

# China Power International 中电国际



CHINA POWER  
INTERNATIONAL

总第19期 [ 2008年第7期 ]

## 特别报道

中电国际隆重表彰“两优两先”

## 本期关注

从两分钱电价博弈寻求最大利益空间

## 人生·讲述

情系大别山



## 姚孟发电公司 四期2×600MW工程简介

按照中电国际的部署,四期工程2×600MW新机组正式移交姚孟发电公司管理,使姚孟发电公司总容量达到2410MW,一个崭新的、充满生机和活力的姚孟发电公司重新跨入全国大容量火电厂的行列。正如董事长李琳在题词中所写的那样:中原和合开胜景,姚电精进谱华章。

姚孟发电公司四期工程承载了几代姚电人的梦想。从1982年开始筹划,20多年间经历3次启动,终于在2005年12月31日获得国家发改委核准,2006年2月18日举行了隆重的奠基仪式。经过短短两年的建设,2007年10月26日,5号机组顺利通过168小时试运行,实现了厂用电受电、锅炉点火、汽轮机冲转、发电机并

网和168小时试运行“五个一次成功”。同年12月29日,6号机组也顺利通过168,比预计工期提前半年。

在四期工程建设期间,各参建单位密切协作、科学管理、精细施工,整个工程进展顺利;姚电发电公司先后成立了四期生产准备项目部、四期燃料项目部、物资代保管项目部,为机组建设提供了强有力的支持;姚电检修、姚电实业也在设备检修和后勤保障等方面做了大量的工作。两台新机组能够提前并网发电,靠的是中电投、中电国际的坚强领导,靠的是每名建设者的艰苦努力。

四期工程的投产,为姚孟发电公司做强做大、再铸辉煌奠定了坚实的基础。也将为中原地区经济的持续快速增长,中电国际不断发展壮大做出更新更大的贡献。



## 谁持彩练当空舞

胡雅婕

中国共产党建党以来87年的历史,用“历经风雨”这样似乎略显程式化的词语来形容,其实是恰如其分而饱含深意的。

87年,这支政党依旧坚守最初的理想。所不同的是,将风雨飘摇的旧社会改造成“为共产主义事业而奋斗”的新中国,共产党成为执政党,把自身的革命理想彻底投入到轰轰烈烈的社会大实践中。当一个政党与一个国家、一个民族的命运休戚相关,则意味着这个政党必将有更坚强的承受能力,更卓越的执政能力。建国之初,刚刚从旧社会的压迫中得以解放,呼吸到自由清明的空气,民众对党的感佩之情溢于言表。几十年励精图治,国人生活质量的提高毋庸置疑。也正是基于此,最初的感佩之情也正在向更高的精神诉求及物质诉求转变。这支始终坚守理想的政党必须要承载更重大的使命。这是历史的必然选择。

2008年,这一年尚未到来之前,因为奥运会的即将举办,已经受到国人乃至世界的瞩目。这场体育盛事中国人盼了整整一个世纪。然而,这一年,似乎格外艰难。年初,一场特大冰雪灾害让祖国的南方遭受重大损失。“5·12”大地震满目疮痍,震动所有中国人的心。与以往任何一次大灾难来临之际一样,中国共产党依旧站在最前方。对民众的深切关爱,坚强的战斗力,强大的号召力以及牺牲、奉献,令人称道,中国共产党赢得了更多的信任和拥护,也赢得了来自国际社会的赞誉与尊重。多难兴邦,多难砺党。在坍塌的废墟之上,飘扬的党旗,对灾区人民乃至全国人民来说,更重要的是一种精神力量。共产党在有喜悦有灾难的2008年,彰显出一个成熟大党的风范。

这一年的中电国际融入祖国的悲喜。抗震救灾,党员带头捐款之后,又一次捐出特殊党费95万余元。与此同时,为震灾重建、奥运保电,公司系统党组织一直在行动。7月初,国家发展和改革委员会宣布调整上网电价,中电国际在党组领导之下未雨绸缪,多方努力,“团队无价”再次展现出其风采。在建党87周年之际,“两优两先”表彰大会亮相中电国际。与以往相对单一的表彰不同,这次涉及面最广、类别最齐全。部分被表彰代表走上发言席,他们的陈述简单朴素,和大部分电力人一样,这是一些不太善于表达的人。懂电力的人知道这些简单发言背后的艰辛与付出。

生活总是绚丽,而反转绚丽的背面,是因为有人在执着地坚守。毛主席曾经写过这样浪漫而慷慨的诗句:赤橙黄绿青蓝紫,谁持彩练当空舞。谁又能说这些坚守者、奉献者不是如今这伟大事业的动人舞者? ■

2008年7月第7期  
总第19期



刊名题写:李小琳

主办

中国电力国际有限公司办公室

编辑委员会

主任:李小琳  
副主任:柳光池

委员:(按姓氏笔画排列)

马永庆 王子超 王志颖  
王盛荣 王炳文 王增强  
王德仁 刘丰 刘根钰  
华伟民 谷大可 李立新  
李东 李峰 李斌  
李德元 张辉 罗德勇  
陈守成 杨惠东 范铁成  
陆意勇 周斌 赵亚洲  
赵新炎 徐立红 陶新建  
郭新明 路曼丽 翟道平

主编:王盛荣  
副主编:路曼丽 李斌  
责任编辑:胡雅婕

投稿邮箱:gzjb@chinapower.hk  
地址:北京市海淀区北四环西路56号  
辉煌时代大厦东座  
邮编:100080  
电话:010-62601737  
传真:010-62601736

刊首语

1 维持彩练当空舞

新闻回顾

- 4 中电国际召开民主生活会
- 5 中电国际所属电厂上网电价平均上调 2.672 分
- 5 王志颖要求清河 60 万强化质量管理
- 5 赵新炎带队中国电力赴美国际路演
- 6 中电国际与平煤集团合作项目正式启动
- 6 中电国际与河北省迁西县县政府签署项目协议书
- 6 集团公司副总经理余德辉给予平圩发电充分肯定
- 6 中电国际包揽集团公司值班员技能竞赛团体全银奖

编后视野

7 《中电国际战略体系》序言

特别报道

- 8 中电国际隆重表彰“两优两先”
- 12 静谋和谐 深抓党建
- 14 坚强党组织 为好企业提供原动力
- 16 春风拂面正其时
- 18 支部是咱党员的家
- 20 待人以德 敬业以勤
- 21 怀揣热情 到大别山去
- 22 低调做事 高票当选
- 23 “兵头将尾”的 N 种人生角色
- 24 做好每件事 努力每一天



P8



本期关注

- 25 从两分钱电价博弈寻求最大利益空间
- 28 发改委就调整电价答记者问
- 30 电价第四季度或会继续上调
- 31 电价调整对电力行业的影响

论证·实践

- 32 以文化促安全 持续提升检修安全管理水平
- 36 文化借力 助推企业科学发展

博闻·百家

38 体会无为的智慧

静水深流

- 40 我所认识的中电国际董事长
- 43 大音希声 大象无形
- 44 管理者境界与企业成长
- 45 “静水深流”的本质是和谐

人生·讲述

46 情系大别山

随笔

- 50 脉脉此情谁诉
- 50 爱的痕迹
- 51 当时光再次翻过
- 52 只想看看

杂书

53 一个让上帝困惑的思索

编后语

- 54 神头实业:讲党性 重品行 做表率
- 54 姚孟发电:一名党员一面旗 服务大修我承诺
- 54 神头发电:永葆党员先进性
- 54 芜湖光达:弘扬抗震救灾精神
- 54 姚孟电力工程:签订党风廉政建设责任书
- 55 清河发电:表彰先进庆祝纪念建党 87 周年
- 55 芜湖发电:掀起形势任务讨论热潮
- 55 福建电力:倡议党员争当四先锋
- 55 清河实业:全面推行精细化管理
- 55 平圩发电:获全国职工节能减排合理化建议大奖

资讯

- 56 路演
- 56 全国电力缺口预计超一千万千瓦
- 56 财政部官员称节能减排资金增加到 270 亿元
- 56 40%的消费者可能买新能源车
- 57 20 余家央企发布社会责任报告
- 57 国内最大电厂袋式除尘器投运
- 57 我国电厂开始回收二氧化碳
- 57 我国宏观经济连续 5 月稳增绿灯区
- 57 能源矿业领域跨境并购暴增 11 倍
- 58 智力管理:从拧螺丝到点鼠标
- 58 1-6 月份全国电力工业生产简况



P46

## 中电国际召开民主生活会

董事长、党组书记李小琳谈抗震救灾“四点感悟”

◎ 谢仕德



无论在什么样的困难面前，都要有信力，也就是自信心，要有战胜困难的信心，坚信明天会更好。

7月1日，按照国资委党委、中电投集团公司党组《关于开展“共产党员和中央企业在抗震救灾中的义务和责任”专题组织生活的通知》部署，中电国际党组召开专题组织生活扩大会议。会议由党组书记、董事长李小琳主持，党组成员、领导班子成员、部门经理及以上干部参加了组织生活会。

会上，该公司全体党员及干部认真学习了上级有关文件，学习了胡锦涛总书记有关抗震救灾方面的讲话精神。党组书记、董事长李小琳率先发言，她在发言中讲了“四点感受”、“四点感悟”、“五个坚持”，即：

“四点感受”：一、感动。在这次抗震救灾中，无论从媒体上、还是在地震灾区现场，我都看到一幅幅催人泪下、可歌可泣的感人画面，相信我们每一个人都会有很多的感动。二、民族精神。通过抗震救灾，我们感受到中华民族是一个伟大的民族，是一个坚强的民族，民族的凝聚力、向心力得到了充分展现。三、共渡时艰。大灾面前，全国上下，万众一心，众志成城，一方有难，八方支援，齐心协力，共克时艰。四、责任。在抗震救灾中，我们的党、我们的各级政府忠实地履行了“执政为民、以人为本”的责任，广大党员干部履行了为人民服务的宗旨，我们的国有企业忠实地履行了社会责任等等。

“四点感悟”：一、信力。无论在什么样的困难面前，都要有信力，也就是自信心，要有战胜困难的信心，坚信明天会更好。二、机遇。困难里面蕴涵

着机遇，挑战面前预示着希望。多难兴邦，多难励党，多难励志。做什么事情，都有所准备，机会偏爱有准备的头脑。三、感恩的心。一个人要懂得感恩，感恩是一种善良的品质。懂得感恩，才懂得回报。四、团队精神。“人心齐，泰山移”，万众一心，众志成城就是一种团队精神。无论什么时候，我们都要坚持并发扬团队精神。

“五个坚持”：一是坚持统筹协调可持续发展。要始终不渝把发展作为第一要务，认真落实科学发展观，在做好发电主业的同时，加快检修产业、新能源等综合产业的发展。二是坚持以人为本。要在各项工作中，体现以人为本的管理理念，体现人文关怀；落实“人才强企、团队无价”的人才理念，形成人尽其才、才尽其用的良好氛围。发扬团队精神，培育全员强烈的认同感、荣誉感、责任感，努力实现企业与员工的一起成长和发展，充分调动各方面的积极性和创造性。三是坚持厉行节约。大力弘扬勤俭办企业的优良传统，使厉行节约成为一种共识、一种习惯、一种风气，成为全体员工的自觉行动。四是坚持群策群力、共渡难关。面对严峻的经营形势，动员全体干部员工认清形势，明确任务，自我加压，知难而进，坚持精细管理，努力挖潜增效。五是严于律己，率先垂范。“疾风知劲草，危难见真情”，党员干部特别是领导干部要发扬胡锦涛总书记提出的抗震救灾精神，带头勤奋工作，带头尽职尽责，带头敬业奉献。■

焦点

### 中电国际所属电厂 上网电价平均上调 2.672 分

日前，国家发展和改革委员会正式下发通知，决定自 2008 年 7 月 1 日起，适当提高华北、南方、华中、华东、东北和西北电网电力价格。本次电价调整全国平均销售电价每千瓦时上调 2.5 分，其中上网电价每千瓦时平均上调 1.7 分。

这次电价调整，公司所属电厂上网电价每千瓦时平均上调 2.672 分，调价年增收 12.73 亿元。其中煤电联动 1.662 分，占 62.2%，具体水平为姚孟 2 分、平圩芜湖 1.2 分、神头 1.99 分、清河 1.17 分、大别山 2.3 分、常熟 2.08 分。

通过积极争取低电价政策，低电价电厂平均上调 1.558 分，折合全口径电量上调 1.01 分，占公司调价的 37.8%，其中清河多调 2.69 分，神头多调 2.5 分，平圩多调 1.6 分，姚孟多调 0.88 分，常熟多调 0.38 分，沙溪口多调 1.5 分。

经过此次调价，公司系统低电价电厂向标杆电价又靠近了一大步，所有的老电厂在本地区已不属于最低电价电厂，对缓解公司面临经营压力将会起到一定的积极作用。

### 赵新炎带队中国电力赴英美国际路演

6月16日~21日，中国电力国际发展有限公司在英美两国分别发布年度业绩及东方红项目意向书，并进行国际路演。由中国电力副总裁赵新炎带队，除资本部人员外，河南姚孟发电公司有关领导参加了此次路演。

五天内，中国电力以午餐会、一对一会议等方式共约见了包括 Fidelity、Capital、Wellington 等在内的 30 家国际知名投资机构。其中，有公司股东，也有部分潜在投资者。国际投资者对公司在困难时期仍与投资者保持沟通，并请电厂基层负责人听取投资者意见表示由

动态



### 王志颖要求清河 60 万强化质量管理

6月24日，中电国际副总经理王志颖一行到辽宁清河发电公司检查指导工作。

上午，王志颖来到在建的 60 万机组施工现场，听取管理分公司、施工单位关于基建工程的汇报，详细了解工程进展情况并查看电缆走向及工艺安装细节，表示非常满意，尤其对厂房内设备安装质量给予高度评价。针对存在的问题，王志颖要求施工单位和监理部门的同志要本着对中电国际和企业高度负责的态度认真把好每一个细节的质量关。他要求管理分公司和施工单位要抓住质量第一的施工理念，把清河公司 60 万机组建设好。同时就 600MW 控制室布置的合理性提出严格要求，并就排洪沟、二期烟囱建设情况听取了汇报，对工程进展情况给予了肯定，对工程在安全文明施工、质量验收工艺等方面提出具体要求。

从现场回来后，王志颖副总经理听取了清河发电公司领导和管理分公司、施工单位、监理公司领导的汇报，并提出下一步工作的具体要求。

衷感谢。大家就各自关心的问题与管理层进行了良好的交流，其关注的问题主要包括发电公司的经营环境、财务风险、煤价、电价、成本控制、资产注入计划等，焦点问题仍集中在电价、煤价和水电收购。

针对公司 2007 年度业绩下滑及面临严峻经营形势的客观情况，公司在路演中着重向投资者介绍了水电资产注入计划及未来容量增长情况。强调随着水电资产的引入及大容量、高参数机组比例不断增加，公司将大大增强抵御煤价上涨的能力，化解燃料成本风险。

路演中途，即 6 月 19 日 10 时（北京时间 22 时），获悉国家公布调整销售电价消息。会议就此次电价调整政策与投资者在第一时间进行沟通。投资者均表示对于发电行业这是个一利好消息，但也对最终上网电价的调整幅度、以及调整后对发电企业目前的高燃料成本压力有多大程度的缓解表示担忧。

尽管投资者了解到包括公司在内中国独立发电公司的困难状况，但对公司 2008 年业绩的预期仍抱乐观态度，与实际情况相差较大。

## 合作

中电国际与平煤集团  
合作项目正式启动

6月11日下午,中电国际与河南平顶山煤业(集团)有限公司建立战略合作伙伴关系第一次筹备会在平顶山煤业公司举行。这标志着双方合作项目正式启动。自去年12月双方签署协议,到此次筹备会召开,历时半年。合作内容包括平煤集团和中电国际中长期煤炭购销,双方共同投资建设运煤通道、煤矿及电厂相关项目。双方合作旨在能源领域构建和谐合作关系,互惠互利,共同抵御市场风险,开拓发展空间。

筹备会上,双方就共同投资建设平煤七矿煤矿至姚电公司皮带输煤通道及煤矿、火力发电厂等煤电联营项目进行磋商。谷大可表示,加强与有实力、有信誉的大型煤炭集团合作,共同发展,是中电国际重要的发展战略之一。双方长期稳定战略合作关系的确定,是中电国际煤电联营战略实施成功的开端,标志着双方的长期战略合作将正式启动。

中电国际与河北迁西  
签署项目协议书

为开拓公司在京津唐及环渤海区域的电源项目,经过多次实地调研,与地方政府深入沟通,中电国际与北京良友投资有限公司达成初步协议;在河北迁西合作开发建设2x600MW燃煤机组。

6月14日,开发合作协议签字仪式在迁西举行。副总经理王子超代表公司与北京良友投资有限公司、迁西县政府共同签署《开发建设河北迁西发电厂项目协议书》。唐山市副市长于山,迁西县委书记、县长及相关部门负责人,北京良友投资有限公司总裁出席签字仪式。

本次签约后,中电国际和北京良友投资公司启动项目前期工作。迁西县政府承诺在项目用地、水资源、税收和配套设施方面给予投资方最优惠政策和保障。三方将发挥各自优势,共同加快推进项目前期工作。

## 成绩

集团公司副总经理余德辉  
给予平圩发电充分肯定

6月27日,中国电力投资集团公司党组成员、副总经理余德辉在中电国际党组书记、总经理柳光池及华东分公司党组书记、董事长周世平的陪同下,来到安徽平圩发电公司视察指导工作。

在认真听取平圩发电、检修、实业公司主要负责同志的汇报后,余德辉充分肯定了平电公司的发展成绩,并对平电公司2号亚临界机组获中电联“2007年度全国火力发电可靠性60万千瓦级金牌机组”称号表示祝贺。余德辉强调,这一成绩的取得是集团公司、中电国际安全生产管理水平的集中体现,不但为集团公司赢得了荣誉,而且为集团公司对标管理开了好头。余德辉说作为中电投集团公司目前最大的电源点,平电公司要确立大战略,谋划大思路,抓住机遇,适度超前,加快发展步伐,努力为集团公司、中国电力上市公司品牌、信誉和战略发展发挥更大的作用。

中电国际包揽集团公司  
值班员技能竞赛团体金银奖

在6月27日上午闭幕的中国电力投资集团公司300MW火电机组全能值班员技能竞赛中,中电国际常熟发电公司派出的两支代表队,经过三天的激烈角逐,一举夺得团体冠军。同时,包揽所有个人二等奖,四人摘取个人三等奖,并获得团体优秀组织奖,受到集团公司表彰。

## 人事

陈守成、严卫平、吴校生、纪秉金为中电电力检修工程有限公司临时党委委员,陈守成同志任临时党委党委书记,吴校生任临时纪委纪委书记。

严卫平任中电电力检修工程有限公司总经理,不再担任生产运营部经理职务。纪秉金任中电电力检修工程有限公司副总经理,不再担任办公室高级主管职务。刘安堂、王进任平圩发电公司副总经理,王进不再担任芜湖发电厂副厂长。薛信春任平电检修公司副总经理,不再担任平圩发电公司副总经理。

孙贵根、龚伟东、陈多刚、李永德为黄冈大别山发电有限责任公司党委筹备组成员。孙贵根任党委筹备组组长、公司总经理,不再担任中电电力检修工程有限公司副总经理。陈多刚任副总经理,不再担任生产运营部高级主管职务。李永德任总工程师。

刘丛涛任生产运营部经理,不再担任平电检修公司总经理。

## 《中电国际战略体系》序言

李小琳

中电国际发展战略体系的制订,历经一年半时间,于2007年底全部完成。现汇编成册,希望我写几句话。

回想2004年,中国电力上市以后,针对新的发展要求和日益激烈的竞争格局,我系统地提出了“审视自身,找准定位;明晰战略,加快发展;人才强企,团队兴业;持续创新,推动变革;静水深流,构建文化”的管理方略,2005年度工作会上,要求作战略的研究和制订工作。2006年度的工作会明确提出战略要先行,尽快形成战略框架及体系,逐步构建绩效管理支撑系统,着力培育战略的执行力。是年,在《中国电业》上第一次系统地提出了“三个平台”的核心战略思路和“三制一化”的保障体系。中电国际、中国电力的产业发展战略框架基本形成。2007年,业务战略、职能战略陆续出台,2008年的工作会上发布了公司战略体系。

为什么要这么做?除了战略本身的重要性,最基本的至少有一条,电力体制改革后,电力行业面临新的发展格局和市场环境。一方面,国民经济快速发展带动电力需求持续增长,节能减排政策促进能源结构调整提速,科技发展加快了产业升级,为公司的发展带来了机遇;另一方面,发电侧形成全面竞争,资源和市场竞争日趋激烈等因素,也使公司经营和发展面临着巨

大压力。公司进入了发展的关键时期。无论宏观经济、行业,还是我们自身的经营发展,都决定了我们必须及时做出战略选择,必须对公司的生存和发展进行前瞻性、全局性、长远性的谋划。

简而言之,无外乎几句话:愿景与产业并重,进取与忧患同步,长远与当前兼顾,专业与多元取舍,内因与环境匹配,创新与规范协同。这次汇编的战略体系,包括:公司总体战略、四大业务板块战略和六个职能战略,一定意义上,力求体现出这些。

然而,纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行。发布、印发出来,这还只是万里长征的第一步。这几年,在演讲和会议多种场合,特别是对系统的领导干部,我多次谈到战略,战略定位、战略管理、战略执行。这里,我还想谈几点感悟,供大家工作中参考:

其一,战略的系统性。战略不是一个工具,而是一种构架,是理性的思维。现实中汗牛充栋的信息让人头晕目眩,到处是动态性复杂关联的问题,如不进行系统性、整体性的战略性规划,就有可能迷失在复杂变化的局面中。要把企业看得很透彻,必须从战略构建开始,只有把战略构建好、研透,执行中统筹好,才能在运营管理时“游刃有余”。

其二,战略一贯性。战略思想,



最终的关键是建立企业在短期或者长期的竞争优势,即企业的战略高度在于如何建立比较竞争优势,并不仅仅是简单的定位,还应包括支撑“定位”的一系列经营活动。如果没有一系列的经营管理,战略只不过是空中楼阁,因此,要不断培养自身的优势,唯有建立充实可持续的竞争优势、优势时,才能胜出。这是“变易”中的“不变”。

其三,战略的一致性。战略是一致性的经营方向,也是企业各种资源、各项运营活动的有机协同、配合,是为了一个目标,做好许多事情,而绝非一件事或几件事,是在方方面面对企业系统整体的把握。这实质上体现出范围经济,发挥协同效应,使有限的资源能够充分利用。我认为,定位好才能经营好,规划好才能管理好。善于围绕战略定位,进行“取舍”,战略的本质,就是选择,就是取舍。从资源和产业链考量,结合已经打好的安徽、河南、广东、江苏、以及未来四川等发展基础,我们提出强化优势,优化结构,打造核心支撑企业,建立产业

集群,就是一种区域定位,是一种战略选择,也是战略一致性的体现。这些对战略的执行尤其重要,不然就会出现战略和执行“两张皮”。

其四,战略的独特性。战略的“独特”,在于战略的不可复制。这个独特,不仅要发挥我们公司自身独特的优势,更要建立、完善我们规模、结构、人才、机制的优势,才能真正“与众不同”,创造独特的可持续的竞争优势,产生卓越的绩效,是所有企业的首要目标。只有最佳的运营,才能有效地实施“同质化竞争”。

其五,战略的可检验性。评价战略实施的标准是:财务和非财务指标。战略的最终目的是创造可持续竞争优势,提升股东价值和公司价值。看战略执行的效果,都无外乎看两条:一是降低成本,二是提高附加值。怎么办?就是要强调战略执行的刚性,将战略目标按年度分解并纳入到绩效考核体系。把战略具体化、量化,成为各部门、各层次职工的行动准则。明确企业的工作重点,提供评价工作绩效标准。

其六,战略的动态性。没有永远的正确,只有永远的修正。对战略也是如此,没有完美的战略。包括低成本、差异化、专业化,这些的组合、重点也是因时而变、因地制宜的。内外部环境的变化,持续的改进、完善、修订,对战略而言,是十分重要的,也是必须的。这是“变易”。所以,在战略执行过程中,一定要注重重大偏差的分析、研究,一定要密切关注宏观和行业的政策、法律、经营要素的变化,提出相应的对策、建议或修订方案。

检验我们领导能力的一个重要方面,就是我们战略管理能力,主要是战略规划能力和战略执行能力,为此,首先是找准“位”,知道现在的位置,明晰自己的职责,主动到位、补位;“时”,明白面临的危机和机遇;“中”,即到达的近期、中期、远期目标,同时,也是抓住中心工作;“应”,是适应、应变,更是对应目标有具体可行的办法。以上与大家共勉。

是为序。■



董事长与先进基层党组织合影

## 中电国际 隆重表彰“两优两先”

◎ 谢仕德

6月30日,中电国际召开庆祝建党87周年暨“两优两先”表彰大会,公司党组书记、董事长李小琳,党组副书记、总经理柳光池,党组成员、副总经理谷大可、王志颖、赵新炎,党组成员、纪检组

长、工会主席王子超,集团公司党群部副主任张大庆出席会议;受表彰的“两优两先”代表30人以及公司本部全体党员在北京主会场参加会议;系统各单位领导班子成员、党支部书记、受表彰的“两优两先”先进集体和先进个人以及党群工作人员339多人在各分会场参加会议。

会议由柳光池主持,王子超宣读了中电国际党组表彰文件。此次,中电国际党组共表彰先进基层党委5个,先进党支部18个,优秀共产党员33人,优秀党务工作者15人。公司领导、集团党群部领导为受表彰的先进基层党委代表、先进党支部代表、优秀党员、优秀党务工作者颁发了奖牌、奖杯和荣誉证书。

安徽淮南平电公司党委、姚孟发电公司党总支分别代表先进基层党委、先进党支部发言,清河电力检修公司驻厂维护部检修班班长王连军代表优秀共产党员发言,神头发电公司党群工作部经理牛雁清代表优秀党务工作者发言。

集团公司党群部张大庆在讲话中,对中电国际首次在全系统开展“两优两先”评选表彰给予了充分肯定;对中电国际党组高度重视党建工作、注重载体创新、形成工作特色、取得可喜成绩给予充分肯定,同时提出了希望和要求。

李小琳作了重要讲话。她首先代表中电国际党组向公司系统全体党员同志们致以节日的问候,向受表彰的先进集体和先进个人,表示热烈的祝贺!李小琳在讲话中指出,中国共产党的87年,是一往无前、波澜壮阔的87年,是自强不息、顽强奋进的87年,是取得辉煌成就的87年。多年来,公司党组高度重视党建工作,紧紧围绕改革发展、生产经营等



受表彰代表身披绶带认真听取会议

会议在庄严的国歌声中拉开序幕

中心工作，扎实开展了“创先争优”活动，企业党组织的政治核心作用、战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用得到了充分发挥。在去年的抗雪灾保发电中、在抗震救灾中，党组织的作用、党员的作用表现突出。关于进一步加强企业党建工作，李小琳讲了三条意见：一是提高认识，高度重视企业党建工作。二是适应形势，调整工作思路，把握大局，推进党建工作。要坚持“融入中心，服务大局”的工作理念，真正把服从服务于企业中心工作、促进企业又好又快发展作为党建工作的出发点和落脚点，作为检验党建工作成效的主要标准。要以改革创新的精神推动党建工作，不断探索发挥作用的新途径、新思路、有举措，紧紧抓住党建工作的着力点，在增强主动性上下功夫。三是围绕企业发展战略，切实加强党的基层组织建设和党员队伍建设。各级党组织要以从全局和战略的高度，进一步健全党的组织，规范组织机构，完善工作制度，配好工作人员，创

