



合力： 千人同心，则得千人之力；万人异心，则无一人之用。有了这“一”，就会人心所向，力量聚合，勇往直前。

Alignment power, Thousands of people with the same mind make a huge influence, millions of people without the same mind make no single influence. The company with the staff of the same mind can get the supreme power and take our courage in both hands to succeed.

(摘自《中电国际企业文化手册》)

中电国际

2008年第10期

总第22期

China 中电国际 China



CHINA POWER
INTERNATIONAL

总第22期

2008年第10期

本期关注

危机 空前！绝后？

国庆特辑

那些与名字有关的记忆

观察

文化源远流长



谁拯救冰岛

就人均 GDP 而言,2007 年冰岛排在世界第五位,它的前面是卢森堡、挪威、美国和瑞士。可现在对很多普通冰岛人来说,不得不开始一段紧缩生活。优越的社会福利使他们已经习惯了高负债生活,根据冰岛央行的统计,即使 75~79 岁的老年人,负债占可支配收入的比例也高达 80% 以上。

冰岛就像一个充了气的巨人,它是高负债、高流动性与高风险的混合体,但是突然而来的信用危机拔掉了巨人身上的气阀,他一下子瘫倒在地上。

由于冰岛经济总量过小,依靠自身走出困境的可能性微乎其微。目前,冰岛已经与国际货币基金组织(IMF)进行接洽谈判,如果冰岛得到 IMF 的资金援助,则是该组织援助的第一个发达国家。对于冰岛的救援是一个复杂的政治问题,但从根本上来说,则是对全球金融链条的拯救。谁也不想看到第二个冰岛。



民以添为食

当三聚氰胺再一次拉长了由苏丹红、吊白块、福尔马林等组成的“恐怖名单”,人们的“口腹之惧”就又加深了一层。

当然,“恐怖名单”中的化学物质原本与食物毫不搭界,尽管它们曾真实地出现在我们的餐桌上。“它们是非法的,它们根本不是食品添加剂。”业者、学者都这样说。

但是,除了不知何时还会现身的“非法毒素”引发的疑惧,我们对于那些“合法的”、“符合标准的”、“正规生产”的食品,又了解多少?

当人类的食物 97% 都含有添加剂时,当 2300 多种添加剂充斥我们的生活时,对于食物的重新认



识,当从添加剂开始。

一味渲染添加剂有害显然偏执而迂腐,而要求添加剂充分透明,则是正途。

改变中国的 36 天

经济学家于光远 1998 年 9 月在写给朋友的信中说,要讲十一届三中全会就不能不提为三中全会做了充分准备的中央工作会议。

关于只开了 5 天的三中全会的著述和回忆很多,这个会议在中国共产党史上的地位和价值也毋庸置疑,但之前 36 天的中央工作会议,却为很多人所忽略。

1978 年无疑是令人印象深刻的一年,中国能有日后令世界惊奇的经济增长和社会进步,与这一年的“决定”密切相关。

为多数人所误读的是,所有令人震惊的“变化”都集中发生在为期 5 天的十一届三中全会上。事实上,这些关涉大是大非的命题,是在至



今仍显神秘的中央工作会议上,经过激烈的博弈而得以解决的。

我们纪念改革开放 30 年,当然要从那易被忽视的 36 天开始。

否极 可否泰来?

◎胡雅楠

发电行业已经到了最危险的时候。这显然不是危言耸听。难看的第三季度报佐证了电企的举步维艰。

电力行业集体亏损令人震惊,在这场行业危机中,中电国际并未幸免。

2008 年成为中电国际成立以来经营形势最为严峻的一年。

煤价大幅上涨、电价管制、机组平均利用小时下降,在多重因素的冲击下,公司系统出现经营亏损,企业面临前所未有的资金压力。

长期相对优越的电力企业一朝发出求救信号,得到了一定的关注度,却未必能够得到足够的理解度。质疑并非不存在。但是如果仔细聆听来自生产一线的声音,可以辨别出这种困境真实度几何,危急度几何。电煤价格高企自然不用更多言说。尽管最近一段时间,似乎有所松动,然而,公司系统一些发电企业员工表示“至少目前看来其可能产生的利好并未真正传递到发电端”。比起一至九月份煤炭涨幅的累计效应而言,“回落”仅仅是让人看到希望而已,实质性作用并不明朗。与此同时,电力需求也开始回落。公司系统一至九月份累计售电量出现大幅下降。

有新闻媒体用“最坏的第三季度”来形容电力企业的现状,所谓“最坏”便是“否极”。“否极”之后能否“泰来”?这恐怕是所有电力企业最关心的话题。

“泰来”的前提之一是煤价的理性回归。而目前对于煤价是否能够走到一个相对合理的价格区间,并且能够在多长时间内保持,显然没有定论。“长期说”与“暂时说”各执一词。对于我们而言,至少可以利用目前的煤炭格局为第四季度的生产适量存煤。

保证“否极泰来”,更直接一些的是上调上网电价。原有的老厂低电价的缺憾虽经近几年不懈努力有所改善,但从现实与核算状况看,距离公平竞争还要做大量艰苦细致的工作。再者,“计划电”自然难做“市场煤”,所谓解铃还需系铃人,那么解决二者之间矛盾仍然需要“计划”的关注与干预。与此同时,也包括煤电联营、一体化等多样运作模式。从国家能源战略和产业和谐发展的意义上,发电企业及其上下游价值链的进一步优化整合,发电企业度过寒冬,迎接春天,尚需拭目以待。

在寻求外力作用的同时,公司系统企业也展开形式多样的自救,以求摆脱困境。

如果当前最坏的状况能够唤起外在的关注,触动内在的自省,企业或将赢得更好的未来。■



刊名题写: 李小琳

主办

中国电力国际有限公司办公室

编辑委员会

主任: 李小琳
副主任: 柳光池

委员: (按姓氏笔画排列)

马永庆 王子超 王志颖
王盛荣 王炳文 王增祥
王德仁 刘 丰 刘根钰
华伟民 谷大可 李立新
李 东 李 峰 李 斌
李德元 张 辉 罗德勇
陈守成 杨惠东 范铁成
陆意勇 周 斌 赵亚洲
赵新炎 徐立红 陶新建
郭新明 路曼丽 翟道平

主 编: 王盛荣

副 主 编: 路曼丽 李 斌

责任编辑: 胡雅婕

投稿邮箱: gzjb@chinapower.hk

地 址: 北京市海淀区北四环西路 56 号
辉煌时代大厦东座

邮 编: 100080

电 话: 010—62601825

传 真: 010—62601824

2008 年 10 月第 10 期
总第 22 期

刊首语

1 否极 可否泰来?

新闻回顾

- 4 李小琳董事长到福建宁德工作调研
- 4 柳光池到中电检修本部调研
- 4 集团副总经理张晓鲁到大别山进行工作调研
- 5 柳光池出席大别山“运营一体化”管理工作动员会
- 5 谷大可到神头进行工作调研
- 5 赵新炎到平电公司检查指导工作
- 6 赵亚洲检查指导常电公司扩建项目
- 6 中电国际本部部门副总经理岗位招聘面试阶段顺利结束
- 7 中国电力公布二零零八年中期业绩
- 7 中电国际在河南省郑州市设立代表处
- 7 集团公司纪检监察第二巡视组来公司检查工作
- 8 中电国际党组认真抓好系统民主生活会
- 8 王子超参加平圩三家公司党员领导干部民主生活会
- 8 公司本部开展“庆祝国庆、兵营一日”活动
- 9 中电国际团员青年踊跃“全点子”
- 9 中电国际召开系统资金管理暨财务负责人保险培训专题会
- 9 中电国际召开人才队伍建设座谈会
- 10 中电国际召开 2008 年设备管理研讨会
- 10 中电国际荣膺集团 2007 年新闻报道先进单位

本期关注

危机 空前! 绝后?

- 12 加强资金管理 防范财务风险
- 14 无借口理念强解困局
- 17 自解困境求生存
- 20 缓解亏损 于被动中寻找主动
- 23 生产稳定发电超计划 电价虽调难抵煤价涨
- 24 最坏的三季度: 电力板块集体悲壮
- 26 宏观形势对发电企业的影响及对策
- 28 煤价下滑并未缓解电企压力
- 29 发电企业亏损分析及应对措施探讨
- 31 现行煤电体制安全隐患



P14



P17

国庆特辑

那些与名字有关的记忆

- 34 和祖国一起长大
- 36 位卑未敢忘报国
- 37 我的名字叫“建国”
- 38 历史的见证者
- 39 我的姓名 我的人生

观察

- 40 静水深流 和谐平电
- 44 文化源远流长

一线

- 48 企业和我们的生命融为一体
- 50 大气承载 演绎责任与诚信
- 53 情系夕阳共和谐

论坛·实践

- 55 女职工成才障碍和对策浅析
- 57 浅析如何控制火电建设项目工程造价
- 60 发电企业对标管理十忌

静水深流

- 63 宁静以致远 精进而深行
- 64 “静水”促和谐 “深流”谋发展
- 66 境界 责任 使命
- 67 行文流水 沁人心田

层楼叠读

- 68 中电新能源: 参股吉电股份风电项目签字仪式在沪举行
- 68 大别山发电: 一期工程基本结束
- 68 常熟发电: 迎接国务院国有企业监事会检查生产情况
- 69 芜湖发电: 五期工程进展顺利
- 69 神头实业: 启动第三期职工大病医疗互助活动
- 69 神头发电: 两台机组同创全优工程
- 69 福建电力工程: 打好年底对外检修攻坚战
- 70 平圩发电: #2 机获全国火电大机组竞赛特等奖
- 70 平圩实业: 启动“安全优质服务月”活动
- 70 常熟发电: 青工徐峰荣获“苏州市青年榜样”称号
- 70 神头检修: 迎接朔州市纪委常委专题调研
- 71 福建电力工程: 把“黄金周”变为“工作周”
- 71 姚孟发电: 降污减排工作得到省环保局肯定
- 71 神头检修: 举行一对一“师徒”合同签订仪式
- 72 中电检修党委陈书记到清河检修公司调研党群工作
- 72 姚孟发电: 圆满完成 2009 年综合计划建议编制工作

随笔

- 73 诗人的月圆
- 74 路
- 75 花馍记忆
- 76 家有琴童

品书

- 77 单打独斗不如联合打造共赢

资讯

- 78 金融危机震荡世界能源产业格局
- 78 国家能源局: 政府积极鼓励电力煤企整合
- 78 温家宝: 世界各国应通力合作解决金融能源粮食难题
- 79 首个电力央企并购完成 央企数 5 年减少 50 户
- 79 电煤严重压港 秦皇岛动力煤市场吨煤再降 40 元
- 79 煤炭拐点已现 电煤价格全面进入下降通道
- 80 谁来管仓库? ——不要忘记你的原始目的
- 80 怎样做好一盏灯——万事皆有度



P44

10月14日-15日,李小琳董事长在福建电力开发公司董事长黄渊旺等人员的陪同下到福建宁德进行工作调研,并考察了宁德市福鼎地区的经济建设情况。调研期间,李小琳董事长与宁德市委书记陈荣凯亲切会晤,双方就宁德能源建设等相关事宜交换意见。

陈荣凯首先向李小琳董事长的到来表示热烈欢迎,并简要介绍了宁德市近年来社会经济发展情况,就宁德市“十一五”规划期间的能源项目规划建设情况进行重点介绍。陈荣凯表示,宁德市委市政府欢迎中电国际参与宁德环三都澳经济区建设的投资开发。

李小琳董事长十分感谢宁德市委市政府对中电国际及下属企业发展的支持,她指出宁德有着得天独厚的地理和港口优势,并把能源建设作为经济发展的战略支撑,为能源建设创造了有利的投资环境,希望双方在能源领域内加强友好合作,共同推动区域经济建设的发展。(办公室)

李小琳董事长到福建宁德工作调研



调研



柳光池到中电检修本部调研

9月11日,中电国际总经理柳光池莅临上海中电检修本部进行工作调研。

座谈会上,柳光池认真听取中电检修总经理严卫平的工作汇报,充分肯定了中电检修在发展战略、内检质量、市场业绩、安全生产以及检修合作等方面所取得的成果,同时仔细倾听公司本部领导对当前工作的意见和建议。

会上,柳光池对资源整合、发展思路、稳定工作和安全管理等提出明确要求。他强调,要研究和逐步推进内部的资源整合,优化市场结构,

坚持走检修专业化道路,塑造中电检修品牌。关于发展问题,他提出,当前中电检修发展创业处于关键时期,要坚持稳内拓外,研究突破发展瓶颈的思路,优化服务对象,争取高端市场业务,提高核心竞争力,提升企业可持续发展能力。谈到稳定工作时,他指出,要高度重视,加强领导,规范工作,排忧解难,确保企业员工思想稳定和队伍稳定。关于安全工作,他强调,加强安全管理,构建安全屏障,防范在前,把好关口,确保安全持续稳定,实现安全生产的长治久安。(陈建柄)

集团副总经理张晓鲁到大别山进行工作调研

9月18日,中电投集团公司党组成员、副总经理张晓鲁在中电国际副总经理王志颖的陪同下,到大别山电厂进行调研,检查相关工作。

张晓鲁一行首先深入工程现场,仔细查看了#1、#2机组和BOOM脱硫项目,并就相关工作进行详细询问。随后,她认真听取大别山发电公司总经理孙贵根关于1#机组生产运营、大别山二期与黄冈电厂新项目进展和工程项目部关于大别山电厂工程建设概况、#2机组试运等工作情况的汇报。

张晓鲁肯定了大别山电厂在工程建设质量、安全上取得的良好成绩,对#1机组试运取得的优良性能指标给予高度评价,对大别山发电公司始终保持与工程项目部和各参建单位主动交流、积极沟通而形成的和谐建设氛围表示赞赏,并提出工作要求,希望大别山发电公司要围绕“使新机投产成为经济增长点”开展工作,按照集团公司新建机组达标投产的要求,认真做好高素质技能人才培养和公司基础管理工作,提高机组的安全、稳定、经济运营水平,努力在集团公司、中电国际乃至国内同类机组中争创标杆。

集团公司安全与工程管理部主任钟耀坤、工程部安质处处长李牧等随行参加调研。

柳光池出席大别山“运管一体化”管理工作动员会

随着大别山发电公司工程基建的结束和工作重心的转移,经过充分调研,中国电力决定对大别山发电公司实施“运管一体化”管理。10月10日,大别山发电公司“运管一体化”动员会在大别山发电公司会议中心召开。中国电力总裁柳光池出席会议并作重要讲话。会议由中国电力人力资源部副总经理刘治涛主持。

动员会上,中国电力人力资源部总监刘丰宣读中国电力对大别山发电公司“运管一体化”实施方案的批复意见。柳光池作重要讲话,全面阐述一体化管理的必要性和改革实施方案对大别山发电公司的倾斜政策。他指出,当前,大别山一期工程已基本结束,工作重心开始向生产运营转移,为强化发电公司对主营业务的控制力,提升运营效率,中国电力做出“运管一体化”的工作决策,决定对大别山发电公司管理模式进行调整和优化。他要求大别山发电公司以高度的责任心和使命感,精心组织,周密安排,重点做好三项工作,即消除边界、实现良好开局,夯实基础、完善管理体系,强化管理、确保安全稳定,圆满完成改革任务,为中国电力交上一份满意的答卷。



意的答卷。

会后,柳光池一行现场察看了大别山1、2号机组,并询问了运行等人员的工作、生活情况,认真听取他们对本次体制改革的想法。

谷大可到神头进行工作调研



9月4日,中电国际副总经理谷大可在中电国际总经理助理、神头公司董事长刘丰的陪同下,到神头进行工作调研。

谷大可一行前往脱硫集控室、废水零排放工作区、磅房和煤场等地,对神头发电公司环保工作及燃煤状况进行检查指导。在现场,谷大可不时向神头发电公司总经理黄晨、副总经理祝康平等领导及当班工作人员详细询问生产

情况及设备运行状况,并与相关人员进行交流沟通。

检查结束后,相关人员举行座谈会。通过对近几年来神头发电公司的标煤单价、煤耗、电量、计划检修次数等方面指标情况的分析与对比,谷大可对神头发电公司环保状况逐步良好、燃料管理

水平显著提升给予赞扬,并指出了存在的不足与差距。他要求神头发电公司在燃料管理方面,重点要抓好汽运管理和廉政建设;在安全生产方面,要抓好重大项目的反措工作,下苦功夫抓好反习惯性违章,加大力度减少停机消缺次数,提前做好#7、#8机组恢复运行的准备工作,环保工作进一步完善。

(新春 崔继源)

9月19日,中电国际副总经理赵新炎到中电国际平圩发电公司检查指导工作。

在平电公司一期、二期生产现场和运行集控室,平电公司总经理陶新建向中电国际副总经理赵新炎汇报了公司今年以来安全生产经营、三期工程项目进展、节能减排和机组发电量、煤耗、可靠性等经济技术指标完成情况,观看了三期工程扩建场地。赵新炎对平电公司扎实推进“做精一期,做稳二期,做快三期,规划四期”战略重点,各项工作所取得的显著成绩给予充分肯定,希望平电公司继续保持良好发展势头,为中电国际又好又快发展做出更大贡献。

(黄建勇)

赵新炎到平电公司检查指导工作

赵亚洲检查指导常电公司扩建项目

9月10日上午9时,中电国际副总经理、常电公司董事长赵亚洲来到常电公司扩建工程处,以座谈的形式检查该公司扩建项目。赵总围绕着董事会领导下的常电扩建业主负责制如何确定管理界面、如何建立考核指标体系、工程进展情况等几个方面向参会人员提出

征询意见,对扩建项目下一步的工作方向提出指导性意见和建议。

常电公司副总经理韦方明召集,扩建工程处各部门负责人及专家组成员参加了会议,大家围绕管理模式、资金问题、核准情况、考核机制等方面提出想法和建议。赵亚洲对一些实际问

题做出明确指示。他说,这不仅是个研讨会、检查会,还是一个现场办公会。赵亚洲充分肯定了常电扩建人员的敬业精神,并提出了项目核准工作要加大力度、高度,管理界面要尽快确定等具体要求。

(赵婉婷 陆志明)

动态

中电国际本部部门副总经理岗位招聘面试阶段顺利结束

10月14日-15日,中电国际本部战略规划部、综合产业部部门副总经理岗位公开招聘面试在公司本部报告厅举行。

本次公开招聘起因于前期开展“讲党性、重品行、作表率”活动中,基层很多单位和本部普通员工都希望扩大干部选拔范围,能够让基层有潜质的干部有更多脱颖而出的机会。公司党组认真研究了这些意见,认为有必要通过公开招聘的方式,拓宽全系统员工的晋升通道,形成对传统组织推荐干部的有益补充,满足公司可持续发展的需要。本次招聘也作为公司开展“讲党性、重品行、作表率”活动的一项重要整改措施。

本次招聘得到公司系统的高度关注和积极响应,公司网络招聘信息5天内点击率达1632次。最终,12名同志报名参加两个岗位的竞争。作为公司系统第一次全系统的公开招聘,公司党组高度重视,强调要始终坚持“公开、公平、公正”原则,注重个人素质和工作能力的均衡,要形成不拘一格发现人才的良好机制。

为保证本次招聘的公开高效,公司在招聘程序和环节上进行了充分考虑。整个招聘环节分为面试阶段和民主考察两个阶段。应聘者在面试阶段要通过素质测评、竞聘答辩、案例分析这三个环节的考评,最终由评委组进行圆桌会议,根据应聘者的综合表现集体讨论

确定每个岗位至多两名候选人。在民主考察阶段对上述候选人进行360度民主考核。本次招聘的特点主要体现在以下几个方面:

招聘程序公开性。本次招聘的资格审查和面试阶段全程公开,不仅邀请本部内控部和本部员工全程观摩,还邀请基层单位的人力资源部负责人作为监管人和纪监人全程参加,使其作为基层单位职工代表全程监督。

招聘环节公平性。在招聘环节和招聘题目设计上始终强调公平性。如,应聘者在演讲面试和案例分析时,要求回避、逐一进行,保证测评的独立性;在案例设计时,注重能力测试,不是简单的将现实工作的问题进行提问,而是更加注重岗位需要和竞聘者的能力匹配,强调的是对个人能力素质的评价,而不是简单的对工作熟悉情况的评价。同样在考核维度上强调岗位要求具体化、标准化,避免简单的、笼统的能力要求。

招聘机制公正性。首先,本次招聘每个岗位招聘共选择7名评委,公司总经理柳光池全程参加,相关分管领导和部门负责人参加面试全过程,同时还首次邀请了3个基层单位的总经理作为评委见证公平选聘的全过程,同时希望通过他们参加本次公开招聘,为今后用人、选人机制提出更好的建议。

其次,在考评纬度方面,首次尝试增加了素质测评环节,以确保中高层管理干部的基本素质,同时在面试阶段增加了情景模拟和评委当场点评的环节。既要求测试者有处理实际工作的能力和经验,又要求评委给面试者一个直接的知识传递。

最后,在决策机制方面,为保证招聘人员综合能力的匹配,招聘面试结束后,所有评委都要通过圆桌会议,对自己的打分情况进行进一步解释说明,集体决定进入民主考察阶段的候选人,并不是简单的以票取人、以分取人。

经过两天紧张的招聘面试,竞聘者纷纷表示,公开面试既是展现自我的机会,也是发现自我不足的机会,这样的经历会让自己在今后的工作学习中受益匪浅。

(人力资源部)



中国电力公布二零零八年中期业绩

9月3日,中国电力在香港正式公布2008年中期业绩。截至2008年6月30日,公司权益装机容量8837兆瓦,同比增长约48.87%;总发电量为16,869,253兆瓦时,同比增长约36.89%。按香港会计准则,公司营业额约人民币4,043,212,000元,较去年增长约47.29%;公司股东应占亏损约为人民币249,382,000元,较去年同期减少约人民币318,985,000元。

9月4日晚,公司在香港召开投资者和分析员全球电话会议,向40余家机构投资者介绍公司上半年业绩,对面临不利局面公司拟采取的短期、中长期策略,如加快水电收购、提高煤炭自给率等进行说明,并就投资者关心的问题解答。会议由公司总裁柳光池主持,副总裁赵新炎、财务总监徐立红、资本部及财务部负责人参加。同时,公司于9月4日-9日在香港及新加坡两地路演。

本次中期业绩是公司自2004年上市以来首次出现亏损。为最大限度减轻亏损业绩对公司形象的负面影响,业绩发布前,公司采取了包括与分析员沟通、发布盈利预警等措施积极引导市场预期,并以全球电话会议取代现场发布会,收到较好效果。业绩发布次日,公司股价保持稳定。

(资本运营部)

10月13日-15日,集团公司纪检监察第二巡视组一行7人莅临公司巡视检查党风廉政建设工作。

13日下午,巡视组召开进点会,传达集团公司党组纪检组关于加强纪检监察工作重要指示精神,部署巡视检查的任务和要求。

会上,集团公司纪检监察室张宝英处长对本次巡视检查作了周密安排和部署;巡视组组长蒙东能源集团公司党委副书记、纪委书记郑燕飞代表巡视组作讲话,提出明确要求。

柳光池代表中电国际党组做表态讲话。他说,我们一定按照巡视组的安排和部署,积极主动地做好配合工作,努力使这次巡视检查工作顺利完成。希望巡视组的各位领导在接下来的工作中,多对我们的工作进行指导和帮助,多提宝贵意见,指出我们存在的问题和不足。我们一定高度重视,分析研究,制定措施,认真整改。

会上,巡视组向与会员工发放测评表,对公司领导班子及其成员进行民主测评。公司系统各单位党政主要

负责人,纪委书记、工会主席,集团公司党风廉政监督员参加测评。

在中电国际纪检监察工作汇报会上,公司党组成员、纪检组长王子超向巡视组全面汇报了中电国际纪检监察工作和反腐倡廉建设工作。

在随后几天的巡视检查中,巡视组通过听取汇报会、个别谈话、查看资料等形式,从执行“三重一大”集体决策制度、贯彻落实国有企业领导人员廉洁自律七项要求、执行党风廉政建设责任制、纪检监察组织机构及队伍建设情况等方面对公司党风廉政建设工作进行全面检查。检查组在组长和督察员的带领下,认真、扎实工作,对公司纪检监察工作

日前,中国电力国际发展有限公司下发文件,在河南省省会郑州市设立中电国际代表处,同时,任命姚孟发电公司总经理吕振宁为代表处首席代表(兼)。

据了解,中电国际驻河南郑州代表处主要负责所在区域新项目资源的开发,推进既有电源项目的前期工作,代表中电国际与省、市政府部门的沟通、协调。8月21日,中电国际副总经理王子超拜会平顶山市市长时曾指出,中电国际将根据现有资产所在地的情况,把后续投资放在资源比较集中的地方,做大做强,提高竞争力。河南省与中电国际的后续发展战略相吻合,姚电公司处在河南省资源比较集中的地区,是中电国际在河南省的唯一一家公司,是中电国际在河南省发展的“桥头堡”,承担着重要的发展使命。

目前,姚孟发电公司就中电国际驻郑州代表处的相关事宜正积极与河南省有关部门协调办理之中。

(金二学)

党群

集团公司纪检监察第二巡视组来公司检查工作



和反腐倡廉建设给予肯定,对一些创新的做法给予赞扬。检查结束后,巡视组将形成巡视检查报告,报集团公司纪检监察室。

此次巡视检查,由集团公司纪检监察室统一部署,按照规定,巡视组还将抽查被巡视二级单位的一家三级单位。我公司所属清河发电公司被列为巡视检查单位。10月19日-22日,集团公司纪检监察第二巡视组赴清河发电公司开展检查工作。

(谢仕儒)

中电国际党组

认真抓好系统民主生活会

国庆前夕,中电国际党组书记、总经理柳光池,党组成员、纪检组长、工会主席王子超代表党组分别参加中电国际所属单位—安徽芜湖发电厂、芜湖发电公司、芜湖兆达公司、淮南平圩发电厂、平圩检修公司、平圩实业公司 2008 年度党员领导干部民主生活会,并对上述单位民主生活会进行指导,就加强领导班子建设、做好今年后几个月的工作提出明确要求。

中电国际党组高度重视领导班子建设,高度重视党员领导干部民主生活会的召开,坚持把开好民主生活会作为加强领导班子建设的一项重要举措,切实抓实抓好。多年来,中电国际党组成员及党群、人资部门负责人坚持深入基层参加、指导所属单位民主生活会。

2008 年,中电国际系统各单位党员领导干部民主生活会将突出“学习和实践科学发展观”、贯彻中纪委二次全会对国有企业领导人员提出的“七项要求”以及执行“三重一大”制度和廉洁自律各项规定情况等重点内容。广大党员领导干部结合征求到的群众意见,认真查找领导班子及本人在学习、思想、作风、工作上存在的问题和不足,本着从团结的愿望出发,认真开展批评和自我批评,提出整改措施,认真落实整改,形成闭环管理,进一步推动领导班子思想建设、能力建设、作风建设,不断增强领导班子的创造力、凝聚力和战斗力,进一步推动公司改革发展稳定的各项工作。

已经召开的淮南平圩发电厂、平圩检修公司、平圩实业公司、安徽芜湖发电厂、芜湖发电公司、芜湖兆达公司对民主生活会高度重视,准备充分,程序规范,取得实效。目前,中电国际系统各单位正按照中电国际党组部署和要求认真开好 2008 年党员领导干部民主生活会。(谢仕儒)

王子超参加平圩三家公司党员领导干部民主生活会



9 月 23 日,平圩发电、检修、实业公司共同召开以“学习实践科学发展观”为主题的党员领导干部民主生活会,中电国际纪检组长、工会主席、平电公司董事长王子超出席会议并作重要讲话,中电国际党群工作部主管谢仕儒、淮南市委组织部城市组织科科长叶宜声到会指导,三家公司领导班子成员参加会议,平电检修公司党委书记杨惠东主持会议。

民主生活会上,检修公司党委书记杨惠东通报了三家公司党员领导干部民主生活会前准备情况和上年度民主生活会征集意见建议整改落实情况。

王子超在会上作了重要讲话,对平电

三家公司提出要求和希望,一是进一步加强领导班子建设。加强政治理论学习,联系实际,武装头脑,指导实践,推动工作。二是在严峻的市场经营形势下,希望平电公司继续保持清晰的经营发展思路,再接再厉,立足全局,做好年内各项工作任务;三是

充分发挥优势加快规模发展。平电公司发展战略完全符合国家产业规划和省、市、中电国际发展战略规划,平圩电源点战略优势突出,希望三家公司领导班子继续振奋精神,保持公司强劲发展势头,更好地肩负起中电国际赋予的重大责任和使命,不断加强培养公司核心竞争力,充分发挥现有的资产规模、坑口电站、电网输出和人才、技术、管理等多种优势,加快推进公司战略发展和科学发展,确保安全生产、经营业绩稳中有升,为平电公司做大做强、做优做精,为中电国际实现又好又快发展做出新的更大贡献。

(文/吴广武 马爱智 图/祖淑清)

公司本部开展“庆祝国庆、兵营一日”活动

为庆祝国庆 59 周年,增强本部爱国主义教育形式内容的多样性,践行“静水深流”企业文化理念,公司直属工会于 10 月 9 日组织开展“庆祝国庆 兵营一日”活动。

来自公司本部 40 余名员工首先前往中国人民抗日战争纪念馆进行参观。纪念馆图文并茂、全面生动地再现了中国人民抗击日本法西斯的历史全过程;揭示了日本侵略者的滔天罪行;重温了波澜壮阔的全民族抗日救亡运动和浴血奋战场景;著名抗日英雄杨靖宇、赵一曼等人的英雄事迹感人至深;声光电等现代手段模拟人民战争现场,形象生动。通过文字、图片及翔实的数据、实物等,大家再次深切感受到一个民族所承担的历史耻辱及其体现出来的不屈不挠的抗争精神。触摸历史,参加活动的全体员工接受到一次深刻的爱国主义教育。

随后,大家来到北京装甲兵工程学院参观综合训练场馆。部队官兵对坦克、装甲车等作战装备进行详细介绍。公司员工乘坐各式坦克、装甲车参加军事体验。

最后,在公司直属工会的组织下,大家进行采摘,亲近自然,放松心情。整个活动过程组织紧凑,内容丰富,受到良好的效果。(办公室)

中电国际团员青年踊跃“金点子”

近日,中电国际在青工中开展“我为公司献一计”金点子合理化建议征集活动。

“金点子”活动分三个阶段,即宣传发动阶段、金点子建议征集阶段、筛选、审核、表彰阶段。各单位团委组织青工围绕“对标管理,提高工作质量和效率”、“节能降耗,降低生产成本,提高效率”、“消除隐患,提高安全生产水平”等三个方面,在分析现状的基础上,紧密结合实际,按照科学性、创新性、可行性的原则提出“金点子”。

清河发电公司团委以“青年文明

号”、“青年安全志愿者”为主体,开展“金点子”征集活动。清河检修公司团委开展“集思广益,建言献策”活动。神头发电公司团委围绕秋季安全大检查,组织青工参与人身、设备和工器具的隐患排查工作。姚孟发电公司团委发挥团干部带头作用,要求团干部至少提出一条合理化建议。平圩发电公司团委开展团员青年身边无事故和小指标竞赛活动,增强青工对安全生产和机组经济运行重要性的认识。常熟发电公司团委以“青工技能月”为结合点,发动团员青年建言献策。福建电力开发公司团委积极开

展青工“发一条安全生产短信、提一条安全生产建议、当一天安全生产监督员”活动。芜湖发电厂团委调动广大一线青工的积极性,以“五小”攻关、QC 活动为载体,组织团员青年参加“金点子”活动。

各单位党政领导对“金点子”活动给予大力支持。党政负责人担任“金点子”评审委员会主任,办公室、安生部、党群部等职能部门负责人为评委。各单位于 10 月底对“金点子”进行评选,并将对具有在全系统交流价值的“金点子”予以表彰奖励。(于小阳)

会议

中电国际召开系统资金管理及财务负责人保险培训专题会



今年以来,由于受美国次贷危机及国家宏观调控政策影响,金融形势较为严峻,我公司系统各单位相继出现经营资金紧张、财务风险加大、经营效益下滑等问题。为更好适应当前市场形势,进一步做好公司系统资金管理工作,增强各单位财务负责人的保险相关知识及保险风险意识,中电国际于 10 月 16 日-17 日在北京世纪金源大饭店召开系统资金管理及财务负责人保险培训专题会议。

会议对所属单位财务负责人进

行保险培训,本次培训介绍了国内电源企业保险情况及如何利用保险转嫁企业面临的风险、保险风险的控制及处置、险种的介绍及索赔程序及方式等。

公司各单位对 2008 年度财务经营及资金管理情况进行汇报。针对年初下达的预算,汇报 2008 年度 1-3 季度的经营情况及给资金管理带来的影响,包括利润完成情况、经营活动现金流情况、投资项目规模及项目现金流情况。同时,对四季度经营及资金情况进行测算安排;各单位资金筹措情况,包括资金来源渠道、项目贷款和流动资金贷款落实及对外、对内担保情况等;各单位资金纳入中电国际(中国电力)资金集中管理情况,包括资金的归集程度、资金集中管理带来的效益、存在的问题等;目前,各单位经营及资金管理面临的主要困难、改进措施及需要中电国际(中国电力)协调解决的问题。

公司财务总监徐立红作重要讲话。讲话通报了中电国际、中国电力 1-

中电国际召开
人才队伍建设座谈会

9 月 17 日,中电国际人才队伍建设座谈会在平电公司召开。

本次座谈会由中电国际人力资源部、生产运营部主办。中电国际系统有关单位人事部门负责人参加会议。会议主要对《中电国际技术专家选聘考核办法》、《中电国际 600MW 及以上机组集控运行全能值班员持证上岗管理办法》进行解读。

会上大家分别对两个办法进行了认真地学习与讨论,并结合各自公司的人才队伍建设情况,提出建设性的意见。(孙立胜)

9 月份整体经营情况,以及集团公司和五大发电集团 1-9 月份整体经营情况,并对五大集团整体利润完成情况进行分析比较,说明整体经营形式并不乐观。经营效益不好,导致发电行业整体财务风险加剧,资金压力进一步加大。同时对下一步工作提出要求。

(王逸馨)

中电国际召开 2008 年设备管理研讨会



9月18日-19日,中电国际2008年设备管理研讨会在江苏常熟召开。

生产运营部刘丛涛作了《认清形势,积极应对,持续提高公司系统设备管理水平》的主题发言,全面分析和总结了2007年以来中电国际系统设备管理工作。常熟发电公司、平圩

发电公司、清河检修公司、平圩检修公司四家单位分别作了典型发言。与会代表就当前设备管理面临的问题及如何持续提高设备管理水平进行了广泛讨论。

公司副总经理谷大可在会上作了重要讲话并对08年度设备管理工作做

了总体要求和全面部署,强调了要认真做好六个方面的工作。一是找准提高设备健康水平的关键点,努力查找管理漏洞,杜绝可控事件的发生;二是加强岗位责任制的落实,尤其是落实维护项目部制度,落实设备的管理责任人;三是狠抓落实,从严管理,杜绝习惯性违章;四是加强基本技能的培训,形成尊重技术、尊重人才的良好风气;五是注重对市场政策的研究,根据外部形势变化提出设备管理的新策略;六是要扎实做好对标管理工作。各单位要确定指标先进、有可比性的标杆企业,通过对比、学习和持续改进,促进管理和业绩提升。

会上,对中电国际系统2007年度设备管理先进单位进行了表彰,常熟发电公司荣获一等奖,平圩发电公司荣获二等奖。

会议期间,与会人员参观了常熟发电公司生产现场。(生产运营部)

表彰

中电国际荣膺集团 2007 年新闻报道先进单位

9月27日,集团公司2008年新闻宣传工作会议在北京召开。中电国际作为集团公司2007年度11家网站新闻报道先进单位(二级单位)之一受到隆重表彰。中电国际平圩发电公司作为集团公司2007年度3家网站新闻报道先进单位(三级单位)之一也受到表彰。中电国际党组书记、总经理柳光池参加会议并代表中电国际领奖。

此次会议的主要任务是全面总结集团公司近年来新闻宣传工作,明确当前和今后一个时期新闻宣传工作任务

和目标,进一步统一思想,提高对新时期新闻宣传工作的认识,为实现集团公司“三步走”战略营造良好的舆论氛围。

集团公司党组成员、副总经理孟振平作了重要讲话。孟振平指出,当前,集团公司正处在发展的关键时期。新闻宣传工作一定要坚持落实科学发展观,适应发展的新形势,在创新中不断提高,在提高中不断总结,通过加强组织领导、提高引导水平、健全规章制度、强化应急管理等措施,促进新闻宣传工作再上新台阶。一是要加强组织领导;二是要提高舆

论引导水平;三是要健全各项规章制度;四是要高度重视新闻应急管理。

集团公司办公厅主任邹正平作了题为“营造和谐环境 服务发展大局 全面开创集团公司新闻宣传工作新局面”的工作报告。

会上,还对集团公司系统16名优秀通讯员进行了表彰,并对32名集团公司新闻通讯员颁发了聘任证书。中电国际3名通讯员谢仕儒、葛双义、郭小彦受到表彰,2名通讯员谢仕儒、胡雅婕获聘集团新闻通讯员。

危机 空前! 绝后?

