附件1：

**国家电投铝业协同中心公开选聘岗位职责及任职条件**

| **序号** | **岗位**  **名称** | **需求人数** | **主要职责** | **基本任职条件** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 政策研究与对外合作处长 | 1 | 1. 负责开展铝行业政策研究和产业发展趋势研判； 2. 负责组织集团公司铝产业发展战略及发展路径研究，提出政策及发展建议，为集团公司各项战略及投资决策提供专业支持； 3. 负责集团公司铝产业与国家部委、地方政府关系的协调，对接行业协会、国际铝协等相关机构，营造良好的外围环境； 4. 负责铝业协同中心综合事务管理； 5. 完成上级交办的其他工作。 | 1. 大学本科及以上学历，具有中级及以上职称； 2. 正处级岗位，或者副处级岗位工作2年以上；在副处级岗位工作未满2年的，一般应当在副处级岗位和正科级岗位工作累计满5年，且在副处级岗位工作满1年；   3.应具有铝行业5年及以上工作经历，熟悉铝行业政策，对铝行业发展趋势有深刻洞见，战略规划能力强，组织协调能力强；  4.年龄原则上不超过48周岁，特别优秀的，可适当放宽年龄限制。 |
| 2 | 政策研究与对外合作副处长 | 1 | 1.负责组织集团公司铝产业对外重要合作与交流，强化与相关企业、机构的联系，推进与外部战略合作；  2.负责组织开展电解铝、铝合金及深加工、再生铝、生态铝、铝电协同等产业发展研究，协同推进铝业高质量发展；  3.负责组织开展集团公司铝产业链建设的研究，并提出延链、补链、强链的意见和建议；  4.完成上级交办的其他工作。 | 1.大学本科及以上学历，具有中级及以上职称；  2.副处级岗位，或者正科级岗位工作3年以上；在正科级岗位工作未满3年的，一般应当在正科级岗位和副科级岗位工作累计满5年，且在正科级岗位工作满1年；  3.应具有铝行业5年及以上工作经历，熟悉铝行业科技创新、项目管理、综合计划等工作，对铝合金及铝深加工产业及铝行业高质量发展有深刻洞见，了解高端铝合金及铝深加工产品市场发展趋势，并熟知电解铝产业延链、补链、强链的规律和路径。有与政府、行业协会、铝行业相关机构交流合作的经验，组织协调、书面表达能力强，有集团公司总部、政府、行业协会工作经历者优先；  4.年龄原则上不超过45周岁，特别优秀的，可适当放宽年龄限制。 |
| 3 | 政策与发展研究高级主管 | 2 | 1.负责研究铝行业政策并研判产业发展趋势，为集团公司相关战略及投资决策提供专业支持；  2.负责研究再生铝、生态铝、铝电协同等产业发展现状及趋势，为集团公司铝业高质量发展提供专业支持；  3.负责建立集团公司铝业相关单位与政府、行业协会、企业等之间的沟通、交流及合作机制；  4.负责国家部委、行业协会等机构数据报表的对接及报送工作；  5.完成上级交办的其他工作。 | 1.大学本科及以上学历，具有中级及以上职称；  2.正科级岗位，或者副科级岗位工作2年以上；在副科级岗位工作未满2年的，一般应当在副科级岗位和下一层级岗位工作累计满5年，且在副科级岗位工作满1年；  3.应具有铝行业3年及以上工作经历，熟悉铝行业政策，有政策研究、战略规划制定等方面经验，组织协调、书面表达能力强；  4.年龄原则上不超过40周岁，特别优秀的，可适当放宽年龄限制。 |
| 4 | 综合管理专责 | 1 | 1. 负责铝业协同中心行政、人资、党建、纪检监察等综合事务工作，完成各类文件的起草； 2. 负责保密、信息安全等日常管理工作； 3. 完成上级交办的其他工作。 | 1.大学本科及以上学历；  2.应具有3年及以上的工作经验，熟悉综合事务和行政管理，沟通协调能力优秀，书面表达能力强、文字功底突出；  3.年龄原则上不超过30周岁，特别优秀的，可适当放宽年龄限制。 |
