



**秋思：** 深，是生命的内涵。深入层层秋意，触摸深邃厚重的生命情怀，启迪人们对自然人生的深刻思考，感知历史和社会的深远。

**Thinking in the autumn,** The depth is one main dimension of life. Deep thinking in the autumn makes one keep requesting the meaning of life and realize his historial and social responsibilities.

中电国际

2008年第9期

总第21期

# China Power International 中电国际



CHINA POWER  
INTERNATIONAL

总第21期 [ 2008年第9期 ]

## 本期关注

“梦之队”是怎样炼成的

## 特别报道

寻找改革开放30周年的中电国际样本

## 人生·讲述

又访岳麓书院





# 两个奥运同样精彩

## ——残奥会印象



自信 房磊 摄

奔跑 房磊 摄

拥抱生命 房磊 摄

人生的冲刺 于小阳 摄



## 强化管理 努力挖潜

◎ 连媛

电煤价格“日新月异”地一路上扬，迎峰度夏高负荷运转刚刚趋缓，经历过冰火考验，我们的企业一直以讲政治、负责任、顾大局的态度和高度在困境中进行自我救赎。

这样的自我救赎首先指向的便是内部管理。有人将内部管理比作打赢这场扭亏战役的“关键点”，这样的比喻并不夸张。有这样一则故事，一名警察一直生活在遗憾之中，在他的职业生涯中从未遇到过一件像样的案件，他一直希望有一个表现英雄气概的机会。然而，当这一天来临的时候，他的枪膛却因长久疏于管理而缺少子弹。

对于企业而言，要提高战斗力也要时常自省，检阅自己的“子弹”是否准备好了。对此，笔者认为要把握好三个方面的问题。

一为燃料管理。从当前的煤炭形势来看，保证冬季煤炭供应应该说是我们企业现阶段燃料管理工作的首要任务。如今，发电企业的燃料管理正经历着飞速变化，电煤市场由买方市场变为卖方市场，燃料管理内外因素正发生着巨大变化，火电企业经营压力迫使燃料管理要取得比以往更大的绩效。这就要求企业要积极调整供货结构，努力提高来煤预报的准确性，全面控制好燃料成本。处理好与各主要供货单位的关系，抓住关键环节，保证燃料供应。计划工作刚度在这样的时刻自然需要进一步加强，以保证重点合同煤炭按计划发运，发现问题及时解决。煤炭市场并不安静，不断变化的境况决定了调研分析工作在这样的时刻不可或缺，提高适应市场适应能力在如今更具现实意义。

二要加强成本控制。强化对预算执行的分析和控制，重点加强对成本的控制。同时，要加强资金管理及运作，加大电费回收力度，缓解资金紧张，降低财务费用。对日常经营所需资金量量入为出，合理安排，严控流动资金贷款，降低财务费用加强税收筹划，继续利用好增值税退税以及进口设备免税等有关税收优惠政策。

三就是要加强非生产用能管理，即非生产用电、用水、用汽都要做到有计量、能控制并及时收费。严格落实“节能挖潜、杜绝浪费”规定，加大节能降耗工作的宣传力度，首先要提高全员节能意识，树立“节能无小事”的思想，同时强化与节能相关管理制度的执行、检查、考核力度，提高员工积极性。

突破瓶颈，占领制高点，付出自然会有回报。■



2008年9月第9期  
总第21期



刊名题写:李小琳

**主办**  
中国电力国际有限公司办公室

**编辑委员会**  
主任:李小琳  
副主任:柳光池

**委员:(按姓氏笔画排列)**  
马永庆 王子超 王志颖  
王盛荣 王炳文 王增强  
王德仁 刘丰 刘根钰  
华伟民 谷大可 李立新  
李东 李峰 李斌  
李德元 张辉 罗德勇  
陈守成 杨惠东 范铁成  
陆意勇 周斌 赵亚洲  
赵新炎 徐立红 陶新建  
郭新明 路曼丽 翟道平

**主编:**王盛荣  
**副主编:**路曼丽 李斌  
**责任编辑:**胡雅婕

**投稿邮箱:**gzjb@chinapower.hk  
**地址:**北京市海淀区北四环西路56号  
辉煌时代大厦东座  
**邮编:**100080  
**电话:**010-62601737  
**传真:**010-62601736

## 刊首语

1 强化管理 努力挖潜

## 新闻回顾

- 4 李小琳董事长拜会湖南省委、省政府主要负责同志
- 5 李小琳应邀出席2008海南(香港)招商推介会
- 5 李小琳董事长接待东方电气总经理斯泽夫一行
- 6 李小琳应邀出席学习型中国女性成功论坛
- 7 柳光池到福建电力开发公司指导工作
- 7 王志颖到芜湖发电厂视察五期工程
- 7 王子超拜会平顶山市市长
- 8 集团公司总工袁德赴芜湖电厂调研安全生产工作
- 8 中电国际所属火电企业上网电价平均再上调2.179分
- 8 中电国际召开电价调整工作总结表彰会
- 9 中电国际代表队集团公司焊工技能竞赛满载而归
- 9 中电国际举办燃料化验员培训及技能竞赛
- 9 我公司选手“草原之声”歌手赛获奖佳绩

## 人生·讲述

10 难楚有才 于斯为盛  
——又访岳麓书院

## 本期关注

- 12 “梦之队”是怎样炼成的
- 14 “真功”铸金牌
- 15 从牛刀小试到大显身手
- 16 焊花背后 不仅是绚丽
- 18 和时间赛跑
- 20 就是一个较真的人



P5



P10

## 特别报道

寻找改革开放30周年的中电国际样本

- 24 峥嵘岁月稠风雨 励精图治辟新天
- 27 中电之光
- 31 那片土地,这些人
- 35 三次换房演绎30年生活变迁
- 38 改革开放是民族复兴之路
- 39 30年的30个关键词

## 对标管理

- 40 对标管理是企业管理的一次革命
- 42 坚持对标管理 推进科学发展
- 45 对标管理:引导企业飞越发展的隐形翅膀
- 47 常熟发电公司对标找差距 提高竞争力
- 47 福建电力开发公司全面动员积极部署对标管理

## 一线

- 48 从一片口香糖看姚电燃料部
- 49 更安全 更节能 更环保
- 51 一场大工程与一支好队伍
- 53 为维护好4台机组主设备

## 静水深流

- 55 文化的力量
- 56 《静水深流》读后感言
- 57 静水深流 浸润心泽

## 论证·实践

- 58 煤电博弈的战略取向
- 61 承载精神与力量
- 63 如何解决好检修企业发展课题

## 博闻·百家

- 65 能源价格改革路在何方
- 66 奥运与中国经济

## 高层访谈

- 67 神头发电 #3、#4 机组脱硝通过验收
- 67 神头实业:机构编制管理坚持“三个一”
- 67 平圩发电:锅炉燃烧优化控制再上新台阶
- 67 神头发电:精心巡检避免停机事故
- 68 平电实业:石膏造粒环保工程变废为宝
- 68 姚孟发电:固定资产投资排名靠前受表彰
- 68 姚电公司:全民健身展示大会喜迎奥运
- 68 神头实业:干部绩效考核双步进行
- 69 福建电力工程:“移动管家”保安全
- 69 神头实业:注重培养专业技术带头人
- 69 姚孟检修:职工摄影作品亮相《中国摄影》杂志封面
- 69 姚孟发电:燃料化验练兵忙
- 69 清河发电:举办“迎奥运”老同志钓鱼比赛

## 随笔

- 70 幸福是一种能力
- 70 不同的声音
- 71 茶的一半是酒
- 72 听书

## 杂书

73 从 GOOGLE 看管理未来

## 资讯

- 74 证券分析师
- 74 四家央企重组国资委监管企业减为147户
- 74 水电核电风电比重增加 能源价格改革向国际接轨
- 74 销售电价短期内将上调
- 75 山西出现近500万千瓦罕见电荒
- 75 大唐装机规模突破7000万千瓦
- 75 电力行业对《反垄断法》不可掉以轻心
- 75 上小抓大 山西力挺省内五大煤企整体上市
- 75 秦皇高煤价全线下跌面临抛售压力
- 76 狼被羊吃了——心理暗示的力量
- 76 预言鼠——你真正了解下属吗?



P29



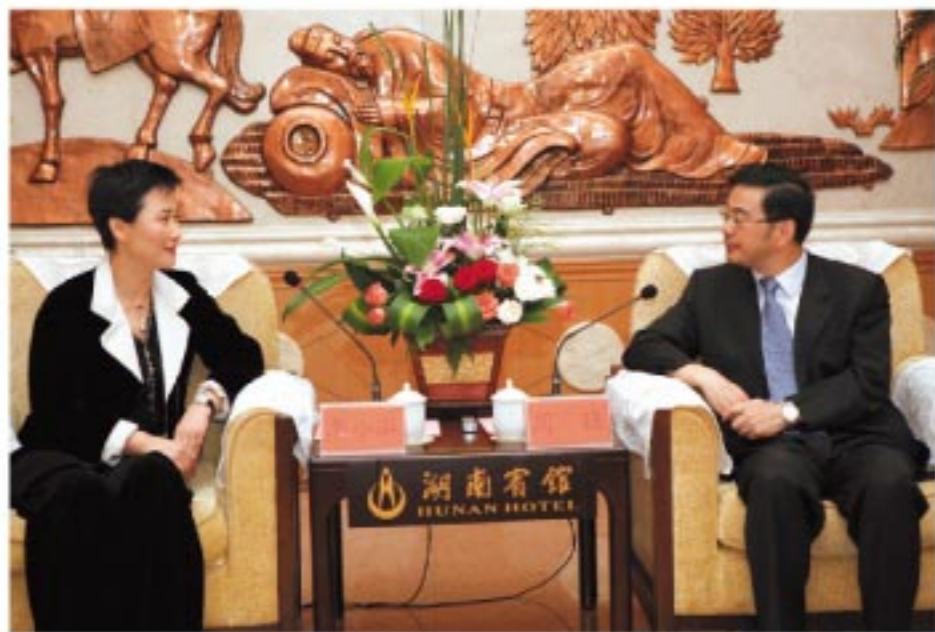
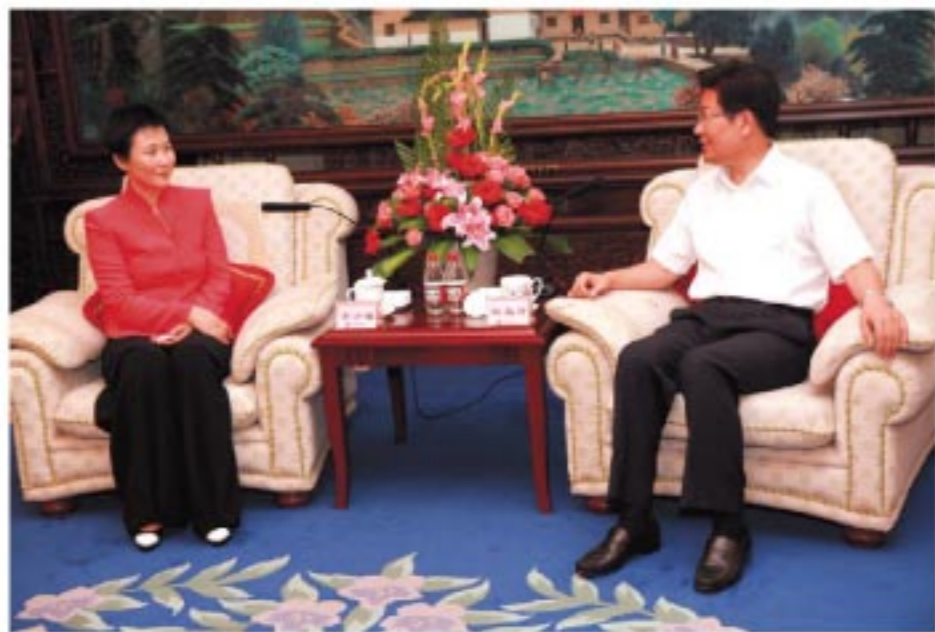
动态

李小琳董事长拜会湖南省省委、省政府主要负责同志

9月15日下午和16日上午,李小琳董事长到湖南长沙分别拜会了省委书记张春贤和省长周强同志。当晚,周强省长还在湖南宾馆设宴宴请了李小琳一行。

李小琳董事长分别简要介绍了中电国际、中国电力今年的经营情况和未来发展的设想,特别是中国电力下一步对湖南的投资和重组情况,以求得湖南省委、省政府的大力支持和关照。两位主要负责同志均表示欢迎中国电力到湖南投资并提供必要帮助。

参加会见的还有湖南省常务副省长徐宪平,中国电力副总经理赵新炎、王子超,财务总监徐立红,行政总监王盛荣,五凌电力张辉林、顾正兴同志。(办公室)



李小琳应邀出席 2008 海南(香港)招商推介会



8月20日,李小琳董事长应邀出席2008海南(香港)经贸活动周——海南洋浦保税区与新型工业专题推介会,并见证中电新能源与海南省发改委《关于加强开发清洁能源战略合作的框架协议》签约仪式。

李小琳董事长与海南省省长罗保铭、常务副省长方晓宇进行亲切会谈。李小琳重点介绍了中电国际、中国电力以及中电新能源的开发建设情况,公司打造环保友好型、资源节约型企业的战略,在全国新能源项目发展建设情况,

以及中电新能源在海南省发展清洁能源的近期规划和远景目标。海南省罗保铭省长、方晓宇常务副省长表示积极支持中电国际在海南的项目开发建设。

作为会议重要内容,中电国际新能源控股有限公司与海南省发展和改革委员会在香港会展中心举行加强开发清洁能源战略合作框架协议签字仪式,中电国际新能源公司总经理刘根钰和海南省发展和改革委员会主任林回福分别代表双方在协议上签字。

框架协议中明确双方在清洁能源开发领域加强合作,海南省发展和改革委员会代表海南省政府支持中电国际新能源控股有限公司在海南省开展包括风力发电、天然气发电、垃圾焚烧发电等新能源项目建设,支持中电国际新能源控股有限公司在海南省设立新能源研发基地,开展新能源的研究、交流和合作。

海口市市长徐唐先、副市长徐敏生,海口市相关部门领导及海南电网公司主要领导签约仪式后分别到公司拜访李小琳董事长,就合作相关事宜进行具体会谈。(胡来兵 李曾敏)

8月25日,中国东方电气集团公司斯泽夫总经理率领东方电气高管层一行9人到我公司总部访问,公司董事长李小琳率公司高管层及部门负责人接待了斯泽夫一行。

李小琳董事长在会谈中满怀深情地回忆了亲赴四川汶川慰问的情景,表示将一如既往支持灾区重建,与东方电气战略伙伴加强合作、共创美好未来。

中国东方电气集团公司在今年“5.12”汶川大地震中受到很大损失,尤其是距离震中不足30公里的东方汽轮机汉旺基地遭受重创。6月9日,李小琳董事长不顾余震不断,率队亲赴重灾区汉旺,代表中电国际慰问东方电气集团公司汉旺基地并捐款救灾、与东方电气集团公司签署战略合作协议。

斯泽夫总经理一行来访,表达了东方电气集团公司对李小琳董事长和中电国际支援东方电气抗震救灾的感激之情,表示将继续发扬伟大的抗震救灾精神,做好方方面面的工作。

(办公室)

李小琳董事长接待东方电气总经理斯泽夫一行





### 李小琳应邀出席学习型中国女性成功论坛



9月21日,李小琳董事长在“第五届学习型中国女性成功论坛”作主题演讲《静水深流 成就美丽人生》,赢得到场一千余名观众的赞赏和掌声。

9月21日~22日,“第五届学习型中国女性成功论坛”在北京国家行政学院隆重举行。该论坛为响应胡锦涛总书记提出的“努力构建人人享有学习和成才机会的学习型社会”的号召,本着一种责任和使命,旨在推动中国女性终身学习。作为“学习型中国论坛”独具魅力的板块之一,“学习型中国——女性成功论坛”由中国妇女报社、中国企业家杂志社、学习型中国促进会等联合主办。论坛邀请优秀女企业家、时尚魅力女性以及著名女性学者等,深入探讨卓越女性的个人成长、魅力修炼与家庭和谐等课题。

李小琳董事长作为全国第十一届政协委员、中国妇女联合会执行委员、企业领导人应邀出席论坛开幕式。

21日上午9时30分,李小琳董事长做本次论坛首场主题演讲——《静水深流 成就美丽人生》。演讲就女性的学习、成长、修为及多年管理经验展开。李小琳董事长在演讲中对女强人概念作出精彩阐述:女强人,要有四个层面的内涵,即味、品、秀、强。谈到美丽的概念,李小琳认为美丽即美和力的聚合。做个女强人,要自强、自胜、自立,需要力的支撑、力的平衡、力的创造。我们要培育“五力组合”:信力,学习力、平衡力、领导力、决断力。

李小琳还在演讲中强调“爱的心愿,爱的力量,是成功女性最重要的素质”。爱,是一种力的源泉,是心中爆发的智慧和力量。就是要以大爱之心,关爱别人、达善社会,给予、奉献,自助助人。有什么样的爱心和胸怀,就能成就什么样的事业。

李小琳的演讲引起在场1000余名来自全国各个行业知名女性的认同和赞赏。同时,也通过本届论坛对中电国际企业及管理、文化起到良好地宣传推介作用。

(胡雅婕)

### 柳光池到福建电力开发公司指导工作



8月12日,中电国际总经理柳光池到福建电力开发公司指导工作并慰问、看望干部、员工,对福建电力开发公司战略发展、安全生产、经营管理、员工队伍建设等工作给予肯定。同时,希望该公司继续发挥企业优势,不断进取,朝着既定的目标奋进。

柳光池总经理视察了公司所属的沙溪口水电站,在发电部中控室,柳光池总经理与当班员工亲切握手问候。在听取该公司总经理黄渊旺汇报了近年企业的体制改革、战略发展、经营管理、安全生产、员

工队伍等情况后,柳光池总经理指出,福建电力开发公司作为中电国际系统内唯一的中小水电开发企业,有自身的特点,有自己的发展规划和战略,并对公司实实在在地朝着企业宏伟目标努力实施给予充分肯定;对公司在经营管理、安全生产和党群建设等方面工作也给予肯定。同时,柳光池总经理对公司领导班子的战略发展眼光给予赞赏。

柳光池总经理对该公司今后的发展提出方向。

(高淑萍)

8月7日,中电国际副总经理王志颖到芜湖发电厂五期工程视察指导工作。芜湖发电厂党委书记、厂长王增祥陪同王志颖视察施工现场。

目前,芜湖五期工程工地共有河北建勘、安徽建二公司和芜湖华夏三家单位分别负责桩基工程、场地平整和“四通”项目的工作。王志颖详细了解了各工程施工进度情况,听取了五期工程部关于工程进度度的工作汇报。王志颖要求场地平

整工作要保证施工质量,加快施工进度,重视施工安全,工程部要同设计、监理及施工单位共同对施工中遇到的相关问题进行协商、解决;工程公司、监理公司、工程部以及设计、施工方要积极配合,互相支持,相互理解,完成好各项工作,进一步加强基建现场管理、设备管理和安全生产工作,为五期项目核准后早日开工提供保证。

(孙俊俊 宁静)

### 王志颖到芜湖发电厂视察五期工程



### 王子超拜会平顶山市市长



8月21日上午,中电国际副总经理王子超在平煤集团平安大厦拜会平顶山市市长李恩东。王子超和李恩东就中电国际在平顶山市的发展规划以及平顶山市政府对中电国际和姚电公司的发展所提供的支持等问题进行交流。

王子超向平顶山市政府对姚电两合新机组的建设所提供的大力支持表示感谢,并向李恩东市长介绍了中电国际在平顶山市的发展规划。王子超介绍说,中电国际经过多年的发展,已经拥有丰富的经验和雄厚的资金支持,平顶山是河南省的能源基地,中电国际把在平顶山市的发展放在了更加突出的位置。姚电两合100万千瓦机组扩建项目已经做了大量的前期准备工作,在叶县和郟县等地进行了选址和调研,一些前期的审批手续也正在办理中。中电国际还将在郟县搞煤电联营,为100万千瓦机组扩建项目提供支持。李恩东充分肯定了姚电公司几十年来对平顶山市经济发展所做出的贡献,并表示保证做好地方政府应该做的工作,创造一切条件大力支持中电国际在平顶山市的发展。

(黄雷)





### 集团公司总工袁德 赴芜湖电厂调研安全生产工作

8月4日,中电投集团公司总工程师袁德一行来到芜湖电厂调研安全生产工作。

调研会上,党委书记、厂长王增祥汇报生产经营情况,在谈到下半年工作时王增祥说,五期四通一平工程已全面开工,目前正在积极努力,争取近期获得国家发展改革委核准。三期关停带来的压力、煤炭价格上涨、流动资金短缺和人才流失是目前企业面临的突出问题,给企业的安全生产和经营工作带来很大的压力。

袁德听取汇报后说,在目前复杂的生产经营形势下,芜湖电厂的生产经营工作保持了较好水平,在煤质下降、煤炭价格高涨以及集团公司安全生产形势严峻的情况下,芜湖电厂采取措施克服困难,保证了企业安全稳定生产。同时,他要求在企业变革过程中,要把握好安全生产工作,领导班子要带领职工以严谨的工作作风做好安全生产工作,对于关停机组,要摒弃“守”的思想状态,避免造成管理滑坡;二是要开展好新机组的培训、生产准备工作,要让新机组的生产准备和现在的安全生产结合起来,使现有管理水平得到保持和提高;三是要提高运营工作水平,做好转移电量工作,并落实电量转移后的考核责任等问题;四要加强设备治理,把现场设备管理好,确保安全生产。

(宁静)

### 电价

#### 中电国际所属火电企业上网电价平均再上调 2.179 分

近日,国家发展改革委发出通知,决定自8月20日起,将全国火力发电企业上网电价平均每千瓦时提高2分钱,电网经营企业向电力用户的销售电价不做调整。各省(区、市)电网火力发电企业上网电价具体调价标准依据该地区煤炭价格上涨情况确定。跨省(区、市)送电的发电企业上网电价调价标准,按照受电地区发电企业平均调价标准确定。除西藏、新疆自治区不做调整外,各地火力发电企业上网电价调整幅度每千瓦时在1分钱至2.5分钱之间。

按照国家发展改革委通知确定的各省调价标准测算,公司所属火力发电企业上网电价每千瓦时平均上调2.179分,预计调价年增收10.18亿元,各单位具体调价水平为平圩二电、常熟和姚孟上调2.5分,清河、神头和大别山上调2分,平圩一电和芜湖兆达上调1.5分。本次电价调整,预计2008年可增加公司收入3.6亿元,将会在很大程度上缓解公司当前所面临的经营压力。

本次电价调整只提高了上网电价水平,电网企业承担了调价增支。这就要求各单位在今后的工作中,进一步加大电费回收力度,防止电费回收出现问题,将调价成果真正落实到位。同时,各单位还要保持与政府相关部门的联系,争取支持,加大燃料成本管理力度,防止出现新一轮煤价上涨。另外,本次调价,发电企业增支没有得到完全弥补,经营形势依然严峻,这也要求各单位继续做好联动测算工作,保持与物价管理部门的沟通,为再次联动做好准备。(财务与产权管理部)

### 表彰

#### 中电国际召开电价调整工作总结表彰会

8月15日,中电国际召开电价调整工作总结表彰电视电话会议,公司财务总监徐立红出席会议并作重要讲话。

会议对2008年电价调整工作中,表现突出的神头发电等8家先进单位和陶新建等34位先进个人进行表彰。徐立红财务总监对本次电价调整工作成果和工作经验进行全面总结,并对今后一段时期的电价工作进行安排部署。

徐立红指出,在董事长李小琳的亲自领导下,公司电价工作小组统一安排部署,经过广大电价管理干部共同努力,取得了较为理想的效果。全面完成公司电价工作目标;电价严重偏低局面得到根本改观,公司系统低电价电厂向标杆电价靠近了一大步;老机组的脱硫电价政策得到落实。

本次电价调整之所以能取得如此理想的成绩,徐立红总结了四个方面的经验:一是领导高度重视;二是超前准备,精心组织,保证电价工作有序进行;三是吃透政策,突出重点,保证了电价调整的总效果;四是锲而不舍,发挥“静水深流”的团队精神,保证了电价工作的最大成效。

徐立红通报了国家有关部门的近期动态,国家发改委已经着手研究进一步缓解发电企业困难的具体措施。并从四个方面对公司下一步电价工作做出了安排:一是要贯彻落实公司年中工作会议精神;二是要继续保持与物价管理部门、电力监管部门和电网公司的沟通联系,将存在的经营困难汇报到位,为下一步电价调整做好准备;三是要严格执行国家发改委46号公告和发改电[2008]248号文件精神,确保煤价得到有效控制;四是要进一步提高认识,牢固树立价格观念,加强对电价工作的领导,全面提升电价工作水平。(财务与产权管理部)

### 赛事

#### 中电国际代表队 集团公司焊工技能竞赛满载而归

集团公司第二届焊工技能竞赛于8月22日-26日在辽宁清河举行。来自集团公司二级单位的9个代表队45名选手参加了本次比赛。根据集团公司新的焊工竞赛规则,中电国际、中电检修赛前周密布置、精心准备。竞赛过程中,队员们细心操作、顽强拼搏,凭着精湛的技能和良好的发挥,最终中电国际代表队以总成绩2142.28分获得团体第一名,并包揽了个人竞赛成绩的前五名。这是继集团公司首届焊工技能竞赛获得团体第一名、个人成绩包揽前四名之后,中电国际代表队在集团公司第二届焊工技能竞赛中再创辉煌。

中电国际代表队中个人奖项获奖情况:神头检修公司杜斌获得一等奖,清河检修公司徐鑫、平圩检修公司秦宏刚、姚孟检修公司崔秀民获得二等奖,芜湖发电厂毕秀俊获得三等奖。

中电国际还被集团公司授予第二届焊工技能竞赛“优秀组织奖”。(人力资源部 中电检修)

#### 中电国际举办 燃料化验员培训及技能竞赛

中电国际燃料化验员培训及技能竞赛于8月18日在平圩发电公司拉开序幕。

本次活动按照培训和竞赛紧密结合的方式进行。8月18日至24日为培训阶段,专程聘请系统内外有关专家进行理论和实际操作培训的针对性培训。8月25日至27日为技能竞赛阶段。并将从竞赛优胜者中选出6名队员组成中电国际代表队,参加集团公司技能竞赛。

中电国际高度重视此次活动,中电国际党组成员、副总经理谷大可8月20日专程到平圩培训现场,看望了培训学员和教师,对此次活动给予充分肯定,并鼓励全体学员认真学习,力争在集团公司和中电联的技能竞赛中取得好成绩,以此带动全系统燃料化验员的学习热情,提高业务水平,为中电国际压降成本、提高效益做出贡献。

本次活动由中电国际人力资源部、市场营销部共同组织,采取先培训后竞赛的方式,由平圩发电公司承办。公司系统各单位组队参加了本次培训和竞赛。(人力资源部)

#### 我公司选手“草原之声”歌手赛获佳绩

8月21日22日,集团公司“风采中电投——草原之声”歌手赛在蒙东能源集团霍林河铝业公司礼举行。来自集团公司13个分公司共34位选手参加了比赛。我公司3名参赛选手脱颖而出,寇富、唐巧琳并列第一名,获一等奖,肖玉华获二等奖。

公司党组书记、董事长李小琳亲自询问参赛选手准备情况。办公室主任、党群部经理王盛荣部署有关工作。经基层单位推荐,我公司选派5名选手参赛,由办公室副主任路曼丽担任领队,赴霍林河参赛。

“草原之声”歌手赛分预赛和决赛两个阶段。分为原生态、美声、通俗、京剧等多种类别,精彩纷呈,竞争激烈。经第一轮预赛淘汰,仅13名选手进入决赛。其中,神头实业公司寇富,神头发电公司唐巧琳、肖玉华名列其中,中电国际成为进入决赛选手最多的代表队。

在决赛中,寇富以一曲高亢的《走西口》获得现场7名评委一致好评,其中4名评委打出满分10分。唐巧琳则以充满磁性的女中音征服评委,一曲《草原上美丽的传说》赢得观众阵阵掌声。肖玉华身着藏服,演绎动人《青藏高原》,取得二等奖的好成绩。

决赛阶段的综合素质测评包括乐理知识和综合知识。我公司进入决赛的3名选手沉稳答题,展示出良好的综合素质。

我公司另两名年青选手,中电检修戴静、姚孟发电公司赛彬也有不俗表现,获得优秀歌手荣誉称号。

(于小阳 牛雁清)







## 唯楚有才 于斯为盛

——又访岳麓书院

李小琳

9月16日,星期二,晴,湖南长沙。

昨晚刚到湖南,就拜会了省长周强,我简要介绍了中电国际、中国电力今年的经营情况和未来发展的设想,特别是中国电力下一步对湖南的投资和重组情况,以求得湖南省委、省政府的大力支持和关照。周省长在湖南宾馆设宴宴请,常务副省长徐平,还有省发改委、国土厅的负责同志,参加会见的还有新炎、子超、立红、盛荣,五凌电力顾正兴、张辉林同志,一起共进晚餐。周省长对我们的到来表示热烈欢迎,对我们湖南的项目包括土地划拨等表示将会给予支持。

上午,拜会张春贤书记。前几次来湖南,春贤书记都不在,这次,终于见到了。他十分谦和、热情,见面就说:“小琳,我读了你的《静水深流》,不只是企业家,对我本人也有影响,每次听说你来,要么不在,这次时间也很匆忙,下次比较清闲时,有机会再好好谈谈。”他非常客气地留下了他的电话。

会谈一小时后,应安排来到了千年书院——岳麓书院。还是在1988年,一个细雨绵绵的春天来过这里,虽然是走马观花,但千年书院给我留下了深刻的影响,20年后再次步入。经历了一千多年风雨洗礼的典雅书院,被誉为中国知识群体成长、繁衍的精神家园。时至今日,也被视为中华人文传统以及精神象征的集中代表,为历史上“天下四大书院”之一。古人视岳麓山为南岳七十二峰之一,是衡山之麓,因此得名“岳麓”。从汉魏到隋唐,岳麓山一直是儒、佛、道诸家读书、修身、传教以及文化交流的重要场所。宋初正式创办以儒学为宗旨并兼宗佛道文化的“岳麓书院”。

参观了一个错落有致的书院,又听到了袅袅

余音的《春江花月夜》、《离骚》之声,在这千年古院,真有点“念天地之悠悠”的韵味。闻讯方知是编钟奏鸣。过去听说是五音“宫、商、角、徵、羽”,这里,方知“宫、商、角、徵、羽、半徵、半商七音”。中国古代汉学音韵之美可见一斑。

印象最深的还有一幅幅沙岩画,以中国画的风韵,沙岩材料,既有传统中国画的水墨空灵之气,也有西洋油画的浓妆写实之镜像,立体感很强,使人有如临其境之感。

最有味道的是书院里的斋、亭和祠,以及几处楹联。大门的“唯楚有才,于斯为盛”。再有大成门旁的“道若江河,随地可成诸泗;圣如日月,普天就皆有春秋”;“极高明、道中庸”;联句多为精简短语,但讲堂内的一幅长联却别有意味,上联是:“是非审之于己,毁誉听之于人,得是安之于教,涉岳麓峰头,朗月清风,太极悠然可会”;下联是:“君亲恩何以酬,民物命何以立,圣贤道何以传,登赫曦台上,衡湘湘水,斯文定有攸归”。

匆忙回到下榻的五华宾馆。召开关于五凌工作的会议。首先,听取五凌经营班子的工作汇报,顾正兴、张辉林重点就五凌项目和经营情况汇报,李瑞卿同志已经到五强溪任职。子超兼任五凌的副总经理。收购五凌,使中国电力从单一的火电变成水火共济的,全面协调发展的,具有一定抗风险能力的大的发电公司。子超、新炎、立红等在座。

会后,赶往机场,到大连“培训班”报到。

傍晚6时到达了大连机场,两个半小时的飞行,飞机上还改写了一些东西,但并不觉得累。东北分公司杨总、程总赴机场。空气中淡淡的海水味把我又带入了北方的海上明珠。■



# “梦之队”是怎样炼成的

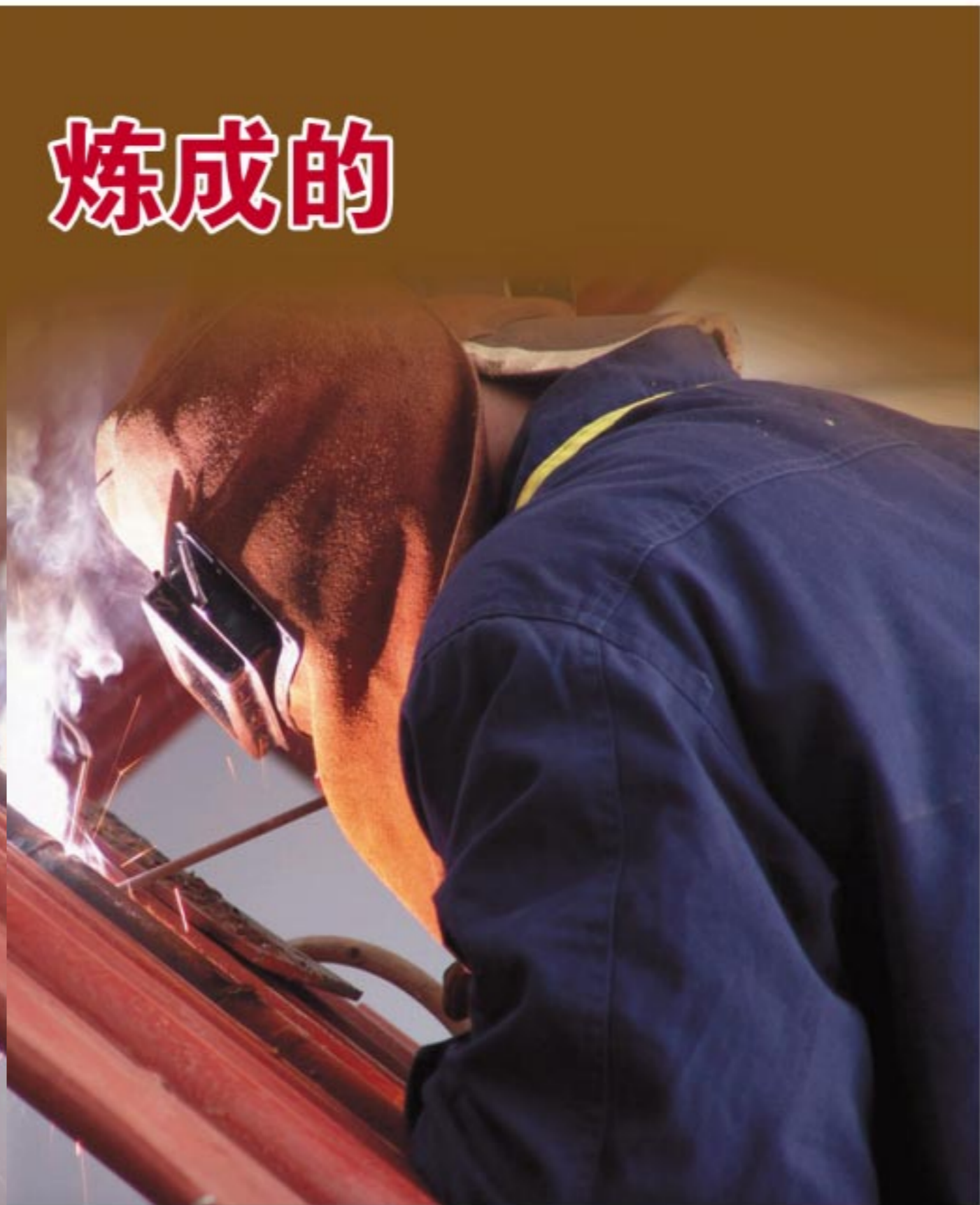
8月26日，当中电国际以总成绩2142.28毫无悬念摘得集团公司第二届焊工技能竞赛团体第一名时，各奖项逐渐尘埃落定，一场激烈的赛事宣告结束。

中电国际代表队在这场比赛中表现上乘，从来自集团公司二级单位9个代表队45名选手当中脱颖而出，包揽个人竞赛成绩前五名，堪称“梦之队”。事实上在焊工大赛中，这样的好成绩对中电国际而言不是第一次。曾在首届焊工技能竞赛中，我公司系统就曾获得团体第一名、个人成绩包揽前四名。

可见，“梦之队”并不出于偶然。在比赛开始前，组织者就全力以赴，进行周密安排，为期20天的集训为参赛者提供了充分的赛前准备。而事实上，“梦之队”的打造历程远不止于此，每一名选手都有为自己事业的艰辛付出……

