



## 天地经略

俯仰天地之间，感受历史的天空中，那种富有魅力的精神境界和气质神韵，其闪光之处，在于给人以深邃厚重、情智交融、开启心智的感悟。

## General regulations

The most attraction in the world is the inspiring spirit and code which is profound, reasonable and illuminative.

(摘自《中电国际企业文化手册》)

中电国际

2008年第11期

总第23期

# 中电国际



CHINA POWER  
INTERNATIONAL

总第23期 [2008年第11期]

## 本期关注

后“双降”时代过冬模式

## 静水深流·特辑

静水深流 和谐发展

## 观察

一体化管理一席谈





## 封面聚焦

## 这个冬天怎么过？

金融危机从美国蔓延全球，中国也感受到寒意。

“冬天”来了，不分南北半球；紧日子来了，不分中国与西方。

中国和美国像一对夫妻，一个负责赚钱，一个负责花钱。经济史学家尼尔·弗格森发明了 Chimerica（中美国）一词，来定义最大消费国、最大资本国（美国）与最大储蓄国、最大制造国（中国）构成的利益共同体关系。在金融危机之前，美式生活方式已深入中国。

入冬之前，你的不相信名单上只写着房产中介、基金经理和国产奶粉；入冬之后，还得加上所谓的中产身份、长期劳动合同和中国版美国梦。

西化的生活样板和生活“常识”界定了我们的价值观，物欲生活方式下的中国灾民再次站在生活的拐点之上。跟投机和纵欲相比，节俭和节制的美德一点都不时髦，但后者可能正是我们度过严冬的救命稻草。此外，我们还需要更多改变，来迎接中国改革开放的下一个30年。

在冬季，一个国家，有寒意，可能更清醒。



## 中国知识分子的精神标本

谢晋给自己赋予的社会责任是为民族塑像。他说：“任何国家、任何时代，都要为自己的民族塑造形象。如果20世纪中国电影还没有美好的形象留下来，那我们这一代电影人就没有尽到责任。”谢晋执导的经典电影，如同一部反映中国社会起落的大事记。他的电影模式曾被上世纪80年代起步的电影人当做必须要超越的一种模式。时隔20年来翻着那些激烈的言辞，其实针对的并非谢晋，而是谢晋把握最娴熟的一种家国叙事模式。

以传统文人或艺人、或以爱国者的意气转型为关心社会政治的知识分子，是一个艰难的历程。在这个历程中有时风光，有时遭难，有时彷徨；有人逃避，有人屈服，有人丧命。与同辈相比，谢晋是



最顽强、最坚韧的，他经历了一个完整的60年。经历作为一种文化，使谢晋成了我们追溯一代人的标本。

## 中产者信念的力量

我们处在一个剧烈变化的年代。在这样的年代里，中产阶层的崛起无疑是社会稳定和发展的基石。然而，究竟哪些人算是中产阶层呢？那些年薪十万、有车有房有职业理想、有社会关怀的人？

我们在呼唤一个物质上实现“中产”的阶层尽快出现时，还必须期待他们实现精神上的“中产”。只有那些具有社会责任感 and 行动能力、敢于为自己的尊严和权利去斗争的“中产阶层”，才是中国真正的希望。

除了一些客观难题，我们现在所说的中产阶层的精神存在同样是一个瓶颈。如果我们也仅仅只知道“独善其身”，只关注如何使自己的生活会更好，我们就会失去作为一个整体存在的精神意义。

必须承认，中国已经有了庞大的中产阶层，但是只要有一天，我们的中产阶



活是以另一大群人的非中产生活为代价的，这就仍然不是一种理想的生活。

美好的生存需要大批有目标有理想的中产者。

## 核心价值 责任引航

◎王长峰

11月15日，中外企业文化峰会在广西南宁召开。

中电国际被授予“改革开放30年全国企业文化杰出品牌组织”称号。

经过十余年的积淀与融合，中电国际的企业文化日臻成熟。这种文化成熟在企业体系的不断完善，更在其对员工集体价值观的有益引导。

而“责任”二字，在中电国际“责任、诚信、智慧、价值”核心价值观中被摆到第一位。被摆在第一位的“责任”引领这个企业走过并不平坦的2008。

在不断丰富的实践中，企业与员工都赋予责任更为厚重的涵义。有人说，在中电国际，责任的表现形式之一在于双向付出，而付出的双方是企业与员工，他们相互依存、相互支撑。

企业对员工的责任体现在尊重、爱护以及培育。各类“评优创先”，多种文体活动，文化氛围活跃且健康有益；深入调查，察民情、办实事，为员工排忧解难；以确保人身安全为中心，推动有中电国际特色的职业安全健康体系建设。企业对员工的责任在点滴中可见。

企业的发展离不开每名员工的付出。作为企业一员，许多人面对困难，不等不靠，这是勇挑重担敢于承担风险的责任意识。许多人立足岗位，默默奉献，这是踏实敬业无私回报企业的责任意识。

由责任意识所引导的良性互动与和谐发展显得十分可贵。这是我们企业生存的根本所系。“企业有困难，职工来担当，职工有困难，企业来解决”，这便是对责任的诠释。

将责任意识融汇到每一项决策、每一个项目、每一个细节上，群策群力、克服发展中遇到的各种困难，时时刻刻明白我们身上肩负的责任并勇于担负它，通过建立个人的诚信来建立保持整个企业的诚信，发挥我们每个人的才智来形成团队的智慧，定能在企业得到良好发展的同时实现自身的人生价值。■





刊名题写: 李小琳

## 主办

中国电力国际有限公司办公室

## 编辑委员会

主任: 李小琳  
副主任: 柳光池

## 委员:(按姓氏笔画排列)

马永庆 王子超 王志颖  
王盛荣 王炳文 王增祥  
王德仁 刘 丰 刘根钰  
华伟民 谷大可 李立新  
李 东 李 峰 李 斌  
李德元 张 辉 罗德勇  
陈守成 杨惠东 范铁成  
陆意勇 周 斌 赵亚洲  
赵新炎 徐立红 陶新建  
郭新明 路曼丽 翟道平

主 编: 王盛荣

副主编: 路曼丽 李 斌

责任编辑: 胡雅婕

投稿邮箱: gzjb@chinapower.hk

地 址: 北京市海淀区北四环西路 56 号  
辉煌时代大厦东座

邮 编: 100080

电 话: 010—62601825

传 真: 010—62601824

2008 年 11 月第 11 期  
总第 23 期

## 刊首语

1 核心价值, 责任为先

## 新闻回顾

- 4 李小琳出席哥本哈根气候理事会商业圆桌会议
- 4 李小琳董事长出席“中外企业文化 2008 南宁峰会”
- 5 李小琳董事长会见安徽省常务副省长孙志刚一行
- 5 李小琳董事长祝贺宜宾学院建校 30 周年
- 6 赵亚洲到清河发电、实业进行内部控制评审
- 6 赵新炎参加清河发电、实业公司民主生活会
- 7 徐立红参加福建电力两公司领导班子民主生活会
- 7 集团公司《电力安全工作规程》审查会在芜湖召开
- 7 中电国际本部代表队第四届集团公司趣味运动会获佳绩

## 本期关注

- 后“双降”时代过冬模式
- 10 创新燃料管理 确保冬储煤量足
- 12 打破煤源瓶颈 巧降经营成本
- 14 科学预测巧储冬“粮”
- 16 确保冬季机组“粮草”无虞
- 18 四管齐下 主动出击
- 20 节能调度, 让常电更清醒

## 静水深流·特辑

- 静水深流深几许
- 24 静水深流 和谐发展
- 28 融合生根 践行落实
- 29 践行静水深流文化 提升企业管理水平
- 30 静水深流 精进深行
- 31 文化是企业之魂



P4



P38

## 观察

32 一体化管理一席谈

## 一线

- 36 打造数字化电厂
- 38 当捷报传来的时候
- 42 让我们将拥有的智慧一起分享

## 论坛·实践

- 44 对推进新形势下企业反腐倡廉建设的思考
- 47 科学发展的“三个转向”
- 50 浅谈国际金融危机对电力企业的影响
- 53 刍议电力人才管理理念与企业文化核心价值观的融合

## 人物

- 55 安全管理有心人
- 56 有追求就有超越
- 58 沉默只为前行

## 博闻·百家

- 59 分享四万亿元投资的国企机遇
- 60 中国改革 30 年: 停顿和倒退没有出路

## 基层建设

- 61 福建电力工程: 精心准备 迎接非洲学员
- 61 姚孟发电: 新机组原煤仓改造收效明显
- 61 姚孟工程: 大修监理再受华能武汉公司肯定
- 62 福建电力开发: 启动沙电厂 220kV 扩容改造
- 62 平圩发电: 荣获改革开放 30 年全国企业文化优秀单位
- 62 清河发电: 巧储备冬煤节约成本四百万
- 62 常电检修圆满完成太仓电厂七号机组小修工作
- 62 神头检修完成卓资 3 号机组全专业 A 修凯歌而归
- 63 清河发电: 隆重召开第二次党代表大会
- 63 平电检修: 十条“金点子”获得表彰
- 63 清河实业: 车铣班荣获全国“工人先锋号”称号
- 63 神头发电: 荣膺“最具社会责任感企业”称号

## 随笔

- 64 小议为官之道
- 64 上党梆子结
- 65 那些早逝的诗人们
- 66 看, 这就是 80 后

## 人文

- 67 漫画有情 艺术无限
- 69 昆曲的美学精神

## 杂书

70 牛挣钱 熊挣钱 猪却不能

## 资讯

- 72 胡润预测显示: 第 4 季度 GDP 预计增长 9.1%
- 72 商务部: 能源价格下跌 1.6%
- 72 电监会为电企“催讨”20 亿元电费
- 72 五大电力企业将全面亏损 有望获国资委百亿补贴
- 73 电价 08 年年底上调可能性或不大
- 73 核电装机容量计划将调至 7000 万千瓦
- 73 可再生能源将是投资热点
- 73 数据显示 10 月份煤炭价格高位回落 市场供需宽松
- 74 2008 年 1-11 月份电力工业运行情况简要分析
- 74 买壳上市
- 75 半壶水——有责任, 才有责任感
- 75 鸽子们的阴谋——经营自己的长处



P10



### 李小琳出席哥本哈根气候理事会商业圆桌会议

11月11日上午,由哥本哈根气候理事会召集的商业圆桌会议在京举行。丹麦气候与能源部部长与中国商界领袖进行关于下一份全球气候条约的对话。

哥本哈根气候理事会创始人、“星期一早晨”主编埃里克·拉斯姆森致欢迎辞。

丹麦气候与能源部部长康妮·赫泽高女士进行主题发言。

中电国际董事长李小琳作为哥本哈根气候理事会在中国大陆理事,应邀出席会议并作发言。李小琳在发言中提到三个观点:企业责任、报告机制、强化合作。

李小琳说当今气候变化需要大家共同努力,企业在人类共同应对气候变化方面会扮演越来越重要的角色。中国政府、企业要全面、协调、可持续发展,特别是在新的历史条件下,既要科学发展,又和谐发展。而应对这一变化的措施一是“上大压小”、“节能减排”,进行脱硫等技术改造;二是要调整结构,大力推动新能源、可再生能源的开发利用。

李小琳认为,很有必要制定一个气候变化与环境报告机制。同时,李小琳提出合作这一基本理念,并倡导尤其要在技术、投资、可持续发展等方面建立一种常态合作机制。

李小琳董事长的发言受到与会者的普遍认同。

哥本哈根气候理事会是由国际商业界、公共政策界以及科学界的领袖组成的全球性合作机构。其创立者是挪威的纳维亚半岛最大的独立派智库“星期一早晨(Monday Morning)”,“星期一早晨”总部设在哥本哈根。哥本哈根气候理事会会员聚在一起的目的便是引起世界各地人们对将于2009年在哥本哈根举行的联合国峰会的重视,并且在世界各国的谈判者就一份新全球气候条约进行谈判时为他们提供支持和协助。(胡雅婕)

### 李小琳董事长出席“中外企业文化2008南宁峰会”



11月15日,中国改革开放30年与企业文化建设——中外企业文化2008南宁峰会,在广西南宁西园饭店召开。来自国内外有关领导、专家学者、知名企业家、新闻记者等350多人参加了会议。中

电国际董事长李小琳应邀出席大会,并发表《静水深流和谐发展》主题演讲。

会上,李小琳被中国企业文化研究会授予“改革开放30年全国企业文化杰出贡献人物”奖,中电国际被授予“改

革开放30年全国企业文化杰出品牌组织”称号。原国务院资产管理委员会副主任王瑞祥为李小琳颁发奖杯;公司行政总监王盛荣代表公司领取了“改革开放30年全国企业文化杰出品牌组织”奖牌。

李小琳在主题演讲中阐述了中电国际静水深流企业文化形成的背景、过程、静水深流企业文化的内涵以及公司企业文化理念系统、核心价值观。她指出,企业文化是企业可持续发展的动力。

结合企业文化建设的实践,李小琳谈了三点感悟和体会,一是主客同化、人企合一;二是虚实相借、知行合一;三是静水深流、和谐发展。李小琳的精彩演讲将整个峰会推向高潮。

会上,中电国际静水深流企业文化受到业内人士的广泛赞扬,李小琳撰写的《静水深流》企业文化论著以及公司编印的《桃李芳菲》、《转识成智》受到广泛好评。

(谢仕倩)

### 李小琳董事长会见安徽省常务副省长孙志刚一行



11月19日下午,李小琳董事长在中电国际北京代表处见到访的安徽省常务副省长孙志刚一行。首先,李小琳董事长向来宾介绍了公司近年来的经营和发展情况,特别是公司在安徽的后续发展情况。公司副总经理赵亚洲代表公司重点向客人介绍了淮南平圩三期2×1000MW的项目。以求得省委、省政府的支持。

孙志刚常务副省长对中电国际的经营和发展情况给予充分肯定,特别是对公司“静水深流”企业文化给予高度评价,认为值得安徽省内企业学习。就公司在安徽的发展,孙志刚表示要给予大力支持。特别是平圩三期项目,同意上报国家发展和改革委员会。参加会见的有安徽省发改委主任沈卫国、副主任施平及总工程师朱也牧,中电国际副总经理王志颖、赵亚洲,行政总监王盛荣等。

晚上,李小琳董事长宴请孙志刚等一行。(办公室)

### 李小琳董事长祝贺宜宾学院建院30周年

10月18日,宜宾学院副院长毛克强宣读了李小琳董事长向宜宾学院建院30周年庆典发去的贺信。

作为宜宾学院名誉院长、李硕勋教育发展中心主任,李小琳对宜宾学院的发展一直倍加关注。在宜宾学院建院30周年之际,中电国际及董事长李小琳分别向该学院表示热烈祝贺。李小琳董事长为宜宾学院题词:静水深流、明德至善、博学求真、精进笃行。

对学院30年来取得的骄人成就,李小琳感到无比骄傲和自豪;希望宜宾学院全体人员凝心聚力,共谋发展。静水深流,明德至善,博学求真,精进笃行。全面落实科学发展观,全面加强教学基本建设,全面提高教育教学质量,努力推进学院又好又快发展。希望宜宾学院能够肩负起民族复兴的使命和责任,坚持自己的特色,放眼高教发展的格局,持续提升学院整体实力和品牌形象。

宜宾学院在30年的办学历程中,办学条件不断改善,办学实力不断增强,教学质量不断提高,培养了一大批优秀人才,为地方经济社会发展作出了重要贡献。

静水深流  
明德至善  
博学求真  
精进笃行

李小琳

戊子年秋日



### 赵亚洲到清河发电、实业进行内部控制评审



11月7日,中电国际副总经理赵亚洲带领控制检查与评价小组一行来到清河,召开清河发电、实业公司内部控制

评审组进点会。  
根据中电国际公司《内部控制手册》、制度体系和2008年绩效责任书

中相关考核目标的要求,中电国际对清河发电、实业公司2008年1月至12月内部控制、制度建设、风险管理、审计和监察等内控工作进行了检查、评价和考核。

会上,中电国际内控部副总经理、评审组长董兆和宣读评审通知书,清河发电、实业两家公司领导分别做表态发言。

赵亚洲着重强调了内部控制评审的内容和重要意义,要求清河发电、实业两家公司积极配合、正确对待、实事求是,把这项工作开展好。

内部控制评审组采取听取单位工作自查汇报、问卷调查、个别谈话、查阅资料、现场抽查、穿行测试等方式对清河发电、实业两家公司的风险管理及其内部控制工作开展现场评审。

(连娜/文 吕东辉/图)

### 赵新炎参加清河发电、实业公司民主生活会

10月28日,中电国际副总经理、清河公司董事长赵新炎一行参加了清河发电公司、清河实业公司2008年度民主生活会。

民主生活会上,两公司党委委员认真按照党的组织原则和民主生活会要求,有针对性地结合一年来各自思想和工作情况总结发言,剖析了自身在党性党风方面存在的问题,提出下一步工作打算,并认真开展批评与自我批评。

赵新炎充分肯定了清河发电公司党委一年来在贯彻落实民主集中制、加强党的领导,树立企业形象,加强思想建设、组织建设等方面所取得的成绩。并就如何做好领导班子建设提出意见:一是要坚持不懈地做好领导班子建设,增强领导班子创造力、凝聚力、号召力和战斗力。二是要继续抓好安全生产和经营工作,认真做好后两个月的工作。三是要进一步落实稳定责任制,确保员工队伍稳定,



排解矛盾,把问题化解在基层。

同时,赵新炎对清河实业党委班子提出具体要求:一是抓好领导班子建设。始终把思想政治工作放在首位,着力提高领导班子能力和水平,严格执行民主集中制好“三重一大”制度。二是抓

稳定。进一步落实稳定工作责任制,坚持矛盾纠纷的排查与调处相结合,尽最大努力解决矛盾纠纷,化解在基层。三是抓发展,在发展中解决问题。四是加强个人修养、学习。

(吕东辉 刘洋)

### 徐立红参加福建电力两公司领导班子民主生活会



11月5日,福建电力开发、工程两家公司分别召开2008年度党员领导干部民主生活会。中电国际财务总监徐立红出席会议并作重要讲话,福建电力开发、工程两家公司领导班子成员参加会议。

徐立红代表中电国际作讲话,肯定了福建电力开发公司近几年来发展,尤其是在制度建设、规范化管理、精细化管理、对外拓展方面取得的成绩。徐立红对公司领导班子提出几点要求和希望:一是继续抓好领导班子的建设,开展“四好”领导班子的创建工作;二是抓好经营、安全生产工作,确保全年工作目标的完成;三是坚定不移开展好发展的工作;四是继续保持班子和谐局面,争取在中电国际系统中做出表率。

徐立红在福建电力工程公司领导班子民主生活会上的讲话中,肯定了该公司本次民主生活会的质量。同时,她对该公司提出希望和要求:一是公司要始终把领导班子的建设放在突出位置;二是要始终把安全生产经营工作放在中心位置;三是要始终把保内拓外作为公司发展方向;四要继续加强学习,提高业务素质,转识成智;五要扎实工作,开拓进取;六要严格要求,塑造形象,廉洁自律,防微杜渐。

在福建电力开发、工程两家公司召开的党员干部民主生活会上,领导班子成员围绕今年民主生活会的主题,分别作了发言,着重谈了自身在思想、学习、工作、领导作风等方面的认识、实践及存在的问题,进行了深入剖析,开展了批评与自我批评,达到了交流学习、思想沟通、分析不足、促进提高的目的。

南平市直党工委常务副书记陈少敏应邀参加福建电力开发公司党员领导干部民主生活会。

(高淑萍 周永贞 林凌)

### 集团公司《电力安全工作规程》审查会在芜湖召开

10月28日,中国电力投资集团公司《电力安全工作规程》审查会在芜湖国信宾馆召开。来自集团公司下属包括中电国际、河南分公司、江西分公司、蒙东能源、九龙电力等11家二级单位派员参加会议。

集团公司安运部主任原钢,中电国际副总经理谷大可,五凌电力副总经理邓志华,河南分公司总工程师岳钢和来自集团公司系统近30名电气、热机专业专家出席会议。

集团公司安运部主任原钢作发言,宣布审查工作小组分组、分工并提出要求,要求与会专家高度重视《规程》审查,确保《规程》质量,并对《规程》审查作出具体要求。中电国际副总经理谷大可主持审查启动会。

《规程》审查会于30日上午结束。在两天半的时间里,与会专家将分成电气、热机两个专业组,分组对《规程》进行审核,最终定稿。这是集团公司首部《电力安全生产规程》,其定稿和在全系统的贯彻实施将会加强集团公司电力生产现场管理,规范各类工作人员的行为,确保人身和设备安全,从而进一步推进集团公司安全生产工作。(汪玉平)



### 中电国际本部代表队第四届集团公司趣味运动会获佳绩

10月末,第四届集团公司总部及在京单位“华北电力杯”趣味运动会在北京丰台区光彩体育馆举行。

趣味运动会开幕仪式隆重而热烈。在公司党组成员、副总经理王志颖的带领下,公司本部70名运动员着装统一,神采飞扬,经过主席台齐声喊出“友谊第一、比赛第二,静水深流、团队无价”的口号,并挥动手中的五星红旗向主席台致意。集团公司领导报以热烈的掌声。

来自集团公司本部各部门、中电国际本部、华北分公司、成套公司等20多个代表队在“趣味拔河”、“乘风破浪”、“顶球接力”、“冲刺奥运”、“众志成城”5个集体项目中进行角逐。我公司本部员工组建了两个代表队参赛。

比赛竞争激烈、充满挑战性和趣味性。场馆内,加油声、助威声此起彼伏,笑声、掌声不绝于耳。在副总经理王志颖带领下,我公司代表队在趣味拔河比赛项目取得第二名。由公司战略部选派的6名员工,发挥团队精神,密切协作,在“众志成城”项目中勇夺冠军。中电国际二队取得团体总分第六名的好成绩。

下一届趣味运动会由集团公司本部主办。

(于小阳)





# 后“双降”时代 过冬模式

企业的冬日寒意从煤价上涨开始，却并未由煤价回归告终。

煤价进入下降通道的同时，用电量降幅骤增。

一边是上游冰层的些微松动，一边是下游制约的悄然浮现。

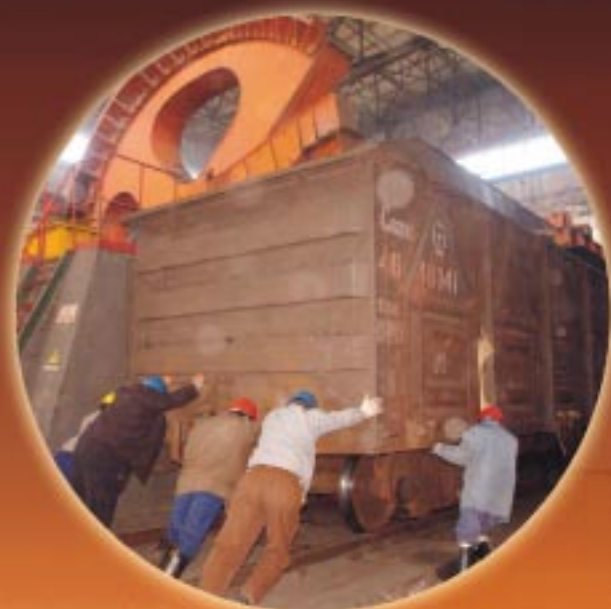
有忧虑有希望，过冬，将以何种模式？

储煤仍在继续。多多益善，确保粮草无忧？精细测算，巧妙节约成本？

节能调度已经开始。如何应对？怎样布防？

中电国际系统的后“双降”时代仍然蓬勃。

这个冬天有阳光。







## 创新燃料管理 确保冬储煤量足

◎朱克义

截至目前,平圩发电公司煤场累计储煤近9万多吨。这对四台机组迎峰度冬多发发电提供了颇为有力的保障。这也是平圩发电公司紧密结合电网负荷需求变化、机组设备检修维护实际,早谋划、早布置,强抓煤源组织、煤炭运输、煤质化验的结果。

### 高度重视 创新机制

作为集团公司、中电国际系统目前装机容量最大的火力发电企业,平圩发电公司始终把确保完成年度目标任务作为肩头重任。在圆满完成迎峰

度夏、奥运保电后,结合红旗竞赛、燃料管理、新机管理等实效活动,平圩发电及时研究机组迎峰度冬工作,提前落实冬储煤工作计划,认真布置煤场设备检修维护计划,力促机组迎峰度冬期间燃煤供应可靠。为全面适应燃料管理的专业化、市场化,结合企业体制改革,公司创新燃料职能管理,积极探索燃料管理新途径。市场营销部,综合燃料管理办公室和商务部两个部门职能就是由此运用而生的,它们的使命在于统一管理燃料供应机制的建立、煤源结构的优化、燃料供应及时性和经济性保障、年度燃煤计划的编制与合同签订。而燃运部则负责编制月度采购计划,燃煤调运、检斤检质、统

计核算。商务、燃运部分设独立的采制化,各自独立采样化验。燃运、市场营销部负责结算审核,财务部负责结算。这样,就构建起了燃料管理职能分置、权力互相制衡的新机制。

### 拓宽渠道 确保煤量

今年的煤炭形势一直在发生变化,下半年以来,平圩公司把加强煤炭市场分析研究作为自己的工作重点之一。

淮南地区燃料供应主要依靠淮南矿业集团这一主渠道,民营供应商呈现规模小、运力和质量难以保障等特点。基于此,平圩发电全力进行煤炭市场调研、分析,努力开辟煤炭供应新市场,不断拓宽电煤采购渠道,积极构建多渠道

供应链,减弱供应单一的风险。

与矿业集团合作共赢的工作模式也不断得到深化,加强多方合作,在保证火车运力的同时,组织汽车拉运落地煤。为保障供应可靠,在新增界沟煤矿供应点的同时,不断加强与张集、顾桥等矿点业务合作。公司立足燃料源头管理,在做好燃煤供应商动态考核的基础上,在10月、11月分两次对13家供应商资质进行评审,优化,从供应数量、煤质保证、信誉度排序等方面,筛选出五六家供应商作为年度合格供应商,并及时从合格供应商处购得自筹煤2万余吨,有效增加了煤场冬储煤量。

### 对标管理 确保煤质

公司进一步落实定量分析、对标管理,完善建立了电煤量质价的分析制度,对量质价三项一级指标,对厂矿热值差、入厂入炉热值差、实验分析差、亏吨等二级指标,进行实时跟踪分析,做到问题早发现、早预警、早处理。认真落实对标管理,以入厂标煤单价最优为原则,细化月度预控指标,通过定期进行人工与机械采样对比分析,及时校正系统偏差。通过厂矿联合采制化对比分析,减少厂矿热值差。进一步加强过程监督,形成由党群、内控等八个部门组

成的联合监督机制,加强对燃煤采制化监督,重点实施市场煤现场采制监督和煤源点监管。进煤前查看供应商煤场存煤,现场采样,保证购煤质量。进煤时专人现场监装,发现湿煤立即停装。实施市场煤过衡、采样、制样全程监督,煤样由采样和监督人员共同签字、双锁封存。为提高采样代表性,公司对汽车煤卸下后,从煤堆侧面纵向铲去1/2,侧面布点采样。对火车煤实行“三三制”随机分层采样。拒绝不合格煤炭,有效维护了企业合法权益。公司加强输煤和检斤检质设备的维护检修,确保设备健康水平,及时制定《计量器具管理制度》,明确检修维护和校验周期。认真做好定期检定,轨道衡、汽车衡每次检定合格率均达到100%,确保计量数据真实有效。购置新的采制化设备,提高机械化、自动化水平,提高采样代表性、制样规范性、化验准确性,入厂入炉煤检斤检质率均达到100%,入厂煤机械采样率达95%以上,入炉煤机械采样率达98%以上,皮带秤标定合格率达100%。

### 加强管理 提高效率

燃运部煤管调度人员做好火车来煤信息通报,合理安排运行路径,做到“重车不压车,空车及时行”,保证火车周转率。不断完善燃煤信息管理系统,

实现煤沟、煤场、煤仓存煤的精确化计量和燃煤的实时化在线计量。煤场斗轮机值班人员加强对设备的检查,及时发现设备隐患,在做好设备日常维护的同时,结合公司机组检修,联系检修单位积极对输煤系统设备进行检修维护,煤场储煤工作得到有效保障。为有效遏止煤炭运输过程的偷盗现象,公司改变原先随车押运方式,通过与当地公安机关签定运煤沿线看护合同,由公安机关沿线巡逻看护。制订《铁路沿线治安押运流程》,根据发车信息,及时通知公安部门出警,对进厂煤车逐节进行检查,发现盗煤迹象进行拍照记录,核对亏吨后的照片作为督促公安机关和公司相关部门整改依据。公司每月召开治安管理协调会,通报押运信息,提出整改意见。押运方式改变后,沿途盗煤现象得到有效遏制,实现了运输环节的效益最大化。

### 精细管理 降低损耗

公司把“增收节支,节能降耗”作为基本厂策,坚持和完善燃料长效化管理。清理自备底开车两端平台的积煤和车内余煤,清理回收厂内铁路沿线撒煤、煤场周围撒煤,定期回收沉淀池煤泥和分析后的弃样煤,同时加强卸煤卸净监督,按照相关协议,对责任单位进行及时检查和考核,努力降低煤炭损耗。不断加强煤场规范管理,定期对煤场进行整理,做到及时烧旧存新,降低煤场损耗。煤场来煤按矿点、热值、时间分区域堆放。每周发布两期煤场作业指导书,规范堆煤作业,有效的利用煤场的长度和宽度,最大限度的提升了公司煤场的堆煤量。

做好外部市场开发,构建多渠道供应链,保障了公司来煤量。加强公司内部燃料精细化管理和输煤和检斤检质设备的维护检修,确保了设备健康水平和公司来煤采制煤质的代表性及工作规范性,有力保障2008年公司冬储煤工作按中电国际燃料工作部署和要求,有序、顺利地展开。■







## 打破煤源瓶颈 巧降经营成本

——清河发电公司全力破解“燃煤之急”

◎ 连耀

进入2008年年底，紧张了一年的煤炭市场开始松动，是一时之举，还是未来趋势。对于清河发电公司这样的老企业来说，如不能在燃料管理方面取得突破，就无力应对煤炭市场风云变幻的风险，就不能破解电力企业亏损的难题。自今年四月份以来，清河发电公司来煤形势持续紧张，重点合同到货率过低，煤炭价格上涨快速，地方煤采购价格偏低是来煤紧张的主要原因。清河发电公司克服历史上罕见的煤炭资源和铁路运力紧张的矛盾，在困境中苦苦探索，不断寻求破解燃料瓶颈的新途径、新办法，全力采取应对措施，想法设法突破煤源瓶颈，降低运营成本，并把多发经济电、降低燃料成本作为中心工作

来抓，进一步控制燃煤成本，保证机组“口粮”稳定供应，初步解决了公司持续发展的“燃煤之急”。

### 措施有力，保障电煤稳定供应

面对电煤紧张局面，清河发电公司采取有力措施全力保障电煤稳定供应。

公司积极调整思路，将煤炭调运由传统依赖型向主动出击型转变。公司领导亲赴煤矿沟通、协调，广开煤源。及时到铁法、阜新、龙煤集团等进行大客户走访，做好信息互动，及时掌握市场动态，明确市场主流地位。

加强入厂煤煤质控制是保障电煤稳定供应的一大举措。清河发电认真对入厂煤质量进行严格检验。质量管理专责每天关注入厂煤质情况，发现煤质较差立即与供货方联系，反映问题，要求改变供货结构，提高煤炭质量。坚持采

制样化验监督，监察、监制、朗读、复读数据反复核准，杜绝发生遗漏、煤样丢失、调包和数据的差错，有效遏制了矿方上下不符、掺杂造假行为。同时，清河发电还努力控制和压降燃料成本。根据采购价格的上涨情况，做好成本测算工作，对于煤炭价格上涨对全年预算的影响进行预控、分析。

与此同时，公司密切路矿关系，保证供货主渠道顺畅，合理安排好来煤结构，结合煤场改造进程，保持库存容量的平稳走势，并积极部署风险预控的紧急措施。燃料采购部门每月及时到铁路走访，主动进行沟通，积极获取运力支持，立足在路电“双赢”的前提下，保证来煤均衡。全力做好来煤接卸工作，减少站外卸车机率，争取运力支持的最佳分配比例，保证运力顺畅、稳定。重新修订了煤场储存管理办法，对接、卸、上、

混、储、排等环节进行跟踪检查，防止自然现象。煤场存煤量，尤其是优质煤量正在逐渐增加，努力组织好三煤场人工卸车，加大优质煤储量，并按计划置换煤场低热值煤炭，提高入厂煤质。积极与铁路沟通，经过多方努力保证了来煤车的接卸，避免了压车事件，保证了来煤车的接卸，11月份，曾创造了日储煤159车的最高记录。

### 掺烧褐煤，有效控制燃料成本

做好优质煤与霍林河褐煤的掺烧工作一直是清河发电公司补充煤源、压降成本的一个有效途径。从2004年4月22日开始，清河发电公司开始试烧蒙东褐煤。由此，在4年的时间里，建立了一整套科学的适合本公司炉型特点的掺烧褐煤的方法和技术措施。从那时起，清河发电公司一直致力于安全、科学、合理掺烧褐煤，确保实现燃用褐煤的安全经济运行，并以此作为燃料成本压降的突破口。

为进一步降低燃料成本，清河发电公司加大了褐煤掺烧力度。褐煤与清河发电公司炉型设计偏差较大，挥发分较高，对热风干燥中间储仓式制粉系统而言，极易发生制粉系统爆破事故。但经过公司生产技术部门的努力，总结掺烧褐煤经验，制定防止制粉系统爆炸的措施，对机组运行各个缓解进行精细化控制管理，加强了对掺烧褐煤的检查、指导，做好安全、指标、文明生产的日监督、检查工作，专业管理人员每日去现场检查指导掺烧褐煤工作，加大安全防爆检查和监督力度，保证掺烧褐煤的制粉系统安全稳定运行，达到了掺烧的安全目的，切实降低了燃料成本。公司继续做好燃用褐煤的设备技术改造工作，提高锅炉制粉设备及燃烧设备对燃用褐煤的适应性。同时，还制定下发了安全燃用霍林河煤的相关奖励措施及办法，提高运行人员掺烧此煤种的积极性。

