

# 五凌電力

## WuLing Power

2009 年 7 月 总第 17  
内部资料 免费交

**导 公司 2009 年中工作会议报告**  
**读 把“安全生产”大声说出来**



- 浅析水电厂管理与无人值班
- “缘来有你”青年联谊活动掠影
- 那些与沅水结缘的文人们



# 黑麋峰抽水蓄能电厂首台机组投产 步入冲刺阶段

6月16日下午13时41分19秒,湖南首座抽水蓄能电站--黑麋峰抽水蓄能电厂首台机组正式启动顺利并入湖南500kV电网,这标志着黑麋峰工程建设取得了重大阶段性成果。

6月21日11时23分,1#机抽水调相工况并网正常,12时05分转抽水工况运行正常。至此黑麋峰蓄能1#机组的发电、抽水调相、抽水三大工况全部调试成功,工程建设取得了阶段性胜利,为1#机组投产打下了坚实基础。

7月2日上午,黑麋峰电厂首台机组顺利完成了发电工况下的100%甩负荷试验。

7月18日至19日,黑麋峰首台机组顺利完成从流道充水试验到上位机自动开停机试验的一系列大纲规定的试验项目。试验工作的程序安排合理,工作紧凑,已完成项目的数据与资料齐全,成果可信。引水流道充水一次成功,转子无须配重既实现动平衡、由业主组织、施工单位全面负责实施的可逆式抽水蓄能机组启动试运行工作均属国内首创,是我国抽水蓄能电站建设和水电施工安装技术发展相当水平的重要体现。这标志着黑麋峰工程首台机组有水调试工作已经圆满完成,在进行检查和消缺后,目前已进入30天考核试运行工作。

# 火红的七月

■ 本刊评论员

七月，是一首诵不完的赞诗；  
七月，是一曲咏不尽的颂歌；  
七月，火热的骄阳把大地染成一片金黄；  
七月，汹涌的激情荡漾着我们动人的宣言；  
走进七月，我们如同走进一炉热烘烘的希望；  
凝视七月，我们如同凝视一幅暖融融的画面；  
让我们一起回忆七月，因为七月为我们留下了永恒的光辉……

88年前的七月，在那个素来以“轻烟拂渚，微风欲来”迷人景色著称于世的嘉兴南湖上，在一艘古色古香的画舫里，中国共产党第一次全国代表大会完成了最后的议程，庄严宣告中国共产党成立。从此，中国革命有了自己的主心骨，中国人民有了自己的贴心人。

弹指一指间，八十八载时光荏苒，白驹过隙。俗话说：“人生八十耄耋岁”，我们的党已是八十八岁华诞，却越发焕发出了强大的青春活力，其根源就是我们党一次次运用“理论创新”这一强大武器，为自身的发展提供了不竭动力——从“三讲”到“三个代表”，再到“科学发展观”，理论创新成为了引导社会前进的强大力量，成为了我们的党永葆生机的源泉。而当前，全党最重要的任务便是贯彻落实科学发展观，我们期待更加解放的思想，我们期待更为开放的胸怀，我们期待更趋快速的发展。

目前，公司深入学习实践科学发展观总结大会已经召开完毕，但我们对科学发展观的学习实践实际上才刚刚开始。科学发展永无止境，探索实践未有穷期，让我们在这个火红的七月里，重新起步，阔步向前！



06

公司 2009 年年中工作会议报告



### 消息树

04 消息树六则

### 特别聚焦

06 公司 2009 年年中工作会议报告

### 封面策划

13 把“安全生产”大声说出来

### “安全伴我行”演讲比赛获奖作品

14 还要说莫让悲剧重演

16 安全——人生最大的财富

18 安全与使命同行

20 吉祥三宝

22 用爱呵护安全 用心守护效益

24 珍惜生命保安全

26 游戏可以重来一次 生命只有一次

28 请对违章大声喊出“不”

谭敏娜

张 强

陆 华

江建波

赵 敏

孙梦洁

唐雪琼

东 岩

30 守住你的第一张多米诺骨牌——安全

32 为了家人和朋友 请注意自己的安全

34 牢记安全

36 安全,幸福的源头

38 让安全陪伴我们每一天

40 与安全相伴,让幸福相随

42 安全是金 平安是福

44 安全不是耳边风,“我要安全”在心中

46 生命交响 安全为伴

48 细节决定成败 安全关联和谐

50 安全意识的重要性

52 安全永远伴我同行

段蕊妍

任 莉

曹德林

刘 瑶

杜 辉

谢保卫

曹 茜

桑兴旭

杨 涛

李志娟

毛险芳

李 丽

### 工程论坛

54 水电工程业主施工索赔初探

57 简谈电厂检修监理工作的开展和队伍管理

60 浅析水电厂管理与无人值班

蒋明东

赵占绪

莫育军 刘 峰

### 时代先锋

65 激情的队伍永向前——记碗米坡水电厂运行分部

68 雷晓斌:和企业融在一起价值最大



93

当阳光碰上阳朔



- 70 胡永平:激情写就青春
- 72 李国斌:一路走来一路歌
- 74 叶波:用激情扬起信念之帆
- 76 徐莉:铿锵玫瑰,悄悄绽放
- 78 肖丰明:平凡岗位,闪光人生

**五凌文化故事**

- 80 小爱凝聚成温暖大家庭 任露希
- 81 五只鸭子的故事 刘府照

**新视觉**

- 82 团湖荷花公园 彭需军
- 84 “缘来有你”青年联谊活动掠影 彭需军

**人 文**

- 88 电力,给洪江古商城带来的… 叶波
- 90 觉悟 叶强
- 92 那一抹远去的记忆 胡晓中
- 93 当阳光碰上阳朔 凤回
- 94 一封家书 胡阔
- 96 那些与沅水结缘的文人们 王星亮



主办单位:五凌电力有限公司

刊名题字:孙载夫

主 编:苏克勤

责任编辑:吴湘忠 王星亮

湖南省内部资料(刊型)准印证号:0189

E-mail: wu\_wxz@wu-ling.com

wang\_wx@wu-ling.com

wldl@wu-ling.com

网 址: www.wlgs.hn.sp.com.cn

地 址: 湖南长沙市天心区五凌路 188 号

邮 编: 410004

电 话: 0731-85893258 0731-85893259

设计承印:问鼎文化传播有限公司

## 东坪水电厂 碍航赔偿案胜诉

近日，东坪水电厂收到益阳市中级人民法院民事裁定书，该院就安化日新贸易有限公司诉公司财产损失赔偿一案，做出终审裁定：驳回了原告对公司的所有赔偿请求，维持一审裁定，公司无须承担任何赔偿责任。至此，这一经历多个回合的案件以公司胜诉而划上句号。

2007年12月，安化日新贸易有限公司以东坪工程碍航，货物出现了毁损、延误了交货期、没有享受到优惠价格等为由要求电厂赔偿原告损失21.44万元。安化县人民法院在该厂没有收到传票，对案件不知情的情况下，做出缺席判决，判决该厂赔偿原告损失21.44万元，并承担案件受理费0.45万元。该厂接到这一判决后迅速将情况报告公司，并在规定期限内向益阳市中级人民法院递交了上诉状，以安化县人民法院判决程序不合法为由，要求撤销原判决。2008年11月，益阳市中级人民法院裁定撤销原判决，发回安化县人民法院重审。2009年3月24日，安化县人民法院开庭审理该案，法官当庭宣判驳回原告的起诉。6月2日，益阳市中级人民法院再次开庭审理该案，并最终裁定驳回上诉，维护原裁定，且为终审裁定。此案胜诉，不仅维护了公司的正当权益和良好社会公众形象，推动了企业外部环境的优化。



## 集团公司对公司原董事长 总经理离任审计工作完成

近期，集团公司赴公司离任审计组组长邱林、副组长智世奇来公司就离任审计情况、审计报告交换了意见，集团公司对公司原董事长、总经理李瑞师离任经济责任审计现场审计工作顺利完成。

据悉，集团公司派出审计组对公司原董事长、总经理李瑞师同志任职期间（2003年8月至2008年9月）公司资产经营目标完成情况、预算执行情况、重大投资和债权债务情况、潜在风险等情况进行了审计。审计期间，审计组听取了原总经理的述职报告、开展了民主测评、职工访谈，查阅

了公司会计资料、会议纪要、合同资料、招评标资料、公司制度、各种分析总结材料等资料，延伸审计了黔东电力公司、黑麋峰电厂筹建处等单位。在公司各部门、单位的积极配合下，审计组顺利完成了既定的现场审计工作程序。

在交换意见会上，审计组介绍了本次审计的基本情况、高度评价了公司在基础管理、机制创新等方面的独特和成功做法，充分肯定了公司取得的经营业绩。同时，指出了审计过程中发现的问题，有针对性地提出了审计建议。

## 五强溪电厂技能培训基地 正式启用

经过一个多月的筹备建设，7月15日，强溪电厂技能培训基地正式启用，同时也迎来了公司的首批80余名员工在此进行为期三天的电焊技能比武。这是该厂首次建立专业技术培训基地，专业人员克服天气炎热、施工难度大、施工时间紧等困难，顺利完成了基地建设的各项工作。

随着公司的不断发展和壮大，对员工各项业务技能要求也越来越高，为进一步加强技能人才队伍

建设，提升员工业务技能水平和动手能力，根据公司岗位应知应会培训实施方案要求，五强溪电厂建成了集专业技能培训、模拟技术作业于一体的综合培训基地。

目前，五强溪电厂基地可满足400伏线路检修及带电作业培训，其中室内操作大厅可容纳30名员工同时操作、考试。这也将更加凸显五强溪电厂作为母体电厂、人才基地所发挥的重要作用。

## 沅水梯级水调系统 开发与应用达国内领先水平

近期，中国电机工程学会在长沙组织并召开了“沅水流域梯级水库调度系统开发与应用研究”项目技术鉴定会。与会专家认真听取了项目的工作报告、技术报告、测试报告、用户报告、科技查新报告，审查了有关资料。

与会专家鉴定该项目取得如下主要创新性成果：建成适应公司集中管理和流域梯级水库调度需要的自动化系统平台，通过引入“数据服务”概念，提出了厂站端多系统多数据源整合模型；采用新安江模型，并结合数字高程模型（DEM）的建模技术开发了沅

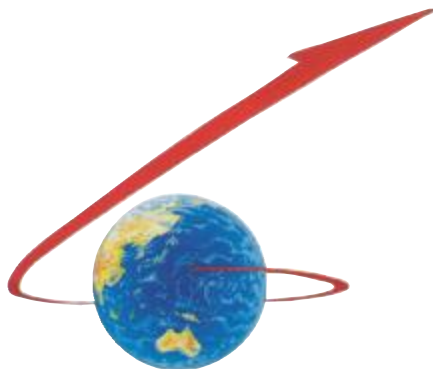
水流域三板溪、洪江、五强溪、凌津滩、碗米坡等电厂的水文预报模型；开发了水电站群短期发电收益最大化、短期发电水耗最小化和逐日滚动期望收益最大化等模型，取得了良好效果；作为首批试点单位，研究并制定了在五强溪水库汛期限制水位分期动态控制条件下风滩、五强溪和凌津滩的洪水调度规则，分析了分期动态控制的风险与效益，成功研发了五强溪水库汛期限制水位分期动态控制方案。该研究成果对提升公司的生产管理决策水平、信息化水平具有非常重要的作用，成果整体技术达到国内领先水平。

## 凌津滩电厂发电 超历史同期最高水平

7月1日，从凌津滩电厂生产前方传来喜讯，截至6月30日，凌津滩电厂年发电量达6.98亿千瓦时，为年计划发电量11.29亿千瓦时的61.78%，同比多发1.29亿千瓦时，超历史最好水平3000多万千瓦时，创历史新高。实现时间过半，发电量超半的良好成绩。

今年以来，凌津滩电厂在公司的正确领导和梯调中心的合理调度下，采取各种有力措施全力推进年度发电量目标的实现：一是将安全目标和发电任务目标分解到部门、分部甚至到每一个值，促使人人头上有目标，人人想目标，人人有目标而努力；二是合理安排检

修，优化检修工艺，在保证检修质量的同时缩短工期；三是加大汛期设备巡视消缺力度。运行与维护人员加大设备巡查密度和消缺力度，实现了9台机组连续安全稳定运行近70天时间的超长记录；四是利用低谷间隙集中消缺。6月中旬有短暂的几天来水明显减少，电厂果断抓住时机，利用停机的间隙，完成了9台机组的风洞检查，总共消除缺陷10多项，为机组的再次满发、稳发打下了坚实的基础；五是运行人员充分发挥“三千精神”与调度部门沟通和联系，经济运行，达到“用好每一方水，发好每一度电”的目标。



## 洪江电厂累计发电 50亿千瓦时

7月5日——一个值得洪江电厂庆贺的日子：投产以来总发电量突破50亿千瓦时，连续安全生产2323天。

投产以来，洪江电厂始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，牢固树立和落实“任何风险都可以控制，任何违章都可以预防，任何事故都可以避免”的安全理念，切实贯彻“严、细、实”的管理思路，强化员工安全意识，狠抓全员安全教育，严格按照安全操作规程，杜绝习惯性违章现象，严格践行“谁违章，谁下岗，谁主管，谁负责”等规定，保持了长周期安全记录。

为多发、发好电，洪江电厂密切关注天气预报，与中调、梯调及上游牌楼等电站保持紧密联系，及时掌握水情信息，与怀化市防办有效沟通，实现水位动态控制，通过演算和水情趋势分析，及时调节闸门开度最大限度减少弃水，通过洪前腾库、拦蓄洪尾、汛期充分利用水量，非汛期充分利用水头等措施，截止今年7月5日累计发电达到50.05亿千瓦时。并于2006年实现盈利244万元，2007年盈利1805万元，2008年盈利2290万元，2009年上半年盈利5662.59万元。

# 2009年年中工作会

2009.07 湖南·长沙



## 凝心聚力 攻坚克难 努力实现公司又好又快发展

——在公司 2009 年年中工作会议上的报告

■顾正兴

这次会议的主要任务是：全面贯彻落实集团公司年中工作会议精神，进一步深入落实科学发展观，总结上半年工作，分析面临的形势，部署下半年工作重点，提振信心，齐心协力，攻坚克难，扎实工作，确保完成全年各项工作任务，推进公司健康协调持续发展。

下面，我讲三个方面的内容。

### 一、上半年主要工作情况

上半年，公司深入学习实践科学发展观，紧紧围绕年初确定的“创利润、促增长、强管理、防风险、建队伍”五大任务，积极应对金融危机、电力市场低迷、黔东电厂未核准等所带来的问题和困难，群策群力，锐意进取，做了大量艰苦细致的工作，累计完成发电量 71.7 亿千瓦时，同比增长 51.5%，其中水电 69.46 亿千瓦时，创历史同期新高；实

现销售收入 18.2 亿元，同比增长 54.95%；利润 3.25 亿元，同比增长 515%；净资产收益率 4.8%，同比提高 4.89 个百分点；流动资产周转率 2.2 次，同比提高 0.86 次。总体上看，上半年公司各方面工作成效显著，为完成全年工作目标打下了良好基础。

**（一）认真开展学习实践活动，公司科学发展水平全面提升**



按照集团公司的整体部署,公司深入开展学习实践科学发展观活动,圆满完成了学习调研、分析检查、整改落实三个阶段的工作,达到了“解放思想有新飞跃、提升能力有新进步、解决问题有新成效、创新机制有新突破”的预期目标。

通过近4个月的学习实践活动,进一步坚定了公司上下实现又好又快发展的共识:一是坚持依法治企,从严治企,实现依法发展;二是坚持以人为本,内方外圆,努力构建良好的内、外部环境,实现和谐发展;三是把握国家政策导向和市场经济规律,注重宏观经营,实现顺势发展;四是坚持“好”字当头,实现有效益的发展,把公司办成持续盈利、基业长青的企业。

在学习实践活动过程中,公司始终把解决影响和制约科学发展的突出问题作为落脚点。期间主要实践活动有:建立又好又快发展机制,推进公司全面、协调、持续发展;根据科学发展观和集团公司要求,及时退出没有发展前景的项目;解决库区移民、合同纠纷等一批影响公司稳定和效益的历史遗留问题等。活动得到了集团公司学习实践活动第五检查督导组的高度评价和公司上下的一致认可。

## (二) 深入推进增收节支工作,企业效益大幅回升

坚持以效益为中心,抓住增收节支的重点和关键环节,扎实开展工作。上半年在黔东电厂亏损2.6亿元的不利局面下,实现盈利大幅增长,较好地克服了金融危机带来的不利影响。

势在“增收”方面。上半年通过流域优化调度、水库动态控制、挖掘机组潜力,累计增发电量1.35亿千瓦时,增收3540万元;在省内电力市场饱和的情况下,积极开拓营销,抢占省外市场,减少弃水损失电量5.36亿千瓦时,增收1.21亿元。通过发行企业债券和日元掉期交易及汇票贴现等方式,实现财务收益2927万元。东坪CDM开发实现收益914万元。三板溪475米以下移民全部搬迁,拦蓄洪尾近7亿立方,充分发挥了龙头效应。

在“节支”方面。通过开展成本对标,强化财务预算管理,水电单位变动成本、单位容量“三费”均处于行业先进水平。成功发行10亿元十年期企业债券,将减少未来利息支出2.23亿元。争取陈欠电费损失抵减企业所得税和研发费加计扣除政策,减少所得税2400万元。创新移民工作思路,增强业主在移民规划设计、总投资等方面的控制力,及时解决移民重大问题,有效控制移民投资。规范招投标和强化合同管理,积极有效防范工程纠纷,基建成本得到进一步控制。

## (三) 积极落实发展战略,发展工作持续推进

积极推进公司发展战略,狠抓项目前期和工程建设。白市、托口工程建设用地获国土资源部批复,白市枢纽工程全面复工。加强与地方政府有效沟通,促进移民遗留问题解决,白市库区公路复建、集镇场平、桥梁施工全面启动;托口集镇新址场平完成过半,移民工程招标、设计基本满足工程建设进度要求。

黑麋峰二期工程完成项目可研及各专题报告审查,基本具备项目申请报告上报条件。黔东电厂一期两台机组全部投产发电,湖南省发改委已将黔东项目上报国家能源局,年内在国家相关政策出台后可望获得核准。黑麋峰电厂1#机组6月成功并网发电,标志着公司从常规水电到火电、抽水蓄能的重大跨越。

在公司的策划和推动下,1月,集团公司与湖南省政府签订了《战略合作框架协议》,共同推进小墨山核电项目。目前,小墨山核电项目已进入国家能源局核电规划调整稿,有望年底前进入国家核电发展调整规划。根据公司发展战略,开展了对西南水电资源调查研究,初步达成开发意向。

东方红项目按集团公司要求基本完成,股权收购公告已在香港联交所发布。东方红项目是集团公司党组推进“三步走”发展战略的一项重大决策。公司克服重重困难,全力以赴推进各项工作,完成了公司近5年的生产经营、资产状况、法律风险等境内外审计与评估;妥善解决了公司在黔电厂土地出让、送出工程租赁等难点问题;完善18个单位的土地和房产权属,成功取得湖南省政府关于公司土地保留划拨批复,节约土地出让金3亿余元。

## (四) 全面强化安全管理,安全局面总体稳定

认真落实国家“安全生产年”和“质量安全年”活动的要求和部署,以“标准化管理推进年”为抓手,以三板溪“12.26”事故解剖和整改为切入点,以“尊重生命、关爱生命”为出发点,完善

安全管理体系，健全安全生产制度，开展安全生产应知应会培训和安全巡回演讲，安全意识得到加强，各级领导安全责任进一步落实。通过安全生产尽职督查、应急管理体系建设、安全隐患排查与治理，有效地夯实了安全基础。上半年发电生产、工程建设没有发生一般及以上各类安全事故，安全行车 190 万公里。

坚持依法治企、从严治企，建立健全经营风险防控体系和内控体系，重点完善招评标管理，通过规范供应商管理，建立回避制度，聘任招评标监督专员，强化了权力制衡与监督。加强非发电子公司的风险防控。落实国家审计署整改意见，依法经营进一步加强。

积极协调处理移民历史遗留问题和工程合同纠纷。实事求是，依法依规，解决了五强溪坝区移民和三板溪库区移民过渡安置等一批影响公司稳定和效益的老大难问题，三板溪、东坪、青园基地等一批合同纠纷得到妥善处理。积极协调，有理有节处理“三民”上访等事件，加强法律维权，维护公司利益，为公司安全稳定局面创造了良好条件。

### （五）深化企业改革，推进体制机制创新

大力开展管理体制机制创新。一是健全民主决策机制。坚持经营班子“三重一大”议事制度，有效提高公司决策科学化水平。二是实施财务集中管理。突出公司总部的战略规划中心、经营决策中心、资本运营中心、指导监管中心“四大中心”作用，进一步规范、理顺了权责分工和管理关系。三是完善



2009 年年中工作会议强调，公司必须按照年初确定的工作思路、目标任务，一手抓经营发展，一手抓安全稳定，扎实推进下半年各项工作。

用人、分配机制。加强年轻干部的培养，注重从基层培养和选拔干部，形成了总部与基层干部交流的良性互动。“增人不增资，减人不减资”，有效控制员工总量增长。四是根据公司实际情况和发展的需要，调整了公司本部机构设置。五是按照“专业化管理、市场化运作”的思路，推进非发电子公司向市场化服务型服务公司转变。

### （六）认真落实标准化管理推进年

#### 活动要求，标准化建设有序开展

以“建立实用有效和具有市场竞争力的企业标准体系”为目标，制订发布了《公司标准化建设实施方案》等系列指导文件，从制度流程、岗位管理、经营管理指标、核心业务管理模式、工作模块五个方面，全面推进公司标准化建设。半年来，按照系统规划、重点突破的思路，针对公司生产经营管理中的紧要问题，优先开展研究和推进，取得了阶



阶段性成果。一是进一步优化公司制度体系,着重在建立机制、落实责任、规范管理上下功夫,基本建立了用制度管人管事管权的企业法治框架体系。二是生产、工程、成本、综合四个领域的对标工作全面展开,各部门、单位尤其是水电厂对照指标找差距、查管理、抓整改,促进了工作的持续改进和经济、技术指标的提高。三是水电建设、运行、检修管理标准以及水电厂无人值班模式、白

市托口运营模式研究逐步展开。四是一些重要工作进一步规范化、标准化,公司经营班子会议实行议案制,提高了议事决策的质量和效率;招评标实行项目负责制与回避制度,风险防控得到加强;工程安全管理基本实现模块化,现场安全管理更加规范、有效。

#### **(七)全面抓好队伍建设,凝聚力工程逐步深入**

从激发人的潜能、开发利用出发,

加强人力资源管理,不断完善“德才兼备、以德为先”的用人机制,以及以业绩为导向的绩效考评和薪酬分配体系。专业人才库开始组建,干部、技术、技能“三支队伍”建设取得一定实效。全面加强干部和后备干部培训,办主任和中层干部培训相继开班。建立了技能培训基地,重点开展岗位应知应会培训,广泛开展技能鉴定、岗位取证和技术比武活动,有效促进了员工综合素质提升。

以凝聚力工程为抓手,在以发展凝聚人心的同时,注重解决员工实际问题和困难。通过组织团购住房、开展未婚青年联谊、联系员工子女就学、救助困难员工等一系列工作,积极解除员工后顾之忧。加大基层单位文体设施投入,组织艺术团下基层慰问演出,举办了公司“和谐杯”篮球和乒乓球比赛,组织了羽毛球、摄影、保龄球等各类协会活动。凝聚力工程的实施将增强员工对企业的归属感、责任感,形成推动企业发展的强大合力。

#### **二、正视困难,提高认识,扎实推进公司又好又快发展**

当前,公司正处在发展的关键阶段,需要我们正确认识和把握面临的形势与任务,着力在“安全、经营、管理、发展”四个方面下功夫,统筹兼顾,协调推进,实现公司又好又快发展。

##### **(一)以人为本,抓好安全,着力夯实发展基础**

安全生产是实现科学发展的重要基础,也是以人为本的基本要求。世上最珍贵的莫过于人的生命,我们安全目标的底线就是“不死一个人”。近几年

来,公司相继发生了几起性质比较严重的安全生产事故,教训十分深刻。随着公司发展战略的推进,火电、抽水蓄能项目相继投产,白市、托口全面复工,公司面临的安全局面日趋复杂。公司交通点多面广,一天一万余公里的车程,任务繁重,压力大。“无人值班、集中控制”等管理模式的实施也将给安全管理带来新的挑战。

安全是一切工作的基础,安全是最大的效益,任何时候、任何场合都不能有丝毫的松懈。当进度、效益与安全发生矛盾冲突时,都必须服从安全的需要。要牢固树立大安全观,始终坚持依法治企、从严治企,实行全面风险管理。要树立强烈的安全责任意识,落实各级人员特别是领导的安全责任,及时发现和解决问题,未雨绸缪,防患于未然。要坚持安全工作全过程标准化管理,依法依规,提高安全管理的本质化水平。

## (二) 强化经营,提升业绩,着力提供发展支撑

企业要以效益为中心,效益是实现发展的有力支撑。受计划经济、行业垄断、经营思维惯性的影响,电力企业的忧患意识、市场意识相对缺乏,特别是宏观经营能力和意识欠缺。要从根本上提升企业的经营水平,就必须改变宏观经营这块短板。

宏观经营首先要准确把握国家政策、经济形势和企业运行规律,增强全局观、系统性、前瞻性,顺势而为,科学决策,抢占先机,做到事半功倍。其次要学会算大帐,牢固树立投入产出意识,更加注重投资回报。既要考虑近期

利益,更要考虑远期利益;既要注重项目本身的效益,更要注重战略效益。不能捡了芝麻,丢了西瓜。第三要加强经济运行分析,建立有效的经营机制,不断提高识别和解决重大问题的能力,研究找出目前影响公司经营效益的薄弱环节,并妥善处置解决。

在注重宏观经营的同时,还要进一步加强精益化管理,练就化危为机的“真功夫”,即当面临同样的经济危机的时候,人家亏损,你能盈利。公司一贯倡导“细、实、严”,在精益化管理方面取得了一定的成效,但我们与国际先进水平还有较大差距。通过开展管理创新,我们的管理效率、经营效益仍有很大的提升空间。

## (三) 推进标准化管理,着力提供发展保障

长期以来,公司在实现科学管理的道路上积极探索和实践,形成了不少行之有效的管理理念、模式和方法。但与管理的标准化、规范化、科学化要求还存在较大差距,与公司的发展思路和战略规划不匹配。提升管理的主要途径,就是标准化。

标准化管理不仅是集团公司的要求,也是公司依法治企和实现持续发展,成为国际一流管理水平企业的要求。要充分认识到标准化管理在改进企业管理,提高工作质量和效率,提升企业效益和核心竞争力方面的重要性。要通过制订管理标准、工作标准,把隐性知识显性化,理性知识可操作化,结合企业成功的管理经验,对标国内外先进的管理技术和方法,形成符合管理

发展方向的五凌特色科学管理方式。

开展标准化管理,一要认识到其成效并非一时一事所能体现,需要持之以恒,真信、真学、真用,才能取得进步。二要管用。从实际出发,围绕企业整个生产经营活动,着重解决难点、重点问题,逐步形成完整、有机联系的企业生产经营管理标准体系。三要认真抓好管理标准、工作标准的建设和贯彻实施,尤其是公司职能部门要发挥示范、引领作用,全力推进。

## (四) 突破瓶颈,抓住机遇,着力推进发展新跨越

现阶段,国际金融危机对我国的不利影响并未结束,经济回升的基础并未巩固,产能过剩、企业经济效益下滑等问题尚未得到根本缓解,发电量增长将在低位徘徊。受湖南电力市场需求不足和项目未核准影响,黔东火电发电受阻,且下半年亏损将继续扩大;黑麋峰作为电源企业开发的第一个抽水蓄能电站其经营模式存在不确定性,二期接入系统尚未通过国家电网公司审查。公司现有项目“十二五”初即将开发完毕,面临资源、项目瓶颈,而国内水电资源开发竞争激烈,公司面临不进则退、慢进亦退的竞争态势。

挑战的同时蕴含机遇。一是水电是清洁、可再生的绿色能源,符合国家能源发展方向,在环保、电价、成本等方面具有无可比拟的竞争优势。作为公司核心业务的水电,效益和发展潜力明显。二是我国装机总量已突破8亿千瓦,但人均装机水平还较低,电力发展必须与国民经济发展相适应,根据建设资源节

约型环境友好型社会的要求，核电、风电等新能源是未来电力发展的重点。小墨山项目在进入国家核电发展调整规划后，公司“积极发展核电”的产业战略将进入“快车道”。三是东方红项目将带来新的发展机遇。东方红项目有助于完善公司法人治理结构，规范经营管理，拓宽融资渠道，降低资产负债率；借助中电国际平台，公司发展必将进入一个新的起点。

根据国家能源发展政策和新能源产业振兴规划，结合区域经济发展，从长远来看，湖南未来的发展主要是核电及与之相配套的抽水蓄能。公司已形成了水、火、抽水蓄能布局合理、协同互补的发展态势，并在市场竞争中充分凸显了结构优势。我们必须坚定不移地贯彻水、火、核协同发展的产业战略。一要根据国家核电调整规划，抓住核电发展的重大机遇，积极推动小墨山核电项目，做好湖南核电、抽水蓄能备选厂址的规划保护工作。二要充分发挥好黔东火电在公司战略性项目的作用。黔东项目作为公司发展战略中的重要一环，是“背靠资源，面向市场”的具有竞争优势的项目，除自身效益和比较优势突出外，更是公司积极争取向核电进军的桥梁。但要清醒地看到黔东电厂同集团内先进电厂相比，在管理上还存在一定的差距，要尽快迎头赶上。三要在西南水电资源丰富地区，寻求新的水电项目；争取在吉林、内蒙等风电资源丰富区开发风电；省内重点关注沅江澧湖风电开发。四要抓住设备、建材价格和融资成本均处于历史较低水平的有

利时机，加快白市、托口水电站移民和工程建设进度，争取早日投产。

### 三、下半年工作安排

今年是公司推进“重点发展水电、积极发展核电、审慎开发火电、大力输出水电站服务业”发展战略的第一年，必须按照年初确定的工作思路、目标任务，一手抓经营发展，一手抓安全稳定，扎实推进下半年各项工作。

#### （一）抓住重点，增收节支，扩大经营成果

“创利润、促增长”是全年经营管理工作中心任务。东方红项目实施后，资本市场对公司的盈利水平提出了更高的要求。为此，要千方百计增效，想方设法节支。

突破关键环节。加强生产营销，充分发挥流域梯调优势，优化调度，做好水电厂拦洪蓄尾工作，提高水能利用率；准确把握市场变化，积极开拓电力市场。黔东电厂要争取上网发电，努力减少亏损。黑麋峰首台机组投产在即，要尽快获取国家发改委关于租赁费的批复，并与电网公司签订租赁经营协议。挂治、东坪、株溪口送出工程和湘西开关站资产移交问题要有新思路、新措施，力争突破。

强化经营管理。要积极稳妥推进水电厂“无人值班、集中控制”。加强成本对标管理，降低生产运营成本，控制工程建设造价。做好税费筹划、资金运作和资产管理，降低费用，增加收益。加快妥善处置已批准终止的湘江枢纽等项目。做好电量、电价、电费三篇文章，实现销售收入最大化。

#### （二）落实责任，确保安全生产与稳定

今年是国庆60周年，做好安全保电和稳定工作，责任重大。要按照国家和集团公司“安全生产年”活动部署和要求，牢固树立“任何风险都可以防范，任何违章都可以控制，任何事故都可以避免”的安全理念，全面贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，保持公司持续安全稳定的局面。

一是扎实开展“三项行动”和“三项建设”，对照标准，继续开展安全生产尽职督查，提升安全管理水平，杜绝各类事故的发生。二是加强在建工程安全管理，认真开展“五项达标”，切实做好白市、托口全面复工及黑麋峰机组调试、试运行和接机工作。三是进一步抓好防汛与迎峰度夏工作，做好防大汛准备，及时消除设备缺陷，确保设备安全稳定运行。四是加强交通安全管理。优化交通运输方式，研究解决好公司交通战线长、任务重、压力大的问题。五是营造和谐稳定的环境，进一步妥善解决历史遗留问题，关注处理好员工普遍关心的热点、难点问题，维护员工队伍稳定。

安全与否关键在领导。各级领导必须深刻认识到安全稳定工作的极端重要性，各单位第一负责人要充分发挥在安全稳定工作中的主导作用，负总责，亲自抓，发现和解决影响安全稳定的根本性问题和隐患，做实做牢安全基础。