上篇 系统扫描:逆流而上
中篇 行业观察:电力板块集体悲壮
下篇 观点解析:问题与对策



加强资金管理 防范财务风险

——徐立红在系统资金管理及财务负责人保险培训专题会上的讲话(摘要)

国际、国内经济形势加剧企业财务风险

今年以来,国际金融危机进一步加剧,国内经济环境不断变化,国家宏观经济政策也在不断调整。受国家实行从紧货币政策的影响,企业资金头寸普遍趋紧,融资难度和融资成本显著上升,资金紧缺的压力直接危及企业持续生产经营。加之国际金融市场持续动荡等因素,巩固资金链、防范财务风险,已经成为当前和未来财务工作的一项重要任务。

首先,国际金融市场大幅动荡,金融危机日益加剧。自去年8月美国次贷危机爆发以来,全球金融市场就显露了大幅动荡迹象。随着时间的推移,从9月7日,美国政府接管两房到10月8日各国央行降息,仅仅一个月的时间,国际金融市场发生了翻天覆地的变化,次贷危机造成的实质性影响也越来越清晰地表现出来。全球信贷市场恐慌升至历史高位。

享誉全球的美国五大投行,贝尔斯登被摩根大通收购、雷曼兄弟申请美国

历史上最大破产保护、美国银行收购美林证券,仅存的高盛和摩根史丹利,也因经营利润大幅下滑,申请转为银行控股公司。同期,美国最大的保险公司AIG险遭破产,被美国政府以850亿美元接管。全球约20多家银行破产,无数银行被并购,全球股市遭遇前所未有的暴跌。

其次,国内货币政策并未彻底松动,企业面临严重经营压力,财务风险进一步加剧。国家在去年12月份提出“双防”方针,是10年来首次提出从紧的货币政策。上半年,央行一直坚定不移地执行从紧的货币政策取向,同时综合运用多种货币政策工具,控制货币信贷规模过快增长。6月7日,央行再次上调存款类金融机构人民币存款准备金率,使存款准备金率达到17.5%的历史高位。国家宏观调控政策的出台,使企业资金头寸普遍趋紧,融资难度加大,财务风险加剧。

下半年虽然受四川地震和国际金融危机影响,经济政策有所松动,央行把“双防”改为“一保一控”和“有保有压”。

但是9月底银监会召开五大银行风险高管会议,对目前新建、在建项目贷款提出意见,要求严禁向未经核准的项目授信或发放贷款,由总行组织清理,并对违规发放贷款的银行高管追究其责任。

近期,国资委对中央企业投资等活动也提出更加严格的限制,要求央企要统筹规划生产经营和投融资活动的资金供应,坚持量入为出,不留缺口,稳健理财,谋求长期的资金动态平衡,留足资金头寸,有效防范财务风险。

电煤价格飙升 电力企业经营形势异常严峻

2008年成为中电国际成立以来经营形势最为严峻的一年,在煤价大幅上涨、电价管制、机组平均利用小时下降、财务成本上升等多重因素的冲击下,电力企业出现了行业性亏损局面。公司系统同样出现了经营亏损,企业面临前所未有的资金压力。

公司部分火力发电厂出现经营亏损,煤价持续大幅上涨,售电量下降。受

国家宏观调控,贷款审批从严,利率条件从紧等不利因素的影响,不经济项目关停企业、亏损企业的流动资金和建设资金贷款更加困难,一些单位的资金链面临断裂。

国家经济基本面依然良好 电力行业发展仍有机遇

1、国家大局稳定,经济发展的基本态势没有改变。党的十七届三中全会全面分析了形势和任务特别是经济形势,强调我国总体形势是好的,经济保持较快增长,金融业稳健运行,我国经济发展的基本态势没有改变。

2、针对金融风暴,世界各国紧急行动,不断加高抵御的堤坝。近期,为抑制国际金融危机,10月10日召开的7国集团峰会和20国集团财长、央行行长会议也纷纷提出了新的救援行动计划,各国央行开始向金融系统注入了巨额资金增加流动性,希望以一个完全非传统的金融管理方式达到让各家银行重新开始放贷的目的。10月13日欧洲央行正式对外宣布,为增加市场流动性,包括英国央行、欧洲央行、美联储、日本央行和瑞士央行在内的全球五大央行采取进一步行动,向短期美元货币市场注入流动性,以重建金融系统的信心。

3、受金融危机影响,国际能源价格有所下滑。近两个月以来,国际能源价格已持续回落。国际煤炭市场上,代表亚洲煤炭基准价澳大利亚纽卡斯尔港电煤价格连续8周下跌,跌至每吨111.90美元。国内煤炭市场最近一个月也表现出供大于求的格局。预期未来两年煤炭需求呈小幅递减态势。不过,受关停小煤矿、产量减少等因素影响,2008年煤炭供需形势仍偏紧。随着大煤矿重组小煤矿的推进,以及前期固定资产投资产能的释放,未来两年供需偏紧的局面将会改观。全国8月份流通环节原煤整体价格指数环比下跌2.7%,出现4月份以来的首次回落。

4、两次电价调整,成效开始显现。今年7月1日和8月20日的两次调高电价,使公司系统低电价电厂向标杆电

价又靠近了一大步,对缓解公司面临经营压力将会起到一定的积极作用。

下一步工作的几点要求

1、在经营管理方面,要紧紧围绕“两价一量”,尽快扭转持续亏损的局面。

科学安排,争取多售电,多售效益电。继续加强燃料管理,控制好煤价。

要继续做好电价执行工作,确保调价政策落实到位。要积极争取替代电、外送电等其他电价的同步联动,尤其是姚孟替代电,要尽快改变电价与单位燃料成本倒挂的局面。

要继续加强成本控制,努力降低非生产性支出。要按照成本费用压降要求做好安排,确保控制目标实现;部分单项费用使用超过时间进度的单位,一定要提早做好准备,确保成本费用得到有效控制。

2、在资金管理方面,要抓住机遇,打破常规,多渠道筹措资金。

首先,要加强资金管理,确保资金供应,谨防资金链断裂。根据公司发展需要,以现金流量管理为核心,加强全面资金预算管理,进一步细化资金安排,科学预测预算年度现金收支、结余计不足,安全高效地做好资金筹划。根据新项目建设进度,统筹安排资本金的注入;要充分发挥财务资金集中管控作用,提高公司系统内存量资金的配置能力,按照市场化手段和风险控制原则调配资金,融通内部资金,提高资金使用效益;各单位要按照公司的统一要求,将全部资金纳入集中管理,及时清理压缩不必要的银行账户,充分发挥内部资金集中管理的优势。各单位要重点抓好电费回收工作,要及时清理应收款项,加速资金的回笼,尽力减少资金占用。同时要严格控制向系统外单位出借资金。在目前的资金环境下,要加强与银行的沟通联系,尽最大努力取得银行支持。对于即将到期的贷款,要提前安排,避免出现因不能及时还款导致资信下降和贷款逾期的情况。对于已安排好的银团贷款,公司财务部要帮助协调总行,各单位要及时与当地银行沟

通联系,要确保已确定的各项优惠条件得到全面落实。

其次,充分利用近期降息的有利政策,拓宽融资渠道。9月16日、10月9日央连续两次下调人民币贷款基准利率和中小金融机构人民币存款准备金率。这是央行近4年来首次下调一年期贷款利率,存款准备金率更是近9年来首次下调。我们要充分利用降息这一有利政策和好的机遇,重新梳理手中贷款,有效降低财务费用。

此外,各单位要进一步加强银企战略合作,努力争取长期稳定的信贷支持。同时通过多渠道、多品种的融资组合巩固资金链,充分利用企业、公司债券、短期融资券、中期票据等融资渠道,扩大直接融资比例,解决资金困难。下一步,可考虑在公司系统效益较好单位发放短期融资债券,同时开展中期票据业务,多方面拓宽融资渠道,降低资金成本。

3、大力推进系统统一保险工作,促使保险公司和经纪公司不断提高整体的服务水平。

公司在2007年下半年,启动系统各单位财产保险集中管理,统一聘请保险经纪人,协助保险安排、培训和事故索赔等相关工作,充分发挥了保险集团化管理的优势,在降低保费支出、扩大保险保障范围、规范保险安排、加大索赔力度、提高公司整体保险管理水平等方面取得了显著成效。各单位通过合理安排保费支出,获得较高的风险保障,确保企业风险处于可控、在控的范围内,避免重大事故发生后对企业日常生产经营活动造成重大冲击。

今后公司将坚持保险集中规范管理的原则。同时,下一步将进一步规范和完善保险安排制度,合理控制保险成本。进一步完善集团公司保险管理组织体系,增强保险工作执行力;此外,我们还要加强保险专题培训,提高公司整体的保险意识和风险管理水平,督促保险公司、经纪公司提高服务水平,加大保险索赔管理力度,有效维护公司的利益。■

(题目为编者所加)



无借口理念强解困局

◎金二学

一段时间以来，“一片口香糖”的故事一直感动和激励着姚孟发电公司的干部职工。

该公司在购地煤时，为保证企业利益，向矿点派监磅计量人员。当今卖方市场下，“客场”监磅难乎其难，但是，该公司燃料部计量人员不找借口，想方设法开展工作，经常自掏腰包买一些口香糖、饮料等和矿方司磅人员沟通，并主动帮忙端茶倒水、打扫卫生，用真诚去感动卖方。“一片口香糖”随之成为不找借口，无私奉献的代名词在姚电传播开来。

一片微不足道的口香糖，表现出一种不计个人得失、以企业利益为重的奉献精神，让人看到一种与企业同呼吸共命运的工作态度，更让人看到姚电再创辉煌的希望。

困难多风稠雨浓满征途

2008年，中国人民经历了严峻考验，南方冰雪肆虐成灾让人痛，汶川地震草木皆悲鬼神惊。而电力市场也背负着有史以来的沉重：煤炭市场供需逆转，煤、油价格高位攀升，虽然经过7月1日、8月20日两次电价调整，市场煤、计划电的格局并没有太大的改变，发电企业普遍出现行业性亏损。

面对无力改变的外部环境，面对建

厂以来首次出现的亏损，过去被誉为“姚老大”的姚孟发电公司也不禁发出“老大徒伤悲”的感叹。

俗话说：“巧妇难为无米之炊”，姚孟发电公司身处中原，背靠平煤集团，有“近水楼台先得月”之便，本无“口粮”紧张之忧。然而，近年来失去了煤炭市场的话语权，虽有供煤合同在手，但利益驱动之下，煤炭方随意涨价。2008年以来，煤价在4至7月份逐月上调，使得姚孟发电公司2008年燃料成本比预算值超出8亿元左右。煤价在涨，煤质、煤量却难以保证，致使耗油量增加。

煤价头颅高昂，横行于市。而受历史定价因素影响，姚孟发电公司上网电价却一直呈低眉顺首之态。尽管7月1

日、8月20日两次调价，使经营困境有一定缓解，但基本电量电价仍旧较低，煤炭价格上涨带来的损失和压力远不能弥补。其次，非基本电量量升价降。因河南省电网按机组利用小时数划分电量成分，使得姚孟发电公司的上网电量结构发生变化，基本电量下降，非基本电量上升，等同于电价降低。另外，由于第三次煤电联动的出台的不确定性，目前，电价的再次上调只能是西饼充饥。

“两价”形势严峻，“一量”也不容乐观。截至8月底，河南省装机容量较去年同期增加627万千瓦，增幅为16.7%，而河南省装机容量还存在较大缺口，未来是机遇，眼前是压力。新增装机的陆续投产加剧了电力市场的竞争，消减了姚孟发电公司发电量计划；河南电网架构的优化，特别是豫西电力外送第二通道全线贯通，使姚孟发电公司作为河南省外送电的支撑点和主通道优势丧失；另外，煤质大幅下滑，造成机组负荷率下降。

资金流变细变慢让企业捉襟见肘。“两价一量”因素导致姚孟发电公司发电能力不能完全释放，发电成本超支；省网的峰谷电价和多种低电价政策，使得实际结算电价变相降低，收入大幅减少；煤质差在影响到机组的经济性和安全性的同时，更导致备品备件的消耗急剧上升；煤款预付方式，物资供应商要求款到发货方式，不但提前占用资金，而且增加索赔及退货成本；流动资金紧张导致银行贷款增加，财务费用支出上升，形成恶性循环。另外，今年四季度冬储煤、#2机组改造、脱硫工程建设等资金需求，使资金流呈紧张态势。

强管理雄风重振不言输

在极其不利的生产经营形势下，找到改变现状扭亏为盈的突破口是姚孟发电公司亟待解决的问题。“魔高一尺，道高一丈”。中电投集团公司年中会议之后，该公司通过分析，清醒地意识到，一味抱怨不可控的外部因素而不图自强，只会被市场吞没；过分强调困难而不敢拼搏，只会以失败告终。如果山不

向你走来，那么就向山走去，改变不了环境就改变自己。决不能因外部不可控因素的影响而掩盖管理上的不足，不能因市场困难而放弃努力。只要有百分之一的希望，就要尽百分之一百的努力。只有苦练内功，勇于直面困难，坚定信心，团结一致，共度难关，才能改变生产经营被动局面，找出破解困局之良方。

执行力不强，管理水平低，竞争就无从谈起，生存也将出现危机。该公司决定从转变员工思想观念，增强责任感，提高执行力入手，提升管理水平，重振企业雄风。

当时，正值迎峰度夏和奥运保电的关键时期，更何况年已过半，形势严峻又时不我待！路在何方？危难之中更需并肩战斗，才能共存共赢，姚电三家公司开始展开联合行动。

管理整顿从中层干部开始。借“强管理、求效益、保安全”红旗竞赛活动，7月初，姚电三家公司联合拉开下半年管理大整顿活动，着重解决管理问题，向管理要效益，用管理提升执行力和战斗力。他们从改变厂容厂貌及员工的行为习惯入手，推进制度的贯彻执行和修订完善。为进一步理顺管理关系，7月中旬，姚孟发电公司对部分机构和中层干部进行调整；为统一干部思想认识，提高责任意识，7月底8月初，又联合举办中层干部培训班，分两批对三家公司的中层干部进行培训，加压鼓劲。

执行力在管理整顿中提升。为进一步提升执行力，8月份，姚孟发电公司深化管理大整顿活动，又开展了“没有借口月”活动，并配之以必要的绩效考核，向陈陋陋习发起了一场夏季攻势。利用公司全民健身展示活动开展宣传，借助条幅、大显示屏、广播、网站等进行全方位立体宣传；从整顿文明卫生、劳动纪律、机关义务劳动等细小处入手，逐步引导和规范干部、员工的思想行为。为扩大战果，姚孟发电公司领导深入生产一线各部门，作宣传员，当号鼓手，倾听职工心声，鼓舞员工士气。姚孟电力工程、实业公司也相呼相应，配合行动。

火车跑得快，还需车头带。在公司发展的重要关口，需要一种强有力的声音来统一认识，稳定军心，指明前进方向。9月初，姚孟发电公司企业文化部精心策划了对公司总经理吕振宁的专访。访谈中，总经理吕振宁就公司生产经营面临的困难、管理亟待解决的问题、确保机组稳定运行的措施、三家公司的和谐发展、克服困难的信心和公司未来的发展前景等问题作了解答，通过学习总经理访谈，各部门员工纷纷撰文写心得体会。公司员工说：“总经理的话点亮了我们心头的明灯，拨开了大家眼前的迷雾，让我们看到了老企业的新希望。”

它山之石可以攻玉。姚电三家公司主管生产的部分中层干部于9月初又到兄弟单位取经寻宝，发现自身管理“缺课”，国庆节过后，在公司生产口和管理经营部门又拉开了“补课一百天”的序幕，揭短亮丑，奋起直追，以求进一步提升公司管理水平和盈利水平，彻底扭转公司当前面临的不利局面，全面完成年度生产经营任务，达到“补课一百天，姚电换新颜”的目标。

无借口风雨勇担共荣辱

精诚所至，金石为开。经过一段时期的“调理”，看似硬性的“没有借口”理念逐渐走进了姚孟发电公司干部员工的思想之门，并转化为该公司干部员工的工作动力，落实在姚电人的行动上。

经过前期的整顿治理，姚孟发电公司已发生了明显变化：厂区主道路宽敞又干净，办公区楼门前原先“门庭若市”的杂乱不见了，而生产区的脏乱也被整洁如新取代，员工的精神面貌有了积极变化……走进姚孟发电公司大门就让人耳目一新，而深层次的变化更让人看到了这个老企业的新希望。

姚孟发电公司的员工在企业危难之时的表现让人称赞，他们理解企业的困难并与企业同呼吸共命运。

市场变化把燃煤工作推到了风口浪尖，公司燃料部员工在这场保发电用煤，为企业生存之战中默默奉献。该公

司燃料计量员,不但要在厂里把好计量关,还需要去公司购煤点监磅,然而,卖方市场下,“客场”监督难乎其难,工作条件艰苦不说,矿方人员的不配合和消极应付更让人难受。为了搞好关系,争取公平计量,煤矿监磅中,燃料计量人员不计个人得失,经常自己拿钱买些口香糖、饮料等小物品联络感情,帮着扫地,打水以诚动人。这就本文开头所说的“一片口香糖”的故事。他们的责任感和自觉奉献精神感动了卖方。

该公司发电运行部身处发电前沿,煤量的供应紧张和煤质的难以保证,再加上人员紧张和运行指标的严格考核让运行员工如履薄冰。为应对上述困难,该公司对机构和倒班方式进行调整,新老机组部门合并,实行四班三倒,员工休息时间比原来减少了八个小时,而技术培训并没有因此放松,而是更加强化。劳动量和压力的增加没有影响到运行员工的工作情绪,反而更激发了他们的战斗激情。

生产一线员工不讲借口,勇担责任,职能管理部门人员也是不找理由,迎难而上。8月8日,北京奥运会举行开幕式当晚,燃料采购中心主任郭建伟还在会议室和地方小矿协调签订“奥运煤”合同的相关事宜,与地方小煤矿共签订了48份、总煤量达26万吨的“奥运煤”合同;8月中旬,燃料采购中心燃料管理主管魏民等人不讲条件、不讲待遇,加班加点,半个月干完了一年的活儿,按要求完成了2007年燃料各项数据信息补录工作。

抓重点双艰克难缚龙虎

为扭转不利的生产经营局面,在通过强化无借口意识形态提升执行力的基础上,通过分析研究,姚孟发电公司决定从紧抓“两价一量”,严控资金流,同时,加强运行管理,提高机组安全性和经济性。

降低燃料成本,紧抓降低生产经营风险的牛鼻子。据测算,燃料成本已占整个经营成本的80%,可谓举足轻重,

并且低劣的煤质也是影响机组安全性和经济性的罪魁祸首。

为此,姚孟发电公司多措并举加强燃料管理工作,努力遏制燃料成本快速增长势头。为适应市场需要,新成立了燃料采购和质检两个部门,从公司市场采购策略、内外部环境的优化、过程控制等多方面开展燃料管理大整顿,采用灵活的采购、调运方式,多方开拓煤源,加强驻站驻矿的催发催运,千方百计确保燃煤供应;优化电煤采购结构,进行煤量、煤质、煤价的优化组合,降低燃料成本;细化燃料各项指标分析、监控和考核;加强了煤炭的购耗存、采制化全过程管理;加强市场分析、调研,掌握市场动态。借鉴兄弟单位的燃料管理经验并创新应用,实现燃料管理全过程的“精细化”。

努力争取电价,提高盈利能力。积极向政府相关部门反映企业困境,以求得理解和支持,争取电价有利政策;努力优化基本电量的峰谷平系数,提高实际结算电价和综合电价;加大脱硫电价争取力度;合理调整新老机组变损分配比例,发挥新机盈利能利。

全力以赴抢发电。落实电量计划,做到日清月结度日必争;发挥新机组大容量、高参数、低消耗优势,努力提高电量效益;加强设备治理,提高机组安全可靠,经济性出力能力;降低厂用电率,重点控制高峰时段厂用电,提高上网电量。

加强现金流量管理,降低融资成本和财务风险。严格控制财务预算管理,严格控制现金支出;加大电费催收力度,加大借款和其它应收款等的催收,尽力改变资金周转困难局面;对用款项目进行重要性和紧急性排序,努力做好资金调度;加强资金运作、策划管理,提高资金使用效率;认真研究资本市场,积极开拓多种类型的融资渠道,降低融资成本和财务费用。

向管理要效益,强化三项可控费用管理。强化可控性费用的全面预算管理,明确目标与费用成正比变动关系,力争做到该花的花到位,不该花的花到位;明确可控费用的使用范围和要求,

不占用,不挪用,不滥用;对可控费用管理情况进行排名和考核,实行奖惩兑现;鼓励节约,杜绝浪费,努力做好节能降耗检查和考核工作。

向安全要效益,确保机组长周期安全运行。据粗略估算,机组启动一次耗资近20多万元,停机次数多则启动总费用多,机组非停则损失更大。事故是最大的浪费。该公司要求运行人员严格执行各项风险预案,加强设备巡视和运行调整,加强设备检修消缺,保证机组在关键时刻发得出,带得上。

洒汗水开花结果天不负

风雨之后见彩虹,众志成城冰雪融;地动山摇无所惧,重建家园奔前程。以一种不向自然灾害屈服,不向困难低头的大无畏精神,中国人民连续取得抗冰雪、斗地震的全面胜利,又圆满举办了北京奥运会、残奥会,成功发射了“神七”,而逆流而上、负重奋起的姚电人以一种誓将姚电换新颜的气魄,通过不懈努力,也向人们展示了一种不服输、不气馁的姚电斗志和风采,让大家看到了姚电的新希望。8月份以来,该公司面对输煤皮带改造、雨季上煤难等不利因素,不讲借口,强化管理,不但圆满地完成了迎峰度夏、奥运保电任务,而且煤炭供应的被动局面也得到缓解,公司库存量稳步提高,煤质水平趋于稳定,助燃用油量比前期明显减少,公司#5、6新机组改变了吃不饱,带不满的状况。8、9月份公司石子煤排放绝对值、相对值及弹筒热值均呈下降趋势。燃料主要管理指标明显好转,石子煤综合治理进一步取得成效。9月份,姚电发电公司实际完成的发电量比电网公司下发的月度计划高出2560万千瓦时。特别是两台600MW新机组的利用小时数超过河南省电网公司测算的600MW机组平均利用小时数134小时,超发电量约1.6亿千瓦时。另外, #1、2机组的制粉系统也得到治理和优化,两台100万千瓦机组扩建工程项目也正按照中电国际的要求强力向前推进……■



系统扫描·逆流而上

自解困境求生存

◎赵中航 连捷

2008年对于清河发电公司而言是一个不同寻常的时间点。新机组建设工程与生产设备改造并行;生产高成本运作与发电量低产出矛盾;安全生产经济运行与员工思想工作相持。在复杂的市场经济环境下,清河发电公司还面临资本运作的压力,由于国际金融市场的动荡和国内经济通胀等因素影响,公司信贷还贷压力大,资金运作紧张等等,都为清河发电公司的生存和发展造成极大困境。面对种种困难,清河发电公司积极采取各种有效措施,在中电国际的协调和关怀下,自解困境以求得生存保障。

节能减排:双重压力努力自解

清河发电公司是中电国际集团公

司首家实施国家节能减排的企业。为响应国家节能环保政策,2007年9月和2008年4月,清河发电公司四台100MW机组先后停运退役。小机组的退役,一方面使公司的生产模式发生实质性转变,关闭高耗能的机组也有利于公司优化资源配置,降低经营成本。但另一方面,公司因四台主力机组的停产,电量受到极大影响。虽然上级部门将四台机组的电量转嫁,但关停机组电量转移工作进展艰难。电量转移的最大困难在于公司上网电价较低(303.1元/千千瓦时),国家对已关停机组没有进行煤电联动的电价调整,使转移电价空间极为有限。由于电煤价格飙升,使各受让发电企业的单位燃料成本已经超出公司上网电价可以承受的极限,已经签订的电量转移协议面临终止执行的困难,关停机组给予的电量转移指标政策无法有效执行,使公司承受很大压力。另

一方面,清河公司的四台200MW机组的运行状况堪忧,200MW机组的自动化水平不高,安全稳定性能差,尤其是#5机组长期存在安全隐患,这使公司的基础电量受到很大影响。另外,200MW机组的上网电价水平一般,缺乏竞争力,使公司的正常收益下降。

双重的压力使清河发电公司生产经营陷入困境。公司面对这种情况,积极协调各方关系,加强与电量转嫁受让方的沟通,并努力做好200MW机组的安全生产和经济运行工作,消除设备缺陷,尽量改善机组运行状况,加大运行指标的考核,减少非停,做好基础维护工作,及时分析辽宁省内机组发电及用电形势,积极争取月度发电计划。把电量转移工作列为“减亏”的重要环节,使公司在电量总量减少的情况下,效益不致大幅下滑。经过多方努力,上半年清河发电转让上网电量5.05亿千瓦时,提

高了平均售电单价,增加了售电收入。电价调增工作取得重大突破,上调电价 3.86 分/千瓦时,电价涨幅程度居全省第一。

“以大代小”工程:千头万绪“理”字当先

“以大代小”工程是清河发电公司的希望工程,也是公司发展史上绝无仅有的跨世纪工程。为实现“上大压小”目标,公司在上世纪 90 年代便制定了发展规划,历经十余载,方争取到国家发改委的正式文本批复。然而事情仍然并未就此顺畅,千头万绪的工程涉及系统庞杂、改造项目多、建设工程范围广,要保生产、要保安全、要保工期、更要保质量,所有这些都要求必须理清思路、理顺关系,对各工程项目进行专业系统的规划,“理”字当先。功夫不负有心人,截至 2008 年上半年,主厂房封闭、汽机扣缸及发电机穿转子、厂用电受电和锅炉水压等重大工程节点目标已经完成。新机组现全面进入设备调试、试运阶段。二期工程环评报告获得国家环保部审查通过,待正式批复。工程初步设计全面启动。三大主机设备购置合同和相应的技术协议得以签订,确定了工程施工监理。桩基大纲通过评审,工程烟囱开始施工。时间紧、工程量大、施工难度大、资金紧张等一系列难题困扰着清河发电公司,由于各大节点工程及改造项目几乎同步建设,各专业工种交叉作业频繁,安全问题也成为公司一大挑战。经过近一年的严密布置,仅“生产系统过渡工作”便实施了 32 次除灰管路过渡工作;GIS 过渡确保了整体过渡质量,8 个阶段、4 台机组、9 条线路、2 台降压变、32 台 6KV 负荷开关均实现安全顺利过渡,未发生任何异常事件。

企业规模化过程是对企业综合实力的考量,生产建设规模化本身,对清河发电公司这样一个由老企业改制而来的公司来说,是一种“生死”挑战。生产规模化将使清河公司脱胎换骨,而规模化的过程是由无数困难铸就。痛苦的过程,也是清电公司成熟的过程。

成本控制:精细管理自解困境

在煤源紧张、电煤价格飙升的情况下,控制成本不是易事。由于国家煤炭价格市场化,自 2005 年以来电煤价格不断上涨,虽然国家实行两次煤电联动政策,但电煤成本仍是清河公司经营的重压。许多电力企业都面临这一困境,随着经营成本的居高不下,一些电力企业甚至亏损经营。

清河发电公司面对这种被动局面,采取多种灵活手段,稳定成本、控制成本,力保经营效益。首先在电煤端,清河公司采取“四面出击”的办法,广寻煤



煤源紧张,电煤价格飙升使得成本控制格外艰难。

源,并依托集团公司和中电国际,增加购进霍林河煤量,加大混配和掺烧力度,克服基建施工带来的来煤接卸、存储能力、抗风险能力降低等不利形势,全线应对煤炭资源和铁路运力紧张的矛盾,在中电国际及地方政府的大力支持下,努力保证发电燃料的稳定供应,燃料各项指标和成本在预控目标内。其次是加强煤场管理,减少燃煤损耗。坚持比质比价策略,围绕“保量、提质、控价”原则不断调整、优化采购结构,严格执行入厂、入炉煤计量、采样、化验制度,加大劣质煤、掺假、使假煤扣款力度,全面提高煤炭管理绩效。在生产运行端,清河发电公司实行严格的精细化管理,对各机组经济指标严加监督考核,对经济指标实行“日监督”,发现有影响机组效率的缺陷和隐患,及时处理和解决。同时,清河公司加大安全管理,极力降低安全成本。安全生产始终是清河发电生产管理重点也是近年的亮点,对生产运行人员进行安全责任细分,形成了自基层班组、发电部及公司的三级安全管理体系。公司加大对设备健康状况的监督和检查,对发现的隐患绝不轻视,随时发现随时处理。严格控制机关单位的管理成本,是清河发电公司的又一举措。精兵简政,严格财务报销制度,堵塞管理漏洞,节约后勤开支,控制无谓的资金开销,有效降低了管理成本。

清河发电公司从燃料管理、设备管理、运行管理、

安全管理、资金管理和机关部室管理等多方面全方位进行成本控制,使公司暂时扭转了被动局面。下半年国家对电价实行调整,如果电价增幅可以弥补电煤涨价成本,清河公司面临的将是令人欣喜的景象。

资金运作:紧缩开支风险预控

2008 年,原材料价格偏高,增加了一定的材料成本。随着国家宏观调控的影响,银行利率的提高也使公司的贷款还本压力加大,更为严峻的是由于近期世界金融危机导致国家银贷紧缩,贷款审批严格,必须先还后贷、利率不再下浮等等,使业已到期的银行贷款面临续贷困难。

公司针对这一困难,积极寻求解决办法,加强与集团公司及施工各方沟通,采取各种措施紧缩开支,并加强了资金风险预控。清河发电公司的资金运作从严格遵守财务准则入手,强化资金管理,加大预算管理的控制力度,及时修正各项预算指标。由于公司改扩建工程繁杂,资金需求量大,但公司对每项开支都严守原则。从招投标到工程预算,从电费回收到工程造价控制,从非生产用能到非电项目催缴,公司都在“抠”资金,以求达到资金的最有效利用。积极筹措资金,保证基建和生产经营资金需求。努力做好电费结算工作,竭力完成电费回收目标,保证正常生产经营必需的资金。公司全力做

好增值税退税工作,上半年办理退税并到户 12700 万元,对降低工程造价、缓解资金紧张均起到了重要作用。规范招标工作,严格履行相关程序和工作制度。加强工程造价过程控制,严格工程结算管理。上半年招标涉及金额 3172.73 万元,节省资金约 253.16 万元。审核结算外包工程 17 项,审减金额 23.74 万元。有效利用土地资源,加强土地管理,避免闲置土地造成环境污染和增加成本支出。公司下半年的资金情况仍比较严峻,尤其是要加强资金风险预控,保障资金安全运作。

人力资源管理:稳定思想“解套”人才

“节能减排”带给清河发电公司的压力不仅来自对公司电量效益的影响,还来自于公司员工稳定工作。四台 100MW 机组的停运,使生产一线近 170 余人的岗位消失,如何妥善解决员工岗位问题,保证员工收入不低于正常工资水平,清河发电公司为此作了大量细致的工作。由于机组退役造成人员分流,员工思想压力大,再次就业压力更大。公司十分重视十多万机组退役后的员工安置工作,先后对员工进行了“形势与任务教育”,开展员工思想稳定座谈会。公司总经理马永庆、副总经理章义发、党委副书记马贺田及各相关部门经理参加员工座谈会,对公司目前的现状和面临的形势进行客观分析,并承诺清河发电公司不会有一名员工因“节能减排”而丢失岗位,而影响正常的生活!

为使退役机组人员得到妥善安置,公司本着以人为本的原则,对员工进行岗位培训和双选竞聘。清河发电公司从战略发展角度,借此机会优化机构设置,根据部门设置变更及岗位变动情况共进行 15 轮双选竞聘工作,158 名同志走上新的工作岗位。加强对新《劳动合同法》的学习宣传贯彻力度,全员签订了劳动合同,规避了用工风险。历经五个月完成 100MW 机组关停后公司定岗、定编方案,为企业发展提供人才保障,确保公司生产、经营、基建、党群工作稳步推进。人员稳定工作是公司各项工作的基础,也是公司实施可持续发展的前提。清河发电公司的决策者们殚精竭虑,高瞻远瞩,妥善化解了这一难题!

自解困境求得生存先机,志存高远方可谋得发展之道!2008 年对于清河发电公司的考验是多重的,经受的挑战是艰险的。但是,我们一经踏上挑战的征途就绝不会有回头的路,唯有坚信自己的智慧,坚定自己的信心,坚强自己的意志,坚守自己的希望,我们才能从万千荆棘中踏出一条属于自己的路! ■

缓解亏损 于被动中寻找主动

◎杜志强

标煤单价全线上扬，电价水平却处于低谷，燃料成本已突破企业发电成本的80%。今年以来，处于经营压力风口浪尖的神头发电公司再一次面临极端挑战。

压力：燃料供应链极不稳定，标煤单价急剧攀升，发电成本持续上涨。现金流短缺，市场风险很大，作为一个老企业，神头发电公司面临着前所未有的经营压力。

对策：科学分析内、外部环境对公司的影响，从解决机组“口粮”问题入手，从加强内部管理抓起，于困境中寻找生存支点、于绝境中破解止损难题，于被动中寻找主动。

既然创收盈利难成现实，那么缓解亏损尤为迫切。神头发电公司1000多名干部员工戮力同心，敢于挑战，倾力应对经营压力。



燃运部党员查隐患保安全

困难篇

今年以来，煤炭市场高位运行、经营任务异常繁重、环保压力极端严重，由此给投产发电30多年的神头发电公司带来更加严峻的亏损局面。从外部环境而言，随着新增机组的投入和用电高峰的回落，山西省全省范围内用电紧张局面、供需矛盾突出的局面将得到缓解，而山西省电源结构不合理，电网建设滞后，使得神头发电难以稳发满发，对完成全年发电任务十分不利。同时，燃煤市场供需矛盾突出，燃料供应被动。由于电煤价格低于市场价格，使得电煤质量明显下降；电价与煤价不能同步联动，影响电煤采购质量。另外，朔州市对电煤征收专项基金偏高，使得标煤单价不断上升，发电成本不断提高。

从内部环境而言，公司安全生产基础仍然薄弱，设备问题较多，机组自动化控制水平和适应电网的能力不强，技术管理差距较大，经济技术指标相对落后；

外围设备技术改造欠账多；安全生产责任制的落实上存在较大差距，以往一些长期存在但容易忽视的问题在体制改革后得以显现；人员的安全意识差，习惯性违章时有发生。

电煤篇

神头发电公司的电煤供应方式主要为汽车煤，这样的供煤方式在全国电力系统可以说是绝无仅有，导致电煤的保障极不稳定。今年以来，山西省朔州地区持续的煤炭企业安全整顿、山西省进一步实施煤炭资源整合以及朔州地区市场煤价的不涨反跌，油价的大幅上涨，治理车辆超载力度的不断加大，导致公司电煤供应局势日趋严重。

今年春节前后，由于地方煤炭企业停产整顿三个月导致电煤供应局势非常严峻。公司及时向市政府提交了《电煤供应紧急报告》和《缺煤停机紧急报告》。因此，市政府多次召开电煤供应协调会，会议决定由中煤平朔煤炭工业公司供应电煤，开

辟了车辆运输绿色通道长达一月之久。同时，公司积极与煤炭进行协调和沟通，及时组织抢购了部分地方煤炭企业的库存煤和采取适当提价措施采购了部分煤站的优质煤，从而有效地缓解了公司春节前后电煤供应紧张局势。

今年5月份，公司库存持续下降，再次面临缺煤停机的严峻局面，公司及时与市政府进行沟通。朔州市政府专门针对神头发电公司供煤紧张的局面，研究电煤供应有关事宜。决定由部分地方煤炭企业和中煤平朔煤炭工业公司供应电煤，要求保证煤质和煤量。

在确保电煤供应中，公司燃料战线的干部员工在公司有关领导的带领下，积极奔波于朔州市各供煤煤矿和运煤路线的各个角落，积极寻找煤源，摸清了全市地方煤矿的存煤及生产、掺配情况，及时反馈信息，出色地完成了摸清全市煤矿库存情况，为公司组织采购煤炭企业存煤赢得了有利时机。由于煤炭市场是卖方市场，公司煤款结算周期长，煤价低，在落实煤源过程中，燃料管理中心人员经常遭到矿方人员的冷嘲热讽，但是采购人员不急不燥，积极与矿方进行协调和沟通，得到了矿方人员的理解，落实了煤源，确保了电煤的稳定供应。

为了避免缺煤停机的严峻局面出现，公司燃料管理中心所有干部员工发扬连续作战的奉献精神，齐心协力、同心同德、团结一致，长期加班加点，仅5月份就加班236小时，昼夜奋战在煤矿、巡查各路段、煤场，严把入厂煤采样关、入厂煤计量关，在供煤国企中煤露天矿组织精兵强将昼夜疏通车辆，加快车辆周转速度，确保了运力的稳定和电煤的稳定供应。

在抢运露天煤矿煤期间，公司燃料管理中心派专人进驻矿方煤场，积极组织疏通车辆，选择协调优质煤装车地点，有效地保证了露天煤矿的供煤质量。同时，派路查组人员昼夜奋战在巡查路途途中。

与此同时，在内部管理上，公司还

制订了“两理、两优、两细化”工作措施，认真剖析工作中的薄弱环节，加快整改治理节奏，有力促进了燃料管理水平再上新台阶。

所谓“两理”，一是加强设备综合治理。二是加强接卸管理和运行管理。而两优则是优化运行方式，优化电煤供应结构。“两细化”，一是细化各项工作措施。加强燃料工作全过程管理，完善制度、建立机制、细化责任；二是细化各项指标。深入开展对标管理，严格控制输煤电耗、水耗，入炉煤热值等各项经济技术指标，降低燃料成本。

此外，公司还不断加大计量和采制化管理工作力度，入厂计量人员严格执行岗位标准，准确填写各项票据，对票据严格把关、详细记录，保证张张票据有据可查；过磅人员严格遵守“三不过磅”的原则，把不合格的车辆拒之窗口之外；接卸人员加强现场车辆的指挥，积极开辟修整煤路，合理调度车辆出入煤场，力求接卸及时，按时回空不压车，为确保机组的供煤奠定了坚实的基础。

管理篇

在困境中，公司还从完善内部管理入手，认真贯彻落实集团公司“任何事故都是可以避免的”的安全理念。坚持“安全第一、预防为主”的方针，以“保人身、保设备、保电网”为重点，认真贯彻落实各级人员安全生产责任制，依法管理安全生产，规范企业管理者和从业人员的行为。强调严、细、实的安全管理作风，认真落实二十五项反措，强化风险预控管理。各生产单位科学、正确地分析所辖范围的设备状况、作业环境和人员的思想动态，及时发现、消除事故的苗头和隐患；同时，吸取事故教训，掌握事故发生的规律，重点从管理上研究问题、从防范上采取措施，做到举一反三，超前控制；对以往的一些安全管理的规章制度进行必要的修订完善，并抓好贯彻落实。此外，公司认真贯彻集团公司“反习惯性违章”活动的要求，加大安全生产的监督工作，严厉惩处违章行

为，加大对责任者的考核力度，全力确保安全生产。

强化电量指标管理。公司生产系统把抓电量、抓指标和经济调度作为中心任务，把电量分解到每个单位、每个月、每一周、每一天，把电量的完成与员工的收入紧密结合起来，充分调动运行人员的工作积极性。调网千方百计争取负荷，并认真研究全面掌握设备的运行状况，对设备缺陷和潜在的隐患，及时联系检修公司处理，确保机组稳发满发。不断加强挖潜降耗工作，抓好供电煤耗、厂用电率、补水率等主要经济指标的管理，努力提高经济运行水平。

加大设备治理力度。6月份，公司进行了#5机组的大修，505A检修是在中电国际关心指导下，引进先进的检修管理模式，实施甲乙双方管理、大面积文件包作业、第三方监理。本次#5机组属扩大性大修，重点项目153项，标准项目229项。大修依照集团公司对标管理要求和三期设备深层次治理思路，重点完成热控系统自动化改造，锅炉受热面治理，燃烧工况改善，电气保护可靠性提高。



燃运部党员夜间查煤质

系统扫描·逆流而上

从根本上治理了制约机组存在的先天不足,恢复和提高机组运行的可靠性。引进外部监理能够很好地发挥其作用,特别是对承包商的质量工作起到了督促。

严格控制成本支出。公司全面落实资产经营责任制。财务部门要按照下半年的利润指标,分解落实到分管领导和部门,分级负责,逐级确保。燃料管理是提高经济效益的重要途径,公司把抓煤质作为燃料管理的重中之重,燃料部门密切注视煤炭市场的变化,调整优化储备结构和存量,确保燃煤的数量和质量。物资供应部门努力降低采购成本,减少库存积压,严格执行大宗物品材料的招投标制度,杜绝暗箱操作。

