**中电国际岗位任职资格**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **部门** | **岗位** | **主要职责** | **数量** | **任职资格** |
| 1 | 综合管理部 | 信息化管理岗 | 负责公司信息化建设和日常运维管理工作。协助管理本部固定资产管理等行政工作。 | 1 | 1.计算机或信息化相关专业；  2.从事信息化管理工作5年以上；  3.熟练掌握计算机、网络等专业知识，具备信息化规划设计和组织实施能力，对网络和系统建设、信息安全管理实施经验，有大型企业ERP系统、项目管理系统等开发建设经验的优先；  4.具有较强的沟通和组织协调能力、服务意识和团队合作精神，责任心强、执行力强。 |
| 2 | 机要公文岗 | 负责机要保密、公文档案、印鉴管理及相关行政管理工作。 | 1 | 1.档案管理、文秘相关专业；  2.中共党员；  3.从事机要保密或档案文秘工作1年以上；  4.熟悉机要保密管理、档案管理、公文管理等综合行政管理工作要求；  5.责任心强，保密意识和服务意识强，有很好的团队合作意识和执行力，良好的沟通表达和文字能力。 |
| 3 | 战略规划部 | 战略规划岗 | 负责公司战略规划、国别研究和电力市场研究工作。 | 1 | 1.电气工程、经济学等相关专业优先，熟悉电力行业和金融投资知识；  2.从事战略规划工作5年以上，原则上不超过35周岁，具备海外新能源项目投资经验优先；  3.熟悉电力生产调度系统或电力市场营销工作优先；  4.文字功底扎实，执行力强，责任心强，有良好的团队合作精神。 |
| 4 | 项目管理岗 | 负责项目管理、状态监测和诊断，为项目开发提供工具支持和服务支持 | 1 | 1.电气工程或工程管理相关专业；  2.工作5年及以上，原则上年龄在35周岁以下；  3.熟悉电力项目管理流程，具有海外新能源项目开发经验优先；  4.具备较好沟通协调能力，具有较强的文字能力，抗压能力强，有良好的团队合作精神。 |
| 5 | 客户管理岗 | 负责对外协调，对接合作伙伴，推动产业链上下游合作。 | 1 | 1.3年以上海外工作经验，原则上年龄在35周岁以下；  2.具备市场开发、客户关系管理工作经验优先；  3.具有较好的沟通和组织协调能力、服务意识和团队合作精神，责任心强、执行力强；  4.具有较强文字能力。 |
| 6 | 党群工作部/纪委办公室 | 新闻宣传岗 | 负责公司新闻宣传、品牌建设、舆情监测等工作,管理公司网站、微信公众号、微博等媒体。 | 1 | 1.新闻学、文学、传媒等专业；中共党员； 2.工作5年及以上，原则上在35周岁以下；  3.从事新闻宣传工作3年以上，熟悉电力行业，具有能源行业媒体工作经验优先；熟悉境内外宣传工作，掌握境外常用宣传手段；熟悉企业文化，能够独立组织开展企业文化品牌建设；  4.具有较强文字写作能力，能够独立组织完成各类宣传活动；  5.熟练掌握视频制作、设计软件。 |
| 7 | 纪检管理岗 | 协助配合集团公司党组开展的巡视工作，负责落实党风廉政建设责任制，负责开展监督执纪等工作。 | 1 | 1.法律、经济学、党建、管理学相关专业；中共党员；  2.工作5年及以上，原则上在35周岁以下；  3.从事纪检工作3年以上，熟悉电力行业，具有能源行业媒体工作经验优先；熟悉党纪条规和政策法规，熟悉国有企业纪检监察工作流程、方法；能够独立开展监督执纪工作；具有一定的独立办案能力；  4.具有较强文字写作能力。 |