#### （三）积极推进项目开发建设，筑实公司发展基础

按照公司发展战略的总体要求，坚持好字当头，效益优先，加快推进战略

落地。一是千方百计推进项目核准。黔东项目年内取得核准文件；黑麋峰二期着力解决电网接入系统评审，年内获得核准。二是按照既定目标要求全力推进工程建设。黑麋峰要确保1#-3#机组年内投产；白市要确保库区复建公路、集镇新址场平工程年内完工，主体工程进度与移民进度协调；托口大坝工程9月份下河施工。三是抓紧寻找、落实新的项目资源，要抓住西南区域部分企业转让水电项目开发权的有利时机，通过收购、合资等方式获取部分项目开发权。

#### （四）以标准化管理为切入点，加强机制建设，提升管理水平

深入推进标准化。要坚持高标准、严要求，精益求精，追求最好、最新、最快，争第一，有把公司标准上升为国家、行业标准的志气和雄心。要走出去加强调查研究，打开视野，找出差距，不闭门造车，主动向优秀企业、先进水平看齐，脚踏实地追赶并努力超越。紧紧围绕公司标准化建设任务，加大推进力度，特别是要在水电建管模式、人才辈出的长效机制等优先任务上取得突破。各责任部门要高度重视，增强工作紧迫感和责任感，部门负责人要亲力亲为，确保年度标准化建设目标务期必成。标准化的核心是要“有用”和“管用”，标准一经发布就是公司的“法”，必须一丝不苟，严格执行。

强化机制建设。要用机制推动发展。市场是开拓出来，不是等靠要得来的。我们要举全公司之力，全面落实责任，推进公司又快又好发展。落实发展激励办法，重奖对公司发展做出突出贡

献的单位和个人。要用机制创造效益。加强水电厂综合对标评价和工程执行预算管理，促进增收节支。要用机制促进管理提升。要建立标准化建设激励机制，鼓励多出成果，出好成果。对标准化成果进行验收评审，及时奖励有价值的成果。要建立人才辈出的长效机制。建立健全“德才兼备，以德为先”的干部选拔任用制度，注重“德、识、学、才”的培养。完善以“业绩”为导向的考核评价制度、管理监督制度和激励约束保障制度，让“三个不吃亏”的用人导向落到实处。继续推进非发电子公司市场化改革，建立与市场接轨的同工同酬薪酬体系，并为其中的优秀员工提供发展平台。

#### （五）加强党的建设和凝聚力工程建设，营造和谐共进的良好氛围

各级党组织和群团组织要紧紧围绕公司的中心工作，将自身的实际情况融入大局中来思考，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，增强党组织的渗透力、吸引力和凝聚力。要把“关心人、了解人、凝聚人”落到实处，从员工最关心、最直接的问题入手，做细、做实、做深，既要锦上添花，更要雪中送炭，让广大员工都共享改革发展成果。要开展好国庆60周年、扶贫帮困、文化建设和青年联谊各项工作，不断满足广大员工物质与精神的多层次、多方面的需求，最终把人心凝聚到公司的发展、改革和稳定上来。完善廉政惩防体系，落实党风廉政建设责任制，强化廉洁从业意识，切实筑牢防腐倡廉的思想、组织、行为、物质四道防

线，确保不发生违反党风建设和反腐倡廉工作要求的重大问题。

#### （六）巩固成果，建立科学发展的长效机制

学习实践科学发展观是一项长期的战略任务，重在真抓实干，务求实效。各部门、单位要充分运用学习实践活动取得的成果，努力践行“责任、求真、进取、务实”企业核心价值观，进一步推进整改方案的落实。

整改工作要标本兼治，要围绕“创出科学发展新水平”这一核心目标，紧密结合实施发展战略，把整改工作贯穿于优化调整结构、转变发展方式的全过程；紧密结合“标准化管理推进年”活动，把整改工作贯穿于夯实管理基础、提升管理水平的全过程；紧密结合年度目标任务，把整改工作贯穿于防范经营风险、提高经济效益的全过程；紧密结合构建和谐五凌，把整改工作贯穿于维护队伍稳定、履行国有企业社会责任的全过程。切实把科学发展观转化为谋划发展的正确思路，促进发展的政策措施，推动发展的实际能力，形成推进科学发展的长效机制。

同志们，做好下半年工作不仅关系到全年经营发展目标的实现，也关系到公司发展战略的持续推进。让我们以集团公司年中工作会议精神为指导，团结一心，振奋精神，迎难而上，开拓进取，以更加坚定的信心、更加昂扬的斗志和更加扎实的工作，全面推进公司健康、协调、持续发展，以优异的成绩，向国庆60周年献礼！



TOPIC

## 把“安全生产” 大声说出来



为期 10 天、行程 3000 余公里的公司“安全伴我行”巡回演讲活动圆满结束了,但选手们声情并茂、触人心弦的演讲,依然在公司广大员工耳中萦绕,久久回荡,不能停息……

在演讲中,安全生产不再是白底黑字的规定让人望而生畏,而是成为了亲人的嘱咐,耳边的叮咛,一直舒缓地流入每个人的心底;

安全生产不再是耳边风,而成为每个人心中的希冀,脑子里的念想,行动的指南;

一个个真实的故事,传递出“人人平安,家家幸福”的美好心愿;

一桩桩深刻的教训,道出了“杜绝违章,从我做起”的庄严承诺;

我要安全,因为安全是人生的最大财富;

我会安全,因为安全是生存的基本技能;

让我们把安全放在身边,成为不可或缺的随身法宝;

让我们把安全挂在嘴上,成为常谈不懈的永久话题;

为此,本刊编辑部特地把本次“安全伴我行”演讲比赛获奖选手的参赛作品择优刊登

——让我们用最洪亮的声音,一齐把“安全生产”大声说出来!

## 特别策划

“安全伴我行”演讲比赛获奖作品

# 还要说：莫让悲剧重演



演讲者：五强溪电厂 谭敏娜

同事们，朋友们：

2009年5月15日，就在这屈指可数的半个月前，一个曾经怀揣着美好梦想，即将踏入幸福的婚姻殿堂，花季般生命就凋零了。他叫刚庆，是常德电业局的一名检修技工，5月15日他一如往常的和同事们对110千伏桃源变电站设备进行年修，例行试验，当他完成所指定的小车开关清扫工作后，在未经工作负责人安排的情况下，自行走到开关屏后，擅自移开所设的安全遮拦，无视门上悬挂的“止步，高压危险”的警示，打开一个未做任何安全措施开关柜门准备进行清扫，就在那一刹那，一道电弧闪过，他被击倒在开关柜旁。9点38分，年仅27岁的他永远的离开了人世。

5月16日，在得知这一噩耗后，我和家人怀着沉痛的心情走进了他的灵堂，低垂的哀乐，肃穆的气氛，人们胸前的白花，臂上的黑纱，亲人的眼泪合写成一个硕大的“哀”字。乾明寺传来的钟声异常的低沉、凄凉，孤峰塔的白雁也没有了往日的欢鸣，奔流的沅江水好像停止了流淌。一夜之间，父亲老了许多，母亲哭哑了声音，奶奶的背也驼了很多，我们望着奶奶那眼窝深陷的脸，无神也无泪的眼睛，听到有气无力的声声哭诉，我们的心都要碎了！“庆儿呀，你狠心呀，话都不留下一句，你就走了呀！你说，你结婚时，要让我坐上席，你说结婚后还要带我去看看外面的世界，你要孙媳妇





和我合影留念，你说话怎么就不算数了呀！我们家两代单传，你说你不会让我们失望的呀——”哭着哭着，奶奶的手掌重重的拍在了刚庆的脸上，我不知道这是拍还是打，是哭还是诉，是爱还是恨，但我知道这是白发人送黑发人无尽的伤痛……

刚庆的突然离去犹如一颗流星划破了原本宁静祥和的夜空，这一事故的发生也让常德电业局安全运行 1000 天的纪录全部清洗，重新回到了零的起点。从“一千”清洗至“零”，这一惨痛的结局让人不禁痛惜，然而痛惜之余更让我体会到同为电力行业，我们五强溪安全运行 5000 天的艰辛和不易，曾经有人说这 5000 天是五强溪的幸运，我想告诉他这 5000 天不是什么幸运所造就的，这是我们五强溪所有员工在紧张的安全压力和强烈的责任感下，用扎实可靠的安全工作换来的。

对于安全我们从来就不敢懈怠，哪怕是一项安全帽，一副安全带，一双绝缘鞋我们都严格要求，仔细把关。“生产现场不戴安全帽下岗一个月”，“使用不合格的安全带下岗一个月”诸如此类铁一般严厉的考核制度，再加上人性化的安全教育指导，从根源上消除了我们工作中的侥幸心理，让我们时刻绷紧安

全之弦，最大程度的避免了由于人员疏忽造成的安全事故，这也是五强溪安全生产工作最根本的保障。

每年高标准的安规考试强化着我们的安全意识；频频而至的技能考试巩固着我们的专业知识；每月安全例会上对安全简报、事故快报的学习提高了我们防范事故发生的警觉性和敏锐感；安全监察员对安全的严格把关、不留情面，有效地湮灭了事故的萌芽；工作中一审再审，必须到位的安全措施保证了人员和设备的安全；定期组织的安全隐患排查以及一系列的安全整改计划更是筑起了坚实的安全壁垒！

幸运之神从来就没有特意的眷顾过五强溪，相反作为五凌的母体电厂，我们所承受的压力和经受的考验是双倍的。但我们一直坚信：只要将安全工作做实、做细，全员时刻绷紧安全之弦，事故绝对会对五强溪望而却步。让我们将时间倒回到 08 年的夏天，我厂对保安机组进行设备改造，工作人员秉承一贯严谨的作风，认真做好每一项安全措施，在反复检查核实，确认无误后方可进行检修，然而，上天又一次考验着我们，相邻的变电站竟然误操作，倒送电至保安机组出线，千钧一发的时刻我厂安全工作的可靠性再一次得到了最

佳验证，事故的悄然潜伏，在我们固若金汤的安全壁垒下，最后只能仓皇落败。

同事们，放松安全之弦，就是放松安全管理，淡薄安全意识，削弱安全责任，这也就意味着安全保护的瓦解，事故的随时降临，生命的猝然离去。对于我们电力行业，放松安全之弦是安全工作中切不可触犯的大忌。安全工作是一条没有终点的长征之路，在这条路上，风雨坎坷是不可避免的，但只要我们时刻绷紧安全之弦，再大的风雨也能撑起，再崎岖的坎坷我们也能踏过！

我相信在座的各一位同事，曾经或正致力于生产一线，工作在我们的兄弟电厂，我也相信大家对自己工作和生活的这片热土有着深厚的感情，谁也不愿意事故降临在那片深爱的土地上，更不愿身边任何一位同事成为悲剧的主角，那么请您绷紧安全之弦，掌稳安全之舵，从每一件小事做起，从点点滴滴做起，让我们各自深爱的电厂，安全生产 5000 天，50000 天，直到永远，悲剧就不会重演！

## 特别策划

“安全伴我行”演讲比赛获奖作品

# 安全——人生最大的财富



演讲者：黔东电厂 张强

尊敬的各位领导，各位来宾：

大家好，我是五凌公司黔东火电厂的一名普通员工，名叫张强。今天我为大家演讲的题目是：安全——人生最大的财富。

人的一生有很多追求，在现实社会中，有人追求“千钟粟”里一呼百诺的权力和地位，有人追求“黄金屋”里数不尽的钞票，还有人追求“颜如玉”中倾国倾城的美女。然而，这些人却忽视了一个最根本的问题，其实人生最需要的是：安全！在生命面前，一切都是虚幻渺小的，这些追求可能会因为自己的一次麻痹大意，一次违章作业变成幻想和恶梦。所以说，安全才是我们人生一笔最大的财富。

我是一名电力职工的后代，从小在电厂长大。亲眼见到过由于安全意识薄弱，没有好好遵守规章制度，违章作业，而造成的无法挽救的损失。在我身边，那些曾经让人悲痛和惋惜事情都是血淋淋的教训。我永远记得2001年6月8日发生在耒阳电厂的那次事故，那是一次典型的将不良情绪带到工作当中而导致的人身死亡事故。事故中，我父亲班组里那位年近三十岁的焊接工人，因为在事发之前与妻子发生矛盾神情恍惚，在同事不知情的情况下，参与了江边水泵房取水管道的安装检修工作，由于工作过程中分神，不慎坠入滚滚水河，连具完整的尸体都没有留下，就去了……他走了……，走的是那么急匆匆，那么悲凉。2008年12月26日，公司三板溪水电厂在进行脚手架钢管搬运过程中，发生一起人身伤亡事故，事故导致一人死亡，由此终止了五凌公司连续14年人员伤亡事故为零的记录。2008年12月27日，湖南省长沙市上海城房产项目施工工

地发生一起施工电梯坠落的特大人身伤亡事故，事故造成 17 人死亡；2009 年 2 月 22 日山西焦煤集团屯兰矿发生一起特大瓦斯爆炸事故，造成 77 人遇难。等等等等，这些惨痛的教训告诉我们：生命只有一次，失去了生命，所有的梦想都成为幻影，剩下的只有亲人的痛苦和壮志未酬的悲叹！年轻的朋友们，当我们怀抱梦想的时候，当我们满怀豪情要实现自己理想的时候，必须要时刻牢记，安全就是第一！

电力安全生产是个系统工程，又是一个危险性较大的行业，涉及许多环节，需要进行综合治理。面对高温、高压设备、高空作业，各项安全措施是否能够落实到位，首要因素取决于人，具事故资料统计分析，在发生事故的各类原因中，人为因素造成的事故约占事故总数的 80%。我是从事锅炉检修的，就锅炉检修来说，主要任务是锅炉设备的维护管理工作。它的特点是维护的设备多，出现异常和障碍的机率大；工作繁琐乏味，容易造成人员思想上的松懈；人员较为分散且难于集中管理，一旦发生设备事故，轻则造成经济上的损失，重则危及电网、设备和人身的安全，甚至会给社会带来不安定因素，影响社会稳定。这就要求工作人员要时刻牢记“安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针，树立常抓不懈，永不松劲的安全思想，才能把安全生产各项措施落实到位。

1997 年 9 月，在进行五强溪电厂进水口闸门油缸更换工作时，一名工作人员踩在落差有 30 多米的竹架板上工

作，由于在工作前没有经过严格检查，有一块已经严重腐烂的竹架板被用在工作地点，当他结实的脚步踏上那块腐烂的竹架板时，只听“咔嚓”，竹架板断成两截。幸亏他在工作之前系上了安全带，这才有惊无险，防止了一起人身伤亡事故。

安全生产的关键是以人为本，因为设备要靠人来操作，制度要靠人来遵守，安全技术措施要靠人来实施，事故隐患要靠人来排除。所以，我们在搞好安全生产的同时，既要着眼于安全知识的灌输，又要着眼于安全技能的提高，更重要的是安全意识的培养。安全知识、安全技能好比人的左手和右手，而安全意识则是人的大脑。光有手，而没有大脑只是瞎干、蛮干；光有大脑，没有手也只会纸上谈兵，无济于事。

1995 年 8 月 30 日，公司五强溪水电厂 1# 发电机在开机过程中，因为交接班不清、运行人员检查不到位，带风闸开机，造成设备损坏，打破了该厂的安全记录。带风闸开机，是一起严重的误操作事故，事故的发生打破的不仅仅是安全记录，更糟糕的是对员工的心理造成了很大的冲击。事故发生后，该厂痛定思痛，将此事作为反面典型，把每年的 8 月 30 日定为全厂“安全反思日”，以此为鉴，吸取事故经验教训，着力提高员工安全意识，坚持“严、细、实”高标准抓安全管理，及时改变全厂消沉气氛，化被动为主动，使该厂安全生产逐渐进入良性发展轨道。截至今年 6 月 5 日，五强溪电厂已经连续安全运行 5027 天，安全纪录高居全国大型水电

厂前列，同时被集团公司确定为水电机组对标单位。

确保安全生产，增强消灭安全隐患的能力，必须让安全第一的意识深入到我们每个人心中。安全不是树上的苹果，熟了就会掉下来；安全不是天上的星星，看得见摸不着。它是峭壁上的灵芝，需要我们艰苦攀援，它是花园里的君子兰，需要我们用心呵护，安全不需要太多的笔墨，也不需要豪言壮语，它需要我们时刻铭记在心！

回首尘封岁月，探访风风雨雨的历史碎片，眼前隐约可见前辈们渐行渐远的背影。在千千万万个日夜里，一群群工作在第一线的勇士们，用汗水、用鲜血、用生命谱写着一首首动人的乐章。我们已无法用太多太多的语言去表达，但是。这一切的一切也没有想象中的那般浪漫；安全意识的淡薄，总是伴随着一桩桩鲜血与生命的惨痛教训，让我们谁也无法泰然处之！“安全来自警惕，事故出于麻痹”。抱着对生命的漠然态度，多少无谓的生命顷刻间消失了，它带给我们的不仅仅是辛酸与泪水、痛苦与悲哀，更多的是深思，是对生命的眷恋……

觉醒吧！那些视安全为儿戏的人们，那些思想麻痹大意的人们，或许就是那么一次的不经意，就会给你的身心带来无法磨灭的伤痕，或许只因为那一次的无所谓，就会给你的家庭留下无法弥补的缺憾。你可知道，对于世界，你很渺小，但对于你的家庭，却是整个世界！

亲爱的朋友们！“金钱诚可贵，爱情价更高，若为生命故，两者皆可抛”！

## 特别策划

“安全伴我行”演讲比赛获奖作品

# 安全与使命同行



演讲者：力源公司 陆华

各位评委、各位领导、各位同仁：

大家好！

我是力源公司从事物资采购的一名普通员工，安全的含义在我的理解中，除了人身安全、设备安全、交通安全，与我从事的工作紧密联系的更是经济的安全。所以我今天演讲的题目是《安全与使命同行》。

有一个问题是我们一直在思索的，那就是生命的意义是什么？不同的人生观和价值取向对生命意义的认识有所不同。那我们的回答是什么呢？是得到更多的钱，尽情享受生活？还是去追求实现自我价值的地位？我想这都是生命的意义，然而我的回答是：生命的意义在于安全，在于安全地行使和实现企业赋予我们的权利和使命。

安全不是树上的苹果，熟了就会掉下来；安全不是天上的星星，看得见摸不着。它是山崖上的灵芝，需要我们艰苦攀援，它是花园里的君子兰，需要我们用心呵护。从“三民主义”到“民主革命”，从“发展是硬道理”到“科学发展观”，所追求的就是建立和谐的社会环境，实现安全、繁荣、进步。安全也不是凭一个人或几个人的努力就能实现，它需要我们团结一心，共同努力；需要我们有爱自己、爱他人的博大胸怀，需要我们在自己岗位上兢兢业业，踏踏实实做好本职工作。当我选择做物资采购这个有人认为是肥差的工作时，对于安全的需

要，或者说安全的考验又多开了一扇门。

在市场经济条件下，钱对人的影响实在是太大了。诱惑是“美丽”的，大到金钱、美女、名车、豪宅，小到吃吃喝喝、小恩小惠。这些看得见摸得着的东西，每时每刻都在撩拨着我们的神经，诱惑着我们的灵魂。但是，诱惑的背后却是陷阱，犹如一杯诱人的鸩酒。

诱惑是可怕的，它是促使一个人跌下深渊的无情杀手。原贵州省交通厅厅长卢万里，在遭遇事业的瓶颈时，和众多贪官一样，开始了他的受贿三部曲：开始时有些怕，半推半就；接着是习以为常，来者不拒；最后是倘若你不送不贿，就休要做成事。就这样，他的生活变得日渐奢靡。当时的卢万里幸福吗？我们不得而知，但他在逃亡的那段日子里，他却过着非人的生活：近在咫尺的家人不敢去看，不敢上街，一看到警察就两腿打颤，一听到警笛更是惊慌失措，白天提心吊胆。他被捕后说过这样一句话：“外头的日子呀，一句话，说不完的凄凄惨惨，真的回来了，也就踏实了，轻松了……”。朋友们，这难道不能引起我们的深思吗？

与之相反地，再来看看发生在我身边的一个真实的故事，我部门有位同事，妻子因为车祸而重伤卧床，每天需支付高额的医药费，家里的积蓄早就被掏一空。可屋漏偏逢连夜雨，面临失明危险的老母亲又急需一笔钱做白内障手术，想着妻子被伤痛折磨扭曲的脸和妈妈那双干涸、浑浊的眼睛，他的心乱成一团麻，医药费、医药费，高额的医药

费像块巨石压在他疲惫的心上。他踌躇过，焦急过，可他从不愿伸手向同事借钱。烟，他戒掉了，朋友间的应酬也不参加了，就是为了省下更多的钱啊。当有供应商得知后，在谈完业务，将一个厚厚的信封悄悄地塞在他的抽屉里，头也不回的走掉了。他面对这个厚厚的信封，母亲和妻子的医药费仍然在他心间盘亘，可他一刻也没犹豫，立即上交给负责人。事后有同事开玩笑说：“在用钱的关头，难道你一点不为之所动吗？”他只是淡淡地说了句：“我只想平平安安地干好现在的工作。”多么朴实的话语，却道出了我们物资采购员的心声。

我想在这两种人生观的拔河赛中，我相信在座的每一位都会站到正确的位置加油使劲。是的，每次的大小会议的会议中，领导总是在会末强调一遍：“各位要洁身自好，注意安全！”这里指的“安全”我们每个人都心领神会，并铭记于心。的确，如果你有了收受的第一次，必然会有侥幸的第二次、第三次……，想想吧，你接受了这所谓的好处，你能不违着良心替人办事吗？你可能会以损害公家利益为代价，高价采购生产物资；或有甚者，花高价买低劣品，小则只是缩短设备的使用寿命，大则可能影响到电厂的安全生产！安全生产对于我们电力企业就是头等大事，就是天大的事！然而，力源公司由上至下在面对各种诱惑，都能冷面以对，严厉呵斥，因为我们时刻把安全装在心中。这股浩然正气，有人说是道德品质的精髓，是企业精神的聚集，是无私奉献的旗帜。而我要说，它更是伟大人格的象征，是卑微

不失凌云志，平凡犹有不可欺的骨气，是邪恶之辱不低头，大义凛然不畏惧的大气。作为采购员，我们需要的就是这种骨气，这种大气，这种大浪淘尽依然闪光，穿过迷雾依然夺目的人格魅力！

是的，正是因为有了这样的好领导、好同事，好风气，有了集团公司“任何风险都可以控制，任何违章都可以预防，任何事故都可以避免”的安全理念，力源公司的物资采购才平安走过了一个又一个年头，经受住了经济安全的一次又一次的考验，按照每年几千万的资金的采购量，共有几个亿的物资采购量，几个亿啊，想想能有多少次收受回扣的机会，又有多少出入供应商高档宴请的机会，可是在这里我可以拍着胸脯自豪地说：“我们一次也没有，并能保证在美好的将来，同样能经受住一切考验，用清清白白的成绩为五凌公司的安全记录添上意义深刻、浓墨重彩的一笔！”

截止到今年上半年，公司各个电厂均保持了长周期的安全生产纪录，五强溪电厂更是创下了5000天以上的全国大型水电厂安全纪录之最，这其中也有从事物资采购工作的我们的一份功劳。每当想到这里时，心中的一点委屈，身体的一点劳累，真的都算不上什么了。

最后我用一首改编自汪国真先生的小诗来结束我今天的演讲：我们象一只响箭，一往无前的出征，我们不是风中的墙头小草，摇摆不定，我们出征，让安全和使命同行。

## 特别策划

“安全伴我行”演讲比赛获奖作品

## 吉祥三宝



演讲者：凌津滩电厂 江建波

尊敬的各位领导，各位评委、各位同仁：

大家下午好！

我叫江建波，来自凌津滩电厂发电运行分部，很荣幸能有机会参加这次的演讲比赛。我觉得，能够近距离地接受安全教育是我莫大的收获和荣耀。刚才，前面的几位选手做了精彩的演讲，比如3号选手的观念很有创新，5号选手的演讲激情四溢，大家热烈的掌声可以证明，这使我感受到了一些压力。但是，我并不胆怯。我相信，怀揣了三个宝贝走上讲台的我，一定能够自信、勇敢、体面地走下台去！因此，我选择了这样一个演讲题目——《吉祥三宝》！不过，今天我说的这吉祥三宝、不是那首唱红了大江南北的流行歌曲，而是我们电力企业职工赖以生存的法宝那就是——安全意识、安全制度和安全行为！

一定会有人会问？你的这些法宝怎么解释？有什么作用呢？

在我们凌津滩电厂，有这样一个鲜明的理念，叫做“安全是天、预控为先、遵章守纪、责任在肩”。这就是安全意识最精辟的诠释。它让我们懂得多观察、勤思考，未雨绸缪、防范于未然。

再看安全制度？有章可循、有法可依就是安全制度最核心的灵魂，它让我们明白，多监督、严把关，两票三制、执行到位。

那，什么又是安全行为呢？谋定而动、步步为

营就是安全行为最彻底的范本,它让我们做到,不冲动、不盲动、安全质量、重于泰山。正因为有了这三样法宝,凌津滩电厂才保持了 3800 天安全运行的记录,才实现了 270 万公里安全行车的目标。所以,完全有理由相信,在座的每一位五凌人,只要拥有了这三样法宝,无论你是工作还是生活、在家还是出门,都会吉祥如意、吉星高照、吉人自有天相。

这不,接下来我要说的这个故事,就连我自己都要感谢这吉祥三宝带来的好运。不信,您接着往下听。

至今,我清晰的记得,那是 2005 年的一天,为了保证胎儿健康,我陪着怀孕的妻子去医院打营养针。到了医院,护士很快的备好了药品、但,仅仅只是核对了病历封面上的姓名,就示意卷起袖口准备打针。也许,是从事运行岗位的缘故,操作前仔仔细核对和事故预想的职业习惯让我觉得、有些不妥,如果这个时候、有个同名同姓的人在场,用错了药物,那就是——医疗事故啊。于是,我仔细核对了药品明细,上面居然清晰地写着整个妊娠期间严禁使用的抗感染类药物 - 链. 霉. 素。所有的准妈妈都应该知道,如果此类药物注射到孕妇体内、轻则导致流产、重则导致胎儿畸形。就在针头即将扎入血管的一霎那,我下意识的喊了声妻子的名字。旁边一位 20 出头的少女,莫名其妙的看着我回答道?“我就是,请问您是哪位?……”。看到这一幕,护士拿着针头的手不停地颤抖,嘴里喃喃自语道“怎么会,怎么会这么巧”。妻子捂着嘴巴惊呆了,

我无奈地冲着护士大声嚷道:我要的是一个健康的孩子,怎么又多了一个,还没有怀孕的老婆!整个房间的人都笑了,可笑容背后是心有余悸的庆幸和心惊胆战的思考。虽然发现及时,没有造成后果。但是,一个三级甲等医院的护士犯下这样的低级错误,究其原因是什么呢? 11 是安全意识淡薄、安全制度缺失、安全行为粗狂。

人们常说,聪明的人懂得从别人的错误中积累自己的经验,那从事电力行业的我们,又能得到 - 什么样的启示呢?如果,我们没有安全第一的意识、没有预防为主、没有防微杜渐的行为,那,将是对自己 and 家人的不负责任,是对企业和同事的不负责任,更是对国家、对人民的不 - 负 - 责任。因为,我们手中 - 操控的不仅仅是价值上亿的电力设备、我们还同样操控着千家万户的光明和希望、甚至是他人的健康和生命。

曾经有位哲人,这样说过:“地球上,一切美丽的东西都源于太阳,而一切美好的东西则来源于人”。然而,人类,在创造美好财富的同时,却又在违章的一瞬间无情地将之毁灭。如果说,设备的损失、我们可以计算、可以弥补,但是,人类最宝贵的生命,我们却无法衡量。

从山东胶济的火车脱轨到深圳龙岗的特大火灾,从重庆煤矿的瓦斯爆炸到湖南株洲的高架桥坍塌,一次又一次的重大事故像一个又一个的重磅炸弹、悄然落下,它不断地撕扯着我们的神经、撩拨着我们的牵挂。

让我们警醒、让我们谨记吧!有多少小小的轻视、就会有多少 - 无情的代价,那不幸和灾难不就是疏忽与侥幸造成的吗?面对安全啊,这关系到生与死的问题,我们能不小心谨慎、如履薄冰吗?

五凌有一条老话——“安全以成败论英雄”。在我们现场工作中,会安全、懂安全、保安全的人就是英雄,如果一个不懂、不会、不学安全的人,即使你的工作进度再快、完成任务再多,也只是狗熊而已。在日常的运行工作中,如果我们能做到认真查找每一个缺陷隐患、办理每一张工作票、执行每一项倒闸操作、留心每一条监控报警、核对每一组报表数据、精心完成好每一件上级安排的工作,就能保证安全,保证工作质量;由此上升到整个电厂、整个公司的层面,如果每个员工都能把握好细节,那么我们企业的安全生产形势就一定能做到可控、在控,全面实现“五保、五防”。

亲爱的朋友们,我,有一句话:安全意识像爱人,需要时刻去牵挂。安全制度像婚姻,需要责任维护它、安全行为嘛像诱惑,需要分清对错、辨别真、假。今天,我送给大家的《吉祥三宝》,歌词中没有太阳、星星和月亮,却对得起爸爸、妈妈和孩子,旋律中没有叶子、花儿和果实,却有健康、幸福和平安。没有华丽的音符,却有最真诚的祝福,请您再次铭记这不一样的吉祥三宝——拥抱安全意识、安全制度和安全行为,您将得到健康快乐、锦绣前程和一生平安!

## 特别策划

“安全伴我行”演讲比赛获奖作品

# 用爱呵护安全 用心守护效益



演讲者：工程公司 赵敏

尊敬的各位领导、各位同事：

大家，下午好！

站在这个演讲台上，我的心情激动而沉重，因为我将讲叙的是一个我们共同关注的话题“安全与效益”。

我今天演讲的题目是：“用爱呵护安全，用心守护效益”。

世界上有这么一种东西：它能使你在浩瀚无垠的戈壁沙漠中看见希望的绿洲；它能使你在千年不化的冰山雪岭中领略温暖的春意；……它是无形的，却有着巨大而有形的力量；它是无声的，却鸣着神奇如春雷一般的回响！你也许会问：是什么这么神奇？这么伟大？我要说：它，就是——爱，是它构成了人们对美好生活的向往，对幸福生活的憧憬！

为了幸福生活，为了美好憧憬，我们用心去爱，我们用生命去爱！可是，那可怕的事故却想要夺走我们身边所拥有的这一切。

事故年年有，今日去谁家！事故，不分昼夜的窥探着那些忽视安全的人们，也无时无刻不琢磨着呆会儿会去谁家！正因为这样，无数个年轻生命在事故中逝去，无数个生离死别在事故中诞生，无数个幸福之家在事故中崩溃！

安全日日谈，事故天天出！仅2008年一年，我国就发生了重大安全事故413752起，死亡人数





91172人,这些看似用简单的阿拉伯数字组合起来的数据,却让国家和人民都为此付出了巨大的经济损失!

近年来,我国每一年所发生的各类安全事故所造成的直接损失接近1000亿元,加上间接损失则高达2000多亿元。其每一年的经济损失可再建造两个三峡工程,或者是十万个价值两百万一所的希望小学。

2000个亿啊,可以解决多少人的温饱问题?可以解决多少失学儿童上学的问题?在这里,我不想算这笔账。我要问的是:他们的效益在哪里?他们的损失有多大?是2000亿?!不,是那些曾经有着美好憧憬的鲜活生命,是那些失去孩子无依无靠的老人,是那些失去父母再不知道幸福含义的孩子,他们的损失又将如何计算?那些受过的创伤、流过的泪水岂是“经济”二字所能涵盖、所能补偿的?我们仅仅能知道的是:正是事故造成了这一切!

各位,如果以上这一联串的数字都不足以让您震撼的话,那么我们身边这个悲剧应该可以让您为之动容:2008年12月26日,一些无特种作业操作证,无检修起重经验的后勤人员组成的工作组,在没有进行正确组织的情况下贸然进行工作,导致起吊过程中钢管滚落压死一人,造成了公司十四年来首例

人身死亡事故!随着鲜活生命的逝去,我们悔恨、我们悲痛!我们无法了解者在失去生命那一瞬间历经了怎样的伤痛,但活着的我们却真真切切感受到一个生命突然从世间消失的恐慌!

一切华丽的辞藻在鲜活的生命面前都显得黯然失色,由于语言这种工具的局限性,在这里我不能将内心的沉重一一倾叙。我,只想说的是:生命,它何其珍贵啊!在安全工作上,我们若不能做到“万无一失”,其结果将是“一失万无”,哪怕只有一次,也会为此付出惨痛的代价!因为,安全生产就是健康、就是幸福,就是形象、就是发展、就是效益最有力的保障!