强化内部审计和效能监察工作。公司针对性地做好重大工程项目,做到审而要用、审而要究、审而要改,促进审计成果向经营成果的转化。认真开展效能监察特别是燃料管理效能监察,确保燃料管理工作规范,做到依法经营。同时,积极探索行政监察和内部审计监督一体化运作机制,强化企业经营活动的监督控制,使企业经营工作和重大经济行为始终置于可控和在控状态。

积极争取电价。电价是发电企业的生命线,对公司来说更是至关重要。公司电价长期为 224.4 元/千千瓦时,为全省

最低,距标杆电价差 5.1 元/千千瓦时。国家出台调价政策,将使公司可以恢复一定的边际利润。上半年,国家调价政策出台后,公司极为重视,成立了以总经理为组长,经营副总经理、财务总监为副组长,有关职能处室参与的领导机构,进行了认真细致的内部测算,上报工作基础数据详实,争取电价做到了有理有据。此次电价调整考验了公司的智慧,公司领导及有关部门的同志长途奔波,往返于太原、北京之间,同国家、省、市有关部门沟通,逐一做工作,不厌其烦地陈述实际困难,终于取得了物价部门的理解与支持,最终公司上调电价 44.9 元/千千瓦时,比全国平均上调电价 19.67 元/千千瓦时高出 25.23 元/千千瓦时,达到了预期目标,为缓解公司严重亏损的局面创造了极为有利的条件。

举措篇

进入四季度以来,神头发电公司认真回顾和总结今年前三个季度公司的各项工作任务完成情况。以深入开展“隐患排查治理年”和“安全基础建设年”为载体,深入查找安全生产基础管理中存在的问题,并落实完善;同步推进风险分析和异常事件分析工作,全面提升安全生产管理水平和设备健康水平。

努力控制发电燃料成本。根据煤炭市场的变化,加强与政府的沟通、协调力度,实时调整电煤采购策略,稳固与长期合作供应商的供求关系,在保证公司煤价较大幅度低于市场平均价格的情况下,保证电煤稳定供应;同时,继续抓好“抓煤质、控煤价”工作,强化燃料采购制化的监督,确保来煤质价相符;此外,合理调整来煤结构,做好不同煤种的掺烧工作,在确保资源供应的前提下,努力降低煤单价。针对冬季煤价大幅攀升的情况,多方开拓煤源,积极开展备冬储煤工作。

全方位控制各项成本。继续强化预算管理,提高准确性,突出严肃性,科学分析预算差异,建立有效的预算考核体系;同时,细化三项费用指标,严格控制费用支出。加强技改工程项目管理,降低工程成本;此外,做好环保收费政策的研究,释放环保工程效益,全力控制、降低环保费用;与此同时,还加强资金管理,加大电费回收力度,合理资金运作,降低财务费用。

最大限度提高年度发电量。公司把争取电量作为重中之重,发挥电价优势,争取月、日负荷计划落实到位;其次要准确分析社会用电和环保形势,建立与电网公司、政府有关部门的沟通机制,着力营造良好的发电环境,力争使 #7、#8 机组能恢复运行至年底,最大限度地完成年度发电任务。

努力实现重大环保工程的稳定运行。确保已投运的四台机组脱硫、废水处理及回用工程、煤场防风抑尘网等环保设施的稳定运行,规避环保风险。

全力以赴,加快“上大压小”项目的推进步伐。重点做好向国家发改委申报神头发电公司“上大压小”2×600MW 容量置换项目开展前期工作请示的跟踪工作,力争在年底前拿到“路条”;同步做好项目可研审查、水资源论证、环评报告、建设用地、规划审批和接入系统等专项工作,尽快实现项目核准。

面对困局,神头发电重拳出击。所谓路在何方,路在脚下。■



神头发电公司值班员在控制室工作

生产稳定发电超计划 电价虽调难抵煤价涨



◎赵宇人

10月10日,国务院国资委第30办事处主任潘冀等领导到常电公司进行调研,该公司领导在汇报工作时介绍了公司概况,着重汇报了今年以来的生产经营情况。

安全生产稳定 发电量超计划

今年1-9月份,常电公司安全生产继续保持稳定,没有发生人身和设备事故,圆满完成了奥运保电和迎峰度夏的安全生产工作。至9月30日,安全生产达274天,#1机组大修(改造)后连续运行175天,#1.2号机组烟气脱硫工程按进度稳步推进,目前已进入调试阶段,年内将投入运行。

江苏社会用电量增长呈现逐步回落的态势,江苏全社会用电量增长9.64%,但7、8月份下降较快,8月增长仅0.33%。尽管如此,常电公司前9月完成发电量54亿千瓦时,基本电量超省经贸委计划,已完成年度生产任务的87.32%,超时间进度12.32个百分点。主要经济指标持续改进,技术改造效益逐年显现。供电煤耗有所下降,主要是#1机组改造后效果明显,节能措施到位。综合厂用电率完成5.55%,同比下降0.04个百分点。

电价虽有上调 难抵煤价上涨

2008年以来,煤价持续大幅度飙升。运价始终在高位上运行。1-9月份,入炉煤标煤单价761.16元/吨,同比上升193.49元/吨,大大增加了发电成本。

市场上网电价上调,一定程度减缓了亏损压力。国家7月1日上调2.08分,常电公司上调了2.46分。8月20日开始,江苏省上调电价2.5分,至今常电公司合计上调了4.96分。目前,上网电价42.69分,比标杆仅差0.15厘。今年以来,公司盈利水平下滑,已出现亏损情况。

煤炭市场虽有缓和,煤炭运价和市场煤价有所回落,但电价的上涨幅度难以消化当前的煤价涨幅。特别是随着年底的到来,有可能出现新一轮的资源紧张和煤价上涨。所以,今年经营困难的情况还将继续。

预算得到加强 企业资金紧张

1-9月份,常电公司预算控制得到进一步加强,可控费用预算执行情况较好。

由于宏观经济影响,企业资金紧张,财务费用增加较快。在今年以来国家持续实施银行信贷收紧的影响下,常电公司还本付息任务十分繁重,公司资金面比较紧张。

在听取常电公司领导班子汇报后,国务院国资委第30办事处潘冀主

任充分肯定了常电公司的工作,认为公司管理措施很到位,而对当前企业所面临的困难则需要企业自己想办法克服。他建议常电公司要集思广益,积极动脑筋、想办法,通过集约化管理、深挖潜力,以求得企业的进一步发展。

应做必做 做必做好

在常电公司召开的10月份司务会和四季度工作会上,公司中高层管理人员集聚一堂,为完成全年各项目标任务想对策、找方法。

常电公司党委书记、总经理罗德勇认为:2008年4季度公司各项工作任务较重,压力也很大,要认真抓好四件事。一是#3机组的大修工作,要认真做好开工前的各项准备以及开工后的施工组织工作,因其对公司四季度工作的完成将起到非常重要的作用;二是明年工作的预安排,特别是一些重大项目的安排;三是抓住扩建项目不放松,扩建项目要两条腿走路,核准和开工准备工作同时做好;四是继续做好电力市场营销工作。

离年底还有2个多月时间,常电公司提出“应做必做,做必做好”的要求:一是工作不漏项,该完成的工作一定要完成;二是工作一定要做到位,并把事情做好;三是一定要保持良好的精神状态,虽然企业的利润出现亏损,但全体职工的精神状态不能滑坡。■



最坏的三季度： 电力板块集体悲壮

◎ 杨峰 任牧

随着电力板块上市公司三季报陆续浮出水面，煤炭涨价等利空因素终于在长时间积累发酵后集中爆发；几乎所有的电力上市公司三季报都不甚乐观，亏损企业占绝大部分，在亏损边缘挣扎的公司亦非少数——而能在三季报中出现微盈的企业已经足以心存庆幸了。

解决电力企业困境的种种可行路径越来越多地被探讨，而这其中被讨论最多的、最简单也是最有效的办法，就是再次提高电价。

只不过，在许多行业研究员看来，最糟糕的三季报也许已经就是“最坏的三季报”了；导致电力企业盈利大幅下降的不利因素正逐一发生逆转，比如煤炭价格的一路下行，且下降趋势已基本确定，而电力设备行业因为钢铁和有色金属等原材料价格的大幅回落，给发电企业电厂设备的采购情况的好转提供了必要条件。

在遭遇“三季报寒流”之后，电力企业最冷的冬天，是否已经过去？

三季报“寒流”

10月23日，又有三家电力公司公布了三季度财报。至此，已经披露三季

报的13家电力企业中，已有12家出现了业绩下滑和亏损。

国投电力(600886.SH)公布的三季报显示，公司虽然净利润同比下滑了66%，但依然还是屈指可数的三季报中盈利的电力企业。同一天公布三季报的华银电力(600744.SH)和粤电力(000539.SZ)就没有这么幸运了。华银电力三季度共计亏损2.5亿元，1月-9月份扣除非经常性损益后，合计亏损6.23亿元。粤电力同期亏损9608万元，同比下降116%。

而对电力企业最悲观的预期，在22日华能国际(600011.SH)公布三季报时达到高潮：公司在第三季度大幅亏

损21.6亿元，合计每股盈利-0.179元，同比下滑238%。前三季度合计亏损26.3亿元，同比下滑158%。但数据也显示，公司前三季度实现营业收入501.2亿元，同比增长36.75%。对造成巨大的亏损的原因，财报中主要解释为电煤成本的大幅上升。

数据显示，27家火电企业中，经营性现金流同比下滑的企业有20家，占比接近八成。而在所有公布三季报的电力企业的解释中，煤价高企都成为影响火电上市公司业绩的决定因素。目前，两次调整上网电价尚无助于电力企业扭亏。中国电力企业联合会燃料分会会长解居臣之前曾透露，由于经济放缓，需求减弱，严重自然灾害以及奥运期间的特殊措施等诸多因素影响，全国统调电厂从二季度开始发电量增速出现回落，尤其是三季度，增速下降更为明显。

换句话说，电力企业的三季度财报将所有造成行业亏损的不利因素完全集中并以一种“悲壮”的姿态整体呈现。但在三季度结束四季度开始的时候，上述种种对电力企业不利的因素或许已经在发生着显著的改变；国内煤价迅速掉头向下，下降通道似乎正在形成，而国际能源价格的大幅下跌也使得国内煤炭价格难以在短期内出现抬头迹象；钢铁和有色金属价格的高位回落对电力设备制造业乃至电力企业都是一个重大利好。

电力企业最寒冷的冬天，是否会因为上游价格的跌落，即将成为过去？

电力需求萎缩

一个有意思的现象是：过去上游行业的价格处于高位及电力价格的管制，导致了诸多电力企业的亏损，但当煤炭价格进入下跌通道之后，新出现的因宏观经济环境影响导致的下游用电企业的电力需求萎缩则被列为新的“不利因素”。

如果仔细分析造成诸多电力企业三季报普遍亏损的原因，虽然煤炭价格

的不正常上涨影响无法否认，但是显然仅依靠煤炭这一因素的“破坏力量”，似乎远不至于造成如此大的冲击。

以华能国际为例，中金公司研究部电力行业分析员陈俊华对华能集团三季报的亏损情况进行梳理，发现真正因为煤炭涨价而导致的亏损似乎并不能完全解释目前的亏损数额。陈俊华分析，在三季度公司实现净利润同比增长36.75%的同时，公司的营业成本也同比大幅上涨了68.82%——公司三季度的财务费用为11.7亿元，较二季度增加了5.3亿元，环比增长了82%，这一部分的变化吞噬了很大比例的利润。而另外一项非经常性损益也是造成公司三季度巨亏的原因之一：由于三季度美元兑新元大幅升值，公司因收购海外电厂(新加坡大士能源)而持有的美元贷款产生了高达3.35亿元的汇兑损失。另外，国内有息负债的攀升也给公司带来了接近1.96亿元的利息费用。

数位行业研究员认为绝大部分亏损绝对额巨大的电力企业的亏损原因，上游原材料价格的上涨造成的负面影响不容忽视。但是很多企业的财务、管理费用的上涨，以及非经常性投资损益的计提，也在很大程度上成为助推此次“季报寒流”的重要原因之一。

谁的拐点？

也许电力企业最近挂在嘴边、耿耿于怀的下游电力需求减少的“提高电价”理由，或将给本就走在“价值回归”之路上的煤炭价格迎头泼上一盆冷水。

在最近两三天内刊发的近40份的关于煤炭和电力板块的研究报告中，几乎所有的研究观点都提到这么一句话：“(电力)公司盈利继续下降的趋势在发生逆转”。

招商证券电力研究小组的研究观点认为，电煤关系逆转有助于发电成本下降，而这主要将由下游电力需求的回落来推动。当电力、煤炭企业的谈判地

位发生转变时，电煤价格将出现快速的回落，电力企业出于策略需要，可能还会接受较高的电煤合同价，但是他们也有在市场煤价下跌后压低合同煤价的计划。

招商证券提供的研究数据显示，宏观经济增速回落和出口减速的结果已经初步显现出来，广东、山东、江苏9月份用电量增速同时出现了负增长，因此，电力需求的下降将最终导致电煤供需关系的逆转，电煤富裕，价格必然下跌。如作为国内煤炭价格晴雨表的秦皇岛煤价，目前存煤量仍然维持高位且尚无明显改善迹象，煤炭价格也自7月下旬开始一路下跌。招商证券预计，2007年时的513元/吨的平均价格目前已经达到了814元/吨，涨幅近60%，而按照合同煤历年平均10%的年涨幅计算的话，当2008年各种导致煤价暴涨的非正常因素消退后，2009年煤炭价格将回归到620元/吨左右。

值得注意的是，不仅是煤炭的价格正在构筑下降通道，电煤海运成本也处于一片跌势之中。行业协会统计数据显示，9月中旬国内主要煤炭运输港口至主要煤炭消费地的海运价格较6月份时候已经下跌了近一半。

联合证券煤炭行业分析师孙海波向记者介绍，截至10月19日，秦皇岛港存煤仍高达822.8万吨，其中内贸存煤为787.9万吨，10月份以来港口库存依然是居高不下。而与国际煤炭价格相比较，如澳大利亚BJ煤炭指数(截至19日已下跌至104.7美元/吨)，国内煤炭价格依然要高出一百五十多元/吨。

申银万国电力行业分析师余海则向记者表示，不管是通过电价的上调，还是煤价的下跌，我们认为火电企业目前正在迈向逐步回归合理回报率的水平。其认为，在其他行业因整体经济回落面临需求下滑的巨大风险时，火电企业在电力需求下降的情况下，会有条件更好地解决燃煤价格过高这一主要矛盾。■

(本文原载世纪经济报道)

宏观形势 对发电企业的影响及对策

目前国内股价已跌去 2/3, 低迷的股市为低成本参股或并购上市公司提供了良机, 发电企业可以通过参股、控股向上下游延伸, 实现一体化经营。总之, 目前及今后一段时期发电企业应该更加注重利用资本市场并购上市公司来获取发展的资产和资源, 优化结构和布局。

◎孟玉明

由于美国次贷危机进一步加深, 引发当前全球经济面临系统性风险。受国内外各种因素影响, 我国发电企业面临前所未有的困难。细致地分析宏观金融经济形势、电力行业形势、国企改革形势, 在不断变化的环境中辨明前进的方向, 化险为夷, 逆势而上, 对发电企业生存和发展至关重要。

经济形势的影响及对策

当前, 国际金融危机愈演愈烈。我国宏观经济和证券市场也受到一些波及, 但我国总体形势是好的, 经济发展的基本态势没有改变。我国由于资本市场尚未完全开放, 外汇储备充足, 虽然存有一定的次贷风险, 但不会对我国金融体系构成太大威胁。尽管出口影响较大, 但我国内部市场广阔、发展空间巨大, 又处在经济腾飞阶段, 通过进一步扩大国内消费和基础设施投资, 可以抵消出口下降的影响, 保持经济稳定和持续发展。

我国现在遇到的经济问题有外部因素: 美国次贷危机、经济衰退、全球石油、矿石、粮食、原材料价格上涨; 但更多源于我国资源环境约束和经济结构失衡等内部原因。在此背景下, 依靠大量资源消耗和高污染、高排放的发展模式将阻碍我国经济的可持续发展, 经济转型迫在眉睫。

国家经济调控目标是控制通货膨胀和物价上涨, 使经济软着陆。经过十多年高速发展, 目前, 我国经济进入了调整转型期。国家经济调控的主要对象是企业, 企业必须按照国家的调控意图和要求, 从自身实际出发, 转换发展模式, 调整战略行为, 以应对环境变化。

目前国内股价已跌去 2/3, 低迷的股市为低成本参股或并购上市公司提供了良机, 发电企

业可以通过参股、控股向上下游延伸, 实现一体化经营。发电企业通过收购煤炭和运输类上市公司股票, 分享煤炭和运输收益, 实现煤电运联营; 也可以收购同类电力类上市公司, 扩大发电装机规模, 获取电源资源; 也可以收购新能源、节能环保类上市公司, 使能源结构多元化。总之, 目前及今后一段时期发电企业应该更加注重利用资本市场并购上市公司来获取发展的资产和资源, 优化结构和布局。

行业形势的影响及对策

今年以来, 煤价上涨、财务费用上升、发电小时数下降使整个火电行业陷入前所未有的困境。首先, 由于通货膨胀、物价上涨使得政府迟迟未能启动煤电联动, 尽管下半年两次上调电价, 但远不能弥补煤价上涨带来的成本增加, 企业亏损不断加大, 经营风险剧增。其次, 政府为应对通货膨胀紧缩银根导致企业贷款难、财务费用激增, 使 80% 高负债率的火电企业资金链紧绷, 财务风险加大。经营风险和财务风险同时发生并交互作用更加放大了发电企业的经营风险, 使发电企业很难招架。受国内外经济和金融形势影响, 这种局面不会是短期的, 因此, 一些发电企业开始调整发展战略和转变发展模式, 甚至有一些发电企业开始转让退出。

短期看煤价上涨的根本原因是因为煤炭生产和运输跟不上火电机组的投产速度, 也有冶金钢铁、煤化工高速增长以及出口对煤炭需求的推动。尽管近期由于全球经济减缓引起国际石油煤炭价格大幅回落, 国内经济减速引起国内电力需求增速回落, 致使国内煤炭价格开始下调, 但长远看, 煤炭在我国能源中的主导地位不会改变, 煤炭价格还将保持在高位上以反映资源稀缺性。解决煤电矛盾的根本出路是竞价上网和煤电联营; 此外, 火电企业经营不

应该长期依赖于煤电价格联动机制, 而应立足于竞价上网打造低成本竞争优势。

财务费用上升一方面是当前国家紧缩银根政策造成的, 一旦通货膨胀得到控制, 就会有所放松, 这不是长期因素; 而当前发电企业的财务压力大主要和负债比率过高、短贷长投有关, 长期以来电源项目都按 20% 资本金、80% 银行贷款安排建设资金, 导致银根紧缩时财务风险很大。长期看, 发电企业应该通过引入战略投资者或整体上将过高负债率降下来, 并杜绝短贷长投现象。

火电发电小时数下降与宏观经济减速、新增装机大规模投产、大力推动节能减排有关。今年二季度以来全国发电量增速回落, 8 月份大幅下滑, 经济发达的江苏、山东增幅只有 0.3%, 而上海则是负增长。预计今后 2 年-3 年内发电小时数下降将成为火电企业亏损的主要因素。对此发电企业要有充分的准备, 过度依赖火电会有很大经营风险, 要加快发展可再生清洁能源, 加大非电产业投资。

受宏观经济形势和国家调控政策影响, 预计今后几年火电企业的经营环境都很严酷, 火电企业已经进入微利时代, 成本控制能力差别将导致发电企业产生分化, 并致使整个行业大洗牌。由于厂网分开的改革, 发电企业面对垄断经营的电网公司没有议价能力, 在未来竞价上网时发电企业之间竞相压价, 处于非常不利的行业地位; 而上游煤炭采购和运输成本的增加也同样压缩着发电企业的利润空间。在两头受挤的局面下, 火电企业只有向上游煤炭运输领域延伸以控制成本, 向下游大用户直供电以提高利润, 才能根本改变不利的行业地位, 这是火电企业的发展方向。因此, 发电企业纷纷转变单一发展火电的模式, 大搞煤电路港运、煤电铝、煤电一体化、上大压小, 以期形成整个产业链上的成本优势。

在资源紧缺和环保压力的双重约束下, 国家将节能减排重点放在转变电力工业增长方式、调整电力行业结构上。为此, 2007 年 8 月国家颁布了《节能发电调度办法(试行)》, 最大限度地减少能源、资源消耗和污染物排放。发电企业必须按照节能调度序位表, 结合自身状况, 确定电源发展方向、重点和优先顺序。

宏观经济减速、新机组大规模投产使电力产能相对过剩。因此, 今后两年核准和新增装机总量将下降, 而电源结构也会有很大变化。电力投资热点正在转向水电、风电、核电等可再生清

能源项目和热电联产、煤矸石发电项目, 投资规模和比重将持续增加; 纯火电项目投资规模和比重仍然最大但将逐步减少, 非上大压小的纯火电项目将很难被核准。发电市场正在分化, 常规火电市场已经相对饱和, 电力投资热点正在转移分散, 发电企业要在细分市场上找准自己定位。投资大火电、大水电、大核电项目是五大发电集团的最佳选择, 地方发电企业应在结合地方经济的热电联产、垃圾发电、节能环保和资源综合利用项目, 以及水电、风电、地热、太阳能发电等可再生清洁能源领域寻找发展空间。

国企改革的影响及对策

去年年初, 随着股权分置改革完成, 国务院国资委开始加快央企整体改制上市步伐, 作为新一轮国企改革的主线, 期望通过重组改制整体上市, 调整产业布局, 完善公司治理, 发展资本市场, 做大做强企业。

2006 年 12 月, 国务院批准了《关于推进国有资本调整和国有企业重组的指导意见》, 指出“国有经济要对关系国家安全和国民经济命脉的重要行业和关键领域保持绝对控制力, 包括军工、电网电力、石油石化、电信、煤炭、民航、航运七大行业”、“到 2010 年, 中央企业户数要调整和重组至 80 户到 100 户, 其中 30 户到 50 户将发展成为具有较强国际竞争力的大公司大企业集团”。但前几年国企改革预期都很好, 各企业重组的意愿不强。目前下行的经济和紧缩的银根已使许多国企经营困难, 有内在动力通过企业间重组生存下来。预计今后两年, 国企尤其电力能源类国企之间的重组将进一步加快, 尤其是与热力企业和煤炭企业整合向上下游延伸有利于增强发电企业协同优势, 打造成综合能源服务提供商。

总之, 当前形势的演变将彻底改变电力行业发展环境, 发电企业必须转变发展战略, “电为核心、适度多元、产融结合、协同发展”。发电企业必须开阔思路, 转变经营模式, 实现可持续增长。从以新建扩张为主向以兼并扩张为主转变, 在资本市场中寻找发展机会; 从单一能源结构向多元能源结构转变, 在多元化中寻找增长机会; 从单一电力投资商向综合能源投资服务商转变, 在业务协同中寻找发展机会; 从地区性企业向全国性世界性企业转变, 在广阔地域中寻找发展机会。■

(作者为北京能源投资集团员工)

受宏观经济形势和国家调控政策影响, 预计今后几年火电企业的经营环境都很严酷, 火电企业已经进入微利时代, 成本控制能力差别将导致发电企业产生分化, 并致使整个行业大洗牌。因此, 发电企业纷纷转变单一发展火电的模式, 大搞煤电路港运、煤电铝、煤电一体化、上大压小, 以期形成整个产业链上的成本优势。

煤价下滑并未缓解电企压力

◎周述

进入10月,国际经济下跌的市场行情对国内煤炭市场产生的连带效应,令中国煤价也走入下跌的低谷。从秦皇岛港24日的煤价来看,每吨煤炭价格均降价10-20元。面对煤价下跌的趋势,发电企业的压力似乎下降不少,但业内专家表示,随着整体经济的低迷,企业用电将大幅减少,开工成本将增加。有部分电力企业却无充裕资金存煤,电力企业也难逃“过冬”的命运。

煤价将继续下降

在国际国内大宗商品价格纷纷大幅下挫之际,国内煤炭价格显然也显示出了回落的势头。截至10月10日,澳大利亚纽卡斯尔港煤炭价格报111.90美元/吨,同比下跌了近40美元/吨。在国内,10月24日,秦皇岛港山西大同优混煤(发热量6000大卡/千克)平仓价报为945-960元/吨,山西优混煤(发热量5500大卡/千克)为855-870元/吨,煤种价格较此前一周普降10-20元/吨。

面对煤炭价格下降趋势,很多专家给出不同意见。煤炭专家李朝林表示,就最近一个月情况来看,秦皇岛煤炭价格降幅并不大,同期国际煤价下调近40美元/吨,远超过国内调整幅度。而从国内煤炭市场来看,煤炭价格波动是正常的,暂时的,煤价大幅度下滑的条件和动力并不明朗,因此煤价仍将在高位运行。

中国能源网CEO韩晓平则表示,国内煤价受全球经济的影响还将继续下降。据他所知,现在很多企业都因全球经济放缓的原因倒闭,可以说,企业的倒闭将对能源业造成连带影响。能源需求跟不上,必然的结果就是需求减少,价格下降。



冬煤难演“救市”角色

进入冬季,各地冬煤使用又达到一个高峰期,虽然冬煤的使用不能明显地促使煤炭价格回升,但将有助于保持现价,或减缓价格下降的趋势。但事实上,当前我国煤炭的需求因煤质不同差别也很大。目前,秦皇岛港库存的煤炭大多为5500大卡/千克以下的品种,而发热量高的优质动力煤仍然供不应求,这主要由于南方火电机组多为大功率机组,对煤质的要求较高。

韩晓平认为,冬煤无法挽救现在的煤炭市场,从表面上看,冬煤的市场要比国内其他煤炭市场好,但实际上,冬煤的市场也非常不乐观。热电企业其自身也存在很大压力。受全球经济影响,很多热电企业都亏损经营,且这些热电企业的存煤也就只能保证1-2天。如果真到冬煤使用高峰,这些企业根本就没有多余的资金去购买冬煤。现在银行贷款也非常困难,企业想贷款购买冬煤根本没有太大可能,从现在的市场行情来看,企业的前景难以预知。

电力企业难逃“过冬”命运

针对煤炭降价对电企所造成的影

响,韩晓平表示,如果明年整个经济形势还不见好转,煤炭产业前景会很暗淡。从9月份数据来看,煤炭相关产业(如钢铁、电力)等增长或负或很低,由此加深了市场的担忧。

“煤价下滑将为电力企业减少压力这个说法完全是错误的。”韩晓平认为,“今年初煤价受市场影响涨幅远远超过去年,即使今年煤价下降,也不可能达到去年煤价的标准。从这点来看,电力企业的压力也丝毫没有减少,这从华能第三季度业绩就能看出。第三季度华能上市公司股东的净亏损达21.6亿元人民币,这个数字单靠涨价来弥补,根本就没有可能。”

面对煤价下跌,电力企业巨额亏损的两难境地,李朝林表示,全球经济放缓给工业带来巨大影响,很多企业纷纷降低自家的产量及能源消耗量以减少经济成本。能源消耗减少,直接导致了煤炭市场囤煤量过大,煤价下跌,发电企业发电成本回收不上来。就目前的市场来看,煤炭企业和电力企业惟一能自救的办法,就是控制煤炭产量和发电量,以保证煤炭供需平稳,发电企业资金持平的状态。■

(本文原载《北京商报》)

发电企业亏损分析及应对措施探讨

◎唐俊

近期,有关发电企业整体巨亏,逼迫政府启动煤电联动政策的报道比比皆是,内容分析也基本雷同,煤价上涨导致发电企业出现亏损;煤电联动又因CPI指数的高位和2007年发电企业仍保持高利润、高增长,政府至今以及在未未来一段时间预计都将难以启动,发电企业将面临巨大困难。

面对计划电和市场煤的管理机制,面临煤价上涨、发电成本剧增、煤电联动政策难以启动的困难局面,发电企业应当采取什么措施才能突破目前的困境,才能克服当前甚至未来可能遇到的更大困难。本文选取五大发电集团2008年一季度财务快报中的部分数据,从发电企业利润下降着手,找出导致利润下降的主要因素,再结合企业部分财务指标,提出相关经营调整建议和政策建议,以帮助发电企业走出困境。

造成发电企业亏损的主要因素

为了简化分析,我们剔除了部分非

直接相关的财务指标,重点分析导致电力营业利润变化的主要因素。

随着售电收入的增加,发电成本和销售税金及附加也在增加,但是电力业务利润在下降。作为一个电力生产企业,收入的增减变化与发电成本、销售税金及附加变化应该是同方向的,只是增减比例不一致,因此导致利润变化。表中的销售税金及附加增长比例低于售电收入的增长比例,应该说基本上属于正常增长,但由于发电成本增长比例高出了售电收入增长比例11%(30%-19%),结果导致电力业务利润大幅下降,下降幅度达到40%。

其次,财务费用的大幅上升。营业费用的增长比例几乎与售电收入的增长比例相等,作为一个电力企业,基本属于正常增长,但是财务费用的大幅上升(上升比例44%),加剧了发电企业利润的大幅下降。因此,我们可以判断,造成电力营业利润大幅下降的主要因素应该是发电成本和财务费用的大幅上升。这两项因素最终导致电力营业利润同比下降了206%。

另外,作为一个发电集团公司,随

着产业的多元化,带给企业的利润增长点可以是多样的,即使电力业务所带来的利润受到影响,可以从其他业务中得到适当的弥补,一定程度分散经营风险。从表中的数据看,形势同样不容乐观,其他业务收入较去年相比,不但没有增长,反而下降了27%。投资业务所带来的投资收益,同比也仅上升4%。对发电企业利润的影响微乎其微。

导致发电成本和财务费用上涨的因素

在以上的分析中,我们找到了造成电力营业利润下降的两个主要因素——发电成本和财务费用,考虑到五大发电集团主要以火电为主,为了简化,我们假定五大发电集团发电成本全部为火力发电成本,在此基础上,进一步分析导致这两项因素上涨的原因。

(一)发电成本的增长原因

1、折旧的变化。影响折旧变化的因素有固定资产的增减和公司折旧政策的调整。折旧政策属于企业的基本财务制度,完全按照财政部颁布的企业会计准则来确定的,一般不会变化。如果回顾一下近几年五大发电集团在全国范围内积极扩张,装机容量迅速上升,固定资产增加这个事实就不容怀疑,但是,应该注意的是固定资产原值增加的合理性,因为电厂建设期成本控制的好坏,直接影响到固定资产原值高低。

2、燃料费的变化。燃料费的增长比例达到了发电量增长比例的两倍,决定燃料费变化的两个因素就是燃料价格和消耗量,随着近期小机组的关停和高效机组的不断投入运行,再参照中电联定期发布的“全国电力工业统计快报”,发电煤耗是在逐步下降的,因此,可以初步判断,燃料费的大幅增长基本受到

发电企业利润分析表(2008年3月)

单位:万元

项目	序次	五大发电集团合计			
		本期累计	上年同期	增加值	增减率
售电收入	1	9,504,684.84	7,975,237.17	1,529,447.77	19%
发电成本	2	8,056,133.73	6,615,455.21	2,040,678.52	30%
销售税金及附加	3	69,814.15	88,145.51	-11,668.64	-13%
电力业务利润	4	748,737.06	1,241,636.45	-492,899.39	-40%
营业费用	5	68,826.88	88,283.14	-10,243.44	-16%
财务费用	6	1,113,844.87	774,354.01	337,490.86	44%
电力营业利润	7	-431,034.39	408,069.30	-840,633.69	-206%
其他业务收入	8	95,684.52	131,473.20	-35,788.68	-27%
投资收益	9	95,128.56	91,555.20	3,573.36	4%

煤价上涨的影响。

3、其他成本项目指标的变化。这里需要关注工资的增长,从现有的数据资料和掌握的信息,还难以做出准确判断,因为发电企业的工资,基本上受到国资主管部门的监督管理,并不是由企业自主决定的。但电力企业工资增长不快,的确是一个客观事实。

其他指标虽然有的增长比较快,但如果考虑到发电企业以下一些生产特点,这样的增长比例也还算合理。

材料费和修理费的变化。首先一季度是发电企业生产淡季,各大企业都将检修计划放在一季度和二季度;其次,按照惯例,新机组在正式投入运行后一段时间通常要进行强制性的停机检修;再次,发电企业之间近几年为比拼装机容量而过分强调施工进度,造成机组质量下降,从而增加机组维修。因此,修理费和材料费的过快增长也就比较正常。购电费变化。新机组的投入,年初南方部分地区出现的冰冻造成发电企业非停次数的增加,必然影响到购电费支出。

水费变化。随着国家环保政策执行力度的进一步加大,电厂脱硫系统的陆续启用,电厂用水量较过去单一的生产循环用水相应增加不少,因而造成水费增长。

(二) 财务费用的增长原因

主要原因有:一是发电企业过去几年大肆扩张所需要的投资大部分来源于外来借款,二是银行连续的加息政策,结果导致资产负债率逐年过高,财务负担过重。例如:本期与上年同期相比,五大发电集团的资产负债率指标都有所提高,并且其中的三家已经突破了80%;一年期银行贷款利率由去年的6.12%上升到目前的7.47%。三年期银行贷款利率由去年的6.30%上升到目前的7.56%。

应对措施

(一) 加强在建机组的成本控制和质量管理

电厂建设成本直接影响到固定资产原值及运行后的折旧成本,电厂的建设质量直接影响到运行后的修理费和

材料费。因此,在建设期就抓好成本控制和建设质量是降低发电成本的一项重要举措,可以避免造价过高直接影响折旧成本,避免新建机组运行时间不长就发生各种各样的修理甚至技改,增加修理费和材料费。

(二) 重点抓住燃料采购价格和燃料消耗量,控制燃料费的上升

根据今年一季度财务快报计算,燃料费占到发电成本比重66.19%,较去年同期上涨了42%,是发电成本上涨比例的两倍,因此,重点控制燃料费,也就控制了发电成本。

燃料费主要由燃料价格和燃料消耗量来决定。目前由于燃料价格主要由市场来决定,因此,发电企业必须适应更加严峻的燃料市场环境,迅速调整或建立新的燃料管理体制。一方面充分发挥企业集团的规模优势,统筹管理,合理调度煤炭资源,利用市场手段来解决燃料价格波动问题。比如集中采购,签订长期供货合同,与燃料供应企业建立长期战略合作伙伴关系,甚至可以从长远考虑,积极投资煤炭资源,打通上游产业链,尽可能使燃料采购价格稳定下来,避免燃料价格波动造成对发电成本的影响。另一方面加强自身燃料的存储和使用管理,避免运输、验收、存储、生产使用过程中跑、冒、滴、漏。

其次,发电企业应和电网企业一并积极参与和促进节能调度工作的实施,提高机组负荷率,增加发电量,使机组的经济性发挥到最佳。这是降低煤耗、减少亏损最直接有效的办法。

政府相关部门应当实时关注电煤价格的变化,加强对电煤价格的监督检查,选择适当时机尽快启动煤电联动机制;对价格变化较大的情况适当予以政策干预,避免煤电企业之间的苦乐不均;对哄抬价格、价格垄断等违法行为,要依法进行严肃处理,并对典型案例予以公开曝光。

(三) 加强对财务费用控制

2008年一季度,如果不考虑财务费用,我们计算出发电企业盈利680.210.48

万元(电力营业利润+财务费用),除以发电量(3069.94亿千瓦时),每度电盈余约0.022元,而每度电分摊的财务费用约0.036元。因此,发电企业有必要采取措施适当控制财务费用支出,避免亏损面的扩大。

1、发电企业首先应当调整新建电厂的规模和速度。2002年电力体制改革后,新组建的五大发电集团都在全国范围内积极扩张,争抢发电资源,装机容量迅速上升。与去年同期相比,五大发电集团的固定资产投资战略有所调整,其中华能、大唐、国电三家发电集团固定资产投资在增长,华电和中电投在下降,但合计数据仍然增长5%。由于发电企业扩张所需要的投资大部分来源于外来借款,结果导致五大发电集团的资产负债率逐年提高,财务负担越来越重。因此,发电企业首先要适当调整新建电厂的规模和速度,节省相应的资金,以便在未来更好的可持续发展。

2、加强资金管理。目前五大发电集团都成立了财务公司和结算中心,这是一个好的举措,可以实现资金的集中管理和合理配置,提高资金的使用效率。

3、扩大融资渠道,改善财务结构。首先通过资本市场获得资金。目前五大发电集团都有上市公司,因此可以将新投入运行的电厂注入上市公司,获取现金流而急需的流动资金,同时还能改变目前的财务结构。其次,改变银行贷款这一主要融资渠道,加大债券融资规模,因为债券利率低于银行贷款率,利用转换融资方式达到降低财务费用的目的。

政府相关部门,首先应从政策层面来控制发电企业的投资规模和速度,比如适当调整投资政策,加大项目资本金投入比例,国资主管部门适当调整对发电企业的业绩考核体系,这些都能达到有效控制投资速度的目的。其次尽快批准发电企业扩大债券融资规模,保障发电企业债券融资渠道,证券主管部门也应当加快审批发电企业的上市融资程序。■

(作者单位:电监会价格与财务监管部)

现行煤电体制安全隐患

◎康安东

今年3月以后,电煤紧缺的问题凸显,从电煤不断涨价,到有钱也买不到煤,再到燃煤电厂全面亏损,情况不断恶化。

电煤问题之所以成为我国能源乃至宏观经济运行的焦点,不仅在于它涉及国计民生的方方面面,更在于它关系到在能源领域如何构建我国已经确定的市场经济体制,以及这种体制模式能否长期有利于市场调节,同时又能保障国家能源安全。然而目前的电煤营销体制存有重大隐患。

坑口无煤的资源浪费

我国长期以来在燃煤电厂的产业布局中坚持坑口优先的规划原则,对于资源的科学合理流动,减少运输成本和运力的浪费发挥了较好的作用。尤其在这样一个资源分布极不平衡的大国更具有重大战略意义。可是近两年来,在国际能源价格攀升,国内区域价差极大的刺激下,煤炭企业更愿意把煤卖到价格高的地区,大部分具有坑口优势的燃煤电厂反而难以吃饱,缺口越来越大,因缺

煤和煤质下降造成的停机屡见不鲜。无奈之下,只好到外省高价购煤,结果就出现了甲坑口的电厂买乙坑口的煤,乙坑口的电厂又买甲坑口的煤,形成一种“坑口搬家”的怪现象。搬来搬去,煤价是上去了,可是国家十分紧缺的运输资源却被白白浪费。更有甚者,如山东兖州矿务局这样的大煤矿不远千里赴甘肃窑街采购煤炭,因为兖矿从窑街以600元/吨的高价买回去能以1000元/吨转卖给南方电厂,利润仍然十分可观。坑口无煤,就连山西这样的煤炭第一大省都在限电,何况甘肃!