掺烧褐煤使清河公司相应扩大了供货渠道，保证了燃料供应，有效缓解

了清河发电公司煤源单一的不利局面。

### 巧储冬煤，节约成本近千万元

东北地区煤炭产、运、需季节特点决定东北区域内一般在8至10月份开始冬储煤，公司因经营形势的压力，根据煤炭市场和经济形势的变化，改变传统的燃料采购策略，将备冬储煤延迟到11份。

按照中电国际要求，清河发电公司要在10月份完成备冬储煤10万吨。尽管公司已经在8、9月份就积极着手准备，但由于东北地区新增机组较多，区域产能不足，吉林、龙江小矿安全整顿及政府保省内供暖用煤限制煤炭出省等原因，清河发电公司煤炭供应一直呈趋紧态势。由于煤炭行业基本完成了全年利润目标，为了保持年末安全，同时为明年煤炭协议打基础，大矿均已限产。随着国家加大对小煤矿的安全整治力度，小煤矿生产煤炭不多，再加上取暖用煤对煤源的分流，四季度煤炭资源更加紧张。同时，四季度也是东北粮食外运和年末各种商业物质铁路运输最繁忙的季节，将使本已紧张的铁路运力更加紧张。

国家虽然两次下发对重点电煤合同价格限价的文件，但受煤炭资源紧张的影响，各重点合同煤矿纷纷调整销售结构，降低合同内发运比例，大比

例搭配发运高价的市场煤，变相提高电煤价格。

作为清河发电公司主力煤源的铁煤集团和龙煤集团受华电铁岭2×600MW机组和国电康平2×600MW新增坑口机组对铁煤分流的影响，铁煤集团每月10万吨的合同量难以兑现。四季度，铁煤集团对公司的发运计划是每月4万吨，占其全部销售比例不足2%；龙煤集团受运力等的影响，虽然年内重点合同煤炭没有提出涨价，但降低大矿发运，大矿储而不发，增加发运市场煤，变相涨价。

11月，清河发电公司紧紧抓住目前煤炭市场缓和及下滑的有利形势，研究和制定了新的采购策略。对煤炭市场进行调研分析，根据煤炭市场情况，及时调整采购策略，全力储存优质煤和高热值的阜新煤，适当储存霍林河褐煤，重点加强结构调整，降低标煤单价，收到了较好效果。

清河发电公司密切关注煤炭市场动向，充分利用当前煤炭市场有所缓解的有利时机，加强计划内优质煤入厂，控制低质煤和精煤入厂，力争在11月末前储存10-15万吨优质煤，有效控制标煤单价。由于巧打时间差，避开高峰期，至11月17日，清河发电公司煤炭库存由10月末的4.42万吨，提高到11.57万吨，节约资金451.46万元。■







## 科学预测巧储冬“粮”

### ——浅析新形势下的冬季储煤新策略

◎金二学

俗话说：“手中有粮，心里不慌”。发电企业对这句话感受颇深。因此，每到冬季来临，必然早作打算，展开冬季储煤攻坚战。然而，时下虽值燃煤冬储“旺季”，在姚孟发电却并未让人感觉到“冬储煤”高潮的到来。并非姚孟发电缺少冬储煤意识，而是对此他们另有安排。

#### 电煤用户

#### 从步调一致到分头行动

“多拉快跑广积粮”，是以往用煤大

户们冬季储煤时不约而同的作法，去年电煤市场异常紧张时显得尤为突出。

燃煤之重要不言而喻。当前，尽管煤价下跌似乎成必然之势，煤方仍持观望态度，有意借冬储煤之势稳定煤价高位运行。而电方则行动不一，并开始出现分化。

部分电企可能因“一朝被蛇咬，十年怕井绳”，余悸犹存。“巧妇难为无米之炊”的情形还未走远，今年近一年煤炭供应的捉襟见肘还历历在目。尽管煤炭市场已由从紧平衡转向宽松，局部地区仍有抢煤的火热场面。

而另有部分电煤用户却“坐怀不

乱”，看不到此前全力以赴购煤保发电的悲壮，而是多了几分从容和理智。他们形成“看空”阵营，时刻关注煤价走势，备足“子弹”，待机“抄底”，以求降低运营成本。姚孟发电公司应该属于后者。

#### 燃煤价格

#### 从居高临下到下滑不止

姚孟公司的从容缘于对煤炭市场的审慎观察。从目前煤炭市场看，煤方所说的冬储煤期间煤价或将有反弹，尚显底气不足，有虚张声势之嫌。

有专家认为“进入8月份以来，全

国煤炭市场由供应紧张到供求逐步趋于平衡，市场煤价格在高价位运行。随之又出现了秦皇岛等中转港口煤炭库存量较大幅度增加，煤炭价格下滑的情况，全国煤炭市场都出现了供应紧张局面缓解的情况。”

根据电监会提供的信息，9月份已经成为煤价“拐点”期，从9月份开始，沿海地区煤炭供求关系全面缓和，局部地区甚至出现了“买方市场”，在国内最大的煤炭集散市场——秦皇岛市场，港口煤炭库存持续上涨，一度接近900万吨。

到10月份，国内煤炭均价出现今年首次回落，部分地区降幅较大。

10月中旬，作为煤炭市场晴雨表的秦皇岛港平仓的发热量5800大卡/千克市场动力煤的成交价格已经降至920元/吨左右，比此前年内最高水平下降180元/吨左右。

用“半年河东，半年河西”来形容煤炭市场的变化之快并不为过。

原定三天时间的山西煤炭订货会从11月12日到11月17日下午6点，历史性地开了整整六天。紧张空气再次出现，煤电双方话语权在这次订货会上似乎有轮换之势。此前，市场话语权在煤方，电方根本没有讨价还价之力。如今，电方不再“饥不择食”，而是开始观望，并且判断国内动力煤价已进入下滑通道，可能继续下滑的声音语法高涨。

从外部环境讲，美国次贷危机引发的世界性金融危机浪潮，使全球经济增速下滑，全球煤炭需求的实际增长及其预期正在走低，带动了国际市场煤炭价格持续回落。中国与世界经济联系的广度和深度正在加强，国内煤炭价格自然很难独善其身。

从内部环境看，多数发电企业面临亏损，资金链偏紧，并且部分发电厂出于对市场走势的不同判断，较早进行了冬储煤准备，购煤能力下降；另外，受金融危机影响，国内企业电力需求也受到抑制，使电厂电量销售受到影响。

秦皇岛煤价作为全国煤价的晴雨表，近段时间反映的仍是煤市寒流。

#### 姚孟发电

#### 从满库存变为低库存

姚孟发电公司身处河南中原地带，与大唐河南分公司有地缘上的相通，在冬储煤策略上也颇多相似之处，最主要的特点就是从满库存变为低库存。

姚孟发电公司背靠平煤集团，属于坑口火力电厂，但在去年电煤紧张的形势下，公司依然不敢掉以轻心，全力以赴满库存。去年11月，为扩大储煤量，姚孟发电曾经有增扩煤场的打算。今年，姚孟发电改而采取低库存策略，“浅仓以待”，除保证机组正常发电需要外，煤场仅保持够全部机组三天用的近7万吨存煤，以备不时之需。

三天的存煤裕量可靠程度几何，仍然有人会画个问号，但姚孟发电公司有自己的考虑。低库存策略是为了使安全性和经济性都得到照顾。

姚孟发电公司有关领导认同煤价还将下滑的判断。也正是基于此，该公司在保证机组正常用煤外，尽量压低库存量。

低库存的经济性不言而喻。既然判断煤价正步入下滑通道，那么，在煤价低位购煤当然比高位“接盘”划算，所以现在低库存意味着将来的高收益。当然，收益与风险共存，低库存高收益是不是就意味着高风险？低库存虽有一定风险，但姚孟发电公司敢于走这一步棋，事先是经过“知彼知己”的深思熟虑，并制定了相应措施：

充分利用地利优势。姚孟发电公司背靠平煤集团，具有坑口电厂的优势，三天的应急存煤已能为抢运燃煤赢得足够的时间。同时，加大与平煤集团和铁路方面如平东火车站沟通，建立良好的合作关系，确保煤源充足，车辆畅通，来日能够买到煤运到家。

随时启用备用通道。姚孟发电公司日常购煤源单一，仅从平煤集团及平顶山市地方煤矿购煤，存在一定风

险，因此，该公司与周边煤源有联系，为自己留有购煤“备用通道”，因此，即使因天气原因或煤方安全事故等造成本地煤源断流，仍可及时启用“备用通道”。平顶山地区作为一特大型煤炭基地，从历史资料看，出现这种情况的概率并不是很大，也有人认为“可以忽略不计”。

控制好燃煤的购、采、制、化管理，确保煤质，消除由此造成的机组运行不稳定的隐患。加强机组设备检查、运行调整、检修维护，防患于未然，保证机组长周期运行。这些都是姚孟保证煤质的有效手段。

加强内部管理。从今年七月份以来，姚孟发电公司开展的管理大整顿、没有借口月、补课一百天等活动已见成效，公司管理水平和执行力都有了较大提升，公司干部员工逐渐形成了与企业同呼吸共命运、共创姚电新辉煌的共识，为企业生产运营的良性发展打下了坚实的思想政治基础。

通过以上措施，姚孟发电公司期待达到低库存低风险高收益的目的。

煤电之间的博弈也许仍将延续，有冷静地分析、积极的行动，低存量的姚孟发电这个冬天不太冷。■





## 确保冬季机组“粮草”无虞

◎杜志强 王莹

今年以来，煤炭价格高位运行，治理超限超载等因素导致煤炭供应异常紧张。神头发电公司为确保迎峰度冬期间机组的发电用煤，打响了冬煤储备攻坚战。截至11月底，该厂储煤20多万吨，燃煤发热量也上升到4100大卡左右，不仅能保证机组发电用煤，也为迎峰度冬准备了充足的“口粮”。

### 精心准备 展开凌厉攻势

冬季是用煤高峰期，发电用煤量甚至高于迎峰度夏耗煤需求。进入四季度，神头发电公司及早部署，统筹安排，一场迎峰度冬保电煤的战役在神头发电公司燃料系统悄然打响。

早在今年九月，针对煤炭市场的变化，神头发电公司燃料领导小组就对今年迎峰度冬的形势做出判断，并对燃煤计划组织工作进行安排。九月初，公司专门召开冬储煤工作动员大会，提出“确保燃煤供应，抓大促小；调整燃煤结构，促低限高；完善内部管理，完成各项指标”的总体奋斗目标和“积极采购汽车煤、力争开通火车煤、双轮驱动”的冬储煤工作重点举措。

公司主要领导多次到燃煤接卸现场指导工作，提出安排部署。同时，还充分利用汽车来煤快捷的优势，燃管、燃检、燃运三个部门密切配合从源头控制，加强来煤质量的监督，联合打击换煤掺假等不法行为，在来煤量大幅上升的情况下，发热量稳步提高，发电煤耗稳中有降，确保了机组高负荷运行的优质煤储备。



全力以赴，安全及时翻卸火车煤。

### 加强管理 确保煤源丰富

公司燃管中心积极寻找地方煤源，优化进煤结构，力争多进煤，进好煤，提高库存量。为做好火车进煤发运工作，公司领导和燃管中心人员多次到太原路局及阳方口走访，协调各方关系。通过艰苦不懈努力，11月中旬，一列满载原煤的运煤机车牵引50节车皮，缓缓驶进神头发电公司#1翻车机专用线，火车来煤大大缓解了公司汽车运煤压力，填补了巨大的燃煤缺口。

为了提高库存，公司采取夜间收煤措施，燃运部管理人员重心下移，深入煤场，靠前指挥；在夜间收煤工作期间，燃管、燃检、燃运专业相关人员经常整夜盯在现场，对装车、计量、接卸、采制、化验、验空等环节进行监督。

公司燃料系统加强与铁路运输部门的沟通联系，加快火车接卸和周转速度，从计量、接卸、翻运等环节为运煤车辆提供优质服务，做到来煤随到随卸不

压车，计量数据及时上网；采用循环接卸的新模式，有效提高了接卸效率；确保进煤道路畅通无阻。在燃料系统夜以继日的艰苦努力下，9至11月份，共计采购汽车煤5万车，约110万吨，火车煤1万吨，有力地保证了燃料库存。

在日常的运行管理中，公司合理安排运行方式，加强输煤、储煤、配煤、给煤各个环节的管理。在加强煤场管理工作中，燃运部建立了详细的来煤堆放图，定期测定煤堆温度，每天掌握来煤在煤场的堆放情况，做到分层堆放、分层碾压，发现发热、自然现象及时进行翻烧置换。

与此同时，随着来煤量的增加，公司燃运部及早制订预案，措施到位，保障有力。通过加强运行管理工作，合理调整设备运行方式，运行值班人员精心操作，定时巡检，及时发现设备存在的问题和隐患；严格“一卡两票三制”和重大操作监护制度，杜绝误操作事故的发生；严格交接班制度、设备定期试验切换制度和巡回检查制度，把事故消除在

萌芽状态；出台了防止事故发生的技术措施和事故预想。其次，狠抓设备测温测振工作，专业管理人员利用测温仪、测振仪等检查工具，对轮斗机、碎煤机、入炉采样装置、电子皮带秤等设备进行全面细致的检查，全面了解设备的振动、温度、油位等情况，检查有无泄漏点、设备有无短缺、设施有无损坏；同时，将检查设备系统的工作状态记录在案，进行对比分析，有效地诊断设备的运行状况，以达到及时发现设备异常情况，确保燃运设备安全稳定运行。

### 质量保煤 规范煤质检查

在确保冬季储煤的工作中，神头发电公司燃检中心煤质化验室还采用技术领先化验仪器，科学标准化验手段，数据核准化验监察等方式，科学、标准、准确地进行公司燃煤入厂煤、临时采样样本的化验，为公司燃煤采购、供应商决算提供了科学的数据，科学的检验减少了燃煤供应纠纷，获得燃料供应商的称赞。

神头发电公司燃检中心以培育全能化验员为标准自我加压，通过培训，使在岗的化验员全部取得燃煤采制化上岗证书，达到了燃煤检测持证上岗的要求，从而有效的保证了煤质监督水平。燃检中心严格执行煤质化验员持证上岗制度，并相应提高了检验标准要求，加大了检验失误的考核力度，确保了煤质监督检测水平的稳定和提高。

燃检中心化验班在煤质化验上进一步建立健全了操作规程和考核制度，在每日燃煤化验工作开始之前，化验员必须对所使用的仪器、仪表、电热设备进行详细检查，仪器能否正常调零，灵敏度是否符合要求，工作使用电热设备的接地是否可靠完好，若不符合要求，立即查明原因，只有在全部符合测试实验条件后方可进行分析化验工作。

燃检中心从加强硬件和软件管理，两方面来确保煤质化验的准确性。硬件方面是：定期对煤质分析仪器仪表进行维护和保养，每周用国家标准煤样进行校验，以消除仪器设备带来的系统误

差。软件方面是：严格的要求与考核，使每个化验员都能够时刻保持高度的责任心，养成良好、科学的工作作风，细心操作，避免因疏忽大意、误操作看错、记错造成的过失误差。

每天的煤质分析结果执行化验员、化验班长、部门领导三级审核。即化验结果出来后化验员首先要进行数据校核，然后化验班长进行二次审核，最后由部门领导进行审核，确保数据的准确性，作到质价相符，维护了公司的经济权益，为寻找优质煤源提供了准确的依据，也为调整燃煤的掺配比例提供了参考，极大的节约了燃料成本。

为了寻找符合公司锅炉燃烧工况的煤种，每天燃检中心化验班接受的临时入厂煤样非常多，有时加上正式煤样，达到了25个以上，化验员的工作量也同时翻了一番。煤质化验工作在每天都要工作到晚上8点左右，但为了维护公司的利益，化验女工们毫无怨言，严格遵守操作规程，对煤质数据进行仔细的校核，确认无误后，方出化验报表。由于煤质化验工作量大，也使化验员们在精力与体力上消耗很大，但她们都能够以饱满的热情圆满地完成自己的本职工作。

### 把好关口 严控燃煤热值差

公司坚持标本兼治的原则，加强管理人员配备，优化燃料管理流程，提升工作效率。修订完善各项燃料管理制

度，建立起涵盖考核指标、入厂验收、入炉煤管理的对标项目的燃料对标体系，形成燃料对标管理的长效机制。

他们建立燃料经济分析会制度。从今年开始，公司坚持每月召开燃料分析会，并逐步规范了会议的内容和程序。分析会由负责经营的副总经理主持，燃料相关部门人员参加，会议的内容包括分析上月的计划执行、价格、煤质、接卸、付款、掺烧、煤耗等方面的情况，总结上月燃料量、值、价执行情况，并重点就存在的问题提出解决措施。增强了调运的科学性和监督的针对性。

他们狠抓人员管理，强化燃料从业人员政治业务素质。鉴于燃煤采制化岗位的特殊性和关键性，该公司对采制化人员实行定期轮换，及时抽调精兵强将充实到燃料管理一线。强化对燃管人员的日常教育，突出思想政治教育、法规法纪教育。在教育方式上，强调实效性，对一些带“苗头性”的问题及时采取个别谈话、提醒等方式进行诫勉教育。

他们突出设备完善，通过机械采样减少人为因素的影响。从2006年下半年起，该公司投入使用了操作稳定、可靠性高的原煤机械采样设备，以取代原来误差较大、效率较低的人工采样，同时制定《入厂、入炉煤采制化管理办法》等制度，加强对机械采样设备的维护检修，确保机械采样率达到90%以上，减少人为因素对燃煤热值的影响。



煤场囤煤，确保煤路畅通。



### 节能降耗 确保机组的经济运行

面对复杂多变的燃料市场,神头发电公司坚持以燃运设备系统安全可靠、经济运行目标,按照新机制的管理要求,不断探索制约燃料节能降耗的“瓶颈”,逐步建立起了全员、全方位、全过程、全天候的管理体系。

公司针对燃运设备系统经济性、可靠性和岗位特点,制定出台了《经济指标考核实施细则》,将发电量、厂用电率、入场、入炉煤管理、岗位培训绩效等项目纳入《细则》,并要求各专业应加强设备经济性管理。在安全稳定运行前提下,树立度电必争的观念,合理调整运行方式,开展指标竞赛活动,提高设备及系统经济运行水平。

公司把掺配煤作为降低生产成本重要工作来抓,严格执行配煤掺烧方案,加大配煤掺配工作力度。燃料专业还根据来煤的外在质量努力进行分层混堆或单独建堆存放,便于掺配。当班输煤运行人员根据机组高峰、低峰时段和每台锅炉的燃烧特性以及煤质和煤场、煤仓存煤情况,采取不同配煤方式,定出合理的掺烧比例。同时强化入炉燃煤的采样、制样和化验管理,做到及时准确真实可靠,形成了来煤接卸、轮斗机、推煤机、皮带机相互配合,入炉煤制化相互协调的科学掺配的有机整体。

公司积极开展入炉指标综合分析工作,每日由专业技术人员对入炉煤低位发热量、全水份、煤量进行综合分析计算,将每日六台机组单机发电煤耗和全厂加权平均煤耗曲线图汇报公司领导,技术人员在分析正平衡煤耗误差的基础上,对影响正平衡计算煤耗的皮带秤、入炉自动采样机以及管理工作存在问题进行深刻的剖析;同时,还进一步加强加强对采、制、化、入炉计量等环节的过程管理,确保煤耗计算的准确性,为公司安全生产经营管理提供可靠的数据支持。

保障冬季电煤供应任重道远,神头发电人仍然在不懈地努力着……



## 四管齐下 主动出击

——芜湖发电厂因时制宜化被动为主动努力减亏

◎李明 宁静

进入10月份以来,国际金融危机对经济实体的影响逐步蔓延,对我国经济实体的影响也开始呈现:全国发电量增速回落,电煤需求减少,煤炭市场需求下降、价格下跌、库存增加,火电发电量和社会用电量负增长……芜湖发电厂因时制宜,主动出击,紧抓有利时机,采取多项措施,努力减亏增盈,为实现全年各项目标积极努力。

### 电煤价格下降,对发电企业来说是一大利好

今年前三个季度,电煤紧张,价格持续上涨的局面迟迟未能打破,市场煤价格涨幅持续走高。对芜湖发电厂这样的小机组来说,更是雪上加霜。上半年重点合同兑现率低,煤价也大幅上涨,

10月1日起,安徽省内重点合同煤价在原来420元/吨的基础上,上调60元/吨,达480元/吨。而此时金融危机的巨大冲击力终于波及到煤炭市场,随着电煤市场从由供应紧张转向供求关系宽松,入厂标煤单价也随着市场调控开始松动。针对这一“利好”,芜湖电厂适时调整采购合同单价和折扣标准,做好价格控制和资源点选择,在市场煤价较低的情况下,优先采购市场煤。经过一个多月的努力,厂存煤量由10月初的低于警戒煤量的1万吨,稳步上升到目前的近10万吨,能满足全厂30天正常发电所需耗量。在储量上升的同时,煤质也得到了有效提升。11月前厂存煤低热值、低挥发份或高挥发份不可直接入仓的风险和亚风险煤质,占存煤总量的60%-70%之多,满足正常燃烧的优质燃煤几乎为零。通过对市场的掌控,和对“利好”的有效把握,当前现存优质煤已占总量的60%,有效

提高了发电燃煤安全可靠。

### 机组关停政策所需,电量替代解燃眉之急

由于“上大压小”,2007年12月,芜湖发电厂三期两台125MW机组正式关停。根据国家政策,关停的两台机组,今年有9.02亿的替代电量,这是对关停企业的政策扶持,对企业来说,既降低了成本,又能在最大程度上获取一定利益,是双赢的事。然而,由于今年前三个季度煤价居高不下,发电企业普遍亏损,没有厂愿意代发,电量替代似乎成了一张空头支票。而现在煤价出现转机,给关停机组带来一线生机,如何抓住机遇,充分享受政策,实现效益最大化,成为企业的工作重心。芜湖电厂通过加强对市场营销工作的组织领导,积极转变思路,主动寻找最佳电量替代途径,并最终与系统内平电公司达成替代协议。与此同时,加强了电量经济调度,积极做好内部电量转移工作,截至11月末,该厂四期机组共完成三期的替代发电6.1亿千瓦时。

### 电量是企业的生命,设备安全是坚强保证

面对严峻的发电形势,芜湖电厂全面实施精细化管理,紧紧抓住电量这一企业的生命线,今年前11个月,已经完成发电量14.23亿千瓦时,机组利用小时达到5694小时,利用小时数在同类机组排名第一、全省统调机组中排名第五的良好业绩,不但提前完成了全年任务,同时也创下了四期两台机组发电量的最高纪录。

今年以来,安徽省内火电机组装机容量激增,省统调火电机组全年发电利用小时数和机组平均负荷率均出现大幅下降,小机组的日子更不好过。“打铁还得自身硬”,良好的设备健康水平,是稳发多供的前提。两台机组运行,设备的可靠性、安全性均在原有基础上大打折扣。芜湖电厂坚持落实集团公司和中

电国际“度电必争”的理念,采取一切措施努力抢发多发,在极为严峻的形势下较好完成了任务。这些措施包括强化设备管理,通过秋季安全大检查、反违章、冬季五防等一系列安全活动,发现并消除设备缺陷和隐患,保证做到系统需要的时候“发的出,顶的上”。同时积极抓住各种发电机遇,加强与省网公司沟通协调,争取机组少调停、不调停,见缝插针,稳发多发。从强化运行管理入手,落实错峰、错峰运行管理措施,进一步细化“电量分值承包”考核,将月度计划分解到每一周,开展值班发电负荷竞赛,奖优罚劣,极大增强了职工抢发电量意识,效果明显。

### 挖潜降耗,挤出效益,过好紧日子

发电企业生产系统庞大,管理紧一紧就能挤出不少效益,尤其是在当前的困难形势下,节约意识、成本意识,比任何时候都显得重要和必要。芜湖发电厂长期以来在管理上形成的良好传统,为困难时期企业的生存发展提供了经验和支撑。要树立过紧日子的思想,同时也要把紧日子过好。

从细处着手,进一步强化精细化管理,从设备抓起,优化运行模式,加强运行管理,不断探索节能降耗的有效途

径。在机组停备期间,改变厂用电运行方式,利用主变和高厂变从电网倒送电运行。之后的数据分析显示,由于送出电价远低于购网电价,机组停备期间,平均每天收益达1万余元。最大程度缓解了机组关停导致共用系统减半,改善了厂用电率上升的不利局面。

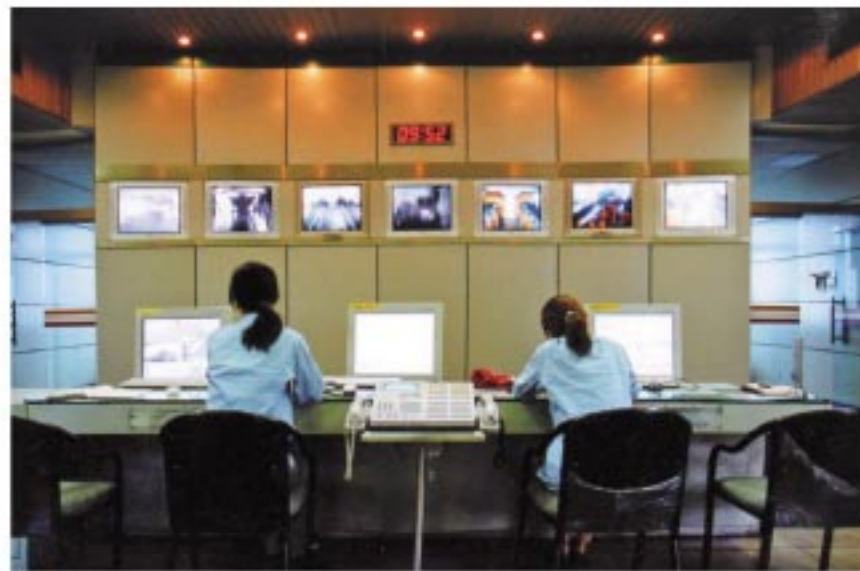
紧紧围绕资产经营考核目标,加强财务管理,筹划好贷款,加大电费回收力度,努力降低公司财务费用。在实际工作中从“节约一张纸、少花一分钱”做起,把增收节支的具体要求落实到日常工作中。

全面实行月度预算管理,强化对预算编制、控制和考核各个环节的控制,逐年压缩各项成本开支,每月对成本费用的指标进行监控、分析,确保经济运行按预算轨道进行,把经营压力分解给每个部门、每个班组、每个职工,做到“人人头上有指标,人人手中有效益”。2008年,全年的办公费、差旅费、招待费等六项费用预算比去年减少60%,1-10月份,六项费用实际使用额比去年同期减少23%。

通过广泛开展节约用电、用水、用汽检查活动,积极倡导“节约能源,从我做起”,在全体职工中真正树立责任意识

和效益意识,坚定信念,共度难关。

扭亏,芜湖发电在做最后冲刺。■







## 节能调度,让常电更清醒

◎赵宇人

### 节能调度的一天

12月3日,江苏常熟发电有限公司职工小戴给上司发了封电子邮件。小戴是负责该公司节能调度的工程师,这封邮件的内容是当天江苏电网用电负荷曲线预测和全省发电机组的组合方式。

自2008年11月1日,江苏省开始试行节能调度后,小戴每天都在关注、分析并预测:用电负荷有多高?兄弟电厂发电情况如何?常熟发电公司能发多少电?峰谷比例能再缩小一点吗?……

12月3日,江苏省电网负荷曲线大致呈M型。上午10时与下午16时前后是用电高峰,用电负荷达到3310万千瓦,而凌晨4时为用电低谷,只有2640万千瓦,平均负荷约3050万千瓦,而省统调机组开机总容量4003万千瓦。另有49台发电机组正处于停用状态,等待指令点火,装机容量达8000兆瓦。显然,发电量已供大于求!

按照江苏省发电节能调度规则,12月3日,江苏电网,位于发电第一序列的是清洁能源机组,如风电、核电机组7台,容量2550兆瓦。位于第二序列的是热电联产机组91台机组,容量5145兆瓦。位于第三序列的是17台调峰机组,他们是天然气、煤气化发电机组,以及抽水蓄能电站,容量4190兆瓦。位于第四序列的是93台常规燃煤机组,100万、60万、30万等火电机组,容量达28150兆瓦。

常电公司的1号、2号机组,位于第四序列常规燃煤机组,正并网运行,当天发电1088万千瓦时。虽然发电量与以前相比,降幅明显。但这样的结果仍让常电感到庆幸。常电公司所属电网为220KV张家港片区,具有明显发电区域优势。江苏省电网为500KV电网环网运行,而200KV电网则划分为9个分区。常电公司所属的张家港分区,有14台机组,主要竞争对手是发电排序靠前的沙洲电厂2台630MW机组。乐观估计,在发电高峰时段,片区发用电基本平衡,常电公司机组能保持较高的负荷

率;在发电低谷时段,出于电网安全考虑也至少需2台机组运行,以确保片区电网运行的安全及发供电平衡。

### 节能调度的一月

10月29日,一场在南京的座谈会,对常熟发电而言不可小视。这次会议的主题是“江苏电网节能发电调度座谈会”,与会者有省电网调度中心、南京电监办和各发电企业的代表。省经贸委能源处负责人表示:节能发电调度是在保障电力可靠供应的前提下,优先调度可再生及其他清洁能源发电机组,按机组能耗和污染物排放水平由低到高依次调用化石燃料发电机组,以最大限度减少能源消耗和污染物排放,实现经济社会又好又快发展。

江苏节能调度的想法由来已久,正式启动却在10月。其时,受国内国际经济发展影响,江苏用电量增幅下降,而在网的发电机组容量超过了日最高用电负荷。试行节能调度,这无疑是最适合的时机。

2008年10月,国家能源局批复同

意江苏省启动节能发电调度试点工作。10月22日,南京电监办组织节能调度经济补偿暂行办法讨论。27日,省经贸委协同南京电监办和省电力公司召开节能发电调度动员会,决定2008年11月1日开始江苏省内所有并网运行的公用发电机组实行节能调电试运行,燃煤机组的出力和电量严格按照节能发电排序及负荷分配原则来确定。

喊了很久的节能调度终于来了。

新建电厂普遍持欢迎态度,而燃煤机组老电厂却一脸愁容与无奈。

11月3日,常电公司网站上发布消息《江苏节能调度11月1日开始试运行》,正式向常电职工通告:“狼来了!”实行节能调度后,常电3台机组均处于全省发电负荷的边际发电容量处,而3号机组如不是大修也在边际之列。这一天,装机容量为33万千瓦的常电2号机组被调停!因为该机组脱硫设施尚在调试中。

11月7日,这一天正是南京电监办公开征集节能调度办法截止日,常电公司在内部网站刊发消息,呼吁全体职工认真学习节能调度政策,对节能调度提出自己的建议和实施措施,为公司发电生产尽自己一份力量。

11月11日,常电公司党委书记、总经理罗德勇面对公司所有中层干部,公开表示:“今年省经贸委正式根据机组的煤耗进行排序。所有在运的12.5万千瓦以上机组共112台。我公司四台机组的排序分别为第72、73、75和76位,……,我公司与目前省网日均负荷持平,三台机组处在全省机组边际发电容量处。在省内与同类型机组相比,我们显然没有明显的优势。”

作为常电公司的领头雁,罗德勇同志清楚认识到面临的形势,为此他告诫与会的中层干部:“在江苏境内,准备要上的机组都将是超临界、超超临界的大型机组。如果我们不在节能减排上下功夫做一些工作,所面临的结局就是淘汰。”

就在同一天,11月11日,发电部作

为直接面向电网的生产车间,邀请商务部有关专业人士,就节能调度的相关政策向值长们作了详细讲解,目的就是让一线的生产“指挥者”们应对节能调度措施力度再大一些。

面对节能调度,陈嘉昕,直接负责发电的常电公司发电部主任,一口气写下了10条打算:“一、了解电力市场的新动向,积极争取节能调度的有利位置;二、保障现有机组的安全稳定运行,争取多发效益电;三、抓紧1号、2号机组的脱硫投产环保验收,使1号、2号机组在B类排序中超前约1300万容量;四、做好节能改造工程,节能降耗措施的落实,尽一切可能降低机组的煤耗、电耗;五、做好3号、4号机组的增容改造,总体提高各机组性能和市场竞争力……”。

周峰,作为常电驻厂项目部的一名普通检修职工,也感到了节能调度凸现脱硫设施维修的重要性。他说:“2号机组因为没有脱硫系统而停用,在常电项目部引起了不小的反响。尽管3号机组大修人手紧张,但项目部仍旧抽调职工介入2号机组脱硫系统的安装调试工作,保证设备移交时质量可靠。”

11月,常电公司发电3.38亿千瓦时,同比下降1.56亿,是1999年3月以来电量最低月份。

11月,常电储煤堆积如山,库存之多创公司历史纪录;发电量却日渐减少,让员工想到冬日寒意。

### 用行动期盼春天

11月14日,南京电监办在江阴夏港电厂召开节能发电调度实施调研会议,邀请了4家分别代表盈利、亏损、持平的发电企业负责人座谈。

南京电监办专员亲自到会,与4家发电企业负责人面对面交流。常电公司副总经理王三度,分管公司经营管理工作,率精干人马到会,并当面向电监办专员慷慨陈述,包括常电公司节能发电调度存在问题,对生产经营的影响和特殊困难。王三度建议对同一容量等级机

组的发电企业开机方式可灵活调度,允许机组之间调换运行,使公司机组在优化方式下运行。因为常电公司改造后的2号机组由于脱硫暂时未投运,其排序反而比脱硫投运但未进行增容改造的4号机组靠后。目前性能稳定、能耗较低2号机组调度停运,而能耗高的4号机组开机以低负荷运行,这样的运行方式,无法使公司改造效益得到体现,也未能真正实现节能调度的发电目的。

同时,由于江苏用电量下降较快,各发电厂集中反映:用电负荷太低,机组负荷率普遍低,使煤耗增加,没有达到节能调度的初衷。加至又临年底,全年基本电量还没有完成,纷纷请求能多发发电,完成全年任务。

这些建议得到了南京电监办等单位的重视与理解。

11月28日,常电公司2号机组获准启动,这台曾连续运行401天的中电投集团“状元”机组又一次并网运行,表明江苏省节能调度的管理富有弹性,更务实与客观。

许多常电职工从这一信息中感知到:冬天到了,春天还会远吗?