在今年公司工作会上报告中,提出了“责任、求真、进取、务实”的企业文化核心价值观。实际上,我们一线员工的最大“责任”就是保障安全——“不伤害自己、不伤害他人,不被他人伤害,”确保每一个行为都规范化,每一个工作细节都符合安规要求,牢固树立“以人为本抓安全,一切事故都是可以控制和避免的”的观念,不留丝毫安全隐患。

朋友们,我,是一名起重作业人员,在工作中,深知每一次操作都关系着自己和他人的安全,更深深的知道,只有把安全贯穿于每一个工作环节,才能避免事故的发生,才能够避免效益的损

失!

安全是脆弱的,任性的。她需要我们用爱、用心去呵护,需要我们把她真正的放在心上;也只有这样,她才会带给我们真正的安全!

效益是诱人的,漂浮的。得到它异常艰辛,失去它却轻而易举;我们虽然在不断的创造效益,但更要用心的去守护效益!

用爱呵护安全,用心守护效益!朋友们,行动起来吧!让我们在工作中管好自己,顾及工友。时刻牢记:马失前蹄之灾,伤及自己,累及骑者;违章操作之祸,祸损自己,殃及他人!让我们扬起安全的风帆,紧握安全的航舵,驾驭企业这艘舰艇平稳的抵达港湾。让我们人人都献出一份爱,让安全永远陪伴在你我的身边!

六月的天空蔚蓝清澈,六月的鲜花娇艳芬芳,六月的儿童活泼可爱。朋友,如果您还留恋天空的蔚蓝,如果您还眷恋鲜花的娇艳,如果您还想与家人共叙天伦。那么,请重视安全,珍惜生命吧!让我们:对家人,用爱呵护,对企业,用心守护!平安着,幸福着,度过充满爱的每一天!

最后,愿我们在坐的每一位都能与安全为友,心相随,手相牵,幸福一生,平安一生!

## 特别策划

“安全伴我行”演讲比赛获奖作品

# 珍惜生命保安全



演讲者：黔东电厂 孙梦杰

安全这个词，从小就在我们耳边不断的重复，“注意安全”是我们儿时母亲的叮咛，父亲的指点。如今，作为一名电力行业的工作者，安全第一，预防为主是我们的生产方针，是公司领导对我们的警言，安全已经成为了一种对自己的责任，对别人的责任，对社会的责任。

五凌公司经常组织员工进行安全事故案例的学习，在学习中，我看到了触目惊心的数据，据国家安全事故统计表明，我国平均每天因各类事故死亡的人数达300余人，每年因各类事故造成的经济损失可以建设两个三峡工程！2008年以来集团公司通报的事故案例：蒙东集团发生给煤机事故，2人死亡，3人轻伤；江西分宜发电厂发生锅炉事故，2人死亡，7人烫伤…等等，此时此刻，在我们的脑海里一定会浮现出一幕幕断肢残臂、血肉模糊，亲人哭泣的悲惨画面，血淋淋的事故夺去了一个个鲜活的生命，摧垮了一个个完整的家庭，对于那些不能复苏的生命，对于那些遇难者的家属，他们所遭受的无法弥补的身心创伤，难道不足以让我们深思？不足以让我们大声呼吁：“请珍惜生命，请关注安全”吗？在生命面前，在亲人面前，在企业面前，用鲜血换来对生命的重视，这个教训太沉重了！

前车之鉴，后事之师。安全工作只有起点，没



有终点,只有更好,没有最好,从事电力行业的我们,如果没有“安全第一”的意识,没有如履薄冰的忧患意识和责任意识,那么,我们不仅没有“安、稳、长、满、优”的可能,而且还是失职,是对企业和员工的犯罪。我们需要安全,安全和良好的秩序,是我们电力企业保证国家整体发展、人民生活水平不断提高的最集中的体现,也是我们构建和谐企业最基本的要求。听不进安全第一的告诫,是耳朵的幼稚,不懂得防范为重,安全责任重于泰山的人是心灵的幼稚,不深入一线,落实安全措施,消除安全隐患,确保企业财产和人身安全则是行为的幼稚。

耳闻目睹这一切后,我们不禁质问,为什么事故一再发生?为什么安全问题一直存在?难道这都是天灾人祸命运的安排么?调查事故发生的主要原因后,我们发现:事故的发生,有六成是由于个人原因违规违章引起的,有三成是由于他人失误造成的,只有一成,是不可预知的飞来横祸。可见,安全问题的绝大多数原因是由于自身的疏忽和粗心大意引起的。“如果当时能够认真执行每一项规定,这些灾难是可以避免的。”每当事件发生后,大家总是发出这样的感慨,然而就是因为安全意识的薄弱,防范意识的淡

薄,一个小小的失误就可能引发严重的事故,一点点的疏忽,最终酿成了大错!这让我们更加深刻意识到安全生产对于生命的重要、对于家庭的重要,安全生产,必须引起我们思想深处的重视,每时每刻我们都要遵守规章制度,严格按章操作,树立安全生产“严细实”的信念,精心维护,实现安全生产!

珍惜生命,重视安全。作为一名五凌员工,我们要牢固树立“安全第一,预防为主,综合治理”的安全思想意识,要不断的接受更多的思想教育,不断地给自己充电,不断强化思想上的认识,在工作中树立“居安思危”的忧患意识,把“安全重于泰山”时时刻刻放在心上。我们要杜绝事故的发生,就要从小事做起,从点滴做起,如果每个人都能够严格的遵守规章制度,全员参与,认真执行,共同来创建一个安全的氛围,任何事故都是可以避免的,我们也能够拥有一个和谐的安全环境。

顾正兴总经理在黔东南视察时多次告诉我们,作为远离家乡的工作人员,安全生产是永恒的主题,严是爱、宽是害,安全工作宁听骂声不停哭声!领导的告诫,让我们更加深刻的认识到,在今后的工作道路上,还有各种困难在等待着,还有许许多多难以预料的事情在威胁着我们安全,甚至宝贵

的生命。安全生产只有起点,没有终点!

为了预防事故发生,把安全生产做到实处,我厂组织了一系列的安全教育活动,案例学习吸取教训、反对习惯性违章活动、开展危险点与危险源的分析预控等,做到警钟长鸣、确保安全生产和谐。公司的各种安全教育工作做的就是让我们五凌人能够高高兴兴上班来,安安全全回家去。我们的员工也真正认识到了这一点,进入现场,自觉正确佩戴安全帽,正确着装,工作时没有配发安全带,就主动联系,主动申请领取。看到新员工在没有师傅的带领下到现场熟悉设备,主动上前劝阻。一切从小事做起,从点滴做起,把“要我安全”为“我要安全”,使“我要安全”的意识深入到心中。

任何违章都是可以预防的、任何风险都是可以控制的,任何事故都是可以避免!安全只能做到一百分,百分之一的失误就等于百分之百的失败!让那些用血泪换来的教训,不要在我们这里再一次的重演。为了我们自己,为了我们身边的每一个人,为了我们共同的家园和事业。为了我们灿烂的明天!让我们与安全同行与幸福同行!让我们共同珍惜生命保安全!

特别策划

“安全伴我行”演讲比赛获奖作品

# 游戏可以重来 生命只有一次



演讲者：力源公司 唐雪琼

尊敬的各位评委、各位领导、朋友们：

大家好！

我是力源公司一名员工。我今天演讲的题目是：“游戏可以重来，生命只有一次。”

我想给大家讲一个故事。这个故事是一辆私家车的内心独白……

我是一辆银白色的小轿车，在我被制造出来的第三天，就被拉到一个汽车展销会场，摆放在了展台上。一上午过去了，我看到一辆辆汽车兄弟被人们买下了、开走了，看到渐渐离我远去的弟兄们，我感到了一丝莫名的失落，我渐渐耷拉下脑袋，昏昏沉沉进入了梦境之中。

忽然，我被一家人的对话声吵醒了。“爸，你看这辆小汽车多漂亮啊，咱们把它买回家好不好？”“嗯，这辆车外表很漂亮啊，老公，咱就买这辆车吧？”男主人犹豫了一会儿，然后说：“既然你们都喜欢，那就买这辆车吧！”就这样，我被他们带回了家……

我的主人是一个幸福的三口之家。男主人是一家企业的老板，女主人是一名贤良的家庭主妇，小主人是一个活泼好动、天真无邪的小男孩儿。

有一天，主人们开着我去郊游。哇，外面的世界真的是好精彩喔！走在宽阔的马路上，四面八方都是我的兄弟姐妹，到处是红红绿绿的颜色，看得我眼睛都花了。忽然，我看到了前面红灯亮了，再看看

旁边，一辆辆汽车兄弟都主动停了下来，于是，我也想停下来。可是我得主人却没有要我停下来的意思，脚踩油门儿却没踩刹车。女主人看到了前方的警察，急忙说：“老公，前面有警察，快停下来，不然又要罚钱了。”男主人听了，猛踩一下刹车……伴随着一阵剧烈的疼痛，我终于停了下来。好险！

过了红绿灯，我被男主人开到了郊外、上了高速公路。男主人在女主人的催促下猛踩油门，完全超出了正常的速度范围。这下可把我累坏了，四条“腿儿”都快转不动了。车窗被风刮的“喇喇”直响，道路两旁的景物“嗖嗖”地直往后退……我忍不住想高声大叫：“好心的主人啊，我求求你，慢一点儿吧……”

终于，我们到达了目的地，我累出了一身大汗，大口大口地喘着粗气。主人兴高采烈的玩去了，把我停在了一个好大好大的操场上。

天色已经很晚了，主人一家在外面游玩了一天，兴致勃勃地去吃饭，我呆呆地停在那里，看着他们吃晚饭。不好，我的男主人在喝酒。哎呀，男主人喝了好多好多酒呀！这可怎么开车呢？

我正犹豫着呢，主人一家拉开了车门儿，男主人明显是喝多了，坐在驾驶员位置上，使劲把车门儿一关：“砰！”弄得我一身都疼。

男主人醉醺醺地开着上路了。也许是太高兴的缘故，男主人开足马力，竟然把好几个汽车兄弟甩在了屁股后面，把小主人高兴地在我身上乱蹦起

来，叫喊着：“爸爸好棒！爸爸万岁！”

突然，我看到一束汽车灯光从前面射来，而且离我们的距离越来越近，男主人也发现了，想踩刹车，可是已经来不及了，我像失去控制的野马，克制不住自己向前冲去，“砰”……我便什么都知道了……

当我再次醒来的时候，我发现自己已经躺在路边上，路中间有一大滩人的血迹，我的全身各处都疼痛不已，眼前的世界已经变得模糊不清。这时候，过来了几个警察，他们边走边说：“听说那个驾驶员和小男孩儿都死了，女主人现在还昏迷不醒呢”……

天啊！怎么会这样，我的主人两死一伤，这……这是我的错吗？我该怎么办？我会被怎样处理？我还来不及往下想，就被拖到了一个废弃的旧车厂。他们说我会在这里被大卸八块，毁掉我美丽的身体，然后被送到废品厂。

天啊，这不是意味着我将再也见不到外面的世界了吗？可是……可是我的生命只有短暂的几天啊！事到如今，我只想对人类说几句话：人类啊！真心地希望你们能够对我们负责，更重要的是对你们的生命负责啊！

这就是一辆汽车向我们述说的一个它亲眼所见、亲历所为的真实故事。

朋友，在这人海茫茫、红尘滚滚的现实生活中，请问您最需要的是什么？是汽车洋房？金钱财富？还是功名利禄？如果让我来回答，我会毫不犹豫地：我最需要的是生命的安全！在我蹒跚学步的时候，妈妈总是在我耳边叮

哼：“孩子，走路要抬头看前方。”当我背着书包去读书，爸爸总是追着屁股喊：“丫头，过马路要注意汽车！”坐在教室里，老师领着我们一字一句的念着：“关爱生命，关注安全！”离开校门走进工作单位，领导对我们第一次讲话，反复强调着：“隐患险于明火，防范胜于救灾，责任重于泰山。”这——已经成了我和我的同事们每天上班时候恪守的信念。

的确，在我们离开母亲的搀扶，摇摇晃晃地行走在人生道路上以后，我们唯一能够依赖的只有“安全”这个拐杖，没有它，我们可能会摔跤，可能走不过风、走不过雨，更不可能到达人生辉煌的巅峰。

人常说：“安全无小事。”我们力源公司是五凌公司服务的，每个部门都与安全、与财产、与生命息息相关。“在岗一分钟，安全六十秒。”这是我们力源公司每个员工都应该时时刻刻践行的工作准则。“任何事故都是可以避免的”，只要我们时刻绷紧这根弦，只要我们时刻想到亲人的嘱托，我们就有理由、有义务、有把握的杜绝任何安全事故。

朋友们，在学习贯彻实践科学发展观的今天，我们五凌力源公司必将会迎着新世纪的阳光，创造宏伟大业！我为我们即将取得的业绩而鼓舞，我为伴随着我们走过风雨的安全而欢呼！为打造公司的美好前景，为创造五凌的明日辉煌，让我们一起敲响安全的警钟，让我们同行在安全的宽广道路上！

## 特别策划

“安全伴我行”演讲比赛获奖作品

# 请对违章大声喊出“不”



演讲者：近尾洲电厂 东岩

尊敬的各位领导、各位同事：

大家下午好！

我是来自近尾洲水电厂的东岩，今天我演讲的题目是“对违章大声喊出“不””。

演讲之前，我想请大家安静下来，大家静静地感受一下自己的心跳，那是生命的最强音。大家再看看身边一张张熟悉而亲切的脸庞，我们有缘相识共事，快乐工作，快乐生活。是啊，有什么比生命更重要？

然而，在电力生产这个高危行业，安全事故每年都在吞噬着一个又一个鲜活的生命。这些惨剧的发生无一不是与“违章”这个罪魁祸首紧密相连。

黑麋峰“5.12”交通事故中，如果我们拒绝违章车辆进入施工现场作业，那8条鲜活的生命，那8个家庭的顶梁柱或许今天还在阳光下为他们幸福的小家辛勤劳作；黔东“7.13”交通事故中，如果驾驶员不违章酒后驾车，或许那位风华正茂的电厂领导如今还在认真工作，报效五凌，或许今天就坐在我身边欣赏这场精彩的演讲比赛；三板溪“12.26”人身伤亡事故中，如果我们现场管理人员对违章操作予以了制止，那重约千斤的钢管又怎会杀人与无形之中，家中的妻儿和父母又怎会伤心欲绝，痛断肝肠。一幕又一幕，悲痛刻骨铭心，教训难以忘却。



我出生在一个电力职工之家，父亲是一名变电站的运行值班员，他也是一名违章的真实受害者。在我五岁那年，父亲在一次例行的操作合闸瞬间，设备忽然放弧，由于没有戴绝缘手套，他的右手被严重烧伤。右手的伤残给父亲日后的生活带来了严重影响，每每看到父亲因为右手不灵活而大发脾气和懊悔不已的时候，母亲总会躲在一边伤心哭泣。父亲也经常喃喃自语，如果按规程要求做事，怎么会有今天？然而，在安全面前，哪有如果二字？

当我有幸走进五凌电力，当我有幸和父亲从事相同的职业，父母亲在我上班的第一天，第一句话就是，孩子，吸取爸爸的教训，工作中千万不要违章呀。

父母亲的谆谆告诫，公司和电厂在安全管理上的严厉要求，我唯有领会运用。面对自己在安全生产工作中的懈怠和疏忽，我就会想到爸爸那充满伤疤的右手，我就会想到公司历次安全生产事故中的那一条条鲜活的生命。记得有一次，我在运行岗位值班，一批地方政府来访的官员前来参观考察，忽然，我发现其中一名领导的安全帽只是简单扣在头上，我当即走上去，礼貌的请这位领导把安全帽下颌带系好。这位领导也意识到了自己的错误，马上予以了更

正，陪同参观的公司领导和电厂领导对我投来了赞许的目光。

是呀，安全无小事，安全不能存在违章，这是对自己负责，也是对同志负责，对社会负责。一时的放松，一时的偷懒，一时的违章，换来的可能是“祸从天降”，悔不当初。

亲爱的朋友们，此时此刻，我想请大家扪心自问：在您每天重复几十遍甚至上百遍的日常工作中有没有安全措施不完善的一次？在您上千次的巡视和检修工作中有没有省去过一个安全步骤？有没有过一次无意识的违章操作呢？我想大家和我一样都不能做出绝对否定的回答。但是，面对这些，我们能容忍吗，不，坚决不能。大家不要小看那一本《安规》，它是用鲜血和教训总结出来的；大家不要小看这一顶安全帽，一根安全带，它是呵护我们生命的保护神。所以，安全对于我们就是生命，安全对于我们就是幸福，安全对于我们就是关系员工生命、关系企业兴衰的天大的事！

银线穿梭的世界，纵横交错的电网，灯光灿烂的夜晚，是人类社会文明进步、经济繁荣的标志。当我们注视着电站里的设备安全运行时，当我们看见蓝天下电力五线谱勾勒出一幅幅美丽的图案时，当我们赞美电力铁塔如钢铁卫士般顶天立地时，你是否想过，

如果稍有疏忽，安全意识有一刹那间离开我们的头脑，那可怕的瞬间，火光电闪之处，一切的美好，都将化为乌有。六月，这是一个阳光明媚的季节，我们的企业也如同这火热的季节一样，蒸蒸日上，兴旺发达。“责任重于泰山，隐患险于明火”。亲爱的朋友们，安全的警钟再次响起，为了家庭的幸福，为了企业的繁荣，为了社会的稳定，积极行动起来吧。我坚信，只要我们用心去想，用心去做，用心去沟通，以安全促发展，靠安全增效益，什么困难都可以克服。

各位领导，各位同事，让我们再来看看安全的安字是怎么产生的。安，一个宝盖头下面一个女字，宝盖头就像一个家，这个会意字告诉我们，因为有了家的保护才带来了平安。其实，这个家中女子又何尝不是我们家中年迈的母亲、爱恋的妻子和可爱的儿女，他们在家中期盼着我们的平安归来。

今天，与同事共话安全，就是要禁止违章，拒绝违章。不论你工龄多长，资格多老，经验有多丰富，在违章带来的事故面前，你都无能为力。生命对于我们只有一次。为了你，为了我，为了五凌电力，更为一个个幸福温暖的家。请你对违章大声喊出“不”！

特别策划

“安全伴我行”演讲比赛获奖作品

# 守住你的第一张 多米诺骨牌——安全



演讲者：三板溪水电厂 段蔓妍

尊敬的各位领导、今天到场的各位来宾、各位同事：

大家下午好！

我是段蔓妍，来自三板溪水电厂。在演讲开始之前请允许我为大家介绍一种游戏——多米诺骨牌。相信在座的各位曾经看过、听说过，或者参与其中过。这种游戏，是将无数量限制的长方形骨牌，按适当间距排列成行，轻轻碰倒第一枚，其余骨牌便产生连锁反应，依次倒下。骨牌瞬间依次推倒的速度一枚比一枚快，能量一枚比一枚大。

今天，在这里，我要演讲的题目是《守住你的第一张多米诺骨牌——安全》。

一个微小的力量能够引起的或许只是察觉不到的渐变，但是它所引发的却可能是翻天覆地的变化。第一棵树的砍伐，最后导致了森林的消失；第一场强权战争的出现，可能是使某种文明化为灰烬的力量；第一日的荒废，也许是生命之原荒芜的开始。如果你要说我是在危言耸听，那么就近处，你我所熟悉的来说，第一次违章行为，已经为习惯性违章埋下了伏笔；习惯性违章为日后的安全留下了无穷的隐患，日积月累得不到处理的隐患可能成为事故发生的罪魁祸首。对此，你们是不是和我一样深有体会？一个起因会导致一个结果，而一个结果成为另一个结果的起因，这难道不就是多米诺效应在我们身边，在我们生产、生活中的体现吗？或许我们唯一难以预见的是，从第一枚骨牌倒下到最后一枚骨



牌的传递过程会有多久,但变化确实从我们没有注意到的地方开始了。

在人的一生中,“安全”就是第一张多米诺骨牌,因此它是人类最基本,也是最为重要的要求。心理学家马斯洛博士说:“对安全的需要,甚至比对爱与被爱的需要更加深远”是不无道理的。每个人的生命只有一次,并且你的生命不只属于你个人,人之所以为人的根本意义不仅在于他作为一个个体存在在这个世界上,更重要的是我们都生活在一个由亲情、道德、责任、义务等交织的密切关系中,我们是社会人,每个人的自身都与家庭相连,每个人的现在都与未来相连,每个人的存在都与整体相连。对于自己,安全意味着生命,不伤害自己,保护自己不被他人伤害,因为活着,其它的追求才成为可能;对于亲人,安全意味着亲人对你的期盼和你对亲人要尽得那份义务;对于同事,安全是不伤害他人,保护他人不受伤害的责任;对于你所服务的企业,安全意味着效益和发展;对于你所处的社会,安全意味着和谐。安全是1,生命、价值、效益、发展都是加在1后面的0,1没有了,所有的一切都归于零。安全永远是第一位的,离开安全,一切都是海市蜃楼的虚无。

国际劳工组织调查得出,全球企业每年大约发生1.25亿起事故,22万人因此而死亡;相关数据显示,我国平均每天各类事故造成300人丧生。在这些让人触目惊心的数字背后有多少生命

在流逝,多少家庭变得支离破碎,还有带给企业的损失和对社会造成的影响呢?如果说经济损失可以计算和补偿,那么生命呢?这笔帐该如何去算?你是否曾为此思考过,这些难以衡量的结果,有多少可能只是源于一个细微的不安全行为。

如果你觉得那些离你太远,那是因为你所处的环境没有对你发出危险讯号,可是危险,就真的离你很远吗?因为你没有经历过,也没有亲眼目睹,所以无法感同身受,但是绝对不会无动于衷。说起这个话题,不能不让人想起沉重的过往,不愉快却难以忘却的记忆,那近在咫尺的事故,那血泪交织的悲剧,那前一秒还在与你并肩工作,下一秒你却看着倒在你身边的身躯,来不及告别,鲜活的生命已悄无声息消逝,除了扼腕叹息,心有余悸外,你没有感到恐慌和震动吗?如果安全监护能有力一点,安全意识强一点,安全责任心重一点,也许……我们总是在即成的事实面前显得那么苍白无力,所以当我们将事情用“如果怎么,就怎么”来叙述一件事情的时候,不好的结果已成定局,纵使惋惜,纵使悔恨,纵使泪流满面,改变不了的是事实,挽回不了的是生命,面对不了的是逝者的亲人——妻子、孩子、或者还有白发苍苍的老人,补偿不了的是那些得知亲人生命陨落千疮百孔再也无法复原的心灵。也许时间会让伤痛平复些许,但是那无法抹去的记忆却变成一种永远的提醒,告诫我们,

要守住“安全”。

说到这里的时候,是否触到了你心中已经痊愈的伤口,你是否隐隐感觉得到忧伤?扪心自问,在你数百次的巡视维护中,有没有偷懒敷衍过一次?在无数次的检修过程中,有没有准备措施不完善的一回?在执行一项工作时,你有没有因为顾及情面而对身边的违章行为视而不见?那些还没有造成影响的行为,那些不负责任的习惯,那些因为忽视安全已品尝到恶果的事故,有没有敲响你心中的警钟?大会小会上不断强调的“安全”,那不是一种形式;随处可见的《安规》和每年都要进行的考试,那不是走过场;厂房“安全责任重于泰山”的标语不是一种摆设;“安全第一,预防为主”,“安全就是效益”也不是谁凭空想象写下来挂在墙上的。那些都是不断实践总结出来的,是无数血泪和教训凝结而成的,为的是不再让悲剧重演,灾难重现,为的是让我们时刻铭记在心,提醒自己,要用它们去筑起一座守护人生多米诺骨牌的城,因为这样,你才有机会去争取更多。

在这里,在这样的场合,任何闪光的语言和华丽的词藻都是不合时宜的。今天走上这个讲台,只是因为各位,我们是同事、工友,我想对大家说的是,请守住你的第一张多米诺骨牌,守住安全,这样,你才能守住你生命中想要守住的一切。

## 特别策划

“安全伴我行”演讲比赛获奖作品

# 为了家人和朋友 请注意自己的安全



演讲者：黑麋峰电厂 任莉

尊敬的各位领导、各位评委、朋友们：

大家好！我叫任莉，很荣幸能有这样的一次机会参加今天的演讲会。今天我给大家演讲的题目是《为了家人和朋友 请注意自己的安全》。

在人生的旅途上，安全一直伴我同行！在我蹒跚学步时，妈妈总是提醒我：“孩子，绕过前面的水沟”。当我读书骑着自行车上学时，爸爸总是叮嘱我：“当心路上的汽车啊！”。在我工作的时候，丈夫说得最多的一句就是：“进入厂房一定要戴好自己的安全帽”。以上几句的简短的提醒话语，也使我逐步理解安全二字的要义——即要“牢固树立安全意识，清晰辨别安全隐患，切实完备安全措施”。在我们离开母亲的搀扶，摇摇晃晃地行走在人生道路上以后，我们一直依靠着“安全”这个拐杖。如果没有它，我们会摔跤，就会趟不过风风雨雨，更不可能创造灿烂的人生。

今天我要说：“为了家人和朋友，请注意自己的安全！”因为，“平安才是幸福！”在日常工作与生活中，若是没有安全意识，就没有了个人生命财产的平安保障；没有安全意识，就会失去家庭的幸福欢乐；没有安全意识，同样也就没有社会的稳定与国家的昌盛。安全意识的淡薄、安全知识的贫乏总是我们会听到一串串长鸣不停的安全警钟，看到一幕幕血与泪的教训。记得我在洪江电厂工作的时候，水电八局的一个年轻人，在起吊尾水闸门

时，发现闸门上有一条活蹦乱跳的鱼，也许他想给自己的妻子做顿丰盛的晚餐，也许他想和自己的朋友打打牙祭，在没有任何安全措施的情况下，他爬上了尾水闸门就去抓那条鱼。由于刚提起来的闸门又湿又滑，他一失足直接掉进尾水再也没有上来，他的朋友整夜没睡，站在岸边不断地呼喊；他的妻子呆在他落水的地方撕心裂肺的哭了好几天。也许他轻松地走了，但是留给他的家人和朋友的是无尽的痛苦和伤心，高龄的父母失去了儿子的照顾，幼小的儿子失去了爸爸的爱护，而妻子失去了丈夫的爱护，而这种伤心痛苦还要延续很久很久。

今天，我们不想亵渎和惊扰那些已经逝去的灵魂。异地他乡、秋草萋萋，不幸的灵魂能这样安息吗？那间温馨的小屋，再也不会传出欢声笑语；那满脸沧桑的父母，终日日以泪洗面……。是的，我们不想，也不忍心再惊扰他们，但为了警示那些还活着的人们，我们不得不说：“在钢铁和岩石之下，人的生命是脆弱的。但当你置身于安全网的保护之中时，人的生命却是顽强的。这个安全网就是安全生产的各项规章制度，它是用无数生命和鲜血换来的宝贵经验的结晶，它是我们工作中的方向盘。

哪一个人不愿笑语长在，哪一个家庭不愿幸福美满，哪一个企业不愿兴旺发达，哪一个国家不愿繁荣昌盛。每个人若能时时刻刻提醒自己，从细微处做

起，形成一种习惯，一种风气，安全的屏障就会不断加强，家人的幸福就会不断延伸。安全就如一根七彩的丝线把我们这一个个美好的愿望连接起来，构成稳定、祥和、五彩缤纷的美好世界。

有了安全，我们才能以休闲的心情漫步在夕阳西下的田野上、小河边，低声吟唱“采菊东篱下，悠然见南山”；有了安全，我们才能以坚定的意志去攀登人生的阶梯，放声高歌“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”；有了安全，我们的企业才能象三春的桃李红红火火；有了安全，我们的国家才能在建设具有中国特色的社会主义大道上稳步前进。安全就如一颗光芒四射的太阳，照亮我们整个人生，安全就如一根长长的纽带，联系着我们的生死存亡。

世界是美丽的，生之大幸是每个人都会有的体验，生命是宝贵的，同时也是脆弱的，很多的事摆在面前，父母失去了儿子，妻子失去了丈夫，儿女失去了父亲，当那凄惨的呼叫声、哭泣声穿透夜空，刺痛我们的心灵时，悲剧已经发生。从我们踏入电业大门的第一天起就开始接受安全教育，“安全第一，预防为主”我们牢记在心。可为什么就在我们天天讲安全、周周学安全、月月喊安全，安全工作规程翻破了一本又一本，安全学习笔记本记了一沓又一沓时，还有这么多的事故发生？为什么事故分析的原因总是“违章”呢？我想不会有人对《安全工作规程》、《技术操作规

程》、《企业规章制度》有任何怀疑，这些都是从血的教训中提炼出来的结晶。要确保安全，我们要从“心”做起。

安全，它蕴涵在恋人脉脉含情的话语中，妻子温柔的笑脸上，儿女依依的期待中，母亲虔诚的祈祷里，它是一种希望，一种寄托，一种期盼，它是来自生命最本能，最真切的呼唤！

安全，对于职工意味着机器设备的正常运转，更意味着千家万户的幸福与安康，安全工作没有终点，只有起点。你听，责任重于泰山的谆谆教诲声犹震耳！你看，从车间到科室，所有的人员正在自己的岗位上以认真负责的态度，扎扎实实地工作着——安全是火，点燃了生命之灯！安全是灯，照亮了生命之路！安全是路，引导着生命走向新的辉煌！

朋友们，“金钱有价，生命无价”，生命只有一次，请珍惜属于你的仅有的一次生命吧！要珍惜生命，就一定要遵章守纪、杜绝“三违”，时刻铭记：“生命就掌握在自己的手中！”朋友们，“安全防范，人人有责”，不应该只是一句口号，而是要落实在日常工作的行为之中。一个人的生命历程是宝贵而短暂的，为了家人与朋友，请珍视生命存在的意义！树立高度的安全意识，安全自我，使他人安全，远离事故，让“安全伴我行”这个永恒的主题深深烙印在我们每一个五凌员工的脑海！让我们的每一天，每一刻都平平安安！

特别策划

“安全伴我行”演讲比赛获奖作品

# 牢记安全



演讲者：株溪口电厂 曹德林

各位领导,各位评委老师,各位同仁,下午好:

今天,我演讲的题目是:《牢记安全》。

无数次,我们听到这样的告诫:“以人为本,安全第一”;无数次,我们被这样教诲:安全就是效益,安全就是生命。的确,对于电力企业来说,安全是每一名员工的行为规范;安全是每一个单位的工作准则;安全更是每一个企业健康发展的基石。没有安全,员工的幸福就得不到保证;没有安全,单位的生产就没有依托;没有安全,企业发展的支柱就会倾斜。

安全是如此重要,就像我们常说的:“安全责任大如天”、“安全责任,重于泰山”。

我曾经听过这样一句话:对于世界,你只是一个普通人,对于家庭,你却是我的全部。也许,你曾感受过母亲对儿子的那种牵挂;也许,你曾感受过妻子对丈夫的那种依恋;也许,你曾感受过孩子对父亲的那种期盼;也许,你能感受到所有爱你的人对你的思念。他们为我们祝福,为我们祈祷,希望我们平安。安全,与我们的生活是那样的不可分割,无论是在家庭、学校或是在社会中,都与我们息息相关。所以,朋友们,在任何时候,请不要忽视安全。

说一个我身边的例子吧。2008年8月的一天,株溪口船闸施工,两个民工正在闸室一侧进行高空作业。忽然,一个民工稍微疏忽,脚下—



动,瞬间从脚手架上滑落。那一刻,周围所有的人都呆住了,难道事故会发生吗?还好,牢固的安全绳保护了这个民工。我们可以想一想,如果管理没有到位,如果这个民工没有系好安全绳,摔下去了,后果将会怎样?我们不敢想象。更不敢想象这会给一个家庭带来怎样的伤痛。在株溪口工地上,从领导到员工,安全从来都是重逾千钧的字眼。

立木是房屋的支柱,根茎是花朵的支柱,那么,电力企业的支柱是什么?是安全!有句谚语说得好:再细的头发也有它的影子;再小的事故,也有它的苗头。在工作中,有的人马虎、凑合、不在乎,把安全制度、安全规程抛在脑后;有的人安全意识淡薄,抱着完工就行的思想,怀着侥幸的心理,心里头放松了安全生产这根弦。于是,不经意间,事故发生了,轻则设备受损,重则人身伤亡,留给家庭、企业甚至社会以伤痛。反过来想一想,如果我们每个员工都能树立“安全是生命之本,违章是事故之源”的观念,如果我们每个员工都能百分百地按规程做事;如果我们每个员工在巡视的过程中检查到位,不放过一个细节,不漏过一个疑点,我们可以避免多少事故?我们又可以创造多高的安全纪录?所以,朋友们,任何时候,我们都不能忽视安全啊。

让我们看一看一起发生在集团公

司系统内的安全事故吧。2008年5月1日,国际劳动节,集团公司赤峰热电厂电气检修班赵××,配合除尘器厂家技术人员工作,在打开8号除尘器操作箱观察接触器动作情况时,右手碰到操作箱内一根脱落的带电线头,由于未穿绝缘鞋,还站在积水的地面上,导致他当场触电死亡。噩耗传来,遇难者的亲人悲痛欲绝,整个天空都黯淡了。违章,违章,还是违章,一个鲜活的生命就这样消失了、无影了。也许随着时间的推移,所有的一切都会被淡忘,但我只希望我们不要忘记那个日子,那个时刻生命显得如此脆弱,长不过一粒种子,厚不过一页日记,零落不堪一击。

这样的事件还有很多,但是有几起不是对我们漠视生命、忽视安全的惩戒呢?我们每一个员工刚刚踏入电力行业大门的时候,就开始接受安全教育。“安全第一,预防为主”,我们天天讲、周周学,月月喊,安全规程学了一本又一本,安全学习写了一叠又一叠,安全制度出台了一份又一份,可是为什么一出事故,分析的结果总是“违章”呢?