造良好环境，保证党的各项工作有效开展；加强党组织的能力建设，不断提高科学判断形势的能力、驾驭市场经济的能力、应对复杂局面的能力、依法治企的能力。

李小琳代表党组对全体党员和党务工作者提出三点要求：一、加强学习，提高素质。“读万卷书、行万里路”，工作学习化、学习工作化，转识成智，学以致用，真正做到武装头脑、指导实践、推动工作。二、扎实工作，开拓进取。要勇挑重担，攻坚克难，大胆探索，主动创新，锐意进取，自觉站在中电国际改革发展的前列，站在主动创新的前列。三、严格要求，树好形象。要加强自身修养，从严要求，防微杜渐；不断改进作风，树立良好形象，保持清正廉洁，做到拒腐防变，始终保持团结奋进、昂扬向上的精神状态，始终保持谦虚谨慎、艰苦奋斗的工作作风。做改革创新的模范、做无私奉献的模范、做求真务实的模范、做遵纪守法的模范。■



公司领导与优秀共产党员代表合影



“两优两先”表彰大会胜利召开



四位受表彰代表在台上领奖



## 先进基层党组织 中电福建电力开发有限公司党委



## 静谋和谐 深抓党建

◎徐建华 高淑萍

近年来,中电(福建)电力开发有限公司党委顺应时代和发展的要求,结合中电投集团公司、中电国际关于加强和改进企业党组织建设的文件精神,围绕公司的发展战略,以创新的思维丰富党建的实践,破解发展的难题,为党旗添彩。公司曾先后荣获集团公司、福建省文明单位、福建省先进基层党组织、福建省优秀思想政治工作企业、福建省五一劳动奖状、福建省模范职工之家、福建省诚信单位、福建省企业文化建设示范单位等荣誉称号。

## 学习强素质 民主立核心

近年来,公司党委始终把班子建设和党员队伍建设放在首位,坚持以

学习强素质,以民主立核心。公司坚持用“三个代表”重要思想和科学发展观武装领导干部,根据“四好领导班子”建设的要求,注重学习,持续进步,让坚强的党委班子成为公司事业又好又快发展的坚强核心。公司党委坚持解放思想,实事求是,坚持思想先导,文化先行,创新中心组学习,将学习对象扩大到全体中层干部,每次学习都有计划、有主题、有主讲,做到集中学习与个人自学、集体研讨与个人发言、系统学习与专题学习“三结合”;理论学习做到虚实、讲评、学用“三挂钩”;确保理论学习方式、内容、效果“三落实”。公司党委注重发挥党员先锋模范和支部的战斗堡垒作用,班子成员还始终坚持每年召开专题民主生活会,会前广泛收集员工群众的意见,会上对照检查,认真开展批评与自我批评,

会后向党员干部、员工群众通报生活会情况和整改措施,充分发挥党组织的政治核心作用。两年来,公司还举办各类理论学习班,开展党员示范岗、党员先锋岗、党员服务队、党员奉献日等活动,做到“一个党员一面旗帜”,通过系列活动,公司的全体党员形象更加突出,党员的宗旨意识更加显现,弘扬了党的优良作风,增强了企业凝聚力和向心力。

公司党委建立健全党委工作制度,不断健全党委参与企业“三重一大”问题决策的良好机制,企业重大问题中做到决策前共商,决策中研究,决策后监督,确保了决策的正确性。公司党委通过开展“支部建设经验现场交流会”、支部书记联谊会等形式,让各支部相互取长补短,齐头并进,支部战斗堡垒作用得到进一步巩固。

## 围绕中心工作 一切为了发展

无论是党建、思想政治工作,还是公司的改革改制,在公司党委的眼中都只有一个目的:一切为了发展。公司党委深知,中电国际既然同意将沙溪口水电厂改制为电力开发企业,就是要企业承担起电力开发的重任。公司改制初期,就通过拓展外部运营业务,解决了部分员工的岗位问题。公司党委一方面积极争取中电国际的支持,一方面果断决策,主动出击。在2007年6月,公司在中电国际的全力支持下,克服重重困难,成功收购牛头山水电公司33%的股权,成为了该公司的控股单位,使公司的可装机容量增长近50%,也迈出公司对外收购扩张的第一步。

2008年初,公司党委审时度势,根据企业的现状和发展定位,制定了《2008年-2010年企业战略发展目标》。以中小水电战略作为公司的发展方向,继续进行中小水电的开发和并购,进一步拓展水电运营承包市场,实现中电国际水电发展的战略目标,即:三年实现全资、控股及管理的电站装机容量1000MW,其中全资、控股装机容量728MW以上,占福建统调电厂水电装机规模15%,权益装机容量560MW,力争权益装机容量600MW;资产总规模50亿元以上;承包运营电站6座以上,规模280MW。这也是公司落实全面发观现的一大举措。

## 抓党建带双建 以人为本聚人心

公司党委在抓好党建的同时,带好工会和团青组织建设,凝心聚力,共谋企业发展大计。公司党委始终高度重视不断加强和优化领导班子和干部队伍思想作风建设。提出了要当好“六种人”的要求,即:在理论认识上做清醒人、在安全生产上做有心人、在创新发展上做领头人、在改进作风上做带头人、在服务员工上做贴心人、在廉洁自律上做清白人。要求每个共产党员和党员干部忠诚党的事业,积极当好先进生产力的实践者,当好先进文化的倡导者,当好社会责任的维

护者;在平常时期看得出形象,关键时刻冲得出场面,危难时候豁得出自己,新的时代亮得出本色,一生时间照得出风采。2007年,公司开展了“加强作风建设促进廉洁从业”主题教育活动。

在党建工作中,党委推出了“533355”工程,即目标上提出党建创“五个”最优,即思想、组织、作风、队伍、业绩;指导思想上坚持“三个代表”;员工灵魂上弘扬“三种精神”,即民族、企业、主人翁精神;在核心价值观上培育员工“三心”,即强国自尊心、强企自信心、强己自爱心;在方法上开展“五岗”活动,即领导示范岗、党员先锋岗、团员争优岗、员工合格岗、群众监督岗;在效果上促使员工争当“五优明星”,即学习优等、道德优良、生产优效、服务优质、管理优秀。通过长效机制,有力发挥了支部的保先作用和党员的先锋模范作用。

公司党委注重用和谐文化凝聚员工的心,让员工与企业共成长,使员工不仅安居乐业,而且生活快乐,素质得到全面发展。内容为:一是建设“综效”文化。倡导企业利益和社会利益协调一致,综合效益才是长期效益。二是倡导“竞和”文化。在“竞争”中取长补短,并最终实现“共赢”。三是抓住“人和”文化。企业管理是一种亲情管理,人和万事兴。四是坚持“人本”文化。企业不仅生产出合格的产品,而且培养出合格的人才。五是崇尚“业德”文化。让“三德”成为员工守法生产、诚信经营的自觉行动。六是打造“科技”文化。科技创新是企业生产与发展的活力之源。七是倡导“生态”文化。实现企业和自然环境的和谐共进。八是树立“团队”文化。九是追求“真诚”文化。真诚是沟通的开始,协作的过程。十是构筑“惠景”文化。员工和经营者的共同目标是建设和谐企业。

## 承担社会责任 构建和谐企业

公司党委成员以转变作风为抓手,工作上“清明”,行为上“清白”,修养上“清心”,把“精力放在生产上,功夫下在管理上,眼睛盯在用人上,员工冷暖挂

心上”。在任用程序上,要通过民主推荐或民意测验方式提出考核对象,并且在任用前十天通过适当的方式进行公示;在任用条件上把“德”放在第一位;在干部培训上,突出以政治理论和市场经济理论为重点;在干部交流上,注重培养一专多能的复合型管理人才;在干部考核上,采取日常与年度、领导与群众、定性与定量相联系。形成了“能者上、平者让、庸者下”的良好机制,促进各级领导干部讲政治、有本事、能自律;有情的感染力、理的说服力、行的号召力;能办大事、能办难事、能办好事,努力成为思想能成熟,政治为强音,管理立权威,专业成高手,人格有力量,公众树形象。

公司党委深知构建和谐企业是构建和谐社会的组成部分。企业的发展离不开地方政府和各部门的大力支持,企业也应尽力为地方建设多做贡献。2007年6月,沙溪口水厂流域发生强降雨,局部地区发生大暴雨,流域汇流造成了沙溪口水库入库流量的持续增大,公司党委成员坚持抗洪第一线,沉着果断决策,成功调度了这场洪水,较大地减轻了下游南平市的防洪压力,减少了洪水造成的损失。事后,福建省防汛办领导以及南平市的有关领导也对沙溪口水厂在这次洪水调度过程中所做出的贡献给予了高度评价。

此外,公司党委号召员工勇于承担中电国际的社会责任,发扬爱心,积极为慈善事业、弱势群体、受灾地区做出自己应尽的努力,据不完全统计,两年来,公司党委组织党员及员工的各项捐款、特殊党费等折合人民币超过10万元,为建设和谐社会贡献自己的力量。

两年来,公司确保了安全生产、资产经营和党风廉政建设三项责任目标的全面实现,以良好的经营业绩推进企业的发展。公司党委将继续秉承“奉献绿色能源,服务社会公众”的企业精神,以“静水深流”的企业文化为指导,践行“责任、诚信、智慧、价值”的核心价值观,不断加强党建、思想政治和精神文明建设,服务企业中心工作,确保企业持续、快速、稳定、和谐的发展。■



先进基层党组织 淮南平圩发电有限责任公司党委

## 坚强党组织 为好企业提供原动力



◎吴广武

盘点近三年来平圩发电公司的各组数据，“成绩优异”的结论不难得出。这三年，平圩累计发电近300亿千瓦时，多项经济技术指标创建厂20余年最好水平，二号机连续在网运行582天，创全国同类火电机组长周期纪录。三期两台100万千瓦机组工程前期进度迅速推进，被安徽省列为861重点推荐项目。

工作扎实推进，荣誉便接踵而至。集团公司先进集体、文明单位、先进基层，安徽省先进集体、文明单位，中央企业创建学习型企业先进单位、全国模范职工之家、全国厂务公开先进单位，20多项省部级及以上荣誉安静又厚重，记录于平圩发电的历史簿上。

好的党委于一个好的企业而言，不可或缺。平电并不例外。

### 加强理论武装一直放在首位

邓小平理论、“三个代表”重要思

想、科学发展观、和谐社会建设等战略思想，有计划开展时事政治、经营管理、上市公司法律等专题学习是平圩党委理论学习的重要内容。公司认真坚持《公司党委中心组学习制度》，落实中心组学习计划，保证中心组学习每年不少于12次，认真学习集团公司、中电国际重大会议精神、主要领导同志的讲话，学习李小琳在中电国际企业文化理念发布会上的讲话、企业文化理念体系和《静水深流》。结合学习研讨，领导班子成员不断提高理论修养，不断增强解决重大问题和驾驭复杂局势的能力，公司领导成员撰写的《用发展检验工作，用发展衡量业绩》、《大力实施同城化战略，打造煤电文化新品牌》、《在科学维权中推进和谐企业建设》等多篇论文在《中电国际》等地市以上报刊发表。班组利用班组信息管理平台加强政治理论学习。广大党员、干部和员工思想理论素质的增强，为公司健康快速发展奠定坚实的理论基础。

良好的文化平台，强劲的文化动

力，推动公司战略发展实效实施。

### 党的建设是企业发展的坚强保证

作为在香港上市的中国电力全资子公司，公司党委主动适应上市公司新形势，积极探索上市公司党建工作新路子，不断完善工作体制机制，充分发挥政治核心、战斗堡垒和先锋模范作用，为企业改革发展提供坚强有力的政治保证和智力支持。

公司党委坚持党建工作与安全生产、资产经营、本单位工作紧密结合，与绩效考核结合起来，做出特色，做出亮点，做到党建工作“四个同步”，党的组织与生产行政组织同步建立，党务干部与行政干部同步配备，党组织的工作制度与生产行政组织的规章制度同步制定，党建工作与生产经营工作的考核同步进行。

近年来，公司党委按照“有利于企业生产经营和改革发展，有利于加强改进党建和思想政治工作，有利于保持员工队伍稳定和积极性充分发挥”的原则，制订完善《关于加强和改进公司党建工作的意见》、《党委民主生活会制度》等30多项制度，进一步明确了党委和基层党支部的职责、基本工作制度、党员管理、作风建设、组织建设、党风廉政建设等内容。在坚持党建工作月度考核的基础上，实行了党支部工作目标考核管理，注意夯实基层党建基础，促进支部工作创新，确保党委和公司工作重点、目标的落实与完成，较好地解决了上市公司新形势下党委和党支部“抓什么”和“怎么抓”的问题，为党建工作有效开展提供机制保障。

公司党委以“永葆先进性，让每名党员都成为一面旗帜”的先进性标准，在党员中广泛开展“坚定信念强党性、

先锋岗位创效益、持续学习增技能、廉洁从业守法纪、密切员工献爱心”活动，以教育引导广大党员爱岗敬业、无私奉献，开拓进取、争创佳绩，充分发挥先锋模范作用。在机组检修期间，广泛开展“党员责任区、示范岗”实效活动，建立246个党员示范岗、责任区，直接参加活动的党员超过2000多人次。公司党委开发班组管理信息管理软件，把党建工作延伸到班组。目前，已有120多个班组使用，使用范围涵盖广东大亚湾、浙江秦山、安徽阜阳等外部检修市场项目部班组，促进了党员教育的全面化和正常化。公司党委认真开展年度“创先争优”、“党员风采”、党员责任区、示范岗和管理部门党员“亮牌工程”活动，取得明显成效，三年来共评选表彰24个先进党支部、51个先进党小组、44名优秀党小组组长、30名优秀党务工作者、34名优秀党支部委员和162名优秀共产党员，进一步彰显党的先进性风采。

公司党委认真贯彻落实党风廉政建设和稳定工作责任制，并与生产经营工作同部署、同落实、同考核。公司党政主要领导每年都与二级单位签订党风廉政建设和稳定工作责任书，加强责任制执行的日常检查考核、年中抽查评价和年底全面检查考核。坚持预防为主方针，不断完善“大宣教”工作格局，通过开展“反腐倡廉宣传教育月”、召开警示教育大会、“作风教育月”等主题教育活动，增强党员干部拒腐防变能力。把廉洁文化建设与精神文明建设、理想信念教育有机结合起来，努力营造“以廉为荣，以贪为耻”的廉洁文化氛围。策划编排文艺节目参加全市反腐倡廉文艺演出，精心编制公司廉洁文化建设专题片，得到集团公司和中电国际党组的肯定。在2007年淮河抗洪抢险、2008年抗雪灾保发电战役中，在机组大小修和急难险重面前，公司领导、广大党员和干部，始终身先士卒战斗在第一线，党的先进性作用得到充分发挥和发扬，党员干部的表率作用，带动了民心，稳定了人心。

### 提供民主保证才能凝心聚力

公司党委始终坚持全心全意依靠员工群众办企业的方针，高度重视关心和支持工会、女工和团青组织依照各自章程，结合各自特点，发挥桥梁和纽带作用，围绕企业中心，独立自主开展工作，不断推进企业稳定和谐发展。

认真坚持民主集中制原则。公司领导班子成员认真贯彻落实《“三重一大”集体讨论决定的实施细则》，坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的方针，对生产经营、管理理念、企业文化等重要议题，对重大发展项目、二级机构调整、深化体制改革等重要决策，在党委会、党政联席会、总经理办公会上反复研究，保证了公司重大事项决策的科学化、民主化和程序化。坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理，坚持每年召开职代会，讨论审议企业发展和员工利益的重大问题，对领导班子成员进行民主评议。公司通过设立厂务公开栏、定期召开企情通报会，二级单位和班组通过设立要务公开栏、班组公开栏，做到民主管理“三级公开”，职工知情权、参与权和监督权得到有效落实。

认真坚持民主生活会制度。公司党委每年民主生活会坚持认真准备，按程序办事，保证会议质量。两年来，民主生活会前都深入基层召开座谈会征集意见和建议。会上班子成员结合所征集的意见，认真对照检查，开展批评与自我批评，同时注重制定和落实整改措施，注意反馈和通报情况。会后及时通报整改落实。2006年党员领导干部民主生活会征集84条意见建议，2007年征集22条意见建议，意见和建议得到及时整改落实。同时，认真指



导党支部开展好支部民主生活会，并帮助制定整改措施，督促落实整改方案，促进提高支部民主管理水平。

切实关心爱护员工。认真落实劳动合同法，修订完善《集体合同》文本，积极推进《集体合同》签订，促进建立稳定和和谐的劳动关系，杜绝法律风险；实行员工带薪休假制度，最大程度维护员工合法权益。完成公司《女职工权益保护专项集体合同》签订，制定实施《关于员工反映涉及与企业有关的个人重大问题管理办法》，依法维护企业和员工共同利益。公司还建立了帮扶机制，及时把组织的温暖送到员工心中，促进企业和员工共同进步共同发展。认真做好员工特重病救助基金档案建立工作，联系落实“特重病”员工救助。

大力支持群团工作。公司党委注重指导加强工会和职代会自身建设，认真做好职代会换届筹备，努力提高管理水平。认真指导工会组织开展“安康杯”劳动竞赛和“安全生产月”活动，落实竞赛计划，认真组织做好机组检修劳动安全卫生监督检查，有效配合做好机组迎峰度夏劳动竞赛，大力开展夏季劳动保护，每年都投入数万元用于员工防暑降温工作，公司连续5年被评为全省“安康杯”劳动竞赛先进集体，今年荣获全国“安康杯”先进集体。支持团青开展创新创效活动，自2005年开始，公司团委积极在内部管理上体现创新创效，开展了非生产用能检查活动，到2007年，共组织近50余次非生产用能检查，检查并落实整改措施200余条，创新创效收到良好效果。支持团委开展“与祖国共奋进，与企业同发展”活动，推出精品，创新团青工作。每年组织女职工开展“陪孤儿院儿童过六一”活动。积极开展向社会献爱心活动，组织员工捐款12万元支援地方抗洪救灾，为潘集段岗小学援建3000余本图书的爱心图书室，向潘集地区捐赠衣物被褥2000多件，向淮南市见义勇为基金会捐资助近2万元。在2008年抗震救灾中，公司党委组织员工捐款近80万元，树立企业良好社会形象。■

## 春风拂面正其时

◎王艳 杜志强

晋北大地,有一个被誉为“明珠”电厂大后方的单位——中电国际神头发电公司燃运部。他们在中电国际“静水深流”企业文化和“责任、诚信、智慧、价值”核心价值观的引领下,不断丰富和诠释新形势下党建工作的内涵,为企业的创新发展注入了新的生机和活力。

## 凝聚人心“强磁场”

神头发电公司燃运部党支部始终把领导班子自身建设放在首位,以学习强素质,进一步加强班子建设和党员队伍建设,使其真正成为凝聚人心的“强磁场”。

他们坚持把理论学习作为班子建设的“支撑点”,严格执行二级中心组学习制度,班子成员的参学率始终在90%以上。2007年,通过专题研讨会等形式,组织班子成员结合公司改革发展实际,对十七大精神、中电国际“静水深流”的企业文化等进行了深入学习,进一步加深了对十七大精神的理解和认识,增强了干部员工加快公司改革发展稳定的责任感和使命感。

支部成员讲政治、讲党性、讲纪律、讲团结,党政“一把手”注重增强大局观念和第一责任人的责任意识,注重把握大局,统筹兼顾,注重发挥好党政一班人的作用,调动班子成员的工作积极性和创造性,切实把班子建设成既有分工负责,更有团结协作,富有向心力、凝聚力、战斗力的坚强堡垒。2007年以来先后三次被公司党委授予“红旗党支部”;在2007年公司“创先争优”表彰大会上,党支部荣获“基层先进党组织”荣誉称号。

他们进一步加强党员队伍建设。以新时期党员先进性具体要求为标准,加强对党员队伍的管理。认真做好发展新党员工作,加大培养青年人入党的力度。重视加强在生产一线、青年技术骨干和基层关键岗位发展党员的工作,不断提高党员队伍质量。认真执行发展党员票决制、公示制。经过严格的组织程序,把优秀的基层骨干充实到党的队伍中来。

## 冲锋在前“桥头堡”

“在改革和攻坚的关键时刻,党支部总能冲在最前面,实实在在地发挥战斗堡垒作用。”员工这样评价党支部工作。

“党支部的作用,首先应当体现在它对公司中心工作的保障作用上”。在三项制度改革的关键时期,党支部成立稳定工作领导小组,制定了《燃运部落实稳定工作措施》。面对岗位间竞争加剧、员工心理压力增大等现实,加大思想政治工作力度,通过学习改革文件、座谈、慰问困难员工等形式,把做员工的思想工作和关心员工的物质利益结合起来,

在工作中努力做到民主决策、办事公平、公正、公开。同时,党支部还积极创造条件帮助员工实现个人价值,一批想干事、肯干事、会干事的员工通过竞聘上岗走上了重要的岗位,人才、骨干的作用在各项工作中得到了体现。

2007年,为确保十七大期间的安全生产工作,党支部还组织开展了以争当安全先锋、争创和谐部门、迎接党的十七大为主题的“两争一迎”活动,通过“真情助困送温暖”、清理东南煤场栈桥下积煤,1号、2号地中街,1号、2号采样道卫生区域等奉献日和查隐患、清理死角等主题实践活动,形成了积极热烈的比、学、赶、帮氛围。这些活动参加人员多、活动效果好,在公司内引起较大的反响。

党支部还从创新机制入手,进一步加强支部自身建设。先后出台制定并实施了《争创“党员先锋岗”活动实施方案》、《党支部工作质量评价实施办法》,建立了党支部工作质量评价体系,明确了具体工作在总体工作中的定位,大大促



进了党支部战斗堡垒作用的发挥。

## 无坚不摧“钢筋骨”

党员就是员工心中的一盏明灯,为了让党员的示范带动作用得到最大限度的发挥,推动公司实现更大发展,支部把着眼点放在了党员队伍建设上,着力锻造无坚不摧的“钢筋骨”。

为不断提高党员队伍的学习创新能力,去年以来,他们深入开展了“争做学习型党员、推动公司创新发展”活动。为所有党员岗位都建立了“党员先锋岗”档案,定期评选“党员先锋岗”,在员工中树立起了一批优秀党员形象。

从元月份开始,神头发电公司电煤存量急剧下降。燃料专业收煤班班长孙彪——这有着二十多年党龄的老共产党员,把自己“钉”在储煤场,24小时值班。他指挥六台推煤机搜刮东南煤场四周的煤,集中在一起,送往锅炉煤仓。空旷的煤场,寒冷仿佛沁入骨髓。孙彪把衣服裹了又裹,依然不能缓解身体的僵硬麻木。有人劝他回办公室暖和暖和,他说,发电机组就要“无米下锅”了,我不回去。

12月29日,纷纷扬扬的鹅毛大雪仍然下个不停。“3号斗轮机粘煤堵煤严重,经检查,无法正常启动取煤……”在现场,共产党员王瑞发现斗轮机下煤筒被泥煤全部堵塞,必须尽快启动3号斗轮机。入党积极分子安立新等人员主动请缨,迅速齐聚3号斗轮机操作平台。一场激战在冬夜的储煤场拉开了帷幕。泥煤只能用钢钎一点一点剔除。数九的冬夜,空旷的煤场上空飘着雪花,气温降到零下25摄氏度。斗轮机旁忙碌的身影一刻也没有停歇。风雪中,钢钎、钢铲格外沉重,一下又一下,战斗在继续,没有人说累。一个小时很快过去了,3号斗轮机顺利投入运行。

## 密不透风“防火墙”

“服务发展抓廉政,抓好廉政促发展”,这是该支部党风廉政建设的一个基本思路。他们注重从源头上预防和治理腐败,筑牢廉政“防火墙”,实现“打得



赢、不变质”的终极目标。

为适应公司经营机制变化的新形势,他们积极探索加强党风廉政建设的机制。《党风廉政建设和稳定工作计划与措施》出台,把党风廉政建设作为党建工作和领导班子建设的主要内容。廉政被纳入领导班子、领导干部目标管理,党风廉政建设工作与生产经营工作同部署、同检查、同考核、同奖惩,做好“两个稳定”和“两不误、两促进”的组织领导工作。

以提供廉政“准则”、明确廉政“危险点”为目的,支部与各专业签订了《党风廉政建设责任书》,加强了廉政建设的程序监控,同时对重点岗位、高危人群进行廉政教育,制定了《计量、站场、验空漏洞分析及处理规定》,全面升级廉政建设“防火墙”。

电化教育是燃运部党支部对党员进行理想信念教育的重要手段,他们先后组织党员干部集中收看国资委保持共产党员先进性教育活动领导小组出版的《中央企业优秀共产党员先进事迹报告会》录像片和中纪委监察部出版的《玩火者必自焚》、《忏悔录》等警示教育片280余人次。

## 联系群众“连心桥”

燃运部党支部十分重视工会、共青团这两个重要的群众组织,支持他们围绕部门安全、经营目标,发挥优势,搭建起联系群众的“连心桥”。

工会突出维护职能,积极探索改革民主管理、民主参与、民主监督的途径和方法,坚持“厂务公开”,充分发挥联系员工群众优势,增强了党群、干群关系。同时,充分发挥“职工之家”的职能,尽力关心职工生活,解决员工实际困难,开展了文明家庭、文明班组、文明职工的创建活动,积极参加公司举办的各项活动,在建厂30周年合唱比赛中荣获三等奖;参加了“庆三八妇女节趣味活动”;选派两个文艺节目参加了纪念“七一”暨“创先争优”活动颁奖晚会;参加了公司首届员工趣味运动会并获得团体二等奖。在这些活动中,凝聚了职工,调动了广大干部员工立足本职、敬业爱岗的工作积极性。2007年,工会被公司评为模范职工之家。

团支部充分发挥青年突击队作用,带领广大团员和青年广泛开展“双创、双争”活动,不断加强团支部基础建设和团员教育管理,深化青年志愿者服务,并结合“安全生产、青年争先”、“立足新起点、创造新业绩”等主题实践活动,开展了“春检知识竞赛”、“背画系统图竞赛”、“严反违章,共筑和谐”等倡议活动。在十七大召开之际,还开展了党团员义务劳动向十七大献礼活动,激发了广大青年团员奋发向上的热情。2007年被团支部中电投集团公司评为“五四红旗团支部”,2008年“五四”期间,又被公司团委评为“先进青工组”。■

先进党支部 平圩电力检修工程公司阜阳华润工程项目部党支部

## 支部是咱党员的家

阜阳项目部党支部用仅有的19名正式员工和10名新方式用工,带领占多数比例的劳务工,挑起了繁重的检修维护任务,实现了人力资源与效益最优化,探索出了驻外检修项目人力资源新模式。