他们的故事或许各不相同，但都不缺少好学、肯吃苦、精益求精、乐于分享的特质。

也许，对所有的人而言，成绩的背后，有些东西总是相似的，有些素质总是必备的，有些付出总是不能避免的。







姓名:杜斌  
单位:神头检修公司  
奖项:集团公司第二届焊工技能竞赛个人一等奖  
特点:工艺质量高、速度快,经他焊接过的设备焊口无一处发生泄漏。

## “真功”铸金牌

◎田艳红 张爱萍

提起神头检修公司的杜斌,认识他的人都会竖起大拇指,焊接工艺质量高、速度快,经他焊接过的设备焊口,无一处发生泄漏。此外,杜斌还有一个响亮的称呼“竞赛明星”。工作十几年来,他先后参加过山西省、电力部、国家及亚太地区大型焊接比武,1996年参加中国、日本、香港焊工邀请赛,均取得优异成绩,创造山西省在全国焊工比武的历史最高记录。他本人曾先后被国家劳动部、中华全国总工会、团中央授予“全国手工电弧焊接技术能手”,被原华北电力局授予“青年岗位技术能手”,被朔州市授予“十大杰出青年”。

### 锲而不舍 岗位成才

17年前,杜斌从学校毕业后,带着对新生活的希望和憧憬,来到原神头一电厂锅炉车间,穿上崭新的工作

服,走进车间的那一刻,心里别提有多高兴了。

然而,第一次走进作业现场,杜斌有点茫然:庞大的设备、复杂的环境、高强度的劳动,所有的一切让他有些不知所措。

“怎么办?”他在心底问自己。岗位没有高低之分,只要干好一样能为企业服务。心情释然的他暗自下了决心:从零开始,在平凡的岗位上努力工作,体现自我。

在接下来的日子里,杜斌从最初的基础知识学起,遇到不懂的问题,虚心向老师傅请教,遇到有机组大小修,别人嫌脏嫌累,他二话不说,第一个冲上前。工作中,加班加点是常有的事,节假日不休息是家常便饭,锅炉厂房每一个角落都留下他忙碌的身影。他深深懂得:要想成为一名优秀的焊工,除不断地学习、消化和积累先进的经验外,更要有锲而不舍的精神,才能不断提高技术水平。随着时间的推移,他在实践中

所积累的焊接经验不断增加,技术水平有了长足的进步。但技术上的提高并没有使他满足,好学上进的他深深感到,自己现有的文化知识和专业技能跟高水准的专业人员相比还有很大差距。于是,他报名参加了山西省电力专科学校函授学习班,抓紧时间给自己充电,查资料、翻阅专业书籍成为了他工作之外的头等大事。凭着一股的“钻”劲和“拼”劲,经过四年的不懈努力,他顺利完成了全部学业,拿到了大专毕业证书。

随着电力工业的快速发展,目前600MW以上的大容量机组系统管道采用的材质大多为T91和P91,这种材质的焊接若沿用传统的焊接方法,根本达不到工艺质量要求,在公司的支持下,他参与这一材质的焊接培训,通过培训使自己的专业技能又迈上了一个新台阶。之后,他又通过自费参加特殊焊接培训班,熟练掌握了铸铁冷焊技术,填补了公司在该项技术上的空白。

机遇偏爱于有准备的人。2001年,

25岁的杜斌为特聘为高级技师,成为全国电力系统最年轻的高级技师。2008年,被神头检修公司破格特聘为专业技能带头人。

### 破解难题 岗位建功

“我的成长离不开企业的培养,我要用自己的实际行动回报企业。”17年来,杜斌一心扑在生产上,哪里有焊接任务,哪里焊接条件差、技术难度大,哪里有抢修任务,他都会挺身而出,主动承担重任,高标准、高质量完成生产任务,并且主动为公司破解影响安全生产的技术难题。

2005年8月,神头发电公司#7机组A修开工。这次大修,是神头检修公司实行市场化运营以来独自承担的首项大修工程,大修任务的圆满完成,对于公司今后的发展意义重大,影响深远。杜斌义不容辞地挑起了炉外异种钢管更换的焊接重任。由于管道材质不同,焊接时容易产生开裂缺陷,这就给操作带来很大难度,并且对焊接工艺也提出更高的要求。为了保证焊接质量,

他查阅了大量的技术资料,结合多年的实践经验,摸索出了一套较好的焊接方法。仅用了20天时间,就完成了500多道焊口的焊接任务,所有焊口经水压试验一次成功,合格率达100%。

在随后进行的省煤器上联箱换管焊接中,有些焊口位置十分狭窄,眼睛无法看清焊接面,导致焊炬角度不易掌握,如此焊接后易产生气孔缺陷。对此,他积极动脑筋,想办法,应用物理课本中学过的光学反射原理,取来镜子放在焊口的背面,从镜子中看着焊道进行焊接。经过多次试验,这一棘手问题迎刃而解。

焊接技术好、质量高、速度快,这是公司干部员工对杜斌的一致评价。17年的磨砺与积累,使他熟悉了不同容量等级机组高压设备的性能,就像军官熟悉自己的士兵一样,摸透了高压设备的各种焊接技巧。

### 满腔热情 培训新人

随着神头检修公司内外部市场发展步伐的加快,对人才需求的增加,抓培训带队伍,强化全员培训、提升业务

素质纳入神头检修公司年度工作的重点,该公司原有的焊工人力资源远远不能够满足目前公司发展的需要。

锅炉分公司现有高压焊工16名,全部是复转军人,专业底子薄,多数焊工对自己的焊口质量没有把握,返修率较高。面对现状,杜斌很快形成了自己的想法:“作为企业的专业技能带头人,自己所掌握的技术,不仅属于个人,更属于企业,带出一批更加出色的焊工,让更多的人成为技术尖子。”此后的杜斌更忙了,除参加不同等级机组的检修外,工余时间,在公司的大力支持下,他在焊工基地举办了焊工技术学习班,不同管材在焊接时需要掌控的不同温度,需要哪些注意事项等等,他都会毫无保留地,把十几年来实战经验和专业知识传授给与他并肩奋战的队友们。看着队友们在一点点地进步、成长,他从心里感到高兴。

“我很幸运在企业大发展中找到了自己的用武之地。”这是杜斌对自己的评价,他用不平凡的工作业绩证明了自己,并逐步实现着人生的价值。■



姓名:徐鑫  
单位:清河检修公司  
奖项:集团公司第二届焊工技能竞赛个人二等奖  
特点:专业技术娴熟、胆大心细、心理素质强

## 从牛刀小试到大显身手

◎李艳杰

辽宁省电力行业第二届“和谐奋进杯”焊接技术比赛状元,2008年中电国际焊接技术选拔赛技术能手、中国电力投资集团公司2008年焊工技能竞赛亚军……从一个对电焊专业一无所知的青年,成长为电焊领域的佼佼者,徐鑫用了12年的时间。12年,他用青春铺就了自己的成长之路。



## 情结焊接

1997年10月,19岁的徐鑫从大连电校毕业来到清河电厂汽机焊接班。当时正值清河电厂5#机组大修中期,师傅们整日汗流浹背地忙碌在大修现场,徐鑫跃跃欲试,只要有空闲就跟着师傅们边看边悟,想尽快融入到他们的行列中。但才出校门的他,面对专业要求极强的电焊技术,一无所知,更何况检修设备的焊口必须达到单面焊、双面成型的质量标准,且焊口还要进行拍片检测和通过100%的通球检验,才算合格。当时焊工们的技术水平和文化素质都不高,徐鑫看在眼里,急在心上,心劲十足的徐鑫便立志要练好焊接技术。从那以后,每天穿梭在焊接练习间,把每名同事都当作师傅来请教、交流、探讨。师傅们丰厚的焊接技术和经验,使徐鑫的焊接水平有了快速提升。他慢慢摸索出最佳焊接参数,顺利通过焊接考试,取得了焊工资格证。入厂第二年,在参加清河电厂另一台机组的大修和多台小修中,娴熟的电焊技术,加上一份执着的热爱情怀,使他在工作中很快能独当一面。

## 小试牛刀

2002年12月,清河发电厂承接了华能福州电厂3#机组(350MW)的抢修工作。徐鑫和同事们连夜奋战,硬是把15天的工作量抢在7天内完成。在高温的厂房里,还要接受焊枪的烘烤,汗水湿透了工作服。在艰苦的工作环境下,不仅考验焊工的意志,湿透的工作服会使绝缘性能降低,将大大增加焊工被电击伤的可能。

特别值得一提的是,在主机解体第3层缸时,有个加固螺丝因锈死而无法拆卸,严重阻碍了其他工作的有序进行。项目部领导和甲方都非常着急,经协商,决定用气割。但这颗螺丝的位置十分特殊,要求焊工的两只脚,分别踏在汽缸一侧的踏板上,下面是空旷的凝汽器喉部,勉强容纳一个人采用蹲姿才能进行操作。徐鑫迎难而上,气割时产生的热浪一波一波地向徐鑫扑来,使他呼吸变得异常困难。但自信和意志坚定的他,将危险和

困难抛在脑后。当那颗顽固的螺丝钉最终被割断时,徐鑫工作服早已湿透,腿和脚也有些失去知觉,同事们小心地把他扶出汽缸。第3层缸顺利被吊出,既为抢修赢得了宝贵的时间,又为清河检修公司赢得了信誉。

## 大显身手

2004年,内蒙古托克托电厂2#机组检修,是清河公司首次承接的60万机组检修任务。公司在选派焊工时挑了又挑,选了又选,因为,焊接工作量占整个工程工作量的一半,而焊工却只能去5人。这时的徐鑫,不仅焊工专业技术娴熟,而且因胆大心细,心理素质超强而成为这五人中的骨干。

这次检修中,有很多焊接项目是IG18Ni9Ti(不锈钢)焊口。在冷油器降标高改造中,几乎所有作业都是在3米高的脚手架上进行的,稍有不慎就可能坠落,有的焊口就在脚手架上方不到1米的地方,坐着或弯着腰才能作业,油侧(f 273)加水侧(f 325)48道焊口,因位置特殊,无法躲避焊花的进溅,高温火星一旦溅到脸上和身上,防护再严也免不了烧烫伤。油侧管道焊接时产生的烟气非常呛人,对焊接操作非常不利。这台机组的六台主汽门都有不同程度的裂纹,甲方当时对我们焊接技能有些怀疑。主汽门的材质是铸件,焊接操作方法稍有不慎,就会产生更大的裂纹并导致构件报废。徐鑫和同事们从下午两点开始,就对主汽门裂纹分别进行挖补,晚上六点半时将裂纹彻底清除,经打磨后,对48个挖补处进行补焊,有的主汽门位置非常狭窄,只能容纳半个身位,深度却达3米左右。他们克服难以想像的困难,合理分工,边加热边补焊,上浮的热气和焊条药皮产生的烟尘使焊接空间就像一个大火笼,徐鑫和同事们克服体力上的极限,以惊人的毅力,坚持到第二天早晨七点,所有的焊口经无损探伤检验合格后,徐鑫和同事们在最短时间,以全优的合格率完成了这次工程的技术改造,这件事惊动了甲方,也使徐鑫精湛的焊接技术大放异彩。■

1996年春天,崔秀民招工来到姚电公司焊接班,从此他与电焊结下一段深深情缘,也开始了他在焊接道路上艰辛而孜孜不倦的学习生涯。当焊花在他的手下显得如此流光溢彩,只有他和身边的人知道背后的付出与艰辛。

## 刻苦钻研 掌握高端焊接技术

焊工是一个比较辛苦而技能操作难度又比较大的工种,有很多人因为吃不了苦而改行。但崔秀民是一个倔强、不服输的小伙子。他懂得“笨鸟先飞”、“勤能补拙”的道理。他从如何拿焊枪、用焊条、练焊姿学起,无论是夏季三伏还是三九严寒,他从未间断过焊接技能理论和实际操作的学习。白天在干好本职工作的同时,抓好空闲时间练习技能操作,利用晚上业余时间学习理论知识,练习时,他常常膝盖着地,跪在地上,膝盖经常磨起血泡,拿焊钳的手结了一层厚厚的硬茧。焊花常飞溅到耳根、胸膛,钻心的疼,即使这样,他也只是停下来揉一揉,揉一揉,接着干,每焊完一道焊口,他都认真观察,及时总结,找出不足,以便在下一道焊口加时改进。对他来说,那不仅仅是一个焊口,更是一件工艺品,他每焊好一道焊口,就有一种成就感。别人越干越累,他越干越精神。同事们都说:崔秀民真有耐心,一门心思都在电焊上。终于,勤奋好学的他,在同批学电焊的人员当中,用最短的时间拿到了高压焊工合格证,他也实现了自己焊接生涯的第一个目标,师傅们夸他“天生就是干焊工的料”。

## 精益求精 勇攀技术高峰

多年焊接知识的系统学习及扎实的基本功练习,他的焊接技能水平有了突飞猛进的提高,在各类比赛中也越来越引人注目。

1998年,在姚电公司首届焊接比赛中他获得了全能第一名;

2002年,在姚电公司焊工选拔赛中



姓名:崔秀民  
单位:姚孟检修公司  
奖项:集团公司第二届焊工技能比赛个人二等奖  
特点:倔强不服输,常年坚持焊接理论、操作学习,基本功扎实,并注意带领团队共同进步。

## 焊花背后 不仅是绚丽

◎董海勇

获得二等奖、平顶山市焊工选拔赛第六名;在全省焊工技能竞赛获“河南省机电行业技术能手”;同年,代表姚电公司参加河南省电力公司第二届焊工技术比赛,获个人全能第二名、钢管横焊单项第一名;

今年7月,他和边红跃等5人组队,参加中电检修(中电国际)2008年焊工技能选拔赛。比赛中他们细心操作,沉着应战,一举取得了团体第一名、个人二等奖的好成绩。就这样,崔秀民以个人第二名的好成绩,被选入中电国际代表队进行强化训练,准备集团公司焊工技能竞赛。参加比赛的选手都是中电国际各公司层层选拔出来的强将,而他却将压力化作动力全身投入到强化训练中。当时,正值夏季,天气炎热,为了尽快掌握比赛项目的焊接位置、焊接方法、焊接工艺,他全心投入到训练中,往往一个试件焊下来,身上工作服找不到一处干的地方。每天如此超负荷的练习,几次险些中暑。就是这样,白天劳累一天的他,晚上回到驻地坚持学习焊

接理论书籍和焊工技能竞赛试题集。在短短二十天的集训,他先后掌握了新型钢种T91钢的水平固定焊、垂直固定焊和20钢的垂直固定焊以及45°上斜的焊接。

功夫不负有心人,8月22日-26日,崔秀民等5人代表中电国际参加中国电力投资集团公司2008年度焊工技能竞赛,蝉联团体第一名,崔秀民获得个人二等奖。

## 立足岗位 无私奉献

在焊接班,崔秀民是一个不善言谈的人,可他凭着自己高超的焊接技术和乐于奉献的工作精神很快走上了焊接班副班长的岗位。在日常工作中,他把所学知识应用到实际生产中,带领大家在公司开展的红旗竞赛活动中比技能、比贡献。他主动将自己所学传授给大家,用他的话说:知识是共享的。一个人的力量是有限的,团队的力量是不可战胜的。在他的带动下,大家加强岗位技能操作和理论知识的培训,推广新的焊接方法和工艺,提高整体焊接质量,降

低焊口返修率,杜绝焊口泄漏,杜绝习惯性违章,焊接班形成一股比、学、赶、帮、超的学习氛围。

今年5月,姚孟发电#1机组大修,#1炉高温再热器小集箱需要进行更换。73个小集箱,73个Φ133的焊口,511个Φ51的焊口,工作量大,工期紧张。当时姚孟检修公司几个外部工程同时进行,人员非常紧张。姚孟项目部锅炉专业经过考虑决定把任务交给崔秀民,让他带领3名人员尽快完成小集箱焊口的焊接工作。从接到任务的那一天起,崔秀民带领其他3名工作人员,或蹲或站在狭小的空间,除了吃饭,崔秀民一干就到晚上十点以后,他心里时刻装的是大修的工期。就这样,从5月20日到6月11日,不仅圆满完成了小集箱焊接工作,而且为整个大修赢得了时间。

对崔秀民来说,在焊接技术上取得的成绩并没有让他沾沾自喜,下一个目标他已瞄准2009年要取得焊接高级技师资格证,崔秀民就是这样一个人,时刻追求更高目标的人。■





**姓名:**秦宏刚  
**单位:**平圩检修公司  
**奖项:**集团公司第二届焊工技能比赛个人二等奖  
**特点:**能够在恶劣环境中长时间连续工作,完成高难度焊接作业。敏锐的观察力,敏捷的现场反应力,超强的动手能力,雷厉风行的办事作风是他的显著特点。

## 和时间赛跑

◎王长峰

他仅仅用了四年的时间,就连续拿到焊工技能三类、二类 and 一类证书;仅仅用了五年的时间,就从一名对电焊工作一无所知的退伍军人,成长为集团公司焊工技能大赛第三名获得者。这就是平圩检修公司优秀青工秦宏刚,这个田径百米速度达到12秒、身体素质极佳的年轻人,一直以超凡的速度与时间赛跑。

### 千锤百炼成精钢

2002年10月,从部队转业归来的秦宏刚进入平圩检修公司参加工作,2003年3月进入电焊一班。从接触电焊工作的那一刻起,这个年轻人就暗下决心:一定要做出个样子来!秦宏刚深知自己的起点很低,他虚心向师傅请教,脏活累活抢着干,刻苦钻研专业技术,在现场

摸爬滚打,不断积累实践经验。由于他平时尊重师傅,为人勤快,头脑灵活,动手能力强,获得了师傅的好感,他们无私地将多年积累的专业技能传授给秦宏刚,帮助他迅速成长为班组技术骨干。

2003年7月,公司组织青工焊工三类证书培训班,接触电焊工作刚刚四个多月的秦宏刚参加了这次培训。在长达两个多月的集中训练过程中,所有人都知道秦宏刚练得最苦、拼得最凶。为了加强训练,家住市区的他干脆直接住进了生活区单身宿舍。在炎热的骄阳下一练就是好几个小时,汗水浸透了工作服,几乎可以拧出水来。站、蹲、卧、跪、趴,运用各种姿势进行焊接训练,一天下来腰酸背痛、疲乏不堪。尽管如此,每天晚上训练结束后,他还是要一个人留下来继续加练至深夜,闪耀的焊花拉长了他一个孤单的身影,映照着一张坚毅的脸庞,所有的努力只为了一个坚定的目标:顺利通过考试,拿到焊工三类证书,

为从事电焊工作打下坚实的基础!宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来,最终,秦宏刚以第一名的优异成绩如愿获得了证书。2005、06年,秦宏刚再接再厉,又完全通过自学方式获得了焊工二类和一类证书。一年一个台阶,秦宏刚在短短的四年内,连续获得焊工三个技术等级证书,而且每次考试都是一次通过。在同批进厂的青工中,他的进步速度最快,焊工技能等级已步入一流高手的行列。

焊工是一个对工艺水平要求很高的专业工种,焊接质量的优劣直接影响机组安全稳定运行,只有通过长年累月的现场苦练和经验积累,才能练就一身超强的焊接技艺。参加工作5年来,秦宏刚没有遗漏过一次机组检修,每次检修他都作为班组主力日夜奋战在现场,几乎没有一个完整的休息日。2004年U203A检修中,他负责焊接的渣斗喷淋管系统改造400多个

焊口再鉴定合格率为100%;2007年岭澳核电站L106大修中,他负责焊接的数百个不锈钢材料验收合格率还是100%。2006年U103B检修中,一次他负责中压缸焊接工作,当时现场位置极差,在狭窄的空间里身体无法伸展,焊接难度非常大。从晚八点到第二天早晨七点,秦宏刚硬是在容器里躺着干活达11个小时,终于成功完成了全部焊接工作,而他自己已经累得几乎要虚脱了。2008年U202B检修中,秦宏刚负责#2炉膛脚手架固定环焊接工作。由于脚手架高度达50余米,且材料全为毛竹,底部的一丁点晃动,都会使高处的焊接位置产生强烈的摆动,对焊接质量要求极高。每天他都要从炉膛底部的脚手架徒手攀登往返数十米进行艰苦的焊接工作。在焊接的过程中,他脚踩着毛竹,尽可能使自己保持身体平衡,仔细地焊接每个固定环。最终他高效完成了400多个炉膛脚手架固定环的焊接工作,有力保证了锅炉检修关键路径和检修工期。

看秦宏刚干活是一种享受。两年军旅生涯锻炼出的强健体魄,使他在恶劣的环境里长时间连续工作后,依然能够保持旺盛的精力,在狭窄的空间里能够充分运用各种姿势进行高难度的焊接工作。敏锐的观察力,敏捷的现场反应力,超强的动手能力,加上雷厉风行的办事作风,使他与检修工的工作配合珠联璧合,效率极高。即使看上去再难的焊接工作,到了秦宏刚的手中总会显得轻松自如,游刃有余。由于干活速度快,积极性高,不怕吃苦,在历次检修中他都是班组当仁不让的“主力选手”,始终冲锋在检修一线。“小秦上马,一个顶俩!”有同事开玩笑地说。

### 竞技舞台展雄姿

作为公司青工中的佼佼者,凭借出众的焊接技能,秦宏刚获得了多次参加各种类型的焊接技能竞赛的机会。2004和2006年,他两次代表公司参加淮南市青年焊工技能大赛,并分别获得了二等奖和三等奖的好成绩。2007年他勇夺

公司生产运动会焊工比赛和消防水袋连接比赛第一名,被公司授予“生产技术能手”称号。2008年6月,公司组队参加集团公司焊工技能大赛中电国际选拔赛,秦宏刚作为主力队员参加了选拔。来自中电国际系统10个单位39名选手参加比赛,秦宏刚和队友们一起协同作战、稳定发挥,最终平电公司代表队获得团体第三名的好成绩,而他个人则获得了代表中电国际组队参加集团公司比赛的资格。

在清河集中培训备战集团公司焊工技能大赛的一个月令秦宏刚终身难忘。由于理论基础较为薄弱,他利用一切时间“狂啃”焊工专业书籍,强化记忆。每天早上6点起床读书,上午训练4小时,下午训练4小时,晚上读书到零点以后。由于多日连续作战,每个人的精力和体力均已接近极限,为了抗疲劳,秦宏刚每晚都要准备大碗的咖啡来提神,强迫自己奋力学习。集团公司11个单位55名优秀选手参加决赛,竞争异常激烈。秦宏刚被分到了第二组,实际操作考试中他第一个完成了全部焊接项目,通过对焊接作品外观成形和内部质量的检查考核,专家组一致认定他的操作速度最快,焊接质量最好,评定他的实际操作考试成绩是第一名。凭借在实际操作考试中的优异表现,最终秦宏刚以总成绩433.5分获得了集团公司焊工技能大赛的第三名,同时中电国际代表队夺得团体总分第一名。

### 超越前行绘宏图

载誉归来,秦宏刚又多了一个意外收获。鉴于他在工作中一贯表现优秀,并多次获得焊接技能大赛名次,为公司争得荣誉,公司研究决定将他的集体工身份转变为全民合同工身份,即将上报中电检修和中电国际批准。这是公司深化用工分配制度改革、鼓励青年员工岗位成才推出的一项激励措施。迄今为止实现集体工向全民合同工身份转变的检修公司员工只有一人,秦宏刚即将成为第二个。

来不及享受获得的荣誉,秦宏刚又怀着满腔的热情投入到紧张的现场工

作去。他参加了公司U113C工作负责人授权培训。9月18日,他将参加公司U113C检修,大量繁重艰苦的焊接工作等待着他去完成。他参加了大亚湾和岭澳检修授权培训,并通过了大亚湾业主组织的入厂考试,获得了参加新一轮大亚湾和岭澳核电站检修的资格。11月初,他又将踏上大亚湾核电站D213检修的征程。

忙,确实很忙。内外部市场检修维护、训练比赛、学习自修,花费了秦宏刚太多的精力,占据了他太多的时间和空间。因为忙,他没有足够的时间来陪伴热恋中的女友,导致女友时常“抱怨”他说:“你的工作比我还重要!”因为忙,计划中的婚期日益临近时,他依然无法腾出手来进行婚礼的准备工作,不得不麻烦家人代劳。对爱人,对家人,秦宏刚一直心存愧疚。10月份,秦宏刚将迎来人生中一个最重要的时刻——步入婚姻殿堂,而那个时候也是公司U113C检修进行得如火如荼之际,U113C检修现场飞溅的焊花、出色的工作成绩将是秦宏刚给自己的最好的结婚礼物!

秦宏刚不仅在专业上是一个技术精湛、能打硬仗的优秀青工,同时也是才华横溢、能力全面的工会和团青活动积极分子。他参加公司田径运动会,一人独得跳高、100米、200米和4×100米接力四枚奖牌,技惊四座。他参加公司企业文化艺术节舞蹈演出,阳光、健康、节奏感极强的精彩表演令观众如醉如痴。他积极报名参加公司义务献血活动,他慷慨解囊向汶川地震灾区献出自己的一份爱心。他获得了2005-2006年公司“工会积极分子”荣誉称号,他被评为2005-2006年公司“优秀青年志愿者”,他被授予2005年“淮南市青年志愿者服务先进个人”荣誉称号……

“百尺竿头,更进一步”,站在人生新的起点上,依托平电这个广阔的发展平台,秦宏刚将会继续艰苦努力,奋力拼搏,在飞溅的焊花中舞动青春的旋律,不断实现自我超越。■





姓名: 毕秀俊  
单位: 芜湖发电厂  
奖项: 集团公司第二届焊工技能比赛  
个人三等奖  
特点: 勤学苦练, 爱岗敬业, 基本功扎实, 焊接技术娴熟

## 就是一个较真的人

◎汪明

毕秀俊是个爱较真的人。凭着满腔热情, 依靠勤学苦练, 他从一个对电焊一无所知的青年, 一步步成长为焊工技师和集团公司技术能手。参加工作19年, 他先后获得“芜湖市技术能手”、“芜湖发电厂十大标兵”、“2008年芜湖发电厂首席员工”、“中电国际优秀焊工”等荣誉称号。作为一名普普通通的青年工人, 毕秀俊本着对焊接事业的执着与

深爱, 在十多年如一日的勤学苦练中, 用常人难以付出的勤奋与敬业, 在闪烁的焊花中铺垫了一名当代工人的成功之路。

### 当工人就要当个好工人

技校毕业后, 20岁的毕秀俊分配到芜湖发电厂锅炉焊工班, 从此, 与电焊结下了一段深深的情缘。好学肯钻的他很快就拿到了高压焊工合格证, 老师傅都夸他“天生就是干焊工的料”。他也开始有点飘飘然, 觉得工作

很简单。但不久, 一次意想不到的失误, 犹如一瓢凉水浇醒了他。经他焊接的焊口有几处经检验不合格, 他说自己当时就愣住了, 羞愧得无地自容。这件事对他震动很大, 也让他深深理解了师傅曾经对他讲的一句话: 当工人, 就要把活干好, 就要有过硬的技术。他暗暗下定决心, 一切从头开始, 从每一项具体的工作学起, 一步一个脚印, 练就一身真功夫。在每天的工作中, 只要遇到新问题, 他就及时请教班里的老师傅, 干完活后, 马上记在随身携带的

小本子上, 午休时他便悄悄溜进工作间, 反复练习实际操作, 加深对新问题的理解和应用。有时遇到一些专业术语, 他便翻看相关书籍, 并一一记录下来, 闲暇时自己琢磨。由于芜湖电厂设备繁多、管道纵横交错, 经常会有一些位置狭窄、需要躺着和趴着干的活, 每次他都积极要求去, 理由是“我年青”。其实, 他只是想多干一些、多学点东西。由于每天繁重的工作, 加上他给自己开的“小灶”, 在将近一年的时间里, 他膝盖上的血泡一直没好过, 常拿焊条的两根手指上结了一层厚厚的硬痂。日子一天天地过去了, 量的累积带来质的飞跃, 经过无数次的艰辛磨练, 毕秀俊不仅练就了扎实的基本功, 掌握了娴熟的焊接技术, 而且能熟练自如地应对复杂的焊接工作。在历次大小修及设备改造中, 凡是经他焊的焊口, 从未出过任何问题, 熟知他的人都亲切称他“毕技”。他也很快在众多的年轻人中脱颖而出, 成为企业的一名焊接骨干。

作为班组长, 毕秀俊总是干在最前面, 从不挑三捡四, 哪里需要哪里就有他的身影。近几年由于机组满负荷运行, 在加上设备老化, 煤质差, 磨损严重, “四管”泄漏时常发生, 他不管抢修现场条件多么艰苦, 工作环境多么恶劣, 焊接位置多么复杂, 始终奋战在抢修一线, 直至完成抢修任务。2006年9月, 在14号炉低温再热器爆管抢修中, 首次采用“氩弧焊一遍成形”焊接工艺施焊, 焊口合格率100%, 大大缩短了抢修工期, 保证了机组安全稳定运行。在完成好每年检修工作的同时, 毕秀俊坚决服从领导分配, 服从检修任务分工, 积极参加外协工作。如, 芜湖垃圾站的热气管道建设, 武钢的自备电厂建设, 合肥二厂检修、马鞍山二电厂再热器爆管抢修、芜湖新瑞新型建材有限公司管道焊接工作、福建邵武电厂喷燃器更换、安徽宿东电厂小修、淮南田集电厂小修等, 都有他忙碌的身影。

### 干活就要干出精品

今年5月, 田集电厂检修时, 决定更换#1机汽轮机疏水阀门, 焊接工艺为T91全氩弧焊, 由于是新工艺新材料, 对焊接的技术和工艺要求很高, 要求焊工具备高超的技术水平、娴熟的技能和高度的责任心。在这之前, 他仅仅在2007年9月取得T91钢焊接合格证, 在现场从来没接触过T91钢的焊接工作, 能将所学的新材料、新工艺运用到具体工作中, 对毕秀俊来说, 既是一次学习的极好机会, 又是一次对个人技术的严峻挑战, 毕秀俊勇敢地承担起这项工作, 将所学的理论知识与实际操作融会贯通, 大胆尝试, 全力以赴, 对他来说每一个焊点都将决定这次焊接的成功与否。他首先到现场仔细观察了阀门的位置, 认真研究T91钢的适用性、焊接性、工艺实施的最佳方案, 仔细琢磨如何才能保证每一个焊口的质量。当一切准备工作就绪时, 他已在现场忙碌了6个小时, 连午饭都忘了吃。为了焊接一只焊口, 他在地上一躺就是几个小时, 汗水浸湿了衣服, 拖湿了地面, 他只是停下来搓一搓接着继续干。当焊完最后一个焊口时, 他疲惫的身体才彻底放松了, 一屁股坐在地上后, 好久都没有站起来。后来经探伤检测, 这次焊接的4个T91焊口合格率为100%, 田集电厂领导拍着他的肩膀说“小伙子不简单啊!”他腼腆地挠挠脑袋, 开心地笑了。

### 学技术就要学出真本事

2007年10月, 毕秀俊被抽调参加芜湖市第二届职工焊接技能大赛。领导的信任和同事们的期望, 都使他下决心以最优的成绩回报大家。在集训的一个月里, 培训中心成了他第二个家。每天他都要抱着磨光机、磨头等电动工具, 打磨十几块板材, 将变形板材用大锤校平, 打磨练习用的全氩弧、手工电弧焊管头近30个, 要将这些不同规格的管件按照焊接工艺的参数要求, 对正、点

好、量好测评尺寸, 光是这些准备工作就要花去近三个小时的时间, 然后就是焊接这些板材和管件, 每天都是相同的内容, 非常枯燥和单调, 但对于喜欢焊接工作的他来说, 焊花里却充满了乐趣。他给自己定了一个任务, 每天准备多少材料, 就必须焊好多少, 否则不能休息。一个月下来, 瘦了十几斤, 弧光将他的脸烤成了“土豆皮”, 同事们跟他开玩笑说“小毕, 都缩水成这样了, 当心还没比武呢, 人先垮了!”他憨憨地笑着回答“没事, 过两天脸上就会长轮胎, 弹性和韧性只会增强不会降低。”俗话说“天道酬勤”, 在那次比赛中, 毕秀俊获得了第一名。

今年8月, 毕秀俊代表中电国际参加集团公司焊工技能竞赛, 这次大赛, 云集了集团公司的焊接精英, 可谓强手如林。在比赛中, 选手焊件的打磨亮度, 钝边厚度, 间隙大小, 反变形角度, 点焊长度, 层道厚度和外边缘的尺度都是用尺子一分一厘地量出来的, 一位参评的专家说“只有技术炉火纯青的选手才能在这样的比赛中拿到好名次。”毕秀俊沉着应战, 凭借精湛的技艺和良好的个人素质, 荣获团体第一名, 个人第五名。

随着焊接技术和工艺的不断发展和变化, 毕秀俊深刻地认识到: 埋头苦干可以练就过硬的技术, 但21世纪需要的是知识型工人, 自己文化底蕴薄, 理论知识欠缺, 必须攻克自己的薄弱点。工作之余, 他开始自学金属材料、机械、热处理和焊接方面的专业书籍, 将这些书籍当作业余“小说”看, 经常学习到深夜, 并在工作中不断进行摸索, 不断提高自己的技能, 凡是新工艺, 他都要试一试, 干一干。理论知识的加强使他的技能水平有了极大的提高。

面对成绩和荣誉, 毕秀俊时刻告诫自己: 一个人的成功, 缘于他的不懈努力, 更为他所处的环境所决定。企业和员工是共生共存的血脉关系, 员工的人生价值只有在企业谋求生存发展中, 才能得到充分的体现。毕秀俊将一如既往, 向着更高、更远的目标迈进。■



# 寻找改革开放 30 周年的 中电国际样本

1978 年的中国面临的是怎样沉甸甸的变局，经历过那个年代的人记忆犹新。历史在这一年开始了新一轮的震荡。波及诸多领域的改革开放在 30 年间为中国带来一个又一个第一次：第一个经济体制改革方案的出台，第一个建立新闻发言人制度的中央机关，第一个股份制企业的诞生，第一个获得国际大奖的中国影片，第一部移动电话的问世……

如今，这些改革进程中的第一次渐渐从样本变成百姓生活的平常事，而曾经却给人们带来如此激烈的震荡。在这样“震荡 - 平静”的模式中，中国找到前进的逻辑和路径。

沿着这样的路径追寻，每一片土地、每一座企业、每一个人都曾经并正在见证且创造历史。在这里，本刊从我们中电国际系统选取了一些企业、一些地方、一些人，回顾过往。这样做，并不仅仅在于寻找记忆，更试图管中窥豹、见微知著。

因为，在国家历史前进的长河中，一些看似普通的民间样本往往是最好的试金石。





**样本之 那些企业**

30年,这些企业有过辉煌、有过失落、受过冲击,并在寻求机遇且不断竞争。他们经历过从计划经济到市场经济的转变,经历过从粗放式到集约型的转变。建立现代企业制度、可持续发展,这些耳熟能详的概念对他们有着真正深刻的影响。欣悦伴随阵痛,改革激励成长。清河、平圩以自己的经历讲述30年的长度与深度。

**峥嵘岁月稠风雨 励精图治辟新天**

——清河发电公司改革开放三十周年记

◎赵中凯

**三十载峥嵘岁月  
一朝风雨路兼程**

时间塑造了岁月的峥嵘,风雨磨砺出成功的精彩。

从1978年到2008年是改革开放的30年。这30年于清河发电公司而言是艰苦创业、铸就辉煌的30年;也是励精图治、持续发展的三十年。

清河发电公司前身是清河发电厂,始建于1966年。1970年,清河第一台机组并网发电,经四期扩建,到1984年末,全部建成投产。总装机容量1200MW,其中100MW和200MW机组各四台,是我国自行设计安装的第一座超百万千瓦容量的大型火力发电厂。也是当时亚洲最大的火力发电厂。清河发电公司的建成、发展、壮大基本贯穿于30年的改革开放事业,是这一伟大变革的亲历者和参与者。

这30年间,她曾经傲居全国第一火力发电厂,创造无数的辉煌;也曾沉浸于群雄逐鹿的电力市场,韬光养晦自己的发展之路。

对于个人来说,30岁正值韶华,人生刚刚起步。而对于一个发电企业,30年的经历似乎略显曲折。

电力体制改革,十载有余。在此期间,清河发电公司充分利用改革的历史

机遇,先后进行了三次重大资产重组,并按照国家能源环保政策,对电力生产设备进行彻底更新和改造。为谋求可持续发展,清河发电公司先后将四台100MW机组退役拆除,筹建了两台新型的600MW机组,为公司的持续发展提供了强有力的物质保障。清河发电公司在企业结构调整过程中,不断进行经营机制改革,引进先进现代企业管理思想,重塑先进的企业文化,为企业二次创业提供了宝贵的智力支持。

从1984年公司完全建成投产到1997年,是清河发电公司发展壮大、创造辉煌的黄金岁月。良好的机组健康状态、领先的生产技术优势、高水平的机组检修维护体系、完善的生产管理机制,创造了连续多年超额完成国家下达的发电任务不俗业绩。截至2008年8月末,清河发电公司累计发电两千九百多亿千瓦时,创造了中国电力工业之最!清河发电公司是东北电网的重点直属发电企业,为国家的改革开放和国民经济建设做出重要贡献。

1991年,经国务院批准,清河发电公司晋升为国家二级企业。

在这个时候,改革开放逐渐深入,企业管理理念开始发生一些新的变化。从前粗放型的模式正在受到质疑,尽管当时还没有“又好又快”的提法,但是在

改革的实践中,企业不断发展,很多人都感受到仅仅求大求快很难让企业走得更远。清河公司在这个时期在管理上做了很多文章,狠抓生产管理、设备管理和安全管理,逐步实现了由粗放型向集约型的转变。

1997年是清河公司历史上有一个具有标志性意义的时间点。

是年12月,公司进行第一次资产重组,并更名为东北清河发电有限责任公司,顺利完成了公司化改制,为公司的发展打下良好基础。1999年,公司为适应现代企业制度,建立明晰产权法人结构,进行了第二次改组,成立中外合资辽宁清河发电有限责任公司,公司治理结构日渐完善,并于2002年进入省级一流火力发电厂行列。

经历过争创一流发电企业的清河公司老员工都无法忘记当年的上下一心、众志成城。生产现场运行员工精心维护运行设备,消缺堵漏,保证安全生产和经济运行;公司加大生产环境的彻底治理,消除卫生死角,达到“物见本色”。经过八个多月的艰苦努力,消除设备缺陷百余处,治理漏点上千处,生产设备健康状况明显改善,生产环境良好,并一次性通过了验收核准,顺利成为辽宁省一流火力发电企业。

随着国家电力体制改革的深入,按照建立电力市场要求,我国成立了五大发电集团公司,清河发电公司也并入中国电力投资集团公司,并隶属于中电投集团旗下中国电力国际发展有限公司。

是三十年前的一个抉择,改变了中国的命运;是那个坚韧生命的遥指,激扬了华夏的精神。从伟人睿智的目光中,我们燃起了复兴的希望;在三十年的变革里,我们亲历了幸福的旅程!

