



诚信： 金子般的心，洁白无暇的品格。诚则通，信则立。诚信：人之品，业之本。

Integrity An honest one, with a heart of gold and a quality of immaculacy, could go far and succeed. Integrity is an crucial requirement of a person as well as a company.

中电国际



CHINA POWER
INTERNATIONAL

总第20期 [2008年第8期]

本期关注

年中工作会：盘点 展望 部署

特别报道

奥运大考叩问央企责任意识

人生·讲述

历史的震撼





湖北大别山电厂 一期2×640MW机组工程简介

黄冈大别山发电有限责任公司成立于2003年12月17日,由中国电力国际发展有限公司、湖北省能源集团有限公司(现变更为湖北鸿信资产管理有限责任公司)、黄冈市投资公司、麻城市国有资产经营有限公司分别按93%、3%、2%、2%比例投资兴建的合资企业,负责湖北大别山发电厂的建设与经营。

湖北大别山发电厂规划容量为2400MW。一期工程安装2×640MW超临界燃煤发电机组,同步安装烟气脱硫装置;项目于2004年9月1日经国务院总理办公会核准,同年

11月22日奠基。2006年2月25日,工程正式计时动工。2008年4月16日,1号机组首次并网发电;5月24日21时6分,该机组圆满完成168小时试运行,各项指标优良,保护投入率、自动投入率、主要仪表投入率均达100%,连续平均负荷率101.52%,机组最大振动值仅5丝,达到同类机组先进水平;机组于5月25日15时正式进入商业运营。#2机组已于2008年7月29日结束吹管工作,即将进入整套启动阶段,预计9月投产。



李小琳董事长参加揭牌仪式

湖北大别山电厂工程项目得到社会各界的大力支持和上级领导的高度重视。原中央政治局常委、全国人大常委会委员长李鹏同志题写了“湖北大别山发电厂”厂名,中央政治局委员俞正声等领导在建设期间深入工程现场指导工作。中电国际董事长李小琳参加了电厂开工奠基仪式和厂名揭牌仪式,并作重要讲话和指示。

大别山一期工程建设过程中,大别山发电公司全体员工克服种种困难,大力发扬艰苦创业精神,充分发挥“小业主”作用,统筹各方力量,督促工程项目部精心组织,科学安排,顺利推进工程建设;积极协调神头运行、检修、实业和中电物流公司,保证工程由基建到运营的平稳过渡和生产准备的无缝连接;同时借助平电公司技术力量等外部支持,加强新机调试管理,为机组投产和运营的安全、稳定打下了坚实基础,作出了积极贡献。

作为中国电力在湖北唯一的新建企业,大别山发电公司正在以孙贵根总经理为首的新一届领导班子带领下,按照中国电力的统一部署,认真践行“静水深流”企业文化,以体制改革为契机,以市场为导向,以对标管理为载体,以安全稳定运行为基础,求真务实,开拓创新,为使大别山电厂在安全、环保、文明生产方面成为中电国际的标杆企业而努力奋斗。



李鹏同志为湖北大别山电厂题写厂名



大别山1号机组通过试运



安静、实力、大度的埃蒙斯重温4年前的梦魇,我们在得到金牌的同时,也为他惋惜。没关系老埃,4年前失会拍得娇妻,或许这次失会又能喜得贵子呢。

● “北京把标准定得那么高,伦敦看一眼,颈部就会痉挛。”
——英国《每日电讯报》感叹北京奥运会的高水准。

● “请大家相信我,我会回来的。”
——退赛后刘翔在博客上写下这句话。

● “我已经不爱吃番薯了,跑得快跟吃这些没关系。”

——博尔特跑得快是因为喜欢吃番薯,对于买加国内一些媒体这样的报道,博尔特在接受采访时予以否认。



● “第一,感谢你们不让我跳楼;第二,我有信心,不可能跳楼。”

——中国体操男团夺得金牌后,总教练黄玉斌如是说。赛前他曾说过拿不到冠军就跳楼。

● “保持冷静,大家要相信,他绝对不是鱼!他还是个人——是从猴子进化的!注意看:他庆祝的姿势和猴子是一样的!”

——美国堪萨斯州的网友PS了一幅合成图恶搞菲尔普斯,并撰写了如上的图片说明。

● “错过奥运会已经在预料之中了,现在来看,残奥会也没有机会去参加了。”

——谈到自己的伤情,马晓旭如此自嘲。

● “只要林丹的另外一只鞋子在你的手上,并且你能够完好的给老夫送来,愿以10万重金酬谢!”

——自称接到林丹决赛后扔向观众的两只鞋之一的人

发帖,求购另一只鞋。

● “我是中国戴眼镜跑得最快的研究生。”
——中国男子100米最好成绩属于胡凯。

● “我想我们可以让黄金联赛普及到更多的地方。到2010年,我希望可以在美国和中国都设有比赛。北京有很棒的体育场,它不只是为奥运会而建,我们要好好地利用它。”

——国际田联主席拉米·迪亚克希望中国可以成为一年一度全世界田径运动员最大的盛会——国际田联黄金联赛的举办地。

● 中国人其实从古自今,一直不缺乏浪漫。中国古代的写意画、中国的诗词、音乐,充满着浪漫的色彩,浪漫其实早就融入了中国人的血液里面。不着一字,尽得风流。

——张艺谋在接受媒体采访时表示认为此次奥运会开幕式的最大特色是“浪漫”。



● “我们在最艰苦的时候体现了女排团队的一种精神,所以我为她们高兴。虽然我的梦想没有实现,但是我仍然感到非常高兴。”

——中国女排战胜古巴队夺得铜牌,赛后陈忠和也流下了激动的泪水。

● “除非我的腿断了,否则我会一直跑下去。”

——英国女子马拉松名将拉德克里夫参加四届奥运皆无牌,8月18日她在北京宣布,将继续征战伦敦。

● “游完第一个50米后,我的泳裤差点掉了下来。于是在后面的150米拼了命踢腿,就想快点上岸。”

——男子200米仰泳金牌得主罗切特夺冠后说。

● “怎么样?(网友)又是一顿暴批吗?我知道这次奥运会观众肯定特别多,关注度肯定很高,所以已经挺收敛了。没想到还是会被网友抓住。”

——“他的体重是30岁”,“菲尔普斯就像一只在水中的大鸟”。名嘴韩乔生最受追捧,几天比赛下来,久违的“韩乔生语录”再度更新。



● “男足输得那么丢人,为什么他们不写检讨?反倒让我们写总结。”

——输给日本后,中国女足队员不满要写失败总结。

在困境中寻求出路

◎胡雅婕

当时间走到半中的节点处,回首,对上半年进行盘点和梳理,肯定成绩、交流经验、总结不足;前行,对下半年展望和部署,认清形势、寻求对策、调整思路,对企业而言必不可少,尤其身处逆境之时更有积极意义。

尽管天气炙热依旧,然而企业所面临的经营境况却很难与当前火热的温度保持一致。国家发改委关于电价调整的46号文及两次电煤限价令,并未改变发电企业“政策性亏损”局面,发电侧没有迎来行业拐点。企业目前仍陷困境。

上半年,中电国际在团队的共同努力下,系统平均上网电价上调2.67分。同时,也很快得到来自煤炭的“回应”,电煤价格高企或将威胁到既得利益。另外,融资成本提高、行业竞争激烈的状况很难在下半年得到根本性转变。

我们的企业面临前所未有的困境。而同时,困境并非完全是坏事,也为一向相对平稳的企业带来不失积极意义的新命题。

困境考验干部员工心态。困境中,有大批积极进取的中电国际人同舟共济,却也不乏情绪悲观的观望者,计较个人得失甚于企业前景者。在这样的时刻,企业要注重疏导调整员工心态,员工要善于自觉进行自我调整。困境不可避免,英雄不能气短。坐而怨,不如起而行。

困境考验应对能力。年中工作会议,公司董事长李小琳在讲话中提到两个概念,一是“机遇属于有准备的人”,二是“团队无价”。尽管目前企业面临困难,但并不意味着不存在发展机遇。如何寻求机遇、利用机遇,提高应对问题的能力,如何坚守责任、协同作战,解决问题,逆境比顺境对员工、团队、企业提出的要求更高、更紧迫。

困境促进思考。生于忧患,此言不差。困境使得在顺境中被遮蔽的问题得以暴露。在目前困难的成因中,电煤价格自然首当其冲。政策性、制度性不利因素亦不容忽视。而反思同样不能缺席。保证电煤质量,降低煤耗是重中之重,节约成本,加强精细化管理,挖掘内部潜力仍有文章可做。

冲出困境,摆正心态同舟共济必不可少,增强抵御问题的能力必不可少,为企业争取利好的鼓与呼必不可少,寻求发展的多元化出路必不可少。■

2008年8月第8期
总第20期

2008年8月第8期
总第20期



刊名题写:李小琳



刊名题写:李小琳

刊首语

3 在困境中寻求出路

新闻回顾

- 6 中国电力与中银香港及海外分行
举行1亿美元银团贷款签约仪式
- 6 安徽副省长倪发科希望平电继续保持良好发展势头
- 7 江苏省委书记梁保华、副省长史和平到常电公司调研电煤情况
- 7 国家能源局副局长赵小平到神头发电进行专题调研
- 8 李小琳会见中煤集团经天亮董事长一行
- 8 王志颖到平电公司检查指导工作
- 8 赵亚洲听取平圩实业发展战略汇报
- 9 赵新炎希望清河60万按期投产
- 9 徐立红前往姚孟、清河进行调研
- 9 中电国际系统第二届乒乓球赛在芜湖发电厂举行
- 9 中电检修(中电国际)举办2008年焊工技能选拔赛

本期关注

- 10 年中工作会:盘点 展望 部署
- 12 形势 机遇 发展 价值
- 17 攻坚克难 扭亏增盈 促进公司全面稳步持续发展
- 22 下半年完成预算主要措施
- 24 明确目标 重在落实
- 25 平圩发电 为打造企业百年基业做出应有贡献
- 27 神头发电 上半年工作稳步推进
- 30 福建电力 知难而上做足发展“大文章”



P6

刊首语

3 在困境中寻求出路

新闻回顾

- 6 中国电力与中银香港及海外分行
举行1亿美元银团贷款签约仪式
- 6 安徽副省长倪发科希望平电继续保持良好发展势头
- 7 江苏省委书记梁保华、副省长史和平到常电公司调研电煤情况
- 7 国家能源局副局长赵小平到神头发电进行专题调研
- 8 李小琳会见中煤集团经天亮董事长一行
- 8 王志颖到平电公司检查指导工作
- 8 赵亚洲听取平圩实业发展战略汇报
- 9 赵新炎希望清河60万按期投产
- 9 徐立红前往姚孟、清河进行调研
- 9 中电国际系统第二届乒乓球赛在芜湖发电厂举行
- 9 中电检修(中电国际)举办2008年焊工技能选拔赛

本期关注

- 10 年中工作会:盘点 展望 部署
- 12 形势 机遇 发展 价值
- 17 攻坚克难 扭亏增盈 促进公司全面稳步持续发展
- 22 下半年完成预算主要措施
- 24 明确目标 重在落实
- 25 平圩发电 为打造企业百年基业做出应有贡献
- 27 神头发电 上半年工作稳步推进
- 30 福建电力 知难而上做足发展“大文章”



P6

主办

中国电力国际有限公司办公室

编辑委员会

主任:李小琳
副主任:柳光池

委员:(按姓氏笔画排列)

- 马永庆 王子超 王志颖
- 王盛荣 王炳文 王增强
- 王德仁 刘丰 刘根钰
- 华伟民 谷大可 李立新
- 李东 李峰 李斌
- 李德元 张辉 罗德勇
- 陈守成 杨惠东 范铁成
- 陆意勇 周斌 赵亚洲
- 赵新炎 徐立红 陶新建
- 郭新明 路曼丽 翟道平

主编:王盛荣

副主编:路曼丽 李斌
责任编辑:胡雅婕

投稿邮箱:gzjb@chinapower.hk

地址:北京市海淀区北四环西路56号
辉煌时代大厦东座

邮编:100080

电话:010-62601737

传真:010-62601736

主办

中国电力国际有限公司办公室

编辑委员会

主任:李小琳
副主任:柳光池

委员:(按姓氏笔画排列)

- 马永庆 王子超 王志颖
- 王盛荣 王炳文 王增强
- 王德仁 刘丰 刘根钰
- 华伟民 谷大可 李立新
- 李东 李峰 李斌
- 李德元 张辉 罗德勇
- 陈守成 杨惠东 范铁成
- 陆意勇 周斌 赵亚洲
- 赵新炎 徐立红 陶新建
- 郭新明 路曼丽 翟道平

主编:王盛荣

副主编:路曼丽 李斌
责任编辑:胡雅婕

投稿邮箱:gzjb@chinapower.hk

地址:北京市海淀区北四环西路56号
辉煌时代大厦东座

邮编:100080

电话:010-62601737

传真:010-62601736

融资

中国电力与中银香港及海外分行举行1亿美元银团贷款签约仪式



7月15日,中国电力国际发展有限公司(简称:中国电力)在香港中银大厦70层,隆重举行中国电力本部与中银香港及海外行融资1亿美元银团贷款签约仪式。

中银香港副董事长、总裁和广北首先代表中银集团发表讲话,对中国电力多年来在公司管理层带领下,致力于海外投融资和资本运营,树立良好的企业形象,不断发展壮大成为香港最大型中资企业之一给予充分肯定,并表达了中银对中国电力的信任和支持。

中电投集团副总经理,中电国际党组书记、董事长,中国电力董事局主席李小琳在大会致词,她表示此次银企合作,是前期与中国银行在国内完成三次大规模银团融资合作基础上,在海外开展的第一次以中国电力上市公司本部组织,中银香港行及海外分行共同参与的,融资1亿美元的银团贷款。为此,中国电力董事会和全体高管给予了高度重视,中银集团也给予鼎力支持。在当前国家货币资金政策从紧、国际金融市场出现较大波动的情况下,双方秉承诚信、平等、互利、互惠、共同发展的原则,在很短时间达成共识,并于7月15日成功签署,为后续合作打下良好基础。

础。

本次银团融资始于3月底,历时3个月。期间,通过与香港中资、港资、日资等7家银行接触,确定了先期与中银香港及中银东京、曼谷、马尼拉、澳门等分行组建银团融资1亿美元,后期与其他银行开展双边贷款的融资方案。在银行对项目风险评估和合同谈判期间,克服了美国次贷危机、国内发电企业煤价上涨利润减少、海外银行对发电企业贷款由积极转为谨慎等不利因素影响,竭尽全力,经过两次银行风险评估会议审批,多次银团合同谈判及5次合同易稿,确定了LIBOR+110bps的优惠贷款利率,最终签署,取得圆满成功。

会上,在香港近利律师行的见证下,中国电力财务总监徐立红与中银香港企全部总经理林广明、中银澳门分行公企部总经理雷志江共同签署了《中国电力银团贷款协议》。

本此协议的签署,标志着中电国际与中国银行合作与友谊不断加深,也揭开了中国电力和中银海外分行友好合作的新篇章。同时,有力保障了中国电力新建、在建及收购项目的资金需求,为公司全面、稳步、持续经营发展创造了条件。(王逸馨)

高层

安徽副省长倪发科希望平电继续保持良好发展势头

7月10日下午,安徽省副省长倪发科莅临中电国际平圩发电公司视察指导工作。

在平电公司一期、二期生产现场和运行集控室,副省长倪发科听取平圩发电公司总经理陶新建关于平圩发电公司四台机组基建、生产经营管理、节能减排等工作汇报,观看了平电公司三期工程扩建场地。倪发科一行对平电公司所取得的巨大成绩,为安徽及整个华东地区经济社会发展做出的重大贡献给予高度评价。作为全省目前装机容量最大的火力发电站,平电公司高度重视节能减排工作,四台机组脱硫工程运行高效,为保护环境、促进可持续发展做出贡献。平电公司拥有巨大的人才、技术和管理优势,平圩电源点战略优势明显。他希望平电公司继续保持良好发展势头,在三个文明建设中取得更大成绩。

安徽省国土资源厅、环保局和淮南市委、市政府领导陪同视察。

(程智 吴广武)



江苏省委书记梁保华、副省长史和平到常电公司调研电煤情况

7月26日、27日,江苏省副省长史和平,江苏省委书记、省人大主任梁保华,先后来到常熟发电公司调研电煤情况。

7月27日,梁保华同志来到常电公司煤场,实地察看了电煤库存情况。常电公司党委书记、总经理罗德勇介绍了目前电煤供应紧张形势。随后,梁保华一行来到常电公司1号机组集中控制室,了解迎峰度夏情况。面对集控室内大型显示屏,罗德勇说,1号机组经过改造性大修后,供电煤耗下降了十几克,节能效果明显。他还介绍了扩建工程和节能减排情况。梁保华同志听后微微点头。

7月26日下午,江苏省副省长史和平一行来到常电公司。常电公司党委书记、总经理罗德勇介绍电煤情况后说,希望政府给予发电企业更多支持,帮助发电企业呼吁解决煤炭采购紧张的困难,将近期国家发改委的通知落实到位。



史和平同志指出,现在正是迎峰度夏时刻,江苏各家发电企业存在的电煤问题都差不多。虽然发电企业很困难,但是想方设法保证发电,发电企业社会责任、大局意识很强。希望江苏的发电企业,不

不靠,提高自身的应变与急救能力。

罗德勇同志感谢省委省政府对常电公司的关心,将尽全力做好电煤采购工作,确保迎峰度夏和奥运会期间安全平稳发电。(赵宇人)

国家能源局副局长赵小平到神头发电进行专题调研



7月23日,国家能源局副局长赵小平带领能源局电力处处长、煤炭处处长、综合处处长等相关部门人员一行七人来到神头发电公司就山西能源供需形势及煤电企业生产经营情况进行专题调研。

赵小平前往神头发电公司二、三、四单元集控进行检查。在生产现场集控室内,神头发电公司总经理黄晨向赵小

平一行详细介绍了机组运行情况以及北京奥运会期间的保电情况。

黄晨重点就在电煤供应紧张的情况下,神头发电公司站在讲政治的高度,克服困难,确保稳发多发,以及“上大压小”目前正在进行的有关工作情况进行了说明。中电国际党组副书记、总经理柳光池就上市公司的压力、电煤价

格高企等问题向能源局领导进行说明并提出建议,希望国家层面在今后的工作中能充分考虑。

听取汇报后,国家能源局副局长赵小平指出:要增加煤炭总量,加大基地建设,规划一批项目;电源点布局上要大力支持建设坑口、物口、港口电站;进一步整合,加快结构调整;煤电之间要建立正常的供应关系,要形成一个长期的供货渠道;整顿流通秩序,严格执行政府的最高限价。

在谈到神头发电公司的“上大压小”工作时,赵小平当场表示要给予大力支持,指出这一工程符合国务院2号精神,又是坑口电站,符合煤电联营、煤电一体化的方向,希望神头发电公司尽快拿出相关工作的可行性方案,以便尽快取得“路条”。

(文/新春 图/崔继源)

动态

李小琳会见中煤集团经天亮董事长一行



7月29日,董事长李小琳在香港会见中煤集团董事长经天亮、总经理杨列克一行,双方就平朔煤电联营一体化项目事宜进行了友好且极富成效的会谈。

李小琳董事长介绍了平朔煤电联营一体化项目报批进展情况,说明了国家发改委对此项目表示支持的态度。并就双方合作事宜阐述了四点建议:一是尽快成立商务谈判组,进行合资谈判,组建合资公司。二是尽快成立技术联络小组,优化设计方案。三是提出双方投资比例设想。四是煤电项目电厂选址及其它合作事项安排。

经天亮董事长对李小琳董事长提出的合作建议表示赞同,并表明十分愿意同我方合作,缔结长期互惠共赢的合作伙伴关系。

中电国际副总经理赵新炎、总经理助理刘丰、行政总监王盛荣一同参加了会见。(胡来宾)

王志颖到平电公司检查指导工作

7月31日,中电国际副总经理王志颖到平电公司检查指导工作,对平电公司生产及新机管理等工作给予充分肯定,希望再接再厉,全面做好工作,为加快推进公司科学发展做出新贡献。

王志颖一行深入四台机组现场查看了设备运行和管理情况,详细了解机组安全生产、迎峰度夏和奥运保电等工作,听取了平电公司燃料新机管理、经营工作、二期生产、检修和实业有关工作汇报。王志颖指出,在中电国际和公司董事会的正确领导下,平电公司同心同德,踏实工作,奋力进取,各项工作取得优异成绩,到5月13日#3机已连续在网运行184天,创新机投产连续运行记录。到7月31日#2机组修后实现连续运行130天,#4机组调停后实现连续运行99天,目前继续保持高负荷连续运行。公司主要生产经济技术指标稳中求进,持续改善,新机管理效益得到释放,二期创优工作获得了复查组专家的一致认可,上半年公司经营业绩保持了较为稳定的运行态势,这些成绩的取得,凝聚了全体干部群众的智慧和汗水,为中电国际发展做出了重要贡献。

王志颖希望平电公司继续保持各项工作的良好局面,充分发挥人才、技术和管理等优势,进一步加强新机基建现场、设备管理和二期工程创优工作,加快三期工程项目核准工作进展,加大干部人才培养力度,为中电国际又好又快发展做出更大贡献。

(程智 吴广武)

赵亚洲听取平圩实业发展战略汇报

7月16日,中电国际副总经理赵亚洲赴平圩实业公司检查指导,详细了解实业公司发展现状,听取实业公司总经理郭新明关于实业公司未来发展战略的汇报。

实业公司总经理郭新明向赵亚洲汇报了实业公司发展概况、外拓市场服务情况及公司未来的发展思路。赵亚洲对汇报中提及的资本运作、市场开拓、电力服务公司发展等情况进行寻问和指导。赵亚洲认为实业公司寻求发展意识强,筹划运作新利润增长点积极主动,能主动梳理内部产权关系,大胆酝酿实施适宜公司实际的薪酬管理体系,思路很好。对今后的工作,赵亚洲明确提出几点建议:一是要站稳内部市场,巩固和开拓好外部市场,确保有稳定的经济收入,这是前提;二是要充分利用现有资源,按照中电国际精细化管理要求,全面提升管理水平;三是希望继续维系好现有的“和谐大平电”管理理念,真正打造一个具有特色文化体系的管理典范。

会后,赵亚洲在平圩实业公司领导陪同下,赴保温材料厂生产车间进行现场指导,并详细询问了保温材料的生产及运营效益。

(马贤智)



赵新炎希望清河60万按期投产

7月18日,中电国际副总经理、清河公司董事长赵新炎一行到清河发电公司检查指导工作。

赵新炎来到在建的60万机组施工现场,详细了解工程进展情况并给予高度评价;针对存在的问题提出要求。他希望参建单位抓紧时间施工,确保60万机组按期投产。赵新炎还就排洪沟建设情况听取汇报,对工程完成情况给予肯定,对工程在安全文明施工、质量验收工艺等方面表示满意。针对GIS作为北京奥运会协办城市之一沈阳的涉奥电源点,赵新炎希望公司加强治安防范和安全保卫工作,为北京奥运会沈阳分赛场赛事的顺利举办服务好。

在10万机组拆迁现场,赵新炎详细询问了机组拆迁进度和安全情况,并要求一定要抓紧时间完成,为二期工程建设创造条件,打好基础。赵新炎最后要求公司要普及安全知识,强化全员安全责任意识,积极参与到保证奥运会和残奥会期间安全生产稳定的工作中去。

(高宇)

徐立红前往姚孟、清河进行调研

7月21日,中电国际财务总监徐立红一行到姚孟,对上半年生产经营情况进行调研,分别听取了姚孟发电公司、姚孟电力工程公司和姚孟电力实业公司的情况汇报,全面了解三家公司上半年经营情况、取得的成绩,及存在的突出矛盾和问题。

对下半年的工作,徐立红提出具体要求:一是要审时度势,坚持不懈控制好煤价。二是要继续努力,认真做好电价工作。继续与河南省物价部门联系沟通,反映当前困难,为下一轮煤电联动工作做好准备。三是要进一步强化管理,坚持向管理要效益。22日,徐立红一行冒雨察看姚孟发电公司5号、6号机组煤场,了解新机组发电用煤和汽运煤的运输情况。22日下午,徐立红前往郑州,拜访河南省发改委主管物价有关领导,汇报了中电国际及姚孟电厂目前的经营困难,得到相关领导的理解和支持。

7月30日,徐立红来到辽宁清河。详细了解清河发电、检修、实业公司的经营状况,要求财务部门努力完成好下半年的经营决算工作。徐立红还来到基建工程生产现场,了解了该公司一期工程、二期工程的进展完成情况,听取了公司有关领导的详细汇报。

基建工程现场参观结束后,徐立红一行前往辽宁省物价局进行了走访。

(黄雷 连耀)

赛事

中电国际系统第二届乒乓球赛在芜湖发电厂举行



7月21日,中电国际系统第二届乒乓球赛在芜湖发电厂新奥体文体中心挥拍,中电国际系统各单位共14支代表队进行了为期三天的比赛。

比赛开幕式由中电国际办公室主任王盛荣主持,芜湖发电厂党委书记、厂长王增祥致欢迎辞,中电投集团公司群团处副处长梁宝生到场致贺词,中电国际党组成员、纪检组长、工会主席王子超在开幕式上讲话,并宣布开幕。

比赛进行过程中,中电国际副总经理谷大可也来到现场,并担任此次比赛裁判长的前世界冠军、安徽师范大学客座教授刁文元先生进行了一场友谊赛。银球翻飞,两人精彩的球技博得了现场观众的阵阵喝彩声。

经过三天激烈角逐,产生了五个项目的名次。姚电实业公司代表队获得男团第一名,芜湖发电厂代表队获得女团第一名,姚电实业公司刘炎、平圩联队许芳分别获得男子单打和女子单打桂冠,中电检修严卫平获得领导组单打冠军。芜湖发电厂获优秀组织奖,中电检修、姚孟发电、清河发电获体育道德风尚奖。

(文/谈莉敏 于小阳 图/孙午骏 朱国涛)

中电检修(中电国际)举办2008年焊工技能选拔赛

7月22日上午,由中电电力检修工程有限公司主办,辽宁清河电力检修有限责任公司承办的中电检修(中电国际)2008年焊工技能选拔赛在清河焊训中心举行。6个参赛队的30名选手、专家、裁判、领队及教练参加开幕式。

选手在模拟真实检修现场环境下进行实际操作,比赛分电弧焊、氩弧焊和最新特殊钢种T91焊接3项,经过外观检测、内部无损检验及解码等一系列严格的比赛程序。最终,平顶山姚孟电力检修有限责任公司代表队获比赛团体第一名,山西神头电力检修有限责任公司代表队获团体第二名,安徽淮南平圩电力检修有限责任公司代表队获第三名。神头电力检修公司杜斌获个人一等奖;平顶山姚孟电力检修有限责任公司崔秀民、神头电力检修有限责任公司赵海明获个人二等奖;清河电力检修有限责任公司王岩、王树魁,安徽淮南平圩电力检修有限责任公司秦宏刚获个人三等奖。

(王宇)



年中工作会： 盘点 展望 部署

◎胡雅婕

7月25日,中电国际召开2008年年中工作会议。

会议旨在全面贯彻落实集团公司2008年年中工作会议精神,按照集团公司总体要求和战略部署,对公司上半年工作进行全面盘点、总结,查找差距,正视困难,强化措施,全面理顺下半年的工作思路,明确奋斗目标,动员中电国际系统全体员工坚定信心、迎难而上,促进公司全面稳步持续发展。

会议首先由中电国际党组书记、总经理柳光池作了题为《攻坚克难,扭亏增盈,促进公司全面稳步持续发展》的工作报告。

随后,李小琳董事长做重要讲话。董事长用十六个字“认清形势、抓住机遇、创新发展、实现价值”高度概括了公司当前的形势和任务。李小琳从国际国内环境,行业、企业所面临的问题入手,对目前公司所面临的形势进行了深入细致的分析。并就政策态势、电价出路、煤电联营几个方面指出公司目前要抓住机遇。强调“机遇,总是给有准备的人。”特别以电价工作为例,充分肯定了中电国际团队无价的精神,生动阐述了“责任、诚信、智慧、价值”的核心价值观。

公司财务总监徐立红做2008年上半年财务预算执行情况报告。对上半年预算执行情况 & 特点进行总结。同时,对下半年预算进行安排。

最后,公司党组成员、副总经理谷大可做会议总结发言,并受党组的委托,就会议精神的贯彻落实讲了三点意见:统一思想,认清形势,明确任务、落实措施,知难而进、务实进取。■

形势 机遇 发展 价值

李小琳董事长在中电国际 2008 年年中工作会议上的讲话

(根据录音整理,略有删减,题目为编者所加)



同志们:

大家上午好!

我们集团战略发展部的运丹主任、财务部的光夫主任,资本市场部的琦鸿都来参加会议。刚才我也问了他们,他们都说对这次会议有很多感想。

刚才,大家已经听了光池总经理作的半年工作报告,我认为很好,很全面。首先,他分成两大部分,第一部分盘点了上半年的工作,第二部分就现在具体形势提出了我们下半年的工作要求和任务。这中间有七点,讲的非常全面。就我们具体的经营工作,下午立红还要作一个财务方面的工作报告,这个报告也分析了上半年中电国际整个财务预算执行情况,同时提出下半年我们预算的安排,提出具体的工作计划。下午有我们选出的两家公司作发言,一个是平圩,一个是神头。我都看了,都讲的非常具体、到位。

今天,我们各个基层电厂的党政一把手,还有我们负责经营的主管都在这里。因为是年中,所以就不做长报告,和大家交换一下思想。

我想主要讲四个问题。这四个问题第一是形势,第二是机遇,第三是发展,第四是价值。

一、认清形势

从政治上讲,我们今年历经的事件已经很多了。我们历经了暴风雪,我们历经了大地震,我们要马上迎接奥运,紧接着,我们现在经历迎峰度夏。还有很多很多。

1. 国际国内

主要是大家探讨一下我们国际的、国内的、行业的经济形势。可以说,我们国际上,特别是能源市场处在一个非常紧危的

经济形势。

首先,是美国次贷危机的存在,全球经济表现不佳。全球股市、汇市、期市都出现了大幅振荡。绝大部分物价涨幅都超出了预期,通胀压力明显加大。经济全球化,让我们中国人都领略到了它的影响力。

美国的次贷危机对我们有什么样的影响呢?影响挺大。因为我们的外汇储备都是美元。截至6月底,我们的外汇储备1.8万亿美元。但是因为我们绝大部分都是美元。所以美元贬值就使我们的外汇储备巨损。我们的CPI上涨,上半年同比就上涨了7.9%。上半年我们的GDP是13万亿,同比增长了10.4%,可是我们6月30日收盘的时候沪深两地一下子缩水14多万亿。恒生指数及恒生中国企业指数在08年上半年分别下跌21%及26%。

我们从行业看,煤炭价格上涨的幅度,非常惊人。就整体煤炭供需而言,2007年全国原煤产量完成25.23亿吨,同比增长8.22%;但是我们煤炭行业的利润是多少呢?是增长28.43%。

我前天是在秦皇岛,大家已经知道秦皇岛6000大卡动力煤平仓价是1060元/吨,较年初上涨500元/吨,涨幅达89%。这是一个不争的事实,煤炭对于我们的压力很大。

我们的电力行业也出现了很大的危机,因为我们70%的火力发电,上游企业就是煤炭,我们面临着整个行业的危险。相应而言就是财务的风险。我们电力行业是资金密集型,可能会出现资金链断裂的风险。这是我们外部的环境。

第一个首先形势,讲形势要讲什么呢?要认清形势。因为我们这些都是党政领导干部,关键的时候要时时刻刻知道自己处在什么样的一个位置,现在是什么样一个形势?我们大家从行业内,从我们国家总理的讲话中已经知道:我们面临着前所未有的一个困难时期。

2. 行业

就行业来看,刚才已经提到了,上半年,在煤价大幅上涨、电价管制、财务成本上升三重因素的冲击下,电力企业可以说全行业亏损,我们亏损利润下滑将近有100%。五大集团连续亏损的总额,现在这个数字没有出来,但是近百亿了。全行业都已经亏损了,这是由于什么呢?由于我们煤炭的上涨,在煤炭全面上涨的情况下,我们企业几乎没有钱去贷款买煤。

为了保证迎峰度夏,发改委6月19号出台了一个调整电力价格的文件,也就是这个46号文。46号文出来,我们进行了相应的电价调整,但是这个电价调整对于我们发电企业没有到位。要补回这些亏损,我们行业预计大概需要7分钱左右。还有5分钱没有到位,所以不可能完全

解决问题。同样,这次发改委文中还有限定了煤炭的涨价。但是我们各个地区都接到了煤炭的警告,特别是在我们平煤;不要说中电国际,华电、大唐都涨了,你们中电国际不涨是不行的,每吨涨60元。这60元牵扯我们多少个利润呢?那就是两个亿的利润。这就面临着非常非常大的一个危机。因为我们是下游企业。这方面,下午还有具体的财务报告分析。在我们2380管理下的常规火电站,基本上今年只有平圩一家盈利。735还不错,中电新能源,你们一支独秀要秀起来。我们福建这部分做得好,盈利1695万元。我们的甘肃中电酒泉,风电盈利517万元。

可以说,我们发电企业的每一个领导心情是沉重的。有人说行业是政策性的亏损。我不反对这种说法。在这种困难情况下,在国际大的经营环境,我们国家的宏观经营环境下,我们行业经济环境下,我们应该怎么做?在我们遇到这种不可控的风险居多的时候,我们应该怎么做?

我们怨天尤人吗?我们等呢?靠呢?还是要呢?我想越是在这种困难的时候,我们越要坐下来群策群力,集中智慧,理清思路,理清我们下一步要怎么做。作为一把手看清形势。

看清形势以后要怎么办?要抓住机遇。

二、抓住机遇

1. 政策态势

讲机遇。机遇可以说对每个人都是平等的,但是每个人每个企业抓住机遇的能力不同。机遇都是为有准备的人、有准备的企业而存在的。

第一个机遇,今天跟大家讲,就是政策上的机遇。23号,就是昨天,现在我们集团可能还没有传达,我想马上市都要传达这个文件,这个文件应该说对我们来说是个非常重要的文件,就是发改委《关于进一步完善煤电价格临时干预措施的通知》。他们说我们电力调两分五本来调得就不够,我们发电人都期望煤炭不涨价了,可是涨价是个不争的事实。19日起至12月31日,对全国发电用煤实行临时性价格干预措施,具体有四条:

第一条,公布主要煤炭生产企业的电煤销售价格,从8月份起,各主要煤炭生产企业必须每月要向各省物价部门和授权的机构报告电煤结价的价格、热值、数量,并且报告之后通过新闻媒体近期向社会公布。主要煤炭生产企业电煤价格、热值、合同兑现情况,加强社会监督,这是第一条。有一个社会舆论的监督。要报各省发改委、地方。第二条,制定主要港口和集散地动力煤的最高限额。他后面附了一个表,如果以5500大卡为煤炭的标准值的话,热值每提高或降低100大卡,价格提高或降低每吨16元。在19号的动力煤,秦皇岛是860,天津港是840,唐山港是850。自发文起到12月31号,不得超过6月19号这

个水平,这可能对我们沿海地区、江苏地区采用下水煤的地方有些用处。

第三条,十分重要。加强对重点煤炭合同兑现率的监督,这个我们就很多,重点合同煤。平圩的重点合同煤是多少?600万吨,好。合同订的600万吨,能不能执行呢?不知道,对不对?所以它有两个不得:不得在港口变更合同收购人;不得将重点合同电煤交易相关的进行交换,并按价格违法所得缴纳差价的所得。我们姚孟有多少重点合同煤?190多万吨,同样,我们相应的几个地方有重点合同煤。清河的,有200万。都要加强合同兑现率。

第四条,加强监督,这个加强监督就是舆论监督。只是一味地涨电价,对各个地方的CPI和生产资料的上浮是有很大影响的,对我们整个的空间有很大的影响。一定要控制煤炭的涨幅。那么这里面有一个实行舆论监督。如何要把关系做好?又要把舆论监督做好?