这不是诗人浪漫情怀,而是基于常电公司的后续优势。

1号、2号机组脱硫装置施工已近尾声,1号机组脱硫装置在通过168小时试运行后,正在申请验收。保守估计,最迟在2009年一季度,1号、2号机组脱硫装置将正式投入运行,使这两台机组对应的燃煤发电容量分别提升约1300万千瓦等级的发电容量,排序明显靠前,竞争力增强。而目前正在进行的3号机组改造大修后,加之已投运的脱硫设施,有望达到良好的预期竞争力。

常电公司党委书记、总经理罗德勇在11月11日向全公司发出“动员令”:“我们要抓紧3号、4号机组的改造工作,力争在2010年春节期间完成所有改造任务。同时,也要将其它的节能措施逐一落实,实现五年规划所定的在2010年达到供电煤耗325克/千瓦时的目标。”

常电公司四台机组将迎来春天。■





## 静水深流深几许

1994年,中电国际在香港成立伊始,公司创业者站在维多利亚港湾之畔,俯瞰碧水,远望帆影,激情与使命感涌动于胸。在世界经济大潮中,静水深流,实现自我价值,这便是“静水深流”企业文化的发端。经过十余年历练、积淀、融合、丰富,“静水深流”已渐渐融入中电国际的血脉之中。

这种融合不仅带来企业的发展也引起社会的关注和认可。11月15日,“中国改革开放30年与企业文化建设——中外企业文化2008南宁峰会”召开。中电国际董事长李小琳应邀出席,并发表《静水深流和谐发展》主题演讲。中电国际被授予“改革开放30年全国企业文化杰出品牌组织”称号。

“静水深流”之所以于企业内外都能显现出清丽优雅的姿态而赢得认同与尊重,是因为有人一直在实践,有人一直在思考。



“企业文化理念的持续培育和实践,是企业管理的精髓,也是基业长青之道”。  
——摘自《静水深流》

## 静水深流 和谐发展

——李小琳董事长在“中外企业文化 2008 南宁峰会”上的演讲



尊敬的各位专家,女士们,先生们,大家下午好!

很高兴,参加这个峰会。上午聆听了领导和专家的发言,受益匪浅。下午的中心是:文化建设——企业可持续发展的动力。这个话题非常适合当前的形势,也符合大的趋势。对于我们这些企业人来说,具有重要的现实意义。

企业文化,是企业可持续发展的动力。什么是文化,什么是企业文化,专家们已做过许多精辟的论述,也说得明白了。我认为,企业文化,就是企业中长期形成的共同理想、基本价值观、作风、习惯和行为规范的综合,是企业在经营管理过程中创造的具有本企业特色的精神财富的总和。

实践中,我体会更深,企业文化就是把企业及员工的行为和精神有机地糅合在一起,形成一种力量、一种精神、一种氛围、一种契约、一种习惯,尤其是内核——企业精神,是企业价值观的集中表现,是企业的精神支柱和精神推动力,是一种自觉养成的特殊意志和信念,对外是一面旗帜,对内是一种向心力,说到底,是一个企业的灵魂。强有力的企业文化将成为企业不断发展壮大的立足之本和力量源泉。

我们中电国际、中国电力的企业文化建设实践也例证了这一论点。

### 一、缘起

回首往事,创业艰难、治业不易。我们中电国际,1994年成立时,就在香港维多利亚港湾边的一幢大厦里,俯瞰碧蓝的海水,远望天际帆影,光影四射,波光粼粼。我无数次的惊叹:

这就是载动这东方之珠的深深碧水,就是涌动着世界经济大潮的静静港湾。联想起我们企业横跨大江南北,有三家正好坐落在黄河、长江、淮河之滨,每次看到滚滚的江河之水,心中不由迸发出激情和使命感。

中电国际金字塔式企业文化体系



奔涌在世界经济大潮中,静水深流,实现自我价值,这就是我们企业“静水深流”企业文化的发端,也是我们创业、治业、追求卓越的一种境界。于是,静水深流,四个字,就出现在我的脑海中。特别是中国电力上市以后,陆续提炼,形成了我们金字塔式的企业文化体系。其要义是:

最顶端的“静水深流”,中间是“责任、诚信、智慧、价值”的核心价值观;并统领着八大系统理念:人才理念、经营理念、绩效理念、管理理念、工作理念、安全理念、服务理念、学习理念等。

还包括“六个基本内涵”,即:注重实绩的人才文化,共进共创的团队文化,转识成智的创新文化,制度规范的约束文化,绩效导向的激励文化,和谐发展的兴业文化。

### 二、感悟

企业文化建设实践中的感悟体会,24个字:

主客同化、人企合一;虚实相借、知行合一;引领战略、和谐发展。利用这个机会,和大家分享,也请专家指正。

#### 主客同化、人企合一

对于企业文化,同质化的东西很多。但是,同质化,不是雷同。我认为,真正有生命力的,是特质,是个性,是原创,是适合。

这个生命力的重要基础是什么?应该是企业的环境和历史文化传统,是生

存和发展的动机和愿景。还有一点,非常重要,是企业员工的共同认知、协同互促,这是企业文化的氛围特征。

在这个氛围、环境中,不用多言,企业文化的建设,员工既是建设的主体,也是宣贯、培育的对象、客体。这是双重特性。

人们常说,企业文化,就是老板文化、企业家文化,我并不赞同。仅仅有企业家的“文化自觉”是远远不够的,还必须要有广大管理者与广大员工的“文化自觉”。只有企业全体员工都从内心认识、认知、认同了本企业的文化,才能内化为员工的价值追求和自觉行动,形成企业的文化力,才能营造一种强大的文化氛围,潜移默化地影响与改变员工的行为,起到铸魂、塑形、育人的作用。即“大家建设企业文化,建设大家的企业文化”,即步入“大家化、化大家”的良性的、和谐的循环轨道,形成生气勃勃、积极向上的团队文化,形成凝聚力、执行力、创新力、竞争力和形象力,达到“人企合一”的境界。只有这样,才叫企业文化“落地生根”。

我们的人才理念:人才强企,团队无价。核心思想就是,员工与企业一起成长,营造个人与集体的和谐之美,提倡“无边界管理”。我觉得,这需要“主客同化”。企业文化一定要得到大家的认可、信奉和实践。它并不是几个漂亮词语的堆积,而是大家共同认可的一种价值观、一种思想和行为方式,一种素质和良好习惯。实现员工的核心价值观与企业的核心价

值观合一,员工的事业目标与企业的发展相统一,是构建和谐企业的最高境界。

文化理念中的内容很大部分是源于管理的实际需要或实践经验,有着深厚的管理实践基础,当然,也是依靠管理工作或行为来支撑。管理工作或管理行为的跟进对于企业文化建设的成效起着十分重要的作用。日常建设中,应审视习以为常的管理意识、管理行为和习惯,进行比照和改进,不断策划、程序、修正、卓越,不断地吐故纳新。

这些核心价值理念,必须不失时机地贯彻落实到具体的行为上,尤其是落实到管理工作和管理行为上。实践中,我们形成的管理理念:“三制”:体制、机制、制度,这是我们强化激励与约束,加强管理的永恒主题!也是企业文化建设的重要支柱。同时,也在不断地为企业的可持续发展,注入生机和活力。

企业的凝聚力来自员工对文化的认同。“仁”者存异而求同;企业的竞争力来自“义”与“利”的取舍;企业的文化力来自“礼”与“智”的互济;企业的可持续发展力来自于“智”与“信”的创立。这些,是理念与实践的结合、提升,是员工与企业的互动、合一。

人企合一的关键在于“一”和“合”。“一”指的是员工的核心价值观必须与企业的核心价值观合一,员工的目标与企业的目标统一,这是最重要、最根本的。古语云:千人同心,则得千人之力;万人异心,则无一人之用。这也是孙子所说的“上下同欲者胜”。有了这个“一”,就会人心所向,力量聚合,勇往直前,成为我们打造百年企业,保持基业常青的内涵基础。

我在《静水深流》一书中,讲述了基层干部张云贵的故事,其中,他有一段话。我认为,这正是“人企合一”的体现。

“因为我没有感到失去什么,得来的却是员工对企业的一片真心。在这个大家庭中,我感到和谐、协调,催人奋进,大有作为,无论在工作中还是在工作之余,我从未感到过寂寞和孤单,我个人的喜怒哀乐已融进了企业和员工这个大家庭之中。我为广大青年员工的成熟进步高





常熟发电公司“做好每件事、努力每一天”的理念追求的是一种以企业需要为依归的价值。

兴过,我为企业取得的成绩自豪过,我为企业遇到的困境思考奋斗过……”

#### 虚实相替、知行合一

经济全球化的浪潮更加汹涌澎湃,而作为当代世界经济主特征的国内外市场的激烈竞争和企业之间的兼并进一步加剧,如何在新的形势下谋求企业的生存和发展,实现企业的奋斗目标?

在经济界,企业文化理论被称作第二只“看不见的手”。就是说,在市场经济的背后,有一只看不见的手,就是经济规律。同时还有一只看不见的手,那就是文化。似乎,与发展项目、资金、资本这些硬指标相比,这是个无形的,“虚功”。但是,我认为,无形,但不虚。

有形的价值有限,无形的价值无限。

我们“静水深流”的企业文化理念,就是多年来,本部与所属企业之间,不断交流、融合、互动的结果,是企业群策群力、克服困难的真实写照,更是我们近几年管理实践的文化结晶。没有这么多年的管理实践,没有基层丰富的企业文化,没有风雨中的同舟共济,没有基层广大员工的贡献,也不可能形成这样的理念。从员工中来,又回到员工中去,从基层丰富的实践中来,再回到基层实践中去丰富。这个循环往复的过程,是一个虚实相伴相生,互促互动;常熟发电公司“做好每件事、努力每一天”。最根本的就是倡导这种“建设精神”和“实践精神”,追求的是一种以企业需要为依归的价值。“发展企业、回报股东、造福社会、完善人生”。这体现了我们国有大企业的全面责任。

“热爱平电,发展平电”和“对工作有激情,对企业

有感情,对员工有热情”。“人才强企、团队无价”。引导员工把个人的理想融入到企业的共同愿景中,在实现企业的战略目标中实现自身的价值。

“让我怎样感谢您,当我走向您的时候,我原想收获一缕春风,您却给了我整个春天”,这是一名员工体会静水深流文化感言。我感觉,这正是企业在践行“静水深流”文化中所体现出来的和谐互动。

讲到知行合一,我可以举个例子。就是我们的新能源开发。

大家知道,今年是中国改革开放三十周年。1978年,中国的电力装机容量是5700多万千瓦,发电量达到2566亿千瓦时,约占全球电力工业的3%。2007年,中国的电力装机容量达到7.13亿千瓦,发电量达到3.2万亿千瓦时,相比1978年的中国电力工业,增长了11倍以上,成为第一大电力工业发展国。特别是2002年以来,发电量占全球发电量的比重,增长达到44%。但是从13亿中国人的人均情况看,中国的电力发展还有很大的空间。

在整个能源行业的发展来看,快速发展的同时,规范竞争、有序开发、资源优化配置更为紧迫。特别是当前,中国正处在工业化、城市化进程加快的发展阶段,资源与环境矛盾更加突出。过去一说到发展新能源,人们首先就会联想到环境和气候变化。现在人们更多考虑的是能源安全、就业机会和新的经济增长点、先进的技术开发和制造,以及消费者的拥护和消费者的选择。

2005年,我们就提出这样一个理念:不仅给这

世界带来光明和动力,还要还子孙后代留下一个碧水蓝天!2006年起,我们通过收购兼并,成功搭建了中国电力新能源这样一个资本和产业发展的国际平台。目前,风电、水电、垃圾发电、生物质能发电等业务,在中国境内广东、上海、甘肃、江苏、内蒙、黑龙江等多个省区开发建设十分顺利,并已经收到比较好的经济和社会效益。这是我们企业的社会责任,我们要主动去承担这样的社会责任。

建设适应时代和企业自身发展的,富有特色、个性鲜明的优秀企业文化,是一项长期的、艰苦细致的工作。静水深流,既是我们这几年管理实践的文化结晶,是我们群策群力、克服困难的真实写照,是我们不断扎根、开花、结果的过程。

在这个过程中,什么最重要?

学习——认识——实践,勇于实践,提升素质、能力,转识成智,战胜困难,鼓励机制创新、管理创新、技术创新,就是要追求“知行合一”。这最重要!

“知而不行则浮,行而不知则茫”。不仅要在管理程序上先知后行,更要善于转知成行。

事业成长发展的历史缩影,也是我们企业可持续发展的核心动力。

#### 引领战略、和谐发展

企业战略和决策是企业文化生成的重要价值来源和实践动力。关注战略、关注决策,是企业文化建设中的第一位的任务。

中国电力上市后的2004年,我们提出“审视自身,找准定位;明晰战略,加快发展;人才强企,团队兴业;持续创新,推动变革;静水深流,构建文化”。而实践中,我们认识到,企业文化建设与企业战略目标的实施紧密融合,与企业的经营管理实践紧密融合。这“两个融合”,纠正了那种企业文化“双脚离地”,与企业战略、与企业经营管理工作形成“两张皮”、“两脱离”的状况。而实际过程中,公司的愿景、使命是主导战略目标、战略规划、保障措施的。作为企业文化的核心价值观、企业精神,首先是对战略起到引领作用,其次才是基础的支撑与保障作用。所谓是:文化上先进,战略上领先。

近些年,我们形成了中电国际四个战略发展平台:中国电力、新能源、中电检修、国际化。

总体上讲,发展势头是良好的。实践中,我体会,我们的企业就像生命一样,要基业长青、要在不断变化中求业绩、求和谐、求可持续发展,就必须结合自身实际,结合战略实施,培育文化基因,功力发于内,而形于外,与时俱进。

比如,我们的风险管理文化。过去一个大型企业

的寿命终结是一个漫长的过程,现在一个经营了百年的企业,可能在顷刻间就会发生颠覆性的毁灭。当然,身处全球化的浪潮之中,我们无法置身事外,但只要未雨绸缪,应对得当,可以把损失减到最小程度。反之,如果我们身处其中而不知深浅,没有比较完善的风险控制机制,缺乏应对的预案,其危害程度,也许比“金融海啸”的冲击更为深远。

古有“生于忧患,死于安乐”的警世恒言。外部环境的变化日新月异,经营的压力与日俱增,我们企业这几年,注重加强“薄弱点”,巩固“关键点”,消除“失控点”,选准“切入点”,着力构建风险管理的“报时机制”,建立内部控制体系和完善的制度与流程规范,我们确立了基于风险预控式的理念,建立并逐步完善了包括17个子系统、170多个制度的体系,增强公司的风险管理能力。

特别是在当前,发电产业遇到前所未有的困境。发电企业作为二次能源的生产者,处于煤炭上游企业与电网下游企业的中间,处于一次产业链和直接消费链的中间,受制于人在所难免。但是,从我们自身着眼,正按照科学发展、和谐发展的政策、要求,实施调整优化结构、提高技术效能、开发可再生能源。

当前,作为一家国有大型能源企业,企业文化建设的核心,就是要认清责任和使命,坚持科学发展之道、可持续发展之道、和谐发展之道。探索——实践——总结——再认识、探索,以文化的内动力,持续提升企业价值。

一首小诗,和大家分享:

静修慈海承大爱,  
水生无形念素心;  
深德智泉不觉处,  
流云潺潺看古今。■





## 融合生根 践行落实

我受启发,也写了个顺口溜,借水打比方:“静依高峡现平湖,水来云低天敞处;深聚山野渡千舟,流奔江海歌一路。”静为蓄势,水贵活源,深以负载,流重志向。

◎陈守成



中电国际企业文化用静水深流来冠名,深入浅出,生动独特;同时融典籍、通哲理,喻意深刻,是我们企业文化的发端,也是我们企业的一种境界,有着联想感悟和融通发展的广大空间。

企业文化的建设,对我们基层企业来说,贵在“融合生根、践行落实”。基层企业各有特定的条件环境,工作切入点也会有所不同,要融合企业及个人的特点实际,使团队认同接受,并在特定的环境、资源条件中发挥管理潜能与核心能力的作用。要结合实际宣贯讨论,争取比较全面深刻地理解和形成共识;同时要找到工作的融通切入点,努力践行落实。

在大别山电厂工作时,与地方领导及公司员工讨论对“静水深流”企业文化的理解。有的比方说,浮桥水库蓄水五亿,贵在生机活源。有的比方说,楼高万丈靠基础,要炼内功。有的比方说,人要修心养性,出世做人、淡泊名利,入世做事、敬业有为……我受启发,也写了个顺口溜,借水打比方:“静依高峡现平湖,水来云低天敞处;深聚山野渡千舟,流奔江海歌一路。”静为蓄势,水贵活源,深以负载,流重志向。

对基建期大别山电厂来说,立足委托模式的管理平台,积极实践“静水深流、和谐发展”的企业文化,重在自修蓄势、和谐环境、追求成功。执著努力又善于借势借力,充分利用现有资源条件,充分发挥各方面的作用,“有为而有所不为,无为而无所不为”。我们转化成一句口头禅:“做好自己份内事,促进各方多做事,协调整体办成事”。

基于这种企业文化的共识,我们形成了四个方面的工作理念。

一是,遵循市场规律,依据合同办事,坚持诚信规范的管理。

严谨自律,规范管理行为;严格准入,重视程序化管理;讲求信用,依据合同办事。

二是,立足双赢共识,构筑运营链条,营造良好稳定的环境。

宣传老区精神,培育良好的社会环境;盯紧能源市场,构筑顺畅的运营链条。

三是,重视策划督导,充分授权委托,形成和谐合力的系统。

抓住四个管理环节:牵头——策划在前,推进全局;把关——盯住关键,监督到位;服务——充分授权,主动配合;协调——着眼整体,形成合力。

重视五项管理思路:(1)重视目标管理,加强策划引导,借鉴外部经验。(2)重视支持受托方的专业管理,统一指挥,不打乱仗。(3)重视各方管理层的充分沟通,整合资源,提高效率。(4)重视工作接口的协调配合,突出整体推进。(5)重视抓住工作重点,加强督管考核,形成激励竞争机制。

四是,增强组织活力,提高责任意识,培育高效正气的团队。

大别山电厂建在老区,是集团和中电国际在老区的一个窗口;没有老厂依托,工作具有一定的复杂性和重要性。发电公司团队坚决落实集团公司、中国电力的战略意图,倡导“团队无价、敬业有为,艰苦创业、开拓创新”的精神,提高责任感,增强执行力。

公司团队是由专业技术管理型的员工组成,宜于提倡人性化的自觉精神、民主式的互动管理、学习型的创新组织,营造“和睦坦诚,健康活泼”的工作和生活氛围。按照“策划、程序、修正、卓越”的管理理念,坚持计划当先、程序为大,责任清晰、流程明确,“重机制、严细实、规范化”,追求高效管理。

为了实现大别山电厂基建总体目标,公司领导和整个团队遵循中电国际

静水深流的企业文化,努力在结合和实践上下功夫,杜绝空谈,务求实效,通过我们的工作来体现“责任、诚信、智慧、价值”。企业文化在和谐环境、整合资源、团队建设等各方面都发挥了管理潜能与核心能力的作用。

来到中电检修工作,通过学习调研,有些初浅的认识。要结合专业化、市场化,劳动力密集服务性和全国性区域分布等特点,宣贯和践行静水深流的企业文化。在这方面中电国际有明确的指示,中电检修也有了很好的策划和工作基础。要围绕发展和效益的主线做文章。机制出人才,人才创品牌,品牌占市场,市场出效益。保内拓外、强基固本,效益优先、稳健发展。

当前,主要应在三方面努力去融合生根、践行落实。

一是,肩负使命,体现价值。坚持专业化、市场化道路。积极稳妥优化市场结构,注重高端市场和战略布局的研究。整合资源、集中优势,优化配置、促进效益增长,保证长远发展。

二是,打好基础,凝聚人心。努力实现李董事长提出的“全面实现管理精细化,装备精良化、人员骨干化”的工作目标。要在专业化管理机制建设上下功夫,完善制度管理模式,规范项目部的管理,加强人力资源和培训工作,建立适合检修公司发展的激励机制。高度重视队伍的稳定工作。要形成有效激励机制和公平公正的环境,培育乐观和积极向上的氛围,使骨干稳步增加,员工充满希望。

三是,和谐发展,塑造品牌。要树立大局意识,保内拓外,把内部电厂做成精品示范。坚持“客户至上、安全至上、质量至上、程序至上”的服务理念,建立战略合作伙伴关系和良好的社会关系。要培育中电检修大品牌,并做到与区域检修公司品牌之间互补,共同努力打造国内电力检修第一品牌。

企业文化落地生根,必将枝繁叶茂,硕果累累。■

(作者为中电检修公司党委书记)

## 践行文化 提升管理水平

对于企业来讲,静水深流应该是一种态度,是对责任的忠诚与承诺,在兼容并蓄和广博辽阔之中,把企业的使命和重任变成不竭的动力。

◎李峰



我理解,企业文化是企业看不见、摸不着的管理软件,是企业员工用来指导自身行为的“潜规则”。有人说,投资心态收获文化,投资文化收获团队,投资团队收获业绩。我觉得讲得很有道理。有同行讲到,静水深流文化是做人做事做企业的最高境界,对此我非常认同。

我理解的静水深流,用来描述一个人的话,应该是在淡泊清静、安静平和的外表下,内心深处闪烁着智慧与能力的光芒。

对于企业来讲,静水深流应该是一种态度,是对责任的忠诚与承诺,在兼容并蓄和广博辽阔之中,把企业的使命和重任变成不竭的动力。我认

为,静水深流文化是将中国优秀的传统文化与现代企业管理融会贯通、有机结合后的典范,是企业管理的至高境界。

2008年,在电力市场大潮的冲击下,电力企业整体效益下滑。国家发改委虽两次上调电价,但还没有完全到位,发电成本飞升带来的经营压力依然严峻。这一年,也让姚电人对静水深流文化有了更深刻的理解。姚电公司2008年经营亏损。困难面前,姚电三家公司干部员工勇敢面对,负重奋进。2008年的姚电好似一潭“静水”,正在丢掉一些陈旧的、不符合现代管理理念的观念,企业内部正在悄无声息地发生着变化。7月份开始的“管理大整顿”、“没有借口月”、“补课一百天”等活动,以及机关干部每周参加的义务劳动,这些都是姚电人反思企业被动局面,加强企业管理,努力践行静水深流文化的具体实践。厚积为薄发打下基础,量变会转化成质变。在中电国际的正确领导下,姚电人用实际行动提升管理水平,提升执行力。十月份,姚电公司一举扭亏为赢,安全生产等工作也都有了可喜的进步。

水是柔弱与坚韧的完美结合。秉承这样的特点,寓“静”于内敛,平和、宽容;寓“深”于行动,务实、严谨;寓“流”于激情,开拓、创新。姚电人会静水深流文化深植于心,在逆境中崛起,在崛起中奋发。■

(作者为姚电公司党委书记)



## 静水深流 精进深行

在平电范围内倡导对工作有激情,对企业有感情,对员工有热情,引导员工把个人理想融入到企业共同愿景中,在实现企业战略目标中体现自身价值。

◎曹学华

著名经济学家于光远有句名言:“国家富强靠经济,经济繁荣靠企业,企业兴旺靠管理,管理关键在文化。”企业文化对企业管理活动具有重要推动作用,一个企业的源动力及凝聚力来自企业文化。企业文化建设是管理创新的重要内容,也是企业科学发展的重要保证。当今,没有优秀和成功文化的企业,其生命力是脆弱和有限的。中外企业发展的成功实践表明,企业文化作为现代企业管理理论和管理方式的重要内容,企业文化在凝聚、激励、协调、约束、塑形等方面的作用,为企业创新开辟了广阔天地。优秀的企业文化展示着企业管理的成功风格、良好的经营状况和高尚的精神品质,是企业巨大的无形资产。

中电国际高度重视静水深流企业文化建设。董事长李小琳倡导的静水深流企业文化是做人做事做企业的至高境界。静是生命的和谐,水是生命的源泉,深是生命的内涵,流是生命的体现。静水深流寓意深刻、境界深远、厚重深邃,是道佛儒精髓之集成,是道法自然之律格,是立言、立德、立行之操守。中电国际静水深流企业文化蕴涵了注重实绩的人才文化、共进共创的团队文化、转识成智的创新文化、制度规范的约束文化、绩效导向的激励文化,更是一种和谐文化。包括使命愿景、核心价值观、经营理念、绩效理念、人才理念、安全生产理念、工作理念在内的中

电国际静水深流企业文化,在推动中电国际资产存量管理和增量开发,在拓展电力、资本市场,在利用境内境外两种资源,在打造“三个平台”、实施低成本、专业化、差异化等管理方面,起到了极大的促进作用,受到了电力同行、社会各界、国际资本市场的好评,这是中电国际系统十分宝贵的资源。

平电公司党委、经营班子十分重视静水深流企业文化的学习宣贯工作,紧密结合企业实际,及时确立建设“静水深流,构建和谐平电”的企业文化,在平电范围内倡导对工作有激情,对企业有感情,对员工有热情,引导员工把个人理想融入到企业共同愿景中,在实现企业战略目标中体现自身价值。

今年以来,公司通过内部报纸、广播、电视、网络等多种媒体,深入宣传中电国际“静水深流”企业文化。组织开展学习李小琳董事长《静水深流》征文活动,在公司内部网络开辟专栏进行交流,公司党政领导带头学习并撰写学习体会,党群部门对收集到的近百篇征文进行修改整理,汇编成书,发放全体员工学习。结合公司“静水深流,构建和谐平电”的企业文化建设,针对发电、检修、实业公司正式独立运作的新体制,公司党委、经营班子及时提出“共创品牌、共享资源、共活共赢、共同发展”的平电新价值观,并在积极推进员工素质工程深化年计划中加以贯彻,公司132名中层及以上管理人员分三批进行为期一周的“共创品牌、共享资源、共活共赢、共同发展”主题拓展培训,346名班组长及管理人员分七批进行为期一周



的“同心同行”主题军营拓展培训,完成了新版《企情电视片》和《公司画册》编制,制作了劳模“一条路”形象宣传牌。平电三家公司共设档案管理等“七个中心”,共签《总经理联席会议制度协议》等“四项协议”,共建企业文化联合会,制定联合会章程。三家公司党委中心组学习共同举行,共同办好内部网络、报纸、电视、橱窗等宣传阵地,联合举办了“迎奥运”系列活动和纪念改革开放30周年等多项活动,目前三家公司正在制定和谐平电员工行为规范,在学习实践静水深流企业文化上,在新的思想文化和体制机制平台上,积极探索和创新发展,大力推进和谐平电建设步伐,不断提升和谐平电建设水平。

在深入推进“静水深流,构建和谐平电”的企业文化建设中,促进了三家公司和谐发展、科学发展。公司“静水深流,构建和谐平电”获得了全国电力行业企业文化成果“特等奖”,公司获得了“全国电力行业优秀企业”、“改革开放30年全国企业文化优秀单位”等多项荣誉称号,这是中电国际静水深流企业文化在平电公司落地生根的结果,是平电三家公司和广大员工共同努力的结果。■

(作者为平电公司纪委书记、工会主席)

## 文化是企业之魂

应当说只要绝大部分员工能认同并认真践行,那么企业的各项任务目标就会顺利实现,企业的战略、愿景就能水到渠成。

◎林伟康

企业文化是企业的灵魂,是引领企业发展的重要指南,企业文化也是随着企业的诞生、成长、发展而萌芽、开花、结果的。中电国际倡导的“静水深流”企业文化,就是追求一种处世不张扬、稳健、深沉、宁静致远以及和谐境界,这是为人之道,也是企业经营之道。在不断变化的外部环境中,企业要求效益、谋发展、呈和谐,就必须重视企业文化建设,发挥企业文化的引导、激励、凝聚和约束等作用。静水深流的本质就是要求企业以及员工共同追求以人为本、精进治业、人企合一,卓越发展。

我们常电公司也十分重视企业文化建设,多年来稳步推进各项工作,积极发挥企业文化对企业和和谐发展的引领作用。在中电国际倡导“静水深流”企业文化之前,2003年公司就着力倡导由员工自己提炼的“做好每件事,努力每一天”的企业精神,引导员工立足岗位,脚踏实地地做好自己岗位上的每一项工作,保持良好的精神状态和工作热情,坚守责任,完成好每一天的工作。应当说只要绝大部分员工能认同并认真践行,那么企业的各项任务目标就会顺利实现,企业的战略、愿景就能水到渠成。而且这和“静水深流”企业文化的内涵是相似相容的,追求的目标是一致的,都是为了成就企业的基业长青。

2008年,对所有发电企业来说是寒冬,面对前所未有的形势变化和经营困难,相信所有发电企业的领导者都会想方设法积极应对。我们常电公司也不例

外,公司党委书记、总经理罗德勇同志号召全体员工面对困难和挑战,要保持积极的态度,解放思想,主动应对,大胆探索,开拓创新,要求员工即使企业出现亏损,但工作热情和精神状态不能滑坡,并倡导职工开展企业核心价值观大讨论。为此,9月份,常电公司开展了企业核心价值观大讨论系列活动,在全公司员工中开展企业文化、企业核心价值观问卷调查,邀请企业文化研究方面的专家来公司作企业文化讲座,请各党支部(部门)组织员工围绕主题开展讨论等等,通过核心价值观大讨论活动,进一步凝聚了人心,鼓舞了士气。在面对困难,应对挑战时,员工比较认同的核心价值观是“人本、诚信、团队、责任”,这也和中电国际倡导的企业核心价值观十分接近。

应该说:我们常电公司在企业文化建设方面开展的各项工作,都是在积极倡导中电国际“静水深流”企业文化和“责任、诚信、智慧、价值”核心价值观基础之上的。美国学者威廉·詹姆斯曾经说过:“人的思想是万物之因。你播种一种观念,就收获一种行为;你播种一种行为,就收获一种习惯;你播种一种习惯,就收获一种性格;你播种一种性格,就收获一种命运。”人是如此,企业的经营也是如此。

企业文化只有落地才能生根,只有认同才能接纳,只有实践才能转变。因此,对于“静水深流”企业文化的倡导和传承,是我们党群工作者义不容辞的责任。

让我们记住:唯有静水,才能深流。■

(作者为常熟发电党群部主任)







## 新闻链接:

10月上旬,中国电力以人资[2008]164号文件批复大别山发电公司“运管一体化”实施方案意见,标志着大别山发电公司管理体制变革工作正式启动。自10月10日动员会开始,到同月19日劳动合同的签订,在短短十天里,大别山发电公司各部门和岗位人员迅速成立或落实到位,平稳而圆满地完成了改革工作任务。

不仅如此,体制改革期间,大别山发电公司还强化现场管理,保持了较好的生产状态,实现了两台机组首次同时在网运营。工作成绩受到中国电力的充分肯定。

大别山发电公司成立之初,确立的是“小业主、委托制、专业化”管理模式。为何要进行这次“一体化”体制改革?改革有什么重要意义?以及为保证改革成功克服了怎样的困难、采取了怎样的措施?下一步要着重解决哪些工作重点?就这些问题,在10月下旬、“一体化”工作总结会召开之际,笔者走访了大别山发电公司总经理孙贵。

# 一体化管理一席谈

## ——访大别山发电公司总经理孙贵根

◎周卫桥

问:大别山发电公司实施“运营一体化”体制改革,是在什么样的背景下进行的?

孙贵根:我们知道,大别山发电公司原先确立的“小业主、委托制、专业化”管理模式是根据当时工程建设,以及发电运行的管理要求制定的。从公司1号、2号机组的工程质量和投产指标来看,这种管理模式取得了预期效果,很好地发挥了“小业主”的管理职能作

用。但是,随着公司工作重心由基建向生产运营的过渡,理顺内外部管理关系,优化组织机构和人员配置,提高管理效率,日益成为我们面临的新课题。鉴于此,经过大量外部调研,并结合、分析大别山的实际情况,中国电力作出了实施“运营一体化”改革的决策。

问:改革有怎样的意义?其意义主要表现在哪些方面?

孙贵根:大别山电厂在湖北。而我们知道,湖北省内的火电机组生存环境非常严峻,这就要求我们必须理顺管控体系。进行管理体制变革,就是要对管

理模式进行调整和优化,强化发电公司对主营业务的控制能力,突出其安全生产经营主体的定位,这对我们未来各项工作的开展具有重要意义。

这个意义,具体来讲,主要有以下四个方面。即:一是有利于公司的统一指挥协调,提高工作效率;二是有利于减少管理环节,降低管理成本,为公司争取更多的经营空间;三是有利于员工队伍的建设,能够促进人员转变思想观念,增强员工对公司的归属感和责任感,充分调动员工学习技能的积极性和主动性,促进人员素质的提高;四是

利于发挥中国电力的集团优势,合理减轻系统内其它电厂的负担,同时通过新厂的业务培训,为公司的可持续发展奠定可靠的人力资源基础。

问:在改革过程中,遇有哪些问题?是如何解决的?