价格联动的社会影响

煤电价格联动不是市场行为而是计划行为,是在电力二次能源产业链出现“市场煤、计划电”两种体制矛盾作用时的产物。如果煤电价格联动能够顺利地执行下去,倒不失为改革时期的一种有效补偿措施,但是煤电价格联动遭遇通货膨胀,当国家确定把抑制CPI过快增长作为全年经济工作的重点时,联动难以兑现。尽管国家下决心于7月1日对销售电价部分上调以弥补发电企业因电煤上涨过快增加的成本,但是煤炭企业以

更快、更高、更加灵活的方式,不但吃掉这部分调价利益,还创造了1个月内上调“市场煤”价格100元/吨的新纪录。很显然,煤电价格联动走进死胡同。

更为重要的,为煤电价格联动买单的不是煤炭企业,也不是电力企业,而是电力用户,换句话说就是老百姓成为最终的埋单者。电力体制改革以来,几乎所有的改革成本都通过一次次上调电价最终让老百姓承担,让用户承担。如果这种体制不改变,调价、涨价的恶性循环就不会停止,其结果可能会带来更大的经济问题和社会问题。最近兰州市由于煤价上涨,政府酝酿上调热价20%的动议引起社会各界广泛关注就是一例。

价升、质降的安全隐患

调研中我们发现,部分煤炭企业在向电力企业供煤时,掺杂使假,以次充好,变相涨价。例如今年上半年,国电靖远发电有限公司已被迫接受停止按发热量计价的办法,改为固定价结算,上半年进厂煤热值由21.19MJ/Kg下降到了20.21MJ/Kg,降幅4.62%;华能平凉电厂300MW机组于8月奥运会期间因煤质

6月19日前后兰州西固热电有限责任公司到厂煤质变化情况

单位: MJ/KG%

煤矿	6月19日前到厂煤热值	6月19日后到厂煤热值	增减值	降幅
靖远王家山矿	21.36	19.8	-1.56	-7.30
宁夏灵武矿	19.62	19.46	-0.16	-0.82
宁夏兴达矿	20.08	19.06	-1.02	-5.08

严重下降一度被迫停机。煤质下降不仅导致入炉煤标煤单价的大幅提高,且对锅炉的燃烧工况、输渣系统以及周边环境均造成很大影响。煤质下降造成机组降负荷运行,投油助燃以及非计划停机现象时有发生,严重影响了机组的运行安全和设备的寿命,对电网稳定运行也造成了不利影响。

更为严重的,燃煤电厂为保发电不计成本买煤,造成企业巨额亏损。目前煤炭企业均以现金结算,不收汇票,不准拖欠;而电网企业给发电企业支付的电费至少有20%承兑汇票;银行对亏损企业贷款又十分谨慎。如果形势继续恶化,多重压力之下,火电企业资金链断裂将是必然结果,进而导致停机停产,最终因为煤炭行业的暴利引发电力行业全面亏损并造成全社会停电,这种潜在的重大隐患正一步步浮出水面,并随时可能发生。

化解煤电矛盾的政策建议

现行煤电体制必须改革。鉴于上述分析,无论煤价失控、煤质下降、机组停机,还是发电企业严重亏损,都只是事物的表象,其实质在于体制不顺。煤电矛盾所反映的是严重的体制缺陷,现行体制已经不能适应当前的发展形势。要从根本上解决问题,核心是要在改革中求发展。

1. 电煤放开虽然是向市场经济迈出了一大步,但是时机尚不成熟。我国的煤炭市场缺乏法治保障,市场准入、交易规则、监管责任都不清晰,市场行为失去了必要地约束和有效地监督,很难公平地展开竞争。因此,应该尽快制定《煤炭法》以及《煤炭交易规则》、《煤炭保障条例》等法律法规,建立监管机构,明确监管责任,打击不法行为,保证国家调控和价格干预措施真正落实到位;建立竞争机制,反对行业垄断,对串通联盟操控市场价格的行为进行反垄断调查;确定煤炭产量中能够保证电煤的比例,确立“安全底线”的大局观,借助铁路运输计划加以控制。

2. 电煤价格放开应包含发电价格,

通过同样的体制环境、对称的信息平台,发挥市场自行调节功能,除非自发调节偏离方向,严重影响宏观经济,否则国家不应采取干预措施。此外,煤炭是火电的上游产品,上游都放开了,哪有下游不放开之理。从战略意义上讲,煤炭的重要性也绝不亚于电力。

3. 紧缺管制,富余放开。任何一个国家在物资紧缺时都会采取“紧缺管制,富余放开”的措施,特别是关系国计民生的产品,不论油、水、煤、电、粮食等等,紧缺到一定程度就会采取计划分配措施。当前我国电煤价格暴涨,国家干预效果欠佳,相当于继续容忍事态的蔓延发展。战略物资在紧缺时放开,向市场传递的信号就是涨价。煤电局而几乎失控,直接影响了宏观经济正常运行,这才是矛盾的根源。不论煤炭还是电力,只有在紧缺时管制,富余时放开,才能建立良好的能源供应秩序,形成安全的能源供应格局。

建立能源调节基金。在当前法治条件欠缺的情况下,煤炭资源的稀缺性和体制的不完善都将导致煤价继续走高。只要国内外、地区间存在价格差异,低价区域的资源流向高价区域,低价位不断向高价位靠拢的动力就不会减弱。对照目前煤企的成本就可以发现,煤炭行业无疑成为暴利行业。国家解决火电企业的亏损问题和经济运行的稳定问题,最直接的办法就是不断提高电价,不断提高电价的结果将是不断增加全社会的成本,从而影响到主要用电行业如冶金、有色、石化、建材等下游产品价格不断攀升,PPI和CPI都会因此高位运行,末端生活成本的增加无法转嫁,居民只能降低生活水平。为了避免这种情况发生,在目前条件下出台“能源调节基金”是最好的办法。通过限定煤企的合理利润,对超额利润征收能源调节基金,用这部分钱去补贴燃煤电厂的亏损。这样一来,不需要通过涨电价就可以在一个产业链内实现循环平衡,同时也会压制煤企的涨价欲望,可以对社会的负面影响降到最低。

开展期货交易。期货市场具有“价格发现”和“规避风险”的功能。煤炭产品开展期货交易,鼓励长期合同,减少短期合同,既可以保持企业的稳定发展,又可以减少短期投机行为,就煤电交易而言,会产生积极而稳定的作用。

目前我国尚未建立煤炭期货市场,火电企业只能通过现货方式购买电煤,虽然火电企业可以与煤炭企业签订长期合同,但在电煤价格与市场煤价价差逐步拉大的情况下,电煤合同的签约率和兑现率较低,不能满足火电企业对电煤的需求。一方面由于缺乏有效控制电煤成本风险的手段,在电价管制体制中,火电企业的生产经营存在巨大风险;另一方面2005年煤炭行业市场化后,煤炭市场价格也急剧波动。

加速调整以煤为主的电源结构。2007年底全国火力发电装机达5.54亿千瓦,占总装机容量77.73%,比2002年的2.642亿千瓦增长1倍还多,火力发电比例偏高,已经超出了资源支撑和环境承载能力。

我国现已探明的煤炭可采储量为1886亿吨,2000年全国煤炭产量为10亿吨,2007年底全国煤炭产量已达到25.23亿吨,7年间增加了15亿吨还多,其中电煤消耗就占据了12.82亿吨。1年2亿吨的增长量,电煤就要消耗增加量的一半以上,这对继续发展燃煤机组形成重大挑战,给电力可持续发展提出了新的课题。当前国家高度重视发展新能源和可再生能源,风电、水电、核电的建设速度不断加快,但与在建的和进入规划的火电容量相比,还有较大差距。另一方面,如黄河黑山峡这样的大型水电项目争论了50多年至今尚未开工建设;核电的发展也不尽如人意,国家强调有煤的地区不能建设核电,那么为什么有煤的省份还要限电?不能一概而论,只要有条件,还是应该鼓励发展,尽快把火电比例降下来,改善电源结构,形成可持续发展的新局面。■

(作者为兰州电监办专员 本文原载《中国电力报》)

那些与名字有关的记忆

我在1974年,当时正值文化大革命时期,整个国家都处于亢奋和动荡的状态,国民爱国热情空前高涨。按照当地习俗,我希望我的孩子能继承父辈的优良传统,做一个对国家和社会有贡献的人。因此,我给儿子起了一个名字,希望他能成为一个有担当、有责任、有作为的“接班人”。

Memories

刘建军:和祖国一起长大
韩忠国:位卑未敢忘报国
张建国:我的名字叫“建国”
刘国庆:历史的见证者
姚建国:我的姓名 我的人生

和祖国一起长大

◎口述:刘建军 整理:周卫桥

名字是见证一个乐于奉献年代的符号

我叫刘建军,生于1964年。我的名字如那个年代许多人的名字一样,带有很浓重的时代印记,虽然我并不叫“国庆”。那个年代重名的人特别多,我只是其中的一个。

1986年,我到神头发电厂工作,当时叫神头第一发电厂,属国家投资兴建的大型坑口电厂,建于70年代。那时候,电厂的设备比较陈旧,工作条件也比较有限。印象比较深的,是环保投入不像今天这样重视,当年的除尘器上空时常有飘出的灰尘,难得看见万里无云的天空。大约是初进厂吧,我那时候的心情也像这种天空,对工作量大的生活感觉挺不适应的,觉得每天比较辛苦、比较累,心里有些沉沉的。不过,后来随着工作渐渐上手,这种感觉就慢慢没有了,取而代之是浑身似有使不完的劲,成天呆在现场也无怨言,整天黑手黑脸的干,充满了激情,也不存在厌倦的想法。但是话说回来,那时大家都一样,很拼命的干活,我也不能落后啊,呵呵!

至于为什么不叫“国庆”,而叫“建军”,我想,大概是与当年的气氛有关了。你想啊,经历了全国性的饥荒,可谓百业待兴,庆祝节日的方式不可能像现在这样丰富多彩。但是那时也很有意思,有电影和大型的合唱表演,表现的主题也都是一些战争的题材,尽管形式比较单一,可是气势也很恢宏,大家又很团结,参加活动的热情很高涨。如果能在舞台上做一个角色,哪怕只是一个没有台词的战士,不论是自己还是在场的人,都能感受到莫大的荣耀,有种现在明星登场的感觉。不同的是,那时的人们登场没有出场费,而且排练的费用还自己掏腰包,属于义务演

出,自愿的,算无私奉献吧。我的名字其实就是那个乐于奉献年代的见证。

到神头第一发电厂后,我在厂里一干就是20年,而且一直是在现场。按时尚的话说,我这就是“钉子精神”了,呵呵。现在我到了大别山,也还是延续原来的工作,除了地域变了,对于我而言,其它的几乎没什么大的变化了。

财富是亲历电力企业现代化发展的历史

我来到大别山是在2006年。当初的感觉就是自己年龄有点偏大,因为在这里的人,“70后”占了大多数。有人说,“60后”的人思想观念比较固执,我却不这样认为。至少我不是这样。我的经历可以证明这一点。

前面讲过,神头第一发电厂原是国家投资较早的电力企业。我刚参加工作的时候,它的效益还算不错,是我们市里的工业龙头。到了90年代,在全国性经济疲软环境下,我们厂也面临着一系列的困难,情况不再如昔辉煌了。之后,成立五大发电集团后,中电投集团接管了神头第一发电厂,拉开了神电现代化企业改革的第一步。

紧接着,中电国际收购了中电投集团对神电的股份,并进行“三改”。在这一连续的改革过程中,我既是改革的执行者,也是改革的参与者。通过这一连番的改革后,神电的面貌焕然一新,设备先进了,人员精干了,厂子里也渐渐多了一些新气象,呈现出一个现代化发电企业的新景象。

2006年初,大别山项目正式动工,生产准备工作也被提前拉到议事日程。了解到中电国际关于大别山项目对神头的政策倾斜后,我响应了到大别山来的号召,并报了名。通过考察,我成功加入

到了神头发电公司大别山项目部的队伍。

就是今年这个10月,大别山实行“运管一体化”管理工作的整合,我也积极报名,参加“双向选择、岗位竞聘”,很顺利地上岗到燃运综合班班长这个岗位。

80年代以来,特别是近20年,是我国电力事业发展腾飞的20年。我的工作正好与此同步。从一个老厂的改革,到一个新厂的建立,从30万千瓦到60万千瓦的机组,我刚好经历了这不平凡的20多年。这是我享用不尽的财富。这财富不断地激励着我要多为电力做点事情。

60万千瓦相对于30万千瓦,不只是一个量的差别,而是一个质的飞跃。可以说,选择在大别山,也是我对工作和人生的一个挑战。有的人说,已经四十多的人了,没什么奔头,但是我还想自己有点作为。

我在电厂干了20几年,我热爱电力工作。我年纪是大了点,可是我会尽力,想发挥余热,把在神电吃苦耐劳的精神带到大别山来,继续我热爱的事业。

满足是永远和祖国一起成长的无悔人生

今年10月1日是第59个国庆节,也是我的44周岁生日。虽然公司按照国家规定,提前安排了假期,可是由于我工作岗位的性质,我依然还得值班。

我们2号机组刚过168小时试运,湖北前段时间水电满发刚告一段落,年前所剩时间不多,所以得抓住时机抢发电量,不然全年的计划任务难以完成。而供煤的输送工作也是保障这个任务完成的重要一环。湖北是煤资源缺乏地区,比起别的地方,大别山的煤无论是数量还是质量,似乎没多少优势,所以

工作量也是很大的。因为工作的需要,我加班是自愿的。我们班的人都这样,都成了习惯。

记忆里,我的生日都像今年一样,都是在工作的劳动中度过的。别人放假休息,享天伦之乐;我穿着工衣爬翻滚打,也独得其乐。尤其是看电视的时候,《新闻联播》播放着第一线工人的劳动情景,我的自豪感就会油然而生。当看到记者采访他们,我就会觉得像是采访自己。真的,如果让我回答那些记者,我可能不会说“祝福祖国”之类的套话。我想说的,除了“劳动光荣”之外,最想说的“做人要勤奋,要敬业”。我一生没有什么大的抱负,就是希望自己能一辈子老老实实做人,老老实实地做事。我认为这是一个人的本分。

从1986年到2008年,我干工作干了22年。如果一定要准确地说出这22年里有什么最难忘的事情,我还真一下子难以说出来。但是我可以保证,这22年里,我没有虚度,一直很踏实地工作和生活,从没想过后悔。

我不后悔的另外一个原因,就是我觉得人不能怕吃亏。如果对人,就要真诚;对工作,就要认真。怕吃亏是干不好工作的。因为你如何对待人和事,你就会得到相同的回报。就是这种信念支撑着我走过了22年。也是在这种信念下,我在电厂成家、结婚、生子。还是在这种信念下,我也终于成为了一名预备党员。

祖国经过半个世纪地发展,正值日新月异、快速发展的时期;我也才四十几岁,是年轻力壮、阅历日渐丰富的年龄。我的人生可以说是伴着祖国一起成长的。成长的过程中,有辛苦,也有甘甜;纵然其中不乏曲折,可也终归平安。这样的生活,一路走来,我感到很满足。

我还会这样走下去,且无怨无悔! ■



出镜人物:刘建军
生日:1964年10月1日
现为湖北黄冈大别山发电有限责任公司燃运部煤场综合班班长

记忆里,我的生日都像今年一样,都是在工作的劳动中度过的。别人放假休息,享天伦之乐;我穿着工衣爬翻滚打,也独得其乐。尤其是看电视的时候,《新闻联播》播放着第一线工人的劳动情景,我的自豪感就会油然而生。

位卑未敢忘报国

◎口述：韩忠国 整理：王长峰

我出生在1974年，当时正值文化大革命时期，整个国家都处于亢奋和动荡的状态，国民爱国热情空前高涨。按照当地习俗，我属于“忠”字辈，父母很自然地给我取了“忠国”这个名字，希望我长大后能像民族英雄岳飞一样精忠报国，做国家和社会的有用之才。

1993年，我毕业于合肥电力学校热动专业，被分配至平圩发电厂锅炉分场工作，从此我的人生翻开新的一页。在十几年的时间里，我扎根于平凡的工作岗位，认认真真做事，老老实实做人，不断提高自己的专业技能和综合素质，我的人生价值也在一步一个脚印的踏实工作中得到体现。

进厂后，我依次从事过锅炉制粉系统、风烟系统、燃油系统以及飞灰、底渣系统等辅机检修工作。多年检修现场的摸爬滚打，使我积累了丰富的实践经验。而在繁忙的工作之余，我也一直坚持学习充电，先后完成了上海电力学院热能动力专业专科、安徽理工大学电气工程及其自动化专业本科函授学习，并参加了公司举办的三标一体化内审员培训学习，获得了内审员资格证书。业务能力和综合素质的不断提高，为我的岗位提升打下了良好的基础。2001至2004年，我先后走上了机二分公司风机一班技术员、部门专工的工作岗位，负责班组和部门技术、培训管理工作，建立健全了十余项班组技术台账，并结合自己的实际检修经验收集编写了大量培训教材，并在公司、分公司的组织下进行授课，提高员工的检修技能。

作为南征北战的平电检修队伍的一员，我曾三次南下广东深圳，参加大亚湾核电站常规岛设备检修工作，学习先进的



出镜人物：韩忠国
生日：1974年4月18日
现为安徽淮南平圩电力检修工程
公司安全生产部专工

核电检修理念。2002年9月，我北上天津盘山，参加大唐盘山电厂#3机组锅炉辅机检修监理工作，圆满完成工作任务，受到业主的好评。2005年11月至2007年2月，我东进福建宁德，担任平电检修公司宁德项目部锅炉专工和技术总监职务，为筹建宁德项目部、建立健全项目部各类技术台账、规范项目部技术管理，做出了积极的贡献。2007年9月至11月，我以总监的身份，带队对山西神头发电公司#3机组U307A大修实施检修监理工作，工作中我严格管理，严格监督，规范现场检修作业，为本次A级检修创优工程做了大量卓有成效的工作，深受业主好评。

光阴荏苒，岁月如梭，15年时光弹指一挥间。我参加工作的15年，正是改革开放春风浩荡、社会面貌日新月异、平电公司实现高速发展的黄金时期，我庆幸自己赶上了一个美好的时代。“位卑未敢忘报国”，我将继续立足本职岗位，踏实工作，不断实现自我超越，为平电的发展贡献自己的绵薄之力！■

一提谁叫“建国”，人们马上会想到这个充满爱国主义色彩的名字一定与伟大祖国有着密切联系。据了解全国96万人名字叫建国，其中1960年至1969年出生的人名叫建国的最多，达到了29万多人。

我也是其中一员，叫张建国。要说我这个人一辈子都没干过什么时髦，不过这个名字在当时算是赶了一个时髦。我出生于1958年，距建国有9个年头，那时候的人们都满腔热情地投入到社会主义事业建设当中，自然我的家庭也笼罩在这种火热的气氛之中。我出生那天是9月23号，正是国庆前夕，父母自然给我起了这样的名字。那个年代“建国”、“建华”这样的名字特别流行，大家都希望成为祖国建设大军中的一分子。

都说名字只是个符号，但不一样的名字给人的心理暗示一定是不一样的。乡土气的名字、书卷气的名字、男儿气的名字，不一样的名字总是承载着不一样的希望。虽然我只是个普通人，但是有建国这样的名字，总让我觉得有一种责任感、使命感。事实上在我的人生经历中也确实一直与祖国的需要相连，响应国家号召下过乡，保卫祖国抗过枪。我一直觉得只要祖国需要，那我就是一块砖，哪里需要哪里搬。其实这样的思想在我的很多同龄人都一直留存着。我记得，当兵的那四年可真是叫苦。但正是这样的历练让我得到很多的锻炼，现在也经常有人说我是个雷厉风行的人，这是在部队养成的习惯。

1982年，我转业到清河发电公司燃料运输专业。清河发电公司的花开了几番，树绿了几茬，而我始终还是没有离开燃料运输专业。干过电务班、煤台班的班长，最后公司改革，班组重组，我在2005年末通过竞聘到了机务班。

2005年我已经47岁了，在企业

里，算是“老人”了。这时候到一个新环境，再加上这两年运输机车的更新换代，我也觉得不轻松。不过我想“事在人为”，“建国”自然不是那么容易的事。而且班组这几年抓培训抓得还是挺扎实的。尽管车型比较复杂，有两台蒸汽机车，三台内燃机车，还有一台进口内燃机车，但大家都努力学习。我们机务班从班里抽调一名业务精、技术本领强的业务骨干对乘务员进行了为期三个半月的技术培训。现在，不论是年岁大的，还是年岁小的，基本都可以胜任新型机车。

最近几年，煤炭市场和铁路运输变化不小，煤车到达不均衡，储煤场吃顿频繁，尤其冬季卸上煤给燃运工作带来前所未有的考验。我是当过兵的人，我们当兵的人讲不怕吃苦、不辱使命。我和我们班的班员确实克服了很多困难，大家自检自修、修旧利废。后来我们统计了一下，全年共修复内燃机车各种滤芯、熔断器等不良元件160余项，节约经济价值达30余万元。其实对企业员工来说，对一个祖国的建设者来说，我和我的同事们所尽的只是自己应尽的本分，不过企业还是给了我们很多荣誉，我也拿了个公司先进生产者。

有人问我二十多年从事一项工作烦不烦。说实话，真不烦，已经成习惯了。运输专业性不是很强，流动性也比较小，在电厂一干几十年的有很多。50多人的大班组，共事了这么多年，人情味浓。不管是谁，只要有大事小情，有个什么困难，大家都会帮忙。这是我们机务班的传统。

我是一名老党员，在我们这个行当，基本上很难有什么惊天动地的壮举。大多数人都在平凡的岗位上做平凡的事情，但是我一直觉得能踏踏实实做平凡，也是为祖国建设做贡献，我不能辜负自己，也不能辜负自己的名字。■

◎口述：张建国整理：连耀

我的名字叫「建国」



出镜人物：张建国
生日：1958年9月23日
现为清河发电公司燃运机务班副班长

历史的见证者

◎口述：刘国庆 整理：王长峰

我叫刘国庆，祖籍安徽阜阳。1959年10月1日，我出生于安徽淮南一个电力系统职工家庭。当时，正值共和国十年大庆，在这个举国欢腾、具有历史纪念意义的日子里出生，全家人都喜出望外，认为是祥瑞之兆。所以父母给我取了“国庆”这个喜庆的名字，来纪念这个具有重要意义的时刻，也希望这个好名字能够伴随我的一生。

有人说我是历史的见证者，这一点我毫不含糊。我出生于大跃进的时代，幼年时期经历了三年自然灾害，少年时期赶上了文化大革命。1978年，也就是国家恢复高考制度后第二年，我参加了高考，顺利考上了国家重点大学——武汉水利电力大学。1982年我从学校毕业参加工作，被分配至平圩发电厂筹备处热工组。当时，平圩电厂尚未开工建设，我是第一批参与电厂创建的劳动者，参与了国产首台60万千瓦机组的安装、调试、并网发电的全过程，亲眼目睹了李鹏同志为平圩电厂题词“平圩不平凡，单机甲中华”，那是属于一代平电人终生享用的荣誉啊！

20多年时间，平圩电厂从无到有，由弱变强，直至发展为拥有4台600MW亚临界和超临界发电机组，成为集团公司和安徽省当前装机规模最大、技术结构最优的电源点。是有很多建设者的心血凝聚其间的。现在，三期两台1000MW超超临界发电机组的前期准备工作正在紧锣密鼓地开展之中，在天时、地利、人和等各方面具备独特优势的平电全面出击，志在必得，激情描绘“火电航母，百万精品”的宏伟蓝图。“浩浩鸿烈，悠悠



出镜人物：刘国庆
生日：1959年10月1日
现为平圩发电公司安全生产部专工

古阳，淮水明珠，中电之光”，中电国际董事长李小琳的最新题词是对平电二十多年飞速发展壮大的辉煌历史的充分肯定，更是几代平电人矢志不渝的奋斗目标。

1994年，作为平圩电厂最早一批核电检修市场开拓者，我参加了大亚湾核电站第二轮大修，以及大亚湾和岭澳核电站大部分检修。2002年，同样作为秦山核电市场的早期创业者，我参加了秦山二期核电站的常年维护工作。2006年平电二期两台600MW超临界机组建设进入关键时期，我被安排至二期项目部从事热工系统调试管理工作，经历了二期两台机组基建、安装、调试、通过168小时试运行和并网发电的全过程，直至平电公司四台机组实现一体化管理。在20多年的发

展历程中，随着电力体制改革的不断深入，平圩电厂也在不断发生变化，1999年平圩电厂更名为安徽淮南平圩发电有限责任公司，初步建立现代企业制度，公司所有制性质也由国有变换为外（港）商独资。2008年，平电公司体制改革迈出新步伐，发电、检修、实业三家公司正式实现体制分离、独立运作，我走上了平圩检修公司安全生产部仪控专业工程师的新岗位。

光阴荏苒，岁月如梭，49年时光弹指一挥间。从1978年到2008年，共和国改革开放的30年，也是我献身电力事业、与平电共成长的30年。我觉得很幸运，自己赶上了一个好时代，一个好企业。现在距我结束职业生涯只剩下10年时间，我只希望能继续在自己的岗位上，为企业多做些事情。■

说起我的名字，大家都耳熟能详——建国。小时候，听妈妈说起过，这个名字是外公给起的，寓意希望我将来能成为建设祖国的有用之人。从此，这个名字成为我的人生代号，伴随我一同成长。

我出生在60年代苏北农村，小学到中学正经历了“十年浩劫”。学校的教学秩序被完全打乱了，父母希望我建设祖国的期望，在当时的背景下显得有些不知所措。

1978年党的十一届三中全会胜利召开，彻底改变了一个国家和民族的前途和命运。“改革开放的春风吹遍了祖国每一个角落”，这样的语言在当时经常出现在报纸、广播乃至学生的作文当中。如今看来似乎不免程式化，而我作为这段历史的亲历者，能够体会到其中的深意，而我也发生了人生的重大转折，参加了恢复高考制度的第一年高考，有幸进入了省城一所电力学校学习。1980年3月毕业后分配到了当时全国最大的谏壁发电厂工作，成为一名电力员工。我非常珍惜这次机遇，立志为电力事业贡献自己的力量，努力把学到的理论知识运用到实践中，努力学习，踏实工作。1986年，我光荣地加入了中国共产党，从一个只懂理论的学生，成长为一名党员，一名年青的班长，并取得了一些成绩。1991年由于工作需要，我调入了常熟发电厂，当时全国装机容量300MW机组还是我们的骄傲，随着改革开放的不断深化，电力行业的发展也是日新月异的，转眼间600MW机组、1000MW机组拔地而起，给国家的经济发展和腾飞注入了强大的动力。国家的综合国力和人民的生活水平大大提高，家乡也发生了翻天覆地的变化，改革开放三十年的辉煌成果，充分证明了我们的党的方针政策是英明正确的。三十年弹指一挥间，评过先进工作者、文明职工标兵，多年的技术工作使我成为技师和工程师。人生有挫折，也有过成功；经历过风雨，也有过阳光。我不仅见证了这段历史变革和发展，同时也是参与和贡献了自己青春年华的历程，也是我们这一代人的幸运。

随着年龄的增长，我深深懂得，每一个人的成长都离不开社会的发展，人生价值体现在踏实工作、努力拼搏、勇于奉献。作为一名电业职工，确保安全发电、不断提高自身素质和技能，是我一生不变的追求。我将不懈努力，为电力事业加油！为祖国的繁荣和进步加油！■

◎口述：姚建国 整理：赵宇人

我的姓名 我的人生

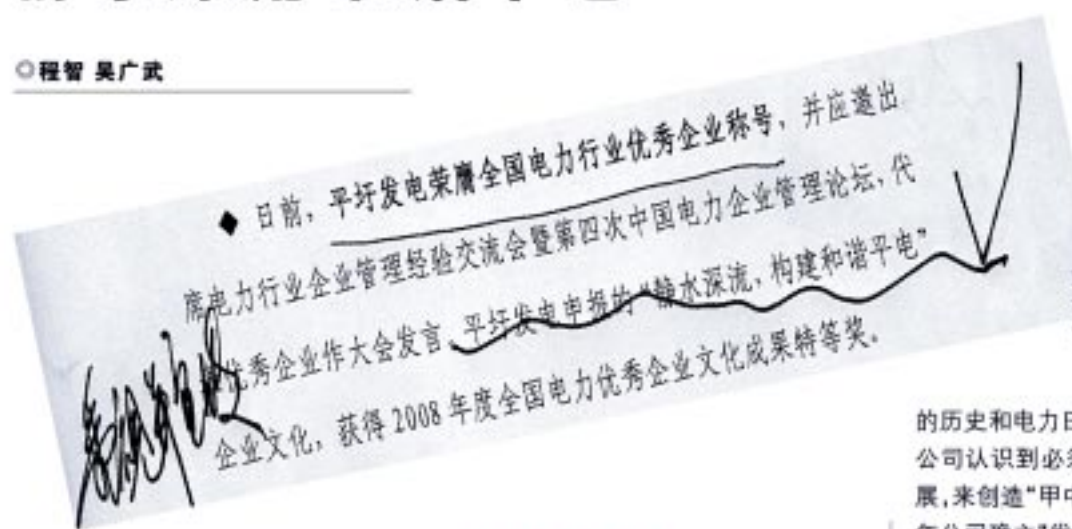


出镜人物：姚建国
生日：1960年9月8日
现为常熟发电公司扩建工程处 工程设备技术部副主任



静水深流 和谐平电

◎程智 吴广武



董事长季小琳做出批示, 对平电公司企业文化建设予以重视宣传。

文化价值理念

(一) 使命战略

“静水深流”是做人做事做企业的一种至高境界。就人格化的平电公司而言, 是和谐管理的追求, 是宁静致远的战略发展, 是治业绩效的精深进行。“静水深流, 构建和谐平电”包涵了深刻丰富的价值理念文化。

公司素有“平圩不平常, 单机甲中华”美誉, 如何保持装机容量规模化和高新技术优势、有效履行“建设资源节约型、环境友好型企业, 提供经济环保稳定能源”的使命, 更好肩负起经营发展的重任, 公司引领国内火电大机组发展

的历史和电力日趋激烈竞争的现实, 让公司认识到必须以“不平常”的战略发展, 来创造“甲中华”的发展业绩。2006年公司确立“发展平电, 服务二电, 建设三期”战略发展框架, 2007年二期两台超临界机组投产和一体化管理后, 及时确立“做精一期, 做稳二期, 做快三期, 规划四期”战略发展思路。今年初, 公司确立未来3-5年战略发展愿景: 稳步提高存量资产安全与盈利能力, 加快建设三期, 力争在“十二五”期间实现两台超超临界100万千瓦机组投产, 启动四期两台

100万千瓦超超临界机组扩建项目前期, 实现总装机容量位居全国前列; 努力做具备中电国际系统管理与效益支撑点、形象与品牌支撑点要求的国内一流火电企业。该战略发展愿景, 在继承公司先天装机优势的基础上, 体现战略发展的全局系统性、主观能动性和目标定位显性化, 成为凝聚全员奋进前行、开拓进取的旗帜和动力。

(二) 价值理念

2004年公司上市后, 特别面对电力市场激烈竞争、电煤市场复杂变化和发电体制改革, 公司感受在“公众性”企业模式导向下, 实践公司核心价值理念是增强内在品格、提升外在形象、推进文化管理的关键。在“静水深流”文化指引下, 公司有效升华“责任、诚信、智慧、价值”核心理念。责任, 就是立足“做精一期, 做稳二期”、精细存量管理、促进资产增值, 着眼“做快三期、规划四期”、打开增量开发、推进规模发展, 对股东负责; 就是提供稳定绿色电能, 主动节能减排, 建设资源节约、环境友好型企业, 对社会负责; 就是大力推进员工素质工程建设, 实现员工和企业共进发展, 对员工负责。诚信, 就是“诚信发电、诚信检修、诚信服务、诚信合作”, 发电做到“发得出、调得快、稳得住”、检修做到“程序至上、铸造精品”, 实业做到“客户至上、满意服务”。智慧, 就是全员坚持“学习创新、不断超越”、“事在人为、功到必成”, 主动应对体制、机制的改革与经营环境的变化, 坚持道法自然, 顺势而为的工作思想, 积极主动认知和化解风险, 力促企业又好又快发展。价值, 就是通过规模发展、精细管理和高效能业绩, 实现资产增值保值, 体现企业和员工完美价值。公司价值理念体现传统优秀文化和现代文明结合, 体现开放兼容、创新活力和时代主题, 成为统一思想、凝聚智慧、推动发展、增强核心竞争力的文化源泉。

(三) 管理理念

公司2004年上市后, 坚持管理取胜, 着力推进以业绩为导向、精

新闻链接:

9月10日, 中国电力企业联合会印发《关于表彰2008年度全国电力行业企业文化优秀成果的决定》, 由平电公司申报的“静水深流, 构建和谐平电”企业文化, 获得2008年度全国电力优秀企业文化成果特等奖。得知此消息, 中电国际董事长季小琳作出批示: 重视并宣传。这份殊荣, 是平圩发电公司多年来坚持建设优秀企业文化着力形成生产力的结果, 更是近年来中国电力静水深流企业文化不断践行发展的体现。近年来, 平电公司认真坚持中电国际静水深流企业文化, 着力培育有平电特色的“静水深流, 构建和谐平电”企业文化, 企业竞争能力、获利能力和可持续发展能力不断提升。为此, 本刊就平电企业文化进行探究, 观察其形成、表现形式及发挥的作用, 并对平圩发电公司总经理陶新建进行访谈, 希望以此与系统内企业交流对企业文化建设的心得体会。

细经营为中心、制度建设为重点、文化管理为趋向的转变。经营管理突出“规范运作、稳健经营、精细管理、提升业绩”，绩效管理围绕赢利能力、资产质量、财务风险、增长能力和安全稳定等核心要素，建立综合业绩目标体系与考评机制。实施安全生产、经营管理“对标分析、定量管理”新模式，激发创新创效的积极性、主动性和创造性，增强全员履职、勤勉敬业、奉献进取的责任感和职业化修养。工作理念，汲取核电站检修维护和先进管理经验，实行点检定修制、检修文件包制和检修监控制，形成“以安全为基础、质量为中心、文明是形象、环保是责任”的检修活动理念。坚持“任何事故都可以预防、任何风险都可以控制”安全理念，在中电国际系统率先建立职业安全健康管理体制。坚持“人才强企，团队无价”理念，以“四好班子”建设为重点，形成“坚持原则、民主集中”、“团结协作、尊重包容”、“到位不越位、补台不拆台”、“工作关心、生活关情、作风关爱、进步关注”和“形成一条心、拧成一股劲、干成一件事”的领导班子文化。

(四)“古阳”精神

2006年以来，在塑造“静水深流，构建和谐平电”的企业文化中，公司以“静水深流”文化为引导，深入发掘“古阳魂”文化元素。公司建厂初在大门前高耸静立一座“古阳魂”艺术雕塑，深厚坚实的三角形黑色大理石基座，团团燃烧腾飞不息的火焰，静动交融、厚重奔放。公司及时进行新的挖掘，这是煤电被开发利用而造福人类的象征，“古阳魂”镌刻着中国电力发展历史，演绎着国产首台机组在淮南从6万千瓦到60万千瓦的飞跃，气势恢宏的造型闪现着平电人不折不挠的拼搏精神，生生不息跳动的火焰激荡着平电人开拓奔放的火热情怀，提炼形成“古阳精神”即“务实敬业的奉献精神，合作共赢的团队精神，奋力开拓的创新精神，追求卓越的进取精神”。“古阳精神”升华了建厂初“两高三严

四争先”的风貌，展现了“平圩有作为，古阳创新辉”的风采内涵。

(五)行为规范

为进一步塑造公司内质外形，2007年初，公司制定发布《员工行为规范》。《员工行为规范》共五章十七条，“通用准则”在员工精神风貌、公民风貌和员工风貌上确立了“通用行为标准”，既有恪守道德、法律和制度等传统美德要求，也有环境保护、团队意识、自主自律等现代文明要求。“工作规范”在工作准则等方面确立了“工作行为标准”，体现了“精细完美、安全高效、文明规范、和谐有序”的要求。“形象规范”确立了管理层、员工层形象和仪表举止的“形象标准”，体现了现代社会、企业员工在尽职尽责、仪表礼仪和沟通合作等方面所应具备的“文明标准”。《员工行为规范》融汇“静水深流”文化内涵，融入公司20多年来良好管理实践，成为判断和管理员工行为的是非标准，成为员工自我管理和修养的行为标准。

(六)平电新价值观

在积极稳妥推进主辅和运检分离的改革面前，公司2006年初提出“和谐平电”文化概念。2008年4月公司分离成发电、检修、实业三家法人实体，独立经营运作。发电公司运营管理发电资产，检修为发电提供检修专业化服务，实业为发电提供社会化服务，发电、检修、实业之间业务关联，合同管理。在“一个大院、三家公司”并存的新体制下，公司借鉴有益经验，及时提出“共创品牌、共享资源、共活共赢、共同发展”平电新价值观，三家公司共设“七个中心”，共签“四项协议”，共建企业文化联合会，为加快推进公司战略定位，共谋和谐平电新发展，助力效益最大化做出积极贡献。

文化建设成效

“静水深流，构建和谐平电”企业文化建设三年来，公司战略发展实现跨越提升，安全生产水平大幅提高，资产经

营质量显著改善，员工队伍素质明显强化，企业品牌力、市场竞争力、社会美誉度和员工认同度显著提高，呈现并保持安全发展、和谐发展、科学发展的良好态势。

(一)战略发展迈出可喜步伐

在有效推进企业文化建设中，公司战略发展规划、战略发展重点、战略发展定位和平电新价值观，得到公司全员认同，二期两台64万千瓦超临界机组于2007年实现“一年双投产、管理一体化”，装机规模化发展实现容量翻番，拓展了员工施展价值的平台，扩大了检修、实业业务空间，解决了一批就业岗位。公司检修和实业持续推进“走出去”战略，在常年承包大亚湾、秦山核电站的基础上，新开拓阜阳、田集等电站维护检修与辅机运行市场，检修监理业务接洽不断。三期两台100万千瓦超超临界机组工程前期项目不断推进，随着平圩电源点战略规模化发展，公司将为和谐社会做出更大贡献。

(二)安全环保发展成效突出

以大力推进职业安全健康管理体制建设为重要载体，实施安全风险预控和人性化管理，建立实施职业安全健康管理64个管理标准、135个安全技术标准，得到中电国际肯定。在全面落实劳动安全卫生保护的同时，对特种作业者每年进行一次体检，员工两年一次体检，实行员工间操制，有效确保生产安全和员工职业安全健康。全面落实机组检修、设备可靠性管理和大机组长周期运行措施，#2机组实现连续安全稳定在网运行582天，获得2007年度全国电力“金牌机组”和特等奖，2005年以来连续四年获得安徽省迎峰度夏劳动竞赛“四连冠”。公司对一期两台机组实施脱硫改造，四台机组年减排二氧化硫能力达7万余吨，通过实施循环发展，工业废水、粉煤灰实现零排放，有力推动安全健康、资源节约和环境友好型企业的纵深发展。今年以来，公司荣获全国职工节能减排合理化建议优秀单位称号，由4名员工提出的“增加机组脱硫