今年作为政协委员,我在两会期间,有三个提案。这三个提案,第一个就是煤电联营一体化,第二个是煤电联动,我是作为政协提案提出来的,三月份提出来的。现在这个提案在发改委,发改委必须对我这个提案提出意见;当时你提这个提案时有没有依据,具体的数字?具体的事件越清晰,国家就越好处理。比如说这次煤电联动,我正在想,明年的政协提案我怎么提?我想我们国家对政协委员的提案给予了高度的重视,我们提案也是基于国民经济主要的问题提出来的。那么这次我就想就我们的46号文的执行情况提出提案,因为这有关于国家能源政策的制定。另一个是发展新能源,建立能源机制的。这三个提案,应该说,得到了很多部门、专家和行业的共鸣。我的提案的基础是什么?就是我们中电国际、我们集团公司、我们在座的企业中所发生的、所面临的重大事项问题,把它集中起来提出来。所以在社会上产生了很大的反响,很多重要媒体作了报道。随着国家宏观调控的了解和进一步实践,我想,这些问题将逐步得到解决。这是宏观政策上蕴藏的机遇。

这次电价调整对我们来说也是一种机遇。本来我们以为电价调整没戏了,等奥运之后吧。我一直在强调,电力价格在现在的经济形势下,不调整是不可能的。也就是说社会上、业界、政府部门,都出现了同一个声音,就是电价要动了。从我们本身来讲,我们虽然是希望把这个价格调整到位,但是我们并不希望价格这么高,我们也是在积极地为国家出谋划策、想办法。但是煤炭价格上涨的幅度相比,还远没有到位,下半年继续调整的机会非常大。因为我们有准备,所以在本次电价调整中我们做出了不俗的表现。

2. 电价出路

2008年6月19日,国家发改委出台电价调整方案,

决定自7月1日起将全国销售电价平均提高2.5分钱。

全国销价总水平上调2.53分,电厂侧调价1.7分,占67.2%。其中煤电联动解决2008年1-5月份平均电煤涨价的50%(50元/吨),平均上调1.58分。

我们中电国际平均上调上网电价2.67分。我们中电投集团公司是2.06分。煤电联动1.66分,所有电厂均与所在省一起联动。经过此次调价,低电价电厂向标杆电价靠近了一大步,与标杆电价平均差距仅1分钱,大部分老电厂在本地区已不属于最低电价电厂。这也就是经过一个星期的不懈努力实现的。

我代表中电国际党组、董事会向我们中电企业战斗的我们各个控股电厂的经营厂长、经营总经理、广大干部员工表示深切的致意。因为没有你们的努力,没有你们不懈的努力,这项工作是不可能完成的。

首先第一点,我们中电国际本部对这项工作就十分的重视。我得到这个消息是18号,紧接着是周五、周六、周日,我们开始布置工作。我们各个公司的一把手政治素质、业务素质、工作水平很高。都对我们这个紧急会议作了全面的相应。每个公司都取得了非常好的效果。

第一个我想说说神头。对我们来说神头今年的情况非常糟糕。可以说把我们2380给拖累了。但是在这种情况下,我们不放弃、不丢弃。我也找了有关领导,下面我们又派了我们中电国际优秀的干部刘丰做我们神头公司的董事长。黄晨还年轻,是我们的优秀干部,到神头后,肩上的担子很重。刘丰亲自组织神头电厂认真测算,和黄晨主动向山西省发改委、物价局汇报神头电厂困难,争取理解和支持,并参加山西省电价测算汇报会,神头电厂此次调价水平,达到调增4.49分,在公司系统中排在第一位。

吕振宁,提前结束美国行程,赶回来积极参与调价的全过程,直到27日调价方案形成才离开北京。姚孟电厂



李小琳董事长在今年政协会议期间提出煤电联营等提案受到媒体广泛关注。

此次调价总水平2.88分,比其他电厂多调0.88分。

马永庆,经营意识较强,清河电厂在辽宁像是“孤岛”,中电国际在辽宁仅此一家发电企业。但是,清河一直与辽宁省物价部门保持良好接触,辽宁省提交的方案,在煤电联动统一调整1.17分的基础上,直接考虑清河电厂2.69分。调价后与铁岭、华能大连、辽宁能港的电价水平一致。这真是不容易。

平圩的新建,与安徽物价部门长期保持联系,不放过任何机会,多次汇报公司困难,得到物价部门的理解和支持,结果应该是非常不错的。

财务部的小龙,在立红和财务部的领导下,积极协调各单位,主动与国家发改委、地方物价部门沟通,提前准备会议申诉理由,做了大量扎实细致的工作,为领导制定工作方案提供了准确信息。

新能源根钰、福建黄渊旺都做了大量工作。虽然这次新能源电价没有上调,但是通过积极努力,我们已为下一步调价打下了良好基础。

这次调价让我想到很多。我们这个团队确实是优秀的,大家在困难面前一直群策群力。我不管是在哪个省,只要到了一个地方,首先想到的就是我所认识的地方领导能不能为我们地方电厂解决电价等方面的困难,只要能想得到的我全想办法联系以帮助解决一些具体问题。中电国际每位领导都是一样,都在凝心聚力为中电国际的发展着想。这次把每一位同志在调价工作中的表现提出来,是因为他们都是优秀干部,不愧是各单位的一把手和本部的高管。接着我们还要继续保持与有关部门的联系沟通。机遇总是给有准备的人的!

3. 煤电联营、一体化

另一个机遇,是煤电联营。上面讲了,在政协会议上,我写的提案都是关于煤电联营方面的。

我们的坑口电站,是个重要的优势。我想大力推进煤电联营,是绝对有机会的。一方面,国家在积极倡导、推动。从一定时期来看,是解决煤电矛盾的一个战略方向。另一方面,我们已经打下了很好的基础。与具有资源优势 and 区域优势的煤炭企业进行合作是公司重要的战略举措。我们一定要强化坑(港)口大电厂优势,实现煤电资源共享;通过资产重组、联合、并购等多种形式,在联营、股份合作等方面取得实质性进展。

上半年,战略部会同市场营销部等相关部门,全力推进煤电联营工作,并取得积极进展,包括与平煤集团、中煤集团、川煤集团、淮南矿业集团等大型煤炭集团的战略合作,还有与河南超海工贸公司、安徽宿州煤电集团等地方煤炭企业共同开发煤矿的项目合作。平圩具有251万千瓦容量,是一个非常重要的能源基地,与淮南矿业集团实施煤电联营尤其重要。

中国电力与中煤股份签署合作框架协议,双方拟在平朔露天煤矿项目和神头2×600MW“上大压小”发电项目进行战略合作。这个项目,刘丰、黄晨做了大量艰苦的工作。神头要加强与中煤的联营。希望神头是一匹“黑马”,能够在一片“死水”中跃起,在最黑暗中迎接黎明的曙光!神头与中煤的合作一定要谈出好结果,最困难的神头一定要做出成绩来!

公司与川煤集团就合作开发福溪电厂附近筠连矿区年产能150万吨船景煤矿项目达成意向,并得到了四川省政府的支持。目前正在与川煤集团就船景煤矿项目合资合同、公司章程进行实质性商谈,有望近期达成一致。

最近子超在学习期间,与郑县谈下了一个煤电联营项目,缓解了我们电煤上的很多问题,我们就是要坚持抓住机遇,做好新项目开发。还要从长远战略上考虑,在江苏、湖北、四川等省份,选择一个煤炭基地加强建设。

三、创新发展

发展问题,始终是第一要务。梅总在工作报告中已经很详细的做了安排。发展我觉得是我们最重要的工作。我们要坚持创新发展、科学发展、可持续发展、又好又快的发展,就要统筹规划、稳健运作;既要注重当前,又要兼顾长远;既要优化结构,发展大机组、新能源,也要突出优势,进行产业布局,形成合力;既要关注未来布点,更要注重现有的基础上,加强核心利润支撑的能源基地建设。

发展上,我强调三个问题:

1. 五凌收购

在这里,首先,我想特别强调一下五凌收购。这个项目要像我们第二次上市一样重视起来。这个项目涉及面广、资产、资金大,艰巨性、复杂性,都是我们中国电力没有遇到的,项目收购成功对我们的资产结构是一个彻底的改变。集团陆总对这个项目高度重视,一直在积极支持收购工作,关注工作进展情况,集团各级领导也在各方面进行工作支持。在集团的领导和支持下,资本部、财务部与我们签署了协议,土地等工作有了突破性进展。有了好的开端。下一步要紧紧围绕年度完成的目标,按照工作程序,积极与相关部委、集团相关部门、五凌公司、中介机构沟通协作,强化责任,倒排日程,倒推顺做,发挥我们上市时的拼劲,年底务期必成。

2. 战略规划

集团有“三步走”的发展战略和规划。年初的工作会上,我们发布了公司战略体系,也已经出台了公司2008-2020年发展规划,明确了常规能源、新能源、检修、煤电联营、国际化等业务的发展思路和策略,提出并分解了各阶段发展目标和任务,明确了各产业发展

布局及近阶段重点。

我们的战略规划思路明确,方向明确,具有中电国际特色。但是,一定要进一步落实项目及区域开发责任主体,措施要跟上,以保障既定战略目标的实现。同时,要围绕集团“三步走”战略,结合公司实际及发展环境的变化,进一步解放思想,创新思维,加强区域发展、核心基地、产业集群的研究,对公司战略及发展规划进行补充完善及动态调整。

3. 项目建设

以“上大压小”和常规火电项目为重点,优化布局、调整结构、加快发展;加大项目前期力度,确保年度工作目标的实现。这里,芜湖项目、常熟、福溪、神头、平圩三期等,务必要加快推进,完成核准。同时,要积极在南方区域、京津唐、环渤海区域、长三角区域寻求项目储备,确保发展后劲。

着眼于未来发展的同时,我们也要做好年内的重点工作。尤其是稳健的经营运作。这里,我强调两项工作。

一是安全生产。安全生产永远是企业最大最重要的工作之一,我们中电国际,这几年保持了安全生产的良好局面,很不容易。大可、生产运营、工程、检修,以及各个公司的同志们付出了艰辛的劳动。也积累了一定的经验,得到了系统内外大家的认同。我们推行的职业安全健康管理。平圩公司作为试点,出台了64个管理标准,135个安全技术标准,全面落实机组检修、设备可靠性管理和大机组长周期运行措施,2号机组实现连续安全稳定在网运行582天,创当时国内同类机组最长运行纪录,获得2007年度全国电力“金牌机组”称号。在全国60万机组第三,在集团是唯一。平圩的经验值得大力推广。

希望大家戒骄戒躁,时刻绷紧“安全第一”这根弦,建长效机制,保稳定态势。特别是迎峰度夏,保奥运发电,是对我们设备健康水平和运行管理水平的考验,是我们的经济责任、政治责任、社会责任。希望大家给党组交一份满意的答卷。

第二是稳健经营。①“两价一量”。这不但是电厂的核心、主线,也是上市公司必须要做的,每个企业的一把手都要考虑。我们就是要把这项工作落实到具体的工作中,落实到每个人的岗位中。平圩,现在最大的问题是什么?是电煤价格。最近矿业集团要涨价,我算了一下,煤炭所涨的价格要全部吃掉我们这轮电价调整的收益。我们对此该怎么办?我要抓好两个方面工作,一方面是抓好政策执行,我们要用国家相关的政策与他们据理力争,通过细致工作强化与他们的沟通疏导,求得理解,同时还要利用各种方式来学会应对,保护我们的利益。另一方面,是存量问题。平圩的煤场要想方法多存煤,多争取煤量。平圩具体管煤的郑武同志,比较辛苦,据说也是心肝脾肺

肾样样都不调和,为了煤,着急啊。但是我们还要继续努力。姚孟的煤质很差,电量计划又不足,我们要从管理上抓好,加大工作力度,对症下药,解决问题所在。我们每一个企业都要认真对待,按照公司总体部署,分工协作,责任一定落实到人,考核奖惩一定到位。②一定要总结好我们的经验,加强对标管理、深化精细化管理,强化节约意识,不断修正、完善,把每一项工作做到实处,节约成本,力争取得实效。③尤其注意防范财务风险,一把手一定要做好防止资金链断裂。

四、实现价值

我们已经培育建立了静水深流的企业文化体系。其中,“责任、诚信、智慧、价值”是我们的核心价值观。价值观念在哪里?在于价值,我们所做的一切都要归于价值,实现价值。

我们的静水深流企业文化,还包括绩效理念、经营理念、人才理念、管理理念、安全生产理念、服务理念、工作理念、学习理念等基础理念系统。每个理念,都是我们大家多年来管理实践的结晶,都是有丰厚内涵的,都是需要大家在具体工作中体验、贯彻的。实践也充分证明了,我们这种文化理念的生命力、凝聚力。这也体现了我们的企业文化来之于实践,又在实践中升华。

刚才我谈到电价调整。回顾工作的整个过程,我们之所以能够取得这样的成绩,立红他们总结了很多,我想,核心的一点,是我们的团队精神。几次实践都证明了这一点。我们有个优秀的团队,这个团队有共同的认识,共同的目标,在共同的目标下又有密切的团队协作,有无比强烈的责任意识、社会意识和政治意识,有制定周密的策略、方案,发挥了我们的群策群力的智慧,无怨无悔的敬业精神和诚信态度。总之,全面发挥“静水深流”团队精神,始终坚持不懈,保证了此次电价调整工作取得了良好效果,最终实现了我们团队的价值,维护提升了我们企业整体利益。这就是我们企业文化、核心价值观的集中体现。

因此,生产经营、战略发展、工程建设、队伍和班子建设,各个方面,都应该充分认识到精神的动力,认识特别是在困难的时期。在谈到企业文化时,我还有一段话:

当企业处于顺境之时,优秀的团队能乘风破浪,使企业百尺竿头,更进一步;当企业处于逆境之时,优秀的团队能同舟共济,为企业雪中送炭,力挽狂澜。团队在困境中的卓越表现,是对事业坚定执着,对信念百折不挠的。

自然,我们每个人都是团队的一分子,在团队中,每个人的岗位不同,作用也会不同,但所有人都是这个团队中的一员,在这个团队中一天,你的快乐与悲伤,就与之成败荣辱,息息相关。

与大家共勉! ■

攻坚克难 扭亏增盈 促进公司全面稳步持续发展

总经理柳光池在中电国际 2008 年年中工作会议上的报告(摘要)

上半年公司各方面工作取得新的进步



盘点篇

发扬成绩,坚定经营发展信心

上半年,公司认真贯彻集团公司各项决策部署,克服严重自然灾害和煤炭价格飙升带来的巨大困难,强化应对措施,各方面工作取得新的进步。发展战略稳步实施,安全生产局面平稳,经营管理稳中求进,资金和资本运作平台作用有效发挥,党风廉政建设和稳定工作取得新的成绩。

公司系统未发生列入安全指标考核事件;发电246.01亿千瓦时,同比增加9.79个百分点;供电煤耗341.19克/千瓦时,同比下降12.07克/千瓦时;综合厂用电率6.70%,同比下降0.45个百分点;煤炭价格涨幅低于集团对应区域10.28个百分点。

坚持既定战略,发展速度进一步加快

中国电力、中电新能源、中电检修、国际化“四个平台”发展加快。芜湖“上大压小”核准申请已上报国家发改委,福溪新建、常熟扩建、广州新塘项目已列入所在省08年项目规划并上报国家发改委待批,神头“上大压小”项目路条申请文件上报国家发改委,清河二期环评审批取得突破,

平圩三期列入安徽省861计划。新能源获得甘肃40万千瓦风电开发权,中标海口2.4万千瓦垃圾发电项目,黑龙江9.9万千瓦风电待核准。中电检修强化外向发展,对外合作取得实质性突破,与红沿河、海阳等核电站以及蒙能、浙能等能源集团确立了合作关系。越南永兴项目完成第一阶段BOT合同谈判。按期关停芜湖、清河各2台小机组,圆满完成公司“十一五”关停任务。

新项目开发储备有力推进。完成河北迁西、广东茂名、福建漳州、河南郑县共8台机组720万千瓦装机容量项目

开发协议签署或选址报告。加快推进与淮南矿业集团、平煤等6家大型煤炭集团战略合作,积极筹备开发煤矿、电厂及输煤专用通道等联营项目。

工程建设“四控”业绩斐然。“安全、质量、进度、造价”四大控制处于集团领先水平。平圩二电机组达标投产考核成绩良好,在同类型机组中处于先进水平;姚孟项目安全文明施工管理成为集团公司基建项目中的样板工程;大别山#1机提前37天投产发电,168小时后4天内取得电监会颁发的64万千瓦发电许可证,#2机组于本月初开始汽轮机油循环;清河新机建设进展顺利;芜湖等4个新项目工程有关设计、招标、建设有序协调并进。酒泉等三地共超过10万千瓦装机容量风电、垃圾发电项目如期开工。

狠抓“两价一量”,扭亏增盈活动扎实开展

面对严峻的经营形势,公司深入开展扭亏增盈,各部门、各公司努力控制燃料成本,全面加强生产经营管理,优化可控成本指标,力争电量电价,工作扎实有效。

入厂入炉煤热值差62千卡/千克,低于集团规定差值(100千卡/千克),同比降低19千卡/千克。入厂标煤单价同比增加98.79元/吨,同比增长21.41%,低于集团对应

区域公司加权平均值 50.91 元/吨。生产物资库存同比减少 3%，部分低值易耗物资实现零库存管理。

落实基础电量计划 441.41 亿千瓦时，同比增加 26.36%；完成销售电量 229 亿千瓦时，同比增加 33 亿千瓦时；完成转移售电 3.04 亿千瓦时，替代及市场交易电量 40.28 亿千瓦时；签订转移合同电量 10.05 亿千瓦时，其中 5.05 亿是与系统外单位签订的。

供电煤耗 341.19 克/千瓦时，同比下降 3.46 个百分点，同比节约标煤 19.69 万吨；综合厂用电率 6.70%，同比下降 0.45 个百分点，同比节电 1.1 亿千瓦时。

电价调整效果理想。公司系统本次电价平均上调 2.672 分，比全国平均水平 1.7 分高出 57%，预计调价年增收 12.73 亿元。经过努力洪泽热两次上调热价，调价幅度 35%，平均上调 46 元/吨。通过这次调整，系统低电价状况得到全面改观，大幅缓解了煤炭上涨带来的成本压力。

不断强化管理，安全生产保持平稳态势

上半年，面对新机组增加、部分电厂煤质恶化等新形势、新问题，公司系统积极应对，加强风险预控，以“对标分析，定量管理”为主线，全面开展精细化管理，安全生产保持平稳态势。

机组非计划停运保持下降趋势。上半年，公司系统共发生非停 5 台次，在机组数量增加的情况下，同比下降 1 台次。主动承担社会责任，圆满完成抗击冰雪保发电任务。火电机组等效可用系数 92.46%，同比降低 0.31 个百分点；水电机组等效可用系数 96.94%，同比上升 1.25 个百分点。平圩 #2 机以第三名的成绩获得 2007 年度全国火力发电可靠性 60 万千瓦级金牌机组称号，也是中电投集团唯一的获奖机组。上半年，安排计划检修机组 12 台次，其中 A、B 级检修已实现全优 4 台（芜湖 #14 机、神头 #3 机、姚孟 #3 机、平圩 #2 机），全优率 100%。

积极推进资产重组，资本和资金运作进展顺利

东方红项目取得突破进展。公司将推进重大资产收购项目作为工作的重中之重，与集团公司签订了关于五凌电力有限公司股权转让意向书。重组完成后，中国电力将大幅扩充经营规模，转型为水火互济、独具特色的电力上市公司。

清洁能源资本运作平台取得重大进展。及时处理所持中国电力新能源可换股债券，中电国际成为中国电力新能源第一大股东。收购清河电厂在建项目进入新公司注册和交割准备阶段。

充分发挥规模和境外融资优势，公司获得融资额度 182 亿元，取得中银（香港）1 亿美元的长期贷款额度。先

后发放内部委托贷款 4.8 亿，节约资金成本 649 万元。努力压缩成本支出，发电固定成本比进度预算下降 4421 万元。研究落实国家金融、税收政策，有效避免资金汇兑损失 5000 万元，实现退税 3.33 亿元。

进一步夯实基础，各项管理协调并进

全面加强基础管理。分别对系统 18 个单位内部控制进行检查与评价，并针对有关问题提出整改要求。检查与评价表明，中电国际内控综合状况处于中等偏上水平。对广州新塘等 6 个企业进行了资金审计；积极认真地配合做好国家审计署审计工作；扎实效能监察、招投标监督，围绕技改、燃料、环保等管理活动，效能监察共立项 19 个。信息管理、综合产业等方面不断创新。对标管理成效显著，中电国际的成本控制、安全生产、工程建设等多方面重要指标处于集团前列。

加强股权管理。全面梳理公司系统股权信息，积极开展小中电投和华西电力股权处置，其中华西电力股权处置已进入政府审批阶段。择机入市，中电国际及时增持中国电力股票。中电检修内部产权重组到位，顺利完成对清河、姚孟、平圩和福建电力工程四家检修公司资产并购。

静水深流，党建和队伍建设不断加强

静水深流企业文化建设在实践中得到进一步推进和深化。尤其是“两会”期间，包括新华网、人民网、光明日报、香港大公报等 100 多家新闻媒体对中电国际“静水深流”企业文化进行了宣传报道，树立了公司良好的企业形象。系统全体员工积极履行社会责任，为汶川大地震和年初冰雪灾害共捐款 682 万余元。

党建工作坚持融入中心，进入管理，各级党组织的政治核心作用不断加强，广大党员的先锋模范作用有效发挥。启动了“强管理、求效益、保安全”红旗竞赛活动，首次在公司系统开展“两优两先”评选表彰活动。高度重视党风建设和反腐倡廉，认真开展了廉洁自律七项要求自查自纠活动。强化稳定工作责任制，积极做好不稳定因素的排查处理，妥善安置关停机组人员。积极做好系统特重病救助工作。工会、团青坚持服务中心、服务大局，广泛开展各类活动，促进了企业和谐进步。

以创建“四好”领导班子为重点，加强各级领导班子建设，中电国际领导班子被集团公司党组命名为“四好”领导班子。启动公司系统“讲党性、重品行、做表率”树组工干部新形象”活动。认真执行《劳动合同法》，进一步规范劳动用工管理。以提高能力为中心，抓好经营管理人才的轮训、后备人员的培训和大机组全能值班员培训。在集团 300MW 火电机组全能值班员竞赛中，中电国际取得了包揽前两名的佳绩。

挑战篇：

认清形势，振奋精神，突破当前经营挑战

认清形势 振奋精神 突破当前经营困难

电煤价格高企，
保障稳定供应任务艰巨，
需要我们进一步向精细化管理要效益。



融资成本不断增加，
融资难度日益加大，
需要我们谋求突破，
做好新项目资金供应。



电力市场竞争日益激烈，
发展难度进一步加大，
需要我们谋求市场竞争新优势。



(一)电煤价格高企，保障稳定供应任务艰巨，需要我们进一步向精细化管理要效益。预计受国际市场、迎峰度夏等多种因素影响，下半年，煤炭形势依然严峻，煤炭供应还将持续偏紧，市场煤价仍将继续攀升。全国煤炭价格晴雨表的秦皇岛 6000 大卡动力煤平仓价 7 月中旬已达 1060 元/吨，较年初上涨近一倍。目前，虽然煤电实施联动，但是电价上调幅度难以弥补煤炭成本的上涨，这对我们保障供应和燃料管理工作提出了更高的要求，需要我们不断提高精细化管理水平，努力向强化管理、降低成本要效益。

(二)融资成本不断增加，融资难度日益加大，需要我们谋求突破，做好新项目资金供应。由于国家实行从紧的货币政策，贷款利率不断上调，导致公司财务费用不断增加。同时，今年以来，受美国次贷危机等国际经济环境影响，整个资本市场表现低迷，投资者信心不足，我国发电行业的投融资形势严峻，公司融资压力剧增。为此，我们必须在资本运作、资金管理上继续谋求突破，广泛联系金融机构，充分用足用好相关优惠政策，加强与有关方面的接触沟通，强化银企合作，进一步解决公司发展资金问题，确保发展新项目资金供应。

(三)电力产业市场竞争日益激烈，发展难度进一步加大，需要我们谋求市场竞争新优势。今年以来，国家加

大宏观调控力度，继续严格控制新开工项目，对能源结构调整提出了更高要求，力推发展水电、风电、核电等可再生能源和新能源，火电核准难度和建设成本进一步加大。目前，电力能源项目烽烟四起，竞争进一步加剧。面对严峻的经营形势和日益激烈的竞争格局，我们必须进一步转变发展方式，强化煤电联营，大力推进新能源开发，增强竞争新优势。我们是任重道远。

展望篇：

攻坚克难，重点突破，全力完成目标任务

加强项目前期和建设管理，确保快速发展态势

集团公司在年中工作会议上对各二级单位考核指标进行了调整，我们要围绕《集团公司关于开展区域产业发展规划调整工作的通知》精神，结合公司实际及发展环境的变化，完善公司战略及发展规划。要以“上大压小”和常规火电项目为重点，加大项目前期力度，积极寻求优质项目机会，优化布局、调整结构、快速发展。

加快推进项目核准和开发。确保芜湖和福溪新建项目核准、常熟和新塘项目进入 08 年国家规划并力争核准；清河项目具备核准条件；力争神头项目取得国家发改委路条。平圩三期、大别山二期、黄冈项目列入省政府“十一五”后两年规划，力求迁西及南方区域新项目进入深入开发，积极在经济发达、基础优势区域、负荷中心地区寻求项目储备，形成持续梯次开发格局。切实加强项目规划和论证，认真做好项目评优。积极开发可再生能源和新能源，抓紧建设甘肃酒泉风电基地，认真做好内蒙、黑龙江和江苏沿海风电项目建设开发，积极筹划中小水电开发收购和垃圾发电项目。

把煤炭资源开发作为发展战略的重要内容，继续坚定不移地推进。围绕电力核心业务，通过资产重组、联合、并购等多种形式，推进与具有资源优势和区域优势的煤炭集团的实质性合作，组建大型煤电联营企业。抓紧落实已签煤电联营协议，尽快释放效益；加快推进与川煤、中煤等煤炭集团的合作，争取年内取得实质进展。

确保在建机组年度投产目标进度，新项目按计划进度实施。认真总结工程良好实践和管理经验，深化工程对标管理，提升工程建设管理能力和“四大控制”水平，保证新机投产后的市场竞争能力。

警钟长鸣，巩固安全生产稳定局面

要着力构建安全生产长效机制，巩固安全生产的稳定局面。第一，强化安全生产规章制度执行的严肃性，进一步落实责任，严格考核。第二，继续推进风险预控管理，大力开展标准化作业，加大监督和处罚力度，营造良好的安全生产氛围。第三，以职业安全健康体系建设为载体，

结合“隐患治理年”、“安全生产基础建设年”活动,扎实开展安全隐患排查治理,进一步夯实安全生产基础。第四,强化技术监督管理,充分发挥内部各级监督组织和外部委托监督机构的作用,建立设备异常管理的有效机制,确保年度技术监督工作计划的全面完成。第五,结合行业特点和外部市场开发需求,建立适合检修、实业市场化发展的内部监督管理机制。

全力做好当前迎峰度夏和保奥运发电工作。务必充分认识做好奥运保电工作的重要意义,特别是直接承担保奥运发电任务的神头发电公司,更要加强组织领导,制定严密完整有序的技术措施,加强应急管理,为确保奥运会期间首都的安全可靠供电做贡献。

认真落实集团“在奥运会和迎峰度夏期间,强调国有企业的社会责任,抓紧煤炭采购,千方百计保发电”的要求,将保证系统燃料供应放在突出位置,加强与各级政府、煤矿铁路、港口等单位的沟通,及时反映电煤供应不足以及运力紧张情况,提高年度合同兑现率,同时努力开拓市场煤源,补充重点合同不足,全力以赴抓好煤炭供应。

进一步提高认识,确保年度节能减排目标完成

近期,国家在煤电联动中将脱硫电价调整到位,公布了对各地和五大电力集团污染物总量减排考核结果,这些政策措施的执行,向社会公众显示了国家完成节能减排任务目标的决心,作为大型国有企业,我们应严格遵守国家法律法规,自觉履行企业的社会责任。同时,我们相信,随着国家政策措施的不断完善,执法力度的逐步加强,依法生产经营必将保证企业持续健康稳定发展。

下半年,要按照公司既定目标,全面完成年度脱硫、废水设备改造计划,并保证稳定运行和达标排放。一方面,进一步强化在役环保设备的运行维护管理,要严格按国家和地方政府要求投入运行,保证公司各项环保绩效指标在集团内处于领先水平。同时,全面加强节能减排管理,牢牢把握国家节能减排政策趋势,在项目规划、设备选型、工程建设和生产运行的各环节,对节能减排要作适当超前考虑,确保项目投运后符合国家标准要求。

深入实施精细化管理,切实提高经营管理水平

下半年,经营工作还面临着诸多不确定因素,经营风险、资金风险加大,压力空前、任务繁重。严峻的现实面前,我们必须更加自觉地把加强成本控制,把增收节支、提高经济效益放在企业各项工作的中心地位,进一步强化市场意识和成本意识,开展成本对标,深入实施精细化管理。

一是全力以赴抓好电量争取和优化运行。继续突出度电必争,做到利用小时数领先当地平均水平。节能调度要努力争取电网的充分理解,并切实解决新机出力受阻

问题,充分发挥新机在节能调度中的竞争优势。要根据煤炭市场及设备状况做好替代发电,积极争发效益电。芜湖电量转移要充分利用平圩大机组的发电空间,清河电量转移要继续寻找替代。要密切关注,提前主动做好大别山、清河新机电能消纳。

二是全面加强燃料管理。继续认真落实国家发改委46号公告精神,争取政府有关部门、铁路、煤矿企业的理解和支持,努力控制煤价涨幅,确保燃料供应。继续加强燃料的全过程管理,挖掘内部潜力,提高燃料集约化、规范化和精细化管理水平,切实提高入炉煤质量,严控各环节的损耗。要加快实施厂矿直通,扩大储备能力。

三是认真做好电价工作。继续抓好本轮煤电价格联动政策的落实,及时将电价成果转化为公司效益;积极推进大丰、酒泉风电电价的调整,大力争取热电、垃圾发电电价的调整和酒泉二期项目电价的核准。一定要未雨绸缪,积极主动,继续保持与物价部门沟通和联系,加强电价政策研究,为新一轮电价调整做好充分的准备。

四是努力增收节支。要大力压缩非生产性支出,坚持眼睛向内,努力增收节支。进一步提高经济活动分析水平,加强对亏损企业的工作指导,强化预算管理,降低可控费用,实现扭亏为盈或不亏损,提高公司整体盈利水平。继续加强财政、税收、新准则、新税法等方面政策的研究和利用,多管齐下,努力扭亏增盈。

五是强化物流管理。尤其是科学合理规划同类型新机组备品储备体系,整合供应链,加强内部协同,构建代储联储体系,增强自我供应,优化自行储备。

六是积极推进信息化建设。充分运用先进的信息技术手段,优化管理流程,提升业务管理能力。进一步加强信息系统的基础管理,强化信息安全管理意识,推进重点项目建设,提高信息化资源的应用价值。

强化资金和资本运作,努力实现利益最大化

积极开展项目收购和资产处置工作。在集团的领导下,汇集各方力量,加大协调力度,尽快完成东方红项目土地、房产、评估、审计等关键性工作。审慎确定交易结构,着手研究制定融资方案,严格把关交易法律文件,确保东方红项目年内按期完成,兑现对于资本市场的承诺。积极寻求其他资产并购机会,重点关注珠三角、环渤海等地区电源项目的收购,实施低成本扩张。继续推进越南永兴项目,争取年内取得突破性进展。

把资金运作提升到战略层面,研究制定公司资金战略。进一步完善公司资金平台,不断提高资金的归集率和资金内部借贷总量,提高内部资金使用效率;通过盘活存量资产,降低系统融资成本;加强银企合作,防范信贷风险;跟踪落实项目银团贷款的后续工作,确保已签订的银

中电国际下半年任务目标



团贷款协议执行到位。广阔融资渠道,扩大包括债务、处置资产、盘活资金、利用A股市场等其它融资,确保资金链有效运营,保证项目发展需求。妥善处理平圩二期股权出售,确保中国电力整体利益最大化。

推进“人才强企”战略,加快人才开发培养

随着公司发展步伐的加快,资产规模持续扩大,特别是发展战略的加速推进,对人才工作提出了更高的要求。要着眼于人才培养、引进、使用、管理和发展,把“人才强企,团队无价”落实到实际工作中。

第一,进一步完善干部管理制度体系和培养体系。尽快建立管理成才和专业成才的双向人才成长渠道,保证后备人员队伍的常态化和动态化,切实做到人尽其才,才尽其用。

第二,加大人才储备和引进力度。以市场为导向,加快金融财务、国际化、新能源等紧缺和急需专业技术人才的培养和引进,适应公司快速发展的需求。合理增加人力资源储备,有效促进人才结构调整。

第三,加强培训,学以致用,全面落实人才发展规划。注重员工能力建设,不断改进和创新培训内容与方式,增强培训的针对性和实效性,加强基层培训基地和网络建设,做好技能鉴定站的申报工作。有重点地开展领导人员素质培训、技能人员专项培训和员工专业知识培训,着重加强大机组值长培训。通过公开招聘、竞争上岗、人才交流、挂职锻炼等多种形式,不拘一格选拔和使用好各类人才,促进企业与员工的共同发展。

集团公司年中会对二级单位的考核作了调整。在此,对我们中电国际系统的薪酬绩效,也作一个说明。今年整个发电行业面临的外部环境发生较大变化,目前,市场客观条件已大大超出了年初各发电公司签订的绩效考核责任书的边界条件,按照客观、积极的原则,公司对绩效考核指标将进行必要的调整,以体现考核的指导意义。徐总将在下午的经营工作报告中,对预算指标的调整进行详细的说明,明确调整的思路和方法。相信大家也能够看到,在公司既定绩效考核框架不变的情况下,公司是希望通过设置电价和煤价调价的不同承受比例,鼓励各发电公司最大程度地争取多调电价,控制煤价的上涨,进而多创效益。年底,公司将按照本次会议确定的调整思路对各单位的考核指标进行必要的调整,按照调整后的考核指标进行考核,兑现各单位的工资总额和领导班子薪酬。