孙贵根:作为企业,我们必须保障员工的利益。这也是公司责任的一个重要方面。几年前,为缓解神头公司人员压力,提高广大员工的生产业务能力和生活水平,公司的运行、检修、电站服务交给了神头的三家公司,他们来到大别山后很快进入工作状态,发挥了各自的主观能动性,为大别山电厂的建设作出了积极贡献。改革后,如何留住这些人才,也成为我们考虑得最多的问题。为此,在中国电力的支持下,我们根据大别山的实际情况,有针对性地作了一些政策倾斜。这主要有:一是设置市场化的薪酬体系,力求留住人才;二是适度放宽定员标准;三是出台家属安置和补偿方案,以解决两地分居和举家搬迁的困难;四是制定了两轮双选竞聘实施方案,确保员工入职率;五是考虑到员工入住神光花园还将有一个过程,公司出台了一年半的过渡期租房综合补贴。这些措施在推进竞聘上岗的过程中发挥了积极的作用。

为鼓励员工多上岗,公司还提出了多条特别规定,例如:原岗位竞聘人员优先上岗、对竞聘人员较少的部分低岗位和服务性岗位免除民主测评及考试、对非管理人员竞聘管理岗位提出优先顺序原则等等。主要目的是尽可能地留住现有员工,实现人员与岗位的最佳匹配。

问:您认为这次改革的主要特点是什么?

孙贵根:概括起来,特点体现在四个“得益于”:得益于中国电力各级领导的高度重视和正确领导;得益于中国电力有关部门的大力支持和精心指导;得益于神头发电、神头检修、中电恒源物流等单位的紧密配合和通力合作;得益于全公司各部门及广大员工对运营一体化工作的理解和支持。

具体来说,第一,运营一体化实施工作,充分体现了领导重视和各方的支持。在中电投集团公司提出运营一体化工作思路后,中国电力即聘请世界著名、权威的人力资源顾问公司—美世人力资源公司,应用先进且通用的人力资源评估工具—国际职位评估系统,结合美世公司的市场薪酬调查数据,形成了大别山发电公司的岗位体系和薪酬体系。改革过程中,中电国际人力资源部副总经理刘治涛、杨玉峰,高级经理马万林,多次就公司运营一体化工作深入公司实地调研,中电国际总经理柳光池、人力资源总监刘丰多次听取大别山公司运营一体化工作汇报,中电国际总经理办公会三次对大别山公司运营一体化进行专题研究。公司领导班子龚伟东、陈多刚、李永德等采用会议、个别谈话等形式与各职级、各种不同情况的职工进行沟通、交流,充分听取各方面职工的意见,并就职工提出的问题召开专题会进行研究,且保持与神头发电的联系,最终各方就一体化工作形成一致意见,为实施工作奠定了基础。

再次,运营一体化实施方案充分体现了中电国际及公司领导对职工的关怀。中电国际提出的标杆企业薪酬体系必然是市场化的薪酬体系,但是考虑到大别山的实际情况也适度作了调整,即在总体人工成本保持不变的前提下,低岗位的薪酬略高于市场水平、高岗位的薪酬略低于市场水平。同时,针对大别山公司特殊情况,出台了特殊政策:发放职工配偶工作安置补偿费。此费用在中电国际乃至中电投系统仅此一家。充分体现了中电国际和公司领导对职工的理解与关怀。在运营一体化工作中,公司提出原岗位人员竞聘原岗位,可不受任职资格限制,优先确定为上岗人员,体现了公司对职工历史贡献的尊重。同时,受一体化定员和任职资格限制,公司为尽可能吸收更多的员工入职,对三岗及以下申请入职者,承诺只要本人申请且体检合格即可入职,不受定员限制,体现了公司的诚意。另外,对在项目部工作的神头实



业集体工，通过程序上岗者即与发电公司签订劳动合同，是对历史的突破，也是对劳动者的尊重。

总之，这次改革，围绕“静水深流”理念，在公司上下进一步树立了“责任、诚信、智慧、价值”价值观。这也是改革之所以顺利完成的思想基础。

问：10月20日，公司首次实现了双机同时在网运营。我们知道这是在改革期间完成的，可以说很不容易。大别山电厂如何保证运营一体化和正常生产经营“两不误”。

孙贵根：在实施过程中，我们成立了双选竞聘领导工作小组和双选竞聘办公室，这些组织机构之间，相互协同工作、密切配合，及时传达各类信息；加强沟通协调，与各方领导保持信息畅通；坚持“三公”原则，规范操作，严肃组织纪律，保证了改革工作的顺利推进。与此同时，制定了过渡期间的安全生产和各项保障措施，坚持正常上下班、规范文接班，各项工作同步进行，从而实现了“两不误”。

问：现在改革工作已经结束，你最想对公司员工说的是什么？

孙贵根：我有三个希望：

第一，希望公司各分管领导和全体中层干部增强责任意识，规范管理，严格要求，加强协作，明确部门内分工和责任落实，管好自己的人，做好自己的事，切实提高管理执行力。要尊重历史、正视现实，增强全局意识，以宽广的胸怀包容各种不同的文化，心系一个企业、一个团队，带领全体员工向一个目标努力，在日常工作要集中精力抓好安全生产经营的同时，关爱每位员工的生活、工作和学习。要增强战略意识，在内部管理上下功夫，在生产经营

上创造业绩，努力争取各投资方的认可和支持，为未来公司持续发展开辟更多的空间。

第二，希望公司员工积极转变观念，抛弃过去，发挥个人能动性，发挥主人翁的作用，爱岗敬业，规范高效地做好本职工作。要增强忧患意识、竞争意识和责任意识，争做学习型员工，不断提高业务技能。要遵章守纪，培养务实严谨、积极向上的工作作风，讲正气、讲价值、讲诚信，实现个人与企业的和谐发展。

第三，寄语年青员工，希望他们在新的岗位上早日成才。一是坚持“刨根问底”，面对问题一追到底，直到水落石出；二是要有“务本精神”，凡事只求根本，不问结果，追求过程的合理化；三是要克难奋进，以刻苦耐劳的精神面对困境；四是坚持“基层做起”，脚踏实地，全力以赴做好基础工作；五是倡导“实力主义”，学历不等于实力，注重掌握技能，积累实务经验；六是要勤奋思考、勤于分析，把主要精力放在工作上。

问：事实上，这次改革于公司和新上岗的员工，都是一个契机。在今年剩下的一段时间里，借这个契机，公司将围绕哪些重点开展工作？

孙贵根：一年工作的各项任务进入收尾阶段，各方工作十分忙碌，运营一体化的后续工作也将持续一段时间。接下来，公司将重点做好以下六个方面的工作：完善制度体系，规范工作流程，对现有制度进行全面梳理，落实制度体系编写计划；加强燃料和运力协调工作，确保年底发电的需要，同时主动出击，提前开展工作，为2009年的经营工作打好基础；加强安全生产的基础管理，加强设备消缺，确保机组长周期稳定运行；抓紧落实基建尾工完善、达标投产、竣工决算等收尾工作；加快推动新项目的前期工作；加强党建工作，尽快成立公司党委并正常工作。

问：改革工作总结会召开了，这次会议有何意义？落实这次会议精神，有哪些要求？

孙贵根：总结会议的召开，是一次深入学习贯彻中国电力文件精神，用科学发展观管理公司健康发展的会议，也是一次锐意进取、继往开来、团结和谐的会议，同时还是一次动员公司全体员工为实现科学发展、和谐发展而努力奋斗的会议。

这次会议以科学发展观为指导，认真总结工作成就和经验，研究部署当前的重点工作，动员公司广大员工，统一思想，牢记责任和使命，明确任务与目标，继续解放思想，推动科学发展，为建设同类机组标杆而努力奋斗。

这次会议，站在公司稳定、健康、和谐发展的战略高度，紧密结合公司实际，就加快完善管理制度、转变工作作风、建设优秀精英团队、做好安全生产工作、构建和谐企业等方面作出了全面安排。我们要明确定位、明确责任、明确目标，坚定不移担负起公司责任和使命，切实发挥个人主观能动性，从实现科学发展的高度出发，从中国电力的战略高度出发，以实际行动推动会议精神的贯彻落实。

落实会议精神，首先要统一思想统一到会议精神上来。只有保持思想认识上的高度统一，才能形成统一的意志、统一的步调、统一的行动，凝聚起推进公司整体协调发展的强大力量。各部门要抓好会议精神的传达和宣传，结合日常工作实际，认真研究制定各岗位工作目标和实施计划，不断把公司的清洁能源事业推向前进。

落实会议精神，要切实加强工作执行力建设。一定要讲实际、重实效、靠实干，不做表面文章。各部门所提出的计划工作任务一定要有有效措施，经得起检查和考核，经得起工作实践的检验。尤其要细化抓落实的措施，层层分解任务，层层落实责任，在抓落实、见成效上狠下功夫。要做到组织落实、责任落实、措施落实。要积极依靠员工、发动员工，真正把会议精神转化为广大员工的自觉行动。

落实会议精神，要切实抓好生产经营日常工作。要在公司领导班子的带领下，坚决贯彻“策划、程序、修正、卓越”的工作理念，积极推进统一规范管理，确保不发生影响稳定的重大事件，坚决杜绝重大安全生产事故，实现机组的安全、稳定、经济运营，为公司的长远发展作出最大的努力。

落实会议精神，要牢固把握好分级目标管理意识。要始终与中国电力、与公司保持高度一致，树立全公司团结、稳定、和谐的意识。具体来讲，各部门干部要进一步增强政治意识、大局意识、责任意识；广大员工队伍要进一步增强忧患意识、竞争意识和责任意识，讲正气、讲价值、讲诚信，将个人利益、集体利益与公司利益有效统一起来，正确认识个人和公司的利益，积极为公司又好又快发展贡献各自的聪明才智。

落实会议精神，必须保持良好的精神状态。要振奋精神、鼓舞士气，保持蓬勃朝气、昂扬锐气的斗志，以奋发有为的精神状态开展工作。要发扬艰苦奋斗精神和“忍饥挨饿”精神，发挥思想政治工作的优势，坚持党的群众路线，促进人的全面发展，调动一切积极因素，形成合力，推进公司整体协调发展。

也就是说，我们也必须充分认识到，在新的历



史机遇面前，希望和考验同在，机遇和挑战共存，我们必须凭借这次会议和改革机会，开拓进取，不断健全管理制度，不断提高管理水平，以饱满的工作热情，以求真务实的工作作风，积极面对新挑战，解决新问题，开创新局面，迎接大别山发电公司更加光明的未来！

来自不同地方的人们，正在大别山这方热土上逐渐融合。





## 打造数字化电厂

### ——清河发电公司 KKS 编码工程侧记

#### ◎ 链接

九月,清河发电公司沐浴在金色的阳光里。高耸的烟塔与错落的厂房静立;纵横交织的输电线同凉爽的秋风共舞。在清河发电公司顺利完成三大系统改造工程之后,又一重大系统工程竣工——信息化管理的 KKS 编码工程。这也成为清河发电公司打造数字化电厂,实现信息化管理的关键节点工程。KKS 编码工程的顺利完成,标志着清河发电公司的“SIS”系统(信息化系统)进入实施的实质阶段。

KKS 是德语中电厂标识系统 Kraftwerk-Kennzeichen System 的缩写,是由德国电厂操作人员和建造人员开发的,适用于所有类型的电厂。KKS 编码是用数字或字符,按照一定规则,通过科学合理的排列、组合,来全面描述(标识)电厂各类系统、设备、元件、建(构)筑物的特征,从而构成了描述电厂状况的基础数据集,以便于对电厂进行管理。KKS 编码的逻辑结构和组成体系层次分明,代码简单明了,能够不依赖于计算机程序语言而独立存在。这些特点使它适合作为基础数据供计算机处理,为电厂信息系统(如 MIS、ERP、EAM、SIS)的建立提供强有力的支撑,为企业进行成本核算、计划统计和预决算等管理提供良好的基础数据平台。目前,清河发电公司已经建立 SIS 系统,但设备管理信息体系尚未建立,因此,最为紧迫的是及时建立 KKS 编码系统,使清河发电公司的设备管理信息化得以实现。

清河发电公司始建于上世纪 60 年代,创建伊始,从工程设计到生产运行



及设备检修维护管理等都没有数字信息化标识。为适应公司可持续发展战略,打造新型信息化电厂,实现生产管理的现代化,清电公司建立了生产管理信息系统,而对设备信息化管理最关键的 KKS 编码工程已摆到重要议事日程。正可谓“亡羊补牢”,为时未晚!电厂标识(KKS)编码系统对于清河发电公司乃至全国电力生产企业是一个新生事物,较早发展于国外,国内也是近些年才兴起。这就使得 KKS 工作组的工作少有借鉴,只能在工程乙方国电普联公司帮助下,依据清河发电公司的实际情况展开工作。

从 KKS 工作展开以来,在近半年的时间里,清河发电公司 KKS 工作组共编辑编码 100,000 余项,其中二十万 KKS 编码 30,000 余项,六十万编码 70,000 余项。2008 年 9 月 1 日, KKS 编码初稿审核完毕,历时近半年的“数字化”工程

终见曙光!

#### 两公司联袂“KKS 团队”挑战高端

2008 年四月初,清河发电公司副总经理章义发挂帅, KKS 工作组正式成立。“KKS”编码工程准备工作如期展开。来自清河发电、检修两个公司共 8 个专业 20 余名专业工程师在“编好 KKS 编码,为清河发电公司现代化设备管理做贡献”这一共同目标的指引下聚在一起。筹备阶段的工作充满挑战,清河发电公司 KKS 工作组的成员们——克服,力求早日使编码工作进入正轨。

为把工作做好,工作组成员悉心请教乙方指导人员,认真做好学习笔记。工作准备期间每位同事都有很大的收获,光是作笔记就十几万字,装订在一起足可以成为一本内容丰富的书了。在认知上, KKS 工作组的成员们有了初步了解,可是在工作开展上仍然存在很大难

度:第一,工作怎么开展、从何开展。第二,工作进程。如何计划才能按时保质保量完成工作。第三,工作人员对现场设备了解情况不够充分,存在盲点,怎样克服。第四,缺乏相关资料,如何采集等。为此 KKS 工作组制定了严格的工作计划和工作制度,把具体工作分配到人头,不同阶段完成不同工作。根据国电普联公司的指导和要求从设备统计开始工作,按层次、顺序开展工作。为保障工作资料的完善, KKS 工作组从公司各部门借来全场相关设备的图纸、资料,又紧急从生产现场抽调出多名具有多年生产维护经验的老师傅对编码人员进行指导工作。通过以上准备工作, KKS 小组工作逐渐步入正轨了。

工作组成立伊始,李树坤、刘广武两位组长与全体组员下决心要以饱满的情绪,积极的热情尽快进入工作状态,要对整个 KKS 工作有具体的工作规划,要尽早掌握编码原则和工作流程,要以最快、最好的工作成绩回报公司领导的信任,不负公司全体同事的期望!

挑战“高端”不仅需要充分的精神准备,更要有过硬的基础知识,“KKS”团队深知此工程任重而道远!

进入四月中旬,通过前期的准备工作, KKS 工作进入了高速运行的阶段。



整个编码办公室都是一派忙碌的景象。4 月末,经过近一个月紧张的准备, KKS 编码小组正式步入正轨, KKS 工作的难度超过了想象。

有着近 40 年历史的清电公司,四台 200MW 机组设备陈旧、改造多、系统复杂、名称不统一、生产资料不全。面对困难,大家达成广泛共识:“系统图上有的,我们要明确位置;系统图上没有的,要认真核对,登记造册,我们要把系统设备一口一口地吃进去、一点一点地消化掉,决不能有一丝马虎大意。”

收集资料是进行编码的基础。时值炎夏,机房温度高达 50 多度。大伙牺牲休息时间,不分早晚,不分双休日,穿梭在现场的每一个角落,查系统、核对设备,不管是在高温的锅炉本体,还是在输煤皮带、铁路上,活跃着 KKS 工作组人员的身影。工作服湿了又干,干了又湿,一遍又遍。他们苦中作乐,调侃说:这是免费“桑拿”。有时为了查清楚某个设备档案,大家不知需要翻阅多少本资料。在堆积如山的资料中一项一项的查找,着是最枯燥最乏味的,有时连续几个小时都找不到一条有用的信息。可就算再苦再累也要查下去,没有这些资料, KKS 编码就无法继续下去。

6 月初,公司进行施工改造,办公室

时常处于停电状态,大家就利用这段时间去现场核对设备,查找图纸,互相交流探讨学习。更有同事,几个人一起利用家里的电脑,尽心尽力的进行编码工作。锅炉专业的迟明更是每天都把电脑背回家,利用自己休息时间进行编码工作。正是有了他们这样对工作认真负责的态度, KKS 编码工作才能在如此困难的条件下顺利进行。KKS 需要对设备进行彻底、准确的清查,准确性对 KKS 至关重要,丝毫的疏忽就会给整个工作造成不可挽回的损失。KKS 团队对编码工作付出了极大的心血,每条都非常仔细认真,有时遇到的名称可能不规范,就会马上去现场核实,多方查找资料,直到完全确认为止。

#### 五个月艰辛,浓情化尽始成功

KKS 编码工作极其辛苦。有时每天要面对电脑 10 来个小时,双手不停的敲击键盘,下班后常常是头昏脑胀、手指僵硬。但是 KKS 团队的成员们却从不叫苦,从不怕累,看着 KKS 设备编码一条条从无到有,在自己手中诞生,都满怀激情,充满干劲,那种喜悦和自豪无以言表。

进入八月, KKS 编码初见雏形。编码组成员共统计设备及数据 350,000 余。其中,设备统计 100,000、各专业相关工艺码 100,000、地点场所码 100,000、系统图电子标注 50,000。面对如此庞大的数据,每一位成员都有一种成就感。它就像埋在地里的一粒种子,大家精心呵护,辛勤耕耘,就是希望它能茁壮成长、枝叶繁茂,成为栋梁,每一位 KKS 工作组成员都渴望看到大家共同的成果能在公司现代化管理上得到应用并成为不可或缺的一项技术。

负责化学部分的侯敏患有腰肌劳损,在电脑面前久坐腰腿就疼得厉害。为了不耽误工作进程,她从药房买来护腿、热水袋,难受了就敷一下,实在疼得受不了就起来走走。在 KKS 组工作的 150 余天里,硬是靠热水袋坚持了下来,从没迟到早退,更不要说请一天假。电气部分组成员于磊在 KKS 工作期间正



逢大婚之喜，而丁磊从婚前准备到装修房子都是白天上班，晚上准备。结婚不久就舍下新婚妻子，投入到工作中来……这样的事在整个 KKS 工作组中不胜枚举，大家只为一个共同的目标，不让 KKS 编码有一点疏漏。

KKS 编码工作期间，清河发电公司副总经理章义发来到工作现场进行指导，询问工作进展。因为领导的关心，更因为对清电公司的热爱，全体组员表示再高的山要踩在脚下，再难的关也要闯过去！2008 年 9 月 1 日，这一天距离 KKS 编码组成立整整 150 天，也仅仅 150 天的日子，KKS 编码初稿审核完毕。

国电普联公司的有关人员在帮助审查 200MW 机组的 KKS 编码时，只在细微处发现些瑕疵，在整体思路和具体编写上完全和专业的 KKS 编码公司所做无任何差别。他不禁感叹：清河发电公司以最小的投入、最短的时间干成了最有成效的事！

“KKS”团队历经 150 余天的艰苦奋战后，终于迎来了收获的时刻。这个全厂设备的数字身份证将在采购、维护、检修等方面大展身手。KKS 工作对于工作组人员来说是一个学知识、长见识、做贡献的过程。通过几个月的朝夕相处，编码组成员彼此的友谊和默契，周围的人能感受得到。生硬的数字、枯燥的工作在他们眼里仿佛成了一件艺术品，他们力求精益求精，希冀 KKS 编码工作能在清电成长的历史上书写重要一笔！

尽管无缘全程参与，但笔者与很多清电人一样对这项工作的每一步进展都颇为关注。当 KKS 编码初稿审核完毕之时，笔者有难言的感动。感动公司决策者的真知灼见；感动公司员工爱岗敬业的职业操守；感叹国家振兴东北老工业基地政策给公司带来的机遇……

随着设备的不断更新，KKS 必然会不断完善、修正。KKS 人在分别时相互约定，只要 KKS 需要，大伙就会聚集到一起继续干下去。因为 KKS 是工作组割不断的纽带，“KKS 团队”是大家共同的名字。■



## 当捷报传来的时候

文/田艳红 图/李萍

卓资告捷！  
榆社告捷！  
锦能告捷！

截至 11 月 23 日，神头检修三地 A 修全面告捷。在华电卓资 #3 机组实现修后成功并网发电后，华能榆社 #3 主机和国华锦能 #1 辅属系统相继在 A 修后一次性试验合格，于日前投入运行。至此，这场在神头检修历史上规模最大的检修战役圆满结束。

“天行健，君子当自强不息。”透过历史的沧桑，我们仿佛看到了先人推动社会进步发展的豪迈身影；循着历代创业者的脚步，向着做强做大的目标，神头检修在一年打基础、两年上台阶、三年实现新跨越的稳固、健康发展的基础上，全面推行“五位一体”发展战略。2008 年 9 月下旬，一场搏击市场、征战三地、塑造品牌的集结号全面吹响！

这是一场艰苦卓绝的检修硬战，从

位于内蒙中部的华电卓资、山西中部的华能榆社到陕西北部的国华锦能，从 200MW 全专业性大修、300MW 主机大修到 600MW 的外围设备及脱硫大修，无论哪一个项目，对于神头检修来说都是关乎企业前途和命运的严峻挑战。从公司领导的殚精竭虑、四方奔走，到近 600 名干部员工挥洒豪情、艰苦奋斗，每一步都留下神头检修人自强不息、顽强拼搏的身影，都留下他们负重赶超、艰难前行的脚步……

### 接议标 挥师北上苦战卓资

内蒙古，总让人想到茫茫草原。从神头出发，驱车 300 多公里，就可到达位于蒙中的乌兰察布卓资县。中国华电旗下的卓资电厂在横穿县城往东南方向的十余华里处。

2008 年，神头检修公司副总经理李东提出公司未来三年发展规划：构建“五位一体”发展格局，其中与陕西北部紧紧相邻的内蒙中部被列入公司开发并拓展市场的重点区域之一。这一规划在无形中连接了相聚 300 公里的

头检修和卓资电厂。首次承接的卓资电厂 #3 空冷机组全专业 A 修，被神头检修人理所当然的看作是推进公司战略实施的桥头堡。

卓资 A 修，从立项、筹备到开工，不足 10 天。从接到命令的那一刻起，神头检修的干部员工就开始忙碌了。公司领导迅速召开专题会议，选拔作战经验和经验丰富的中层干部担任项目负责人，从上到下，筛选责任心强的管理

人员组成安全、质量、后勤保障组，编制检修文件包，落实项目到组、到人，工具逐一检查落实……时间自然是短到不能再短，而准备工作也要细到不能再细，神头检修的风格历来如此。

9 月 25 日，工程开工，一场声势浩大的检修硬战全面打响！这场检修战役，是对该公司组织、管理、技术保障、人力资源的一次考验，是对所有干部员工技术技能、责任意识、大局意识和团



队精神的一次考验，更是对该公司市场拓展能力、检修实力的一次考验。

内蒙古的水草丰美神头检修人无暇欣赏，草原的苍茫与恬淡只是工余的小小遐想。大修现场，能看到的只有火热，只有紧张，只有有条不紊，只有辛勤劳作；近 400 名员工分布在炉汽包、机本体、配电室、升压站等不同的作业面上。检修人员正忙着解体、检修设备；焊工正手拿焊把，置身于狭小的设备或管道底部完成焊接；航车女司机驾驭着庞然大物，在起重人员的指挥号令下，丝毫不敢分神，小心翼翼地把解体后的设备安全吊至检修场地。而质控组的同志们则往来穿梭于各个作业点，及时指导、解决技术难题，安监人员更是马不停蹄，纠违章、查隐患，提醒员工注意安全……

了解火电机组大修的人知道，锅炉专业最为艰苦。而卓资锅炉现场，与以往任何一次相比，环境都更为恶劣，任务也更为艰巨。郝振兵还记得他第一天走进到锅炉房时的情景，“连最基本的照明设施都没有，黑乎乎的一大片，作业面上堆满了厚厚的尘土”。为了确保大修工期，大家打开手机手电筒先行展开小型检修作业。项目部成员则随后后勤保障组一起，四处联系购买照明设施，在电气专业的密切配合下，克服重重困难把线路拉进了厂房，在不同的作业面接通了照明。两天后，所有的检修面全部铺开。

郝振兵、贾祚负责的 5 台磨煤机大修，设备体积十分庞大，光是各种风门、磨辊、磨盘就重达数吨，且没有可供受力的固定作业平台。每解体一个部件，就要搭设一次架板，搭设一次架板就要耗费半天的时间。站在颤悠悠的架板上，五六个人用十吨的千斤顶、十吨的倒链、五吨的电葫芦，把笨重的设备吊起，再拆除架板后把设备吊至零米的检修场地。累倒在其次，架板的反复拆除与搭设，会耗费很多时间，这对于每时每刻都在与时间赛跑的他们来说，是看在眼里，急在心上。



为了把搭设架板的时间抢回来,他们主动提出要求;午饭送到现场,只要一有空隙,就抓紧时间抢着干。累了,检修场地旁的枕木上休息一下,困了,就近找个安全避风的地方,小憩片刻。几天下来,很多人嘴上长满了水泡,嗓子哑得连话都说不出来。

1号磨煤机施工过程中,位于磨煤机上房的落水管不巧破裂,管道内的水直冲下来,流进磨煤机内,淤积淤泥厚达20余厘米。由于空间过于狭小,工器具根本施展不开。为了不影响工作,大家跪在坑内,用双手一把一把地往外清理淤泥。遇有较为复杂、安全风险较大的作业时,郝振兵、贾祚总是带头冲上前,边工作,边指挥。榜样的力量催生强劲的动力,在他们的带动下,所有参战员工齐心协力,奋勇拼搏,锅炉大修得以顺利推进。

由于卓资电厂附近没有可供400人居住和就餐的宿舍和食堂,后勤保障组的同志们几经周折,把项目部大本营安在十几里外的卓资县城。早晨,当天边的第一缕霞光照亮卓资电厂时,神头检修员工就已经排着整齐的队伍走进厂区,全天的工作从这一刻开始。

为了保障整个工程进度,中午,后



勤工作组的同志们会把做好的饭菜,准时从十几里外的卓资县城送到附近临时租借的平房或者生产现场。要到晚上9时,劳累了一天的将士们才能乘晚班车返回住地。全天12小时以上的连续作业,从后勤保障到一线检修,从项目部领导到普通员工,没有一个人叫苦,没有一个人喊累。由于工作量大,员工得不到很好地休息,再加上当地气候变化无常,许多人病倒了!但就是在这样艰苦的条件下,没有一个人提出要离开火热的大修一线。

40多个日日夜夜的顽强拼搏,换来了整个工程的全线告捷;安全方面,近400人参战,未发生一例人身轻伤、设备损坏事件;质量方面,重点解决了发电机定子6个槽板整体松动、发电机励磁绝缘低等重大隐患,对主机轴封系统、锅炉燃烧二次风箱、炉磨煤机风环等进行了改造。尤为值得一提的是主机轴瓦在修后最大振动值达1.6丝,而《检修工艺质量规程及标准》内规定振动值达3丝即为全优,业主对此大加赞赏。工期方面,整个工程未因新增项目多、改造工程复杂而滞后,反而较计划提前3天完成。环保方向,未发生污染事件。

### 赴老区 转识成智再展雄风

好的品牌,是企业长久不衰和保持旺盛市场生命力的法宝。

今年,神头检修成功叩开了华能榆社主机检修大门,并凭借不懈努力和诚信服务,与榆社业主建立起了诚信、互助、和谐、共赢的友好合作关系。此次3号主机A修,是神头公司继上半年圆满完成4号主机A修的基础上,在该厂所开展的又一项大型检修活动。

3号A修从9月30日开工,计划工期55天,目标工期50天,神头检修承包项目除主机外,还包括6台风机、5台磨煤机、1台凝结泵、12台高压电机、辅机阀门和绝缘监督的高压试验项目。该公司为保证主机大修顺利进行所作的准备,从厚厚的《神头检修公司榆社3号机组A级检修手册》中可窥一斑。其

中包括检修方针及工期、安全、质量、环保目标,以及对管理者提出的“三个明白”、“一个确保”,工作负责人必须要做到的“六个明白”、六个方面的管理理念。大修现场高高悬挂的“誓创大修全优”宣传标语,彰显神电检修此行的最终奋斗目标。

“出精品、创全优。”围绕这一目标,项目部要求每名参战员工牢固树立“一次性把工作做好”的工作理念和“质量是干出来的,不是查出来的”的检修理念,严格执行检修文件包,规范化作业,标准化检修,严细每一个环节,要做就要做到最好!

不论是在解体还是检修阶段,作业现场的规范、整齐超过了同在该厂承包业务的任何一家单位。主机平台上,整齐划一的安全围栏、醒目的安全标语,解体后的阀门、上千条大小不同的螺栓等分类归置,有序摆放,设备零部件标识清楚,检修完毕或待检修设备全部用枕木垫起,其孔、洞按照防异物管理规定,全部采取有效措施,进行封堵或覆盖。

安全、文明、高效的背后,是88名参战将士的连续奋战和无悔付出。3号主机属高中合缸结构,单单是螺栓就有上千条之多,其中外缸的螺栓每条重达100多斤。由于该机组是投产运行三年后首次大修,所以解体过程中经常会遇到螺栓锈死、隔板套抱死、销子卡壳等现象。碰到这样的时刻,大家就会使出浑身解数,在松动剂的助力下,轮番上阵,用专用工具一点点地敲击,直到解体成功为止。由于解体工作细心到位,低压缸结合面张口偏大的重大隐患得以纠正,上报业主后,第一时间被运送回厂进行抢修。

尽管仍然艰苦,但是参加过两次检修的员工说与卓资相比,榆社的工作环境和生活条件要好许多。单身公寓离厂区只有不足千米的路程,就餐就在该厂宽敞明亮的职工食堂,融洽的协作关系、和谐的工作氛围,让大家感觉就象在家门口一样,并没有走远。项目经理



徐晓龙感慨地说:“工作中短缺的工器具,只要开口,班组积极配合。有什么困难,只要提出来,业主想办法给解决。业主越是信任,我们越要以强烈的责任意识、更加精细的服务、尽善尽美的服务品质来回报业主。”

11月17日,主机检修优质完成,神头检修人再次赢得业主的信赖!

### 鼓干劲 脱硫市场勇拔头筹

中电国际企业文化倡导:奉献绿色能源,服务社会公众,促进结构可持续发展,营造和谐的发展氛围。同时提出,不仅要给这个世界提供动力、留下光明,也要还子孙后代一个碧水蓝天。作为中电国际旗下检修系统内的一员,早日掌握脱硫系统知识,维护好、检修好神头发电、大别山发电脱硫系统,保障脱硫系统稳定运行,保障机组所在地区的环保目标,是神头检修公司义不容辞的责任。

以实现这一目标为最基本出发点,神头检修公司的领导班子审时度势,在大力开展学习、培训,增加员工脱硫知识的同时,主动迎接市场挑战,通过承揽脱硫大修,汲取系统知识,为更好地做好内部市场服务。

在与锦能业主进行友好协商、相互沟通之后,9月28日,以脱硫系统为主的1号机组附属系统全面开工。

“这项工程未知因素太多,因为是新系统,好多需要边学,边干,相当于摸着石头过河。”刚刚担任锅炉分公司副经理不久,又被委以锦能项目经理重任的王建荣这样说。根据所承包项目情况,王建荣把他所带领的130名员工分成了13个作业小组,从安全监护、专业监督、集装箱管理到后勤保障,均明确分工,责任落实到人。

对脱硫系统的不熟悉,是锦能项目部此行所遭遇的最大困难。尽管此前接触过该厂2号机组的脱硫C修,但只是

浮浅和表面的了解。整个项目部没人熟悉吸收塔内部的设备结构,如何修?修到什么标准?包括业主方也对此没有相应的执行标准。在中电检修系统来说,神头检修是第一家进军脱硫市场的先头军。

没有执行标准,没有经验可供借鉴,怎么办?