在改革开放的30年间,清河发电公司不仅以无私的奉献坚定地支持改革,同时也全身心投入到改革的洪流,成长壮大。三十年弹指,清河发电公司实现了世纪的跨越;三十载峥嵘岁月,清河发电公司风雨兼程地走过。

**穷则思变图破壁  
厚积薄发竞风流**

然而,这30年,对清河发电公司来说不仅仅意味着成长。

国力的强盛,生产力的发展使得众多大型先进的发电企业如雨后春笋般滋生。清河发电公司渐渐失去了往昔的

骄傲。陈旧的生产设备曾经为社会主义建设提供过不竭的动力,然而历经数十载的运行,显得虚弱不堪。机组健康情况每况愈下,尽管公司不断加强维修改造力度,不断加强生产管理和安全管理,但高成本的重荷使公司的资产收益逐年下滑。穷则变,变则通。公司经营集团和上级领导充分认识到:改革势在必行!

清河发电公司的改革之路充满着艰辛。三度产权隶属关系的变动、两次经营体制的变迁、一次内部管理机制的改革,在短短的十年时间里,改革成为清河发电公司发展的主旋律。

这一段时间的清河发电公司围绕着生存与发展两大主题,稳定思想、认清形势、立足长远、发挥优势,全面提高公司的核心竞争力。2003年,清河发电公司成为中电投集团公司“主辅分离”改革的试点单位,经过一年多时间的论证和筹划,终于顺利完成。2005年初,刚刚完成企业结构改革的清河发电公司又投入到管理机制改革之中。以建立现代企业管理制度、完善公司管理机制为核心,剑指人事制度、劳动制度、薪酬分配制度改革。并采取“双向选择,竞聘上岗”制度,在企业内部引入竞争机制,全面推动三项制度改革。在改革中,及时稳定职工思想,转变观念,引导员工积极参与改革,公司做了大量细致工作;如何正确引入竞争机制,合理构建新的三项制度,公司经营费尽心思。公司在内部机制改革的同时,抓紧时间加强生产设备的更新和改造,引入精细化管理





理方法,内控发电成本,外争上网电价,为公司扭亏为盈奠定了坚实基础。

2006年,一期1×600MW机组破土动工,标志着清河发电公司的“希望工程”曙光初现!今年4月29日,清河发电公司GIS升压站改造、除灰系统及厂用电源改造三大过渡工程历经13个月艰辛,圆满完成了过渡工作。三大过渡工程系统庞大、涉及面广、关联关系错综复杂,公司克服过渡风险高、规划设计难、技术升级快、等重重困难,化解了三个升压站同时运行、单机单线路、单友管运行等运行方式薄弱的诸多风险,顺利完成过渡工作。2008年5月,第二台1×600MW机组可研开始,各项申报文件已经上报并得到有关部门的核准批复。这成为清河发电公司的可持续发展战略获取的又一重大突破!

“十年面壁图破壁”,改革使这个历经37年风雨的老厂重获生机!

从计划经济到社会主义市场经济,是中国30年改革开放的重要成果,而在这两种经济体制中走过的清河发电公司一直在紧紧跟随时代的脉动,奉献过、辉煌过、失落过、拼搏过并不断奋起。一个国家的30年的光阴投射到一个企业,我们可以看到清晰的变迁轨迹。

### 静水深流暗香涌 励精图治谱新篇

如果说最初改革开放最直观的成就在于生产力的大发展,那么30年间,这种成绩有了更丰富的含义。从粗放型到集约型,从发展到可持续发展,从“又快又好”到“又好又快”,改革开放的步伐依旧坚定,声音却愈发理性且深谋远虑。

清河发电公司是沿着这样的轨迹延伸发展之路的。这样的变化不仅从生产厂房可以看得得到,从生活区亦可窥一斑。

如今,层峦叠翠的九登山下,早不见了灰暗低矮的平房,那曾是清电人的家园。“过渡间”已经沉睡在历史的记忆中,代之的是成群的“小康楼”。这足以成为改革三十年的缩影。清河小城的碧水蓝天是清河发电公司的一张名片,彰显了公司“奉献绿色能源,服务社会公众”的庄严承诺!

而为兑现这一承诺,清河发电公司投资数十亿元,建设封闭式循环水系统、电除尘系统、脱硫系统和封闭的除灰系统,采取各种办法节约能源,优化资源配置。并积极执行国家环保政策,节能减排,先后于2007年和2008年关闭了四台高耗能的100MW机组,成

为中电国际第一家“节能减排”的电力企业。

“节能减排”工作能够在清河发电公司顺利完成,最主要的原因是公司施行的“可持续发展战略”和拥有众多员工的坚强支持。早在十余年前,清河发电公司便制定了自己“以大代小”的希望工程,公司经营者集团针对本公司四台高耗能的100MW机组现实,在加强机组安全管理和经济管理的同时,谋求建设更大的机组,以改变公司粗放性生产模式。历经十载努力,终于争得国资委和国家环保总局的批复。忘不了与四台功勋机组相处的日子,钢铁的机器带着自己的辉煌走进历史的黄昏,执着的清电人燃起了自己的创业梦想!

衡量一家企业的价值不仅仅是企业的经济效益,更重要的是这个企业是否创造了更丰富的社会价值,社会价值是企业存在的基础。每个拥有自己光荣历史的企业必然有自己的独特的企业文化,企业文化是企业实现自身社会价值的载体。清河发电公司几十年积淀的企业精神,被清电人不断传承,在历史岁月里成就了几代人的生命特质。传统的企业文化为清河发电公司的改革提供了厚重的文化基础。近几年来,在清河发电公司自身的文化血液里,又融入了中电国际“静水深流”的先进企业文化,并深深植根于员工心中,树立了自己的文化品牌。

改革不仅带来的是体制的改变和设备的更新,也不仅是经济效益的大幅提高和个人生活的富裕。改革在更深层次上改变了人的思想和企业的文化内涵。重新思考企业发展之路,重新定位企业的生存价值,重新塑造带有人文关怀的企业文化,这才是改革给我们的教益。

30年改革,面壁思变图破壁;10载苦行,静水深流暗香涌。清河发电公司会将这笔时间的财富铭刻在公司的发展的丰碑上,并以此为起点,励精图治,创新发展,永葆基业常青。■



## 中电之光

### ——平圩发电公司改革发展历程回眸

◎ 吴广武

在平电公司大门前,高耸着一座气势恢宏的“古阳魂”艺术雕塑,团团燃烧腾飞的火焰,昭示着古今璀璨的文明,深厚坚实的黑色基座,寓意着晶黑的煤炭资源,静动交融、深邃厚重,盎然生机,稳健奔放。2007年一个让平电2000名员工倍加激动振奋的日子,面对四大机组251万千瓦的规模发展,面对创造国内大机组生产运营的多项纪录,面对昂扬奋进、和谐有为的团队风貌,中电国际董事长李小平欣然题词:“浩浩鸿烈,悠悠古阳。淮水明珠,中电之光。”

建厂20余年,也是中国大地改革开

放不断深入的20余年。

在这20多年间,一代代平电人仰望古阳魂,背负“甲中华”。倾心创业治业,倾力创新创效,倾情超越跨越。

### 古阳之魂 中电之光

安徽淮南平圩发电有限责任公司的前身是淮南平圩发电厂。一期工程两台60万千瓦燃煤亚临界一号机组1984年9月25日开工建设,是国家“七五”重点工程,国务院12项重大技术装备科研项目之一,是国产首台60万千瓦火力发电机组,两台机组分别于1989年和1992年建成投产。二期工程两台64万千瓦燃煤超临界机组是“皖电东送”重点项目,2005年3月国家发改委

核准立项,2007年两台机组建成投产发电。三期两台100万千瓦燃煤超超临界机组项目可研通过中国工程咨询公司专家组审查,土地、水资源、接入系统、环境评估等支持性文件所需报告获得专家评审,2008年初被安徽省列为861重点推荐项目。

平电公司目前总装机容量251万千瓦,是安徽境内、集团公司和中电国际当前装机容量最大的火电站,是华东500千伏系统的第一座大型电源点,是我国电力发展的里程碑电站。

时光飞逝,历史镜头定格在20世纪80年代,伴随着改革开放的时代号角,国产首台60万千瓦燃煤发电机组在淮南平圩横空出世,拉开了中国电力工业建





设发展大容量、高参数机组的电站序幕。

作为国产首台 60 万千瓦机组发祥地,平圩大型电源点建设和发展,一直得到党和国家的高度重视。1985 年 3 月 9 日,前全国人大常委会委员长李鹏同志亲临现场视察,挥毫题词“平圩不平凡,单机甲中华”。乔石、邹家华、吴邦国、回良玉等党和国家领导人曾到平电视察工作,集团公司、中电国际和省市党委、政府领导多次莅临公司视察指导,亲切关怀,殷切期望,巨大鼓舞,时刻激励着平电干部职工奋力开拓、争先创优、勇攀高峰。

争创“不平凡”业绩,不负“甲中华”使命。20 世纪 90 年代,平电在胜利实现国家“安全文明生产双达标”的基础上,以“治漏消缺、创建一流”为目标抓手,在创建的征程上不懈努力,1998 年被国家电力公司命名为双文明单位,1999 年首次被授予安徽省文明单位称号,随后荣获国家电力公司一流火电企业、双文明单位标兵称号。

电力发展日新月异,体制改革春潮涌动。1999 年 5 月,平电公司正式挂牌成立,隶属于中电国际,同年 9 月,改制为中外合资企业。2002 年 12 月,国家电力体制改革成立五大发电集团公司,平电公司成为中电投集团公司的三级单位。2004 年 11 月,公司作为中电国际旗下中国电力的子公司,在香港成功上市。2008 年 4 月,根据集团公司、中电国际深化发电体制改革的部署和要求,平电公

司分离成发电、检修和实业三个法人实体,独立经营运作。在这 9 年改革改制中,平电公司逐步实现“工厂制、生产型”到“公司制、经营型”的管理体制转型。

### 青春放歌 魅力平电

20 多年来,在平圩这块热土上,平电人激情创业,奉献大爱,展现价值。

在公司企业文化展览室,陈列着这样一张黑白照片:1984 年平圩工程基建初期工地上的生产准备人员。他们是开创平电大业的一部分。在这光的旋律,力的赞歌中,为了“甲中华”的同一个梦想,他们“平常下功夫,追求不平凡”,引领着国产大机组建设、生产和运营管理的发展方向。

数字最有说服力。1990 年至 2007 年,平电公司累计发电 1100 多亿千瓦时。机组平均供电煤耗从投产之初的 359 克/千瓦时下降到 326 克/千瓦时,一度电减少用煤 33 克。机组燃油量,1990 年为 12778 吨,2007 年为 349 吨,18 年年均下降 690 吨。设备等效可用系数 1990 年为 50.72%,2007 年为 93.98%,18 年年均提高 2.4 个百分点。

这一年更比一年高的发电量,通过银线飞扬、凌空而去的高压输电线路,承载着淮南煤从空中走,平圩电从空中行的宏大壮举,强大的电能播洒江淮大地,绿色的电能奔向华东地区,当人们赞叹华东地区发展位居全国之首、现代化建

设日新月异时,平电公司做出了功不可没的强大支撑和牵引。

让人记忆犹深的是,在 1993 年、2003 年淮河特大洪水面前,广大干群所经历的那一场场惊心动魄的泵房保卫战;让人记忆犹深的是,在 2007 年淮河特大洪水面前,因为成功实施泵房、灰渣场等防洪度汛的技改工程,广大干群所表现的镇定和自信。让人难以忘却的是,2005 年以来,广大干群战高温、斗酷暑,决战生产一线、坚守发电现场的感人场景,公司连续四年荣获全省迎峰度夏劳动竞赛第一名。

2008 年冬春之际,面对 50 年不遇的恶劣冰雪天气,广大干群团结奋战,保电煤供应、保电网安全的抗雪灾保发电战役。冰冻三尺,独领风采。在特大雪灾面前,中央电视台、《安徽日报》等主流媒体推出主题报道《坑口大电站,暴雪经考验》。凭借坑口电站地理优势,凭借平电员工不畏困难的精神气概,公司四大机组连续 20 多天高负荷、满负荷发电。坑口电站的科学规划、重要优势与关键时期顶得上、发得出、稳得住的可靠保障,广大干群抗雪保电的高昂精神与强烈责任,得到省市党委政府和上级公司的高度评价,公司荣获了安徽省和集团公司抗雪保电先进集体称号。

1999 年,平电公司实现公司化改制后,如何在市场经济的电力大潮中,站稳脚步,再创一流,一场“电力走向市场”的

大讨论后,公司形成“以人为本,依法治企,重机制、严细实、规范化”的管理理念,确立“突出创新、管理科学,安全高效、竞争市场,一业为主、多元发展,增强后劲、铸造辉煌”的发展战略。这年的 8 月,公司提出“主动性改革、功能化组合、成建制分流”的改革思路,进行内部体制调整,撤消分场建制,建立设备点检、集中运行管理,分离社会职能,形成发电检修实业“一个整体、三个实体”为构架,相对独立,相互依托,共活共赢的内部市场体制机制。

战略、品牌、文化,三位一体,相得益彰。2006 年在竞争激烈的电力市场面前,公司在“静水深流、构建和谐平电”企业文化的创新建设中,确立“发展平电、服务二电、建设三期”的战略发展重点,响亮提出实施“对标分析、定量管理”的新模式,拉开了精细化管理的序幕。

2006 年 3 月,按照“三体现”、“四到位”的部署和要求,公司在中电国际系统率先启动职业安全健康体系建设。2007 年 2 月,建立职业安全健康管理 12 个体系,64 个管理标准,12 月中电国际职业安全健康推广会在公司召开,人性管理,呵护生命,保障职业安全健康,体系建设得到中电国际的肯定。

公司始终坚持“四个不计”原则,为平圩二电两台 64 万千瓦机组基建、调试和试生产提供全程服务,大大加快建设步伐。2007 年 9 月和 11 月,两台新机投入商业运行。至此,规划已久、期盼已久的平圩二期工程胜利竣工。按照中电国际的统一部署,2007 年 10 月和 12 月,平圩二电两台新机组先后纳入平电公司一体化管理,公司装机容量达 251 万千瓦,成为安徽境内和集团公司、中电国际第一大电源点。

### 志在必得 功到必成

2007 年 3 月,平电三期两台 100 万千瓦机组工程初可研报告审查会胜利召开,顺利通过专家组审查。4 月,三期机组工程可研顺利通过中国工程咨询公司专家组审查,三期工程蓄势待发。贯彻落实

科学发展观,再创平电新辉煌,上马三期两台 100 万千瓦机组,努力打造 400 万千瓦以上容量的大型火力电源点,符合国家十一五能源产业和省市工业发展规划,平圩电源点战略优势明显。“三期”建设正在加快推进,发展平圩电源点正迎来绚丽夺目的新曙光。

“坚持科学发展,坚持和谐发展,努力实践公司战略定位目标”。2008 年初,公司领导班子审时度势,运筹帷幄,确立未来 3-5 年公司战略目标:“做精一期,做稳二期,加快三期,规划四期”,努力做具备中电国际系统管理与效益支撑点、形象与品牌支撑点要求的国内一流火电企业。这是平电公司继往开来、持续发展的战略愿景和历史选择,是新时期广大干群共同的责任所在,价值所在,希望所在。

2008 年,对于平电公司来说,是具有里程碑、划时代意义的一年。4 月 3 日,平电公司正式分离为发电、检修、实业三个法人实体,独立经营运作。在“一个大院、三家公司”并存的新体制下,如何确保战略协同、工作协作、和谐发展。公司立足内部体制改革模拟市场以来的实践积累,借鉴体制改革的有益经验,前瞻性提出“共创品牌、共享资源、共活共赢、共同发展”的新平电价值观,共设档案信息等“七个中心”,共签劳务技术支持等“四项协议”,共建企业文化联合会,为共创共建、共荣共进提供了新的思想文化基础和体制机制平台,为加快推进“争做集团公司中电国际系统管理、人才、效益输出模范型企业”的战略定位,共谋和谐平电新发展,做出积极探索和实践。

### 风雨兼程 再创辉煌

2004 年 11 月 5 日,在中国电力成功在香港上市的重大跨越时刻,在公司迎来 20 岁生日的喜庆中,一场 20 多年来作业项目最多、技术含量最高、规模声势最大 U203A 检修战役打响了。

作为 20 世纪 80 年代的国产 60 万千瓦机组,由于历史原因,与国内同类进口机组相比,机组经济性、稳定性和

设备可靠性存在明显差距。多年来,公司始终以创“甲中华”业绩为己任,在奋力开创基业长青的拼搏进取中,广大干群用责任的臂膀、诚信的言行、智慧的钥匙、价值的创造,持续创新,强劲跨越,推动安全发展、科学发展、和谐发展再上新台阶。

在 110 个日日夜夜里,U203A 检修通过实施机组增容性重大技术改造,圆满完成汽轮机通流、锅炉热偏差、空气预热器、DCS 控制系统、发电机增容、500KV 系统保护等 15 个重大技术改造、19 个项目重大修理和 1500 多个项目改造,机组修后出力增至 63 万千瓦,供电煤耗下降 14 克/千瓦时之多,设备可靠性、自动装置投入率等都有明显提高,发电机氢气湿度等多项运行参数,达到甚至超过美国西屋公司原设计水平。

为有效保证机组长周期稳定运行,近年来不断创新管理,坚持风险预控,有效推进精细化管理。实施以机组经济技术指标、设备可靠性等为主要内容的对标分析、定量管理,不断提高机组安全经济和稳定生产能力。以预防和控制“非停”为着力点,建立设备缺陷周例会分析制,推出月度技术分析会制,充分发挥专业技术网络作用,揭示设备缺陷分布特点、发生频率和规律,制定科学合理的设备管理对策和检修维护策略,从源头上预防和减少设备缺陷发生率和重复发生率,确保了机组安全经济和长周期运行。#2 机组在全国火电大机组(600MW 级)竞赛第十届年会上获得“进步奖”,在第十一届年会上取得历史性突破,获得三等奖。截止 2008 年 2 月 14 日计划检修前,#2 机组实现连续在网运行 582 天,创造国内同期引进型 60 万千瓦火电机组最长纪录,2008 年 6 月,#2 机组以第三名的优异成绩获得国家可靠性中心和电监会颁发的全国 60 万千瓦级“金牌机组”称号,8 月,荣获了中电联颁发的全国大机组竞赛特等奖。

蓝天碧水总关情。2008 年“六五”环境日前夕,公司被授予全国职工节能减排合理化建议优秀组织单位称号,由 4





名员工联袂提出的“增加机组脱硫装置”荣获全国职工节能减排优秀合理化建议奖。

公司主动履行保护环境的社会责任,大力推进节能减排,投资实施脱硫技改工程。2007年两台锅炉脱硫工程通过168小时试运行,环保指标均达工程设计要求,脱硫效率最高达99.7%,高于国家环保标准9.7个百分点,二期两台机组脱硫工程同步建成投运。四台机组全部实现烟气脱硫,每年二氧化硫减排能力7万多吨、烟尘减排能力增加3000多吨,输出电能全部贴上绿色环保标签,提前完成“十一五”减排责任目标。

近年来,公司通过成功实施锅炉由大油枪到小油枪、微油枪的持续技改,机组启停平均节油率达到80%左右。通过对锅炉实施换管升级、循环泵变频、污水处理综合项目等一大批更安全、更节能、更环保项目的成功技改,加速安全高效、资源节约和环境友好型企业建设的纵深发展。

1994年,淮电检修率先挑起市场大旗,成功进军大亚湾核电站。1999年,平电检修作为核电站最为信赖的一类承包商,常年承揽检修维护,并以优秀的检修文化和市场业绩,昂首挺进岭澳和秦山核电检修市场,10余年来多轮次圆满完成核电机组检修任务,成为核电站持续发展的战略合作伙伴。近年来,平电检修又以强健发展,新开拓华润阜阳、浙能凤台等电站大机组检修维护基地。检修监理加速崛起,应接不暇,监理业务遍及全国20多个省区市50多家大型电站,“平电检修”成为国内电站检修维护的亮丽品牌。

平电实业坚持优质服务和重点发展,10余年的艰苦创业,市场开拓,现在拥有九大分公司涉及粉煤灰开发、电煤运输、客运服务、工程建设、酒店经营等大型综合性企业。近年来,实业公司加快外向发展,加速电站服务,开辟承揽田集、潘三、宣城电厂辅机运行维护市场,技术含量不断提升,经营项目优势明显。粉煤灰产品曾批量运送三峡工程作为重

要建材,还远销澳大利亚建材市场。“平电实业”品牌成为电力服务市场的又一朵奇葩。

### 高举旗帜 坚定信念

20多年来,从平圩电厂到平电公司,作为国有企业和上市公司,在每一次改革发展的重要关头,在每一项生产经营的重要工作,在每一名干部员工的成长进步中,始终有一条红线来保证,这就是党的建设、思想政治建设、精神文明建设和企业文化建设。

多年来,公司党委始终坚持抓好党的建设和先进性建设,坚持党建与安全生产、资产经营等中心工作紧密结合,同步展开,制订完善《关于加强和改进党建工作意见》、《领导班子建设规划》、《“三重一大”集体讨论决定》等20多项党建工作制度,坚持月度党建工作和支部工作考核,坚持党管干部原则。领导班子始终坚持民主集中制,团结协作,顾全大局,发挥整体功能。

党委认真坚持月度理论学习中心组制度、“三会一课”制度和班组政治学习制度,紧密结合实际,认真开展政治理论和法律法规学习,扎实开展“党员风采、永葆先进性”等主题活动,大力加强党风廉政建设,注重惩防体系建设,推进廉洁文化建设,多年来在上级党风廉政建设和稳定考核中始终名列前茅。

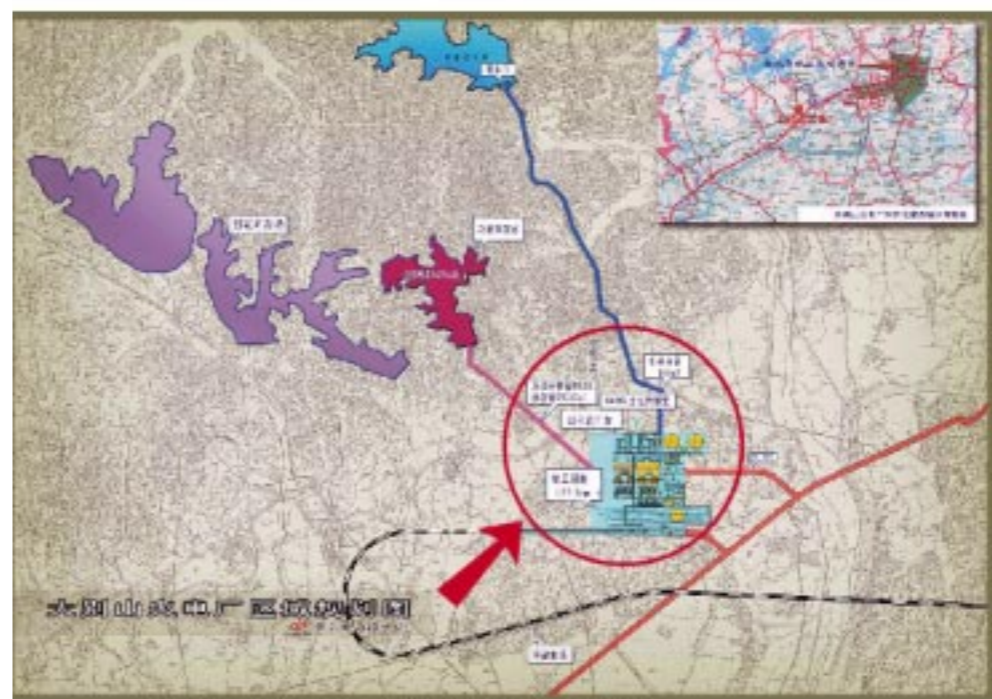
人才强企,团队无价。公司以“创建学习型班组、争做知识型员工”作为重要抓手,全面开展以提高员工技能素质为主的全员“素质工程”活动。以亚临界、超临界60万千瓦仿真机培训为重要平台,建立实施共同愿景的班组文化,搭建多层次、多渠道培养人才特别是高技能人才的快速通道。2006年以来,公司大力实施启动年、推进年和深化年计划,2007年以来连续组织开展中层以上干部拓展训练,坚持与劳动竞赛、技术比武有机结合,涌现出全国技术能手等30多名技能拔尖人才,2006年集团公司在平电召开“学习型班组,知识型员工表彰暨现场交流会”,2007

年公司与中国科大联办MBA工商管理班。在2007年集团公司60万千瓦火电机组全能值班员大赛中,公司包揽团体第一、二名和个人前6名。

民主管理,和谐生辉。精神文明,花红叶茂。多年来,公司认真坚持以职代会为基本形式的民主管理,不断完善职代会、厂务公开等制度建设,坚持每年召开职代会,讨论审议重大问题,民主评议领导班子成员。通过建立厂务公开、党务公开栏和班务公开栏,做到民主管理“三级公开”。公司高度重视宣传思想、精神文明和企业文化建设,坚持融入中心、服务大局,唱响主旋律,打好主动仗,有效发挥宣传阵地作用,发掘提炼和归纳整合安全文化、古阳精神、员工行为规范等企业理念,推进“静水深流,构建和谐平电”企业文化的大发展、大繁荣。两年一届的员工企业文化艺术节,用文化凝聚员工、陶冶情操、提升修养、促进和谐。公司大力开展文明单位系列创建活动,加强军民共建、企地共建、普法宣传教育、环境美化绿化和社会治安综合治理,积极开展扶贫济困、送温暖献爱心活动。近年来,爱心助学捐款近百万元,2007年捐款12万元支援地方抗洪救灾,2008年向四川地震灾区捐款73万多元,党员交纳特殊党费22万元。

20多年,在浩浩荡荡、历史悠久、文化厚重的淮南大地、平圩热土,在山川秀美、人杰地灵、民风淳朴的淮河之滨、平圩家园,平电创造了“不平常”、“甲中华”的业绩和辉煌。作为集团公司和中电国际目前装机容量最大的火电站,作为引领国内大机组前进方向的一面旗帜,平电公司将始终坚持科学发展观,在静水深流文化的指引下,踏着改革创新的新时代表点,在推进“三大输出”战略的品牌中,胸怀中电之光,强推规模发展,坚持精细管理,推进和谐发展,努力为社会发展做出新贡献,再创企业发展新辉煌。■

(以平电公司新版企情电视片脚本改编而成)



从一片荒芜到欣欣向荣,这片土地正在发生惊人的变化。

## 那片土地,这些人

◎周卫桥

阿基米德曾经说,给一个支点就可以撬动地球。从某种意义上,对于湖北麻城来说,大别山电厂就是这个“支点”。

1927年11月,反抗压迫的黄麻起义军在这里打响震惊全国的第一枪。此后20多年,麻城的革命火种经久不息,在血雨腥风的战斗中,锻造出王树声、陈再道等28位新中国第一批授衔的将军。1986年撤县设市以后,麻城于1991年被国务院确定为对外开放城市。1996年,贯穿祖国南北的京九铁路开通,也将麻城拉上了提速发展的快车道。

就是在这样的时代背景下,2004年11月22日,大别山电厂一期工程隆重奠基。“大思路、大气魄、大鸿图”从此映射到麻城这座日新月异的千年古城,使之焕发出前所未有的活力。

### 四化岗风景宜人:春风亦度玉门关

麻城曾是十分落后之地,最起码在80年代改革开放以前是这样。她位于大别山中段南麓、鄂东北部山区,全市属老区的村有687个,占总数的95%,是国务院重点扶持的老区、能源贫乏的山区县(市)之一。而四化岗,就是这687个村中的一个。

四化岗是大别山电厂厂址所在地,归属中馆驿镇。百年前,中馆驿镇的驿道是长江中游东北部的一条要道,车马来往颇为频繁。苏东坡被谪黄州时,就曾经路过此地。后来由于种种原因,驿道渐渐失去功用,该镇繁华不再。解放后,尽管有106国道穿行其中,可因山区区域位置的局限,居民仍过着典型的农耕生活,虽山青水秀,却仍然充满想要摆脱落后的无奈,急切渴求开发热潮的到来。

依托大II型的浮桥河水库水源和优越的地理条件,2003年12月6日,四化

### 样本之 那片土地

湖北四化岗,这片土地在每一段历史上都有不同的风貌。这里曾经是革命火种的传承地,也曾经是一片荒芜的贫困区。如今的四化岗因为中电国际大别山电厂的建设显得生机勃勃。这片土地上发生的变化见证了改革开放30年来的岁月流转。

岗首次迎来了实地考察的领导和专家。2004年1月18日至19日,由中咨公司主持的大别山电厂可研报告审查会顺利召开。沉寂了半个世纪的四化岗终于出现了盼望已久的曙光。

在中电国际和各方努力下,2004年11月22日上午10时18分,大别山发电公司在四化岗厂址举行湖北大别山电厂开工奠基仪式。中央各部委等有关领导、中共中央政治局委员、时任中共湖北省委副书记俞正声、湖北省人民政府副省长任世茂等领导和省直部门负责人,中电投集团和中电国际的领导都到场参加。麻城市万名以上干部群众赶来目睹了这一历史时刻。一时间,四化岗锣鼓喧天,成为了一片欢乐的海洋。

之后的几年里,随着大别山电厂的开工和建设,四化岗,乃至中馆驿镇和整个麻城市,涌现出大批建材、机械设备、电力配件、物流、餐饮等行业,南腔北调的各界朋友从此汇集和出入,活跃在电





大别山电厂最初的创业者们在厂址现场实地踏看



2004年四通一平前的四化岗厂址原貌一角

厂及其周边地区，影响着全市人民的工作方式和生活方式。

四化岗，这个曾经小农意识浓厚的村镇，因为大别山电厂的兴起，终于插上了飞翔的翅膀，展现出了迷人的一面。

### 大别山工程立项：会当“中流击水”时

“麻城是著名黄麻起义的策源地之一，为中国革命做出过巨大的贡献和牺牲，该老区还很落后，人民生活还十分贫困，用电水平较低，而且电力工业严重制约了该地区经济和社会发展。因此，建设湖北大别山发电厂，解决大别山区供电紧张状况，促进老区经济的发展，使麻城和大别山区早日脱贫致富具有重要的政治意义和经济意义。”《湖北大别山电厂一期（2×600MW）机组工程可行性研究报告》中有这样一段文字。

开放的中国需要发展，落后的老区同样需要崛起。2000年，大别山电厂可行性研究报告的评估报告初步形成。三年后，中电投集团公司将项目交由中电国际负责开发，并于同年成立了湖北项目（暂定名）筹备组，该年12月8日，项目合资经营签字仪式在武汉成功举行。2004年2月，项目筹备组首次驻麻城开

展工作；9月15日，国家发改委以发改能源[2004]1967号《印发国家发展改革委关于核准湖北大别山电厂项目的请示的通知》；11月22日，工程项目隆重奠基，一个新电厂的建设序幕从此拉开了。

“大别山电厂建设，开创了麻城重大项目建设的新纪元，在麻城发展史上具有里程碑意义。”

建设之初，麻城市政府召开动员大会，号召百万麻城人民，举全市之力支持电厂建设，获得了广泛的人民支持，为麻城抒写浓墨重彩的一笔渲染了浓烈的氛围。

“大别山的建设环境是不错的，而且我对工程建设和管理的队伍也很有信心。”2004年11月21日，原集团公司总经理王炳华和中国电力首席执行官李小琳在奠基前夕来到麻城，就大别山电厂的建设作了重要讲话，明确要求把大别山电厂建设成为区域同类机组的先进水平，勾勒出大别山电厂未来建设的宏伟蓝图，赋予大别山电厂新世纪的机遇和挑战，为大别山电厂指明了方向，更开启了大别山电厂建设的壮丽篇章。

11月22日，“湖北大别山发电厂”八个金灿灿的大字出现在奠基现场。这是

原全国人大常委会委员长李鹏亲笔题写的厂名。它寄予了党和国家领导人对麻城、大别山的情厚感情，也寄托了党和国家领导给予大别山电厂的殷切希望。

“一定要把大别山电厂建设好，为麻城、为老区的经济发展作出贡献。”2006年12月13日，中共中央政治局委员、原湖北省委书记俞正声来大别山，边认真视察施工现场，边对身边的工作人员关切地叮嘱。

与此同时，中电投集团副总经理、总工程师袁德，中电国际董事长李小琳、副总经理谷大可、王志颖等领导都先后亲临大别山，就具体工作进行指导。原中央政治局常委吴官正、湖北省副省长李宪生、省经委、省电力公司、省物价局、华中电监局、华中电网公司等省级单位和黄冈和麻城市委市政府领导也多次深入现场，就相关工作进行沟通。各级领导的关怀与支持，揭示了大别山电厂的建设使命。

于是，大别山发电厂肩负着使命，面对机遇和挑战，开始了自己努力的实践。在“责任、诚信、智慧、价值”核心价值观下，勇往直前的大别山人克难奋进，从基建到生产，每一个环节都留下了他们

上下求索的身影。

大别山发电公司在“四通一平”期间，与市委市政府和当地周边村镇充分交流，顺利拆迁农户57户，迁坟2750棺，鱼塘26口，并“亲民还建”果园新村59户、开挖生活用水塘2口、新建自来水供水塔1座；同工程项目部、监理公司、设计院等参建单位常态化联席，及时走访相关方面，督促与跟踪铁路专用线、送出工程等配套工程建设，稳步推进工程进度，保持了工程建设质量安全可控在控；积极加强运行、检修、物流、实业项目部的协调，关口前移，提前介入生产准备工作，实现了工程基建过渡到生产运营的无缝链接；在1号机组工程建设过程中，精心组织，做到了汽机扣盖、厂用受电、锅炉水压试验、锅炉点火、汽机冲转、机组并网、50%甩负荷试验、168H满负荷试运行等八个一次成功，2号机组也于9月12日成功首次满负荷试运行。为大别山电厂一期工程即将全面竣工打下了坚实的基础。

2008年4月23日，中电国际董事长、中国电力主席李小琳第二次莅临大别山，高兴地看到一个全新的电厂基本建成，欣然题赠“转识成智”的牌匾。

### 大别山工程建设：大风起兮云飞扬

各级领导的关怀和指示，在鼓舞大别山人的同时，为大别山电厂的工作指明了方向，为良好的建设环境创造了条件。大别山电厂全体人员自2004年11月奠基起，就做好奋战准备，全力以赴工程建设的各项工作。特别是2006年2月工程正式开工以来，面对纷繁复杂的多变因素，所有大别山人克难奋进，始终以机组“双投”任务为目标，紧紧围绕质量、安全、进度、造价“四控”工作重点，出色地完成了一项又一项既定任务，创造了一个又一个工程佳绩。

这过程中，所表现的，虽不能夸耀大别山人无所畏惧，但大别山人鏖战现场的艰苦奋斗精神和开拓创新精神足以令人自豪。

建设四年来，时间可以证明，每一项

工程节点的完工，都是大别山工地建设者汗水与智慧凝结的果实。“四通一平”基本结束，烟塔和冷却塔的耸立，锅炉钢架的安装，“巨无霸”发电机定子的吊装，机组满负荷试运行……在每一次欢呼的时刻，包含了大别山人日以继夜挥汗如雨的日子，也包含了大别山人精诚团结携手共进的默契。