| 5 | 经济技术运行分析副处长 | 1 | 1.牵头组织制订集团公司铝业相关管理与技术标准，组织参与制定国家及行业标准；  2.负责对集团公司综合计划、年度预算中铝产业指标提出专业意见；  3.负责组织铝业技术、工艺路线研究，指导重大技改和技术进步；  4.负责组织开展集团公司铝产业经济运行分析工作；  5.完成上级交办的其他工作。 | 1.大学本科及以上学历，具有中级及以上职称；  2.副处级岗位，或者正科级岗位工作3年以上；在正科级岗位工作未满3年的，一般应当在正科级岗位和副科级岗位工作累计满5年，且在正科级岗位工作满1年；  3.应具有铝行业5年及以上工作经历，在电解铝、铝用炭素、铝用生产设备领域具备扎实的专业知识和丰富的管理经验，具有电解铝工艺技术路线指导监督能力；熟悉铝行业统计核算、经济运行分析、技改大修项目管理、科技创新管理、“三标一体”等业务，组织协调、书面表达能力强；  4.年龄原则上不超过45周岁，特别优秀的，可适当放宽年龄限制。 |
| 6 | 生产技术管理高级主管（1） | 1 | 1.负责收集、汇总、分析铝业生产经营相关信息和业务资料；  2.负责统筹开展铝业经济运行分析，策划并推动落实提质增效工作；  3.负责指导氧化铝、电解铝、铝合金、炭素等技术指标提升工作；  4.完成上级交办的其他工作。 | 1.大学本科及以上学历，具有中级及以上职称；  2.正科级岗位，或者副科级岗位工作2年以上；在副科级岗位工作未满2年的，一般应当在副科级岗位和下一层级岗位工作累计满5年，且在副科级岗位工作满1年；  3.应具有铝行业3年及以上工作经历，在铝土矿山、氧化铝领域具备扎实的专业知识和丰富的管理经验,熟悉铝业管理制度与技术标准编写、铝业对标与提质增效管理等业务；组织协调、书面表达能力强；  4.年龄原则上不超过40周岁，特别优秀的，可适当放宽年龄限制。 |
| 生产技术管理高级主管（2） | 1 | 1.负责评估铝业关键设备运行情况，并对其安全运行水平提供专业改进建议；  2.负责对综合计划、年度预算中铝产业技改及基建投资提出专业意见；  3.负责指导并推动铝业重大技改和技术进步；  4.负责组织开展铝业经济技术对标工作；  5.完成上级交办的其他工作。 | 1.大学本科及以上学历，具有中级及以上职称；  2.正科级岗位，或者副科级岗位工作2年以上；在副科级岗位工作未满2年的，一般应当在副科级岗位和下一层级岗位工作累计满5年，且在副科级岗位工作满1年；  3.应具有铝行业3年及以上工作经历，在电解铝供电、铝业高低压供配电领域具备扎实的专业知识和丰富的管理经验,熟悉铝行业综合计划、年度预算、“三标一体”管理等业务；组织协调、书面表达能力强；  4.年龄原则上不超过40周岁，特别优秀的，可适当放宽年龄限制。 |
| 7 | 安全环保管理处长 | 1 | 1. 负责研判国家安全环保相关政策形势，提供决策支持； 2. 负责指导铝业质量管理；   3.负责铝业安全生产保证体系建设，协助环保监督；  4.完成上级交办的其他工作。 | 1.大学本科及以上学历，具有中级及以上职称及注册安全工程师职业资格；  2.正处级岗位，或者副处级岗位工作2年以上；在副处级岗位工作未满2年的，一般应当在副处级岗位和正科级岗位工作累计满5年，且在副处级岗位工作满1年；  3.应具有铝土矿山、氧化铝、电解铝、铝合金及铝深加工、铝用炭素等相关领域5年及以上安全生产、环境保护管理经验，熟悉铝行业绿色发展及双碳减排相关政策、法规，组织协调、书面表达能力强；  4.年龄原则上不超过48周岁，特别优秀的，可适当放宽年龄限制。 |