“干,并且要干好!既然前无古人,后来者,那我们创造的便是标准,便是经验!”项目工地上,领导班子铿锵有力的话语,激发了大家的创业热情,坚定了大家的创业信念。

无法提前准备吸收塔除雾器、浆液喷嘴检修的工器具,项目部就根据现场检修情况以最快的速度随时采购。进入吸收塔检修时,需要使用由钢管搭设的脚手架,且脚手架必须满搭搭设(塔内径17米,搭设高度28米),而吸收塔的内壁全部是衬胶。为了保障在脚手架搭设过程中内壁衬胶不被碰损,项目部安全监人员王苟锁亲自把关,全程监督。由于脚手架的搭设需要耐心细致,导致脱硫项目进度滞后。对此,项目部通过优化人力资源,增添精兵强将,延长工作时间,提升工作效率,最后用4天的时间全部完成了除雾器喷嘴、氧化空气管、内壁石英砂清理工作,对此业主给予了高度赞扬。

在锦能项目部向业主的每日工作PPT汇报中,有一栏是亮点展示:3号澄清池检修工作中,由于组织工作做得好、进度抓的紧,工期提前三天完成,给予作业组500元嘉奖;高压电机检修中,工作认真细致处理了静子8处放电缺陷,高标准完成任务,受到嘉奖;脱硫专业在脱硫挡板门检修中,处理了挡板门卡阻隐患,受到嘉奖。除灰专业在灰库顶的圆顶阀检修中,用自己精湛的技术,修复了磨损的圆顶阀,为国华锦能节省了费用,避免了因采购圆顶阀而耽误进度,受到表扬。于细微处见功夫,一点一滴的成绩,正是神头检修人诚信、责任、智慧、价值的完美体现! ■



## 让我们将拥有的智慧一起分享

### ——清河检修“我为公司献一计”金点子活动侧记

◎ 杜晓丹

创新是一个企业发展的灵魂,而效益则是企业的强力支撑。一个好点子,就是一个机遇;一个好点子,就是一次革新;一个好点子,就是一笔财富;对于一个企业来说,一个好点子就意味着创新和效益。今年7月集团公司、中电国际党组围绕系统生产经营主线开展了“强管理、求效益、保安全”红旗竞赛活动,为了广泛发动系统团员青年积极参与到活动中来,中电国际团组织又相继有针对性的在广大团员青年中开展了“我为公司献一计”金点子合理化建议征集活动。清河检修公司党委在客观分析企业现状的基础上,遵循了可行性原则,高起点、高层次、高标准有序运作和落实,使“金点子”活动一经组织开展,就引起了公司广大团员青年的广泛关注,大家积极参与,纷纷开动脑筋、转识成智、献计献策,截止10月中旬共收到470余个金点子,目前,已有39项在实际生产中得到了运用,这不仅提高了企业的工作质量和效率,也为客户降低了生产经营成本,并取得了较好的经济效益和社会效益。

#### 高起点策划带动全员参与

青年是企业的生力军,他们智慧,有闯劲,善于应对变化,乐于创新,为了将其特点充分发挥出来,清河检修公司团组织专门成立了“金点子”活动领导小组,对基层青工逐一进行摸底调查,在调查中发现,以往的合理化建议,部分青工觉得与自己距离



遥远,参与积极性不高,同时又担心自己所提的建议,会被“高门槛”拒之门外,于是很多员工选择了放弃。为了真正做到集思广益,凝聚青工智慧,公司在本次“金点子”活动中,首先进行了全方位宣传,上到机关部室,下至各个基层项目部,充分利用网络、电视、杂志、宣传栏等载体,提出了“让我们将拥有的智慧一起分享”、“在企业发展中实现个人价值”、“不怕点子小,就怕点子少”等口号,并有效地与“展青春风采,创发展基业”、“青年文明号”和“青年安全生产志愿者”相结合,有力增强了青工的企业责任感,营造了强势的舆论氛围,使广大青工真正感到企业需要自己,有责任为企业的发展出谋划策,由此公司团员青年对“金点子”活动产生了极大的热情,并踊跃

围绕对标管理、安全、节能降耗等方面献计献策。

□□ 在针对安全生产问题上,汽机青年安全志愿者孙彦东提出了《汽轮机大轴加装转速监测装置》建议,即一般电厂机组的转速监测传感器只安装在汽轮机前箱内的主油泵前侧,监测汽轮机小轴的转速,但小轴与大轴连接处的法兰在升速或升负荷太快时极有可能断裂,一旦断裂,大轴转速继续增加而转速监测装置的示值却没有增加或有所下降,在这种情况下如果运行人员不能正确判断,继续升速,会造成飞车、大轴断裂等重大设备损坏或人身伤亡事故。而利用盘车齿轮测速或在励磁机尾部加装测速齿轮,则能帮助运行人员正确判断机组运行状态,防止重大设备损坏事故的发生。青工姜微的《推广钢管

架-低成本,高效益,安全有保证》;准大项目部青工提出的《为专业检修人员配备静电报警功能的验电手表》,电气团支部付星提出的《用恰当的方法来操作电脑设备是电脑节能的关键》等“金点子”,在提高安全意识、节能意识、精细化管理意识中,都起到了积极的作用。

#### 高质量技改实现合作方价值

清河检修在企业发展中,一直致力于实现合作方价值,并始终认定一个道理:企业的自身价值是在实现合作方价值过程中实现的。因此清河检修在稳内拓外中贯穿了全方位的服务理念。在此次“金点子”活动中,清河检修更是把解决客户的实际问题放在了重要位置,在对内服务中,基层驻厂维护部团支部陈晓龙,根据清河发电7号机三台凝结水泵从1995年至今一直故障频繁,设备老化程度非常严重,泵组出力下降,不能满足机组满负荷运行需求的情况,提出了《更换清河电厂7号机组凝结水泵》的建议,并详细核算出设备更换后的详实数据,即每年可节约的厂用电量208320千瓦时,折合人民币为58329.6元;再如女员工赵雷勤根据油断路器的弊端,提出了《油断路器与真空断路器选用建议》。在拓外服务上,针对锦林电厂由于机组辅助设备安装相邻,空间狭小,通风不足,很多电动机经常发生过热现象,在这次活动中,锦林驻地青工提出《电动机冷却风扇进行改造》的建议,并立即付诸于实施,自己动手从废品堆中找来材料为机组加工风扇叶片,确保了机组正常稳定运行,节省了大量资金,受到业主高度赞誉。再如福州电厂主场维护部,根据机组实际情况,提出了针对性强、质量高的《磨煤机风环改造》的建议,这一建议不仅将大大提高机组出力,也降低了设备的检修周期。窥一斑而知全豹,在“金点子”活动中,还有众多看似容易,实则经过巧妙设计和改动的举措,在为客户服务中都发挥了很好的作用,由此

也密切了与客户的共赢关系,为公司稳内拓外打造品牌奠定了基础。

#### 高标准落实促进长效机制建立

注重实效,注重结果,严格落实,形成长效机制。2008年10月末,为了表彰“金点子”活动中涌现出的个人,公司党委对各报送的“金点子”进行了评选鉴定,共产生一等奖2项、二等奖3项、三等奖5项、鼓励奖30项,在公司引起较大反响。公司搭建的平台,使广大团员青年明白了机会只会青睐有心人,留心处处皆学问。对于这些成果,公司还组织人员进行了汇编整理,并对项目实施效果进行分类跟踪评定、分类表彰奖励,不仅如此,公司和公司党委以此为契机,责成企业文化部着手建立“金点子”活动长效机制,并着重提出:要纵向到底横向到边,全面推广,以点带面

逐步延伸拓展各个层面,要营造敢于创新、乐于创新、善于创新的氛围,要不断完善收集、整理、奖励,并通过对创新的物质鼓励和精神上的肯定,激发员工创新积极性和主动性,充分发挥他们的聪明才智。由此清河检修的科技创新、小改小革、合理化建议得到了很好的继承和发展,大大增强了员工参与活动的积极性。

“让我们将拥有的智慧一起分享”,正如此言,清河检修在“金点子”活动中广大团员青年围绕生产管理、节资节能、安全生产等献计献策中凝聚了员工智慧,以实际行动诠释了其活动的重要意义,并成为红旗竞赛中的新亮点,使“转识成智”理念真正落地生根。面对新的一年,公司将继续以“金点子”活动为润滑剂,助推企业科技创新,打造企业核心竞争力,为继续领跑电力检修行业做出积极贡献。■





## 对推进新形势下企业反腐倡廉建设的思考

反腐败,重在关口前移和预防。党的十七大提出,反腐倡廉工作要着力推进体制改革和制度创新,从源头上防治腐败。用改革的办法和创新的思路解决导致腐败现象发生的深层次问题,逐步通过体制、机制和制度创新,实现对权力的制衡和约束,是有效预防和治理腐败的根本途径,是反腐倡廉的治本之策。

◎王盛荣

几年来,中电国际党组坚持以落实党风廉政建设责任制为主线,围绕中心,服务大局,结合实际,扎实工作,全面完成了党风廉政建设的各项目标任务,促进了公司系统各级干部的廉洁从业,促进了生产经营、改革发展各项工作,为公司改革发展稳定提供了有力保障。本文结合调研,拟对加强公司系统反腐倡廉建设进行一些思考。

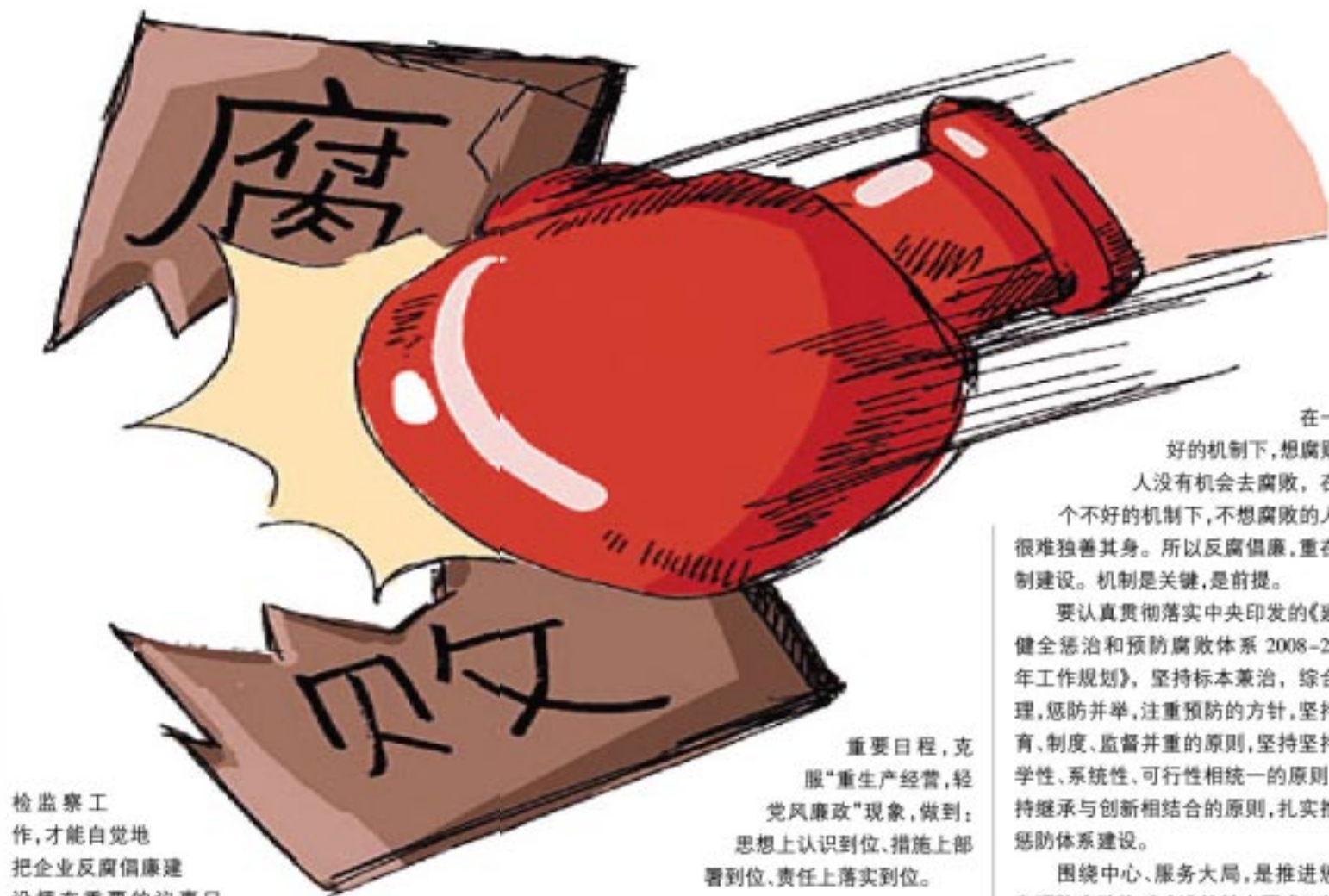
**新的形势和任务,对抓好企业反腐倡廉建设提出了更高要求,必须进一步增强紧迫感、责任感和使命感**

党的十七大第一次把反腐倡廉建设与党的思想建设、组织建设、作风建设和制度建设一起,确定为党的建设的基本任务,把坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防,建立健全惩治和预防腐败体系的要求写入党章。这是我们党准确把握我国经济社会发展阶段性特征,深刻分析当前反腐倡廉形势提出的明确要求,标志着党对执政规律和

反腐倡廉规律认识的深化,是从提高党的执政能力、保持和发展党的先进性的全局高度作出的重大决策。体现了党要管党、从严治党,坚持抓好党的自身建设,提高拒腐防变和抵御风险能力的坚定信念和坚强决心。这对我们加强反腐倡廉建设提供有力的理论支持和政策支持。

加强企业反腐倡廉建设,既是新时期反腐败斗争的需要,也是企业深入贯彻落实科学发展观,不断增强企业活力和竞争力的必然要求;既是深化国有企业改革,推动各项制度和措施落实的基本保证,也是企业提高管理水平,规范权力运行,维护稳定大局,促进又好又快发展的重要手段。加强企业反腐倡廉建设,事关发展壮大国有经济,维护社会主义基本经济制度,全面建设小康社会的大局,是国有企业必须抓好的重要工作。

党和国际反腐败斗争的形势和任务,对国有企业反腐倡廉建设工作提出了新的更高要求。我们必须认清形势、明确任务、提高认识、高度重视、真抓实干、务求实效。思想是行动的先导。只有认清形势,提高认识,才能从思想上、认识上高度重视企业反腐倡廉建设和纪



检监察工作,才能自觉地把企业反腐倡廉建设摆在重要的议事日程,各级领导人员才能自觉地履行反腐倡廉方面的工作职责,切实抓好反腐倡廉建设和纪检监察工作。

李小琳董事长曾指出,我们要从企业的政治安全、经营安全和形象安全的高度,重视反腐倡廉建设,切实加强纪检监察工作,全面落实党风廉政建设责任制。各级干部特别是领导干部一定要认真学习中央颁布的《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》、《建立健全惩治和预防腐败体系2008-2012年工作规划》、胡锦涛总书记有关重要讲话、中纪委全会精神以及国资委、集团公司有关反腐倡廉建设方面的重要文件、领导讲话,切实提高思想认识,真正把党风廉政建设摆在

重要日程,克服“重生产经营,轻反腐倡廉”现象,做到:思想上认识到位、措施上部署到位、责任上落实到位。

**坚持机制、教育、制度、监督“四位一体”,不断推进企业反腐倡廉建设**

反腐败,重在关口前移和预防。党的十七大提出,反腐倡廉工作要着力推进体制改革和制度创新,从源头上防治腐败。用改革的办法和创新的思路解决导致腐败现象发生的深层次问题,逐步通过体制、机制和制度创新,实现对权力的制衡和约束,是有效预防和治理腐败的根本途径,是反腐倡廉的治本之策。因此,要从机制、教育、制度、监督四个方面入手,结合企业实际,扎实推进反腐倡廉建设的各项工作。

(一)重机制,扎实推进惩治和预防体系建设,让干部不会腐败

在一个好的机制下,想腐败的人没有机会去腐败,在一个不好的机制下,不想腐败的人也很难独善其身。所以反腐倡廉,重在机制建设。机制是关键,是前提。

要认真贯彻落实中央印发的《建立健全惩治和预防腐败体系2008-2012年工作规划》,坚持标本兼治、综合治理,惩防并举,注重预防的方针,坚持教育、制度、监督并重的原则,坚持坚持科学性、系统性、可行性相统一的原则,坚持继承与创新相结合的原则,扎实推进惩治和预防腐败体系建设。

围绕中心、服务大局,是推进惩治和预防腐败体系建设的基本要求。惩治和预防腐败体系建设要与企业的改革发展稳定的工作相适应,并为中心工作服务。建立健全惩治和预防腐败体系,首先要建立符合公司实际的党风廉政建设和反腐败工作机制,在所属单位形成党组(党委)统一领导、党政齐抓共管、一把手负总责、纪委组织协调、部门各负其责、依靠群众支持和参与的工作格局。重点建立职责明确、分工负责的领导机制,载体创新、注重实效的宣传教育机制,多管齐下、形成合力的监督制约机制,“责任制度、责任分解、责任考核、责任追究”的责任追究机制。这里为什么要强调一把手的责任?因为在反腐倡廉建设中,一把手能否责任到位、工作到位,对整个责任制的落实、反腐倡廉工作的落

实至关重要。

建立惩治体系,要与完善公司治理结构结合起来。建立规范的董事会,是国有企业改革的核心问题,是企业可持续发展的制度性保障,也是反腐倡廉制度建设的关键。健全公司董事会、总经理办公会运作的各项规章制度,认真落实“三重一大”集体决策制度,从而形成有效的监督制约机制。近年来,公司党组高度重视“三重一大”集体决策制度的贯彻执行,严格遵守上级规定和要求,确保了“三重一大”决策的民主化、科学化、规范化。注重从体制、机制和制度方面规范决策程序,对董事会、各管理委员会、总裁办公会的议事规则和授权进行了明确,做到严格按议事程序执行“三重一大”规定。

(二)抓载体,进一步增强廉政宣传教育实效,让干部不想腐败

加强廉洁宣传教育,利用多种形式,开展反腐倡廉宣传教育活动,推动廉洁文化建设,是反腐倡廉建设的重要组成部分。同时不断加强廉政文化建设,积极开展多种形式的廉政宣传教育活动,利用正反两方面的典型,开展警示教育。特别是近几年,按照集团公司纪检组的部署,每年3月份,集中开展一次主题宣传教育月活动,取得了明显成效,对增强各级干部的廉洁从业意识,促进廉洁从业,发挥了积极作用。这种好的宣传教育形式应该坚持,并要形成长效机制。今后应该在增强实效上下功夫,重点关注以下三个方面的问题:

一是党员领导干部必须首先带头接受教育,带头讲廉政课。

中电国际每年的宣传教育之所以取得成效,主要与党政主要领导亲自参与分不开。每年初,党组书记、总经理李小琳都要在各种会议上强调廉政;所属三级单位的党政主要领导也都能做到开年之初讲廉政、抓廉政。党政主要领导每年坚持给全体党员干部上廉政教育课。领导重视,以身作则,逢会讲廉政,对形成廉洁从业的良好氛围,建设廉政文化至关重要。工作中,我们发现



有个别单位,由于主要领导重视不够、工作不到位,宣传教育的效果往往打了一定的折扣。

二是宣传教育不仅仅是纪检监察部门的任务,要党政工团齐抓共管、形成合力。

公司本部及系统各单位坚持把反腐倡廉宣传教育,纳入党委(党组)宣传教育的总体部署之中,完善制度,健全机制,改进方法,形成了反腐倡廉“大宣传”格局。宣传教育要依靠党委的统一领导和部署,党委部门牵头,相关部门配合,这样才能形成合力,要发挥党支部在反腐倡廉宣传教育活动中的组织协调作用。如果仅靠纪检监察部门去抓,难免孤掌难鸣,难以形成合力,效果可想而知。

三是创新载体是增强宣传教育辐射力、渗透力的有效措施。

通过宣传教育,就是要增强各级干部的廉洁自律意识,筑牢拒腐防变的思想防线,营造“以廉为荣、以贪为耻”氛围。常规的教育手段要坚持使用,好的载体,对增强宣传教育的辐射力、渗透力,具有更强的作用。因此,我们在工作中注意创新载体,增强效果。如:有的基层单位组织党员干部参观监狱,腐败分子作现身说法对党员干部的教育作用非常深刻;有的单位请公检法的有关领导、专家给广大干部讲警示教育课;有的单位组织观看中纪委制作的电教片、开展廉政歌曲大家唱、向党员干部发廉政短信等,都是一些良好的载体和形式。

**(三) 强制度,真正形成靠制度管人、管事、管权的氛围,让干部不敢腐败**

在企业,制度就是“法”。违反制度就是违反企业的法。制度更带有根本性、全局性、稳定性和长期性。要发挥制度在反腐倡廉建设中的保证作用。建立健全反腐倡廉的基本制度,健全民主集中制的各项具体制度,完善重大决策的规则和程序。结合先进性教育长效机制,建立和完善党内情况通报、情况反映、重大决策征求意见等制度。

2005年以来,中电国际已发布了一整套制度,确立了基于风险预控式的理念,建立并逐步完善了包括18个子系统、200多个制度的体系。目前,公司已发布实施170多个制度。党风廉政建设方面的制度,如:《中国电力国际有限公司党风廉政建设和稳定工作制度》、《党员领导干部民主生活会制度》、《信访举报管理办法》、《本部工作人员在公务活动中收受礼品登记和处理规定》、《重大事项报告制度》等。要发挥好这些制度在党风廉政建设中的作用,努力形成靠制度管人、用制度管事的良好氛围。制度的生命力在于执行,在一定意义上执行制度比制定制度更重要。如果在执行上打折扣,制度的权威性不能严格保证,再好的制度也会形同虚设,不能发挥作用。因此要不断增强制度的执行力。首先,领导干部要带头抓好制度落实,严格遵守制度,坚决按制度办事,做到制度面前人人平等,不搞特殊,不搞下不为例,真正做到按制度管人、管事、管权。其次,要促进制度执行过程的公开透明,使违规问题能够及时发现,保证权力在阳光下运行。同时,要加强监督检查,及时纠正严格追究违反制度的行为,切实维护制度的严肃性和权威性;同时,要完善信访工作机制,发挥群众监督作用,加大案件查处力度。

**(四) 严监督,增强监督的有效性,让干部不能腐败**

贪官胡长清在狱中说自己犯罪原因时,打了这样一个比喻,他说,自己没有人监督,就像牛栏里关猫,来去自由。所以监督机制很重要,监督一定要有效、起作用。要未雨绸缪,关口前移,不要等到干部出了问题,才去教育、才去监督。做好监督主要从以下几个方面入手:

一要充分运用企业现有监督资源,发挥监督整体优势。企业纪检监察机构要与审计监督、职能管理部门监督、职工民主监督等共享信息,沟通协调,增强监督实效并形成合力。按照中央纪委

的要求,开展纪检监察巡视工作,加强对所属三级单位的监督,很有必要。集团公司纪检监察巡视工作的实践证明,开展纪检监察巡视是推动反腐倡廉建设、发现问题、改进工作的良好形式。

二要不断深化企业效能监察工作。推进效能监察融入管理、规范运作,强化对经营管理者履职行为的监督,坚持围绕企业的热点、难点、重点,开展效能监察,促进加强管理、规范经营。

三要完善风险预控管理。加强内控机制建设,健全风险管理制度,严格投资决策程序,完善资金管控。中电国际是在香港上市的企业,上市不久,就成立了内控部,不断加强内控制度建设,完善风险预控机制,取得了明显成效。

四是建立并完善职工民主管理制度,加强民主监督。建设符合现代企业制度要求的职工民主管理体系,发挥职工民主监督作用,是反腐倡廉建设的重要组成部分。要建立健全职工代表大会制度,拓宽职工群众参与民主监督、反映意见建议的渠道。要进一步完善厂务公开制度,按照巩固、规范、深化、提高的要求,提高决策透明度,实现民主管理的制度化、规范化。

**(五) 切实加强企业党组织对反腐倡廉工作的领导**

充分发挥企业党组织的政治核心作用,是国有企业的政治优势,也是搞好反腐倡廉建设的根本保证。企业党组织是反腐倡廉建设的责任主体,应肩负起全面领导企业反腐倡廉建设的政治责任。要探索现代企业制度下党组织发挥政治核心作用的方式与途径,探索纪检监察工作与现代企业制度结合的有效形式,使党组织的政治核心作用贯穿于决策、执行、监督的各个环节。要把纪律检查作为党委(组)的重点工作来抓,列入重要议事日程。党组(党委)要支持纪检监察部门履行职责,帮助他们解决工作中的实际问题,为他们充分发挥作用创造有利条件,做纪委开展工作的坚强后盾。■

(作者为中电国际行政总监)

## 科学发展的“三个转向”

人们普遍认为,增长指一个国家或地区生产的物质产品和服务的增加,是社会财富的增长、生产或产出的增长。发展,则内容更为广泛和丰富,它是

◎王德仁

发展,既要“金山银山”,更要“绿水青山”。人类的生存与发展依赖于自然,同时人类文明进步也影响着自然的结构和功能演化。经历由和谐到失衡,再到新的和谐。

人们已根据新的实践、新的科学成果,用哲学的辩证观点进行提炼与反思,使“发展”这一课题得到深化和拓展。科学发展观,要求必须端正人对自然的思维,校正人对自然的认识,调整人对自然的行为,重新审视人与自然的关系,建设生态环境。发展是一个多维的概念,经济增长只是其中的一项。在二战后的发展过程中,不少国家经历过“主宰自然多受益”的阶段,人均收入虽然有所提高,大多数人实际生活水平却没有得到改善,分配不均、贫困、失业等社会问题及资源、自然环境问题日益突出。地球难以负重。

### 从“主宰”转向“主导”

生态是各种自然因素的集中体现,所有的生物都要在地球生态系统中生存和发展。人与自然的关系反映了文明与自然演化的相互作用及结果。社会主义市场经济不断发展,社会经济学家逐渐认识到,人与自然环境共存,人为万物之灵,是自然的“主导”者,还是“主

宰”者? 社会原始,大自然是和谐关系的主导,人对自然是敬畏,被动服从。农业文明的封建社会,人与自然保持整体协调,但刀耕火种和战争之火也造成了区域性、时段性不和谐。工业文明时期,生产力的飞跃,人类对物质财富的追求,盲目自大的行为,对自然的无穷掠夺和肆意破坏,在带来巨额财富的同时,也造成了生态日趋严重,人类成了自然的“主宰”,正是这种理念的主导之下,环境日趋破坏,物种减少。如果说原始社会人类的采果为食是文明的开始,人类的捕猎是为了生存,那么今天人们还不满足丰衣足食,以残杀野生动物为美食就是一种新的野蛮和愚昧,战争中核武器与化学武器的使用就是人类的残忍与悲哀!科学家们说,许多物种在人类尚未认识之前,就携带它特有的基因从地球上消失了。历史唤醒人们要坚决克服过去那种“先砍树,后绿化”,“先开垦,后退耕”,“先污染,后治理”的教训。人类不能以自然的“主宰”自居,只能在人与自然环境中起主导作用。建设社会主义现代化,人们主导自然,不仅在吃穿住用等方面达到小康水平,而且城乡居民生活、工作还要达到一个生态良好、景色优秀、人居和谐的环境。从“主宰”自然,转向“主导”自然,是人与自然和谐生存的共同美好前景,体现了人与自然的生存相依。

人与自然协调发展,“增长”与“发

展”紧密联系。作为同一经济量增加来讲,从单项经济增长的发展来说,两者可以相互替换。从经济单项增长与社会物质来说,二者有区别。人们普遍认为,增长指一个国家或地区生产的物质产品和服务的增加,是社会财富的增长、生产或产出的增长。发展,则内容更为广泛和丰富,它是

增长为核心的经济、社会和政治结构的转换和全面进步,包括投入结构、产出结构、产业比重、分配状况、消费模式、社会福利、文教卫生、群众参与以至文化结构的变化。就增长与发展而言,没有增长就不可能有发展,但这不是绝对的。社会变革可能经济增长为负数,但社会生活可能有普遍性的改善,我国以前与古巴都出现过类似情况。然而,增长不一定全面代表发展。我国十多年来经济增长,但社会的全面发展却存在各类问题,有些问题还是严重的,如就业、资源、环境等状况并不是均衡发展,协调发展。特别是生态平衡破坏问题较严重,近年来发生的旱涝灾害,水土流失、草原退化,土地荒漠,温室效应,物种消失等等,已敲响了单项增长的警钟,要求人们转向社会全面发展。发展不只是经济的增长,更是社会在众多方面、领域的改善过程。联合国教科文组织在提交世界社会世界高峰会议的文件中指出:发展是一个综合过程,这已被国际社会承认。经济增长是一种动力,但其身并不是目的,



因此除经济增长之外,发展首先是社会性的。发展还与和平、人权、民主管理、环境以及文化和人们的生活方式有着密切联系。从“单项增长”转向“社会人与自然协调发展”,是人类社会历史进步的必然。

中国探索和研究的就是一直不断发展经济学,人与自然环境协调的可持续发展的经济学。从九十年代开始,国家非常重视经济的可持续发展家,为此提出了环境与发展十大对策,通过了《中国 21 世纪议程》:一是可持续发展总体战略,二是社会可持续发展;三是经济可持续发展,四是

资源与环境的合理利用与保护。1999 年来,中国进一步推动生态建设,西部地区的退耕还林、还草已初见成效。但我国经济发展水平还不高,区域经济发展差异大,贫困人口数量大,生态环境脆弱,只有长期坚持人与自然协调的可持续发展才能求得社会经济的全面效益。

### 从“改造”转向“改善”

自然规律与社会规律一样都是客观的,尊重自然规律,要求人类对自然环境从“改造”,转向“改善”,严格保护自然,尽快修复自然,科学改善自然。

环境是各种天然因素以及人工创造的人类生活的各种客观条件的总体。环境也可以看作一种自然资源,而各种自然资源又构成人类生存的环境。自然环境存在它的“自然价值”,如果只注重

经济增长一个目标,忽视可持续发展,忽视自然价值,以损害环境和资源为代价发展经济,这种经济发展不可能持续,是一种严重的透支。我国从“单个 GDP”转向“绿色 GDP”的发展,是科学的发展观。

“绿色 GDP”发展符合科学性。传统的单个 GDP 增长只有两种要素投入,物质资本和劳动,后来又加上人力资本,但环境的重要性没有得到反映。当环境恶化时,前面三种要素的功能会下降,甚至根本无法发挥作用。过



了巨额资金来治理污染,至今未见效果。森林由于过去过度砍伐,生态破坏严重,造成水土流失,每年风沙侵入内地,造成空气质量下降。报上曾报道河北邯郸市例子,该市 GDP 为 360 亿元,而当地一条河流的污染对工农业造成损失为 15.4 亿,损失总额高达 35 亿元,约占当年 GDP 9%,如果再将环境与资源成本计算,则是收入不敷出。世界上发达国家重视环境污染的教训,注意加大环境保护投入。最近,国家环保局对全国三十个没有环境报告的电站下令“叫停”,刮起了“红色”环

保风暴。我国只有从单个“GDP”转向“绿色 GDP”,才能构建人与社会、人与自然环境和谐互动的科学发展的社会。

自然资源是一种自然成本,也叫“绿色成本”。自然资本是指一国现存自然资源和环境的经济价值。自然资本和其他资本一样,也能提供商品和服务,其存量可以通过再生

资源的自然增长和人类的投资活动而增加,如发现新的自然资源,或使原先受损的环境行到恢复。重视自然资本是发展经济学的重要探索。我们说自然环境具有“自然成本”,是一种绿色资本,是因为它有着自然资本带来收益的净收益价值和潜价值。自然资本的净价值是自然资本带来的看得见的效益,治理污染的费用实际就是一种自然资本。自然资本的引入对于纠正过去那种单个 GDP 增长,狭隘的发展观具有重要意义。GDP 不能反映经济增长对环境的影响,容易高估经济规模和增长速度,对

于依赖开发矿产资源、土地资源、水产品和森林资源获得收入的发展中国家来说尤其如此。我国与世界许多国家一样,研究绿色 GDP 核算方法。从 GDP 中扣除自然成本的消耗而得到的经过环境调整的国内生产总值。绿色 GDP 能体现经济发展的质量,当前社会的市场上吸引人的“绿色商品”、“绿色食品”、“绿色能源”等,足以证明“绿色 GDP”的发展方向。

尊重生态环境才能尊重自然规律。生态是所有资源运行的环境载体,是许多可再生资源孕育和循环和母体。遵循自然规律,正确自理人与自然的关系,维护自然界的动态平衡及和谐发展,保护良好的生态,促进生活与生产、生存与生态良性互动,是先进生产力和必然要求。过去曾一度在“人定胜天”、“改造自然”的理念下,人为地破坏了人与自然的协调发展。过多开垦和过度放牧,引起草原沙漠化,成为民族生存的心腹之患。过去大量砍伐,引起水土流失严重,无雨则旱,有雨就涝,全国大多数城市严重缺水。各种废气排放引起的温室效应,造成雪山消融,北极冰化,海平面升高,成为世界面临最大的威胁,人类已走到“改造”自然初衷的反面。半个世纪前,鲁迅先生说过:“林木尽代,水泽尽涸,将来的一滴水,将和血液等价。”

从“征服”转向“诚服”

### 从“征服”转向“诚服”

人与自然协调是可持续发展的丰富内容。其内涵从环境角度看,可持续发展是保护和加强环境系统的生产和更新能力。从生态角度看,可持续发展是寻求一种最佳的生态系统,以支持生态的完整性和人类愿望的实现,使人类的生存环境得以持续。从社会角度看,可持续发展是人口增长趋于平衡,经济稳定、政治安定、社会秩序井然的一种社会状态。从科技发展来看,是转向更清洁、更有效的技术,尽可能减少排放或密闭工艺方法,尽可能减少能源和其他自然资源的消耗。当前已探索 and 实

行循环经济,如钢铁厂的热气,化工厂的热气用以或密闭工艺方法,尽可能减少能源和其他自然资源的消耗。从经济角度看,可持续发展是建立在成本效益比较和审慎的经济分析基础上的发展和环境政策,加强环境保护,从而导致福利的增加和可持续发展水平的提高。根据世界环境与发展委员会界定,于 1989 年的联合国环境第 15 届理事会期间达成共识的可持续发展是指“满足当前需要而又不削弱子孙后代满足其还需之能力的发展”。这个定义,较符合发展经济学的要求,作为发达国家的发展在于“持续”,作为发展中国家的发展的重点在“发展”。可持续发展,既要求当前的发展,又要求今后的持续发展。它表明可持续的本质是满足需要,同时又为处于不同发展阶段的国家留下了发展空间。

人与自然协调是可持续发展的内在要求。发展经济学要求公平的可持续发展。同代人之间的横向公平,要满足全体人民的基本需求和给全体人民机会以满足他们要求较好生活的愿望。不同代人之间的纵向公平,要给世世代代公平利用自然资源的权利。人们要公平利用有限资源,按本国的环境与发展政策开发本国自然资源的主权,但不损害他国。人类要求经济发展的可持续性,各国的经济和社会发展不能超越自然资源和环境的承载能力。持续发展具有社会共同性,可持续发展不是一国的目标,不仅大国与小国、富国与穷国,都应可持续发展。富国,发达国家应控制“增长的极限”;穷国,发展中国家应控制资源消耗与环境污染来发展。中国实行的是社会主义市场经济,构建的是社会主义和谐社会,能自觉克服资本主义发展所带来的地力损耗、森林消失、江河淤浅、环境污染、社会不公平和两极分化、人的畸形发展和异化等弊端。