建设四年来，时间可以证明，每一回工程新成绩的取得，都是大别山人在这方土地超越自我最有力的声音。T91/T91材料焊口的变形及预防和处理，国内首台60MW机组弹簧减振基础安装，50%甩负荷、RB功能和AGC装置投运试验，仅为5丝的机组振动值和100%的试运性能项目投入率……不断创新的成果，体现了“高起点、高标准、高效率”工作态度，也体现了大别山新建工程新的亮点的诞生就是一个新的标杆的可能。

建设四年来，时间可以证明，每一个工程数字的出现，都是大别山电厂在这个年代奋勇前进的强健步伐。210米的烟塔和150米的循环冷却塔，348吨的机组定子，168小时试运，试运结束8小时后即执行0.367元/千瓦时的商业电价……数字诠释了大别山，也注解了大别山电厂向前发展的轨迹。

建设四年来，时间可以证明，2008年4月16日首次成功并网的大别山1号机组和2008年8月27日首次并网成功的2号机组，一个即将全面竣工的大别山电厂一期工程，将成为四化岗、成为麻城在21世纪最为闪亮的历史记忆。

截至2008年8月，大别山工程实现了质量安全建设1200天。历数这1200天，回望清晰的深深浅浅的工程脚印，能够看到从四面八方齐聚大别山的大别山人，那些汗水、泪水在脚窝中积淀，和着岁月的风尘，绽开了一个崭新大别山电厂的芳华。

### 大别山人物群谱：数风流还看今朝

大别山电厂的团队是由来自不同专业背景的人员组成的。但他们却在“建设好一个新电厂，促进一个老区新繁荣”的

共同目标上，发扬老区传统，不怕担子重、任务紧，在大别山党支部的领导下，按照中电国际的要求，认真贯彻着“策划、程序、修正、卓越”管理理念，倡导“团队无价、敬业有为、艰苦创业、开拓创新”企业团队精神，于没有依托的四化岗城镇郊区，将大别山电厂一步一步发展壮大起来。

在中电国际的指导下，从当年项目筹建之初的三五个人，到目前拥有3个部门和受托的4个生产准备项目部，大别山发电公司稳步实现了从无到有的创建过程。一手抓工程建设，一手抓内部管理，大别山发电公司实践“静水深流”，坚持不懈开展“两手抓”，顺利实现了公司的和谐发展。

在公司发展过程中，有很多值得称赞的同仁。他们共同构筑了大别山无上的荣誉和辉煌，也在大别山这个舞台上展现了自己人生与青春的精彩。

原总经理陈守成作为大别山发电公司的第一届领导，以一贯的“讲政治、有本事、肯实干、能自律”工作原则，用理论联系实际，转识成智，形成独特的“做好自己份内事，促进别人多做事，协调整体办成事”管理方式，圆满完成了董事会和中电国际交给的各项工作任务。

而如今的总经理孙贵根身兼公司筹备党委书记，是个求真务实，顾全大局的人，同时又干练果敢，胆大心细，高标准、高效率落实上级要求，正与其它领导班子成员一起，英姿勃发地带领公司全体员工开创新建机组的标杆企业新局面。

副总经理龚伟东来这里已经4年了，一心扑在工作上，无怨无悔，对大别山发电公司的优势和劣势了如指掌。面对成绩，他不声张；面对困难，他不气馁。他始终以饱满的工作热情和严谨的工作态度为公司又快又好的发展思考着、奋斗着。是中电国际“优秀党务工作者”。

而另一位副总经理陈多刚则表现了良好的职业素养与踏实的工作作风，运转帷幄，咬定“生产”不放松，日夜殚精竭虑，不辞辛苦。

总工程师李永德以过硬的专业技能



和丰富的现场经验在机组调试过程中如鱼得水。他勇于承担责任,善于发现问题、分析问题和解决问题,有效开展了50%甩负荷和RB等试验,积极推动了两台机组安全、稳定的试运与运行。

原副总经理俞卫新深入基层、真诚待人、长于沟通。他是个大智若愚,处事果断有主见的人,深受干部员工爱戴。

副总工程师董功俊心态积极、素质良好,令行禁止,是“强将手下无弱兵”又一生动注解。

总经理助理李东卫坚持原则,纪律严明,学以致用,以自己全能式的才干献计献策,为公司的和谐发展做出了应有的贡献。

副总经济师许明辉不畏艰难,独创“三千万”(千辛万苦、千方百计、千言万语)工作方法,为公司的燃料采购不遗余力。

总经理助理郭峰雷厉风行,发挥商业谈判的才能,在有限时间内为争取1号机组电力许可证和电量、电价、电费等商务工作和公司未来发展等工作上做出了不俗的贡献。

总经理助理王文革以策划能力强、心思缜密著称。不仅组织才能优秀,

还多才多艺,在保持专业技能的特长外,成功策划、组织了厂名揭牌仪式和集团公司、中电国际等10多次高层领导的商务会议接待活动。是中电国际“优秀安全员”。

安生部经理周涛不争名,不图利,对待工作高度负责,对待同志敢直情笃,一心一意搞工作,埋头苦干加巧干,是中电国际首届“劳动模范”。

安生部副经理凌治坤怀揣一颗的火热的心,扎根大别山,稳重处事,认真工作,发扬钉子精神,是中电国际“优秀共产党员”。

安生部副经理周奎应肯钻善学,是中电投集团公司“知识型员工”。

商务部副经理刘昌胜老老实实做事、勤勤恳恳工作,以财务人员一丝不苟的秉性,在完成公司财务工作的同时,为积极争取设备退税免税做了大量富有成效的工作。

除了他们,还有新到任的安生部副经理尹以清、综合事务部副经理霍兵,和马安国、王海军、章华明、邹军、吴远勤、李长珍、李贤峰、曹曙光等各专业的技术能手,以及来大别山作技术援助的平电公司运行、检修10余位专家和大

别山众多的建设者,长年累月以自己的方式默默无闻地为大别山发电公司贡献力量。

奥运盛况喜迎改革开放三十年,中国的腾飞举世瞩目。在一个伟大时代奋进的路上,迅速发展的大别山正乘着这强劲的东风在活力麻城、在巍巍大别山崛起。

从最初的朴素梦想,到强大电流的输出,回首过去的岁月,也许只在转身的那一刻,才知道这10多年里究竟积聚多少能量抓住了历史上的机遇,才能体会惊人的梦想如何在转眼间成为现实。

30年于中国是一个时代的领号,于竣工节点近在眼前的大别山电厂却是一个全新的起点。在此之后,一个新的历史华章将会在今天重新开始续写。在麻城四化岗乃至大别山老地区的土地上,大别山人在缔造辉煌时塑造了大别山电厂,也成就了自己。展望未来,他们定会用自己的智慧、胆略和无所畏惧,秉承着不断创业、创新的精神,与这个时代的脉搏一起跳跃,将大别山昨天的记忆与今日的激情装点出大别山更加美好的明天……■



2007年春天的大别山电厂远景

## 样本之 那些人

有人说改革开放的根本目的在于“还人以利益”。百姓生活质量在30年间发生的变化出乎许多人的想象。作者在这里讲述了一家人三次换房的经历,有辛酸有欣喜。如今一家人的居住环境得到极大改善,回忆过往折射出的是一个国家人民生活质量的进步和提高。

# 三次换房演绎 30 年生活变迁

◎ 金峰

“安得广厦千万间,大庇天下寒士俱欢颜”,每次读到杜甫的这句诗,我总是感慨万千。一千多年前,诗圣在秋风中无助地追着抱茅草的儿童,而他身后的破屋在风中飘摇,无可挡风遮雨。杜甫的理想,或者说那份无奈无助的感觉,千年后的我也曾尝到过一点滋味。

然而很庆幸,我生长在一个堪称伟大的时代。从自己的成长经历中,能感受到中国改革开放30年发生的巨大变化。

1975年,我四岁。那时,家里经济条件很紧张。当工人的父亲每月28元的工资是家里全部的经济来源。母亲是知青,在乡下插队,年底生产队里的分红除掉全年开销拿不到什么钱。一次,母亲好不容易分到一桶菜油,辛辛苦苦从乡下拎到家里,隔了两天才发现被队里欺负了;10斤菜油其实8斤是水。

爷爷奶奶本不宽裕,家里又出了些事情,还得靠我父亲接济。当时妈妈刚生了妹妹,家里变成五口人,生活很贫困。家里基本不开荤,偶然的荤腥也不过是螺蛳之类。记得有一次不知怎么竟然吃到一条鱼,这是生长

在江南水乡的我第一次吃鱼。看到父亲饭碗旁堆了一堆鱼骨头,我还傻傻地不服气,说爸爸吃得最多,母亲数落我,说爸爸吃的是鱼头,鱼肉全省给我了。

那时,我们的家就是一间不足九平方米的小平房,挤着四口人。屋里只有一张床,一张小桌子,和一个肥皂箱钉的床头柜。奶奶住的那间是后来隔开的,只能放得下一张床。煤炉、锅、碗什么的放都得在屋外。有一次,我在屋外跑来跑去,不小心摔倒了,嘴唇在铁锅边上。母亲一边用毛巾帮我捂住伤口,一边伤心地哭泣,我记得毛巾上全是血。

这小小的屋子,至今想起来仍然有压抑和苦难的味道。

因为母亲在插队,要照顾我和妹妹,就不方便了。当时奶奶作为四类分子,自顾不周。于是父亲决定不要母亲下乡了。

谁都没想到这个简单的决定为父亲和全家带来一场意外的麻烦。一天傍晚,几个民兵小分队扛着枪进来,也不说什么,就把父亲带走了。母亲惊惶过后清醒过来,带着我和不会走路的妹妹去找父亲工厂的领导,才知道父亲因“破坏上山下乡运动”,关到学习班里去了。那天回家时,天下起了大雨,狂风大作,母亲抱着妹妹带着我,踉跄而行。回到那个九平方的小屋时,我感觉路走了很远很远。

父亲被关了半个月后,回到家中。

现在,物质条件愈发达,人的欲望也就愈复杂。而在那时,父母的所谓欲望很简单,就是能吃穿不愁,能有稍大一点的房子。

随着邓小平副总理的复职,知识青年上山下乡政策略有松动。1976年春天,母亲作为亦工亦农,进入县人民医院做临时工。虽然母亲为晚上推尸体到太平间一直很害怕,但能做个临时工,有些收入,父母还是满意的。家里的经济状况也有了改善。我和妹妹早上有时能一人吃到一根油条,不过家里要买也只买两根。毕竟还是条件有限,只能先照顾我们两个小的。

当时要让单位分房子是不可能的。要想改善居住条件唯一可能是和人调房子。终于,父亲找到了机会,我们和人调到了两间房子,将近二十平方。只是我们要从城里搬到城外。不过那时县城很小,按现在的标准来看,城里城外也差不了多少距离。只是父亲上班要多走十分钟,家里也买不起自行车。奶奶在原来的街道也换到一间七八个平方的小屋,比原来能多放一张桌子。她能以小换大的原因,是几米外有个公共厕所,幸好中间还隔着别人的一间屋子。只是从此奶奶不和我们住在一起了。

我们在城外的“新居”其实仍然很





从我出生到四岁住的老房子。



门口停摩托车的那家是我们第一次搬家的房子。



如今父母居住的小街，宁静安详。



从我家阳台拍到的小区广场。

破旧，下雨要把家里的脸盆和水桶拿来接雨水。房子很低，大人几乎能伸手够到屋檐。所在的街道，类似于上海人所说的“下只角”，居住的多是航运公司的重体力劳动者，或者是剃头、搓背的手艺人。不少乡邻是从苏北过来的，说着家乡话。这些外地来的邻居，淳朴又强悍。我后来翻看本地的史志，发现抗战时本地的一次抢米风潮就发生在这条街上，可惜暴动者被日本人屠杀了不少。大约这条街是移民建造的，房子大多破旧、低矮，年代也多久远了。不过这街上也有点现代化的气息，街上有一个公共的自来水龙头，晚上上锁，白天有人守着卖水，一分钱一桶。买水的队伍总是很长，我也去买过不少次，买来的自来水要吃喝几天，洗刷还是用井水。

然而，我家是很高兴的，面积毕竟大了，况且是两间。我也有了自己的小床，放在外头一间，和煤炉什么的合住在一起。我为四口人不再挤在一张床上而高兴。记得我在床头的墙上贴了一张雷锋，那是我童年的偶像，这画片来自一本《江苏儿童》画报，不久前还叫《红小兵》。

更改名字的不光是杂志，还有学校、工厂、道路。我们迁居不久，中国发生了巨大的变化。打倒“四人帮”在我的印象里，当时大人们忽然都紧张兴奋起来，见面就谈“灭四害”，询问“你家吃了

四个螃蟹吗？”并且不少人购买了红灯牌半导体收音机听新闻。

### 三

当文革成为历史时，时代又站上了一个新的高度。

1979年，改革开放的春风吹遍了大地，我家也是喜事连连。父亲1975年“破坏上山下乡运动”一事，得到了平反。父亲三年自然灾害时期求学的学校，在解散多年后也恢复了，给父亲发来了迟到的文凭，父亲享受到了知识分子的待遇。母亲也正式告别了农村，进入一家机械厂——现在这家企业经过30年的发展壮大，已经成为大型集团公司，并且在深交所挂牌上市了。

更大的喜事又接踵而来，母亲所在的企业造了两排集体宿舍，我们家按工厂里的政策也分到了一套两室，有三十多个平米。我搬进去一看，啊！水泥铺地，明镜的窗户，雪白的墙壁，还有自来水！我和妹妹高兴地把自来水龙头开了又关，关了又开，看纯净透明的水柱“哗哗”地流。

上海的亲戚来了，看着我们家的居住条件，羡慕地要死。

另外要说的是我在新疆当农工的爷爷退休回来了。经过组织上的帮助，爷爷奶奶搬到了老城区一条宁静的街道上，那里有两间房总共二十多平米，配有公用厨房和公用卫生间。分居多

年的老两口终于厮守在一起，直至几年前相继离世。

### 四

能够住上三十多个平米，父母其实也很满足了。他们想到几年前还住九平米，老说“真是没想到”。没想到的还在后面，改革开放的发展日新月异。我们居住的县改为市，也在80年代初揭开了改造的序幕。

我家居住的职工宿舍，是在环城河外面，河对面是市区中心地带，隔河相望却交通不便。政府决定造一座桥，打通环城河、环城路，扩大市区面积，在职工宿舍后面造几个万人居民小区。而这座新桥建造的位置，就是职工宿舍所在区域。

职工宿舍拆迁是早晚的事，全市人民将很快有新家了，而我家会住到哪里呢？父母又犯愁了。

其实，后来的事情证明他们的担心是多虑了。事情只会越来越好。此时，随着中国经济的起飞，政策的宽松，全国上下开始摆脱贫困。父亲所在的企业生产的是电视机附属产品，是全国名牌。随着人民群众生活水平的提高，电视机开始走入千家万户，父亲的企业也开始腾飞。随着这家企业的飞速发展，他们开始更加注意改善职工生活，造起了职工宿舍。

1982年春节，我们第三次搬迁了。

这一次，我家住进了四十多平米的房子。除了两间房间以外，还有卫生间、厨房。伴随着居住条件的改善，一些现代化的家居用品逐步进入我家。液化气替代了煤球炉，自行车、电视机、洗衣机、电冰箱，在上世纪80年代一步一步进入了我家的生活。到了1988年，随着我和妹妹年龄的增大，居住不便了。父亲在单位里申请到了新的居住面积。家里又由单位建造了两间共二十平米的平房，我和妹妹分别住一间。

至此，我家延续多年的“搬家史”，终于告一段落。三次的搬家，让全家感触很多。

进入上世纪90年代以后，我家虽然不再搬来搬去，但在居住条件方面进行了很大改善。家里进行了装修，铺设了地板、地砖，安装了空调，购置了现代化的家具。还有不得不提的一件事，是随着城市改造的进行，我家和附近的居民们终于在九十年代初告别了马桶，用上了抽水马桶。说实话，我妈以前对每天早上的“马桶交响曲”是深恶痛绝的。木马桶见证了那段历史，更见证了母亲和广大劳动妇女的勤劳与辛苦。抽水马桶的到来，是社会文明的进步。

### 五

全家搬到现在住的房子以后，母亲曾经说：“要是这房子是我们自己的该多好啊！”当时，全家人都笑母亲

的知足。在当时，这只不过是一个梦想罢了。然而，随着国家房改政策的出台和不断向纵深发展，梦想就变成了现实。

梦想成真的那天，是1996年。那天，母亲特地和父亲一起，来到父亲单位的房改办公室。交付了九千多元现金后，父母领回了鲜红的《房屋所有权证书》。从此，我们真的拥有了自己的房子！尽管盼了几十年，当幸福来临的时候，仍然觉得突然，令人难于置信。那天晚上很晚了，全家还聚在一起谈论这件事，共同分享这快乐的一刻。

是啊，房子是自己的了。这在一个家庭的发展史上是历史性事件，在国家的发展史上也是历史性事件。

如今，我和妹妹都结婚了，先后搬出了原来的家。并且也都购置了商品房。我现在居住的小区里绿化成荫，配套设施齐全，环境舒适。我这套四室二厅二卫的跃层，面积将近200平米，这还不包括两个总共50平米的车库。光是12平米的自行车库，比我家最早的住房面积还大。房间多了，居住面积大了，我和妻子的父母亲都能随时过来居住。老人们的到来，是我儿子最快乐的事情。妹妹家房子面积也不小，两家的小区距离又不远，周末周日大家聚在一起，陪老人们共享天伦之乐。

人们的住房条件发生了巨大的变化，特别是像我一样年纪的青年人，一

批又一批住进了新居，如今美丽宽敞的房子，是我们的父辈们在我们这个年纪时想都不敢想的事。

我所居住的城市，漂亮精致的住宅小区如雨后春笋般的涌现。这么短的时间，这么多的人搬入了宽敞的新居，这是多么了不起的成就啊！

房子，一个四角的空间，人们得以栖居的地方，一直是人们关注的焦点，它是最能触动芸芸众生神经的那根弦。我们国家因为历史的原因，在民生问题上走了一些弯路。但最近这30年，党和国家把民生问题放到了前所未有的高度来抓。走在大街上，看着各色风格的高楼大厦，似乎已很难想象当年灰不溜秋的火柴盒。30年来，房子已经不仅仅是一个居所，它于不经意间改变着一个城市的面貌，改变着人们的生活质量，也改变着人们的生活表情。

因着写改革开放三十年，我把过去只管尽情地倒了出来，把回忆当水。今天，阳光在我头顶照耀。歌声在我心头响起。安居而乐业，乐业而繁荣，繁荣则国家兴旺。家是老百姓安身立命之本，居住条件的变化，很大程度上反应了老百姓生活水平的改善。钢筋水泥的森林遮挡了自然的风雨，今天，是和谐社会这所大房子，责任作顶，诚信作墙，智慧作门，价值作窗，坚强作地板，让全中国人民得到了安居乐业。■

（作者为常熟发电公司员工）



## 改革开放是民族复兴之路

◎王德仁



胡锦涛同志近来在中央省部级干部进修班发表重要讲话中指出：“改革开放是发展中国特色社会主义、实现中华民族伟大复兴的必由之路。”新时期29年来，我国改革开放和社会现代化建设的成就举世瞩目。实践证明，海西建设繁荣，闽北绿色腹地的发展，正是我们坚持了在科学社会主义基本原则下的改革开放。

改革开放，是我们党在新的时代条件下带领人民进行的一次新的伟大革命。邓小平同志曾一再指出，改革是革命性的变革，改革实质上是一场革命，是社会制度的自我完善和发展。从性质上看，社会革命是为了根本改变阻碍生产力发展的旧的经济基础和上层建筑；改革也是要扫除发展社会生产力的障碍，要从根本上克服原有经济体制的弊端，以计划经济体制转变为社会主义市场经济。因此，改革不是改良，而确实是革命。从改革的深度与广度来看，十分深刻，引起了社会的巨大变化，促进了人们思想观念的更新。单一的公有制经济结构改变为公有制为主体，多种所有制并存的格局，单一的按劳分配制度，改变为以按劳分配为主，其它分配方式为补充的方式，传统计划管理方式改变为了市场调节，政府宏观调控的方式，打破了阻止经济发展的各种条条框框，突破封闭落后的状态，实现全方位的对外开放。诚然，改革不是全盘否定，而是继承中创新，是社会主义基本制度的自我完善和发展。如，我们福建省“海西建设区”的提出就是一种改革创新，我市的“突破工业、突出工业”，“科特派机制”，也是一件发展模式和方式的大胆改革尝试。事实有力说明了对社会基本矛盾中不相适应的方面的反映，完全可以通过社会主义制度

本身来加以解决，所以改革是为了兴利除弊，完善和发展社会主义制度。

改革开放是我国新时期最鲜明的特点。邓小平说过：“坚持改革开放是决定中国命运的一招。这方面道理也要讲够”。改革是解放和发展生产力的必由之路。革命是解放生产力，改革也是解放生产力。改革是全面的改革，开放也是一种改革，改革包括经济体制、政治体制和相应的其他各个领域的改革，改革是社会发展的直接动力。试想，如果还留在那种“三个和尚没水吃”的大锅饭体制，留在那种“铁交椅”终身制的做法，还有今天的经济发展与社会繁荣吗？经济体制、管理体制等各种弊端，严重束缚了人民群众和基层的积极性，阻碍了生产力的发展。对此，邓小平尖锐地指出：“如果现在不实行改革，我们的现代化事业和社会事业就会葬送”。

改革开放必须毫不动摇地坚持。改革是一种伟大的尝试，改革的过程中难免出现一些这样或那样的不完善，不尽如人意的一些东西，然而改革的大方向是正确的。因为改革是全新的事业，前人没有干过，世界没有先例，书本上没有。改革涉及人们的切身利益，每一步改革，每一次改革，都会影响到社会广大人们，改革的方案又不可能万无一失。因此，我们必须正确看待改革的风险和得失，用“三个有利于”的标准来总结经验教训，看看是不是符合先进生产力的发展要求，符合的就毫不动摇地坚持，不符合的就实事求是地纠正。只有这样，才能充分体现共产党人的先进性和时代精神。对于改革，我们一定“胆子要大，步子要稳”，继续改革，深化改革。

坚持改革开放，是新的伟大革命，是中国人民的希望。■

## 30年的30个关键词

### 1. 1978年 十一届三中全会

1978年12月18日-22日，党的十一届三中全会在北京举行。全会作出实行改革开放的新决策，开启中国历史性的转变。

### 2. 1979年 经济特区

1979年7月15日，中共中央、国务院批转广东省委、福建省委关于对外经济活动实行特殊政策和灵活措施的报告，决定在深圳、珠海、汕头和厦门试办特区。

### 3. 1982年 家庭联产承包责任制

1982年1月1日，中共中央批转《全国农村工作会议纪要》，家庭联产承包责任制作为农村经济体制改革第一步，突破了“一大二公”、“大锅饭”的旧体制。

### 4. 1984年 有计划的商品经济

1984年10月20日，党的十二届三中全会在北京举行，提出社会主义经济是在公有制基础上的有计划的商品经济，为打破计划经济体制创造条件。

### 5. 1986年 全民所有制企业改革

1986年12月5日，国务院作出《关于深化企业改革增强企业活力的若干规定》，提出全民所有制企业改革方案，对于进一步简政放权，扩大企业经营自主权具有重要意义。

### 6. 1987年 一个中心、两个基本点

1987年10月25日-11月1日，党的第十三次全国代表大会举行。提出社会主义初级阶段“一个中心、两个基本点”的基本路线，开辟了具有中国特色社会主义建设之路。

### 7. 1988年 “科学技术是第一生产力”提出

1988年9月5日邓小平在会见捷克斯洛伐克总统胡萨克时，提出“科学技术是第一生产力”。这一论断极大促进我国经济和科技的结合。

### 8. 1992年 社会主义市场经济体制改革目标

1992年10月12日-18日，党的第十四次全国代表大会在北京举行。大会通过《中国共产党章程（修正案）》，将建设有中国特色社会主义理论和党的基本路线写进党章。

### 9. 1993年 建立现代企业制度

1993年11月11日-14日，中共十四届三中全会举行。全会指出要建立适应市场经济要求，产权清晰、权责明确、政企分开、管理科学的现代企业制度。

### 10. 1993年 进行分税制改革

1993年12月15日，国务院作出关于实行分税制财政管理体制的决定，逐步建立较为规范的政府间财政转移支付体系。

### 11. 1993年 提出金融体制改革目标

1993年12月25日，国务院作出《关于金融体制改革的决定》。通过金融体制改革，确立中国人民银行作为独立执行货币政策的中央银行的宏观调控体系；实行政策性银行与商业银行分离的金融组织体系。

### 12. 1994年 外贸体制综合改革

1994年1月11日，国务院作出《关于进一步深化对外贸易体制改革的决定》，提出我国对外贸易体制改革的目标是：统一政策、开放经营、平等竞争、自负盈亏、工贸结合、推行代理制，建立适应国际经济通行规则的运行机制。

### 13. 1992、1994年 医疗、住房市场化改革施行

1992年，在中国改革开放大背景之下，医疗卫生系统开启了改革的历程。医改的核心思路是：放权让利，扩大医院自主权。

1994年7月18日，国务院作出《关于深化城镇住房制度改革的决定》，《决定》的出台开启了城镇住房商品化的大门，标志着我国全面推进住房市场化改革的确立。

### 14. 1995年 提出“两个根本性转变”目标

1995年9月25日-28日，中共十四届五中全会举行。会议提出两个具有全局意义的根本性转变，一是经济体制从传统的计划经济体制向社会主义市场经济体制转变，二是经济增长方式从粗放型向集约型转变。

### 15. 1996年 外汇管理体制综合改革

1996年12月1日，中国开始接受国际货币基金组织协定第八条，实行人民币经常项目下的可兑换，标志着中国外汇管理体制综合改革取得重大进展。

### 16. 1997年 社会主义初级阶段的基本纲领

1997年9月12日-18日，中国共产党第十五次全国代表大会在北京举行，系统完整地提出并论述了党在社会主义初级阶段的基本纲领。这个纲领把建设有中国特色社会主义事业全面推向21世纪。

### 17. 1999年 非公有制经济是社会主义市场经济的重要组成部分

1999年3月5日-15日，九届全国人大二次会议在北京举行。会议通过《中华人民共和国宪法修正案》，明确非公有制经济是我国社会主义市场经济的重要组成部分。非公有制经济在国民经济中的地位得到了前所未有的重视和肯定。

### 18. 1999年 西部大开发战略

1999年3月22日，《国务院关于进一步推进西部大开发的若干意见》提出了进一步推进西部大开发的十条意见。西部大开发战略的提出和实施，有利于培育全国统一市场，完善社会主义市场经济体制具有重大的经济、社会和政治意义。

### 19. 2001年 中国正式成为世贸组织成员

2001年11月10日，中国成为世贸组织新成员，将享受更多的权利也会面临更多挑战，对政府加快转换职能，企业提高技术水平，加快结构调整提出新要求。

### 20. 2002年 全面建设小康社会奋斗目标

党的十六大进一步提出全面建设小康社会的构想。为这一目标而奋斗也就是为实现共产主义远大理想准备物质和精神条件。

### 21. 2003年 振兴东北地区等老工业基地战略

2003年9月10日，国务院常务会议研究实施东北地区等老工业基地振兴战略，是十六大从全面建设小康社会全局着眼提出的一项重大战略任务。

22. 2004年 推进资本市场发展的“国九条”  
2004年1月31日，《国务院关于推进资本市场改革开放和稳定发展的若干意见》颁布，明确指出资本市场对我国实现本世纪头20年国民经济翻番的战略目标具有重要意义。

### 23. 2004年 国有商业银行进行股份制改革

中国银行股份有限公司和中国建设银行股份有限公司分别于2004年8月26日和9月21日成立。两家国有独资商业银行整体改制为国家控股的股份制商业银行。

### 24. 2004年 保护私有财产入宪

2004年3月14日，十届全国人大二次会议审议通过了第四次宪法修正案，“公民的合法的私有财产不受侵犯”、“国家尊重和保障人权”等内容写入宪法。

### 25. 2005年 农业税条例废止

2005年12月29日第十届全国人大常委会第十九次会议通过《关于废止中华人民共和国农业税条例的决定》，新中国实施了近50年的农业税条例被依法废止，一个在我国延续两千多年的税种宣告终结。废止农业税条例，使解决“三农”问题步入了一个新的历史起点。

### 26. 2005年 建设社会主义新农村

2005年10月11日，党的十六届五中全会通过《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十一个五年规划的建议》，提出了建设社会主义新农村的重大历史任务，为做好当前和今后一个时期的“三农”工作指明了方向。

### 27. 2005年 股权分置改革

经国务院批准，中国证监会2005年4月29日发布了《关于上市公司股权分置改革试点有关问题的通知》，宣布启动股权分置改革试点工作。股权分置改革后，发行管理制度可以更加突出对股票发行的市场价格约束和投资者约束。

### 28. 2006年 社会主义和谐社会

2006年10月8日-11日举行的党的十六届六中全会通过了《中共中央关于构建社会主义和谐社会若干重大问题的决定》，在党的历史上第一次把“提高构建社会主义和谐社会的能力”作为执政能力的一个重要方面明确提出。

### 29. 2007年 《物权法》

《中华人民共和国物权法》于2007年3月16日由十届全国人大第五次会议通过，自10月1日起施行。它是我国社会主义法律体系中一部基本法律，具有重大的现实意义和深远的历史意义。

### 30. 2007年 科学发展观

将科学发展观写入党章，这是党的十七大对科学发展观作出的科学定位，也是党的十七大的一个重要历史贡献。



## 对标管理是企业管理的一次革命

——集团公司副总经理田勇在发电企业生产运营对标工作启动暨发布会上的讲话摘要(题目为编者所加)

集团公司党组十分重视企业基础管理工作,在深入分析公司发展现状和内外形势的基础上,决定在集团公司系统全面开展对标工作。作为管理方面的一项重要举措,集团公司于2008年年度工作会议上进行部署,明确提出:以对标管理为载体,全面提升企业管理水平;做好生产运营环节的试点工作,为集团公司全面开展对标工作积累经验。经过生产运营系统近五个月的积极工作,目前集团公司生产运营对标管理工作已具备启动条件,经集团公司陆启洲总经理批准,集团公司生产运营对标管理工作今天正式启动。

下面我讲三点意见。

### 充分认识开展生产运营对标工作的重要意义

**实施对标管理,是集团公司科学发展的内在要求**

生产运营对标管理工作,是集团公司为提高生产运营管理水平,以国际或国内先进指标及管理实践为标杆,通过深层次、全方位的对比,寻找存在的差距,分析产生差距的原因,采取针对性的改进措施,促进管理的深化和细化,追赶和超越先进目标的动态管理过程。

生产运营系统要求电联动不明确,市场和行业间存量和增量竞争同步加剧。

择形势集团公司组建五年来,在规模、结构、效益方面都取得了长足的进步,集团公司与霍林河煤电集团的成功重组,核电开发的重大突破,水电流域开发的积极成果,把集团公司的发展推

向了新的阶段,当前我们更是站在了一个新的历史起点上。今年,集团公司党组提出“电为核心、煤为基础、综合产业协同发展”和“三步走”的发展战略目标,我们面临着前所未有的发展机遇,前途充满希望。

但是,目前集团公司电力业务与其它发电集团相比,在总量、结构、指标水平上都有一定的差距,安全基础仍然不够牢固,设备管理和人员素质有待提高,在一定程度上还不能适应集团公司“三步走”发展战略的需要。

这就要求我们必须在明确自身管理现状的基础上,吸取同行业先进管理经验,不断提升生产运营管理水平,为集团公司实现“三步走”发展战略提供有力保障。因此,开展生产运营对标工作,是集团公司加强企业基础管理的具体体现,也是企业在新形势下,把握机遇、迎接挑战的内在要求和战略选择。

**实施对标管理,是集团公司全面提升竞争力的有效途径**

对标管理作为一种实用、有效的管理思想和管理工具,蕴含了科学管理的深刻内涵。对标管理的原理、方法和目的决定了它的现实意义并被国内外许多企业的实践所证明。

一是帮助我们明确企业生产运营管理的现状、在行业内所处水平;二是通过一套科学、量化、完整的指标体系,帮助我们发现管理及工作中的差距;三是找出生产运营的薄弱环节,通过持续不断的对标,优化工作流程,实现持续

改进和不断提高;四是通过同业先进企业及现状的比较分析,改进管理思路,科学确定生产运营目标,将各种典型经验和最佳实践整合到安全生产运营管理实践中,从而实现生产运营目标与日常管理实践改进的有机结合;五是促进学习和创新,通过对标,企业重新思考和改进生产运营实践,将新观念和新方法运用到管理实践中,创造自己的最佳实践。在这个过程中促进了企业学习型组织的建设。

对标管理的现实意义说明:对标管理就是不断寻找和研究同行业先进企业的最佳实践,并以此为基准与本企业进行比较、分析和判断。在此过程中,既比指标,又比管理方法、管理手段和管理流程,着力促进企业内部管理创新、机制创新,从而在指标上达到新水平,增强企业综合竞争力。

**实施对标管理,是集团公司应对外部经营形势变化的必然选择**

目前,集团公司面临严峻的外部经营形势,对集团公司发展和生产运营工作带来新的挑战。

去年以来,全国发电装机迅猛增长,发电设备利用小时大幅降低,特别是燃料价格的大幅度上涨,发电成本遇到前所未有的压力,在国家强调节能减排、节能发电调度的形势下,小容量火电机组比例偏高的发电企业面临前所未有的考验。一季度,受电煤价格大幅上涨、国家上调银行存贷款利率和水电发电量下降等因素影响,集团公司出现整体亏损。严峻的经营形势要求我们必

须采取有效的管理手段,努力提升管理水平,优化生产经营指标,以缓解企业经营压力,提高经营绩效。

### 正确把握集团公司生产运营对标工作的总体要求

按集团公司的统一部署和要求,各有关企业要正确把握集团公司生产运营对标工作的基本思路、工作方法、工作目标和工作要求,保证集团公司生产运营对标工作按照党组的要求,积极有序地推进。

#### 基本工作思路

以集团公司“三步走”发展战略为指导,坚持用对标管理企业、用指标评价企业、用业绩考核企业的对标理念,以指标对标为先导、以管理对标为核心、以绩效提升为目标,通过开展集团内部对标、行业内部和外部对标,指标对标和管理实践对标,学习先进的管理经验,发现自身存在的差距,整合资源、理性改进,充分挖掘企业内部潜力,全面提升企业综合竞争力。

#### 标工作的主要方式

为充分发挥集团在管理经验、人力资源、信息资源、标杆收集等方面的优势,实现资源共享,生产运营对标采取统一对标模式、统一指标体系,统一对标平台的方式进行对标。即按照集团公司的统一部署和对标工作的指导思想,在集团公司范围内按照设定的指标体系内容进行指标对标,所有对标指标首先在集团公司范围内进行内部比较、与选定的统一标杆指标、对比参考

### MANAGEMENT

对标管理的现实意义说明:对标管理就是不断寻找和研究同行业先进企业的最佳实践,并以此为基准与本企业进行比较、分析和判断。在此过程中,既比指标,又比管理方法、管理手段和管理流程,着力促进企业内部管理创新、机制创新,从而在指标上达到新水平,增强企业综合竞争力。

#### 主要任务

- 1.从指标对标入手,最终实现生产运营理念、管理方法的对标,实现生产运营指标整体性明显上升。
- 2.不断发掘对标管理的价值,建立长效机制,逐步使对标管理成为发电企业生产运营工作中最常用和最实用的管理工具。
- 3.切实做好生产运营环节的试点工作,为集团公司全面开展对标工作积累经验。

### 扎实工作,确保生产运营对标工作取得成效

#### 提高认识,理清思路

今年是实施集团公司“三步走”战略第一阶段目标的第一年,各级领导要从建设世界一流能源企业集团的战略高度,充分认识开展对标工作的重要性,深刻理解生产运营对标工作的目的和意义,正确把握生产运营对标工作的基本思路、目标和任务,认真学习研究对标管理的方法,理清工作思路,着重发掘差距背后的原因,切实将生产运营对标管理作为夯实企业基础管理、全面提高生产运营管理水平 and 绩效水平的自觉行动。

#### 建立健全组织机构,全面落实工作责任

对标工作的主角是企业自己。对标工作是一项长期持续的工作,各单位必须明确自身责任,坚决克服运动式短期行为思想,切实加强组织领导,建立健全对标工作组织保障体系和以常态长

指标进行比较,并定期在集团公司范围内进行公示。在此基础上,各级企业也可以根据本单位实际在集团公司组织的统一对标平台以外寻找另外的对标标杆。

#### 工作目标

通过制定和完善对标工作总体规划、实施方案和对标工作流程,逐步建立健全组织保障体系、工作体系、指标及标杆体系、技术支持体系、管理控制体系、评价考核监督体系、制度保证体系等七大体系,努力实现对标工作的常态化、规范化、标准化、科学化,促进管理基础明显增强,管理水平明显提高,生产运营绩效明显提升,为全面提高生产运营管理水平 and 绩效水平提供有力支撑。



效机制为核心的工作体系,完善内部竞争机制和约束激励机制,进一步将各项指标分解落实到具体部门和具体岗位,确保各项工作措施落到实处,确保对标工作深入持久、扎实有效地向前推进。