那是因为我们没有把安全放在心里,没有把安全落在行动上,没有把安全传递给周围的每一个人。我们总是觉得安全是企业的事,安全是领导的事,安全是别人的事。当我们这样想的时候,安全已经离我们远去了。你不要安

全,安全又岂会要你?结果带来的,只有悲剧。

不要再让悲剧重演了!生命是宝贵的,它承载着人类的理想,承载着人类所有的感情和信念!生命是脆弱的,一个小小的疏忽,一个小小的意外,都可能让我们失去生命,失去我们的幸福生活。我们都应该记得:用距离来衡量,生与死只有一步之遥;用时间来衡量,生与死只在瞬息之间。

此时此刻,让我们向身边的每一个人传递一个梦想:璀璨的星光下,我们是光明的使者;隆隆的机器轰鸣中,我们是光荣的五凌人,灿烂阳光下,我们有幸福的人生;没有违章,没有事故,更没有悲伤,只有亲人看到我们平安归来时快乐的笑容。

为了这样的梦想,让我们一起牢记:安全是企业的生命,安全是生命的强音!

为了这样的梦想,让我们向亲人、向同事、向领导承诺:我的岗位我负责,我在岗位您放心!

朋友们,让我们一起努力,说安全,记安全,行安全,把安全印在脑海里,刻在心坎上,用我们的行动打造五凌电力辉煌灿烂的明天!

## 特别策划

“安全伴我行”演讲比赛获奖作品

# 安全，幸福的源头



演讲者：公司本部财务部 刘瑶

我是一名电力职工的女儿，成长在电力系统，也工作在电力系统，20多年来的经历，让我对于安全这两个字，理解极其的深刻。

对于我们电力企业而言，安全就是生命，安全就是效益，安全就是一切工作的重中之重；而对我们电力职工的每一个家庭来说，安全就是健康，安全就是欢乐，安全就是每个家庭平安与幸福的源头。

电，是天使，它可以为人们带来光明；但你不正确的操作，它则是惩罚你的恶魔，有多少人曾为它走上了不归路。安全意识淡薄总是能让我们看到听到一幕幕血的教训。一次次小小的失误经常演绎着生离死别、家破人亡、白发人送黑发人的悲惨故事，经常给国家财产造成难以弥补的损失。

2006年1月6日，江西南昌发电公司发生一起运煤机车将道口值班工轧伤，导致右腿膝关节下截肢、左腿膝关节下接肢的人身重伤事故。就在那一瞬间，我们的一位战友，就永远都无法站立，他的天空，永远都比我们矮了一些。

2008年4月17日，上海电力股份江苏阚山发电有限公司发生一起人身死亡事故。一名员工在重锤导向滚筒北侧用铁锹掏滚筒与皮带之间的积煤过程中，由于人员操作，皮带突然转动，连人带锹一起被卷入皮带与滚筒之间，造成当场死亡。

远的不说，去年公司所属三板溪电厂发生的“12.26”事故造成1死1伤，打破公司所属电厂14年来未发生人身死亡事故的纪录。当1.4吨的整捆架管从天坠落，从员工胸部压过时，一条鲜活的生命就此终结！人命关天，生命对于每个人而

言,都只有一次,忽视安全是没有后悔药吃的,忽视安全也没有亡羊补牢的机会。我们应该好好的珍惜这一次来之不易可贵的生命,每个人出生后都不是孤儿,每一个人联系着一大堆人的心,因为每个人都有父母、兄弟姐妹,有爱人、小孩、亲人、朋友,如果遭遇不幸的话,会有多少人为伤心难过,尤其是父母白头人送黑头人,他们的心里有多难过,那种感受谁都无法体会……所以,如果忽视安全,那是在拿自己的生命开玩笑,拿一家人的幸福生活开玩笑,这是生命不可承受之重。

往事如烟,当我坐下来翻阅一期刊安全简报时,那大红的标题是多么的刺眼,那一次次损失是多么的让人惋惜,尤其那一幕幕血淋淋的场景又是多么的瞩目惊心。事故总是发生在一瞬间,而痛苦却会伴随着一辈子。

对于我们电业职工来说,最大的愿望莫过于“高高兴兴上班来,安安全全回家去”。安全是电力企业永恒的主题,无数的的事实证明,没有安全,电力企业的改革、发展、稳定、效益就无从谈起,职工的利益也就无法保障。记得有位哲人说过:“地球上一切美丽的东西都来源于太阳,而一切美好的东西都来源于人”,然而,我们在创造美好的同时,却又在违章的一瞬间无情的将它毁灭,如果说设备、财产的损失我们可以计算出来,那么对于生命,人世间最宝贵的生命的损失,我们又该如何计算呢?那些只图一时方

便,存一丝侥幸而造成的人生悲剧又何止一起呢?血的事实不止一次地警告我们,提醒我们,但是在自己没有成为事故主角的时候,又有几人能真正领悟?我们有的人对待工作敷衍了事,责任心不强,总认为自己不会出事,殊不知“不怕一万,就怕万一”。虽然这万一是万分之一的可能,但谁又能保证这万分之一不会降临在自己头上!所以,请不要在生死攸关时试自己的运气。也许有人会说“你说的我们都知道,但是生死由天不由己”。不!生死也操纵在我们自己手里。在这里,我们不妨给每个安全事故做个假设,假如当时多走几步路,假如当时严格执行安全措施的检查,假如当时系牢安全带,也许悲剧就不会发生了。其实,要安全并不难,关键在于有没有责任心。只要每个人多留点心,只要对工作多一点认真负责的态度,在岗必尽职,尽职必尽责,无论身居何处,只要有高度的责任感和强烈的使命感,企业的安全就会有保障。人是生产关系诸要素中最积极、最重要的因素,也是安全管理中最活跃、最不稳定的因素,因此,要确保安全,我们就要从“我”做起。

如果我们时时、处处、事事注重安全,把安全放在第一位,把不安全的因素扼杀在萌芽中,那这个世界上又会有多少幸福的家庭在欢歌。“前车之鉴,后事之师”,安全工作只有起点,没有终点。安全工作做不得表面功夫,更要不得表面功夫,我们要从细节入手,不放过任何一丝安全隐患,拒绝一切

违章作业,因为敷衍塞责的背后是我们正在受到威胁的宝贵生命。

大家都很熟悉“三不伤害”,我个人认为,这是对“安全”的一种最人性化的诠释:“不伤害自己”,因为我们失去了自身的安全,也将失去自身的幸福;“不伤害他人”,因为我们对安全的不负责任,就可能给他人造成一辈子的痛苦;“不被他人伤害”,因为我们是一个集体,只有强烈的社会责任感和彼此间的责任分担,才能保证大家的幸福快乐。关注细节,追求完美,才能更好的保护自己远离“三不伤害”。

或许,在很多人看来,“安全第一”只是空洞的口号,是远离生活的繁文缛节。但如果失去了,你就会怀念美好生活的赐福,珍惜曾经拥有的一切。“安全第一”一个寻常的语句,就像人生分叉路口的警示牌,一条路是继续美好的人生,而另一条也许就是万劫不复的深渊。每一个辛劳工作的人,请时时刻刻把握自己,亲人的盼望、朋友的关怀、社会的关注,难道我们有理由不注意安全,好好活着吗?安全并不是天上的白云,可望却不可及;安全也不是拂过的清风,能摸得着却看不见;安全是喜庆祥和,安全是关怀爱护,安全,是让你幸福的源头。

让我们从零点开始,从现在做起,为了安全、稳定、发展的目标,为了我们明天美好的生活行动起来,把安全工作时时抓、事事抓、长期抓,让家庭为安全保驾护航,让安全永远成为家庭的守护神!

## 特别策划

“安全伴我行”演讲比赛获奖作品

# 让安全陪伴我们每一天



演讲者：洪江水电厂 杜辉

尊敬的各位评委、领导、同事们：

大家下午好！

准备这次安全演讲比赛稿的这段时间，我经常一个人静静的呆在房间里思考，我不想用任何华丽的词藻，只想用自己的真情实感来表达我内心对安全的感想，我也曾试着打开网络，试图从上面找出一些可供我参考的东西来，而映入眼帘的却是由于失误而导致的电力事故、建筑事故、交通事故、矿难事故……。

参加工作之前，每当听到那些凄惨的事故，我总是很漠然，总是觉得它们与自己的生活离得很远，仅仅只是同情那些在事故中伤亡的人们和他们的亲人，而不会把这些事情和自己的生活联系在一起。

2006年，当我真正成为了一名电力工人时，当我开始学习“条条血泪写成”的《安规》时，当我的生活与安全息息相关时，我才真正体会到“安全”这两个字的重要。为了这个话题，我搜集了我能搜集到的所有的生产事故，映入我眼帘的全是那些滴血的文字，和那些惨不忍睹的画面。当我看见那些永远倒下了的年轻的生命时、当我看见那些面目全非的尸首时、仿佛一切就在我的眼前出现——实在是太让人触目惊心了啊！

那些失去亲人的模糊泪眼仿佛就在我的眼前，那撕心裂肺的哭喊声萦绕在我的耳际。



人这一生，哀莫大于年少丧父、中年丧偶、老年丧子，事故猛于虎，违章蛮干不就是走向死亡的通行证吗！

曾经看过这样一篇报道，国内一家公司请美国一名工程代表进行现场指导，在进入施工现场时，美国代表却站着不动，该公司职员不明原由，一问方知没戴安全帽，这时大伙都说去去就来，再说领导又不在现场，就不必戴了。美国代表疑惑不解，摇头不干，说：“我戴安全帽是为了我自己的安全，不是给哪一位领导看的。”读罢这则报道，我不仅为这位美国代表的工作作风所折服，更佩服他这种“我要安全”的意识。随着《安全生产法》的颁布实施，人们的安全意识已经明显增强。但是在部分人的头脑中，还不同程度地存在着安全意识的误区。认为安全是做给领导看的，是应付检查的，领导在时，全副武装，一切按规定操作，领导一离开，立刻变的大大咧咧，松松散散，满不在乎。但是“常在河边走，哪有不湿鞋”，一旦出了事故，轻则皮肉受损，重则性命攸关，到头来必然自食其果！安全生产是一项长期的工程，领导不可能事必躬亲，况且监督和检查也只是促进安全生产的一种手段，而真正实现安全生产还要靠职工自觉树立牢固的安全意识，自觉执行安全制度。生活中很多事故悲剧告诉我们：人是安全生产的主体，既是安全生产的受益者，也是安全事故的直接受害者。所以，要确保安全，必须从“我”做起。

前车之鉴给予我们告戒，未雨绸缪督促我们理性！更加注重安全！

在我们五凌公司，每年年初，电厂和公司、部门和厂部、分部和部门、个人与上级都要签订一份目标责任书，其中最重要的放在首要位置的正是安全责任目标，我们是电力工人，我们所从事的工作，时时刻刻都存在着危险，任何一个操作都有可能造成严重的后果，所以，从签字的那一刻起，“我要安全”，就已经不再是一句空洞的承诺。一旦承诺，就必须认真地去履行，踏踏实实地去实现诺言。

我要安全，所以我会在进行每项操作之前，认真地做好危害分析；

我要安全，所以我努力地学习工作技能，因为只有这样，才能有效地避免事故；

我要安全，所以我会时刻提醒自己和同事做到“四不伤害”，因为无论谁出了事故，我们都有感同身受的痛楚。

2009 年全国“安全生产年”，也是中电投集团公司的“标准化管理推进年”、更是集团公司完成“三步走”伟大战略第一阶段目标的关键之年：

我们一次次的召开安全生产工作会；

一次次的举行技能比武；

一次次的强调“抓发展、调结构、保增长、强管理、防风险、维稳定……”；

一系列的文件；

一连串的精神；

其目的只有一个，那就是要引起我

们对生产安全的重视啊！

安全是政治问题，因为它关系到人民、人权、生命权和企业形象；

安全是经济问题，因为它关系到企业发展与效益，发生不安全事件将直接带来经济损失；

安全是社会问题，因为它影响社会稳定，处理不当会引发各种矛盾；

安全是法律问题，因为生产必须安全是法律的强制性要求，出了问题要追究行政责任、民事责任和刑事责任；

安全才能生产！

安全才有效益！

安全才能回家！

正是有了安全，我们才能拥有完整、幸福而温馨的家，一个个温馨而和谐的小家组成我们幸福的大家。

电厂的每一位运行人员、点检员，或者是水工人员，都在平平凡凡的岗位上，从事着普通的工作。而正是无数平凡岗位的人，丝丝相连，环环相扣，才有了电厂安全纪录的一再刷新，才有了五凌电力的蓄势扩张，才能使中电投“三步走”宏韬伟略稳步实施。

同事们，一起努力吧！

努力让“四不伤害”成为我们最根本的工作态度！

努力让“举两措”、“贯两双”成为我们最基本的工作准则！

努力让安全伴我们每一天！

## 特别策划

“安全伴我行”演讲比赛获奖作品

# 与安全相伴，让幸福相随



演讲者：托口电厂筹建处 谢保卫

各位朋友：

大家下午好！今天我演讲的题目是《与安全相伴，让幸福相随》。

朋友，当你穿着整齐的工作服，信心满满上班去的时候，你是否感受到工作的快乐和充实？周末，当你带着孩子爬岳麓山的时候，你是否感受到大自然的美丽和迷人？当你和家人漫步在风景如画的橘子洲头，你是否会情不自禁的浮现出幸福的微笑呢？你是否意识到，你正生活在幸福之中？你又可曾想过，如果没有安全，个人的生命和健康就没有保证；没有安全，我们的幸福又从何而来？

生命是宝贵的，生命对每个人都只有一次；生命是美好的，在短暂的生命旅程里，我们享受着美丽的自然、生活的情趣、家庭的快乐，还有事业的成功。每时每刻，亲人都盼着我们高高兴兴上班，平平安安回家。一曲《祝你平安》，唤起多少人对平安的向往！健康、平安是生活赐予我们最好的礼物，只有安全相伴，才有幸福相随！那么，当你在机组检修现场紧张工作的时候，当你在忙碌的工地施工的时候，当你奋战在电力生产一线的时候，你是否绷紧了安全这根弦？

这是发生在一个普通电力职工身上的故事，工作一直很出色的他在一次登杆撤线的作业中，忽略了一个不该忽略的细节——打临时



拉线。可他万万没有想到,就是这次小小的疏忽却造成了他终身的遗憾。就在他剪断最后一根导线准备下杆的时候,他感受到电杆在剧烈的摇晃。接着,电杆倒下了,他也倒下了……当他再次睁开眼睛的时候,已经是三天之后,而醒来后接受的第一个现实就是他残废的身体。

出事的当天,他年迈的母亲听到儿子不幸的消息,当即晕倒在地上;正在上班的妻子接到电话后发疯似的向医院奔去;才满两岁的孩子,晚上见不到父亲,哭着喊着要爸爸……就这样,一个充满理想大有前途的青年失去了健康的身体和希望,一个充满幸福和欢乐的家庭,因为这个安全事故而遭受了一场劫难!

在护理他的日子里,白发苍苍的母亲给儿子喂饭时那颤抖的双手,年轻的妻子给丈夫擦背时那浸满泪水的眼睛,天真烂漫的孩子望着父亲时惊恐得不知所措的神情……犹如一个个巨大的惊叹号,敲打着每一个人的心!

如果,他打了临时拉线,那么此刻他也许正在饭桌前和家人谈论着奇闻轶事,如果不是麻痹大意,也许正陪着儿子嬉戏,如果不是自以为

是,也许正陪着妻子温馨的逛街买衣服……但,没有如果,没有也许,只因,这世上没有后悔药!

这样的例子还有很多很多,凤凰大桥垮塌事故,金竹山电厂龙门吊倒塌事故,株洲高架桥垮塌事故,等等。因为忽视安全,造成了多少无辜生命的消失,破坏了多少幸福的家庭啊!

这一场场悲剧,让我们感到震惊、痛心。我常常想:是什么原因导致这些悲剧的发生?是盲目,是疏忽,是对安全的漠视,是对生命、对家庭,对企业、对社会的不负责任!

前车之辙,后车之鉴。这一个一个惨痛的教训,给我们一次次敲响了警钟!一幕幕血淋淋的事实告诉我们:生命,是那么宝贵和短暂,却又是那么脆弱,那么不堪一击,安全上小小的疏忽很可能夺去最宝贵的生命!安全,是生命存在的基础!安全,是家庭幸福的前提!安全,是企业健康发展的保证!安全,是社会和谐发展永恒的主题!一句话,安全,是一切幸福生活的源泉!

当前,我们五凌公司正处在快速发展的关键时期,电厂多,分布地域广;特别是在建工程多,重大危险源多,管理难度大,极大的威胁工程

建设者的安全,稍有不慎,就可能酿成重大的安全事故。面对如此严峻的安全管理形势,我们要时刻如履薄冰,时刻战战兢兢,认真落实公司安全管理的要求,切实保证安全生产。

我们都处在一个相互联系系统中,一个很微小的初始能量就可能产生一连串的反应。如果一个人不慎或不幸在日常生活中与安全失之交臂,造成了生命的丢失或残缺,他倒下了,他背后支撑的整个家、家人的全部信念都会在顷刻轰然坍塌;如若一个企业安全事故频繁,员工队伍的稳定,生产运行的正常必定会大打折扣,那么与此紧密相关的企业效益、形象又从何谈起?我们永远不要小觑那第一张多米诺骨牌,如果你轻易触碰,必落得满盘皆输的悲凉。

朋友们,我们是企业的骨干,是家庭的支柱,是妻儿的依靠,也是父母的寄托。为了我们的事业,为了幸福的生活,为了创造五凌更加灿烂美好的明天,让我们谨记教训,珍惜生命,重视安全,与安全相伴,让幸福相随!

## 特别策划

“安全伴我行”演讲比赛获奖作品

# 安全是金 平安是福



演讲者：工程公司五强溪事业部 曹茜

很高兴能与大家就“安全”这一话题，欢聚一堂，台上的我，渴望观众热烈的掌声，但我更希望“安全”永远与我们相伴。今天我演讲的题目是《安全是金 平安是福》。

安全是什么？对于一个家庭，安全意味着和睦。对于一个企业，安全意味着发展。对于一个国家，安全意味着强大。对于一个人，安全意味着健康，意味着生命。有史以来，电力行业一直是易发事故高危险的行业，“要安全、保安全”也一直是企业追求的目标。“安全第一，预防为主”，这是我们时常说的一句话，在工作中我们要加强生产现场的全过程管理，做到组织到位、监督到位、执行到位，加强危险点分析和预控，不放过任何一个环节，把安全工作做实，确保人身安全、设备安全。

对于安全生产，首先应该是安全的生产，然后是生产的安全。我们是在生产一线的工人，我们的生产关系到国家建设的命脉，所以不能因为安全而误了生产，更不能因为生产而误了安全，生产与安全对于我们来说，对于我们的国家来说，都是一样的重要。因为生产造成的安全问题对于我们所有的人都是可怕的。所以我们要不断的提高生产能力，努力为电厂的稳发、满发做贡献，还要注意在生产过程的安全问题。每一条规程都是我们的“护身符”，要认识到他们对于我们生产和安全的重要性，并且在生产生活中一丝不苟的遵守。



记得刚参加工作，第一次来到五强溪，走进硕大的厂房，随时都可以发现周围有各种安全标识、警示牌，这不仅为安全生产营造一个良好的氛围，更是对我们一种无声的提醒。我们所从事的工作，时刻都存在着危险，小到一个带电的插头，大到由于自己的盲目大意而导致机组的非停，都将造成严重后果，一个人工作，总有自己意想不到的地方，总有疏忽大意的地方，工作中加强团队协作、做到相互提醒，每当我们处于危险之中时，我们的身后站着我们的战友，我们的工作总有同事们的监护与支持，除了心里那点踏实感之外，也确实为我们的工作减少了许多危险。所以，我们需要团队协作，我们需要别人的支持和监督。

希望我们每个人都多一些对自己的责任感，多一些对别人的责任感，多一些对社会的责任感，那么，安全生产也不是一件很困难的事情！电，是天使，它可以为社会带来光明；但它又是恶魔，有多少人曾为它走上了不归路。作为电力行业的一员，确切地说是从事发电工作的一员，我们不仅要重视发电过程中的安全，更要注重维护、检修过程中的安全，把安全放在第一位，平时多加强安全知识的学习，强化安全意识，要知道安全隐患不会因你

的不知而自动消失，不要由于一时的疏忽大意，给自己带来痛苦，且殃及家人和朋友。

安全意识提高的同时，那么如何去推进检修的质量。设备的可靠运行离不开良好的检修质量。搞好发电厂的检修工作是保证发电设备安全；经济运行的重要手段之一。如何更科学的管理好设备；提高设备利用率；降低检修费用，已成为电力行业面前不容回避的问题。安全是一切工作的首位，更是我们工程公司工作目标的头等大事。我们如何把安全工作落到实处？一句话，就是要提高全体员工的安全意识。对于一个检修公司而言，工作的安全质量是衡量其工作好坏的最重要标准。这就需要提升人员的素质，团结协作，加强检修制度的管理，在检修过程中，如果加强了检修制度的管理，公司才可以创造巨大的经济效益，另一方面在检修中落实检修责任制，实行谁检修、谁负责，提高检修人员的责任感和危机感，促进检修人员不断学习检修知识，总结检修经验。只有通过这些举措的实施，才能真正提高检修工艺水平和质量。每次检修和技改的背后，都有工程公司全体人员的聪明智慧、团结协作、辛勤汗水，更有检修人员对工作的执着追求。

让历史的镜头追溯到那难忘的2006年寒冬，公司各路精英集结五强溪，打响了船闸大修战役，是什么让船闸大修取得了圆满成功，是一份对安全的信仰，是一份对工作的执着，检修期间，天气条件恶劣、检修点多面广、高空作业、交叉作业多。检修人员不管事情有多忙，时间有多紧，每天班前会的工作布置、工作中的安全交待、班后会的工作小结都是雷打不动。一切从安全出发，以质量为本。

只要我们有颗强烈的事业心、责任心，深入贯彻落实科学发展观，坚持以人为本、安全发展，全面落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，相信2009年是工程公司全体员工开拓拼搏、锐意进取，夺取安全、质量、进度；和谐统一、丰硕成果的一年。

质量是根本，安全就是生命，质量和安全是我们检修工作的重中之重。有了安全，我们才能以坚定的意志去攀登人生的阶梯，放声高歌“乘风破浪会有时，直挂云帆济沧海”；有了安全，我们的企业才能象三春的桃李红红火火；有了安全，我们的国家才能在社会主义大道上稳步前进。

## 特别策划

“安全伴我行”演讲比赛获奖作品

# 安全不是耳边风， “我要安全”在心中



演讲者：碗米坡水电厂 桑兴旭

各位领导、各位同事，大家晚上好：

很高兴能参加此次演讲活动，与大家一起讨论“安全”这个话题。安——全，在唇齿的开合之间，是很轻易说出来的一个词，也是我们重复过千万遍的一个词；但它又是很沉重的一个词，值得大家深思的一个词。几乎每天都能从新闻中看到，哪里哪里出现了交通事故，哪里哪里发生了火灾事故，哪里哪里又发生了矿难事故……这样大大小小的事故太多太多了，事故中那一幕幕血淋淋的镜头令人胆颤心惊，那一个个消逝的年轻的令人心如刀割。我不禁要问：我们天天都在说安全，但安全真的在我们心中了吗？

作为电力行业，尤其是我们发电企业，安全是企业之魂，是企业生存与发展的基础，这我们人人皆知。实际生活中，虽然天天讲安全，时时念安全，但因没把安全放在心中、忽视安全而酿成的悲剧却时有发生。2008年2月13日，江西分宜发电公司一冷渣机发生爆裂事故，造成3人死亡，6人受伤。2008年4月17日，徐州长瑞实业有限公司一名燃运人员在上海电力澜山发电公司输煤系统进行积煤清理作业过程中，意外卷入输煤滚筒，当场死亡。2008年12月26日，三板溪电厂进行脚手架搬运工作过程中，因措施不当重1.4吨的整捆架管坠落，从一名工人胸部压



过，该名工人在送往医院的过程中不幸死亡。

这些仅仅是 08 年发生在我们电力生产中的几起事故而已。分析这些安全事故，绝大多数是由违章操作，违章指挥，习惯性违章所引起。《电力安全作业规程》翻破了一本又一本，安全学习记录也是厚厚一大叠，那么，为什么一出事故进行分析，结果就是“违章”。我想不会有人对安规有任何怀疑，但在学习的时候是否有人想到这是用血的教训凝成的，它会指导我们不再使灾难重演呢？没有这样的安全觉悟，即使能将安规倒背如流，那它也是一本旧书、一叠废纸而已。安全也就变成“纸上谈兵”，永远不可能被我们放在心中，更不可能落实到行动中？

把安全放在心中，就要从我们进入生产现场的时时刻刻做起。把安全放在心中，就要从我们工作中的点点滴滴做起。当筹划着新一天的工作的时候，你是否想到了安全？当进入生产现场的时候，你是否检查过自己：工作服穿好了，安全帽系好了，试电笔带上了，你的心警觉了？把安全放在心中，就是体现在这一套工作服、一个安全帽、一支试电笔等每一个微乎其微的细节上。如果忽略了这些细节，那无疑会将自身暴露于杀机四伏的危险环境之中；而失去安全防护的我们，生命就

脆弱得像一片秋风中瑟瑟发抖的黄叶一样不堪一击。

安全实在不需要什么华丽的词藻，只需要我们将其铭刻在心。只有这样才能以高度的责任心去关注工作中的每一个细节，消除每一丝安全隐患，拒绝任何违章作业，避免一切安全事故。而心不在焉、三心二意，换来的只能是一失足成千古恨！！

在我们的工作生活中，我们最基本的需求就是安全，不管作什么我们都要在确保安全的前提下开始，同时为了确保安全最重要的就是制度，就像小学生都要遵守的交通规则一样，特别我们这样的机械行业，所有的设备都编制了操作规程，针对特殊工种还特配了相关岗位说明书，这些都是为了确保安全生产而存在的。除此之外公司还在明显的位置张贴、悬挂各种类型的安全标语和特殊标致，来提高我们对安全的警觉。还定期的进行安全隐患排查。

纵然如此还是有很多人没有好好的遵守相关的规章制度。从而造成了不可挽回的后果。在我们身边，那些已经发生的让人伤心的事我不想多说，因为这些事情我想在坐的都比我清楚。所有的这一些都是由于一些干部、员工的安全意识不强引起的，可见确保安全生产员工的安全意识才是基

础。只有提高了员工的安全意识，员工才会自觉遵守规章制度。遵守了规章制度，我们才真得到了安全的保护。

在公司，老员工的安全意识向来都比较强烈些，因为他们都见证了安全意识淡薄、不遵守规章制度所造成的后果。出事的往往都是些年轻的新进人员，每一位员工进厂的时候都要经过公司的三级安全教育。可是有部份同志对于这样的教育全当成耳边风，对相关操作规程不学不问，对公司的安全制度和进出车间的注意事项，等等相关的规定漠不关心。只有在安全检查的时候才临时应付，总以为事故是倒楣的代名词。可是长期以来“烂船总会有翻的一天”到时不只伤害自己，也可能会伤害别人。

朋友们，电力事业一路走来伴随着太多的血和泪，那些昨日的创伤如今仍在隐隐作痛，我们还有什么理由不牢记这些血的教训呢？安全工作只有起点，没有终点，让我们携起手来，脚踏安全这块基石，用安全的生产意识、安全的行为方式，去堵百分之一的疏漏，千分之一的侥幸，万分之一的偶然，将安全生产的理念植入你的心中，植入他的心中，植入所有人的心中，为我们的企业填写一份份安全新记录，谱写一篇篇灿烂的安全新乐章！

## 特别策划

“安全伴我行”演讲比赛获奖作品

# 生命交响 安全为伴



演讲者：挂治水电厂 杨涛

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

我叫杨涛，来自挂治电厂，今天我演讲的题目是《生命交响 安全为伴》。

2008年7月，我国著名话剧表演艺术家苏平先生做客中央电视台《艺术人生》栏目，主持人朱军问他“您对儿子（濮存昕）最大的愿望是什么？”他的回答让我记忆深刻，他说：“最大的愿望是健康，健康就是个一，其他的都是零，有了健康就有一，有了健康就有十、有了健康就有一百、有了健康就有一千，没有健康全都是零。”2008年9月，三鹿牌婴幼儿奶粉“三聚氢胺”事件引发了国人对生命健康的大讨论，新华社更是发表了题为“人民生命健康高于一切”的专题评论：科学发展观，核心以人为本，人民生命健康则是核心中的核心。

生命承载着人们所有的梦想，承载着人们所有的希望，然而，生命只有一次，短暂、珍贵而又充满艰辛。

回到工作方面，从事电力生产的我们又该如何去珍爱、如何去守护自己的生命？我们无需思考，答案就是确保安全，安全之于生命，须臾不可少；安全之于生命，片刻不能离。在电力生产工作上，“安全”就是个一，其他的都是零；有了安全就有一切，没有安全就一无所有。安全是什么？无危则“安”，无缺则“全”，安全是一种仁爱之心，是对





人性的基本关怀，是人类幸福的原点坐标。

2009年3月5日，江西吉安功阁水电站因输电线路遭雷击停止发电，值班人员疏于值守，没有及时发现库水位上涨并开闸泄洪，导致水位超出汛限水位60cm，10孔泄洪闸门全部无法开启，严重威胁到下游4.9万人民群众的生命财产安全，所幸应急措施得当，及时化解了险情。这起责任性事故告诉我们，安全永远是电力企业最薄弱也是最关键的环节。站在电力生产第一线的我们，就必须始终坚持“安全第一，预防为主、综合治理”的基本方针，思想上切勿麻痹大意，增强责任心，行动上爱岗敬业，恪尽职守。我们需以严谨的工作态度和高度责任感，全力保障人身、设备和电网的安全，确保公司经济效益的科学、可持续发展。

2009年3月27日，海南博冯水库在除险加固施工过程中坝体坍塌，洪水冲垮护坝，3人受伤；4月12日，江西上饶大碑水电站隧道引水工程修复过程中洪水内灌致使5人死亡；5月17日，湖南株洲红旗路高架桥拆除作业中发生大坍塌，

事故造成9人遇难、16人受伤。这些悄然而逝的生命给了我们极大的震动和反思，我们一定要狠抓安全管理，以人为本。要通过开展安全教育，唤起全民安全意识；通过组织专业培训，提高生产人员安全技能水平；通过反事故演练活动，提高员工的应急处理能力；要认真考察外来务工人员作业资质，不断推进安全管理规范化、标准化建设。只有使安全管理科学规范化，才能有效扼制事故，才能保障生产安全。

安全靠什么？安全靠责任心。在日常的生活工作中，在上班的每时、每分里，安全的隐患随时都像凶残的野兽张着血盆大口，盯着我们脆弱的肉体，麻痹的神经。只有安分守己、循规蹈矩、踏踏实实做人做事，强化安全意识，增强责任心，生产的安全才不受威胁。只有增强责任心，安全才有保障，生命才会美丽。

安全靠人，我们必须有高度的安全素质、道德修养、责任心、业务技能、健康的身体；安全靠企业领导，领导高度重视、舍得投入、提供良好的工作环境；安全靠制度，用科学的制度规范员工的行为；安全靠机制，建立健全奖惩机制，逐级落实