◎黄玉群 汪卉 王长峰

平电检修阜阳华润项目部于2005年11月组建,同时成立党支部,目前有职工112人,党员8人。自2006年4月起,项目部开始承担阜阳华润电厂两台机组的检修维护任务。两年多来,项目部党支部始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,以“静水深流”企业文化为引导,带领全体党员职工在实际工作中认真践行“责任、诚信、智慧、价值”核心价值观,将中电国际企业文化理念融入项目部的各项工作中,把为业主提供满意的服务、保证项目部和谐稳定发展,作为党支部追求的目标。

### 优化人力 为公司创造最大效益

阜阳项目部是平电检修公司承揽的首

个外部火电维护项目,没有现成的管理模式和管理经验可借鉴。项目部成立后,管理人员和专业人员相对不足、工作负责人能力欠缺、与业主方管理文化存在较大差异,项目部在健全党支部组织的同时,提出目标:打造管理先进、服务优质的一流示范型项目部。两年多来,阜阳项目部党支部集思广益,迎难而上,坚持以人为本,创新管理方法,果敢激活用工方式,用仅有的19名正式员工和10名新方式用工,带领占多数比例的劳务工,挑起了繁重的检修维护任务,实现了人力资源与效益最优化,探索出了驻外检修项目人力资源新模式。项目部党支部充分发挥党员和生产骨干的模范带头作用,为公司节约了大量的人力资源。原中电检修总经理余兵在视察项目部工作后,对项目部人力资源的充分利用和进行的有益探索予以

高度评价。

针对项目部人员组成复杂、技能水平参差不齐的实际状况,该党支部全面推进员工素质工程建设,加大员工技能培训力度,开展形式多样的培训活动。党支部主动承担培训任务,党员带头担任各专业导师。2007年举办各类培训班13期,参加人员118人次,参加业主方举办的各类培训9期,参加人员72人次,参加上海高培中心核电培训16人,并开展了架子工培训、表计测量培训、量具培训、钳工培训和起重培训等专题培训,使培训贴近工作、贴近实际,使得员工素质不断提高,在短短两年多时间培养了大批劳务工作负责人,弥补了公司检修工作负责人的不足。由于培训工作一视同仁,不同身分的员工都能平等地享受到培训的福利,使得员工身分差异感也逐渐淡化消减,员工思想稳定,团队意识进一步增强,为稳定平电检修大后方贡献了力量。

### 提高支委凝聚力 提升团队战斗力

把平凡的工作做到极致,把日常工作做到经典。项目部党支部委员班子团结共进、正确领导,党员发挥模范带头作用,全体职工齐心协力、奋发向上,整个队伍具有很强的凝聚力和战斗力。他们度过了设备运行磨合、人员磨合两大困难期,克服了设备故障率高、生产缺陷多、抢修事件急等多重压力,使项目部各项工作走上良性循环的轨道。日常工作中,阜阳项目部党支部充分发挥党员的先锋模范作用,广大员工以党员为榜样,以主人翁的精神圆满完成各项工作任务。自项目部成立以来共计消除缺陷7499条,消缺率高达99.83%,如此多的缺陷和高消缺率,充分说明劳动强度之大和工作成效之显著。

在积极消缺的同时,项目部高效完成各项抢修任务,多次避免了停机或降负荷事件,并得到了业主的多次

通令嘉奖及现金重奖。在去年迎峰度夏期间1号捞渣机跳闸事件处理过程中,党支部靠前指挥,先后投入30多人参加抢修,参加人员不分专业协同作战,展现了项目部较强的应急响应能力及团队协作能力。经过5小时的抢修,捞渣机顺利恢复运行。

此次抢修由于判断准确、组织得力避免了一起迎峰度夏期间机组非停事故,受到业主的通报表扬和2万元的嘉奖。在07年2号机D类检修中,锅炉尾部烟道大面积磨损,墙体磨穿,支撑磨损严重并局部脱落,检修工作量很大。虽然在D修前业主没有采纳项目部关于要求增加该项目的建议,党支部本着对设备负责的精神,主动放弃十一长假,及时组织党员、团员组成抢修突击队,积极投入抢修工作。经过6天6夜24小时不间断抢修,终于成功修补了烟道,更换了大部分支撑,使得尾部烟道的磨损得到有效的控制,保证了机组的安全稳定运行,受到了业主高度评价,增进双方的感情。在2008年的机组迎峰度冬期间,阜阳遭遇了五十年一遇的大雪,给机组的安全运行造成极大的隐患。项目部加强设备管理和巡查,及时消缺,使主机设备未出现任何影响出力事件,保证了华润两台机组的安全运行,并创出1月份负荷7.92亿千瓦的投产以来最高记录。

项目部在做好自身维护工作的同时,积极响应本标段以外的突发事件。面对除灰系统#2电除尘输灰不畅及部分堵塞的情况,项目部及时组织4个专业20余人次参加电除尘的疏通抢修工作。煤场因煤炭结冻不能顺利卸车,机组又一次面临降负荷的危险,项目部主动请缨派遣人员参加卸冻煤保运行的攻坚战。先后派遣近百余人次义务卸冻煤,保证了2台机组的安全运行。项目部在大灾面前的无私奉献和吃苦耐劳的精神,得到业主和兄弟单位的好评。

在做好维护工作的同时,项目部

安全工作也取得可喜成绩。项目部人员来自各个不同的单位,对安全管理的认识不同,安全技能参差不齐,安全管理存在较大风险。项目部党支部根据这一现状,配合行政大力开展安全培训的同时,积极贯彻中电投和中电国际安全理念,并协同进行安全监督,在安全上敢下重手,加大处罚力度。自接手维护工作以来,未发生有责任的二类障碍及以上事件,未出现人身轻伤以上事故,累计安全天数已达793天。

### 关心职工生活 开展各项活动

职工对生活的满意度直接影响项目部的稳定,支部在成立之初即把职工生活安置放在重要位置。由于业主自身住房有限,项目部成立之初员工住宿条件差,项目部通过多方努力,想办法,终于让职工由过去住的简陋住房,搬到现在的有独立卫生间、淋浴器和空调的房间,较好的解决了职工住宿的问题。同时为职工争取了设施齐全的独立食堂,改善了职工伙食。该党支部还成立了“生管会”,坚持对食堂和寝室的饭菜质量和卫生条件进行检查,督促、改善,提高职工的生活满意度大大提高。

因为长期在外工作,业余生活比较单调,党支部积极组织开展形式多样的文体活动,以丰富职工的业余文化生活。在职工管理上,党支部建立了完整的职工档案,以掌握职工的个人和家庭状况,同时对部分家庭困难职工予以一定的补贴和帮助。今年春节前,项目部一名劳务工的妻子不幸摔成重伤,需立即进行手术治疗,由于无法承担高昂的医疗费,无奈下将妻子带回了家。项目部得知情况后,立即给这位职工发放特殊补贴并发动全体员工进行捐款,帮助该员工顺利度过难关。该员工无比感动,向项目部送来感谢信,表示要更加努力地工作,回报项目部党组织的关心和厚爱。■

优秀共产党员 李福贵 清河发电公司水灰部经理兼党支部书记

## 待人以德 敬业以勤

◎ 连媛



老骥伏枥，志在千里。熟悉李福贵的人都说用这句话来形容他最恰当不过。李福贵是清河发电公司水灰部经理兼党支部书记，还有一年时间就退养了。在一般人看来这时候不求有功但求无过也就是了，可李福贵却不这么看。水灰部，他在这里工作了几十年的。经过三年努力，精心打造出来一个安全生产、企业文化和文明卫生创建等各项工作走在公司前列的优秀团队。他对水灰部的爱，就像对自己的孩子。

三年前，原水工分厂和除灰分厂合并而成水灰部。当时，人员结构参差不齐，两个单位均为外单位，不论是厂区建设还是安全管理，都存在不足之处。李福贵就是在这样的情况下应聘为这个部门的经理兼党支部书记。李福贵党政一肩挑，雷厉风行，很快稳定了人心，建立健全了规章制度。时间不长，各项工作被理顺了，水灰部有了新气象。

### 待人以德，众口称赞的家长

在水灰部员工眼里，李福贵就像这个大家庭的一家之主，把给大家办实事当成最重要的事儿。他从改善运行人员

工作条件入手，对各岗位环境进行统一规划和治理。在他的带领下，大家动手粉刷了设备，厂房焕然一新。每年春天，他都会领着员工种花植树，水灰部到处是花草树木，工作环境得到极大改善。盛夏时节，芳草萋萋，蝶舞翩翩，赏心悦目自在话下。到这里来的人总会说：世外桃源建在水灰部了。在这里工作的员工自然身心舒畅、神清气爽。

部门困难员工是李福贵最关注的。员工李玉宝的孩子患有先天疾病，爱人因照顾孩子而无法工作，生活条件极其困难。李福贵一边帮助他申请特困补助，一边经常找他谈心，帮助他解决生活中的实际困难。每到年节，李福贵总会去李玉宝家看看，李玉宝觉得水灰部这个大家庭很温暖。员工只要有困难找到李福贵，他总是想方设法帮助解决。他对员工的关爱，还体现在小事情上。员工婚丧嫁娶，李福贵都会亲自过问、嘘寒问暖，表达个人及组织上的关心。水灰部员工都爱这个温情和睦的集体，工作也就更加热情饱满了。

### 敬业以勤，精心打造优秀的团队

俗话说，群羊走路头羊带。大家都说水灰部干劲足、聚人气。应该说，其间，李福贵的敬业和努力功不可没。

每天清晨，李福贵总是第一个到办公室，去各个生产现场巡视、检查。工作中，他体现一个“严”字，在现场检查中，一旦发现违章、违纪事件严肃处理，铁面无私、决不姑息。有的员工背后说他不讲情面、“铁包公”。但他觉得“严”是爱，“松”是害，他要员工的生命负责任。每当有大型操作，他总是亲临现场进行指挥。2007年4月29日，水灰部除灰电气运行人员正是在李福贵的亲自监督指挥下，认真执行操作程序，成功

避免了一起人身触电和电气设备短路损坏的恶性不安全事件。此次外接发电机反送电造成的人身未遂事件，是清河发电公司建厂以来的首例反送电事件，为清河发电公司春检和全年安全生产稳定做出了贡献。

工作中，李福贵善于科学合理调动人员，营造和谐、良好的工作环境。一方面，他十分注重部门班子建设。他坚信班子团结才能出战斗力，才能带领出一个好的员工队伍。按照“集体领导，民主集中，个别酝酿，会议决定”的方法，经常与部门副职之间交流思想，虚心征求同事的意见和建议，在做出关系集体利益的重大决策前总要集体讨论通过。在他的带动下，水灰部班子成员积极为部门的发展献计献策，形成了民主、活跃的集体氛围。另一方面，他注重加强员工队伍建设。在实际工作中，他认识到，万事以人为本，人的基础打不好，事情就很难办成。在部门刚成立的时候，正值全员竞聘工作开展之际，他严把选才关，通过双选竞聘将优秀的员工提拔到班长岗位上。他高度重视员工队伍的培训，并严格把关，根据各专业特点开展针对性的培训，通过考试来检验阶段性培训的效果。通过卓有成效的培训，提高了员工的业务水平和综合素质，扭转了水灰部人员结构参差不齐的局面。

水灰部在李福贵的带领下，连续多年获得清河发电公司授予的“先进基层党组织”“先进单位”“先进分工会”等多项荣誉，其本人也曾获得铁岭市劳动模范、铁岭市优秀共产党员，并连续多年获得清河发电公司劳动模范的光荣称号。

李福贵，一名老党员，以满腔的工作热情，务实创新，开拓进取，努力着、奋斗着。在实现共产党员的人生价值上，他做出了让人信服的表率。■

地处大别山区的麻城市中官驿镇是一个风景秀丽的小镇。集团公司的新建电厂——大别山发电厂在这里落户。凌治坤和来自全国各地的建设者怀着对电力事业的热爱和为革命老区人民做贡献的热情来到这里。

现在，凌治坤是湖北大别山发电公司安全生产部副经理，分管运行工作。他用“敬业、精业、勤业”的职业精神和“随和、豁达、热心”的人生态度，诠释党员的意义与责任。

### 功夫不负有心人

根据集团公司构建“专业化、集约化、市场化”新厂新体制和中国电力委托运行《管理制度》，大别山发电有限公司2×600MW超临界机组的生产准备运行工作筹备拉开序幕。凌治坤根据电厂工程节点，制定以“组建机构、配备人员、组织培训、定岗定员、编制规程、建章立制、参与调试、负责操作、设备代管”为主要内容的运行准备阶段工作计划。他与运行项目部的同事们一起加班加点，编写了《湖北黄冈大别山发电有限公司2×600MW超临界机组生产准备策划书》、《大别山发电公司生产准备委托合同》、《运行人员培训大纲》。完成了0版《湖北黄冈大别山发电有限公司2×600MW超临界机组运行规程》，其中包括机、电、炉、控、燃、除、化运行规程，同时还完成了《电气负荷手册》、《热力系统图册》和《电气一次系统图册》编写工作；协同运行技术人员完成《电气二次图》、《控制逻辑图》的汇编，规范了机组运行检查卡、系统设备操作票（卡），包括所有系统和设备的启、停操作票。

在运行人员的配备方面，凌治坤严格把关，协同运行项目部组织首批上岗考试，通过综合理论考试、现场答辩、综

合评议，结合历次培训考试成绩，确定完成了运行人员的合理配备。

功夫不负有心人。大别山电厂生产准备工作在三次评估中受到中电国际专家组的一致好评和充分肯定。但凌志坤说：“任何一项成果都是集体智慧的结晶，都是大家共同努力的结果。”

### 耐得清苦无怨言

党员形象就是岗位形象。日常生活和平时工作中，在凌志坤身上总能看到“耐得清苦，毫无怨言”的集体观念。

做过新建电厂工作的人都清楚，机组调试是整个工程的重中之重，也是关系到机组投运后能否安全稳定运行的关键。凌志坤担任大别山电厂一期工程调试指挥部下设的分部试运组、整套试运组、验收检查组、生产准备组等职能小组多重职务，组织完成了调试大纲、调试措施的编制、评审；进行机组性能考核试验。针对大别山工程设备系统与平圩二电相关系统相似的实际，他组织现场调研，收集调试信息、总结调试经验，编制了《工程调试经验及对策汇编》，列出重点调试经验128条，形成对策近1000条，编制600MW机组调试运行期间事故案例，为大别山工程的调试工作提供有益的借鉴。

在1号机组168小时试运期间，他日夜战斗在生产一线，一会协调、一会技术指导，现场总是能看到他忙碌的身影。试运期间输煤系统出现严重的堵煤和系统运行不稳定，他协调实业人员清堵，维护人员及时消除缺陷，指挥调整运行方式。此外，连夜组织成立输煤系统应急小组，制定混煤掺烧方案，上煤方案，并提出系统整改方案，硬是摸索出一套适合大别山电厂的燃料运行方式。

2008年5月24日，是大别山电厂

◎ 冯雁华



具有历史意义的一天。这一天高耸整洁厂房里发出的隆隆机声，1号机组顺利通过168小时试运。而两年前这里还是一片荒芜。

### 一份耕耘一份收获

人生的创造和进取没有止境。凌志坤有着淳朴敦厚的品质，他把对党、对祖国深厚的感情放在心上。两年前，他抛家舍妻只身来到大别山，把自己一腔热血奉献给老区、奉献给大别山电厂。

针对1号机组168小时试运行期间机组异常工况，凌志坤组织运行项目部制定完成了《确保机组长周期稳定运行措施》；根据机组设备、现状，修改完成了机组运行规程、系统图等技术资料；完成1号机组并网运行存在问题的整改计划编制。

他以最短时间牵头策划取得了标杆电价，实施1号机组并网安全性评价工作，经过电监会及电网机构的检查与评估，取得了批文，保证机组进入商业运营。

一份耕耘一份收获。在凌志坤眼里，今后的路还有很长。为了青春的光荣与梦想，到大别山去，无怨无悔。■

优秀共产党员 吴月明 常熟发电公司机炉车间修配主管

## 低调做事 高票当选

◎赵宇人



“没有惊天动地的豪言壮语，没有轰轰烈烈的英雄事迹。平实中蕴涵执著，温和里透出坚毅……”江苏常熟发电公司机炉车间党支部对吴月明做出这样的书面评价。

吴月明同志最近被中电国际党组评为优秀共产党员。之前，他以最高票当选为常电公司2007年度十佳优秀共产党员。作为机炉车间的修配主管，他为何能赢得同事们的高度认可？

7月8日，艳阳高照，本打算对吴月明进行专访，不巧他正在江西出差。通过互联网，我们开始对话。

笔者：“被评为优秀共产党员，感受最深的是什么？”

吴月明说：“心情肯定很激动的啦，因为这毕竟是对我工作的一种肯定，虽然只是做了本职工作。”

他在常熟发电公司17年，在修配专业工作15年。从修配综合班技术员、热处理班班长，到修配车间调度员、专职工程师，兼职工会主席，对修配的情况如数家珍。

原修配车间自两年前并入机炉车间后，吴月明融入一个新的集体。机炉

党支部在他的优秀党员申报材料上这样概括：“吴月明同志以饱满的工作热情、扎实的工作作风、优异的工作成绩，得到了广大干部职工的普遍好评，多次获得先进生产者等荣誉称号。”

概述的背后是生动的事实。他全面负责的全公司检修零部件加工工作，产品合格率达到99.5%以上，为检修车间提供优质零部件。为了减少浪费及提高检修备品的工作寿命，他积极引进并推广材料表面工程领域中的电镀锌和热喷涂技术，带领修配职工共同学习，共同提高。目前，常电公司通过熟练稳定地应用此两项技术，已产生明显经济效益。

他的工作获得了同事的认可和领导的肯定，三次被评为常电公司年度先进文明职工，曾被评为公司“八五”期间先进科技工作者和第二届“十佳青年岗位能手”。

谈到今后的打算，吴月明淡然而定，他说：“要继续做好本职工作，而不是完成。完成与做好是有区别的。完成是被动，而做好是主动的，这是关键。”

主管修配的他，在当前发电企业面临燃煤持续上涨成本经营压力时，想得更远。他说：“我常引导修配职工多为企业考虑。在不同的场合，我不断提倡要有更多的工作量。因为这样可以为企业节省很多费用。目前，企业很多备品是采购的，而许多我们在现有条件下是可以做的。目前我们走了第一步。在商务部的大力支持下，备品的自主加工会逐步增加和稳定。接下来，就是怎样组织职工开展此项工作的问题。”

“第二步就是如何提高职工工作积极性。目前已有初步打算。内部市场稳定是关键，这一步稳定后，才是第三步。外部市场，我一直与职工说，工作要靠自己干出来的。只有干出成绩，才

能有谈发展的资本。目前，我们处在关键的第二步。而这一步是需要领导大力支持的。”

吴月明是这样想，也是这样做的。针对某些加工技术要求高、加工难度高的备品，他组织修配技术人员进行技术攻关，以全力实现备品自主加工的最大化，从而为公司节省大量的检修费用。仅汽机汽封体加工一项，自主加工与外购相比，就节约了费用20多万元。

磨煤机是火电厂重要的辅机，它的辊胎及衬瓦的堆焊修复，是一项新兴的技术。在吴月明的带领下，经过几年的摸索，目前该技术已在常电公司得到了成熟应用。有人计算了一下，一年就可为企业节省外购费用250多万元。

吴月明想得很实在：“作为我来讲，把修配专业搞好，能自己养活自己，不给企业增添负担，是必须要想办法做的事情。如果能做到第二步，我们不仅仅可以自己养活自己，而且我有信心为公司创造更多利润。”

他的底气来自哪里呢？

来自于他对本专业技术的把握，长期对于电厂修配技术的学习与思考。他编写的《焊接热处理工作标准》，是目前常电公司开展焊接热处理工作的主要依据。他潜心钻研堆焊相关理论，用理论指导实践，在实践中丰富理论，撰写的《明弧焊技术及堆焊新材料在磨煤机磨辊堆焊修复中的应用》论文，荣获全国第十届电站焊接技术交流一级论文。

当笔者问及认为大家投票给他，是对他哪方面认可。他答：“我想可能是修配的服务意识比较强，工作态度较好吧。”

先贤曾经说：自知者明。吴月明，自知自明，认清了自己的职责和方向。他对于自己看准的问题，争取各方面的支持，已经努力付诸于行动。■

张勇，神头检修公司汽机分公司水泵一班班长。

“他是一个胸怀宽广、对工作认真负责的人。”与他相处多年的同事这样说。

“他是一个有着创新思维、把共产党员的先进性真实地体现在工作岗位的人。”他的领导这样说。

“他是个工作起来不顾家的人。”他的妻子这样说。

对班组长这样的角色，在企业常被称作“兵头将尾”。而对张勇的人生角色，不同的人有不同的解读。

### 稳定工作带头人

2006年11月1日，神头检修公司三项制度改革正式启动。所有干部员工全部站在了同一起跑线上，按照《双向选择、竞聘上岗实施办法》规定的程序和要求，经个人报名、资格审查、民主测评、演讲答辩四个环节，重新竞聘上岗，公司、分公司、班组全部定岗、定编、定员。大锅饭被打破了，员工的思想情绪极不稳定。

在这样的情势之下，张勇服从并服务于公司改革、发展大局，从自己所在的“小集体”入手，为员工讲解改革的意义和目的，组织大家认真学习公司制定的《三项制度改革总体实施方案》、《双向选择、竞聘上岗实施办法》。另外，积极配合公司党委、分公司党支部认真做好周围员工的思想稳定工作，针对个别员工进行一对一谈心，让大家明白改革是为了在公司内部营造能者上、平者让、庸者下的竞争氛围，使公司更好地发展的唯一途径，消除大家的疑虑，让大家能自觉自愿地支持并参与到改革中来。

### 设备技改排头兵

经过体制改革后的神头检修，从

## “兵头将尾”的N种人生角色

◎田艳红



每日的巡检是张勇的必修课

2006年开始闯市场、树品牌。同时也明确要求内部市场关联交易外的项目要全部拿下，拓展业务范围，积累实战经验，锤炼检修队伍。

2006年初，神头发电公司三期捷制机组给水泵全容量改造项目启动。负责该给水泵维护任务的水泵一班10多名成员，在班长张勇的带领下，主动请缨，挑起改造的重任。

张勇组织人员提前学习新设备相关资料、土建安装知识，制定施工方案。拆除旧设备、安装新设备、恢复管道、设备调试，一切都在按部就班地进行之中。抱着谦虚谨慎的态度，张勇以共产党员所固有的积极乐观克服前进中的困难，带领大家在学中干，在干中学，不气馁，不退缩，一个个问题迎刃而解。所改造设备调试、启动一次成功。改造后的全容量给水泵单机可降低厂用电率1%，为发电节能降耗做出贡献。

### 开拓市场急先锋

2008年，神头检修公司经过一年打基础、两年上台阶的顽强拼搏后，迎来市

场检修高峰期，此时的张勇更忙了。年初的塞北春寒料峭，他随队伍整装出发，踏上征战河曲的征程。河曲600MW1号、2号机组C修中，他是机专业所有转机设备项目的检修负责人。两个工程共计30多天的日子里，他克服身体的种种不适，每天早早起床，安排任务，布置措施。每天要走遍所有的作业点，检查、记录，解决难题，定期向业主汇报设备存在问题及处理建议……天天如此，没有怨言，没有懈怠。张勇用行动对企业“诚信、责任、智慧、价值”的核心价值观作了最好的诠释。而同样，心系企业发展，融入企业发展的使命感和责任感在他身上也得到了全面体现。河曲两台机组C修中，他所负责的机专业转机设备修后一次调试启动成功，设备再鉴定率达100%。由他提出的合理建议，为业主消除了长期以来存在的前置泵端面泄漏和汽泵密封水接头频繁断裂的缺陷，受到了业主的赞扬和公司领导的好评。

担任班长之职二十年，张勇任劳任怨。二十年间，他身边的人不断地调进调出，有的改行，有的升职，有的外调，而他始终如一日，乐业，奉献。■

优秀党务工作者 许晓亚 姚孟发电公司党群工作部主任

## 做好每件事 努力每一天

◎付指明



她只是一名普通员工。做好每件事，努力每一天是她对自己的要求，也是同事对她的评价。听来平淡，做起来不易。

她就是姚孟发电公司党群工作部主任许晓亚。1982年毕业分配到姚孟电厂，先是担任电气运行值班员工作，接着在党委办公室任秘书，后来到工会任办公室主任，2006年底任党群工作部主任至今。部门缩编后，工作几乎涉猎到党群工作的所有专业。晓亚干一行、爱一行、专一行，从不问回报，因为她心里有这样的情节：回报，感恩。

### 争取更多空间

有些问题难以回避。比起党务工作，企业往往更重视生产经营。党群工作做好不容易。许晓亚一直积极与行政部门沟通，围绕公司中心工作开展活动，增进相互了解和支持，赢得各级领导的支持，也为做好党群工作争取了更大的空间。同时，她还注重自身素质的提高，不断加强自身的政治、思想和理

论修养，坚持每天看新闻和睡前阅读，特别反复阅读、琢磨党的方针政策，领会十七大精神和上级会议精神。根据多年深入调查研究，她撰写的《思想政治工作是企业生命线》等多篇论文先后在省、市级征文中获奖。她注重制度建设，虚心听取大家的意见和建议，在办公室内部，注重发挥每个同志的积极性，遇事同大家商量。将纷繁无头绪的工作量化、细化，然后再一步步地实施。

### 稳定是硬道理

稳定工作是大事，要做好，却不容易。众多的方案、文件却未必能解决实际中复杂的事情。

作为职能部门，许晓亚带领部门人员起草出台了《2007年姚电公司稳定工作方案》，明确了公司领导的分工与责任。坚持每年由公司党委书记与各支部签订《党风廉政建设与稳定工作责任书》制度，支部与所管辖的小组及部分高危岗位职工签订《责任书》制度，形成“谁主管、谁负责”的有效机制。她常对部门同志们说，在面对职工矛盾时要“以心换心，苦口婆心”，这样才能够取得理解，才能够化解矛盾。

在姚电，许多人都认识许晓亚。职工家属有事都喜欢去找她。遇到职工找她反映问题，她先让座，再递茶，耐心地听，认真地记。也难免有人反映问题不冷静，常让大家觉得头疼，许晓亚告诫大家：“职工利益无小事。只有及时解决纠纷、化解矛盾、疏通渠道才能做到矛盾不上交，不暴发。”

一次，一个老太太找到她的办公室，几句话没说就开始哭闹，非要公司给她家增加补助，许多人一看就头疼。许晓亚不急不躁，一边用热毛巾给她擦脸，一边讲政策、拉家常。到了吃饭

时间，她要给老人去买饭，老人却不好意思了：“闺女，你忙吧，我以后不给你添麻烦了。”

多年来，她和劳动人事部、离退休部一班人不断探索科学有效的工作方法，积极解决错综复杂的矛盾。近两年时间，姚孟发电公司未收到信访举报事件，未发生领导和职工违法违纪事件，未发生上访事件，也未发生影响姚电和中电国际形象的事件，维护了企业的稳定。