#### 加强宣传引导,调动员工广泛参与

对标工作涉及面广,工作量大,工作复杂,各单位必须做好发动和宣传工作,认真学习、贯彻集团公司颁发的对标文件,明确对标工作的目的和意义,把提升生产运营绩效的压力和动力传递到企业全体员工,调动广大员工广泛参与,形成比、学、赶、超的良好氛围和追求良好业绩的工作氛围,从而增强企业的整体凝聚力,把对标工作推向深入。

#### 完善工作方案,务求取得实效

各单位要根据集团公司《关于开展对标工作的指导意见》和《发电企业生产运营对标管理办法》,在认真分析现状和查找各项管理工作中存在问题的基础上,结合企业实际扩展指标体系,细化对标目标,完善工作计划,落实工作措施,确保对标工作取得实效。

#### 加强协调交流,促进共同提高

各二级单位要加强对所属单位对标工作的协调、指导,组织对所属单位对标工作中重点和难点问题开展调查研究,集中精力,逐步解决。各级对标工作机构要充分发挥组织、协调、指导的重要作用,及时发布相关信息,做到资源共享、经验共享、成果共享。各单位要在扎实推进对标工作的同时,加强相互交流、学习。不仅指标和管理实践要对标,对标工作本身也是管理工作的重要组成部分,所以也要对标。通过相互交流、学习,达到共同提高的目的。

对标管理是集团公司企业管理的一场革命,也是对生产运营系统提出的新的考验。我相信,只要我们科学运用对标管理这一有效管理手段,齐心协力,共同努力,就一定能够不断提高安全生产运营整体管理水平和绩效水平,为实现集团公司“三步走”发展战略,全面提升集团公司综合竞争能力做出应有的贡献。■

## 坚持对标管理 推进科学发展

### ——平圩发电公司对标管理工作扫描

◎程智 吴广武

到9月17日,平圩发电公司#1机组在实现今年第二个百日安全运行长周期后转入计划检修,#2机组修后继续在网安全运行178天,继续保持良好运行态势,#3、4两台新机先后实现百日长周期安全运行,尤其是8月份两台新机共发电87292.26万千瓦时,平均负荷率达91.66%,创投产以来最高记录,8月30日发电3072万千瓦时,创日发电历史新高。

今年以来,平电公司认真落实集团公司、中电国际对标管理部署和要求,以国内、国际同类先进企业管理业绩为标杆,积极开展对标分析、定量管理,强化风险预控,增强设备可靠性,不断提升安全生产规范化、标准化、程序化、精细化管理水平,推动企业科学、稳定、持续发展。

#### 瞄准标杆 精进治业

作为我国国产60万千瓦机组发祥地,公司得到了党和国家的高度重视。1985年3月9日,李鹏同志亲临现场视察,挥毫题词“平圩不平凡,单机甲中华”。20多年来,一代代平电人呕心沥血,始终致力于“甲中华”业绩创造,不断总结提升国产机组生产运营管理经验,为我国电力事业发展做出了应有贡献。机组安全生产、技术经济指标,引领全国同类型机组先进水平。其中,#2机组连续在网运行582天,创造了国内同期引进型同类火电大机组

最长纪录,被国家可靠性中心和电监会授予全国60万千瓦级“金牌机组”称号。今年8月,又被中电联授予全国大机组竞赛特等奖。

作为上世纪80年代的老机组,取得如此荣誉和成绩,应该足以令每个平电人引以为豪,但是平电人并未就此驻足停步。2008年3月1日,按照集团公司、中电国际战略工作部署,公司总经理办公会研究通过《平电公司对标分析、定量管理实施办法》,明确提出“以国内、国际同类先进企业管理业绩为标杆,树立学习和赶超先进的精神,实现持续改进管理方法,达到持续提高企业管理绩效目的”的对标管理任务,以董事会确立的年度绩效目标为总体依据,构建了由班子建设、生产技术、资产经营、安全环保、企业发展、燃料管理、基础管理、党风廉政、人力资源等方面的主体指标体系。对标分析方式由内部自我对标与外部同业对标组成,并对管理结果进行量化,操作步骤分为分析现状、搜集信息、选择标杆、比较分析、拟定目标、制订措施、实施保证、总结提高等八个阶段,坚持标杆化、日常化、量化为主、持续改进原则,全面落实对标管理。同时,注重开展指标的差异性、阶段性、典型性和综合性分析,注重对存在问题的改进及潜力的挖掘,实现管理手段和方式方法不断创新,形成指标“对比-分析-改进-提高”的闭环管理和良性循环。

今年以来,公司在安全生产隐患排查治理年、基础建设年、安全生产百日专项行动中,紧密结合“做精一期、做稳二

期”的战略重点,不断推进燃料管理、新机管理、员工素质工程建设和各种劳动竞赛对标管理,全面有效落实组织、技术和应急防范方案和措施,四大机组持续保持良好安全生产局面,迎来安全稳定长周期运行高峰。1至8月,公司完成年度发电量103.2亿千瓦时,其中综合厂用电率、供电煤耗等经济指标均创历史最好水平。尤其是在迎峰度夏、奥运保电中,公司两台“皖电东送”新机组,始终严格执行华东电网调度命令,认真做好负荷调整,随时保持机组顶得上、发得出、稳得住,得到了华东电网的高度赞扬。

#### 围绕做精一期 深入精细化管理

“将缺陷填写合格率纳入考核范围,不但要求运行人员要规范填写设备缺陷,还要求运行人员要对缺陷的发生时间、存在状态进行分析,以免发生定义不准确或重复填写被考核现象。”今年6月,该公司对运行小指标竞赛内容进行了调整,“虽然只是细微调整,但却对运行检查的精细度、准确性提出了更高要求。”一位运行人员说。

为经营好、管理好一期两台机组,该公司长期坚持有效尝试,不断推进机组安全稳定可靠运行。在一期机组投入商业运营的18年中,两台机组累计发电超过1000亿千瓦时,供电煤耗从359克/千瓦时下降到326克/千瓦时,一度电减少用煤33克;燃油量从12778吨下降到349吨,年均下降690吨;设备等效可用系数从50.72%提高到93.98%,年均提高2.4个百分点。尤其是#2机组,经过堵管性重大技术改造后,设备可靠性、自动装置投入率等都有明显提高,发电机氢气湿度等多项运行参数,达到甚至超过美国西屋公司原设计水平。“没有最好,只有更好。”该公司总经理陶新建说,“尽管公司机组可靠性、多项经济指标得到持续优化和提高,但个别指标与同行业先进机组相比

#### MANAGEMENT

要注重开展指标的差异性、阶段性、典型性和综合性分析,注重对存在问题的改进及潜力的挖掘,实现管理手段和方式方法不断创新,形成指标“对比-分析-改进-提高”的闭环管理和良性循环。

还有差距,而且公司机组部分参数指标还有进一步优化空间。对标管理的根本目的,就是要不断提升设备安全、经济、稳定运行可靠性。”

为确保对标管理深入推进,该公司结合《对标分析、定量管理实施办法》,分别制定了《安全生产对标管理实施细则》和《经营工作对标管理实施细则》,安全生产指标分为一级指标和二级指标,指标体系包括安全环保、电网考核、市场销售、技术监督、可靠性、燃料和经济7大类、54小项,标杆值为行业先进值和平均值、集团先进值和平均值、所在电网先进值和平均值、核定设计值等。《安全生产对标管理实施细则》明确生产技术部作为该公司的安全生产对标管理归口部门,负责搜集安全生产指标体系的先进值,汇编公司级安全生产指标体系及其标杆值,比较分析公司机组重要指标对标数据与同类型机组先进值的偏差。安全环保、商务、运行等部门依据指标体系细化分解本部门管控指标,每月10日前完成上个月度指标分析,找出技术和管理等方面存在的差距,制定并落实整改措施。《经营工作对标管理实施细则》以同环境、同类型先进值,同区域、同类型先进值,中电国际先进值,全国先进值,预算值,同期值等为标杆指标,内容包括财务指标、市场营销指标及燃料指标等为主要

的指标体系,精细的管理标准,促进了该公司一期机组安全生产、抗经营风险能力得到进一步提升。据统计,今年上半年以来,该公司在08年安徽地区新增发电容量617万千瓦,且07年关停机组仍安排电量计划、燃煤供应紧张的不利环境下,一期两台机组均实现连续长周期稳定运行,获得08年度基本电量计划63.35亿千瓦时;机组利用小时数为5150小时,比公用火电机组(不含关停机组)平均水平高出783小时,比08年综合计划公司申报值高150小时,圆满完成代发电12亿千瓦时任务,持续保持了良好的赢利势头。

#### 围绕做稳二期 推进差异化管理

作为集团公司、中电国际成立以来首批建成投产的火电大机组,该公司高度重视抓好两台新机安全、稳定、经济运行。今年以来,公司在实行一、二期机组安全生产经营工作一体化管理的基础上,结合二期机组实际,大力推进差异化管理。年初,公司把“做稳二期”作为年度三大重点工作之一,将开展“新机管理年”作为年度三大重点工程之一,全方位做好设备可靠性、系统稳定性等基础性对标管理,大力开展设备整治、隐患排查治理、技术升级改造等活动,设备健康运行能力和安全生产能力得到进一步提升和强化。

针对新机首次过冬,该公司有针对



性地加强设备运行工况、系统在线参数对标分析,进一步完善设备防寒防冻措施,共补充 100 多吨保温材料,敷设了 1700 多米伴热电缆,通过技术分析会,及时分析解决了两台锅炉水冷壁超温、燃烧调节性能差等遗留问题。通过加强基础性整治,解决了两台机组发变组保护接线不规范、锅炉跳磨油逻辑不合理、汽机中压主汽门活动试验逻辑回路不合理等问题。与此同时,运行人员以对标管理为抓手,不断强化新机在变工况下的运行分析,认真做好机组燃用潮煤、冻煤技术措施,全力保证两台新机安全度冬。在今年特大雪灾面前,该公司两台新机组始终都能按照电网调度要求,连续多日高负荷运行,为华东地区战胜 50 年一遇的特大暴雪严寒天气做出了积极贡献。截止今年 5 月 13 日,#3 机实现连续在网运行 184 天,创集团公司系统新机投产连续运行最长周期纪录。截至 8 月 2 日,#4 机组连续在网安全运行超过 100 天,刷新了集团公司系统新机 168 小时试运行后实现“百日安全”的最短时间纪录。在迎峰度夏、奥运保电期间,该公司深入落实安全生产对标管理,完善建立了《奥运期间保电措施》、《淮河高水位机组安全运行技术措施》等,持续推进职业安全健康、环保、消防对标管理,确保两台新机安全稳定运行。进入 8 月下旬,该公司两台新机日负荷多次超过 3000 万千瓦时,尤其是在 8 月 30 日,两台新机全天保持 640MW 额定负荷运行,负荷率达到 100%。

根据华东电网《关于“皖电东送”机组调度关系移交安排的通知》,该公司二期两台“皖电东送”机组于 2007 年 12 月 27 日划归华东电网统一调度,为在激烈市场竞争中抢占先机,充分释放新机效益,该公司及时认真研究调度权属关系变更后对电量、电价等重大影响,学习掌握电网结构方式变化,针对两台新机受电量品种单一、电量计划较少、电价没有最终确定、网架送出约束等原因综合影响,该

公司加强与各级政府和职能部门、电网调度的汇报交流工作,及时反映两台新机组对华东电网资源优化、节能降耗所起到的积极推动作用,全力展开两台新机电力营销,提升售电量及扩大售电种类,促进对标管理收到实效,实现新机管理效益最大化。今年上半年,二期机组在完成上网计划电量的同时,还获得市场交易上网电量 4.45 亿千瓦时,处安徽目前四家同容量的皖电东送机组之首,机组供电煤耗实现 316.68 克/千瓦时,同比降低 5.52 克/千瓦时。同时,机组可靠性、燃油消耗、非停次数等各项经济技术指标持续好转,发电计划合格率、AVC 投运率、AVC 调节合格率等电网考核指标明显优化。

#### 围绕节能环保 推动科学化发展

为做好一期两台机组烟气脱硫改造工程,该公司专门成立工作组,全面落实工程施工、安装、调试对标监督,确保工程优质、运行安全。今年 4 月,#2 机脱硫系统顺利通过 168 小时试运行。5 月,#1 机脱硫工程通过竣工验收,脱硫效率等环保指标均达设计要求,其中脱硫效率最高达 99.7%,高于国家环保标准 9.7 个百分点。至此,该公司四台机组烟气脱硫工程的成功建设投运,每年二氧化硫减排能力可达 7 万多吨,烟尘减排能力增加 3000 多吨,为增强绿色电能竞争能力打下了坚实基础。同时,该公司定期对凝汽器、灰场排水进行抽样检查,保证废水达标排放。

今年 2 月 14 日,该公司 #2 机组实现连续在网安全运行 582 天转入计划检修后,为有效解决二号炉省煤器管焊缝、磨损及母材缺陷的隐患,提高锅炉运行的安全性和可靠性,该公司经过科学论证和研究计算,对该机组省煤器实施整体更换技改工程。面对工作量大、技术含量高、检修工期紧的此次技改,各级技术人员认真做好检修计划、工程施工、焊口检质等对标管理,

促进了该机组修后一次并网成功,实现了全优目标。到 8 月 31 日,该机组已连续在网运行 160 天,并继续保持良好的稳定运行态势。

今年以来,该公司大力开展技术改造,积极尝试应用电机变频调速新技术,顺利完成了三台机组凝结水泵电机的变频改造工程,不但提高了凝泵和电机的安全可靠,减少系统设备维护量,而且实现机组 50 万千瓦运行工况下,凝泵电机电流大幅下降,节电效果十分明显。据统计,凝泵电机变频改造后,每月单机可节约厂用电 30 万度。为有效节能节水降耗,减少维修量,该公司经过认真分析研究,科学改进石子煤输送系统,采用石子煤干式排放法。与水力输送相较,石子煤干式排放操作安全、方式简单,无设备损耗,无电耗水耗,设备日常维修量大大减少。改造后,石子煤输送系统每年可节省费用 20 万元,节约人工费 15 万元。按 300 天计算,高压水泵与渣泵组、机组排污泵每年可节电 66 万度,节水 74 万立方米,经济效果十分显著。

与此同时,该公司还把节能列入对标管理内容,精心编制了包括 68 项指标内容的《600MW 机组节能对标手册》。坚持做好非生产用能对标考核,每月对非生产用能数据进行比对,党群部、生技部不定期对办公照明、空调使用、生活用水、用汽等情况进行检查,一旦发现浪费现象,及时纠正、考核,保证节能对标深入推进,不留死角。

人常说:道不远人。今年以来,平电公司认真落实集团公司、中电国际工作要求,紧紧围绕对标管理工作中心,积极实践、潜心探索,安全生产经营水平得到进一步提升,抵御风险能力明显增强,工作成绩得到集团公司、中电国际认可。当前,该公司 U113C 检修已拉开战幕,广大员工正以百倍热情,认真落实各项检修标准要求,对标降低修后缺陷总量、提升设备性能指标,全力以赴投入工作,努力实现安全、文明、高效、有序检修。■

## 对标管理: 引导企业飞越发展的隐形翅膀

——兼析姚孟发电公司对标管理

◎金二学

当今世界,日新月异,各种管理理念和管理方法如雨后春笋层出不穷,其中不少因不合时宜而逐渐被人们淡忘,但有的却能在时间的长河里洗去尘沙,露出黄金般的价值之光,被称为二十一世纪三大管理工具之首的标杆管理就是如此。

标杆管理又称对标管理,由施乐公司在 70 年代末首创,其后在西方企业中掀起“标杆管理浪潮”,后经美国生产力与质量中心系统化和规范化,逐渐成为现代西方发达国家企业管理活动中支持企业不断改进和获得竞争优势的最重要的管理方式之一。据统计,全球 500 强企业中有近 90% 的企业应用了标杆管理,如施乐,AT&T, Kodak, Ford, IBM 等巨头行业。能使企业有五倍以上的丰厚回报,标杆管理让西方管理学界倍受推崇,它与企业再造、战略联盟一起并称为 20 世纪 90 年代三大管理方法,进入 21 世纪更被推为三大管理工具之首。

标杆管理作为一种管理工具历经近四十年风雨磨砺,不断被丰富和充实,被越来越多的企业所认同和应用,不断被赋予新的内涵。

#### 正确选择 插上腾飞的翅膀

中电投集团公司作为国家重要的战略能源企业之一,当前受国家宏观经济调控、电力供求关系的变化、节能减排及节能调度政策的影响,存量资

产经营面临挑战,而燃料价格的大幅上涨,使发电成本遇到压力。

如此困境下,中电投集团公司需要找到一剂缓解压力的良药,对标管理以其特有的优势受到集团领导的青睐。据不完全统计,仅去年第三季度,中电投集团公司陆启洲总经理曾在集团公司安全生产运营工作座谈会、集团公司二级单位主要负责人工作座谈会、集团公司党组中心组(扩大)学习会议、集团公司总部各部门主要负责人座谈会等场所多次对集团公司对标工作做出重要指示,意在提前预热,不断强化大家的对标管理意识,当作一种前期培训,同时传递一个信号:对标工作是中电投集团公司未来企业管理的长期任务和重要举措,希望各二级单位提前动手,早做准备。

当然,选择对标管理并非一时冲动,而是战略谋划的一部分,是深思熟虑之后一种管理上的大胆革新,是应对当前外部严峻形势的一种科学决断。

陆启洲总经理的讲话中指出,中电投集团公司推行的对标管理是一种同业对标,是运用“标杆管理”原理而进行的最佳管理实践,就是要在同行业内找出学习和追赶的标杆企业,与之通过设备状况、业务流程、企业管理等多方面的深层次、全方位的比较分析、跟踪学习,不断改进生产、经营、管理等各方面工作,全面提升指标水平和工作水平。

基于此,中电投集团公司对标杆管理寄予厚望,在进入 2008 年后,加



快了开展对标管理工作的步伐。1月12日审议通过《中国电力投资集团公司关于开展对标工作的指导意见》并下发；在1月21日召开的中电投集团公司2008年工作会议上，陆启洲总经理正式提出“三步走”发展战略，并在谈到2008年工作的总体要求时指出，要在中电投集团公司系统内全面推行同业对标，以对标管理为载体，全面提升企业管理水平；3月份中电投集团公司又组织起草了《中国电力投资集团公司发电企业生产运营对标管理办法》。为对标管理工作的开展提出了具体要求和明确指导。《办法》要求集团公司各单位充分认识对标工作的重要意义，高度重视，遵循持续改进和务求实效的原则，加强组织领导，结合实际情况开展对标工作。这对实现集团公司制定的“三步走”发展战略，提高集团公司安全生产运营管理水平，增强企业竞争能力无异增添了一双隐形的翅膀。资料显示，中电投集团公司部分企业已在对标管理中取得显著成效。

#### 紧抓机遇 用好这场及时雨

姚孟发电公司作为中电投集团公司、中电国际领导下的一家发电企业，开展对标管理不但是一种上级要求，更是一种内在需要。

作为一家有着三十多年历史的老人企业，姚孟发电公司曾创造过辉煌的业绩，也积累了丰富的宝贵经验。但是，近年来，由于遇到了众多发电企业同样面临的外部不利因素，再用以往的管理方法来解决目前出现的新问题显得有点力不从心。今年上半年，该公司遭遇了建厂以来的首次亏损，并且，在中电国际的一些指标排名中不尽人意。姚孟发电公司领导层和广大员工都感到压力巨大，迫切需要一种新的管理方法来破解当前难题。

根据集团公司生产运营对标工作部署，姚孟发电公司制订了生产运营对标管理办法和工作方案，按照真实准

确、量化可比、动态管理、持续改进、闭环管理、循序渐进的原则，实行公司、部门、班组三级分析，坚持制度化、常态化，争取精细化。

姚孟发电公司以安全指标、经济性指标、可靠性指标、环保指标、技术监督指标为分析内容，建立指标分析体系；树立纵向横向、内部外部全方位对比目标，将公司机组生产运营指标与机组设计值、机组历史运行最好值比较；与集团公司确定的同类机组指标先进值、平均值比较；每季度召开公司生产运营对标分析会，进行趋势预测，每年年终进行对标管理工作总结、分析，制订解决问题的对策及下阶段的工作安排，形成生产运营对标分析报告，进入下一循环。

可以看出，这与中电国际的“策划、程序、修正、卓越”工作理念相符，并用闭环管理方式以求达到阶梯式上升的目的。

为保障作好生产运营对标分析工作，姚孟发电公司建立生产运营对标组织结构，要求指标统计、分析要及时、准确；分析时做到重点突出、措施有效；对于指标偏差较大或有代表性的问题，要进行重点分析，制定解决问题的具体措施；每月安全生产例会通报上月、累计指标变化，总结经验，找出不足，提出下阶段工作重点。

姚孟发电公司的生产运营对标管理工作分三个阶段进行。

在4月至6月的准备阶段完成了三项工作：进行了宣传发动；建立了组织机构；完善了指标体系。在5月至8月的实施阶段，完成了五项工作：5月份开始，每月10号前完成指标的填报工作，为集团公司指标体系的建立献计献策；对照指标排序，确定对比标杆，自觉寻找管理偏差；将对标管理和日常生产管理紧密结合；修正和进一步完善了生产运营指标分析管理制度；建立和完善约束激励机制，发挥正向激励的作用。

目前已经进入总结阶段（9月至

#### MANAGEMENT

选择对标管理并非一时冲动，而是战略谋划的一部分，是深思熟虑之后一种管理上的大胆革新，是应对当前外部严峻形势的一种科学决断。

12月），姚孟发电公司及各部门正根据近阶段生产运营对标开展的情况，认真进行总结，并要求于11月底将部门生产运营对标管理总结汇报，提出生产运营对标的管理建议，推动对标管理全面、持续的开展。

在不容乐观的外部形势之下，姚孟发电公司下半年以来，以红旗竞赛活动为契机，大力开展内部管理大整顿工作，迎头赶上的愿望更加强烈，一种学先进、赶先进的气氛随着该公司“没有借口月”活动的开展更是越来越浓，进一步促进了对标管理工作在该公司的开展。近段时间，该公司多次对兄弟企业学习交流，找差距，取真经，把对标管理落到实处。

姚孟发电公司通过一段时间的对标管理，目前虽然成效还不特别显著，但该公司对标管理组成员反映，至少在思想上已对标管理有了清楚的认识，公司上下讲对标做对标的氛围越来越浓，相关体系正不断健全，这是一个良好的开端。

笔者相信：今天，对标管理犹如一只无形之手，正在与中电投集团系统企业“亲密接触”，明天，它会变成一双隐形的翅膀，带领中电投集团公司系统企业按照“三步走”发展战略不断飞跃发展。■

## 常熟发电公司 对标找差距 提高竞争力

#### 仇上标

企业要不断保持竞争力，一方面靠发展，另一方面靠提高内部管理水平来降低成本、保持获利能力，对标管理就是一种很好的方法，常熟公司近年来把经营指标、生产指标、管理流程、管理模式等与系统内、周边地区的优秀企业进行比较，寻找存在差距、分析存在原因、积极落实整改，不断提高企业的管理水平。

江苏常熟发电有限公司于2006年

引入对标管理的概念，为了发挥对标管理的作用，当年并未全面推行对标管理，而是做了大量的调研与培训工作，先后前往射阳港、谏壁等兄弟单位收资学习，并购买相关书籍对中层干部进行培训。

在此基础上，常熟公司于2007年实施了对标管理，该公司领导对此项工作极为重视，总经理亲自担任组长，并成立了生产管理、经营管理、综合管理

三个工作组，制定了详细的工作方案，按部就班地开展了对标工作。公司选取了中电国际系统内同类型机组的姚孟发电公司，以及周边的华润、太仓环保、利港等发电公司作为标杆企业，分别从财务经营指标、人力资源管理指标、物资管理指标、生产技术指标等方面进行对照分析，对存在的差距进行了认真分析，并形成了财务、费用、物资、人事、生产管理、供电煤耗等六个专题成果，各专业组通过数据对比、学习考察、原因分析等活动方式，分别就生产、经营管理提出了完善措施，并积极组织实施，取得了较好的效果。

2008年，常熟公司针对扩建工程全面启动的情况，又增加了基建工程管理组，在2007年对标管理的基础上，按照集团公司和中国电力的要求，继续深入开展对标管理工作。■

## 福建电力开发公司 全面动员积极部署对标管理

#### 高淑萍

为全面贯彻集团公司工作会议精神，中电（福建）电力开发有限公司认真落实集团公司《关于开展对标工作的指导意见》和《中电国际系统生产运营对标管理办法》以及集团公司总体部署和要求，5月份以来，公司展开了部署对标管理工作。

为确保对标管理工作落到实处，该公司制定了《公司生产运营对标工作管理实施细则》、《公司生产运营对标管理办法》和《公司生产运营对标管理工作方案》。同时，公司成立了对标管理组织机构，全面启动对标管理的前期准备工作。

该公司明确对标管理目标，按照集团公司和中电国际相关要求，坚持以安全生产为基础，以经济效益为中心，建立生产运营对标管理体系，落实生产运营对标管理工作任务，通过主要技术经济指标的对比分析，判断指标的变化趋势，制定相应措施，纠正管理偏差，确保机组安全、稳定、经济运行。

该公司明确对标管理组织机构职

责，对标管理领导小组，负责宣传、指导、监督、总结、推广生产运营对标管理工作。公司对标管理领导小组下设生产运营对标管理工作办公室，办公室设在安全生产部，成员由安全生产部经理、安全管理、生产调度管理、大小修技改管理、综合事务点检员、点检一组组长、点检二组组长以及发电部技术员兼安全员、水工部点检员、商务部项目及工程管理组成，具体负责生产运营对标管理的日常工作。

另外，公司还制定对标管理措施，明确责任部门。明确由水工部负责具体实施，发电部配合的提高水能利用率的

措施从根本上说是节水增发电量、减少各种因素造成电量损失的措施；由发电部根据电网运行方式，适时调整机组开、停机方式，以降低综合厂用电率的措施；由公司各生产部门负责的提高发电量的措施和针对公司实际，不发生一类障碍及以上事件的控制措施及缩短公司黑启动时间的措施。

6月份，福建电力开发公司组织召开生产运营指标管理工作会议，针对下一步标杆指标的下达，公司将在充分准备的基本上组织实施，实现公司生产运营管理水平不断提升，经营绩效不断提高，竞争能力不断增加。■



## 从一片口香糖看姚电燃料部

◎金二学



计量员在过磅计量



煤场捡“三块儿”

此前，在姚电发电公司领导到燃料部与职工的座谈中，一位燃料职工谈到口香糖的故事，让在场的人都很感动。一片小小的口香糖与我们的工作有关吗？一片普通的口香糖为什么能在一个二百四十万千瓦机组大厂引起公司领导的高度重视？到底是什么原因让闻者动容？带着诸多疑问，该公司企业文化部深入燃料班组一探究竟。

接到任务后，经多方打听，笔者终于找到一位“忙里偷闲”的人——该公司燃料部燃料主管崔勇，和燃料班的很多成员一样，他也是个大嗓门，而且十分健谈。崔勇说这是多年工作养成的习惯，因为经常与矿方或汽运煤司机打交道，为了公司利益经常据理力争或苦口婆心练就的功夫。期间，崔师傅不时拿起车上的两部对讲机联系工作。

根据计划，我们先到了公司#4煤场。百闻不如一见，略显空旷的煤场让笔者对公司燃煤紧张、“口粮”吃紧的形势有了切身感受，也隐隐感到压在燃料人肩上的重担。

崔师傅帮我们敲开汽运班#4煤场汽车煤计量室的门。据了解，为保证计量不受干扰，无关人员不得进入计量室。这条规矩曾“得罪”了不少长年为公司供煤的矿方老熟人。听崔师傅说这座计量小楼是公司为了改善计量人员工作条件于去年新建的，“以前是在小‘塔’房里办公。冬天冷得要命，夏天热得要死，煤场的厕所更是无法一提。现在，室内装有空调，配有饮水机，条件改善了，真是太舒服了。”

高玉霞、孙霞两位女师傅负责煤车过磅计量。过磅时，她们不时提醒煤车司机下车，这让一位司机很是不耐烦，高师傅只能耐心地作完解释，仍不忘提醒后面的司机。其实，一个人的重量基本不过百十斤，相对于一辆80多吨重装满煤的大车似乎是有斤斤计较了。可高师傅有自己的一本帐：“别说这百十斤，夸张一点说，在这里缺斤少两就是大事。再说，积少成多呀，一辆车差百十斤，每天300辆车就有5000多公

斤，日积月累不是小数，得从点滴中紧抠细算。”

谈到矿上监磅，在场的几位师傅不约而同地接过话儿。

“出门办事儿就是难，如今是卖方市场，脸难看，门难进，矿方计量人员中午11点半准时下班走人，哪怕此时车辆刚驶上地磅也不行，怎么说都没用。”

“最难熬的是寒冬酷暑，身处荒郊野外，到附近小店买瓶水，为了能吃下自带的干粮，更是为了蹭个能歇脚的地方，遇到下雪下雨天，能找个司机驾驶室躲躲都是最大的享受。”

“自己掏腰包给矿方计量人员买点口香糖、矿泉水、水果之类的物品都是常事儿，替人扫地，打水当成自己的家务事，都习惯了。”

“咱这么干，还不是为了公司利益。”笔者渐渐明白了最初座谈会上“一片口香糖”的难处和对企业的拳拳爱心。

说话间，一名中年男子扛着一桶水进到室内，他头戴一顶破草帽，身穿分不清是蓝还是黑的连体服，脸黝黑。笔者刚在猜想他是不是走错了地方，崔师傅就接着介绍说他就是汽运班的班长——田兆海，这出乎我们意料，于是把采访重点转向了他。

“应该多写写他们计量员们。”田师傅憨厚地笑着说。

“最辛苦的是班长，我们还有轮换休息的时间，他一年四季连轴转，忙时出门见星星，回家看月亮，更别说照顾家人了。”高玉霞、孙霞两位师傅口快地抢过话头来说。

“嫂子为此埋怨过你没有？”笔者问。

“他老婆想跟他吵架得提前预约。”孙霞师傅的一句话引起了一阵笑声。

不知不觉中，已是夕阳西下，起身告别时，崔师傅说：“在这里有条不成文规定，下班比正常规定晚半小时，忙时到深更半夜回家也是常事儿。”

采访归来，久久回味，原本想得到一滴水，他们却让我看到了海洋，油然而生的感动被斜阳拉伸得很长很长。■

## 更安全 更节能 更环保

◎程智 吴广武

“做精一期、做稳二期、加快三期、规划四期”式平圩发电公司的战略重点。今年以来，平电公司依靠人才、技术和管理优势，大力实施机组技术创新工程，有效完成一批安全、节能、环保的重大项目技改，有力推动科学发展再上新台阶。

### 省煤器换管升级 锅炉安全可靠

锅炉是火电厂动力之源。到目前为止，平圩发电公司二期二号锅炉已运行超过10万小时，启停249次，受热面管道设计寿命8万小时。长达15年的运行，使得省煤器管焊缝强度超过有效极限，两次因省煤器泄漏造成停炉。管子内壁表面出现“纤维木纹”状开口裂纹及腐蚀坑，随时威胁着机组的安全运行。特别是近年来，由于煤质难以保证，燃煤灰份较大，最大达到60%，严重超过设计值25%~29%，省煤器受到灰份颗粒的严重冲刷造成减薄损伤。对此，公司及时进行科学论证，最终确定整体更换省煤器管排。

今年2月14日，二号机组实现连续在网安全运行582天转入计划检修后，公司及时实施省煤器更换技改工程。这次技改工作量大、技术含量高、检修工期紧，焊口数达2580只，焊接坡口约6000个。各级技术人员认真筹划，细化分解技改项目，组织近100人的施工队伍，顺利完成省煤器整体更换，彻底解决二号炉省煤器管焊缝、磨损及母材缺陷的隐患，提高锅炉运行的安全性和可靠性。据专家介绍，此次管排升级的成功技改，每年至少可降

低省煤器泄漏事故1次，直接节约费用350万。到2008年8月17日，二号机组已连续运行146天，继续保持安全稳定运行态势。

### 凝泵变频改造 有效节能降耗

凝结水泵电机是火电站厂用电消耗的重要设备之一。该公司每台机组两台凝结水泵，单泵电机功率1500千瓦，日耗电3万度。正常情况下电机满载运行，依靠两级调节阀调节凝结水量，机组高峰时，凝泵电机耗电量大，直接影响机组经济性能。

公司积极尝试应用电机变频调速的新技术。2008年3月，周密安排技改计划，认真落实技术措施，成功解决凝泵电机超温等多个技术难题，顺利完成二号机组凝结水泵电机变频改造，采用“一拖二”方式，用一台变频器连接两台凝泵电机，正常时变频器拖动一台凝泵变频运行，另一台工频备用。电机变频改造投运后，成功实现自启切换，提高了凝泵和电机的安全可靠性能，实现机组50万千瓦运行工况下，凝泵电机电流下降60安培，节电效果更加明显。3月25日，二号机组负荷在12万千瓦时测量数据显示，凝泵电机电流仅为100安培，比额定电流少243安培，功率仅为483千瓦，相当于额定功率的三分之一。

据统计，凝泵电机变频改造后，每月单机可节约厂用电30万度。同时，变频器本身具有过压、过流等保护功能，使电机运行更加可靠。机组低负荷工况下，凝泵流量下降，凝结水管道振动降



低,减少系统设备维护量。目前,公司已完成三台凝泵电机的变频技术改造。

#### 循泵换型改造 节能改善性能

抓关键辅机,提升循环效益。该公司一期两台机组分别配备两台循环水泵,冬季为单机单泵、春秋为双机三泵、夏季为二机四泵运行方式。由于A循环水泵已运行近20年,循泵内接管、保护管、联轴器各配合部位及结合面锈蚀严重,配合尺寸超标,转动与静止部位同心度与平行度存在偏差,循泵运行振动大,电机电流超标,维护量大,备件费用高。

公司认真总结分析B循环水泵改造经验,在保留循环水泵原基础设施、外筒体、外吐管及衬套的基础上,将原转子改为可抽式,实现泵转子部件在不拆卸泵筒体的情况下,直接抽出进行检查维修,给检修维护带来方便。改造

后循环水泵不仅性能达到设计要求,运行可靠性高,泵效率达到88%,设备运行性能明显优化,在60万千瓦负荷下,循泵电机电流下降16安培,每年可节省电费58万元,泵的出口流量每小时下增加近5000立方米,凝汽器真空得到较大改善,循泵技术改造产生了良好的经济效益。

#### 除灰系统改造 安全节电节水

抓关键系统,求综合效益。该公司一期机组除灰石子煤系统原采用水力输送人工排放,从磨煤机石子煤斗用除灰系统高压水输送至脱水仓,输送距离约120米。长期以来,受煤质、水压等多种因素影响,石子煤输送母管堵塞事件居高不下,检修维护量大,喷射泵、管道、阀门等设备磨损比较严重,设备使用周期短,石子斗输出阀、供水阀一旦关闭不严发生内漏,将会发生磨煤机进水事件,危及制粉系统安全运行。同时,由于石子煤水力输送,每台炉日耗水量超过1200立方米,耗水耗电量较大。

为有效节能节水降耗,减少维修量,公司经过认真分析研究,决定采用石子煤干式排放法,科学改进石子煤输送系统。该干式排放操作安全、方式简单,与水力输送相较,无设备损耗,无电耗水耗,设备日常维护量大大减少。改造后,石子煤输送系统每年可节省费用20万元,节约人工费15万元。按300天计算,高压水泵与渣泵组、机组排污泵每年可节电66万度,节水74万立方米,经济效果十分显著。

#### 机组脱硫改造 建设环保工程

抓脱硫技改,与蓝天友好。今年“六五”环境日前夕,该公司被中华全国总工会授予全国职工节能减排合理化建议优秀组织单位称号,由公司总工程师新建等4人提出的“增加机组脱硫装置”荣获全国职工节能减排优秀合理化建议奖。

公司认真落实集团公司、中电国际工作部署和要求,主动履行保护环境的

社会责任,全力做好节能减排,投巨资对一期两台锅炉进行脱硫工程技术改造。2007年3月二号锅炉脱硫工程首先开工建设,在2008年3月二号机组中修提前完工时,脱硫系统随之同步投入,并于4月顺利通过168小时试运行。5月一号锅炉脱硫工程也顺利通过168小时试运行,脱硫效率等环保指标均达设计要求,其中脱硫效率最高达99.7%,高于国家环保标准9.7个百分点,加上二期两台新机组脱硫工程实现同步建设投运,公司总装机容量251万千瓦的四台机组全部实现烟气脱硫,输出电能全部贴上绿色环保标签,提前完成“十一五”减排责任目标。

公司四台机组烟气脱硫工程的成功建设投运,每年二氧化硫减排能力可达7万多吨,烟尘减排能力增加3000多吨,为改善区域环境,增强绿色电能的竞争能力打下坚实基础,为集团公司、中电国际实现“十一五”减排责任目标做出了积极贡献。