| 8 | 安全环保管理副处长 | 1 | 1. 负责组织研究铝产业绿电制铝、节能及双碳目标管理； 2. 负责组织集团公司铝业安全环保管理水平评估工作，提出改进意见和指导建议； 3. 负责建立并组织实施集团公司铝业各单位安全环保管理工作交流机制； 4. 完成上级交办的其他工作。 | 1.大学本科及以上学历，具有中级及以上职称及注册安全工程师职业资格；  2.副处级岗位，或者正科级岗位工作3年以上；在正科级岗位工作未满3年的，一般应当在正科级岗位和副科级岗位工作累计满5年，且在正科级岗位工作满1年；  3.应具有铝土矿山、氧化铝、电解铝、铝合金及铝深加工、铝用炭素等相关产业5年及以上安全生产、环境保护管理经验，熟悉铝行业绿色发展及双碳减排相关政策、法规，组织协调、书面表达能力强；  4.年龄原则上不超过45周岁，特别优秀的，可适当放宽年龄限制。 |
| 9 | 安全环保管理高级主管 | 1 | 1. 负责研究国家安全环保相关政策，并结合集团公司铝业实际研判相关风险，提出风险控制建议； 2. 负责开展集团公司铝业各单位安全环保评估工作； 3. 负责统计分析集团公司铝业各单位节能、质量管理以及双碳减排相关指标完成情况，并提出改进的意见和建议； 4. 完成上级交办的其他工作。 | 1.大学本科及以上学历，具有中级及以上职称及注册安全工程师职业资格；  2.正科级岗位，或者副科级岗位工作2年以上；在副科级岗位工作未满2年的，一般应当在副科级岗位和下一层级岗位工作累计满5年，且在副科级岗位工作满1年；  3.应具有铝土矿山、氧化铝、电解铝、铝合金及铝深加工、铝用炭素等相关产业3年及以上安全生产、环境保护管理经验，熟悉铝行业绿色发展及双碳减排相关政策、法规，组织协调、书面表达能力强；  4.年龄原则上不超过40周岁，特别优秀的，可适当放宽年龄限制。 |
| 安全环保管理主管 | 1.大学本科及以上学历，具有中级及以上职称及注册安全工程师职业资格；  2.副科级岗位，或者副科级下一层级岗位3年以上；在副科级下一层级岗位工作未满3年的，一般应当工作累计年限满5年，且在副科级下一层级岗位工作满1年；  3.应具有铝土矿山、氧化铝、电解铝、铝合金及铝深加工、铝用炭素等相关产业3年及以上安全生产、环境保护管理经验，熟悉铝行业绿色发展及双碳减排相关政策、法规，组织协调、书面表达能力强；  4.年龄原则上不超过35周岁，特别优秀的，可适当放宽年龄限制。 |
| 10 | 贸易金融管理处长 | 1 | 1.负责铝土矿、铝产品、铝业金融衍生业务等贸易金融管理方面相关规章制度的编制、修订和审核等体系建设工作；  2.负责制定集团公司铝土矿、铝产品、铝业金融衍生业务发展规划、年度计划并落实执行，提出考核建议；  3.负责指导集团公司电解铝、氧化铝企业开展铝业金融衍生业务；  4.负责推动、建立集团公司铝业采购、销售、物流协作机制，协调铝业协同机制运行，发挥资源协同作用，实现铝业价值最大化；  5.负责组织开展铝土矿、铝产品、铝业金融衍生业务风险评估；  6.负责协调解决铝业协同运行中存在的困难问题，提高协同运行效率；  7.完成上级交办的其他工作。 | 1.大学本科及以上学历，具有中级及以上职称；  2.正处级岗位，或者副处级岗位工作2年以上；在副处级岗位工作未满2年的，一般应当在副处级岗位和正科级岗位工作累计满5年，且在副处级岗位工作满1年；  3.熟悉铝行业贸易、金融政策法规和公司相关制度流程，具有3年及以上营销、金融类管理工作经历；能够独立组织开展铝土矿、铝产品、铝业金融衍生业务规划、实施以及风险评估等工作；具有较强的沟通能力、组织协调能力和公关能力；具有较强的大局观、服务意识和团队协作意识；具备较强的抗压能力；  4.年龄原则上不超过48周岁，特别优秀的，可适当放宽年龄限制。 |