弘扬抗震救灾精神,加强党建及和谐企业建设

6月30日,胡锦涛同志在抗震救灾先进基层党组织和优秀共产党员代表座谈会上,强调要在全党全社会大力弘扬“万众一心,众志成城,不畏艰险,百折不挠,以人为本,尊重科学”的伟大抗震救灾精神,为中国特色社会主义事业不断发展提供强大精神动力。结合实际,我们要大力弘扬抗震救灾精神,进一步加强公司党建工作。要认真开展科学发展观学习教育活动,不断提高领导干部贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性,促进公司和谐企业建设。

要落实集团公司惩防体系工作规划,认真做好全年党风廉政建设责任落实情况的检查考核。积极开展执行“三重一大”集体决策制度的自查和廉洁自律七项要求自查自纠活动。要关注新情况、新矛盾,加强对稳定工作的领导,全面落实稳定工作责任制,确保公司系统员工队伍和安全生产“两个”稳定。继续做好对国家审计署的迎审配合,认真开展内部专项审计调查,强化效能监察和内控体系建设,组织开展好公司系统管理风险评估。

要紧密结合公司管理、运营、发展的实际,进一步加强静水深流企业文化品牌建设和整个理念体系的宣传贯彻,采取丰富多彩的有效方式,使静水深流的企业文化内涵融入到系统各项工作实践中,在具体工作实践和业绩中检验、丰富,提升企业文化力。

要围绕完成全年各项工作任务,扎实开展“强管理、求效益、保安全”红旗竞赛活动。进一步加强员工民主管理和民主监督,坚持并不断完善职工代表大会制度,推进厂务公开,充分发挥广大员工的主人翁作用。要认真筹备召开中电国际系统工会首届会员代表大会。充分发挥好系统工会、共青团等群团组织的作用,创新工作思路,拓宽工作领域,建立联动平台,实现优势互补,形成凝聚各方力量、共促和谐发展的良好局面。■

下半年完成预算主要措施

财务总监徐立红 2008 年上半年财务预算执行情况报告(摘要)

上半年预算执行情况

售电量	229.26 亿千瓦时, 同比增加 33.44 亿千瓦时, 增长 17.0%, 完成年度预算的 47%。其中, 新增机组新增 28.99 亿千瓦时, 关停机组同比减少 11.44 亿千瓦时, 存留机组同比减少 3.1 亿千瓦时。
主营业务收入	实现 42.12 亿元, 同比增长 20.38%, 完成年度预算的 46%。
净资产收益率	完成 -1.07%, 上年同期为 1.23%。
流动资产周转率	完成 1.24 次, 同比增加 0.11 次。
资产总额	达到 348.25 亿元, 同比增加 70.48 亿元, 增长 25.37%。
所有者权益	达到 191.13 亿元, 同比增加 6.87 亿元, 增长 4.70%。
资产负债率	完成 59.72%, 同比上升 8.51 个百分点。
电费回收率	完成 99.34%, 同比提高 1.33 个百分点, 当年实收电费 71.69 亿元。
资本性支出	22.15 亿元, 其中基本建设投资完成 17.04 亿元, 完成年度预算的 100.00%。技术改造 4.14 亿元, 完成年度预算的 34.31%。
利润总额	完成 -2.88 亿元, 上年同期盈利 3.57 亿元。

下半年预算安排

售电量	下半年 267.48 亿千瓦时, 全年合计 496.74 亿千瓦时。
主营业务收入	下半年 77.79 亿元, 全年合计 130.91 亿元, 比年初预算增加 6.6 亿元。
主营业务成本	下半年 73.64 亿元, 全年合计 130.85 亿元, 比年初预算增加 20.83 亿元。
财务费用	下半年 5.5 亿元, 全年合计 9.69 亿元, 与年初预算持平。
单位燃料成本	控制在每千瓦时 217.45 元以内, 全年控制在每千瓦时 208.89 元以内。
资产总额	414 亿元, 与年初预算持平。
所有者权益	174.5 亿元, 比年初预算减少 3 亿元。
资产负债率	57.85%, 比年初预算上升 1.85 个百分点。
利润总额	下半年完成 0.9 亿元, 力争全年亏损控制在 2 亿元以内, 比年初预算减少 12 亿元。

落实电价工作成果, 确保电价调整执行到位

下半年, 各单位要继续加强与地方物价管理部门的密切联系, 争取电网公司的理解和支持, 密切关注这次电价调整的执行情况, 确保 2.672 分的上调电价全部落实到位;

国家发改委已正式批复“皖电东送”电价, 平圩要跟跟踪落实, 确保执行到位; 要解决好峰谷分时、跨省送电等变相降低电价问题, 不断改善电量结算结构, 维护公司合法权益, 平圩、姚孟、常熟、大别山、清河、兆达等单位要特别关注这方面的问题;

要积极推动脱硫电价的落实工作, 姚孟、神头要抓紧进行工程验收, 争取尽快执行脱硫电价;

尽管上半年进行了电价调整, 但调整幅度仍未到位, 下半年各发电单位要继续加强电价政策的研究和测算, 继续与地方物价管理部门沟通汇报, 全面反映经营困难, 为启动新一轮电价调整做好准备。

继续加强燃料成本管理, 严格控制煤价

目前公司系统燃料成本占火电总成本的比重已经达到 75%, 燃料成本的变化对公司业绩起着决定性作用。

要有效遏制煤价上涨, 紧紧依靠地方政府, 多请示, 多汇报, 坚决执行国家发改委 46 号公告精神, 保证电煤价格临时干预措施落实到位。

要加强与所在地区发电企业和用煤大户的联系, 有策略地与煤炭企业沟通, 增强谈判能力。在执行过程中, 对于煤价涨幅较大的, 要及时上报中电国际, 必要时, 还要上报到国家发改委, 积极如实地反映市场情况。

要继续加强内部管理, 严把入厂煤质量关, 细化对合同签订、运输、检验等各个环节的管理。要按照公司战略规划的总体要求, 积极推进煤电联营; 平圩、姚孟和神头已经与淮南矿务局、安徽宿州煤电集团、平顶山煤业集团和中煤集团签定了合作框架协议, 要着重落实好协议中的具体条款, 要加快推进郑县项目; 通过煤电联营, 确保

煤炭供应和价格稳定, 从根本上改变公司煤价上涨带来的被动局面。

提高机组利用小时, 努力增发电量

电价调整后, 各发电企业的边际利润有所提高, 多发电量对公司减亏增盈意义重大。

老机组调价后的电价水平与同区域一些电价较高的电厂相比, 仍然具有竞争优势, 要努力争取更多的发电计划;

对于一体化运营的姚孟和平圩, 一定要发挥好新机组能耗低的优势, 多发电量, 多贡献边际利润, 要以整体效益最大化为经营目标;

要加强内部管理, 建立健全电量执行情况分析制度, 实现电量完成情况的实时跟踪和分析; 要通过合理安排存量机组运行和检修时间, 提高检修质量, 提升机组的实际发电能力。

上半年欠发的姚孟二电、神头、平圩二电等单位, 下半年要加紧赶上, 力争完成年初下达的发电计划; 上半年完成较好的平圩一电、姚孟一电、常熟、清河、兆达等单位, 下半年要再接再厉, 争取多创效益。

继续强化资金管理, 努力防范资金风险

资金是企业的命脉, 电力企业属于资金密集型企业, 因此电力企业的发展在很大程度上依靠资金的支撑。受发电行业普遍亏损, 国家实施从紧货币政策的影响, 目前已有部分火电企业因亏损, 融资信誉下降, 资金链出现断裂。面对严峻的经营形势, 各单位要高度重视和关注资金方面的工作, 尤其是亏损严重的姚孟、姚孟一电要做好资金计划和安排, 避免出现无钱买煤或资金链断裂的局面。要按照公司的统一要求, 将全部资金纳入集中管理, 充分发挥内部资金集中管理的优势, 对尚未纳入资金归集范围的常熟, 要克服困难, 尽快纳入; 对上半年因账户问题资金归集不到位的神头等单位, 财务部要尽快协助完善账户的调整工作, 下半年要全部到位。要重点抓好电费回收工作, 加速资金的回笼。要加强与银行的联系沟通, 对于到期的贷款, 要提前安排, 避免出现因不能及时还款导致资信下降的情况; 对于已安排好的银团贷款, 要确保已确定的各项优惠条件得到全面落实。

加强成本对标管理, 预算控制, 降低非生产性支出

根据集团公司发布的对标结果, 中电国际的部分指标在集团公司中位居前列, 这些成绩的取得与大家共同努力是分不开的。但也要看到, 我们的成本指标与行业先进水平比, 还存在一定差距, 部分指标在集团内部也没

有优势。

下半年, 中电国际将制定对标管理的具体实施方案, 尽快下发。将对标管理作为成本管理工作的一种常态机制, 通过成本对标管理, 不断实现成本指标的持续优化;

以成本对标为载体, 不断推进公司标准成本管理体系的建设。各单位要继续加强预算执行过程的监督, 真正实现各项收入支出的可控、在控, 不能因为煤价上涨掩盖管理上的问题, 更不能因为管理问题出现新的亏损。

要牢固树立过紧日子的思想, 严格控制非生产性支出, 能开小会的不开大会, 能开电视电话会的不开集中开会, 努力压降会议费; 避免不增加公司效益的出国考察, 大力压降差旅费; 严格控制业务招待范围和标准, 全面压降招待费。细化管理, 杜绝浪费, 争取可控费用在年初预算的基础上有所压降。

继续推进东方红项目, 实现公司战略发展目标

东方红项目对于公司战略发展意义重大, 下半年要继续大力推进。要按照既定计划, 尽快完成土地处置、资产评估、物业评估、境内外审计、尽职调查等工作, 要妥善解决工作中可能出现的问题。

重点做好向国家相关政府部门的汇报, 加大与省有关部门的沟通协调力度。要争取集团公司的支持, 紧紧抓住各个报批环节, 为项目的顺利完成创造有利的外部条件。

要协调安排好各个中介机构的工作, 发挥好中介机构的专业能力和协调能力, 确保项目顺利如期完成。

认真做好外部审计配合, 确保公司利益不受损失

国家审计署本次对集团公司及其所属单位开展的审计, 是电力体制改革以后对发电行业进行的一次全面审计, 其目的在于推动国家宏观调控政策的落实, 促进发电企业增收节支, 节能减排, 依法经营。本次审计即有离任审计, 又有基建审计, 涉及生产、经营、基建等各个方面, 检查时间长、内容多、范围广。自 4 月份审计署正式进驻公司以来, 本次审计已经持续了近 4 个月。目前, 基建审计现场工作已基本完成; 离任审计方面, 本部和神头已经完成, 平圩和清河正在进行。已经完成现场审计的单位, 对审计提出的问题, 要主动与审计人员汇报沟通, 提供说明材料, 争取最好的审计结果; 正在审计的单位, 要积极配合, 及时提供相关材料, 确保审计工作顺利开展; 尚未进点的单位, 不能掉以轻心, 要继续做好“自查自纠”, 为审计进点做好准备。各单位要以这次检查为契机, 进一步加强各项基础工作, 全面优化管理流程, 不断促进依法合规经营。■

明确目标 重在落实

副总经理谷大可在 2008 年年中工作会议上的总结讲话

(有删节, 题目为编者所加)

会议即将结束, 任务目标已经明晰, 关键在于抓好落实。下面, 我受党组的委托, 就会议精神的贯彻落实讲三点意见。

统一思想 认清形势

当前, 国际国内形势继续发生着深刻变化。电力行业在曲折和艰难中求生存、谋发展。不稳定、不确定因素不断增加, 但总体上发展机遇大于挑战。对内从严精细管理, 对外构建和谐稳健的协调关系, 开创良好外部环境, 加强互利合作、实现共同发展成为主流和趋势。对此, 我们要积极适应, 调整状态, 增强忧患意识, 积极进取, 因势利导, 趋利避害, 紧跟集团公司“三步走”战略的主流, 紧紧抓住并切实用好重要战略机遇期, 针对公司整体生产运营中出现的新情况、新矛盾、新问题, 周密部署, 制定措施预案, 抓准关键环节, 抑制工作中的消极因素, 促进全局工作健康发展。

认清形势任务, 创新工作思路, 提升发展质量, 从消除企业管理的薄弱环节入手, 从控制和缓解经营风险的因素入手, 从解决影响安全生产的环境因素入手, 从消除影响战略实施的制约因素入手, 善于在困难的情况下打开工作局面, 推动各项工作不断取得新的进展、新的突破。围绕公司年度各项工作目标, 强化对标意识, 查找管理瓶颈和漏洞, 努力提升管理水平。要高度重视成本管理, 实施好对标管理, 加强成本控制, 增收节支, 挖潜增效, 提高经营绩效。全面提升公司的竞争能力、盈利能力和可持续发展能力。

明确任务 落实措施

当前, 全国电力工业结构调整步伐

明显加快, 大机组纷纷上马, 小机组陆续关停。公司系统各单位能够按照党组的要求, 加速构建“资源节约型、环境友好型”企业, 显现了极高的发展工作热情和积极性, 为公司轻装上阵、全面优化资产结构创造了有利条件。

但我们也要清醒地看到, 影响公司全局经营和发展工作质量的因素是多方面的, 电煤价格持续快速上扬, 电量转移工作进程的滞后以及难以预计的电力市场大环境为我们完成全年利润目标带来了沉重压力。电力消纳及送出工程进展成为我们必须予以高度重视的问题。此外, 国家关于电煤价格的干预措施是阶段性的, 经济运行中的矛盾和问题仍然十分突出, 长期积累、制约发电企业以及公司发展的深层次矛盾和问题, 也不可能在短期内得到根本解决。

因此, 我们要正视现实, 既要希望于外部环境的改善, 更要立足于自身现实和努力, 深化精细管理、对标管理, 持续推动公司技术进步, 落实人才强企战略, 全面促进公司的各项工作正常、有序进行。把我们对工作的热情和干劲转化为加快发展的共识、谋划发展的思路、致力发展的措施、推动发展的能力。

知难而进 务实进取

李小琳董事长为我们作的重要讲话高屋建瓴、内涵丰富、思想深刻、催人奋进, 具有很强的思想性、理论性和指导性。作为党员干部特别是领导干部, 一定要按照董事长讲话中所要求的, 正确把握大局, 冷静分析形势, 善于抓住机遇, 主动承担责任, 全力突破困境, 努力做到思想上清醒、政治上坚定、作风上务实,

推动事业快速、健康、和谐发展。

眼下奥运在即, 各项工作任务十分繁重。中电国际一定要在奥运保电期间当先锋, 做表率。因此说, 做好当前的工作, 至关重要。

一是要严格落实安全生产和稳定工作责任制, 确保生产安全万无一失, 确保企业和员工队伍的稳定。要认真落实安全生产工作要求和部署, 扎实开展安全生产“隐患治理年”、安全生产运营“基础建设年”、“安全生产百日督查专项活动”, 全力做好迎峰度夏、防汛度汛等当前重点工作, 杜绝机组发生“非停”事件。

二是要千方百计地应对电煤供应紧张局势, 组织好电煤供应, 保量、提质、控价, 抓好最重要的经营成本管理工作。要进一步增强责任感、使命感和紧迫感, 为保证机组和电网安全稳定运行奠定基础。

三是要坚定发展信心, 抓紧推进“上大压小”工程实施, 优化公司的资产结构, 努力做好资金保障。把基建工作的重点放在机组按期实现达标投产上, 努力做到发展速度和质量效益的统一, 着力保证机组投产即产生良好的经济效益。

四是各企业要结合自身特点, 深刻剖析、积极、稳步推进年度工作。既要敢于攻坚、锐意推进, 又要兼顾各方, 积极稳妥, 及时总结经验, 不断提高工作标准和水平。

五是各级领导干部要严格执行廉洁自律的有关规定, 加强廉洁自律和反腐倡廉教育, 建立防范和治理腐败的长效机制。倡导厉行节约, 坚决克服铺张浪费行为。■

平圩发电 为打造企业百年基业做出应有贡献

电力市场供大于求, 煤炭价格持续攀升、行政收费增加, 种种因素使得“困境”仍然是上半年发电企业难以摆脱的关键词之一。作为中电国际重要电源电的平圩发电公司坚持“责任、诚信、智慧、价值”核心价值观, 坚持“增收节支、节能降耗”基本厂策, 对外千方百计拓展电力市场, 对内精细管理、挖潜降耗, 拓宽盈利空间, 维系了公司经营活动的平稳运行。

在 2008 年已经走过一半有余的时间节点上, 平圩公司对上半年工作进行梳理。

经营工作保持稳定

电量与效益基本保持稳定。上半年, 在省发改委核定一期机组全年计划发电利用小时同比下降 200 小时、给定基本电量不足的不利情况下, 四台机组共发电 72.52 亿千瓦时, 同比增加 55.05%。其中一期发电 40.86 亿千瓦时, 同比增加 1.9 亿千瓦时, 老机组继续保持了盈利状态; 二期发电 31.66 亿千瓦时, 新机实现盈利; 电量构成进一步优化, 一二期累计发电 6.06 亿千瓦时, 竞价交易电量 0.63 亿千瓦时, 电量效益得到一定释放。

电价调整取得预期。在中电国际的领导下, 经过不懈努力和细致工作, 本次电价调整一期实现预期调整目标, 一期脱硫电价六月份即可落实; 二期电价也如愿实现安徽标杆电价水平。

电煤联营战略合作取得进展。在中电国际高层领导亲自协调、支持下, 5 月 15 日, 中电国际与淮南矿业集团正式签订战略合作框架协议、中长期煤炭供销协议、输煤通道合作三个协议, 特别为平圩发电公司存量机组生产经营及未来发展进一步改善了外部环境, 奠定了煤炭资源基础。



抗雪灾保煤现场



配合电网反事故演习

安全生产继续保持良好态势

新机管理、检修管理取得新成绩。到5月13日调停, #3机组连续在网运行184天, 实现新机竣工投产后首次运行超百日纪录。到7月1日, #2机实现B级检修后连运百日全优目标。6月12日在京召开的2008年电力可靠性指标发布会上, #2机首次获得“2007年度全国火力发电可靠性60万千瓦级金牌机组”称号。这是生产管理、检修人员和一线人员共同努力的结果, 是平圩发电、检修和实业公司共同的荣誉; 是集团公司和中电国际的安全生产管理理念、方法在平电的具体体现; 为我们进一步管理好大机组提供了经验, 增强了信心。

主要经济技术指标稳中求进。老机组指标持续改善, 新机指标接近设计值运行。一期、二期供电煤耗分别为326.42、316.68克/千瓦时, 同比分别降低4.03、5.52克/千瓦时, 非停一期0次、二期1次, 各下降2次, 在脱硫设备调试投运情况下, 综合厂用电率与上年持平; 一期两台机组脱硫工程正式竣工并投入运行, 脱硫效率高于设计值, 机组安全性、经济性、环保性进一步提高。

队伍、管理、经营保持稳定

1、率先实施新老机组一体化管理。按照中电国际统一部署, 去年10月1日首先对二期#3机组首先一体化管理, 今年7月1日进行一、二期人财物完全移交, 全面实施新老机组生产经营一体化管理。一体化管理实施以来, 进一步凝聚了员工的智慧和创造力。

2、经受住了体制分立后的各种考验。4月3日, 平圩发电、检修、实业三家经营班子成立, 平电主辅、运检正式独立运作。为适应新体制, 6月10日, 平圩发电、检修、实业公司联合签订了《总经理联席会议制度协议》、《设立公共服务机构协议》、《劳务与技术支持合作协议》和《人才交流与培养合作协议》等四个协议, 共同成立了企业文化协会, 建立了总经理联席会议机制, 设立人事、新闻文化、信息服务

等七个公共服务机构。至此, 为适应新体制需要, 近两年来所构思的“静水深流, 构建和谐平电”的企业文化新架构基本建立, 为新体制下的队伍稳定、管理稳定和经营稳定、维护股东整体利益提供了思想保障、组织保障和机制保障。

平圩发电公司之所以能在变化的环境中实现管理稳定归功于这样几个方面: 集团公司和中电国际对平电一直给予的高度信任、希望和荣誉, 平电人这是不断激励和鞭策平电人前进的动力。今年, 由中电国际推荐, 集团公司先后授予平电先进集体和抗冰雪保发电先进单位, 及中电国际系统先进党委等光荣称号, 成为平电持续的动力。荣誉之外, 政策力量不可小觑。中电国际关于新老机组一体化管理的战略决策既为平电增强了容量规模优势, 更进一步激发了平圩发电的责任意识和主动意识。中电国际领导、部门给与的关心和支持, 也被平电屡次提及, 在平电公司领导及员工看来, 正是因为有中电国际的有力支持才使得企业有效改善了重大经营环境。如与淮南矿业集团战略框架协议的签订、二期电价的成功解决和本次一期电价有效调整等。中电国际“静水深流”, 构建和谐企业的文化理念引导下, 平圩发电、检修、实业紧密团结合作, 共同维护了大平电稳定的生产经营大局。

尽管在上半年平圩发电业绩稳定, 然而问题与忧虑依旧存在。

电煤价格连续攀升是造成公司盈利能力大幅下降的主要因素。在去年原煤涨价每吨30元尚未消化的情况下, 今年初合同原煤价又升40元/吨。上半年燃料在主营业务成本中所占比例由上年同期的77.02%上升到78.74%, 在电价不变的情况下极大地削弱了公司的盈利能力。

三项机制建设尚未全面启动, 内部管理活力有待进一步激发。由于当时体制分离尚未完全到位和一二期一体化管理后人员安排, 上半年的三改工作主要还停留在对方案的完善和宣传等层面上。

新的煤价上涨将抵消本次电价上调效应。自5月底以来, 在国内煤炭价格不断攀升影响下, 淮南矿业集团提出年初合

同煤再涨价60元/吨要求, 时至本月上旬, 省内的其它发电企业与其已妥协, 电煤涨价已成定局。下半年煤炭成本将新增超过2亿元, 基本抵消本次电价调整的全部成果。因此, 同比于上半年, 在下半年电价得到上调的情况下, 公司经营效果唯恐难以实现自身和股东的热切期望将是今后一段时期工作的最大忧虑。

新机集中投产, 下半年电量形势不容乐观。2008年安徽省计划共有17台机组共858.5万千瓦容量投产, 除6月底前已投产4台外, 其余将在9月份前后集中投产, 预计下半年安徽省发电能力将严重过剩。

经过对上半年工作的盘点、对形势困难的总结, 平圩发电对下半年任务目标明确。

继续突出煤、电两大市场管理, 实现公司整体效益最大化。积极协助中电国际推进与淮南矿业集团战略合作协议的落实, 实现电煤环境的有效持续改善; 加强外部关系协调, 确保电煤供给, 千方百计控制煤价处于本地区合理水平; 在实现计划电量的基础上积极开拓代发电市场, 争取最大化边际效益。加强内部精细化管理, 合理处理好电煤价、质、量关系, 努力实现综合标煤单价的涨幅不高于原煤价涨幅; 严格管理非生产用能, 努力提高上网电量, 实现效益最大化。

以差异化经营为策略, 以新机管理年为载体, 实现新机效益最大化。继续围绕降低一期成本, 稳定二期运行开展工作。加快对新机各类风险认识、缺陷处理和新技术学习掌握, 努力提高新机连续运行时间; 积极主动, 创新思维, 继续开拓新机电量市场, 提高新机负荷率。促进企业经济增加效益由主要依靠老机组设备更新向新机组成套效益转变, 由主要依靠老机组挖潜节能向主要依靠新技术进步转变, 充分发挥新机电经济优势, 实现新机效益最大化。

以“定量管理, 对标分析”为方法, 继续实施“节能降耗、增收节支”为基本厂策的精细化管理。以对标管理求效益。通过开展月、周、日经济技术活动分析, 动

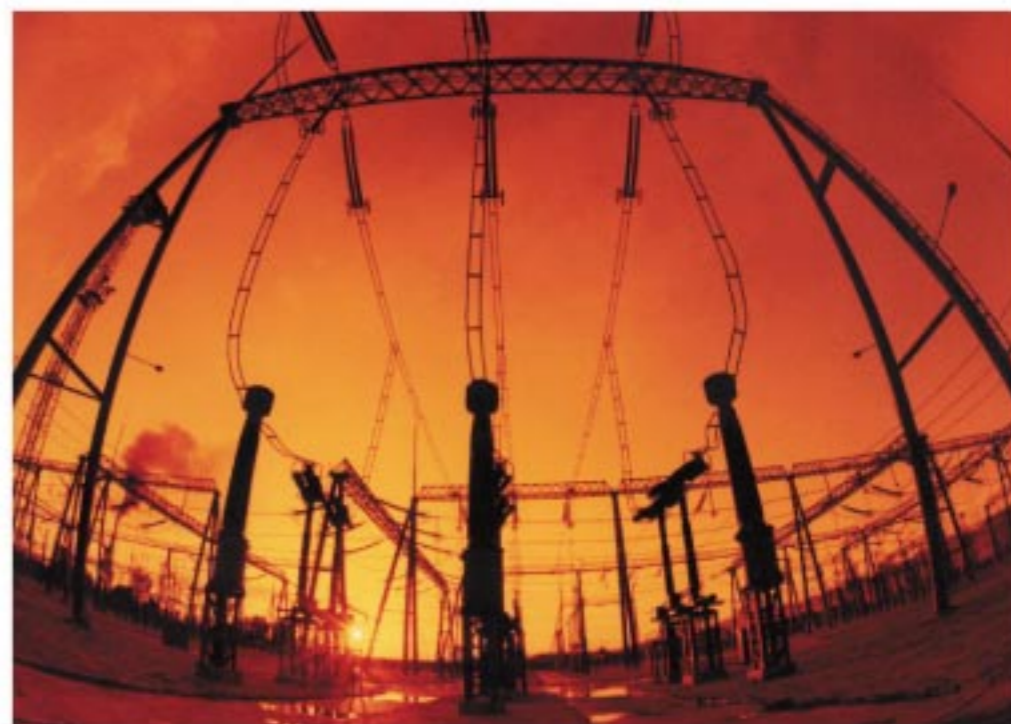
态掌握电量及主要指标情况, 对照标杆严格管理, 提升管理效率与经济效益。以精细管理保效益。度电必争, 克煤必降, 滴油必省, 做到重大成本控制不放松, 细节成本可控在控。精打细算, 树立“长期过紧日子、过苦日子”的思想, 建立一切工作都有预算, 执行情况与月度奖挂钩的制度, 严格把三项成本控制在预算之内。向节能降耗争效益。继续推广各种节能技术, 加强非生产用能监督考核, 加强经济煤质掺配管理, 有效应对煤质下降带来的燃煤量增加, 燃料运输成本和维护成本上升等问题。

以三项机制建设为重点, 完善体制, 深化机制。在新体制下平圩发电公司已转向以资产资金密集性和管理型为主要特点的生产经营性企业。坚持实践公司管理定位, 继续实施全员素质工程, 不断促进全员素质由人力型加技能型为主向以技能型加管理型为主转变。根据下半年经营大局, 积极稳步推进人事、劳动、薪酬三项机制建设。以新的机制促进公司安全生产基础和员工队伍稳定, 提高公司经营抗风险能力和持续获利能力。

积极推广职业安全健康管理体系, 全面提升安全管理基础。在已经发布的职业安全健康管理手册、64项管理制度和135项管理标准上, 结合重大自然和人为灾害频发的新特点, 继续完善公司风险管理体系, 不断提高全员风险防范意识; 完成体系在二期现场的实施, 不断夯实公司的安全生产基础, 为公司有效抵御经营风险, 创造经济效益和社会效益提供坚实基础。

依托坑口优势和政策, 努力推进三期前期工作。按照领导的指示和中电国际未来发展战略部署, 我们将坚定信心, 攻坚克难, 继续加大平电三期前期工作力度, 为扩大装机规模, 增强发展后劲, 不断提升中电国际在安徽能源大省的地位与形象, 为加速集团在淮南“千万千瓦级”火电基地建设, 打造中电国际百年基业做出积极的贡献。■

(本文据平圩发电公司在年中工作会议交流发言整理而成)



强大的电流流向祖国四面八方

神头发电 上半年工作稳步推进

◎文/杜志强 图/崔维涛

上半年, 面对高位运行的煤炭市场、繁重的经营任务和极端的环保压力, 神头发电公司领导班子审时度势, 带领公司干部员工瞄准科学发展的主题, 紧紧围绕公司年度奋斗目标, 认真贯彻落实中电国际工作部署和生产经营管理工作指导意见, 全力以赴积极应对, 安全生产持续稳定、环保工程快速推进、上大压小成效明显、电煤供应有效缓解、电价调整效果满意。

距这些成绩的取得, 公司新一届班子调整不到3个月时间, 艰难程度不言而喻。

安全生产持续稳定

今年上半年, 公司安全生产形势保持平稳, 未发生一类障碍以上的安全事件, 到6月30日, 公司实现安全纪录1058天。3月11日11时52分, #3机组A修后连续运行100天, 实现全优工程。为#5、#6机组烟气脱硫工程的顺利实施。今年上半年分别安排了#5机组A级和#6机组B级计划检修, 工期分别为60天和30天。目前#5、#6机组已投入正常运行。公司在充分考虑目前经营困难的前提下, 在修前策划、过程控制以及工期、费用等各方面进行了充分考虑和合理安排, 使修后的设备运行状况达到了预期的目的, 为安全生

产奠定了良好的基础。

环保工程快速推进

总投资约 3.42 亿元的四大环保工程建设取得了阶段性成效。废水处理及回用工程建设竣工,整体系统已投入运行,各项指标达设计值要求;煤场防风抑尘网主体工程预计 8 月底全面竣工;#3、#4 机组烟气脱硫工程已分别于 3、4 月份投入运行,经山西省环保监测中心鉴定,各项技术指标达到设计规范要求,目前设备和系统运行稳定;#5、#6 机组烟气脱硫工程正在全面施工,主体工程已基本完成,正在进行分步调试,7 月底系统进入 168H 整体试运行,#5、#6 机组烟气脱硫工程建设工期仅 9 个月时间。重大环保工程的不断投运,使公司抵御环保风险和可持续发展的能力明显增强。

上大压小成效明显

在中电国际的高度重视和省市政府及相关部门的大力支持下,特别是在李小琳董事长和各级领导的亲自关怀和指导下,公司“上大压小”前期工作取得突破性进展:继 2008 年 6 月 12 日《山西省关停拆除小火电机组责任书》(即五方协议书)签字完成后,日前,山西省经委、发改委又以联合文件的形式上报国家发改委,申请公司 2x600MW “上大压小”项目列入国家 2008 年“上大压小”电力项目建设规划,同意开展前期工作。这个文件的出台,为公司今年能够获得国家发改委同意开展项目前期工作奠定了坚实的基础。

电煤供应有效缓解

上半年,随着朔州地区煤炭市场现金交易价格的持续暴涨,面对煤源短缺、运量难以保证的市场背景,在朔州地区 90%以上地方煤矿关停整顿、大量优质煤外销、煤炭供需关系严重失衡的不利情况下,公司积极贯彻落实中电国际燃料工作会的各项要求和公司工作

会议精神,在保障供应、控制成本、拓展资源、把握机遇、健全制度、规范流程等方面做了卓有成效的工作。

根据煤炭市场实际情况,公司加强了与市政府的协调和沟通力度,组织落实市政府协调解决各地方煤矿煤量的拉运工作。在市政府的支持和大力协调下,有效抑制了燃料价格的无序飞涨,缓解了电煤供应的紧张局势,对保障公司正常的生产经营秩序起到了关键作用。

电价调整效果满意

自第二次煤电联动以来,公司上网电价一直为山西省火电机组最低上网电价。低电价问题是公司经营困难的首要原因,打破低电价瓶颈是今年公司三项重中之重任务之一。公司四月初就成立了以总经理为组长,经营副总经理、财务总监为副组长,有关职能部门参与的领导机构。中电国际财务总监徐立红、神头发电公司董事长刘丰对煤电联动工作进行了周密安排和系统部署。

李小琳董事长几次与国家发改委和能源局领导沟通,为应对本次煤电联动取得成效奠定了良好的前期基础。在今年六月下旬,发改委调价政策出台后的第一时间,做到了电价测算、上报工作数据翔实,争取电价有理有据。通过积极、有序地与国家、地方政府有关部门逐一沟通,终于取得理解与支持,为缓解公司持续亏损的局面创造了积极的条件。

2008 上半年,神电人在倾注许多辛勤、智慧和汗水中,收获了激情跨越、和谐企业的丰硕之果;神电人在承载许多责任、诚信和价值中,收获了静水深流、科学发展的成功之果。

尽管上半年成绩优异,公司仍然清醒地认识当前企业在管理、经营上存在的不足。公司领导在集团公司和中电国际年中工作会议精神的引领下,先后多次召开公司领导班子会议和全公司中层干部会议,科学分析当前面临的形势、任务以及存在的困难,

分解工作任务、明确管理职责,将压力逐级传递,明确部署了今年后五个月的工作重点,提出了“紧密围绕中电国际的发展战略部署,加快步伐实施公司发展战略规划,重点做好公司‘上大压小’项目的全面推进工作;强化党风廉政建设,增强集体决策力度,坚决抵制不正之风,提高企业的凝聚力;强化全面预算和成本控制管理,杜绝浪费,努力降低各项运营成本;认真开展风险分析和预控管理,有效规避生产经营风险”的总体构想,将改革、发展的宏伟蓝图再度勾绘。

高度重视,确保奥运期间的安全稳定工作。积极引导全体员工立足本职,加强奥运会和残奥会期间运行维护、安全检查和隐患排查,杜绝发生人身伤害和重大设备损坏事件,确保机组安全稳定运行;加强生产区域安全保卫,同时组织开展形式多样的文体活动,唱响“安全和谐”主旋律,确保不发生影响企业形象的不稳定事件。

加强管理,努力提高安全生产水平。在深入开展“隐患排查治理年”和“安全基础建设年”活动中,深入查找安全生产基础管理中存在的问题,并完善完善;同步推进风险分析和异常事件分析工作,全面提升安全生产管理水平和设备健康水平。

灵活应对,努力控制发电燃料成本。一是根据煤炭市场的变化,加强与政府的沟通、协调力度,实时调整电煤采购策略,稳固与长期合作供应商的供求关系,在保证公司煤价较大幅度低于市场平均价格的情况下,保证电煤稳定供应;二是继续抓好“抓煤质、控煤价”工作,强化燃料采制化的监督,确保来煤质价相符;三是合理调整来煤结构,做好不同煤种的掺烧工作,在确保资源供应的前提下,努力降低标煤单价;四是针对冬季煤价大幅攀升的情况,多方开拓煤源,积极开展备冬储煤工作。

加强管理,全方位控制各项成本。一是继续强化预算管理,提高准确性,

突出严肃性,科学分析预算差异,建立有效的预算考核体系;二是细化三项费用指标,严格控制费用支出。加强技改工程项目管理,降低工程成本;三是做好环保收费政策的研究,释放环保工程效益,全力控制、降低环保费用;四是加强资金管理,加大电费回收力度,合理资金运作,降低财务费用。

度电必争,最大限度的提高年度发电量。首先要争取电量作为重中之重,发挥电价优势,争取月、日负荷计划落实到位;其次要准确分析社会用电和环保形势,建立与电网公司、政府有关部门的沟通机制,着力营造良好的发电环境,力争做到残奥会后 #7、#8 机组能恢复运行至年底,最大限度地完成年度发电任务。