### 温暖无处不在

许晓亚认为“帮扶互助、同情弱者是社会进步和现代文明的象征，也是企业很有意义的慈善工程”。她也一直按照公司党委要求，坚持做好扶贫济困、送温暖工程。07年全年看望离休干部、劳模、老职工、特困职工、住院职工等共计631人次，发放慰问金138977元。圆满完成了特重病救助基金的宣传、收缴、建档、申报、审核及发放工作，及时把中电国际大家庭的关怀送达每位受助会员。坚持开展为一线职工“炎夏送清凉”慰问活动，为生产班组送去了绿豆茶等消暑饮料，为生产班组配备了电饭锅，开展了6号机组冲刺168慰问活动。特别是在开展“金秋助学”活动中，创新方法方式，召开了职工子女考入大学新生座谈会，为每名新生送上一个行李箱，为困难学生送上资助金，表达了企业对职工子女的关怀之情。把关爱职工的文件变成了一件具体的事情，把“帮困救助工程”办成“叫得响、得人心、见实效”的品牌，让职工深切感受到来自公司大家庭的温暖。

如何做一名合格的党务工作者，许晓亚用实际行动作出回答：做好每件事，努力每一天。■

## 从两分钱电价博弈寻求最大利益空间

◎胡雅婕

6月29日，国家发展和改革委员会通知，自7月1日起，为解决煤价上涨、可再生能源发展、电厂脱硫改造以及电网建设资金不足等矛盾，适当提高华北、南方、华中、华东、东北和西北电网电力价格。

事实上，在6月19日宣布“自2008年7月1日起全国销售电价平均每千瓦时提高2.5分”这一消息之后，22日-27日，国家发改委已经组织召开全国分省电价调整方案测算会议。本次电价调整全国销售价格总水平每千瓦时上调2.53分，电厂侧每千瓦时调价1.7分。

尽管有媒体称此次电价上调对于电力上市公司属于实质性利好，然而能否在这次调价中寻求到最大利益空间仍然是不轻松的话题。

从发改委公布信息到最后完成调价仅仅只有一周时间。而且全国平均调整销售电价也只有2.5分每千瓦时，仅解决本年度1-5月份煤价上涨的50%。众所周知，“市场煤”与“计划电”之间的矛盾由来已久。在火电企业的成本构成中，燃料成本占总成本的比重早已超过70%，对比不断攀升的煤价，电价始终不动，发电企业成本压力剧增。中电国际作为以火电为主的企业，并不例外。不少电力企业坦言这样的调价空间对企而言可能只是杯水车薪。

然而就是在并不丰厚的上调区间，发改委还是同时要照顾到14项利益，牵涉到发电和电网各个方面，以期寻求多方平衡：

- 1、煤电联动。仅解决2008年电煤涨价的50%
- 2、水电上网电价原则上不调整，价格偏低矛盾突出的个别电厂可适当疏导
- 3、燃气机组。解决2007年天然气调价影响
- 4、外商投资电厂。已达规定电价水平或回报率，并已考虑煤价变化的不调整
- 5、跨区域、跨省送售电价格。原则上接受电省煤电联动调价标准调整
- 6、新投产燃气机组、大型水电站上网电价。按经营期电价测算
- 7、脱硫电价。重点解决04年前投产并进行脱硫改造电厂脱硫加价
- 8、对个别电价水平偏低、经营困难老电厂可适当多调
- 9、可再生能源电价附加标准由每千瓦时1厘钱提高到2厘钱
- 10、需调整峰谷电价办法（峰谷时段、幅度等），一并提出意见
- 11、适当提高电网输配电价标准
- 12、实现城乡各类用电同价
- 13、调整销售电价结构
- 14、小型水库移民后扶资金及抽水蓄能租赁费等

一方面是希望能照顾到方方面面的国家政策，一方面是在此次调价中都希望争取最大利益的电力企业，竞争显得异常激烈。由于太多的矛盾积累，当下发电企业一致反映“经营特别困难”，电网企业效益也出现下滑，谁都想通过此次调价解决历史遗留问题。

### 高度重视与未雨绸缪

这样的消息和境况以最快速度反

映到公司领导集体。

董事长李小琳自始至终对整个电价调整表现出高度的重视，对电价的组织实施进行指导。应该说，这种重视和身体力行在本次调价的电力企业中并不多见。

事实上，中电国际对电价调整的准备工作并不是从今年6月19日开始的。按照董事长李小琳的指示，早在2007年末，中电国际就已经结合前两轮煤电联动经验，未雨绸缪，迅速对中电国际电价工作小组进行调整。年初，制订并印发了《中电国际2008年煤电价格联动工作规划》，使得大家职责分工更加清晰，工作重点更加明确，各阶段工作任务得以明确，电价工作奖惩机制建立起来；根据煤价变化情况，组织对联动基础数据进行滚动测算，为调价工作的有效进行提供数据支撑。

董事长李小琳亲自给时任国家发改委主任的马凯写信，并以政协委员的身份在今年3月召开的全国政协会议期间进行呼吁，多次向国家发改委汇报发电行业经营困难和资本市场情况。在自己身体力行，奔走呼吁的同时，李小琳一再督促组织所属单位一起行动，与各省物价部门进行沟通汇报。

联动政策即将出台前，董事长李小琳便告知大家迅速布置。联动测算的一周，对李小琳来说格外紧张，这种紧张不仅是指时间还有精神。一连几次嘱咐各个所属电厂积极争取每一次机会，李小琳和中电国际团队都希望在这次多方利益博弈中，能为自己的企业寻求到最大利益空间。在公司领导的高度关注和大家的不懈努力下，好消息开始回



价水平在公司系统中排名靠前,电价在山西省内最低的局面得到改观,调价后超过了漳泽和娘子关的电价水平。

清河电厂马永庆总经理,长久以来与辽宁省物价部门保持良好的接触,为清河电厂在这次调价中争取空间占取优势。辽宁省提交的方案,在煤电联动统一调整 1.17 分的基础上,直接考虑清河电厂多调 2.69 分,低电价政策多调幅度也在公司内部排名靠前。调价后与铁岭、华能大连、辽宁能港的电价水平一致,与标杆电价的差距由 4.4 分缩小为 1.71 分。

平圩电厂总经理陶新建,一直和安徽省物价部门保持密切联系,经常汇报,物价部门对公司目前面临的困难很了解,在调价中也给予了充分的考虑,在上报调价方案中,平圩电厂多调 1 分钱。针对国家发改委空间允许、可适当多调的协调意见,继续与安徽物价部门沟通,最终将调整幅度提高到 1.6 分。电价调整后,平圩一电电价水平高出大唐洛河、大唐淮北、安徽热电和安徽电力。

姚孟总经理吕振宇,提前结束美国行程,全过程参与调价。在河南省上报多调 5 厘钱,国家发改委协调可适当多调的情况下,亲自组织编写材料,用于李总与河南省分管副省长沟通,并组织人员及时将李总的信送到出差在外的分管副省长手中,坚持在现场与国家发改委及河南省物价局保持密切接触,直到 27 日最终调价方案形成,取得多调 8.8 厘的成果后,才离开北京。调价后与省投鹤壁、丹河、豫能控股的电价水平取得一致。

电价工作小组成员沈小龙同志,调价前一直与国家发改委价格司负责电价工作的人员保持密切联系,汇报公司经营及电价情况,争取电价政策,及时了解国家政策动向,组织督促各单位向当地物价部门进行汇报,并做好联动基础数据的滚动测算;调价会议期间,协助组织各单位做好调价过程中的各项工作,保证信息的畅通,提前准备会议申诉材料,并在平圩调价不理想、沙漠

口未纳入福建省物价调价范围时,主动与国家发改委、地方物价部门沟通;各省协调结果出来后,继续跟踪,直到调价文件签发,才离开会议现场。大量扎实细致的工作,为领导制定工作方案提供了准确信息,为取得好的调价结果提供了基础。

工作组的每名成员都体现出合作与敬业的职业素养。而工作组的成员是这样说的,他们如此积极的努力,并且争取能够得到回报是因为身后有整个中电国际系统更大的团队在提供更多的支持。

最终,中电国际平均上调上网电价 2.67 分,为全国平均水平 1.7 分的 1.57 倍,预计调价年可增收 12.73 亿元。其中煤电价格联动 1.662 分,占 62.2%;通过积极争取低电价政策,低电价电厂平均上调 1.558 分,远远高于各省其他电厂的调价水平,折合全口径电量是上调 1.01 分,占公司调价的 37.8%。此次调价有力缓解了煤价上涨带来的经营压力,公司电价严重偏低的局面得到根本改观,低电价电厂向标杆电价靠近了一大步,与标杆电价平均差距仅 1 分钱,大部分老电厂在本地区已不属于最低电价电厂。

回顾工作的整个过程,中电国际之所以能够取得这样的成绩,除了有国家出台的电价政策支持外,在工作中得益于集团公司的指导支持,得益于各级物价部门对公司情况的了解;得益于中电国际党组织的及时决策和董事长的直接领导;得益于公司这支难能可贵、能打硬仗的干部队伍;得益于对电价政策的透彻研究;得益于对电价工作始终保持的统一领导和组织。

此次电价上调到目前为止暂告一段落。然而煤电联动的呼声并未停止。有专家预测电价仍有上调空间。有前几次电价调整的经验,有公司领导的高度重视,有这样一支有战斗力且有专业精神的良好团队。在今后的电价调整过程中,相信中电国际势必愈发稳健,取得更好的成绩。■



问:最近国家发展改革委出台了电价调整方案,请问这次电价调整的背景是什么?

答:近两年电力企业成本增支因素较多。一是电煤价格持续大幅攀升。据中电联和煤炭运销协会统计,2007年全国发电用煤平均每吨提高 25 元;今年以来,又连续两轮上涨近 60 元,两年累计每吨上涨 80 多元。电煤价格的大幅上涨,导致发电企业普遍出现亏损。今年 1-5 月份,华能、大唐、国电、华电、中电投等中央五大发电集团公司中部分发电企业出现资金周转困难、难以维持简单再生产的局面。二是电厂脱硫成本增加。火力发电企业排放的二氧化硫占排放总量的一半以上。为调动发电企业安装脱硫设施的积极性,国家出台了脱硫加价政策,规定脱硫电厂上网电价每千瓦时提高 1.5 分钱。2007、2008 年共有 2 亿多千瓦燃煤机组加装烟气脱硫设施。去年全社会二氧化硫排放量减少 4.66,其中发电企业脱硫的贡献率占 70%。三是“十一五”期间为提高电网输电能力,电网企业每年增加投资 3000 亿元左右,增加了还本付息额的负担。另外,为鼓励风力发电、生物质能发电等可再生能源的发展,可再生能源电价附加需要适当提高。提高电力价格适当补偿电力企业成本增

## 发改委就调整电价答记者问

支,有利于缓解电力企业经营困难,保障电力供应,促进能源资源节约。

问:这次电价调整的基本思路和主要内容是什么?

答:这次疏导电价矛盾的基本思路:一是从严掌握,部分补偿电力企业成本增支;二是优化政策,促进电厂脱硫和可再生能源发展;三是区别对待,主要提高工商企(事)业用电电价;四是完善结构,推进城乡用电同价和工商企业用电同价。这次电价调整,全国销售电价平均每千瓦时提高 2.5 分钱,平均涨幅 4.7%。其中对居民生活用电和农业生产、化肥生产用电价格未作调整。特别需要指出的是,为支持地震灾区开展生产自救,对四川、陕西、甘肃省受灾严重的县(市)电价不作调整。同时,还对电网销售电价结构进行了调整,主要包括:一是全面推行城乡用电同价。目前尚有个别地区未实现城乡居民用电同价,少数地区未实现城乡各类用电同价。这次调价要求各地尽快全面实现城乡用电同价;二是推进工商业用电同价。根据国务院关于鼓励第三产业发展的意见,适当降低商业电价水平,逐步将现行非普工业、非居民照明、商业电价归并为工商业电价,并在此基础上执行峰谷电价等需求侧电价管理制度;三是适当调整电价结构。进一步拉大各电压等级差价,并对实行两部制电价的用户,适当提高基本电价在电价总水平中的比重。

问:这次电价调整,对物价总水平有何影响?

答:总体看,这次电价调整对物价总水平的影响不大。电价调整对居民消费价格指数的影响分为直接影响和间接影响。其中,居民电价调整直接影响居民消费价

格指数;其他用户的电价调整不直接影响居民消费价格指数,但会通过其终端产品价格或服务价格变化,间接影响居民消费价格指数。这次居民生活用电价格没有调整,不会对居民消费价格指数产生直接影响。粮食价格变化对物价总水平影响至关重要。农业和化肥生产电价不调整,有利于稳定粮价,进而稳定农业生产,减缓物价总水平上涨的压力。工商企业用电价格调整后,对物价总水平影响有限。因为,一方面,大部分加工企业用电成本占总成本比重不大,电价调整影响成本增支很小,可以通过加强管理等措施承受消化;另一方面,一些高耗电特别是“两高一资”(高能耗、高污染、资源性)企业如电解铝、铁合金等,尽管电价调整会对企业产生一定影响,但由于这些行业多属于产能过剩行业,市场竞争激烈,电费成本增支通过提价转嫁出去受到制约。

问:为何要对发电用煤价格实行临时价格干预?

答:今年以来发电用煤价格持续大幅上涨,预计今后一段时间仍将呈上涨态势。一是国内煤炭价格与国际市场煤炭价格仍有一定差距。国际市场煤炭价格高于国内价格,会增加国内煤价上升预期。二是电煤供应偏紧。目前迎峰度夏备煤已经开始,煤炭需求增加,而占总产能约 1/3 的小煤矿还没有完全恢复生产。三是市场流通秩序不规范。部分地方政府采取措施限制煤炭出省,进一步加剧煤炭紧张的矛盾。这次成品油、电力价格调整会对发电用煤价格产生拉动作用,为防止煤、电价格出现轮番上涨,依据《价格法》有关规定,决定对全国发电用煤实行临时价格干预措施,以促进煤、电行业以及整个国民经济的协调、稳

定和健康发展。

问:这次对发电用煤采取了什么样的价格干预措施?如何保证价格干预措施落到实处?

答:这次对发电用煤价格主要采取了最高限价的干预措施,即要求全国煤炭生产企业供发电用煤,包括重点合同电煤和非重点合同电煤,其出矿价(车板价)均以 2008 年 6 月 19 日实际结算价格为最高限价;当日没有交易的,以前最近一次实际结算价格作为最高限价。临时价格干预期间,煤炭生产企业供发电用煤出矿价(车板价)一律不得超过最高限价。为稳定非重点合同电煤的市场销售价格,省级价格主管部门要采取限定差价率等措施,控制流通环节费用。同时,要求煤炭生产企业保障电煤供应。煤炭供需双方已签订合同的,要严格按照合同约定的数量、质量和价格履行电煤合同;禁止将重点合同煤转为市场煤销售;煤炭运输等流通企业要执行规定的收费标准,不得擅自提价或价外加价。

为保证上述干预措施产生实效,一方面,我委将加大监督检查力度,尽快组织开展全国煤炭价格大检查,重点查处违反政府限价、擅自提高价格的行为;通过降低煤质、以次充好等欺诈手段变相涨价的行为;不执行电煤供应合同、将重点合同煤转为市场煤销售的行为等。对违反电煤价格临时干预措施的企业将依照《价格法》、《价格违法行为行政处罚规定》予以严肃处理。另一方面,将充分发挥社会舆论的监督作用。对广大煤炭用户举报的涨价行为,一经查实,将依法予以严肃查处;对违反价格干预措施的典型案件,将在有关媒体上予以曝光。■

(资料来源于新华社)



趋势

## 电价第四季度或会继续上调

○长城证券电力行业分析师 张霖

由于煤价仍将继续上涨,大规模电荒正步步逼近等因素的存在,预计第四季度或迎来电价的继续向上调整。

自7月1日起,全国平均销售电价每千瓦时上调2.5分钱,全国平均上网电价上调幅度大约为每千瓦时1.7分钱。其中,北京、上海等地上网电价为全国最高,达到每千瓦时2分钱以上。但我们认为,此举仍是杯水车薪,仅相当于消化电煤每吨涨50元左右,只能相对减轻火电企业亏损幅度;电力作为关系国计民生的重要行业,应当获得社会平均收益率,如果按照煤电联动测算,至少需要上调6.3分钱左右。

因此,我们预计第四季度或迎来电价的继续向上调整,将是大概率事件。原因有四:

动力煤价格进入5月份后大幅上涨。按照平均煤耗350g/千瓦时来计算,并且假设煤炭占火电总成本的80%,并考虑到一百多元的吨煤运费等因素,则华南等地的度电成本约为0.43元左右。而广东省上网电价为0.4382元/千瓦时,两者基本持平。假使不考虑运费,按秦皇岛重点合同煤市场价计算的度电成本也在0.35元,而全国平均上网电价为0.327元(西北地区略低)。也就是说,行业内部分企业的情况已经或接近盈亏平衡点。

电厂虽然有部分合同煤供应,但据悉前4个月发电企业合同煤已用去多半,而且目前市场煤价平均高于重点合同煤价格120元/吨。这意味着,电力行业今后将不得不买更多的高价煤,发电成本将继续增加,电力行业正在迎来面粉比面包还贵的时代。

据电监会统计,截至6月1日,全国10万千瓦及以上燃煤电厂煤炭库存4384万吨,可用约11天。其中,煤炭库存低于7天警戒线的地区有:河北4.6天、安徽3.1天、湖南3.3天、蒙东6.1天。全国因缺煤停机34台,涉及发电容量652万千瓦。

我们认为,国际煤价或有回落,但动力煤仍将维持高位运行。现在国际、国内煤炭市场价格差300元/吨,资源价格仍有差距。若两者逐渐接轨,那么国内动力煤仍有上涨空间。尽管近日有保障电煤供应的限价政策出台,但毕竟“市场煤”与“计划电”的深层次矛盾并未得到根本解决,

而持续攀高的煤价远远超过了火力发电企业的承受能力,已经造成了火电企业的大面积亏损和电煤的持续短缺。

由于CPI走高,煤电联动迟迟未能出台,企业对高煤价的承受能力几近极限。我们预计,如果对电力行业不采取任何措施,那么2008年夏电力最大缺口估计将达到1,000万千瓦。

五大电力企业作为国企,在煤价高涨、电价不动的背景下,不断挑战自我承受能力,但目前煤价拉升下的电力行业成本价已经和现行电价持平,电力企业的承受能力已经达到极限。目前电力行业已经有多个发电机组因煤炭问题停产。2008年以来,煤电矛盾日益凸显,纠结难解。

2008年第一季度,电力行业重点上市公司的净利润平均增幅创十年来历史新低。11家火电行业重点上市公司2007年及2008年第一季度的净利润平均增幅分别为21.69%、-47.57%,相对2006年分别下降了10个百分点和80个百分点。其中,净利润同比降幅达到80%左右的有粤电力、华能、华电、广控等,分别为-99.09%、-79.95%、-92.07%、-77.53%。

截至6月底,大同优混煤车板价已较年初上涨达25%~30%,若上网电价上调1.7~2分,即5.3%~6.25%左右计,仅能够缓解行业亏损幅度,远不能消化煤价上涨因素。我们测算了煤价涨幅与电价涨幅对电力行业的敏感性后得出结论:下半年若仍无有效政策出台,且煤价仍保持上涨趋势,那么行业将陷入几乎全线亏损的境地,形势危急。若按煤电联动测算,预计电价应上调6.3分钱左右。

前期国家已有干预煤电的相关措施和政策出台,从山东省政府在国内率先推出全省煤炭价格临时干预及调整工业销售价格政策,到全国电煤限价,进而全国上调销售电价,我们预测的电价改革“联动组合拳”正在一步步拉开序幕。

但是,此次上调电价的幅度较小,且临时限价的持久性值得疑问,假设煤价2009年不能得到控制,则煤价可能进入新一轮提价周期,从而使煤电陷入进一步的恶性循环。我们认为,煤炭价格市场化不会走回头路,而电力作为国计民生的重要行业,这种濒临亏损的状态也不可能持续很久,行业利润必然会回归社会平均利润水平。因此,煤电联动的定价机制必得完善,并且后续政策或将予以“小幅快调”的方式进行。■

解读

## 电价调整对电力行业的影响

○光大证券电力行业分析师 崔玉芹

自2008年7月1日起,各地电价上调,其中全国销售电价平均上调2.5分/千瓦时,全国上网电价平均上调1.74分/千瓦时,基本和市场预期相当。

本次电价上调中,各地电价上调幅度不一,其中南方电网、华中电网和华东电网的机组上网电价上调幅度较高,分别为8.1%、5.69%和4.98%,特别是云南、广西、重庆的上网电价上调幅度分别达到12.95%、9%和8%,为本次电价上调幅度最大的三个省(区),而东北电网的上网电价上调幅度较低,仅有2.12%。

我们认为本次上网电价上调,将在一定程度上改善电力行业的经营状况,但不能弥补煤价上涨给电力行业带来的成本增加,行业的盈利能力仍然很低。我们认为要使电力行业的盈利能力恢复,上网电价应调整5分/千瓦时以上。考虑到物价水平、经济增长等因素,我们认为电价的上涨将分步实施,电力行业的盈利恢复尚需时间。

由于本次电价上调,各区域调价幅度不一,且部分电价电厂调价幅度更高,因而对各公司的影响不同。根据测算,本次电价上调对国投电力、粤电力、华电国际、华能国际的影响相对较大。

发改委调整各地上网电价,以“缓解电力企业生产经营困难,保障电力供应”为目的。

调价幅度基本符合预期本次电价上调,上网电价平均上调1.74分/千瓦时,电价上涨幅度约为5%,基本符合市场预期。

我们认为,本次电价的调整,并不能弥补自第二次煤电联动以来,煤价、运价上涨带来的成本上升。自第二次煤电联动以来,煤价上涨幅度高达30%以上,理论上电价应上涨5分/千瓦时以上,但考虑到电价上涨对CPI、对下游行业的影响,电价上涨难以一次到位。预计本次电价上调,在一定程度上可改善电力行业的经营状况,使得电力行业不至于陷入全行业亏损的境地,但行业的盈利能力仍然很低。

根据测算,上网电价每上调1分/千瓦时,大约可弥

补煤价上涨27元/吨(标准煤)所增加的成本,从全国来看,本次电价上调的可弥补煤价上涨32元/吨,远远不能弥补煤价上涨对电力行业的影响。

分区域看,各地电价调整幅度不一,其中南方电网、华中电网和华东电网电价上涨幅度较大,分别达到8.1%、5.69%和4.98%,而东北电网上涨幅度最小,仅有2.1%。主要原因是南方电网发电企业的成本因煤价、运价大幅上涨,成本增加较多。

水电公司有所受益。由于水电的成本基本没有上涨,因而水电企业将从电价上涨中大大受益。本次电价上调中,重庆、湖南、云南的水电企业因电价上涨而收益。

本次电价上调,南方电网的广东、广西、云南销售电价上涨幅度低于上网电价上涨幅度,显示利润在电网与电厂之间再次分配。据电监会统计,2007年南方电网利润总额高达170亿元,同比增长22.94%,而2008年初广东省曾以“电价水平一直偏高、价区过多、比价不合理,加大了经济社会的运营成本,影响了广东的发展后劲”为由,要求南方电网降低广东省的销售电价。另一方面,由于煤价、运价的大幅上涨,广东地区的电厂盈利大幅下降;本次电价上调,销售电价上调幅度低于上网电价调整幅度,有助于电厂缓解成本压力同时减小对地方经济的影响。

总之,本次电价在一定程度上改善了电力行业的经营,但是由于煤价继续大幅上涨,我们认为并不能根本改变电力行业的处境,电力行业的春天尚未到来。

对电力上市公司而言,各公司电价上调幅度不一,受益程度各不相同。

本次电价上调,云南、广西、重庆、广东地区的火电上网电价调整幅度较大,相应地,该地区的机组获益较大。另外,一些电价偏低、亏损严重电厂,其上网电价上调幅度远高于当地平均水平,这些电厂将从本次电价上调中获益较大。

在重点公司中,火电机组平均电价上调幅度较大的公司有桂冠电力、粤电力、国投电力和国电电力等,由于华电国际、华能国际、粤电力等公司对电价更为敏感,综合计算,上网电价上调,对国投电力、粤电力、华电国际和华能国际的影响较大。■

## 以文化促安全 持续提升检修安全管理水平

除不可抗拒的事故原因外,大部分事故都是由于管理不到位,事故的主要领导责任心不强,对安全工作重视不够;当事人自我保护意识淡薄,现场监护不力;部分员工业务素质和技能水平低,工作经验不足和忽视操作规程,不按“两票”工作,缺乏电力常识,现场情况不熟等原因所造成的。

◎刘荣南

任何事故都是可以预防的,任何风险都是可以控制的!