| 8 | 人力资源部 | 组织发展岗 | 负责公司组织发展相关工作。 | 1 | 1.人力资源、心理学等相关专业；中共党员；  2.工作经验6年以上，原则上不超过32岁；  3.在国有企业或知名企业从事组织设计和诊断、人才发展相关工作，熟悉组织发展的基本工具和方法；  4.具备较好沟通协调能力、快速学习能力、综合文字能力，踏实认真、结果导向、执行力强。 |
| 9 | 人才发展岗 | 负责公司人才开发、培训管理工作。 | 1 | 1.人力资源、心理学等相关专业；中共党员；  2.工作经验3年以下，原则上不超过28岁；  3.在国有企业或知名企业从事人才开发、培训管理工作，熟悉人才发展的基本工具和方法；  4.具备较好沟通协调能力、快速学习能力、综合文字能力，踏实认真、结果导向、执行力强。 |
| 10 | 项目开发一部 | 项目开发岗 | 负责境外项目开发工作。 | 1 | 1.电气工程、经济学相关专业；  2.8年以上工作经验；  3.作为项目负责人，具有组织境外绿地、投标或并购类电力投资项目实施的案例；  4.持有CFA、CVA、AIFA优先。 |
| 11 | 1 | 1.电气工程、经济学相关专业；  2.5年以上工作经验；  3.参与过若干境外绿地、投标或并购类电力投资项目案例；  4.持有CFA、CVA、AIFA优先。 |
| 12 | 项目开发二部 | 项目开发岗 | 负责境外项目开发工作（估值优先）。 | 1 | 1.电气工程、经济学相关专业；  2.2年以上工作经验；  3.具有境外绿地、投标或并购类电力投资项目经验；  4.具有投资项目估值经验优先，持有CFA、CPA、CVA证书优先（如有，建议提交AIFA考试成绩）。 |
| 13 | 技术支持部 | 部门负责人 | 负责部门整体工作。 | 1 | 1.电气工程、热能工程、工程建设相关专业；  2.12年以上工作经验；  3.熟悉境外电力项目工程建设工作；具有境外绿地、并购类电力投资项目技术尽调经验；  4.具有3年以上团队管理经验。 |
| 14 | 技术支持岗 | 参与境外项目开发技术尽调，负责项目建设沟通协调。 | 若干 | 1.电气工程、土木工程相关专业；  2.5年以上工作经验；  3.参与过若干境外电力项目工程建设，参与过境外电力投资项目的技术尽调。 |
| 15 | 计划与财务部 | 部门副总经理 | 协助部门负责人管理部门工作，侧重财务管理。 | 1 | 1.财务管理相关专业；  2.工作经验10年以上，原则上40岁以下；  3.具有全面财务、金融、税务专业基础和ACCA、CPA或高级会计师资质；具有基层电厂工作经验优先；具有国内外知名金融机构经验优先；  4.具备较强的适应力、洞察力、判断力和执行力。责任心强，时间观念强、抗压能力强，具有团队管理能力。 |
| 16 | 财务分析岗 | 参与并配合境外项目财税尽调、协议审查、投融资架构设计以及项目融资工作。 | 2 | 1.财务、会计、金融、税务等相关专业；  2.3年以上工作经验，原则上35岁以下；  3.具有全面财务、金融、税务专业基础，熟悉财务建模；具有电厂工作经验的优先；具有国内外知名金融机构经验优先；  4.具备较强的适应力、洞察力、判断力和执行力。责任心强，时间观念强、抗压能力强。 |
| 17 | 法律与风险管理部/内控审计部 | 风控管理岗 | 负责公司和投资项目风险控制相关工作。 | 1-2 | 1.经济学、法律、投资相关专业；  2.5年以上投资、风险管理或估值及量化分析相关工作经验；熟悉投资项目风险管理流程，有投资项目风险控制工作经验优先；具有估值建模等工作经验者优先；  3.具有海外留学或工作背景优先;  4.中英文沟通能力强，综合文字能力强;  5.持有法律职业资格/CVA/CFA/FRM资格证书优先。 |