精心维护,努力实现重大环保工程的稳定运行。一是确保已投运的 #3、#4 机组脱硫、废水处理及回用工程、煤场防风抑尘网等环保设施的稳定运行,规避环保风险;二是加快 #5、#6 机组脱硫建设步伐,7 月底前通过 168 小时试运行。

全力以赴,加快“上大压小”项目的推进步伐。重点做好向国家发改委申报神头发电公司“上大压小”2x600MW 容量置换项目开展前期工作请示的跟踪工作,力争在九月底前拿到“路条”;同步做好项目可研审查、水资源论证、环评报告、建设用地、规划审批和接入系统等专项工作,尽快实现项目核准,力争今年 9 月份完成新项目征地和实施进厂道路开工建设。

再接再厉,尽快打破低电价瓶颈。奥运会后,国家可能启动新一轮煤电价格联动,我们将密切关注煤电价格联动信息,及早策划,利用好一切可以利用的资源,积极创造有利条件,在国家一旦出现启动煤电价格联动政策时,能够抓住时机、积极主动、有的放矢地有效应对。

发挥党、工、团组织在公司改革、发展、稳定中的重要作用。积极创新文化载体,最大限度地活跃员工的生活。此

外,积极做好离退休和离岗人员的思想稳定工作,掌握思想动态,发现并及时解决问题,努力在公司形成“凝心聚力抓发展,众志成城保稳定”的良好局面,为推进公司持续、健康、快速发展,加快创建和谐企业做贡献。

以“静水深流”为引导,不断创新企业文化的内涵,践行“责任、诚信、智慧、价值”核心价值观。在建厂 30 多年来所积淀的管理经验的基础上,继续丰富其内涵,创新其内容,不断推进公司的企业文化体系建设,使公司特色企业文化成为员工之间的感情纽带,成为公司全面、持续发展的不竭动力。要充分发挥企业文化在广大干部职工中的教育导向、激励约束、凝聚力量功能,积极引导员工理解并接受企业的价值观。要以中电国际“静水深流”企业文化为引导,创新内涵、科学整合,大力宣贯《神头发电公司员工行为规范》,将企业精神和价值观强力内化和外宣,激发员工对企业的感情、对工作的激情和对同事的热情,实现企业与员工理念和价值观的有机统一,增强员工对企业的认同感和归属感,实现企业、员工双方的协调发展、和谐共进。■

2008 上半年,神电人在倾注许多辛勤、智慧和汗水中,收获了激情跨越、和谐企业的丰硕之果;神电人在承载许多责任、诚信和价值中,收获了静水深流、科学发展的成功之果。





福建电力 知难而上做足发展“大文章”



发展才是硬道理，公司实施“走出去”发展战略，使福建电力开发公司尝到了实实在在的甜头。做大做强做好，企业才能从容面对新形势，实现可持续发展，福建电力开发公司以“敢于碰硬、敢于吃螃蟹”的智慧和胆识，再次印证了这个“硬道理”。

◎高淑萍

2008年上半年，中电(福建)电力开发有限公司按照集团公司、中电国际和中电新能源工作部署，坚持科学发展观，强化经营管理，克服重重阻力，按照公司《2008年~2010年企业战略发展目标》，动员全体干部员工振奋精神，攻坚克难，在项目股权收购、经营管理、安全生产等各项工作中均取得了较大成绩，实现了推进公司发展战略目标的良好开局。

镜头一：发展才会和谐

年初，公司编制了3年发展规划。为确保公司又好又快发展，根据公司三年发展的总体需要，以公司《中小水电开发战略》为指导，组织各相关职能部门编制《2008~2010年战略发展目标》，并制定实施战略目标的支持措施。战略发展目标以文件形式发布实施，为公司的中期发展提供战略支持。

公司领导凭借智慧和胆识，凭借长远的战略目光，在2007年收购牛头山水电公司33%股权基础上，精心策划，精心准备，与其他股东方谈判，坚持不懈，克服了重重困难，7月17日，继续收购了万兴和力泉两公司17%股权，目前，公司拥有牛头山水电公司50%的股权，基本处于绝对控股地位。

4月10日，牛头山水库区溪源村淹没区38座房屋被依法强制拆迁。标志着牛头山水电站库区移民全部搬迁完成，移民房屋全部拆迁完成，牛头山水电公司的经济指标优势将得到完全释放。这是公司与各股东方共同努力的一大成果。

6月16日，福建福鼎4×1000MW超超临界燃煤机组工程初步可行性研究报告通过内部审查。这也标志着公司将依托中电国际，积极尝试进入福建常规火电领域。此外，公司积极收集省内其他民营电站关于股权转让的信息，并已着手对有意转让的电站进行项目尽职调查，开展项目评估的准备工作。同时，公司的项目开发

还将积极关注火电及风电等。

镜头二：安全才有效益

众所周知，安全生产是取得效益的基础。公司在分析安全形势的基础上，从安全工作理念、目标、手段等方面进行了思考，提出了安全工作的基本思路，即：“更新观念，健全机制，突出重点，安全发展”，奏响“安全”主题的多重旋律。

公司坚持高标准、高起点、高要求。公司上半年实施层层落实安全生产责任制，分级签订2008年安全生产目标责任书；建立职业安全健康管理平台和安全性评价管理平台；坚持“两票三制”，加强执规管理；落实25项反措和安全整改，加强防非停管理；实施生产现场标准化，加强安全设施规范化管理；对标完善检修文件包程序，加强设备检修质量管理；落实承包方安全积分考核措施，加强承包方安全到位管理，提升了公司安全生产管理水平。

上半年，公司继续完善MIS系统建设，在2007年设备管理、两票管理、运行管理、物资管理的基础上，新增统计管理、安全管理、人事管理等模块，同时根据不同的需要，完善现有的系统，实现预期的目标。

上半年，公司的核心资产沙溪口水电厂在来水量偏少的情况下，坚持度电必争的思想，公司的核心资产沙溪口水电厂在来水量偏少的情况下，完成中电国际下达年度预算发电量任务的51.8%；利润完成年度预算的59.26%，应收电费全部收回。

公司坚持“任何风险都可以控制，任何违章都可以预防，任何事故都可以避免”安全理念的，牢固树立风险防范意识，1-6月份未发生设备事故、人身事故、设备“非停”事件，同比持平；未发生设备一类障碍，实现二个安全百日，至7月31日24时，实现连续安全生产2458天，创下了沙溪口水电厂建厂以来的最高纪录。

镜头三：积极才有稳妥

迎难而上，积极进取，公司始终以积极态度为公司经营发展赢得了主动。公司

上半年在中电国际整个系统内，实现利润1000多万，成为系统内仅有两家盈利的企业之一。

抓住机遇，电价调增：公司领导高度重视电价政策研究，不断跟踪电价动态。第一时间与福建省物价局进行沟通，在电价调整工作时间紧、空间小、涉及面广、竞争激烈的情况下，积极争取低电价政策，通过不懈努力，沙溪口水电厂电价每千瓦时上调1.5分，平均每年可为公司增收可观的利润，取得了比较理想的效果，对缓解公司面临的经营压力起到积极的作用。特别是在最后2周时间，公司总经理黄训旺和副总经理郑捷，日夜跟踪，从福州一直盯到北京国家发改委会议结束，在最后几分钟还调增了3厘。

向成本要效益：加强资金管理。公司强化预算管理，有效控制成本。通过滚动预算、下达季度部门执行预算来加强成本管理，严格控制三项可控成本。按绩效管理规定，严格进行各部门预算执行情况考核。上半年，各部门费用预算执行较好，公司三项可控成控制较好，完成年度预算的41.34%。在公司收入下降，整体政策性成本增加的情况下，三项可控成本得到较好的控制。

积极筹措项目开发资金，为项目开发提供保障。公司加强投融资运作。一方面合理安排资金使用，通过委托贷款、通知存款等方式提高沉淀资金的收益率，另一方面积极对外联系，为项目发展筹措资金，做到未雨绸缪。

向观念要效益：公司做足观念转变文章，并尝到了实实在在的甜头。变防汛为迎汛。公司上半年保持了安全生产平稳的局面，安全记录创历史新高的较好成绩，体现出“安全是第一效益”。特别在第8号强台风“凤凰”影响下，7月28日-31日，沙溪口水库流域内普降暴雨，公司采取有力措施，加强水库科学调度，共回蓄水量2095万立方米，据统计仅三天发电量达2000多万千瓦时，蓄能增发电量200多万千瓦时，保证发电生产和安全度汛两不误，取得防洪抗灾的阶段胜利及经济效益和社会效益双丰收。



在安全管理实践中，福建电力开发公司始终坚持安全理念，以安全管理的本质不在于控制员工的行为，而在于让每位员工都是管理者，倡导“人人都是安全员”，把安全生产作为第一工作、第一效益、第一责任，使每个员工在工作中做到警钟长鸣。



态度决定一切！企业和人生一样，不在于是否能拿到一副好牌，而在于怎样把手中的每一张牌打好。福建电力开发公司的实践表明，面对困难，消极畏难于事无补，只有积极应对，才能排除万难，争取胜利。

镜头四：文化就是保障

公司在实践开拓发展的同时，始终在探索如何健康持续发展的课题，在思考做大做强做好的关键，思考什么是做大做强做好的保障。大家达成共识，文化，努力构建基于责任、基于社会、基于和谐的企业文化，保障企业可持续发展。

公司认真践行中电国际“静水深流”企业文化。按照李小琳董事长在中电国际2008年工作会议上讲话中提出，“战略是方向，文化是灵魂”的指导思想。今年初，公司制定了《2008-2010年企业文化建设规划》，在《2008年企业文化建设工作计划》中，明确了以全面贯彻党的十七大精神，以科学发展观及和谐社会理论为指导，以集团公司“人诚和实优”、中电国际“静水深流”的企业文化理念为引领，以服务企业发展战略为宗旨，以提升企业的经营管理水平、综合实力、市场竞争力为目标。着眼于企业的长远发展和员工的全面进步，建设既有企业特点，又能体现时代精神；建设既能规范企业行为，又能塑造企业形象，展示企业风采的企业文化，为全面实现企业发展战略提供源源不断的文化动力、思想保证和智力支持。

2008年企业文化建设坚持“围绕中心、重点推进、注重实效、优化升级”的建设方针，坚持四个原则。即坚持以人为本的原则；坚持服务发展、促进发展的原则；坚持全员参与的原则；坚持指导实践的原则。

文化就是绩效：公司构建企业文化的目的是为了企业为了员工能取得更好的绩效，从知到行，知行结合，从优秀到卓越，从而体现员工和企业存在的价值。近年来，公司的安全文化建设与安全生产工作结出了累累硕果。公司始终坚持以人为本，把安全摆在突出位置，全心全意依靠广大员工推进安全文化建设。通过创造良好的安全人文氛围，协调人员、设备、环境关系，营造了人人关心安全生产、人人担负安全责任、人人参与安全管理的良好格局。经过多年的辛勤培育，公司安全文化

建设独树一帜，颇具特色，一个体现安全规律、安全思想、安全观念、安全道德、安全纪律，体现人的安全价值观的安全文化体系已经形成，为公司连续安全生产2458天打下了深厚的基础。

文化就是责任：公司把“以人为本，价值最大化”作为自己的价值观。坚持“价值最大化”，就是要谋求“员工、企业、社会”各方利益的和谐统一，实现目标最优、效果最好、效益最佳。在2008年初的冰雪灾害袭击中，福建电网与华东主网仅有的两条联络线——500千伏德龙线和500千伏宁双线中断运行，福建电网成了独立运行的“孤网”，造成福建电网的自我调节能力大幅削弱，电网规模急剧减小，频率控制十分困难。面对冰灾，公司全力以赴保电工作抗击冰灾，启动保电预案，采取小网运行，对机组调速器定值，低频减载装置定值进行全面调整，同时，机组处备用状态，积极应对系统随时需要，确保电网频率、功率、电压等数值保持在安全范围内，为系统提供可靠的电能，为确保电网的安全稳定做出了突出贡献。

此外，今年四川汶川特大地震发生后，公司全体员工积极响应中电国际的号召，发扬爱心，积极为受灾地区做出自己应尽的努力，据不完全统计，今年以来，公司组织党员及员工的各项捐



款，特殊党费等折合人民币近8万元，为建设和谐社会贡献自己的力量。

6月30日，中电国际召开的庆祝建党87周年暨“两优两先”表彰大会上，公司成为了中电国际系统5个受表彰的企业党委之一。

镜头五：规划好下一步工作

7月28日，公司召开了2008年年中工作会议。传达学习了中电国际2008年年中会议精神，重点传达了学习了李小琳董事长的重要讲话和柳光池总经理做的题为《攻坚克难，扭亏增盈，促进公司全面稳步持续发展》的工作报告。号召全体员工认真践行中电国际“静水深流”企业文化，发扬万众一心，众志成城的精神，奋发有为，凝心聚力，攻坚克难，确保全年各项目标任务顺利完成，推动公司三年战略目标的实现。

面对当前内外部经济严峻形势，对公司的发展、生产、经营等工作目标带来的压力，公司总经理黄渊旺提出了“抓发展，强管理，求效益，保安全”12字工作方针，并对公司下半年重点工作做了进一步调整部署。

千方百计，克服困难，全力以赴的推进项目开发。

密切关注省内电网公司下属的水电企业，切实把握目前电网公司内部资

产整合的良好机遇，积极发掘项目开发的潜在资源；结合实际情况出台相应的项目开发激励机制，鼓励员工为企业发展献计献策，形成企业上下“人人开发”的氛围。

开源节流，增收节支，力争完成今年全年的工作目标。

为近期可能的新一轮煤电联动做好基础性工作，争取企业电价再次突破；继续作好内部的开源节流，最大限度的利用企业现有的资源；对成本控制及预算等进行相识应调整，通过压缩成本等方式，确保今年利润指标的完成；积极谋求资本市场的资金支持，确保企业战略实施的资金需求。

查找不足，不断改进，进一步增强企业的经营管理水平。

根据战略发展需求，进一步完善制度体系建设，使企业管理更加法制化、规范化。同时，随着战略发展的深入，公司对经营管理、市场开拓方面人才的需求增大，在员工树立“没有最好，只有更好”的学习和工作理念，进一步提高自身技能素质，以适应企业当前和未来工作发展的需求。

注重细节，狠抓落实，确保安全生产和稳定。

针对下半年安全管理，相关部门应精心策划，精细管理，确保下半年企业的安全生产。做好各方联系沟通，思想上早准备，工作中早安排，制定详细的工作方案，确保下半年大修技改等项目的安全进行。同时，加强项目运营分公司的安全管理，通过监督、检查等方式督促、完善分公司的安全工作。

围绕目标，实事求是，切实开展精神文明和企业文化建设。

抓好企业文化建设，在企业内部完善和细化中电国际“静水深流”企业文化理念，建立既围绕“静水深流”企业文化理念，又切合企业自身实际的企业文化，为企业发展起到凝心聚力的作用。党建工作应充分发挥应有作用，结合企业战略目标，认真履行各项职责，为企业攻坚克难提供精神支撑。■



任何企业，无论是否有一个系统的归纳和明确的表述，企业文化都是现实存在的，存在于企业、员工的行为之中，并通过企业的生产经营折射出来。福建电力开发公司企业文化已成为内在的一种精神，一股动力，一串串全体员工的紧密团结的纽带，这无疑是承载着企业发展壮大的脊梁。把先进的企业文化融合到一切工作理念当中，这是公司健康持续发展的一大法宝。

历史的震撼 ——亲历奥运开幕式

李小琳

8月8日，星期五，多云。

为迎接奥运会，北京安排了一天放假。天气十分闷热。

中午，在天地一家宴请LV大中华区总裁，还有沙特王子的总代理。谈及中东石油丰富，但很缺电站，希望我们到那里投资电站。

下午，准备参加期待已久的奥运开幕式。从电视上看到2:30观众就开始进入会场了！

6:30，一家人乘坐中办的大轿车向奥运场馆的中心——鸟巢进发。路上不断地看到站着的志愿者。据说这次直接参与奥运服务的志愿者有五万多人。他们很是辛苦！但是，就是这些普普通通的人，为奥运会增色不少。

来到鸟巢，周围每一个人的脸上都有着灿烂的笑容。实际上，面对这个气势雄伟壮观的建筑，人们也是慢慢地接受的，就像巴黎的埃菲尔铁塔一样。我们下车照了许多照片，鸟巢的对面是水立方。面对壮丽的景观，即随人流步入场馆。

7点多钟，座无虚席。

观众席上，每个人都有开幕式礼包，有红色围巾、五环旗帜、灯具，还有喝彩的道具。整个鸟巢是节日的海洋。听说鸟巢整个中心区容纳了十几万人。其中，9万多观众、工作人员和志愿者。还有几万人是贵宾、来宾、运动员、媒体和仪式工作人员；可以说，这是北京有史以来规模最大、人数最多的群体活动。不过，正如同气氛一样，天气很热。鸟巢没有盖子，有些闷热。我手里拿着一把大号的红扇子，不时地扇动，带来些许清凉。几乎遇到的所有人都问我，扇子从哪里买的？

8:08，盼望的时刻终于到来了！

随着胡锦涛主席宣布开幕，全场每个人情绪高昂，五星红旗、五环旗高高飘扬，中华人民共和国国歌回荡在夜空！

同一个世界，同一个梦想。

会场当中，气势壮观，可以说是——震撼！看得出我们国人对北京奥运的勤劳付出。四大发明揭开了历史的画卷，闪烁的五彩缤纷，五环旗帜冉冉升起。

当“奥运足迹”出现在“鸟巢”主赛场上空时，全场9万多观众为之沸腾，银色五环徐徐“站立”起来的景象也令人惊叹。

在万众的期待中，奥运火炬进入会场。8名火炬手，代表着我国不同时期的运动员，代表着我国体育事业历经的艰辛。最后，李宁“飞天”环绕一周，展开了北京奥运火炬在全球传递的历史画卷。

是啊！21880名火炬手，在世界13.7万公里的土地上，历时130天点燃激情，传递梦想；今夜，奥林匹克大家庭的204个成员派出了代表团入场。我们中国体育代表团参赛选手共639人，也创了中国历届奥运参赛人数之最。

蕴含五千年历史的大型画卷一经展开，观众震惊了，中国震惊了，世界震惊了。一个多小时的时间里，数不清被震撼的次數。主火炬台被装点成一支巨大的火炬燃烧起的时候，我终于真切感受到——奥运来了，她带着国人百年的期盼来了，中国人以最坚强和最美丽的奥运开幕式实践行着对全世界人民的承诺。

璀璨的礼花升上北京的夜空，绽放在每个中国人的心里。今夜，十几亿中国人，全世界的华人都为之欢呼！

今夜，世界上爱好体育、爱好和平友谊的人们，会感到由衷的喜悦，为北京，为2008，为29届奥运会的成功举办！这情景，让我感受到何等的荣耀，何等的骄傲，短短数十年的变化，凝聚了多少人的心血、期盼与奋斗？

身着银衣的数千表演者，推着东方古老而神奇的打击乐器——缶，暗河般悄无声息地流进场内。突然，一道耀眼的天光，激活了场内古老的日暮，2008方缶闪亮银光，看台上彩光闪烁。巨大的矩阵击缶迎宾，在观众激情呐喊和炮声中，场上闪出最后10秒倒计时。焰火升腾、群情激昂，北京奥运会开幕式，在高亢鼓乐和震天欢呼声中拉开帷幕。《美丽的奥林匹克》开幕式文艺表演呈现在世人面前！

2008个演员击缶吟诵《论语》欢迎全世界的朋友。之后，是2008名演员表演太极“圆阵”。在古老神秘的东方文化氛围下，这场太极拳表演，动如奔雷，静若止水，声威震天，变化莫测。巨大的圆阵象征着天人合一，场面之壮观，令人叹为观止。森林、鸟鸣，也在传达同一个主旨，人和自然，人和社会，人的人都应该和谐共处。

更为壮观是896个活字模，高低起伏、变幻莫测。字体不断演变，表现中华民族的历史是不断追求和谐、不断创造和谐的历史，从上古时期“和为贵”的思想，到现在我们提倡建设“和谐社会”，“和”的思想一脉相承。

伴着一支小提琴奏出天籁之音，奥运主题歌《我和你》静静流淌……人们的心弦被它拨动，沐浴在“同一个世界，同一个梦想”的人性光辉之中。歌声中，欢乐的孩子撑开伞，这一奇妙的转换，赢得全场热烈的掌声。

博大精深，唯美浪漫。传统与现代相接，历史与今昔交映。风筝、白鸽、童趣、烟花、飞天、凤愿。真是“人在画中游”。从击缶计时到舞蹈绘画，从如诗画卷到活字印刷，从飞天漫舞到千人诵读，水墨山水的意

境，古琴铮铮的优雅，随着一个“和”字的辗转演变，中华民族几千年的文明跃然卷上。

水墨山水画卷将我们这个民族的大气、友善、开放、热诚告诉了每一个在场的国际友人，向这个世界传递着我们和平、和谐、和美的历史最强音。这既是一种文化的延续，也是一种表达的创造——它将永恒、抽象的精髓赋予于精美、别致的实物，这是一种不分国籍，不分肤色，不分种族，全人类共同的言语：北京欢迎您！

中国人民追求和平、和谐、和睦的美好心愿，书写出了中国的自豪，洋溢着北京的热情，中华民族热情和善、和平交流的特质伴随奥运圣火的燃烧而源远流长！

午夜，当我回到家中，电视上看到的又是另一种风格，那就是：精美，而在现场，最令人难以忘怀的是：震撼！

今天由昨天而来，每一个今天里都包含着昨天。今天，我们当永远铭刻，铭刻着这光辉的时刻，这震撼的历史！■



奥运大考 叩问央企责任意识

8月8日晚8时，北京奥运会开幕式充满东方特色的梦幻与浪漫征服亿万观众。当世人一再感叹这场开幕式是“令人感动的视觉盛宴”之时，为这场视觉盛宴乃至整个奥运赛事提供稳定动力源的电力企业正在经历最严峻的考验，最紧张的备战。

对于大多企业而言，奥运隐藏商机。显然，这样的动机于发电企业并不适用。即便如此，所有涉奥央企还是用行动对奥运服务工作做出这样的表态：义不容辞。

神头公司作为京津唐电网涉奥运行28座主力电厂之一，为迎接这场百年盛事，做足功课。其他企业在各自范围内均有所动作。保证可靠发电、维护人员稳定、提供绿色能源，中电国际在奥运大考中交上一份履行社会责任的优秀答卷。

与此同时，各类文体活动在公司系统也随着奥运的临近愈发火热起来。16天的奥运盛典，使得中电国际员工的民族自豪感充溢于胸。可以说，央企履行社会责任的人文情怀得到应有回报。备战奥运，使得员工社会责任意识、凝聚力和向心力得以强化。这是奥运对企业无私付出的有益反哺。



神头吹响奥运保电集结号

◎杜志强 徐爱军 田艳红

矗立在北京中轴线边上的银灰色鸟巢，别致而引人注目。

从8月8日奥运会开幕到未来的16天，这里将聚焦全世界的目光。尤其是夜色中的鸟巢，华美浪漫，在记者和游客的镜头下，以不同的姿态与色彩出现在公众的视野之中。

远在山西的神头发电人并不能亲身感受这里的热烈。至少，在这16天里，他们有比看奥运更神圣的使命——保奥运。

神头发电公司是直接向北京供电的电源点之一，是中电投系统内唯一一家涉奥企业。检修公司、实业公司作为维护、服务企业一起并肩为奥运保电而战。

稳定 保奥运重中之重

从6月13日，中电国际召开稳定工作会议之后，神头发电公司就将化解各类矛盾，着力确保奥运期间的人员、生产“双稳定”作为重中之重。

落实责任，是做好稳定工作的前提。很快，神头发电关于奥运保电稳定的措施渐渐明朗并逐步出台。各单位党政主要领导担任第一责任人，由党支部书记具体负责，稳定工作首先解决了组织和责任的问题。

奥运日益临近，这些作为第一责任人的党政主要领导们开始将稳定摆在重要议事日程。而“落实”对他们来说，才是真正的重中之重。而党群部门也把做好稳定作为重点来抓。在奥运面前，每个人都以更积极的姿态，主动出击，未雨绸缪，抓好措施的落实，抓好苗头防范。

神头公司这样描述他们的稳定保卫

战：一级抓一级，一级对一级负责，层层抓落实的工作网络；统一指挥、畅通信息、运转协调、科学有效的维护稳定工作机制；形成上下联动、齐抓共管的工作格局，努力在企业内部形成人人讲稳定，个个保稳定的良好局面。从这样的描述中我们不难看出，稳定显然不是一个人的事情，不是一些人的事情，而是身为央企，为履行社会责任的一次集体行动。

《稳定工作方案》成为公司做好这项工作的载体。各单位都接到要求，必须按照修订下发的《稳定工作方案》及《奥运会期间确保安全生产、人员稳定预案》的规定和要求，扎实做好稳定工作。要继续坚持“排查得早、发现得了、控制得住、解决得好”的工作思路，对存在的不稳定因素进行全面排查和深入分析，重点部署，制定化解不稳定因素的工作措施，并进行动态跟踪管理，及时化解矛盾。

坚持排查、调处与防控相结合的工作机制，健全快速反应机制和责任追究机制。年内凡因部门党政领导工作不力，发生矛盾上交，形成三人以上公司集体上访行为的，要对责任干部严肃处理，稳定工作严格实行一票否决制；严格执行重要事项报告制度，有效坚持稳定工作月报、周报制度，在国家、系统内重大政治活动期间实行日报制度，畅通信息，不能漏报和瞒报。

作为京津唐电网涉奥运行28座主力电厂之一和集团公司系统唯一的涉奥电源点，神头公司还将确保奥运会、残奥会期间的人员稳定和安全生产稳定作为当前各项工作的重中之重，坚持



以稳定为第一责任，发电为第一要务，推行多项行之有效的举措，着力确保奥运期间各项工作的正常开展。

在确保奥运会和残奥会期间人员的稳定上，公司着力抓好员工思想教育与疏导，稳定员工队伍，通过召开不同层面的座谈会，随时了解、掌握各公司员工思想动态，承担人员稳定主要责任；排查重点岗位员工的思想状况，开展岗位人员政治审查，加强不稳定因素分析，采取切实可行的措施，及时消除影响稳定各种苗头，确保不发生矛盾激化和群体上访事件；组织员工开展形式多样的文体活动，丰富奥运期间员工精神生活；关心和帮助困难员工，了解他们最直接、最现实、最迫切的问题，建立员工意见和建议反馈机制，畅通沟通渠道。

集合一切力量 为奥运保电而战

稳定的环境必不可少，而提供稳定电能自然才是这次保奥运的真正核心。

为治理设备隐患，夯实安全生产基础，神头发电公司以“安全生产月”为契机，根据迎峰度夏大负荷的生产特点，



完成了#5机组A修和#6机组B修，提高了设备的健康水平。为了备足迎峰度夏“口粮”，神头公司没有少想办法。燃运部一直在加班加点，为的是做好夜间进煤的安全接卸工作，满足锅炉燃烧需要。加强设备消缺管理，修订完善缺陷管理制度，管理人员对检修消缺过程跟踪监督，提高了缺陷消除及时率和质量。提高应急事件的处理和应对能力，公司燃运部、发电部等生产单位先后组织开展了防火演练，煤场防汛演练。为保证#5、#6机组脱硝、防风抑尘网工程安全顺利完工，环保工程建设、安全文明施工组织管理得到了加强。而消防设施、物资库、油库、氢站等区域的巡防力量也不断增强。

在做好安全生产的同时，神头发电一直大力宣传奥运保电工作的重要性和公司“上大压小”、电价调整取得的成果。员工在这样的引导下，将政治责任感和身为神电人的自豪感融入到实际工作之中。“强管理、求效益、保安全”红旗竞赛活动也热烈开场，各支部围绕“对标管理、增收节支、本质安全”三条

主线开展竞赛，努力全面完成公司全年各项生产经营任务。

神头为保证安全生产所作的努力，我们从厚厚的《保证北京奥运会和残奥会期间神头公司安全生产总体工作方案》中可窥一斑。这项方案是由神头发电、检修、实业三家公司联合制定出台的，厚达100余页，包括安全生产措施、人员检查登记、防洪应急预案等在内的方方面面，细致、周密自不必赘述。

与此同时，他们还制定了奥运会和残奥会期间各项工作的总体目标、组织措施，坚持“统一领导，各有侧重，各负其责，相互协作；单位、部门党政领导负总责，各负其责，层层落实；全面控制，突出重点部位；严格管理，从严考核；预防为主，群防群治”的工作原则，成立了“监督检查、治安保卫及公共突发事件应急、生产保障及生产事故处理应急、人员稳定、燃料与生产物资保障”五个办公室，将奥运会和残奥会期间的各项工作全面落实到单位、落实到人，明确了相应的责任。

神头的付出的到了上级单位的认可。

7月26日，由中电投集团公司组织，中电国际生产运营部经理刘丛涛带队的集团公司奥运保电检查组一行四人莅临神头，对神头奥运安保措施、生产隐患排查、燃料供应、奥运安保预案准备情况进行检查。

7月27日上午，检查组来到神头实业公司会。神头实业公司党委书记兼总经理李立新就公司奥运安保整体方案、目前人员稳定情况及公司奥运安保工作措施执行情况，进行了全面的汇报。

听取汇报后，检查组对神头实业公司奥运安保工作给予充分肯定。

与神头发电公司、实业公司一道行动的还有检修公司。早在五月份，神头检修就下发了奥运保电实施方案，提前对保电工作进行了安排部署。随着奥运的日益临近，按照中电国际、中电检修做好奥运保电工作的具体要求，检修公司进一步细化保电措施，上下联动，紧急行动，做细做实保电工作。

全员消缺意识在这一段时间得到进一步加强。有人笑谈，层层召开的保电动员会恐怕将会成为奥运会后神头检修员工的最为难忘的集体记忆。一次次的动员，让大家意识到奥运期间的每一项生产工作都是事关国家声誉、事关奥运盛会的大事。大家也正是以百倍的努力、坚定的信心、高度的责任全力以赴，认真对待。

在奥运会、残奥会期间，检修公司一直在实行双岗值班制度，公司领导带头值班，坚守岗位。为快速响应保电期间的消缺需求，检修公司规定白天20分钟、夜间和节假日30分钟赶到现场，设备责任人每天坚持设备巡检，分公司管理人员每周不少于2次设备巡检。同时实行设备缺陷日汇报制度，分公司缺陷管理人员每天下午5时30分向公司驻厂维护部汇报当日缺陷处理情况，驻厂维护部管理人员每日6时向发电公司安全生产部汇报一天的缺陷处理情况。

在保电期间，检修公司一概不承揽市场检修项目，一切资源优先用于保电



奥运村的蓝天白云,兑现了北京绿色奥运的承诺。

任务,尤其对制粉系统、输煤系统等缺陷和隐患频发的薄弱点,要增加和固化维护人员,以保障缺陷和隐患的及时消除。保电期间,各级管理人员的手机24小时开机,确保生产联系的信息畅通。全面贯彻落实上级关于加强信息管理的有关要求,奥运期间,因工作需要而开通互联网的单位和员工要在公司综合部登记备案。

一系列的措是的安全生产之网细密地被编织起来。

提供清洁能源 为绿色奥运助力

在奥运会举办前,不少人北京的空气质量提出质疑。“绿色奥运”的承诺是不是可以兑现,是很多人关注的问题。“提供清洁能源”更显责任重大。

为确保北京奥运会期间空气质量良好,神头发电公司将强化区域大气污染治理工作作为重中之重。针对当前设备的实际,公司从加强电除尘设备管理、煤场管理和推进在建环保工程多方面入手,着力打造环保绿色发电企业,最大限度地向首都北京输送洁净电能,发起了奥运蓝天碧水工程的强劲攻势。

为使电除尘及浓缩除灰系统设备达到最佳出力状态,公司在强化风险预控、严格运行管理工作、提高设备健康水平工作上狠下功夫,不断强化电除尘及浓缩除灰系统运行管理工作,研究论

证优化系统运行方式,加强电除尘系统参数调控,不断提高除灰设备系统运行的独立性、可控性和可靠性;同时,合理调整浓缩除灰系统设备运行方式,减少高浓泵、柱泵设备运行台数,增加备用泵数量,减少设备损耗,确保零排放,提高了浓缩除灰系统安全稳定运行基础。同时,还加大对电除尘、设备除灰设备的检查跟踪力度,及时发现设备上存在的关键问题,确保奥运会期间的安全稳定运行。公司注重煤场和运煤车辆的管理,对所有的运煤车辆以加盖防尘布为手段,有效地防止车辆运输过程中造成的煤炭流失、粉尘扩散现象,并定时组织洒水车对煤场及运煤道路进行洒水降尘,避免二次扬尘事件的发生。

公司强调,各有关单位要从我做起,从现在做起,切实做好发电设备的环保设施维护工作,特别是扎实抓好已经投运的脱硫设施的消缺工作,多措并举确保奥运会期间的空气质量,确保奥运会期间所有运行的环保设施100%稳定投入运行,各项污染物达标排放;同时,进一步加强环保设施的检修计划、运行管理、安全隐患排查和监督管理工作,将烟气脱硫系统放在重要的位置来对待。此外,要加大对目前在建的烟气脱硫设备和煤场防风抑尘网施工的管理力度,保质量、上速度,力争使环保设备早日投入

运行,有效抑制污染,为北京奥运会期间天更蓝、水更清而倾尽全力。

神头发电公司将推进“资源节约型、环境友好型”企业建设作为提升企业持续发展能力的重要举措,努力践行打造绿色环保企业的社会承诺,将优质、环保的电能输送到祖国的四面八方。今年1至7月份,公司总投资约3.42亿元的四大环保工程建设取得了阶段性成效,使公司抵御环保风险和可持续发展的能力明显增强。

到目前,公司废水处理及回用工程建设竣工,整体系统已投入运行,各项指标达设计值要求;煤场防风抑尘网主体工程预计8月底全面竣工;#3、#4机组烟气脱硫工程已分别于3、4月份投入运行,经山西省环保监测中心鉴定,各项技术指标达到设计规范,目前设备和系统运行稳定;#5、#6机组烟气脱硫工程正在全面施工,主体工程和分步调试工作全面完成,已于7月23日步入整体系统168H试运行,工程建设工期仅仅9个月时间,安全、质量、工期在全国处于前列。

随着国民经济的发展与国民环保意识的提高,人们对大气质量的要求越来越高,神头发电公司在加快经济发展的同时,把废水处理及回用工程、烟气脱硫改造工程和煤场抑尘网工程项目作为公司各项工作的重中之重。特别是公司新一届领导班子成立后,传承并接过绿色“接力棒”,不折不扣、着力推进旨在保护环境、实现可持续发展的“蓝天碧水”工程,取得明显成效。工程完成后,必将为减少神头周边地区污染,净化朔州地区的大气环境奠定基础,到那时候,神头地区的天将更蓝、水将更清,神头发电也将切实肩负起“电力生产与环境保护”的双重任务,打造和谐的发电企业。

奥运仍在继续,神头人的奥运保障工作也在紧张进行。他们的忙碌与付出是因为心中始终有责任。用这样一首歌来描述所有为奥运默默付出的人:看奥运上健儿在飞,有你的影子跟随,国旗升起带着你的光辉。■