当时光推进到 21 世纪,人们对安全提出了更高的要求,它不仅要求各企业要有一套完善的制度体系作保障,还特别强调人的因素,要求运用人的意识和行为预防任何事故的发生,发挥人的能动作用对任何风险进行控制,从而实现安全生产的可控、在控,最终达到安全稳定和谐的大局面。

2007 年全国发生电力人身伤亡责任事故 39 起,死亡 79 人,其中电力生产人身伤亡责任事故 16 起,死亡 17 人。就集团公司去年事故发生情况来看,全年发生人身重伤事故 3 起,重伤 3 人;发生一般设备事故 9 次;发生设备一类障碍 9 次。

这些事故发生的时间、地点虽然不同,具体到每个事故表现出的问题原因也不尽相同,每个企业尽管也都制定了许多安全方面的规章制度,但有一点是肯定的,那就是他们都忽视了“人”这个生产力中最活跃、最主要的因素,在强

调对物的管理的同时,没有加强对人的管理,使员工的安全思维方式和行为准则、安全道德观和价值观念在企业的安全生产管理中不起决定性作用。对规章制度的执行,也只是被动地服从,这就使执行乏力的现象普遍存在,究其原因,重要的一点就是缺乏安全文化的“辅佐”。文化作为一种“软实力”,它的重要性越来越突显。胡锦涛同志在十七大报告中就曾提出“文化软实力”这一概念,并强调“当今时代,文化越来越成为民族凝聚力和创造力的重要源泉、越来越成为综合国力竞争的重要因素”。

中电国际经过了多年的探索实践,总结提炼出了具有前瞻性和指导性的“静水深流”企业文化。它是我们中电人共同的核心价值、共同的愿景和使命、共同的经营理念、安全理念、人才理念和工作理念。安全理念的提出,不仅充实了中电国际的安全文化体系,更为我们今后的安全管理工作提出了要求,指明了方向。

安全管理作为现代企业文明生产的重要标志之一,在企业管理中的地位与作用日趋重要。从一定意义上说,安全管理的成败直接关系到企业的生存

与发展。如何搞好安全生产,提高企业管理水平,是大家共同关心的大事。因此,正确理解与认识安全文化建设在安全生产管理中的重要作用,通过加强安全文化建设,促进安全生产管理的有效开展,具有十分重要的现实意义。

加强安全文化建设,有利于树立正确的安全生产观。安全文化是企业长期生产经营过程中形成的物质文化和精神文化的总和,属于安全意识形态的范畴。通过加强安全文化建设,确立“安全第一、预防为主”的指导思想,把“没有安全,就没有效益”的经营理念贯穿于整个企业经营活动之中,树立正确的安全生产观,是搞好安全生产管理的前提。

加强安全文化建设,有利于增强安全防范意识。它能够增强超前意识、长远意识、全局意识、创新意识、人本意识和效率意识。

加强安全文化建设,有利于健全安全生产组织管理。健全组织机构,强化组织管理,树立以人为本的管理理念,依靠人、尊重人,充分发挥员工的聪明才智,调动员工的积极性、主动性和创造性,使员工投身于企业安全生产活动

之中,是安全文化建设的精髓所在。

加强安全文化建设,有利于建立安全生产管理长效机制。注重和讲求制度“硬管理”和文化“软管理”的有机结合,既是企业文化建设的需要,更是建立长效安全管理机制的需要。

加强安全文化建设,有利于实施预防型安全生产管理。安全文化不是现时的消费,而是一种有效的长期投资。它能促使企业实现管理资源优化与整合,达到提高安全生产管理效率和增创经济效益的目的。

企业安全文化凝聚、规范和辐射功能,对企业安全生产会产生巨大的推动作用。良好的企业安全文化不仅会使员工的思想素质、敬业精神、专业技能等方面得到不同程度的提高,更重要的是经过企业安全文化的建立,企业的安全环境能够长期处于相对稳定状态,同时也会带动与安全相适应的经营管理、科技创新、结构调整等中心工作的平衡发展,这对树立企业的品牌形象和增强企业的综合实力等都极具裨益。

世界上众多优秀企业越来越多地重视并强调安全文化,尤其是将安全思想和安全理念不断更新,把它作为一种价值观进一步树立和强化,成为安全生产中弘扬和倡导的主流,而安全文化建设强调的正是以人为本,强调企业的安全管理理念要为广大员工熟知并形成自觉行动,也就是要让“安全第一”的思想植根于每一名员工心中。所以在安全生产中必须体现并建设企业安全文化,从而推动企业安全管理水平的全面提高。

美国杜邦公司早在 19 世纪 40 年代就创造性地使用了安全文化管理,使这个国际化大公司在生产业务不断发展的同时,在职业安全和健康上也保持着卓越表现。根据 2001 年的统计,杜邦

属下的 370 个工厂和部门中,80% 没有发生过工伤病假及安全事故。至少 50% 的工厂没有出现过工业伤害纪录,有 20% 的工厂超过 10 年以上没有发生过安全伤害记录。

安全文化与安全管理是相互联系而又截然不同的两个概念。安全文化不是纯粹的安全管理,安全管理是有投入、有产出、有目标、有实践的生产经营活动全过程,安全文化是安全管理的基础和背景,是理念和精神支柱。安全文化与安全管理是相互不可取代的,各自的目标值、广度及深度大不相同。安全管理提炼了安全文化,丰富了安全文化的内容和理念,而安全文化则来源于安全管理,反过来又指导于安全管理。

作为电力企业,由于电力生产过程的复杂性、高技术性和高风险性,使安全生产问题成为从事电力生产人员持续研究的重要课题。从安全管理部门厚厚的事故资料中可以看出,人身伤亡、设备损坏等重、特重大事故的时有发生,使电力企业的管理者们总有一种如履薄冰的感觉。又由于近年来电网发展越来越大,设备更新越来越

快,社会对电力供应可靠性的要求越来越高,怎样去应对这样的局面,是摆在电力检修人面前的一个突出问题,检修安全也就成了电力企业管理的重要内容。

通过对不同类型事故的分析,我们可以总结出这样的结论:除不可抗拒的事故原因外,大部分事故都是由于管理不到位,事故的主要领导责任心不强,对安全工作重视不够;当事人自我保护意识淡薄,现场监护不力;部分员工业务素质和技能水平低,工作经验不足和忽视操作规程,不按“两票”工作,缺乏电力常识,现场情况不熟等原因所造成的。

2008 年,是全国安全生产“隐患治理年”,国务院安委会、国家安监总局、国家电监会、国务院国资委都对此进行了工作部署,提出了明确要求。今年又是集团公司的安全生产“基础建设年”,目的就是想通过一年或更长一段时间的努力,使员工的安全意识和素质更加提高、设备更加安全可靠、制度更加完备有效,安全生产基础更加巩固。

电力检修企业如何在查找存在的安全生产问题的基础上制定出周密的措施,进一步做好安全管理工作,从而使其管理水平持续提升,这既是一项系统工程,又是一项社会化工程,更是每个电力检修管理人员所追求的永恒主题。

只有充分认识安全生产的重要性,始终遵循“策划、程序、修正、卓越”的工作理念,并在不断“实践”安全文化的基础上,充分借鉴并引进核电安全管理文化,用先进的安全文化指导安全管理,才能将安全管理工作不断推向一个又一个崭新的高度。同时,还要具体做好以下几方面工作:

树立正确的安全生产观。将“安全第一、预防为主”的思想渗透到企业所追求的价值观念、经营理念和企业文化中,重视安全培训,加强宣传教育,通过多种形式的宣传教育逐步形成“人人讲安全,事事讲安全,时时讲安全”的氛围,使广大员工逐步实现从“要我安全”到“我要安全”的思想跨越,进一步升华到“我会安全”的境界。从而发掘出蕴藏在员工中推动企业安全生产管理的强大力量,促进安全生产管理持续健康地发展。

增强安全防范意识。搞好安全生产,一是要具有超前的安全防范意识,提前做好预防准备并付诸实际行动,防范于未然,将事故消灭在萌芽之中。二是必须警钟长鸣,常抓不懈。制定长远的安全管理规划,强化安全生产基础管理工作。三是必须树立全局观,从整体利益出发,对生产过程中出现的问题和发生的矛盾,要以个体服从整体、局部服从全局利益的原则来处理

与协调好各方面的关系。四是大胆地对现有的安全生产技术与管理进行改革和创新,创建具有自身特色的安全生产管理模式,促进安全生产管理全面健康地发展。五是必须树立以人为本的经营理念,加强安全生产的宣传教育,让广大员工参与安全生产管理制度的制定、安全目标、安全计划的制订与实施,充分发挥他们的积极性、主动性和创造性。六是加大安全生产的科技投入,预防安全隐患的产生,提高安全生产管理的效率。

建立健全安全生产组织体系。健全和完善安全生产组织管理,明确与落实安全生产管理职责,提高安全生产管理的组织效率,要做好如下几方面的工作:一是成立安全生产领导小组,明确安全生产管理的组织分工与职责,实行分区分段定点包干责任制,层层签订责任状,落实安全生产责任制;二是按照“谁主管,谁负责”的原则,把安全管理工作落到实处,把安全防范责任落实到每个部门、每个岗位、每个人;三是建立健全奖惩制度,把安全生产与员工的业绩考评、晋职(级)挂钩,增强全体员工安全生产的责任感、紧迫感;四是强化预防安全管理功能,堵塞安全管理漏洞,特别是要杜绝由于组织不健全、责任不明确、管理不到位、措施不得力所造成的安全隐患和责任事故。

建立安全生产管理长效机制。一方面是制度“硬管理”。通过健全与完善有关的安全管理制度,包括《安全责任制》、《安全生产管理制度》、《安全设备与设施管理制度》、《防范检查制度》、《突发事件处理程序》等,从制度上规范安全生产管理,明确与落实安全管理工作职责,实现安全生产制度化与规范化。另一方面是文化“软管理”。我们知道,企业进行有效的控制和调节,必须依靠严格的规章制度。但是,管理制度再严密也不可能包罗万象,制度管理的强制性往往使得员工在形式上服从,而不能赢得员工的心,这也是不少安全制度流于形式,难以贯彻落实的主要原因

之一。因此,通过文化“软管理”,促使员工认同企业使命、企业精神、价值观,从而理解和执行各级管理者的决策和指令,自觉地按企业的整体战略目标和制度要求来调节和规范自己的行为,从而达到统一思想,统一认识,统一行动的目的。

学习借鉴核电安全管理文化。“质疑的工作态度、严谨的工作方法、良好的工作沟通”是核电安全文化的内涵,我们在日常工作中不仅要学习这些先进的文化,还要加以借鉴并经常自觉地运用,使之逐渐成为每名员工的意识行为,进而不断提高安全管理工作向更高层次发展。

完善的规章制度是做好安全管理的手段,先进的安全文化则是提升安全管理的必备。但即使有了先进的文化体系,安全管理的提升也不可能是一蹴而就,这需要一个长时间的过程。正如董事长李小琳所讲:企业文化建设关键是“认同”,重在“建设”,贵在“实践”。文化理念只有经过了一个实践过程,被广大员工所充分认同,内化成他们的精神动力和自觉行动,才能焕发生机和活力,才能达到行动的上下一致,也将最终实现检修安全管理的持续提升。■

(作者单位:辽宁清河电力检修有限责任公司)

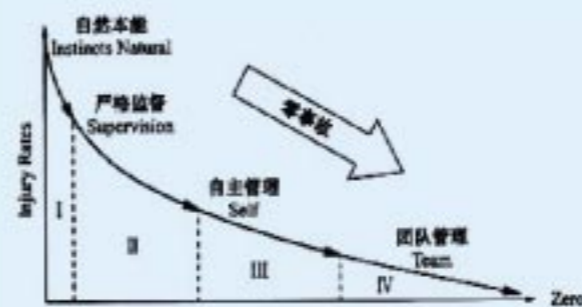
#### 链接·拓展

##### 杜邦安全健康原则

1. 所有的伤害及职业病皆可避免
2. 各级管理层对各自的安全直接负责
3. 所有的操作危害(暴露)均可加以控制
4. 安全乃雇用的条件之一
5. 必须彻底的训练员工安全地工作
6. 稽核是必要的
7. 所有的缺失必须尽快改正
8. 人(人员)是安全与健康计划的最主要因素
9. 厂外安全是员工安全的另一个重要部份



## 杜邦安全文化模式



### 杜邦企业安全文化建设与工业伤害防止和员工安全行为模型

根据杜邦的经验,企业安全文化建设不同阶段中企业和员工表现出的安全行为特征可概括如下。

#### 第一阶段 自然本能反应

处在该阶段时企业和员工对安全的重视仅仅是一种自然本能保护的反映,表现出的安全行为特征为:

- (1) 依靠人的本能——员工对安全的认识和反映是出于人的本能保护,没有或很少有安全的预防意识。
- (2) 以服从为目标——员工对安全是一种被动的服从,没有或很少有安全的主动自我保护和参与意识。
- (3) 将职责委派给安全经理——各级管理层认为安全是安全管理部门和安全经理的责任,他们仅仅是配合的角色。
- (4) 缺少高级管理层的参与——高级管理层对安全的支持仅仅是口头或书面上的,没有或很少有在人力物力上的支持。

#### 第二阶段 依赖严格的监督

处在该阶段时企业已建立起了必要的安全管理系统和规章制度,各级管理层对安全责任作出承诺,但员工的安全意识和行为往往是被动的,表现出的安全行为特征为:

- (1) 管理层承诺——从高级至生产主管的各级管理层对安全责任作出承诺并表现出无处不在的有感领导。
- (2) 受雇的条件——安全是员工受雇的条件,任何违反企业安全规章制度的行为可能会导致被解雇。
- (3) 害怕/纪律——员工遵守安全规章制度仅仅是害怕被解雇或受到纪律处罚。
- (4) 规则/程序——企业建立起了必要的安全规章制度但员工的执行往往是被动的。
- (5) 监督控制、强调和目标——各级生产主管监督和控制所在部门的安全,不断反复强调安全的重要性,制订具体的安全目标。
- (6) 重视所有人——企业把安全视为一种价值,不但就企

业而言,而且是对所有人包括员工和合同工等。

(7) 培训——这种安全培训应该是系统性和针对性设计的。受训的对象应包括企业的高、中、低管理层,一线生产主管,技术人员,全体员工和合同工等。培训的目的是培养各级管理层、全体员工和合同工具有安全管理的技巧和能力,以及良好的安全行为。

#### 第三阶段 独立自主管理

此时,企业已具有良好的安全管理及其体系,安全获得各级管理层的承诺,各级管理层和全体员工具备良好的安全管理技巧、能力以及安全意识,表现出的安全行为特征为:

- (1) 个人知识、承诺和标准——员工具备熟悉的安全知识,员工本人对安全行为作出承诺,并按规章制度和标准进行生产。
- (2) 内在化——安全意识已深入员工之心。
- (3) 个人价值——把安全作为个人价值的一部分。
- (4) 关注自我——安全不但是为了自己,也是为了家庭和亲人。
- (5) 实践和习惯行为——安全无时不在员工的工作中,工作外,成为其日常生活的行为习惯。
- (6) 个人得到承认——把安全视为个人成就。

#### 第四阶段 互助团队管理

此时,企业安全文化深得人心,安全已融入企业组织内部的每个角落。安全为生产,生产讲安全。表现出的安全行为特征为:

- (1) 帮助别人遵守——员工不但自己自觉遵守而且帮助别人遵守各项规章制度和标准。
- (2) 留心他人——员工在工作中不但观察自己岗位而且留心他人岗位上的不安全行为和条件。
- (3) 团队贡献——员工将自己的安全知识和经验分享给其他同事。
- (4) 关注他人——关心其他员工,关注其他员工的异常情绪变化,提醒安全操作。
- (5) 集体荣誉——员工将安全作为一项集体荣誉。

该模型的建立是基于杜邦历史安全伤害统计记录,以及在这过程中公司和员工在当时对安全认识的条件曾作出的努力和具备的安全意识,是杜邦安全文化建设实践的理论化总结。该模型表明,只有当一个企业安全文化建设处于过程中的第四阶段时,才有可能实现零伤害、零事故的目标。应用该模型,并结合模型阐述的企业和员工在不同阶段所表现出的安全行为特征,可初步判断某企业安全文化建设过程所处的状态以及努力的方向和目标。

## 文化借力 助推企业科学发展

良好的企业文化理念是推动公司全面、可持续发展的重要力量，公司在改革发展中不断努力，坚持外拓市场与内抓管理并举，安全生产持续稳定，关联交易全面完成，生活服务持续改善，转制经营取得良好效益。

◎徐爱军

神头电力实业公司成立以来，围绕企业的发展，电力体制改革带来的压力和挑战，始终着眼于提高企业核心竞争力、着眼于提高员工队伍素质、着眼于提高公司的凝聚力和向心力，推进符合公司自身特色的企业文化建设。在企业文化建设方面进行了积极探索，通过建立和完善具有公司特色的企业文化体系，统一公司员工的思想行为，规范公司所属单位的经营理念和管理方式，积极开展各种企业文化活动，不断增强企业凝聚力，为企业的健康稳定和谐发展提供了源源动力。

### 营造文化氛围，增强员工凝聚力

神头电力实业公司是改革后新体制下组建的一个以服务性经营为主体的公司，企业员工思想意识和个人素质不尽一致，年龄结构特殊，如何统一思想，营造一个团结和谐的大家庭并发挥每名员工的聪明才干，是公司健康稳定和谐发展的现实问题。为此，公司从提高员工队伍的政治素质入手，在开展企业文化建设的过程中，遵循五个原则，即：服务于企业发展战略目标的原则；“以人为本”的原则；全员参

与原则；领导者率先垂范的原则；企业文化建设与精神文明建设和思想政治工作有机结合的原则。其次，公司从加强员工培训入手，有计划、有重点、有针对性地进行现代企业理念和企业文化建设教育，努力适应体制改革和市场经济发展的要求，先后举办了企业文化讲座，发放有关书籍，在全体员工中进行集团公司企业文化理念及公司企业文化理念等相关的知识竞答活动。此外，公司十分重视提高企业管理者的思想意识，把强化公司领导政治、业务素质的提高，作为企业文化建设的中心来抓，强调领导干部要讲团结，树正气，营造企业文化氛围，通过自己的一言一行、一举一动影响职工、带动员工，最大限度地激发员工爱企业、爱岗的热情。

2007年公司被山西省朔州市纪委授予《廉政文化建设》先进单位，同时还获得山西省朔州市2007年度工会工作达标单位，以及山西省朔州市2006年度先进基层党组织和2007年度工会先进女工组织。

### 以人为本，增强企业文化渗透力

在创建企业文化过程中，公司始终贯穿着“以人为本”的理念，尊重员工的创新精神，关心员工冷暖。为了畅通与

员工的思想交流渠道，及时更好地了解员工的思想状态，促进各项工作的开展，公司建立了支部信息卡制度，公司所属单位各支部每月定期向公司以上报信息卡的方式汇报各支部工作完成情况和员工思想热点。此外，公司还要求各支部深入员工队伍了解员工思想，进行每季员工思想状况分析，并将汇总分析结果如实上报公司。使得公司领导在第一时间里了解员工的所思所想、工作学习和生活冷暖，及时与员工进行思想沟通，企业内部由此呈现一种团结和谐、踏实肯干、积极向上的局面。

同时，从满足员工文化需求出发，建起员工健身文体中心，完善内部设施，使该活动场所俱有体育活动、读书阅读、棋牌娱乐的综合功能。每天早八点到晚八点半向神头三家公司员工开放，为神头实业和神头发电、检修广大员工提供了休闲娱乐、强身健体的文化场所。公司还经常组织各种健康向上的文体活动，使大家锻炼了身体，增强了团队精神和凝聚力，使员工敬业精神和道德情操得到激发和提高，创造出一个和谐环境，实现企业“以人为本”和员工以“企业为家”的高度融合。

### 丰富文化载体，增强文化新活力

公司把学习型组织的有关理念和

工具运用到企业文化的建设中来，深入实施人才发展战略，积极探索企业和职工共同成长、同步发展之路，已逐步形成以创新为特色、以能力提升为特征、以职工多渠道成才和企业和谐发展为目标的学习型企业文化建设氛围。全方位开展学习、培训、实践等活动，公司鼓励员工立足岗位，加强学习，加大员工的培训力度，公司领导班子从自身做起，带头参加理论学习，由此也带动了员工的学习热情，公司上下兴起学习理论和业务知识的热潮。

围绕企业发展战略，公司全面深入开展管理人员、专业技术人员和技能人员的培训工作。结合公司员工文化结构和现状制定了相应的培训计划和制度，开办管理人员及专业技术培训班，定期举办讲座，邀请有关专家讲课，聘请业内人士进行技术交流，加快专业技术人员知识更新。管理人员、专业人员和技能人员培训率达100%。举办《赢在执行》、《有效沟通》、《细节决定成败》、《职业化团队》等培训班。所有

上岗员工全部进行培训，考试合格后方可上岗。公司成立以来先后举办管理人员培训班20个，721人次参加了培训；举办特种工培训10期，144人次参加了培训；举办复转人培训3期。通过构筑员工培训学习平台，健全培训学习网络，完善培训学习的长效机制，努力实现单一型向复合型人才的转变，全面提升员工的素质和工作能力，加快了人才队伍建设。

与此同时，公司各基层单位也相应建立了以图书阅览、活动、健身、卡拉OK等为主的员工小家，为员工提供学习、交流和活动的场所，并充分发挥三级培训网作用，通过集中办班、定期学习日等形式，开展针对性的专业及管理知识培训，开展经常性的专业技能大赛、劳动竞赛等群众性练兵活动。公司

各基层工会还根据工作实际，适时开展形式多样的比武和竞赛活动，生活服务中心针对本单位工作实际，开展了电工、焊工、水暖工技术比武；接待中心针对客房服务的要求，组织了业务知识竞赛等活动，有力地促进了员工队伍技能水平的提高。公司为广大员工岗位成才提供了充分的支持和帮助。

### 培育企业精神，提高核心竞争力

企业文化是一个企业的灵魂，它通过向员工宣传统一的企业价值观而将他们凝聚在一起，促使他们积极地为

企业文化是一个企业的灵魂，它通过向员工宣传统一的企业价值观而将他们凝聚在一起，促使他们积极地为

企业创造价值。要调动员工的积极性、主动性和创造性，要增强企业凝聚力，就要培育出一种既适应时代要求，又适合本企业特点的企业精神，使之成为企业全员的群体意识和群体精神，成为企业发展的强大动力。公司是一家集生产、经营、服务于一体的辅业公司，面对体制改革后公司各项工作千头万绪的状况，在激烈的市场竞争和各种困难下，公司变压力

为动力，积极迎接挑战，内强素质，外树形象，实施保内拓外的发展战略，努力巩固内部市场，积极发展外部市场，励精图治，扎实进取。以企业文化为“桥梁与纽带”，充分发挥其在构建和谐公司实践中的作用，通过企业文化建设，提

升企业的内质与外形，增强企业文化的渗透力和辐射力。

针对企业新、人员结构特殊、员工素质参差不齐等特点，公司注重在各项工作中培养和形成自己的“团结、奉献、创新、进取”的企业精神，以先进的企业文化化解企业发展中面临的压力，以“责任、诚信、智慧、价值”的企业核心价值观引领公司的发展，深入开展企业文化理念征集活动，采取灯箱、宣传栏等多种方式，广泛学习、宣传企业经营理念、安全理念、管理理念，弘扬“静水深流”的企业文化，充分发挥群众团体和文化宣传网络的作用，制定了员工的行为规范，营造了员工与公司、员工之间良好沟通的氛围，倡导全局观念，维护整体利益，逐步在企业内部形成共同愿景和正确的人生观、价值观，塑造了良好的企业社会形象。

良好的企业文化理念是推动公司全面、可持续发展的重要力量，公司在改革发展中不断努力，坚持外拓市场与内抓管理并举，安全生产持续稳定，关联交易全面完成，生活服务持续改善，转制经营取得良好效益。与此同时，外拓市场取得突破性进展，承揽了大别山电站服务、投资参股进行陡沟煤矿的经营、进行粉煤灰综合利用开发、走市场化道路进行房地产项目开发，在开拓市场方面迈出了可喜的步伐。公司成立三年来，通过加强企业文化建设，增强了企业的凝聚力，在各项工作中取得了突出成绩，促进了企业的健康稳定和谐发展。■



静水深流文化体系



田光启

## 体会无为的智慧

王晓毅教授将“道家智慧与无为而治”讲得非常精彩,不仅晦涩难懂的古文变得通俗易懂起来,而且在那些玄妙的哲理与现代人的生活、学习和工作之间搭起了桥梁,赋予了他们极大的现实意义。

我从中学到了许多知识,也获得了一些启发,希望与大家分享。

依我的愚见,道家不是道教,以老子为创始人发展而来的道家学说,既是修养自身的学说也是以因循为本的管理学说。

老子是楚国苦县(今河南鹿邑县东)厉乡曲仁里人,姓李名耳,字聃,曾任东周王朝使官,是传说的太上老君。他的著作《道德经》分上篇《道经》和下篇《德经》,共 81 章 5000 余字。

老子是中国的哲学之父,他提出的许多哲学思想其实早就融入中国的民间智慧,成为我们常常听到的老话老理。比如,他提出,想做大事业就必须“千里之行,始于足下”,教诲大家“天下大事,必作于细”。我们形容志向高远却成功得晚的人为“大器晚成”,也常常以此来鼓励自己,其实这句成语也是老子的首创。

人的一生里有起有落,有困难也有走运的时候。老子的学说,至今仍可以帮助我们正确对待这样的人生现实。他认为,成功了就应该“功成身退,天之道也”,人应该辩证地看待祸与福,所谓“祸兮福之所倚,福兮祸之所伏”;也应该辩证地看待成功与失败,所谓“月盈则亏”、“否极泰来”。

老子学说也提出了许多做人的杰出智慧。比如“知人者智,自知者明。胜人者有力,自胜者强。知足者富,强行者有志,不失其所者久,死而不亡者寿”。他推崇水的智慧,称“上善若水”,不论盛水的容器形状如何,水都能调整自己去适应,做人也应如此。可以说,一本《道德经》处处都是哲理,仔细品味都能对自己的人生态度有所补益。

老子提倡“无为而治”和“不争”,似乎与当今社会积极入世,乐衷竞争的趋势相反。老子崇尚的“道法自然”正是指出了管理的真谛。

《道德经》开篇说“道可道,非常道;名可名,非常名”。“道”是万物必然遵循的规律,规律是无形的,无法命名。道的总规律是以无为顺应事物的自

然本性,事物的自然本性不可改变,只能顺应。道(即规律)无形简称“无”,万物有形简称“有”,称其为道,是取人们出行必须沿着道路走的意思。

道家讲究“无为而无不为”,即,道永远是不妄为的,然而又无所不能的有作为。无为是一种高级智慧,就是不做违法自然的事,遵循事物的内在法则,根据客观的实际条件而采取适宜的行动,用无为达到无不为的境界。道家学说告诉我们,好的管理者需要去发现规律,并顺应规律去行动,而非以自己的意向,凭着个人之喜怒,逆潮流而动。可以说,无为而治是管理思想的最高境界。

发展至今的道家学说不只是老子的理论,也融合了法家、儒家、阴阳家和名家等诸子百家的学说。道家也强调以仁义教化增强社会的凝聚力,这是对儒家思想的吸收。对一个公司来说,就是使企业文化有包容力和凝聚力,让全体员工有共同的愿景。道家吸收了法家的思想,认同人性自私的理论,道家的另一部经典《慎子》因循篇中说“用人之自为,不用之为我,则莫不可得而用矣,此之谓因。”也就是说,人之本性是自私的,这一自然的规律不可改变只能顺应,因此管理者应该善于利用人为自己谋利而不为别人谋利的心理,使之为你工作。道家吸收了阴阳学说“德主刑辅,外儒内法,顺势应变,宽猛相济,一张一弛,中和平衡”等一系列观念,这启发现代的管理者应该面对不同的社会环境和企业环境,灵活应对,与时俱进,随机应变。

中外政治家和思想家对老子的评价都很高。孔子曾向老子问礼,此后深深感叹:“老子是人中之龙,而我是瓮中之飞虫”。据说,俄国出版商曾问著名文学家托尔斯泰,世界那些思想家对他影响最大?托尔斯泰回答,受中国的孔子和孟子影响很大,而受老子影响“巨大”。当代著名的人文物理学家卡普拉说:“在伟大的诸传统中,据我看,道家提供了最深刻并且最完善的生态智慧。他强调在自然的循环过程中,个人和社会的一切现象和谐在两者的基本一致。”

可见,老子的智慧博大精深,从古至今,从国内到国际,影响巨大。在 21 世纪的今天,我们需要学习老子的智慧,来充实自己,为社会、为国家做出贡献。■

王晓毅,男,现任清华大学人文社会科学学院历史系教授、博士生导师。1988 年毕业于山东大学历史系,获历史学博士学位,毕业后留校任教,1999 年 4 月获国务院颁发的“政府特殊津贴”。

王晓毅教授长期致力于中国古代思想史特别是魏晋时期的思想史研究,并形成了以社会心态为中介,将历史与哲学融为一体的治学特色。先后承担的研究课题有“儒释道与魏晋玄学的形成”(国家社会科学基金“九五”项目)、“魏晋学术思潮研究”(山东大学杰出青年基金项目)、目前正在研究的课题有“魏晋玄学与官方儒学”(2004 年国家社会科学基金规划项目)、“周易与玄学研究”(教育部山东大学“周易与中国古代哲学”基地项目)、“郭象思想研究”(清华大学人文学院“985”调控项目)。《体会无为的智慧》一文则是作者在听取王教授《道家智慧与无为而治》一课后的感悟。因篇幅限制,现将王晓毅部分授课内容摘述如下,以饕读者。