装置”荣获全国职工节能减排优秀合理化建议奖。

(三)资产经营质量显著改善

全面落实资产经营绩效责任制和“节能降耗、增收节支”基本厂策，围绕制约机组经济性和节能降耗项目，大力实施锅炉炉内化等一系列重大技术改造，实施#2机组增容性重大技术改造，机组出力由改造前的58万千瓦增至63万千瓦，年增发电3亿千瓦时。不断建立健全资金管理、工程招投标、燃料及物资采购、废旧物资管理等一系列资产经营制度，全面实行经济合同管理。加强与煤矿、铁运企业战略合作伙伴关系，与电网公司加强沟通交流，突出燃料精细和电力营销管理，拓宽煤炭供应渠道和电力销售品种，强力推进燃料、新机管理年实施方案，努力实现资产经营最优化和经济效益最大化。

(四)员工素质工程成果丰硕

以大力开展“创建学习型组织、争做知识型员工”活动为载体，以强化大机组运行和检修技能培训为重点，全面推进员工素质工程建设，三年来共举办活动内容1000多项。通过举办生产运动会、开展运行检修等多专业多工种技能竞赛。充分利用技能培训基地、仿真机培训平台，搭建多层次、多渠道培养人才的快速通道。两年来，公司大规模举办中层管理人员和班组长拓展培训，中层管理200多人次和班组长500人次接受军旅拓展和团队培训。三年来举办各类技能培训达5000人次，涌现出一批全国技术能手、技能拔尖人才。2007年公司代表队包揽集团公司60万千瓦机组集控运行大赛团体一、二等奖，参赛选手包揽个人前6名。

(五)文明系列创建硕果累累

广泛开展文明系列创建活动，弘扬先进，树立榜样，激励员工。紧紧围绕安全生产经营等中心工作，以党员先锋岗、工人先锋号、青年文明号等争创活动和“安康杯”、迎峰度夏等劳动竞赛为

重要载体，不断深化文明系列创建工作。五年来公司和员工捐款百余万元用爱心助学，为段岗小学援建3000多册图书室，2007年淮河发生50年不遇的特大洪灾，公司和员工踊跃向地方捐资近20万元，今年四川汶川地区发生大地震，公司和员工共捐款70多万元。三年来，公司评比表彰文明系列创建400多名先进个人和300多个先进集体，今年首次评选表彰公司10名劳动模范，今年以来，公司获得全国电力行业优秀企业称号，“静水深流，构建和谐平电”获得全国电力行业企业文化成果特等奖，公司同时获得安徽省第八届文明单位、抗雪灾保发电先进集体和全国工人先锋号、全国“安康杯”竞赛先进集体等一系列光荣称号。文明系列创建和企业文化建设为稳定和谐发展营造了良好精神文化环境。

企业文化特征

平电公司“静水深流，构建和谐平电”的企业文化，是在集团公司、中电国际企业文化主导指引下，立足当前进步提升、着眼长远战略发展、保持基业长青进程中所努力塑造的企业文化，是以人为本、开放竞争、和谐为贵、发展创新的企业文化，是具有包容、兼容、自觉性和时代性、发展性的企业文化。建设“静水深流，构建和谐平电”企业文化，是历史责任、和谐发展的需要和员工共同的企盼。

(一)历史责任所系

淮南电力是中国电力工业发展的缩影，平电建设发展，牵系着党和国家的关心与期望。1985年3月，李鹏同志视察平圩建设工程，挥毫题词“平圩不平凡，单机甲中华”，乔石、邹家华、吴邦国、回良玉等党和国家领导人先后莅临平电视察，对平电发展寄予厚望。20多年来，公司时刻铭记肩负重托，始终致力于经营好、管理好国产机组。2006年以来，在静水深流文化引导下，公司提炼形成“静水深流，构建和谐平电”的企业文化，广大干部群众同心共

创先争优、跨越超越。2007年，李小琳董事长莅临平电视察，欣然题词“浩浩鸿烈，悠悠古阳。淮水明珠，中电之光。”对平电公司寄予厚望，给予充分肯定和激励。

(二)科学发展所需

随着国有企业体制改革不断深入，提升企业管理绩效、搭建战略发展平台、凝聚共同价值取向十分关键。2004年以来，公司将企业文化建设有机融入各项工作，不断探索实践企业文化真谛。围绕安全生产，公司大力推进精细管理、对标管理，做实、做细每一项工作，不断优化安全生产管理，提升经营效益和效率。围绕企业发展，规划战略目标，以先进文化理念、科学发展思想引领企业发展前进。围绕队伍建设，用“责任、诚信、智慧、价值”核心价值观，凝人心、聚众智，引导广大干部群众爱岗敬业、岗位成才。“静水深流，构建和谐平电”企业文化，统一了员工思想认识，为企业安全生产营造良好环境氛围，更为企业科学发展、可持续发展鼓足风帆。

(三)全员追求所在

多年来，平电员工自觉把个人的人生观、价值观深深融入企业发展建设中，积极进取，无私奉献，创造了电力奇迹和骄人业绩，每一个平电人始终关心、热爱平电家园。在新形势新任务下，广大员工在精进治业的实践中，深刻认识和团结、和谐出绩效。深刻认识发展是第一要务，科学发展是最硬道理。企业和谐科学发展，全员价值福祉所在。广大员工讲大局、讲团结、讲奉献，自觉实践“责任、诚信、智慧、价值”核心价值观，积极投身改革发展稳定，为和谐建设、科学发展作出最大贡献。

静水深流，基业常青。当前，在集团公司、中电国际正确领导下，平电公司正高举“静水深流，构建和谐平电”企业文化的旗帜，认真实践责任诚信，展现智慧价值，为打造一流火电基地、做强中国电力又好又快发展而不懈努力。■



【访谈】

文化源远流长

《中电国际》：如果请您为企业文化下定义，您会做怎样的表述？在您看来，平圩公司在 20 余年的历史沿革中，积累下的企业文化是什么，作用表现在哪些方面？

陶新建：我认为企业文化应从广义的角度去理解。企业文化应该有三个重要特性，即系统性、特色性、人文性。系统性是指企业文化包括企业核

心价值准则、企业目标、管理方法、工作理念以及行为和识别系统在内的一系列要素的有机组合；特色性是指在不同的客体条件下，一定的主客范围内，处于不同地域、环境的企业有不同的文化背景，通过不同载体的实践，形成各具风格的文化差异性；人文性则是指企业在长期发展过程中所形成的人的道德修养、精神状态、思想智

慧、意识行为的总和，是人的内在综合知识素质的外在表达。

企业文化的产生发展离不开特定的土壤，平电企业文化离不开环境和资源平台。淮南地处中国中部偏北，古因淮水和平原肥沃而成为兵家必争的战略要镇，今因煤和电而成为泛长三角地区能源新城，历史悠久，民风醇厚。在这片资源富集的热土上，1956 年，国产首

台 6000 千瓦机组在淮南建成投产，1984 年，平圩电厂的开工建设开创了我国 60 万千瓦大容量、高参数机组的新纪元，从 6000 到 60 万的 100 倍变化，淮南和平圩浓缩了新中国电工业从小到大的历史，更有“平圩不平凡，单机甲中华”之美誉。“甲中华”荣誉，既是对平电公司重要历史地位的充分肯定，又是对平电公司前进发展的激动期望。二十多年来，在“甲中华”的鼓舞鞭策下，在维护企业荣誉，塑造淮南“能源城”形象实践中，平电公司兼收并蓄，博采众长，积淀形成了以“首创精神”为主体，顾全大局、知难善为、奋发进取、超越自我的企业文化特征。作为“软实力”，企业文化在促进企业改革、维护企业稳定、实现企业发展中具有潜移默化、不可或缺的作用。

《中电国际》：在平电公司发展历程中，不同的历史阶段，其企业文化的基本理念、表现形式是怎怎样的，是否可以从时间上作一个大致的梳理？

陶新建：企业文化的形成发展必然与企业的发展历程密切相关。平电公司是我国引进吸收国外技术、自主制造安装、自主运营管理大容量高参数机组的成功典型。如果按时间分，我认为大致可以分为三个阶段。第一阶段是起步形成阶段，从 1984 到 1998 年，在计划经济条件下，原平圩发电厂立足于高起点，以创业为主要任务目标，培养大机组生产管理人才和员工队伍；培养全心全意依靠职工办企业和主人翁意识，主要以“两高三严四争先”厂风为代表。第二阶段是改革与适应阶段，从 1999 到 2004 年，即从计划经济向市场经济的转型过程中，平圩电厂以进入中电国际大家庭为契机，积极调整适应体制改革要求，企业由生产型为主向经营型为主转变；同时敏锐抓住电力走向市场，创建一流火电厂机遇，整合二次创业战略目标，主要以“以人为本、依法治企、重机制、严细实、规范化”的管理理念为代表，重点培养企业的市场竞争意识和经

营风险意识。第三阶段是发展和趋于成熟阶段，2005 年以来至今，前瞻市场形势，把握发展规律，立足资源有效配置，着力培育“国字号”企业竞争优势，提高核心竞争力；进一步适应公司主辅分离、运检分离新体制要求，逐步形成了以“静水深流，构建和谐平电”为代表的企业文化，倡导“共创品牌，共享资源，共活共赢，发展平电”的平电共同价值观，确立“管理输出，人才输出，效益输出”输出型企业战略定位，突出“安全生产一体化，技术经营一体化，党建稳定一体化，发电检修实业目标一体化”管理重点。“静水深流”企业文化与平电实际结合，进一步丰富了企业文化内涵与外延，促进了主辅分离、运检分离后队伍稳定、管理稳定和效益稳定。

总的来说，平电既是一个老企业，也是一个年轻的企业。说“老”，是因为平电公司有 20 多年的历史，是国家首台 60 万千瓦机组诞生地，一期工程两台亚临界机组运行时间长、设备更新改造任务重，是华东最早的大型火电站之一，是国内最早实行集控运行的企业，是最早走出去参与核电检修竞争的企业，等等。说“年轻”，是因为平电公司在思想观念、改革发展、搏击市场中敢于走在前列，无论是从建厂中期，主动走向市场、探索企业改制，进行公司制改革，还是在加入中电国际后顺时应变，进行机构重组，整合实体职能，以红筹上市谋求新发展，保持经营业绩稳定；这其中，始终贯穿着变革创新主线，突出机制再造，加强管理创新，彰显文化活力；始终贯穿着强烈的勇担重任的责任意识、竞争市场的忧患意识、舍小家顾大局的奉献意识；始终体现着平电公司自强、自信、自立精神；也始终体现着水的坚韧不拔的创造创新精神和水的适应环境变化要求的智慧能力。正是这种文化先导、勇于实践、善于创新的思想行为，才使企业在市场竞争中永葆旺盛生命力。

《中电国际》：在实践“中电国际静

水深流企业文化的过程中，平电是怎样看待母文化与子文化的对接的，怎么做的？

陶新建：对静水深流的企业文化不能不求甚解，甚至是片面曲解，仅仅从字面上理解是狭隘不可取的。在学习领会董事长《静水深流》著作后，我的感悟是，静水深流的企业文化，是厚重深邃、宁静致远的修身之本；是不事张扬、务实进取的处事之法；是举重若轻、沉着应变的制胜之道。面对变化，转识成智是静水深流企业文化的真谛，转智成行是平电三级体系文化与母文化的对接纽带。一言以蔽之，更多凝结着一种为人做事的修行之道，一种道法自然却又实现人与自然社会和谐相处的管理之道。

市场化改革加速催化电力企业内外部环境变革，主要有三大变化。一是市场形势变化。现阶段，企业遭遇的最大困惑就是计划电与市场煤的博弈，包括量与量、价与价关系难以调和的矛盾。实际上是经济全球化后计划与市场、保护与开放、供给与需求关系在能源领域的显现，面对新型竞争格局，我们摒弃旧思想，直面新挑战，千方百计扩大主营业务收入，提高经营质量，较好的抵御了近年来年涨年高的经营风险，在继续提高管理水平、增强盈利能力、保持盈利态势上发挥了应有的作用。二是产权关系资本纽带变化。1999 年，平电公司加入中电国际后体制发生了根本性转变，企业由生产型向经营型转变。2004 年，平电公司随着中国电力在香港成功上市，加快了企业向境外上市公司、董事会领导下的法人治理结构机制转型。我们果断把工作中心由完成年度计划生产指标，调整到市场导向、绩效优先上来。三是员工期望新变化。新老厂体制和发电、检修、实业相对独立运作后，员工对企业有了更高的要求与期待，针对现状，我们以“静水深流，构建和谐平电”引导，发展平电，服务二电，建设三期，统筹规模化发展，谋求国有资产保值增

值;统筹一体化管理,获求协同效益最大化;统筹规范化运作,共享品牌和资源,做大做强做精发电核心主业,为科学发展和和谐发展奠定了想保障、组织保障、管理保障,促进了员工队伍和谐稳定,实现了整体效益最大化。

从等计划到跑市场,从被动完成工作到主动预防风险,从企业为我做什么到我为企业留下什么,其核心折射出观念在变化、理念在前行、管理在发展,更折射出静水深流企业文化在平电的成功对接。2006年末,董事长第四次视察平电公司欣然题词“平圩有作为,古阳创新辉”,充分体现了集团公司和中电国际领导对平电的肯定和未来的期望。

《中电国际》:应该说,平电的企业文化也体现了中华民族的优秀文化、传统美德与现代市场经济、现代企业理念的紧密融合。在您看来平电在企业文化落地方面是怎么做的,有哪些特色表现?

陶新建:文化属于上层建筑,文化服务于政治;但企业的文化要首先服务于企业的发展与经营。优秀的企业文化落地生根、开花结果,必须建立在二大基础上。一是必须建立在良好的业绩基础上。业绩优秀的企业必定会有优秀的企业文化,而优秀的企业文化必然促进企业产生良好的业绩。在企业,离开发展谈文化是空谈。中国电力上市之初,董事长高度评价了平电公司为稳定2380股票走势,提高投资者信心做出的贡献。2006年以来企业经营环境更加严峻,尤其是煤与电、发电与用电的买卖关系、供求关系、厂网关系发生了重大转折,政府政策制订、项目审批与竞争、行政监管力度不断强化,我们以对投资者负责、对企业负责、对员工负责、对社会负责的态度,经过艰苦卓绝的努力,克服了难以想像的困难,连年较好的完成了董事会下达的绩效责任考核目标,没有辜负中电国际党组和行政的期望与重托。这种肩负责任、转识成智、顺势而为、创造价值的做法,就是

对践行静水深流文化的最好诠释,同时也说明,企业文化从建立到形成,再到被员工接受认同传播,业绩是最有信服力的武器。

二是必须建立在高素质的员工队伍上。企业文化的具体体现,要看员工的一言一行、一举一动。良好的业绩离不开高素质的员工队伍,企业文化的出发点和落脚点也离不开高素质的员工队伍。古语讲,仓廪实而知礼节,衣食足而知荣辱。企业发展,员工有一定的经济基础保障后,要根据马斯洛需求层次理论,在提高员工技能、胜任岗位职责的基础上,引导员工进一步提高文化需求层次。有鉴于此,我们用三年时间分步开展以提高员工技能为主旨、全员全面的“素质工程”启动、实施、深化年活动,这项工作开展后,公司屡屡在国资委、集团公司、中电国际运行集控、检修技能竞赛中获得先进荣誉,辅之以长效业绩激励约束机制导向,带动了员工岗位成才的积极性。在几任董事会的高度重视大力支持下,最近,我们计划投资兴建的员工更衣室已开工,为员工进一步改善工作条件。

2007年底,董事长再次为平电公司题词:“浩浩鸿烈,悠悠古阳;淮水明珠,中电之光”,寄予了深切嘱托。良好业绩、高素质员工队伍、优秀企业文化三位一体,互得益彰,把良好的业绩转化为优秀的文化,以高素质的员工实践优秀的文化,一定能够促进企业与员工和谐发展。

《中电国际》:在长期积淀过程中形成的企业文化可能是好的也可能是存在弊端的,平电在建设企业文化中有哪些好的做法经验,还有哪些需要不断改进?

陶新建:作为一家国有特大型现代化企业、中电国际的骨干企业,平电企业文化基本面向上的、有益的、符合时代潮流的,这得益于中电国际“静水深流”企业文化的引导和本企业稳定的经营业绩和高素质的员工队伍。

为发挥企业文化功能,形成生产力,我们结合企业实际,启动“创建学习型组织、争做知识型员工”活动,率先在系统内开展职业安全健康体系建设,开展员工安居工程、送温暖工程、技能传帮带工程、我为公司献一计工程,比如,从点点滴滴细节做起,肯定员工进步,正面引导员工积极向上,在员工困难的时候,主动为患重大病员工提供救助,解除后顾之忧;及时走访慰问困难员工,尊老扶幼,把关爱延伸到八小时以外,拉近了距离,增强了员工对企业的理解,增加了员工对企业的信任,培育尊重、沟通、仁爱、有义的亲情氛围,使员工与企业手牵手、心连心。在充满友爱、愉快的环境中工作生活,进一步释放了员工潜能,队伍稳定性不断增强;不仅如此,公司先后还涌现出淮南市做善事不留名的爱心大使、敬业乐业的首届十大劳模等等。这些做法的重点是不搞形式架子,注重实效和简单化,给企业文化发挥作用提供平台,构筑载体,直接而有效的发挥文化生产力效益,得到了各级领导的肯定。

2008年,是各项管理厚积薄发的一年,公司先后荣获全国发电可靠性金牌机组、全国火电大机组600MW级竞赛特等奖,安徽省电力迎峰度夏四连冠等荣誉称号。9月27日,在建厂24周年之际,平电公司又获得“全国电力行业优秀企业”光荣称号,“静水深流,构建和谐平电”企业文化,获得2008年度全国电力优秀企业文化成果特等奖,并作为全国火电优秀企业代表作大会交流。这些成绩的取得倾注了各级领导和各方面的关爱与支持,凝聚了平电几代人的智慧和汗水。成绩来之不易,但百尺竿头更进一步更难。展望未来,平电公司坚决贯彻中电国际在安徽战略意图,加快发展步伐;培植优秀企业文化,内化为员工思想和外在行为,努力革除传统企业文化中骄娇二气、平均主义、等靠要、盲目攀比的积习消耗,努力创造潜心谋事、

尽心事业的良好局面。

《中电国际》:在您看来,有一些什么样的故事最能说明平圩发电的企业文化特色?

陶新建:我觉得应该有两件事。第一是平电的雕塑。凡是到过平电的同志,都会对矗立在公司门前的“火焰”雕塑和主办公楼门前的“拳头”雕塑留下深刻印象,有很多同志问我这两座雕塑的含义是什么。实际上,这两座雕塑自建厂之初就建在那儿,与平电同龄。火焰代表的是“古阳魂”,拳头代表的是电磁“左手螺旋法则”,从煤炭燃烧产生的热能做功到电磁变化产生的电能,这一过程是火力发电厂的基本生产过程,寓意了企业生产性质,同时反映出老一辈电力事业人燃烧自我、奉献光明的执着追求,激励着新一代年轻人永远追求新动力,继续谱写新辉煌。这种无私无畏、奋斗不息的精神我们要代代传承,发扬光大。

第二是平电的发展。一是主辅分离、运检分离后的发展。主辅分离、运检分离后,我们创造性的应用静水深流企业文化,形成“静水深流、构建和谐平电”企业文化,得到了平电员工的广泛认同接受,现在,从在淮员工到工作在外部运行的运行、检修、服务市场员工,“平电”形象和荣誉成为全员自觉维护的品牌。二是平电未来的发展。平电地处两淮资源中心,靠近华东负荷中心,发展大型煤电基地条件得天独厚。在董事会正确领导下,2006年以来,我们制订了建设“以发电核心业务为主体、关联产业同步配套,全国领先的特大型现代化火力发电企业”发展战略。启动平电三期2×1000MW超超临界机组筹备。然而,受外部环境影响,火电企业生存发展遇到了极大的威胁,平电也不例外。但是,平电老一辈领导、经营班子、全体员工和离退休员工,都对平电正在筹备的三期以及规划的四期工程,给予了极大的热情,分别用不同方式表示理解支持。为什



么,因为从平电的发展中,广大员工鼓舞了信心,增添了力量,看到了光明未来,看到了进步希望。

无形的企业文化正在平电发挥着有形的作用。我相信,在中电国际、公司董事会的正确领导下,在静水深流企业文化的引领下,平电公司一定能够顺应投资者、企业、员工发展的新期待和新希望,发展先进文化,建设长青基业,为中电国际又好又快发展做出最大的贡献。

以上是我对学习静水深流企业文化的领会、平电企业文化形成由来,以及企业文化的作用,所做的几点认知,疏浅之处敬请大家赐教。■

企业和我们的生命融为一体

——常电职工企业核心价值观讨论侧记

◎赵宇人

在企业面临前所未有的经营困难时,江苏常熟发电有限公司组织开展了企业核心价值观讨论。9月、10月期间,常电公司职工不分岗位高低,积极参与,表述心声。

职工向教授提问

9月22日下午,享受国务院特殊津贴、苏州大学教授方世南应邀前来常电公司,就企业文化价值观与核心竞争力作专题演讲。

在一百多位听众中,有公司领导,有党支部书记,有企业管理人员,有刚从生产现场赶来的检修职工,有从集控室走来的运行职工。在讲座结束前,现场职工向教授提问。

发电部职工黄河是在生产一线工作了15年的运行职工,他向方教授提出:“企业不应该为搞企业文化而搞企业文化的,而应该实实在在提高企业竞争力,你对此怎么看?”

方教授当场说:“我很赞同你的观点。文化要强调实践与转化,文化就是人化,落脚点在于提高人的文明素质,不是提出口号……人人都是文化载体,每个员工身上都散发着文化的信息,他的一举一动都是公司文化的组成部分。你赞成不赞成我的观点?”

黄河在讲座结束后对方教授的答复很满意,企业发展到现在确实需要文化建设。

随后,燃灰部检修职工姚志明问方教授:“企业有三种人才,20%是关键人才,60%是以厂为家的敬业人才,还有

20%是混日子的,你同意这看法吗?这三种人如何用文化来消除他们的磨擦?”方教授答:“我也注意到这种观点,但坚信这个数据是可以转换的,即使80%员工是非优秀的,但他们的潜力是可以培育的,这样企业100%的员工都是优秀的、有潜力的。我与许多企业接触,比如苏州工业园区的恒久光电,公司老总认为已经有80%的员工是优秀的,而且20%的员工还在转换之中。由于企业核心价值观可以不断内化人的心灵,现在许多企业领导已非常重视核心价值观,觉得员工优劣的比例是可以改变的。”

姚志明在讲座后说,他对方教授这个回答基本满意,虽然教授没有回答后一个问题。

方教授的讲座在职工中引起了不小反响,许多职工不仅从中获得了知识,更激发了对企业文化的思考。副总经济师、总经理工作部经理杨国兵说,他听讲座时,记了很多笔记,准备组织本部门进行核心价值观讨论。讲座可取的地方比较多,教授从另外角度去考虑问题,有独特之处。希望听这样讲座的机会多一点,能让更多的人听到这样讲座。

讨论深处动真情

讨论是最常用的沟通方式,常可以反映心声,流露出内心的真实情感。因此,常电公司各单位先后以座谈的形式,开展了企业核心价值观讨论活动。

本次讨论活动主要有三个主题:一是中电国际核心价值观和常电企业精神之间的关系;二是职工如何对待公司面临的困难和发展前景;三是企业应倡导怎样的价值理念?

9月11日,常电公司内控部组织讨

论企业核心价值观。该部职工表示大家都是与常电公司一起成长起来的,都感到自己与企业是荣辱与共的一个整体……现在企业正面临着前所未有的困难,光发牢骚无济于事,应该坚定信心,脚踏实地把工作干好,为企业和谐健康发展做出自己的贡献。

9月19日下午,常电公司华润项目部组织讨论。与会人员对中电国际的核心价值观和“做好每件事,努力每一天”常电企业精神,结合自身实际谈了各自的理解和看法,畅谈了自己的价值观,反映了职工价值观的多样性。讨论中,当有职工提出涉外项目部任务与目标不明确时,其它同志对此提出不同看法:涉外项目部的任务与目标就是要做好项目合同范围的维护工作,目标是业主方的满意,从这个角度说,目标与任务很明确。汽机专业主管张永明在讨论会表示:两个多小时的讨论意犹未尽,通过这样的价值观讨论,也真实地反映了职工现阶段的思想动态,提供了干部和职工之间交流的平台,融洽了干部和职工之间的关系。

常电公司机炉车间在每个班组讨论的基础上,9月26日,组织了车间层面的讨论,从上午9点开始一直讨论到中午12点。检修一班的职工代表黄煜说:任何一种管理的强制力,都难以促成人的亲和力和创造力的生成。只有文化管理的提升,才会促使环境和谐与人的最高境界的生成并具有永远的生命力。机炉车间主任林建华说:做好每件事,努力每一天,倡导的理念很朴素也很真实,只要每个职工在下班之前能问问自己,“我今天努力了吗?我是不是把每项工作都做好了?明天的工作目标是



什么?”企业的价值理念就真正内化为员工的行为。

9月27日下午,燃料部组织讨论。参加讨论的职工普遍认为中电国际倡导的企业核心价值观和常电企业精神是相融相通一脉相承。讨论中,有职工提出:做好本职工作是最基本的职业诚信,尽心尽责才是个人价值的最好体现。有职工认为“努力每一天”就是每一天的工作要持续改进,最终使效率提升安全保证,这才是智慧和价值的最好体现。也有职工说在当前公司面临困境的情况下,公司除了加大企业核心价值的宣传外,应加大对职工人文关怀,就是要尊重、关心、爱护和培养职工,努力实现个人利益与企业利益的相通,增强职工对企业的归属感,提升企业的凝聚力和向心力,激发职工的工作激情和动力,同舟共济,让员工伴着企业一起走出困境。

“努力”工作是主流

开展企业文化调查是企业核心价值观讨论的一项重要内容,常电公司以此全面了解职工的真实想法,准确评估

职工心态,剖析现象,分析原因;从而坚持行之有效的良好实践并加以完善,持续改进存在的问题和不足,提高职工的满意度和认同度,增强企业的凝聚力与竞争力。

从收回的1352份调查卷的统计数据看:八成以上的常电职工清楚自己的工作责任,对待自己的本岗工作比较积极,表示不论工作喜欢与否,都会努力做好本职工作。

在回答“您认为目前的工作岗位怎样?”的提问时,有20.35%的职工选择了“很合适我,也有信心和有能力做好”;19.9%的职工选择了“是我喜欢的,我会努力做好”;40.75%的职工选择“不是理想的,但我会努力做好”。近81%的职工表示会认真对待自己的工作。

面对“您对自己的工作清晰吗?”的问题时,85.79%的常电职工选择了“清晰”,只有2.7%的职工选择“不清晰”。目前,公司绝大部分职工工龄在15年以上,对自己在公司承担的工作应该达到心中有数。

正因为有85.79%的职工清楚自己的工作,81%的职工会认真对待自己的

工作。所以当问到“您是如何对待自己工作的?”时,88.22%的职工表示会以积极的态度对待;其中14.42%的职工选择“为了公司利益,千方百计完成”,73.8%的职工选择“立足本职,认真完成”。

发电部职工孙伟东,是一个在运行一线工作了近20年的职工。9月27日,他在“常电新闻”上发表了题为《同舟共济闯难关》的文章,其中一段表达了自己的心声:

“当我们面临企业亏损、个人收入降低的艰难时刻,悲观、退却毫无用处……,可以说我们和企业已经建立起了比较深厚的感情,因为我们把人生最美好的青春年华都奉献给了这个企业,同时,企业也为我们提供了展现人生风采的舞台。可以说企业和我们的生命已经融为一体。所以在企业遇到巨大困难时,我们应怀一颗感恩的心,用自己的智慧和心血来回报相濡以沫的企业,用巨大的勇气来直面困难、挑战困难,寻找机遇,这是我们理所当然的事。”

这段话,虽不长,但恰如其分地反映了一批与常电共成长职工的心声,道出了众多常电人的心里话。■



大气承载 演绎责任与诚信

——华能大连、丹东电厂大修随访

◎刘荣刚

如何面对日益严峻的电力检修市场?如何在“稳内拓外,打造品牌”进程中,进一步优化检修市场结构,将优良的检修作业点维护好、巩固好,从而使其成为公司发展壮大的经济增长点?作为集团公司电力体制改革应运而生的第一家电力检修企业,作为中电国际、中电检修的中坚力量,清河检修公司在背负着巨大的经营压力的同时,不得不深深地思考这些问题。

华能大连和丹东电厂,既是清河检修长期的合作伙伴,又是清河检修外部优良市场中重要组成部分,公司在这两个作业点都曾创造出了骄人的业绩。正值公司在这两个电厂承揽大

修之季,带着对上述问题的思考与探索,公司党委书记范铁成亲自带队,分别到这两个作业点进行了为期5天的走访调研,以期通过大修过程中的表象,探索提炼出值得借鉴的成功经验,从而为清河检修公司进一步走品牌强企之路,为全面实施公司发展战略提供坚强的智力保障。

浪漫之都抒写责任

华能大连电厂与清河检修有着解不开的情缘。清检人曾凭借着强烈的、对业主高度负责的责任心和一定要成功地走出去并站稳市场的使命感,在华能大连一次次抒写出了感人的篇章。

大连厂是清河检修外闯市场走向成功的起点。在这里,清检人用精湛的检修工艺创造出了每次大修均一次启

动并网成功的好成绩;还用着自己的智慧解决了日本专家都不曾解决的机组难题;又凭借规范的管理实现了机组检修后长达712天的长周期运行,创下了国内同类机组运行最高纪录,为华能大连创国内乃至世界一流电厂做出了不可磨灭的功绩。

经过5个多小时的汽车行程,终于来到了这个清检人曾经创造了许多神奇的华能大连。首先映入眼帘的是一座现代化发电厂,绿草成茵、树林成行。清河检修的检修公寓坐落在大片的翠草丛中,湿润凉爽的空气夹杂着青草的香气。

大连项目部经理出来迎接我们并介绍说,这台机组已有7年没大修,长周期运行带来许多负面影响,机组受损程度较大,这次大修工作量特别大、工期又短。另外,#3机是华能大连的

金牌机组,停机前已连续运行500余天,大连厂这次又提出了“一个检修周期无临检、无非停”的目标。压力非常大,但目前大修的安全、质量及工期均按预期进行,并都实现可控再控。

第二天,当我们随着参修员工排着整齐的队伍走在去往生产现场的路上时,我心中陡然升起一种自豪感,为自己是清河检修的一员而感到骄傲。

进入生产现场,大修的气氛立刻感染了我们。

机侧零米,这边的小汽轮机的检修场地,员工们正在进行机组回装,倒链声连成一片。原来华能大连电厂在进行#3机组扩建时,为了视觉上的美观,该机夹层平台与#2机组的高度保持一致,致使#3机组夹层的吊车在进行小机作业时根本无法使用,这就给工作带来了相当大的不便,参修员工硬是用倒链和自制的专用工具,成功进行两台小机的起吊及安装。

那边,凝结水泵正在进行对轮连接;真空泵和海水泵正在找中心;轴冷水泵系统阀门、小机疏放水门、凝结水泵阀门等也都正在进行紧张的回装。

呵,一派繁忙的检修景象。

主机现场,由于汽轮机高低压缸存在严重变形,内隔板变化量大,通流间隙达不到设计值,致使机组热效率严重下降。本次大修为解决这一难题,华能厂和清河技术人员多次召开研讨会,分析解体数据,探寻最佳间隙调整方案。最终,参修员工在既没有图纸,原始数据又不全的情况下,大胆地提出了制做假轴回装上缸,测量汽封调整修正值的办法进行调整。刮汽封齿、压间隙、测背弧,员工们正在为调整汽封间隙而紧张地忙碌着。

工作量大是这次大修的普遍特点。主机8年没有揭缸检修,高低压缸的螺丝几乎都已锈死,大修的主线工期只有35天,家里#8机组又在抢修,为确保工期,他们将人员分成两班倒,白天正常检修,晚间经常要工作到十一二点。经过不懈努力,最后终于采集到各项精确的数据,掌握了第一手检修资料,为汽封的精确调整提供了可靠依据。

采访中得知,在今年上半年结束的该厂#4机组大修中,就曾遇到了高

低压缸变形这个难题,清检人经过反复测量与调整,最终将汽封的间隙调整到了机组设计标准,使该机组煤耗降低了13克,从而大大地提高了机组热效率,受到大连厂通报表扬并嘉奖。由于清河检修项目部在#4大修中表现突出,被大连厂分别授予“先进集体”和“先进个人”等荣誉称号,这是大连厂自建厂以来首次举行如此隆重的评比表彰。

高压主汽门、高压调速汽门的回装工作也正在进展。在这项作业中,员工们成功地解决了两个高压主汽门、一个高压调速汽门抱死这一重大设备缺陷。电气专业的员工正在为回穿转子做着最后的准备工作。

采访中,笔者遇到在#4机大修中受表彰的汽机本体班班长高峰。当问他苦不苦时,他说,苦那是必然的,但如果能再次把#3机修成精品工程,再苦、再累也是值得的。

笔者深受触动,参修员工在平时工作中还时时明确着自己肩上的责任,这是很多人不曾想到的。我们平时常说的人企合一,是不是正是如此呢?

主机现场宣传板上有这样两行文字：“执行者、监督者和管理者都要对安全质量负责”；“高质量的维护结果是对业主高度信任的最好回报”。这是清检人在昭示自己的责任。

当笔者来到锅炉汽包工作点时，员工们正在进行空气预热器密封片更换及调整密封间隙工作。空气预热器的长时间连续运行，使高温烟气磨损严重，导致高温段密封片磨损参差不齐，低温段更为严重，外侧大部分密封片已磨碎，紧固螺栓也有很多已经变形，拆卸困难，而新密封片由于加工尺寸不符，384片密封片还要切割成所需的尺寸，这又增加了很大的难度和工作量。

在大修现场的作业场地，清河检修的队伍总是很容易识别。整齐的着装、文明的施工、规范的管理，解体部件整齐的摆放，都表现出独特的清检品质。据陪同我们采访的田明副经理介绍，由于#3机组大修技改项目特别多，有30多家承包队伍参与这次大修。

这次大修的一大亮点，就是锅炉“四管”检查。锅炉“四管”的防腐防爆是华能大连电厂的骄傲。因为该厂的#1机组到目前已创造了连续17年无爆管的记录，该记录在国内和国外同类机组中处于领先地位；目前正在检修的#3机组也已创造了连续13年无爆管的记录。在本次检修中，大连厂特别重视并提出了高标准，这既是压力也是鞭策。

大连项目部为此专门成立了“四管”防腐防爆检查小组，制定详细的安措和技措，实行专人负责制，即总体由一人负责，各部分受热面落实到具体人员，并本着谁检查谁负责的原则。由于参修员工的认真负责，并坚持做到了人到、心到、手到、眼到，先后发现了省煤器尾部、包墙过热器严重磨损等严重超标的4处缺陷，受到大连厂通报嘉奖。

当笔者怀着不舍之情离开大连

时，得知发电机转子已成功回穿，两台小机已顺利通过冷态验收，辅机作业已接近尾声。

鸭绿江畔奏响诚信

华能丹东电厂#1机组大修，具有承上启下的特殊意义。因为检修的好与坏，直接影响到清河检修明年乃至今后在整个华能系统的发展，有“整个华能看丹东”这一说法。

这台机组已经8年没大修，8年前所进行的也只不过是检查性大修，严格地说，这次大修是#1机组安装后的第一次恢复性大修，由于主机曾进过海水，遭到过严重的腐蚀，高低压缸也因此造成严重变形，许多设备的零部件都已锈死。况且，这台机组大修间隔之长、大修项目之多到目前为止，在整个华能系统也是绝无仅有的，机组检修的难度及所承受的压力决定了这将是一场攻坚战。

当我们来到丹东厂时，丹东郭副厂长和丹东项目部经理早已在办公楼前等候多时。郭副厂长对清河检修赞不绝口：“你们不愧为是品牌之师。大修开工虽然才4天，但解体工作干得特别漂亮，完全体现了一个正规队伍所具有的素质。”“感谢你们能承揽这次大修，清河检修的诚实守信给我们留下了深刻印象，就#1机目前的情况，只有交给你们我们才放心。”

进入现场，展现在眼前的检修场景让人叹服，难怪郭副厂长曾多次称赞现场的作业与管理！

在机侧零米，凝结水泵、给水泵及前置泵等已相继开工，并正在解体检修，警示带设置平直且作业区围划方正，美观规范，检修设备铺垫到位；在小机处，我们惊喜地见到了两天前还在大连的参修员工，原来由于人员紧，他们在圆满完成大连任务后，又马不停蹄赶到丹东，投入到小机的解体工作中。

乘坐电梯来到燃烧器检修场地，笔者看到抽出的燃烧器中心管整齐地

摆放在作业平台上，防护塑料遮盖规范。燃烧器检修是本次大修锅炉专业中工作量最大、最重要的一项作业，由于8年没有大修，燃烧器磨损、烧损严重，螺丝几乎全部锈死，根本无法解体，员工们动脑筋、想办法，自己研制出了专用工具，仅用了近两天的时间，就将24台燃烧器中心管和其中3台的一次风管全部抽出，为锅炉内搭设升降平台及进一步检修争取了宝贵时间，受到业主高度赞誉。

因温度还没有降下来，主机和汽包的检修都还没有开始，看上去静悄悄的，也许它正在等待着一场激战的来临。

整个大修现场秩序井然，场地整洁，检修工具及解体部件摆放整齐，宣传板醒目。参修员工们则都呈现出一种昂扬向上的风貌，没有想象中因为工期紧、工作量大而表现出的焦虑和急躁。

面对如此大的压力，怎样保持员工高昂的士气，从而确保大修任务的圆满完成？带着这个问题笔者采访了项目部副经理。他微笑着说，我们是战略上藐视、战术上重视。首先，丹东项目部全体参修人员都坚信“没有什么克服不了的，没有什么清检人做不到的”。其次，严把质量关，严格执行文件包、检修管理手册和三级验收卡。同时每项作业都让参修员工做到“六个明白”。在安全上坚持每天的联合大检查和安日保，并把反“习惯性违章”作为工作重点。

攻坚战，意味着将是一场艰苦卓绝的战斗，衷心地祝愿参修将士们以大无畏的气概打赢这场攻坚战，为清河检修不断拓展外部检修市场，奠定坚实的基础。

走访调研工作已圆满结束，汽车渐行渐远，我的思绪却始终萦绕在大修现场，头脑中忽然闪现出检修现场的一则横幅标语：“清河检修队伍以永不满足的精神、以持续改进的驱动力去追求卓越！”■

情系夕阳共和谐

文/杜志强 牛雷琴 图/崔维源

“要站在‘老同志生活过得好不好，是检验公司对老龄事业重视够不够；尊不尊重老同志是检验公司道德风尚发扬得好不好；关不关心老同志是检验我们工作作风和素质好不好’的高度，以维护社会、企业和谐和促进企业全面发展为根本的出发点，进一步提高对做好老年工作重要性的认识，一如既往地关心和支持老龄工作，关爱老年人的身心健康与晚年生活，为老龄工作提供必要的条件，为老年人营造和谐融洽，充满友爱，精诚团结，蓬勃向上的好氛围。”