动力之源为奥运“加油”

◎吴广武 程智

7月25日,是中电国际平圩发电公司执行华东电网“持续高负荷”调度命令的第一天。淮南作为华东地区的“动力之源”,平电二期两台64万千瓦超临界机组发电2815万度直供涉奥城市上海,奥运保电能力充分显现。“机组运行正常,随时都能满足华东电网负荷调度需求,运行人员已全面做好准备,决心打一场漂亮的奥运保电攻坚战,为奥运加油,为祖国加油。”徐东值长信心满怀地说。

平电公司拥有四台60万千瓦等级机组,装机容量251万千瓦,是安徽地区第一大火力电源点。其中,二期两台“皖电东送”机组日发电能力超过3000万度,承担保证上海奥运期间用电的重要任务。作为奥运保电的重点发电企业,该公司把确保安全稳定供电、保证奥运期间涉奥城市电力可靠供应作为第一社会责任,发电、检修、实业携手联合,齐心作战,有效提升机组安全运行稳定性、可靠性,千方百计做好电煤供应组织和存储保障,大规模开展多项反事故实战演习,充分调动广大员工工作积极性,切实做到奥运保电工作万无一失。

进入7月份以来,该公司进一步加强设备不规范整治和隐患治理,认真开展专项排查,共消除各类缺陷700余条。尤其是在#3机组抢修期间,平圩发电有效利用一分一秒时间,抓紧做好缺陷处理,检修人员连续奋战三天三夜,及时消除了锅炉顶棚过热器漏、炉水泵出口调节阀卡塞等90多项缺陷,完成凝汽器A/B增加联络管等多项技术改造,增强了机组安全稳定运行的可靠性。同时,该公司认真落实迎峰度夏、奥

运保电各项技术措施,针对高温室外设备运行实际,积极动脑想办法,全力以赴做好设备防暑降温,在室外电机顶部搭设遮阳篷避免烈日暴晒,主动增加电机风道滤网清理次数,对通风较差的高压电机进行强制冷却,降低电机运行温度,对设备和润滑油冷却器及时进行清理维护,增强冷却效果。针对暴雨、大风、雷电等强对流天气,该公司运行人员全力做好循环水滤网清理,认真落实防风工作措施,及时对500KV升压站主要设备受雷击情况进行巡查,确保机组设备始终保持在良好的可控状态。

为保证电煤可靠供应,该公司在与矿务局继续保持良好合作的基础上,深入探索合作新模式。自7月6日开始,该公司斗酷暑、战暴雨,出动汽车500辆次,分别从颍桥、潘二矿购买落地煤8批次、近3万吨,有力保证了煤场存煤量,为满足奥运保电高负荷需求提供坚实的保障。

为全面提升全员应急管理、事故处理和协同作战能力,该公司周密安排多项奥运保电实战演习。围绕提升运行人员正确、快速判断事故、及时响应处理事故的应急能力,保障50万升压站系统和两台超临界机组安全运行,组织参加了国家电网公司迎峰度夏联合反事故演

习。为保证输煤系统安全运行,在地方消防部门的大力支持下,该公司以推演方式,投入70多人,举办了输煤系统四号栈桥火灾应急演练。为防范发生重大环境污染事故,发电、实业公司联合开展了渣场外泄应急演练。为增强突发事件防范意识,提高保卫应急实战能力,公司经过精心准备和周密筹划,在淮南市首家开展企业反恐保卫应急演练,紧张激烈的演习过程,贴近实战的模拟演练,得到了市公安局的工作认可,并向省公安厅治安总队和全市县、区公安及市级重点单位进行了通报推广。

与此同时,平圩发电紧紧围绕奥运保电工作中心,大力组织开展红旗竞赛、工人先锋岗、党员示范岗、巾帼建功等多项劳动竞赛活动,夯实安全生产基础。全面推进职业安全健康管理,认真落实劳动安全保护措施,公司领导及各级党群组织及时深入现场进行慰问,夯实员工思想基础。组织开展乒乓球、足球等文体活动,营造良好支持奥运氛围。

“百年奥运,百年梦想。平电公司2000名干部群众正满怀信心,众志成城,全面落实措施,全力打好奥运保电战役,以良好的工作业绩体现责任担当,展示智慧价值。”该公司总经理陶新建在接受采访时如是说。■



迎峰度夏的电力志愿者们合影。



迎奥运 以奔跑的姿态

◎ 赵宇人

2008年5月25日下午,当奥运火炬接力队伍从新落成的苏通大桥上经过时,一些常熟发电职工远远注视着,尽管不能近距离感受奥运火炬的风采,但常熟职工早就以自己的方式来迎接北京奥运的到来。进入7月以来,常熟职工进一步以实际行动为奥运流汗出力。

迎奥运

4月19日,是风和日丽的艳阳天。青翠的虞山脚下,十几名常熟职工打出“庆五一,迎奥运,职工登山健身活动”的横幅。这些职工来自常熟项目,负责维护本公司发电机组。自去年9月组建以来,工作量十分饱和,难得有一个休闲的周末,大家从言子墓道和兴福寺出发,至维摩山庄集合。参加这次活动的职工周峰写下了这样的心得:“通过健身活动愉悦了职工身心,促进了职工之间的相互交

流,使职工在紧张繁重的工作之余感受到了一份轻松和快乐,用实际行动来迎接北京奥运会的到来。”

之后,常熟公司发电部的运行职工纷纷以自己的方式迎接奥运。6月3日上午,是运行丙值职工的休息日,六十多名运行职工开展“迎奥运,登虞山”健身活动,他们徒步半小时,登上虞山顶峰,感受到自然的壮丽景色。发电部集控乙2班职工以登虞山形式,发电部丁值团员青年们以趣味运动会的形式,自娱自乐,喜迎奥运。

青年是企业中最富活力的群体。5月4日上午10时30分,38名常熟青年身穿统一服装,在常熟4A景区尚湖进行环慢跑,这是由常熟公司团委组织的“庆五四,迎奥运”活动。虽然路线长达10.1公里,还飘着小雨,但大家精神抖擞,以运动的方式来庆祝青年节日,为奥运加油。

正如一位常熟职工说得那样:奥运对于个人而言关注的是健身,而对于常熟这样一个集体,更关注的是奥运的“团结、拼搏、进取、永争第一”精神,用奥运精神鼓舞职工。

保奥运

从7月8日开始,一个名为“迎奥运、战高温、保安全”立功竞赛活动拉开帷幕。这是由常熟公司工会组织的活动,参加人员是一线一千多名职工:运行、检修、服务岗位的职工。工会负责人希望这次立功竞赛活动,将“更高、更快、更强”的奥运精神体现到安全工作中来。

对于治安消防保卫工作,常熟公司有其特殊性,有伸入长江一千五百多米的卸煤码头和八百多米的卸油码头,江中每天过往的船只不知计数,天气比岸上变化要多。为此,常熟公司在7月17日,公布了奥运特殊时期公司油、煤码头港口设施保安工作措施及预案,这是建厂十五年来最高层次的保安工作措施,堪称最全面的预案。公司党委书记、总经理罗德勇任奥运特殊时期公司油、煤码头保安领导小组组长,下设应急抢险队、保卫消防队、医疗救护队和后勤保障队。明确规定了一般性保卫安全事件、严重保安事件和重大保安事件的处理程序,规定了6条应急处置预案。

常熟公司素无上访、闹事之类不稳定事件,职工中虽有矛盾,但多经调解能妥当处置,形成了长治久安局面。然奥运临近,常熟公司不敢掉以轻心,排查不稳定因素,遵照上级要求,发布了稳定工作周报告制度的通知,从8月1日开始,全面实行。

庆奥运

7月初,出梅即入伏旱,气温上升,连续高温,带动用电负荷。常熟发电公司日均发电负荷攀至2500万千瓦时,到26号,7月份已发电6.23亿千瓦时。然而,电煤供应形势的紧张,增加了生产经营的困难。常熟发电公司近期派出了多名精干人员,深入华北、内蒙、东北等地采购电煤,不惜代价买回电煤,千方百计保证迎峰度夏和奥运期间的发电用煤。

近期个别煤炭粘潮,多起落煤管卡塞等异常情况,被常熟职工一一有效化解。7月21日上午,发电部集控丙班运行人员接班后不久,便发现1号机组B磨煤机有堵煤现象,果然不久该磨煤机停运。运行人员迅速启动备用A磨煤机,然而此时C磨又出现与B磨同样的现象,两台运行磨停运,加上备用的A



磨煤机刚启动即断煤,机组负荷下到200MW以下,集控室里的气氛一下子紧张起来。这时运行人员马上投入全部重油枪助燃,联系检修人员前来处理堵煤的磨煤机,并迅速组织运行人员对A磨煤机敲煤,以疏通落煤管,然久敲不下。

发电部两名锅炉专工在检修人员前来打开给煤机端盖后,立即奋力清理两台堵塞的给煤机。同时,运行人员仍坚持不懈地进行敲煤,几拨人轮番敲打,工作服早已湿透全然不顾,终于积煤开始落下来。运行人员迅速开启已敲通的A磨,对D磨进行及时调整,机组负荷基本趋稳。经过两个多小时的紧张处理,堵煤断煤情况被消除,机组重新带起负荷。

奥运将近,120名常熟职工职工,分6段接力、传递着火炬。这是3个月前,常熟公司举行了奥运火炬接力的活动的场景。火炬在整齐队列的护送下,被庄重地高高举起,环厂一周,传递的是团队意识,传递的是更快、更高、更强的理念……■

8月5日~6日,中国电力投资集团公司2008年年中安全生产运营工作会议在中电国际安徽淮南平圩发电有限责任公司召开。

在集团公司发布的2008年上半年生产运营对标指标中,中电国际的发电综合厂用电率和等效可用系数在二级公司中完成最好。平圩#2机组、#3机组、常熟#1机组分别被集团确定为600MW级超临界、600MW级亚临界和300MW级机组供电煤耗先进值,平圩公司(#1~4机组)在600MW级机组利用小时相对值排名中名列前茅。平圩发电在本次会议上交交流发言。在此,本刊将此次会议发言材料整理摘录如下,以供交流参考。

实践理念 预控风险 不断夯实安全生产基础

任何风险都可以控制,任何违章都可以预防,任何事故都可以避免。平圩发电公司在集团公司安全理念的指导下,认真实践中电国际“风险预控式”安全生产管理方法,安全生产基础不断夯实,全厂各项主要技术指标逐年优化,为抵御近几年不断恶化的外部经营环境,有效维系全厂盈利状态起到了扎实的基础作用。

夯实基础,构筑体系

经过23年的发展积淀,公司建立健全了以运行优化管理、设备可靠性管理、技术改造与监督、安全生产监督、点检定修文件包管理,工作票缺陷管理、商务合同管理、燃料过程管理、信息系统自动化等九大系统为核心,以安全生产责任制、全员学习培训考核、岗位绩效激励约束机制、综合后勤服务为相关配套的安全生产管理基础体系,日常的生产调度会和生产管理平台是保障体系良好运作的纽带。

理念引导,创新管理

集团公司先进的安全管理理念对企业安全和生产工作提出了更高的要求,平电公司在安全生产工作常态化、规范化、标准化的基础上,于2003年开

始探索建立以人为本的安全文化,倡导安全是“品牌、效益、福利”等安全管理内涵;2006年,响应中电国际关于构筑以控制“人身安全事件”为主要目标的职业安全健康管理体系的号召,主动试点,经过两年多的建设,编制职业安全健康管理手册、制度和标准共200项,并初步完成实施;在主要生产技术人员中大力引进激励机制,对运行和设备点检人员实行年度绩效工资;创新生产计划管理,在计划检修和日常生产管理中推行“以计划为龙头的一体化生产过程管理”理念,建立高效有序的生产调度协调机制。

标本兼制,改善指标

平电公司1号、2号机组是首批两台国产60万千瓦机组,由于受当时设计观念、技术消化能力和制造、安装工艺以及

机组调试理念等限制,投产以来,机组一直存在非计划停运多、设备可靠性不高、整体效率低,尤其#2机组达不到额定出力等问题,2003年后,公司响应集团公司提出的控制机组非停、供电煤耗三年达设计值等要求,认真贯彻落实中电国际风险预控式管理思想,从找管理症结,降低设备缺陷率入手,实行设备缺陷周分析制,寻找设备缺陷发生、发展规律,主动预防和控制缺陷的发生,近三年来月度平均设备缺陷总量降幅达5倍之多;同时积极走重大技术改造之路,2004年底至2005年初,对#2机组进行汽轮机通流、发电机增容和锅炉热偏差改造,不仅解决了机组出力不足问题,同时实现30MW增容。由此推动了全厂主要经济技术指标较大幅度改善。2006年实现非停0.5次/台年、等效可用系数93.03%,2007年供电煤耗328.44克/千瓦时、燃油

消耗349吨,上述指标均创建厂以来历史最好水平。机组可靠性、经济性得到迅速提升;随着今年上半年一期两台机组脱硫改造完成后,机组的环保水平实现质的提升。

结果导向,过程控制

一是事前预防与效果评价相结合。集中整合专业技术力量,建立运行巡检、生技点检、维护班成员三位一体的设备检查消缺运作方式,构筑运行、生技、检修设备管理三层屏障,优化系统流程,逐级传递压力。二是坚持以我为主与借助外脑相结合。建立技术监督网络,涵盖绝缘、继保、热控、节能等十个方面,并充分利用中试所等外部专业技术院所力量,开展技术诊断、分析与评估。三是制订措施与落实执行相结合。以争创“金牌机组”和三年达设计值为目标,先后制订了《控制机组非停管理办法》、《确保机组长周期运行管理办法》和《锅炉防止“四管”泄漏管理规定》,加大对非停和锅炉“四管”防磨防爆检查处理力度,明确责任主体,推行经验反馈,杜绝重复事件,实现管理闭环。

风险预控,精细管理

一是利用公司信息系统,建立规范高效的生产管理系统,为各级生产管理人员跟踪、掌握设备日常动态、指标,评估风险提供实时信息,提高了管理人员处理事件的有效性。二是结合季节特点,定期开展春秋检、安全性评价以及“迎峰度夏”、“迎峰度冬”、“涉网设备专项检查”等专项风险控制工作,为机组长周期运行提供思想、技术和组织保障。三是按集团公司运行“四化”要求,要求运行仿真机培训和反事故演习日常化,从技能和心理两方面提高运行人员对异常、事故的应变能力,有效发挥最后一道防线屏障作用。精心组织机组重大操作,对每一次的重要操作,均提前做好风险评估与措施制订、落实与培训,有效预防操作事故。四是建立以发电为主体,检修、实业共同参与的检修

管理模式。借鉴学习吸收核电管理经验,贯彻“三制一化创优”策略,坚持修前策划、过程控制、修后评估,强化检修过程管理;倡导“安全检修、文明检修、人文检修和绿色检修”新理念,实现检修管理由粗放型向科学性、规范化和集约型转变。

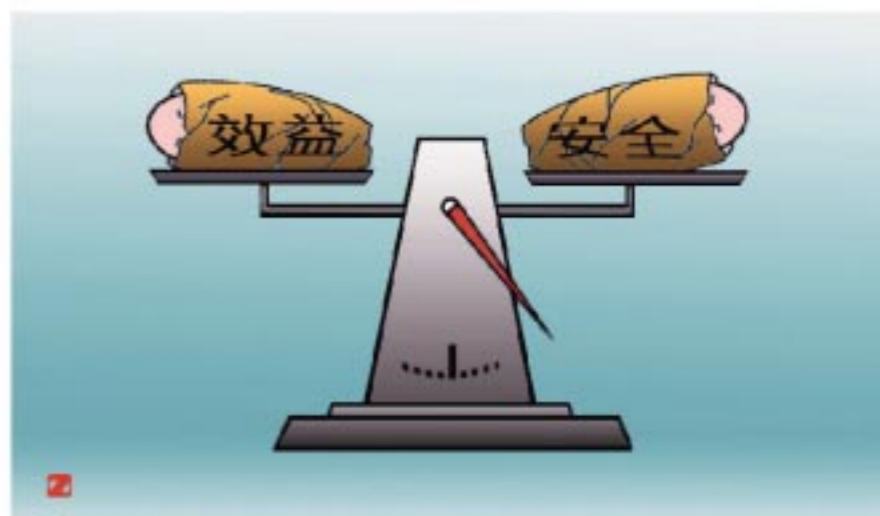
精细一期,稳定二期

依靠科技进步,对老机组进行技术改造。加强与科研和制造单位合作,在2004年底#2机扩大性A级检修中,采用新技术、新材料、新工艺达200多项,进行锅炉燃烧器、汽轮机组通流、发电机增容、空预器和DCS等重点项目改

对标管理,提升业绩

响应集团“安全生产基础建设年”号召和“对标管理”要求,公司在生产系统启动“安全生产对标”工作。建立指标标杆体系,完善指标对比分析制度,制订《平电公司“对标分析、定量管理”实施办法》、《安全生产对标管理实施细则》、《600MW节能对标指导手册》,修订32项管理制度,把设备可靠性管理与缺陷管理、计划检修、日常维护等工作有机结合,使管理关系、流程更加适应公司安全生产工作需要。

对照标杆,机组供电煤耗尚有10克/千瓦时的差距,说明我们大机组



造,消除了汽轮机轮轴裂纹、滑销系统膨胀不畅、通流不足等重大缺陷,改造后机组出力由580MW增至630MW,锅炉热偏差问题得到有效改善,改造后锅炉实现718天无泄漏长周期,供电煤耗比改造前下降14克/千瓦时以上。该改造项目获得2005年度“中国电力投资集团公司科学技术进步奖”二等奖。为适应新机组新技术要求,今年开展“新机管理年”活动,成立14个技术攻关小组,加快对新技术消化与吸收,至8月1日,二期#3、4机组先后实现连续运行184和100天过百日纪录,缩短了二期从基建到商业化运营过渡期,新机效益得以较快释放。

的管理理念、方法还需要持续改善,还需要虚心向他人学习;还需要加大管理投入、技改投入。

从2005年公司首次入围全国大机组竞赛进步奖,到2006年获大机组竞赛三等奖,再到荣获电监会“2007年度全国火力发电可靠性60万千瓦级金牌机组”称号,在这一艰辛的历程中,我们在实践着集团公司、中电国际先进的安全理念,承载着集团公司、中电国际的关心与厚爱,凝结着平圩发电、检修和实业公司广大干部职工的辛勤汗水和智慧。我们将以本次会议为动力,强化基础,练好内功,为促进集团公司、中电国际又好又快发展做出应有贡献。■

一切为了群众 一切依靠群众

◎田建东

斯大林格勒是一座英雄的城市。1942—1943年，苏联红军在这里与占据巨大优势的德国法西斯展开了长达200天的大血战！最终，苏联红军取得胜利，彻底扭转了卫国战争初期的不利局面。苏联红军打败了这一战靠的是什么？靠两个方面，一是与人民群众在一起，与人民群众同生死，共患难；二是精神因素，是爱国主义和共产主义的坚定信念！

东欧其他社会主义国家如罗马尼亚、南斯拉夫、波兰、捷克、东德等共产党在执政多年后纷纷垮台。究其原因，有经济搞不上去、国外敌对势力破坏等多方面因素。但党严重脱离群众，得不到人民的支持应当说是最重要的原因之一。在苏共垮台时，人民并没有主动地、英勇地站出来维护共产党的执政地位。很多群众认为苏共已经不能代表人民了，而只能代表少数官僚特权阶层。

“船能载舟，亦能覆舟”这个道理连几年级的小学生都能知道，但如何在不同的历史阶段和人民群众保持一种血肉相连、休戚与共的关系和感情，却是我们党时刻关注、时刻自检的作风建设核心问题，密切联系群众一直

是我们党优良传统和最大的政治优势。我们的党也正是以其优良作风赢得了人民群众的衷心拥护和支持。人们常说，我们之所以能取得革命战争的胜利，是人民群众用小推车推出来的。多少年来，沂蒙山红嫂用乳汁救活我八路军战士的故事、战上海时人民解放军露宿南京路街头的故事一直在激励着全国有志向上的青少年。人民群众是我们党的力量源泉和政治优势，全心全意为人民服务是我们党的根本宗旨。党来自人民，植根于人民，服务于人民。

作为一名领导干部，我们如何真正做到“权为民所用，情为民所系，利为民所谋”，把实现群众的根本利益作为一切工作的出发点和归宿，确是值得我们经常关注和反思的内容。首先，要以正确的心态对待群众的意见和建议：

其一“真心”心态要坚持，真心想知道民情民意。民心是执政的晴雨表，坦荡是事业的加速器，没有对群众的真心实意，就不可能换来群众的真情厚意。党员和党员领导干部必须能够谦虚谨慎，把为人民服务作为自己的人生追求，切实想知道群众在想什么，真心查

找群众不满意的地方，真正去贴近群众，用真诚去感染群众，用真诚去换取群众的真知灼见。真心想发现自身缺点。俗话说：“当局者迷，旁观者清。”工作永远有不足，修身永远无止境。我们要把群众提意见的过程，当作医生为我们把脉诊病的过程，真心想知道自己存在哪些问题和不足，把“个人得失似云淡，人民利益比天高”作为自己的精神追求，以便更好地为党工作和为人民服务。真心想改正自身不足。我们只有发现自身的不足，改正自身的缺点和不足，切实加强自身修养，才能真正在政治上把握住方向，在感情上把握住原则，在行动上把握住分寸，在生活上把握住小节，努力做到权大权小全为民所用，利大利小皆为民而谋。

其二“害怕”心态要摒弃，害怕群众提出的意见伤自尊。有的党员不注意加强自身学习、提高个人修养，对群众提出的问题，认为是故意发难，和他过不去，伤了自尊，丢了面子，还心存抱怨，而不去从自身查找问题，完全忘了党交给的权利是让你勤政干业务为人民服务的，而不是让你满足私心图虚荣的。



害怕群众指出的意见降威信。个别党员有着很强的权力欲和地位观，生怕群众提出的意见和建议，降低了自己在班子中或在群众中的威信。害怕群众发现真正的问题。这种人害怕或许会改变人们对他们以往“良好”的看法。对这种意见，如履薄冰，伺机如何花言巧语地应对，如何度过这一“难”关。怕群众提出的意见伤自尊，怕群众指出的意见降威信，怕群众发现真正的问题，其核心是不敢真心面对群众，都是私心和虚荣在作怪，是党性不纯的突出表现。

其三，“希望”心态要不得，希望提一些“好”的意见。希望群众提看似缺点实为优点、看似批评实为表扬的意见。诸如“领导整天忙于工作，太不爱惜自己的身体了”、“领导太严格要求自己了，请他吃饭都难请”等等。对这种意见，他们很受用，认为“这样的意见——好”。希望提一些无关疼痒的意见。这种意见不涉及个人品德、能力等原则问题，很可能是与优点相伴生的“附属物”。诸如“工作中存在着急躁情绪”、“批评同志过于严厉”等等。对这种不伤大雅、不伤和气的意见，他们认为“这样

的意见——可以”。希望提一些普遍存在的意见。这种意见可能是每一个人、每时每刻都可能存在的问题，诸如“理论学习不够”、“工作方式方法有待进一步改进”等等。对这种“你有我有全都有”、“昨天有今天有明天还会有”的问题，他们认为“这样的意见——不错”。希望提一些“好”的意见，希望提一些无关疼痒的意见，希望提一些普遍存在的意见，其本质与“害怕”心态是一样的，采取了一种自欺欺人的形式，追求了一种表面文章罢了。

接受民众的监督，并且服务于民众的利益，这是任何一个政党生存并壮大的根本。

如何真正服务于民众的利益：

其一、要抓好“小事”，群众利益无小事，群众的事再小也是大事，再难也一定要办好。所以，关心群众生活要从“小事”抓起。只有这样，才能体现出领导干部的真情关怀，才能变领导干部口头上的言辞为实实在在的行动。一些事在有的人看来是小事，而对群众讲却成了大事，要下大决心解决。领导干部心里要装着群众，这是获得与群众感通力

的前提。要牢固树立权力就是责任、领导就是奉献、管理就是服务、用权就是考验的权力观。对群众的困难真正重视，真心帮助，切实解决。领导者要从自身的品德、才能等非权力因素中，提升在群众中的威信，这是密切与群众联系的导向力。要立之以德，以德聚人，提升感召力；海纳百川，以量容人，提升凝聚力；展之以才，以才领人，提升折服力；动之以情，以情感人，提升亲和力；晓之以理，以理服人，提升信服力；昭之以绩，以绩招人，提升共鸣力。领导干部要重实情，说实话，要知行合一，言行一致，坚持不懈抓大事，善始善终抓小事，把群众关心的问题想到，把群众急需解决的困难帮到。

其二、领导者要善于解“难事”。把解决思想问题和解决实际问题结合起来，千方百计为群众排忧解难是坚持宗旨，是履行职责的具体体现。领导干部首先要知实情，多到群众有困难的地方走走，多到有危险的地方看看，巡查基层工作是否有漏洞，巡视管理工作是否到位，不能坐在办公室里听汇报，坐在车里“走马观花”，坐在饭桌上“说长道短”。要到基层和群众中了解最真实的情况，了解群众在想什么，盼什么，欢迎什么，反对什么，了解群众迫切需要解决的问题是什么，针对群众反映的热点、难点问题，急群众之所急，做群众之所盼，帮助解决真正的难事，高度重视和维护人民群众最现实、最直接的利益。

其三、领导干部要为群众办实事。我们抓小事，解难事，关键的还是要办实事。只有办好实事，才能得到群众的拥护和支持，才能成为人民群众的“真公仆”。针对涉及的群众利益问题，开展调查研究，收集意见和建议，制定整改措施，建立起关心人民群众生活的长效机制。

一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来，到群众中去，在任何情况下，每个共产党员都必须以立党为公、执法为民的正确意识指导自身的一言一行。■

(作者为常熟发电公司副总经理)

中电投集团公司 2008年上半年生产运营对标指标发布

主要对标内容:

生产技术指标: 各等级燃煤机组单机及电厂平均供电煤耗, 综合厂用电率, 等效可用系数, 非计划停运次数, 非计划停运小时。
市场营销指标: 燃煤电厂 600MW、300MW、200MW、135MW 等级机组利用小时。
燃料管理指标: 入厂、入炉煤热值差, 入厂标煤单价。

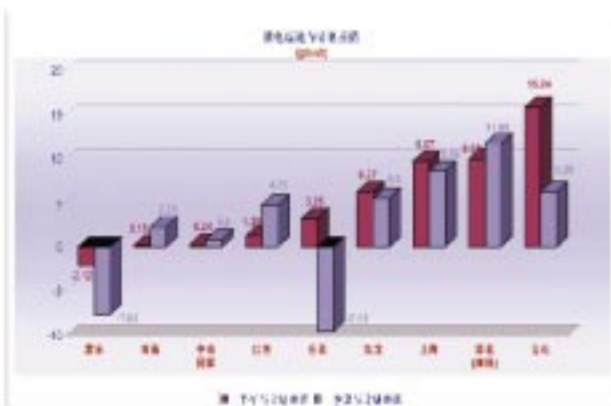
主要对标形式:

- 一是对指标的完成情况进行排名对比, 以揭示各单位有关指标在集团公司中所处的位置。
- 二是将本次排名与一季度的排名进行对比, 以揭示排名的变化情况。
- 三是将本期完成值和一季度的完成值进行对比, 以揭示指标的完成趋势情况。

一、生产技术指标

二级发电企业供电煤耗

发电企业排名	与一季度排名对比	二级发电企业	比计划值低 2.12g/kwh (华东电网)		
			本期	一季度	一季度
1	↓1	华电国际	381.77	388.28	1.77
2	↓2	河南分公司	388.52	398.91	9.39
3	0	江西分公司	392.79	398.81	6.02
4	↓1	江西分公司	393.42	392.40	1.02
5	↑4	华电国际	398.22	391.87	6.35
6	0	山东分公司	397.22	392.84	4.38
7	↑1	上海电力	392.01	392.40	0.39
8	↑1	华电国际	397.72	393.76	3.96
9	↑2	山东分公司	391.42	398.98	7.56
集团公司合计			393.8	393.22	0.58



二级发电企业综合厂用电率

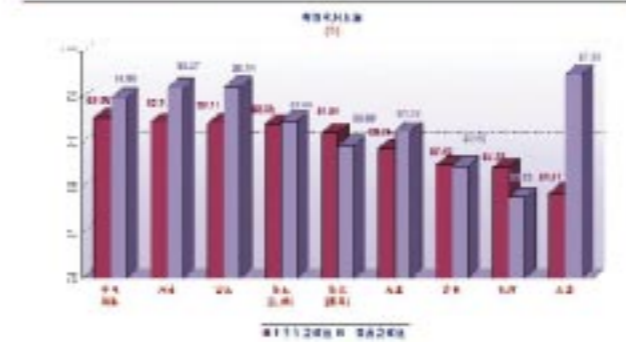
发电企业排名	与一季度排名对比	二级发电企业	比计划值低 0.34个百分点 (中电国际)			
			本期	一季度	比计划值低	一季度
1	0	华电国际	7.23	8.33	-1.10	-1.10
2	0	河南分公司	8.43	8.48	-0.05	-0.1
3	↑1	山东分公司	8.21	8.18	-0.03	0.28
4	↓1	上海电力	7.41	7.52	-0.11	0.23
5	↓1	河南分公司	7.14	8.28	-1.14	0.52
6	↓1	华电国际	8.2	8.33	-0.13	0.68
7	↓1	山东分公司	8.42	8.18	0.24	1.12
8	↓1	山东分公司	8.68	11.21	-2.53	2.18
9	↑2	上海电力	7.82	8.17	-0.35	1.06
集团公司合计			7.78	8.48	-0.70	0.74



可靠性指标

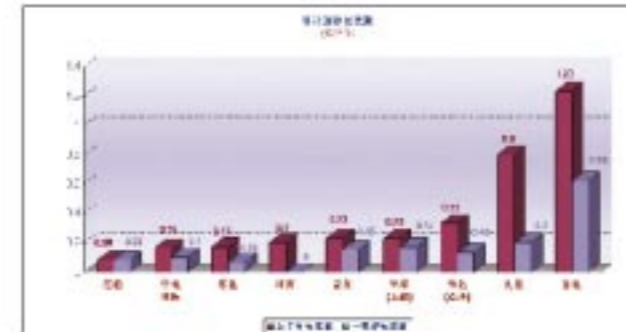
1. 二级单位等效可用系数

发电企业排名	与一季度排名对比	二级发电企业	92.75% (中电国际)		
			本期完成值 (%)	一季度完成值 (%)	与一季度对比
1	↑1	华电国际	92.75	94.84	-2.09
2	↓1	河南分公司	90.3	96.87	-6.57
3	↑1	山东分公司	92.17	95.14	-2.97
4	↓1	华电国际	87.05	97.41	-10.36
5	↓1	华电国际	87.04	98.84	-11.80
6	0	华电国际	88.80	91.27	-2.47
7	↓1	山东分公司	87.40	87.4	0.00
8	↓1	山东分公司	81.22	83.88	-2.66
9	↑2	上海电力	84.41	87.32	-2.91
集团公司合计			87.31	91.40	-4.09



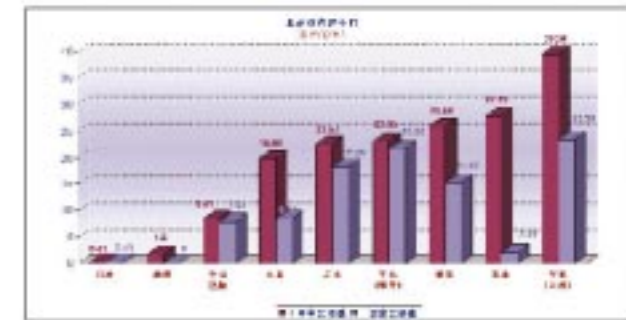
2. 二级单位非计划停运次数

发电企业排名	与一季度排名对比	二级发电企业	0.08次/台年 (江西分公司)		
			本期完成值	一季度完成值	与一季度对比
1	↑1	华电国际	0.08	0.08	0.00
2	↓1	中电国际	0.14	0.1	0.04
3	↑1	山东分公司	0.17	0.06	0.11
4	↑2	河南分公司	0.2	0	0.20
5	↓1	山东分公司	0.23	0.15	0.08
6	↓1	华电国际	0.23	0.17	0.06
7	↑2	华电国际	0.24	0.13	0.11
8	0	上海电力	0.2	0.2	0.00
9	0	山东分公司	1.23	0.87	0.36
集团公司合计			0.22	0.12	0.10



3. 二级单位非计划停运小时

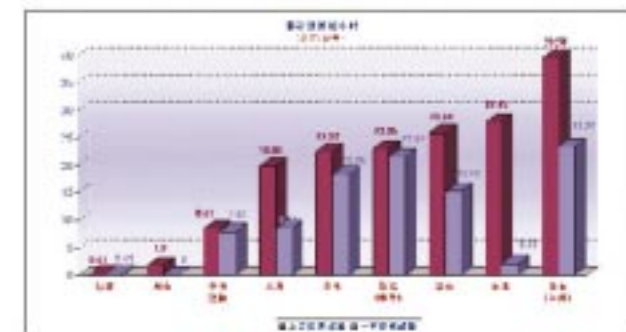
发电企业排名	与一季度排名对比	二级发电企业	0.41小时/台年 (江西分公司)		
			本期完成值	一季度完成值	与一季度对比
1	↑1	华电国际	0.41	0.41	0.00
2	↑1	河南分公司	1.8	0	1.80
3	↓1	中电国际	6.41	7.97	-1.56
4	↓1	上海电力	11.98	8.91	3.07
5	↓1	华电国际	22.87	18.28	4.59
6	↓1	华电国际	23.08	21.02	2.06
7	0	山东分公司	25.94	18.28	7.66
8	↑4	华电国际	27.05	2.22	24.83
9	0	华电国际	23.58	23.38	0.20
集团公司合计			18.86	11.79	7.07



二、市场营销指标

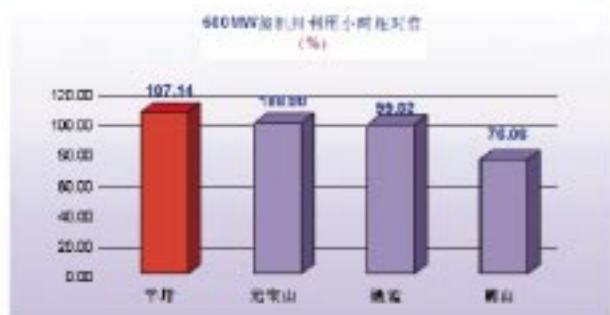
1. 600MW 级机组利用小时相对值

发电企业排名	与一季度排名对比	二级发电企业	0.41小时/台年 (江西分公司)		
			本期完成值	一季度完成值	与一季度对比
1	↑1	华电国际	0.41	0.41	0.00
2	↑1	河南分公司	1.8	0	1.80
3	↓1	中电国际	6.41	7.97	-1.56
4	↓1	上海电力	11.98	8.91	3.07
5	↓1	华电国际	22.87	18.28	4.59
6	↓1	华电国际	23.08	21.02	2.06
7	0	山东分公司	25.94	18.28	7.66
8	↑4	华电国际	27.05	2.22	24.83
9	0	华电国际	23.58	23.38	0.20
集团公司合计			18.86	11.79	7.07