人与自然协调发展是中华民族的无限生机。孔子说“和为贵”。荀子说

“和则一,一则多利”。老子提出“天人合一”。人与自然共存共生,和谐养无限生机。生态文化,倡导人与自然,人与人,人与社会的和谐相处,倡导可持续发展的生产方式,倡导科学、健康、文明的社会生活,要求人们实践生态文明的道德观、价值观。人类与自然是一体的,当今世界上生产力先进、经济发达的现代国家,都是山青水秀,生态良好的国家。人们对大自然有多少诚意,大自然同样对人类社会就有多少诚意。恩格斯一针见血地指出:“不要过分陶醉我们对自然界的胜利,自然界都报复了我们”。自然资源,有着自然价值,可以说破坏资源环境就是破坏生产力。经济发展、社会进步和环境保护,是可持续发展的基础,这三者必须互相依存、相互协调。在经济方面,要求可持续发展实行人均收入增长的发展战略,不能实行导致长期贫困的短期行为。在社会方面,可持续发展要求财富、资源和机会在全体社会成员中公等分享。在环境方面,可持续发展要求对生物圈内的基础结构不断投入以保证所有生命依赖的环境商品和服务的持续性和质量。只有这样,才能求得真正的可持续发展。

人类追求与自然和谐的过程,是人类不断实践自然,适应自然的过程,是人类不断修正自己的错误,调整与自然关系的过程,是人类在不断发展自己,提高自己的同时不断改善自然、完善自然的过程。因此,经济增长与自然环境的协调发展,是我国发展的基本战略,是构建社会主义和谐社会建设的需要,符合当前社会人们利益,也符合全社会子孙后代的利益。人们一定要在发展中寻求和谐,在发展中建立和谐,在发展中完善和谐,在发展中升华和谐。

世界只有一个地球,人与自然是一个统一整体,整体是基,共存是形,和谐是本。“绿水青山”胜似“金山银山”。

(作者为中电福建电力开发有限公司党委书记)



## 浅谈国际金融危机对电力企业的影响

世界经济的链条中,中国已经成为关键一环。那么作为国内能源类行业的电力企业,目前的金融危机是否有所波及呢?影响如何呢?若分析国际金融危机对电力企业的影响,最重要的是分析和预测本次金融危机对国内的经济的影响,必须要把电力行业放在中国经济整体环境中加以考量。

◎赵中凯

自美国信贷危机以来,其金融体系逐步陷入危机泥沼。美国金融危机所引发的世界金融动荡中,中国不可避免的会受到某种影响,随着时间的推移和事态的发展,这种影响会逐渐显露出来。中国政治、经济影响力在世界经济中的地位的提升,使中国与世界的联系更为紧密,这种联系是我国与世界经济融合的通道,也是中国经济持续繁荣和发展的必由之路。世界经济的链条中,中国已经成为关键一环。那么作为国内能源类行业的电力企业,目前的金融危机是否有所波及呢?影响如何呢?若分析国际金融危机对电力企业的影响,最重要的是分析和预测本次金融危机对国内的经济的影响,必须要把电力行业放在中国经济整体环境中加以考量。

### 国际金融危机促使中国金融政策发生改变

本次国际金融危机的实质是由美国房地产泡沫破裂而引起,由于美国的房地产业连续五年的虚假繁荣,各金融风险投资企业过度投机,大量的金融衍生品的泛滥,造成所谓的“次级贷”危机。危机伴随着美国各大投行的破产和被并购,使得世界上投资相关衍生品的企业蒙受重大投资损失。这只是表面的现象,实际上本次危机依然是信用危

机。随着世界经济全球化的发展,以美元结算的相关国家在经济上与金融中心的美国已经产生某种依附关系,这也是当美国的产业泡沫破裂而引发世界金融动荡的原因之一。经济领域的“蝴蝶效应”把这种区域性金融动荡扩散到世界各标志性经济体中,包括欧洲、日本和中国的经济均会遭受不同程度的影响。影响的程度往往是与这个经济体同美国经济联系的密切程度所决定的。

国际金融危机对中国金融业的影响不仅仅是几家银行投资失误所引起的损失,还包括各大企业以单一风险投资模式进行的风险投融资,比如一些大型企业、保险业所购买的诸如境外金融衍生品、企业债券和期货等。由于金融危机的辐射效应,有可能使大量的投资面临危险境地。本次金融危机将是在本世纪内最为深刻的“金融政变”,也可能成为世界经济版图重新划分的开始。纵观国内金融市场,由于中国的经济连续大比例增长,造成经济的空前繁荣,尤其是以房地产业、加工制造业和对外出口贸易业的繁荣,使国内经济面临“过热”的风险。2007年6月,国内资本市场超越理性的投机使投资风险积聚,国家对此进行行政干预,实行必要的货币政策加以调控。在2007-2008年度,央行连续数次加息,防止资本市场过度投机,并以此缓解由于CPI(居民消费指数)上涨压力。而在国际金融市场,人民币对美元汇率连续攀升,使人民币升值

压力陡增。对国内经济进行宏观调控,采取灵活的货币政策是控制通货膨胀的必要手段,但不不管是提高银行贷款利率还是提高银行准备金率,都不能有效抑制国内某些产业的过度发展,尤其是房地产业。这与美国金融危机产生的根源相仿,不得不令人深思。

国内金融市场实行金融紧缩政策,贷款政策将会更严格,对金融投资的监管更加严厉。

### 国际金融危机对中国工业企业的影响

实际此次全球金融危机看似爆发突然、蔓延迅速,实际上在2008年上半年已经表现出某种迹象。在我国沿海开放城市以及“珠三角”、“长三角”等外商合资、对外贸易发达的经济区域,企业的对外出口已经下滑,订单巨量减少,利润率明显下降,实质上是由于国外经济增速减缓、产业不景气所致。随着全球金融危机的爆发,这种危机将影响所有与危机中心相关联的区域金融体,以致于扩散至非金融产业。对于非危机核心的经济体,或将造成区域实体经济的衰退。这就是世界各国倾全国之力抑制金融危机的原因。中国的实体经济(包括工业企业、对外贸易、第三产业等)也面临着严峻考验,我国的实体经济与国外的联系日益紧密,受危机的冲击不可小视。实体经济所经历的金融危机考验,决然不是资本的损失那样简单,在



金融危机对世界经济的影响让一些人感到深不可测。

一定意义上更是生产模式和盈利模式的选择,实体经济发展的减缓或衰退是金融危机造成的必然结果。

### 国际金融危机对中国经济市场化的影响

国际金融危机将在一定程度上使我国的市场化进程放缓,政府宏观调控将会发生基础调节作用。这是由我国市场经济的初级阶段所决定的。源于以市场调节的市场经济在此轮金融危机中并没有发挥积极的调节作用,正相反,由于市场调节的失效造成经济恢复的信心丧失,使依赖于市场调节为本的市场经济遭受重创。其原因并不是市场出现了问题,而是市场经济的规则被破坏。过度依赖经济规律而忽略人的主观能动性,这本身就是不科学的,市场经济规律本身存在两面性,一面促进经济的正常运转,一面是对市场的修正。而当市场经济制度存在问题时,这种修正将会偏离正确的轨道。

因此,全球性的金融危机将会减缓中国的市场经济进程,而这种减缓正是对我国经济发展速度的修正。

### 国际金融危机对资本市场的影响

由于此次金融危机波及范围广,影响深远,对全球的资本市场造成不可估量的损失。在当今世界最具代表性的三大经济体中,美国资本市场受到重创,欧洲和日本更不能够独善其身。与欧美资本市场紧密相连的金融中心包括中国香港、台湾、新加坡、澳大利亚等国家或地区的资本市场亦受到严重打击。市场成为资本的葬身地,在历时一个月的金融海啸中,全球资本市场蒸发市值达二十四万亿美元,这对于任何国家或地区来说都是灾难性的。中国的资本市场是新兴的区域性资本市场,是与其他经济体相区别的市场。正如我国的市场经济处在初级阶段一样,我国的资本市场也是处于初级阶段,他与其他资本市场的亲密度是有限的,所以受到全球金融危机的直接冲击的风险较低。但由于金融危机所引起的世界经济动荡将会造成

中国实体经济的变化,这使资本市场所表现出来一种顺势趋势。2007年7月在中国两个证券市场创造了自己的巅峰点以后,一种资本的泡沫也随之形成。在经济持续大幅度增长的总体经济环境下,资本市场由于受到所谓“热钱”的光顾,造成一定程度的虚假繁荣,不能够真实的反映出中国经济的发展状况。

中国的资本市场将会在国内经济持续发展中稳步前进,国家为保证资本市场的规范性,防范资本风险,仍将继续进行资本市场制度改革,也会对其进行更为专业而严厉的监管,以保证国内资本市场的理性、客观发展。

以上分析只是及其浅显的粗略的,其目的是为初步了解全球金融危机对中国经济的影响情况。总之,这种影响将是持续的动态的不可预料的,危机发展的任何一个阶段都会对国内经济环境造成不一样的结果。面对经济危机,政府所做的每一项经济措施都会对国内经济产生深刻的影响,因此由于金融危机所引发



的救援行动将会伴随危机始终。

全球金融动荡对我国金融业的冲击后果还无法判断,国家依据本国金融业实际情况进行行政干预,而利用货币政策调控的周期将会延长,甚至在若干年中这种宏观的调控将会持续进行。目前我国电力行业正处于设备的更新换代周期,自2005年以来由于GDP增速逐年递增,使我国的电力需求紧张,电力行业迅速扩张,且多数电力建设项目属于规模化扩张,造成大量资金的消耗。在紧缩的金融政策下,电力行业的规模化进程应该依据企业自身情况而定,尤其是依靠银团贷款的电建项目,要尽力缩短建设周期,尽早使新建项目投入运行产生效益,以缓解还贷还利压力。

金融危机所造成的资本市场动荡也为电力企业规模化建设造成严重的制约,电力企业在目前的资本市场里融资艰难,市值缩水严重,上市公司的融资能力大为降低,这也使电力企业扩张乏力。金融危机对所有实体行业所造成的隐性损害是长期的,是通过资本链作用的。所以,在目前情况下,电力企业不适宜进行大规模扩张,在建电力项目在融资方面更要慎之又慎,以防范金融风险。而对于进行产能升级的电力企业,应严格财经纪律,累积良好的信用度,拓宽融资渠道,充分利用企业(或集团公司)的自身优势,确保企业资金饱有量,规避系统性风险,防止资金链出现问题。

全球金融危机对国内实体经济的冲击目前还无法估计。可以确定的是,对外进出口贸易、保险业、中小企业的冲击最为直观。这些依靠境外市场而生存的行业将会经历严峻考验。出口贸易公司和保险业是重灾区,出口急剧萎缩所造成的后果使历经多年培植起来的境外市场顷刻间化为乌有,而保险业所进行的风险投资则受到重创,那些企业规模不大正处于扩张经营的中小企业也会遭受毁灭性打击。石化、钢铁等基础产业更不容乐观,由于金融危机造成企业出口极度萎缩,大量的出口订单被迫取消,产品库存量积聚。这些产品的生产成本相对于

目前市场价格来说奇高,而市场成品价格迅速下降,企业利润骤降,甚至造成大面积亏损。由于金融危机可能造成世界市场经济的萧条,个别企业的资金链或将不能承受其重,而更严重的是实体经济无法及时转嫁或消化这种风险,使之处于尴尬的被动地位。

电力行业虽然处于实体产业链高端,但来自整个实体经济增速放缓的压力是巨大的。首先是量能缩减造成利润萎缩风险。石化、钢铁等基础产业对电能需求是电力企业利润的主要来源,而依照目前国家基础产业经营状况,为减少损失,势必要减少产量,而一些实力差的企业更是举步为艰,这种状况实际上是打破了电力企业与基础产业间的供需平衡。这与近几年国家由于经济持续增长造成的电力供需紧张形成截然相反的对比,国家电力行业的快速扩张受到来自实体经济发展受阻的制约,换言之,在未来的电力市场很有可能发生产能过剩的局面。

金融危机对国内煤炭市场作用的结果会直接影响到电力企业的经营状况。煤炭市场在此次危机中所遭遇的境况和其他实体经济相比可能要轻微些,毕竟是基础资源产业,他的风险抵御能力要强于加工制造业。煤炭行业的境况和电力行业近似,他是国家基础产业的上游行业,受下游行业增速放缓的影响,煤炭行业的销售量会下滑。但这并不意味着煤炭企业的利润率大幅降低,对于资源类行业,他可以用多种方法调控自己的盈利模式,比如OPC(欧佩克)以石油产量调控石油价格一样,煤炭行业完全有可能以此种方法进行调控。2008年国内煤炭市场价格达到历史的高点,使得依赖于其的电力行业步入高成本时代,随着煤炭市场相对萎缩,电煤价格可望有一定的回落。但这种回落并不意味着电力企业的燃料成本的大幅降低,只是对电力企业经营成本有所缓解罢了。因为我国的煤炭能源在短期内不会达到饱和状态,即使基础产业发展速度降低,对煤炭的需求量也不会大幅萎

缩,这也是由于中国目前经济增长模式所决定的。再则煤炭行业会不会因保证自身的利润率而做出减产的行为也未可知。

所以,期望因金融危机而使电煤价格下调,以降低发电成本的想法正确与否是有待商榷的。但对于电力行业,电煤价格在煤炭市场运行趋势中稳定小幅下降是可以预期的。

另外,由于基础产业受金融危机冲击所造成的境外出口市场的萎缩,使企业不得不转向国内市场,扩大国内市场占有率,以缓解资金压力,保证企业的持续发展。国家的宏观调控方向也显示,应对此次金融动荡的大方向:扩大内需。这样会使原材料市场价格下降,这对于电力企业的降低成本也是正面的促进。

纵观各方面形势,金融危机对电力行业的影响是喜忧参半。如果把国内经济发展趋势纳入考虑范围,由于中国经济发展正处于快速上升周期,尽管金融危机造成实体经济发展的减缓,但这种减缓反而是一种稳定和缓冲。电力行业的整体经营形势是不变的。对于产能良好,技术先进,成本可控的电力企业来说,这种增速放缓是一个良好的发展机遇,在这段时期内,这些企业可以利用自己的竞争力扩大市场占有率,获得客观的市场效益。而对于那些产能低下,成本高而又处于设备更新改造周期的电力企业则是一种巨大的考验。

金融危机对实体经济的冲击是持续的,全球各方力量的拯救也是长期的。对于中国而言,全球金融危机为我们敲响了经济发展的警钟,我们应该思索改革三十年间国家经济发展的得失,以更加理性和科学的思维考量国家经济发展之路。不论是电力行业还是其他实体产业,都要做好风险预控,加强成本控制,不断提高企业竞争力,都要时刻了解国家各种行政政策,及时对自身的经营战略加以调整,以适应国家市场经济发展的总体需求。■

(作者为清河发电公司员工)

## 刍议电力人才管理理念 与企业文化核心价值观的融合

以发电企业为例,其企业文化一般是绩效导向型的,核心价值观主要体现在敬业、务实、高效等。随着绩效机制的引入,发电企业的用人机制发生了显著变化,对人才的评估,不再只强调数量更强调质量,建立了一套与绩效紧密相关的人才评估、考核机制。多年来发电企业积极倡导节能降耗,提高设备稳定性,优化技术经济指标,并广泛开展合理化建议、指标竞赛、技术革新等活动,体现了企业的核心价值观。

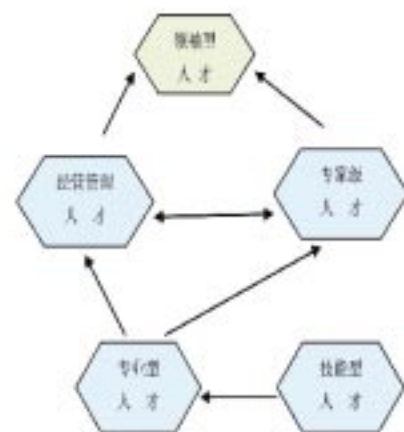
曹曙光

2002年电力市场化改革之后,各竞争主体如电网、发电、电力工程、电力设计等企业开始在市场上展现自身真正的实力,不仅在新项目资源、电力市场方面进行激烈的角逐,更在发展战略上提出不少宏大的计划。而企业的竞争归根到底是人的竞争,为了满足市场与发展的需要,并在未来竞争中占据一席之地,各大企业纷纷提出了独具特色的核心价值观和人才规划,例如中国南方电网公司提出了“主动承担社会责任”核心价值观和“十廿百千专业技术人才工程”;中国国电集团提出“以电兴业、强企报国”核心价值观和“168人才工程”等。我们可以看到,人才战略与企业发展战略、核心价值观的设置息息相关。本文将从企业人才管理的理念方面探讨如何融合、贯彻企业核心价值观,并最终服务于企业的整体发展战略。

### 企业文化整体环境对人才管理的影响

企业文化本身是一个生态系统,各

类人才分布其中,不仅具有自己的层次,也具有自己内在的上下游关系。每个层面的人才在一定条件下可以向上升级,也可以平行转型,形成一种动态的人才结构体系。根据工作的特质和环境的不同,每一个层面的人才都适用于不同的管理理念,但在体现企业核心价值观方面是保持一致的。



企业生存与发展,不仅要时时关心外部环境的变化,也要时刻掌控内部小环境的运作状况。对人才的配置、调整以及培养、选拔都应实现自我调节、自我完善,对企业的效益、效率、服务对象、服务观念和意识的要求

及时作出反应。在这里,企业文化的价值观决定了企业坚持什么样的用人原则,鼓励什么、反对什么,是员工学习锻炼成才的指针和准绳。有什么样的价值观就有什么样的用人制度,也不同的人才外在形象和表现。有的企业多出工程类人才,有的企业多出经营型人才,有的企业多出专业技能型人才,这些现象都与各自的企业文化价值观紧密相关。近年来部分发电企业人才流失情况比较突出,固然有经济效益的影响,更多是企业所营造的环境和氛围不佳,用人机制僵化,不利于人才的成长和才能的发挥。相反,在昂扬向上、充满激情企业文化氛围中,员工更有希望、更有信心去实现个人价值,人才管理更加充满活力。

### 核心价值观对人才管理的指导意义

根据著名学者罗伯特·惠特曼和汤姆斯·彼得斯在《追求卓越》一书中提出的7S模型,共同价值观处于核心位置,将企业的策略、系统、结构、员工、技能、作风等因素联系在一起,可以说是一个企业成功的核心因素。而核心价值观作为企业价值观最深层的



部分,有着固有、长期、不易改变的特点。例如IBM公司提出的“成就客户、创新为要、诚信负责”,他们主张首先让员工而不是产品,成为公司的品牌,并通过全球统一的价值观念来规范各地员工的行为。这对我们电力企业的人才管理具有深刻启示作用。要贯彻、实践核心价值观,首先是来自于对人的塑造和培养。因此,我们要用核心价值观作为人才管理的准则,使来自四面八方、有着不同特点和专长的各类人才形成一个有机整体,为企业打造一个符合自身需要的人才队伍。

电力企业具有自身的鲜明特点,其人才理念不能照抄照搬某些著名企业的理念定义,而是应从倡导核心价值观的角度出发,思考什么是人才和如何使用人才的问题。对一些发电企业而言,节能降耗的员工就是人才;对一些新建电源项目而言,熟悉外部环境,能抓住机遇的员工就是人才;而对电网供电单位而言,能为客户提供优质服务的员工就是人才。现在我们的人才理念讲求德才兼备,但对不同层次的人才应该有所区别。对于技能型人才,以才为先,德为基础,只要不违反法律和企业规章制度,就可充分发挥其才能;对专业型和经营管理人才,要求德才并重,不仅能胜任岗位工作,而且要具有主人翁精神;对于领袖型、专家型的高级人才,对德的要求必然更高,他们是企业的领军人物,是核心价值观的倡导者,对人才战略和用人机制的建立具有决定性作用。从另一个侧面分析,能够按时保质保量完成工作的,是企业的有用之才;能够提前保质保量完成任务的,是优秀之才;能够在工作之外谋划未来,决胜千里的,就是企业的股肱之才。实施何种人才战略,取决于企业的核心价值观的设定和宏观战略的需要。

以发电企业为例,其企业文化一般是绩效导向型的,核心价值观主要体现在敬业、务实、高效等。随着绩效机制的引入,发电企业的用人机制发生了显著

变化,对人才的评估,不再只强调数量更强调质量,建立了一套与绩效紧密相关的人才评估、考核机制。多年来发电企业积极倡导节能降耗,提高设备稳定性,优化技术经济指标,并广泛开展合理化建议、指标竞赛、技术革新等活动,体现了企业的核心价值观。发电企业各类人才的实际管理和上述工作、活动密切相关,人力资源部门就是通过多种活动和方式来发现、挖掘、培养和输送人才,满足生产方面最迫切的需要。

### 人才管理与核心价值观的融合之道

自2002年体制改革以来,我国电力行业已经经历了并正在继续进行产业整合、收购兼并、重组上市、关闭破产这样一个复杂多变的过程。虽然国有经济的布局 and 结构得到了优化,但我们也看到,在这种政府主导的兼并和重组的过程中,各重组后的企业内部文化冲突越发显得突出,人才队伍的稳定性出现不同程度的下降,人才流动频繁,与企业的利益冲突增多,人员队伍不稳定现象日渐增多。

人才对所在企业一般会作出两种判定,一个是认同,一个是抵触。如果是认同,就会与管理者合作,帮助企业取得成功;如果是抵触或者是抗拒,企业将难以取得好的效益。利益与目标会使人才产生认同,但环境不能满足人才的需要,其自尊心的作用是又会带来抵触。企业所贯穿的核心价值观如果不能得到各层次人才的认同,必然会起到相反的作用。在电力企业重组和整合的过程中,高层管理人员往往热心关注集中资源后提高多少效率、节约多少成本,而忽视了一个基本问题:企业的目标要由人来完成。如何调动具有不同背景的各层次人才的积极性和团队精神,是很多新兴企业面临的一个难题。

当人才在外部环境改变和企业内部整合中遇到一些问题时,思维会变得异常活跃。是进是退,是去是留,是改变

还是固守,这个时候他们的抉择必将对企业产生深刻影响。常规的人才管理此时可能已经显得苍白无力,迫切需要某种神奇的力量使他们切实为达成一个整体,表现对于企业的最终感情、态度、认可的价值观念,并体现在行为上、语言上和思想上。一旦人才群体拥有共同的信念,就会为企业带来稳定性和安全感。企业文化核心价值正是这样一种指导性力量,它使企业内部的各类人才求大同、存小异,建立彼此的信任,帮助企业获得成功。这种力量的获得,需要通公司领导者用实际行动来取得人才团队的信任。要在主观上重视对核心价值观的传递,充分了解各类人才原有的企业价值观,并在人才管理的组织机构、制度、标准、流程方面进行适度的变革。下面是对核心价值观与人才管理融合的一些建议:

(1)要建立一套和谐的用人机制。虽然短期内各方都有不同意见,但从长远看将会取得更好的效果;

(2)在人才整合调配之前,要强化或完善企业核心价值观,并由此明确提出企业对人才的需求方向,帮助各类人才取得对自身所在岗位或即将调任岗位的认同;

(3)诊断、评估、分析现有的人才管理机制,吸收各家所长,完善绩效考核机制,达成人尽其才的目标;

(4)判断人才在新岗位上所扮演的角色,适当加以引导,让人才确定企业预期得到什么样的人才,应该如何进行自我提高或继续深造,是强制引导转变为自主成才;

(5)在不同的人才层面之间架起沟通“桥梁”,增进相互之间的了解,在知识、技能上进行交流切磋,各取所长,互相协作;加深认识,降低神秘感,消除相互之间的戒心,为各类人才的大范围流动、积极转化升级营造良好氛围;

(6)建立一套体现企业核心价值观的基本用人机制,包括:奖励、评价、培养、选拔、认可、考核、晋升等体系。■

(作者系大别山发电公司员工)

## 安全管理有心人

◎李艳杰

无论是作为安全质保部汽机、燃运专业的专工,还是公司党风监督员和安全质保部党小组长,或是对外检修项目部安全、文明、环保主管,提起赵平,上至清河检修公司领导,下至生产一线普通员工,都很认可。大家对赵平的认可是他在长年累月的检修工作中一点点积累起来的,这些积累源于汗水、心血、智慧和执着。

### 对内检修“狠”字开道

2003年底清河检修公司正式成立时,赵平担任公司安全质保部专工。“一名党员就是一面旗帜”是赵平对自己的要求。

赵平为人实在,性格不急不缓,但在工作中的认真劲,可以用一个“狠”字来概括。抓习惯性违章“狠”,对违规职工说教教育“狠”,在安全培训课上要求严格“狠”。“狠”对赵平而言并不是一个贬义词。因为这股“狠”劲,他在“安全”这个既是老生常谈又是重中之重的工作上游刃有余。赵平说“安全管理无小事”。当然,也许这样的话很多人都曾经且正在重复,然而赵平是要把它落到实处的。危险源控制、危险点分析以及安全责任落实到人,确保检修过程中人身和设备安全,保证精品和全优目标的实现。

在2007年清河发电公司8号机组A级检修时,锅炉专业更换省煤器导排和空气预热器,赵平来到现场,对安全措施的实施进行检查和确认,并与参修将士一起,摸索着怎样既把工作干出色,又不出现一丁点的安全问题。为做好跟踪服务与监督,赵平日夜坚守在现场,直到机组安全按期启动。2007年,清河发电公司5号机组进行抢修,吃住



由赵平参与的二十多台次的A、B、C级检修,从未发生过人身伤害和设备损坏事件

在现场的赵平似乎并不“那么受欢迎”。一旦发现有员工对安全疏忽大意,赵平就会说服提醒、教育,要是思想严重麻痹大意的员工更是严厉警告,决不手软。赵平自己也笑着说“太严苛了”,但有一种关怀与爱总是看上去更深沉也更冷酷些。这样的道理,赵平懂,大家也懂。一些平时工作中拖泥带水的员工只要看到赵平在现场,就马上规矩起来。时间长了,员工之间就能在相互监督,完成各项工作,从而养成良好的安全作风。

正是有赵平这股“狠”劲把关,清河发电公司二十多台次的A、B、C级检修,从未发生过人身伤害和设备损坏事件。

### 对外检修“严”字当头

近年来,电力检修市场风云变幻。各大检修公司纷纷走出厂门拓展检修业务。赵平深知对外检修工作中安全生产的责任更加重大,它不仅关系到千家万户和社会、企业的稳定和谐,更是一

个企业在市场上叫得响、立得稳的根本。赵平对外检修过的机组多达三十五台次,型号不同,状态各异。为了保证检修工人人身安全和设备安全,赵平来回回不知多跑多少趟,多得罪多少人,认真理清各作业现场的实际工作状态,摸清工作中存在的隐患,及时规范地提醒作业人员一切从安全出发,又快又好地完成各项检修任务。

赵平共参加过五次广东核电、六台次华能大连电厂、五台次华能福洲电厂、三台次丹东电厂、两台次华能营口电厂、一台次云南曲靖电厂、四台次大唐托克托电厂、两台新疆华电红雁池电厂、一台次大唐天津盘山电厂等A、B、C各级机组检修,不断地摸索出适用对外检修安全管理的严密的方法,如检修过程中起重专业监督“四个到位”原则,即起吊1吨以下重物时(含1吨),起重班班长或班组安全员必须到位;起吊1吨以上、5吨以下重物(含5吨)时,分公司经理(施工队长)或分公司(施工队)安



全管理人员必须到位；起吊5吨以上重物时，项目部经安全管理人员必须到位；起吊特殊或精密仪器设备时项目部安全管理人员必须到位。并根据不同时期工作项目，制定相关规定，如《安全管理基本要求》、《文明生活考核细则》、《历次检修安全/文明反馈》等，真正做到一个安全管理者监督有力、服务到位、协调畅通的文明工作方式。

他的“严”，让工作在检修战线上的将士们真正领悟到了安全生产的必要性和重要性。在云南曲靖电厂检修时，锅炉内部移动平台搭建时，由于雇用当地施工队伍，加上业主方对平台部件保管不善，部分部件丢失，搭建标准不清楚。赵平了解到这一情况后，及时深入控制现场进行监督指导，非常严肃地纠正和整改了近二十项不符合安全规程和威胁人身安全的隐患，确保清河公司承揽的检修项目优质安全如期地完成。2008年在福州电厂二台机组检修工作同时开工，赵平结束了近四个月的广东核电三台机组检修工作，没有回家，直接来到福州。他把他的“严”也随之带到了美丽的福州。每天最先到现场，最后离开，积极发挥一名共产党员的先锋模范作用，哪里作业难度大，哪里有危险，哪里就有他的身影。

在文明、环保生产管理上，加大员工培训与环保意识，依然是严中有细，树立文明、环保生产是保证安全生产基础理念。由于赵平的认真负责，纠正并避免人身伤害事故三十多次，避免重大设备损坏事故五十多台次，避免人身伤害和设备损坏赔偿金额近1000万元，为公司创造近1亿5千万的产值。

赵平连续四年被评为优秀共产党员、劳动模范和技术标兵。2007年度被中电投集团公司评为优秀共产党员。

在今年5.12四川大地震灾难发生后，身在华能福州电厂参加检修的赵平，在繁忙的工作之余，心系灾区，并在第一时间为灾区人民捐款并主动缴纳特殊党费。缴纳特殊党费的赵平庄重而深情，无论严苛还是深情，都缘于爱。■

## 有追求就有超越

◎金二学

在不久前结束的第六届全国电力行业职业技能竞赛(燃料化验员)中，姚孟发电公司青工李国超奋勇拼搏，不负重望，最终取得个人成绩二等奖，荣获由中国电力企业联合会和中国化学工业联合会联合授予的全国电力行业技术能手称号。喜讯传来，公司领导员工无不为之高兴，大家再次把赞许的目光投向这个年轻人身上。

李国超不但是岗位能手，也是一名勤奋的基层通讯员。而此次载誉归来，部门党总支书记本想让他准备一些个人宣传材料，这对于一个经常写新闻报道的人来说本不是难事，但他却迟迟不见动静。后来他说不想作太多个人宣传。

这就是李国超，对名利他看得很淡。然而，在竞赛场上，他却是一个——

### 爱拼敢争的人

在第六届全国电力行业职业技能竞赛(燃料化验员)之前，各单位及中电国际、中电投系统逐级进行选拔赛。7月底8月初，在姚孟发电公司进行的选拔赛中，正值炎炎夏季，李国超克服了作业环境差、工作强度大、天气炎热等不利因素，以个人一等奖的优异成绩崭露头角。9月份，他在中电国际燃料化验员技能竞赛中又以个人第一名的战绩胜出，拿到了中电投集团公司燃料化验员技能竞赛的“准考证”。在中电投集团公司组织的赛前一周强化培训后，他又信心十足地投入到紧张的比赛之中，经过6天的激烈角逐，最终取得个人三等奖的好成绩，挺进中电

联2008年度燃料化验员技能竞赛参赛选手之列。

路远担子重，山高路难行。

作为中电投集团选手之一在江西南昌发电厂接受集中培训期间，李国超每天学习到凌晨，早上6点多钟又要起来跑步进行体能训练，集训下来，李国超整个人瘦了一圈。强化集训结束，10月中旬，他随队走进在山东举办的中电联2008年度燃料化验员技能竞赛赛场。强手云集，李国超镇静自若，“沉住气，不少打粮食”这句家乡的老话再次得到验证，他最终在19个队的57名参赛选手中获得个人成绩第九名荣获二等奖。

赛场上策马扬鞭、任意驰骋的快意源自平时的千锤百炼，李国超以一名共产党员的实际行动诠释着中电国际“责任 诚信 智慧 价值”价值观。在工作中，他是一个——

### 勇于付出的人

李国超所带领的化验班负责公司老厂4台机组水、煤、油的化学监督工作。近年来，因为煤质严重下滑，机组投油助燃甚至灭火的次数上升，姚电公司为此出台多项煤质监管规定，要求在机组大量投油助燃、锅炉灭火时，必须对入炉煤质进行取样化验并及时上报。煤化验室人员不足，男同志更少，而且，这是一个又脏又累的活儿，作为班长，作为党员，他挺身而出，主动请缨，负责起了临时入炉煤的采样工作。

在取1、2号炉煤粉样过程中，虽然事先穿上连体服，戴上口罩、护目镜，但是比面粉还细的煤粉让人防不胜防，一台炉的煤样取下来“面目全



非”，而他仅是一笑了之。晚上，每次接到取样通知，不管刮风下雨，他都会及时从家里赶到现场，取样、制样、化验……一干就是一个通宵。这样的活儿，他曾在10天内连干了3次。有一次大年初一晚上，正是万家团圆之时，

接到取样通知后，他二话没说就奔往现场，忙到大年初二早上。

煤、油质量的好坏直接影响到机组的安全经济运行，对于化验工作，他不曾有丝毫马虎。为保证入炉煤制化结果的准确性，他对煤化验室制化人员进行了严格的再培训；为了保证入炉煤制化整个过程的准确度，他坚持经常同取样人员一起到现场采样，然后回到化验室再同化验人员一起化验。

在平时的工作中，李国超多次及时发现和处理了设备油质异常，避免了事故的发生。有一次，他发现联变乙炔产气速率偏高，当时正值春节前后，天寒地冷，但他仍坚持连续监测。后来，在他的建议下，联变及时安全退出运行。

梅花香尽苦寒来，有多少得到就意味着有过多少付出。而李国超总是谦虚地说是自己运气好，熟悉他的同事则说，好运气都是给有准备的人准备的，他是一个——

### 勤学肯钻的人

李国超1992年大专毕业后参加工作，在别人忙着拿文凭的时候，他却埋头扎进岗位实际技能的提高上。3年之后，他被提拔为一名主机运行班长，2000年到化验室任技术员，工作岗位的变动，意味着重新进行跨专业学习。

万事开头难，现有书面材料少，李国超就俯下身来，虚心向师傅们请教，“多亏了当时的师傅们。”回想当年，李国超心中充满了感激。班组班风好，师傅肯教，徒弟愿学，李国超的技术水平上升很快。2003年，他担任化验室班长。根据工作需要，煤化验归入化验室的工作范围，李国超感到肩上的担子更重了，别人出差逛商店，他出差就往书店钻，有熟人出差李国超就请人代买书籍资料。如饥似渴的学习和结合实际的摸索，使他很快掌握了煤化验的相关技能。