| 11 | 贸易金融管理副处长 | 1 | 1.负责铝土矿、铝产品、铝业金融衍生业务等贸易金融管理方面相关规章制度的编制、修订等体系建设工作；  2.协助制定集团公司铝土矿、铝产品、铝业金融衍生业务发展规划、年度计划，督导落实执行，提出考核建议；  3.负责指导集团公司电解铝、氧化铝企业开展铝业金融衍生业务；  4.协助推动、建立集团公司铝业采购、销售、物流协作机制，协调铝业协同机制运行，发挥资源协同作用，实现铝业价值最大化；  5.协助组织开展铝土矿、铝产品、铝业金融衍生业务风险评估；  6.负责开展铝土矿、铝产品、铝业金融衍生业务等工作调研，协调解决协同运行中存在的困难问题，提高协同运行效率；  7.完成上级交办的其他工作。 | 1.大学本科及以上学历，具有中级及以上职称；  2.副处级岗位，或者正科级岗位工作3年以上；在正科级岗位工作未满3年的，一般应当在正科级岗位和副科级岗位工作累计满5年，且在正科级岗位工作满1年；  3.熟悉铝行业贸易、金融政策法规和公司相关制度流程，具有3年及以上营销、金融类管理工作经历；能够独立组织开展铝土矿、铝产品、铝业金融衍生业务规划、实施以及风险评估等工作；具有较强的沟通能力、组织协调能力和公关能力；具有较强的大局观、服务意识和团队协作意识；具备较强的抗压能力；  4.年龄原则上不超过45周岁，特别优秀的，可适当放宽年龄限制。 |
| 12 | 计划协同管理高级主管 | 1 | 1.负责收集、汇总、审核和分析铝土矿、铝产品、铝业金融衍生业务资料；  2.负责铝土矿、氧化铝、电解铝相关产品销售及大宗原材物料采购数据分析及对标工作；  3负责铝土矿、铝产品、铝业金融衍生业务等贸易金融管理方面相关规章制度的编制、修订工作；  4.负责编制集团公司铝土矿、铝产品、铝业金融衍生业务发展规划、年度计划，督导落实执行，提出考核建议；  5.参与开展建立集团公司铝业采购、销售、物流协作机制，负责铝业协同机制运行沟通协调相关工作；  6.协助开展铝土矿、铝产品、铝业金融衍生业务风险评估，编制风险评估报告；  7.协助开展铝土矿、铝产品、铝业金融衍生业务等工作调研，编制工作调研报告；  8.负责编制相关材料、报表，组织会议，落实重点工作督办进展；  9.完成上级交办的其他工作。 | 1.大学本科及以上学历，具有中级及以上职称；  2.正科级岗位，或者副科级岗位工作2年以上；在副科级岗位工作未满2年的，一般应当在副科级岗位和下一层级岗位工作累计满5年，且在副科级岗位工作满1年；  3.熟悉铝行业贸易、金融政策法规和公司相关制度流程，具有2年及以上营销、金融类管理工作经历，熟悉铝土矿、铝产品、铝业金融衍生业务相关工作；具有较强的沟通协调、组织执行、语言表达能力和文字材料编辑能力；  4.年龄原则上不超过40周岁，特别优秀的，可适当放宽年龄限制。 |
| 计划协同管理主管 | 1.大学本科及以上学历，具有中级及以上职称；  2.副科级岗位，或者副科级下一层级岗位3年以上；在副科级下一层级岗位工作未满3年的，一般应当工作累计年限满5年，且在副科级下一层级岗位工作满1年；  3.熟悉铝行业贸易、金融政策法规和公司相关制度流程，具有2年及以上营销、金融类管理工作经历，熟悉铝土矿、铝产品、铝业金融衍生业务相关工作；具有较强的沟通协调、组织执行、语言表达能力和文字材料编辑能力；  4.年龄原则上不超过35周岁，特别优秀的，可适当放宽年龄限制。 |
| 合计 | | 14人 | | |