安全责任，实行重奖重罚；安全靠管理，建立安全管理体系，重视过程控制，实现规范化管理。安全是一个系统工程，要长抓不懈。

安全的警钟要在心底长鸣，不容有一丝懈怠，宁可平时多流汗，不让自己多流一滴血。让我们一年四季月月都是“安全生产月”，让我们全体员工人人都做“安全员”！让我们应从现在开始，从自身做起，从思想上牢固树立“安全第一”的观念，在工作中时刻牢记安全生产，自发地杜绝一切违章行为吧，工友们！努力地创造幸福，由衷地珍惜生命，尽情地享受生活，让亲人灿烂地欢笑吧，

朋友们，安全就如同建筑物的地基一样，只有地基牢固，楼层才能砌得越高，我们方能看得越远。对于电力企业而言，安全就是生命，安全就是效益，只有拥有安全这个“一”，才能一心一意创效益，又好又快谋发展。让我们时刻谨记以人为本的科学发展观核心理念，时刻讲安全，时刻保安全，将安全印在我们的心中。在人生事业的旅途上，关注安全、珍爱生命，让安全伴着你我，携手共进，共奏生命交响。

## 特别策划

“安全伴我行”演讲比赛获奖作品

# 细节决定成败 安全关联和谐



演讲者：东坪水电厂 李志娟

尊敬的各位领导、各位评委、各位来宾：

大家好！今天我演讲的主题是：细节决定成败，安全关联和谐！

西方有这样一个谚语小故事：丢失一个钉子，坏了一只蹄铁；坏了一只蹄铁，折了一匹战马；折了一匹战马，伤了一位骑士；伤了一位骑士，输了一场战斗；输了一场战斗，亡了一个帝国。一个看似不起眼的钉子却联系着一个国家的兴亡。故事中的哲理让我们警醒：任何微小的失误都可能酿成大祸，给电力安全生产造成无法弥补的损失。

集团公司所倡导的“任何事故都是可以避免的”安全理念和公司倡导的“细节决定成败”，无不是对安全工作发出的呐喊；如果我们每位员工都能牢记安全理念，严格按章办事。那么，事故与不幸将远离我们，痛苦与悲伤将销声匿迹，安全话题将不再沉重。

然而，在实际工作中，我最不愿意看见的现象却时有发生！我不愿意我的战友只把安全挂在嘴边，却漠然于心头！我不愿意我的同事把安全学习与安全制度当作累赘！我更不愿意我的朋友把鲜活的生命变成死神手中的告别通知单！

2009年4月，国家安监局发布数据，我国一季度发生事故11万余起，较大事故466起，死亡人数达1847人。如果这样一组惊人的数据还不

能唤醒那些疏忽、麻痹与侥幸的心灵？我想给大家讲一个我身边活生生的事例：

一个极为平凡的早晨，我的邻居张某一家人说笑着一起走出家门，两位老人去了菜市场，孩子搭上了校车，妻子目送着丈夫走向工地。一家人享受着这份平静的快乐，谁都没有意识到灾难在靠近。接近中午，火热的太阳炙烤着地面，张某大汗淋漓，他取下了安全帽，可就在那一瞬间，一个鸡蛋般大小的石头从山坡滑落，直击他的头部，张某当场死亡。亲人呼天唤地、悲痛欲绝、可终究唤不醒那沉睡的灵魂，摇不动那冰冷的躯体。正值风华正茂，意气风发之时，正值奋发图强，报效祖国之时，死者静静的离开了，没有任何征兆，没有任何叮嘱，一个家庭的灾难也随之而来，年迈的父母失去了可以依赖的儿子；柔弱的妻子失去了挚爱的丈夫；年幼的孩子失去了亲爱的爸爸！

一个本不该发生的悲剧，在用一种无声的语言向我们述说着：不要忽略小小的细节，一项安全帽、一条安全带，一双看似微不足道的安全鞋，关键时刻它能保护生命、守护幸福。

我们知道，社会的和谐进步离不开安全，企业的稳步发展也离不开安全，家庭的幸福美满更离不开安全，安全是维系幸福的一条主线，它来源于

我们周边每一个细小的组成部分。千里之堤，溃于蚁穴，飞机上一个小小的铆钉，龙船上一条小小的裂缝，森林中一豆小小的火苗，机组运行中一个小小的按钮，如果疏忽或处理不当，都能酿成事故，造成巨大的损失。

安全，我不知道大家是怎样理解这个词的涵义的，但我知道安全对于一个电力工作者来说是多么地重要。电力安全涉及到各行各业千家万户，安全工作千万不要掉以轻心，它不仅关系到我们个人的安全，也关系到他人的安全。电力职工队伍是一支能吃苦、讲奉献的队伍，这是我从事电力工作以来最大的感受。为了确保用电安全，为了规范电力市场，我们电力职工付出的多，得到的少，如果再不注意安全，不把安全时时刻刻记在心头，那么我们职工的生命就会受到威胁，因为大家都知道“水火无情”，但如果对安全麻痹大意，电就象一个杀手。我更想说的是，工作在生产一线的工人责任重大，我们每一个人都关系着一个家庭的幸福，我们的安全，牵系着母亲的心，牵系着儿女的心，更是维系着幸福家庭的纽带！我真心期望，每一位电力工人，在工作的时候，千万要当心，为了自己，为了家庭，为了孩子，保护好自己，杜绝一切悲剧发生，工作前一定要进行“三措一点”分析，千万不要违章作业，真正的做到：“高高兴兴上

班去，安安全全回家来”，因为安全责任重于泰山。

安全不光是一种责任，更是一种决心，一种让每个人都无法抛开的信仰，因为它是生命的守护神，它具有超能量，能将我们从告急的危崖边上给拉回来，使我们的生命绽放出辉煌，安全又是一位益友与我们为伴，提醒着我们避开告急；安全更像一位善良的母亲，不论我们走多远，它都以它特地的形式与我们彼此挂念。安全是我们生命的保障，是我们电力事业成功的“保险丝”。“安全”，为我们的企业撑起一片蓝天，也正是“安全”为我们的电力事业保驾护航，扬帆万里。看到五凌公司在当今电力行业中的迅猛发展，身为五凌一员我倍感骄傲和自豪。新世纪的太阳从东方的地平线上喷薄而出，历史已跨入一个新的时代。当我迎着新世纪明媚的阳光时，我为五凌电力取得好成绩而鼓舞，为伴随着我们走过风雨的安全而欢呼！

朋友们：让我们铭记那些血泪的教训，坚持高标准、严要求、创一流的工作准则，坚持严、细、实的工作作风，携手共同关注安全的每一刻，关爱生命的每一天，用我们真诚的感言来阐释平安、幸福、和谐的理念，用我们的实际行动来共同构建国家、企业、家庭的和谐！

## 特别策划

“安全伴我行”演讲比赛获奖作品

# 安全意识的重要性



演讲者：五华酒店前厅部 毛险芳

亲爱的各位领导,各位伙伴:

大家好!

很高兴能站在这个舞台上为大家演讲,我是来自五华酒店前厅部的毛险芳。今天我给大家演讲的题目是“安全意识的重要性”。

众所周知,企业成于安全,败于事故。任何一起事故对企业都是一种不可挽回的损失,对家庭、个人更是造成无法弥补的伤痛。联系到实际工作,五华酒店作为劳动密集型企业,一样有高危的施工作业过程。为了确保安全生产,星级服务,我们也制定了严格的管理制度,编制了相关程序文件,形成“规定动作”来严格执行。但是,在执行过程中依然有“规定动作”之外的“自选动作”存在。

回顾近来发生在我们身边的一起事故,在事故原因分析上,不外乎就是以下的原因:操作者安全意识淡薄,无视规章制度及其他相关规定;管理者安全责任心不强,履行责任不到位,没有尽职尽责的做好自己的工作而留有隐患;操作者麻痹大意习惯性违章,心从侥幸,不但意识上“懒惰情绪”作怪,表现在行为上也是违章操作,投机取巧;单位安全管理体系不健全,制度执行不严,尤其是现场安全监督检查不力;对检查出的违章及隐患整改不及时、不彻底,没有使更多的人从中接受教训;还有盲目追求速度的心理,导致超越程序等



等。事故的惨痛教训,无不折射出我们的安全教育的缺失,制度的软弱,安全管理的体系还不够健全和完善。

从一起起事故分析中,我都有了一种更深的感受,就是个人的安全意识至关重要!如果个人没有强烈的安全意识,必将在工作中表现出无知、无畏的莽撞行为,从而导致悲剧的发生。说起来大家都知道安全的重要,可在实际工作的过程中“说起来重要、干起来不要的”想法大有人在,追根溯源,其实还是个人的意识在作怪,重视在嘴上、纸上,没有落实在具体的行动上。讲到这里相信大家都会想起发生在2008年6月份三鹿公司的一起奶粉事故,这就是一次典型的违章、违法的行为,无视国家制度规定,安全意识被无畏征服,最终导致了企业破产的惨剧,同时也给无数幸福的家庭带来无情的打击,一切幸福和安宁都化成灰飞烟灭!永远都成了无可挽回的惨痛教训!即使是时过境迁都让我们大家心有余悸!

因此,树立强烈的安全意识是至关重要的。首先要加大宣传的力度,用各种方式宣传贯彻安全的重要性,用更多的事例教训来刺激人们的心灵深处,逐步形成安全文化的氛围;

其次是管理者安全行为的示范作用和潜意识的引导作用,一个标准动作、一种安全想法、解决一个安全隐患,都是引导员工树立安全意识的导向,也是有感领导的具体体现;三是武装好自己,要认真学习安全生产有关法律法规,熟练掌握各项安全操作规程,真正把操作规程运用在实际工作中,任何时候、任何情况下都不能违反,把安全制度视作“高压线”,把无知无畏视作“生命的大敌”,把遵章守纪视作“推崇的典范”;四是养成良好的安全操作习惯,杜绝任何违章行为,敢于同身边的甚至是上级的不安全行为较真儿说“不”;五是要发挥好安全监督的作用,在安全管理依赖监督的阶段,更要充分认识安全监督不可缺少的作用,运用监督的手段严查重罚。

我们常说:“事故源于麻痹,安全来自警惕。”那么麻痹来自哪里呢?警惕又源于哪里呢?

从最近几起事故的案例事实可以看到:人在过于悲伤或者过于兴奋,都是麻痹的根源。人过于悲伤,就会自暴自弃,放任自我,甚至有时预见事故,也会大意放纵事故的发生。人过于兴奋,走到工作岗位中,还

不能及时从生活中的喜气里解脱出来,被生活中的喜事冲昏了头脑,长时间沉迷在“幸福”中,结果心所不专,事故来“钻”。从安全生产搞的好的人和单位来看,警惕来自平静的心态,遇到大“悲”,能够控制自己的情绪,不让悲伤的情绪感染自己与别人。遇到大“喜”,不事张扬,心态平静如水,专心致志地投入到工作中。结果是心有所专,事故靠“边”。我们要开展丰富多采的安全文化活动,用安全文化来占领职工的思想阵地。用丰富的安全文化来武装职工,用丰富的安全文化来指导职工。平时我们经常开展以安全为主题的安全活动、安全教育事故案例图片、安全技术月报、安全文艺演出活动,用安全文化来占领广大职工的思想文化阵地。通过这些活动,使广大职工想安全事,干安全活,尽安全责、当安全人,全面落实好“责任有我,我必负责,安全有我,我必安全”的安全文化理念。

无危则安,无损则全。让我们把企业安全生产和相关的管理条例当作是我们行动的准则,不折不扣的贯彻在生活的每一个过程和细节当中,彻底远离事故,同时也希望我们大家的生活越来越平静越来越和谐!

## 特别策划

“安全伴我行”演讲比赛获奖作品

# 安全永远伴我同行



演讲者：马迹塘水电厂 李 丽

在我们享受家庭和睦，美满幸福生活的时候，你最需要的是什么？是金钱、权力、还是名利？如果让我来回答，我就说：最需要的是安全！

在人生的旅途上，安全将伴我同行！的确，在我们离开母亲的搀扶，摇摇晃晃地行走在人生道路上以后，我们一直依赖着“安全”这个拐杖，没有它，我们可能会摔跤，可能会走不过风风雨雨，更不可能到达人生辉煌的顶峰。

是呀，摔一跤没有什么大的事，甚至我们常说人是摔大的，一起安全事故的发生，对于一个企业来讲，其损失是可以弥补的，可对于一个家庭来讲，却是一场天塌地陷的灾难。难道你真的就愿意愧对那日夜期盼你平安归来的老父老母？难道你真的就忍心撒下那爱你、疼你的妻儿吗？生命对于每个人来说只有仅仅的一次，我们没有理由不珍爱自己的生命啊！

在这里我要向大家说一个我厂医务室谢强舟医生亲口告诉我，发生在他亲身经历的、至今依旧深深烙在他脑海中的一个真实故事。那是十年前一个阴雨的下午，他正在省医院急诊科实习，突然一辆救护车急驶而来，从上面抬下一个穿学生服的男孩，只有十三岁，从旁人了解到是放学骑自行车回家的路上被一辆汽车碰了一下胸部，他赶紧给小男孩做全身的检查，发现头部有一个大包，腹部稍有一点大，身上没有明显伤口，神志也清楚，心

想,还算好,没什么大事吧。但一量血压,血压偏低,会不会内出血呢?老师拿来一个注射器往男孩的腹部一抽,果然抽到了鲜红的血,“不好,腹内出血,赶紧送手术室”,在手术开始前男孩对他说:“叔叔,会很快吗?我冷。”他安慰他说:“没事,一会儿就好了。”可在手术中打开腹部一看,里面全都是血,肝破裂了,形象一点是破碎,经过四个多小时的抢救,最终还是没能将这个孩子抢救过来,那时他的心情是多么沉重,真不敢相信眼前的一切,这么一个只有十三岁、刚才还活生生的生命就这样消失了,“叔叔,会很快吗?我冷。”他的心也同样感到冷和痛心,这是小男孩留下的最后一句话,到现在他还一直记得很清楚,并且也一直鞭策着他,“关注安全,珍惜生命、”生命是多么宝贵,如果那司机开车注意一点,如果小男孩骑车慢一点,那么这样的事故就可能不会发生了。

我们马迹塘电厂的职工,永远不会忘记 10 多年前发生在身边的那惨痛的一幕:1994 年 11 月 26 日,在一号机组大修中,机修班班长贺介武从尾水启闭机平台坠落,头部严重挫裂,经抢救无效死亡。直到今天,马迹塘电厂许多人还在为他惋惜。贺介武,一个勤恳踏实、敬业有嘉的骨干,一个为人忠厚、品德高尚的班长,在他正帮扶妹妹上学读书的时候,在他正踌躇满志大干事业的时候,在他正筹办婚事准备喜庆的时候,却因为一时的疏忽,就匆匆地、永远地

离开了他即将过门的妻子、羸弱的双亲、一同战斗过的同事和工作的阵地,留给大家的,是“人间未遂青云志,天上先成白玉楼”的悲怆与遗憾!“前车之鉴,后事之师”,安全工作只有起点,没有终点。从事电力行业的我们,如果没有“安全第一”的意识,那么,不仅没有“安全、稳定”的可能,而且还是失职,是对企业和员工的不负责任,甚至是犯罪。

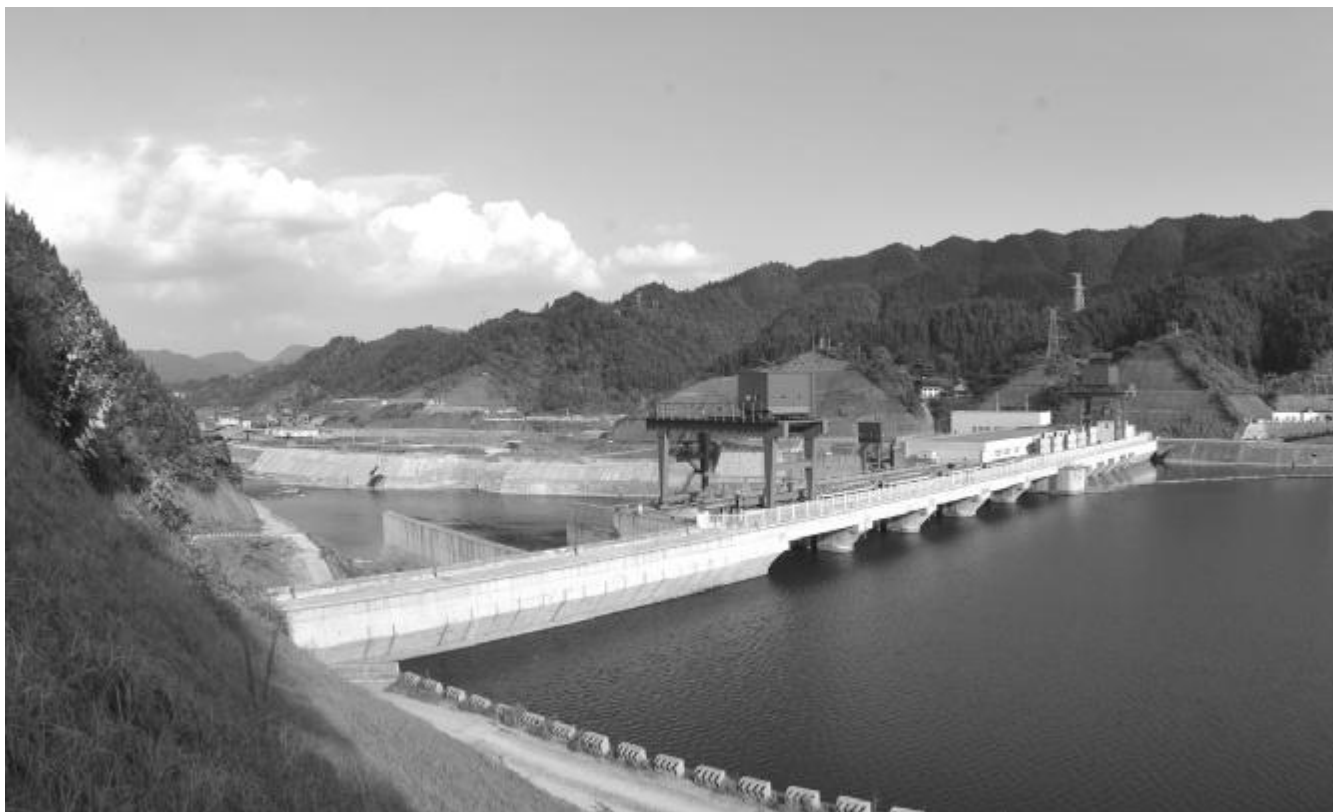
人民的利益高于一切,安全是人民生存和发展最基本的条件,“关爱生命、关注安全”就是以实际行动学习实践“三个代表”的重要思想;“安全责任重于泰山”就是要按照“科学发展观”的要求,强化大家的安全责任意识,任何一个细节上的疏忽或失误,都可能损害人的精神、财产甚至生命,即使国家的财产损失,犹可亡羊补牢,但对于那些不能复苏的生命,对于那些死亡者亲人所遭受的无法弥补的身心创伤,我们又何以自处?这难道不足以让我们深思、深思再深思吗?

生命对于每个人来说只有仅仅的一次,我们没有理由不珍爱自己的生命啊!让我们每一个人从自己做起,从自身岗位做起,扎实做好“安全生产年”活动,牢固树立“任何风险都可以控制,任何违章都可以预防,任何事故都可以避免”的安全理念,争当安全先进集体,争当安全先进个人,让我们一起记住:安全警钟长鸣,安全伴我同行!

安全生产百分百,要做到这一点不

是一件容易的事,除了要掌握安全规程、技术操作规程,企业纪律章程这几件法宝,还多有几颗心:一、专心。学一行,专一行,爱一行。“即来之,则战之;即战之,胜之则”,不能“身在曹营心在汉”,工作的时候就应该专心工作,不要想工作以外的事情。二是细心。不管是长年在干的,还是第一次接触的工作都来不得半点马虎,粗枝大意实在是安全生产的天敌。从小父母每到考试前都会再三叮嘱“要拿双百分,不要粗心大意”,三是虚心。“谦虚使人进步,骄傲使人落后”,现场中相当一部分安全事故就是因为一些冒险家胆子太大,一知半解,不懂装懂,不计后果,想当然,冒险蛮干。不是怕丢面子、羞于请教,就是自以为是,瞧不起别人。四是责任心。要树立“厂欣我荣,厂衰我耻”的敬业精神。立足岗位,爱岗敬业,做到不违章违规,在安全生产工作中切实做到“严、细、实”。除了这些,很重要的就是平时的功课要做好,钻研业务,通过平时的实际工作要不断提高自我的技术水平和综合素质,提高实际操作能力和处理事故的能力。只有这样在每次工作中,才能作到次次都是一百分。

朋友们,“安全防范,人人有责”这不应该只是一句口号。我们时时刻刻要绷紧安全这一根弦。一个人的生命是宝贵而短暂的,大家都应该珍惜生命,远离事故,让“安全”这个永恒的主题深深烙印在我们每一个职工的脑海!让我们的每一天,每一刻都平平安安!



# 水电工程业主施工索赔初探

■ 蒋明东

## 1. 引言

目前建筑市场竞争非常地激烈,很多承包商为了获得承包合同,采用低于成本价、围标、串标等各种手段确保中标,在工程实践中,承包商往往迫于管理水平和成本控制的压力,而无法保质保量按期完成合同,尽管承包商如期完成了合同,由于各种利益的驱使,承包商也可能会向业主提出各种索赔要求。此外,由于水电工程是一项综合性的系统工程,其特点是专业多、技术要求高、水文地质情况复杂、工期长,在工程实施过程中,经常出现设计变更(如工程量和工程项目的增减及技术标准的变更等),

或者因为外部环境的变异、施工措施的变化、突发性不可抗力事件等导致索赔事件的发生。事实证明,每次索赔事件的发生都使得业主处于非常被动的地位,有时为了推动工程建设而不得不对承包商的一些无理要求妥协,有时因为业主本身的索赔意识薄弱、合同管理水平不高导致反索赔失败而增加大量投资,更别谈向承包商提出合理的索赔要求。

因此,有效解决工程索赔事件以及业主主动加强索赔管理已成为业主项目管理水平高低的有效体现,体现业主追求工程投资成本与效益的最优结合要求。

## 2. 索赔的定义

所谓索赔,对于施工合同双方而言,索赔是维护双方合法利益的权利,我们一般将建设工程索赔定义在工程合同履行过程中,合同当事人一方因对方不履行或未能正确履行合同或者由于其他非自身因素而受到经济损失或权利损害,根据法律、合同规定,通过合同规定的程序向对方提出经济或时间补偿要求的行为。

## 3. 索赔的依据

根据定义,业主发起施工索赔须是承包人施工过程违背法律、合同等有关规定,对业主造成一定的损失或损害,追寻施工索赔的根源,主要归纳





有以下几个方面,可作为业主施工索赔的依据。

### 3.1 工期延误

工期延误是施工单位组织不力或因管理不善等原因造成的,如承包人擅自修改进度计划的原因导致建设单位增加费用;承包人施工活动不能满足合同约定的工期要求;承包商使用不合格劳动力导致工期延误;承包商的施工进度拖后且又不采取积极的补救措施;承包商接到监理工程师的开工通知后,无正当理由推迟开工时间,或在施工过程中无任何理由要求延长工期,施工进度缓慢,又无视业主和监理工程师的书面警告等引起业主费用增加,业主均可据此提出索赔要求。

### 3.2 质量缺陷

因承包者违约造成工程质量缺

陷、质量不合格等原因造成,如承包人未按合同的技术要求施工,造成工程质量不合格;承建的工程质量无法达到国家规定的标准或者无法正常使用;隐蔽工程经抽查不合格,影响工程形象的;高边坡处理不规范,存在重大安全隐患,且拒不改正的;使用不合格劣质材料致使工程无法验收或质量不合格;基础开发不到位等方面,业主亦可以提出索赔要求。

### 3.3 责任违约

施工合同是承发包双方共同签署的约束性文件,是具备法律效力的。合同条款中规定了承包人的权利和义务,在未经对方同意的情况下,任何一方变更或不履行合同义务,就可能发生责任违约。现实工程管理过程中,施工单位往往因利益驱使、施工意识薄弱等各种各样的原因,导致违约行为的发生,如施工单位因超低价中标而导致工程停缓;施工单位不能按照合同规定的项目投保,造成业主损失;施工单位违反安全规定导致安全事故的发生,施工措施不当导致业主工程设备设施损失等。

## 4. 反索赔

反索赔是指在承包人提出索赔事件后业主根据合同条件、国家法律法规等予以反驳不予补偿或者少于补偿的举动。如不可抗力发生的索赔,业主有权只补偿工期而不予补偿停工费用;在工期延误的索赔要求中辨别是否属于关键线路;设计变更是否属于合同约定的范围之内;设备费用索赔中考虑承包商是否投入了约

定的机械数量;承包人派遣的专业技术人员及项目经理是否符合投标要求及承诺等,合同文件、施工签证、网络进度计划、双方签字的会议纪要等均可作为反索赔的依据。

## 5. 索赔费用的计算

索赔主要涉及工期索赔和费用索赔,工期索赔只要根据进度计划关键线路的延误情况,考虑责任因素就可以计算处理,费用索赔计算的方法有许多,业主在选择的时候应遵循利于工程开展、损失效益合理化、承包双方双赢的原则,主要方法有:

### 5.1 实际费用法

实际费用法是业主进行施工索赔最多的一种方法。这种方法计算的原则是以业主在某索赔事项中的实际增加的实际开支或损失为依据,向施工单位要求补偿或减少施工单位所要求的索赔费用。这种方法主要适用了索赔项目费用的实际开支比较明确的事项,如承包人责任造成业主设备损失赔偿;工程延误导致业主资金投入所发生的财务费用增加;施工单位实际应获得的利润等。

### 5.2 按合同约定算法

按照现行发布的招标文件及合同文件范本,业主为保证工程质量、工期、安全文明施工,一般可在合同中详细约定了一些索赔事项的计算方法,如约定工程延误一天的违约金、延期发电造成的损失补偿、质量达不到标准的赔偿等。

### 5.3 协商法

这种方法主要适用于施工单位

索赔时业主进行的反索赔。在“多赢或双赢”的基础上,通过业主与施工单位充分的谈判与协商,以谋求达到既不能让施工单位亏本,也不能让施工单位谋取暴利。此外,这种方法也适用于工程质量缺陷的直接索赔,如某项目质量缺陷经过返修后,造成工程外形尺寸改变但仍能满足工程安全生产的需要,此时建设单位可以协商折价接受该工程,折价的额度承发包双方可以友好协商。

#### 5.4 分析计算法

这种方法也是业主进行反索赔时常用的一种方法。当施工单位向建设单位提出一系列的索赔时,建设单位可组织合同管理、工程建设相关的人员就施工单位此项索赔利润与成本投入之间的关系进行分析与计算,以此做到反索赔时心中有数,在与施工单位进行索赔事项充分磋商后进行超额利润的合理核减。

## 6. 综合建议

### 6.1 树立正确的合同管理和索赔意识

业主应对工程管理人员进行必要合同管理以及索赔的宣传、培训和教育,从负责人、工程管理人员都应加强树立索赔意识,对于施工索赔引起足够的重视。事实证明,由于业主合同管理和索赔意识不强可导致企业出现重大损失。只有提高全员合同管理意识,增强责任心,才能保证经济合同全过程的顺利实施。同时,只有保证树立正确的工程管理索赔意识,认识到索赔和反索赔是工程施工

中承发包双方均享有的权利,才能维护自己的权利,才能主动了解索赔的特点,迅速掌握索赔的方法和技巧,提高企业索赔水平。

### 6.2 全面总结索赔管理经验,学习先进索赔理论

业主应积极总结自身索赔管理经验,吸取索赔失败的教训,在总结分析的基础上提高自身的索赔水平。除此外,还应加强国际国内业主施工索赔理论的学习,积极借鉴行业索赔经验,如业主可结合一些成功案例充分了解国际国内同行的一些索赔做法,了解其对各种工程变化的处理方式和原则,调价、变更、索赔的程序等,再与本单位工程项目有机地结合起来,将其经验转化为自身的技能来面对各种施工索赔事件,提高索赔率。

### 6.3 全过程收集好索赔证据

证据是索赔成功的核心因素,证据不足或没有证据,索赔就不可能成立。业主或监理要特别、及时地保全证据,才可以在遇到承包商索赔时出示真实、全面的证据有力进行回击。在进行索赔与反索赔工作时,如下可作为具体依据:①招标文件、施工合同文本及附件,其他各签约(如备忘录、修正案等),经认可的工程实施计划、各种工程图纸、技术规范等。这些索赔的依据可在索赔报告中直接引用,特别是招标文件,其与投标文件的对应有时候往往成为反索赔的突破口;②双方的往来信件及各种会议纪要。在合同履行过程中,业主、监理

工程师和承包商定期或不定期的会谈所作出的决议或决定,是合同的补充,应作为合同的组成部分,但会谈纪要只有经过各方签署后才可作为索赔的依据;③进度计划和具体的进度以及项目现场的有关文件。进度计划和具体的进度安排是和现场有关文件变更索赔的重要证据;④气象资料、工程检查验收报告和各種技术鉴定报告,如工程中各种交面时间、验收日期的记录和证明;⑤国家有关法律、法规、政策文件,如遇到有关政策方面的索赔,如调价、折旧计算等,可参考官方的物价指数、工资指数、折旧标准、材料的采购、订货、运输、进场、使用方面的凭据。

## 7. 结语

业主进行施工索赔与反索赔是利用经济合同进行项目成本管理的有效手段,对索赔问题处理的水平高低,直接反映了建设单位项目管理水平的高低。由于索赔是合同管理的重要环节,也是计划管理的动力,更是挽回成本损失的重要手段,所以随着建筑市场的建立和发展,有关合同管理索赔方面的风险问题将成为项目管理中越来越重要的问题,业主单位应引起足够的重视,应严格遵守工程建设程序,严格按照法律及合同规定履行义务,出现索赔问题应及时采取必要的措施,以确保自身合法权益。

# 简谈电厂检修监理工作的开展和队伍管理

■ 赵占绪

为了遵照中电投和五凌电力有限公司关于“三制一化、创全优”的管理规定,在友源监理公司领导的关怀下,开始于5月15日招聘组建检修监理队伍,并于五月30日开始陆续分批进入五个电厂(2007年为六个电厂)进行检修监理工作。在开展不到二个月的工作中就碰了‘钉子’,某电厂的领导在会上说:“你们要为电厂解决一些实际问题”。还有些电厂安生部的负责人说:“我们这里年轻的大专、本科生多的是,你们要给我们派一些有经验的监理来”。这说明电厂对检修监理工作要求很高,如果我们的监理人员专业水平单一,又不认真去熟悉规范和图纸,电厂那么多工作面(水轮机、发电机、调速器、辅助设备、船闸、门机、桥机等金属结构;电气有一次、二次、自动控制、空调、通讯、水文、大坝观测等设备的大修和改造;水工方面有水毁工程、大坝渗漏灌浆、边坡处理、房屋大修等)是很难胜任的。况且电厂有水平的还是较多的,稍有不慎就会看出你的深浅。这里不比在建工程监理工作,人员集中,发生一些问题内部还可以包涵。

当时招聘和组建的人员素质都不一样,小电厂来到大电厂的是小巫



检修现场

见大巫。个别的老同志虽在一些小电厂搞过监理工作,那里要求完全不一样,旁站来去自由,工程完后一遍总结就算大事告成。到了友源后,由于不适应五凌文化的要求,感到无所适从。什么监理联系单、通知单、监理规划、监理实施细则、监理日志、周报、月报、监理总结报告、“达标创一流”各种报表及各种财务报账手续,内容、格式,审批程序等都没有接触过,都得重新学习和掌握。

为此,笔者一方面把存在的问题和困难向公司反映,继续招聘物色人员;另一方面对已留人员实施优化组合进行帮助指导。以五强溪监理部为中心,向各电厂分部下发通知,细化

各种文件的要求(内容、格式及签发要求等)。或把已做好的各种报表要求各分部回送到五强溪项目部进行审阅和指导;或以电话联系方式进行讲解,得以规范和提高。

为了考虑刚去人员的安全和适应并遵守电厂规章制度的要求,首先下发了“安全实施细则”和“监理人员守则”。以及后来陆续向各分部传去的“监理规划”、“联系单”、“通知单”等各种样本,要求照此去完成各种来往文件、报表和监理总结报告等。

监理工作的指导思想是本着竭诚为电厂服务的宗旨,按着“科学、公正、独立、自主”的监理工作要求,坚持“在监理中服务,在服务中监理”

的工作态度。并在一系列的监理工作中,树立“一明确”、“一规范”,明确自己的任务和职权范围;明确监理工作的独立性和公正性;规范自己的行为公正,提高专业水平和职业道德水平。认真负责地搞好“三控”、“两管”、