对取得的成绩，李国超说：“一个好汉三个帮，众人划桨行大船。公司为我提供了宽广舞台，家庭给予了我关心支持，我没有理由不全力以赴。投之以桃，报之以李。”言语之中可以看出，李国超是一个——

### 懂得感恩的人

近年来，公司不断加大企业员工培训投资力度，李国超也从中受益颇多，多次走出去聆听专家教授的讲课，理论知识水平不断提高。在此次的职业技能竞赛中，李国超得到了公司的大力支持，更感受到了企业的温暖，增强了拼搏取胜的动力。

整个过程中，公司上至领导下至专管部门自始至终都给予了高度重视和大力支持，给予了无微不至的照顾，无论是学习材料还是如绝缘鞋、铅笔刀等用具，都考虑得非常周全。在公司当前生产经营如此困难之际，不惜投入人力、物力、财力，这让李国超感到自己参加的不仅仅是一场竞赛，而且是一场企业的荣誉之战。企业对他寄予厚望，最终，他不辱使命，为企业赢得了荣誉。

对于家庭，他却感到歉疚。自己因为平时加班加点多，家务活全压在妻子肩上。妻子运行三班倒，所以两个人对女儿的照顾有时就会出现“交接”上的失误。一次，李国超加班至深夜，偏逢妻子又上后夜班，因为时间紧，妻子只好把当时仅五岁的女儿锁在家里。当他赶回家打开家门时，发现五岁的女儿因为害怕，不敢睡觉，一直蜷缩在门口等他。娇弱的女儿让李国超心头一酸。

多年来，李国超扎根煤电这片热土，不断汲取提升自身素质的营养。

载誉归来的他并没有停下脚步，又马不停蹄回到工作岗位上。他说，出去竞赛的日子里，部门领导和班组的同事替他承担了太多的责任，他得抓紧时间补上缺的课。对此，领导和同事们说，李国超，他是一个——

不懈追求和努力进取的人！■



## 沉默只为前行

◎ 徐飞

今天笔者描述的是一名普通机检工作者,他就是姚孟工程公司新密项目部汽机专业主任——孔维江。

说他沉默是因为他已默默在汽机检修的岗位上工作了近30年,而这种沉默只为蓄积力量更好地向前走。

孔维江身材匀称,衣着朴素,总是面带微笑。听说他的家境不错,可他在生活上很是俭朴,也不和别人比高低。在工作上,他从不认输,有着不解决疑难问题决不罢休的韧劲和较劲。孔维江的座右铭就是——没有解决不了的问题,只要不气馁、不放弃。在工作中他不断创新,总是耐心地给同事们讲解新的工作方法和职业道德理念。笔者现在还记得当时他教我们转机找中心。别看他学历不高,可讲起理论来条条是道,干起活来更是一丝不苟、有条不紊。他那娴熟的动作,清晰的思路和过硬的专业技能无不让我们深感佩服。他给大家留下了要想干好检修就要勤学习、爱钻研、能吃苦、多练习的印象。

由于不怕吃苦、工作突出、专业技术强,他被调到永城项目部去开拓新的检修市场。永城项目部在姚孟检修被大家称为“最困难的外地”。在永城的一年多时间里,笔者总是不断听到消息:孔维江传来的检修捷报和表彰功绩。在永城一年多的时间里,不论是机房现场,还是在外围泵房,每个角落无处不留下他往返巡检的身影和足迹。孔维江发现并及时处理了多次避免停机缺陷,且从中为业主解决了很多设备上遗留的疑难缺陷和重大设备技术更新等改



造项目,从而也推进了设备的先进性和经济效益性,为公司的发展争得了荣誉,为业主创一流企业赢得了时间。为此,甲方曾多次想动员他留在他们那里工作,可都被他婉言拒绝了。

在工作上,吃苦、耐劳、不断进取是他的秉性。他平时话不多,有时有人问他:“孔师傅,你的理想是什么?”他总是笑而回答:“工作好、生活好”。孔维江总是把工作放到人生的首位,把自己人生的坐标定到零点。

2006年底,姚孟电力工程公司又争得一个新的检修市场,笔者和孔维江在郑州裕中发电厂久别重逢。当时他接管1号机的全部项目维护工作。刚到时,厂区的设备及卫生工作真让人看了就头疼;现场缺陷统计成张,垃圾成堆,积水成片;跑冒滴漏随处可见。孔维江把大家带到现场熟悉一下设备后却微微一笑,当即就决定汽机专业现有人员分成两个小组:一组准备工具去处理设备遗留缺陷,另外一组去准备清洁工具清扫现场卫生。几天时间后,整个1号机现场像脱胎换骨一般,再也找不到一处垃圾和点滴积水;整张的项目缺陷单也变成了空白页。

他成熟稳健、工作不骄不躁,考虑工作时思维明确、条理清晰,工作安排得合理有序;而在日常工作中又那样动作迅速,规范准确,每次现场检修工作时他总是第一个冲上去,特别是遇到一些危及机组运行的设备缺陷时,他更是考虑在前,行动在先。记得有一次,1号机闭冷水系统总管三通焊接处出现一个直径约3毫米的砂眼,管道压力为0.8Mpa,水压劈头盖脸的向四周喷射,人员几乎难以近身,附近还有电源柜及运行设备。当时的机组负荷为300MW且正值夏季高温期,要知道闭冷水系统为设备运行冷却的血脉且二次处理水源贵重。情况紧急,孔维江当机立断:首先令人找来塑料薄膜布把周围设备隔离遮挡;避免运转设备损坏。另一方面准备焊机、管子制作三通卡子,而自己则孤身带着堵漏工具冲上去进行漏点的截流堵漏处理。转眼间水顺着他的裤腿哗哗地流下来,铆、压、堵……漏点向外喷射的水压就小了下来,紧接着三通卡子也已做好;不到半个小时漏点已被消除;喷射的水枪眼不见了……留下的是甲方的称赞和我们内心成功的喜悦。■

## 分享四万亿元投资的 国企机遇

旨在拉动内需的大规模投资机会,无疑会使国有企业比其它企业收益更直接。

◎ 王洋

2008年注定是个多事之秋。一年之中,宏观经济、国际形势和经济政策都发生了剧烈的变化。宏观经济从增长的高位迅速下滑,而通货膨胀率的回落也比人们预期的要快得多。美国次贷危机在下半年突然恶化进而蔓延成一场前所未有的金融危机,并传导到了实体经济和其他国家。

在这场经济变局之中,我国的货币政策和财政政策最近都出现了重大的调整。货币政策已经全面放开了信贷规模的控制;财政政策方面则出台了两年内4万亿元的支出计划以提振内需。政策的力度和改变速度都前所未有的。国有企业在经济变局之中的“危”与“机”在哪里?

首先我们应该客观地分析国有企业在2008年的表现,在此基础上判断政策的重大调整对国有企业的影。此前,国有企业通过改制和“抓大放小”等措施,已经集中在大中型企业之上,在紧缩政策发生时,受到的影响相对较小;而当经济开始恢复时,则又往往能够最先受益。比如货币政策信贷规模控制,国有企业远比非国有企业和中小企业受影响小;而当现在放开控制后,由于中小企业和

非国有企业已经处于危险之中,因此即使是从盈利的目的考虑,商业银行也会更多地把信贷资源配给国有企业。旨在拉动内需的大规模投资机会,无疑会使国有企业比其它企业收益更直接。具体来看,国有企业在经济变局中存在如下机遇。

第一,国有企业内部的兼并重组会加速,通过产业整合增强竞争力,同时也增强了垄断力量以及与上下游的议价能力,国有企业对非国有企业特别是中小企业存在较大优势,非国有企业面临的资金链紧张、需求下降,可能短期内难以缓解,因此,国有企业可以通过并购优质的私企和中小企业,进一步增强自身实力。

第二,国有企业应当利用美国金融危机提供的机会,审慎展开海外投资,实现资源战略性的整合。我国外汇储备已经超过1.9万亿美元,可以动用其中的一部分,对国有企业注资,借目前国际资源价格处于低位而其他国家企业流动性紧张时期,收购海外的油田、矿产等稀缺资源,解除未来发展的瓶颈。

第三,分行业来看,交通运输、房地产、农业、水利等都会得到直接推动,由于这项投资计划已经尽量考虑了产业链较长的行业,由此煤炭、石油、钢铁、建筑等行业都会有较大带



带动作用。国有企业应该准确判断房地产价格和能源、原材料的相对价格变动,在此基础上做出自己的投资、定价决策,使宏观政策成为标本兼治之策而不是饮鸩止渴之计。

这次政策的重大调整反映了中央政府对经济形势变化的及时应对,其中不少是已有规划的项目,但首批10天内要落实的1000亿元投资,从时间、效率等方面都有很大压力。两年4万亿元支出也会对财政造成较大负担,特别是经济下滑期间财政收入已经自动减少。我们注意到,加强管理、提高质量和效益在计划中也得到了强调。应该预防可能出现的重复建设和抵消投资,真正从长期考虑投资的效益,而不仅仅作为一种短期内拉动经济的手段。

在有利的政策条件下,国有企业不应产生一种“惰性”,认为有国家的支持,国有企业就总能立于不败之地。国有企业应当尊重市场经济的游戏规则,从竞争中获取利润,实现飞跃,而不是依赖“制度红利”来发展壮大。■

(作者系经济学博士,中国东方资产管理公司研发中心研究员 本文原载《国企》)



## 中国改革 30 年： 停顿和倒退没有出路

我们要做的事就是要总结，认真地来总结我们这 30 年的经验和教训，把我们的改革的事业继续推向前进。

◎吴敬琏

### 出现问题是改革没有到位

我觉得我们现在中国经济确实存在着很多问题，而且有些问题也是很严重。问题就是这些问题、这些矛盾是从哪里来的？有两种基本的回答：一种回答是说所以出现这些问题，是因为市场化的改革，这是改革的方向出了问题；另外一种回答：说不是因为改革方向，而是因为市场化的改革受到了阻碍，或者遭到了扭曲。

出现了比较严重问题的这些领域，到底是什么。我觉得抽象地讲，不是那么容易看得清楚的，一件一件的重大事件，比如说我们现在有一个很严重的问题，就是腐败，这个腐败是怎么来的？有人说是因为市场经济造成的腐败；有人说不是。在我看来就不是因为市场经济，而是改革没有到位，或者是改革遭到了扭曲。

举个例子，比如最近社会很关心的一个问题，就是出租车，以前没有出租车。计划经济条件下我们大家都知道，出门是很难很难，挤公共汽车是非常的难的。现在给了很高的车价，这样的问题你说你是因为市场化呢？还是因为遭到了扭曲？市场化的不彻底、不到位，我觉得事情应该是可以看得清楚的。

### 解决问题必须划清政府与市场界限

存在这么多严重问题的根源，在于

我们的改革不到位和改革遭到扭曲。所以答案自然就是要坚定不移地推进改革，为扭曲的东西改正回来。这里边最关键的问题我想是两条：第一，要划清楚政府和市场的界限，市场办市场的事，政府办政府的事，一个好的市场必须要有政府来提供服务产品，就是说他要提供秩序、规则，他要提供公正的执法，他要提供一个稳定的宏观经济环境，他要构建一个基本的社会保障网络，他要构建一个基本的教育体系，诸如此类公共产品。而企业的微观活动，最好政府不要去与民争利，这是第一；

第二，我觉得很重要的，就是政府有它的作用，政府也应该有它的权力，否则他没办法完成他的任务，但是对于权力要受到制约。不受约束的权力一定会造成腐败，这是个颠扑不破的真理。

### 危机恰恰是改革的机遇

现在我们正在面临着一个世界规模性的危机，因为中国经过三十年的改革开放已经深深融入了这个城市化的过程，所以世界金融危机也是我们自己的危机。但是正如 30 年的历程启示我们，我们为什么能够在 30 年前开始我们的这么伟大的长征呢？正是因为我们 30 年以前的文化大革命，使得整个社会陷入了严重的危机。所以可以说正是危机造成了这样的机会。那么我们现在面临着世界经济危机，我们要做的事就是要总结，认真总结我们这 30 年的

经验和教训，把我们的改革事业继续推向前进。我相信只要像 30 年前那样上下同心、官民团结，共同的努力，我们在这个 30 年的基础之上，在未来的 30 年里我们会成就一个更伟大的事业。

世界经济危机可以给我们带来的新机遇就是大家更容易形成共识，为什么在 79 年、78 年能够开始改革呢？就是文化大革命，那时候整个国家处于危险的边缘，于是大家都觉悟了，别的都不讨论了，我们找一个办法改革吧。

我们的改革走到了今天，都说我们把容易的改了，难的都在后面，我们现在面临的的关键是牵扯到一个政府，政府掌握资源的能力，政府应该做些什么事。那么改革又是要政府推行的，而这个问题呢，又牵扯到政府的权力和利益，官员们的权力和利益，所以就比较难了。

突破这些问题有各个层面上的问题，一个，我们共产党是执政党，共产党应该把自己的党员带领起来，按照党中央的要求推进改革。而我们每一个人也都应该在自己的岗位上都来做出努力，推进改革。■

（作者为国务院发展研究中心研究员，我国著名经济学家。本文根据作者“改革开放 30 年论坛暨评选活动”现场演讲整理而成。）



## 福建电力工程：精心准备 迎接非洲学员

根据中电(福建)电力工程公司与武汉华丰电气自动化设备有限责任公司达成的非洲刚果布英布项目——福建沙溪口水厂培训协议，11月23日，非洲英布电站学员25人来到福建电力工程公司进行为期5周的学习培训。

早在一个月前，该公司领导就积极与武汉华丰电气自动化设备有限责任公司进行联系，了解非洲学员的生活习惯及禁忌。公司人力资源部及综合部经理受公司委派先行前往武汉，与学员进行沟通，将公司各项准备工作向武汉方面进行介绍，武汉方面对公司的精心准备给予高度肯定。

该公司在学员就餐方面做了精心准备，专门咨询有关专家，并了解非洲学员饮食习惯，制定了每周七天不重样的菜谱。此外，为丰富学员课余生活，公司对学员居住地的健身房、篮球场等运动场所进行修缮，增加运动用品。为方便学员能尽快熟悉新环境，公司专门印



制了中法文对照的《学习指南》，《指南》详细介绍了沙溪口水电厂的概况、生活区地图、生产区地图、培训课程安排等内容。与此同时，公司通过协同办公系

统向全体员工发布《非洲刚果布学员培训注意事项》，要求全体员工在培训期间要严格要求自己，充分展示中电国际员工的良好形象。（林凌）

## 姚孟发电：新机组原煤仓改造收效明显

11月12日，姚孟发电公司5号、6号机组原煤仓改造工作全部顺利完成。

锅炉原煤仓设计不尽合理，再加上煤质下淌等不利因素，投运以来，经常出现堵煤、漏煤现象，机组运行不稳，甚至停机。同时，在处理过程中，污染环境严重影响现场文明生产。

为解决这一难题，姚电公司组织人员对原煤仓改造成功的电厂进行考察，借鉴经验，结合实际，制定了原煤仓改造技术和施工方案。今年3月份，首先对一台原煤仓进行试验性改造，将原煤仓锥体下部结构改造成近双曲线形，收效明显。该公司决定以此方案对5号、6号机组其他11台原煤仓全部进行改造。

改造工作在推进过程中，对机组安全运行的积极影响也逐渐显现。9月份，5号、6号机组的利用小时数超过河南省电网公司测算的60万千瓦机组平均利用小时数134小时，超发电量约1.6亿千瓦时；10月份，5号机组首次连续在网运行突破百天。目前，6号机组正向运行百天冲刺。

经过8个多月的紧张施工，改造工作已全部结束。在#5、6号机组原煤仓平台，以前堵煤敲仓的“热闹”场面已很少出现。现场运行人员说：“比以前省心太多了。”

（赵海港 金二学）

## 姚孟工程：大修监理再受华能武汉公司肯定

10月28日，由姚孟工程公司承接的华能武汉发电有限责任公司1、2号机组大修监理工程圆满结束，监理人员认真细致的工作态度和勤奋敬业的精神再次受到了业主的赞同和表扬，并给予姚孟工程公司监理工作“认真、负责、到位”的高度评价。

此次华能武汉发电公司两台300MW机组大修监理涉及机、炉、电、热、化学等专业的标准、非标和技改项目等达400余项，由于业主方对安全文明生产管理相对松懈，再加上分包单位较多，现场的习惯性违章现象比较普遍，文明生产状况较差，针对这种实际情况，王治军总监理工程师先后于大修初期和中期进行了两次安全文明生产状况排查，共提出整改建议83条，并督促施工单位及时整改，与此同时，践行认真服务业主、为业主着想的承诺，建议并协助其开展了安全文明生产大检查活动，现场脏、乱、差的现状得到明显改善。

据悉，姚孟工程公司去年9月份承接了华能武汉公司3号、4号机组的大修监理工程，由于监理人员认真负责、严格管理，受到华能武汉公司的好评。在今年的大修监理中，姚孟工程公司监理人员在整个大修和调试期间严格进行过程质量控制，不放过任何一个影响检修质量的细小环节，共发现并解决了140多项设备缺陷，40余项施工单位检修质量问题，确保了大修工程的顺利进行和圆满结束，姚孟工程公司监理工作再受肯定。（陈春玲）



## 福建电力开发： 启动沙电厂 220kV 扩容改造

11月6日，福建电力开发公司所属沙溪口 220kV 系统扩容改造工程正式拉开序幕。该工程项目完成后，将很大程度解决沙电厂长期存在的“卡脖子”难题，即发电限制容量问题。

沙电厂 220kV 系统扩容改造项目自 2006 年立项，因改造施工需要，电厂 220kV 开关站全站停电，而作为省电网 220kV 系统重要的枢纽站，其全站范围停电对省网运行方式的调整将产生重大影响。在公司与电网的多次努力协调下，沙电厂 220kV 扩容改造 11 月 6 日-15 日正式开工。

该公司沙电厂扩容改造设备停役范围大、检修工作面广、安全措施复杂，呈现出运行操作任务重、时间紧、系统运行方式特殊等特点，为确保扩容改造工作顺利推进和扩容改造期间主机主变及 110kV 系统安全运行，该公司提早部署，制定出台了《220kV 系统扩容改造工程项目施工方案》。

该公司沙电厂 220kV 系统扩容改造工程，将进行 220kV I、II 段母线更换，220kV 旁路母线更换、220kV 沙金线 2331 刀闸操作机构传动杆更换、一次监控系统改造等检修工作。（高淑萍 罗重斌）

## 平圩发电： 荣获改革开放 30 年全国企业文化优秀单位

11月15日-18日，中国改革开放 30 年与企业文化建设——中外企业文化 2008 南宁峰会隆重召开。平圩发电公司被中国企业文化研究会授予“改革开放 30 年全国企业文化优秀单位”称号。

近年来，平电公司大力推进“静水深流，构建和谐平电”的企业文化建设。在中电国际静水深流企业文化的统领和指引下，公司形成“静水深流，构建和谐平电”企业文化价值理念体系，积极推进价值理念的诠释和实践。“静水深流，构建和谐平电”企业文化，为推动公司战略发展迈出积极步伐，安全发展取得良好成效，资产经营质量不断改善，员工素质工程成果丰硕，文明系列创建取得良好成绩。平电企业文化是在集团公司、中电国际正确领导下，立足发展进步，着眼战略发展，着力基业长青，所努力塑造的企业文化，是以人为本、开放竞争、和谐为贵、发展创新的企业文化，是具有包容、兼容、自觉性和时代性、发展性的企业文化。

目前，平电公司正在企业文化建设新的起点上，不断探索实践，努力开创各项工作新局面。（程智 吴广武）

## 清河发电：巧储备冬煤节约成本四百万

由于巧打时间差，避开高峰期，至 11 月 17 日，清河发电公司煤炭库存由 10 月末的 4.42 万吨，提高到 11.57 万吨，节约资金 451.46 万元。

东北地区煤炭产、运、需季节特点决定东北区域内一般在 8 至 10 月份开始冬储煤，但由于东北地区新增机组较多，区域产能不足，吉林、龙江小矿安全整顿及政府保省内供暖用煤限制煤炭出省等原因，清河发电公司煤炭供应一直呈趋紧态势。

清河发电公司因经营形势压力，根据煤炭市场和经济形势变化，改变传统燃料采购策略，将冬储煤提前到 11 月。

11 月份，清河发电公司紧紧抓住目前煤情稍显缓和的有利形势，全力储存优质煤和高热值的阜新煤，适当储存霍林河褐煤。重点加强结构调整，降低标煤单价，收到了较好效果。（连媛）

## 常电检修圆满完成太仓电厂七号机组小修工作

11月24日，C 修后的国华太仓发电有限公司七号机组按计划顺利启动，并网发电。

太电 7 号机组从 10 月 29 日开始进行 C 级检修。该项目的锅炉、电气专业由常电检修太仓项目部承修。该项目部根据 C 修工作计划，认真抓好各项工作。参修专业和业主方面紧密协作，积极配合，经过二十多天的努力，顺利完成了各项小修工作。

在检修过程中，常电检修太仓项目部认真执行“应修必修、修必修好、精细管理、保障安全”的检修要求，整体推进各项检修工作。针对现场作业单位多、作业人员多、工作班组多、危险点多等特点，参修专业检修工作做细做实，保证各项安全措施落实到位。

在七号机组 C 修期间，该项目部还采取多项措施，保证了 #8 机的安全稳定运行。（金晖 陆志明）

## 神头检修完成卓资 3 号机组全专业 A 修凯歌而归

日前，神头检修公司所承担的内蒙卓资 200MW3 号机组全专业性 A 修圆满完成，实现修后机组一次性启动并网成功。

此次 A 修，该公司投入人力近 400 人，计划工期为 45 天，组织如此庞大的检修队伍征战市场，全方位开展大修，在神头检修公司成立三年来尚属首次。为安全、优质、文明、高效地完成大修任务，神头检修在总结以往经验的基础上，大胆创新管理方式方法，一改以往项目部大包大揽的管理方式，首次采用责任制承包的形式，把项目、人员、费用按专业、作业层层分解，调动各专业管理人员和工作负责人的积极性，激发员工潜力。

此次工程未因新增项目多、改造工程复杂而滞后，反而较计划提前 3 天完成。大修中，未发生一例不安全事件，且修后设备及系统运行参数均达全优，机组健康运行水平大幅提升，业主方通过验收，对神头检修优质高效的服务给予了高度赞誉。（田艳红）



## 清河发电：隆重召开第二次党代表大会

11月19日，清河发电公司隆重召开第二次党代表大会。清河发电公司 97 名党员代表参加了会议，铁岭市委组织部指导科一行 3 人出席会议。

清河发电公司党委副书记马贺田主持大会。

大会听取和审查了公司总经理马永庆题为《坚持科学发展观，构建和谐新清电，为实现公司又好又快发展而努力奋斗》的工作报告。

报告回顾和总结了党委过去四年的主要工作并指出存在的差距和不足，明确了今后四年党委工作的指导思想、工作目标和主要任务。

大会投票选举产生了中共清河发电公司第二届委员会和纪律检查委员会委员，通过了关于党委报告和纪委报告的决议。

铁岭市“两新”党工委副书记、组织部指导科科长崔星飞发表讲话，对清河发电公司成功召开第二次党代表大会表示祝贺，并对清河发电公司近些年来取得的成绩表示肯定。多年来对地方经济做出的贡献表示感谢。

清河发电公司第二次党代表大会历时 2 个半小时圆满结束。

（连媛/文 吕东辉/图）

## 平电检修：十条“金点子”获得表彰

平电检修公司“我为公司献一计”活动圆满结束。日前，公司对在本次活动中评选出的 10 条“金点子”进行表彰。

为贯彻落实中电国际《关于开展“我为公司献一计”金点子活动》的通知要求，积极参与集团公司“强管理、求效益、保安全”红旗竞赛活动，自 9 月 25 日始，该公司党群工作部就及时下发文件，在公司范围内开展“我为公司献一计”金点子征集活动。活动开展正值繁忙的 U113C 检修之际，公司广大团员青年仍积极参与，紧紧围绕对标管理、节能降耗、治理隐患、人才培养、文化建设等方面献计献策。

活动共征集到 55 条点子，经活动评审会认真评审，最终评选出具有科学性、创新性、前瞻性、可行性的十条“金点子”。

目前，部分金点子正被公司采纳，转化为改进工作的措施或新方法。部分金点子将逐步被推行。（沙卉）

## 清河实业： 车铁班组荣获全国“工人先锋号”称号

近日，清河实业公司车铁班被全国总工会命名为“工人先锋号”。这是该班继荣获铁岭市“青年安全示范岗”和“创新创效”标兵单位、“辽宁省青年文明号”和“辽宁省工人先锋号”等一系列荣誉后的又一殊荣。

清河实业车铁班是一个以青年为主体的班组，班组所辖机床设备五十多台，技术工种包括车工、刨工、磨工、插工、镗工、铣工等多个种类。多年来，是公司生产的骨干班组。车铁班紧密围绕公司发展思路，以“安全生产无事故，规范管理精细化；优质高效讲诚信，严谨拼搏勇争先；增收节支常创新，文明生产两不误；人人爱岗讲奉献，事事争做排头兵”为工作目标，全面开展各项工作。

同时，车铁班能积极响应公司号召，在班内开展技术练兵、技术培训等活动，使班组整体技术水平显著提高。多次组织员工参加铁岭市总工会举办的职工技能大赛，先后多次荣获铁岭市“青年技术标兵”、“青年岗位能手”，辽宁省“十大优秀技师”等荣誉称号。（姚晶）

## 神头发电： 荣膺“最具社会责任感企业”称号

11月8日，由中企电联企业文化发展中心、中国企业竞争力促进会、中国社会工作协会企业公民委员会主办，第三届中国电力行业企业文化年会暨“2008 年电力企业文化软实力高峰论坛”在北京人民大会堂举行。

在这次会议上，神头发电公司荣膺“2008 中国电力行业最具社会责任感企业”称号。全国发电类企业获此荣誉的仅有 10 家。公司的申报材料《电力先锋，使命与责任的体现》被会议专刊收录。

神头发电公司成立以来，以科学发展观和企业发展战略统领全局，自觉履行社会、企业双重责任，公司核心竞争力和可持续发展能力显著增强。在节能减排、上大压小等方面做出积极贡献。（文/杜志强 图/崔继源）





## 小议为官之道

○丁翠敏

素有“青天”美誉的包拯说：“廉者，民之表也；贪者，民之贼也。”清正廉明、奉公守法，是为官者的第一要义和基本素质，也是为官之道中极其重要的谋略。一位真正目光远大的为官者，应当懂得用自己的廉洁去获取名望。

历代清官如包拯、海瑞、于谦、林则徐等，一身正气，两袖清风，名垂千史，成了老百姓中代代相传的英雄。中国老一辈无产阶级革命家传承了这一民族精神，率先垂范，带领人民建功立业。周恩来总理一生朴实，廉正自洁，成为后世当政为官的不朽典范。他一生廉洁奉公的品质深入人心，深受全国人民拥戴。历史告诉我们，为官者只要清正廉明，勤勤恳恳为百姓办事，人们就不会忘记他。

为官清正廉洁对自己、对国家，对人民有百利而无一害。廉洁奉公就是用自己的高尚品德和情操去赢得声望，为官廉洁者不求官运亨通，只求问心无愧。只有廉洁才能秉公执法，秉公执法才能得到老百姓的拥护。廉洁奉公最主要的收益就是赢得民心。为官之道在于廉洁奉公。

当今，尽管主流向上，然而腐败现象并不鲜见，引起民众不满。不难看出，腐败破坏生产力，瓦解凝聚力，削弱战斗力；腐败不除，改革难行，发展难促，稳定难求。为此，我们的党一贯努力防止和治理党内消极腐败现象，倡导廉洁奉公的工作作风。身为领导干部，又该如何才能保持清正廉洁的品质，抵御金钱、美色、高档消费等形形色色的诱惑呢？

人生就像一座冰山，露出水面的部分是行为、效率、结果，而水面下的巨大

部分是人的品格、习惯、价值观。正是这些看不见的东西，才决定了人生的方向。所以，要想保持清正廉洁的工作作风，首先在思想上一定要加强学习，树立正确的世界观、人生观和价值观，坚定共产主义信念，在改造客观世界的同时，时刻不忘改造主观世界，坚持修身，筑起坚固的思想道德防线。

其次，在行动上要坚持立党为公、执政为民，堂堂正正地做人，清清白白地从政，勤勤恳恳地工作，默默无闻地奉献，真正实践人民公仆的责任。古人云：“吏不畏吾严，而畏吾廉；民不服吾能，而服吾公；廉则吏不敢慢，公则民不敢欺。公生明，廉生威。”是为殷鉴。如果领导干部能够自重、自省、自警、自励，经受住权力、金钱、美色的考验，自然是对周遭最良好的示范。

历史证明：清正廉洁盛行之日，则国家昌盛；贪污腐败猖獗之时，则国势衰微。我们要大力弘扬我们民族固有的清正廉洁的传统美德，提倡廉洁自律，秉公办事，不徇私情，不谋私利，清白做人的精神。■

(作者单位：福建电力工程公司)



## 上党梆子结

○白依

父亲在家乡一个中专当校长，一干就是几十年。他退下来的时候，为了安慰他，我特意回山西长治老家去看他，陪伴他一段时间。

父亲退休后，不再忙碌，每天除了到政协帮助写些地方志之类的文章，再就参加了一个老年“梆子团”，和好多退下来的老人一起演唱上党梆子以供娱乐。父亲特意带我到家乡老顶山看过他们的演出。父亲扮的杨六郎，一招一式都让我感慨。我觉得父亲退下来以后，似乎找到了一种与他生命更贴近的东西，活得更轻松，更快乐了。临走父亲还送了我一盘磁带，上面录了他们的演出。

记得父亲讲过祖父和上党梆子的故事，他说我的祖父是家乡一带有名的民歌手，嗓子远远闻名，尤其其他的上党梆子，唱得绝口。每有乡戏庙会，祖父都会被人请去唱乡戏的。奶奶迷上了梆子，也迷上了祖父。逢年过节，唱乡戏，赶庙会，她总是颠着小脚十里、八里地跑，第一个等在台下，目不转睛地看着祖父的梆子。祖父家贫穷得一如黄土地那样瘠薄，凭着高亢梆子调，他把如山丹丹花一样美丽秀气的奶奶引进洞房。

人年轻的时候，像一只野鸟，满天下地飞，可是飞来飞去，一颗心总还是要回归初始的地方。我听说别人说，父亲年轻的时候，也喜欢上党梆子，但是在我有记忆的时候，他总忙忙碌碌地做学校的事情，一口的“标准话”，一身的中山装，根本无法和那黄土味道的上党梆子联系起来。想不到退下来没有几天，他就那样热衷



地投入到梆子里。这使我感觉父亲在内心深处，从来没有离开过上党梆子。

我的山西长治老家是上党梆子的发源地，长治市古称“上党”，《荀子》称为“上地”。“上党”的意思，就是高处的、上面的地方。那里高山流水，钟灵毓秀，积淀着古老而厚重的文化，那里人喜欢上党梆子就像东北人喜欢二人转，每当我置身在东北冰天雪地的二人转中，就无限思念与我的祖父、父亲有着密切关系的上党梆子。到北方十几年了，过去，思念、寻根这样的词句从来不在我生活中出现。可近年，我在外边渐渐长大一些后，这样的感觉，就像一片片灰色的云彩，在我生活的上空萦绕。常常有一种生疏，有一种疲惫，有一种陌生。我会在人人都喜洋洋迎接一个个节日的时候，自己躲在一个角落静寂寂寞。这个时候，我渴望在空气中得到家乡的气息，总会不自觉地找出那盘父亲送我的上党梆子磁带，听那有些遥远，有些空旷的唱腔。我其实也喜欢东北，但是那个太行山脚下的小城，总是我生命的根，一刻不曾从我的心中消失。总叫我没有办法忘记它。每每面对空月，对家乡的思念就像无法关紧的水笼头，点点滴滴地在我内心中流淌。一个人不管走出去多远，一颗心总离不开最初的地方，长大后就懂得了好多被曾自己忽视了的东西。我朦胧中发现，打从一出生，上党梆子就在我生命中结结实实地打了个死结，一个永远解不开的结。■

(作者单位：清河电力实业公司)

## 那些早逝的诗人们

○周卫桥

在学校的时候老师讲，诗歌是最高星辰。我对老师的话深信不疑，从此对诗人顶礼膜拜。老师说《乡愁》好，于是我找余光中的诗来读。老师说《致橡树》同样优秀，所以我又跟着抄舒婷的句子。但是后来老师在课堂上告诉我，写诗是很难有出息的。我的简单理解，难有出息，就是没有出息。这让我对老师之前讲的最高星辰之类的谆谆教诲感到困惑。

不过，老师的话后来不幸被言中。先是知道海子卧轨山海关，29岁，而立之年不到。接着知道戈麦自沉于万泉河，年纪更小，24岁。紧接下来，37岁的顾城步其后尘，还携手娇妻双双化蝶海中。这些事离我很遥远，有点耸人听闻。然而，很快就有近距离发生在我身边的事了。一个33岁的年轻女诗人，大家都称呼阿紫，那是她发表作品时的署名。这名字叫得多了，别人都忘了她原本的姓名，成为许多人心中的一个小小的遗憾。她出了一本诗集，然而在定稿付梓之后，印刷包装前的头一天，阿紫不辞而别，突然失踪。至于去向追问，谜比海子、戈麦和顾



城还谜，连尸体也不肯留下。那天起，阿紫就很少有人提起。题名阿紫的诗集也一并淡忘在记忆里了。

一些人判断我属于白羊座，更多的人断定我属于双鱼座。因为白羊座和双鱼座都爱浪漫。“想听一句爱语，就会吞下，错误的芬芳。噢，甜蜜的记忆，使每一种喜悦都黯淡无光，你给我的欢乐带来了忧伤。”26岁，已经不算小，济慈好像还是位这样至死都保持浪漫主义色彩的人。除了济慈，我还喜欢宝哥哥喜欢的林妹妹。“依今葬花人笑痴，他年葬依知是谁？”阳春红樱飘，“试看春残花渐落，便是红颜老死时”，直叫我如何不感时花溅泪了。书上评论说，事情有多美，就有多伤情。其实我明白，事情不是诗之事，而是人之情。