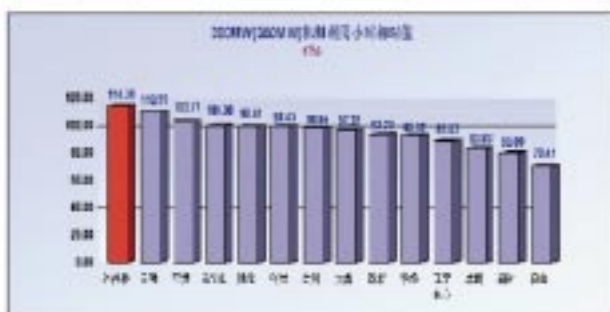
2.300MW 级(含 350MW)机组利用小时相对值

相对值 排名	电厂名称	机组构成	2004 年(1-12 月)			
			小时数		小时率(%)	
			实际值	目标值	实际值	目标值
1	华电	1-4	197.74	2660	2497	2037
2	龙滩	1-4	186.80	2772	2752	2289
3	澜沧	5-6	174.42	2660	2460	2187
4	黔东	1-2	76.96	1792	2419	2286
5	大渡河	4	-	1728	未报	未报



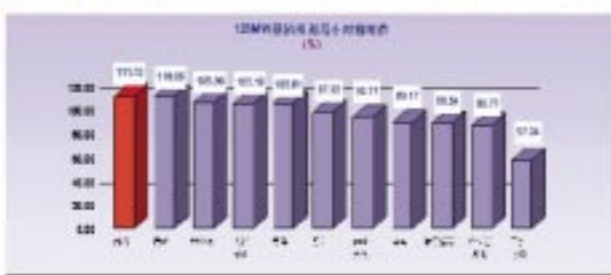
3.200MW 级机组利用小时相对值

相对值 排名	电厂名称	机组构成	2004 年(1-12 月)			
			小时数		小时率(%)	
			实际值	目标值	实际值	目标值
1	华电	1-4	114.78	1563	2612	1586
2	白鹤	1-2	118.55	2129	2392	2262
3	海陵	1-4	803.75	2747	3443	3468
4	江合	1	898.38	2219	2219	2219
5	澜沧	1-4	95.61	2878	2893	2554
6	西坪	1-2	95.62	2191	2264	2111
7	白河	1-2	95.24	1974	1993	2262
8	澜沧	5-6	97.27	1444	2577	2097
9	西坪	4-7	93.23	2493	2869	2554
10	华电	1-2	93.12	2719	2999	2393
11	江合	1-2	93.03	1729	1675	1576
12	白河	3-4	93.03	2579	2674	2376
13	澜沧	1-2	83.69	2367	2369	2392
14	白河	1-2	76.41	2119	2664	2262



4.135MW 级机组利用小时

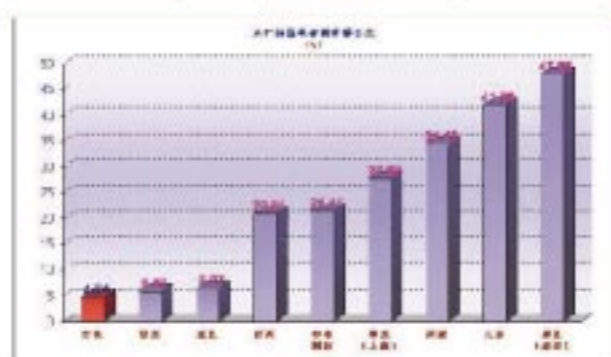
相对值 排名	电厂名称	机组构成	2004 年(1-12 月)			
			小时数		小时率(%)	
			实际值	目标值	实际值	目标值
1	华电	1-2	131.72	1865	2183	2029
2	澜沧	1-2	114.80	2152	1943	2029
3	澜沧	1-2	103.99	2119	2101	2029
4	大渡河	1-2	103.18	2212	2148	2212
5	澜沧	1-3	102.81	2100	2191	2029
6	澜沧	1-4	97.35	1952	1980	2029
7	澜沧	1-2	95.71	2019	2221	2029
8	澜沧	1-1	89.17	2170	2101	2029
9	澜沧	1-2	88.34	2022	2221	2029
10	澜沧	1-3	86.27	2100	1943	2029
11	澜沧	1-2	87.24	1112	1142	2029
12	澜沧	1-1	-	2200	未报	未报



三、燃料管理指标

入厂标煤单价

电厂名称	2004 年(1-12 月)			
	标准	实际	目标	煤耗率(%)
华电	275.79	272.90	26.45	1.41
澜沧	275.79	261.38	26.46	1.41
白鹤	267.97	276.75	27.19	4.72
江合	267.97	249.24	26.45	26.45
海陵	268.25	262.41	26.19	21.42
西坪	272.45	268.71	26.19	21.42
白河	278.45	261.81	27.12	21.45
澜沧	265.72	263.23	26.19	41.38
黔东	264.28	270.41	26.19	12.45
澜沧	270.15	248.91	26.41	21.38



对标管理:不仅是找差距

◎刘柳

对标管理作为寻找和学习最佳管理案例和运行方法,越来越成为企业乃至政府的一种流行选择。据调查,对标管理已成为最受企业欢迎的第三大战略管理方法。

“其实原因很简单,当一个企业还在苦苦寻找一个问题的解决方法时,有的企业早已有了有一套成型的做法。那么,为什么不从这个企业身上直接学习呢?”美国最佳案例研究中心全球对标网络总裁罗伯特·坎普在接受媒体采访时曾这样讲过。

对标管理起源于上个世纪 70 年代的美国公司。在欧美流行后,现在亚太也得到迅猛发展,不仅是公司,连医院、政府、大学也开始发现对标管理的价值。

从应用程度上说,最初人们只利用对标寻找与别的公司的差距,把它作为一种调查比较的基准。但现在,对标管理结合了寻找最佳案例和标准,并将其引入到公司内部的一种方法,是一种持续不断发展的学习过程。

很多公司做着差不多的业务,谁在行业中销售量最大?谁的客户满意度高?谁的加工方法最先进?我们如何达到这些标准?那些善于从全世界学习最佳案例的公司总是发展得最快。

同时,对标管理也是激励员工、刺激公司做出变化的理想选择之一。首先,通过比较,找出自己与竞争对手的差距,就等于告诉员工改革的必要;第二,了解行业领袖怎么做的,就找到了改革的路径;第三,向员工显示学习对象已取得的成就,就能激励员工朝着战略目标努力。

目前,对标管理大概有这样几种模式。

第一种,内部对标。很多大公司内不同的部门有相似的功能,通过比较这些部门,有助于找出内部业务的运行标准,这是最简单的对标管理,其优点是分享的信息量大,内部知识能立即运用,但同时易造成封闭、忽视其他公司信息的可能性。

第二种,竞争性对标。对企业来说,最明显的对标对象是直接的竞争对手,两者有着相似的产品和市场。与竞争对手对标能够看到对标的结果,但不足是竞争对手一般不愿透露最佳案例的信息。

第三种,行业或功能对标。公司与处于同一行业但不在一个市场的公司对标。比如澳大利亚电信可以就票据程序与英国电信对标。这种对标的好处是,很容易找到愿意分享信息的对标对象,因为彼此不是直接竞争对手。

第四种,与不相关的公司就某个工作程序对标,即类属或程序对标。有些公司即使行业不同,业务功能或程序却是相同的。相比而言,这种方法实施最困难。至于公司选择何种对标方式,是由对标的內容决定的。

对标管理从操作程序上来说,一般包括五大步骤。

第一,制定对标计划,确保对标计划与公司的战略一致。

第二步,建立对标团队。团队的结构取决于对标范围的大小、公司规模、对标预算、对标程序和环境等要素。其次是对标程序、分析工具和技术、交流能力、公司背景和系统对团队人员进行培训。如果让专人负责对标的实施过程,就能大大激发他们的责任心,提高效率。除了领导能力外,对标团队还应当具备分析、程序处理和搜索等技能,3到5人最理想。

第三步,收集必要的数。首先,要

收集本公司的流程表、客户反馈、程序手册等信息进行自我分析。否则,你将看不到与别人的差距,无法发现改善的机会在哪儿。

第四步,分析业绩差距数据。在理解对标对象最佳的方法基础上,衡量自己与别人业绩的差距。可用的指标包括:利润率、投资回报、产品周期、每种服务/产品成本等。比较时,必须就相同的事情进行对比,苹果比苹果,而不是比梨子。通过比较业绩,企业就会发现与最好公司的差距。“别人能行,为什么我们不行?”这样对标就可以帮助公司建立一个战略目标。在将相关信息告诉高层管理人员和整个公司后,企业要根据数据设计行动计划、实施办法以及监督衡量标准。

第五步,持续进行对标管理。企业在减少与最佳案例的差距时,需时常用衡量标准来监测实施的有效性。另外,由于表现最佳的公司本身也会继续发展,所以“找到并实施最好的方法”的对标管理也是一个只要开始就没有结束的过程。

有的公司在未完全理解自己的程序之前,就急忙实施对标,最终也会失败。有些公司试图用对标一下子解决很多问题,提高公司业务各个方面,结果欲速不达。此外,容易犯的错误还包括没有人负责对标过程,没有对对标程序做系统记录等。

另外,需要注意的是对标不是完全模仿,需要在企业文化、预算、成本收益约束下进行一定的调整。有的公司由于资本限制,先实施最佳案例中最关键或者受到资本约束最小的要素,这也是一种变通。同时,最佳案例随着时间推移不是一成不变的,它在实施过程中不断被改进。

(原载于《财经时报》)

敬请关注:从下期开始,本刊将推出“对标管理”专题,如果您有企业、员工在对标管理方面好的经验做法、有益的理论探讨,欢迎来稿。《中电国际》的成长需要大家的支持,谢谢。

限价令之后的 煤炭价格与电价出路

主持人语：尽管有国家发改委调整电价的46号文，有两次针对电煤的限价令出台，然而随着时间的推移，发电侧并未感受到实质性利好。近日，有消息传出限价令后，电煤价格不降反升。在我们中电国际系统也受此冲击，形势并不乐观。对于发电企业的抱怨，煤炭行业并不认同。那么，未来一段时间，煤炭价格是涨是落？电力企业摆脱困境究竟路在何方？在这场争论中孰是孰非，煤电双方都有话要说。



煤方观点：

煤炭限价加剧暗箱操作

◎李荣林

第二次电煤限价通知下发后，煤炭市场交易发生着一些新的变化，一些价格扭曲现象正因此而生。

一是煤炭交易价格进入隐秘状态，大都不敢报出真实价格。

一些煤炭生产企业的市场煤销售价格已经超过限价，特别是煤炭贸易企业的煤炭市场交易价格要是执行限价标准会出现大范围亏损，因此销售价格很少有执行限价标准的。据中国煤炭市场网市场调查发现，现在不少煤炭企业实际执行的煤炭价格根本就不上报，有不少重点交易地区的煤炭交易价格供求双方都不愿说出真实的交易价格。因此，无法对煤炭市场的供求情况作出科学的判断，从而给煤炭市场研究带来困难。

二是煤炭交易价格和市场脱节，不能真正反映真实的供求关系。

今年以来煤炭价格连连攀升，是煤炭供不应求在市场上的真实反映。最高限价不能真正反映煤炭市场的供求关系，这种煤炭交易价格，应该说是脱离市场实际的“政府价格”。

三是政府限价导致煤炭交易价格出现票面价格和票外价格、票面价格和实际价格存在较大差距。

电煤交易本来就存在重点合同的“计划价”和非重点合同的“市场价”之间的较大差距，现在，国家出台限价政策后，虽然重点煤炭生产企业重点合同的出矿煤价大都能够得到有效控制，但是，由于交易环节多，运输距离长，运输瓶颈影响等，煤炭企业，特别是煤炭贸易企业往往会按实际情况进行交易。这样，实际交易价格就要超过政府限价，为了避免由于价格高来自政府的经济处罚，煤炭供求企业在达成默契的情况下，就可能按照政府限价的要求开出一张不违规的票面交易价格，再按照实际差额另开出一张和差额金额相当的交易的票外价格，出现票面交易价格和实际交易价格的较大差距。

四是煤炭资源稀缺，限价扭曲了市场供求关系，加剧了暗箱操作行为。

限价无疑掩盖了由于资源稀缺造成的价格上涨。本来在煤炭价格大幅度上涨的情况下，客户都在通过各种手段争抢煤炭资源，现在实行限价之后，煤价和市场可以接纳的价格就会存在更大的差距，这样，就会由于限价给下游的交易商或厂家带来实惠，争抢煤炭市场资源的程度会愈演愈烈。为了更多地占有市场资源，为了获取交易利润，下游客户就会使出浑身解数、不择手段地抢占有限的煤炭资源，买通滥用职权的单位和个人，进行暗箱操作，不排除有的发电企业电煤低买高卖、牟取暴利等现象，这样违规交易、扰乱市场、交易腐败的现象会大幅度增加，给市场交易带来更大的隐患，给保证电煤供应、实现宏观调控目标带来更大的难度。■

“为更多地占有市场资源，为了获取交易利润，下游客户就会使出浑身解数、不择手段地抢占有限的煤炭资源，买通滥用职权的单位和个人，进行暗箱操作”

作者为中国煤炭运销协会市场观察员 本文原载于《中国经济时报》



电方观点:

就电煤价格与李朝林商榷

◎孙向方

近日,中国煤炭运销协会市场观察员李朝林在接受媒体采访时表示,我国存在着严重的电煤价格双轨制,有的发电企业为了抬高发电成本,把重点合同煤当作非重点合同的市场煤卖掉,然后再从市场上高价购进市场煤,从而推高电力生产成本,为煤电联动提供依据。李表示,不排除有的发电企业电煤低买高卖、牟取暴利等现象。

笔者认为,作为一名观察员,李朝林缺乏对电煤价格形成机制的基本了解。事实上,我国并不存在电煤价格双轨运行机制,同时,李朝林关于发电企业倒卖合同电煤,高价购市场煤使电力生产成本提高的说法,更是没有任何事实依据的猜测,很不严肃,很不负责任。

中国不存在电煤价格双轨制

首先,中国电煤价格是否存在双轨制?回答是否定的。

早在2002年全国煤炭订货会上,我国取消了重点电煤指导价;2006年电煤订货会上,国家发展改革委宣布电煤价格完全放开,煤炭价格由供需双方共同谈判决定,政府不再干预煤价,这标志着电煤价格双轨制完全取消。事过两年,作为煤炭营销专家的李朝林提出中国电煤仍然存在价格双轨制的问题,让人费解。

李朝林提出双轨制的理由可能是合同煤和市场煤存在差价,这要搞清楚形成差价的原因。

稍有电煤订货常识的人就知道,今年合同电煤价格是年初煤炭订货会上,煤电双方按照当时的市场行情经过谈判签订的,是由煤电企业谈判决定的,政府并没有参与电煤价格制订,双轨制也就无从谈起。

今年电煤合同价和市场煤价的差距较大的原因,是由于4、5、6月国际国内煤炭价格大涨,形成了合同和市场煤价格差价。该差价是煤炭市场变化的结果,而不是价格双轨制的结果。这里要注意,很多电煤合同有量无价,常常的情形是,煤炭企业一个电话通知,电煤价格就上调了,这样的价格机制运行下,怎么会有电煤双轨制呢?

事实的情况是,随着煤价的上涨,煤炭企业发现按照合同煤价卖给发电企业“很亏”,于是很多煤炭企业不履行合同,减少了合同煤的供应,使发电企业不得不从市场上买高价煤。前一段时间,据调查,国内电煤合同兑现率不到20%。我们搞的是市场经济,市场经济就是法制经济,《合同法》是市场经济的主要法律之一,煤炭企业不履行合同是违约行为。煤企不履行合同,反而说是价格双轨制使受到损失,这个道理到哪儿也讲不通。

发电企业是否倒煤获取巨额差价

李朝林提出,有的发电企业为了抬高发电成本,把重点合同煤当作非重点合同的市场煤卖掉,然后再从市场上高价购进市场煤,从而推高电力生产成本,滋生了电力企业在煤炭交易过程中产生腐败。

这个问题笔者是第一次听说,但只

要稍加分析,该观点无法立足,十分不负责任。

众所周知,今年以来,全国煤炭供应十分紧张、价格飞涨,发电企业亏损严重。即使这样,发电企业仍然积极承担社会责任和政治责任,一季度全国发电量是8051亿千瓦时,同比增长14%。所有的发电企业千方百计保电煤、保发电,山西发电企业跑到陕西、甘肃高价拉煤保发电,怎么会把好不容易得到的合同煤卖掉,再跑到更远的地方,花更多的时间和运费买煤发电,恐怕只有傻瓜才会干这样的事情。

李朝林说,有的电厂本身签的合同就超过需求量,有的电厂即使合同兑现率达不到100%,照样可以满足生产需要。事实的情况是,今年电煤合同兑现率不到20%,发电企业有合同煤可供倒卖吗?

既然李朝林也不知道哪个发电企业存在倒煤问题,那么事实依据何在?连提出问题的人都找不到事实依据,那可能就是李朝林的猜测了。但问题是李朝林的猜测在互联网上发表后,严重影响了发电企业的社会形象,很多不明真相的人对发电企业指责有加。这对积极履行社会责任的发电企业造成了很大的伤害,李朝林没有事实支撑的言论,显然是不合适的。

笔者以为,在目前迎峰度夏,煤电供应紧张的困难情况下,作为国民经济基础性的能源产业要识大体,顾大局,不把眼光局限在一个行业或者集体的利益上。作为专家,说话写文章,要有充分的调研,要用事实说话,而不是站在一个行业的利益上说话,更不能主观臆断,人为制造矛盾,这是基本原则。■

(作者为山西电力员工,对电力问题多有著述,本文原载于中电新闻网)



专家分析:

电价可实行多种定价标准

◎朱成章

发改委7月1日起,将全国销售电价平均每千瓦时提高2.5分钱。并两次出台电煤限价令,这对电力企业来说绝对是个利好消息。但随着时间的推移,大部分电企表示这一政策实行成绩甚微,反而饥渴之声更加明朗。

低电价危害资源综合利用

首先一个问题要说,煤炭涨价,电价该不该涨?我的意见是应该上涨,因为电是二次能源,是靠一次能源转化过来的,煤在一次能源里占的比重相当大,因此煤炭涨价的话电价必须要跟着涨。

之后是一个“够不够的问题”,对于目前的发电企业和媒体反应,电价上涨2分5远远不能解决煤价上涨问题,发电依然面临亏损,我认为也是不够的。就算不考虑煤价上涨的因素,“我国电价一直偏低,存在一个‘低电价’的问题,很多国家的电价都是很高的。”

有人担心电价提高到那样的高度,我国是不是要面临电气化水平的倒退?我认为不是倒退,是实现节约。我国用电存在很大的浪费。比如用电烧开水、用电做饭、用电洗澡。

我刚才讲过,电是二次能源,是从一次能源转化过来的,这里有一个能源转化率的问题,比如说能源的转化率有40%左右,也就是说,转化的过程中要损失60%,如果用电烧水,就要付出转化过程中的代价。而如果直接用一次能源烧水做饭,比如用煤,城市里要求清洁可以

“我们现在的普遍低电价,是优惠了富人,并不是优惠了穷人。”

“如果考虑到电价上涨给百姓生活造成的影响,可以实行多种定价方式,比方说救助低保户,给他们一个的贫民电价,可以比现在的电价再低一些。或者说施行梯度电价,像个人所得税那样随着消费增加提高征收力度。”

用天然气，可能利用率会达到60%以上，所以存在一个能源综合利用的问题。我国电价比一次能源的价格还要便宜，所以用电烧水、做饭的现象非常普遍，甚至液化天然气产业都受到排挤，很大一部分出口越南，液化气市场占有率减少到了3年前的水平。

民用电价应高于工用电价

还有一个问题我不明白，为什么民用电价不涨，只涨工业电价。世界上几乎所有的国家都是民用电价高于工用电价，大概高70%左右。但我国是民用电价低、工用电价高。

由于居民用电是低压电，要通过配电、支网等很多环节，输送成本就比工业用电高。另外，再加上居民用电相对不稳定，有明显的峰谷期，而发电能力却要时刻达到高峰要求，同等能力下，民用用电量远远小于工业用电量，所以分摊到每度民用电的成本要比工业用电高。因此，从世界上来看，民用电价普遍高于工用电价。

所以比方说工用电价是5毛，民用电价就应该是1块到1块5。这里又涉及到人民生活质量问题，如果民用电价涨到比工用电价高70%的水平，会不会给用电居民带来很大的压力。我并不认为电价对百姓生活质量有决定性的影响。如果说电价要造福百姓，近年来跟百姓密切相关的商品，如粮价、肉价都上涨得厉害，只控制电价也是没有用的。

当前物价水平、CPI水平较高，国家处于这方面考虑，对民用电价进行补贴是必要的，但是从长期看来，民用电价还是应该提高的，电价征收应进行结构性的调整。

电价可实行多种定价标准

如果考虑到电价上涨给百姓生活造成的影响，可以实行多种定价方式，比方说救助低保户，给他们一个

的贫民电价，可以比现在的电价再低一些。或者说施行梯度电价，像个人所得税那样随着消费增加提高征收力度，如果一家人只有一些简单的家电，说明生活水平比较低，他们用电少，可以享受一个较低的价格。但是如果一个家庭用电几百度，装好几台空调，它达到一定程度后就应该按照更高的电价收费。

我们现在的普遍低电价，是优惠了富人，并不是优惠了穷人。

但是6月25日某媒体发出一篇文章《城市居民用电累进加价制度规定被删》，原因是“对居民生活用电、气、自来水等实行累进加价收费制度涉及的问题比较复杂。一是很难根据每户家庭的不同情况合理确定其用水、电、气的基数，该制度难以确定；二是价格问题比较敏感，特别是低收入水平家庭对加价的承受能力弱，加价可能影响其基本生活；三是目前许多城市已实行用卡购电、水、气的办法，从技术上很难做到按每户不同基数累进加价收费。”文章的结尾说道“据新华社报道，有关专家表示，虽然这意味国家近期不会以立法方式推进居民生活用电、气、自来水累进加价收费制度，但是居民仍应本着节约的原则使用电、气、自来水。”

这是不现实的，老百姓用电的时候不会想太多，只要便宜，就会去用。如果没有价格的限制，只靠公民自觉，大概不太会想到能源合理利用之题。

我国已经实行电力改革，厂网分开，那电价就应该随行就市，按照市场规律定价，如果确定电力要造福百姓，就应该政府办电，作为一项公益事业。现在是又要马儿跑，又要马儿不吃草，发电企业承担了不断上涨的成本，政府还要把电价控制在一个很低的水平，为民造福，本身来说就是矛盾的。■

（作者为电力专家、原能源部政策法规司副司长 本文原载于《中电新闻网》）



专家分析：

煤电应该联动

张寅

近年来煤炭价格一直呈上涨趋势。这里面的原因很多。首先，市场对能源的总体需求量在上升。第二，煤炭与石油之间有比较效应，目前石油价格在上升，煤炭价格就很难下降。在同等发热量的前提下，煤炭比石油价格要低，油价上升会使能源消耗比重发生变化，原本以石油为燃料的企业会改用煤炭来替代，这进一步推动了煤炭需求的上升。第三，小煤窑的关闭使煤炭供应短缺。虽然从整体供给上看不出明显影响，但是从局部供给来看影响还是很大的。因为小煤窑的用户是一些中小企业，这部分企业订不到大型煤矿的计划煤，于是就进入市场煤这部分，这就会出现结构性失衡。目前来看，煤价在未来一段时间内不会有下降的可能性。首先石油的价格不会下降，除非出现全球性经济降温或衰退。毕竟相对于绿色能源等，石油的开发成本是最低的，虽然使用成本在不断提高，但依然具有价格优势和销售优势。其次煤价的季节性影响越来越淡化，有人认为夏季停止供暖会使煤炭需求减少，但近几年的实际情况显示，夏季煤炭需求依然居高不下。我认为这是直接用煤转化为简洁性用电（空调的使用率升高）的结果。另外，有一个现象值得关注，我国原本是生产煤和出口煤的大国，但出口量一直在下降，近期出口煤价格也上升很多，同时我国也开始大规模的从澳大利亚和越南等地进口煤炭，这反映出国内煤炭需求在上升，火电在我国电源结构中占的比例最大，而煤价“不断攀升，季节性不明显，近期没有下降迹象”的趋

势，会继续推高电力企业的运行成本。现在大型发电集团已经出现亏损，主要原因就是煤价高。运力紧张对此也有影响，但它是次要原因。煤电联动方案听起来比较合理，但当初有关部门出台这一方案时，对三个概念没有定性并进行说明：一是条件概念，煤电联动在什么条件下不能启动；二是时间概念，煤电联动方案不启动的时间要保持多久；三是幅度概念，如果CPI是不启动煤电联动方案的借口，那么CPI降到多少就可以联动了。

现在煤电联动的问题已规定时间和幅度。时间方面，不启动煤电联动的借口主要集中在CPI上，而今年突发性事件比较多，此次地震对CPI的影响还需观察两个月，大量物资向一个地方倾斜会造成新的不平衡。本月CPI跌破7%，但未来走势并不明朗，因此，第二季度乃至第三季度实施煤电联动很困难。由于煤电联动的时

间不能确定，幅度也就不好确定，小幅度的调整对电力企业意义不大。如果没有地震，其它解决煤电矛盾的方案也可能出来，比如补贴、局部联动、控制煤价等。

尽管近期难以实施煤电联动，电力企业仍然很难像石油行业一样得到政府的相关补贴。虽然电力与石油都是垄断行业，但内部结构不同，电力行业的企业、集团较多，发电侧包括国有五大集团、地方电力、中外合资、民营企业等，并且厂网分离，整体补贴很难估算，如果由地方各自实施补贴，容易造成区域不平衡。近年电力行业亏损面比较大，但政策照顾程度不及石油行业。我认为有以下几点原因：一是电力亏损比石油亏损要复杂，不好算，相对而言，石油的成本透明度比电力高；二是电力行业以往给人印象并不缺钱，虽然电力企业喊穷，但其非主业投资非常大，发展比较多元化，给旁观者深不可测的印象，这就影响跟别人谈条件，也容易让别人找到指责的漏洞；三是电力行业在GDP所占比重不如石油行业，从政情角度看，电力行业对政府的游说能力也比较低。

我个人认为，煤电应该联动。虽然这一过渡性举措也有不足，但政府既然有这个承诺就要信守诺言，就要执行。倘不联动，就要说明原因。

现在越来越多的电力企业开始投资煤矿，向综合能源企业的方向发展。我基本同意让电力企业和煤炭企业进行联营，但这只是一种方式，不需要加大鼓励。世界上其他国家没有这样做的，因为电力行业不是煤炭的唯一用户，其它行业也要用煤。而且煤电联营会使价格更不透明，成本更不透明。电力企业投资煤矿的主要原因是其担心煤炭供应出现问题，而不是成本问题。■

（作者为虎击咨询首席分析师 本文原载于《中国电力》）

主持人结语：目前，发电企业全行业所面临的困境使得一直以来争论不休的煤电问题再次甚嚣尘上。煤方、电方各执一辞。煤炭行业观察员李朝林近日连续抛出“发电企业亏损主因在内耗”、“电企存在倒卖电煤以赚取暴利”等观点。此言一出，立即引起电方强烈不满并纷纷予以否认，似乎迫于舆论压力，很快李在媒体对此说法予以否认。尽管如此，本期圆桌论坛仍然援引李朝林的部分观点，希望能从另一方面为我们企业扭转亏损局面，摆脱困境提供思路。不论发电企业亏损主因何在，降低内耗，走低经济道路，加强精细化管理，从管理求效益仍然应该是我们思考的问题和采取的对策之一。

尽管资深电力专家朱成章先生、分析师张寅先生对于电价出路给出自己的思考和建议。如何让政策向更有利于发电企业一方倾斜，保证煤质，限制煤价仍然需要所有发电人共同鼓与呼，并时刻准备着。

行云潺潺看古今

读李小琳《静水深流》

这首诗是从“道”的角度解释静水深流这本书的名字，也可以理解为对李小琳所执掌的中电国际以静水深流为宗旨的企业文化的深度注解。而读到这首诗的最后一句，“行云潺潺看古今”，总是想跟“万物静观皆自得”连读。感觉，有点“悟道偈”的意味了。

◎董辰

最初，从媒体听到一些关于李小琳的消息，当时并没有机会见到她本人。

后来，听重庆的朋友谈起其父李鹏同志关于三峡的《众志成城》一书，说是写得实在、有看头，就想找一本来看看。

再后来，听朋友说起，李小琳有静坐的习惯，如果没有特别的打扰，每天能坐一个小时以上不下座。这就让我肃然起敬了。在这个浮躁的年代里，作为名门之后，又打理一个规模不小的企业，还能抽出时间与朋友坐而论道、进而修身修心到一个常人不能及的程度，是不能不让人敬佩的。

及至见到她本人，看起来很干净，很平和，很舒服，让人觉得亲近。我知道这便是境界了。可以印证这个境界的，就是可能很多读过《静水深流》的读者未必特别留意的，书的末尾附录了李小琳的一幅书法作品：静修慈海承大德，水深无形素心，深德智泉不觉处，行云潺潺看古今。

这首诗是从“道”的角度解释静水深流这本书的名字，也可以理解为对李小琳所执掌的中电国际以静水深流为宗旨的企业文化的深度注解。而读到这

首诗的最后一句，“行云潺潺看古今”，总是想跟“万物静观皆自得”连读。感觉，有点“悟道偈”的意味了。

静，正是生命的本源，也是《静水深流》一书的原点和力量。书中涉及到的管理理念、人生感悟、治企经历和经验，无不带有静到极处波平如镜时的清澈。

李小琳敬佩的南怀瑾老师，曾引用这样的话，“书到今生读已迟”，他还提到，历史上很多了不起的人，他们的学问是“修”出来而不是读书读出来的。

李小琳的这本书可以作为一个旁证。

余秋雨评价说，这本书对东方哲学的取向，切中了儒释道三家的要义。我的感触，在修养身心这个角度，更突出些。

只有凭借有益人群造福社会的善意，学说也罢、宗教也罢、文化也罢，才有流芳百世经久不衰的本钱。

当“百年企业”还是一种追求的时候，世界上有也仅有我们中华民族已经是五千年的传承。秘密也正在此。

我想，李小琳感受到了这个历史的脉动。

通读了这本书，感觉书的体系无

非是一个线，串起的是一颗一颗闪亮的珍珠，这是李小琳多年自我修炼、企业治理、参加社会活动的点滴感受——李小琳有记日记的好习惯，她懂得有些东西记录下来可能会对别人有用。

比如说，四年前，她生了一场大病，“感觉自己的生命仅在呼吸之间”，每天她都记自己的感受，累积成了《百天日记》。“大病痊愈后，整个人似乎重获了新生。”这些记录甚至有研究价值。

作为一个不缺金钱名利的幸运女人，她出这本书的动机，

用她在自序里的话说：“如果你翻阅本书时，能感觉有一点新意、一些感应和启迪；翻阅后，你也能静下来，反思、反省人生，有所觉、有所悟，那就是我莫大的欣慰了！”

能善，则无畏；能静，则能虑远，“就有了站立在高山上那种俯瞰全局、放眼未来的高度，就有了那种极目远眺、无限风景尽收眼底的感觉。”■

（摘自《中国经济时报》）

在这个浮躁的年代里，作为名门之后，又打理一个规模不小的企业，还能抽出时间与朋友坐而论道、进而修身修心到一个常人不能及的程度，是不能不让人敬佩的。

修身 处事 制胜的一位益友

读《静水深流》有感

感人于无声，育人于无形，是这部著作的显著特点，书中的每一篇文章浓缩了李小琳董事长治企历程的管理心得，如一颗颗闪耀着光芒的智慧之星，或抒或缓，或静或动，或抑或扬，于大开大合之中将“静水深流”的要义与精神娓娓道来，润物无声。

◎陶新建

静水深流，是厚重深邃、宁静致远的修身之本；静水深流，是不事张扬、务实进取的处事之法；静水深流，是举重若轻、沉着应变的制胜之道。

修身之本

《静水深流》是一位知人、育人的良师。

单就“静、水、深、流”四个字而言，就是一部让人读不完的大部著作。李小琳董事长在著作开篇就以“管理的和谐境界”为题，对“静水深流”作了深入浅出、精辟入微的阐述，读之有如品味甘泉，沁人心脾，顿觉神清气爽。

感人于无声，育人于无形，是这部著作的显著特点，书中的每一篇文章浓缩了李小琳董事长治企历程的管理心得，如一颗颗闪耀着光芒的智慧之星，或抒或缓，或静或动，或抑或扬，于大开大合之中将“静水深流”的要义与精神娓娓道来，润物无声。

至虚极，守静笃，万物并作，吾以观复。夫物芸芸，各复归其根。归根曰静，是谓复命。复命曰常，知常曰明。这是一种非常高的参悟，或许同为芸芸众生中的一员，平日很难静心去思考这种境界。然而，当我们历经学习再认

识这一过程后，会蓦然发现原来人生的最高境界是遵循万物变化，顺其自然，归于本根。“静”字开篇，通篇之源，包罗万象，极于无穷。水为静，深为虚，流为尾，似行云流水一气呵成，揽江湖海奔腾翻涌，意深境远。寥寥四字，动静皆拾。

现代人耳熟能详的古语“修身、齐家、治国、平天下”，寄托了历代儒家学者胸怀远大、兼济天下的崇高理想，承载了许许多多仁人志士入世建功立业的美好愿望，成就了驰骋一时各领风骚数百年的风流人物。为什么是“修身”为首这样的一个逻辑次序呢？《先知》中作了很好的回答：“或问：‘何以治国？’曰：‘立政’。‘何以立政？’曰：‘政之本，身也。身立，则政立矣。’”由此可见，要做事，先修身，身不立，事难成，身立，则事成。静以修身，或许我很难用文字将“静”与“修身”契合完美，但也正是因为如此，更能凸显静的博大与深邃，更能焕发静的深沉魅力与韵味，字外之意意味绵长。

处事之法

《静水深流》又是一位知事、处事的益友。

修身是为了做事。著作中“十年磨一剑”一文，李小琳董事长向我们展示了在复杂多变的环境下，把握方向，沉

着应变，永葆激情矢志追寻梦想的心路历程，以崭新的视角剖析了她和她的团队带领中电国际（中国电力）从创业、治业到走向卓越不为人知的艰辛磨难，启人心智，发人深思。

与中电国际一起成长的平电公司也见证了这段不同寻常的发展之路。1998年1月1日，原平圩发电厂改制为安徽淮南平圩发电有限责任公司，由中国电力国际有限公司绝对控股。这是公司20多年发展史上一大步改革，计划经济体制下的国有企业成功完成了向市场经济体制的转型；第二步是2004年与母公司中国电力在香港成功上市，实现了由单一生产任务完成型企业向境外上市公司管控模式转变。从建厂到完成第一步改革，我们用了13年时间，而从改制到上市，我们用了第一步改革时间的一半。生产关系的变革极大促进了生产力的跨越，体制的变革再次推动了机制向良性循环转变。究其根本原因，是在新的管理体制下，企业管理水平在不断提升，适应变化能力在不断增强。