影、炒股等,业主来检查时一秒钟就转了向。这种捉迷藏式的工作态度让其蔓延是有百害而无一益,到时什么“达标、创一流”、“创“品牌”意识,为公司争光都会成为一句空话。

当然,我部在开展检修监理工作

报给电厂,并由电厂出具对该同志的工作评价。

检修监理工作不同于在建工程监理工作,不但要看结果,还要进行全过程的指导工作,参加大小会都要发言,施工方案来了要全面审查和计算,不比在建工程报表来了签个名就算完事。当时有从其它项目部调来的大专生(刚毕业两年)搞电气的,说还能搞机械(向公司要求是按机械专业调来的),到了电厂与检修部人员接触一段时间后就傻了眼,设备名称和工艺过程都讲错了,难怪人家有反映。想起来个别人的胆量多大!笔者曾经搞过多年的机电安装和电厂的检修、管理工作,接触过多少电气设备,都不敢提能搞电气工作。还有一位年轻人不好好学习,整天迷恋电脑,影响监理旁站。做为一个明智的负责人来说,要防止这些夸海口和钻空子的人来扰乱我们的工作,给监理工作带来不好的影响。因为我们时刻和电厂的同志们一起生活、学习和工作,一举一动都看在眼里。除严格遵守电厂一切规章制度外,凡是由电厂举办的一切活动:如防汛、消防演习,安规考试、种菜等劳动都要参加。同时,我们在监理工作中也是认真负责地尽心尽力付出自己的劳动,如在五强溪电厂5#机改造性B级检修中指导机组盘车,并根据最后盘车记录和电厂领导的要求给予“拍板”。另外在洪江电厂3#机操作油管处理过程中,以及碗米坡电厂三台机控制环抗磨块的计算、处理和蜗壳灌浆指导等



认真监理

“一协调”工作,为电厂设备检修工作尽心尽力。

在刚开展监理工作半年多时间里,我们都是日夜加班,除尽快学习领会公司批示的两个文件《五凌电力有限公司检修监理规定》、《设备检修(技改)监理与质量管理规则》。与此同时还要求监理们抓紧熟悉电厂各专业图纸、规程规范和相关教材书籍。当然,笔者也深知来自“五湖四海”监理们的心情,如果一个负责人引导得不好,要求不严放任自流,那么各种思想,各种现象或明或暗都会有所表现。上班玩扑克、下象棋、看电

中也存在一定的困难,当时人员结构达到高峰时仅只有九人(之后减至八人或六人)。一个水工专业,四个机械、四个电气。由于是普监制,其检修工作面面都要俱到,其工作之繁重是可想而知了。各电厂的水工项目由一人负责,如同“走马灯”。同时有些电厂还点名要某某监理前往。笔者曾在2007年一年中,除完成五强溪电厂检修监理工作外,有八次前往碗米坡、近尾洲电厂(未安排监理人员)参于机组大小修和设备处理工作。其它电气专业人员同样要进行流动和支持,工程完工后要撰写监理总结报告呈

检修项目,我们都做出了贡献,使电厂满意。同时笔者在百忙中还抽出一定的时间撰写了关于“机组盘车”和“船闸人字门大修经验浅述”两篇文章,都陆续刊登在《五凌电力》和《中南水力发电》季刊上。

但是,我部在检修监理工作开展进程中也发生了一些问题,现在就三个问题是如何处理的谈一谈:

第一件事发生在凌津滩项目分部,一位年轻搞机械的监理表现不好,检修旁站时打一个转就回办公室玩电脑,晚上还玩到11~12点,平时很少看图纸和规程。况且他原来又未搞过监理,对贯流式机组更不甚了解,如果能认识到这一点就应该去努力学习提高自己的水平。可是他没有这样做。当负责人向他提出存在这些问题时也是格格不入,反而矛盾有所激化,经笔者去凌津滩了解和调解观察了二个月仍然达不到目的时,经分部负责人请示公司给予了辞退。

第二件事发生在近尾洲电厂。近尾洲电厂当时有直流蓄电池改造等三个电气检修项目需要监理,为此从洪江分部抽调一位年轻搞电气的人员去负责这三个项目的监理工作。当完成蓄电池改造项目后,他向笔者提出要回洪江(当时洪江电厂没有电气检修项目)。我向他做思想工作,说最多不过20几天就可完成了,他不同意。我部即向公司反映,经批准请他回了家。

第三件事发生在五强溪,当时电厂有三大工作,二台门机电气改造;



检修现场

四扇弧门防腐喷锌都需要监理。同时笔者又接到通知要去碗米坡电厂参加机组大修,如果我走了,工地只有一个电气人员。在这无可奈何的情况下,公司从托口项目部抽调一位年轻人来,来后不到20天,这位年轻人说家里有事先请假,我同意给六天的假并要求按时回工地,他答应好好的。不几天我出差了,等到十天时询问工地说还未返回,我怕影响电厂监理工作,一个星期内连续六个电话无人接。待到18天时第七个电话接上了,我说怎么一回事?他说“拉肚子”。我说你在托口工地搞了两年多,应该懂得续假的规定吗?回工地后人好好的。我即时向公司领导做了汇报,经公司领导批示,由于该员工旷20天,给予除名通报。

其实我们对这三件事的处理也是于心不忍,现在能找到一份工作也不容易,为何不好好珍惜呢?同时我

也在寻思,是个别项目部的负责人把人的管理当做儿戏,不严格管理放任自流,使流动的人员到了一个新工地就不适应了,才酿成这种局面。

其实管理就是管好人,因为任何事情都是靠人去落实的。部门负责人要带好样,下面才不走样,不给压力就没有动力,就不成方圆。所以说如何去理解和落实公司所倡导的“激情、智慧、坚持”,这种精神是我们努力的方向。虽然我们走过的历程是曲折的,但是我们增长了才干,积累了经验。同时在公司领导亲切关怀和全体员工共同努力下也取得了一点点成绩,从2006年6月1日至2007年底,检修部得到了各电厂的好评和公司的表扬,并在年终评比中被评为公司第一名。



# 浅析水电厂管理与无人值班

■ 碗米坡电厂 莫育军 刘峰

## 一、水电厂的管理与发展

我国水电厂的管理经历了从无到有,从混乱到规范,从传统到现代的风雨历程。

解放前,我国电力企业为数不多,没有形成统一的行业管理规程、制度和模式。新中国成立后,在“学习苏联”的号召下,整个电力行业学习前苏联管理方式,水电也不例外,照搬了前苏联的各种生产法规、运行规程和制度。以丰满水电厂为代表,建立了“生产分场制、统收统支、生活统包大揽”为特征的水电厂管理模式,机械、电气、水工各专业的运行、维

护、检修一条龙,吃、喝、拉、撒都管,生、老、病、死全包,电厂以完成国家下达的发电计划为最高任务。

到上世纪 60、70 年代,我国的水电建设进入了一个蓬勃发展的时期,新安江、新丰江、盐锅峡、柘溪、丹江口、刘家峡等新建电厂纷纷派出大批人员到丰满水电厂学习,丰满水电厂也大批输出管理、技术干部和技术工人到各个新电厂,从而把丰满水电厂的管理模式推广到了全国。此时,丰满水电厂的管理模式已经不再是单纯照搬前苏联方法,而是将运行管理独立了出来,建立了运行分场、机电

分场和水工分场,形成了一整套的水电管理规程与制度,被电力行业形象地总结为:一项资料、两个计划、三种规程、四项监督和五项制度。这套管理模式,为工农业生产提供可靠电力起到了重要作用,其中许多宝贵的方法与经验,一直沿用到了现在。

与此同时,全世界的电力技术有了突飞猛进的发展,设备性能和可靠性大幅提高,特别是计算机及通信技术在电力生产和管理中的应用,大大提高了生产自动化水平和劳动生产率。

从 80 年代后期开始,我国装机



容量在 100 万 kW 以上的特大型水电厂相继大批投产发电,其中很多水电厂开始引进了发达国家的先进设备。广州抽水蓄能电厂在引进国外先进管理方式上,成为了第一个“吃螃蟹”的电厂,其一期工程建成后,发电机组由计算机监控,实行无人值班制(少人值守),全厂定员只有 80 多人,主要负责运行和维护。广蓄的 ON—CALL 制、一专多能、大修外委、后勤社会化等做法,受到广泛关注,成为中国第一个“一流水力发电厂”,对国内水电厂管理产生了巨大的冲击,也对国内水电厂管理的发展起到了巨大

的推动作用。

随着《中华人民共和国公司法》的颁布实施和电力体制改革的深入,清江、乌江、桂冠、二滩、五凌、大渡河等一大批水电独立发电企业如雨后春笋,争相探索“流域、梯级、滚动、综合”的发展模式和新的管控模式,水电厂管理迎来了一个崭新的发展时期。

## 二、无人值班的起源与现状

随着发电设备性能和可靠性的大幅提高,以及计算机控制技术和通讯技术的飞速发展,借助良好的陆路和空中交通条件,上世纪 80 年代,一些西方先进国家开始将发电设备的监视控制转移到远方执行,实践与推广水电厂无人值班运行管理,至上世纪末,西方发达国家已广泛实现水电厂无人值班。如法国东南部的杜朗斯—维而登水电厂群共有 21 个水电站,总装机容量 1980MW,年发电量 63 亿 kWh,由一个控制中心控制,各水电站均已实现“无人值班”运行。具有“关门运行、远方控制、定期巡检”的特点。应该说是技术进步推动了水电管理的发展。

我国在上世纪 90 年代中期引入“无人值班”概念。1996 年,原电力工业部颁发了《水电厂“无人值班”(少人值守)的若干规定》。其后,随着计算机技术的广泛应用,“无人值班”(少人值守)在我国水电厂逐步得到推广。进入 21 世纪,国内水电企业掀起了探索运检分离、运管分离、主辅分离、集中管理、无人值班等各种管理模式的高潮。目前,已有部分流域电厂开始试行“夜间关门、远方控制、少人留守”的运行管理方式。白山一厂三站、大渡河流域龚嘴及铜街子水电站已实现远方集中控制,广州抽水

蓄能电厂一期、鲁布革水电厂等已实现厂房无人值班。华能集团的四川康定公司和涪江公司已实现流域梯级电厂的“无人值班、远程集控、夜间关门”,其中火溪河流域的涪江公司,共建设有四个梯级电站,总装机容量 400 MW,设计上就取消了厂房内中控室,直接将控制中心设置在成都。

基于国情体制、电厂基础、交通环境及思想观念等原因,国内水电厂目前的无人值班管理水平,一般仍处于“少人值守、现地控制”运行管理阶段,离“关门式无人值班”仍有较大差距。

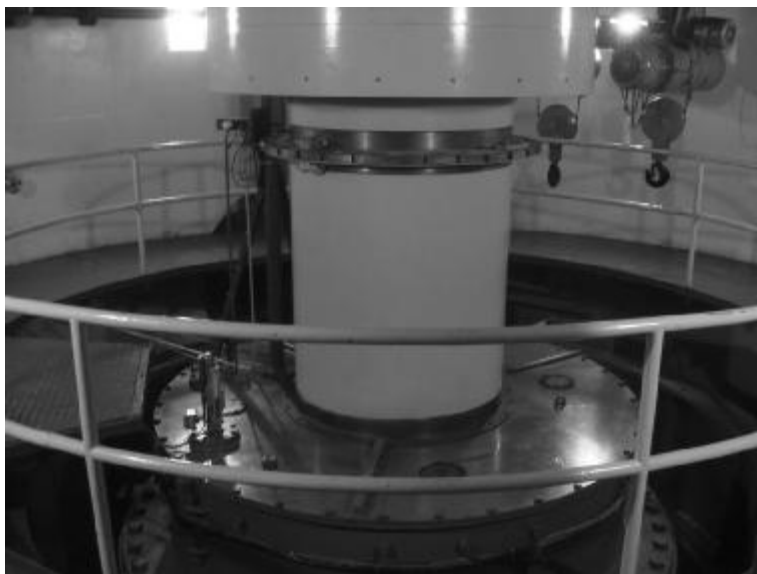
五凌公司随着沅水流域水电梯级的滚动开发和管理探索,目前已形成“大公司、小电厂、集中经营、分层管理、流域调度”为核心的生产管理模式。已经将二级法人结构调整为一法人结构,电厂作为成本中心,机构精简,主要承担“安全生产、队伍建设和周边环境协调”三项职责,公司对人事、财务、物资、招投标、发电运营等实行集中统一管理,已形成信息服务、物流、交通、流域调度等公共平台,实现了设备检修、技术监督、后勤服务等专业化运作。另外,各电厂均保持了长周期的安全生产纪录,设备可靠性水平居全国水电厂前列,普遍采用了计算机监控系统,实现了少人值守,且员工市场观念、团队精神和执行力较强,已经奠定了推进无人值班管理的良好基础。

## 三、无人值班的目标与多样性实现

推进水电厂无人值班管理,可期望实现以下目的:首先,全面整治生产设备,大幅提高设备可靠性与生产自动化水平;其二,将事务性工作转移到远方,实现远方办公,使水电员

工生活质量得到部分改善；其三，培育专业合并的新型 ONCALL 队伍，全面提升生产技术员工综合素质；其四，集中管理电站群，优化业务流程，发挥电站群的最大效率；其五，综合运用人力资源，扩大减员增效空间。推进水电厂无人值班管理的最终目标，是通过创新机制“练内功”，培育企业管理优势地位，有效提升企业核心竞争能力。同时，推进水电厂无人值班管理也是实践科学发展观的客观需要，是水电发展历史的必然选择。

世界上没有相同的两个水电站。也正因为如此，水电厂推行无人值班管理，并无固定的模式可照搬，特别是在设备维护、枢纽管理、员工岗位配置等方面。在借鉴先进企业无人值班管控经验的同时，应特别注重国情、厂情及水电厂外部环境的分析。不同的水电厂有不同的实现方式，包括：水电站群梯调控制方式，一厂多站集中控制方式和委托上级调度所直接控制方式。在实现无人值班的水平程度上，目前也有两种不同的理解：其一是“夜间关门、远方控制、少人留守”方式，即原电力工业部《水电厂“无人值班”（少人值守）的若干规定》所提出的方式，这种方式要求取消现场运行 24 小时值班，机组开、停、调相等工况转换操作、有功、无功功率调整以及运行监视等工作由远方及有关自动装置完成，仅留守少量值守人员负责应急处置、设备巡视检查与保养，电厂综合性事务管理职能等转移到远方执行；其二是“关门运行、远方控制、定期巡检”方式，这种方式具有较高的无人值班管理水平，西方先进国家多采用这种方式，电厂现场不仅取消了运行 24 小时值班，也取消了设备保养常驻人员，设



碗米坡电厂水车室

备定期巡检，故障事后处理，电厂昼夜关门运行，仅留有警卫人员，全部管理工作转移到远方执行。

#### 四、水电厂管理工作事项分析

水电厂推行无人值班管理，在进行设备整治和完善自动化系统的基础上，笔者认为应从分析水电厂管理工作事项开始。只有通过仔细分析工作事项，加以优化、合并，保留安全生产所必须的，摒弃可有可无的，确认哪些工作可以转移到远方处理，哪些工作必须在现场执行，才能有的放矢，设计出相对较好并与实际相适应的管控模式，保持安全生产稳定。“无人值班”不是“放任不管”，也不是“不需人管”。

一)发电运行管理：运行规范化值班及其所履行的机组开、停、调相等工况转换操作、有功、无功功率调整及运行监视等工作，转移到远方执行；设备定期工作，巡回检查制度和定期试验轮换制度的落实，工作票许可、签收及安全措施布置、拆除，设备故障应急处理等工作，必须在现场执行。

二)机电设备管理：基础管理之设备技术台帐、事故记录、异动记录、运行、检修和维护保养记录、设备评级记录及技术图纸资料，相应设备管理制度和运行规程、检修规程体系，技术监督报表，可靠性数据统计分析等文字性工作，可以通过电子化在远方处理，实现现场查阅；设备检查与定期维护保养，高压、继保、金属、化学、节能、热工、电测、环保、励磁、电能质量等各项技术监督工作，设备缺陷处理，设备评级，完好区建设，事故备品备件管理等，只能在现场完成；设备检修、技改工程，可委托专业公司实施，但生产工程项目的立项论证与安全质量管理也只能在现场执行。

三)水工枢纽管理：大坝安全监测分析工作大部分可转移到远方，但部分手工测点及比测工作只能在现场进行；水库调度可转移到远方进行，但周边报讯与泄洪闸门汛期值班等有关周边稳定的防汛工作在现场执行较好；建筑物、泄洪设施、溢洪道、边坡、航道、防汛电源、水情测报系统、排水系统等的巡查巡检与维





碗米坡电厂发电机 GCB

护,只能在现场完成;船闸通航也关系到周边稳定,不便实现远方控制,其机电设备维护、运行值班、航道管理等工作应在现场执行;水毁工程修复及金结设备检修等可委外实施。

四)安全管理:制度建设、文字工作可以在远方完成;安全基础设施完善、人身安全管理、电厂警卫,消防、防汛与河道安全、厂区交通安全管理等只能在现场执行。

五)综合管理:预算管理、经济分析、成本控制及项目合同等经营管理工作,财务成本计划、当地工商税务、发票、帐户及现金收支等财务会计工作,党务、群工、团青、纪检等工作,档案管理、印鉴管理、文书服务、信息报送、制度建设等综合事务性工作,可以转移到远方,现场实行“定期履责”和“一岗双责”管理模式;库存管理、废旧清理、入库质检和出库管理等物资管理工作,作息区出入、夜巡保卫、禁区管理、地方关系协调与接待等公共关系工作,应在现场完成。员工食堂、房屋管理、水电维修、环卫、保卫、绿化、种养殖及交通保障等后勤管理

工作,可委托专业公司管理。

#### 五、对公司水电厂无人值班管控模式的思考

目前,公司已形成集中经营管理模式,设备基础、人员综合素质较好,综合自动化水平较高,各电厂已实现无人值班(少人值守),已具备向“夜间关门”推进的基本条件。但鉴于电力体制、国情、枢纽特点及水电站生产固有规律,部分职能履行地点发生变化后,应重点考虑下列问题:

一)随着运行值班工作转移到远方,现场设备监督力量有所削弱,应考虑现场维检、运控力量的加强方式,重新构建“两票三制”远程运转体系及其管理规章,特别是无人值班条件下的工作许可、转移和终结管理机制,以确保生产安全。

二)在“大公司、小电厂”模式下,电厂目前存在“上面千条线、下面一根针”的现象,电厂员工文字性工作较多,实际占用了投入到安全生产现场的时间和精力,造成了较多的“无效现场劳动”。实行无人值班后,应优化留守人员的倒班方式,做到现场既

可集中人力处理较大缺陷,又可将文字性管理工作转移到远方,使水电生产员工能通过无人值班管理改善生活品质。

三)由于历史原因,目前电厂点检维护人员与工程公司检修人员专业力量配置各有侧重,双方人员依靠专业互补才能完成电厂安全生产各项工作。应综合研究检修队伍的运转机制,确保生产稳定。另外,船闸、泄洪闸门等枢纽设施的管理涉及地方关系稳定,实行无人值班风险大。

四)水电站地处偏远,相对独立、社会性不强,后勤服务工作将长期存在,但实行无人值班后,电厂运转方式及现场常驻人口将发生变化,需相应研究后勤服务方式。

五)电站集中控制不同于电力调度,对值班员的要求也有别于电力调度员,集控运行值班员应比电力调度员更熟悉现场设备。因此,要建立集控运行值班员定期选拔机制和定期实习机制,防止因不熟悉设备导致误操作。

为此,就公司水电厂无人值班提出以下管控思路,供探讨。

一是在公司层面设立“集控中心”(二级机构):

将水库调度与电控运行值班合并,负责水调、发电运行值班和经济运行管理,执行调度命令(包括开停机、工况转换、负荷调整及运行监视等),发电生产计划,防洪调度及长沙集控中心的设备维护。对发电运行各项经济指标负责。运行值班员采用“五值三倒方式”,发电运行暂按厂实行单人值班。

二是在长沙设置电厂办公地点:

将电厂主要职能由“安全生产、队伍建设和周边关系协调”调整为“设备安全、队伍建设和周边关系协

调”三项职责,其中“发电生产”职能转移到集控中心。经营、财务、党群、综合文档等职能转移到长沙执行,综合管理部人员实行“轮动办公”,一岗双责,安全监督、公共关系及后勤、物资管理在现场完成。

电厂安全生产部主要负责设备巡视检查、应急处置及工作许可、验收、设备安全质量管理等。将生产技术人员编成3个新型ON-CALL班组轮班,以30天周期循环,前方工作15天,长沙工作5天,路途2天,休息8天。工地、长沙交接班各5天。设备大修或防汛抢险时取消倒班。此种方式既保证有较多人员(2/3)在工地集中一段时间处理较重要事项,又可在长沙提供事务性管理和较多集中培训充电时间,形成员工素质提升的良性循环,适当提高员工生活品质。在生产人员配备上以满足运控、点检及专业技术管理为原则。

三是推行设备维护检修合一:

电厂维修队伍配置以集中全部力量能完成机组C级检修为宜。大修外委制。

四是适时调整后勤服务模式,如实行项目管制。

五是船闸、泄洪设施的等枢纽管理暂不作无人值班安排,根据电厂的实际情况可采用委托代管、轮班值守等方式管理。

六是將扁平化管理作为远景目标推进:

按“总厂制”思路重新构建公司安全生产运营体系,以运管、维修、大坝管理、生产经营、安全技术、物质供应、电站警卫等业务细分,建立扁平

化的二级机构,同时充实劳动人事、党群、监察、财务、总经理工作部等公共管理部门的直管职能,强化专业化运作与集中管理,进一步综合运用人力资源,为电站服务业发展奠定基础,培育管理优势,实现高效运转,展现公司核心竞争能力。

## 六、推进无人值班管理应注意的几个问题

一)无人值班管理应循序渐进

受国情体制、电站环境、交通基础及思想观念局限性的影响,水电厂推进无人值班管理将是极其复杂的、艰难的。破旧迎新,不可能一蹴而就。从无人值班程度上,应从“无人值班(少人值守)”、“夜间关门”到“昼夜关门”逐步推进;从管控方式上,也应从“微调”、“更新”,直到“颠覆”现有模式,实现高效运转。

一个或少量电站实现无人值班,我们将看不到明显的效益提升,也看不到人力资源的综合运用效果,相反可能出现总体用人增加,只能看作是技术上的试点。只有多个电站实现了无人值班,运行值班员才能综合运用;只有实现了设备定期巡控制,维检用人才能有所减少;只有逐步完善管控模式,积累经验,解放思想,循序渐进,才能确保无人值班推进过程中的安全生产稳定,迎来公司高效运转时代。

二)可靠的通讯网络是安全实现无人值班的重要基础

远方集控需要将电厂的设备运行信息安全、快速地传输到集控中心,尤其是在多个设备同时事故的情况下,信息量更是成几何倍数增加,

且传输的速度要求更快,传输带宽和海量信息处理对通讯网络的可靠性与安全性提出了更高的要求。目前国内已经实现集控的流域电厂一般分站点较少、离集控中心距离不远,部分电厂建有自己的专用光纤网,通讯技术问题解决相对较简单。五凌公司所辖电厂分布点多面广,且大部分电厂距离总部路途遥远,不可能建设专用光纤网络,依托电网现有的光纤电路或租用通信运营商的网络带宽的解决方案,其网络运行的安全稳定性必须引起高度关注,进行重点研究和技术攻关。

三)交通便捷程度制约无人值班电厂管理整体水平

保持安全生产稳定始终是第一要务。对电站设备缺陷、故障或事故的应急处置效率将直接关系到留守人员的配置方式与配置量,也就是直接关系到无人值班的水平。先进发达国家水电厂之所以广泛实现了具有“关门运行、远方控制、定期巡检”特征的无人值班,除设备基础较好外,便捷的陆路和空中交通支持也是重要的因素,设备故障情况下,维检队伍能够做到快速到达现场进行处置。华能四川涪江公司之所以做到了比较高的无人值班运行水平,其四个梯级电站在地理上相对集中也是重要的便利条件,站站之间车程均在1小时内,可互成支援之势,方便配置留守力量。五凌公司大部分电厂地理分散,相距遥远,且山路难行,制约水电厂无人值班管理整体水平的发挥。



## 激情的队伍永向前

### ——记碗米坡水电厂运行分部

碗米坡水电厂运行分部，现有员工 16 名，党员 6 名，全都为大专及以上学历，平均年龄 27 岁，是一支年轻而富有战斗力的队伍。全体人员团结一心，协力打造了一支“作风硬、技术强、水平高”的运行队伍。2004 至 2008 年度连续被中电投集团公司授予“青

年文明号”荣誉称号，2006 年被中电投集团公司授予“学习型红旗班组”荣誉称号，2008 年获中央企业“青年文明号”、“工人先锋号”等提名。今年七月，该分部又被授予集团公司“党员先锋号”。面对诸多荣誉，他们不骄不躁、再接再厉，持续创造卓越业绩。

#### 党员带动、

#### 团结进取、业绩突出

在分部党员的带领下，这支年轻队伍以积极创新精神，紧扣安全生产与经济运行两大目标，不断完善基础建设，多年来取得了突出成绩。

安全生产业绩突出。分部党员以强烈的党性意识严格要求自己，争当“党员模范之星”。同时密切联系群众，带动全体人员坚持“高标准、严要

求”对待工作，影响和号召大家争当“月度岗位之星”。从 2004 年 1 月分部成立以来，该分部未发生过一起责任性异常、人为误操作事故，设备运行良好。在各次事故处理过程中，他们精诚团结，反应迅速，处理及时，确保了电厂和电网的安全。特别是 2008 年初罕见的冰灾期间，电厂频繁遭受系统冲击，遭遇系统低频事故和线路故障导致全厂停电事故两次，他们成功应对，成功进行了黑启动。为保湘

西电网安全供电及电厂的安全生产做出了贡献。截至 2009 年 7 月 31 日，该厂已安全运行 1994 天。

经济运行成效显著。该分部举全力优化机组运行和水库调度工作，自投产至今不断优化完善经济运行模式，追求发电效益最大化，精细控制发电指标，通过不懈努力，克服自然条件限制，优化各项发电指标的效果明显，取得了显著的经济效益。2008 年发电计划完成率达 117.47%，电量销售收入



运行人员进行反事故演习



2# 机调速器系统反事故演习



反事故演习

1.58 亿元,主要经济技术指标良好,人均劳动生产率达 238.94 万元。通过不断的探索和改进提升,该厂在 2007 年实现扭亏为盈后,2008 年在电力市场不景气的条件下,继续保持了盈利。2009 年 1-5 月份完成发电量 3.35 亿 kwh,占全年计划的 57.5%,预计 2009 年将继续保持盈利。

基础建设稳步提高。运行分部在“两票三制”执行、“运行四化”建设等基础工作上不断创新,取得了极大成效,班组管理完善,各项工作均能提前策划,超前控制。基础管理方面实行班组长全面负责,党员表率,相互监督的工作方法,“运行四化”建设成效显著。连续五年实现“无差错、无违章、无意外、无伤害”,完成制度建设 100 余项、事故处理指南 73 项,设备操作指南 100 项,均做到了详实、完善操作性。设备巡检到位率、双票办理合格率连续五年达到 100%。

### 统一思想、 创新思路、提升管理

在科学发展观理论的指导下,运行分部党员同志集思广益,提出了建立五凌水电“无人值班、远程集控”运营管理模式,逐步向发达国家水电“关门运行”的目标靠拢这一构想。这一构想得到了电厂的认可,并得到了五凌公司及中电投集团公司的高度关注和肯定。

该分部党员同志均作为研发组成员参与了专题研发工作,对“无人值班、远程集控”项目的可行性、运作模式、设备技改等工作进行了深入研究。现该项目的设备技改前期工作已完成,设备

改造工作即将全面铺开,运行分部正在全力推进管理模式建设、制度体系等相关“软件”项目建设。项目全部完成后,五凌水电将在长沙集控,实现水电站“生产进城、管理进城”。

该项目的实施是创新思路、提升管理水平、落实科学发展观的重要体现,同时也是水电运营管理发展上重要的里程碑。

### 强化培训、 注重实效、整体提升

运行分部建立了成熟的培训体系,采取自培、互培和外培相互结合的培训方式,定期组织演练和考试、考核,并摸索出“换岗培训”、“见习官培训”、“运检互培”等加速岗位成才的培训方法。现该分部学员上岗的时间较传统模式的1-3年缩短为3-5个月,节省了人力资源成本。

培训效果与月度绩效、职位升迁直接挂钩,形成了良好的学习氛围、学习动力。运行分部平均每人每年参加各类培训48次,较好地提升了员工自身素质。在2008年参加湖南省电力公司组织的调度规程考试中,位列47家参考单位中第一名。

### 勇挑重担、 作风过硬,模范带头

运行分部是一支凝聚力极强的队伍,纪律严明。过硬的作风也使得他们顺利地应对百年一遇冰灾、百年一遇的秋汛,高质量完成了大型生产工程操作数万项,连续五年保持“千项操作无差错”的良好记录。



运行人员对广源公司学员进行培训上课



黑启动总结会

碗米坡水电厂地处偏远的湘西山区,离所在地县城28公里,离公司总部所在地长沙600多公里,这里没有商店、没有娱乐场所,甚至连个饭馆也要走出很远才能找到,非常荒凉。但全体运行人员从无怨言,一心想着把工作做好,把工作当成事业来做,勇挑重担,爱岗敬业,扎根山区,克服了山区生活枯燥无味、倒班身体不适、工作紧张等困难,硬是把个人的工作、分部的工作做

得风声水起,业绩突出,为公司的发展无私地奉献着青春。

面对新的发展形势,他们将在今后工作中,继续团结一心,发扬特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的优良作风。在尽全力保安全生产为企业创效促经济发展的前提下,进一步开拓创新,不断探索水电运行管理的发展方向 and 前进道路。



## 雷晓斌： 和企业融在一起价值最大

雷晓斌，男，湖南郴州人，共产党员，现任五凌电力近尾洲水电厂厂长、党总支书记。十年前，近尾洲工程曾是由于种种原因被迫叫停的省重点外资工程，1999年11月，五凌公司临危受命，全面接管。作为当时公司生产骨干的他，积极响应号召来到了近尾洲电厂，在这一呆就是十年，他以睿智、执着与

实干，带领一支不到50人的职工队伍，把一个常年亏损的水电企业成功实现扭亏为盈，发电量多次超设计值，各项经济指标居同行业前列。电厂先后获得国资委、中央企业等上级单位颁发的“先进基层党组织”、“文明单位”、“先进集体”等荣誉称号。

作为一名党总支书记，他把自己常年学习党务知识的习惯，与电厂党务教育紧密结合，带动党员干部定期学习党建理论知识和党务知识，不定期开展讲党课教育活动。创新党务工作机制，大力实施“党员先锋岗”评选活动，建立党

员先锋模范标准，并积极开展比、学、赶、帮、超活动；推行“党员责任区”，引导广大党员向先进学习、走先进道路、创一流业绩。

作为一个企业的领导干部，他凭着多年的生产经验，以精益化管理思路，

年在2007年亏损1000多万元的基础上实现了扭亏为盈的经营目标，经营效益取得丰硕成果。

在管理上他大胆创新、锐意改革。大力推行“岗位轴心”管理模式、“大倒班运作管理”模式、“点检定修”生产管

理模式,努力推进标准化体系建设及对标管理,使电厂标准化管理水平逐年提升。他率先推行问题管理手段,首创“管理类不符合项机制”,有效提升了电厂的生产经营管理水平。

雷晓斌用行动做表率,时时处处以党员的条件来严格要求自己。多年如一日,他把工作当作事业来做,凡事以事业为重。他每天坚持深入生产一线进行检查指导,重点工作项目必定现场指导,只要工作需要,就放弃休息时间,直到工作圆满完成。面对电厂人员精干、安全压力大、工作任务繁重的实际情况,他本着高度的责任感和使命感,始终坚持身先士卒、做好表率带头作用,据统计,他的工地出勤天数连续几年在本单位排名第一,07、08年出勤天数分别达到312天、303天,一年中加班天数近2个月时间。

在危难时刻靠前指挥,2008年6月15日,近尾洲坝址出现了建厂以来最大的一次洪水,他始终坚守在防洪一线坐镇指挥,从容调度,带领全厂党员干部群众日夜守在一线,及时发现并组织排除了多处险情,由于出色的组织与安排,电厂顺利的度过此次洪水,有效保证了企业财产安全。

在迎战08年初百年不遇的冰雪灾害中,他带领全体党员干部,以电网大局为重,坚守工地1个多月,顶住电网对电厂形成的110余次冲击,创造了“小电厂”带“大电网”黑启动的成功案例,为电网稳定作出了突出贡献,获得省、市政府及调度的高度评价。