近年来,该公司始终坚持节能环保的科学发展不动摇、不放松,成功进行二号机组增容5万千瓦、一期两台机组锅炉脱硫工程等重大技术改造,成功实施锅炉大油枪、小油枪、微油枪的持续技改,成功完成一批制约机组安全经济技术指标改善的技改工程项目,二号机组实现连续在网运行582天,创造了首批国产引进型同类机组最长运行纪录,获得2007年度全国电力“金牌机组”称号。目前,公司即将完工的废水综合处理技改工程,集节能、环保等功能为一体,为推进建设资源节约和环境友好型企业打下坚实基础。

“实现科学发展,需要从公司战略发展上进行科学谋划,从制约发展的关键要素上进行有效攻关,在科学管理上进行有效再造,公司将继续在集团公司、中电国际正确领导下,努力推进更安全、更节能、更环保发展,为实现经济和社会效益最大化做出积极探索和实践。”平电公司总经理陶新建在接受采访时如是说。■

## 一场大工程与一支好队伍

### ——清河检修公司除灰管路改造工程纪实

◎杜晓丹 刘忠诚



7月25日,清河发电公司2007年、2008年跨年度三大过渡工程之一的除灰管路改造工程,历时11个月,经过春、夏、秋、冬的四季轮回,终于宣告结束。至此,清河检修公司完成了史无前例巨大基建工程项目,开创了公司进驻基建安装领域的先例,填补了公司工作业绩上的空白,为检修公司今后的生存和发展拓宽了途径,也为祖国实现百年奥运梦想奉献了一份厚礼。

#### 睿智果敢 挑战基建工程市场

清河发电公司除灰管路改造是满足新建600MW机组排灰压力和按期拆除4台10万机组需要而设立的重点工程,是清河发电三大过渡工程之一。该工程的过渡方案,拆除工期,安装质量以及相应产生的一系列社会问题和矛盾,都会让承包商面临巨大的困难和压力。面对挑战,检修公司经营集团果敢决策:公司不但要稳固内部维护市场,还要拓展外部检修领地,不但要做好发电机组检修,还必须逐步涉及基建、安装领域,向一专多能的方向发展。“前人没有走过的路,我们要趟出路。凡是都有第一次,‘干’就有成功和发展机率,‘干’才能拓宽我们检修公司的视野和生存的空间。为此,检修公司以果敢和魄力承担起了这有史以来的‘第一次’。”

在清河发电公司老除灰管线上进行改造,这意味着既要满足在运机组正常运行的需要,同时又必须保证管路拆除、安装工期、安装质量和外形规范的要求,看着四条已经运行30多年陈旧的除灰管路,纵横交错,千疮百孔。要再现其龙腾清河的雄伟英姿,需要面对的困难很多,改造工程点多、面广、线长,巨大



的工作量和一年四季的野外施工以及施工过程中所牵连的占用农田、跑灰跑水的赔偿、损坏道路、桥梁、灌渠、树林等众多错综复杂矛盾和纠纷让人望而生畏。另外,检修公司基建施工和野外作业的设施和条件不足,缺乏基建施工方面的经验,各个分公司工种单一,特殊作业人员匮乏等不利条件,也困扰着施工的正常进行。

开弓没有回头箭。根据工程的特殊性,公司首先成立了除灰管路改造工程项目部,对工程进行了认真策划、积极组织,编制了工程改造文件包和管理手册,确立了安全措施、技术措施和组织机构,明确了先过渡运行管路,腾空安装场地,构建基础,然后进行新管路的安装的工作程序和施工方案,同时根据工程的进展和在运机组的具体情况,对重点环节分地段和部位要进行严格控制,保证管路过渡、位置腾空、基础浇筑、新管路安装平稳衔接和有序的推进。

### 众智成城 走过春夏秋冬

2007年8月末燃运、除灰、锅炉、制粉等专业按照总体工程计划开始共同承担起了四个阶段艰难的改造工程。

第一阶段,各个单位在项目部的统一安排和协调下,顶着高温酷暑有条不紊地紧张工作着,大量的土方开挖和清除,为新管路安装腾空位置,并进行管路基础施工,浇筑混凝土。

第二阶段中,以中继泵房为中心,泵房南北共计需要安装完成四条管路,以及百分之七十的混凝土基础支座,而此时已经进入冬季,天气异常的寒冷,气温降至入冬以来的最低值,在如此恶劣的环境下,除灰管路的施工,仍然在有条不紊地紧张进行,来自制粉、锅炉、除灰、燃运专业的参修员工,顶着凛冽的寒风,冒着零下十几度的严寒,在空旷寒冷的野外坚持作业。

2007年12月1日-4日,是除灰管路改造工程当中最艰难的日子,由于四条除灰管路要横跨开清公路,必须破除

宽4米,长35米,深2.5米管路通道,并在最短的时间内恢复公路的通行。面对这一艰巨施工任务,灰管路改造项目制定了详细周密的工作方案,并且在开工之前做好了充分的准备,调集了多台大型挖掘装载机、20吨以上吊车和10台工程车昼夜工作在施工现场,80多名员工在检修公司副总经理李光和项目刘忠诚的带领下,4天5夜连续奋战,渴了喝凉水,饿了嚼方便面,困了就在工程车内打个盹。

等到四条排灰管按计划完成穿越程序,恢复开清公路畅通之时,很多员工却躺在了病榻上。事后,发电公司和工程管理公司对此给予了高度评价,“没想到检修公司能把如此艰巨的任务干的这么漂亮”。

伴随着十万机组的关停和新灰渣泵房的投入运行,第三阶段中6.5公里新除灰管路全线贯通两条,就此,老除灰泵房彻底停止运行,将中继泵房以北剩余的两条旧除灰管路进行永久性的拆除。第四阶段,全线的基础灌浆和剩余全部旧管路的拆除,以及道路、水渠恢复,管路进行防腐处理。2008年7月末,承载着无数艰辛的改造工程终于全部结束。

但很多人还记得在灰管路安装进行到清河大桥以北的阶段时,由于茂密的树林和较高的安装位置,挡住了吊车

进入现场的途径。60根、单重2000公斤的管路如何搬入到安装位置,使工程陷入困境,如果要开通吊车进入的道路,就要将大片树林砍伐,经与林业部门协商,需要赔偿树木砍伐费用50万元。面对如此庞大的费用,在最艰难的时刻,共产党员潘永兴同志站了出来,主动承担起解决问题的担子,全天候工作在管路安装现场,对环境进行仔细观察、分析,经过反复思考和实践,分别设计出两套利用原有管路为搬运滑道,把重型管路运输到安装位置的特殊专用工具,一举解决了600延长米,总重达到120吨管路安装的老大难问题,为提高工程进度和降低成本起到了至关重要的作用,为全线改造工程的顺利完成做出重要贡献。

### 精细化管理 成就品牌卓越

除灰管路改造工程不但有环境的艰苦、量的巨大、时间紧迫的困难,同时还存在着大量的危险因素和潜在的安装质量问题,这些问题对降耗增效产生着巨大的威胁。为了确保除灰管路改造工程万无一失和工程效益最大化,项目部牢牢抓住了重点环节,全面分析了工程改造的进展情况,实施了目标责任制和闭环管理,精密策划、精细指挥,统一分配,将全部改造工程分段承包给了制粉、除灰、燃运和锅炉分公司,使责、权、

利有机的结合在一起,做到了既有项目部对全线改造工作的整体安排和资源统一协调的宏观控制,同时又给予各承包单位,合理安排工作的自主权利,充分发挥了各个单位的主观能动作用,对灰管路改造的安全、质量、进度都起到了关键的作用。

在安全上落实责任,针对除灰管路改造过程中的危险因素,编制安全管理手册,成立了安全组织机构,层层落实安全职责,提出了安全准确、及时无误、遵章守纪、规范操作的要求,杜绝任何单位和个人有违章作业和野蛮施工的行为,安全工作兑现奖惩,由此达到了运行管路过渡5000米没有影响在运机组的负荷的指标,同时也确保了新、旧管路拆除和安装68000米、起重总量10200吨无差错优良成绩。

在精细化管理上,项目部既满足进度、质量、安全的要求,同时也把经济效益当作主要目标进行控制,合理调配人力、物力以及大型起重设备和设施合理使用,增加全体参修人员主人翁责任意识,降低成本,增加效益等一系列环节,为检修公司今后继续承揽基建工程积累了丰富的经验。在工程的进行当中,他们以“静水深流”的文化力量,转识成智开发人的最大潜能,合理安排作业组,分期、分段、分项目开展工作,尽量发挥人、机、物等资源的最大效能,实施了突出重点,急用先办,集中管理,分散使用,以点连线,以线带面的施工原则和方案,不但保证了工程进度而且使投入的成本降到最低值,为检修公司创造了可观的效益。

7月25日,清河发电公司、工程管理公司、监理单位联合对检修公司所承担的三大过渡工程之一,厂外除灰管路改造工程进行了整体验收,给予工程全线通过和高度的评价,为检修公司除灰管路改造工程画上了一个圆满的句号。

如今,四条除灰管路犹如四条昂首屹立的长龙,稳稳地卧在清河大地上,它不但满足了清河发电公司新老机组正常排灰的需要,也展示着检修公司一段不平凡的经历。■



## 为维护好4台机组主设备

——常电检修中标吕四港发电公司主设备维护工程后

◎赵宇人

7月22日,常熟发电公司吕四港电厂项目部成立满月。

一个多月前,常电检修分公司成功中标吕四港发电公司4台66万机组主设备及设施的维护,并与其达成书面协议,从7月1日起开始进驻现场。

吕四港发电公司,是大唐国际吕四港发电有限责任公司的简称。它地处“长三角”的负荷中心,位于千年古镇——吕四镇东部,东临黄河,沿海堤纵向深入大海3公里许,是名副其实的海上电厂。

吕四港发电公司的一期工程规划建设4台600MW国产超超临界燃煤机组,第一台机组将于2008年12月投产,其余机组将于2009年投产。二期规划建设2台100万机组。

从常电公司至吕四港发电公司,从新建成的苏通大桥通过,一路高速,仅75分钟车程。不算远的路程对于常电检修公司而言,是难得机遇。

今年春天,常电检修分公司主动与吕四港电厂多次沟通。在充分了解对方

需求后,准确评估自身实力,分析核算费用,细致编写标书,合理报价,从参与投标的9家单位激烈竞争中获胜。6月23日,常电吕四港电厂项目部成立,立即派遣精干人员参与吕四港电厂新机组的安装与调试,熟悉设备,涉及汽机、锅炉、电气、热控和化学5个专业。

而吕四港发电公司之所以选择常电检修公司维护其设备,主要看中了常电检修的技术实力与管理水平。但凭常电检修力量,要维护好是自身2倍多容量的发电机组,要作什么样的打算,采取怎样的措施呢?

近日,笔者对常电吕四港电厂项目部党支部书记、经理陆群(以下简称陆)进行采访。

笔者:陆经理,你到吕四港电厂后,首先做什么?

陆:吕四项目部刚成立,从无到有,有大量的基础性工作需要我们去脚踏实地地去做,人、财、物需要配备,规章制度需要建立,外部环境需要熟悉,方方面面,事无巨细。但是,任务再重、困难再多,任何时候我们都要把安全工作放在一切工作的首位,牢固树立“任何风险都可以控制、任何违章都可以预防、任何事故都可以避







免”的安全理念,融合大唐吕四电厂的安全文化,通过扎实有效的管理和监督,来确保项目准备期内安全稳定的良好局面。

**笔者:**请具体谈谈在安全方面的措施。

**陆:**第一,加强对吕四港电厂安全管理制度的学习,加快融合过程。大唐公司与我们一样,都把安全工作放在一切工作的首位,在某些方面比我们要求更严,但在管理方式和规定上有所不同,如工作票制度,动火制度等。项目部利用前期准备阶段,组织对业主安全管理制度进行学习,第一阶段,管理人员学习,对所有安全管理制度进行诵读,掌握精神实质;第二阶段,由安全员负责提炼,出台安全管理制度的培训教材,对后续来厂人员进行教育,培训教材结合我厂与大唐安全管理要求,从更加严格的标准出发,要求两者取其重;第三阶段,进行考试,合格上岗,尤其对外包外借人员,更加严格把好考核关,不符合要求坚决不能上岗,以免发生影响企业形象的事件。通过三阶段工作,能够把握吕四安全管理的精神实质,切实提高安全意识,遵守各项规章制度,杜绝违章现象,快速融合到吕四电厂的安全文化中去。

第二,正常开展各项安全活动,把好

各级安全关。坚持每周安全例会制度和每月安全分析会,学习大唐公司和我公司下发的各项安全文件,讨论存在的分险,做好提醒和警示,对于新进人员把好安全教育关,做好安全交底,一到吕四现场就能提高安全警觉,了解各类风险,提前做好防范。项目部负责人、安全员、专业负责人都是安全网络的重要成员,在安全管理方面具有不可推卸的责任,不但要自身做好,更要起到监督和管理的作用,管好自己人,把好自家门。

第三,抓住薄弱环节,做好风险分析。今年对于项目部来说是准备年,要完成从一无所有到万事俱备,有大量工作要做,首先是人员的进驻,要做好新进人员的教育,适应新体制,熟悉新环境;其次安装现场与检修环境不同,要做好分析和提醒;现场人员复杂,要防止治安事件发生;交通车辆来去频繁,要防止交通事故发生等等,总之,要及早做好风险分析和提醒,把困难和风险考虑的多一些,全面些,未雨绸缪,早作准备,采取有力措施,控制风险事故的发生。

**笔者:**现在你们还处于准备阶段,主要做些什么工作?

**陆:**万事开头难,吕四港项目部的各项工作必须在统一的管理框架内开展,才

能确保规范有序进行,因此,建章立制成为准备阶段的一项重要工作内容。

**笔者:**现在制度编写到什么程度了?

**陆:**项目部编制了制度编写计划,明确了责任人和完成时间,适时组织讨论完善,定稿后作为管理依据,目前编写的制度包括安全、技术、部门基础管理等15个方面,基本涵盖了部门管理的主要方面。在人员大批进入前完成审批,前期建立一个管理的框架和流程,便于有序和规范项目部的初期各项工作,避免出现部门初成立期间的混乱。

**笔者:**管好这个新项目,有什么打算?

**陆:**注意借鉴其他项目部的经验,项目部在我厂和中电国际系统有许多成功和失败的经验教训,必须结合实际情况加以借鉴,凡成功的项目部都是管理规范、纪律严明、效益突出,准备期我们将以多种渠道,了解别的项目部的经营理念,具体做法,加以提取和吸收,为我所用。

**笔者:**今后项目部准备如何取得满意的效益?

**陆:**项目部存在的意义在于效益,必须把项目部的经营放在重要位置。现在处于成立初期,没有增收渠道,但同时却是开支较大的时期,新成立部门,要万事俱备,满足200名左右人员的生产生活需要,各方面必须创造必要的条件,因此,必须牢固树立成本和节约意识,加强预算管理,严格购买程序,争取花较少的钱办较多的事。

当前要加强预算管理,对可以预期的项目都要有预算,并严格履行审批程序,对突发产生的费用要有请示制度,不同意的坚决不办,并尽量减少预算外费用的发生,项目部运作一段时间后,应进行各项费用的承包,来最大限度节约成本,做好每月花费情况的分析和总结,及时改进,提高使用效率。力争从明年开始,进行各项费用的承包管理。

**笔者:**祝你们如愿以偿,在吕四港电厂站稳脚跟,越来越好。

**陆:**谢谢! ■

## 文化的力量

刚拿到这本书时,一时还难以理解“静水深流”的意思。等全部读下来,真是感慨中国语言的博大精深,作者将四个普通的汉字组合在一起,就阐释出一种不可轻易达到的企业文化境界,而且表达又是如此准确到位,淋漓尽致。

### ◎ 董展

李小琳自去年年底升任中电国际董事长,出书,到今年参加两会,一直大受媒体追捧。与传统的前国家领导人及其亲属低调作风不同,现在的名人之后不再刻意回避公众。李小琳是其中之一,她总是大大方方接受媒体采访。我所收集到的关于她本人的报道,几乎都用了“温文尔雅”、“美丽脱俗”、“很有女人风度”的字眼儿。

年初,有杂志社的朋友约我为李小琳的新书《静水深流》写一篇书评。文如其人,虽然没有见过她本人,谈完了她的书,我也认为她的确是个不错的人。所以我建议周围的朋友读一下这本书,并把书评写在我的博客里。

中国企业凭什么立足世界?凭文化。因为只有文化才是不能模仿的,只有文化才可能永恒。《静水深流》正是这样一部“探究企业文化哲学管理境界的破冰力作”。

作者李小琳是清华大学硕士研究生、中电国际董事长,有着十多年的上市企业管理经验。如作者自述,这本书是她个人“为人处世、工作、学习、生活点滴感悟的提炼,自孩提时代就受中国文化精神的熏陶和汲取优秀传统文化精华的一点心得,也是她从美国MIT斯隆管理学院开始,学习现代管理科学与思维的一片视野。”书中,中国古典名言

和世界企管格言融于一炉,东方智慧和现代科学连成一片,浸透着作者本人的睿智和灵秀,可谓企业文化论述中“洋为中用,古为今用”的典范之作。

近些年来,有越来越多的中国企业和企业家,已经逐渐认识到了西方管理学的“水土不服”,开始转向中国传统管理哲学的研究。作为国有大型上市企业的领军人物,李小琳结合自身经验,将中国传统文化中道家的“水”、佛家的“静”、儒家的“和”融入到企业管理中,将企业管理的“术”提升到“道”,从而形成中电集团自身独特的企业文化,并以“静水深流”命名正式加以确立,这无疑是一次非常成功的探索。作为浓缩这一文化精华的载体,《静水深流》一书定会为中国企业文化建设提供十分有益的借鉴。

与市面上流行的所谓“秘籍”的经营类图书不同,《静水深流》是一本能让人静下来用心去读的书。对于经营类图书而言,方法技术的书让人急功近利、身心浮躁,哲学理论的书虚无缥缈、不切实际。《静水深流》不仅避开了两者的弊端,而且将它们巧妙地结合在一起,“入乎其内,出乎其外”,将企业问题上升到跨行业和时空的人类理想境界。你甚至可以将它作为一本提高修养的散文随笔来读,一页一页翻开来,内心变得平静、高雅、清澈,开始慢慢反思自己的人生。

刚拿到这本书时,一时还难以理

解“静水深流”的意思。等全部读下来,真是感慨中国语言的博大精深,作者将四个普通的汉字组合在一起,就阐释出一种不可轻易达到的企业文化境界,而且表达又是如此准确到位,淋漓尽致。这当然与作者本人的文化素养分不开,就像这本书洁白淡雅的封面,简洁而又悠远。书的封面还烙印了作者手书的一首小诗,“静修慈海承大爱,水生无形念素心,深德智泉不觉处,流云潺潺看古今。”一如这清新流丽的书法,书中的语言也让人深深感受到作者本人的个人印记,如潺潺流水娓娓流入读者的心田,像一个洞彻人生智慧的悟道者,没有华丽的锋芒,只是平静地讲着道理,却自有一股无可辩驳的力量。

有人曾说,世界上所有民族中,有三件最可怕的事情:一是科学技术的生产力;二是永不磨灭的犹太精神;三是中华民族的同化力量。中华民族历经风雨,最终仍然傲然屹立世界民族之林,这是一种强大文化融合征服力量。中国企业凭借这强大的文化力量,也必将立足于世界经济之林。

听说《静水深流》初版的13万册还未上市就已全部订购完毕。而且,作者将55万元稿费全部捐给家乡的教育事业。那我们只好期待着它的再版,同时也期待作者有更好的作品与大家分享。■

(本文摘自作者个人博客)



## 《静水深流》读后感言

“静水深流”，作为中电国际企业文化的总定位、风格定位与冠名，具有原创性、自有性和独特魅力。

◎贾春峰

放在面前的这本《静水深流》，是作者李小琳多年来勤奋敬业、正心正为、潜心研究的结晶。纵览全书，这是一本以科学发展观为指导，立论准确、见解精辟、底蕴深厚、逻辑清晰、特色鲜明、情理交融、情境文辉，集悟道、明理、叙事、感怀、抒情于一身，闪烁着智慧之光的企业文化精品之作。

“静水深流”，作为中电国际企业文化的总定位、风格定位与冠名，具有原创性、自有性和独特魅力。作者“对静水深流”的内涵作了精准的释义，具有很高的理论价值和实践意义。对于“静”、对于“水”、对于“深”、对于“流”的解说，有些段落的描述，让人感到如诗如画，如临其境、如闻其声，耐人体味。它既体现了企业发展中高远的文化视野，又从企业实际出发，是在企业运作实践基础上进行文化创新、文化思维的产物。可以说，它源于实践，而又深华了实践。

“静水深流”的企业文化，坚持“以人为本”，又着力于提升企业整体素质，提升企业的核心竞争力与综合竞争力，有着在自身经营管理实践中形成的有效管用的文化内涵、合理体系和结构层次。其中，理念文化与行为文化是两个最重要组成部分，而且价值理念与行为规范逻辑一致、浑然一体。

企业家文化与员工文化、团队文化的有机统一，领导力、决策力与执行

力的有机统一。“静水深流”的企业文化是一种凝心聚力、和谐创新的团队文化，突出了团队价值。企业文化渗透着、体现着领导人的理想信念、价值追求、精神境界与气质风范，深深地打着企业家的思想烙印，但决不能把企业文化简单地等同于企业家文化，不能把企业文化简单归结为老板文化。因为，仅仅有企业家的“文化自觉”是远远不够的，还必须有广大管理者与广大员工的“文化自觉”。

中电国际“静水深流”的文化，体现了中华民族优秀文化、传统美德与现代市场经济、现代企业理念的紧密融合。这是具有重要现实意义与历史价值的。在作者的视野内，思潮汹涌的诸子百家，各个流派，各种学说，其精华、精义、精要，尽在吸纳、借鉴、变通、应用之列。古今中外名言警句、故事寓言，跃然纸上。众多先辈哲人智者纷纷登场，竞相与现代人的心灵聊天对话，娓娓道来，极富哲理和情趣，又是那样的平和、静谧。

古有“高山流水”，今有“静水深流”。“高山流水”的艺术力量，催人振奋。“静水深流”更显示出对宇宙、对社会、对人生深邃的思考。此时，我的耳边似乎迎来了一曲多元文化巧妙融合、异彩纷呈、韵致无尽的“静水深流”协奏曲。让我们祝愿我们中华民族共有的精神家园更加繁荣昌盛、灿烂辉煌，祝愿中华文化在世代传承创新中更加绚丽多姿、生机勃勃。■

(本文原载《企业文明》)



修海大水無念心德泉覺流瀑看今  
靜慈承愛生形素深智不處雲瀑古

## 静水深流 浸润心泽

静水深流，不是那种波涛汹涌的呐喊，而是这种幽情墨趣的安谧；不是那种暴风骤雨的凌厉，而是这种风调雨顺的恬然……

◎郑博

记得去年岁末的一场大雪洋洋洒洒飘了整个一个旧历新年，万物所视所及无不冰封雪覆。于是今年冬日厉寒，而我生性慵懒便不愿外出吃受那一份今冬特供的寒气了。闲余时间团窝室内靠着暖气，忽然觉得这样就是很幸福，冬日虽寒，我有去处，飞雪眼前，不沾我身。读一本书，是在这样的环境下所能做的最恰当不过的事了。依着心境，拿起一本书，书名与心思的默契让嘴角微微一笑——《静水深流》。行楷提笔的书名，淡雅的封面排点几棵淡竹，衬出一抹灵气，跃入眼前却是作者清雅秀丽的文字和“静水深流”四字浸入精神的内蕴。

寥寥数笔，随性之间，著者以看似淡然的心态讲述了这些年创业坚守的历程，不以功喜，不自言高，淡定从容，唯心高洁。上位者尚且如此，审视自己未免惭愧。跟随记忆的回迁，工作两年来的点点滴滴回录眼前。曾经年少轻狂，挥袖之间携风骤雨，真个有欲于天公比高之念。而两年来目睹公司新颜焕貌，旧时回春的巨大变革，不由心境难抚，相形之下个人意气就显得那样狭隘无知。2007年8月10日，中电国际企业文化理念系统发布，从此“静水深流”作为作为一种人文管理理念植生在平圩。古语上善若水，言述水的博大包容。静水深流，则诠释水之美德与人借鉴。撇开企业管理理念不谈，就这四个字也是供人一生受用。转引李总的解释：静，是生

命的完美与和谐；水，是生命的源泉，近乎于道；深，生命的内涵；流，是生命的体现。对于个体而言，从学会如何做人再至如何做到一名优秀的员工，这四个字解释值得研习。

人生潮起昼伏，起落之间要保持怎样的心境？静水深流，不是那种波涛汹涌的呐喊，而是这种幽情墨趣的安谧；不是那种暴风骤雨的凌厉，而是这种风调雨顺的恬然；不是那种乘风破浪的勇猛，而是这种风和日丽的韧性；不是那种勇往直前的湍急，而是这种慢条斯理的保持；不是那种沸沸扬扬的浮华，而是这种丝缕入心的沉稳。

有过经历，人生又该怎样的描绘？静水深流，是默不作声显现自我的潜力；是默默无闻展现自我的威力；是安顺处常体现自我的魅力；是坚持到底突现自我的能力；是卧薪尝胆考验自我的耐力；是破釜沉舟表现自我的努力；是急流勇退凸现自我的大力。

静水深流，可以使我们永远抛弃一些尔虞我诈的蝇头小利，风生水起；可以使我们长久得到一种自我平衡、温和心态而更加聪敏颖悟；可以使我们始终孜孜好学、转识成智的欲求而愈加谦虚内敛。静水深流，是我们生活必须的大度焕发，是我们生命必须的弥漫润泽，是我们人生必须的大爱灿烂。

合书闭目，指尖墨香残留，思绪中多出盈盈种种，品味一本书，探究一句智言得以启发人生，浸润心灵。■

(作者为平圩发电公司员工)



## 煤电博弈的战略取向

“煤电博弈”是两个关联度相当高的行业间的生存与发展的博弈。针对目前两者在市场经济中的地位,应采取积极措施使行业间关系快速理顺,形成合理的市场运行机制,避免成本叠加和下移,防止电煤价格大幅度波动,稳定两个主体市场的供需平衡。

◎赵中凯

煤炭与电力同属国家基础战略能源,随着煤炭市场化的深入,电煤购销市场化已成为必然。2005年国家发改委出台政策,为保证煤炭企业的市场主体地位,由市场的供需关系自行调整电煤价格,不再以行政手段干预电煤的市场化行为。这为电煤市场化提供了契机。同时电煤市场化开启了火力发电企业“高成本”时代。煤电博弈势必成为中国社会主义市场经济的焦点之一。

### 煤电博弈与社会主义市场经济

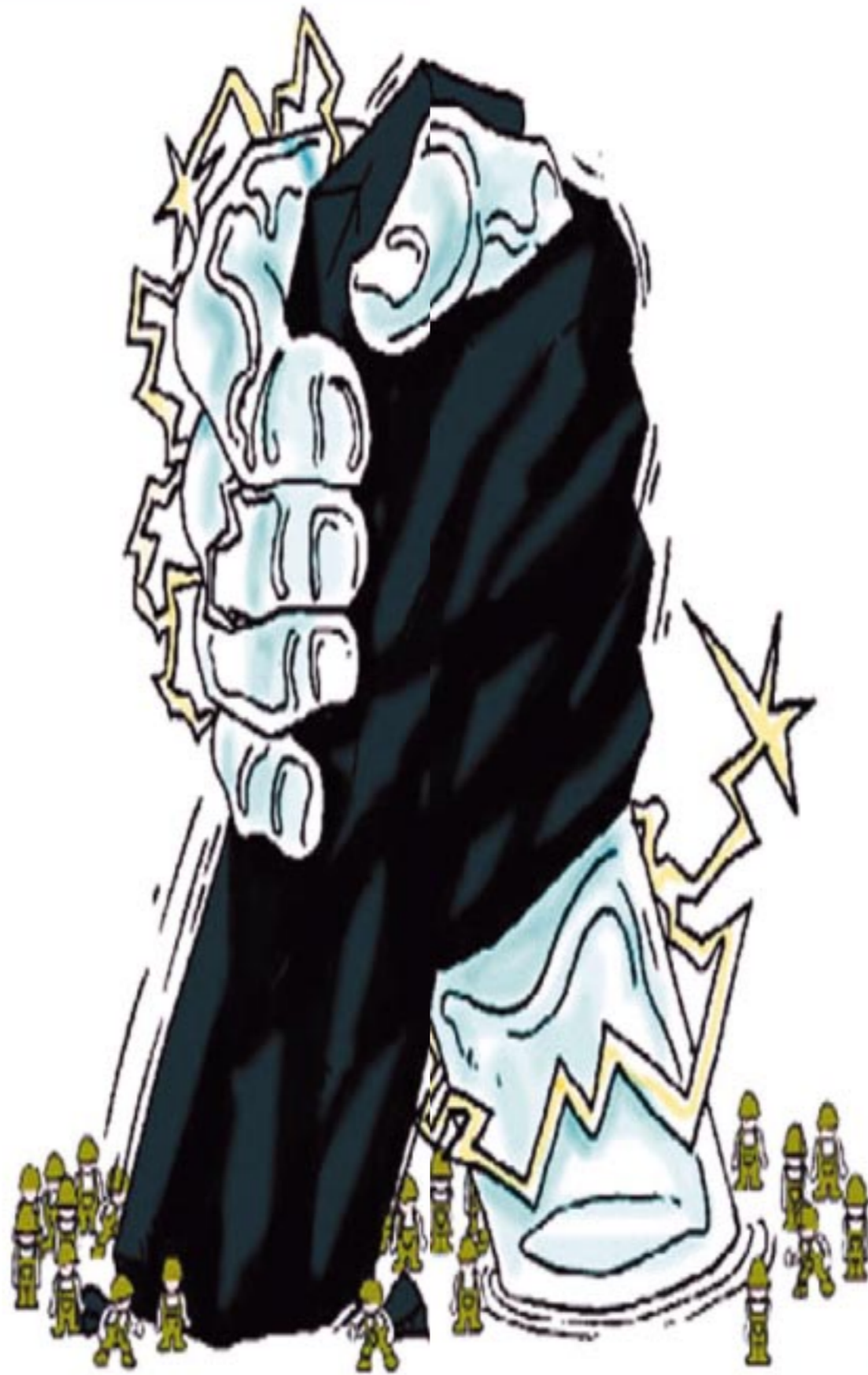
2001年12月中国加入世贸组织,中国社会主义市场经济大幕开启,也预示着国家经济体制改革进入市场经济时代。

以计划经济为主体、以政府宏观调控为主要手段的中国经济历经数载改革,终于更接近国际市场经济。这也是中国经济同国际接轨、参与国际市场竞争的开始。我国的市场化进程并非就此完成,按照加入世贸组织发展书,我国将逐渐开放国内各行业的市场。其目的是培植、发展、完善国内相关行业的市场经济制度,提高企业市场竞争力,减少对国内相关行业的冲击,有效地保护本国经济健康发展 and 与国际经济安全接轨。在国家基础能源行业中,煤炭行业的市场化进程是比较早的,建立了较

为完善的市场化的制度体系、价格体系和供销体系。但在我国特定的市场经济环境里,政府的宏观调控作为一种辅助手段将在过渡性的市场经济中发挥重要作用。也就是说在社会主义市场经济条件下,以市场调节为主、以宏观调控为辅的经济形式将成为主体。在煤炭市场中被宏观调控的那部分是针对市场化不完善的行业企业,包括电力行业、化肥行业等。电力行业的市场化进程严重滞后于市场经济的发展。从1994年国家电力体制改革,到2003年五大发电集团成立,国内电力市场仍处于培育阶段,这种培育是基于建立电力企业良性竞争机制和电力市场的必经之路。但这个“电力市场”仅仅是为各电力企业提供竞争的平台,与“以市场为主体”的电力市场经济相去甚远。实际上作为特殊商品的电能,在大多数发达国家的市场经济体系中也未完全市场化。所以,目前我国的电力市场是一种以国家宏观调控为主、以市场经济为辅的特殊状态下的行业。

在社会主义市场经济进程中,市场化过渡是长期的而且是必然的。行业市场化不均衡势必造成市场主体与非市场主体矛盾。煤炭与电力行业之间的矛盾就是典型的市场化不均衡造成的典型矛盾。

煤炭企业的市场化水平的提高,使煤炭购销机制发生改变,更多的煤炭生产企业逐步成为市场主体,煤炭价格的



市场化也就水到渠成了。而面对日益升高的“电煤”价格,各大发电集团并没有有效手段加以调控,其原因是煤炭企业处于基础能源上游,其价格形成机制根据市场的供需关系确定。而作为同是国家基础能源行业的火力发电企业,由于存在“特殊”的供需关系,使之经营和发展面临严峻考验。这种“特殊”的供需关系是由“煤炭企业-火力发电企业-电网企业-消费群体”这个链条支配的。火力发电企业处于中游地位,这就造成发电企业一种地位上的“尴尬”。占发电企业成本80%以上的电煤价格上涨,使企业成本逐渐升高;而看似是发电企业的下游的国家电网(供电企业),因其绝对的宏观调控主导地位使之自然成为发电企业的“上游”部门。发电企业与供电企业只是计划经济时代的“供求”关系,没有实现供电市场化,不是市场经济下的供需关系,这极大地压缩了发电企业的实际“利润”。这种“高成本低利润”的现象本质,是发电企业没有成为市场经济主体所致。也就是说,我国的社会主义市场经济发展的不平衡性造成受宏观调控的非市场化企业的一种困境。

处于尴尬地位的发电企业是否能够承受煤炭市场化带来的高成本事实呢?如果能,那就形成“将市场化的产品转化为非市场化产品”是合理的,也就是说市场化的产品离开了市场,非市场化的产品价格不受供需关系影响,这与市场经济规律明显背离!如果不能,我们是要拒绝电煤涨价还是要供电企业提高基础电价呢?很明显的是煤炭涨价是市场规律,拒绝电煤涨价是自取前程!那么只有供电部门提高基础供电价格,提高发电企业利润率,这是以“宏观调控为主的市场化”的客观事实所决定的。

纵观近年来煤电之间的博弈,其实质是我国社会主义市场经济不完善、不成熟而造成的失衡所致。同时,煤电博弈也凸显了资源垄断与市场化之间的矛盾。

### 煤电博弈开启发展战略竞争时代

“煤电博弈”是两个关联度相当高的

行业间的生存与发展的博弈。针对目前两者在市场经济中的地位,应采取积极措施使行业间关系快速理顺,形成合理的市场运行机制,避免成本叠加和下移,防止电煤价格大幅度波动,稳定两个主体市场的供需平衡。这不仅需要国家发挥宏观调控功能,还要以市场经济原则为根本,既要保证煤炭企业市场化需求,又要保障电力企业的基本生存和发展。

为此,2004年国家发改委出台《关于建立电煤价格联动机制的意见》规定,如果半年内平均煤价比前一周期变化幅度达到或超过5%,则相应调整电价。以此调节两个市场间的矛盾,称之为“煤电联动”。煤电联动是政府宏观调控下的市场化企业主体与非市场化企业之间的一种过渡性选择,这种行为的使煤电两者之间博弈得到暂时性平衡。

我国电力体制改革所产生的电力市场,为发电企业提供竞争平台。但由于电力产品价格没有纳入市场化轨道,使电力企业有竞争之实而无市场化之名。第一轮煤电联动使煤、电两个行业供需得到矛盾暂时环节。2006年初,由于煤炭市场价格上涨,五大发电企业联手推动第二轮煤电联动,时隔一年之后,第二轮煤电价格联动终于在5月1日开始实施。按照国家发改委5月1日公布的煤电价格联动实施方案,全国销售电价从5月1日起平均每度提高2.52分钱,旨在解决2004年6月以来煤炭价格上涨、部分电厂经营亏损以及取消超发电价等对电价的影响。

煤电联动机制是两个处于垄断地位的行业在国家宏观调控基础上,达成互相的理解和短暂的默契。但是,煤炭行业所处的独立市场地位并没改变;电力行业在市场经济中的地位也没改变。随着国家经济的发展,特别是由于2006年、2007年国家电力需求告急,出现所谓“电荒”现象,使大批的火力发电机组星夜上马,快速筹建。可以想象,当大批的发电机组投产发电时,会造成两种结果:一是发电量增加,缓解了国家电力短缺的矛盾;二是煤电供应压力将大幅增



大,用煤量增加,将导致电煤价格上涨。毋庸讳言,宏观调控的主导者是国家发改委,煤电联动的主动方是煤炭公司,这种联动也是一种“宏观调控下的市场化联动”。当电煤市场价格突破《规定》要求时,电力市场中的电能价格并无权变动,导致发电企业被动接受电煤涨价,成本被动提高。

2008年煤炭市场达到历史高点,专家预言煤炭市场已出现拐点,电煤价格将出现回落。全球经济发展速度放缓,这有利于基础能源价格回落。在国内,工业增长速度依然在加快,通胀压力增大,由房地产行业带动的经济推动效应将使各个行业面临供需失衡的境地。因此,就煤炭价格回落与否,要看国家总体宏观调控效果,而不应该单纯地依据某一数据妄加判断。无论如何,电力市场化的局限性决定了发电企业地位将在长期内不会变化,因此与其寄托煤炭市场“拐点”论,不如积极寻求解决煤电矛盾的有效途径。