中电国际核心价值观中的转识成智，是我十分欣赏的一句话。2006年以来，一度处于高位运行的发电量和有利电煤形势受大量新机组集中投产等主要因素影响，发电利用小时不断下降，电煤价格持续攀升，电价迟迟不能

联动，火力发电企业连续经历了两个“寒冬”。困难当前，我们从中电国际利益最大化的高度出发，主动承担骨干电厂责任，承受住了巨大的经营压力，甚至是不理解、误会曲解，用持续盈利的事实印证了我们开展的艰苦卓绝的工作。转识成智，针对公司可持续发展系统和内大机组发展趋势对人才需求的增加，以人才培养为主线，连续开展2006、2007、2008“员工素质工程”启动、实施、深化年活动；转识成智，以降本增效为中心，开展“节能降耗、增收节支”和“燃料与新机管理”主题管理年活动；转识成智，以精细化管理为手段，率先开展对标分析，定量管理，建立职业安全健康管理体系；转识成智，以“四不”为基本态度，积极主动支持平电二期建设；发扬“三千”精神，主动开辟“代发电”市场，取得年度电量水平最大化，实现经营指标的基本稳定和机组生产技术指标的进一步改善。

转识成智中的“识”包涵了何等的一种境界。发展慢了要落后，落后就要被动甚至淘汰；培育新的利润增长点，为企业提供持续发展动力，永葆基业长青是唯一正确的道路，这是我从著作中感受到“识”。在科学分析面临的形势与任务基础上，我们升华为“智”，制订出了“做精一期、做稳二期、加快三期、规划四期、科学发展”的战略规划，这是我们开展各项工作的思想基础。作为中央大型企业在香港上市的公司，秉承责任，诚信经营，凝聚智慧，创造价值是我们义不容辞的责任，创造价值根本是发展。加快发展，必须怀着强烈的责任感、使命感和紧迫感，强化忧患意识、进取意识和全局意识，在中电国际发展战略目标的统领下，着力筹备建设三期工程、超前规划四期工程，做大做强自身，优化资源配置，继续发挥平圩电源点坑口、水资源充足、距负荷中心近、大型环保的优势，努力把平圩电源点发展成为区位一流、国内领先的高起点大容量大型火电能源输出基地，为中国最具经济活

力的华东地区提供强力引擎，为促进中国电力发展战略目标的实现继续贡献力量，这是我们的处事之法。

在做事的过程中，我们汲取了许多修身与自我完善的道理，探索出更多更新的真知。

制胜之道

《静水深流》还是一本容物、制胜的好书。

说其容物，是因为著作横跨古今，融汇中西，由管理实践产生的管理思想丰富多彩；说其能够制胜，是因为很多文章中的小故事实际上蕴藏大道理，周围身边的事亲切自然且有感染力和说服力。与它对话，你似乎在听一位智者不经意的教诲，虽是林林总总，却又感觉言真意切；与它对话，你似乎在靠近一个智慧的繁星，看似简单朴素，却又能温暖自己，照亮别人。

发电企业作为二次能源的生产者，处于煤炭上游企业与电网下游企业的中间，在一次产业链和直接消费链的中间，受制于人在所难免。这时候我们也许会怨天尤人，但是，当我们读完这本著作后，我们还会这样思考问题吗？中电国际十几年的风雨兼程中，所遇到的问题还少吗？但是，我们所看到的结果是什么呢，一个个风雨之后的彩虹，一曲曲战胜困难后的凯歌。

容物、制胜，企业永恒的主题。企业的本质是以盈利为基础开展生产经营活动，否则无从谈起企业的责任与贡献，也会失去存在的必要性和价值。用荣誉一直伴随着平电公司来形容平电公司的历史，并不为过。从一期国产首台60万千瓦单机甲中华机组，国家七五重点工程，到二期两台国家产业结构升级皖东送机组，集团公司中

电国际首批投产的60万新机组，平电公司续写着大机组发展的辉煌历史。正是国产首台60万千瓦机组，在设计、制造、安装和运营管理等各个方面从根本上推动了我国火力发电事业的突飞猛进，实现了我们国家火电机组从国产125、200MW等级向国产600、1000MW等级机组技术的跃变。到2007年底，一期两台机组各项生产技术指标到达和超过设计标准，机组长周期运行(582天)等部分指标引领国内同类机组先进水平。

有一句话大意是这样的，人从来是不会被别人战胜的，被人打败的人不是别人，而是自己。在经历了修身、处事的洗礼之后，我们取得了预期的成果，甚至还有意外的收获，企业与煤炭、电网、政府、投资机构和社会各界和谐相处，多边共赢，企业价值主体作用充分发挥，经济、社会、环境效益相得益彰；三期筹备在一年内完成前期项目初可研、可行性报告、四大主要支持性

文件和28项专题报告的编制和评审等工作，使项目成功进入安徽省861重点推荐项目，为快速推进后续工作提供了规划条件。

知人者智，自知者明。胜人者力，自胜者强。人的痛苦莫大于自我否定，尤其是在成就与光环的照耀下。制胜之道的制胜，其根本是胜己。当超越了这个痛苦，我们会顿悟修身、处事、制胜的更高境界。愈复杂，愈清醒；愈困难，愈坚定，只因有静水深流的思想与文化。企业如水，惟有开放包容，才会兼收并蓄永葆活水；人生如水，惟有宁静致远，才会感悟新知日臻完善。■

(作者为平圩发电公司总经理)

说其容物，是因为著作横跨古今，融汇中西，由管理实践产生的管理思想丰富多彩；说其能够制胜，是因为很多文章中的小故事实际上蕴藏大道理，周围身边的事亲切自然而有感染力和说服力。

平静中的坚定与力量

——记福建省第十二届优秀企业家黄渊旺

◎高淑萍

付出和收获总是成正比，这是一条举世公认的道理。

福建电力工程公司总经理黄渊旺对此颇有体会。从单一的水电厂，到以投资、运营、管理水电项目为主营业务的电力开发企业，企业的“跨越式转变”背后有多少付出，并不为大多数人所知。现在的福建电力工程公司已拥有全资和控股电站4座，总装机容量42.2万千瓦；受托运行管理电站4座，总装机容量16.2万千瓦。

有人问黄渊旺，十几年的电力生产经营管理工作，最能表达心声的一句话是什么，他显得很严肃：“责任、诚信、智慧、价值。”

改革与创新： 永续企业发展的基石

2004年，企业划归中电国际管理。对企业一把手而言，这是一个新的开始，需要新的思路。黄渊旺是个思想超前的人，他很善于学习领会党和国家不同时期的大政方针，尤其善于将党的路线方针政策和上级领导的决策部署落实在具体的行动中。他常说：思路决定出路。时刻保持清醒头脑，有条不紊、细致周到是他给大多数人的印象。

在企业体制改革进程中，黄渊旺将“贯彻精神、结合实情、实事求是、稳步推进”作为行事原则，经过反复研究、调查、论证，对多个改革方案进行比较，最终确定的改革草案被评价为：既符合于国家、集团公司以及中电国际的总体要

求，又符合企业实际且有利于企业与员工发展和安全稳定。

这样一个改革意向的形成其实并不简单。其间，黄渊旺几次到部门、班组、职工中了解情况，倾听职工呼声，多次反复沟通，同时，要求相关部门加大宣传引导力度，及时出台相应的改革过渡期安全生产与职工队伍稳定的管理办法。在他和他的团队不懈努力下，改革方案不仅得到了集团公司和中电国际的认可，也得到全体职工的支持。由于改革前期工作做得充分，宣传思想工作到位，资产与人员划分公开、公平、公正，整个改革工作顺利、圆满，没有出现影响安全和稳定的事件。

2005年5月31日，具有历史意义的中电(福建)电力开发有限公司筹备组宣告成立。这也是中电国际乃至集团公司系统中唯一一家改制成立开发公司的三级企业，初步实现了企业争取滚动发展，成为中电国际水电开发平台作用的第一步目标。

然而，好的开始仅仅是成功的一半。体制改革后新公司的发展仍然令人堪忧，黄渊旺寝食难安。而这种不安也伴随着强烈的责任感和使命感，在他内心升腾起一股创业激情。经过认真分析和思考，黄渊旺大胆提出公司的发展战略和工作重点——以沙溪口水电厂为母体，通过收购和开发，实施滚动发展，逐步扩大水电装机规模，以适应中电国际实施清洁能源发展战略。很快，黄渊旺投入到水电和可再生能源开发战略研究工作，他先后深入福建、贵州、四川、云南四省水力资源总体情况的调研工作。通过收集资料、实地调研、现场访



这是黄渊旺工作和学习的基本态度。

谈等手段,收集了大量相关资料,编制完成了《中电国际福建电力开发有限公司中小水电发展战略报告》和《西南四省大型水电项目开发建议》。与此同时,他还对福建省内一些重点目标项目进行深入调研,及时收集和了解市场信息,加强与项目业主的沟通和协调,对永安贡川、三明斑竹等项目进行前期摸底调研。黄渊旺的不懈努力引起中电国际相关领导对水电开发问题的关注。

去年6月,公司经过第一阶段战略目标实施中,成功中标收购福建牛头山水电公司33%的股份,公司中小水电开发取得重大突破,战略发展目标取得阶段性成果。

每一次成功对黄渊旺来说都是一个新的起点。取得阶段性成果之后,黄渊旺和他的团队又开始规划企业的未来。为巩固公司在福建乃至华东电力市场的地位,2008年初,他组织制定了《2008年-2010年企业战略发展目标》。以中小水电战略作为公司的发展方向,继续进行中小水电的开发和并购,进一步拓展水电运营承包市场,实现中电国际水电发展的战略目标,这样的发展思路被确定下来。

敏锐与果敢: 成就无处不在的战场

抓住机遇、创造机遇,对一个有创业热情的人来说不可或缺。

2001年10月,位于沙溪口水电厂上游40多公里的峡阳水电厂尚在建设之初。黄渊旺就地发现其中商机。经过努力,企业首先争取到峡阳电厂建设业主闽兴公司9%的股份,取得董事会发言权,随后,黄渊旺乘胜前进,说服董事会,采取当前较为流行的运营承包管理模式。凭借他在福建省电力工业局(闽兴公司主管单位)的个人信誉度和影响力及企业良好的专业技术队伍,企业与业主闽兴公司签订了承包峡阳电厂的运营管理合同,成为福建省电力系统少数几个主动出击水电厂专业化管理市场的企业。这也实现了他提出“走出去”战略的第一步。

黄渊旺有丰富的生产经营和管理经

验,而且吃苦耐劳,有很强的组织协调能力,颇具号召力。不少人都喜欢跟他共事,说跟着他干总有一种创业的激情。

去年6月8日,在福州举行的福建庸博投资有限公司牛头山水电公司股权转让竞标中,福建电力开发公司在众多竞争对手中力压群雄,脱颖而出,以精细的操作、精准的报价成功中标受让福建牛头山水电公司33%股权,成为该公司第一大股东。

为这一时刻的到来,黄渊旺不知度过多少不眠之夜。从收购方案到尽职调查到审计评估,他始终与收购项目组成员一道分析有关数据、探讨方案。为使收购项目能够尽早批复,他带领项目组成员一次又一次跑福建寿宁、福州、北京等有关部门。为鼓舞干劲,加快购进度,那段日子,黄渊旺没有双休日,常常深夜还在伏案工作,对各种资料进行研究。

然而牛头山项目的收购过程并不一帆风顺,前前后后遇到许多困难和阻力使得原先的收购计划一度搁浅。

项目组成员说那时候大家都能感觉到他的坚定和沉着。尽管黄渊旺一直沉默,但是长时间合作的默契让团队成员知道,他要做的只有成功没有失败。黄渊旺一方面静观形势变化,一方面寻找机会积极与各方协调沟通,采取迂回的方式寻找突破口。最终通过收购母公司(庸博公司),再收购子公司的方式,迂回取胜。

当员工啧啧称赞时,黄渊旺总是淡淡一笑,所承受的压力、所付出的艰辛也许只有当事者自己能够体会。

责任与智慧: 描绘和谐企业的愿景

在学习中电国际企业文化理念的体会文章中,黄渊旺曾经这样写道:“在企业管理的实践中,只要我们将‘静水深流’的企业文化真正融入企业的管理与发展中,始终怀着一颗自信心、感恩心、恒心,我们的企业、员工,我们的事业就一定能够实现自己的价值,实现自己凌云的壮志与无限远大的梦想!”

企业文化一直被黄渊旺所重视。

他还提出了具有企业特点的“水电人”文化,把企业文化作为企业管理的先导,经营道德的灵魂,员工的自觉行为,使企业发展更具生命力,市场更具核心竞争力。

黄渊旺历来重视人才培养,他明白凡事“始于优勤,终于逸乐”,“勤”是他工作和学习的一种基本态度,也使他更深刻的理解,对企业改革有更好的把握,对企业管理有更强的驾驭能力。黄渊旺的敬业与好学给企业员工树立了榜样。一名员工说双休日总能在办公楼遇见他。作为企业管理者的示范作用显而易见,如今工作、学习成为公司绝大多数员工自愿选择的生活方式。

而社会责任时黄渊旺关注的另一个重点。构建和谐企业是构建和谐社会的组成部份。企业的发展离不开地方政府和各部门的大力支持,企业也应尽力为地方建设多做贡献。他很重视与地方的文明共建、社区共建。2006年6月,公司所辖沙溪口水库流域内各地区普降暴雨,沙溪口水电厂也出现了历史罕见的汛情。黄渊旺亲自指挥防汛及水库调度,成功防御和抗击了两次台风,调度了9场洪水,特别是战胜了“20060607”号洪水。6月7日17时,沙溪口水库入库洪峰流量达15800立方米/秒,黄渊旺与防汛办成员分析水情数据,做出防洪调度的果断决策。发挥水库的调节功能,提前腾库迎峰,拦洪削峰,大大减轻下游的防压力,而该水库的最大出库流量却发生在6月7日19时,流量也达到15300立方米/秒,就是这宝贵的2小时,使同属于闽江支流的富屯溪的洪峰与建溪的洪峰时间得以错开,较大地减轻了下游南平市及省会福州市的防洪压力,减少了洪水造成的损失,为下游赢得了宝贵的抢险时间。

近年来,黄渊旺和他带领的企业都获得了一系列荣誉称号,但他始终很平静,而员工说:总能从他的平静中感受到力量。■

霞光里的美丽人生

◎ 连媛

安全生产部设备管理电气继电保护专工——在一般人眼里,这个岗位应该属于男性。可就是在这样一个专业性极强的岗位上,有一位不让须眉的女同志,凭过硬的技术、严谨的态度、强烈的求知欲、高度的责任感和雷厉风行的工作作风,二十年如一日,坚守在这个平凡的工作岗位上,成为男性世界里一道靓丽的风景。她就是中电国际清河发电公司安生部专工章丽霞。

章丽霞身上有一种吃苦耐劳、不畏困难、无私奉献的品质。只要现场需要,不管白天还是黑夜,她都会第一时间到现场处理设备故障。为完成日常生产维护、机组大修和技术改造工程,她几乎奉献了自己所有的节假日和休息时间。而对家人,张丽霞却满怀歉意。孩子备战高考,她没时间照顾,当领导向她表示感谢时,她貌似轻松,说:“都这么大了,不用人管。”但嘴上却起了一茬又一茬的水泡。

2007和2008年是清河发电公司创新发展最艰苦的两年,电气GIS系统改造等三大过渡工程,600MW机组前期介入,现场老旧设备维护等诸多工作复杂繁重,范围广、技术新,没有经验可循,没有思路可参考,存在很大的风险和困难。章丽霞和很多同事一样,也感到茫然。但等待和退缩从来不是她的风格。很快,章丽霞开始调整状

态,将自己职责范围内的工作内容全面罗列出来,逐一分析、整理、分类,做出了系统详细的计划。吃饭、走路都是她思考问题的机会,工作时间、业余时间她在研究,很多夜晚她是带着对工作的思考入睡。

从GIS及西区6KV变电所过渡项目论证,再到春检期间安全性评价、并网评价;从5号、8号机组大修,到各项设备的改造施工;从技术监督的日常工作,到各项重大设备的消缺;从GIS改造的初设审查,到GIS的施工……寒来暑往,到处都留下她的身影。

2008年,作为公司三大过渡项目之一的GIS改造工程正式拉开序幕。这项工程的特点是涉及回路多,时间紧,范围广,技术难度高,安全风险大,涉及旧设备过渡复杂,施工期限短,施工区域集中,同时,还要保证在运机组的安全稳定运行。在近13个月的紧张工作中,从初设审查到方案论证,从方案确定到设备招标,从施工图纸审核到现场设备施工,从设备安装调试到验收,从送电方案论证到各单元过渡、试运,章丽霞一直在付出努力。整个GIS改造过渡过程中,她与设计院共同审核二次图纸,提出修改70余项;完成新保护屏安装46面,拆迁、过渡保护屏30面,实现了220kV变电站监控系统控制方式;将8条线路保护更换为光纤纵联保护,消除了老旧设备重大隐患22项。

完成这些工作时,章丽霞说最首

要考虑的还是安全。现场旧设备二次线拆除,屏体搬迁、安装,电缆接线、调试一系列工作,章丽霞制定了严密的组织和技术措施,充分做好风险预控和事故预想。在设备过渡期间,控制室内已经投运的母差保护、电压互感器二次电压切换设备、直流系统及正在运行的线路保护等,在工期紧张的情况下,很有可能走错位置,造成误碰;在运行设备上接线,有可能造成运行设备的误动或其它异常情况;在进行断路器试验时有可能造成误执行操作命令造成误操作。针对上述情况,结合现场条件,章丽霞制定出严格、细致、可行的安全技术措施,并一直在现场监督执行,发现问题及时解决。这样,既保证了过渡工作的进行,也确保了在运机组的安全稳定运行,过渡期间未出现任何不安全因素。截至5月30日,新变电所保护设备正确动作4次,正确动作率达100%。

在紧张的设备改造中,章丽霞不放过对设备的维护,不放过任何设备上存在的细小问题,追根溯源,直到将设备存在的问题解决为止。由于她的精心维护,继电保护正确动作率多年达100%。在省调继电保护专业名列前茅,企业多次评为继电保护先进单位。

而章丽霞本人也曾两次被评为公司“劳动模范”,并多次获得“优秀党员”、“三八红旗手”的光荣称号。同事们说:丽霞受之无愧。■





金戈铁马入梦来

——忆激情燃烧的难忘岁月

◎王科

2008年8月1日，是我军建军81周年纪念日。我在看中央七套军事节目时，获知我军一支装甲师在更换了新型装备后对外界开放，接受各国媒体的参观和采访，以展现我军现代化军备实力。

主持人在介绍这支部队的时候说她“隶属于北京军区某集团军”。我一下子明白过来，着就是王牌集团军38军下装甲第六师。10多年前，我曾在38军中服役3年，对这支军队实在是太熟悉不过了。

相聚，以军人的名义

去年10月，常熟市1994年应征

入伍赴北京军区38集团军服役的人员在兴福茶室组织了战友会。当时共有108人参军，那天到场60多人，场面热烈。大家见面互相敬军礼，并像军人般互相拥抱。回忆起3年的军旅生涯，很多人热泪纵横。大家嘘寒问暖，聊起复员回来的生活情况。有的成了国家公务员，做事保持着部队的果断

作风，受到领导的重用；有的自己创业开厂，成立了公司，在生意场上继续发扬敢打敢拼的部队传统，生产规模不断扩大；有的在村里承包了蔬菜大棚和鱼塘，靠在部队锻炼出来的不怕吃苦的劲头，小日子红红火火；有的凭借服役3年中结识了五湖四海的战友，凭着战友间的深厚友谊，服装生意都做到了佳木斯去了……作为335团步兵一营的联络员，我也深深为战友们的成功感到无比高兴和自豪。最后，战友们在老兵酒家聚餐，喝酒的时候，大家都喊“一营三连的谁来一个”，“炮营导弹连谁整一杯”“团直属特务连合唱一个革命歌曲”，在嘹亮的部队歌曲大合唱中，战友们仿佛又回到那激情燃烧的岁月中。

谁是最可爱的人

当时，我们一批战友是在1993年12月参军到北京军区38集团军的，其中大部分被分到112师335团。我被分配到335团步兵3连。38军军部在河北保定，而335团则在河北易县。春秋战国时期，猛士荆轲刺杀秦王，出发之前曾在易水旁发出“风萧萧兮易水寒，壮士一去兮不复还”的悲歌，易水河就是现在的易县所在地，不过已随时光流逝而不复存在了。一到部队，我马上被38军的光辉战史所深深震撼。38军前身是彭德怀元帅于1928年发动平江起义创建的工农红军第5军一部，于1945年9月东北改称东北民主联军第一纵队，李天佑上将任首任司令。在东北解放战争中“三下江南”，“四战四平”闻名全军。在平津战役中担任主攻，歼敌2.7万，活捉天津警备司令陈长捷。1948年11月，1纵改称为中国人民解放军第38军延续至今。

1950年，38军入朝参战。第二次战役中，在时任军长梁兴初中将（因长一对虎牙，人皆呼为梁大牙。据传电视连续剧《历史的天空》中姜大牙的原型就是梁兴初，因其后代反对，改为姜大牙）

指挥带领下，打退美军多次进攻，使敌军南北两部相聚不到1公里却始终无法会合。此役过后，38军共歼敌1.1万余人，缴获坦克14辆，大炮200余门，汽车300余辆，一举扭转整个朝鲜战局。彭德怀在志愿军嘉奖电上签完意见后，又上亲笔写上“中国人民志愿军万岁，38军万岁”的题词，这就是“万岁军”的由来。此后，38军扬名天下。

著名作家魏巍在《谁是最可爱的人》中描写的松骨峰阻击战也是家喻户晓。书中讲到有一位叫李玉安的烈士，在我到连队后，听那些老兵说其实没牺牲，当时负重伤后被送回国治疗，后回到地方，也没有伸手向当地政府讨要什么荣誉和待遇。直到他儿子要参军的时候才发现他没有牺牲，据说他送儿子到老连队当兵的时候，军区首长亲自接见他，场面非常隆重。很可惜，当我到达连队的时候，他儿子刚刚转业回老家了，没能亲眼目睹老英雄一面。在当今都流行追星、粉丝的时候，有多人少人真正想过那些为国家和平抛头颅、洒热血的革命先辈们呢？他们才是最可爱的人。

新兵营的艰难与成长

当时被分到335团一营步兵3连后，我确实激动了好一阵子，因为在念书的时候就在书本上学过《谁是最可爱的人》，里面的松骨峰阻击战情节，念书的时候老师还要求我们背过。一走进连队门，上面挂着一块有魏巍亲笔书写的“送松骨峰特功连”的匾，两旁是一副对联“创第一流连队，振松骨峰精神”。走进连队荣誉室，看这那些锦旗和奖状，心里是澎湃起伏，自豪之气油然而生。但进连队的第一顿饭就让我喜悦和激动消失了。连队说是下点面条给新兵改善一下伙食，两个第二年兵就顺手拿了两个脸盆去食堂打面条去了，不一会，端来两大盆面条。一看，就是烂面糊，这和常熟的炒交面那是没法比了。一吃除了咸味没别的味，我当时就要吃了，从带的包里

拿出火腿肠和方便面泡了吃。第二天，所有的私人东西都被连队收掉统一放在储藏室里。没办法了，只好硬着头皮吃我当时所说的“猪食”。河北主食是吃馒头，而且北方馒头没馅。一开始只能吃一个馒头，后来可以吃到十个左右，还抢着吃。因当时运动量比较大，而馒头只有那么多，七八个人围着一个装馒头的脸盆，就得动动脑子。北方兵吃的特快，几口就没了，我们南方人的速度比不过他们，就在吃法上想办法，当脸盆里的馒头不多时，我们就先吃最小的馒头，然后再挑个最大的拿，因为连队有规定，一次只能拿一个。现在回想起来真是好笑。

新兵训练三个月真是只有三个字形容“苦、累、饿”。早上5点不到就得起床进行早操，结束后只有30分钟的时间整理内务、吃早饭，然后一天就是按照队列条令进行训练，军容军纪，队列，齐步走，正步走，跑步走，队列编队等等，没一刻喘息的机会。到吃过晚饭后，又要组织进行政治学习和部队三大条令的学习。9点钟准时熄灯。等睡在床上的时候，你别以为可以真的呼呼睡大觉了，指不定什么时候一阵急促的紧急集合哨响起，又得迅速从床上爬起打好背包，穿好衣服（请注意，不能开电灯的）跑到操场集合。领导会带着你到处跑，如果你是少穿了一只鞋或者是背包未打好中途跑着就散了，那你就有的受了。多次受罪后，新兵们都自发组织起来，群策群力想出许多“好点子”来，如一条龙打背包法、晚上睡觉不脱衣服、买小手电筒等等，可结果都以失败告终。在新兵三个月中，最刺激和最危险的训练莫过于手榴弹实弹投掷，投掷当天，团参谋长亲自坐镇，在投掷点正前方堆一个土坝，1米左右高，为的是防止手榴弹投的过近炸伤投掷人员。实弹投掷点处挖三个直径1米5左右，2米深的坑，若手榴弹在投掷过程中不甚滑落可迅速将手榴弹踢入洞中或人马上跳入洞中以确保人员安全。当我第一次拿着



真的手榴弹时,心跳加速,将手榴弹拉线的环套入小手指,攥紧手榴弹往正前方一扔,人迅速趴下,之听见轰的一声,手榴弹就炸了,那根带圆环的拉线还套在小手指上,我一直珍藏着它。经过3个月的艰苦枯燥而还没有休息天的新兵训练,大家都完成了从老百姓到军人的转变。以前那种懒散,以个人为中心,贪图安逸,怕吃苦,不服从上级等等坏作风和一些不良习气没有了。服从命令,听从指挥,吃苦耐劳,生活严谨,纪律严明的部队优良作风养成了。十几年过去了,我现在还保持着当年的许多好习惯。

金戈铁马入梦来

当兵不打枪,那简直就是没当兵。一般不是步兵专业的,每年只进行一次射击训练。而我所处的连队恰恰是靠枪来战斗的,实弹射击对我们连队来说就是一碟小菜。当时实弹射击使用的步枪是81-1式自动步枪,口径7.62毫米。实弹射击分为10个练习,一个练习为100米卧姿有依托射击,每人5发子弹,30环为及格,35-39为良好,40环以上为优秀。实弹射击因为安全问题,每次连队连长都会亲自在现场指挥。我们连长叫李逢章,湖北钟祥人,军事技术过硬,脾气直来直



去,有时候还要骂人,有点像现在热播的《亮剑》中的李云龙,威信还满高的。一个新兵在一次实弹射击练习时因为紧张,5发子弹跑靶了3发,可把连长气坏了,上去就朝他屁股上踹了一脚,骂道:一发子弹值7斤半小米,20多斤小米全给你糟蹋了。拿了一箱子弹放在那新兵的旁边,说,你今天不给我打个优秀你就别想回去吃饭。那个新兵就这样打了几轮,终于打出了优秀的战绩,这件事后,这个新兵埋头苦练,最后成了训练标兵,多次受到嘉奖。我在进行射击瞄准训练的时候,因太阳光照在枪的准星上,容易产生虚光,就偷偷摸摸用墨水涂在准星上,让它不产生反射虚光。结果被连长发现了,一顿好骂,还被罚在太阳下多练了一个下午。在随后进行的实弹射击中,我按照“有意瞄准,无意击发”的射击要诀沉着射击,打出了49环的好成绩,被连长选中,成了连队的军械员。还配了一只54式手枪,真是威风得很!复员后参加常熟民兵训练,在实弹射击中打出了47环的成绩,还得到一顶雨伞作奖品,听说我原来是在38军,人武部的参谋说,怪不得打的这么好,王牌军嘛!

1996年秋天,38军赴内蒙古进行实弹演习,一路坐着闷罐车从河北保

定经山西太原到达内蒙古演习场,一眼望出去,一个草丘连着一个草丘,无穷无尽,真有点“风吹草低现牛羊”的味道。内蒙古天气多变,刚还好好的,一会儿就一场暴雨,浇的你像个落汤鸡,一会儿又是大风吹的眼睛都睁不开。白天热的你都要光膀子了,晚上冻的要穿棉衣。当时住的都是自己搭建的棉帐篷。吃的水要从100多公里外的机井运过来的,很是紧张。进行野外生存训练时,大家就用工兵锹挖刺猬、逮野兔吃,还要识别各种野菜。内蒙古下过雨后,会从地上爬出一种像蝗虫一样的昆虫,洗洗用盐腌制一下,在开水里一泡,味道好极了。

演习开始了。38集团军是机械化军,战士们坐在履带式装甲运输车中,在坦克的协同保护下,向前冲锋,一会儿通过电台呼叫进行火力支援,一会儿战士们从装甲车下来进行射击,装甲车上的并列机枪不断喷着火苗,发出震耳欲聋的声音和弹壳跳出清脆的响声,头顶直升机盘旋着飞过,装甲车呼啸的驶过,卷起无边无际的黄土。置身其中,金戈铁马入梦来,38军军歌又在耳畔回响:钢铁的部队钢铁的英雄,钢铁的意志钢铁的心……

(作者系江苏常熟发电有限公司机炉车间职工)

芜湖新力: 取得承修二级电力设施许可证

日前,根据国家电力监管委员会华东监管局行政许可决定书(华东电监许可承[2008]8号)通知,芜湖发电厂新力工程技术有限责任公司取得承修类二级、承试类二级电力设施许可证,可以从事220千伏以下电压等级电力设施的安装、维修或试验业务,成为安徽省首家取得该项许可的发电检修企业。

据了解,该行政许可是国家电力监管委员会为加强承装(修、试)电力设施许可证的管理,维护承装、承修、承试电力设施的市场秩序,规范承装(修、试)电力设施许可行为,从2005年3月1日起实施的行政许可。随着电力检修市场的进一步规范,准入制度越来越严,芜湖发电厂领导及新力公司于2007年上半年正式启动申报工作。

新力公司对照申报等级标准,与安徽省办证厅专家领导积极沟通,认真创造申请条件,通过完善管理制度、培训技术人员、整理技术资料、核查企业净资产、检查现场设备等工作,在各生产检修部门的积极配合下,高质量按时完成各项申报材料。今年4月,安徽省办证厅对新力公司承担电力设施工程人员的资质、设备装置水平和工程业绩进行了审查及现场考核,给予了高度肯定。

(唐振权 江杰)

福建电力工程: 多策并举部署防御强台风

7月18日,今年第7号台风“海颶”刚刚结束,28日晚10时中心最大风力14级(风速42米/秒),七级风圈半径480千米的第8号热带风暴“凤凰”再次登陆,正面袭击福建,此次台风风力大、暴雨强,对福建地区将造成较大影响。

福建电力工程公司立即部署五项措施紧急防御。一是加强防汛防台宣传,增强防汛意识,及时通过协同办公系统等途径以公布台风“凤凰”的最新动态,要求全体职工注意做好防御工作。二是巡查应全面到位。要认真检查防汛线路走廊、备用电源、闸坝启闭设备和泄洪设备、防水淹厂房排水设备;渠道边坡、生活区护坡、厂外排水沟等水工建筑物情况,对检查情况进行汇总、通报,对薄弱环节立即进行整改,确保防汛电源可靠,设备可靠。三是做好台风信息收集并及时发布,加强对台风动向的跟踪,为抗台提供可靠指导性信息。四是切实做到“防发并举”,及时了解上游水情及流域气象情况,尤其是台风动态信息,加强设备维护消缺力度,确保机组开得起、带得满,水能充分利用。五是做好后勤保障工作,加强车辆和食堂管理,针对点多、面广、线长,路况复杂等特点,在恶劣天气下更是要加强安全意识,提高交通应急处理能力,确保防台防汛工作顺利进行。

(林凌)

神头发电: 四大环保工程取得阶段性成效

截至目前,神头发电公司废水处理及回用工程建设竣工,整体系统已投入运行,各项指标达设计值要求。公司总投资约3.42亿元的四大环保工程建设取得阶段性成效,公司抵御环保风险和可持续发展能力明显增强。

煤场防风抑尘网主体工程预计8月底全面竣工;3号、4号机组烟气脱硫工程已分别于3、4月份投入运行,经山西省环保监测中心鉴定,各项技术指标达到设计规范要求,目前设备和系统运行稳定;5号、6号机组烟气脱硫工程正在全面施工,主体工程和分步调试工作全面完成,已于7月23日步入整体系统168H试运行,工程建设工期仅仅9个月时间,安全、质量、工期在全国处于前列。

(杜志强)



芜湖发电:启动职工书屋流动管理

7月9日,芜湖发电厂启动职工书屋流动管理。日前,芜湖发电厂作为安徽省首批职工书屋示范点,获得中华全国总工会赠送优秀书籍一千余册,总价值约三万余元,种类丰富。

为管理好这批书籍,经研究,全总配书流动管理方案出台。首先将所有书

籍编目在厂资料室建档,然后按其类别均均衡搭配分为十份,在全厂十个部门学习室中流转,周期为一个季度。全厂流转结束,对这批书籍按资料室所建档案查收,输入厂职工图书馆。

为了对书籍的完好程度进行管理,方案中还将各部门一把手和学

习室管理员作为全总配送书籍的保管责任人。同时,流转学习室之间对书籍是否有破损、遗失等情况互相监督。职工表示这种方式使得借阅非常方便,芜湖发电厂又掀起一轮“读书热”。

(谈莉敏 朱国涛)

芜湖发电： 五期项目“四通一平”工程开工

7月16日上午，芜湖发电厂五期2x600MW级机组“上大压小”工程“四通一平”B标段工程启动仪式在五期项目建设工地举行。

此次芜湖发电五期“四通一平”B标段工程施工范围包括施工电源、施工(含生活、消防)用水及临时道路、通讯、围墙、排水等。该工程自今年7月16日开工，计划今年12月16日完工，总工期150天。工程质量要求高、工期紧，施工方表示将严格按照监理实施细则，精心组织，连续

施工，实行分段流水作业，确保工程的安全、质量和进度，力争将芜电五期“四通一平”B标段工程建成优质工程。

另悉，芜电五期“四通一平”A标段工程由安徽电建二公司中标，施工范围主要是五期工地平整等工作，A标段工程之前已开工。同时，五期项目桩基工程人员目前已进场，开始施工。“四通一平”A、B标段和桩基工程的开工，标志着五期前期工程正式步入施工阶段，为工程正式开工建设奠定了坚实基础。(朱国涛 杨慧)



清河发电： 马贺田获全国“安康杯” 竞赛活动优秀组织者

日前，清河发电公司党委副书记、工会主席马贺田荣获2007年度全国“安康杯”竞赛活动优秀组织者荣誉称号。7月14日，铁岭市总工会一行三人，来到清河发电公司为马贺田同志颁发荣誉证书。

马贺田作为清河发电公司工会主席，努力践行工会“维护、建设、参与、教育”四项职能。该公司相继荣获2006年度辽宁省“安康杯”竞赛优胜单位、2007年度全国“安康杯”竞赛优胜企业及“辽宁省模范劳动关系和谐企业”等荣誉称号。(王德志)



姚孟发电： 从中层开始进行管理大整顿

7月16日，姚孟发电公司对部分生产管理部门的职责进行重新划分，根据个人能力和工作业绩，对24名中层管理人员进行岗位调整，调整人数占全公司中层管理人员总数的近一半。这是姚孟发电公司管理大整顿活动的第一步。