在廉洁自律方面,雷晓斌清廉

洁、以身作则,不吃请、不收礼、不参加非正常的娱乐性活动。他严格遵循财经纪律,要求各项费用收支程序必须到位,重大立项和开支必经厂领导小组会议通过。在工作方面,坚持从严治厂,在他的管理下,电厂各项工作做到“高标准、严要求”,体系健全、机制完整。电厂自投产以来,安全记录长周期保持。在生活中,他像大哥,把大家的吃住冷暖和喜怒哀乐常挂心头。他不定期开展走访,定期召开民主生活会,及时为职

工群众排忧解难,08年,共为员工解决问题、困难30多项,深受干部群众的好评。

这就是雷晓斌,以实事求是的态度、朴实无华的言语、实实在在的行动,用无私的奉献和不倦的追求承载着党组织赋予的光荣使命,用具体行动和优秀业绩向我们诠释了一名优秀共产党员的良好品质和高尚境界。





# 胡永平： 激情写就青春

胡永平，男，工程师，1975年12月出生，1998年7月参加工作，2007年6月加入中国共产党，现任五凌电力三板溪水电厂尾工部主任。

随着五凌公司近年的飞速发展，胡永平迅速成长，先后参与了五凌公司常德基地、五强溪、凌津滩、碗米坡、洪江、挂治、黑麋峰、三板溪等8个项目

的工程建设，从工作之初的设计、施工到电厂综合后勤管理，再到工程建设管理，在不同专业、不同岗位、不同项目、不同实践中，该同志都能干一行，爱一行，专一行，坚持科学发展，在各个不同的岗位都起到了带头作用，先后获得中电投集团公司知识型优秀员工、五凌电力公司优秀员工等荣誉称号。

## 舍小家顾大家 一切服从发展

做为业务骨干，他严谨求实，兢兢业业；做为共产党员，他甘于淡泊，严于律己；做为家庭一员，他却愧疚于心；做为五凌一员，他严格服从和服务于企业发展，以满腔的热情和神圣的使命感，扎实做好每一项工作，在平凡的岗位上，奉献自己的青春。

2002年，五凌公司进驻到偏远的湘黔边境，跨省开发沅水龙头三板溪水电站。公司的建设需要一批年轻的

业务骨干，胡永平时任洪江电厂办公室副主任，可他毅然离开了交通便利、条件优越的办公环境，投身到偏远的三板溪水电站建设中，扎根下来，从头做起，一干就是六年。

## 潜心钻研业务 个人快速成长

来到三板溪，全新的环境，全新的业务，他潜心钻研。他信奉“学习是人生永恒的主题”，利用休息时间，不断给自己“充电”，倾心向师傅请教，在实践中不断总结和提升，迅速把自己培养成为

一名优秀的工程建设管理人员，先后取得了项目经理证、安全工程师证、工程师职称资格证等多种证件，并在国内行业期刊上发表了《浅谈地下洞室大型空间异形曲面砼施工》、《预缩砂浆在三板溪水电工程砼缺陷处理中的应用》等数篇论文。

## 随身四宝排雷 工作业绩突出

胡永平同志爱企如爱家，视岗位为生命。五凌文化培养了他积极向上的良好心态，工作极富激情，具有强烈的事



业心、责任感。从2003年进驻三板溪以来，年平均出勤300天以上，2006年更是连续工作150余天没有回家休息，是有名的“拼命三郎”。对待工作，他认真负责，每天携带随身“四宝”（工具袋、锤子、手电筒、钢卷尺），在工地上反复展开地毯式质量检查，被工人们戏称为“排雷手”。他以自身的工作，起着业主的表率作用，同时赢得了各参建单位的尊重。努力工作也换回了他突出的工作业绩，在他负责的工作领域里，工程建设质量安全好，进度快，投资省，各项指标优良，百万千瓦级的三板溪水电站成为目前国内水电建设的样板工程，创造了巨大的社会效益和经济效益。

### 百米竖井为质量 冰林弹雨为发电

三板溪水电站引水竖井质量检查须往返攀爬脚手架管196米高，井口闸门渗出的湖水溅在身上冰冷冰冷，在施工和监理质检人员畏难、以种种理由拖延的情况下，胡永平同志第一个带头下井，给参建单位起到了很好的震撼和示范作用，为工程质量进行了严格的把关。2006年4月，三板溪遭遇罕见冰雹和暴雨，尾水护坦全线被淹，该部位当时是影响电厂机组按期投产发电最为关键的部分，胡永平同志立即组织工程各参建单位，冒着冰林弹雨，关闸门、修围堰、抢排洪，连续与洪水搏斗四天四夜，最终以最快的速度恢复了施工，务实的形象深深感染到每一个人，号称“地下铁军”十四局的负责人都由衷佩服。类似的故事还有很多很多……

### 勇于开拓创新 节约投资千万

在工作中，胡永平同志勇于开拓创新。他提出并建立了对各参建单位的考核管理，在挂治水电站项目中创建了业主和监理联合办公的管理模式，有效提高了工作效率，在公司的其它项目上得到了认可和推广。他大力推行设计优化，二十余项优化方案得到采纳，多次在五凌公司年度合理化建议中获奖，不仅节约工程投资数千万元，更是为工程“好、快、省”建设目标的实现创造了有利条件。

### 坚持模范带头 乐于奉献自我

2007年以后，三板溪逐步转向尾工建设，工程开工和收尾都比较困难，一般不愿接手，胡永平同志勇挑重担，没有一句怨言。尾工项目纷繁复杂，点多量少，他面面俱到；诸多的工程验收，

他细致入微，由他汇编的验收材料在一百万字以上；各工程项目的竣工结算，尽是扯皮的事情，他做到每一笔账都清清楚楚，并在工作中廉洁从业，从不接受请客送礼。

尾工人员仅配备2-3人，人手非常紧张，胡永平同志牺牲自己的休息时间，利用节假日，白天在工地转，晚上在办公室写，尽量把休假机会让给手下的兄弟。他笑着说“小伙子还得回家恋爱呢”，正是他的这种谦让和体贴，使得他在生活中有着很好的人缘，能与所有同事和谐共处，同事们都亲切称他为“胡帅哥”，同事有困难，他总是能积极帮助。生活中他非常节俭，但汶川大地震等却第一个捐献自己的爱心，长沙街头，他多次义务献血……

电厂的各个角落，还到处是他忙碌的身影，做为五凌一员，他就代表着公司员工的良好形象——激情、智慧、坚持！



引水流道检查

# 李国斌 一路走来一路歌

李国斌，男，47岁，五凌电力马迹塘水电厂党务群工管理专责，负责党务、纪检监察、法律审计、工会事务、劳动人事、教育培训等工作，他以高度的责任感和强烈的事业心，出色地完成了上级党组织交给的各项任务。

## 勤奋学习，

### 干一行，学一行

李国斌从事党务工作以来，他始终牢记党的宗旨，严格要求自己，模范遵守党的纪律，从思想上、作风上加强自身建设，十分注重理论知识的学习和更新，提高政策理论水平。近年来，他撰写的《电力市场化改革条件下老小水电企业可持续发展问题之研究》、《如何让“老队伍”尽快适应“新管理”》、《新形势下电力企业职工思想政治工作的特点与对策》等理论文章被《华中水电通讯》等杂志刊发。

他接受企业效能监察工作时，完全是个门外汉，但他不耻下问，带着问题学习，请教专业人员，很快就进入角色。2007年通过对专项工程的各个环节进行全方位调查研究、监督检查，采取综合检查与资料分析相结合的方法，实行全过程跟踪检查，在工程发包、合同签订、合同履行等经济活动中，主动参与，严密监督，严格审计，降低工程造价30万元，有效维护了企业利益。

2008年他参加了集团公司二、三级单位党群工作部门负责人培训班，进一步提高了政治思想素质与综合办事能力。他积极协助支部书记精心组织，周密部署“深入学习实践科学发展观活动”，做到“两不误、两促进”，确保深入学习实践科学发展观活动取得成效，成为群众满意工程。

## 勤勉敬业，

### 干一行，爱一行

他以新时期优秀共产党员的标准严格要求自己，积极协助党总支做好企业党务工作，规范党务工作流程，建立健全党员信息体系，并通过抓作风建设、规范党员学习制度、细化党务工作程序、培养后备力量等工作，使党务工作呈现勃勃生机。近年来，他每天工作在10小时以上，白天大多忙于事务性组织、督查与日常管理，晚上完成基础工作与其它文字材料的工作。认真组织完成党的思想、组织、作风建设系列活动，及时宣传党的方针、政策、决定和优秀党员先进事迹。

协助党总支加强党风廉政教育，编辑《廉政月报》30期，



每年制定下发《党风廉政建设目标责任书》，并认真检查、督促、考核，确保了各级人员廉洁从业，无违反《廉政准则》和集团公司对领导干部廉洁自律七项规定的问题，未发生重大案件，员工没有违法、严重违纪影响政治稳定、企业形象和文明建设荣誉称号的事件。马迹塘电厂荣获了集团公司2007至2008年文明单位称号，并保持了湖南省文明标兵单位、全国文明单位的殊荣。2009年2月他被益阳市文明办评为2007—2008年度文明建设先进个人。

**勤于奉献，  
干一行，专一行**

李国斌大局意识、组织观念强，思

想作风正派，处事正直，为人谦虚，是非面前旗帜鲜明。在2007年初资江公司企业改革时，包括他在内的13名中层干部将重新选择岗位，他主动向组织坦承自己的心扉，表示无条件服从组织安排，支持企业改革。在改革实施中，他耐心细致地做好员工思想政治工作，引导干部员工认清改革形势，了解改革要求，树正理念、转变观念、调适心态。他以严、细、实的工作作风和勤勉敬业精神，化解了一个又一个矛盾，得到了全厂干部员工的认可，也赢得了上级领导和同志们的好评和信任。

他模范遵守社会公德、职业道德和家庭美德，热心帮助群众解决实际困难。企业医疗保险整体移交省社保局

后，马迹塘基地员工门诊就医困难，他积极向上级职能部门汇报，协调地方社保、医保、银联等机构，将厂医务室设为了省医保局定点医疗机构，并安装了POS刷卡收费系统，解决了员工就医实际问题。

他以满腔的热忱和实际行动支援抗震救灾，先后以捐献救灾款、交纳特殊党费、建校爱心款等形式捐款，并3次参与“义务献血、奉献爱心”活动，认真组织员工进行一年一次的全面健康检查，积极为特重病救助对象申请救助基金。当员工之间发生矛盾时，他主动调解、耐心细致做思想工作，切实帮助当事人从思想上解决问题，在第一时间送上组织的温暖。



**叶波：**

## 用激情扬起信念之帆

一丝不苟

他，是一位年轻的共产党员，1980年出生，本科学历，毕业于华中科技大学水动专业；

他，党性观念强，职业道德优，技能水平高，岗位形象好，工作业绩一流；

他，走进五凌这个大舞台后，不仅在第一时间完成了由一名学生到一个职业人的成功转变，而且在生产一线勤奋好学，刻苦钻研，努力按照公司职业化、专业化的要求不断实践、不断超越，成为“多干少说、先干后说、干好再说”的典型代表。

“吃苦耐劳，刻苦学习”是他的本色，“严谨细致，兢兢业业”是他的作风，“团结协作，共同提高”是他的目标，“爱岗敬业，专注执着”是他青春无悔的选择。他的名字叫叶波。自参加工作以来，他对工作积极热情，认真负责，凭着对专业工作的浓厚兴趣，经过不断的自我培训和总结提高，已积累了一定的专业知识和经验，正在为洪江电厂机组的安全稳定运行奉献着自己的青春和才华。

### 坚定理想信念 树立党员形象

党员形象，就是岗位形象。党员在本职岗位中发挥了先锋模范作用，就能为群众树立良好的榜样，也是科学发展观的重视践行者。作为点检分部这一平均年龄不到三十岁的年轻团队中一员，他深知他的一举一动都会直接或间接、部分或全部的影响到身边同志的工作激情。在日常生活和平时的工作中，他坚持不断的学习党的路线、方针和政策，坚持用邓小平理论和“三个代表”重要

思想指导自己的工作，用党的一系列理论来丰富自己的政治头脑，牢固正确的世界观、人生观和价值观，坚定共产主义信念。把每一位老党员、优秀党员当作自己的折射镜，树立自我的人格魅力，无论是工作还是生活中都力求率先垂范，发挥着一名共产党员应有的先锋模范作用。在与同事相处时，总是以“与人为善”的心态对待每一个人，把党组织的温暖通过自己传输给每位同事。2008年年初，湖南遭遇百年一遇冰灾，湖南电网出现了多处倒塔，电厂自动化

设备受天气影响故障频发的情况下，作为自动化专业人员，不顾大雪封山，克服重重困难，千里迢迢从武汉提前赶赴抗冰保电第一线，投入到紧张的工作中。#4机调速系统电源模块因系统冲击故障、多台机组调速系统交流电源断路器跳闸、恶劣天气导致漏油泵启停异常……他在紧张的空隙时间中以最快的速度完成设备消缺，为应对系统故障，机组全开带满负荷创造了条件。在全厂失压的情况下，他迅速反应，及时采取措施，使机组迅速开出保证了厂用

电的安全。并在各级领导的指导下调速系统顺利实现单机带厂用、单机带黔城变及和周边小电厂成小电网并列运行。

5.12 汶川大地震发生后，他又在生产一线积极动员广大党员交纳特殊党费，为灾区人民送去关心和温暖。

### 发挥模范作用 创造一流业绩

“共产党员是块砖，哪里需要哪里搬”，刚参加工作时，他对电厂发电运行有着浓厚的兴趣，个人也多次向厂领导申请担任运行工作，但适逢电厂新投产、设备问题不断、新老员工更替过快等不利因素影响，2005 年甚至出现因调速器变送器故障导致机组非停的不安全事件，厂里经过研究决定让他到当时“困难”最大的地方去——主攻电厂调速系统。经过不懈努力，他先后对调速器电气柜内电源进行了国产化改造、调速器电气柜内变送器进行了换型改造、调速器电磁阀电源改造、重锤关机回路改造等多项改造项目，还主持完成压油槽增加油位低和压力低预警、机组调速系统紧停按钮换型、轴承油冷却水流量计换型主、配保护罩盖板支撑杆改造等多个更新改造项目；及时发现并消除了 #4 机电液转换器喷嘴堵塞导致机组溜负荷、#3 机开机时发“N1500 事故”信号处理、#5 机开机时转速上升缓慢处理、#4 机开机过程中上位机发“油压装置保护停运”等重大缺陷，通过不懈的努力，使调速系统由大家最担心的专业转变为让各级领导放心的专业，保证了设备安全稳定运行。

### 勇于开拓创新 学习成就理想

知识改变命运，学习成就未来。先当学生，再当先生。他通过在现场不断的学习和摸索，把学校里学到的书本知

识运用于现场实践，并在工作中不断进行创新，不断总结提高。2004 年，刚从学习毕业进入五凌公司的他，在没有多少现场工作经验可供借鉴的情况下，他和其他专业人员一起，经常加班加点、挑灯夜战，从一份份现场调试记录、一本本外专提供的技术资料、一个个现场获取的数据着手，先后解决了汛期由于调速系统内部出力限制线原因导致机组负荷带不满的缺陷、调速系统操作油管振动的缺陷，调速系统抗干扰能力差的缺陷，并完成了 #6 机投产时的顺利接机，通过不懈努力，在没有外专现场指导的情况下，和试验院专家一起，先后顺利完成了机组一次调频试验、调速系统参数测试、机组进相试验、稳定性试验，并在试验院专家的配合下，在国内同类型机组没有成熟的理论作指导的情况下，完成 AGC 投退前后的对比试验，并根据试验结果，向中调提交了灯泡贯流式机组不适宜投入 AGC 运行的技术报告，成功退出了 6 台机组的 AGC，保证了现场设备的安全稳定运行。另外，他还通过现场不断的摸索，编写了《备品主配解体检查方案》、《#3 机效率偏低检查方案》、《调速器电源改造方案》、《调速器变送器换型改造方案》等，并完成了多份技术报告和总结，《调速系统检修报告》、《#3 机导叶主配更换总结》、《#3 机效率偏低检查总结》、《#6 机调速系统运行规程》、《#6 机调速系统检修工艺规程》等多份技术资料供大家使用。创新是企业的生命，更是一个青年员工快速成长必不可少的基本素质。在没有经验积累的情况下，通过刻苦钻研，硬是打破了国外设备需原厂家专家现场维护、检修的局限，先后主持完成了 #3 机导叶主配的更换与调试、#4 机桨叶主配阀芯和衬套的更换及调

试；调速系统参数测试与修改等多项高难度技术活，还加班修理了两台故障的调速器 N1000 微机装置的修复工作，为公司节约备品采购费用近 50 余万元。

### 甘于奉献自我 提升综合素质

参加工作以来，叶波先后获得多项荣誉，洪江电厂“学习标兵”、“岗位工作能手”、“先进生产者”、“技术监督先进个人”、“2005 年洪江电厂安全知识演讲比赛第一名”、“2006 年洪江电厂企业文化知识抢答赛第二名”、“2007 年洪江电厂安全知识抢答赛第一名”、“2007 年五凌公司‘安康杯’安全知识抢答赛第二名”等。同时，作为点检分部技能比武电气第一名的他也毫无保留的将自己现场的知识 and 经验传授给新来员工，在 2008 年五凌公司技能调考中，所带徒弟获个人二等奖的好成绩。2005 年，因个人表现突出，个人先进事迹在公司核心期刊《五凌电力》“中流砥柱”栏进行了交流，个人也有多篇技术文章先后入选《第一界水力发电技术国际会议论文集》、《中国国际发电技术会议论文集》、《湖南电力》等，在同批次参加工作的人员当上值长、主管甚至走向更高领导岗位时，他没有任何怨言，默默无闻的在自己的工作岗位上奉献着自己的力量。

他政治坚定，坚决贯彻执行党的路线方针政策不动摇，以科学发展观统领思维，以五凌公司“责任、求真、进取、务实”的核心价值观和“严 细 实”的工作作风指导现场生产实际，2008 年短短一年时间里，先后办理工作票 83 张，消缺 243 条，完成多份技术方案和技术总结，用自己的实际行动阐释者电力人的无私和奉献。

# 徐莉： 铿锵玫瑰，悄悄绽放



徐莉，女，44岁，中专学历，沈阳电力学校电气自动化专业毕业，1984年12月参加工作，现任黔东火电厂科技档案管理。她工作踏实，兢兢业业，始终以“激情、智慧、坚持”的企业文化要求自己，认真履行岗位职责，积极、创新开展本职工作，受到了领导和同志们的认可和一致好评。2009年被评为集团公司优秀共产党员。

## 坚定信念树形象

作为一名党员，她始终坚持以“三个代表”重要思想为指导，努力践行“三个代表”。坚持树立了正确的世界观、人生观和价值观，坚定了共产主义信念，不断增强党的观念，加强党性修养，时刻严格要求自己，以身边优秀的党员、群众为榜样，不断提高了综合素质。因而，工作上干一行爱一行，做到尽心尽责，树立了党员的良好形象。

## 立足岗位成专家

多年从事档案管理的工作期间，她不断摸索企业档案管理和建设的经验，

积累和形成了良好的工作办法，坚持技术问题向书本和经验丰富的同志求教，具体工作坚持自己动手，来不断增强自己的工作能力。同时，积极参加集团公司和五凌公司举办的专业培训，学习借鉴兄弟单位档案室的建设和管理经验，来不断增强自己的专业理论水平，并结合单位实际，总结摸索出了一套务实、高效、优质的工作方法，为更好的工作积累成功的实践经验，成为了本职岗位上的专家。

2008年，她在很短时间内就按照集团公司达标创优的档案管理要求完成了包括黔东公司设备文件、施工组织设计、会议纪要、工程联系单、设计变

更、设计变更联络单、施工图、招标文件、合同协议等资料收集的前期工作。到目前为止，黔东火电厂一期工程资料共组约4100卷，黔东电力公司前期资料组卷约200卷，工程公司组卷2018卷。她坚持加强制度建设，努力建立完善了包括《工程档案管理实施细则》、《科技档案管理制度》、《档案借用制度》、《图书借阅管理制度》等多项档案专业管理制度，并通过认真执行使档案管理逐步走上了规范化、制度化、系列化的轨道。同时，在她对档案工作重要性的倡导下，档案室的硬件建设有了很大改观，公司先后投资17万元，安装了24组密集架，室内配了比较齐全的现

代化管理设备,配置了扫描设备、装订设备等设备,提高了档案室的各项功能,改善了档案办公环境和保管条件,为档案工作发展提供了物质基础。

### 无私奉献显本色

自工作以来,她始终保持了坚强的党性,时刻都以一名共产党员的身份严格要求自己,无条件地服从组织工作安排,任劳任怨、兢兢业业,用严谨的工作作风、严细的工作态度和无私奉献的工作精神做好本职工作。

档案管理作为企业一项重要而复杂的系统工作,要求档案管理人员必须有自我牺牲的品质,乐于奉献精神,进取创新的意识和严肃认真的工作态度。2008年3月,她在接手这一工作时,黔东公司档案管理还没有成型,没有专职的档案员,工程公司也在频繁的更换档案人员,使各单位、部门借阅资料难度很大,工程资料的收集整理更是困难重重。面对这些困难和问题,她没有丝毫怨言,没有退缩,以高度的

事业心、强烈的责任感和忘我的奉献精神,从基础材料收集入手,克服了困难,渡过了难关。4月1日,徐莉同志在北京做了乳腺手术,但因为黔东火电厂的档案工作正处在关键时期,大量的资料需要整理。所以手术后在家休养不到20天,就毅然带病回到了自己的工作岗位。5月,她儿子打球时把腿给伤了,在宿舍有半个月不能出去,当时黔东的档案工作比较繁忙,她都没有回去看儿子。由于她儿子没有得到及时的治疗,到现在膝盖里还有积液,有时还疼的动不了。工作中,徐莉积极深入现场,与相关单位沟通,了解档案的最新情况,按照公司档案管理要求有条不紊的开展工作,4个月就完成了黔东工程所有到位资料的收集工作。

### 团结友爱作表率

她个性开朗,善于团结同志,用自己的爱心让同事感受温暖,用自身的言行感召周围的同志。她经常对一起

工作的年轻员工耐心指导、解答问题,毫无保留地将自己的经验传授,得到领导和同事们的一致好评。她平易近人,与人友善,既是良师,又是益友,群众把她当作知心人、亲人来看待,亲切地称呼她“徐姐”!她心直口快,对不正之风和看不惯的事情敢于直言,时时处处以身作则,按照党员廉洁有关规定严格要求自己,为全厂党员干部作出了表率。

在领导的信任和周围同志的激励下,她通过自己的努力,取得了一定的成绩,为以后的发展积累了一定的经验。但站在新的起点上,她清醒的认识到,距离公司的标准,还有很大的差距,在以后的工作中,必将以终点为始点,勤奋学习,踏实工作,苦练内功,提升素质,更好地融入团队,在工作中不断完善和超越自己,为黔东火电机组档案的精益管理和达标创优发挥最大的能量。



# 肖丰明： 平凡岗位，闪光人生

肖丰明，男，34岁，五凌电力有限公司五强溪水电厂运行分部主管，中共党员。凭着对学习的热情与工作的执着，自参加工作以来他在平凡的岗位上爱岗敬业、锐意进取，取得了不俗的业绩，得到了领导和同事的肯定与信任。用智慧、汗水为电厂与公司的发展做出了

自己的贡献，用实际行动影响和带动周围的员工，树立了良好的榜样。他先后获得电厂“先进工作者”、五凌公司“优秀员工”、中电投集团公司“劳动模范”、“全国电力行业优秀班组长”等多项荣誉称号。

## 坚持学以致用 与企业共成长

提起肖丰明，大家对他有个共同的评价，那就是“踏实能干”。入厂至今，他一直工作在运行岗位上，常年的运行倒班在他的脸上留下了深深的印痕，明亮有神的眼睛和斯文的笑容，透出他不屈不挠、柔中有刚的性格。他做事不张扬，没有过多的言谈，但是透过那淡淡的神态，你会感觉到一种睿智与威严，儒雅而精明，这就是他的个人魅力所在。他始终坚持学以致用，凡遇到生产上的难题，从来都不拖不推，而是仔细分析，虚心向专业人员请教，专业水平迅速提高，2006年8月，参加五凌公司组织的首届青工技能比武，获得运行专业组第二名的好成绩。这些年来，肖丰明同志发现设备缺陷达一千多项，其中发现了2#机定子铁芯基座连接螺栓松动、500KV母差保护电源故障、1#机集电环摆度偏大、1#机调速器油泵故障等重大缺陷，成功避免了机组非计划停运。2007年1月16日，5#机在运行过程中出现异常响声，他经过检查发现机组顶轴与测振探头支架发生摩擦，凭着多年积累的经验，果断进行了停机处理，后经专业人员分析系机组顶轴





滑转子松动,在运行过程中向上移位所致,避免了一次重大设备损坏事故,受到了厂部的嘉奖。2009年2月12日,因山林突发大火,造成五民线跳闸(此时五岗线正在检修),电厂电力外送中断、机组脱网运行,面对如此特殊方式下的严峻形势,他当即意识到此时此刻必须保住厂用电,通过倒换厂用电运行方式,积极配合上级调度部门及时恢复五民线送电,确保了厂用电系统的安全运行,避免了全厂停电事故的发生。截止2009年6月13日,电厂已累计安全运行5035天,居全国大型水电厂首位。

### 立足培养人才 成效显著

2005年初肖丰明走上了运行分部负责人的管理岗位,他及时转变观念,除了搞好自身学习外,非常重视全能值班员的培训,确定了“人人都能当值长”的培训目标,积极探索新的培训方式,在抓好设备写实、技术问答的基础上,重点抓好以基础知识和基本技能为主的“双基培训”和应急处置能力培养,通过定期组织反事故演习、专业技能知识考试和操作票竞赛等活动,促进了员工技能水平的稳步提高。功夫不负有心人,2006年8月,电厂运行分部在喜获中电投集团公司“学习型红旗班组”称号的基础上更是获得了中央企业“学习型红旗班组”荣誉称号。2008年10月,在五凌公司组织的技能调考中,电厂取得了运行专业个人第一、第二和团体第一的好成绩。此外,



电厂作为五凌公司的培训基地,先后为三板溪电厂、彭水电厂、黑麋峰电厂、株溪口电厂、皂市电厂等共120多名新分员工或运行人员进行强化培训,克服时间紧、人员多的困难,通过采用授课、答辩、现场操作等培训方式,让每一位参与培训的人员不仅成为了一名合格的值班员,而且还学到了五强溪电厂从严的运行管理经验,得到了委托培训单位的高度评价。

### 勇于探索 深入开展管理研发

为构建企业具有鲜明特色的软实力,肖丰明同志积极参与电厂组织的管理研发工作。2007年11月至2008年1月,对五凌公司流域水电厂管理的基本模式和方法进行了研究探索,形成了近36万字的“五凌水电厂管理”研发初稿,初步建立了一套基于以岗位为轴心,以“安全、稳定、经济”为目标的水电厂管理标准体系。并通过电厂岗位工

作站的建设,将“五凌水电厂管理”研发成果利用网络平台应用于实际工作中,大大提高了工作效率。2008年8月至10月,他组织进行了《怎样实现“三保三防”》的管理研究,建立了一套覆盖电厂生产、经营管理各个领域,以实现“三保”、“三防”为目标的安全风险管理体系,对保证电厂生产、经营持续稳定起到了积极的指导作用。在研究过程中,肖丰明同志不断否定自我、不断充实和提升自我,增强了管理意识,提升了管理能力。

十多年来,他从未因为自己的事情耽误工作,从未请过病事假休过工休,从没有在家陪父母、陪妻子好好的过一个春节,就连平时陪他们的机会也很少,他把他的全部心血和精力,无怨无悔地奉献给了热爱的企业和事业。尽管平凡,却在他的人生历程中留下了充满光彩的一页。在今后的工作中,他依然会用自己的青春和热情,谱写一曲新时代水电工作者的敬业之歌!