上述这段掷地有声的讲话是神头发电公司党委书记王炳文在10月7日召开的纪念重阳节暨尊老敬老表彰大会上说的。

神头发电公司成立三年多来，对老龄工作和老龄事业十分重视，坚持不懈地把老龄工作纳入全公司工作的重要议事日程，经常了解、掌握老龄工作进展情况，定期研究和解决实际工作中存在的困难和问题，积极为老同志老有所为、发挥余热、安度晚年创造良好的环境。

让我们近距离走进神头发电公司离退休管理中心，感受这里的和谐乐章。

迎着朝霞挥剑练拳，踏着节拍翩翩起舞，和着书声勤钻细研，伴着欢声挥毫泼墨……走进神头发电公司老年活动中心，你会看到：到处是老人们矫健的身影，洋溢着欢声和活力，传递着舒适与温馨，好一幅动人的和谐美景。

“但得夕阳无限好，何须惆怅近黄昏。”这是神头发电公司离退休员工生活的真实写照。虽然人生将暮，虽然华发渐生，然而他们怀着对生活的无限热爱和对美好的不懈追求，在新的人生阶段展开了更为绚丽多彩的生活画卷，在



生命的长河中飞溅起欢快的浪花。

神头发电公司领导班子针对离退休人员逐年增多的现状，认真落实两项待遇，以让老同志“老有所养、老有所医、老有所教、老有所学、老有所乐、老有所为”为着力点，从关心、关怀、关爱离退休员工出发，对离退休人员的管理工作一贯以满腔的热情和深厚的感情积极认真地对待，把离退休工作作为维护社会、行业、企业和谐与稳定的重要工作来抓，取得了可喜的成绩，去年还荣获全国“尊老敬老先进单位”。

政治待遇——不折不扣落实

神头发电公司根据离退休老同志的特点采取灵活多样的方式方法，不断提高学习成效。公司党委组建之初，面对600余名离退休人员和300多名离退休党员的状况，成立了离退休管理中心和党总支，配备了专职管理人员，并

下设6个党支部，充分发挥好离退休党支部的作用，切实加强和改进新形势下离退休党支部建设工作。加强离退休党员的组织建设和制度建设，积极调整组织设置，创新活动内容，努力扩大覆盖面，增强凝聚力。采取多种形式，把集中学习和分散自学等有机结合起来。公司给老干部和退休干部订阅了和在职干部相同的学习资料、报刊杂志。除此之外，还给29名享受处级以上待遇的离休干部每人订阅《内参选编》及《参考消息》各一份，给一百多名老同志订《中国老年》人手一份，全年为离退休人员订报纸400多份。阅览室、阅览室全天开放，并设专人管理。逐年新增的杂志、报纸品种，方便了离退休老同志的学习和阅读。

在抓好政治学习的同时，公司还充分发挥离退休活动中心教育阵地的作用，举办各类学习辅导班。通过报告会、

座谈会、老年大学、就近就地参观活动等各种形式,提高学习效果。定期组织老同志学习政治理论、参加会议、阅读有关文件,请离退休老干部参加重要会议和重大活动以及听取老同志意见。

在公司资金十分紧缺的情况下,三年来,连续特拨专款为活动室更换了部分活动器材,增添了面包车,为老同志的出行和活动提供了物质保障,创造了便利条件。

为进一步深化企业改革,促进公司《五年发展战略规划》的实施,谋划企业可持续发展之路,研究公司在改革发展过程中出现的新情况、新问题,探索解决员工关注的热点、焦点问题,最大限度地发挥离退休老同志的聪明才智,近期公司还吸收部分老同志专门成立了企业改革与发展课题研究(会)组,设置经营与人事劳动关系、安全生产、思想政治工作三个专题工作小组,各专题工作小组接受公司和相关职能部门的业务指导,根据公司在改革、发展过程各个阶段出现的政策问题、理论问题、热点难点问题、生产经营管理等问题开展调查研究,提出建议和依据,达到为公司提供政策依据,提供解决问题方案,提供成功管理精粹,提供先进管理理念,确保企业的稳定和谐,实现公司的可持续发展。

生活待遇——倾尽全力保障

不断提高老同志生活质量是神头发电公司离退休管理中心的出发点和落脚点。在确保老同志政治待遇的同时,公司对离退休员工的生活待遇从优,老同志的退休金全部按月足额发放,各种补贴均得到落实,其他专项经费实报实销,并按政策及时为老同志增加了养老金。

对离休老干部的医药费,坚持半年报销一次,按规定按制度实报实销,重大病号另外随时报销,特殊病号给予特批拨款,花多少报多少;对一些确有困难或行动不便的老同志还代为报销医药费;对在外居住人员采取邮寄的办法

及时报销。一些重病痊愈的老同志对公司领导给予的关怀十分感激。

公司每年都会为离退休员工安排体检,去年还特别对离退休老干部增加了血管造影检查。为及时了解老同志的身体状况,在实业公司职工医院的配合下,进行年度全面体检工作,并为老同志建立了个人健康档案。除此以外,每周三、五被确定为老同志体检日,由职工医院派专职大夫上门为老干部进行体检。为强化老年人的健康意识,公司经常举办老年人保健知识和电视专家讲座,还复印了有关资料分发给每人手中,为预防老年人疾病方面增长了知识。

在福利方面,神头发电公司的离退休员工不仅享受与在职员工同样的待遇,春节、端午节、中秋节和重阳节还会收到公司的慰问品。每次领取慰问金和发放慰问品时,老同志们都深有感触地说:“党委和公司领导对我们真好,解除了我们的后顾之忧。”

文体活动——蓬勃健康开展

神头发电公司离退休管理中心经常组织离退休员工,有计划地安排一些文明有益、适合老年人特点、形式多样的文体活动。把室内活动与室外活动、内部活动与社会活动、平时活动与节日活动、知识趣味性活动和健身性活动结合起来。通过组织文艺演出、书画展览、体育比赛等,为老同志展示风采搭建平台。根据老同志们的特点和爱好,本着量力自愿和就地就近的原则,组织他们参加歌舞、书画、棋牌、摄影、球类等活动。

每逢重大节假日都要举行具体的大型比赛,多次组织老年门球队和老年舞蹈队参加外出比赛活动。在元旦、元宵节组织离退休职工集体大合唱、独唱、猜谜

语、游戏及秧歌、太极球、太极扇活动。去年“三八”节组织退休女职工进行象棋、扑克等文娱比赛活动,多次邀请平朔露天矿、神头二电厂、平鲁老干局门球队,进行友谊比赛,既提高了球技,锻炼了身体也增进了友谊。在朔州比赛取得了第一名,十月份门球队代表朔州参加了全省门球选拔赛,并取得了优异的成绩。舞蹈队在全省老年艺术节比赛中获得了二等奖,“九九”重阳节在朔州市取得了优秀组织奖。

公司退休老干部冀文明同志撰写的文学作品《一次改变人生命运的比武考试》荣获全国第三届《感动人生》老年人征文大赛一等奖,书法——《努力进修,老当益壮》获大赛二等奖,并荣获2007年度山西省老年学会先进个人。退休老干部赵晋民和赵光武等同志的诗歌及油画作品也多次荣获全国性大奖。

神头发电公司情系夕阳共和谐,为离退休员工晚年生活创造了舒适条件,浓情书写着尊老敬老的新篇章,使离退休管理工作有条不紊,形成了良好的尊老敬老氛围,公司离退休老年人的晚年生活得到有效保障,切实将“老有所养,老有所医,老有所教,老有所学,老有所乐,老有所为”的工作目标落到实处。■



女职工成才障碍和对策浅析

许多女性心中普遍存在错误定论:女性要么尽心尽力地完成贤妻良母的职责,把自己的青春与岁月全部奉献给家庭;要么背负不顾家、追名逐利的骂名,投身事业,当个成功女性——女强人,这两种选择很难完全相容。为了无法割舍的“亲情”本性及维护自己传统“贤妻良母”形象,许多职业女性往往选择家庭,割舍事业的发展愿望。

◎丁翠敏

提高女性综合素质,成为企业、社会的有用之才。成才,不仅是女性适应竞争环境、实现自身价值的坚强后盾,也是女性地位实质性提高的基础。随着竞争的日益激烈,“优胜劣汰、适者生存”的竞争规律逐渐把这个问题推到每个职业女性面前。特别是在各项体制改革频繁的今天,只有高素质的就业人员才能在竞争跑道上占一席之地,不被淘汰。因此,“如何提高综合素质,让自己成为企业的有用之才”是新世纪女性就业者迫切需要解决的问题。下面就女职工成才途径中的障碍和对策作些粗浅的分析。

所谓“成才”女性,我认为不仅仅指那些为企业、社会做出巨大贡献、创造巨大财富的女性,还应包括那些在激烈竞争中立足本职,追求充实人生,在生产建设、经营工作中刻苦钻研、勤恳敬业、奋发图强,实现自我价值的女性。所以每个女职工都可以凭自己的努力,以正确的“成才”价值观为导向,立足本职,通过不断学习和提高,适应竞争环境,在平凡岗位上“成才”。然而由于几千年封建思想的禁锢及现实生活中的一些客观因素,中国女性的成功之路颇为艰辛,这些自身和外部障碍因素可具体概述为:

自身思想上的错误认识论

“二选一”的错误定论:这是许多女性心中普遍存在的错误定论:女性要么尽心尽力地完成贤妻良母的职责,把自己的青春与岁月全部奉献给家庭;要么背负不顾家、追名逐利的骂名,投身事业,当个成功女性——女强人,这两种选



择很难完全相容。为了无法割舍的“亲情”本性及维护自己传统“贤妻良母”形象,许多职业女性往往选择家庭,割舍事业的发展愿望。

错误的牺牲精神:鱼与熊掌不可兼得,许多已婚女性往往认为丈夫事业有成,超越自己才是天经地义的,为了全力支持丈夫的事业,只有牺牲自我,把精力都集中于家庭生活,从而放弃自我发展,把自己固定在以丈夫、孩子为中心的小坐标内。

“自古女子不如男”的自卑感:不少女工心理素质较差,缺乏自信心。尤其是在电力检修企业较艰苦的岗位,不少女工总认为女同志体力不如男同志,只能做些轻闲的工作,因此存在自卑心理,认为女人总不如男人,自己不如他人等心理反应,这种心理容易导致畏难、消沉、自责等情绪,从而缺乏自信心,对进一步提高其它素质不利。还有些女工感到无能为力,认为自己文化低、年龄大,要想学点东西谈何容易,这辈子的希望没有了。女工素质的提高有赖于良好的心理素质。电力检修企业的女工要在企业的发展中有所作为,最根本的还是要加大力度提高自身的素质。

行动上的阻力:内在动力不足,缺乏学习积极性。一是缺乏危机感和忧患意识,仍有端着“铁饭碗”的思想,学习不学习对自己来讲都一样,没有危机感。二是胸无大志,认为自己现有工作水平、工作技能已经足够能应对目前的工作,已经够用了,不需要再学习了,即使学了要想工作再上一个层次也不大可能。三是自我感觉良好,有“比上不足比下有余”的思想。四是女性长期依附男性的传统习俗,许多女工养成了重要事情“在外有单位,在家有丈夫”的依附心理,凡事缺乏主见,在困难面前产生种种依赖心理。还有些女工认为自己的年龄大了,学习太累,学不进去,当班一天已经很累了,还有那么多家务事,孩子、丈夫样样要操心,业余时间不愿花在学习技

能上。这些认识上的偏差,造成女工不愿、不想、不参加技能培训,对学习没有积极性,从而无法提高其各方面的素质。

周围环境中的障碍

女工成才路上的外部障碍主要来自社会、企业、家庭三个方面。因几千年封建思想余毒在许多男性潜意识中残存的“大男子主义”及“男主外,女主内”等传统观念,及女性各种生理上的特点造成“麻烦事”多的因素,在实际工作中造成了男女不平等竞争,形成了用人上的误导,不利于女工队伍素质的提高。

当前在我们的企业女工在激烈的竞争首先遇到了严峻的挑战,特别是现在电力体制改革——厂网分离、运检分离的今天,以从事电力检修和维护为主营业务的工程公司面临着严峻的挑战,同时也带来机遇,作为公司发展不容忽视的中坚力量,这就要求全公司女工进一步解放思想、开拓进取,树立“自尊、自信、自立、自强”精神,为再铸工程公司辉煌而努力。电力检修企业的女工要在企业的发展中有所作为,最根本的还是要加大力度提高自身的素质。笔者就如何提升女工队伍素质提出几点粗浅的对策。

对策之一:充分调动女工的主观能动性,切实加强女工队伍素质提高的内驱动力

1. 帮助女工克服心理障碍与提高心理素质相结合。女工成才路上的种种障碍,绝大多数来自传统观念及封建余毒的历史因素,这些枷锁使女性在机遇面前优柔寡断、缺乏进取意识,从而严重阻碍了女工综合素质的提高,要从根本上消除这些不利因素,首先必须进行“思想大扫除”。充分利用各种有利因素,帮助女工转变头脑中的传统观念,让其了解各种心理障碍的危害,从主观上努力克服,同时及时为女工提供心理咨询

与辅导。

2. 提高思想修养。首先要树立忧患意识,事物是在不断发展变化,社会也在不断进步。“不进则退”这是规律。如今的改革开放,社会主义市场经济——特别是当体制改革发生巨大变革时,对于多数女工也许会显得无所适从。因此女工应树立危机意识、忧患意识和风险意识,使自己具有新的观念,树立自主意识,增强机遇意识、竞争意识,努力实现自我修养,在变革中求生存和发展。

3. 观念转变与知识更新学习相结合。女工本身的思想观念,必须从“要我学”转变为“我要学”,要将学习与生存紧密挂起钩来,从而不断增强学习的自觉性和紧迫性,使女工能牢固树立起学习是自己的终身任务的观点。通过学习,尽快掌握新技能和新知识,努力掌握现代科学知识,不断提高自身素质,适应竞争的要求,从而跟上时代发展的步伐。

对策之二:建立科学的工作机制,强化女工队伍素质提高外部推动力

由于历史及现实的一些客观因素,女性的成功要比男性付出更大的努力,作为现代企业,更应为她们提供一个比较有利的成才和发展环境。

1. 有针对性地开展女工科学文化、业务技能培训项目和岗位练兵,技术比武等活动,建立适应社会主义市场经济体制对培养女工高素质队伍的要求。

2. 结合企业发展特点,对广大女工进行改革形势教育和开展多形式、多渠道、多类别的以职工道德教育为主题的一系列的活动,如召开女工座谈会、演讲会,举办有奖答题和知识竞赛,提高女工的理论水平。

3. 加大女工培训工作的投入和基础设施建设力度,要把女工学习培训的必需的经费列入预算,使女工培训有稳定的经费来源,为女工的学习提供完善服务。

4. 鼓励女工“自学成才”,增强

女工综合素质。

对策之三:大力推进女工队伍素质工程建设,强化女工队伍素质提高的保障力

1. 加大宣传力度,达成社会共识。在社会、企业、家庭中加大宣传力度可以减轻女工的角色负担,为女性的成功提供坚强的后盾。特别是在企业中,女性作为生产建设不可缺少的一部分,如果能结合企业的热点、难点问题展开宣传,把思想工作与外部发展的大环境结合起来,就能把女工的危机意识、拼搏意识和竞争压力转化为学习岗位技能的强大动力,从而更有利于企业的建设。

2. 建立科学的素质评价。科学合理的女工素质评价体系不仅能激发广大女工较高的成就动机,而且能促进她们自觉约束自己的行为,明确提高的方向。在衡量女工素质时,要彻底扭转过去那种“评语式”的单一性评价方式,实行定性定量评价相统一,女工素质的评价体系应当细化,具体指标要进行量化。要根据不同层次、不同典型、不同岗位和不同职务的女工特点制定相应的女工素质评价标准。

3. 建立科学的利益驱动机制,不能用空洞的“奉献”说教代替一切,在强调精神鼓励的同时,要在物质利益方面予以激励,以调动女工的积极性。例如将女工素质工程活动与女工“巾帼立功”竞赛活动结合起来,评比、选树、表彰一大批女工先进集体和先进个人。不但是对表彰者的鼓励,也使广大女工学有榜样,奋斗有目标。

陈毅元帅有诗云:“莫道浮云终蔽日,严冬过尽绽春蕾”。虽然,女工的成才之路并非铺满了鲜花和绿草,可是只要我们女工勤恳敬业、奋发图强,不断探索和实践,加上社会、企业、家庭的理解与支持,就一定能到达成功的彼岸。■

(作者为福建电力工程公司员工)

浅析如何控制火电建设项目工程造价

不能以影响正常运行、方便检修为代价而一味地降低工程造价,设计优化采用价值工程法,即在满足功能或尽可能提高功能的前提下尽可能降低成本。优化设计既要符合设计的规程规范,又不要设计思想保守;既要有创新精神,又要体现其工程特征。

◎俞卫新

随着国内煤炭市场价格攀升,火力发电企业的发电成本剧增,面对计划电和市场煤的管理机制和煤电联动政策难以启动的局面,控制火电建设项目工程造价成为了大家共同关注的焦点。目前,火电工程造价上涨主要有四个原因:一是设备材料价格尤其是主机设备、四大管道上涨幅度较大;二是随着环保要求的逐步提高,火电项目同期建设脱硫设施或部分脱硝设施;三是超临界和超超临界机组逐渐成为主流机组;四是优越的建厂厂址越来越少,铁路、码头等与厂址有关的单项工程建设费用增加。

工程造价的控制贯穿工程建设的全过程,工程项目前期和建设过程一般分为投资决策、设计、施工、竣工决算等几个阶段,据统计,各个阶段的工作对整个项目造价的影响程度分别为:投资决策阶段 80%~90%;初步设计阶段 75%~95%;技术设计阶段 35%~75%;施工图设计阶段 5%~35%;施工阶段 10%;竣工决算阶段 5%。结合笔者接触工程的理论学习与工作实践,谈谈如何

有效控制工程造价。

设计是控制工程造价的关键环节

很显然,当项目前期工作结束后,工程造价的控制重点在设计阶段,先进的技术、合理的设计不仅能使项目建设缩短工期、节省投资,而且能降低今后的生产成本、经营费用,提高经济效益。据有关资料表明,技术经济合理的设计,一般可以降低工程造价 5%~10%。

1. 积极推行设计招标。设计招标是为控制工程造价迈出的第一步,不仅是一种市场行为,而且是有效控制工程造价的一种途径,通过招标竞争,择优选择项目的主体设计单位和配套工程设计单位。

2. 优化设计是灵魂。突破传统思想,借鉴国内外的先进设计理念,不断创新优化,设计出工艺流程顺畅简洁、生产运行安全可靠、建筑美观实用、造价合理的节约型、环保型电厂。按照“小业主、大咨询”的模式,集思广益,邀请业内知名专家,对厂址方案、总平面布置、设备选型、建筑结构型式、地基处理、管道选材、工艺系统设计等进行专题论证。绝不能将设计阶段的工程造价控制工作片面地理解为是设计院的事,

不闻不问,相反,项目公司应充分发挥工程技术专业人员的聪明才智,主动参与设计全过程,抓住控制重点,严格督促、落实电力规划设计总院编制的《火电工程设计参考造价指标》和集团公司、中电国际有关设备选型、设计优化原则指导意见,优化组合设计方案,合理降低工程造价。当然,也不能以影响正常运行、方便检修为代价而一味地降低工程造价,设计优化采用价值工程法,即在满足功能或尽可能提高功能的前提下尽可能降低成本。优化设计既要符合设计的规程规范,又不要设计思想保守;既要有创新精神,又要体现其工程特征。

3. 设计人员深入现场。在施工图设计阶段,设计人员要主动深入建设工地了解并掌握第一手资料,及时与工程有关管理人员沟通,力争做到设计变更前控制。

4. 工程造价编制合理。我国现行的工程造价管理制度是一种概预算管理体系,既有定额文件,又有市场行为,在编制设计概算、施工图预算时,既不能离开概预算体系的大框框,又要与市场紧密的联系起来,做到设计概算全面准确,不漏项,不留缺口,并考虑各种价格浮动因素,确保设计概算科学、准确、合理。

严格履行工程招投标制

严格按照《中华人民共和国招标投标法》、《工程建设项目施工招标投标办法》等国家规定和集团公司、中电国际有关工程建设招投标管理制度,在中国采购与招标网上发布招标信息,进行公开招标,择优选定中标单位。

1. 重视招标准备工作。组织有关人员对各不同标的标书进行编制、评审,对合同中的条款进行具体的规定,做到既严谨,又可操作。加强对招标图纸的审核,对可能发生的情况提出解决问题的预案。

2. 严格资质审查。防止设备(施工)质量低劣、财务状况差、信誉差的设备供应商(施工承包商)混入投标单位之列,必要时应进行实地考察。主动邀

请重合同、守信誉、业绩良好的潜在投标人参与投标。

3. 设备材料集中采购。委托成套公司通过网上发布招标采购信息,进行设备的公开招标工作,对于专业性较强、国内生产厂家少的设备、材料可直接向厂家发出邀请。充分发挥中电国际集中打捆招标的技术优势、谈判优势、价格优势,组织相关的经验丰富的专业人员,按照集团公司颁布的招标管理办法对技术协议和商务条款进行认真的评标工作,从中选出质优价廉的产品,达到设备性能优良、价格合理,降低成本。

4. 合理确定施工标段和招标方式。施工标段划分应以承包商能充分发挥施工人员及设备的效率和优势,项目公司、工程公司和监理便于总体协调和管理,整个工程建设项目的施工资源得以优化配置为基本原则。在招标方式上,按理说招标用的工程量越准越好,但在招标时设计部门的施工图设计还未全面开始,招标用的工程量只能用经初步设计审定后的工程量。招标方式有按工程量清单报价、折扣系数报价两种方式,两种方式在工程管理、合同结算等方面各有所长,折扣系数报价方式工程结算比较省事,但风险各半,工程量清单报价方式将工程造价的管理模式由静态管理转变为动态管理。推行工程量清单报价方法是工程造价领域深化改革、合理控制造价的一项重要措施。

科学组织施工管理

充分授权工程公司认真履行工程建设管理合同,发挥专业化管理优势和丰富经验,树立承包商是合作伙伴的文化理念,发扬参建各方的团队协作精神,科学组织施工管理,制定周密的进度计划,采用国内外先进的施工技术和施工方法,缩短建设工期,正确地处理工程造价和工期、安全、质量的辩证关系。

1. 精心组织施工组织设计和重大施工技术方案的评审。组织、汇集优秀的项目管理人才,针对工程项目的特征,编制、评审项目施工组织设计,做到框

架得当,措施明确,对施工总平布置、大件运输、施工方案、调试方案等进行全面周密策划,提出改进管理建议,以控制成本、节约投资、降低造价。总平面布置要尽可能做到科学合理、永临结合;施工图交付进度满足先季节性影响大的后季节性影响小的;地下管网、沟道应考虑采用统一开挖施工、合槽施工、永久使用,尽量避免采用临时方案;施工设施、力能装置和主辅设备构件组合堆放场布置符合工艺流程,方便施工,保证运输方便,尽量减少二次搬运,充分考虑施工过程,做到前后照应,左右兼顾;针对施工难度大、技术要求高、对整体工程项目起关键作用的主要施工项目,用科学的方法,综合分析、比较各种因素制定科学、合理、经济的施工方案,必要时制定两个或以上方案进行比选确定;对主厂房基础浇灌第一方混凝土、厂用电受电、水压试验、整套启动等里程碑进度及关键路径进行边界条件的分析和落实。

2. 严把设计变更和工程签证关。提高工程参建人员的责任心和业务水平,严把设计变更和工程签证关。做好施工图设计交底会审,控制重大设计变更、减少一般设计变更,凡未经技术交底会审,不得施工。尽可能把设计变更控制在设计阶段初期,特别是对工程造价影响较大的设计变更,要先算账后变更。确需在施工中发生变更的,也要在施工之前变更,防止拆除造成的浪费,也避免索赔事件的发生。如由于施工条件的变化或无法遇见的情况所引起工程量的变化,认真履行工程签证的管理行为,杜绝一些承包商提出的不合理的签证。

加强合同管理和资金管理

1. 严密合同条款。在合同条款制订方面,应以招标文件为依据,结合评标中双方的澄清文件,准确表述合同双方的理解和要求,能事前预知问题,都在合同中予以明确,减少扯皮,做到合同条款严密准确、内容清晰、职责分明。实践表明一份严密、准确、合理、合法的合

同能很好地减少合同纠纷和施工过程中偷工减料、推诿扯皮等现象,有效控制工程造价。

2. 健全合同管理制度。合同管理实行分级和归口管理原则,实行承办人制度、审核会签制度和合同备案制度。在执行合同过程中,合同双方应相互配合、相互支持、相互理解。规范工程、设备材料付款程序,层层审核把关,明确要求合同付款必须按工程进度支付,做到所有合同付款审核意见明确,支付手续齐全。合同管理人员跟踪合同执行的整个过程,实现合同的闭环管理。

3. 强化预算管理,重视资金运作。以施工组织和工程进度为导向,编制资金流量表,加强资金的计划性,敦促各投资方按计划、按比例组织资金到位。强化预算管理,确保资金计划与进度匹配,资金运作分配合理、使用科学。在执行银团合同前提下,申请短期贷款,积极探索和转换多种形式的融资形式。加强工程资金的支付管理,根据资金计划和贷款比例的安全性,开具不同期限的信用银行承兑汇票,同时尝试信用证的支付形式,对进口设备开具无保证金信用证,努力减少资金沉淀,降低财务费用。

积极利用外资企业的优惠政策

一是,利用地方政府引进外商投资企业在取得土地使用权上的优惠政策,减少项目建设场地征用费用。二是,积极用好国家对外资企业采购进口设备免税、国产设备退增值税和抵免企业所得税的政策,在设备招标、合同谈判签订过程中,同相关的供应商明确双方办理设备退免税上的职责,拜访当地税务部门和海关部门,取得理解和政策支持,并及时申报和取得国家发改委退税的项目确认书。

提高技经人员自身素质

如何精打细算,降低工程造价,一方面需要具体的工作措施,另一方面,有待进一步提高技经人员自身素质。不但要熟练掌握预算、工程量计算规则、



定额子目的组成内容和套用规定、工程造价的计算程序,而且还要掌握其编制原理、内在联系,在应用中做到融会贯通、得心应手。此外,技经人员要努力学习工程技术知识,注重工程造价资料的积累、管理和应用,除具备工程造价方面的知识外,还应具备工程技术、工程经济、工程管理及相关法律法规等各方面的知识。经常深入现场了解情况,掌握工程动态,既能对现场施工提出合理化建议,又可对工程签证中的不合理因素提出质疑,耐心细致地做好工程结算工作,以适应工程造价管理的需要。

以上分析,主要是从项目开始实施到项目竣工过程中侧重建设项目全过程造价管理的工作体会,尚缺少对项目未来运营和维护成本的分析论述。一个

建设工程是否经济,建成后是否具有较强市场竞争力,存在于建设和投入生产运营全过程。这就要求,在工程初步、技术设计阶段优化工程设计,积极采用成熟的先进技术,对方案进行技术经济分析,用投资回收期率和内部收益率来评价工程经济性。加强电力工程造价管理,合理控制电力工程造价,有利于增强电力企业市场竞争力,有利于建设资源节约型社会。目前,工程造价界的学者和实际工作者开始提出以实现整个生命周期总造价最小化为目标的、理论更为先进、内涵更为深刻的全生命周期造价管理理论(Life Cycle Costing),有待在以后工作中不断学习和实践。■

(作者为中电福溪电力开发有限公司副总经理)

发电企业对标管理十忌

电力体制改革后,五大发电集团相继开展对标管理,这是发电企业第一次在没有上级行政要求下自发开展的一项管理活动,这既是市场竞争的需要,也是发电企业提升内部管理的要求,标志着发电企业管理走向理性和成熟。但是,任何一种管理知易行难,掌握理论上的东西容易,行动起来却要付出代价,对标管理也是如此。笔者总结多家发电企业的对标管理实践,此文旨在使对标管理少走弯路,促使对标管理健康进行。

◎宋利

一忌:不合实际,盲目确定标杆

对标管理的一项重要环节是选择标杆,选择恰当合适的标杆,对标就成功了一半。标杆没有最好的,只有最合实际的,最合实际才是最好的。其标准是既要有科学性,又要有可比性、可学性。就发电企业而言,产品、生产过程、服务、价格都有其特殊性和一定的市场范围,选择标杆更应从实际出发,切忌盲目。比如,运行指标应该以机组自身的设计值为标杆,而不该以某个企业的运行指标为标杆,虽然机组容量相同,其设计煤种、冷却方式等不同,设计值也不同。温度、压力等指标如果超越本身的设计值还会带来非常严重的后果。目前,一些发电企业运行指标尚未达到设计值,却求虚荣选择国外企业的指标作为标杆,这种盲目的做法只能使对标陷入歧途。正确的做法是,根据自身设备、管理、人员、资金等现状,实事求是选择适合自己的标杆。标杆不一定是行业内的顶级企业,但一定是最合适的优秀企业。标杆既不能过高也不能过低,过高了投入资源增大,企业由于受到各方面约束难以实现,结果是放空炮,做不到,挫伤职工积极性。标杆过低

缺乏改进动力,对标效果平平。标杆不是一成不变的,而是一个循序渐进的不断提高的过程。

二忌:不分轻重,全面树标

标杆企业的良好实践和领先的生产经验和指标比比皆是,如果不分轻重,全面树标,眉毛胡子一把抓,芝麻西瓜一起对,不但难以收到好的效果,反而增加管理成本,事倍功半。找准自身的短板和影响企业的瓶颈,集中有限的资源聚焦1~2个项目进行对标,不但能取得纲举目张的效果,而且能积累对标经验,鼓舞员工士气,促使对标管理健康持续发展。一般来讲,直接影响企业盈利和发展的主要方面是安全生产、设备可靠性、标煤单价、发电量。抓住这四个方面与标杆企业对比,就能很快对出与标杆企业的差距,进而有重点、有方向的改进。

三忌:只找客观问题,不找主观原因

这一点是对标管理最常见的一大硬伤。一些企业对标后往往得出这样的结论:设备不如人家先进,可靠性差,所以运行指标不好;地理环境不如人家优越,留不住骨干,所以人员素质低;燃煤涨价,发电成本高,所以亏损……

西部某厂同上海一家同类型企业对标后,找到的原因是——上海是发达

地区,我们是欠发达地区,所以我们亏损。设备、人员、地理环境、煤价对企业的影响是不可否认的,但是,并不是决定性因素,拥有一流的生产设备却只能生产三流产品的企业多如牛毛。这些客观原因的背后存在着管理不善等诸多主观原因,如果对标的关注点不放在这里,不找出这些主观原因,就会怨天尤地,越对越泄气,迷失对标的方向,失去对标的作用。

四忌:注重技术和设备,忽视制度和文化的对比

发电企业是技术密集型和资产密集型企业,技术和设备对企业生产经营的影响举足轻重。对比标杆企业的技术和设备,汲取先进之处,为我所用十分重要。但是,注重技术和设备的同时,绝不能忽视制度和文化的对比、学习。如果忽视了这一方面,学到得只是皮毛。从“达标创一流”开始,有不少发电企业只是学习先进企业的技术,比照先进企业的设备进行改造,结果面貌依旧,甚至倒退。问题就出在了只注重硬件——技术和设备的对比和学习,忽视了软件——制度和文化的对比和学习。成功企业成功的方法虽然各异,但成功制胜的法宝极其相同,那就是制度和文化的对比。托马斯在《追求卓越》中指出:“我们坚信,优秀的企业之所以优秀是因为他们



独特的公司文化把他们与其他企业区分开来”。张瑞敏认为,海尔之所以发展得这么快,是因为它有一个创新的企业文化。几年来,到海尔参观学习的企业数以万计,技术和设备达到海尔水平的数以千家,然而,产品能和海尔媲美的却寥寥无几,原因就是这些企业忽视了学习海尔的制度和企业文化,一流的设备和生产线不一定生产出一流的产品。

五忌:只对数据,不对管理过程

发电企业的技术和经营指标是衡量企业管理水平的重要标志,对比这些数据非常重要。标杆企业先进指标的背后都有一套科学的管理过程作保证,否则,“先进”只是昙花一现。因此,在对比数据的同时,必须进行管理过程的对比,找出标杆企业取得优异指标的管理过程、管理方法和良好实践,学到真经。否则,单纯对比数据,不去对比数据背后的管理,永远达不到标杆企业的先进水平。对标管理一个重要思想是通过过程实现结果改善。前几年,电力企业开展“达标创一流”活动,过多强调结果管理,轻视过程管理,容易造成企业片面追求短期指标管理与控制,甚至操纵终端指标,在数据上做文章,忽视基础管理工作,出现了达标奖牌一到手企业就滑坡的怪现象。还有一些发电企业对比数据对出了一堆影响数据的设备原因,结果花巨资改造设备,由于设备管理没有跟上,数据仍然与标杆企业差距甚大,对标管理陷入“对数—投入—落后—再对数—再投入—还落后”的恶性循环之中。

六忌:拿来主义,缺乏消化和创新

拿来主义不失为对标管理一种便捷的方法。但是拿来决不是照搬、复制和原样不动的套用,应该是拿来后结合实际消化和创新,变成自己的东西。如果不加消化和创新的拿来不但不能改进,而且会使管理陷入混乱。丰田公司精益生产方式,几乎世界所有汽车制造业都在学。他们照搬丰田的体系,甚至设计的生产线都一模一样,却没有一个取得丰田那样的结果。管理学家海因茨·韦里克说:“任何无视自己组织的特点,生搬硬套现

存方案而制定的计划都是无效的”。一些发电企业到标杆企业学习时，听汇报、看材料，拷贝大量的管理制度、技术措施，回去后照猫画虎地套用，结果水土不服，推行难、执行难，怨声一片，既挫伤了对标的积极性，又使管理陷入混乱。

七忌：眼睛向外，不进行内部对标

外部标杆和内部标杆是对标活动中的两大重要标杆，缺一不可。外部标杆能够跳出本企业的局限性，扩大视野，学到更鲜活的管理实践经验，激发对标激情。内部标杆则以企业内部优秀部门和员工、以企业规章制度和标准为标杆，总结优秀部门和员工的管理经验加以推广，不仅能激发工作积极性，增强对标管理的信心，而且能很快形成比学赶超的氛围。同企业规章制度和标准对标，能很快发现的问题，改进措施针对性强，效果好。业内人士都知道，很多发电企业管理不善的一个主要原因是有章不循，企业制度和上级要求执行得不规范、不到位，使原本优秀的管理方案变得平庸、失效，更严重的是表面一套实际上另搞一套的“两层皮”。如果这个问题解决了，企业的很多问题都迎刃而解了。东北一家国有企业破产，被日本财团收购。该厂员工都翘首盼望日方能带来让人耳目一新的管理办法。出人意料的是，日本人来了，却什么都没有变。制度没变、人没变、机器设备没变。日本人就一个要求：把先前制订的制度坚定不移地执行下去。结果不到一年，企业扭亏为盈。内部对标管理成本低，简便易行，适用性强，见效快，坚持下去可形成一种自觉改善机制。IBM等世界著名公司每年进行一次内部对标，效果显著。一些发电企业对标一开始就热衷于寻找外部标杆，今天去广东，明天奔上海，回来后可望不可及。其实，很多标杆就在企业内部，未必所有标杆都要舍近求远。

八忌：少数精英对标，将员工拒之门外

一些企业对标只限于少数管理部门的少数人。他们认为，这些部门是“扛

指标”的，这些人又是部门的管理骨干。他们对好了，指标就上去了；对标是一项复杂的管理活动，员工尤其是一线员工没有必要参与进来，他们的任务是执行管理人员制定的方案。在这种思想指导下，对标培训将一线员工拒之门外，一线员工不了解对标的意义和方法；制定改进方案将一线员工拒之门外，一线员工不参与改进意见，不了解改进内容。这种精英式的对标，既得不到员工的支持，又会出台一些跛脚的方案。赶上和超越标杆企业的一系列改进活动，最终依赖于各岗位员工的实施，只有让员工充分参与对标活动和方案的制定，了解其意义和内容，才能正确、有效地实施；才能使员工成为理解、支持对标管理的原动力。员工的理解和支持是对标管理得以有效实施的保证。发电企业专业复杂、门类繁多、技术性强，员工往往第一时间发现过程中的问题，解决问题上富有经验和主动权。另外，一些专业的改进措施是否可行一线员工最有发言权，改进措施的有效实施依赖于员工的努力。因此，对标一开始就要创造一个人人参与的氛围，建立一线员工参与对标管理的良性机制，如建立合理化建议奖励制度、专项攻关小组、评选岗位标兵活动，让全体员工都参与对标管理，实现其目标。世界成功对标的案例无一例外的是让全体员工参与。美孚公司对标管理的实施始终围绕一线员工，围绕一线确立标杆，围绕一些员工培训，将一线员工组成实施团队。丰田公司从1951年开展了“创意功夫提案制度”，每个岗位员工对生产的每一个环节都可以提出改善议案，并获得一定的奖励和荣誉。这个制度实施半个多世纪以来，提案始终保持庞大的数字，已成为丰田人的一种习惯。通过开展这一活动，员工致力于改进工作，展现了自己的才能，提高了生产效率，为公司创造了更多的利润，丰田的品质得到传承。

九忌：畏难情绪作怪，只对标不改进

对标管理落脚点是改进，其本质而言是一种管理的变革，不但涉及到体

制、机制、制度、文化，而且涉及到一些人的利益格局的改变。因此，标杆既不像教科书所描述的那么简单，也不像咨询公司所吹捧那么神速，世界上没有那种轻松的变革。变革需要付出代价，也会面临阻力。发电企业多为国有企业，利益格局和人事关系复杂，改进阻力重重，难度较大，尤其是燃料管理、物资采购、工程管理、人力资源管理，涉及到众多关系和利益。标杆企业一些好的管理方法，如阳光采购、工程招标、竞聘上岗，一些企业不是不会做而是不想做、不敢做。这是一些企业对标迟迟不见成效的根本原因。克服畏难情绪，一要企业自身做起，抓住对标管理的契机，采他山之石以攻玉。二要上级公司强行推进企业改进，如建立公司集中采购制度、重要岗位人员定期换岗制度等，使这种变革至上而下进行，为企业创造良好的改进环境。

十忌：领导层不对标，难从根本上改进

领导层是否推进对标工作往往是对标成败的致命问题。领导层指企业领导班子和企业的上级公司。他们在对标中的作用不外乎有两个方面。一是组织、领导和推动对标工作，使之健康开展；二是同标杆企业的领导层对比管理理念、管理方法，并站在企业的领导层面上同标杆企业对比体制、机制、制度、文化，学习良好实践进行改进。一个企业的好坏与领导层有密不可分的关系，俗话说“火车跑得快全靠车头带”。尤其是管理体制基本相同、公司治理尚不完善的发电企业，领导层的作用更为突出。多少个企业实例证明，在内外环境不变的情况下，一个好的领导班子会使企业人心凝聚，扭亏为盈。如果对标只停留在普通员工层面，而领导层不参与其中，理念、方法、体制、机制、制度、文化这些根本问题不改进，好的管理机制不能及时跟进，下面虽然轰轰烈烈、千辛万苦，最终可能导致浪费资源，重蹈覆辙。■