今年以来，姚孟发电公司生产经营面临巨大困难，除煤炭等外部因素影响，姚电公司领导清醒地认识到在管理方面存在的问题。这次管理大整顿活动，重点是强化中层管理人员的责任意识，改变工作作风，从思想上深刻剖析产生各种问题的根源，从而制定有效的整改措施，从根本上解决问题。

此次管理大整顿活动是姚孟发电公司“强管理、求效益、保安全”红旗竞赛活动的主要内容。在进行人员调整的同时，发电、检修、实业三家公司相互征求意见的工作也在紧张进行中，下一步还将在全体员工中开展“管理大讨论”活动。通过红旗竞赛活动，将全面提高管理水平，尽快扭转姚孟发电公司面临的被动局面。

(樊冰川)

清河发电： 实现连续安全生产1400天

截至7月11日，清河发电公司实现连续安全生产1400天。

清河发电公司以加快发展为主题，以安全生产为基础，以经济效益为中心，以精细管理为手段，在生产工作中，坚持“安全第一，预防为主”的方针，始终贯彻落实“任何事故都是可以预防的，任何风险都是可以控制的”安全理念，牢固树立“安全无小事”的思想，努力提高全员的安全意识和综合素质，有效强化了执行能力。2005年、2006年、2007年连续三年实现安全年。

(连媛)

神头发电： 省总工会调研组莅临公司进行专题调研

7月17日上午，山西省总工会检查组在省总工会副巡视员、省劳动竞赛委员会办公室主任、省总工会经济技术部部长张子光带领下，由朔州市总工会赵志雷陪同一行4人莅临神头发电公司就公司开展的劳动竞赛、职工素质工程专题进行调研。神头发电公司党委书记兼经营副总经理王炳文、党群工作部工会主席秦海鹰在办公楼三楼会议室热情接待了调研组一行。

省总工会副巡视员、省劳动竞赛委员会办公室主任、省总工会经济技术部部长张子光首先就本次调研的目的、方法、提纲进行了说明，党群工作部工会主席秦海鹰以《积极开展劳动竞赛和员工培训工作，全面提升神头发电公司又好又快发展》为题向调研组一行作了专题汇报。党委书记王炳文向调研组介绍了神头公司改革发展、机组运行情况以及公司员工素质工程管理情况。

调研组一行对神头公司在开展劳动竞赛、劳模管理和员工培训方面取得的成绩给予充分肯定，并希望公司在搞好安全、文明生产的基础上，努力搞好劳动竞赛，弘扬劳模精神，培养和塑造高素质的企业员工的队伍，为企业的发展增添活力。(牛雪琴 张彩萍)

福建电力开发： 承营电厂安全发电2400天

截至7月6日，中电(福建)开发有限公司承包运营的峡阳水电厂共完成发电量1.038亿千瓦时，占全年发电量计划的56%，提前实现时间过半、生产经营任务过半的目标，实现连续安全生产2400天。

上半年，该公司认真落实峡阳电厂整改工作，共完成整改项目272项，整改完成率达97.49%；完成2008年电力迎峰度夏前技术监督检查、安全保卫专项检查、安全生产百日督查专项行动、继电保护专项检查、防汛及二十五项反措检查、春季安全大检查、节前安全大检查等各类专项检查，并进行认真分析，积极进行现场整改项，同时，反馈业主。

该公司在汛前抓效率、抢工期，圆满完成峡阳电厂#1计划性大修、#2机计划性小修工作，并积极开展设备的日常运行维护工作，对设备运行中存在的问题，认真进行分析，及时处理或采取有效的应对措施，认真落实各项整改措施，加强对防汛物质的管理和防汛预案的演练，为峡阳电厂今年安全度汛做好准备。

(高淑萍)

福建电力开发：收购牛头山水电公司17%股权

7月17日，中电(福建)电力开发有限公司继2007年6月收购牛头山水电公司33%股权基础上，再次成功收购福建寿宁牛头山水电公司17%股权。此次股权收购签约仪式在福州市举行。

该公司成功收购厦门万兴电力开发股份有限公司和厦门力泉技术经济开发股份有限公司持有的福建寿宁牛头山水电公司17%股权，实现了持有福建寿宁牛头山水电公司50%股权，成为福建寿宁牛头山水电公司第一大股东，基本实现绝对控股，为实现公司三年战略发展目标迈出重要一步。

据悉，福建寿宁牛头山水电公司所属三个水电站地处福建闽东地区寿宁县，总装机122.2MW，年平均电量4亿千瓦时，其中一级电站(牛头山水电站)装机容量100MW，设计多年平均发电量为3.16亿千瓦时，调节库容7827万立方米，为年调节水电站，三个电站分别于2005年、2006年相继投产发电，各项工程及技术经济指标优良。

(林潘斌 高淑萍)

清河发电： 改造回水配电装置提升设备可靠性

7月9日，清河发电公司水灰系统重大技改工程——曹家沟回水配电装置改造工作于拉开帷幕。

曹家沟泵房始建于1995年，担负着向现场输送灰场回水的任务。由于处于灰场坝下，设备运行环境比较潮湿，电缆老化，配电装置陈旧，可靠性差，不利于安全运行。经有关部门论证，决定于今年进行设备改造。

此次改造涉及的设备有：原6千伏、380伏开关柜、硅整流、蓄电池、变压器及相连6千伏、380伏电缆。预计工期1个月。

7月8日，电源过渡工作开始，为保障设备改造期间仍能向现场输送灰场回水及灰场喷淋用水，施工人员用一台临时变压器接引两台回水泵及喷淋电源，电源过渡工作于9日下午完成，现场具备配电装置拆除条件，改造工作正式开始。

为保障电源过渡及配电装置改造期间人身及设备安全，该公司提早编制了临时运行要求，并组织有关人员进行学习。

(连媛 苏炜星)

福建电力开发： 获省电力行业宣传工作优秀奖

近日，中电(福建)电力开发有限公司荣获“福建省电力行业信息宣传工作优秀组织单位”荣誉称号。近年来，该公司认真贯彻落实科学发展观，构建和谐厂网关系，全面及时报道行业要闻，同时，在研究、探讨、交流、借鉴现代企业管理和行业重点、热点、难点课题等方面发挥了积极的作用。

(高淑萍)

圣洁莲花迎奥运

◎王德仁



夏天,进入闽北山区,只见连片的水田里,盛开朵朵莲花,白的似雪,红的如霞。与碧绿的荷叶相映,鲜艳醒目,让人心里消去炎热,升起清凉丝丝,一路遐思缕缕。

莲花,在北方称为荷花,是认藕为荷;江东叫出水芙蓉,是花姿容艳;它还有绿莲、菡萏等别名。莲有荷莲、睡莲诸品种,为中国传统名花之一。荷莲,《尔雅》释:其根藕,其实莲,其茎叶荷。荷莲,节生二茎,一为藕荷,叶贴水面,房茎长荷花,荷心有黄须,花心寸许,花须内是莲蓬,内生莲子。荷莲四六月开花,八九月结子。莲花,喜阳光,适水生。它是百花中最有独立品格和思想内涵的花。

娇艳的莲花,素有美人花之誉,俏立婷婷,以其清艳被人们称为睡美人。一池清水中,涟漪微动,睡莲就像含笑倚睡在碧波上的美人。若是雨过天晴,荷风送来清香,水珠在莲叶上滚动,花房点头,水滴欲红,令人清爽无比。自古以来,国人看重莲花,欣赏采莲活动

中流露出的民族风情。汉乐府《江南》吟唱,“江南可采莲,莲叶何田田。”莲花之美,诗人倾心。以花喻人,南朝萧绎的《采莲赋》:“碧玉小家女,来嫁汝南王。莲花乱脸色,荷叶杂衣香。因持荐君子,愿蒙芙蓉裳。”闻莲花之香,李白歌:“竹色溪下绿,荷花镜里香;杜甫唱:“风含翠篠娟娟净,雨浥红蕖冉冉香;描莲花之姿,王维颂:“当轩对尊酒,四面芙蓉开。杨万里留佳句:“接天莲叶无穷碧,映日荷花别样红。”

纯洁的莲花,是爱情之花。莲,连也,花与果实相连,有始有终,故称莲,以祝愿新人像莲花一样,执子之手,与子偕老。荷花与荷叶成对生长,根为藕,“对偶”之意源于此。“莲郎欲语低头笑,碧玉搔头落水中。”于是人们常用“藕断丝连”来形容割舍不断的感情。莲藕在泥水中生长,枝枝相连,节节相通,对对接,亦成连理枝之说。白居易在著名的《长恨歌》中写到唐玄宗怀念太真妃时观花如见人:“归来池苑皆依旧,太液芙蓉未央柳。芙蓉如面柳如眉,对比如何不垂泪。”诗人还深情地写下唐玄宗对杨贵妃的长相许,“在天愿作比翼鸟,在地愿为连理枝。”莲花有九情缘的美称,你看,莲花开的五月,结子的十月,是新入牵手之时。

神圣的莲花,还是佛门中花。莲香洁,开花时花果并存,借以寓宇宙因果同在。荷花与荷叶圆型如轮转,象征轮回之意。佛门中人,因其超凡脱俗,皆奉莲花为“佛花”。唐代孔颖达称:“莲花生淤泥,净色比天女。蓦然落宝床,庆返梵天去。”禅宗六祖慧能以“淤泥定生红莲”告诫世人。佛教学说,敬畏莲

花,崇尚莲,以莲花为修行的心花,洁净无瑕。莲花清静而神圣,有许多传奇文化的故事。传说《八仙过海》里的何仙姑,就是荷花仙子;那个脚踏风火轮,一手执金圈,一手执尖枪的神勇孩童哪吒,也是莲花身。《宝莲灯》中劈山救母的莲花灯,成了人们追求光明和幸福的神灯。传说中的观世音菩萨,坐的就是莲花。

洁净的莲花,是世人心中的清廉之花。莲“出污泥而不染”,济世心,净乾坤的品质,为千古赞颂。《西州曲》有“低头弄莲子,莲子清如水。”莲花,一尘不染,高风雅韵,清心育人。从做人到做官,常以莲之洁,莲之纯,莲之净为人生的荣辱观、幸福观。莲花开了闭,闭了开,仿佛人一样夜睡、日醒。它告诉我们,君子有所为,有所不为。做人,洁身自爱;居官,清廉如莲,经商,取之有道……莲花不败,是人生哲学的写照。办干净事,做干净人,成为新时期领导干部执政为民的自律之戒。

莲花给人美的观赏;莲子与藕又为入之美食,还可作良药。我国湖南的八百里洞庭云梦泽种满水莲花,是全国的荷花之乡,莲子之地。闽西北的建宁县,“建莲”盛名国内外,不仅其花清香特色,而且莲子冲入开水即熟,可口清甜,成为引人入胜的莲乡。

莲花,是和的化身,美的升格。中国工程院的陈俊愉院士,中国荷花协会的王其超会长,建议将莲花选作2008年北京奥运会获奖者的花束,但愿它能成为幸运之花。■

(作者单位:中电福建电力开发有限公司)

为奥运宝宝起名

◎白依

3月8日,单位的柔柔妹妹生了一个千金,两口子别提多欢喜了。孩子满月不久,他们提着一大袋子水果,登门求我给孩子起个名。

他们说这个女儿生得时辰好,“三八”妇女节晚上8点钟生的,距离8月8日晚8时奥运会开幕的时间,正好差5个月。柔柔妹妹两口子说,这孩子是个奥运宝宝,他们自己在家憋了一个月,借了几本字典,就是没有起出叫全家满意的名字。实在没有办法,来求我这个文人阿姨,务必给起一个纪念奥运,又有深远意义的好名字。

柔柔妹妹两口子喜气洋洋,却叫我犯了难。随着奥运开幕倒计时不断逼近,奥运热不断升温。我打开电脑一查,有关资料说,奥运宝宝热得不得了。为了沾奥运的喜气,不少夫妇特意筹划今年要孩子。2001年北京奥运会申办成功,国人为北京奥运兴高采烈,好多事也和奥运联系起来,尤其是孩子的名字,都和奥运紧密联系起来。网上的资料说,到去年10月,全国已经有3491人的名字叫奥运,时间过去了半年后,现在不知道有多少人叫奥运了。除了这样直接的外,和奥运有关系的名字也几乎起绝了。奥博、奥冠……一系列的名字数不胜数。奥运吉祥物出炉后,五个福娃的名字“贝贝、晶晶、欢欢、迎迎、妮妮”也火起来。根据公安部全国公民身份证号码查询服务中心信息系统核查,全国叫“贝贝”、“晶晶”、“欢欢”、“迎迎”和“妮妮”的,已经有4449人。

怎样给孩子起个与众不同的好名字呢?我把所有书架上字、辞的工具书都翻出来查找,苦熬了整整一夜。翻找奥运资料,我也学习了好多关于奥运的知识。中华民族在近代史上受尽灾难和屈辱,举办奥运是一个太久的期盼,太久的梦想。1908年,我国《天津青年》杂志曾向中国人提出三个问题:一是中国什么时候能派一名选手参加奥运会?二是中国何时能派一支队伍参加奥运会?三是中国何时能举办奥运会?一百年后的2008年,中国人终于完整也会圆满地回答出这三个问题。1908年-2008年,整整一百年,一百年,对于一个泱泱大国,这是一个怎样过于漫长的梦啊!

一个梦字,提醒了我。孩子爸爸姓袁——圆圆梦!一个简直叫我感觉巧妙的名字。略感不足的是感觉直白了些,又查字典,把凡是发梦的音都一一查找,最后选中了萌字。萌的基本意是发生:“事物产生;萌发、萌生。种子发芽。”女孩子叫萌很好听啊,我最后确定给孩子起名袁奥萌——谐音为圆圆梦。

当我把孩子的名字和名字的寓意告诉柔柔妹妹,她高兴地抱起我转了三圈。晚上他们夫妻抱着奥萌请我到小城的大饭店吃了顿海鲜。看着美丽健康的小奥萌,我内心一阵阵涌动着对孩子,以及对2008年北京奥运会的真诚祝福。■

(作者单位:清河电力实业公司)



北京奥运,那些激情的名字

◎周卫桥

福娃

正是这样成长的季节
福娃手挽手的样子欢天喜地
歌声那样嘹亮
在青山绿水的中间
有五彩的颜色于太阳下自由舞蹈

天地多么宽广
鱼翔长江
燕子掠过珠穆朗玛峰顶
草原的藏羚羊看见了最高的火车
大熊猫在森林里敬礼
忧伤的汶川在火把的沉默中闪动灵光
这种合唱来自五湖四海
像一种宣言
洒落在所到之处的路上

如果
每一个名字是传统的
那么这时尚的模样便不是模特
是一支年轻的队伍已经出发
英姿飒爽

火炬

梦想从来没有停止
火炬点燃的
从来都是赫拉神庙的虔诚

红的是血管中在沸腾的血
引体向上的动作刚刚好
能让人明白的事情
还有举起的手臂青筋密布

所以必须仰望
正如神圣是朝上的角度
俯视时
看到神圣在脚步处
有仰望栖居

当目光风尘仆仆
翻山越岭的传递已成为使命
在奔跑中提前完成

祥云

纯粹的信仰在墙上
祥云经过唐诗汉赋的浸润
化作了文明
风雨于是退到历史的角落悄无声息
猜想是多余的
唯一的语言比中国画还简洁
浪花的疏影十分平静
而力量从不曾减弱
在古老的寓意中
有一些美好如朴素的愿望一样明了
像高贵的祝福
温暖地飘过 2008 年的八月

志愿者

心与心的相扣是一个大家庭的环
志愿者每上前一步
就是亲近的每一次靠拢

步子轻盈
微笑开出的花朵迎风招展

路口是抒情的画面
站在长城的脚下
每一张面孔都生动
比阳光灿烂

不是突奔的青春
伫立的婀娜里
是不可复制的真诚像千手观音
充满与妖娆与感恩的姿势

中国印

以诚信的誓言承诺
中国印积蓄了华夏五千年的情感
只为一个夏天
与奥林匹克最美的相遇

还有一抹红色
似火的光芒从长城内外升起
那精神饱满的飘带
是八月笑容可掬的姿势
能够拥抱所有热情

如果炎黄的名字是古老的
有一种真诚似金石一样持久
并且如凝眸水立方的浪漫

做一个潇洒的北京人
在运动到过的地方呼吸
京腔的声音飘逸大街小巷
脚下的足迹
却篆刻出九州的神韵

(作者单位:大别山发电厂)

同一个世界 同一个梦想
One World One Dream

从“细节主义” 迎接精细化管理时代

◎叶奇楠

少不看水浒,老不看三国。可见不同的书是写给不同人看的。汪中求无疑是一位为中国企业而生的营销专家,他的书也必然是为中国企业而创作的。当然,从其畅销至极的《细节决定成败》一书来看,影响力还不仅仅波及到企业,不少政府等机关也在积极从细节中寻找真理,一时间“细节决定成败”一词似乎也成了流行词,这的确不多见。

人人都知道管理可以出效益,无论在国有企业还是在集体企业,最终主要矛盾的主要方面仍集中在管理的精细化,只有靠精细化的管理才能真正出效益。传统的老企业,由于体制的原因,企业是按照国家的计划,依样画葫芦地运转着,厂长不需要思考太多,完成计划,就是使命,其管理一般也都是松懈和粗放的,而这一点恰恰是导致企业效益低下的根本原因。而精细化也不是什么新东西,作为一种追求精益求精的努力,自古以来那些做事认真的人就在做了。但作为现代化工业化时代的一个管理理念,我们就必须充分认识到,精细化必须是一种持续不断改进并贯彻的一种方法。

我们可以从以下的例子中看出实行精细化管理到底能够达到一种什么样的效果。

在 2004 年财务年度,丰田公司只生产了 678 万辆汽车,但获得的利润比通用和福特这两家美国汽车公司的利润之和高出两倍多(净收益为 86.4 亿欧元)。它



拥有的交易所证券总价值要高于美国通用、福特、克莱斯勒汽车“三巨头”的总值。丰田公司没有什么惊人之举,但在世界各个市场上都占有一席之地,在平凡的努力中,精细化管理却显示了神奇的效果。

汪中求先生在其《细节决定成败》一书当中提出了重视细节的理念,受到了社会的普遍欢迎和热烈反响。这次又领衔另外几位管理营销专家把精细化管理作为一种管理系统提出来打造出《精细化管理——操作、方法与策略》篇和《精细化管理——执行力升级计划》篇共两本书。其设法使之与已知的一些科学管理理论接口,努力与我们过去粗放的管理相克,试图给出一些精细化管理当中的基本规则和操作思路。

著名经济学家吴敬琏曾给出这么一个理论:面临全球经济一体化的直接压力,缺乏技术优势和资金优势的民营企业就必须实现产业专业化、管理专业化、资本专业化,坚持走“精细化”发展的路子。

由重视细节到倡导精细化管理,正是汪中求先生所说的其致力于提高中国管理水平的自然结果。我们也应该看到,必须有更多的企业参与到精细化管理的事业当中去,一起去研究、实践、完善,并且持之以恒地当作一项事业去做,直到精细化管理已经成为人们的习惯,而不是像现在这样被当作理论目标提及。■

《一座经济的渔火》

刘铁著 清华大学出版社

作者希望从经济学的角度深入浅出地解释一些经济现象,试图引导读者从表面现象深入了解其背后的经济规律和发展轨迹。书中的话题涉猎比较广泛,从我们生活中的小事到宏观层面的热点话题,阅读中会发现,微观和宏观似乎毫不相干,但经济学的研究结果通常会证明,其实他们都是相互关联的。



《长尾理论》

(美)安德森著 中信出版社

本书是自《引爆点》以来最重要的商业著作。克里斯·安德森在书中告诉我们,商业和文化的未来不在热门产品,不在传统需求曲线的头部,而在于过去被视为“失败者”的那些产品——也就是需求曲线中那条无穷长的尾巴。《长尾理论》的真正精髓就是丰饶经济学,随着无限的选择空间揭示了消费者的需求真相,这种全新的商业模式已经开始崭露头角。长尾风暴席卷而来,任何人都不能缺席!



《扒着门缝看历史》

徐世平著 九州出版社

本书主要对明清至民国时期四十几位历史上争议性颇大的名人进行了解读,并通过扎实的分析,指出了这些人物不为常人所知的另外一面,写出世事的诡谲和人性的复杂。诸如晚清的曾国藩、李鸿章,北洋军阀中的冯国璋、王士珍,作者广泛搜集有关他们的文献、评论,爬罗剔抉,刮垢磨光,超越传统的宏大叙事模式,聚焦到历史人物的个人际遇与人生选择,体味他们的坎坷命运与复杂遭遇,力图重现人物的鲜活性情与历史底色。



媒体播报

李荣融强调五大电力集团目前没有重组计划

国务院国资委主任李荣融8月10日表示,北京奥运会过后,国有企业将加快改革和重组,中央企业重组将由自愿组合转向由国资委主动推进,相当一部分不属于国家经济命脉和国家安全的企业将进入市场竞争。

根据国有经济布局调整的要求,李荣融说,中央企业到2010年减少至80-100家的目标不变。

“宁可亏损,也要确保供应。”李荣融举例说,中央电力企业上半年全部亏损。尽管亏损,这些企业所肩负的责任要求他们必须保证供电。

谈及电力企业子公司中有10%因实现煤电联营而避免亏损的情况,李荣融表示,国资委鼓励电力企业实行煤电联营。

与石油行业不同,电力行业国有企业的整体力量较弱,就全国的发电量而言,中央企业只占40%。但李荣融强调,五大电力集团目前没有重组计划。
(新华社)

PPI和CPI现剪刀差8月或继续扩大

7月,我国PPI同比上涨10%,涨幅连续12个月扩大。而近日公布的CPI同比涨6.3%,涨幅连续第3个月回落。

PPI和CPI这种“一上一下”的剪刀差现象,是从今年5月开始的。5月PPI同比上涨8.2%,CPI上涨7.7%,PPI在本轮物价上涨中首次反超CPI0.5个百分点,6月则反超1.7个百分点。从目前来看,7月则反超3个百分点以上,而8月这个“剪刀差”还可能继续扩大。

不过,PPI和CPI背道而驰的局面或不会长期保持,从中长期来看,PPI和CPI的差距将会缩小。三季度,在原材料、燃料、动力购进价格同比涨幅频频走高,而PPI很可能一直维持在高位。而在已经显现成效的宏观调控下,CPI在三季度有可能进一步回落,但回落空间较为有限。到四季度,如果国际油价不发生大幅反弹,PPI由于基数原因可能见顶,从而拉近与CPI的距离。
(《中国证券报》)

煤炭短缺带来中国电力危机的担忧

由于不安全的煤矿在奥运前被关闭,中国不断扩张的工业地区正面临一场电力危机,不断上涨的煤价已使很多发电站处于要么没有所需燃料要么不能赢利的困境中。能源专家认为,中国的煤炭短缺可能引发4年来最严重的大范围灯火管制和拉闸限电,这对金属和制造业的打击尤其大。

尽管中国以前也曾经历过电力短缺,但里昂证券中国首席经济学家安迪罗恩曼却说,今夏的潜在危机与以往不同。以前当电力需求超过总发电量时,中国就建造发电站,但这次却是发电厂因缺煤和大幅飙升的价格而停产。

分析师提出,中国作为煤炭净出口国的地位可能正处于反转的临界点,有可能考虑进口煤炭以保障国内供应。分析师还补充说,煤炭短缺将影响他们在全球经济的关键时刻对中国发展能力的预测。
(英《泰晤士报》)

国家能源局终于揭开了神秘的面纱。7月29日,国家发改委在网站上披露:国家能源局“三定方案”(即“大部制”机构改革中,确定职能、机构与编制的方案)获批,根据《国务院关于部委管理的国家局设置的通知》(下称《通知》),设立国家能源局。国家能源局的级别确定为副部级,是发改委管理的国家局。“三定”方案中明确,国家能源局设置九个司局,人员编制112名。发改委副主任张国宝任局长兼党组书记,原国防科工委副主任孙勤和发改委原能源局长赵小平均担任副局长。

关于能源价格的管理,“三定”方案明确:国家能源局提出调整能源产品价格的建议,报国家发改委审批或审核后报国务院审批;国家发改委调整涉及能源产品的价格,应征求国家能源局意见。“三定”方案明确,国家能源局负责煤炭、石油、天然气、电力(含核电)、新能源和可再生能源等能源的行业管理,组织制定能源行业标准,监测能源发展情况,衔接能源生产建设和供需平衡,指导协调农村能源发展工作。由此可见,能源价格的“定价权”仍掌握在国家发改委手中。
(《南方日报》)

国家能源局“三定方案”确定 能源定价权仍在发改委手中

中国发电装机容量超过7亿千瓦

7月31日,国家能源局、中国电力企业联合会举行仪式,正式授予国电泰州发电有限公司1号发电机组为全国7亿千瓦“标志性机组”。

“这一百万千瓦超超临界机组的投产,不仅仅标志着中国发电装机容量跨越了7亿千瓦,更标志着中国电力产业结构调整取得积极进展,也标志着中国大型、高效、清洁发电机组设计、制造、建设的能力跻身于国际先进行列。”国家能源局有关负责人表示。

自2002年至2007年的五年间,中国新增发电装机容量约3.5亿千瓦,相当于建国后50多年的总和。来自国家能源局的情况表明,在电力装机连续快速发展的同时,结构调整、节能减排正成为全国电力工业的突出亮点。目前,全国10万千瓦以下的小火电机组由2005年的31%降低到目前的18%。2007年,全国火电厂平均供电标准煤耗356克千瓦时,比2002年下降27克。

国家能源局局长张国宝31日同时表示,今后一段时期内,中国电力工业将采取有效措施,缓解煤电矛盾,以节能减排为中心任务,加快技术进步,转变增长方式。
(新华网)

张国宝:下一步要建大的风电厂

国家能源局成立大会7月31日结束。国家能源局局长张国宝在会上说,对整个能源行业而言,研究制定宏观能源政策,修改能源法律法规,比审批一两个具体项目的影响和意义大得多。国家能源局要多做调查研究,多思考些问题,把精力更多地转到宏观管理工作上。

电力方面一个重要的可再生能源是风电。这几年,国际上风电发展很快,我国势头也很好,去年装机容量达到了600万千瓦,在建的还有400多万千瓦。

“对中国这个大国来说,风力资源这么丰富,现在的装机容量不算多。”张国宝认为,下一步要建大的风电厂,包括1000万千瓦级风电厂。同时,要提高风电设备的制造能力,研究制定鼓励风电的优惠政策。
(《第一财经日报》)

中国经济应不会有“奥运症候群”

奥运症候群指奥运举办国为办好奥运,往往举全国之力,在赛前进行庞大公共建设,对该国带来庞大商机,也引发需求带动成长。一旦奥运结束,这股新增总需求消失,恢复到原先水平,或因奥运而提前把未来需求透支,结果可能使比赛后的若干年,国内经济出现迟缓现象。

中国政府从争取奥运主办权直到筹办奥运,直接间接进行了各项软硬件投资。从全新的第三航站楼,到北京城内轻轨及赶工完成的地铁工程,五环、六环道路的兴建等,建设需求庞大。

我们认为中国经济的底盘与规模已达相当水平,症候群应该不会发生。主要是中国政府在规划各场馆及各投资项目时,已预想到比赛结束后的利用。如,选手村之兴建,在其他国家可能赛后沦为低度利用,甚至任其衰败的地方。但北京政府早已把选手村变成高级住宅预售一空,不致形成浪费。此外,交通系统的建设也是有上千万人口的北京城所需要的,是未来会提升城市竞争力的必要建设,这对后续经济发展有正面效应。
(美《世界日报》)

美科学家利用尾气发电驱动汽车

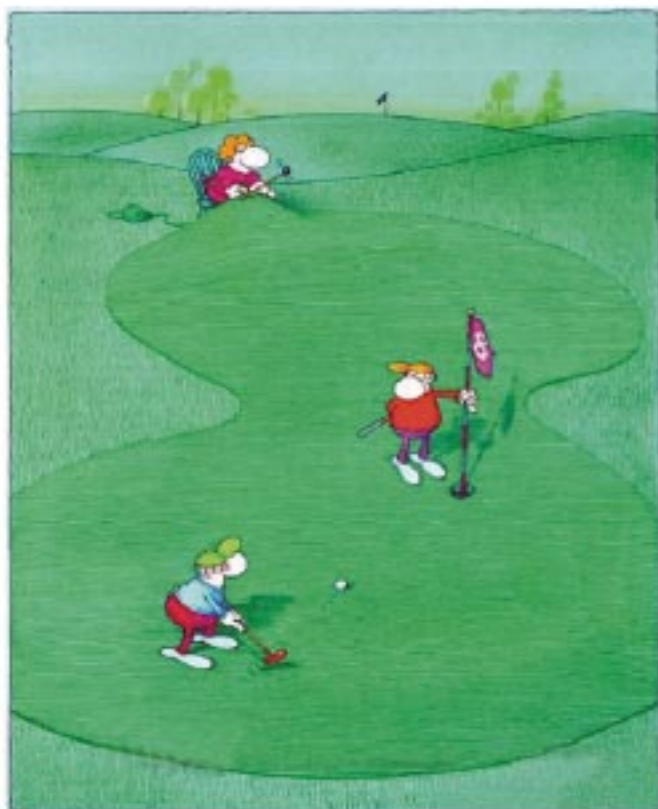
一向令人生厌的汽车尾气现在有了新用途。美国科学家研发的一项新技术可利用尾气发电驱动汽车,从而节省燃油。

据美国媒体报道,美国能源部资助的这项研究,由通用汽车公司与俄亥俄州立大学合作进行。研究人员将一种特殊的电镀金属装置安装在汽车排气管上,利用尾气与空气间温差导致的热电效应,形成电流,通过电动机驱动汽车。

研究人员指出,这一装置可使一辆雪佛兰越野车的燃油利用率提高5%,相当于每升燃油多跑0.43公里。小型车如果安装这种装置,节油效果会更明显。

据报道,美国能源部希望通过这项研究将汽车燃油利用率提高10%。研究人员说,如果该装置最终达到这一目标,通用汽车公司今后在美国销售的所有汽车有望每年节省燃油约1亿加仑(约3.78亿升)。
(新华网)

漫画·漫话



“角色”影响执行力

高尔夫球运动中的“四人两球”赛(最佳球位)颇能说明“角色”对执行力问题的影响。

搭配要适当

球友们都知道,打好最佳球位赛的第一个前提就是“配对”,两个高手在一起不见得一定能出最好成绩,两个“三轮车”球友配对打出“8”字头”也不是什么稀奇事。

对企业而言,就是人力资源结构对企业执行力的影响问题。一群“废物”在一起固然很难说什么“执行力”,但一群“精英”扎堆也不见得就执行力出色。企业中比较理想的人力资源结构,是合理配置“人物”、“人才”、“人员”。

表演要到位

在最佳球位赛中,如果本来指望铁杆精准的球友争分,结果却左一杆右一杆乱飞;本来盼着推杆好手在果岭上大显神威,结果却是这个洞三推、那个洞四推,“执行力”能好么?

同样道理,企业中的各级经营管理人员、包括普通员工,能否“把应该做的事做好”,本身就是执行力的一种基本构成。当然,这里还有一个前提,如果某一些岗位的员工本来就难以充当企业所希望的“角色”,执行力也就无从谈起——像一些企业“技而优则仕”,非要把技术工作出色的人“提上来”做管理工作,他就是想表演到位也难。

股市调查

红筹股较 H 股优势

按照香港联交所的相关规定,在香港上市的内地公司为三类:其一是 H 股公司,是指在中国内地注册成立并由内地政府机构或个人控制的公司;其二是红筹股公司,指在中国内地以外地区注册成立并由内地政府机构控股的公司;其三是境外非国有企业,指在中国内地以外地区注册成立并由内地个人控制的公司。在这三类公司之中,H 股公司和红筹股公司中的大部分大型国有控股企业都是内地经济高速增长的主要受惠者。和 H 股公司相比,红筹股公司则不无优势,主要体现在:

1. 红筹股的市场形象较 H 股公司好,更为国际投资者认可。红筹股在香港股市中的存续时间较 H 股长,且在境外注册,受香港法律监管,因此也更好地适应了一个国际化的资本市场对上市公司的要求,其管理制度更为科学,信息披露更加透明,更能受到国际投资者认可。从过去数年的经验来看,这方面的因素恰是 H 股投资价值被长期低估的一条重要原因。

2. 红筹股在上市以后的再融资方面比 H 股更便利。红筹股最大的好处是上市以后再次融资非常方便,不需要再到证监会排队。如以 H 股上市,公司在申请可转债或者增发、配股时比较麻烦,要对资金用途等严格披露,而红筹股由于在香港注册,则方便很多,通常在股东大会一般授权范围内(一般是不超过总股本 20% 的融资),只要董事会作出决议,即可抓住市场最佳融资机会,以配售、可转债等多种形式进行融资,更可以“先旧后新”(Top-up-Placement)的形式在数天之内即可完成融资(以其速度之快通常称为“闪电融资”)。例如,中国电力在 06 年 11 月 9 日在一天之内即完成了 17.4 亿港元的融资。

3. 红筹股公司的资本运作较 H 股更为自由。红筹股公司可以更加自由地利用其股份作为代价进行世界范围的并购重组活动,而 H 股公司的资本运作则要受到来自内地多个政府部门的限制,而且,因股权方面的差异,H 股在国际资产并购活动中受认可的程度也远不及红筹股。在参与巨额的国际并购方面,红筹股较 H 股具有更为明显的优势。显然,红筹股的流通性决定其可作为资产并购的代价股份而被广泛接受。而 H 股公司则需要更多地利用现金进行其收购扩展计划,据俄的先进之处不仅可能导致财务危机,并购活动最终获得成功的可能性也将大大降低。

在建设银行上市以前,由于 H 股公司大部分股权不能流通,因此也无法成为恒生指数的成份股(即通常所说的“蓝筹股”),而红筹股则没有这方面的限制。在 H 股公司全流通后,红筹股的这一优势已经逐步消失。

江南·墙



郭建良:江苏省熟发电有限公司发电部员工,常熟市摄影家协会会员。作品先后在市级以上影展及刊物和网络平台上发表并获奖。

创作感言:

走过很多的古村老街探古访幽,流连于江南水乡的小桥流水、粉墙黛瓦之间。拍摄了很多照片,在拍摄中真切地感受着生活,修正着自己对生活的认识,改变着自己生活的态度。在自己的摄影实践中净化着自己的灵魂。

作为历史文化古城的江南水乡,具有深厚的历史积淀和文化底蕴。行摄于江南老屋、石桥、粉墙、黑瓦之间,最摄人心魄的当属那历经数百年风雨冲刷、岁月侵蚀而残破斑驳、绿苔片片的老墙了。审视一面面老墙似乎在翻阅一页页史书,那墙上灰的、绿的、棕的、黑的斑斑点点,分明就是书页上厚重难懂的文字。我用相机记录它的容貌,通过光影处理,加重了凝重气息。老墙有生命,尽管已破败,老墙不孤立,它仁立在人们的生活中间,承载着厚重的岁月,刻画着岁月的沉淀。拍摄老墙,我总觉有人在它身边,如果没有,我就让花草树木与它为伴,如果没有,哪怕是一抹亮色也行。老墙活起来了。我心中的老墙该是那样!