### 王晓毅教授《道家智慧与无为而治》课堂精选

#### 黄老“因循”管理哲学

##### ●什么是黄老之学

战国百家合流中产生的新道家学派。

“黄”是古代帝王黄帝,“老”是道家创始人老子。

代表作:《吕氏春秋》、《淮南子》

##### ●“黄老”道家的理论特点

以道家哲学为最高原则,融合法家、儒家、阴阳家、名家等诸子百家,以经邦治国为目的。

##### ●以道家“因循”为治国原则

将《老子》的“无为”改造为“因循”

##### ●黄老道家对儒家思想的吸收

利用仁义教化增强社会凝聚力

##### ●黄老道家对法家思想的吸收

自私是人类本性

##### ●黄老道家对“阴阳”学说的吸收

德主刑辅,外儒内法,顺势应变。

宽猛相济,一张一弛,中和平衡。

##### ●黄老道家管理哲学示意图



#### “黄老”用人经典——《人物志》

##### ●《人物志》学术价值

中国古代唯一流传至今的人才理论著作,也是最高水平的著作。

##### ●《人物志》人才理论核心:全才与偏才

全才是理想的君主(领导者)之才

偏才是理想的臣民(执行者)之才

##### ●“全才与偏才”的两种结构形式

“英雄”型(创业型)人才结构

“中和型”(守成型)人才结构

##### ●“中和”型人才系统——偏才与全才

偏才

偏才的性格与政治才能有突出特长。

偏才为臣民之才,适合担任各种官职。

偏才无所谓优秀,关键是能否安置在与其才能一致的岗位上。

全才

性格全面均衡而表现为中性无性格

才能全面均衡而表现为中性无才能

全才指理想的君主之才。

君主的职能是选拔和使用人才。

##### ●“英雄型”人才系统——“英雄”与英才、雄才

##### ●英分与雄分

英(分): 独到创意, 策略规划。

雄(分): 发现机会, 准确判断。

英(分): 果断决策, 付诸实施。

雄(分): 力气巨大, 武功超群。

##### ●英才与雄才

大德明者, 英之分也, 不得德之训, 则说不行;

戮力者, 雄之分也, 不得英之智, 则事不立。

(《人物志·英雄》)

##### “英雄”与“中和”型的不同作用

“英雄”型人才结构适用于创业时期

英才: 从事战略谋划, 出奇制胜。

雄才: 实施战略意图, 开拓局面。

“中和型”人才结构适用于守成时期

各种人才处于合适的岗位, 从事各种管理工作, 使国家机

器协调运作, 提高综合竞争力。

企业文化塑造企业形象。优良的企业形象是企业成功的标志,包括两个方面:一是内部形象,它可以激发本企业职工的自豪感,责任感和崇尚心理;二是外部形象,它能够更深刻地反映出该企业文化的特点及内涵。企业形象除了本企业有很大的影响之外,还会对本地区乃至国内外的其他一些企业产生一定的影响,因此,企业文化有着巨大的辐射作用。

## 我所认识的中电国际董事长

读《静水深流》有感

其实,我未曾与李小琳女士谋上一面,也未曾在她的中电国际工作过,只是在近期读到的《静水深流》一书中,结识了这位中国电力董事长,对她有了些许认识。真希望我能成为中电国际和中国电力的好朋友。

◎ 鲍友明

说到电力部门,若时光倒流,人们会谈电色变。因为,那时电力紧张,弄不好,就会遭到停电、断电的厄运。为此,笔者曾写过批评“电老虎”的文章,连同当时电力部副部长李代耕先生的批注一块刊登在《人民日报》,受到中央有关领导和全国人民的关注。如今,中国电力事业得到了前所未有的发展,火电、水电、风电、核电以及新能源几个轮子一起转,用电得到了明显改善,电力服务质量也有了极大提高。尤其在今年年初抗击冰雪灾害中,电力部门和电力人表现出了极大的事业心和责任感。用他们的真心、真情、真爱,为广大客户交出了一份含金量极高的答案,有的电力人,还用他们

的热血和生命,为社会、为灾区人民奏响了一曲爱的壮歌。

时代在变,电力部门也在变,尤其是新一代电力人,更是表现了超凡的卓越。中电国际董事长李小琳女士就是新一代电力人的杰出代表。

其实,我未曾与李小琳女士谋上一面,也未曾在她的中电国际工作过,只是在近期读到的《静水深流》一书中,结识了这位中国电力董事长,对她有了些许认识。

《静水深流》是一本探究企业文化哲学管理境界之作,只是在采用了人生的感悟和优美流畅的散文语言后,才使这部专业性较强的著作,显得那么深入浅出、平易近人、亲切自然、又厚重凝练!

正如著名学者余秋雨先生评价的,小琳在读书中论述自己的职业使命时,



明确提出了“不仅要给这个世界提供动力、温暖和光明,也要还子孙后代一片碧水蓝天”的承诺。而且,还把奉献绿色能源,形成风力、水力、生物质和太阳能等可再生能源有序发展,变成新能源产业的战略定位。余秋雨认为,李小琳的这一定位,是当代人文关怀的制高点,也是中国终究取信于世界的文化软实力。有了这种终极的人文关怀,一切古典智慧和现代管理,都有了崇高的新方向。余秋雨在评论这本书时,还说道:很多篇幅像一颗颗智慧的珍珠,照亮了小琳的人生,也照亮了我们的人生,相信也一定能照亮更多人的人生。

### 观其人

成功属于有准备的人。中电国际董事长、《静水深流》作者李小琳女士亦是这样的人。尽管工作忙,但小琳笔耕不

辍,仍要把每天点点滴滴的感悟、思考记录下来。尤其是自2004年中国电力在香港上市以来,每年都要把自己在各种场合的发言、讲话和自己发表的文稿,乃至信件、媒体记者的访谈,整理和保存起来。今天,我们所看到的集子,就是小琳从上述诸多资料中筛选出来的。书中,小琳以“静水深流”为逻辑主线,把自己创业、治业、追求卓越的一些感悟串起来,从核心的文化理念认识开始,到反思自我、管理自我的心态,以求不断提升自己的素养和管理水平。从企业体制、机制和制度创新,到打造战略发展平台,系统地推进企业文化建设,转识成智;从不仅要管理程序上先知后行,到更要善于转知成行。小琳用女性特有的亲和力 and 细腻力,一一道来,款款而至,不觉中,作者和读者的心灵相互融合,相互升华,一个崭新的作者和读者又回到了各自的灵魂之中,开始了各自的崭新生活,这就是作者魅力所在,也是读书力量之源。

李小琳女士特别推崇佛家的“静”、道家的“水”、儒家的“和”。她认为,静是生命的和谐,水是生命的源泉,深是生命的内涵,流是生命的体现。只有悟“静”之底蕴、觅“水”之源泉、探“深”之实践、承“流”之信念,才能达“静水深流”之和境界。“静水深流”自然就成为中电国际的企业文化。该企业文化的构建,渗透着小琳及她的中电国际所有员工对企业的价值追求、对中国文化精神的传承、对企业管理哲学的认识。我认为静水深流,其实是一种境界、一种修养、一种美德。李小琳女士虽身居北京,却心系大别山老区人民,在她的艰辛努力下,湖北大别山电厂即将并网发电,她和中电国际捐资兴建的麻城松鹤希望小学惠及了无数农家子弟。这些义举、这些付出,深深地打动和感动了曾为中国革命作出巨大牺牲的老区麻城人民。小琳还特有同情心。她通过基金会,捐助过患白血病的孩子。当我读到这一章节时,我真的被小琳的善良之举深深打动。在该书的眉批中,我这样写

道:“感谢上帝让这个可怜的女孩遇上了您这位善良而又富有爱心的企业家、母亲、女强人。”当我通读完这个章节后,我继而写道:“小琳,你不仅仅是位被人们尊重的企业家,你也不仅仅是位被人们尊重的知识女性,你更是一位被人们尊重和尊敬的母亲、一位令人折服的爱心大使。从你参与爱心活动,救治这位人民警察的女儿身上,我看到和认识了你。倘若,我们所有有能力贡献和回报社会的企业家或名人们,都能像你一样将自己的健康传递给别人,我们这个社会将更加幸福和谐,我们的祖国将更加富强和伟大!”

### 品其文

在《静水深流》中,我最喜欢《长相思》这一篇,小琳在该篇序言中这样写道:“在我的生命中,奶奶是对我影响最大的人之一。她的高风亮节、她的爱国情怀、她的理想信仰……最令人难忘的是给我幼小的心灵播下了中华优秀文化种子。”我认为这是一篇优美的抒情叙事散文,笔者用她对奶奶的亲身感受,为广大读者描绘了一位为革命作出巨大贡献而又不图回报的老一辈革命家的形象,读来感人至深,令人荡气回肠,是一篇难得的革命传统教材。这里我要特别指出的是,作为一名央企负责人,作为一名高干子女,此时此刻还能记住那腥风血雨的岁月,还能记住那些为革命作出巨大贡献而今深居简出的人,确实令人敬佩。联想到现实生活中,又有多少人能象小琳这样始终不忘有恩的人呢?我们每个人都有疼爱我们的奶奶和母亲,然而又有多少人在成家立业之后,尤其是在地位和身份发生变化后,还能记起小时疼爱和呵护我们的亲人?小琳做到了,小琳让我们想到了我们的奶奶和母亲,让我们忆起儿时的快乐和天真,让我们的身心又一次沐浴到了母爱和阳光的滋润。

《人企合一》篇也是《静水深流》的重要组成部分,在该文序言中,小琳写

道:“员工的核心价值观与企业的核心价值观融合,员工的事业目标与企业的发展相统一,是构建和谐企业的最高境界。”“人企合一”说容易,要真正做到却非一日之功。然而,小琳做到并实现了。从中电国际的成长和壮大可以证明这一点。笔者认为,“人企合一”说到底,实则是两个核心价值观融合的问题。该文从老电力人张云贵的退休演讲说起,佐证人企合一的重要性、关键性和其难度以及融合所带来的巨大效益。其实,一个企业是这样,一个国家也是如此。如今,我们的国家正在以超人的速度建设和谐中国,建设繁荣富强的国家,如果我们不能做到人企合一,和谐相处,我们的建设和发展就会受到影响,国家综合实力就会削弱,这是所有有良知和有爱国之心的人所不愿看到的。可见,中央提出科学发展观和建设和谐社会是及时而又高瞻远瞩的。作为一个企业家,能在自己的团队和地盘上率先实践科学发展观和建设和谐社会也是高瞻远瞩之作,值得大力提倡和学习的。如果我们的所有央企、民企和每一个单位都能做到“人企合一”,我们的社会也就成为和谐社会,我们的国家也就有了强大的竞争力,试想,我们国人能不骄傲自豪吗?

文如其人。综观《静水深流》每一章每一节,每一段每一句,我们无不在接受美和哲学的熏陶,无不在企业管理和人生价值的升华中学习到知识,得到全新享受。这就是中电国际董事长李小琳给我的印象,这也是为老区麻城人民做了许多好事,作出了巨大贡献的李小琳女士给我的人生启迪。在《团队的梦想》一文结尾处,李小琳写道:“生命因梦想而有激情;激情因执恒才会变为成功的内动力。冠军只有一个,但追寻梦想的脚步会体现生命的意义。”

真希望我能成为中电国际和中国电力的好朋友。

### 读其书

静水流深,从字面上看来,这个

成语是对大海、江河、湖泊等水自然现象的描述。简单的说来就是我们看到的水平面，常常给人以平静的感觉，可这水底下的世界谁也不知有多深？底下有多少东西？或许还真是一片碧绿静水，或许急流向前，或许有许多旋涡，或也许还是一个暗流涌动的世界。一切都不能知晓，都是我们的一个未知世界里。

中国人讲修身，大凡是成功者，都有着丰富的内心世界，“宰相肚里能撑船”“大肚能容天下难容之事”，这是一种修养，一种气度。这些人，往往能在喜悦中沉静思考，在失败中从容面对，很少言表，一句“不以物喜，不以己悲”把这种中国人的思想推到了至高的境界。中国人了不起，能让这么一个自然现象去阐释心灵深处那些轻易不能到达的境界，表达得又是如此的酣畅，淋漓尽致。

第一次得知这本书是在报纸上看到一篇文章介绍，觉得挺有兴趣的，把中国的传统文化和企业的管理文化相融合贯通，就记下了书名。这次实习回来后，刚开学那段时间相对有点时间，就从图书馆把书借来看看。

看到“静水深流”这个词，“厚积薄发”、“大爱无言”、“上善若水”这些词就经常在我头脑中浮现，书中有不少关于人生的观点，其中有这么一段文字：

人的一生，不会总是涓涓细流，必然会遇到激流险滩，也许我们无法找回失去的岁月，但是我们可以坚定自己的理想信念，否则，一任身不由己地漂流下去，不清楚最后会流向何方，何谈安身立命、立功建业？

这段话中，读后感觉颇有触动，我不谈什么立功建业（我这个人也比较安逸，比较容易满足），但在这即将4年的军校生活中，我发现我们中有很多人都是随波逐流，很多人对自己人生的方向都是那么地迷茫。或许，每个人都会那么个迷失的阶段，但我们的迷失时间好像有点长，好像连迷失中的我们都不知道自己正在迷失中……

书中谈了很多处世之道，很多为人之方，特别是结合作者自己所在的职业、所在的领导岗位来谈，对即将走向基层部队的我们也是有很大的帮助的。比如书中有这么段话：

一个领导者，要问自己三句话，一是什么时候，对这个事情我应该给予特别的关注？因为任何事情都不是孤立的，都需要在一定的时间内完成的，这是时效性。二是对哪个环节应该给予特别跟踪？这是主次分明，抓大放小。三是结果达不到，怎么补救？这是基本的风险意识。

这段话，我觉得对我们今后的工作有很大的启发，一个命令下达后，我们要跟踪、控制，确保能够有效地执行。那么如何做得到呢？这三句话是个很具体的方法了。

书中还引用到了很多名言名句，作者是个对中国传统文化深有研究的人，也正基于此，才能悟出“静水深流”这样的企业管理境界。■

（本文引自搜人网网友明先生个人博客）



## 大音希声 大象无形

“根深”方能“蒂固”，深度决定可持续度。思想要深邃。要做有思想、善思想者，要登高望远，不做“井底之蛙”；要思深忧远，不要浮光掠影；要深思熟虑，不要心血来潮。



◎李开复

李小琳女士凭借深厚的古典哲学底蕴、完美的修身励志历程和卓越的现代管理实践，创造性地提出“静水深流”的和谐理念，这是千锤百炼的大哲思，基业常青的大智慧，义薄云天的大情怀。读罢《静水深流》，如沐春风，如饮甘露。在构建和谐社会的宏观背景下，《静水深流》给了我们一把开启心智的宝贵钥匙。

### 静以应万变

静，是一种重要而必要的状态。世界瞬息万变，唯有入静、入定，才能以不变应万变。李小琳身居高位，要务缠身，却能沉心治学，净心悟理，清心修身，潜心治业，达到静水深流之境界。要静心学习。心不静，便不足以治学。要用中取静，专心致志，静心求知，静心积淀，锲而不舍，实现学以立德，学以增智，学以求乐，学以致用。要静心修身。静，是一种做人的修养。要静下心来完善自我，一日三省，见贤思齐，择善而从，克己复礼，练就“闲庭信步”的淡定从容、“海纳百川”的包容大度、贤良方正的风骨气节。要静心做事。“行成于思，毁于随。”心浮则气躁，心急则神离。要沉心静气，善用静功，静观其变，稳扎稳打，稳如泰山，稳操胜券。保持“十年磨一剑”、“水滴石穿”的恒持力，摒弃投机取巧、急功近利的小算盘，避免慌不择路，杜绝朝令夕改。立足当前，致力长远，步步为

营，亦张亦弛，忙而不乱，开创锦上添花、好景常在的恒久业绩。

### 水以载万物

水是生命之源，水能承载万物，要秉承水之“厚德”。对待身外之物要静若止水。少一点躁动不安，多一点镇定坦然，少一点患得患失，多一点荣辱不惊，不为名利所累，不因私欲所懈，心平气和，泰然自若，像深流之水，静若处子，处变不惊，静水长流。修养心性要心清如水。要自律慎独，独善其身，精益求精，追求完美，过滤杂念，过滤浮躁，过滤贪欲，养成纯洁高尚之品性、清澈善美之人格，保持人自身的和谐。对待他人要上善若水。要有容人之量、待人之诚、助人之善、成人之美。竭力奉献自身的学识、品德、智慧和能力，多做“赠人玫瑰，手留余香”美事，多做“前人植树，后人乘凉”的好事，多做扶危济困、播种光明的善事，积善成德，投桃报李，保持人与人的和谐。对待自然、社会要和谐如水。遵从“道法自然”的和谐精神，将小我融于自然、社会之中，努力呵护自然、呵护社会，实现天人合一、义利合一、知行合一，保持人与自然的和谐。

### 深以固万业

“根深”方能“蒂固”，深度决定可持续度。思想要深邃。要做有思想、善思想者，要登高望远，不做“井底之蛙”；要思深忧远，不要浮光掠影；要深思熟虑，不要心血来潮。见识要深刻。社会信息化，思想多元化，

越发要求我们博览群书，博采众长，转知成行，转识成智。要有洞悉万象、明察秋毫的眼光，善于去粗取精、去伪存真，避免雾里看花、隔靴搔痒。做事要深入。“深入”就是执行力、落实力，也决定着成功率。漂浮不定、浅尝辄止、三心二意，都无法做好事。工作要沉下去，责任要落下去，脚踏实地，不畏艰辛，不避艰难，不懈努力，志在必得。做人要深情。带着感情做事会做得很精彩，做人也会做得更美丽。李小琳对家乡人民饱含深情厚谊，麻城人民只要有想法就支持，有难处就帮助。我们就是要像李小琳一样深情做人，深情洒热土，常怀关爱之心，关爱亲人、朋友、团队、社会，汇聚爱之暖流。

### 流以汇万流

“静”并非绝对，心之“静”实际上是为达成思想之“流”、智慧之“流”，形成勇往直前、精进不息的浩荡奔流。学习要细水长流。要源源不断地储备知识、思想、能力，日积月累，厚积薄发，蓄势而上。思想要善于交流。思想的火花源于碰撞，思想的飞跃源于交流。要集思广益，从善如流，吸纳五彩缤纷的思想，建构属于自己的思想宝库，引领自己昂首前行。智慧要泉如奔流。要以德为先、以人为本，融通道、德、术，用智慧滋润自己、提升自己。面对困难、坎坷、波折，不能墨守成规、黔驴技穷，要善于把握重大时势、应对复杂局面，要有革故鼎新之力、改革创新之法，以智慧之泉浇灌成功之花。■

（作者为湖北麻城市人民政府市长）

## 管理者境界与企业成长

管理者的境界可以通过管理者的追求,管理者的行为,管理者的目标,管理者的知识,管理者的道德以及能力、理念等方面表现出来。从这个角度讲,管理者的境界主要是管理者的思想境界。

### 薛信春

企业管理追求的境界,某种程度上反映着管理者的境界。管理者的境界决定了管理者的视野、观念和思维方式,企业间竞争的成败,最终往往取决于企业管理者境界的高低,境界愈高,企业就能走的愈远。

管理者的境界可以通过管理者的追求,管理者的行为,管理者的目标,管理者的知识,管理者的道德以及能力、理念等方面表现出来。从这个角度讲,管理者的境界主要是管理者的思想境界。

随着管理工作的实践和理论的展开和深化,管理思想的取向逐渐被人类沉淀的优秀文化所牵引。

中国儒家传统文化倡导修身、明德、平天下。强调管理者应以个人的道德修养为基础,树立榜样,影响被管理者;同时在修养自己的过程中,探索出思路、方法,指导被管理者,使管理者彰显美德,使企业拥有共同的文化、价值观,追求“其身正,不令而行”的境界。

中国道家传统文化倡导返璞归真,顺其自然。要求管理者必须遵循社会发展的客观规律,不要把自己的意志强加给被管理者,希望“我无为而民自化,我好静而民自正,我无事而民自富,我无欲而民自朴”。追求“太上不知

有之”的境界。道家思想具有辩证思维的特点,蕴涵着更深的处世理念和更高的管理境界。

西方文化的管理境界,以科学管理为起点,以严密的管理技术和创新的管理方法为手段,对人的需求进行细分,提倡以人为本的管理理念。

中国企业的管理者经历了从一味照搬西方管理模式,到对西方管理模式的反思,再到探讨中国式的管理理念、方法的过程。在管理实践中不断明晰了中国传统文化在管理思想、管理境界中的基础性地位。在明晰了这一基础性地位的同时,也需注意到中国的传统文化并没有孕育出现代的工业文明,将优秀的传统文化和西方的现代管理理论有机结合正成为管理者的普遍共识。

管理者的境界与企业的成长、发展密切相关,管理者的境界应随着企业的发展而提升,同时企业也会因管理者境界的提升而发展。

企业的发展可分为创业期、维持期、发展期、转型期和永续经营期。

在企业的初创阶段,需要敏锐的市场洞察力,需要敢于把握机会的能力,需要有冒险、创新精神,需要有自身的技术优势或市场优势。

在企业的维持期,需要引进必要的外部人才,搭建合理的组织架构,设定内部的管理制度。

企业发展期,要有明晰的发展战

略,积极扩大市场空间,培育核心的竞争能力。企业的发展终究会遇到危机。企业转型期的突破,取决于领导的眼光、魄力和管理者的团队精神,企业成功转型后,进入永续经营阶段,能否实现基业长青,取决于企业文化的锤炼,取决于管理者境界的提升。

中电国际静水深流文化追求的是“天人合一、利义合一、知行合一、人企合一”境界。作为基层单位的管理者,我们要加强学习,转识成智;不断反思,努力精进;体味“四个合一”境界的丰富内涵,感悟“责任、诚信、智慧、价值”的核心价值观;努力发掘人生的意义,在中电国际的持续发展中实现自身价值。■

(作者为平圩检修公司总经理)



## “静水深流”的本质是和谐

员工的核心价值观与企业核心价值观的趋同,是最根本最重要的和谐。以责任、诚信、智慧、价值作为企业文化的指导,才能夯实安全基础和管理基础,最终实现员工、企业、社会的和谐。

### 金群

中电国际提出了“静水深流”的企业文化理念,“静水深流”的本质是和谐,是一种和谐境界。是中国优秀的传统文化与现代化管理思想在深处的交融。

在自然界里,水可以是点点滴滴,可以是涓涓细流,也可以是大江大河、汪洋大海;水可以平静如镜面,也可以狂暴如烈马。这是自然界里的和谐,也就是古人所说的“天人合一”。天地以自己固有的规律运行,人应该顺应自然规律,但另一方面人也能根据自然规律改造自然。

“静水深流”,吸收了中华传统文化的养分,是注重实绩的人才文化,共进共创的团队文化,转识成智的创新文化,制度规范的约束文化,绩效导向的激励文化,更是一种和谐文化。追求天人合一,义利合一,人企合一,知行合一。

天人合一,人认识自然,掌握自然的规律,是人和自然的和谐。人企合一,在精神上、目标上,改变员工消极的态度、缺乏效率以及毫无创造性的工作表现,是人与企业的和谐。义利合一,是社会的道德规范与企业的经营效益相互依存。义是利的基础,利是义的结果;义是利的指导,利是义的实现。这是义利的和谐。从学习到认识到实践,用于实践,知不离行,行不离知,

两者互为依存,不可分离。这是知行的和谐。

中电国际“静水深流”的企业文化理念,培育了“责任、诚信、智慧、价值”的核心价值观。

责任,是我们企业生存的根本所系。我们要将个人的利益与企业的利益相通,要体现出面对困难不等不靠的主动精神,勇挑重担敢于承担风险的责任意识。我们对国家,对社会,对企业要有孟子所说的那种难以言之,至大至刚,充塞于天地之间的浩然正气。

也正如孟子所言,浩然正气是要“养”的,这就是诚信。发展企业,利益当然是目标,但是企业要做大做强,就要遵纪守法,遵守游戏规则,强化诚信理念。企业发展目标的实现,更为重要的是为天下树立自身的道德表率,这不仅体现着企业的良知,更关系着企业的盛衰安危。

在不断变化的环境中善于学习,战胜自我,超越自我。企业需要的智慧不光是个人的智慧,更需要的是团队的智慧,尤其是企业在逆境时能迎难而上,寻找到解决问题的途径。个人要适应企业,企业要适应社会,以流水遇阻则分,无碍则和的智慧,做到人与企业的和谐,企业与社会和谐。

价值不仅是员工实现人生的价值,更主要的是为投资者、企业和社会创造更大的价值,以人为本,尊重人、

激励人、关心人、培养人,珍视员工的每一个创意,为每个员工提供实现自我价值的平台,为员工提供一个良好的工作环境和公平的竞争氛围。

责任、诚信、智慧、价值之间的关系是和谐的,是和谐企业形式的关键。这些体现在企业和社会的和谐,电力企业作为能源企业要保证环境的和谐与员工的和谐。不管从内部还是从外部来讲,都应该以稳定保和谐,以发展促和谐。员工的核心价值观与企业核心价值观的趋同,是最根本最重要的和谐。以责任、诚信、智慧、价值作为企业文化的指导,才能夯实安全基础和管理基础,最终实现员工、企业、社会的和谐。

人生犹如一艘在大海上航行的船,首先要有高瞻远瞩的眼光去看清灯塔指引的航向,才能开辟前进的道路。面对困难和挫折,要有充分的思想准备,由此我们可以及时认识到可能发生的情况,预测到暴风雨的来临,避免暗礁。

人生的旅途如此,企业的前途亦如此。中电国际提出的“静水深流”,就是为我们的电力事业保驾护航的灯塔。“责任、诚信、智慧、价值”关系着中电国际安全生产的稳定,关系着企业和谐、健康地发展,是企业对投资人、对社会负责的一种具体体现,更是中电国际与时俱进、提高应对时代挑战的需要。■

(作者为常熟发电有限公司员工)





## 情系大别山

李小琳

2008年4月23日，星期三，晴

4月的武汉晴空万里。8时从武汉出发，我率领公司高管一行从武汉驱车赶往麻城。

今天，是大别山电厂并网发电的日子，也是电厂揭牌的日子。

一阵阵和煦的春风，吹拂着两旁的翠柳；一簇簇影摇曳动着红土地的热情。马路两边走着和员工的笑脸，透出喜庆，透出自豪，这份喜庆与自豪写在整齐气派的主厂房里，也写在了厂区的一草一木上。昔日荒芜的四化岗，今日换了模样！

4年弹指一挥，曾记得当年在四化岗上，我和俞书记一起为电厂奠基；2年前，我为电厂正式开工剪彩。这是第三次来，昔日的四化岗上，崛起了一座现代化的工厂，这是输送光明的厂，也是传承革命传统和理想的厂。60万千瓦超临界机组发出的电流，从这片红土地输送到华中、输送到偏远的山乡。

繁花似锦，锣鼓齐鸣。来自系统内的各方代表，以及大别山电厂的员工，山西神头电厂在这里的员工。人群中，我看到一个个熟悉的身影。湖北省委省政府、电力公司、武汉铁路局、鄂州铁路局等单位负责人，市委书记邢新、市长李开寿出席揭牌仪式。

上午10点，来到生产现场，看见设备制造商代表北重——阿尔斯通的总经理，还有一些外国专家、工程技术人员等，我在现场的嘉宾、值班员工一一亲切握手。望着仪表盘的数据，60万机组满发，同时投运脱硫，运行工况良好。