（作者为清河发电公司员工）

宁静以致远 精进而深行

——读《静水深流》有感

正如刘雪荣市长在书签上所写的“集管理著作、哲学著作、散文著作于一体的《静水深流》将给你带来心灵的愉悦和美好的享受。”

毛佑斌

《静水深流》的作者李小琳同志是中电国际党组书记、董事长。《静水深流》一书，把创业、治业、追求卓越文化的一些人生感悟串起来，从核心的文化理念和认知开始，到反思自我、管理自我的心志，从而达到提升自身素养和管理水平的目标，真是别具一格。正如刘雪荣市长在书签上所写的“集管理著作、哲学著作、散文著作于一体的《静水深流》将给你带来心灵的愉悦和美好的享受。”

宁静以致远

静是一种心态，更是一种境界。“夫君子之行：静以修身，俭以养德。非淡泊无以明志，非宁静无以致远。”倡导“静”是该书的主题思想，就是说要在静中砥砺心志、谋划未来。从个人来讲，静可以纯化思想，净化灵魂。正如书中所言：“静下心来，淡泊从容，才能拥有大情怀、大智慧。”心中宁静，就能不浮躁，不张扬，踏踏实实做好工作。作为一个领导干部、一名公务员，既要在繁杂的工作和复杂的人际关系之余，静下心来，认真学习、理性思考，这样才能干好本职工作，发挥更大的作用，实现自己的人生价值；又要以平静的心态对待个人的得失，做到“不以物喜，不以己悲”，这样才能既有利于工作、又有利于身心，才能不至在诱惑面前迷失方向。只有不刻求名利，才能具有远大的志向和高尚的情操；只有心境平稳沉着、专心致志，才能厚积薄发，有所作为。“宁静致远”是搞好战

略谋划的重要基础，只有在静中审时度势、认真筹划、有的放矢，才能“运筹帷幄之中，决胜千里之外”。正如《静水深流》中所言：“静析复杂多变的环境，识别环境带来的机会和威胁，才能更好地定位，更好地谋划未来。”我们在进行战略谋划和编制谋划时，既要在静中认真学习把握国家的大政方针政策，又要在静中结合本地实际，进行理性思维和战略思考，予以贯彻落实。

精进而深行

“精进而深行”既是一种工作状态，也是意志品质的体现。“精进深行”是李小琳不懈的治业追求，正如她在题记中所写的“没有比头更高的山，没有比脚更长的路。创业艰难，治业不易，唯有不断精进，开拓创新，方能乘风破浪，永立不败之地。”中电国际之所以能有现在的成就，是与李小琳“精进深行”分不开的。对个人而言，“精进深行”就是要求我们对待工作要有目标、有追求，要有不达目标不罢休的气势和勇气。一个人，如果随波逐流，做事“三分热情”，恐怕会一事无成。“锲而舍之，朽木不折；锲而不舍，金石可镂”，就是最好的证明。作为一名共产党员、一名人民公仆，更应有这种理想和追求。就是要把一切融入卓有成效的工作之中，不安于现状，向更高目标努力；不囿于常规，善于创新；不满于一般，追求细节完美。

“读一书，增一智”。再读《静水深流》，还会有更多新的感悟和启示。■

（作者系黄冈发改委主任）

倡导“静”是该书的主题思想，就是说要在静中砥砺心志、谋划未来。从个人来讲，静可以纯化思想，净化灵魂。

“静水”促和谐 “深流”谋发展

传承中华文化薪火,培育优秀企业文化,建设和谐企业,共享美好家园,是中电国际近年来始终奋斗和努力的方向。“静水深流”企业文化是李小琳董事长倡导并提出的,更是企业成员共同意志、价值观念和精神风貌的集中体现。

◎范轶威

“静水深流”企业文化,是具有鲜明时代神韵的企业文化,是植根于中华民族的优良传统,又充分吸收了现代企业管理的优秀经验,是中国优秀传统文化与现代管理思想的最佳融合,体现了管理的和谐境界和追求卓越的理想。这是清河检修公司多年来践行静水深流企业文化的体会。

企业活力之源泉

世上万物皆有规律。海尔集团实现了与国际市场对接,创造出的品牌叫响一个时代,国人为之骄傲。谈起海尔集团的经营之道,多不胜数。其中,有两条纽带发挥着至关重要的作用:一是产权制度、资本运作纽带;另外一个就是精神文化纽带,这是一笔巨大而无形的资产。生生不息的企业文化是支撑企业持续协调发展的活力源泉。

传承中华文化薪火,培育优秀企业文化,建设和谐企业,共享美好家园,是中电国际近年来始终奋斗和努力的方向。“静水深流”企业文化是李小琳董事长倡导并提出的,更是企业成员共同意志、价值观念和精神风貌的集中体现。引用董事长李小琳的话说:“静水深流”是中电国际管理实践的文化结晶,是企业发展进程中克服困难的真实写照,是企业成长发展的历史缩影。

在践行“静水深流”企业文化进程中,清河检修公司颇有同感。一是以“静水深流”企业文化为基奠,科学确定了“成为国内一流的电站设备检修、维护、安装业务的主力承包商”的公司愿景;“坚持以市场需求为导向,以改革创新为手段,以安全质量为基础”的三大工作思路;以电站维修为核心产业,协调发展电站监理、技术服务、培训和技能鉴定等相关业务的两大发展重点;不断增强企业的“三力”,即核心竞争力、获利能力和可持续发展能力;逐步实现“三化”,即市场化运作、规范化管理和专业化发展的“3233”发展战略;“以人为本、信誉第一、依法经营、持续发展”的经营理论和“诚信合作、共享发展”的企业精神;形成了灿若星辰精打细算的“经营管理文化”、严中求进的“制度文化”、安全相伴每一天的“安全文化”、送人玫瑰手有余香的“质量文化”、克己奉公的“廉洁文化”、一名党员就是一面旗帜的党建文化,从而“静水深流”企业文化在这里迸发出无限生机。

春风化雨,润物无声。“静水深流”企业文化引领清河检修公司,在“内强素质,外树形象,巩固市场,打造品牌,创新管理,追求效益最大化,抢占电力检修市场高端,与国际市场接轨”的打拼中,彰显奋发向上的精神,先后捧回了全国“安康杯”优胜企业、辽宁省“五一”劳动奖状、等20余项奖杯。默默诠释着“静水深流”企业文化的博大精深,

将文化看作保持企业活力的源泉。

培育攻坚克难之团队

“静水深流”企业文化的核心价值观是“责任、诚信、智慧、价值”,倡导的工作理念是“策划、程序、修正、卓越”。它追求的是企业以最大效益回报投资者、社会、员工,为员工提供干事创业的平台,创造实现自身价值的条件。清河检修公司正是以这种高度的责任感和使命感,激励培育团队精神,为中电国际打造“百年基业”释放能量、抒发豪情。

团队无价。在披荆斩棘的创业路上,清河检修公司成就了无坚不摧的团队,也谱写了如歌岁月。这支团队首开电力检修市场先河,先后承揽国内外百余台大型火力发电机组检修工程,创造了350 MW 机组大修后连续安全运行513天的历史最高记录,被业主赞誉为“一流的队伍,一流的检修”。在赞扬声中,这支团队居安思危、自加压力,又把目光瞄准了国际市场,并跨出国门。一个20余人的团队,历经两年多的艰辛,成功地拿下孟加拉库尔纳电站恢复性检修工程,在异国他乡叫响了清河检修的品牌。

2007年春节,对清河检修公司干部员工来说,有着特殊的情怀和不寻常的记忆。腊月29,清河检修公司组织两支由精兵强将合成的攻坚团队,冒着零下30摄氏度的风雪,星夜奔赴海南省自备热电厂和新疆红雁池电厂。其中,扁

扁海南机组检修工程的200多名员工在火车上度过了除夕之夜。36个日日夜夜的顽强拼搏,海南自备热电厂机组大修后一次启动成功,各项经济技术指标均超出合同标准;300多人的团队历经88个日出日落,新疆红雁池电厂两台20MW 机组大修后提前并网发电。机组轰鸣,双方业主由衷地赞叹到:“清河检修队伍不愧是久经沙场的‘东北虎、王牌军’,机组交给你们检修,我们一百个放心”。由此可见,清河检修队伍这支团队用艰辛的汗水和真情,不仅拓宽了市场,结交了一方朋友,也赢得了业主的心。

谋求企业持续发展

“静水深流”企业文化的核心思想是与时俱进、精进治业、和谐发展、追求卓越。关键词应属发展,发展才是硬道理。如果没有发展这个前提和基础,一切都无从谈起。党的十七大把发展作为党执政兴国的第一要务。从中我们更加领悟到“静水深流”中和谐发展所蕴含的深刻思想内涵。

清河检修公司正是牢牢抓住和谐发展这个主题,在“稳内拓外、打造品牌、抢占电力检修市场高端,与国际市场接轨”的进程中,不断谋求企业持续发展。

斗转星移,岁月如歌。清河检修公司这支团队在十几年的检修市场奋斗中,创下百余台各类型机组检修的辉煌业绩,在大江南北,长城内外,黄河两岸都曾留下他们艰辛创业的足迹,也建立起很多战略合作伙伴关系。然而,清河检修公司历任党政决策层,面对变幻莫测电力检修市场,从不满足,始终咬定发展,审时度势,自加压力,挑战极限,不断提升企业综合实力、抗风险能力和可持续发展能力。

2007年,经过周密的市场调研,公司决策层调整工作思路,果断实施了“稳内拓外,以维护拉动检修”的战略,相继在内蒙古准大、锡林、兰铝建立了维护基地。这是公司在开拓市场的过程中具有重要战略意义的最大亮点。在履行责任和承诺的过程中,三个项目部从安全质量到专业技术措施,从人员分工到组织机构,建立起一整套完善的24小时全天候巡查、维护、消缺、检修制度,全力以赴确保业主设备安全、稳定、经济多发电。一年多来,三个项目部的将士们用真情、实干、精湛的技术和战胜困难的顽强意志,赢得了

了业主的充分理解、信赖和支持,赞誉声也不绝于耳:“清河检修是一流的队伍名不虚传”、“清河检修没有解决不了的技术难题”。令人感动的是准大发电公司还把清河检修定格为“准大检修项目部”,并把清河检修人当作亲兄弟,彰显了“诚信合作,共享发展”的企业精神。

今年3月,一支由清河检修公司268名将士组成的团队,从四面八方奔赴华能福州电厂,展开两台机组B修、两台机组C修,并分两期作业,工期长达百日。这在清河检修史上是绝无仅有的。面对工期长、工作量大、高风险作业多,加上闷热潮湿的作业环境,以及大量追加项目等前所未有的挑战,清河检修团队仍然选择负重前行,决不放弃。因为清河检修曾经七次南下承揽福州电厂机组检修工程,既是战略合作伙伴,也有着密不可分的兄弟情谊。正是承载着责任,清河检修从执行文件包制

度到安全、质量、文明管理全过程控制,从人员组织到后勤服务实行准军事化管理,全方位争创“精品工程”,对3号、4号机组大修后相继取得一次启动成功并网发电的佳绩,业主评价极高,并授予20万元嘉奖。经过几番苦战,6月4日~7日,1号、2号机组相继并网发电,业主动情地评价这支队伍:“你们是一支铁军!是一支在梅雨季节行进作业的铁军!”在这支铁军中,有不少员工自春节前参加深圳岭澳核电机组大修后就一直转战在外,整整七个月没回家。外出时间最短的员工也已经在福州奋战了3个月。当公司领导慰问时,大家都说:“无论怎么难,也要站好最后一班岗,坚持半个月,打个漂亮仗,早日凯旋和家人团聚”。

营造和谐检修家园

“静水深流”企业文化,植根于中华上下五千年优秀传统文化的土壤,又汲取融入了现代企业先进的管理文化,昭示着融合之道、和谐境界。在党的十六届六中全会通过的《中共中央关于构建社会主义和谐社会若干重大问题的决定》中,“和谐”是最重要的关键词,清河检修公司在对接“静水深流”企业文化体系过程中,愈发感到“和谐”所蕴涵的巨大向心力、凝聚力和战斗力。于是,在企业建设和发展中,我们坚持牢牢把握“和谐”这个关键环节和根本要求,用“和谐”的思维研究问题、解决问题、化解问题、凝聚人心,努力营造和谐检修家园。

“静水深流”企业文化源远流长,博大精深,人性、和谐光环闪烁。上文只是清河检修公司在学习理解、实践探索中对“静水深流”的粗浅感悟。我们坚信,伴随着中电国际、中电检修“更高、更快、更强”的发展旋律,“静水深流”企业文化必将成为陶冶员工情操,净化员工心灵的“静水”。“静水”促和谐,“深流”谋发展,这样凝聚人心的乐章也一定会在清河检修公司这块热土上唱响。■

(作者为清河检修公司党委书记)

境界 责任 使命

——品读《静水深流》

静水深流,表意指静静流淌的水是最深的,其内涵却是隐喻和赞赏一种人生态度,认为人应该保持一种谦虚好学的进取心,虚怀若谷的胸怀和丰富深沉的人生蕴藉。

◎葛双义

最早读到“静水深流”四个字,是05年李小琳董事长在上海高培中心的一个讲座中的讲话。其中说到,“审视自身,找准定位。明晰战略,加快发展。人才强企,团队兴业。持续创新,推动变革。静水深流,构建文化。”当时是不甚了解,但是却有着一一种特别的感觉。随即查了一下,大概知道:静水深流,表意指静静流淌的水是最深的,其内涵却是隐喻和赞赏一种人生态度,认为人应该保持一种谦虚好学的进取心,虚怀若谷的胸怀和丰富深沉的人生蕴藉。从那以后,静水深流就深深印入脑海之中。

近几年,又先后学习了《打造一流境外上市公司》、《创新“三制一化”,打造卓越品牌》、《静水深流,刚柔相济》、《静水深流企业文化的哲学思考》等专访、文章和报告讲话,对静水深流的理解又深入一些。及至08之际,系统地学习《静水深流》后感知,静水深流,不单单是中电国际企业文化的冠名,给人的感受和冲击,更多的却是一种境界、一种责任、一种使命。

《女强人》一文说:朋友电话祝贺她入选美国《财富》杂志公布的2007年度全球商界50大女强人排行榜时,她首先想到的这不是她个人的荣誉,她说,能够入选,自当高兴,不为别

的,只为“华人”二字。这就是一种境界。什么是境界?境界是对自己生命的真谛、生命的真相、与人生的价值跟意义,确实有所感受,并呈现出相应的感受状况。我相信说这话时,是人生历经风雨、辉煌、挫折、艰险后的一种体悟。为什么首先想到的不是个人,是只为“华人”二字?因为在心里把自己的人生追求、人生价值,都建立在一种无私和爱国之上。这也是一位赤子之心的境界。这其中,也包含了一个人完美的人格和人生观。

静水深流,让人想到了责任。不管是企业还是个人,责任对其来说都是具有至高无上的价值,它是一种伟大的品格,在所有价值中处于最高的位置。责任也是衡量一个人精神素质的重要指标。没有责任,其行不远。在顺境中我们主动担负责任可能比较容易,但是当身处困境时我们还有承担责任的勇气和勇气吗?亚洲金融风暴前后,中电国际遇到了困难,关键时刻,中电国际没有放弃,毅然担负起责任,艰苦创业,励精图治,实现创新发展。记得有人说过,人生有一种追求,一种至高无上的追求——就是对责任的追求。那些见好就上、见功就争、见难就躲、揽功诿过之人,难道不应该得到警醒与启示吗?只有把职业当作自己的事业来做时,而不是仅仅当作谋取名利的“敲门砖”,才会有所成功。我们要有一种责任大于天的操守。

静水深流,是使命的体现。作为家中的一分子、组织中的一分子、企业中的一分子、社会中的一分子,我们每个人都应该有使命,有任务,但是现实中我们每个人都意识到这一点了吗?一般来说,责任是和我们具体的职业、具体的工作要求紧密相连的,而使命则要求我们去做被要求去做的事情,同时还要求我们努力完成我们能够完成的事情。静水深流,令我们体悟到我们为什么要承担使命,我们的使命是什么,我们应该通过怎样的努力,以怎样的实际行动去实现我们的使命,实现我们人生的价值。静水深流,也让我们明确了以使命为导向的思考模式和行为模式,拥有了自己的核心思想,改变了自己的浮躁行为,突破了可能突破的瓶颈,帮助我们的生活更有价值,因为我们已经清楚地知道:我们自己要什么,想做什么,自己扮演的角色是什么和为什么会这样做!

鲤鱼跳龙门是一个大家都熟悉的故事。鲤鱼跳过龙门是要有积累的,跳过龙门的鲤鱼除了要有逆流而上的精神和心怀远大的目标外,还要不断地汲取顺流时的营养,不断地强壮自己,使自己具备跳龙门的基本素质。静水深流,就是一份心灵鸡汤,看似简单却非常深刻,貌似容易但又不易做到,她所蕴含的思想启迪,总是令人回味无穷,总是给人以力量! ■

(作者为中电国际本部员工)

行文流水 沁人心田

企业的兴衰荣辱与自己息息相关,企业的成长就是我们每个员工的成长。这种员工与企业的和谐一致能够激发起员工强烈的归属感和自豪感,同时也增强了企业的向心力和凝聚力。

◎张学军

静,是生命的和谐;水,是生命的源泉;深,是生命的内涵;流,是生命的体现。李小琳董事长把自己多年来在创业治业中的一些感悟无私地呈献给大家。在《静水深流》一书中,她旁征博引、引经据典,用大量生动隽永的故事来阐述自己关于企业管理、企业制度、企业战略、企业文化等理念观点和方法。文章如诗,行云流水般清晰流畅,通俗易懂,读后我深感受益匪浅。

《静水深流》使我对企业文化的认识有了从肤浅表面到全面系统的转变。过去以为企业文化就是搞一些文体活动、文化宣传、企业形象设计。其实,这只是企业文化的一部分或者说只是其最外在的表现形式。而企业文化的深刻内涵正如李小琳董事长在书中所阐述的那样,是企业长期形成的共同理想、基本价值观、作风、习惯和行为规范的综合,是企业在经营管理过程中创造的具有本企业特色的精神财富的总和。

我们中电国际静水深流的企业文化体系就像一个金字塔,最顶端是“静水深流”的文化定位,中间是“责任、诚信、智慧、价值”的核心价值观,统领着八大子系统理念:人才理念、经营理念、绩效理念、管理理念、工作理

念、安全理念、服务理念、学习理念等。还包括“六个基本内涵”,即:注重实绩的人才文化,共进共创的团队文化,转识成智的创新文化,制度规范的约束文化,绩效导向的激励文化,和谐发展的兴业文化。“静水深流”是一种多元文化,更是一种和谐文化。

企业文化可以增强企业的向心力和凝聚力。李小琳董事长在书中提出以人为本,构建和谐企业,实现人企合一的理念。当员工的核心价值观与企业的核心价值观相融合,员工的事业目标与企业的发展相统一时,员工就会感到自己不仅是在为企业工作,也是在为自己工作。企业的兴衰荣辱与自己息息相关,企业的成长就是我们每个员工的成长。这种员工与企业的和谐一致能够激发起员工强烈的归属感和自豪感,同时也增强了企业的向心力和凝聚力。我们中电国际的核心价值观是“责任、诚信、智慧、价值”。只有当广大员工理解并认可这一价值观时,这样的文化才会成为我们打造百年企业、保持基业常青的强大内动力。

企业文化与企业战略二者互相依托、互相影响、缺一不可。李小琳董事长在书中阐述到:企业战略是关系企业生存和发展的一种前瞻性、全局性、长远性的谋划,是企业发展的杠杆,对企业理念文化和行为的确立有着重要

影响。而文化是企业生存和发展的动力,从价值体系指导和影响企业战略的制定,二者互相依托、互相影响、缺一不可。企业文化铸造一个企业的灵魂,而战略为企业指明前进的方向。优秀的企业文化引领推动着战略的实施,明晰的战略有利于企业文化落地生根。很难想象,一个没有优秀企业文化的企业,一个缺少深厚底蕴的企业,能够有效推动战略的实施。相反,一种与战略匹配的企业文化,本身就是有效实施战略的载体和方法。生生不息的企业文化是支撑企业可持续发展的支柱。她一直倡导:奉献绿色能源,服务社会公众,促进经济可持续发展,营造和谐的发展氛围,不仅要给这个世界提供动力温暖和光明,也要还子孙后代一片碧水蓝天。在这种理念引导下,我们中电国际确定明晰了新能源发展战略,即以风电为重点,以水电为依托,适度发展生物质项目,有选择地进入相关行业,包括积极购并、整合和环保工程业务等。这个战略与党的十七大提出的科学发展观相一致,是科学发展观在中电国际企业发展过程中的具体落实和体现,是符合社会发展必然趋势的。

我很庆幸生活在这样一个企业。祝愿我们的企业中在静水深流企业文化的引领之下,日益进步,基业常青。 ■

(作者为清河发电公司员工)

中电新能源： 参股吉电股份风电项目签字仪式在沪举行

10月6日下午，中电国际新能源控股有限公司参股吉林电力股份有限公司风电项目签字仪式在上海举行。中电国际新能源总经理刘根钰和吉电股份总经理韩连富分别代表双方在合同上签字。

本次合作的成功基于集团公司对中电国际新能源参股集团公司风电项目的大力支持。今年4月18日，集团公司下发了《关于中电国际新能源控股有限公司参股集团公司系统风电项目的意见》(中电投计划[2008]83号文)，支持中电国际新能源通过参股集团公司和各二级公司全资、控股在建、新开工的风电项目，以申请国家对中外合资企业开发新能源项目的有关优惠政策，在满足国家有关规定和双方自愿、互利共赢的原则下，与有关二级公司及其所属的新能源、风电项目公司平等协商，确定参股比例和确定合资事宜。

中电国际新能源和吉电股份非常重视此次合作，在李小琳董事长的关心和集团公司有关部门的指导下，经过双方多次交流和协商，最终达成共识。本次合资合同的签订，标志着中电国际新能源参股集团公司风电项目第一次合作正式启动。合资公司成立后，将首先投资建设吉林长岭腰井子、三十号风电场2x4.95万千瓦风电项目。

(新能源)



常熟发电：迎接国务院国有企业监事会检查生产情况

10月10日，国务院国有企业监事会第30办事处主任潘冀、专职监事陈捷，在中电国际财务部副总经理陈学志的陪同下，检查了江苏常熟发电有限公司的生产经营情况。

常电总经理罗德勇向检查人员就公司装机容量、建设情况、资产组成情况、投资主体情况和生产经营情况进行

了简要介绍。副总经理王三度则对公司今年面对十分困难的电力经营形势，通过强管理、求效益，千方百计最大限度降低企业亏损面进行详细介绍。工会主席丁燕化介绍了公司职工学习成长的情况，许多普通青工都已成长为技术过硬、心理成熟的企业人才。

听取汇报后，潘冀主任认为，江苏

常熟发电有限公司管理工作很到位，当前面临的困难需要企业自己想办法去克服，他建议常电公司集思广益，积极动脑筋、想办法，通过集约化管理、深挖潜力，以求得企业进一步发展。

汇报会后，检查人员深入常电公司输煤码头生产一线进行实地调研。

(陆志明)



大别山发电：一期工程基本结束

9月27日，受中电国际董事长李小琳委托，中电国际副总经理、大别山发电公司董事长王志颖参加#2机组顺利通过168小时试运行庆典活动。中电投集团、中电国际(中国电力)等上级单位致电表示祝贺，并对基本结束的大别山电厂一期工程建设成绩给予充分肯定和高度评价。

27日8时8分，庆典仪式在集控室举行。孙贵根宣布#2机组满负荷168小时试运行顺利通过，程伯儒宣读中电国际董事长李小琳发来的贺信，王志颖作讲话，并就达标投产工作提出了工作要求。

作为大别山一期工程今年“双投”工作最后一台新建机组，大别山#2机组自2006年9月1日第一根钢柱就位。今年8月27日完成并网发电；9月20日上午8时08分进入168小时试运行。9月27日上午8时08分试运行工作圆满结束。试运行期间，各项指标优良。为此，中电投集团、中电国际(中国电力)、湖北省经委和中电国际系统单位纷纷发来贺信贺电，庆祝大别山一期工程基本结束。

(周卫桥)

芜湖发电：五期工程进展顺利

目前，芜湖发电厂五期项目初步设计审查已经完成。厂区总平面布置图、烟囱桩基施工图设计已完成并出版。

自07年3月10日国家发展和改革委员会批复同意芜湖五期工程开展前期工作以来，芜湖发电公司在积极争取早日核准的同时，努力推进五期工程建设。

上半年，芜湖发电公司配合中电国际工程部、电能成套公司完成主要辅机招标工作。9月底，第一、二批辅机招标及合同签订已经结束，第三批辅机正在进行招标前相关准备工作；截至2008年6月底，项目累计完成前期投资28883万元。

现在主体工程详堪结束，附属工程详堪正在进行，浅基础地基处理试验水泥搅拌桩也已施工完毕，厂区四通一平工作已近尾声。

在项目公司及各参建单位的共同努力下，五期工程力争实现年底开工的目标。

(李明)



神头实业：启动第三期职工大病医疗互助活动

日前，神头电力实业公司正式启动第三期职工大病医疗互助活动，积极为公司广大员工构筑抵御疾病风险防线。

第三期职工大病医疗互助活动是公司参加中电国际特重病救助活动以外又一项职工医疗互助活动，它将解决员工因病致贫、致困问题起到积极作用。为确保活动顺利进行，公司各单位高度重视，积极做好相关的宣传工作。

公司责成专人与朔州市职工大病医疗互助中心积极联系，公司工会多方筹措资金9万余元，为1800名员工缴纳第三期朔州市职工大病医疗互助金，促进了该项工作的顺利实施。

据悉，公司参加大病互助活动以来，首批有7名员工获得救助，救助款达十万余元；第二期互助活动的大病员工救助金申报工作正在进行。本期互助活动对所有员工将执行“一次性补偿”。

(徐爱军 田永恒)

神头发电：两台机组同创全优工程

神头发电公司#5、#6机组分别于10月9日和10月12日实现A修、B修后安全运行100天，达到全优。

神头发电公司#5机组于2008年5月3日停运后进行计划性A修；#6机组于2008年6月4日进行全修。两台机组同时检修给神头发电公司提出严峻挑战。检修中，面对工期紧张、任务艰巨、工作繁重等不利因素，该公司创新管理、精心安排、合理组织、全程监控、严格考核。广大参战员工克服重重困难，突出“抢”、“快”、“精”三个字，确保两台机组的检修严格按照窗口计划高标准、高质量顺利完成，在安全、质量、工期、文明生产上全面告捷。机组并网发电后，为确保安全稳定运行，神头发电公司发电部坚持以“任何事故都是可以避免的”安全管理理念为指导思想，进一步规范运行管理，全面推行全能值班及单元值管理新模式。运行管理人员24小时现场跟踪把关，及时组织设备消缺，监督把关重大操作；全体运行员工加强巡回检查，精心监盘、精心操作，严把消缺质量关。与此同时，神头发电公司运行技术人员坚持每天上、下班前对机组运行参数曲线进行一次检查、核对、分析，加大异常工况及运行分析力度，及时捕捉异常工况，迅速联系果断处理，确保了机组长周期稳定运行。

(杜志强)

福建电力工程： 打好年底对外检修攻坚战

近日，福建电力工程公司数十名检修员工打点行囊，携带工具分批奔赴峡阳水电站开展机组检修工作，打响该公司年底对外检修攻坚战。

此次出征，他们将进行一台水轮发电机组大修，该项目计划于明年一月底结束。为确保大修安全、文明、优质、高效，该公司要求大修项目经理部按合同要求，拟定好详细的工程进度表和网络图，安排好技术力量配置、技术方案、施工组织措施及拟定检修安全质量保证体系和措施等。此外，他们通过与项目经理签订合同，对项目施工进行监控管理。同时，将打破专业界限，根据工作需要更加机动、灵活组建工程团队，充分运用好人力、技术、设备等资源。

该公司除承揽峡阳电站#3机组扩大性大修任务外，还将进行洋口电站3号机组检修工程、厦门电业局将军祠综合自动化改造、松溪电力公司松源变电站技术改造、长乐电力公司长乐变电站技术改造。面对骤然增多的检修任务，该公司员工表示要认真做好每一项工程，让领导放心，让业主满意。

(林凌)

平圩发电:**#2 机获全国火电大机组竞赛特等奖**

日前,全国火电大机组(600MW级)竞赛第十二届年会胜利闭幕,年会揭晓了2007年度全国火电大机组(600MW级)竞赛成绩,中国电力平圩发电公司2号机组荣获年会最高奖项特等奖。这也是该机组继获得第十届年会“进步奖”、第十一届年会“三等奖”后,连续第三次获奖。

此届年会共有全国88家发电企业132台600MW级大机组参赛,共评选出优胜机组28台。平圩发电公司2号机组获得唯一一个特等奖。另有4台机组获得一等奖,10台机组获二等奖,13台机组获三等奖。平圩发电公司副总经理刘安堂应邀大会邀请作生产运营管理方面的经验介绍。(吴广武 程智)

**平圩实业:****启动“安全优质服务月”活动**

10月10日,平圩电力实业公司正式启动以“精细化管理 安全优质 满意服务”为主题的“安全优质服务月”活动。

此项活动将紧紧围绕公司生产经营管理中心,以提高服务质量、精细服务内容、创新服务手段、优化服务环境为着力点,以落实红旗竞赛活动为主线,通过“六比六看”活动达到三优(服务优质、环境优美、秩序优良)三化(服务过程程序化、服务管理精细化、服务质量标准化)三满意(服务者满意、受服务方满意、经营者满意),不断提高安全优质服务质量,塑造实业公司后勤保障满意服务的形象。

围绕安全优质服务月活动主题,结合实业公司各分公司实际情况,实业公司各部门、各分公司均明确了符合本公司实际的月度主题服务活动内容,并根据活动内容拟定相关实施细则和落实措施。(马翼智)

**常熟发电:青工徐峰荣获“苏州市青年榜样”称号**

近日,江苏常熟发电有限公司机炉车间汽机专职徐峰被共青团苏州市委员会授予“苏州市青年榜样”荣誉称号。

“苏州市青年榜样”是共青团苏州市委员会为大力宣传、表彰各条战线的优秀青年典型,集中展示当代青年在推进“两个率先”中的时代风采,进一步营造崇尚人才、学习先进的良好社会氛围,激励广大团员青年投身率先基本实现现代化、构建“和谐苏州”的伟大实践而设立的荣誉称号。

常熟公司青年职工徐峰具有过硬的技术水平、高尚的敬业精神和奉献精神,爱岗敬业,积极进取,开拓创新,曾被评为常熟公司十佳青年岗位能手,2005年获中国电力投资集团公司系统300MW火电机组热机设备检修技能竞赛个人第一名,2007年获苏州市新长征突击手标兵称号,是常熟公司优秀青年职工的代表。

本次经常电公司团委推荐,徐峰同志再获殊荣,与苏州市其它各行业的58名优秀青年一起成为首届“苏州市青年榜样”。

(徐文俊)

神头检修:**迎接朔州市纪委常委专题调研**

9月11日下午,山西朔州市纪委常委孙才一行三人来到神头检修公司,对该公司党风建设和反腐倡廉工作开展情况进行专题调研。

公司副总经理李东首先对调研组一行来神头检修指导工作开展情况做了简要说明。党委副书记兼工会主席田爱民从加强组织领导、加大教育力度、完善制度建设、深入开展效能监察四个方面就公司的党风建设和反腐倡廉工作开展情况进行专题汇报。公司财务、经营、人事、党群等部门负责人分别就资金运作、市场投标、人事变动等方面操作程序进行了说明。

听取完汇报后,市纪委常委孙才指出,神头检修公司在开展党风建设和反腐倡廉工作中采取的方法和积累的经验,值得推广和借鉴,他在今后的工作中继续绷紧廉政弦,坚持惩防并举的原则,抓好廉政教育,保障企业的健康发展。(田艳红)

福建电力工程:把“黄金周”变为“工作周”

9月29日,在由福建电力工程公司承接检修的峡阳水电厂#3机组的工作现场一片忙碌的景象,该公司20多名员工正紧张地进行检修前的现场安全布置工作。据了解,福建电力工程公司“十一”期间共有60多名干部员工在自己的工作岗位上度过节日,把“黄金周”变为“工作周”。

在该公司本部,检修分公司员工为确保“十一”节后即将开工的设备改造项目能按期完工,在“十一”黄金周本来可以休息的干部员工,节日里却忙碌在各自的工作岗位上。据悉,“十一”后由该公司负责的厦门电业局将军祠综合自动化改造,松溪电力公司松源变电站技术改造,长乐电力公司长乐变电站技术改造,洋口电站#3机大修等项目都将陆续开工。为把“黄金周”变为“工作周”,该公司严格按照“保安全、保进度、保质量”的原则,认真做好此次“黄金周”的工作安排。该公司领导和各部门负责人亲自带头参战,鼓舞士气,公司员工大力发扬“特别能战斗、特别能吃苦、特别能奉献”的精神,为全面完成今年公司的经营目标而尽心尽责。(林凌)

神头检修:举行一对一“师徒”合同签订仪式

9月24日上午,神头检修公司隆重举行2007-2008新入职毕业生和复转军人一对一“师徒”合同签订仪式。公司副总经理李东、范守祥、党委副书记田爱民、总工程师常顺和、人事劳动部经理杨富忠和各分公司、相关职能部门干部员工参加了会议。会议由公司副总经理范守祥主持。

会上,人事劳动部经理杨富忠宣读了公司2008师徒培训工作安排,具体包括师傅带徒弟条件、徒弟培训范围、培训期限和目标、培训管理四方面内容。

在欢快的乐曲声中,来自该公司生产一线的共68名入职毕业生和复转军人分别与各自的师傅签订了师徒合同,并向师傅们赠送了鲜花,同时,在场的干部员工把爱戴和尊重通过最热烈的掌声传递给了担当培养新人重任的师傅们。

该公司副总经理李东做了重要讲话。他指出大张旗鼓地开展一对一“师徒”合同签订仪式,旨在进一步倡导和弘扬“师带徒”精神,通过“传、帮、带”,切实培养务实型、实用型技能型人才。同时通过举办这次活动,在公司范围内营造“尊师重学、推崇创新”的良好氛围,激励和调动广大员工钻研业务,学技术、用技术的积极性,创建学习型的企业文化,充分体现“人才强企、人才兴企”的理念。全面阐述了公司目前的人力资源状况以及在人才成长方面所采取的激励措施,要求各单位要充分认识培训工作对促进企业发展的重要意义,提出要通过培训使“人员大厂”变为“人才大厂”,使“人员压力”变成人才动力。李总在讲话中明确提出了2009-2011

姚孟发电:**降污减排工作得到省环保局肯定**

9月23日上午,河南省环保局派出污染减排工作组来到姚孟发电公司,通过检查,对该公司的降污减排工作表示满意。

在该公司总经理吕振宁等领导的陪同下,工作组一行深入生产现场进行检查,他们首先到该公司#5、6机组脱硫控制室认真检查了目前脱硫设施的运行情况,并核查了近段时期机组烟气排放中的二氧化硫含量参数,然后到该公司#3、4机组脱硫控制室进行了检查。

检查结果表明,姚孟发电公司机组所排烟气完全符合国家相关污染排放标准,省环保局工作组对此给予高度评价。

目前,该公司#2机组的脱硫工程正在加紧施工中。(朱钢领 金二学)

年公司人才发展战略规划;就是坚持以人为本,坚持推进生产经营管理、技术、技能三支人才队伍建设,拓宽三支人才队伍的发展通道,进一步健全和完善配套的中层领导干部管理系列、专业技术管理系列和技能操作系列的激励机制,通过健全完善相关制度,为人才的培养创造良好的成长环境,利用二到三年的时间将现有员工素质达到一个新的水平。李总还对开展好“师带徒”培训工作提出四点希望和要求。一是各单位要高度重视“师带徒”工作,积极创造条件,将这一工作引向深入;二是希望每位师傅要牢记自己的责任和义务,充分发挥好“传、帮、带”作用;三是希望徒弟要珍惜机会,虚心向师傅学习,争取在规定时间内达到期望的能力和水平;四是希望全体员工注重把日常实践成果转化为理论成果。

副总经理范守祥做总结讲话,重点就以实际行动落实李总的讲话精神,提高全员的业务素质,提升企业核心竞争力提出具体要求。

(文/田艳红 图/李萍)



中电检修党委陈书记到清河检修公司调研党群工作

9月24日,中电检修党委书记陈守成和人力资源经理杨明春、党群经理陈建柄一行来到清河检修公司,进行党群工作调研和干部考核工作。同时,陈守成对忘我奋战在内外部检修市场的公司干部员工表示崇高的敬意和亲切的节日慰问。

在调研中,陈守成一行相继与30名中层管理人员、员工代表进行面对面的交流,深入了解公司党群工作和干部情况。

在汇报会上,企业文化部经理高峰从六个方面汇报了党群工作及“亮点”:一是党群组织建设;二是党群工作“融入中心、服务大局”八项特色活动;三是贯彻中电国际年中工作会议和中电检修研讨会精神的七项举措;四是认真落实《中电检修临时党委关于2008年年内有关工作的意见》的通知精神,开展十项有效工作;五是当前安全生产和员工队伍稳定;六是清河检修党群工作离不开中电国际和中电检修党组织领导的指导关怀。

陈守成对清河检修公司卓有成效的党群工作为安全生产和内外检修、公司发展产生的积极影响和创造的巨大效益给予了充分肯定。鼓励公司在深化繁荣“静水深流”企业文化中,继续探索充满生机和活力的适合企业长远发展

的党群工作最佳途径和方法。

清河检修公司总经理潘大勇就如何面对市场竞争的挑战、攻坚克难、优化市场、“稳内拓外、打造品牌,强力发展核电维护检修市场、抢占电力检修市场高端”,汇报了公司的具体工作思路、举措以及发展战略,并坚定地表示,我们有一支团结协作、风清气正的领导班子,有一支唯旗誓夺、甘于奉献的党员队伍;有一支作风顽强、技术精湛、永不言弃的员工队伍。相信在上级公司的精心呵护下,一定能够风雨无阻地续写公司持续发展的新篇章。

在座谈会中,各党支部书记就党群工作围绕中心的亲和力和凝聚力,纷纷畅谈了体会。

陈书记在总结时,激励清河检修公司专兼职党群干部,要做好三篇文章:一是怎样优质服务于业主,并与业主和谐发展;二是党群工作要在特色活动上下功夫;三是要加强三支队伍建设,即领导班子队伍、党员队伍和员工队伍建设,再铸公司新的辉煌。

中电检修管理视频会议结束后,陈守成一行在公司总经理潘大勇的陪同下,驱车赶到尚阳湖山庄,与公司上百名团员青年,共同参加了以“喜迎十一、欢聚一堂、和谐家园、塑造人生”为主题的“金秋团青联谊会”。 (天山)

历时近二十天,经过姚孟发电公司商务部电力市场营销中心及相关部门的共同努力,该公司2009年综合计划建议的编制工作已经落下帷幕,并按期上报中电国际战略规划部。

此次综合计划建议的成功编制,凝聚了上至姚孟发电公司领导,下至普通员工的心血和汗水。在编制过程中,该公司副总经理张洪生、副总经济师白振东多次主持召开工作会议,要求参编人员对建议报告中的每一句话都要反复推敲,对建议附表中的每一个数据都要精心测算。本次编制工作虽恰逢“十一”长假,但该公司商务部电力市场营销中心的员工“舍小家,顾大家”,舍弃了休闲娱乐和与家人团聚的时间,自觉加班加点,夜以继日,圆满完成了编制和上报工作,体现出姚电人敬业的主人翁精神。

在姚孟发电公司改革发展的关键时期,综合计划建议的编制工作更具有特殊意义。它深刻体现了中电投集团公司“策划、程序、修正、卓越”的工作理念,是电力市场营销、综合计划管理的基本理论同该公司的具体实际相结合的产物,是这些理论在该公司的运用和发展,也是该公司商务部电力市场营销中心成立以来打造的第一项“精品工程”。通过此次编制工作,大家充分认识到,面对激烈竞争的区域电力市场和价格一路飙升的煤炭市场,公司的生产经营工作必将面临更大的机遇和挑战,公司的电力市场营销和综合计划管理工作也将任重而道远。 (许登月)

姚孟发电:圆满完成2009年综合计划建议编制工作

诗人的月圆

◎王德仁

月亮,圆在诗中,满在词里,照亮古今。诗人的笔下,月如眉,月如镜,月如杯,月如盘……月亮,是诗人的心灵,月亮,是诗人的精魂!