## 五凌文化故事

# 小爱凝聚成温暖大家庭

■ 黔东电厂 任露希

2009年2月9日,正值春节长假的第一个工作日,黔东电厂所有休假员工都已返回工地正常上班。就在这一天发电部班组有一位员工申请延长假期,原来1月31日,除夕之夜,正当万家灯火,举国欢度佳节的时候该员工的父亲在遵义市附属医院被确诊为急性单核细胞白血病,需要紧急住院治疗,现正在医院照料。这位员工是2008年刚从学校毕业进入五凌公司的新员工,家在农村面对这一昂贵的医疗费用使得他本来就不富裕的家庭经济更加拮据。当黔东电厂党总支、工会得知这一不幸消息后,立即打电话进行慰问,得知仅仅几天时间医药费就花掉了4万元,还欠了医院1万多元。电厂党总支、工会立即发出倡议,全厂员工自发地慷慨解囊,于是,一场拯救同事亲人生命的爱心接力活动拉开了。100元、200元、300元……,300多名员工踊跃捐助,在短短几天时间内爱心捐款就达到31670元。

2月18日,该厂党总支、工会组织慰问小组专程前往遵义医院探望,也带去了全体黔电人的浓浓爱心和深情祝福。现场受助员工深深地为慰问小组鞠了一躬,他说“公司带来的不仅是解燃眉之急的甘露,更为全家带来希望,我能进入五凌公司是我一辈子的幸运”。这番话发自内心的话,感动了慰问小组的每一个人。

### 故事点评:

“一方有难,八方支援”,以人为本,正是五凌公司的企业文化。正是因为这样的企业文化,人人都献出一份小爱,才能凝聚出大爱;正是因为这样的企业文化,才使员工感受到大家庭的温暖。只有每位人员都怀着庆幸、感恩的心,才能共同奏响和谐之音。



## 五凌文化故事

# 五只鸭子的故事

■ 凌津滩电厂 刘府照



凌津滩电厂在周边环境建设过程中有这样一个小故事在当地传为美谈。

2003年6月的一天傍晚,电厂综合楼大院内来了一群“不速之客”——五只走失的鸭子,在绿色草坪上悠闲地“逛”着。天马上就要黑了,这五只鸭子怎么办?有人说鸭子是自己跑来的,干脆逮住吃了;但多数的人认为这鸭子应该送还失主,尤其是电厂和周边关系还相对较为紧张的时候。于是,大家决定委托几名员工把这几只鸭子送还失主。在浓浓的夜色中,电厂员工拎着鸭子到附近的村里挨家挨户地问,奔走了近一个小时,终于将鸭子送回了家。此时失主正为丢失的鸭子而焦急,看到电厂员工送回失而复得的鸭子,特别地感激,赶忙进屋拿烟,然而,只听到一声“不用谢”就见他们已消失在夜色中。一时间,村民们都说“电厂的伢儿学雷锋,做好事做到俺屋里来哒”。

### 故事点评:

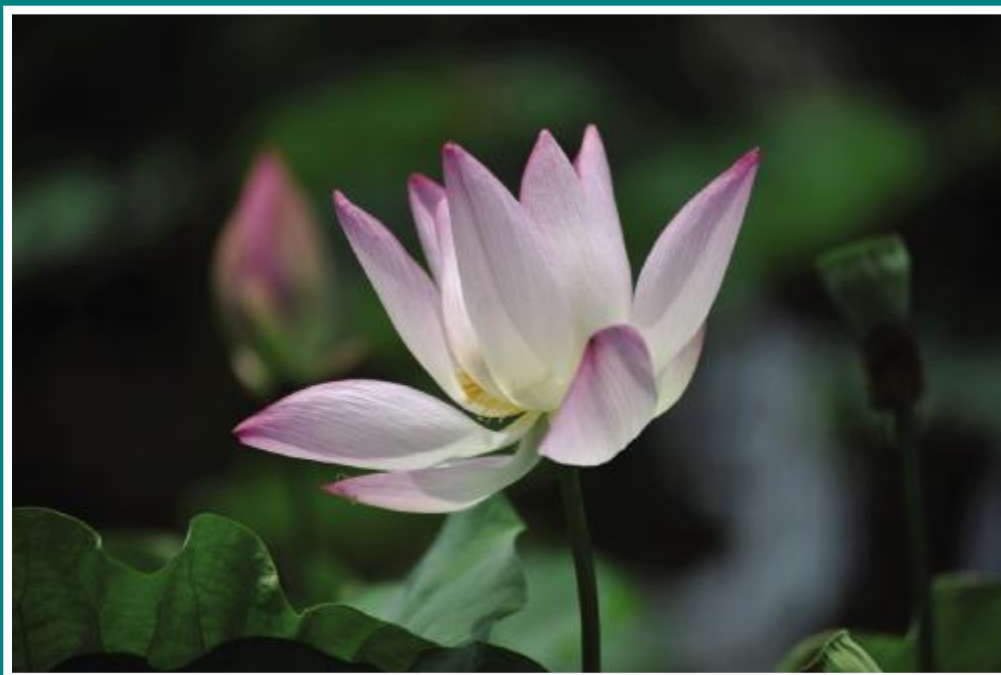
2003年以前,凌津滩电厂周边环境极不稳定,多次发生周边村民到电厂闹事的事件,双方关系一度处于紧张状态。为构建良好的生产和生活环境,电厂主动开展各项工作推动双方关系和谐发展。

五只鸭子是一件小事,也许在许多人的眼里根本就不值得一提。但电厂员工“善小而为之”,从小事做起,主动牺牲休息时间亲自将走失的鸭子送到失主家里,以自己高尚的情操感染周边的村民,使他们放下偏见,从心里认同电厂。

电厂从小事入手,点点滴滴,用热心去融化坚冰,用行动去化解矛盾,与当地政府一道致力于周边环境建设。“聚沙成塔,集腋成裘”,正是无数个“鸭子的故事”,形成了自2003年以来长期稳定的周边环境,电厂员工得以全心全意搞生产,聚精会神创效益。

# 团湖荷花公园

■ 摄影 彭需军





“接天莲叶无穷碧，映日荷花别样红”。团湖荷花公园位于君山区内，与国家自然保护区——东洞庭湖区相邻，占地五平方公里，是岳阳楼——洞庭大桥——君山岛——荷花公园——东洞庭湖——天井山旅游线路的重要组成部分。团湖公园自然荷花面积 5000 余亩，是中国最大的野生自然荷花景区。园内还有高标准水产养殖面积 1200 余亩，是目前湘北最大的垂钓基地。园内设施齐备，景致错落，蓝天碧水，鸟语荷香，令游客流连忘返，是不可多得旅游景观。

“洞庭天下水，岳阳天下楼，团湖天下莲”，登楼抒怀，临桥揽胜，绿岛小憩，团湖赏荷（采莲），东洞庭湖观鸟，天井山探幽，确是人生一大乐事。



# 情牵五凌 携手同行

## ——“缘来有你”青年联谊活动掠影

六月流火, 栀子飘香。外面是艳阳高照、酷热难当, 公司总部大餐厅内却是春意盎然、欢声笑语。6月13日下午, 来自五凌公司系统和湖南省卫生系统的122名未婚青年相聚一堂, 在这里举行“缘来有你”大型青年联谊活动。

### 董事长亲自致词, 让大家备感温暖

公司领导对本次活动的开展给予了高度重视。公司董事长张辉林亲自出席活动, 并发表了热情洋溢的致辞。他说, 来参加本次活动的未婚男、女青年, 都是各单位的业务骨干, 由于忙于电力、卫生事业, 一直在一线默默奉献, 错过了花前月下和很多择友良机, 没有及时解决自己的终身大事, 但他们同样渴望真情、爱情。五凌公司联合省卫生厅举办这个活动, 就是想给大家创造一个相识、相知、相亲和展示自我的平台,

为大家牵线搭桥, 帮助大家解决个人终身大事。希望参加这次活动的年轻朋友, 能够把握机会, 勇敢地敞开心扉去表达, 以真心寻觅缘分、以真诚换取爱情。

最后, 张董事长引用了一句宋词“但愿人长久, 千里共婵娟”, 祝愿在座的有情人终成眷属, 找到一生至爱。董事长的讲话, 让在场的年轻人很受感动, 更进一步地感受到了组织的关心和温暖。



## “2 分钟交友” 先混个脸熟

“见过相亲的，没见过这么相亲的！”一位省卫生系统的领队笑着说。原来，为了保证了每一位男、女青年都有面对面相识交流的机会，活动工作人员别出心裁地设计了一个“2 分钟交友”环节。参加活动人员全部以事先安排的编号代替，现场摆放 12 张桌子，每张桌子有 5 名女青年和 5 名男青年相间而坐，每对男女限交流 2 分钟，10 分钟时间一到，采用“男转女不转”的方式，女青年原地不动，男青年按顺序集体换一张桌子再继续交流。

不要小看这 2 分钟，全部转完足足要花费 2 个小时。活动现场美女如云，帅哥如林，稍稍没有定力的话，早就看得眼花缭乱、云里雾里了。好在活动工作人员早就贴心地为每一位联谊对象准备了 10 张个人名片，上面印有姓名和手机号码，如果有心仪的对象，就可以互相交换名片、以便事后联系。

活动结束后，大家纷纷交流名片“战果”，多的七、八张，少的一、两张，粗心的在为名片和人对不上号而懊恼不已，有心的则已经开始在心里盘算如何与心仪对象取得进一步联系了。



## “心心相印”，考验你们的默契

晚餐后，派对活动正式开始。首先进行的是“心心相印”游戏，先由电脑随机挑选 10 对男女青年，自由组合进行表演，一个人用肢体和语言进行表达，而另一个人则要准确猜出所表达内容。

由于是初次组合，不够默契，加上在这种场合里，难免会有些头热脸红、意乱神迷，于是闹出了很多笑话，如“臭”的反义词是“甜”，郭晶晶的职业是“泳装”等等，牛头不对马嘴，引得大伙儿哄堂大笑。当然也有十分默契的，一位来自黑糜峰电厂筹建处的小伙子和一位来自省儿童医院的女青年，在短短的 2 分钟时间内猜对了 9 组词语，默契的程度让所有人目瞪口呆，一致认定他们是“心意相通、天生一对”。

## 才艺展示，把你的绝活亮出来

才艺展示是表现自我的最佳机会，有这方面能力的男、女青年当然不会错过机会。来自省肿瘤医院的一位紫衣女孩，以一首《甜蜜蜜》撩动了在场很多男青年的心弦；公司的男青年也不甘示弱，《痴心绝对》、《爱拼才会赢》等老歌唱出男生们的款款心意；而省脑科医院的女生二重唱《当爱在靠近》则把女孩子们期待爱情、等待缘分的心情表达得十分贴切；来自五凌公司艺术团的热情奔放的劲歌热舞《律动青春》把全场气氛推向了高潮。

来自公司艺术团著名歌星曹志强也为活动献上了一首《吉祥如意》，他高超的演唱水平打动了在场的每一个人。本来他是想把这首歌献在场一位女孩的，可惜女孩已经有事先离场了，他也只好自我安慰：继续将“钻石王老五”进行到底了。



浓情密意  
细心端详



含情脉脉  
主动出击





## “我只在乎你”，速配环节大获成功

最激动人心的一个“我只在乎你”速配环节安排在活动的最后。

在《深情相拥》、《我愿意》、《爱的就是你》的浪漫音乐背景下，所有女青年分成4组，每一组15名等待男青年献玫瑰花，女青年有拒绝的权利，一旦接受，那么就意味着配对成功。

率先登场的是一位碗米坡电厂的小伙子，他上台毫不犹豫地就把玫瑰花献给了心仪已久的一位穿红衣服的女孩子，女孩羞红了脸，考虑了0.1秒钟后，接过了小伙子手中的鲜花，全场掌声雷动、欢乐四溢。接着，来自工程公司的一位小伙子也第二个冲上舞台献花，同样获得成功，为大伙儿开了个好头。

也不是每位男青年都象前两位幸运儿这么顺利，一位穿黑色衣服的女青年连续拒绝了5位男青年的献花，可男青年

们还是锲而不舍，甚至不惜单膝跪地拜倒在女孩的石榴裙下，也没能打动女孩的欢心。好在主持人也及时打圆场：“不能做情侣，还可以做朋友嘛。”当然也有女青年比较主动，她通过主持人向场下一位男青年发出邀请，男青年也在大家羡慕的眼光里勇敢地上台献花成功。

最终有14对青年男、女配对成功，占全部参加人数的23.3%，成功率之高为公司历届联谊活动之最，这也是一个皆大欢喜的结局，让每一个到场人员都欣喜不已，也为活动的结束划上了一个非常圆满的句号。这是一个喜庆的夜晚，这一个欢乐的夜晚，这是一个无人入眠的夜晚！



谈笑风声  
幸福男女



含羞带笑  
参观小区



# 电力， 给洪江古商城带来的...

■ 洪江电厂 叶 波

电力三十年的故事，我们从有着“千年商城，汇通天下财富；河山太极，浓聚天下财气”的古洪江说起，这里，曾是三千年水上丝路的中转站、中国资本主义萌芽的活化石、明清古建筑群的典藏标本、中国商道文化的百科全书。

这里，坐拥美丽的山水名城，走进洪江古商城，就好像走进了一个山与水、人与自然交融的世界。嵩云山，号称“湘西第一名山”，名冠湘西的肉身菩萨，神奇灵验，参拜朝觐者络绎不绝，烧香还愿者接踵而来；天柱峰峦，一柱擎天，雄奇壮观；弥勒坐佛，大圣朝拜，自然天成，天下奇绝。古木参天的密岩尖，登临其顶，观万顷竹海，览河山太极，如临仙境。秀美雄奇的洪江山水构织出了一幅“山为骨架，水为血脉，青山碧水，天

人合一”的精美图画。水绕古城，城在山中，洪江古商城处处流淌着人与自然和谐的优美旋律。

然而，三十年前，这里淳朴善良的人民还是守着金山银山过穷日子，民谚“天无三日晴，地无三尺平，人无三分银”就是其真实的写照。没有电，经济发展困难，交通基本靠走；没有电，黑暗常伴左右，治安基本靠狗；没有电，寒冷难以驱走，取暖基本靠抖……

三十年前，每到夜晚，只有昏暗的煤油灯照亮偏僻的洪江古镇。然而，大浪淘沙，浮华成烟。历经千年风雨沧桑的洪江古商城，确在电力三十年的春风中沐浴着阳光。1998年，五凌电力开发有限公司洪江项目部进驻洪江古镇。顿时，古老的小镇焕发出勃勃生机，法国、瑞士、日本、德国……被当地人戏称为“八国联



军”的外国专家来了，“哈尔滨电机厂、日立公司、水科院、ABB、西门子……”跨国公司来了，带着当地老百姓美好的梦想与期待来了，带着党和国家的关怀和祝福来了，人们奔走相告，欢呼雀跃。一时间，隆隆的机器轰鸣声，合着鞭炮每秒的音符，奏响洪江古城新的乐章。

因为电，洪江人不在简单地“日出而作，日落而息”；因为电，洪江人了解了外面世界的精彩；因为电，洪江人充分享受到了现代圆梦的成果。现在，这座尘封千年的商业之都，充分享受着电力发展带给它的发展契机，正向世人揭开了她神秘的面纱，一颗闪亮的旅游新星正迅速崛起。

洪江古镇的发展，只是中国电力发展三十年来对中国经济影响的一个缩影，三十年过去，弹指一挥间。三十年华光荏苒，三十年沧海桑田。这三十年，是中国广大电力工人勇于实践，开拓进取，成就辉煌的三十年；是中国经济社会全面发展、城乡人民生活得到极大改善的三十年；是中华民族迎来伟大复兴、中国的国际影响力不断增强的三十年。三十年激情岁月，三十年光辉历程。三十年来，沐浴着改革开放的浩荡春风，中国电力的发展、建设也取得令人瞩目的佳绩。三十年来，时代、国家、电力与个人的命运紧紧交叠，互相印证。在这一波澜壮阔的历史进程中，所

有的电力人是亲历者、参与者，我们切身感受到了发生在身边的从思想观念、行为方式到衣食住行等方面深刻的变化。

回首这段路程，拾级而上的努力，精益求精的追求，电力带来的变化让人欣喜雀跃，欢欣鼓舞，弥足珍视。三十年里，人们的用电在悄然发生变化。电是社会经济发展的晴雨表，用电的变化折射出了社会经济发展的路线图。一条线路，一座变电站，一个发电厂，点点滴滴的变化像条条小溪，汇聚成改革开放30年波澜壮阔的大江大河的壮美风景。三十年的改革，让我们从没有电到用到电，不知道有多少人贡献在了电力行业；不知道有多少人将自己的一生献给了电力事业；不知道有多少人为电力事业做出了巨大的贡献。从一座座电厂的拔地而起，一座座变电站的建设，一条条线路的架设，通过三十年的沧桑巨变，到了现在的家家户户灯火辉煌，使黑暗的都市显得光彩照人，美丽多彩。

三十年奋斗，三十年拼搏，三十年蜕变，伴随着中国改革开放30年的激流勇进，中国电力照亮了人民致富奔小康的辉煌之路，我们也坚信，中国电力伴随着中国经济又好又快发展的步伐，谱写出更加辉煌的篇章。中国电力，必将托起明天的希望！

# 觉·悟

■ 叶强

《困知记》：无所觉谓之迷，有所觉谓之悟

——题记

2009年6月16日，凌津滩水电厂聘请专业培训师在工地举办了一期《提升激情，超越自我》激发训练，我有幸参加了所有的团队项目，在培训师的精心策划与安排下，全体参训人员忘掉身份，抛弃杂念，全心投入。一个个看似简单的训练项目，却隐含许多深刻的哲理。表面上大家嬉戏奔走、波澜不惊，内心深处却风雷激荡，历经困惑与迷茫，我终于得到一种深深的体验与感悟，那是在平时的工作与学习中得不到的。

## 一、三步曲——我的心路历程

加入激发训练营之前，总认为自己的年龄偏大，心智模式的可塑性小。于是产生了这样的一种想法：这么难得的一场培训，应该把学习与实践的机会多让给年轻人，开训时，我在自己的手机里存下了这样一个提醒事项“把机会让人家”。因为我知道这种体验式培训，参与度越高所得到的感悟会更多。

团队项目一共有三个，第一个项目“仙人指路”，我在各种意见的冲突中，不情愿的被推举充当了“仙人”，即团队中唯一可以睁开眼睛走路，不许说话却要指挥一队盲人，全凭肢体语言传递信息，指挥团队完成三次寻宝后翻山越岭走向目的地。当其他两个团队都完成任务，在歌声中等待我们时，我们队仍在艰难坎坷中痛苦地跋涉。我知道，我这个被动充当的“仙人”，负有不可推卸的责任。第二个项目“七巧板”眼看着其他团队在忙乱中摸索，即将完成时，我们这个团队则乱成一锅粥，牢骚大发者有之，甩手不干者有之，本打算旁观地我，忍不住做“狮子吼”，令全队所有人停止行动，重新检讨，在找到正确的方法后，终于和其他团队同步完成任务，按培

训师的说法，三个团队同步完成，使他们设立这个培训项目以来所创造的一个“奇迹”。第三个项目“生态链”训练伊始，我在大多数队员的支持下，要求全队吸取教训与经验，按商量好的原则逐步推进，不争一时之长短，统一行动，终于在最后阶段，以超出其他队近一倍的成绩取得完胜。

至此，我完成了参加本次培训的心路升华三步曲，从被动负责而导致团队失败，到主动参与帮助团队迎头赶上，最后成为团队核心人物，带领团队走上辉煌。

人生在世，许多事又何尝不是如此，你不想做的事，不一定你可以不做。入世了，就要有担当；该做的事，就当努力去做；做了，就要力争做到最好！

## 二、沟通——团队成败的基础

“沟通”的意义，无论是读管理大师卡内基的书籍，还是看培训大师余世维的光盘，都不如在一次因沟通不当而失败的行动中领悟得深刻。当我们团队在第一个训练项目“仙人指路”失败后，事后检讨时，大家对同一种肢体语言竟出现了三种不同的理解，于是就出现令人十分困窘的场面。“仙人”要队伍左转，信息传递至排头兵时变成右行；“仙人”发信号直行，队伍却停止不前，更不可能完成“钻洞”“跨梯”“取物”等高难度动作了。

什么时候讲“沟通”，都没有此时此刻的领悟更深。沟通作为人与人之间交流最基本要素，一定要达到简洁有效，不能以为我说了、我表达了，别人就一定明白，当我们走入一个团队中去的时候首先必须学会掌握有效的沟通。否则，就如建在

沙滩上的大厦,不可能成功;又如盲人骑瞎马,不可能走出困境。所以,怎样才能做到有效沟通,是我们应该认真思考的一个重大课题。

第一,共同的目标是沟通的前提,解决一个“我为什么要与你沟通”的问题,有意愿,才会有沟通,在训练中,我们是为了完成科目,在工作中,我们是为了完成单位的各项任务指标。第二,沟通必须采用大家(双方)都认同理解的沟通交流方式。土匪之间有黑话,文人之间有诗歌,一个团队也应该有要它的内部语言,这样的沟通,才能明白无误地交换人的思想,情感或意识。第三,沟通是双向或多项的,要认真接收别人的信息,一定要有反馈,有交流,形成共识或达到相互理解的程度,这样,沟通才算是有效的。

### 三、协作——实现团队目标的唯一途径

第二个团队训练项目是“七巧板”,看似小孩游戏般简单,其实却暗藏玄机,分七个组分别下达指令,把五套板分成七份发放,每组必须拼出相同或不同的图案。这种训练设计,一下子把人类最原始的本性之一——“自私”充分显露,面对有限的资源,免不了你抢我夺。当我们从冲突的困惑中,寻找到“协作”这个实现团队目标的唯一途径时,这一刹那,顿时看清了个人的渺小,更深刻地体会到团队协作的巨大力量。

“自私”是人的本质属性之一,而人的本质归根到底是人的社会关系的总和,当今社会,早已远离鸡犬相闻不相往来的时代了,任何人脱离其社会关系所相关的组织和团队,把“自私”、“自我”这些属性过于放大,几乎是无法生存的。所以,当我们在面对身边的人或事时,将要去实现某一个目标时,既要有“小我”--个人的努力,更要有“大我”--团队的协作,充分依靠团队,把个人的力量与别人的力量充分配合,才能最大限度实现自己的人生价值。

做好团队协作,首先,要调整好自己的心态。这是每个人成功与失败的关键。在一个团队中,每个人的能力差异是不大的,差别在于心态,以自我为中心,过份地认为自己“行”或“不行”,急功近利或消极逃避,都会严重影响个人在团队中的作用发挥水平。只有积极进取,谦虚谨慎,克服自私,才能成就大我;其次,要定好位置,找准角色,积极参与。在一个团队中肯定存在着领导者、参与者、破坏者等各种角色,不管是谁,充当破坏者的人最终结局一定是被团队所放逐;而与团队共同奋斗成长者,终会获得一份丰硕的成果。最后,当你成为团队的一员后,做事一定要尽心尽力。无论做什么事,都要尽心尽力,力求完美。有一分热就当发一分光,因为你不光是为团队、为单位做事,更重要的是在为你自己做事。一个人要想取得一定成就,那

就应该对自己负责,因为任何结果都是自己造成的。

### 四、“三个凡事”——团队致胜的终极法宝

“生态链”项目应该算是一个高级激发训练项目,暗含着企业管理的基本要素:战略、核心竞争力、效益最大化,执行力、精细管理等。其训练过程体现了“实事求是、系统思考”的管理精髓,“实事求是”就是要弄清游戏规则,找出其诸多要素之间的联系与客观规律,确定所要实现的目标;“系统思考”就是要根据所掌控的资源,在关键的时段,集中力量去做决定团队成败的大事。在训练总结中,培训大师彭洋为我们做了精辟的讲解,从游戏过程结合到企业管理,浅出深入,令人醍醐灌顶,豁然开朗,真是受益匪浅。

“生态链”训练项目,我们以高出第二名近一倍的分数,获得第一。从成功经验的分享中,我们更加深刻体验到五凌公司在管理中所倡导的“三个凡事”的重要意义:

凡事研究策划:拿到任务后,认真研究项目规则与内容,确定全队行动原则:1、捕获生物先低级后高级,呈金字塔状。2、我们队比其他队少三个人,不能全面铺开,只主攻一条链或两条链。3、队员每次行动前都必须按统计员(指挥员)的要求去捕获某种生物。

凡事讲求效益:根据训练规则,每个季节各种生物的繁殖系数不同,我们确定专人统计每种生物捕获数量,大致推算出各种生物饲养比例,然后根据相关数据,决定安排队员们在每个季节捕获何种生物及数量,力求使捕获量与生物自我繁殖的数量达到最大化。

凡事总结提高:“生态链”训练项目分三个阶段完成,每个阶段小节时,教练会告知每个队的现状。第一节后,我们队不计较眼前得失,及时调整,利用自我繁殖系数只做大一条链。第二节后,我们知道我队的“金字塔”饲养已初步成形,基础较扎实,应当集中力量捕获做高级生物,回收前期的投入。最后的结果与培训师的讲评,也肯定了我们队在每次小节后所做的调整是正确的。

培训是短暂的,但对我们心智模式的影响却是长远的;训练项目是虚拟的,但每个参训人员的深刻体验是真实的。在经过一场激发式训练后,我们可以跳出繁杂的日常事务,甩开自我满足的心态,清晰冷静地分析自己。怀着一份谦和对己、对人、对待工作,常记我们在激发训练中所获得的感悟,时怀自省之心,热爱生活,努力工作,不断自我学习提升,沿着正确的方向前行。才能使我们的生活更加完美。

屈子云:路漫漫其修远兮,吾将上下而求索。诚为座右铭。



# 那一抹远去的记忆

■ 胡晓中

夜已深，我在书房整理书架上的书籍，不经意间，我看到了一本自己以前编辑的杂志，杂志扉页上有4张照片，前3张是领导视察，最后一张照片在页面的最底端，立即引起了我的注意。这是一幅宽幅风景照，可以看出是由两张照片拼凑起来的。照片上有山有水有房子，山上有零星的树木和两座孤零零的房子，山脚有呈阶梯式的水田和池塘。熟悉的照片，熟悉的影像，我立即想起，这就是我现在居住的小区未建设之前的原貌。对着照片，我仔细地找寻原来的痕迹，原来的记忆，在找寻中，我的思绪飘向了远方。

2002年初，我刚来长沙时，由于没有住所，到处找房子租，过着居无定所的生活。其时工作也有四五年，那时的工资不高，我记得，当时买一台最便宜的诺基亚手机，都要掂量大半年。由于没有什么积蓄，经济也拮据，我和妻子在租房问题上可谓“挑三拣四”，费尽精力，我们的租房标准就是廉价实用干净。每天下班后，我就与妻子穿梭于大街小巷，找房看房谈价。其间，我俩折腾

倒去，搬过四五次，不是房价太高，就是环境不好。说是搬家，其实非常简单，一床被褥，一个桶子加上一个脸盆，一辆的士就可全部装下。我们住过菜市场，住过闹市区，那时，最大的愿望就在这个城市有属于自己的一间房子。

这一年，公司计划在青园修建办公生活基地，作为当时的我们甬说心里有多高兴，当然也急切地想知道居所的具体位置。这时，公司组织部分员工到筹划中的基地参观，我有幸随车前往。正处于开发中的青园，还很偏僻，市政基础工程正在兴建，车子沿着一条狭窄的老路前进，七拐八转，终于看到了我们未来的居住之地。现场的工作人员向我们简要介绍了未来小区的规划情况，我想着在不久的将来，一个新型的小区将在这里兴起，原貌将不复存在，历史无法追逝，我随即爬上旁边房屋的屋顶，按下了相机快门。

从那以后，每逢周末空暇，我就从10余公里以外的地方，骑着单车，驮着妻子，穿过大学旁边的巷道，来看一看机器轰鸣建设繁忙的工地。每次来，我

都有不一样的感觉，不一样的收获，渐渐地这种感觉变成了现实。

而今，在省府的核心区域，我们有了自己的小区，有了温馨的家。往日的池塘、山丘已不再有，一个个现代小区正在兴起，道路平整宽阔，楼房鳞次栉比。房子、车子以前不敢想的事情正渐渐地变成现实。每当有朋友、同事来小区参观后，都流露出艳羡的眼光。他们说，你们的单位，真好！我理解的“好”，就是企业要持续发展，做大做强。改革开放总设计师邓小平说过，发展才是硬道理。因为国家在发展，企业在发展，所以我们在发展。

记得刚参加工作时，受思维观念的局限，根本没想到企业发展会有这么快，会从一个电厂发展10余个电厂，我们会从一座城市到另一座城市。大河有水小河涨，没有企业这个大舞台，就没有舞台上我们这些角。转眼间8年过去了，一切都变了，并且，变还在继续。

当天蓝碰上天空  
当雨点碰上雨季  
当阳光碰上阳朔

他们会不会相爱  
他们会不会相交  
他们会不会决斗

这是我在很多年前就想知道的答案

六月十六日  
我的好奇  
在一顶顶帐篷中  
掀开  
遮掩的漓江小渔船  
让答案  
不经意推门而入

桂林山水甲天下  
漓江山水甲桂林  
这是郭沫若杜撰的诗情  
这是课本上的的语句  
于我  
一个厌恶热闹的人  
仅仅是喜欢而已

当我这样随意写下  
整个阳朔上空布满阴霾  
雨连下一天一夜  
车回长沙  
天又放晴  
哦  
原来它是怪我不敬

# 当 阳光 碰上 阳朔

■ 风 回

# 一封家书

■ 洪江电厂 胡 阆

亲爱的爸爸妈妈：

你们可好？身体是否安康？

请原谅我近段时间没有给家里打电话，近来厂里机组检修，晚上通常加班，任务重、工期紧。上次通电话时，妈妈说想看看我写的字，想起小时候妈妈叫我一笔一划，心里倍感亲切，虽然我远在异地，但是对家里的一片怀念和对您二老的思念通过我的笔端付诸指间，向远在千里之外的二老传递我无限的情谊，你们一定能感受到儿子的一片孝心，对吗？

妈妈，爸爸还为我毕业后的选择生气吗？我知道你们就我一个儿子，希望留在你们身边有个照应，但儿子到外面读书上大学开阔了眼界，增长了知识，有了自己的思想，想到外面闯一番天地。从小到大，在你们的精心培养下，我衣食无忧，成绩优异，一路过来都是一帆风顺，你们帮我把未来设计好了，从内心里我很感激二老，但儿子长大了，想走自己的路，虽然我选择了是一个偏远的水电站上班，但是我无怨无悔，我要凭自己的能力让二老安享晚年，儿子在他乡会好好工作，闯出一片天地的。

小的时候，爸爸不是一直教导我说男儿志在四方吗？每当我考试成绩不理想，你们虽然骂我打我，但是打完骂完之后你们不是一直都在鼓励我，让我上进吗？一位哲人曾经说过：劳动不分高低贵贱。虽然我在乡村工作，没有都市的繁华和热闹，但是这里有我奋斗的目标和热爱的工作啊！虽然没有华丽的服装和绚丽的色彩，但这里有高贵的品质和不屈的精神啊！在这里洗去的是年轻的从动和狂热，沉淀下来的是对生活稳重和心态的成熟，这不是你们一直都想看到的吗？

爸爸妈妈，你们尽管放心，从小到大都是你们为我操心，生活上我甚至连衣服都没有自己动手洗过，自己不知道如何生活，但是来到这里经过入厂前的军事化训练，我能很好的照顾好自己了。我身体也很棒，再也不是以前弱不禁风的“豆芽”了。我经常参加各项体育运动，下班后忙里偷闲还打会乒乓球，上个月的厂里组织的乒乓球比赛我还拿了三等奖呢！



对了，爸爸妈妈，你们还不知道吧，虽然我们厂里城里比较远，但是这里的空气非常新鲜，是我们家里没有的。清晨推开窗户，眼前是一片宽阔的水库，远处是连绵的青山，威武的大坝将一江春水拦腰截住，托出一片美丽的湖泊。如果爸爸在这里一定会想起那句有名的诗句“高峡出平湖”的。我们上班的地方离宿舍就几分钟的路程，厂房里面宽敞明亮，干干净净，整齐划一，连我们检修的现场都是工工整整的，这一切都是严格管理出的成绩。我们上班的中控室里，十多台电脑一字排开，对面两个巨大的显示屏监视着厂区内的一切动静，如果您二老走进这里，我们的值班人员会向您详细讲解整个流域的情况，向您热情的汇报我工作的情况，标准的普通话，和蔼的微笑，您二老来了一定会同意儿子的选择没有错！

我知道，当您二老看完这些的时候，心里面的疑问都会解开，你们担心的就是儿子的终生大事。以前我还不以为意，现在我可以自豪地说您二老会看见一个好的儿媳妇的。公司为了我们下面的员工特意安排了一次“相亲”，我有幸参加了并成为了一名幸运儿，在那次聚会上认识了一名中学老师，姓刘，教音乐的，亭亭玉立，比我小一岁，现在我们联系比较密切。二老都是音乐爱好者，相信以后会相处的很好的。上次休假的时候同小刘沟通了一下，如果今年春节能够回家的话，带她去家里看望二老，不知二老意下如何？

爸爸妈妈，我参加工作两年多了，其实我心里很想家，一直没能回去看你们，我心里很过意不去，今年年底的检修任务比较重，好多同事都是几年没有回家过年了，我是新来的，机会还是留给其他的同事吧，希望您二老谅解。如果二老不嫌弃的话，希望二老能来厂看看，这里的同事都很热情好客的。

天气凉了，爸爸的风湿肯定又发病了，上次寄回去的药都用完了吗？妈妈要注意身体，不要太劳累，要多休息！

最后恭祝二老身体安康！一切顺利！

此致

敬礼

不孝儿 \*\*\*

\*\*\*\*年\*月\*日

## 那些与沅水结缘的文人们

悠悠沅江，一条被中华文化深深濡染过的河流，一条被远古文明充分浸润的河流，一条被文人骚客热情吟颂过的河流。

二千三百多年前，一代辞人屈原峨冠博带、腰佩长剑，满怀去国怀乡的愁绪，行吟于沅水之上：“乘舫船余上沅兮，齐吴榜以击汰。船客与而不进兮，淹回水而凝滞。朝发枉渚兮，夕宿辰阳。苟余心其端直兮，虽僻远何伤。”他不畏处境幽僻孤独，愤世嫉俗，宁折不弯，不与黑暗势力妥协的斗争意志，不正是滔滔沅江水的真实写照吗？

屈原故去八百多年后，一位隐逸诗人用手中的生花妙笔，描绘了一个让后人无限遐想的世外桃源。这便是不愿为五斗米折腰的陶渊明老先生了。在他的《桃花源记》中，沅水之滨有着这样一个国度——那里“土地平旷，屋舍俨然，阡陌交通，鸡犬相闻”，人们“不知有汉，无论魏晋”，过着怡然自乐的生活。千百年来，这种超凡脱俗、恬静自然之境，一直为人所称道和向往。此景只应沅水有，人间哪得几回闻？

从此，沅水成为了诗人们魂牵梦绕的地方，唐代的孟浩然、王昌龄、刘禹锡、李白、杜甫来了，他们或低吟，或高歌，留下“屈平祠下沅江水，月照寒波白烟起”等脍炙人口的诗句；宋朝的王安石、苏东坡、黄庭坚也来了，他们挟着《水调歌头》的余韵，在《江城子》中《踏莎行》，为沅水人文宝库增添了无数文学瑰宝。

时间转到上个世纪三十年代，大作家沈从文因母亲病重回乡省亲，他在乘船溯沅江上行的旅途中，给新婚妻子写了大量家信，这一封封书信集结起来，便成了著名的《湘行散记》——这是一幅原汁原味的沅江风韵图，鸭窠围、柳林岔、麻伊伏、缆子湾、箱子岩……一个个至今我们仍十分熟悉的地名，在大作家笔下活灵活现呈现出来，令读者身临其境，心荡神怡。沅水便如同一位博爱无私的母亲，给予了大作家无穷的养分，难怪沈从文说：“我虽离开了那条河流，我所写的故事，却多数是水边的故事。”

流不尽的沅江之水，数不完的风流人物。历史巨轮隆隆驶动到了二十一世纪的今天，英雄的五凌人给沅水这条古老的河流赋予了更多的现代涵义，沅水也以其更加宽广的胸怀、更加开放的姿态，展现在世人面前。江山代有才人出，各领风骚数百年，也许，下一位与沅水深度结缘的人，正蕴育在这个伟大的变革时代之间。

■ 王星亮





# 公司“和谐杯”乒乓球赛剪影

烽烟骤起体育城，乒乓悦耳遐迩闻。

八尺小台鏖战阵，三重妙计用兵神。

推拉近打龙咆啸，吊扣长击虎纵横。

汗染征衣花锦簇，激情奏凯五凌人。

6月27、28日，公司“和谐杯”乒乓球总决赛经过两天的激烈角逐，圆满落下帷幕。本届“和谐杯”乒乓球赛为公司众多乒乓球爱好者们提供了一次交流技艺、展示水平的机会，参赛人数之多、水平之高、规模之大，是公司近年来少有的一次，为公司乒乓球运动的普及和提高起到了积极的促进作用，达到了增进友谊、共同提高的目的，有力地推动了公司“凝聚力工程”建设。





地址：中国 | 湖南 | 长沙天心区五凌路 188 号  
ADD: 188WULING ROAD, TIANXIN REGION, CHANGSHA, HUNAN, PRC  
传真：(FAX) +86-731-85893258 邮编：(PC) : 410004