煤电博弈开启了电力企业发展的战略竞争时代。企业的发展战略是围绕企业生存、发展为中心的,建立具有前瞻性的战略机制。企业发展战略以产品的开发、市场开拓为主,从经营、管理上进行战略规划,以建立战略发展的机制、体系。现代电力企业必须建立可持续发展战略,保障企业的生存和发展,而由于市场化经济发展的不平衡性,使战略研发成为必然。

首先,电力企业应建立独具特色的可持续性发展战略。在“煤电博弈”中,更要发挥企业优势,化解困境,建立可持续性发展战略。在企业发展战略上,中国企业从最初的“目标管理战略”到“精细化管理”战略、“企业文化战略”,贯穿企业发展始终。火力发电企业的持续性发展依靠的并不是电力生产的垄断性,而是其产品的“可靠性、稳定性、清洁性、不可替代性”,随着电力生产和管理不断升级,各发电企业围绕“成本-效益”展开激烈的竞争,这种竞争已经不是单纯的产品的量与质的竞

争,而是涉及到企业经营、管理各个方面的全方位竞争。所以,建立一种科学的先进具有真正竞争意义的可持续发展战略是企业发展的必然。

在战略选择上有的企业选择“低成本战略”或是“价格领先战略”或是其他战略参与竞争,而实际上在电力企业目前“半市场化”的地位,使选择任何一种单一的发展战略都将是不可持续的。现代企业的竞争是一种全方位的综合性竞争,复合了多种竞争元素,具有系统性、全面性的特点,因此在“煤电博弈”这点上企业不可能选择“低成本”战略,只能尽力地寻求“双赢”。“煤电联动”是政府在宏观调控基础上对市场进行干预的暂时手段,不具备长期性和可持续性。在此基础上电力企业应寻求可持续的“双赢”的发展战略。

其次,电力企业发展的方向为“局部电力企业市场化”。电力企业市场化程度取决于国家宏观经济发展形势。我国经济快速发展依靠的是对基础能源的大量利用,导致煤炭、石油、电力等能源产业快速发展,但这种发展所累积的产业不平衡日趋严重。一方面是能源生产的安全成本增加,导致成本增加值移向下游产业,造成整个产业链内企业成本增加;另一方面由于市场经济制度体系不完善,使部分企业处于不公平的竞争地位,导致企业竞争陷入恶性循环。对于电力企业,在上下游产品市场都处于被动形势下,这种竞争显然是牺牲发电企业自身利润基础上的,久而久之,发电企业将无以为继。因此,电力企业的可持续发展战略的方向应是“局部的市场化”战略。“煤电联动”是一种选择,但不是战略选择。在煤电联动机制下,电力行业应该建立局部市场化机制,所谓“局部市场化”,就是在目前国家发展形势下,建立两个“局部市场经济制度”,一个是发电端的“局部量价市场化”;另一个是电煤端的“局部电煤市场化”。“局部量价市场化”是将发电企业的部分电价实行市场化供需管理与结算,参与市场竞争,使发电企业成为“半市场经济”的主体;“局部

电煤市场化”是指在发电企业所购电煤中实行部分市场竞价,以此平衡煤、电企业利益,获得“双赢”。遵循市场经济规律,局部放开电价与煤价市场,使上下游企业的发展空间得到释放,持续地进行政府宏观调控,使企业从容地参与市场竞争。这也许使电力企业发展战略的一个选择。

第三,电力企业发展的主体将是由“煤电联动”到“煤电联合”。任何一个行业收到损伤都会严重影响经济的健康运行,因此,“煤电博弈”从严格意义上来说,是煤电两个市场的博弈,即:“市场经济”条件下的市场和“宏观调控”经济下的市场的博弈。这两个“市场”正是代表了中国的市场经济的初级阶段的特点,不能用孰优孰劣来评判,事实上这种特点是有利于国有基础企业发展的。在这种形势下,电力企业的可持续发展战略实质上是在谋求一种战略的“共赢”。从市场经济的初级阶段到比较成熟,要经过相当长的时间,可以想象在这段时间内电力市场是否能够完全市场化呢?电煤价格是否完全市场化呢?还有发电成本的降低与电煤价格的升高是否能够抵消呢?这些问题还是悬而未决。首先电力市场不会完全市场化,在发达国家市场经济制度完善,而电力市场亦非完全市场化。所以对于电力企业,较为务实的选择是谋求“战略融合”。所谓“战略融合”就是使发电企业与煤炭企业进行交叉持股,使电力企业和煤炭企业相互拥有共同利益,实现战略的可持续性。从“煤电博弈”到“战略共荣”,是一种“共赢”的选择,也许随着市场经济的发展,两个行业会形成真正的联合体,共同促进市场经济的稳定和发展。

“煤电博弈”带给管理者的思考是长久的,这种博弈的化解需要两个行业间真诚的沟通与探讨。而要达到“共赢”的目的,绝非依靠“煤电联动”就能成行的,必须在政府的宏观调控前提下,遵循市场经济规律,进行“战略共融”,实现企业的可持续发展。■

(作者单位:清河发电公司)

## 承载精神与力量

◎刘荣刚

无论是延安精神,还是清检精神,都是以艰苦奋斗、艰难创业的拼搏精神为核心,以紧密协作、相互关爱的团队精神为动力,以彰显旺盛的生命力、巨大的凝聚力和卓越的创造力为主旋律。这两种精神都是做好各项工作,成就大事业的力量源泉。

从延安回来已百日有余,当初对延安的窑洞、红米饭、南瓜汤、老乡腰鼓等等诸多风土人情所产生的新鲜感已渐渐淡去,但沉淀于内心的一些东西却成为一种挥之不去的情结。在参观时产生的震撼常常重现,把我引向沉沉地思索,越是时间长久,越是觉得我不安。这段日子里,总有一种东西不停地在心头撞击,是那么强烈,使我有种一定要写一些东西的感觉。今天,我将内心的感受记于纸上,与大家一起分享,并承载其中的精神与力量。

回想起在延安参观时的情景,抗战胜利全民族的欢呼声仿佛还在头脑中响彻,而解放区抗战时的一篇篇作品、一张张照片、一幅幅画卷、一帧帧镜头和一幕幕戏剧,还历历在目,永久不能忘怀。在看到大生产运动中一幅幅生动的生产、生活画面时,我的心被紧紧地抓住了、震撼了!

那是怎样的一段历史啊!内忧加外患。一方面,当时的我军官兵要挫败日本侵略者的“三光政策”和经济掠夺;一方面又要应对国民党顽固派的经济封锁,他们

企图把延安根据地的军民困死。同时,华北又连续三年遭受自然灾害,这些无疑给延安军民生存带来极大威胁。

在这种艰苦的条件下,党中央坚定地提出“自己动手,丰衣足食”。八路军三五九旅的英雄们在一没有住房,二没有粮吃,三没有工具的困难条件下,硬是用刺刀开辟了一条进山的路,在狼豹出没的野地里,搭起草棚安营扎寨住了下来,他们从远处收集了飞机扔下的炸弹片、破庙里的破钟,以及不能用的枪管等废铁,铸造了铁锹、斧子、锄头等开荒用的工具,开始向荒地要口粮。

从这些画面中我感受到了一种精神、一种力量。

生活是艰苦的,可指战员们在苦与累中磨练了意志,培养了精神,共同的革命理想与乐观的革命主义精神把他们的心紧紧地连在了一起,产生了强大的凝聚力、创造力,使大生产运动不仅战胜了敌人经济破坏和封锁,而且锤炼了人民军队意志,增强了军民团结,为坚持长期抗战、夺取最后胜利奠定了坚强的物质基础,并积累了宝贵的精神财富。

由此,我想到我们赖以生存的清河检修公司。

清河检修公司从成立到发展至今,所走的每一步用艰辛来形容一点也不为过。由于原来与发电公司处平等地位,分家后检修公司成为了乙方,地位的变化给员工的心里造成极大的不平衡;另外,经过30多年运行落后陈旧的发电设备,要实现每台机组大修后均达到





全优目标, 消除治漏方面要达到无渗漏, 谈何容易!

适者生存, 强者搏击。世上没有救世主, 要生存、发展就要靠自己! 这是亘古不变的真理。检修公司广大干部职工深深懂得这一点, 并在最短时间内最大限度地转变了自己的观念, 树立起大局意识、服务意识, 用自己的实际行动为强者加注了一个最好的注解。

清河检修独立运营的第一年, 是公司生存与发展的艰难期。针对清河发电公司的发电设备漏泄点多, 漏泄频繁, 严重影响设备安全稳定运行这一现状, 公司掀起了一场以消除治漏为主题, 以确保发电设备安全稳定、多发、满发为宗旨的“大干 60 天, 无渗漏治理”攻坚战。这是在圆满地完成了内部 #7 机组大修后, 与 #1 机组大修同步进行的。由于大部分检修员工并且多是技术骨干都已外出, 家里人员所剩无几, 而消缺工作量, 有的问题技术性强, 大修中非标项目多, 技改项目也有相当大的难度, 使这场攻坚战和大修工作进行得极为艰难。在外部检修中, 员工们奔波于大亚湾、丹东、福州、大连、曲靖电厂的工程检修之间, 旅途劳累自不必说, 几乎所有的工程都要追加相当多的检修项目, 小修的工期, 中修或大修的工作量, 这是常有的事, 大强度的工作量透支着每名员工的身体。在对新开辟的云南曲靖电厂 #2 机组进行中修时, 因工期短、大量的追加项目, 使员工们每天在现场至少要工作 15 个小时以上, 加之高原气候的不适、南北饮食习惯的不同, 当工程结束后, 员工们黑瘦的样子谁看了都会心痛的忍不住要落泪。

在这一年中, 广大干部职工承受住了改革带来的巨大心里压力, 顶住了因分家使三家公司工作关系不顺给工作带来的诸多困难, 以打造具有清河特色的检修知名品牌为共同目标, 发扬了“不讲任何条件, 不讲任何代价, 不找任何借口”的“三不要”精神, 和清检人敢于吃苦、勇打硬仗、团结向上的工作作

风, 攻克了一个又一个常人难以想象的难关, 不仅全面提升了发电公司设备运行健康状况, 还使对内的两台大修机组均达到全优目标, 实现同年机组大修全优率 100%, 这是清河发电公司在近 10 年来所没有过的。在外部检修中所有的检修机组全部实现一次启动并网成功, 并长周期运行。这不仅使年初所制定的巩固内部和外部原有检修市场, 不断开拓新的电力检修市场的企业发展战略得以初步实现, 还重新树立了清检人在内外部检修市场的崭新形象, 更极大地振奋了清检人的士气。

正如大生产运动磨练了指战员们意志、培养了精神一样, 检修公司的广大干部职工在内外检修极其艰苦的条件下, 培育出了越是艰苦、越是坚强、越是奋进的精神品格, 并且靠坚强的意志, 用自己的勇气和决心向人们展示出了诚实守信、团结协作、顽强拼搏、昂扬向上的精神风貌, 这种精神风貌正逐渐被内外部电力检修合作伙伴所认可, 也正逐渐的成为清河检修公司所共同拥有的一份精神财富, 这就是清检精神。检修公司要生存、要发展、要壮大需要的就是这种精神。

我们今天去延安, 绝不应单单地从表象上观赏延安的名胜、品尝延安传统的佳肴。而是应该用心去感受, 从而领悟出其中的精神实质, 并把感悟到的精神与承载到的力量运用到清河检修公司生产经营中。

在国民经济飞速发展并逐渐与世界接轨的今天, 随着电力体制改革的不断深入, 内外部电力检修市场的深刻变化, 清河检修公司正面临着新一轮的机遇与挑战。虽然机遇与挑战并存, 但挑战远远大于机遇。因为整个电力检修市场管理的不规范, 在投标时相互压价, 加之各大集团公司所形成的自我保护的壁垒和检修公司现有的现场生产技术骨干严重流失, 都给清河检修公司实现可持续发展设置了一道难以逾越的障碍。

中国人民之所以赢得抗日战争、

解放战争, 最终夺取全国胜利, 原因之一就是弘扬了以全心全意为人民服务为根本宗旨, 以自力更生、艰苦奋斗为创业精神为主要内容的延安精神; 清河检修公司之所以能够在独立运营后短短的几年时间里就能做到巩固内部、不断拓宽外部电力检修市场, 扩大外部检修市场占有率, 使公司发展战略一步步稳步实现, 也正是不断发扬了在艰苦条件下形成的具有鲜明特征的清检精神。

无论是延安精神, 还是清检精神, 都是以艰苦奋斗、艰难创业的拼搏精神为核心, 以紧密协作、相互关爱的团队精神为动力, 以彰显旺盛的生命力、巨大的凝聚力和卓越的创造力为主旋律。这两种精神都是做好各项工作, 成就大事业的力量源泉。

面对新的困难与挑战, 检修公司的广大干部职工没有退缩的理由, 退缩也不是检修人的性格。我们不仅要继续发扬清检精神, 而且更需要将这种精神进一步提炼整合, 把它内化成员工做好本职工作的动力; 内化成迎接挑战、克服困难的勇气, 从而进一步培育出勇闯难关、拼搏奉献的员工价值取向。这, 将是清河检修公司增强综合竞争力、实现可持续发展的强有力的保证。

莎士比亚曾说过: 就是石墙; 就是铜墙铁壁; 就是密不透风的土牢; 无论多么坚固的锁链, 都不能阻挡坚毅的精神力量。精神的力量是伟大的, 延安精神为我们提供了宝贵的精神财富, 清检人又凭借自己的双手和敢为人先的创业精神打造出了清检精神, 我们要不断承载延安的精神与力量, 不断丰富、完善清检精神, 不断运用精神这一伟大的力量武器, 营造出积极向上、奋发进取的精神氛围, 用强大的号召力与凝聚力, 把检修公司广大干部职工的心紧紧地凝聚在一起, 为清河检修公司克服一切困难、打造出知名的清河检修品牌、实现跨越发展提供坚强的精神动力和不竭的力量源泉。■

(作者单位: 清河电力检修公司)

## 如何解决好检修企业发展课题

当前, 电力检修行业正处在快速成长发展的“黄金时期”。一方面, 电力的快速发展为电力检修产业提供了广阔的发展空间; 另一方面, 08 年工作会议, 集团公司提出坚持检修产业化发展方向, 中电国际、中电检修明确了检修业务战略目标, 提出了战略举措, 并在检修资源配置、产业结构优化、发展质量提升等方面为我们提供了强有力的支持。

李东

静水深流, 基业常青, 这是我们企业文化的发端, 也是我们创业、治业、追求卓越的一种境界。

神头检修公司是在体制改革、运检分离过程中成立起来的。自成立时起, 就面临一个重大课题: 怎样去发展, 怎样发展好。“静水深流”企业文化为公司发展提供了很好的思路, 公司全体干部员工进行了积极有益地探索与实践。三年来, 在发展战略、管理方式、运作机制和企业文化等方面, 初步形成了符合公司实际情况的发展思路和管理模式, 为后续发展奠定了坚实基础。

### 要确立正确的发展战略思路

发展是硬道理, 是第一要务, 是解决一切问题的关键所在。公司成立之初, 由于外部市场起步晚, 内部设备治理任务重, 经营形势非常严峻, 公司明确提出了“保内拓外”的发展战略, 在这一战略的引领下, 大家思想统一, 目标明确, 工作扎实, 各项工作都取得了阶段性成果, 成功地迈出了第一步。

三年来的实践为丰富完善发展

战略积累了经验、创造了条件, 公司的战略目标更加清晰, 战略重点进一步明确, 核心竞争力逐步显现, 我们应继续贯彻实施, 并不断优化, 根据内外部条件的变化, 进行动态调整和完善, 推进公司持续、健康发展。

### 构建科学合理、精干高效的公司化管理体系

管理出效益, 出生产力, 出竞争力。构建科学合理、精干高效的管理体系, 这既是一个“除旧”, 也是一个“创新”的过程。公司成立后, 针对运检分离后原检修车间、班组重复设置, 专业技术力量分散, 管理薄弱等弊端, 着力致力于建设专业化检修队伍, 及时对原生产单位进行了大规模的机构和专业整合。

在三项制度改革中, 进一步对组织机构、班组进行了优化整合, 中层管理岗位职数减少了 44 个, 一般管理岗位职数减少了 138 个, 而且年龄和学历均得到了优化, 特别是中层管理人员的平均年龄下降了 3 岁。

规范公司管理, 明确各单位、各驻外项目部的职责, 理顺管理界面, 建立健全公司的制度体系、责任体系、监督体系和考核体系。管理机制

的创新和基础管理工作的全面加强, 为公司的起步和发展提供了良好的前提。

### 着力推行专业化、市场化运营管理方式

运作机制是实现管理目标、提高效率的有效手段。要培养公司的竞争优势, 提升核心竞争力, 就要从生产导向型走向市场导向型, 实现向市场机制的转变, 粗放型管理向专业化管理的转变, 在管理理念、管理方式和管理手段等各方面进行探索和创新, 提升企业价值。

三年来, 公司主要从以下五个方面入手, 着力于建立专业化、市场化运营管理方式:

一是强化安全生产的过程管理, 实施持续改进。在安全生产工作中, 树立“任何事故都是可以避免的”、“任何风险都是可以预控的”安全理念, 建立以人为本的安全生产管理模式, 坚持以安全理念为先导、以加强管理为基础、以完善技术措施为手段、以有效的制度和标准体系为保障, 创新管理方式, 构建安全生产的长效管理机制。

二是贯彻落实中电国际、中电检



修的管理思想和经营理念,努力提高经济效益。我们始终将维护好、发展好内部市场作为加快发展的立足点,不断提高检修管理水平和服务质量。在外部项目的开发上,认真策划,跟踪项目,采取策略,下功夫组织,公司克服了组建之初外部市场项目为零和经营形势严峻等诸多困难,实现了由单一的内部市场到内外两个市场同步发展的战略性转变,取得了较好的经营业绩。

三是建立有效的激励和约束机制。公司以三项责任制考核为重点建立,激励和约束机制。在三项责任制考核上,建立科学的指标体系,每年三项责任同部署、同实施、同考核。建立适应市场化和检修作业特点的薪酬体系,在分配原则上,充分体现工作量、技术难度和劳动强度三项指标,并与责任、业绩挂钩,实施了新的薪酬方案,增强了员工对公司发展前景的信心。

四是加强干部队伍建设。我们始终立足于把握正确的用人导向,选准配好各级干部,在

三项制度改革中,严格组织程序和用人标准,严把用人质量关,大胆将在实践中能力强的骨干充实到干部岗位上,公司成立以来有12名同志从一般管理岗位走上中层管理岗位,成为公司干部队伍的中坚力量。

五是重视党的建设、思想政治工作和精神文明建设。认真贯彻落实中电国际关于加强和改进企业党建工作的安排,积极探索公司党组织发挥核心作用的有效途径。坚持教育、制度、监督并重,开展警示教育、加强对重点环节的监督和制约。服从服务于改革发展稳定的大局,坚持正确的舆论导向,调

动员工工作积极性和创造精神。

### 塑造以人为本、诚信守信、求真务实、追求卓越的价值文化

企业文化是企业的灵魂,是企业可持续发展的理念支撑和思想保障。公司成立后,十分重视企业文化建设,坚持以人为本,积极探索和实践。目前,公司已经初步形成包括企业愿景、企业价值观、企业精神、企业经营理念、企业形象、员工形象在内的企业文化体系,为



企业发展提供统一的价值观念和强大的理念支撑,努力为企业、客户、员工创造最大的价值。

当前,电力检修行业正处在快速成长发展的“黄金时期”。一方面,电力的快速发展为电力检修产业提供了广阔的发展空间;另一方面,08年工作会议,集团公司提出了坚持检修产业化发展方向,中电国际、中电检修明确了检修业务战略目标,提出了战略举措,并在检修资源配置、产业结构优化、发展质量提升等方面为我们提供了强有力的支持。

但同时,还存在诸多不利因素,主

要表现在:

一是发展难度加大。随着电力检修市场的发展壮大,业主方对检修单位资质和服务质量的要求越来越高,发电公司发电成本增加对检修成本的控制也更加严格。二是市场竞争日趋复杂和激烈。参与外部检修服务的市场主体形式多样,在今后较长的时期内,无序、低价竞争的局面难以改变。三是随着外部市场业务增多,很多项目雇佣临时用工,而且有的项目雇佣临时用工数量比较大,用工的法律风险和成本风险增加。

从公司内部情况看,公司三年来的管理实践、发展业绩、团队素质,为我们在新的起点上开拓进取、加快发展打下了坚实的基础。尤其是公司管理体系和机制逐步完善、发展战略推进和优化,品牌形象已见成效,员工市场意识和竞争意识不断提升,为我们后续发展创造了有利条件。

同时,也要清醒认识到我们自身存在的不足和差距:员工收入与周围电力单位和同行业职工收入比较,反差较大,部分技术骨干人员存在流

失现象;外部市场起步晚,项目部的结构不够合理,主要以人力技术支持为主,主观能动性不能得到有效发挥;内部六台机组因设备老化维护检修工作量也较大,人力资源受到牵制,得不到充分调动利用;随着外部项目的逐渐增多,生产一线技术力量薄弱,工作负责人层面的人员出现严重短缺;装备水平比较差,数量也不充足;员工的市场意识、竞争意识有待于进一步提高。

面对新的目标和任务,我们坚信神头检修公司一定会实现新发展、取得新业绩! ■

(作者单位:神头检修公司)

## 能源价格改革路在何方

在中国目前的条件下,大面积地实行能源价格补贴是与国家经济发展的客观要求完全相背离的。

◎周大地

为什么我国在煤炭每年增加产量将近两亿吨,煤炭产量从2000年的11亿吨左右增加到现在将近二十六七亿吨的情况下,电煤还是如此紧张?原因是很多的。首先是电力需求增长过快,现在每年电厂的建设规模非常巨大,2006年全国电厂装机容量增加了将近一亿千瓦,2007年实际新电厂建设规模也达到了一亿千瓦,而现在的电源又太依赖煤炭,火电占电力的77.4%,发电量占全部发电量的83%以上,电煤占了煤炭生产总量的大约60%。这对煤炭市场形成了巨大压力。

第二,煤炭运输能力的增加仍然滞后。我国大多数煤炭都在华北甚至西北,运到华东、华南,运距都是一两千公里,有些还要接海运,铁路运煤能力受到很大限制。

还有一个原因,就是除了电煤以外,其他领域对煤的需求增长势头也很迅猛,所以整个煤炭市场处于一个十分旺盛的状态,市场上就出现了一种相对的竞争状态。由于可以卖到更高的价格,就不愿意供应给电厂。有些电厂高价煤也买不起。所以,电力行业特别是火电的发电行业,已到了必须调整价格的临界点了。因此之故,我记得7月初发改委在公布上网销售电价上调政策的同时,还要求煤炭不要跟着涨价,而且还采取了一些措施,控制了一些中转地点的煤价。而且第二次调价是电厂的价格可以平均每度上升两分钱,但是电网出网价没有调整,显然这次

价格调整的主要目的还是想改善电厂的财务状况。

当然电厂的负责人还有疑虑,还有担心,如果经济关系,特别是价格不能得到很好调整,或者是煤炭市场进一步偏紧的话,会不会还有人天天来督着运煤呢?这个事情会不会成为常态?这个担心,我认为是非常可以理解的。

要想解决电煤不足的问题,我们还是从一些长远的原因来分析。总的来看,我国的能源价格体系还有一定的缺陷,它没有反映这种市场供需的一些基本面,对于短缺紧张没能及时反应。我们现在的电力消费结构还有不合理的地方,太过重依靠煤炭,而其他发电技术装备尽管有很多想法,但是进展仍不快。

在中国目前的条件下,大面积地实行能源价格补贴是与国家经济发展的客观要求完全相背离的,这么说可能是比较严重了,不过我认为从当前的形势和长远来看,确实应该尽快取消价格补贴。为什么?因为电价补贴在经济的整个导向方面,还有在社会公平方面,都是没有太多道理的。中国是一个正处在快速工业化过程中的发展中国家,无法重走发达国家那种依靠大量消耗能源和原材料来实现工业化的道路。电力是非常重要的二次能源,而且我国电力的76%左右是工业用电,其中又有超过40%是高耗能产业用电,而民用电只占了电力消费的大约11%,农业用电不足3%,这么一个状态下,电价补贴,首先得利的就是制造业,尤其是高耗能产业。所以,实际上我们这个价格信号在某种程度上是在推动高耗能产业。而真正的民用电如果价格不合理要补贴的话,最得

利的也是家里房子大、家用电器最多、开了好几个空调的住户。在这种情况下,你补贴谁呢?

价格改革实际上应该看它的需要,而不是看所谓的找个什么时机,因为对时机的看法很不一样。如果一步到位的确可能对于某些行业它会造比较大的冲击,我们可以采取分步调的方式。所以我想,应该给各方消费者以充足的市场信号,告诉他,以后再上那种高耗油车、高耗电的产业是行不通了,你必须尽快地提高技术水平,改变产业结构,改变不合理消费习惯,这样才能最终起到价格改革的作用。

能源价格改革,目前看来还是要从电价和油价入手。电价调整很重要一条就是煤电联动。煤炭价格高起来以后,我们可以像对石油企业征收特别收益金一样增加资源税,让煤炭企业支付更多的环境成本。实际上,煤炭成本管理,像超额利润的增收、资源税费的增收等可以同步地进行,这样就会使价格既反映了资源的稀缺、市场的紧张,又反映了我们一些政策引导因素,促进产业结构变化,还能防止个别能源生产部门暴富,这是有希望可以做到的。

能源价格的调整会对我们的能源技术进步、能源效率提高都有重大推动作用,价格调整好不但会使我们供应方面的结构有更大的优化,而且使我们的需求也会更趋合理,所以能源问题必须从两头来解决。这个结果,是能源价格调整的长期目标。■

(作者系国家发改委能源研究所研究员。本文根据作者在中央电视台经济频道“经济热点面对面”节目中的访谈整理而成。)







林毅夫

## 奥运与中国经济

奥运对中国的经济发展来讲确实是中国现代化历程中的一个里程碑,但也会是一个又好又快发展的新起点。

我想就奥运与中国经济在这里跟各位谈三个问题。一个是奥运以后中国经济会不会像其它举办奥运的国家一样出现萧条?我的答案是不会的。第二个问题跟各位探讨的是奥运之后中国经济有什么理由保持继续高速增长?第三个问题,中国在奥运之后的增长会不会像政府所希望的一样是又好又快的经济发展?

奥运以后会不会出现经济萧条?这是一些举办奥运会的国家常出现的现象。但是我想这种情形在中国不会产生,主要有两方面的原因。第一个是中国的经济规模跟其它举办奥运国家的经济规模比较起来差异太大。我们以2004年的雅典奥运会来看希腊的经济规模,它在2004年的时候整个国家的国内生产总值是1850亿美元,2000年悉尼奥运会澳大利亚的经济规模是3900亿美元,中国在2007年的时候达到的经济规模是3万亿美元,跟雅典奥运会比较起来中国的经济规模是希腊的16倍,跟悉尼奥运会比较起来中国的经济规模是澳大利亚的8倍。举办奥运需要的这些投资应该是差异不小的,但是中国的经济规模比它们大了那么多,所以这些投资相对中国来讲是不多的。

经济不会出现萧条,会不会保持经济的高速增长?我相信会。有四方面的原因。第一,中国还是一个中等发达的国家,跟发达国家的产业差距非常大。即使

过去三十年来中国的投资增长非常快,可是我们可以继续产业升级、产品升级、技术升级,这些升级都需要很多投资。

最明显的就是在1998年到2002年我们出现通货紧缩,国内现有的产业都是生产能力过剩的,物价不断下降。但是那段时间不管是民营经济还是政府的公共基础设施投资都还是在快速增长,我们维持高于10%的投资增长。相信在未来五年十年甚至二十年,我们在这些产业投资的增长速度应该都是可以保持在15%-20%。不仅产业的投资空间非常大,我们基础设施改善的空间也非常大。我了解到今年奥运举办的时候,北京地铁将达到197公里,当然这是一个相当大的成就了。

第二,不仅投资增长非常快,消费增长也非常快。这几年我们总是讲消费相对不足,但是真正只是相对不足。这些年来城乡居民的收入增长都是相当快的,所以每年的消费增长都是维持在10%甚至更高,我相信在未来五年十年消费增长的速度还会维持在这样的一个水平之上。

第三,外商投资。固然我们现在的工资上涨了,廉价的劳动力优势似乎在消失,可是我想搞产业的人都知道,工资只是其中的一个考虑,中国作为过去三十年快速发展的国家,建立了非常好的产业集群、产业基础,而且这些地区的交通、道路等等公共设施的改善让中国有非常好的营运环境经营条件,因此我相信在未来中国还是会吸引外商到中国来投资,把中国作为加工基地出口基地的一个主要吸引国。不仅这样,很多外商还看到中国每年以10%左右的经济增长,这个市场规模的

增量是全世界第一的,大于美国,所以还是会有很多外商到中国来投资,把它的产品生产当中的某一个环节放到中国,然后进入中国市场。

第四,奥运。奥运实际上是让世界了解中国,同时也让中国了解世界的一个非常好的历史契机。相信奥运之后中国的对外环境会更好,就像1964年的东京奥运会以及1988年的汉城奥运会一样,会带动中国对外交流、对外经济,不管是出口还是进口还是合作,都是一个新的契机。

有这四个理由,相信奥运之后中国还是可以持续维持在8%-10%,尤其是最近10%的增长,而且会维持相当长的一段时间内。

总的来讲,中国政府应该可以说是世界上最有效率的政府。在中国这么大的一个国家,这么多的农业人口,这么低的基础之上进行改革开放,在过去三十年当中能够保持稳定跟持续发展,我想只有一个非常高效的政府能够达到。当然这个高效的政府是靠政府官员,而中国的政府官员确实是听指挥棒的,过去我们强调的是经济的增长所以中国经济增长非常快,但是社会发展方面、社会协调方面落后,现在强调和谐发展科学发展,只要把指挥棒改了,那么中国一定可以按照政府所希望的科学发展、和谐发展新格局。我相信2008年奥运对中国的经济发展来讲确实是中国现代化历程中的一个里程碑,也会是一个又好又快发展的新起点。■

(作者为著名经济学家、北京大学中国经济研究中心主任,本文根据作者在“2008·新视角”高峰论坛上的演讲整理而成)

### 神头发电 #3、#4 机组脱硫通过验收

8月28日上午,由山西省环保局主持,在山西平朔宾馆召开神头发电公司 #3、#4 机组烟气脱硫工程整体验收会。会议一致同意公司 #3、#4 机组烟气脱硫工程全面通过整体验收。

会上,有关单位做了神头发电公司 #3、#4 机组烟气脱硫性能试验、技术报告及结论,认为主要设备和系统运行安全稳定,各项技术参数合格,保护投入率、自动投入率、主要仪表投入率均达到100%,烟气脱硫率大于95%,各项主要经济、技术指标均达到国家优良标准,总体情况良好。神头发电公司 #3、#4 机组烟气脱硫施工单位、北京博奇公司负责同志全面介绍了设备的运行情况,提出了当前仍然存在的一些问题。山西方华会计事务所负责人还就公司机组烟气脱硫专用资金审计情况做了报告。

山西省环保局脱硫工程验收组专家充分肯定神头发电公司在确保工程顺利施工和推进山西节能减排上所做的卓越贡献,认为公司 #3、#4 机组烟气脱硫设备运行正常、资料准备齐全,监测报告全面真实,完全符合验收的要求和条件。同时,对在检查中发现的一些问题,提出了中肯的意见建议。

省、市环保局领导和专家按照检查情况进行意见汇总后,一致同意公司 #3、#4 机组烟气脱硫工程全面通过整体验收,并形成会议纪要。(杜志强)



### 神头发电:精心巡检避免停机事故

日前,神头发电公司员工精心巡检,避免了一次停机事故。

8月10日18时35分,刚刚吃过班中餐的神头发电公司发电部员工薛建国、陈志军进行设备巡回检查,走到公司 #5 机组汽机10米高位油箱附近时,发现

#5 机组右侧高旁抗燃油系统喷油,急忙跑到右侧高旁处观察喷油部位,发现无法将系统隔离。于是,他们很快跑回集控,联系停运 #5 机组抗燃油油源站运行,进行系统隔离,将抵抗燃油损失,并及时组织单元人员清理漏油。

抗燃油油压很高,如果处理不及时,轻则系统油箱在短时间喷完油,造成8万多元的损失;重则机组停运,给奥运保电工作增添障碍。

薛建国、陈志军从发现喷油到停止抗燃油源站运行,仅用7分钟时间,很快恢复了设备安全运行,显示了神头发电公司运行员工应对突发事件的良好素质。

(杜志强 周毅明)

### 神头实业:机构编制管理坚持“三个一”

神头电力实业公司日前出台生产经营机构编制统一管理办法,坚持“三个一”制度,对各单位机构编制工作实行归口管理。

本着精简、统一、效能的原则,公司该项工作坚持因事设岗,因岗配人、从严控制的原则,按规定的机构序列、职务序列和编制分类,根据工作需要确定其机构设置、中层管理岗位职数,核定人员岗位性质及职数等。同时,公司在机构编制管理中坚持“三个一”制度。即机构编制事宜,实行一个部门归口承办;主管机构编制的领导一支笔审批;机构编制归口部门一家行文。公司将定期收集该项工作的有效的反馈意见,定期提出修改意见,以使该制度持续改善和完善。(徐爱军)

### 平圩发电:锅炉燃烧优化控制再上新台阶

近日,平圩发电公司顺利完成 #1 炉燃烧优化控制系统技术改造。经反复试验投运,锅炉汽温控制系统实现自动投入,控制效果良好,受到运行人员欢迎。

受多种因素影响,该公司 #1 锅炉汽温自动控制系统长期以来不能正常投运,运行人员主要根据机组负荷、燃烧等变化情况,不断调整减温水以满足汽温要求,工作量大,操作频繁,不利于运行人员正常监盘。对此,该公司在推进锅炉燃烧优化等工作的同时,有机引入技术支持,实施汽温自动控制系统改造,采用基于神经网络多变量预测模型及前馈等先进控制算法,通过对现场各种工况下的相关干扰源进行大量测试,反复试验、修正各主要干扰源对汽温系统的影响因子,结合公司对中间点温度(即后屏出口温度)考核点较低的特点,不断探索分析、总结经验,采用适当越线模型修正及偏差越线保护等手段,实现锅炉汽温可靠控制。

锅炉汽温控制系统实现自动投运,简化了运行操作,减轻锅炉汽温超温现象,延长炉管使用寿命,且对改善燃烧系统自动调节品质,优化系统可靠性都有积极促进作用。

(胡昌盛 程智)



## 平电实业： 石膏造粒环保工程变废为宝

8月28日，经平电实业公司充分调研论证，订购的石膏造粒设备陆续到货。目前，该公司正协同厂家加紧进行设备安装、调试，组建石膏造粒生产线，预计9月中旬可投入试生产。

去年平电公司烟气脱硫设备如期投产，4台60万千瓦机组日产脱硫石膏600吨-800吨。如何对这些脱硫石膏进行处理成为平电实业公司迫在眉睫的问题。按过去的方法，将数目如此巨大的工业副产品征堆地堆放，不仅污染环境，且会带来不良社会影响。为找到既环保又经济的石膏排放最佳处理方案，实业公司领导经过多次市场调研发现，淮南及周边地区有大量水泥厂，脱硫石膏的理化性质完全可以替代天然石膏用作水泥中的缓凝剂。与多家水泥厂联系，并义务提供脱硫石膏供其试用后，发现脱硫石膏含游离水量大，流动性差，不能完全满足水泥生产添加工艺的要求。石膏如果不能有效利用，不仅会增加日清运量，破坏环境，同时增加处理成本。在认识到核心问题是解决石膏脱水问题后，实业公司领导多次到浙江、江苏、河南考察调研，发现目前国内还没有社会化、通用化、商品化的石膏造粒生产线，唯一的办法就是和石膏造粒设备生产厂家一道，组建一条实验性生产线，经过多方论证和争取，平电实业公司逐步明晰了生产线的流程，并对工程上马后的经济效益和社会效益进行可行性研究和评估。

据悉，该环保工程上马，不仅从根本上解决脱硫石膏难于处理的问题。同时，其预计年产7万吨的产量也能为公司带来一定的经济收益，社会效益和环保效益较为明显。

(赵闻迪 马贤智)

## 姚孟发电： 固定资产投资排名靠前受表彰

日前，河南平顶山市人民政府对先进重点企业进行通报表彰奖励，姚孟发电公司作为固定资产投资额排序前五名企业受到表彰奖励。

2007年，姚孟发电公司全面落实科学发展观，在电力市场日益加剧的竞争中，积极应对燃煤紧张、煤价上涨、设备老化、发电量减少等不利因素，积极进行设备改造，狠抓清洁生产，成效显著，为地方经济的快速发展做出积极贡献。同时，不断加大机组脱硫设施投资力度和投运步伐，积极承担社会责任，得到了社会广泛赞誉。