小会议室里，我和大家一起观看了厂宣传片。十多分钟的短片，回顾了大别山电厂建设的历史，展现了管理者、建设者们风采。更让人难忘的是，13

年的历程，寄托着多少先辈、多少老区人民的梦想。

麻城是著名的革命老区，也是国家重点扶持的贫困县市。从这座红色的城市，走出了三支红军主力部队和王树声、陈再道、许世友等41位共和国将军。大别山发电厂1993年开始筹建，2004年11月22日经国务院核准开工建设。这是建厂以来黄冈市最大的投资项目。我们中电国际出资93%。年发电量可达60亿度，年可创产值20亿元，税收约2亿元。

电厂建成发电后，不仅能改善华中地区电力系统水、火电源结构和分布，提高电网运行的经济性和可靠性，同时对推动麻城和黄冈革命老区的经济建设，加快全面建设小康社会步伐，都具有重要的意义。

仪式上，我代表中电国际、中国电力向建设单位、设备供应单位、湖北大别山电厂负责人赠送了新作《静水深流》和奖金。感谢他们为建设大别山电厂付出的辛劳。对大别山的干部员工，我希望他们再接再厉，用自己的智慧战胜任何困难。所以，我赠送他们的是“静水深流”的书法匾额。望着感人至深的场面，我当时想，静水深流的企业哲学，大别山电厂领悟到了。

中午12时，天气已经热起来了。我和大家一起走进职工食堂，与来自山西神头电厂服务的员工，还有大别山电厂的员工，边吃边聊。各地方言夹杂普通话。简单的饭菜，大家吃得津津有味，看到大家很高兴，我也觉得这真是一顿别有风味的工作餐。

下午2时30分，赶往市会展中心，麻城市委市政府安排了一场《静水深流》报告会，还有“李小琳助学基金”颁奖仪式。当我步入报告厅，看到偌大的报告厅已经座无虚席，政府部门、企业界的、

教师代表和学生代表，足足有一千多人。

仪式和报告会由市长李开寿主持。首先，我向黄启勇等10名优秀教师和刘萍等20名优秀学生颁发了助学基金，分别是每人3000元和2000元。

这次的报告，时间很紧，我就提纲挈领地送给参加听讲的朋友四个字：知、仁、勇、毅。围绕这四个字展开阐释水深火热的内涵。演讲中，我谈到了我们的团队，谈到了大别山电厂的管理者们、建设者们，谈到了我们的责任、使命和所做的事业。结束后全场爆发出热烈的掌声，大家在座位上久久不肯离去，四掌声响起。我想，这掌声，不仅是给我个人的，更主要的是给我们的团队，是一种认同，一种心灵的默契，一种血脉相连的沟通。我们在这片红土地上，共同构建了一个光明的事业。

报告会后，回下榻宾馆途中，在市府广场上停留了几分钟，我曾任应邀为广场雕塑题写了“欣欣向荣”四字。这不由得在雕塑前留了一张影。

下午5时开始，就在下榻的宾馆里，湖北省委常委常务副省长李鸿忠主持召开了专题会议，任要、省发改委、省物价局、省环保局、省国土资源厅、武汉铁路局以及华中电监局、华中电网公司、湖北省电力公司的主要领导就大别山电厂投产的长期运营有关事宜进行了沟通。今年以来由

于煤炭价格飙升，运输也遇到了“瓶颈”。这一块，为了解决面临的经营难题，昨晚，我已经与湖北省委书记罗清泉、常务副省长李鸿忠以及黄冈、麻城市委市政府领导在武汉会谈，希望能够按照老区政策给予电厂相应的支持。

一直到客人催促睡觉；晚上的《快乐中国行》不能迟到啦！

晚7点，中央电视台《快乐中国行·魅力麻城》大型文艺晚会拉开帷幕。这也是中国·麻城首届杜鹃文化旅游节开幕式。晚会在全省最大的私立学校麻城博达学校隆重举行。我和省委常委、常务副省长李鸿忠，黄冈市市长刘莹莹等出席。开幕式上，望着三万多名生长在红土地上的人民，望着天空璀璨的礼花，我更是感慨万千。

晚会场面宏大，舞台华美，节目精彩，既有黎明、费玉清、孙悦、汤灿等明星献艺，又穿插有展示地方传统艺术的互动节目。本地歌手蔡琴深情并茂地演唱了晚会主题歌《麻城杜鹃红》。“不是天上霞，不是画家画，她比霞更美，胜似画，那是家乡的杜鹃花……”，在《麻城杜鹃红》主题歌音乐声中，3万多观众汇集现场。

花如海，人如潮。可谓龟峰起舞，举水欢歌。麻城火了，热了，沸腾了！在这盛大的节日里，人们把笑意写在脸上，把喜悦留在心中。

苍苍的夜色中，我们一行驱车赴龟峰山住宿，准备明天的一些安排。

2008年4月24日，星期四，晴

上午，与麻城那新生书记等一行登龟峰山，参加在山顶举行的杜鹃花海观赏会。从龟山脚下拾级而上，推开龟峰雾纱，远眺无边的杜鹃。

龟峰山海拔1325米，以奇、奇、险、秀、幽、野、神闻名遐迩，拥有“天下第一龟”和万亩原始杜鹃林等奇观。许多人不知，这里一向为兵家必争之地。春秋时，这里是吴楚争霸战场之一。传说三国时，曹操在这里操练过兵马，并在峰顶化主

庙前题了一副对联，上联是：名山名刹名僧此日名传，原是龟峰名胜境；下联是：古寺古人古香古时古迹，俨然天竺古竺人。太平天国将领陈玉成曾在此大败清军。在抗日战争和解放战争时期，这里是著名的大别山革命根据地，在山麓的林壑里，还残留着当年弹洞刀痕的痕迹。

谁曾料想，就是在这历史的刀光剑影中，隐居着一个个杜鹃仙子！

就在2007年10月份，麻城市在龟峰山发

现大面积原始杜鹃林，生长周期有百万年之久，这片面积约1万亩。其面积之大、年代之久、密度之高、景色之美、保存之好，堪称华中一绝，全国少有。

赞叹过万亩杜鹃花海，自然要在花丛中留影；接着应邀参加“杜鹃花海映佳人”集体婚礼，给他们送去我真心的祝福；还欣赏了“杜鹃花红赏佳曲”民俗表演，其中《七仙女游龟山》，更是采用麻城非物质文化遗产——东腔花鼓戏形式，道出了“人间四月天，麻城看杜鹃”的丰富内涵。

杜鹃亘古及今，历经千年，长盛不衰，象征着麻城的历史文化，寓意古老麻城源远流长；杜鹃像红旗，像烈火，像鲜血，象征麻城的红色文化，寓意光荣麻城代代相传；杜鹃生自天然，分布较广，是麻城多样性植物的代表，是大别山自然风光的典范，象征麻城的生态文化，寓意绿色麻城的生态家园；杜鹃花似锦，红透天，美如画，象征麻城的当代文化，寓意美好麻城灿烂辉煌。杜鹃花浓缩了麻城文化之精华，寄托着麻城人民无限的精神向往。

一路走来，心情格外激动，满目的杜鹃使人流连忘返。不由吟出两首《咏杜鹃》：

一  
奇葩怒放千峰，  
仙子翩翩弄东风。  
故国萋萋开画卷，  
江山一醉气如虹。

二  
天道自然化神功，  
幽窗如织弄奇峰。  
千枝万朵倾碧野，  
最是故园映山红。

这也许能表达一上午饱览这美丽风光的感想吧！

临近中午，我们一行人信步来到山上东汉年间建造的能仁禅寺遗址。我同负责恢复重建能仁禅寺的演教法师攀谈起来。又来到恢复新建的

能仁禅寺的工程效果图前，了解能仁禅寺的历史和发展前景。在由曹德嘉题写的能仁寺门遗址前，听着他详细的介绍。我不禁想起唐太宗李世民题龟峰山诗句：“山高每有神仙过，寺号能仁天子新”。

下午2时，来访位于麻城双亭古镇的“杏花村”。

“清明时节雨纷纷，路上行人欲断魂，借问酒家何去有，牧童遥指杏花村”。唐代著名诗人杜牧曾到杏花村饮酒，写下千古名诗《清明》。不管“杏花村”归属争议如何，历史总记载着一个个鲜活的人物，这块土地上流传着美丽的故事，仿佛还飘散着香雨、甘泉、酒香。

就在几个月前，我还应邀题写了“杏花村”村名。

杏花村有丰厚的人文底蕴，除众所周知的杜牧清明诗外，还有“三里桃花店，五里杏花村。店里有美酒，村里有美人”的诗句流传；有清一代康是子或龙曾在此为三贤修祠立碑；有乾隆皇帝所赐“杏花古刹”，后易明大师所题“文明寺”，香火延续至今……

今天，历史翻开了新的一页，早不见，杏花村里酒旗风，烟重重，水溶溶，野渡舟横，杨柳阴浓……

但见不远处小桥流水，在晚霞的映照下，有一杏木参天，树下有幽亭、小凳还可小憩。于是，有杏林老者借榻间，过小桥，绕流水，来到古刹之下，端坐、品茶、谈故、论今。望着身边潺潺流水，似乎置身在古今交融的历史画卷中，更体会“大江东去，浪淘尽千古风流人物”的悠远意境。

一首小诗，献给杏花村：

故亭踏遍知天远，  
杏花如梦醉流年。  
若得大爱融心头，  
人间此境不羡仙。

哈，老僧道声叫好，并索要，我自感所学尚浅，既知物不过，也是请教，只好要来献笔，随手记下奉送。■

## 脉脉此情谁诉

◎ 黄轶



月白风清之夜，轻拨琴弦，耳边即有如泣如诉的琴音响起。由重而轻的一串泛音滚过，是谁在这悠然宁静之夜悄然叹息？

那是古琴曲《长门怨》在诉说一腔宫怨。

汉武帝的第一任皇后陈阿娇失宠后幽居长门宫。孤独凄清，愁闷悲思难禁，终日都得以泪洗面。望眼欲穿待君来，无奈明月高悬，空照孤影。长门宫里充盈着浓浓的愁怨、哀怨、幽怨、恨怨。

阿娇遂花重金请当时的大才子司马相如作《长门赋》一篇，抚琴而唱：“日黄昏而望绝兮，怅独托于空堂。悬明月以自照兮，徂清夜于洞房。援雅琴以变调兮，奏愁思之不可长。”陈阿娇想借此感动帝心，追回昔日旧爱，可惜落花有意流水无情。感情上的事情本来就说不清楚，更何况本是一份掺杂政治利益的婚姻。

为更好理解那一种怨，笔者卒读《长门赋》，又翻阅汉武帝生平。这位雄才伟略的帝王在位之年，北逐匈奴，南平诸越，开发西南，通使西域，建立起了空前强大的汉帝国。“汉人”之称自此始，“汉族”之名从此传。想必如此帝王，心中有的更多的是开疆拓土、厉兵秣马、江山社稷，那里能有几席女人的地方？曾经“金屋藏娇”的风光浪漫必不能遮蔽长门怨的无限心酸。

古琴曲《长门怨》的主体是阿娇，即便是怨妇也是出身高贵的皇后；怨的对象则是武帝，纵然薄情，仍是九五之尊，威加海内。这样的女人对这样的男人，哀怨总是含蓄而收敛的。

《长门怨》力求表现的就是这种内容和思想感情。而琴曲能否通情达意却在弹奏者的心中和指下了。

学琴的时候聆听先生的示范弹奏，我常讶异于先生指法的精妙，弹得感人动听。时常暗自寻思，这《长门怨》表现的是女人的感情，男人怎么能表达得如此细腻到位？

听过朱曦先生弹的《长门怨》，听过上海龚一先生所弹《长门怨》的CD录音，又于首届中国古琴艺术节开幕式上听了北京赵家珍女士弹奏此曲，再于纪念吴景略先生诞辰100周年古琴名家音乐会上听了镇江刘善教先生弹的《长门怨》。一曲曲听过来，风格不同，各有千秋，领略种种，获益多多。看来要想把乐曲弹得好，弹得传情达意、得心应手，曲外的功夫是要花一些，但是最主要的还是弦间指上的功夫。

“千金纵买相如赋，脉脉此情谁诉”。知音世所难觅，无论是人与琴，还是男和女。似水柔情无人可诉，风花雪月无人与共。长门宫中，那是一种怎样的深深哀怨。■

## 爱的痕迹

◎ 陶敏



我去图书馆还书，瞥见书架上崭新的《朱自清经典作品选》。随手一翻，《荷塘月色》、《桨声灯影里的秦淮河》、《背影》……都是经过时间淘洗后留存精品。不由想起女儿来，这个看着杨红樱的校园文学，读着马小跳故事长大的孩子，恐怕还没有读过朱自清的文章呢？要让她见识一下大师的作品。这么想着，便毫不犹豫地借书回家。

星期天，爱人加班，家里就剩下我们母女俩。吃过午饭，像往常一样，我绣十字绣，女儿坐在窗边看书。阳光透过窗户，斜斜地照进屋内，安静而温暖。突然，

女儿像发现新大陆似的：“妈妈，你看这一段文字，《背影》里的。”“嗯，说吧。”我头也没抬，自顾自绣着图案。“我读给你听，写朱自清爸爸买橘子的事。”女儿大声地朗读起来：“他用两手攀着上面，两脚再向上缩；他肥胖的身子向左微斜，显出努力的样子……我再向外看时，他已抱了朱红的橘子往回走了，过铁道时，他先将橘子散放在地上，自己慢慢爬下，再抱起橘子走。”女儿嘟哝道：“妈妈你看他们那时，买东西连个塑料袋都没有，要这么放来放去的，还要抱在手里，太麻烦了！”“啊，我听见自己震惊的声音；‘你

只想到没有塑料袋？没看出文章里有爱的痕迹？”“爱？噢，有一点吧。”她漫不经心地说完，又低头去看书了。我倒愣住了，停下手里的活，出了好半天神。

傍晚时分，我带着女儿照例去爸妈那里，爸妈陪着年迈的外婆住在旧城的老屋。老屋在护城河畔，我经常把车停在河对岸，穿马路，过小桥，沿着河边的小路走上一段，再穿过一条细细长长的巷子，到家的后门口，难得来玩的朋友经常像绕迷宫一样，转来转去不认得路。去年国庆前后，沿河的房子装饰一新，比从前多了几分新意。只可惜原来的老住户少了，常见些外来打工的人因

租金便宜而住在那里，住的人杂，便没有了原先的和睦。每个双休日，我们兄弟姐妹都要过去看看老人聊聊天，热热闹闹地吃顿饭，然后各自回家。今天也不例外。

临走时，女儿大声地跟大家说再见。爸爸说：“来，我送送你们。”唉，又来了。我经常在心里犯嘀咕，觉得他老是不放心我的车技，小瞧我。所以今晚，当爸爸又提出要送时，我忍不住大声抗议：“不要送了，我们自己能走的。”“不，我送你们。”爸爸用一种不容置疑的口吻对我说。“不要。”我固执起来。我的表情一定极不耐烦。爸爸看了

我一会，轻轻地说：“这里闲杂人多，你们两个，不安全。”一句话，我猛然醒悟了。原来爸爸放心不下的是这个。在他的眼里，我永远都是那个没长大的小姑娘，需要保护。下午我还嗔怪女儿看不懂文章的深意，我又何尝不是？我的心被轻轻击中，眼眶一热，赶紧说：“那好吧。”

我们三人一前一后出了小巷，来到河边的小路上，女儿在前面一蹦一跳地走，爸爸和我有一搭没一搭地说着话。月亮柔软而平和。低头凝视着女儿，回家，我一定要告诉她我今夜的感受，让她明白，爱的痕迹，随处可见。■

## 当时光再次翻过

◎ 李维宇



心情，怀旧的，落寞的。我感觉自己就是古镇的一块青瓦，带着时光流淌的声音，缓慢地注入。

晚间的古镇是被流水围绕着的安宁。某些人家门板缝隙处透出灯光，旧门扇漆着暗红的油漆。这些看似平常的物什，总让人为之所动。我是来寻找这些古朴又不张扬的东西的。意料之中的沉静，也有打开的些微疼痛。是疼痛，小镇给我的感觉不只是历史的映射，还有春初来、夜阑静，人寥寥的荒凉。当一个人的内心充满怅惘的时候，也许她会给小镇涂上凄清的色彩。于我，便是这样的一种境况。

来时的路上遇到许多货船，清一色的绿，行驶在不算宽绰的河面上。我是向前的，与货船交错。也许交错的不只是这些载着货物的船只，一些关于江南的点滴碎梦在傍晚的天色里模糊着。曾把自己说成走在桃花下的女子，不小心被一朵桃花砸伤。那粉呵，铺天盖地的温柔与凌厉。不小心，就会被卷入春风与花朵的争执中。哪个先行退场呢？不如就让我慢慢徜徉吧。我需要细细经过这些开在路边的桃花、油菜花还有众多叫不出名字的花儿，年年新生的枝叶。寻着它们的足迹，就来到了挂着酒旗红灯的小镇。架在小河之上的石

桥，连着河两边的街道。从这边到那边的走向，其实也是迈向荒芜的结束。柳丝轻拂的水面，映出绿色的倒影。它不同于小镇古旧的青与红，它是新生的繁荣，在流逝的时光里昭告着青小镇里最有名的是几处故居。有“中国第二历史博物馆”之称的“张静江”故居、“张石铭”故居，清光禄大夫刘塘的“小莲庄”故园等。这些雕刻着历史痕迹的故园，吸引着游人们的眼光。我是分不清东西南北的，习惯于东北直筒式的住房，更分不清这些有着一进、二进、三进院落古屋。从气派的门楼进去，立刻就融入了古旧的气息。雕花的门扇、精致的条几，行云流水的长联……这些静止又无不在讲述的过去。建筑物的美是要看到细处的。比如刻着传统图案的木雕、门上上方形态各异的石雕、还有各类图案的瓦与当……单那些长廊的扶手都是细致又细致的雕刻。倘若时光倒流，这些精致的后面，定是有些精致的人儿的。无论外面如何，这宽敞院落里的清静与整洁，是谁也破坏不了的。也就有踩着夕阳余辉的小脚女人们提着百褶长裙从青石板缝隙处长出的青草上走过或绕过，窈窕的环佩叮铛、扭动的腰肢，无不透着老房子的柔美神秘与生气。偶尔执起团扇，轻

掩秀口,那一句温软的江南话就轻飘飘地抛掷过来。于是,饭堂里热闹了,红纱灯也亮起来,整座老房子里充满了欢声笑语。也就在家人团聚的时候,这里才是有温度的吧。要么,它就是时光里正消失着的一段过往,是一截坏掉的围墙。总有着许多的不完整,在绿色的青苔之上,成为结了痂的影子。

到南浔是一定要进藏书楼的。藏书楼的主人刘承干是小莲庄的主人清光禄大夫刘镛的孙子,于1920至1924年建造了嘉业藏书楼,因清帝溥仪所赠“钦若嘉业”九龙金匾而得名。刘承干是个酷爱藏书的世家子弟,辛亥革命后,他乘大批古籍流散之机,大量购书,自称历时二十年,费银三十万,得书六十万卷,在藏书楼全盛时期的1925年至1932年间,藏有宋元刊本155种,地方志书一千余种,及不少明刊本、明抄本,大量的清人文集和各种史集。藏书楼不仅以收藏古籍闻名,而且以雕版印书蜚声海内外。刻印书中,有不少是清政府禁书,刊刻甚精。南浔有崇文重教的优良传统,文化昌盛,教育发达,名人辈出,其中许多人在不同的历史时期卓有建树,影响及于乡里以至海内外。据宋、明、清三朝统计,南浔籍进士41人,宋、元、明、清时期,得籍京官56人,明、清两代任全国各地州县官57人。南宋至民国,在全国有影响的得籍专家、学者80多人。当代,得籍具有副教授以上职称者240余人,现任中央委员、候补委员3人。如此,南浔便有“诗书之邦”和“镇志之乡”的美誉,许多名人著书立说,学术研究成果丰硕。因为匆匆,我并没有进入这座楼院,也就错过了与那些经典史书对视的机缘。可我知道,留一些遗憾给将来,也许正是我再次踏入这个古镇的一个缘由。那时的我,或许华发皆生,也许或是转瞬即逝。

我不知道,在记忆的片断里,这个叫南浔的小镇会让我的思绪纵深向哪里。我知道,如果再有一次选择,我还会来这里。打开时光之门,消失的往事披着青苔的外衣,嫩艳的春梦就来了。静静的是它的守候,默默的是我的问询……■

## 只想看看

◎白依



外公临终前那一刻,突然努力用生命最后的力量示意我扶他坐起。我问他要做什么。他说,不做什么,只想看看。

不知外公要看看什么,我在外公浑然的目光里深切感觉到面对生命最后的阶段,外公对生命淡泊与宁静的渴望。

美国戏剧家桑顿·怀尔德在《我们的城镇》中描写了这样的故事:一个叫艾米丽的姑娘死了,不过,她发现她有机会到人世活一天。于是,在那天开始的时候,她就有一种强烈的想品尝每一寸光阴的欲望,想认真地看看曾经她那么熟悉的世界,可是,让她伤心的是,她发现活着的人们都在漠然地生活着,都没有像她那样怀着强烈的感情去感受生活,绝望的她慨叹:啊,大地,你真是神奇得使人无法认识你,人们为什么在这样美好的世界对一切熟视无睹……

也许只有经历死,才可以使人幡然体会生的美好。上中学的时候,初学游泳的我,被水淹没。在妈妈怀里醒来,看到亲人们流泪的眼光中的惊喜,突然深切感觉还能看到他们真好。第一次想认

真看看这世间的一切:看看天空,看看树木、青草,看看楼房和街灯,看看自己小书桌上散乱地堆着的书本,看看身边的亲人……

我常常想起外公“只想看看”的声音。夜晚来临,依窗远眺,匆匆行走的男人,悠然散步的女人,蹦蹦跳跳的孩子,都会使我为平凡的生活而感动。在瑟瑟寒风中,跟人力车弯腰弓背的男人们,他们透支着自己有限的生命,他们的愿望朴素而简单:为了能看到家里的妻儿老小因自己的付出过得更好一些,为了能看到自己的老婆孩子也可以像常人一样从从容容对生活发出惬意微笑。那些粗糙的简易房里忽闪着微弱的灯光,那是从农村来这里打工的人们的住所,他们只是想用自己劳力换点买肥料和买农药的钱,只想为孩子交上学杂费,让自己的孩子也与别的孩子有同样无忧无惧行走的目光……

生命本身和与之相随的欲望都应该像“只想看看”那样简单而清晰。怀着感恩的心,单纯而平和地看看这个世界,认真地感觉一下“存在”,感觉一下“活着”,就会真切体会到生命本身的珍贵和美妙! ■

## 一个让上帝困惑的思索

◎豫君



读杨绛的作品,字里行间能看到钱钟书的身影,毕竟他们风雨同舟几十年。然而,钱先生离开我们已近九年,近九年来作为夫人的杨绛,又在思索什么?近期由商务印书馆出版的《走到人生边上——自问自答》,让我们再次走进杨绛老人的内心世界。奇怪的是,书中很少提到钱钟书,难道杨绛老人淡化大爱?非也,智者通常理性审视人生全局,而不是在某一个点上精雕细琢。

杨绛在书中称,自己三年前患病住院期间,一直在思索《走到人生边上》这个题目。回到家后好像着了魔,被这个题目缠住了,想不通又甩不开,然后通过读书帮助自己思索。该书共分为两部分,前半部分中,杨绛关注了神和鬼的问题,人的灵魂、个性、本性,灵与肉的斗争和统一,命与天命以及人类的文明等问题。融汇了文学、哲学、伦理学、精神分析等学科的知识,并形成了自己的思考。后一部分则由注释前一部分的多篇散文构成。

读《走到人生边上——自问自答》,不难发现老人正站在人生边缘上,向后看,也向前看。向后看,揭示她已经活了一辈子,人生一世,为的是什么呢?她要探索人生的价值。向前看呢,再往前走,就什

么都没有了吗?当然,躯体火化了,没有了,而灵魂呢?灵魂也没有了吗?有人说,灵魂来来去去,哪儿来的?又回哪儿去呢?说这话的,意味着灵魂是上帝给的,死了又回到上帝那儿去。可是上帝存在吗?灵魂不死吗?显然,老人通过自问自答的方式,表现自己朴素的唯物主义哲学观。

我所以喜欢读杨绛的作品,关键在于她有自己独特的写作风格和写作涵养。女性写散文的弊病,多在题材狭窄,输在底蕴和余味。而杨绛那种淡定从容的大家风范,在如今这个浮躁的时代几乎成绝响。《走到人生边上——自问自答》中的散文,娓娓道来、自然流畅,不故作,不矫情,不要花枪;觉得写得好,又说不出哪句特别好;看似信手拈来身边琐事,却韵味悠长;偶尔调侃幽默,让你会心一笑;绵里藏针,朴素中处处见锦绣,有智慧、有温暖、有无所不在的爱与关怀……

如今,杨绛老人已96岁高龄,依然头脑清晰,思维灵活,相信这不是封笔之作,我们在期待。走在人生边上,书写人生,是智者反哺过程中必须要做的课题,况且老人“青春”正浓! ■

《封面中国》

李辉著 东方出版社

《时代》周刊所讲述的中国故事,在李辉笔下获得了新生。李辉所选取的时间段是从《时代》刚开始创办的1923年到内战爆发的1946年,这也是颇耐人寻味的。

在李辉的讲述中,涂抹在中国近现代史上的颜料被理性言说的雨水所冲刷,一段段往事,一个个物呈现出鲜活的面孔。《时代》周刊所讲述的中国故事虽然依旧让人感叹,但更让人有一种回归历史的临场感。



《崩溃》

【美】贾雷德·戴蒙德著,江凌叶编译,上海译文出版社

《一个人发表一番“乌鸦嘴”的长篇大论,居然振振有词,而且会获得满堂彩。此君必然不同凡响。

美国艺术与科学院、国家科学院院士贾雷德·戴蒙德在他的著作《崩溃》里,就扮演了这个不同凡响的角色。他毫无“作秀”的嫌疑,因为他用生理学、地理学、进化生物学的理论,加上自己的观察和思考,衡量人类社会和文明进程的成败得失。《崩溃》一书的副题是“社会如何选择成败兴亡”。而且是在全球化浪潮席卷世界的今天,关注我们这个地球是生存还是毁灭是个重大话题。



《别笑 我是英语单词书》

【韩】文德著,孙鹤云 尚馨译,中国档案出版社

这是一本单词书,不过并不枯燥。

“和外国人沟通所必备的单词”是这本小册子的编辑前提。系统化整理,归纳出日常生活中常用的1000个单词,是最适合大众阅读的英语基本单词入门指南。

作者不落窠臼,以活泼、逗乐的幽默可爱的漫画,让你过目不忘。不用花钱上补习班,也不用“头悬梁,锥刺骨”背得死去活来,而只要轻松阅读就能得心应手。在哈哈大笑之间就能记住这些有用的单词。



### 神头实业： 讲党性 重品行 做表率

6月27日上午,神头电力实业公司隆重召开纪念建党87周年暨开展“讲党性、重品行、做表率”活动动员大会,庆祝党的生日。对过去一年中,在公司各条战线上工作成绩突出的先进党支部、先进党小组、优秀党务工作者、优秀共产党员进行表彰,同时进行在组织人事部门和党员领导干部中开展“讲党性、重品行、做表率”活动的动员。