宋·苏轼诗:“明月何时有,把酒问青天。不知天上宫阙,今夕是何年。”见人有悲欢离合,月有阴晴圆缺,他叹:“此生此夜不长好,明月明年何处看。”中秋月最圆,诗人夜难眠。惜时的宋·辛弃疾,“一轮秋影转金波,飞镜又重磨。”月挂中天,月照千里。唐·张九龄从天上看到人间:“海上生明月,天涯共此时。”

月明思故乡。赏月思乡,诗人情之必然。唐·李白的《夜思》,让人身临其境,“床前明月光,疑是地上霜。举头望明月,低头思故乡。”月明,寄情千里光。唐·杜甫,一生流离,思乡亦浓:“露从今夜白,月是故乡明。”安史之乱,诗人父亲携家逃难:“今夜鄜州月,闺中只独看,遥怜小儿女,未解忆长安。”国破乱世,月色清寒,家在何处?亲人又在那里?旅居边关的唐·王昌龄,诗:“秦时明月汉时关,万里长征人未还。”“洛阳亲乡若相问,一片冰心在玉壶。”宋·何梦建:“伤心长忆中秋夜,月圆人缺。”月圆人未圆,怎么不让人愁?宋·毕清淑词:“燕寒月,缺了又还圆,万里妾心愁更苦,十春和泪看婵娟,何日归年。”普天下,谁不每逢佳节倍思亲?

月色写山水。推月观景,诗人陶之自然。月在天上。唐·戒显诗:“秋月月色胜春霄,万里霜天静寂寥。”宋·范成大,“星汉淡天色,玉镜独空浮。”月在水中。唐·祖咏,“细烟生水上,圆月在舟中。”宋·陈亮,“冰轮斜辗,镜天长,江练隐寒光。”月光如流,水天一色,诗意无限。月在山里。唐·王维“月出惊山鸟,时鸣春水涧。”宋·欧阳修,“明月净松林,千峰



同一色。”月在塞外。元·萨都刺,“寒砧万户月如水,寒雁一声霜满天。”月在古刹。唐·贾岛,“鸟宿池边树,僧敲月下门。”他的“推敲”,文人传到如今。宋·抗金英雄岳飞,怒发冲冠,凭栏处:“三十功名尘与土,八千里路云和月。莫等闲,白了少年头,空悲切!”“月白风清,银辉如昼,照得江山如此多娇!”

月满花弄影。赏月赏花,诗人美之使然。文士眼中,春花秋月,风花雪月,诗情画意更无限。春花月夜。透过开满鲜花的月亮,多美!女词人宋·晏殊,“梨花院落溶溶月,柳絮池塘淡淡风。”宋·张先,“中庭月色正清明,无数杨花过无影。”宋·范成大,“东厢月,一天风露,杏花如雪。”春天,月色醉,鲜花开。花荫寂寂,明月有情约,云破花摇影。夏月花红。宋·叶梦得,“萧萧疏雨乱风荷,微云吹散,凉月堕平波。”雨后红莲,红在荷塘里。秋月花香。八月,正是桂枝共折的季节,诗人宋之问,“桂子月中落,天香云外飘”。月下,宋·范灯:“上苑开露菊,芳林献霜华。”元·许有任,“清霜醉

红叶,淡月隐芦花。”秋光,胜似春光。冬月花娇。宋·林逋的“疏影横斜水清浅,暗香浮动月黄昏。”宋·杜耒,“寻常一样窗前月,才有梅花便不同。”梅花,在雪花中开,雪花,伴着梅花舞,诱人月色。

月圆共婵娟。追月人生,诗人神之所然。月宫有嫦娥,月下有红娘。圆月,是有情人终成眷属的象征。宋·黄庭坚:“万里青天,姮娥何处。”嫦娥应悔偷灵药?宋·周邦彦,“桂花流瓦,纤云散,耿耿素娥欲下。”美人如花在上,七夕巧期,唐·杜牧,“天街夜色凉如秋,坐看牵牛织女星。”天上鹊桥相会,人间姻缘之约。花前月下,留下多少情爱,又留下多少情愁!宋·朱淑贞,“今年元夜时,月与灯依旧。不见去年人,泪湿春衫袖。”月亮明明白白,代表有情人之心。“云中谁寄锦书来,雁字回时,月满西楼。”婉约清丽的宋·女词人李清照,“别夫相思更切,花自飘零水自流,一种相思,两种闲愁。”一帘佳梦,多情自古伤离别,怀念表妹唐婉的陆游,想起红酥手,黄藤酒,感山盟虽在,信书难托。情在“云千重,水千重,身在千重云水中,明月收钓筒。”心系天下之忧而忧的宋·范仲淹,也有儿女情思:“明月楼高休独倚,酒入愁肠,化作相思泪。”月圆人圆,人们领袖毛泽东以英雄气概,写下了优美的《蝶恋花》,“我失骄杨君失柳,杨柳轻扬直上重霄九。问讯吴刚何所有,吴刚捧出桂花酒。寂寞嫦娥舒广袖,万里长空且为忠魂舞。忽报人间曾伏虎,泪飞顿作倾盆雨。”词间,充满浪漫主义,沉痛而昂扬,悲壮而鼓舞。如今,飞天揽月,萦绕心怀。中国“嫦娥一号”的成功探月,又为中华民族的月球文化写下新诗篇。

诗人的月圆,天上人间,又是引出多么美好的诗情佳话! ■

(作者单位:福建电力开发公司)

路

◎孔平生

路,按照象形字的解释,是由“足”和“各”这两部分组成的,意思就是说,“路”在各人的脚下,是由各人的脚足出来的。

几千年来,一个人要想走出一条路,是何其艰难。

总也忘不神,云祥叔就是因为看不到有可走的路,才走上绝路的。那是上世纪70年代初期,他和伍婶生了六个孩子,住在一个晴天晒太阳、雨天用破盆接雨的屋子里。他就想着搞点养殖,在自家门前屋后养了几只鸡鸭和猪羊,结果,大字报贴上去,墙上还画了他低头认罪像,性格倔强的他,一气就过去了。伍婶从此带着六个孩子,艰难度日,靠周围邻居和亲朋好友接济一日挨一日地过,终于靠两个大儿子烧砖瓦走出了个脱贫路,还砌了全村最大的四层的楼房。他们也没有忘了乡亲们,出资兴建了全村第一条水泥路,使村里人第一次可以方便快捷地走出山沟沟。走出山村以后,就再也没有听到、也没有看到云祥叔那样的故事。倒是经常从父母那里听到乡下一些事。小铁哥靠养鱼致富了,吴叔的孙子考上南大了,钦子地妈拖了多年的老毛病被治好了,村里变样了……从那个村子里出来,我就没有忘记那条路。许多后来从村里走出来的孩子,可以说都是从这条路上走出村子,也是靠这条路激励成长的。

还记得邓公“杀出一条血路来”的誓言。鲁迅先生曾经说,地上原本没有



路。走的人多了,也便成了路。路,是人走出来的。几千年来,有人走不出路,或者说不让人走路,才窒息了我泱泱中华曾经无比博大的生机和活力。邓公的“血路说”,真正是道出了改革的艰辛和迫切。“三起三落”的他比谁都更迫切地认识到,路,对于一个人,对于一个民族是何其重要!改革,第一次让人走路、允许人走路,提倡“杀出一条血路”,这是一个民族苏醒的开始。

记得那年儿子两岁了,在北方学习工作也十多年了,就想着从北方调到生我养我的南方。老岳父好言劝我,调动太难了,往南方调更难。老岳父调了一辈子,就是想回南方。有一次接近成功了。厂里的商调函也发出去了。就在这节骨眼上,他生病了,而且病得还不轻,结果调动也泡影。计划经济年代,要办调动真的是比登天还要难。有的人穷经皓首也没有调成。现在不一样了,人才流动性增强了。改革,不是让人困窘,而是让人有出路,让人走更快的路,更顺畅的路。凭着自己的执著和自信,我很快办成了调动,终于回到阔别已久的苏州。事情虽微,却非常说明问题:当普通百姓的普通愿望都能实现的时候,那么,这个民族实现自己最伟大的理想的时候也不会太久。

像每一个中国人一样,没有哪个时代的中国人能够像今天这样自己可以走自己的路,自己可以开辟出一条解放自己的路,能够自由自在走在属于自己的路上,去追求自身的价值,去实现自

己的梦想。一个农民,只要拥有了土地,就能够种植,就能够收获,就能够得到温暖。一个工人,只要拥有了机器,就能生产,就有保障。一个人,一旦有了路,就有了成功,就有了希望。一个民族不也是这样吗?

有了路,更要走好路。

随便打开中国版图上任何一块区域,都可以发现时刻在变的就是路。原本熟悉的城市,变得陌生了。原本要走几个小时、几天的路,现在一个小时、几个小时就可以到了。与此同时,带来的更大变化就是车。轿车,对一个老百姓而言,曾经是做梦也想不到的奢侈品。但今天的中国人有多少家庭拥有了轿车?三年前,我就购买了一辆属于自己的小轿车。每到节假日,带着自己的亲朋好友驾驶着自己的轿车,行驶在宽阔便捷的高速公路上,那种感觉不亚于梦中飞翔于天空!小的时候,就想着带自己年迈的父母游天堂杭州,看看黄山绝美景色。今天,这些都轻而易举地变成了现实。看看长三角地区,交通是何其的发达!以苏州为中心,在两个小时的车程范围内,便可以饱览杭州、上海、黄山、南京的景致。路,把远方变成了邻居,把陌生变成了熟悉,把悠久变成现实,把地球变成了村庄,把一切的美好浓缩到眼球里。越加宽阔的路,放飞了人的想象,开阔了人的眼界,充实着人的精神。路,让我们更加热爱我们的山山水水、每一寸土地和我们的祖国。

路,正悄悄地改变着我们的思维和心灵。

夜,曾经让人多么的忧郁。夜路,又何尝不是恐惧的代名词。

然而今天,当夜幕徐徐降临,在城市里,在乡村里,路上除了各种各样的车辆以外,哪里不是人山人海?哪里没有闲情逸致地散步、健身、观赏的人们?当一盏盏路灯同时开放的瞬间,路,顿时有了鲜亮的色彩,顿时有了鲜活的灵魂,顿时有了朝气和活力。如果说电是现代社会的灵魂,那么与电结合的路,尤其是夜色中的繁华似锦的路,无疑就是舞动于现代社会的龙。那么,从一座座玫瑰屋里走出来的人们,来到炫目的夜色中,走在锦绣的大路上,他们寻找着什么,他们期待着什么。他们不就是在寻找着心藏心中的这条龙吗?

路,曾经是那么的艰难。“蜀道难,难于上青天”。始皇帝建立了通向全国的驿道,但普通的中国人要真正能够走向全国又曾经是多么地不易。中国人多少个世纪不就是盼望一桥飞架南北、天堑变通途吗?中国人多少个世纪不就是盼望着条条大路通罗马、步步顺路路通吗?不。我敢说,在夜色中的人们,在如幻如影的大路上的人们,此时此刻心中有的肯定不仅只有盼望和期待,更有满意和感谢。

路,道尽了中国的辛酸。

路,正演绎着发生在当代中国惊心动魄的故事。

路,曾经就是用于走的工具。而在今天,却有了崭新的功能。随便问问流连于夜色中的人们,看到这样的景致,徜徉于这样的夜色,漫步于这样的大道,心情如何?有诗云:比湖泊宽阔的是海洋,比海洋宽阔的是天空,比天空宽阔的是人的心灵。

路多,路好,路顺,人心才踏实,才宽阔,才顺畅。■

(作者单位:江苏常熟发电有限公司)

在东北称为馒头的面食,在山西称为馍馍,把馍馍做出花样来,就叫做花馍。山西人以面食为主,是有悠久历史的,而且至今不改悔。我到东北10几年了,尽管肠胃已渐渐习惯了米饭,但意识中对面食还珍藏着深深的怀念,这是故乡在我生命底片上刻下的印记。

姥姥的花馍,给了我关于花馍最初的,也是最深刻的印象。

姥姥家很贫困,即使是过大年,也买不了几斤肉。我央求姥姥买肉,姥姥说,馋丫头,在乡下怎么能总吃鱼肉,等到了年,姥姥给你做花馍宴吧。我就在姥姥的哄骗中等待着年的到来,等待姥姥的花馍到来。年终于在我的盼望中来到了,姥姥早早地把面和一个大大的面盆里,然后发酵。到了大年初一,姥姥准备了专用的刀具,剪子,还有一把专门做食品的小梳子,又不知道从哪里变戏法似地拿出了她珍藏已久的杏仁,大枣,黑豆。我就手脱着下巴,趴在暖暖的炕上,眼睛瞪得圆圆的看那白白细细的面在姥姥巧手中不断的拉、挤、捏、拽……像魔术师一样,一会的功夫,各种惟妙惟肖的动物,就栩栩如生地站在了我的面前了。她把杏仁核当作虎啊、鱼啊的眼睛,而红豆用来做可爱的小白兔的眼睛。看着那一团团面,在姥姥手里变成了生龙活虎的飞禽走兽,我已经忘记了馋吃,就和姥姥一起学做馍馍。居然也捏出了几个缺胳膊少腿,东倒西歪的小胖猪什么的。

姥姥家有一口大得出奇的铁锅,那天姥姥把灶火的火烧得又红又旺,她瘦弱的身体早有些驼背了,一会填柴,一会舀水,灶火照得姥姥脸膛红润,使姥姥显得年轻了许多。我突然能够感觉到姥姥的脸上焕发出一种曾经的美丽,那是一种精神,一种追求,一种生命的信念。时间不久,那灶房已经弥漫出满屋的蒸汽,蒸汽中面香的味道由淡到浓,肆意升腾、弥漫着。那一阵阵的麦香,散

花馍记忆

◎白俊



发秋收的味道。姥姥忙碌的身影在红红的火光中,在弥漫的蒸汽中,在浓浓的面香中,在我的记忆中成为一幅图画,一幅永恒的图画。

世界面食在中国,中国面食在山西。据说,山西的面食文化,可追溯到部落氏族时代。几千年来,花馍没有图样,只靠妇女们口传心记,代代相传,延续至今,成为华夏古老文明的“活化石”。在漫长的岁月里,花馍在不断延续着,丰富着。我猜想,最早花馍的诞生,也许就像姥姥一样,贫穷的山村主妇,在不能给自己孩子更多的节日里,就用面塑成她理想的生活,这样的做法一家家攀用着,世世代代传承下来。姥姥说,逢年过节,就是家里日子再紧巴,花馍是一定要蒸的了,因为花馍首先要祭奠祖先和神灵的。这样,简单而理想化的期盼,直到现在我才能够理解那种贫穷中的期盼是多么可贵。正是那种淳朴诚挚的期盼,延续了花馍,也迎来了今天这样美好的日子。

我对花馍的喜欢,除了喜欢那香甜美好的口感,更多的是对它的理解,就像理解姥姥,也像理解我自己的母亲。■

(作者单位:清河电力实业公司)

家有琴童

◎林俊杰

五年前，妻子说几个同事的小孩在练钢琴，接着就从弹琴能增加音乐修养、开发锻炼右大脑，到弹琴能治小儿多动症，总之是说了一大堆弹钢琴的好处。我说那就让老师面试一下。周末到老师家，老师弹了一曲问：“好听吗？”儿子说：“好听。”让儿子弹一个中央C，问：“好玩吗？”答：“好玩！”看样子老师挺喜欢他的。我说：“老师，我们父母对音乐可是不懂的。”老师讲，没问题，技术方面由他来，家长只要负责督促督促。翌日，琴行把钢琴送到家，从此，儿子便开始了学琴之路。

凡是学乐器的，家长都有体会。开始新鲜，干劲十足，渐渐枯燥、乏味，转而厌烦。

学钢琴的痛与苦，每个琴童都有体会。先说说苦吧，每天晚饭前必须把学校里的作业做好，每天练一小时，雷打不动。别的小朋友可以看电视，他可不行，只能练完后看上半小时。别的小朋友双休日放假，可以尽情玩，他不能，越是有空越要练，这叫“抓紧时间”，一年365天，330天要练琴，冬练三九，夏练三伏，每年暑假，考级前冲刺，更是增加时间。以致于儿子在练琴时，常常以喝水、小便、头痛等借口，出来放松放松。再说说痛吧，我花了那么高的价钱把琴买回家，又占那么大的一个空间，同随手买一把二胡，期待当然不同，买了二胡，不一定逼儿子苦练，买了钢琴不苦练，不说对不起大人，连那RMB也对不起。所以打骂是必然的，直至把儿子对钢琴的感情彻底打光为止。

大人也有痛与苦，花这么大血本，每周一课，有时看到儿子不用功练琴，我心痛。还要



处理好两个关系：一要处理好学校老师与家长的关系，当文化课成绩下降了，又要绞尽脑汁向老师解释，这不是练琴的原因，并保证马上提高。二要处理家庭成员之间的关系，有次丈母娘来小住几天，儿子有点兴奋，招致我俩“男女混合双打”，老人家看着心痛呀，激动之余，扬言要把琴砸了。妻子给我做眼色：今天有老太太护驾，撤！等你老走了再收拾。真是“内战”全面爆发。

自以为在城市里住了十几年，各方面素质提高了，文明了。但为了追求高雅的艺术，自命高贵的父母还是向孩子伸出了巴掌。

有时跟儿子弄僵了，他要课了，不想弹了，我还得鼓励他练下去，因为我没有理由答应他。

跟他讲什么快乐不是理由呀，中国历来有“吃得苦中苦，方为人上人”的传统呀……有时自己也动摇了，非得为自己找个理由——要锻炼一个人的毅力呀，不为钢琴，也为了培养恒心、毅力，让他坚持下去……想想真是自欺欺人。

想当初学琴时，老师说大人只要督促督促，三级过后会自觉的。好不容易熬到儿子五级考过，问老师：“怎么还不自觉，还要大人陪着？”老师说：“男孩稍晚些，你家孩子要六级后。”等八级考完了又问老师，答曰：“已经八级了，这么多年都熬过来了，再坚持一下，十级不是快了么。”整个一个大忽悠。

家有琴童，烦恼又痛苦。为了让儿子学琴有一个完美的结果，再坚持一年，加油儿子！加油我们！

(作者单位：常熟发电公司)

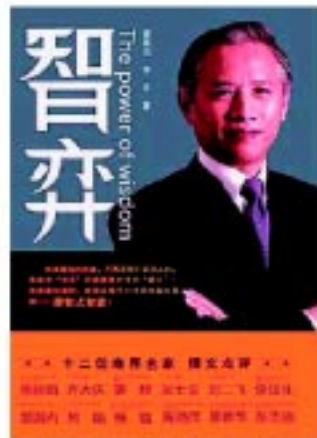
单打独斗不如联合打造共赢

◎潘启雯

博弈，在英文中就是“Game”，即我们常说的游戏。但在西方世界里，“Game”不仅是游戏，它还有一层含义，就是人们在一定的规则下进行的竞争活动。胜者生，败者亡，这就是博弈——人人都希望成为胜者，不想变成输家。博弈意味着进退自如、意味着激情，尤其是在进退两难和激情缺失

的时代，博弈无疑是让死水变活的大石。然而，比“博弈”更胜一筹的却是“智弈”。两者虽然只是一字之差，却有着较大的区别：前者是胜者为王败者寇，“带有血腥的色彩”；后者则是所有的参与者都成了最后的赢家，无一输者。年过半百、满头银发的谭智，首先是一个“人”，其次才是一个“智弈者”。他谈笑风生，指点江山，在神采飞扬间有一种“老夫聊发少年狂”的气概；同时在他的思维世界里，商战要“摧毁”的目标不应该是“你死我活”的竞争对手；他要做的是，联合原本“仇人相见分外眼红”的所有竞争对手，共同战胜他设想的“敌人”——这就诞生了“谭智式的智弈”。

诚然，由曹英杰和李平合著的《智弈》，把谭智开启的一个和谐共赢的“智弈时代”还原得淋漓尽致。两位作者拥有宽阔的视野，从容的心态和平视的角度。全景式的讲述了在短时间内，由多家公司整合而成的框架传媒（以下简称框架）最终以当时创纪录的收购价格卖给分众，分众也因此在此股价和市场上双重增值，成就“没有输家”的精彩故事。但他们没有把目光限定于此。缜密的思维，各方当事人的较量，让谈判、收购和整合通融，企业与企业交织，为我们捧出了一个



曾熟悉或陌生的收购整合细节；而贯穿始终的“联合胜于竞争”的思维主线对于塑造中国企业家与经理人的价值观也颇具现实意义。

对于外界而言，框架的整合举动是对同行业公司之间“竞合关系”理性分析的结果。竞争对手越多，可以获利的空间就越小，公司要生存就越不

容易。在这种情况下，公司间视彼此为“敌人”，为抢夺同一个客户甚至可以面红耳赤、大打出手，竞争到了恶性的程度，非但利润微薄，有时为了“打垮”对手，甚至做赔本的生意，完全失去理性。在所有公司都已经形成“死战”的情形下，任何合作可能取得的结果其实都会优于恶性竞争的结果。与其背水一战，不如联合打造共赢。剥离情绪上的怨结，用冷静理性的眼光，把同行业的竞争对手看成“同一条战壕里的战友”，建立战略联盟——这正是谭智对整个行业的状态分析之后做出的决策。也就是说，“1+1>2”所带来的规模效益无疑是合并收购的主要目的。

坦率地说，中国目前还有无数行业是“碎片化”的，没有被整合起来，而资本在未来的整合中将扮演着一个非常重要的角色。当“整合”的概念不再那么不可思议、而是绕不过去的公众话题时，中国企业，在未来、在全球化当中将何去何从，恐怕是未来企业整合面临的一个不小挑战，选择单打独斗，还是选择联合，这是个问题。都说榜样的力量是无穷的，谭智在恰当的时候做好恰当的事情，取得了很好的结果，这无疑是最好的榜样。

《贪婪、欺诈和无知：美国次贷危机真相》(美) 比特纳著，中信出版社

作为一个在美国抵押贷款业内干了14年的行家里手，作者亲身经历了这场席卷美国的



危机发展的全过程。并且通过一个业内人的视角，为我们揭开美国次贷行业的内幕，描绘了行业全景和其中形形色色的人物与故事，反映了交易背后的利益勾联，揭示了造成危机的原因和真相。本书试图从行业层面找出解决危机的方法，提出不少建设性建议。值得一提的是，本书专辟章节，探讨次贷危机对中国的影响，对中国的决策者、金融业内人士具有借鉴价值。

《包容的智慧》星云大师、刘长乐著，湖北人民出版社

心胸有多大，事业就有多大。包容有多少，拥有就有多少。传媒大亨与佛教宗师的对话。



人间讲和美，民事求包容。《包容的智慧》一书的作者是凤凰卫视总裁刘长乐与人间佛教的开创者星云大师。一位是传媒界领军人物，一位是佛界宗师，两位作者的经历和事业看似毫无交集，但当他们就社会现状、人生态度、企业管理等话题进行交流，古老的东方哲学与现代的都市人生呈现出完美的交融。此书是二人关于人生哲学与处世原则对话的智慧结晶。

《夹边沟记事：关于四十年前中国饥饿与死亡的真实叙述》杨显惠著，花城出版社

这是一段尘封40年的历史，当年的幸存者散落在各个角落，没有人问过他们到底发生了什么。幸亏作者杨显惠四处寻访，历经数载，终于揭开了历史的盖子。书中所描的夹边沟，为甘肃酒泉一个羁押右派分子的劳改农场。从1957年开始关押的近三千人，至1960年底幸存者已不足一半，是一处充满了苦难、饥饿和死亡的伤痛之地。全书通过近20个故事，对绝境中的人性有着十分出色的描绘，更直视了这一历史悲剧的精神本质和深刻教训。



宏观

金融危机震荡世界能源产业格局

中外能源界人士在10月14日举行的2008中国国际能源论坛新闻发布会上,对当前金融危机及能源问题进行探讨

世界石油理事会主席说,在这场金融风暴中,很难预测国际油价将在什么价位稳定下来。

他强调,当前国际油价的波动早已脱离了市场供需基本面的范畴。地缘政治、金融炒作以及投机者的恐惧和贪婪等因素使得当前的国际油价走势扑朔迷离。

他表示,如果金融危机继续恶化,预计世界石油行业内部将出现大规模整合,这有可能会造成未来石油资源供应的减少,并对将来的油价形成压力。

世界可再生能源委员会主席沃尔夫·帕尔茨对全球可再生能源产业的发展表示乐观。他说,尽管许多新能源公司市值在金融危机冲击下大幅缩水,但可再生能源的发展依然是未来能源产业发展的一个主要趋势。

尽管如此,世界石油理事会中国国家委员会主任王涛强调,从目前全球经济发展来看,最现实、最有效、最经济的能源供给,仍以化石燃料为主体。王涛指出,从资源情况看,我国还有发现更多油气资源的潜力。目前我国石油探明程度不到40%,天然气探明程度只有17%。我国石油工业正处于上升阶段,提高油田采收率等先进技术将有助于我国石油供应量的上升。

(新华网)

行业

前三季度火电亏250亿 年底电价或上调

根据统计局发布的数据,今年前八月整个火电行业亏损216亿元。

本报记者采访的多位资深券商分析师预计,根据9月份火电企业盈利状况,整个前三季度火电行业亏损额约为250亿元左右。

具体情况从火电上市公司三季报中可见一斑。当然,也有5家前三季在盈利,比如深能源净利为8.99亿,深南电A2800万,建投能源4268万,京能热电1.048亿,国投电力1.47亿,皖能电力6007万。不过,业内分析师认为他们的日子也未必真好过。

国家能源局:政府积极鼓励电力煤企整合

中国国家能源局办公厅主任周喜安日前表示,在电厂亏损及电煤短缺导致四年来最严重的夏季电力短缺之后,国家可能考虑鼓励电力和煤炭企业进行更多整合。

除去1、2月份的易波动数据,中国发电量同比增速自6月份起放慢至近年最低水平,并导致夏季用电高峰时的全国过半省份限电。

发电企业称他们没有足够的电煤供给,但煤矿企业和贸易商坚持认为供应充足,而买家不愿意以市场价格支付。

周喜安在一次行业会议上称,“我们认为煤电一体化值得提倡。”他并补充称,拥有发电和铁路业务的中国最大的煤炭生产商中国神华可克服其他电力公司面临的电价低而煤价高的困境。

周喜安并称,中国五大发电集团已经自发开始投资煤矿,但他拒绝透露政府近期是否会出台类似的政策动议。

(国家能源局)

温家宝:世界各国应通力合作解决金融能源粮食难题

纽约时间9月24日,国务院总理温家宝出席第63届联合国大会一般性辩论并发言,全面阐述中国的外交政策以及在重大国际问题上的立场主张。

温家宝说,在人类漫长的发展史上,世界各国的命运从未像今天这样紧密相连,休戚与共。面对气候变暖、环境恶化、资源紧缺、疫病和自然灾害频发、恐怖主义蔓延等一系列威胁人类生存和发展的全球性问题,面对当前金融、能源、粮食三大难题交织爆发的严峻局面,任何一个国家都无法置身其外,也难以单独应对。特别是当前国际金融危机,已经波及许多国家,影响还会加剧,各国应当通力合作,迎接挑战。全世界的人们,尤其是各国的领导者,只要消除敌视、隔阂和偏见,以包容开放的胸怀坦诚相待,携手前行,人类一定会战胜各种困难,也一定会拥有一个更加光明美好的未来。中国作为一个负责的发展中大国,愿与国际社会一道,加强合作,共同分享机遇,应对挑战,为推动实现世界的和谐与可持续发展贡献力量。

(中国新闻网)

“煤炭价格六月份已经涨得很高了,高煤价持续了较长时间,就算二次调价影响在整个季度都体现了,第三季度也会亏损。”彭全刚说。

但是,何时上调电价还难以下定论。“我认为调电价现在反而要等一等了,整个经济环境已不是很好,因为调电价第一要看煤价,第二要看下游承受能力,如现在调电价,钢铁、有色等下游行业成本会大幅提高。”邹序元说,“到今年煤炭产运衔接会重点合同煤计划签完之后,那时会根据煤价涨幅来调整电价,而且一次性调整幅度不会很大,上网电价可能在年底调2.5分,相当于6%。而且煤炭下跌趋势已经体现出来了,煤价下跌和电价上调都能使得火电企业盈利能力恢复,关键在于从两者之间找一个平衡点。”

(《上海证券报》)

行业

首个电力央企并购完成 央企数5年减少50户

国资委近日表示,中国水利投资集团公司(下称“国水投”)已并入中国长江三峡工程开发总公司成其全资子公司,这是近年来首个电力央企完成兼并重组。但分析人士认为,与五大电力集团重组相比,国水投并入三峡总公司难度较小,此次兼并成功并不会对电力行业兼并重组带来实质影响。

按国资委计划,2010年央企总数减至80-100家。据统计,国资委自2003年4月成立以来,央企数量已由196户减少到目前的146户,5年多减少了50户。国资委主任李荣融日前表示,目前央企有82.8%的资产集中在石油石化电力等8大关键领域。而电力行业的资产重组因难度巨大,

煤炭

电煤严重压港

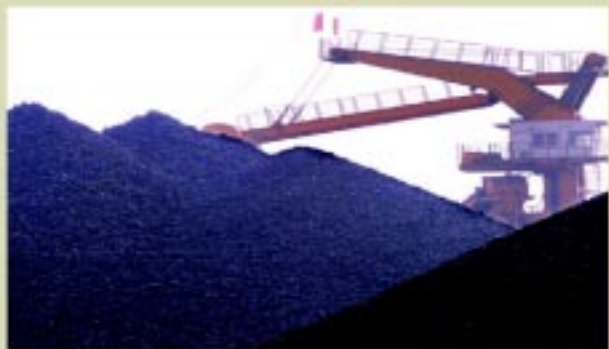
秦皇岛动力煤市场吨煤再降40元

截至10月20日,秦皇岛动力煤市场价格与上一周价格相比,除发热量高的优混基本没有变动,发热量低的山西大混和普通混煤均有30元至40元的下跌。

秦皇岛港口煤炭积压已连续六周达800余万吨,中电联发布《1-9月份全国电力工业生产简况》显示,火电需求下降,国际煤价、油价均处下滑态势。截至10月19日,秦皇岛港内外贸库存达到822.70万吨,比上周下降14.50万吨,周环比跌幅1.73%,虽然有小幅下跌,但是依然是历年来的高位库存数,且持续运行于750万吨的警戒线以上。与此同时,黄骅港、天津港、京唐港、广州港等也是压港严重。

我国工业用电占到全社会用电的75%左右,但预计年内工业用电保持下滑。由于高耗能企业的下游需求下滑,导致的用电量大幅下降,在山西省,此类型企业不在少数。另外,从下游电力的行业经营来看,电煤市场价目前高位态势不能维持。

(《山西青年报》)



备受关注。此前便有传闻国资委有意将五大电力集团“五并三”,目前并无音讯。

中国能源协会资深电力专家陈望祥表示,电力企业推动重组难度相当大,因此预期国资委将会主动推动难度较小的电力企业兼并重组。与五大电力集团相比,国水投资产并不大,其前身为中国水利实业开发总公司,其电力资产多为中小水电和风力发电等清洁能源领域。而作为国内最大的水电企业,三峡总公司不仅拥有丰富的水电开发经验,同时近年也开始涉足新能源产业。国水投并入三峡总公司,将有利于整合其水电和新能源资源,但陈望祥表示,这并不会改变目前国内水电开发布局。

(《新京报》)

煤炭拐点已现

电煤价格全面进入下降通道

电煤终于进入全面下降通道,进入9月份以后,煤炭供应区和消费区的供求关系全面缓和,“电煤交易价格下滑速度和幅度开始加快”。截至9月底,秦皇岛港主要品种动力煤成交价格已比年内最高水平下降了150元/吨左右。据电监会方面提供的信息,9月份已经成为煤价“拐点”期。从9月份开始,沿海地区煤炭供求关系全面缓和,局部地区甚至出现了“买方市场”。在国内最大的煤炭集散市场——秦皇岛市场,港口煤炭库存持续上涨,一度接近900万吨。同时,从9月份开始,全国铁路和港口的煤炭运输全面放缓,全国主要港口的煤炭运输则出现运量和增速双双下滑的局面。

随着消费需求的滑坡,动力煤产区价格大幅下滑已成定局。据统计,目前秦皇岛多个主流品种煤炭价格出现超过100元/吨以上的价格下调,而在华南地区最大的港口广州港,提货价格比此前8月初的年内最高水平下降了200元/吨左右。

欧洲某投资银行分析师表示,投资者担心世界经济衰退将严重影响全球能源需求,煤炭价格短期内跳水亦在情理之中。据悉,目前亚洲和南非煤价指数双双跳水,而欧洲的煤炭市场价格又创造了新的跌幅纪录。

广东电力部门权威人士告诉记者,电厂的资金链紧张也是煤炭价格下滑的重要原因。但有关分析师也认为,国内煤炭价格虽然短期内会继续下滑,但是仍有支撑点,“国内的电力需求总体上保持高位,而且新建电厂规模庞大,这些都会支撑国内煤炭价格,不会像石油那样。”

(《大洋网》)

管理那些事儿

谁来管仓库?

——不要忘记你的原始目的

有一家公司,准备淘汰一批落后的设备。董事会决定:这些设备不能扔,找个地方放起来。于是专门为这批设备修建了一间仓库。这时董事会中有人说:“防火防盗不是小事,找个看门人。”于是找了个看门人看管仓库。

这时问题出现了:看门人没有约束,玩忽职守怎么办?于是又派了两个人过去,成立了计划部,一个人负责下达任务,一个人负责制订计划。

董事会中有人说:“我们必须随时了解工作的绩效。”于是又派了两个人过去,成立了监督部,一个人负责绩效考核,一个人负责写总结报告。董事会中又有人说:“不能搞平均主义,收入应拉开差距。”全体董事都认为这是对的,于是又派了两个人过去,成立了财务部,一个人负责计算工时,一个人负责发放工资。

接着问题又出现了:管理没有层次,出了岔子谁负责?于是又派了四个人过去,成立了管理部,一个人负责计划部工作,一个人负责监督部工作,一个人负责财务部工作,一个总经理,管理部总经理对董事会负责。

年终时,董事会一致认为:去年仓库的管理成本为35万,这个数字太大了,一周内必须想出解决办法。于是,一周之后,看门人被解雇了。

故事哲理:很多时候,人们都可能本末倒置,把原始的目的忘得一干二净。管理并非越严谨越好,只有基于成本控制的管理完善才是有意义的。



怎样做好一盏灯

——万事皆有度

技师在退休时反复告诫自己的小徒弟:不管在何时,你都要少说话,多做事,凡是靠劳动吃饭的人,都得有一手过硬的本领。小徒弟听了连连点头。

10年后,小徒弟早已不再是徒弟了,他也成了技师。他找到师傅,苦着脸说:“师傅,我一直都是按照您的方法做的,只知道埋头苦干,不但为工厂干了许多实事,也学得了一身好本领。可是,令我不明白的是,那些比我技术差的,比我资历浅的都升职加薪了,可我还是拿着过去的工资。”

师傅说:“你确信你在工厂的位置已经无人替代了吗?”他点了点头:“是的。”师傅说:“你是该到请一天假的时候了。”他不懂地问:“请一天假?”师傅说:“是的,不管你以什么理由都行,你一定得请一天假。因为一盏灯如果一直亮着,那么就没人会注意到它,只有熄上一次,才会引起别人的注意……”

他明白了师傅的意思,请了一天假。没想到,第二天上班时,厂长找到他,说要让他当全厂的总技师,还要给他加薪。原来,在他请假的那一天,厂长才发现,工厂是离不开他的,因为平时很多故障都是他去处理的,别人根本不会处理。

他很高兴,也暗暗在心里佩服师傅的高明。薪水提高了,他的日子也好过了。买车买房,娶妻生子。只要经济发生了危机,他便要请上一天假。每次请假后,厂长都会给他加薪。

究竟请了多少次假,他不记得了。就在他最后一次请假后准备去上班时,他被门卫拦在了门外。他去找厂长。厂长说:“你不用来上班了!”他苦恼地去找师傅:“师傅,我都是按您说的去做的啊。”

师傅说:“那天,我的话还没有说完呢,你就迫不及待地去了。要知道,一盏灯如果一直亮着,确实没人会注意到它,只有熄灭一次才会引起别人的注意,可是如果它总是熄灭,那么就会有被取代的危险,谁会需要一盏时亮时熄的灯呢?”

故事哲理:不要以为老板都知道或应该知道你在做什么,要想办法让上司了解你的能力,但也要站在上司的角度,让他感到放心和安心。



光影长廊

创作感言:

几年前,自费来到西双版纳,被一幅幅美丽风光和民族风情所感染。在霞光初现的黎明,静待苍穹开阔的瞬间;在红霞满天的傍晚,追逐大地落日余晖;在涌动的人群中,搜寻生动温情的面孔。人间天地尽收方寸之间。我在恍惚的感动中,心气飞扬拍下了这些照片。

其实,摄影已远远不只是我的一种爱好。在一声声的快门声里,我找到了自己的世外桃源,也找到了自己描绘人间世界,人类情感的独特语言。



版纳风情

作者简介:

陈耀光:中电(福建)电力开发有限公司员工,现为福建省摄影家协会会员,文艺摄影协会会员,武夷摄影协会会员,青年摄影协会会员等职,先后有数十幅新闻和艺术摄影作品在《中国摄影》、《中国摄影报》、《中国摄影》等杂志发表,并多次在《中国摄影》、《中国摄影报》等杂志发表作品。