(金二学)



## 姚电公司： 全民健身展示大会喜迎奥运

8月6日晚，姚电公司隆重举办“喜迎奥运、共建和谐”全民健身展示大会。来自姚孟发电公司、姚孟电力工程公司和姚孟电力实业公司的11个节目参加展演。

离退休选送的《奥运喜庆腰鼓》拉开展示大会的帷幕，表演充分表达了全国人民盼奥运、祝福奥运的心情；姚孟电力工程公司选送的《啦啦操》和《倒功表演》更是引人注目，彰显出年轻员工激扬的青春和顽强拼搏的精神。整套展示大会高潮迭起，欢快的，让人激动振奋；舒缓的，让人感受到柔和之美。

在欢快的锣鼓声中，看台上的观众做出为北京奥运会加油的手势，“奥运加油、中国加油”的呼声在夜空中回荡。

(黄雪/文 冰川/摄)

## 神头实业：干部绩效考核双步进行

日前，神头电力实业公司对上半年度公司中层管理人员进行绩效考核，作为提高公司工作效率的方式，考核采取单位民主测评及面谈的方式双步进行。本着“工作按业绩、收入凭贡献”的分配原则，根据公司《绩效考核管理实施办法》和《中层管理人员绩效考核实施细则》，公司绩效考核监督委员会对此次绩效考核进行全程监督。

此次考核以经营管理、安全生产、党风廉政建设及稳定三项责任目标为内容，工作业绩、工作能力、工作态度为指标，并以14项基础绩效考核指标加大考核力度，考核采取逐级分解考核的办法，按分类采取相应详细考核办法进行，对各部门、各单位按工作性质分类考核。该项工作将进一步推进公司绩效考核管理工作，建立和完善公司绩效考核管理体系，及时了解和掌握中层管理人员的工作情况，准确评价中层管理人员的工作和所取得的成绩，以绩效管理规范化规范每一位管理者的行为，提高公司工作效率，提升公司的核心竞争力，以适应市场化竞争的需要。

(徐亚军)

## 福建电力工程： “移动管家”保安全

外出施工各项目部流动性强、地点分散、地域广，给公司安全管理工作造成一定难度。由于这一现状，福建电力工程公司积极与中国移动南平分公司联合，使用“移动管家”平台服务，有效克服了流动性和地域性的困难，增强了对外出施工各项目的安全生产管理工作。

“移动管家”业务是企业专用移动商务平台，能使个人手机自动成为“企业手机”，通过统一联络号码、共享信息资源，使企业降低运营成本、提高工作效率、增强赢利能力。在使用“移动管家”平台以后，公司可以随时随地召集各项目部，有效进行安全生产管理工作，并能利用该平台及时解决驻外项目部所遇到的安全管理方面的问题，各驻外项目部也能利用该平台及时汇报各项工作的进展情况等内容。据悉，经过工作人员的紧张调试与测试，该平台目前已正式投入试运行。

(林凌 张在进)

## 神头实业： 注重培养专业技术带头人

神头电力实业公司近日印发了《专业技术带头人评聘管理办法》(试行)，以做到“人尽其才，才尽其用”。

《办法》规定专业技术带头人在从事主要生产岗位人员中评聘，今后根据生产、经营及员工队伍建设情况，逐步在其他专业推广。公司对专业技术带头人实行技术津贴制，被选聘为专业技术带头人的专业技术人员，享受每月800元技术津贴、订阅相关专业刊物及优先参加中电国际系统内有关专业技术交流考察和专业培训等活动。《办法》同时规定专业技术带头人的职责及解聘条件，对于不能认真履行专业技术带头人职责的，经评审委员会研究，取消其专业技术带头人称号。

本《办法》的出台，为提高专业技能知识，建设高素质专业技术人才队伍提供了制度上的保证。在公司营造出尊重劳动、尊重知识、尊重人才、推崇创新的氛围，进而提高公司的经济效益，促进公司健康快速发展。

(刘石柱)

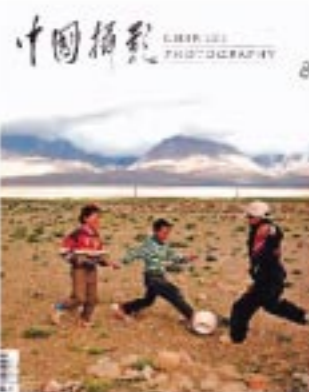
## 姚孟检修： 职工摄影作品亮相《中国摄影》杂志封面

姚孟检修公司职工王春辉摄影作品《2006西藏儿童踢球》亮相《中国摄影》杂志奥运月封面。

《中国摄影》是中国摄影界最具权威的专业摄影杂志之一，2008年第8期封面刊登的作品《2006西藏儿童踢球》是该公司职工王春辉2006年在西藏亚东的路上创作的作品，作品瞬间的抓取将天真的儿童对足球的热情和渴望很好地体现出来，画面很有感染力。

该作品在2007年被广东美术馆收藏。

(崔红娟)



## 姚孟发电：燃料化验练兵忙

8月12日上午，姚孟发电公司召开2008年燃料化验员技能竞赛总结会，对获奖的个人和团体进行表彰。

当前，煤价高、煤质差已严重阻碍了发电企业的利润增长，为有效降低燃料成本，扭转经营困难局面，姚孟发电公司在对燃煤制化进行严格监督的基础上，又从提高燃料化验员技能上挖潜，专门组织了此次技能竞赛。

此次竞赛从7月29日开始，历时三天，分别进行理论考试和实际操作比赛，主要考查燃料化验员对燃煤化验必备知识的掌握，以及在整个操作过程中的规范性和结果的准确性。竞赛中，参赛队员克服了作业环境差、工作强度大、天气炎热等不利影响，表现出良好的素质。

此次竞赛营造了姚孟发电公司燃料管理领域的学习氛围，提高了燃料化验员的理论知识水平及实际操作技能，为公司参加中电国际燃料化验员技能竞赛选拔参赛选手奠定了良好的基础，并从中发现了需要提高和加强的地方，达到了预期效果。

(金二学)

## 清河发电：举办“迎奥运”老同志钓鱼比赛



老夫气爽身体健，缘由溪流玩钓杆。8月7日，清河发电公司离退休中心组织50多名老年垂钓爱好者钓鱼进行“迎奥运”钓鱼比赛。

每年的七八月份，该公司离退休中

心都要组织离退休、退养的老年垂钓爱好者进行钓鱼比赛，这成了清河发电公司离退休中心各种比赛中不可或缺的一部分。本次比赛以“科学健身，弘扬正气，增进友谊，切磋技艺，喜迎奥运”为目的，进一步推动公司离退休员工文体活动的健康蓬勃发展。

老同志们垂钓的过程中享受乐趣，陶冶情操，体现了“老有所养、老有所乐”的意境，为进一步维护公司员工队伍稳定奠定了基础。

(连媛/文 吕东辉/图)



## 幸福是一种能力

◎徐建华

我们人人追求的幸福到底是什么？

《现代汉语词典》说，幸福是个人由于理想的实现或接近而引起的一种内心满足。

赵本山在小品里侃：幸福是什么？幸福就是遭罪！

网友在QQ签名写：幸福就是睡觉睡到自然醒，数钱数到手抽筋。

最后，还是周国平说的那句话最为让人触动：“幸福是一种能力！”或者说具体包括获取幸福的能力以及感知幸福的能力。你要想过得比以前更幸福，那么，你就应该提高以上两个方面的能力。

往往我们向陌生人做自我介绍，都喜欢先说我是某某单位的。绝大部分的中国人，特别是80年代前的中国人，都有一种浓重的单位情节，因为原来的计划经济体制把个人和单位紧密地联系在一起。也正基于这种原因，很多人把获取幸福感的来源寄托于单位，而当前的体制下，企业只是一个经济体，它有自己的使命和指标。譬如说我们福建电力开发公司，如果不是我们长期以来艰苦细致的工作，如果不是全体员工的全情投入，也许我们只是偏居于一隅的一家闽北山区的“沙溪口发电公司”，谁也无法憧憬到我们更宏大的产业和更远的未来。而这种可以想象的未来所带来的幸福感就是我们自己争取和创造的。

有很多人曾经这么说：幸福不幸福，关键看钱多少。的确，“财富”是人们



幸福感摆脱不了的影响因素。但在《新世纪周刊》主办的“2007年国人幸福指数调查”中显示，月薪2000-4000元的人，幸福指数为65.05。令人们不理解的是月薪6000-8000元的人群，在所有有收入的群体中，幸福指数最低。所以，我想也许你现实的财富无法满足对物质的追求，但你可能利用你现实财富规划自己的幸福。我们经常听到员工议论，某某单位收入如何多，福利如何好，言语中无不透露出羡慕的表情。要知道，和你一样的人其实很多，也许你羡慕的对象也羡慕别人。

诚然，每个人都有羡慕别人的权力，但从心理学的角度分析，羡慕别人不会让人产生幸福感。人们不仅要提高获取财富的能力来提高自己的幸福感，更需要提高自己感知幸福的能力！

今年年初，我们的企业已经制定了自己的战略发展目标，从这个发展目标来看，我们是可以在其中找到各自的幸福感的，但关键是纸上的蓝图成为现实的过程，其实就是一种追求幸福的过程，正如前述，在这个过程中，我们需要获取幸福的能力和感知幸福的能力，如果我们具备的这样的能力，美好的未来必将实现，美好未来给我们带来的幸福感必将在你我的心中油然而生！

最后想套用一个小童话作为结尾：

小猪问妈妈：“妈妈，你知道我们的幸福在哪里吗？”猪妈妈说：“幸福就在你的尾巴上，只要你一直往前走，幸福就一直跟着你。”■

(作者单位：福建电力开发公司)

## 不同的声音

◎赵中凯

有一种声音，带着原始的韵味穿越万年而未曾改变，那是自然的私语、绝妙的天籁之音；有一种声音，蕴含世间的哲理沉淀已久却从未消逝，那是人生的感悟凝结而成的精彩！超越繁杂理清思绪，让心静下来，你便会听到来自自然的交响和心灵深处的告白。

这，就是不同的声音。

或许在万千种声音当中，你会自觉地迷失。这种自觉是你对于噪音的熟识与依赖。但不可否认，甚至尘上的往往是那种漂浮于空气中的噪音。它无形，可以任其来去，不受任何限制；它无畏，可以无所顾忌，没有受众的喜憎之忧。能够到达你耳际的常常是噪音。噪音无益，然而倘若听得多了，你的耳朵也许会对此不再免疫，潜意识会认同噪音的合理性，当你茫然于各种声音时候，方向已经迷失。

或许在万千种声音当中，你不会被噪音诱惑。你要寻找那种可以流淌于心灵的天籁，那种可以找到喜欢理由的旋律。你寻找的就是一种不同的



声音。过滤掉噪音的纷扰，抛弃自觉的或不自觉的接纳，以理性的聆听寻找它，以睿智的感悟拥有它。善于发现不同的声音，是一种敏锐；能够接纳不同的声音，是一种智慧。正如噪音浮于尘上一样，那些冗长而无用的声音往往将真理掩盖，这种声音便是庸人之言。而那种真正指导你、引领你、开启你思维深处的灵感之音，常常淹没在泛泛之声中。

不同的声音为你开启一扇窗，透过它你能看得见辽远的天空。能够寻得到不同的声音是一种能力。听惯了庸言的耳朵不愿听见不同的声音，所谓“忠言逆耳”。所以，学会倾听是决策者基本的素质。庸言充斥的环境抑制了不同声音的传播，正所谓“众口烁金”。箴言往往不是谁都挂在嘴边、藏在心里、倾向于你的，能够听到不同的声音变得难能可贵。不同的声音为你开辟一条路，通过它你能达到成功的山巅。当你身陷噪音之际正是欲找寻并实践那种不同声音的关头，所以，能够听取不同的声音而收之于心是一种智慧。

发现不同的声音、采纳不同的声音、实施不同的声音，你会发现自己是成功的发现者。待你站在山巅时候你会发现云雾缭绕在山下，那云雾便是噪音，而不同的声音是一缕清新的阳光，穿越并融化噪音的羁绊。

真理往往是躲在客观事实背后的不同的声音。■

(作者单位：清河发电公司)



## 茶的一半是酒

◎孔平生

茶余饭后揣摩中国的象形文字，是非常有意思的。比如“茶”这个字，“人”在“艹”“木”之间。查遍所有汉字，道出“人”与“草木”之间关系的汉字唯“茶”耳。所以世人尊茶、爱茶也就无可厚非了。范仲淹说得好，纵然美酒千杯醉，“不如仙山一啜好，冷然便欲乘风飞”。一向以“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”的范老先生，只饮一口茶就如仙飘飘，可见“醉翁之意不在茶，而在乎山水之间”耳！

在中国，“茶”和“酒”是两种非常具有人文价值的饮料。不同之处在于，酒，更具乱世的意味；茶，更具盛世的意蕴；酒，更代表豪放；茶，更象征平和。乱世重酒，如三国中人物，哪一个不是闲情逸致坐而论茶的？项羽鸿门宴请刘邦、曹操与刘备煮酒论英雄，可见“酒”中充满杀机。再如魏晋时期的竹林七贤，生于乱世，郁郁不得志，只好饮酒作乐，以图个人精神上的恣意潇洒。其中何曾见过茶的影子？

其实，“茶”之平和，并不代表其中没有“杀气”。只是“茶”远非“酒”气大重大盛而已。姑以王安石考苏东坡为例。王安石老年患有痰火之症，虽服药，难以除根。太医院嘱饮阳羡茶，并须用长江蟹塘

峡水煎烹。因苏东坡是蜀地人，王安石曾相托于他；倘尊眷往来之便，将蟹塘中峡水携一瓮寄与老夫。不久，苏东坡亲自带水来见王安石。王安石即命人将水瓮抬进书房，亲以衣袖拂拭，纸封打开。又命童儿茶灶中煨火，用银铫汲水煮之。先取白定碗一只，投阳羡茶一撮于内。等汤如蟹眼，急取倾入碗内。其茶色半响方见。王安石问：“此水何处取来？”东坡答：“巫峡。”王安石道：“是中峡了。”东坡回：“正是。”王安石笑道：“又来欺老夫了！此乃下峡之水，如何假名中峡？”东坡大惊，只得据实以告。原来东坡因鉴赏秀丽的三峡风光，船至下峡时，才记起所托之事。当时水流湍急，回溯甚难，又自以为一江之水并无不同，只得汲一瓮下峡之水充之。东坡说：“三峡相连，一般样水，大师何以辨之？”王安石道：“这蟹塘水性，出自《水经补注》。上峡水性太急，下峡太缓，惟中峡缓急相半。此水烹阳羡茶，上峡味浓，下峡味淡，中峡浓淡之间。今茶色半响方见，故知是中峡。”东坡离席谢罪。

王安石不愧为“茶道”圣手！酒者，水也。茶，虽不见“水”，然则草木之中寻得“人”之真面目，这正是“茶”之为“茶”的奥妙所在。正如鲁迅先生所说，“有好茶喝，会喝好茶，是一种清福”。

在其中，品出文化味道，不是简单的事。■

(作者单位：江苏常熟发电有限公司)



## 听书

◎周峰



“晴空晴旭照虞城，翠竹丹枫映画屏。亭阁楼台客似云，言子故里唱新声。”一曲吴侬软语从古色古香的常熟评弹艺术馆中飘出，应着弦索之声，我绕过曲折回廊，在湖心亭旁的四面厅前驻足观看。

只见是“一块醒木、一把折扇、说书人口若悬河把古往今来重新说；一张椅子、一碗清茶、听书者津津有味将悲欢离合从头品”。一副对联说尽说书、听书个中三昧。嗷！醒木一声，说书人一曲唱毕开始说书。“倒转乾坤震古今，深谙风浪任浮沉。爱民爱国知何在？中国人民儿子心。说的是一代伟人邓小平。”说书人充满崇敬和爱戴之情，用浓郁的四川话塑造出邓小平这位历史人物。巧妙的通过刘邓的战友情，给听书者道出了“无论是白猫、黑猫，抓住老鼠就是好猫”，“摸着石头过河”“韬光养晦”等我们耳熟能详的语录式词汇及其由来。这些相看通俗，细品高明的哲理性语言不仅在军事斗争中取得了成功，还在三十年的改革开放中焕发出光彩。既熟悉又陌生、既欢乐又悲婉故事情节吸引我踏入四面厅，悄悄落座最后一张八仙桌旁空位上。八仙桌旁的三位老人看到我这么一个年轻人也来到书场听书颇感新奇，笑着与我打招呼。正当我津津有味地听书人说故事时，同桌戴眼镜老人的手机响了。

“喂！我是老徐你是哪位？”老徐接着电话。

“好！好！我今天下午6点在虞山公园映山湖旁跳探戈。”

我惊讶于一个头发花白的老人居然还能跳探戈！“徐老伯，你多大年龄

了？”

“小伙子，我还年轻，只有78岁，”充满着得意之色的老徐说道，“现如今人人都有医保卡，六十小弟弟、七十多来媳、八十不稀奇、九十听书去、一百岁还在下象棋”。

“小伙子，你碰到高人了，他可是舞林高手。”同桌穿西装的老者打趣道。

“李老师，你又来开我玩笑了，”老徐回击道，“我怎么能和你这个富翁比，退休每月3000元还有奖金福利，过年过节还有礼，桃李满天下。”

“我是富翁我承认，不过不是富在钱上，富在人上，我学生多，不少都有出息了，真正有钱的是金老板。”李老师指着对面一身体闲装打扮的老人。“两位老兄，不要将我拉进来，你们说你们的”，金老板笑说道。“李老师说的是实话，你80年代已经是万元户，做服装都做到美国，到国外好像我们到上海一样方便。高官不如你高薪！”老徐掉转枪头向金老板开炮。金老板回击道：“我高薪不如你高寿，真羡慕你78还跳探戈，李老82还在写诗。”

我笑道：“高官、高薪不如高寿，高寿不如高兴！”在我一句总结性发言下，三位老者停止了相互攻击，凝神听书。

“大势论天下，泱泱故国昌。归璧还珠日，扬眉吐气时。长离思久合，心曲诉沧桑。鹏飞新岁月，统一大文章……”说书人在充满激情高亢激昂的旋律中结束了片段演出。

台上说书人讲述着改革开放的大事件，而台下三位老者不也是说书人吗？他们都是改革开放三十年的参与者、受益者。■

（作者单位：常熟发电公司）

## 从 GOOGLE 看管理未来

◎曾昭逸

“与20世纪后半叶发生巨大变革的技术、生活方式、地缘政治相比，管理就像一只缓慢爬行的蜗牛。”加里·哈默在《管理大未来》一书中写道。

现代管理成功地将复杂问题分解成细小的可重复的模块，成功地实施了标准化的操作，能够精确计算成本和利润，协调数以万计的员工工作，协调全球范围内的营运工

作。但是，这是一种仅适于传统工业社会和制造业的管理模式。它将具有创造性的人们置入一个标准化的体系内，从而破坏了人类最奇妙的创新精神。在新的技术背景下，在民主意识更为普遍的今天，所谓的现代管理已经暴露出其本质上的缺陷，扼杀创新性与自由。今天，它还依然盛行于企业中，只是我们没有勇气去实行真正的变革。

企业必须同时具有战略适应力强、营运效率高的特征，必须不断地激励员工每天都发挥其最佳水平。这是21世纪管理创新者所面临的挑战。而出路之一在于2500年前诞生于古希腊的民主。

互联网环境下成长起来的员工天生具有一种民主精神，他们无法接受由上向下的垂直权力的指挥，他们希望自己的业绩应通过工作成果本身来评估，而不要基于头衔、任命、先入为主的意见。管理可以从现代民主中汲取营养，尽管这很有难度。这是一种独到的视野。第一次，企业重新转向政治体系以求获得新生。

“管理2.0”或许就是这样一种新的管理理念。以员工作为管理创新的主体，员工的收益并不完全表现在金钱上，还表现在对使命的追求、对决策的参与、社区的共享与分享、经营员工的想象力、快乐工作的工作环境等方面，这些都是对员工的回报，尽管这样的利益难以被现在的绩效考核衡量。



作为例证，加里·哈默在《管理大未来》一书中着重阐述了三个“非常规管理”的案例。在作者看来，这就是未来管理的雏形，昭示着未来主流管理的曙光。

之所以谓为“非常规管理”，其实也凸显了要突破传统管理的阻力之大。这三个例子非常有价值，丝毫不逊色于作者的其他论述。专卖

有机食品的美国连锁超市全食公司，让员工做决策，每家分店的定价、促销方案、乃至商品陈列方式，都由各分店员工自己决定，员工和主管的薪资透明化，并且严格控制倍差。戈尔公司则打破了公司层级，用团队与社群取而代之，这个公司没有经理、副总裁之类的职务，只有“领导者”(leader)这个称号，团队成员可以依据贡献来决定领导者的诞生，也能集体投票决定终结某人的封号。而目前如日中天的GOOGLE，其卓有成效的管理模式关键因素包括：扁平的层级制度，横向沟通的密集网络，给提供特别创意的员工特别的奖励政策，基于团队的产品开发方式，每个员工都树立用户第一的公司理念。

管理是复杂且因时而变的。在谈到如何实现管理创新上，作者并没有指定一条可供具体实践的道路，也似乎显得不够自信。或者，我们可以说，哈默有意识地采取了孔子“述而不作”的立场，这隐含了一种真正的思路，即决策更多地需要用户和读者去参与，而这正是新管理所倡导的。在这点上，哈默一以贯之。同时，不做定论的方式也避免自己被日后新兴管理模式所否定的风险。这也正是大师的“狡狴”之处。

我们希望这一天早日到来。而现在要做的就是，跟随大师一起，有意识地站在边缘，勇敢地拥抱管理的大未来。■

《丑陋的中国人》

柏杨著，人民文学出版社

中国的历史总是被匆忙地翻过去，但问题并没有解决，丰厚的遗产总是包裹着问题被永久寄存。台湾著名作家

柏杨以“恨铁不成钢”的态度，强烈批判中国人的“脏、乱、吵”、“窝里斗”等劣根性。80年代不应该如此被简单地忘却，柏杨也依然有其重新阅读意义和价值。人民出版社重新出版柏杨的《丑陋的中国人》，21世纪，我们可以“合法地”平心静气地阅读一下这本曾经震撼华人世界的奇书。

《黑天鹅》[美]纳西姆·尼古拉斯·塔勒布/著，万丹/译，中信出版社

在本书中，作者提出一种类似不确定性而

随需应变的商业运作原则，黑天鹅（即小概率事件）。“黑天鹅”不仅是一个随机性问题，而且涉及到我们看待世界的方式；我们总以为自己知道的很多，能够预测未来。现在我们掌握的信息前所未有的丰富，但偶然性灾难也前所未有的频繁。于是我们不得不停下来思考：我们是否错了？这正是《黑天鹅》想要告诉我们的，无论我们是谁，从事哪个行业，都要始终牢记时间会消除随机性，而“黑天鹅事件”也许会赶在时间之前击中你，改变你的一生。

《大趋势：2020年的世界》美国国家情报委员会著，华东师范大学出版社

本书是美国高层决策信息部门和国际学界多年合作研究

的一项成果。本书预测了世界15年内的大趋势，几乎涵盖了世界上所有的热点问题。对于人类的发展以及对包括中国在内的大国、地区的长远趋势作了大胆的、客观的分析，提出了若干2020年前世界发展过程中关键问题的判断，同时，也实事求是地列出了虽然重要、但是迄今还是无法给予确切回答的一系列问题。这些判断和问题对于了解未来世界和作出应对决策提供了相当重要的依据。



## 股市头条

## 证券分析师

证券分析师或者证券分析员,按书本上的定义是指在证券投资领域运用证券专业知识与分析技术,为投资者提供投资信息、投资咨询和投资管理服务的从业人员,通俗地讲,证券分析师就是上市公司(资金需求者)与投资者(资金提供者)之间沟通的桥梁。

现代企业所处的经营环境变化不定,交易复杂程度大大提高,信息披露趋向专业化,投资者和被投资者之间的信息趋于不对称,这就使得资本市场需要专门的人员来对信息进行处理、分析甚至翻译,而证券分析师的工作就是为了满足市场的这种需求。对于海外上市的中国公司而言,由于海外投资者通常对中国的情况不甚了解,也存在语言上的障碍,证券分析师的作用就显得尤为重要。

证券分析师总体上分三类:买方分析师、卖方分析师和独立第三方分析师。买方分析师一般受雇于基金一类的机构投资者,他们要对证券的收益和风险进行分析和比较,向自己所在机构的管理层提供投资决策建议和参考。卖方分析师则受雇于一般的证券经纪公司或者投资银行,他们向个人和机构投资者提供研究报告和投资建议。独立第三方分析师一般来自与证券业务没什么联系的单位,如专门的研究机构和高校等,它们的研究立场更客观、公正。我们一般所说的证券分析师,更多的是指卖方分析师或者是在投资银行工作的分析师。卖方分析师经常对所研究的上市公司发布盈利预测和股票评级(买、卖还是持有),供投资者参考。分析是对上市公司所作的盈利预测并不仅仅是预测,实际上代表了资本市场对公司盈利的预期,对上市公司的股价具有重要影响,如果上市公司业绩达不到其预期,其失望程度估计不会比“你最好的朋友背叛你”所带来的失望程度低。

因此上市公司与投资者关系最重要的一项职能就是管理投资者和分析员的“预期”。如果公司的业绩预计确实会与市场预期存在重大差异,这就需要提前与分析师进行沟通,通过合适的途径和手段,降低市场的预期,而不能等到正式公布业绩时,给市场一个突然袭击,使投资者对上市公司及其管理层产生重大的反感和不信任感,而损害上市公司及其管理层的形象,严重影响公司的长期股价表现。

## 宏观

## 四家央企重组国资委监管企业减为 147 户

今年6月以来,央企重组步伐明显加快。记者近日从国资委获悉,日前又有四家央企进行重组。至此,国资委履行出资人职责的企业已由149户减至147户。

经报国务院批准,中煤国际工程设计研究总院与煤炭科学研究总院重组成立中国煤炭科工集团有限公司,中国轻工业品进出口总公司并入中国通用技术(集团)控股有限责任公司,成为其全资子公司。

按照国务院公布的“关于国有经济布局调整”的要求,到2010年,中央企业的数量将会减少到80家至100家。(新华网)

## 水电核电风电比重增加 能源价格改革向国际接轨

8月18日,国家发改委副主任、国家能源局局长张国宝在北京国际新闻中心举行的新闻发布会上说,从2000年以来,我国能源供给能力明显增强,能源结构也出现了积极的变化;水电、核电、风电比重增加,能源价格改革向国际接轨。

据介绍,2007年与2000年相比,我国天然气比重增加1.1%,核电、水电以及其他可再生能源的比重增加了1个百分点。原油在一次能源当中所占的比重,2000年占18.1%,天然气占2.8%,水电、核电、风电等其他能源一共占7.2%。2007年原油占一次能源比重下降到了11.3%,天然气的比重从2000年的2.8%上升到3.9%,其他水电、核电、风电的比重从过去的7.2%增加到了8.2%。

张国宝表示,奥运会后煤、电、油的价格走向,将由国家整体经济发展的情况、国内外能源状况以及市场供求关系等因素决定。他表示,当前电力紧张不是因为电力装机容量不足,主要反映在煤炭供应紧张上。中国将采取一系列措施,来增加煤炭的产量和供应。

(《中国产经新闻》)

## 电价

## 销售电价短期内将上调

国家电监会相关人士近日表示,通胀压力的缓解为电价改革提供了很好的空间。预计有关部门会在短期内上调电网销售电价,但发电企业的上网电价短期内则不会作出调整。

国家统计局日前公布的最新数据显示,8月份我国CPI涨幅回落至4.9%。对此,市场普遍认为,这一好于市场预期的数据将为资源能源价格改革提供广阔政策空间。

据介绍,电监会已向国务院和有关部门提出了完善电价政策和电价形成机制的意见及建议。电监会建议称,应该加快电力市场化改革进程,逐步理顺煤、电价格关系,着力推进上网电价由市场竞争形成。

此外,电监会表示,应尽快建立独立的输配电价机制,加快制定出台电网输配电成本监管办法,形成有效的输配电成本约束机制。积极推进销售电价改革,归并电价种类,合理调整各类别水平,尽快研究建立电力社会普遍服务政策,从根本上解决电价交叉补贴问题。(新华网)

## 行业

## 山西出现近 500 万千瓦罕见电荒

错峰、限电、拉闸……作为煤电大省的山西近日出现近500万千瓦的罕见电荒,此外,山西还担负着部分直供和网供北京电力的重任。

统计数字显示,截至7月1日,山西省电力缺口高达460万千瓦,远远超过了250万千瓦的红色预警,同时山西发电主要大区之一和经济发展最活跃地区的晋南运城当前电力缺口高达100多万千瓦。电荒已经影响到全省经济社会的发展。

为此,山西省经委、省煤炭局、省物价局等多个部门联合,采取临时电煤价格干预政策,作出保煤炭生产、保电煤发运、保合同兑现等方面的安排部署。(《长江商报》)

## 大唐装机规模突破 7000 万千瓦

8月24日,随着七台河发电公司3号60万千瓦机组通过试运行并移交生产,大唐集团在役发电装机容量突破7000万千瓦,达到7003.49万千瓦。

翟若愚在致辞中向为集团公司装机容量从6000万千瓦到7000万千瓦作出贡献的单位表示感谢。翟若愚要求系统各企业要以装机容量突破7000万千瓦为加油站,进一步加强安全生产管理,着力做好扭亏增盈工作,全面推进“两型”企业和和谐企业建设,进一步加强在建项目的安全、质量、造价管理,高质量地如期完成今年的投产任务,为集团公司进入世界500强而努力奋斗。

翟若愚向发电装机规模突破7000万千瓦机组——大唐七台河发电公司3号机组授牌。(《中电新闻网》)

## 法制

## 电力行业对《反垄断法》不可掉以轻心

8月1日,《反垄断法》开始实施。尽管很多人认为该法对国有企业影响甚微,但诸多律师、专家认为,国企尤其是中央企业还是不能掉以轻心。

对电力行业而言,要谨防限制竞争。从电力降薪到上调电价,电力行业一直处在风口浪尖。虽然很多经济学家一再表示,要注意避免自然垄断,注意电力网络的价格、成本、利润会不会给老百姓或者整个国家的福利带来影响,盲目做大做强反而容易使垄断加剧。但是,电力行业有自己的特殊性,必须做大做强。在这种社会责任和公众的争议声中,电力行业更应该规范自己的行为。有律师提醒说,输电公司与其存在关联关系的发电企业间的关联交易是典型的纵向限制竞争协议。在电力调度中,电网权力很大,要谨防电网公司与发电企业的特殊利益纽带,利用纵向限制竞争协议进入市场,牟取垄断利润。(《国企》)

## 煤炭

## 上小抓大

## 山西力挺省内五大煤企整体上市

9月17日,山西省资本市场发展办公室主任王华在第二届煤博会“煤炭新产业与资本化”圆桌论坛上表示,山西政府将支持省内五大煤企整体上市。

王华指出,山西的大企业主要集中在煤炭企业,即五大煤炭企业:山西焦煤集团、山西同煤集团、潞安集团、山西阳煤集团、晋煤集团,而山西加快能源产业与资本市场对接的突破口是将是“上小抓大”。

其中,所谓“抓大”,即推动企业整体上市,促进加快五大煤炭集团整体上市步伐。“9月15日,山西焦煤集团与中国信达签署战略合作协议,即为公司整体上市奠定基础,加快其步伐。”王华说。所谓“上小”,是实现省内企业在中小企业板零的突破,以及在未来的创业板也有突破。(《上海证券报》)

## 秦皇岛煤价全线下跌面临抛售压力

秦皇岛又一次发挥了煤炭市场“晴雨表”的作用。根据秦皇岛港务集团的最新统计数据,截止到9月9日,秦皇岛港务集团共存煤炭841.6万吨,其中内贸煤炭港存788万吨,外贸煤炭港存53.6万吨。

而今年8月28日的数据显示,秦皇岛港务集团共存煤炭749.4万吨,“每天新增库存煤炭将近10万吨,煤炭价格下跌是必然趋势,秦皇岛目前可能需要疏港。”秦皇岛煤炭产销协会的一位负责人透露。

“目前,每日来煤量库存新增10万吨,不出一个礼拜,秦皇岛港将无法存放来港的煤炭,煤炭价格可能会进一步走低。”上述秦皇岛煤炭产销协会的负责人同时透露。

而秦皇岛港的核定库存能力为900多万吨,如果库存超过750万吨的话,港口就要面临疏港的压力,一旦进行疏港,煤炭将会面临“抛售”的压力。

(《第一财经日报》)





管理那些事儿

狼被羊吃了

——心理暗示的力量

山顶上，狼吃了一只羊，恰好被狐狸看见了，它扯开嗓子大喊起来。

它本来要喊的是：“羊被狼吃了！”但发生了口误，喊成了：“狼被羊吃了！”

风儿把狐狸的话吹遍了山林。羊群听到喊声，精神大振。它们说：“不知哪位同胞给我们羊出了气、争了光，看来狼并不可怕！我们还等什么？冲上去，找狼算总账！”

羊群潮水般地向狼群发起了攻击。同时，狼群也听到了狐狸的喊声，它们一起愣住了：“这是真的吗？如果是真的，那也太可怕了！如果不是真的，狐狸为什么说得如此肯定呢？”

就在它们六神无主的时候，大批红了眼的羊冲到狼群跟前。狼群惊慌失措，撒腿四处奔逃。

山林中奇特的游戏很快结束了，羊和狼后来也都知道了真相。它们分别谈了自己的感想。

羊说：“胜利的消息无疑会激励斗志，即使这个消息并不确切。否则，我们怎么会向狼发动攻击并取得胜利呢？”

狼说：“我们过于相信自己的耳朵，否则，我们怎么会蒙受如此奇耻大辱？”

**故事哲理：**一个人的能力首先取决于他相信自己有多大的能力。正所谓：两军相遇，勇者胜。当以弱敌强或形势迷离多变时，“相信自己能赢”往往是创造成功乃至奇迹的关键因素。



预言鼠

——你真正了解下属吗？

有个人饲养了几只老鼠。这人每天喂给老鼠香美的食物，并热心地给它们洗澡。老鼠一病，他就担心异常，甚至超过对自己的关怀。天晴，它们与他在院子里愉快地玩耍；下雨就在家捉迷藏。他还经常和它们一起去旅行。他感到跟老鼠生活在一起无限快乐，而这并不是他的目的。他常常抚摸着老鼠的脊梁，说：“如果没有你们，我真不知要遇到多少灾难呀。”

老鼠有预感危险的本领，他正是注意利用了这一点，并深入研究，使其发挥作用的。以前，有一天，老鼠突然都从家里逃走了。他弄不清是怎么回事，就拼命地在后面追。这时，大地震发生了。真是幸运，要是呆在家里，肯定会被压在建筑物下，即使不死，也要受重伤。还有一次，在他外出要上船的时候，老鼠在他的提袋里骚动起来，他立即收住步子，老鼠随之也安静下来。结果，出航的船遇上了风暴，沉没在大海里。

他像这样托老鼠的福，几次幸免遇难。他想着这些，对老鼠说：“不管怎样，这是一个多灾多难的世界。今后可要多多关照啊。”这时，吃食的老鼠突然显得惶恐不安。这是危险的预兆。“啊？将要发生什么事？是火灾？还是水灾？不管它，赶快搬家吧。”

由于事出突然，也就顾不得价钱的贵贱，他胡乱卖掉房子，匆忙搬走了。当然，受些损失也是没办法的，要是磨磨蹭蹭，碰上灾难岂不更糟。乔迁新居后，老鼠恢复了常态。这人稍事安顿，就竭力想弄清搬走后旧居到底发生了什么灾难。于是，他给旧居挂了电话。

“喂，喂，我是以前的老住户，想打听一下在我搬走后，您那里有什么变化？”

“唔，好像没什么。”

“决不会的，请您仔细想一下。”

“要说嘛，那就是您走后不久，住您隔壁的人家也搬了。就这些。”“是吗，新搬来的是什么人？一定是位可怕的人物。”他热心地问着。他想，灾难这时恐怕已降临到隔壁，自己要是不搬，无疑会卷入事变中去。但是，对方的回答却很意外。

“不，是位很和善的人。”

“真的吗？”

“的确是。只是他非常爱猫，养了很多……”

**故事哲理：**如果你永远都不是真正关心自己的手下，而只是想利用他们而已；如果你从未站在员工的角度考虑问题……那么，你凭什么指望他们能持续为你的利益着想？

(葛双义供稿)



使命  
建设资源节约型、环境友好型企业，  
提供经济、环保、稳定的能源。  
愿景  
成为中国主要的电力供应商之一和蓝筹公司，成为中国电力环保绿色能源企业以及检修产业化的典范，成为中国电力企业国际化的先锋。

人才强企，团队无价  
任何事故都是可以预防的  
任何风险都是可以控制的  
策划、程序、修正、卓越

书法作品

静水深流  
静是生命的完美与和谐  
水是生命的源泉近乎于道  
深是生命的内涵  
流是生命的体现



常熟发电公司 韩献良