会议首先举行了“七一”新入党员的宣誓仪式,公司领导和公司参加“讲党性、重品行、做表率”活动的党员领导干部、党群和人事部门的党员同志们也一同在仪式上重温了入党誓词。面对鲜红的党旗,发出肺腑之言,坚定了永远跟党走信念。

在会议现场,公司党员领导干部、组织人事部门的党员同志,在“争做讲党性、重品行、做表率活动先锋”的条幅上签名,做出了自己的庄严承诺。(徐爱军)

### 姚孟发电： 一名党员一面旗 服务大修我承诺

近日,姚孟发电公司党委发出《关于在大修中开展“创党员先锋岗,服务大修我承诺”活动的通知》,得到公司广大党员积极响应,很多党员写下党员承诺书。

当前,姚电公司一号机组大修正进行到调试的关键阶段,为了安全、优质、文明、高效地完成U112A检修工作,发挥“一名党员一面旗帜”的作用,公司以大修为契机,教育引导党员爱岗敬业、无私奉献,在本职岗位进一步发挥党员先锋模范作用。

活动得到广大党员积极响应,他们在承诺书上签下自己的名字,并郑重承诺:要讲奉献,恪尽职守,勇挑重担,团结协作;讲质量,优质高效,作风踏实;讲安全,杜绝违章,文明形象,发挥“一名党员,一面旗帜”的作用,争创党员先锋岗。

(付指明)

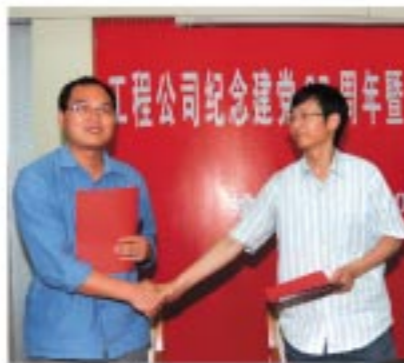
### 神头发电： 永葆党员先进性

7月3日上午,神头发电公司纪念“七一”暨“创先争优”总结表彰大会隆重召开。会议全面总结了过去一年的党建工作,通报了当前公司“上大压小”、电价调整、电煤供应等重点工作;隆重表彰了一年来在公司各条战线上涌现出来的先进党组织、优秀共产党员以及在“党员先锋岗”创建活动中涌现出的先进集体和先进个人。

公司领导及受表彰的先进集体、先进个人代表、党员共200余人共聚一堂,庆祝党的87周年华诞。

会上,11名新党员和全体老党员面对党旗庄严宣誓。

公司党委书记王炳文从四个方面对公司一年来的党建工作进行全面总结和回顾,提出今后一段时间党建工作的重点任务。他说,面对今后一段时间的工作任务,我们必须不断加强公司党组织和党员队伍建设,不断提高党组织领导水平和领导能力,不断提高党员的思想政治素质,使各级党组织真正成为各项工作的领导核心和坚强堡垒,使广大党员真正成为带领广大员工攻坚克难夺取胜利的先锋模范。(杜志强 崔雄源)



### 芜湖兆达： 弘扬抗震救灾精神

在纪念中国共产党成立87周年之际,芜湖兆达电力开发有限公司党支部7月1日上午召开“共产党员和中央企业在抗震救灾中的义务和责任”专题组织生活会。会议首先通报了中电国际公司党组“关于表彰先进基层党委、先进党支部、优秀共产党员和优秀党务工作者的决定”,认真学习了《国资委党委关于在中央企业开展“共产党员和中央企业在抗震救灾中的义务和责任”专题组织生活的通知》,以及胡锦涛总书记在抗震救灾先进基层党组织和优秀共产党员代表座谈会上的讲话。同志们回顾党的历史,结合耳闻目睹的抗震救灾英雄事迹,纷纷畅谈自己的内心感受。

党员们都表示,要进一步增强政治意识、大局意识、群众意识和责任意识。要弘扬抗震救灾精神,树立符合科学发展观的观念,紧紧围绕经济工作大局,不断增强基层党组织的凝聚力、战斗力,发挥共产党员的先锋模范作用。

(徐江才)

### 姚孟电力工程： 签订党风廉政建设责任书

6月30日下午,中电国际姚孟电力工程有限责任公司在二楼会议室召开“工程公司纪念建党87周年暨七一表彰大会”。会议由工程公司纪委书记、工会主席阮克明主持,工程公司领导张辉、姚湛波、陈立新在主席台就座。贾保东等12名共产党员被授予“优秀共产党员”称号,热工党支部和田湾核电党支部被授予“思想政治工作先进党支部”。会上姚孟项目部等所有基层党支部书记与张辉总经理签订党风廉政建设和稳定工作责任书。(王春辉)

### 清河发电： 表彰先进庆祝纪念建党87周年

12名身披绶带的优秀共产党员、党务工作者满脸喜悦地走上台前,接受大会领导颁发的证书和奖金。

6月27日下午,清河发电公司在纪念建党87周年暨“两先两优”表彰大会上,对先进集体和个人进行表彰。

清河发电公司总经理兼党委书记马永庆说2008年是清河发电公司发展历史上工作最繁忙、任务最艰巨、时间最紧迫的一年。面对这种形势,公司充分发挥党委的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用,紧紧依靠全体党员、干部和员工,创造了公司加速改善生存环境,切实改变工作局面的新业绩。半年来,公司以“发展”重点,围绕“发展、安全、减亏、稳定”的年度工作主题,深挖潜力、勤勉工作,总体保持了安全生产平稳的良好态势。(连媛)

### 芜湖发电： 掀起形势任务讨论热潮

6月30日芜湖发电厂在“当前的形势和我们的任务”大讨论中,党员、干部和职工代表们的精彩发言在广大职工中引起强烈共鸣。

2008年对于芜湖发电厂来说,是改革发展极为关键的一年,随着该厂“上大压小”、三期机组关停,煤价持续上扬,生产经营形势十分严峻。面对内外部形势,面对重重困难,如何提高认识,统一思想,稳定职工队伍,为企业改革发展提供精神动力,成为该厂党委当前的一项重要课题。

讨论中,该厂党委书记、厂长王增祥高度评价了一批又一批党员、职工为企业改革发展所做出的贡献,并从五期“上大压小”项目发展、老厂生产经营、实业公司和检修公司发展等方面,进一步阐述和分析了当前企业面临的形势、困难和机遇。厂党委还号召全厂党员要带头解放思想,认清形势,在推进企业和谐健康发展中争当先锋。(朱国涛)

### 福建电力：倡议党员争当四先锋

中电(福建)电力开发有限公司在庆祝党的87岁生日及迎接即将在北京举办的2008年奥运会的同时,向全体党员提出了争当四先锋的倡议活动。

一是争做开拓发展的先锋。要求共产党员,要服从于企业的发展,服务于企业的发展,积极为企业的发展出谋划策,为企业的发展贡献力量。也只有公司发展了,才能为员工提供更为广阔的发展空间。

二是争做学无止境的先锋。要求每名共产党员要争做学习的先锋,善于接受一切先进的知识和经验,点滴积累,持续改善,不断修正,不断超越,不断提高服务公司发展的本领。

三是争做勇于创新的先锋。要求每名共产党员要把握时代脉搏,紧跟行业潮流,对标行业先进水平,勇于和善于体制创新、机制创新、管理创新,倡导今天比昨天做得好,明天比今天做得更好。为企业的又好又快发展提供更多的创新源泉。



四是争做促进和谐的先锋。共产党员要团结和带领员工一心一意谋发展,时时事事想发展,为公司的发展做出共产党员应有的贡献。

倡议得到公司党员积极响应。

(高淑萍)

### 清河实业： 全面推行精细化管理

7月7日,清河实业召开精细化管理活动动员会,同时下发《清河实业精细化管理活动实施方案》,逐步在全公司范围内推行精细化管理,以提升企业的整体实力。

为确保此项工作的有效开展,清河实业制定了详细的措施和办法,对开展精细化管理知识教育,推行精细化管理的方式、方法和步骤等方面做出了规定和部署,将分启动策划,学习动员,反馈评估,全面实施和巩固提高五个阶段进行,并确定精细化管理活动着力点要放在统一认识,树立责任意识,解决“动力”问题上;放在抓住中层管理人员承上启下这个关键环节,防止管理链条脱节上;放在切合实际,注重解决生产、经营、管理的实际问题上;放在以人为本,全员实施,注重塑造优秀团队及精细化管理文化的培育上。力争达到“纵向到底,横向到边,不留死角”的良好局面。(武双真)

### 平圩发电： 获全国职工节能减排 合理化建议大奖

今年“六五”环境日前夕,平圩发电公司被中华全国总工会授予全国职工节能减排合理化建议优秀单位,由平圩发电公司总经理陶新建等4人提出的“增加机组脱硫装置”荣获了全国职工节能减排优秀合理化建议奖。

该公司四大机组烟气脱硫工程的成功建设投运,每年二氧化硫减排能力可达7万多吨,烟尘减排能力增加3000多吨,为改善区域环境,增强绿色电能的竞争能力打下坚实基础,为集团公司、中电国际实现“十一五”减排责任目标做出积极贡献。(程智)

## 股市头条

## 路演

1.路演(Road show)也有人译做“路游”，是股票承销商帮助发行人安排的发行前的

2.调研活动。一般来讲，承销商先选择一些可能卖出股票的地点，并选择一些可能的投资者，主要是机构投资者，然后，带领发行人逐个地点去召开会议，介绍发行人的情况。了解投资人的投资意向。承销商和发行人通过路演，可以比较客观地决定发行量、发行价及发行时机。

3.在马路旁搭台演出，要事先报该地区交管部门备案。

路演译自英文 Roadshow，是国际上广泛采用的证券发行推广方式，指证券发行商发行证券前针对机构投资者的推介活动。活动中，公司向投资者就公司的业绩、产品、发展方向等作详细介绍，充分阐述上市公司的投资价值，让准投资者们深入了解具体情况，并回答机构投资者关心的问题。路演的目的是促进投资者与股票发行人之间的沟通和交流，以保证股票的顺利发行。在海外股票市场，股票发行人和承销商要根据路演的情况来决定发行量、发行价和发行时机。众所周知，搜狐在纳斯达克发行股票时，就是根据当时情况，将发行价进行调整后才得以顺利发行的；还有中国联通在香港招股时，则是早期定价比较保守，后来又根据路演情况调高了招股价。当然，也有路演失败的案例，比如中海油的海外融资，在路演过程中投资者对公司反应冷淡，公司虽然宣布缩减规模并降低招股价，市场仍然没有起色，加上有关部门的意见分歧，招股计划只好放弃，转而等待下一个机会。所以，从路演的效果往往能够看到股票发行的成败。路演在中国刚一出现不仅得到了上市公司、券商、投资者的关注和青睐，也引了其他企业的广泛关注，并效仿证券业的路演方式来宣传推广企业的产品，形成时下盛行的企业“路演”。企业路演的概念和内涵已改变和延伸，成为包括产品发布会、产品展示、产品试用、优惠热卖、现场咨询、填表抽奖、礼品派送、有奖问答、文艺表演、游戏比赛等多项内容的现场活动。

## 媒体播报

## 全国电力缺口预计超一千万千瓦

从国家电监会获悉，随着夏季来临，全国多个沿海发达地区用电偏紧，全国电力缺口预计超过一千万千瓦。与此同时，电监会也出台《电力供需及电煤供应监测预警管理办法》，明确“煤炭库存”、“拉闸限电的电网总数”都进入监测范围，其中规定，“如果拉闸限电的省级电网数超过10个”将进入全国电力供需、电煤供应预警状态。

电监会有关人士坦言，广东上海等地电力缺口大。目前，广东省的电力缺口大概在650万千瓦左右，有关人士表示，由于连番暴雨，推迟了广东的用电高峰，“到目前为止，广东今年没有进入持续炎热的酷暑阶段，空调负荷没有上来”。到7月中下旬，天气炎热，缺口预计还要扩大。（中国能源网）

## 财政部官员称节能减排资金增加到270亿元

2008年7月8日15时，财政部经济建设司副司长曾晓安接受中国政府网专访，就“发挥财政职能作用，大力推进节能工作”与网友在线交流。

在谈到资金投入以促进节能问题时，曾晓安说，调整财政支出结构，加大节能资金投入是财政部预算安排的一项重要原则。一是设立专项资金，加大投入。2007年中央财政设立节能减排专项资金，当年安排预算235亿元，其中用于节能90亿元，促进节能产品与技术的创新、示范、推广及重点节能工程的实施。2008年节能减排资金增加到270亿元，其中用于节能125亿元，包括节能技术改造奖励资金60亿元、淘汰落后产能奖励资金40亿元、建筑节能补助资金15亿元，支持推广高效节能产品和节能能力建设资金10亿元。二是投入科技研发资金；三是投入老旧汽车报废更新补贴资金；四是利用国际金融组织资金，支持电力需求侧管理；五是调整中央建设投资结构，从中央基建盘子中安排节能减排项目148亿元，其中节能31亿元。上述几个方面，节能专项资金加起来超过159亿元，比上年有较大幅度的增加，这些资金主要用于节能的重点工程和能力建设。（中国政府网）

## 40%的消费者可能买新能源车

近日，《华西都市报》联合新易在线共同推出高油价下汽车消费调查，两天时间就得到了众多网友的关注，共收到有效问卷及邮件回复1589张。

调查结果显示，虽然众多网友认为2008年下半年油价会继续上涨，但是这并未使其放弃购车计划，消费者对于几年来一直上涨的油价已有一定的心理准备，部分消费者只是在购车种类的选择上有所改变，其中，1/4的消费者会考虑购买小型车，而一直深居“冷宫”的新能源车有望被提到消费者的消费日程上来。

近四成消费者表示“可能会考虑购买新能源车”，其中一成消费者表示“肯定会”。一位消费者在接受采访时表示，“新能源车虽然现在还有点贵，但是与日益高涨的油价比起来，我还是会选择它，新能源车节能环保的性能将降低我的养车成本。”（《华商报》）

20余家央企  
发布社会责任报告

截至6月底，已有20多家中央企业发布了企业社会责任报告或可持续发展报告，展示了企业在社会责任工作中的进展。国资委副主任黄淑和表示，中央企业要充分认识企业履行社会责任的重要意义，进一步树立和深化中央企业社会责任意识，以提升企业竞争力、实现可持续发展。

据了解，近年来，中央企业积极履行社会责任，不仅认真落实国家宏观调控政策，保证市场供应，大力推进节能减排和自主创新工作，而且积极维护职工合法权益，参与扶贫助教等社会公益活动。汶川大地震发生后，央企已向地震灾区捐款捐物59.53亿元。

（国资委）

国内最大  
电厂袋式除尘器投运

国内电力行业装机最大的袋式除尘器在168小时满负荷试运行后，设备运行状况良好。7月17日，由山川秀美生态环境工程公司、山西省电力公司电力环保设备总厂、达华集团北京中能环境工程公司联合发布消息，我国拥有自主知识产权、节能减排新成果——全国首次2×600MW燃煤电厂袋式除尘器成功投运。

袋式除尘器是在山西漳山电厂扩建工程中成功运用。该项自主研发的袋式除尘器专利由山川秀美生态环境工程有限公司彭志民高级工程师研发，主要应用于电厂、钢铁企业等大型污染单位，对环保节能有突出效用。我国电力装机容量每年以6000万千瓦左右的速度递增，广泛应用袋式除尘器技术每年可节省钢材20万吨；节电45000万度，折合标煤达15万吨；尘减排量可达20万吨。（《山西日报》）

## 我国电厂开始回收二氧化碳

二氧化碳是造成全球变暖的温室气体的主要成分，而烧煤的发电厂又是二氧化碳的排放大户，今天，我国首个电厂二氧化碳收集工程在北京投产，这意味着我国开始了二氧化碳的回收。

7月17日上午十一点，记者在华能北京热电厂看到，一辆高压槽罐车正拉着20多吨液体二氧化碳驶出厂区，这就是我国第一批二氧化碳捕集产品。这套设备全部采用国产设备和技术，安装在锅炉与烟囱之间，运用化学的方法，把烟气先降将到零下20度，再升到130度，最后提取出高纯度的液体二氧化碳，回收率高达85%以上。

专家指出，这个项目的意义不仅减排了二氧化碳，更重要的是变废为宝。目前，北京已经有多家工厂上门抢购回收的二氧化碳。未来二氧化碳的回收产业将会“钱”景广阔。

（CCTV《经济信息联播》）

## 我国宏观经济连续5月稳居绿灯区

7月初，国家统计局发布5月份宏观经济统计数据。根据最新测算结果，5月份中国宏观经济预警指数为113.3，处于稳定状态的“绿灯区”。这已经是今年以来，宏观经济连续第5个月处于稳定状态。

据统计，1-5月份，全国财政收入2.9064万亿元，同比增长33.8%，增速比上年同期加快3.2个百分点。同时，由于上游产品价格涨幅继续上升和房屋销售价格继续较快上涨，1-5月份，居民消费价格同比上涨8.1%，比上年同期上升5.2个百分点，社会消费品零售总额的增速也比上年同期加快5.9个百分点。

另外，国家统计局昨天还发布了5月份的消费者信心指数为94.3，比4月份的94.0略有回升。（《新京报》）

## 能源矿业领域跨境并购暴增11倍

中国跨境并购市场规模正大幅飙升，这得益于能源及矿业领域并购活动的活跃。昨天，中国投资市场信息咨询服务机构发布的最新报告显示，第二季度，中国能源及矿业跨境并购案达12起，环比增加11倍。分析预计，在资源类产品价格逐步走高的趋势下，中国在这一领域的跨境并购仍将不断增加。

中国第二季度发生的跨境并购案35起，环比增长超过50%。能源及矿业领域的跨境并购数量和金额占比最高，并购金额多达32.02亿美元，达到总量的55%。

工业原材料和能源等价格的持续上涨，让能源及矿业资源的经济、战略价值在2008年日益凸显。面对强势的矿业霸主们，中方的议价筹码单薄无力。报告指出，为抢占战略资源，保证产品供应，整合产业链上游已经成为部分中国企业的重要战略。

（《北京晨报》）

漫画·漫话



## 智力管理： 从拧螺丝到点鼠标

100年前的泰勒开创性地拿着小本子和秒表，一分一秒地把体力劳动“合理化”，使得人类的生产率提高了50倍。但经历了工业时代和后工业时代，迈进智力时代的大门时，我们发现，再也不能用传统方法来细分公司的工作流程，幻想成倍提高员工的工作效率了。“在21世纪，管理需要做出的最重要的贡献，是使脑力劳动者的生产率得到同样的提高。”德鲁克在其《21世纪的管理挑战》一书中曾这么说。

摆在我们面前的难题是：如何获取员工脑袋中的知识，并让知识得以在公司中储存和传递；更进一步，用什么方法可以把不同背景的员工或团队结合起来以达到个人无法成就的事情。

好的智力管理方法应该能：一、全面控制住智力活动进行过程的关键，既保证创造性又不能失去约束；二、有很强的可执行性而非纸上谈兵。

## 1~6月份全国电力工业生产简况

1-6月份，全国工业增加值增长速度为16.3。其中，轻工业增长13.8，重工业增长17.3。

### 用电市场情况

1-6月份，全国全社会用电量16908.63亿千瓦时，同比增长11.67。第一产业用电量413.02亿千瓦时，同比增长4.95；第二产业用电量12930.01亿千瓦时，同比增长11.13；第三产业用电量1639.51亿千瓦时，同比增长12.28；城乡居民生活用电量1926.09亿千瓦时，同比增长16.51。

1-6月份，全国工业用电量为12764.69亿千瓦时，同比增长11.08；轻、重工业用电量同比增长分别为6.60和12.10。

从各区域的用电量增长情况来看，用电量同比增长超过全国平均水平(11.67)的省份依次为：内蒙古(21.89)、广西(19.91)、新疆(19.70)、甘肃(17.28)、安徽(16.53)、青海(16.10)、河南(15.57)、湖北(14.08)、山东(13.59)、重庆(13.17)、河北(12.95)、吉林(12.55)、福建(12.55)、陕西(12.14)、宁夏(11.76)。

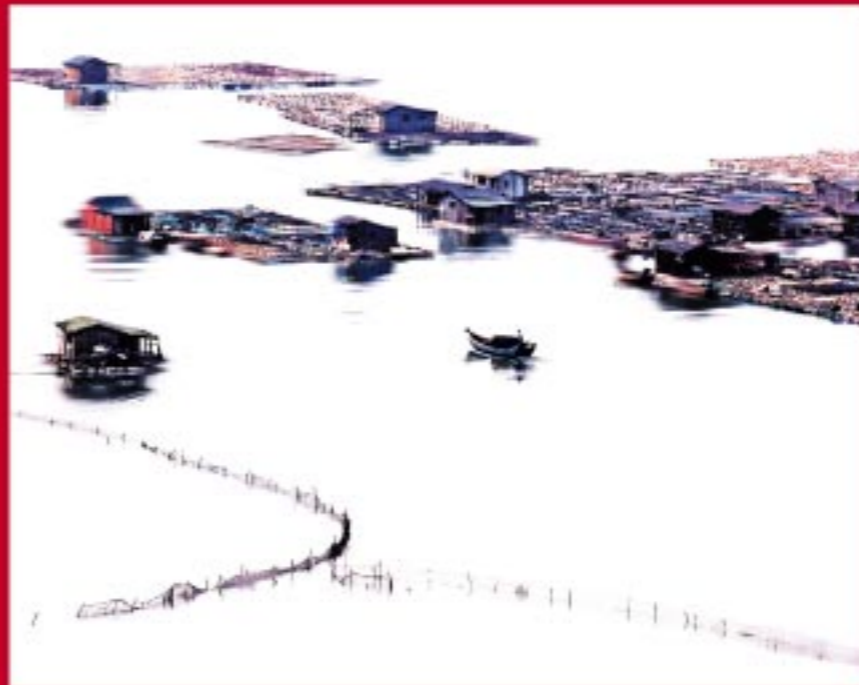
### 发电生产情况

1-6月份，全国规模以上电厂发电量16803.19亿千瓦时，比去年同期增长12.9。其中，水电2148.74亿千瓦时，同比增长18.5；火电14149.83亿千瓦时，同比增长11.7；核电329.19亿千瓦时，同比增长25.9。全国主要电网统调发电量14566.01亿千瓦时，最高发电负荷合计45603万千瓦，与去年同期相比分别增长13.68、12.37。

1-6月份，全国6000千瓦及以上发电生产设备容量71186万千瓦，同比增长14.1。其中，水电12984万千瓦，同比增长21.8；火电56566万千瓦，同比增长12.7；核电885万千瓦，同比增长29.2。

### 电力建设情况

1-6月份，全国电源基本建设完成投资1337.11亿元，新增生产能力(正式投产)3301.85万千瓦。其中水电704万千瓦，火电2449.61万千瓦，风电136.84万千瓦。电网基本建设完成投资1190.30亿元，电网建设新增220千伏及以上变电容量9573万千伏安、线路长度14097千米。

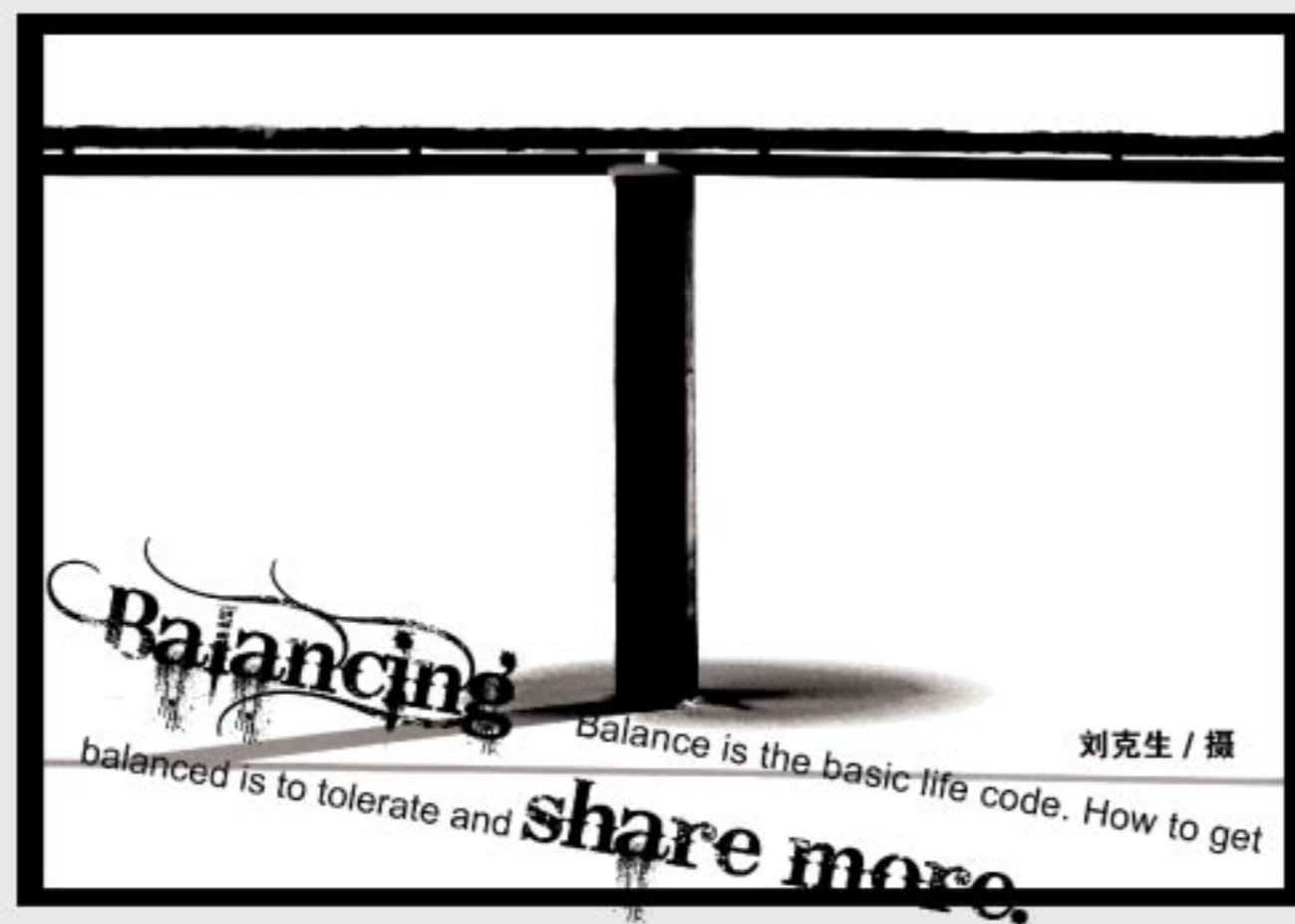


## 光影长廊

### 图片说明：

左上图：水上人家——王春晖  
左下图：凤舞吉祥——李 明  
右上图：小巷深处——赵运桥  
右下图：构 成——许志刚





## 平衡

平衡是最基本的生命法则。自利利他、物心平衡。如果问什么是平衡

各种角色的秘诀，那就是给予更多的宽容和更多的

## 分享！