“黑夜给了我黑色的眼睛，我却用它来寻找光明。”顾城感觉自己处世阴差阳错，戈麦却是坚持自己说一不二的结论：“死是不可能的。”只有海子走在春天的日子里，想着春天里最好应完成的事，要“从明天起，做一个幸福的人喂马，劈柴，周游世界”。海子不偏执，可是为什么也一去不复返了呢？

我一直想成为伟大的诗人，但很不争气，目前为止我还只算个平庸的男人。据传，诗人的语言是智慧的果实。印象中，拥有智慧果实的人通常须发如银，十足仙风道骨模样，似已跳出三界外。四十不惑，年轻的诗人却缘何提前绝尘而去？唯一的解释是，缺少经年俗世浸染的早熟，欠三分岁月的沉稳，多七分诗意的浪漫。

而浪漫与沉稳成长的果实，无论曾经多么年少，一旦凝结了智慧的光芒就是人类头顶最高的星辰。这是绝对的，毋庸置疑。因为，有智慧的青春是值得敬仰的。借一句话说，就是：青春万岁。■

(作者单位：大别山发电公司)



## 看,这就是80后

◎朱成友

那年十一,在平电公司门前的小饭店,我和几名同事余聚在一起喝点小酒。十一长假,远离故乡,只能在单位与好友小聚,一是表达对祖国母亲生日的庆祝,二是表达对远方父母的思念。今年的十月,我又是在异地的电厂度过。思绪很远,感慨很多。

岁月悠悠,屈指算来,我在平电公司已经工作了二十多年。二十多年来,我和平电共同见证了国家在改革发展中所取得的丰硕成果;见证了我们的企业日益兴旺和一派繁荣的景象;二十多年来,在平电的日子里,无数的事,无数的人让我感动。我常感慨,我的一些工友,他们做到的,我却无法做到。他们旺盛的精力,超越了自身的年龄限制;他们敢打敢拼的劲头和默默无闻的奉献,否定着广泛流传的“自私说”等等负面评价。他们是被称之为新人类的80后。

作为一名技术支持人员,今年五月我来到了宣电常华燃料项目部。简陋的房舍是项目部全部的家当。没有澡堂、没有食堂。炙热的阳光烤着大地,地表温度最高达到四五十度。七八十人已在这里度过了严寒的冬季。他们当中有相当部分正是年轻的80后。

第一天上班,现场来了四十节煤车。在平电公司,四十节煤车最多五十分分钟就卸完了。在这里用翻车机卸至少需要四个小时。烈日下,没有遮阳物。他们来回穿梭,迁车、摘钩、翻卸,四个小

时的奔跑,相当于走了二十公里的路程。脸被太阳晒得通红,汗水像断了线的珠子不停地滚落下来,衣服被汗水浸透,紧紧地贴在身上。卸完车,工作并没有结束,绑车门、清车皮、清车道还在继续。嘴唇干裂了、手被磨破了,没有一个人喊渴,没有一个人嚷痛。

他们能吃苦、有韧性。168期间,三个值十二个小时轮流转。每天运煤都在10小时以上,有时整整一个班都要呆在现场。一次,在运煤工作中,一个落煤管发生了严重粘煤,不清理设备将无法运行,加仓工作也无法进行,直接影响冲刺168。命令一传达,所有人员都争先恐后要去清理。两个小时的清理,他们累得大汗淋漓,不断地喘着粗气。这边清理好,那边就要投入到运煤工作中。让他们休息一下再干,他们却说运煤要紧,不能因为我们的原因造成停机。一个个又站在了各自岗位上,甚至连一点水都没有喝,直到工作完成。

他们积极主动、更能相互体谅。一个小伙子从运行班调到铁道运输搞调度,工作相对轻松。但他始终记挂着班组。一天班组工作人手不够,一个电话打给他需要他来支援,他二话没说赶到班组,要求分配工作,而这天是他的休息日,领导也没有作特殊交待。他经常对班组人员说,这里就是我的家,只要需要就会立即赶来。为了给接班班组创造有利的运行条件,不属于他们的工作他们照样干。一直没有清理过的设备——滚轴筛旁路,影响到设备运行,当班班组毫不犹豫地组织人员进行清

理,清理出的煤足足有十余吨。尤其在分班的第一天,部分员工一整天都在上班,二十四个小时里他们始终不言要休息,坚持将55节车全部卸完。没有一点埋怨的表情。

他们聪明好学,他们能力可见。虽然经验不足,工作中也出现了一些失误,但他们吸取教训,主动分析原因,查找存在的问题,制定防范措施,技能在不断增长,避免了很多事故的发生。7号A皮带机在刚开始运行时发出一声响声,岗位人员立即作出判断,设备出现异常,迅速停止了设备运行并检查,发现是联轴器断裂了,避免了设备进一步损坏。他的正确果断处理得到业主的一致好评。为了缩短卸车时间,为了项目部免受损失,一个班组详细制定卸车方案,在没有可借鉴双翻经验的前提下大胆尝试,使本来六个小时的卸车工作,只用了两个半小时就得以完成,并且没有出一点问题,开创了双翻工作的先河。

他们相互团结、相互帮助、相互关心、相互尊重。他们知道自己的责任、自己的使命。他们明白什么是荣辱,什么是正义。

他们天真可爱、实实在在,有老员工的正确引导,就能发挥他们更优秀的一面。

他们不计报酬、勤勤恳恳,他们高昂的热情总不会跌到低谷。

我很感动,也很欣慰。

我看到了希望,看到平电公司后继有人。我们不需要担心,这些年轻人能承担起公司的未来。■

(作者单位:平圩发电公司)



2008年6月,中电投集团公司所属各单位员工手中都多了一本精美的安全漫画宣传手册,手册中一幅幅根据《安全生产规程》所改编的漫画作品幽默诙谐,让读者在会心一笑之余,牢牢记住安规中的禁与忌,这种轻松的学习方式得到了一线员工的肯定与赞赏。这本安全漫画宣传手册是出自一名普通电力员工之手,他就是中电(福建)电力工程公司自学成才的漫画家林颐彦。

## 漫画有情 艺术无限

◎林凌



颐彦自画像

三本厚厚的、装帧精美的漫画集,一幅幅颇具功力、妙趣横生的漫画令人忍俊不禁又使人遐想无限。很难想象,它的作者林颐彦是一名长年在山区工作、没有接受过一天专业美术训练的水电工人。

林颐彦长年生活在山区,没有名师指点,所有的漫画创作都靠自己摸索,他学漫画学得勤也学得苦。

“深入生活,捕捉笑声;有感而发,引人共鸣;意料之外,情理之中。”这是他的创作信条。他始终遵循着“贴近生活,反映生活”的创作原则,与最基层的群众朝夕相处,做他们的知心朋友,倾听他们的喜怒哀乐。就在与职工的亲密接触中,他不知不觉收集到了一个又一个创作素材。孩子们的成长,青年们的思想、学习、恋爱、婚姻、家庭,老年人的生活,经他提炼,无不构成一幅幅颇有趣味的漫画作品。他的画褒贬分明,敢对丑恶落后的东西进行揭露和批评;对于进步、高尚的事物,又是倍加赞赏,尽情歌颂,使人们从愉悦中得到启迪和教育。

漫画作品是他孜孜不倦追求的艺术形式。同样一个题材,他常不厌其烦地画出好几幅构思不同、风格迥异的漫画,仔细比较后挑选出自己最满意的一幅寄出。对于一个题材,构思完打成草稿后,他总会虚心请教身边的同事,倾听他们的意见。即使已经完成正稿,他也不急于投寄,将漫画贴在卧室门上,反复揣摩,请妻子、女儿品头论足。每遇亲友来访,他都喜出望外,常常再三思请亲友提意见。哪怕是别人不经心的议论,他也注意从中汲取有益的东西。他认为





林颐彦与著名漫画家华君武先生在一起。



林颐彦作品：《现场违规图》

成功的创作应该是质量和数量的统一。因此他每年给自己定下的创作数量，要求一年高于一年。

经过长时间的不懈努力，如今，林颐彦的作品逐步形成了自己的艺术风格：笔法流畅，构图新颖，精于传神。敢于大胆夸张，笔下的人物显得自然幽默，毫无造作之感。他擅长画四格画，以故事情节取胜，情趣盎然。他还善于吸收他人之长，如借鉴美工画刊头的办法，用底纹纸装饰画面，使漫画更逼真。今天，尽管他

还生活工作在山区，然而他的漫画早已走出山区，走向全国。他先后有 1500 余幅作品发表在各类报刊上，成为福建省作品最多产的业余漫画家之一，其中《新地道战》和《不许看》两幅作品代表福建省参加全国第七届、第九届全国美展并获奖。他先后被吸收为全国水电职工漫画研究会和福建省漫画研究会会员、福建省美术家协会会员，同时还被《中国电力报》、《福建日报》等多家报刊聘为特约美术通讯员。

“以前的成绩只能说明过去，关键今后还要持之以恒。”林颐彦总是谦虚地对人说。在很多人眼中，他是成功了。然而，对他自己来说，成功在于再上一层楼，创作出更多能深刻反映社会、反映生活的富有艺术价值的漫画作品。2002 年，林颐彦开始尝试安全漫画的创作，谈起创作初衷，他颇有感慨地说：“我前是做高压试验工作的，每年都要进行《安规》考试，背《安规》是件令我头疼的事情，我就突发奇想地想能不能用通俗易懂的方式把《安规》中的内容记住，于是就开始尝试着根据《安规》中的条例用漫画的形式表现出来，没想到这一招果然很灵，我周围的同事们都说这个办法好看又好记，于是这一画就是六年，在这六年时间里，我把涉及水电行业的《安规》基本都变成了漫画。”一份耕耘，一份收获，正是由于林颐彦在漫画事业上的用心和执着，使得他的安全生产漫画得到了越来越多电力同行的认可，来找他画安全漫画的电力企业也越来越多。在福建省的各个电业局、变电站、水电厂，只要有悬挂安全漫画的地方，就能看见林颐彦的作品。此外他还参加了安徽省电力工会、中电投集团公司、福建省电网公司的安全漫画图集的绘制工作。

2007 年 11 月，中电国际董事长李小琳莅临福建沙溪口水电厂参加该厂建厂 20 周年的庆典，当经过该厂的安全漫画走廊时，李董事长对以漫画这种形式来诠释《安规》的作法给予了高度赞赏和肯定。

漫画有情，艺术无限，林颐彦的攀登也永无止境。■

## 昆曲的美学精神

◎罗怀臻

2001 年，昆曲被联合国教科文组织列入“人类口述与非物质文化遗产代表作”；2004 年起，昆曲青春版《牡丹亭》在海内外掀起了昆曲热，昆曲的继承与创新等话题也引起热议。

昆曲的文辞很典雅，在戏曲类被归为雅部。事实上，昆曲原本并不是高雅艺术，在最早时就是流行于勾栏瓦舍的曲种。现在许多人觉得高雅，那是因为古代的文辞已与现代有了隔阂，人们觉得艰深难懂了。当花部兴起，雅部就成为“高雅”了。那么，我们要传承昆曲，要整理或新编剧目，就有两个思路：一是尽可能地继承传统、运用已高度成熟的艺术表现方式，这里的关键是要有喜怒哀乐，要有活体传承；二是要传承昆曲的美学精神和文人趣味，要传承它的创作方法。昆曲是曲牌体，其创作是有音乐形式的，需要去填词。我们要继承填词的传统，这是底线，否则昆曲就不再是昆曲了；但拿现代短短几个小时的表演来说，我们又不能填套曲，因为一个个曲牌连在一起可以唱几天，不符合当下的欣赏条件。现在的做法，就是“破套存牌”。

撇开高雅与通俗的问题，单从语言的运用上讲，当下的创作要与当下语言相结合，但又尽量不直接用当下的语言，比如网络语言、股票词汇等等，这肯定不能纳入到昆曲里边。但我们必须了解一个事实，以汤显祖的创作为例，“袅情思吹来闲庭院”，汤显祖在填曲牌时，在平仄上也犯了七个平声的大忌，但为什么人们不以此拿来批评呢？因为汤显祖是为了表达情感，他不愿意在表达情感时仍受到格律的限制。实际上，在汤显祖的时代，就有沈汤之争，也就是以

沈璟为代表的格律派与以汤显祖为代表的情感派的争议。但文学史最后留下来的，是汤显祖，几乎看不到沈璟。换句话说，文辞和语言形式既不能算是高雅的载体，也不是艺术生命得以延续的理由。对昆曲来说，最重要的是要传达出时代的精神来。正是因为固有的文学样式对时代精神表达上的不足，唐诗之后才有了小令、长短句，进而在字句内容上不断增加和丰富，最后出现元曲和明清小说。这样看来，格律也应该是为表达情感服务的。

在昆曲发展史上，仍有许多明清传奇本子，相对于新创剧目，有的人觉得，把它们整理出来就是一件功德无量的事了。对明清传奇本子的继承姿态，既是继承它的一招一式，更是继承它的审美法则，反映时代的精神。任何一个时代的戏剧，都是对时代精神的传达。像“一出戏救活一个剧种”的《十五贯》，还有田汉整理的《白蛇传》，它们传达出了时代的特点，就越能跨越时代，成为不同时代的共同语言。一代人有一代人的昆曲，如果代代如前昆曲，生命活体就趋于死亡。有些人对传统有盲目、情绪化的推崇，这是不对的。如今看来，新创和整理两股劲要并重，其中要有两个

结合：一是与当代审美趣味和价值的结合，二是与当代表现功能的结合。昆曲的历史发展和兴衰史证明，昆曲，兴于文人，衰于文人，最后有成为少数人玩品的危险，这是包括我自己在内的文人理应警醒的。

昆曲是活体的艺术，它不可能有绝对意义的传统，因此必须注入当代人的生命体验。同时，我们也要对传统艺术的传承有全面的认识，去粗取精，做到真正意义上的继承创新。唐代的古文运动要回归传统，其实就是要回归创造的精神，回归的同义词就是解放，如西方的文艺复兴运动。呼唤回归昆曲精神，就是要回归大众，摒弃小众的狭隘，从而把非物质文化遗产保护转化为一种群众性的文化运动。从这个角度讲如何保持包括昆曲在内的民族艺术的发展与创新，进而使一代人留下一代能够传达时代精神的包括昆曲在内的新戏曲作品，这是我们当

下要正视的文化命题和应该抱持的文化姿态。■

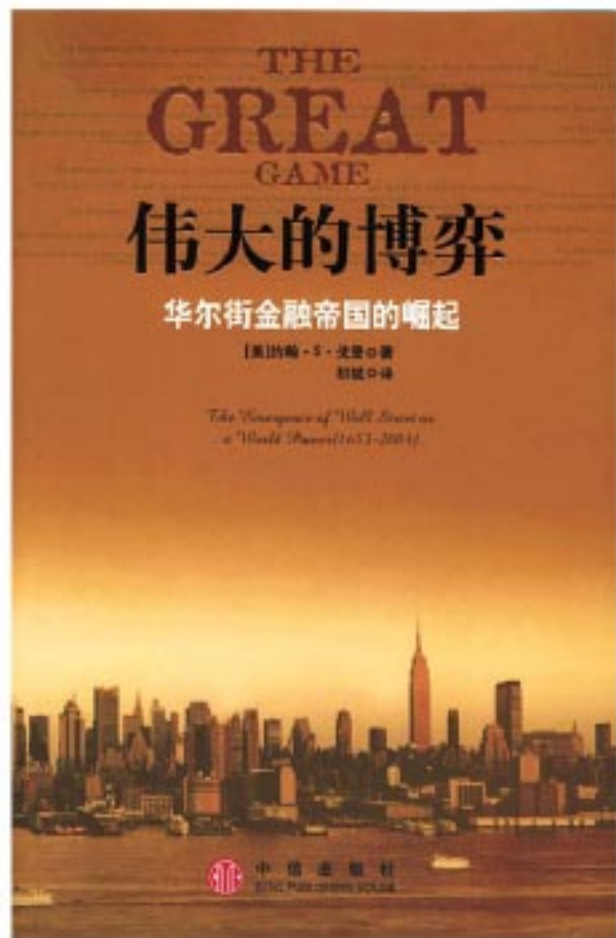
（作者为著名戏曲学家）





## 牛挣钱 熊挣钱 猪却不能

◎潘启雯



看多的人——“牛”(bulls)能挣钱,看空的人——“熊”(bears)也能挣钱,就是贪婪的人——“猪”(pigs)不能挣钱。

这是华尔街最古老的真理。这句话,来自于《伟大的博弈》,一本全景式描述华尔街金融帝国崛起的畅销书。

### 历史总是惊人地相似

很遗憾,华尔街的精英们并没有牢记这一真理。否则,他们就不会贪婪地在金融创新中埋葬自己。今天,随着次贷危机引发的金融危机滔天爆发,华尔街已“城头变换大王旗”。

很欣慰,笔者在中国股市迈向6000点高峰前的2007年秋天来临时,读完了这本书。书中详细描述了道琼斯指数100多年来惊心动魄的走势,以及围绕走势背后所发生的一切。道琼斯的历史清楚地表明:所有的牛市都会结束,而且,大牛市总是以崩盘的方式结束。

“经济周期是人类本性所导致的必然结果。经济向好的时候,人们对未来过于乐观,盲目扩张,该裁减的冗员没有裁减。于是,坏年景很快就来了。人们又变得过于悲观。市场崩溃时,每人都想要现金或黄金,此时市场上恰恰最缺乏流动性。”如果不加以注释,人们肯定以为这是描述刚刚发生在美国的情形,几乎一模一样。实际上,这是翻开这本厚达370页书的第一页上的一段对话。

资本市场的周期性波动历史总是惊人地相似。

### 周期性萧条与繁荣都不可避免

华尔街推动了美国从一个原始而单一的经济体成长为一个强大而复杂的经济体。其中的代价则是资本市场的跌宕起伏,投资人的悲欢交织,乃至实体经济的繁荣与萧条循环反复。

本书讲述的故事时间从1653年到2004年。故事开始的年代,美国中产阶级年收入只有1600美元。那时的人,对财富的保值增值同样充满渴望。白领阶层厌倦了收入的缓慢增长;小职员们已无法忍受仅够维持生计的工资。同时,美国规模化工业的发展,需要资本。双方的需求,催生了华尔街从无到有,从小到大。

1789年4月30日,乔治·华盛顿在位于华尔街街口的纽约市政大厅的二层,宣誓就任美国第一任总统。

三年后,1792年7月,21个经纪商和3家经纪公司在华尔街68号外的一颗梧桐树下,签订了后来被视为纽约股票交易所起源的标志性文字契约——《梧桐树协议》。

1825年至1836年期间,美国西部开发的大潮,推动了伊利运河修建成功,也直接引发了人们对运河股票的狂热追捧,并启动了华尔街历史上第一次大牛市。市场飞速上涨,莫里斯运河是这次牛市的龙头股。在牛市末期,一个月以内,该股竟然从10美元涨至185美元。

市场在欢乐中死亡,这一规律亘古未变。1836年6月起,美国历史上首次大牛市见顶回落,不久,市场一步步走入第一次大熊市。1837年,莫里斯股票跌至80美元,到1841年,该股几乎一文不值。

“在投机狂热的日子里,我们曾听说过的那些巨大财富,突然像阳光下的冰雪一样融化得无影无踪。”A股从6000点到1700点,一年前,你对任何一个人发出警告,没有谁会当真。除非这个人认真检索过美国资本市场百多年的历史足迹。

到1837年初秋,全美90%的工厂关了门,美国历史上首次进入萧条时期。

20年后,1857年,华尔街再度一片喜气洋洋,到处洋溢着快乐的气息。又过了40年,1896年,道琼斯工业股票平均指数诞生。最初它只包括12种股票,第一天收于40.96点。

当今天把道琼斯指数112年弯弯曲曲的走势浓缩在一张图纸上,轻轻地拿在手里,依然能够感受到它的沉重和沧桑。从40点到14000多点又回到8000点上下,道琼斯在波动中,历经了众多大级别牛熊周期轮回,一个轮回,少则数年,多则数十年。期间,小级别牛熊更是数不胜数。跌宕中,它成就了多少富贾?又埋葬了多少豪门?

### 下一场盛宴总会来到

《投资者报》的研判表明,中国80%以上的基金经理没有熊市经历,他们碰巧遇到了大牛市,只知道市场

会涨,似乎这种涨势“只有天边是尽头”。如果他们好好读一读百多年华尔街的历史,或许会在5000点至6000点时懂得恐惧,在市场跌幅高达70%时的今天知道贪婪。实际上,他们做的正好相反。

有一件事是确定的:所有的牛市都会结束。无论是1929年的大崩盘,或是1966年的市场低迷,都取决于那些超过我们控制力量的相互作用。同时,就像我们看到的1987年的情形一样,如果监管当局密切关注事态发展,而且采取强有力行动的话,股市崩盘的后果并不一定是灾难性的。

无论股市的刺痛多么惨烈,它总会迎来下一场盛宴。如果说,所有的牛市都会结束,那么,所有的毁灭也会孕育繁荣的种子。问题的关键是,谁能在盛宴结束前选择离开,谁又能在新一轮盛宴来临前果敢进场。

### 股市探险同样源于冲动

1929年的股灾,1987年的股灾……每一次股灾发生前,人们都能找到相同的迹象:“在一个股价不断飙升的股市中,天上掉馅饼的事情随处可见。”同样,市场的每一次复苏,也都有迹象可寻。

与贪婪和恐惧反其道而行,需要洞察历史的睿智。

下面这段写于数年前的话,如今颇有意味且值得回味:

尽管有数不清的海难,人类依然扬帆出海。同样的道理,尽管有无数次股灾,人们依然会进入这个市场,辛勤地买低卖高,怀着对美好未来的憧憬,将手中的资金投入股市中,去参与这场伟大的博弈。这和人们去探险,去看地平线以外的未知世界,是一个道理,他们都是我们人类本性无法分割的一部分。事实上,在资本市场和到未知世界去探险都源于我们人类的同一种冲动,因为市场的地平线之外也是一个未知世界——未来。

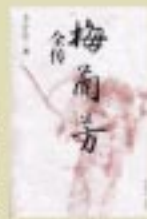
绝大多数人,怀着美好的憧憬,得到的结果却是买高卖低。为什么会这样?重读经典,将帮助你更好地趋利避害,在资本市场上拥有一个更美好的未来。■

### 《梅兰芳全传》

作者:李伶伶

出版:中国青年出版社

这是一本较有特点的传记,是海内外第一部梅兰芳全传。作者在对大量的史料进行挖掘与考证的基础上,以平实的笔风精细记录了一代京剧大师努力勤奋的成长经历、孜孜以求的艺术之路、慷慨拒敌的民族气节、与人为善的道德品质以及真挚细腻的情感生活,同时对其丰富微妙的内心世界进行了深入的探究,可谓梅兰芳生平、思想、艺术的集大成者,写出了大师风范及其五彩人生,展示给读者的是一个大大的“人”。



### 《经济学的思维方式》

另类教科书

作者:保罗·海恩

彼得·德特克

大卫·普雷契特科

出版:世界图书出版公司

本书是凤凰国际

的一部另类经典经济学教科书。与当今流行的主流经济学教材不同,本书绕开繁复的公式、函数、运算,通过深入浅出的故事和饶有趣味的图画告诉读者:经济学作为一种独特的思维方式,与生活中的各种决策息息相关。正如书名所揭示的,经济学的力量就在于它是一种思维方式,而本书的目的正是引导读者学会经济学推理方式,从而能够像经济学家一样思考问题。



### 《我在雨中等你》

作者:加斯·史坦

出版:南海出版公司

《我在雨中等你》

讲述了一只名叫恩佐的狗,与“赛车之父”恩佐·法拉利同名,拥有哲人的智慧和人的灵魂。当初这部小说还是手稿的时候,曾屡遭退稿命运,但美国出版大鳄哈泼·柯林斯公司却慧眼识珠,以120万美元的天价夺得全球英语版权。2008年5月,该书英文版震撼上市,不仅迅速登上《纽约时报》畅销书排行榜榜首,还获得英、法、德、韩等国读者的如潮好评。





## 宏观

## 朗润预测显示:第4季度GDP预计增长9.1%

北京大学中国经济研究中心日前举办的“CGER中国经济观察”报告会上,有关专家表示,第4季度消费增长会显著放缓,央行4季度可能实施2到3次降息。

会议发布的“朗润预测”显示,17家机构预测第4季度GDP的简单平均和加权平均增速都为9.1%;CPI简单平均增速为3.9%,加权平均增速为3.7%。

北京大学中国经济研究中心教授宋国青指出,在过去几年中,货物进口价格指数大幅上升,贸易条件恶化增加了外汇储备大幅损失的可能;但9月份开始货物进口价格指数大跌,并可能将继续下跌,国际经济恶化有望引起我国贸易条件的改善或相对改善。在短期内,国际经济不景气的主要效果是抑制总需求和经济增长速度,但中长期效果对中国有利,贸易条件的相对改善增加了中国的生产能力。

宋国青认为,在目前情况下,利率调整应该尽可能一步到位。从目前看,10月份CPI和PPI会继续下跌,后面两个月仍然维持跌势,现在已经发生了通货紧缩并在持续。在通货膨胀率迅速变化的过程中,缓慢调整利率可能造成巨大危害。

《中国证券报》

## 商务部:能源价格下跌1.6%

商务部监测数据显示,10月27日至11月2日,能源价格周环比下跌1.6%,其中,天然气、煤炭、石油价格分别下跌6.9%、1.6%和0.9%。

受国际金融危机以及国内经济放缓等因素影响,钢铁、水泥及其下游相关产业产销量明显下降,从而减少了对煤炭的需求,煤炭价格继续下跌。同时,当前煤炭社会库存明显增加,供应充足。但进入11月份冬季取暖用煤量大幅增加,从一定程度上将遏制煤炭价格下跌速度。总体看来,国内煤炭价格仍将继续下降,但降幅趋缓。

据此前报道,10月20日至26日,能源价格下跌3.2%。其中,煤炭、石油、天然气价格分别下跌3.3%、3.0%和2.7%。

《中国能源网》

## 电力

## 电监会为电企“催讨”20亿元电费

近日,从国家电监会获悉,为确保可再生能源电价附加补贴按时足额到位,国家发展改革委、国家电监会近日下发了《关于2007年10月至2008年6月可再生能源电价补贴和配额交易方案的通知》,为发电企业77.21亿千瓦时可再生能源上网电量“催讨”近20亿元电价补贴。

据介绍,此次发布的新能源电价附加资金补贴范围为2007年10月至2008年6月可再生能源发电项目上网电价高于当地脱硫燃煤机组标杆上网电价的部分、公共可再生能源独立电力系统运行维护费用、可再生能源发电项目接网费用,以及纳入补贴范围的秸秆直燃发电亏损项目。纳入补贴范围的发电项目为148个,装机容量569.72万千瓦,上网电量77.21亿千瓦时,补贴金额19.54亿元(含税)。

《通知》要求电价附加有结余的省级电网企业,须在文件下发10个工作日内结清电费。电价附加存在资金缺口的12个地区的电网企业,要在配额交易完成10个工作日内结清电费。

《上海证券报》

## 五大电力企业将全面亏损 有望获国资委百亿补贴

此前一直传言的电力补贴将部分得到解决。11月26日,国资委表示,将在国有资本经营预算中支出196.3亿元,用于支持特大自然灾害中损失较重的中央企业灾后恢复重建,其中包括电力公司。

在地震中遭受严重损失的两大电网和五大电力集团都将从中获益,但电力企业的经营压力还远不能靠补贴解决。

“这次电力企业获得的补贴至少应该有100亿元以上,不过具体的分配目前还不太清楚。”一位电网公司的高层昨日在接受采访时表示。

另外,两大电网的灾后重建也是一项庞大成本。

五大电力集团在雪灾和地震中也损失不小。“但是,发电公司能拿到手的并不多,冰雪灾害中受灾严重的华电集团,四川地震中受灾严重的华能集团和大唐集团应该会拿到一些。”一位电力行业的资深人士表示。

随着国有资本经营预算资金确定将注入南航等央企,市场对于电力企业将获得注资的呼声越来越高。

此前,11月7日,在国家能源局召开的内部会议上,中电联就提出,电力企业资金链断裂可能性很大,电力价格调整应抓住目前有利时机,尽快进行调整。

“五大电力火电亏损近270亿元。电力紧张对安全生产造成很大影响。”中电联一位人士在会上表示。

此前,华能、大唐、国电、华电和中电投五大发电公司预告今年将全面亏损。

“我们也听到了这种说法,但是具体还没有到企业层面。”华电集团一位高层也表示。

《第一财经日报》

## 电价

## 电价08年年底上调可能性或不大

电力行业人士表示,当前煤价和电价已经接近盈亏平衡点,若煤价还是下行,发电企业成本下降,那么电价在08年年底前不会上调。

早在10月份,电监会、中国电力行业协会就曾上报发改委“再次上调电价”的问题,该报告认为CPI下降,市场有一定的调价承受能力,山西省电价预计还应该上调4.8分至5分钱。

## 新能源

## 核电装机容量计划

## 将调至7000万千瓦

国家能源局一位官员近日在成都表示,中国考虑调整《核电中长期发展规划》,将原定到2020年核电装机容量计划达到4000万千瓦的目标,调高为7000万千瓦或以上。

国家能源局能源节约和科技装备司副司长黄鹂3日在成都举行的“第一届中美核级设备鉴定研讨会”上做出了上述表示。

目前,中国核电装机容量约为900万千瓦,占全国电力总装机容量的1.3%。而以烧煤为主的火电装机却占到全国电力装机总容量的76%,火电发电占总发电量的84%。

国家能源官员多次表示,大力发展核电是调整中国电力供应结构、降低供应风险、发展清洁能源的选择。

中国目前核电在建规模达1210万千瓦,中国目前在建项目再加上今年明年陆续将要开工的项目总计将使得核电装机达到2000万千瓦以上。

中国目前已经开工建设或即将开工建设的岭澳二期2台100万千瓦级机组、秦山二期扩建2台65万千瓦级机组、红沿河4台百万千瓦级机组,再加上浙江三门和山东海阳两个项目将引进4台AP1000(第三代先进压水堆)机组等,这些项目的建设都凸显中国正在加快核电事业。

(新华网)

虽然目前国际市场煤价走势下滑很厉害,但是国内煤价实际上还是处于高位运行。“实际上,煤价降幅在100元/吨,还没有降到位。”有关人士表示,“目前电厂所使用的是3,000至4,000大卡的动力煤,价格在400元/吨至500元/吨之间。折算成标准计算的7,000大卡后,煤价仍在600元/吨,而这仅仅是一个平均数字,榆社、武乡电厂等地的煤价仍然出现790元/吨的高价。”

(中国电力网)

## 可再生能源将是投资热点

国家发改委能源研究所副所长李俊峰日前表示,全球金融危机对可再生能源、新能源的开发和投资影响不大,危机反而可能会促使更多的资金涌入可再生能源行业,风能、太阳能可能是金融危机下的一个投资热点。

李俊峰是在不久前召开的“第五届中国电气工业发展高峰论坛”上作出上述表示的。他说,金融危机对可再生能源、新能源相关行业的影响是肯定有的。但总体而言,金融危机不会对新能源行业产生很大的影响。因为目前世界各国政策对新能源支持的政策都没有变。据了解,最近各国在协商应对金融危机的时候,仍把可再生能源发展作为一个项目。

“据估计,在全球金融危机的环境下,各国将更加注重通过发展实体经济促进宏观经济的发展,而可再生能源可能是投资的热点,特别在欧美,可再生能源的开发将吸引更多的资金。”李俊峰说。

《证券时报》

## 煤炭

## 数据显示10月份煤炭价格高位回落 市场供需宽松

中国物流信息中心今天披露的最新统计数据显示,十月份中国煤炭资源稳定增长,供需略显宽松,价格高位继续回落。

这份统计报告显示,十月份,中国煤炭生产稳定增长,但比上月产量有小幅萎缩,进出口量同比继续下降,累计仍维持净出口格局。全球经济危机以及国际原油、煤炭、钢铁等大宗商品的价格持续走低行情,加上中国相关煤炭主要消费行业增长速度放缓,市场需求萎靡,市场煤价本月继续呈现高位回落的走势。

中国煤炭资源继续保持稳定增长的势头,十月份,煤炭新增资源二点二亿吨,同比增长百分之八点九;中国煤炭进出口量同比继续呈现萎缩态势,十月份中国煤炭当月进口三百四十九万吨,同比减少百分之六之三。

中国四大耗煤行业在当前世界宏观经济形势不乐观的情况下,依然稳定着国内煤炭市场的需求,但需求增速放缓。其中,全国火力发电量十月份完成二千一百一十三点九亿度,同比下降百分之五之三。

从目前情况来看,下游主要耗煤行业增速开始放缓,有的行业整体增长已经开始回落。十月份,除水泥行业还保持着小幅增长态势以外,火电、钢材和化肥行业生产环比均已经开始萎缩。

(中国煤焦数字交易市场)



## 2008年1-11月份电力工业运行情况简要分析

一、宏观经济增长放缓更加明显,出口出现负增长

2008年以来宏观经济加速持续回落,近两个月回落更加明显。当月全国工业增加值增速已经连续两个月低于10%,11月份仅为5.4%,且环比又回落2.8个百分点。由于经济形势发生变化,企业开工不足及库存增加等因素影响,工业品出厂价格指数PPI明显回落,同比上涨2.0%,居民消费价格指数CPI同比上涨2.4%,环比下降1.6个百分点。

二、电力投资和新投产设备保持较高规模,供应能力充足

1-11月份,全国电源基本建设完成投资2736.53亿元,比上月底增加280.93亿元;新增生产能力(正式投产)6795.61万千瓦,比上年同期少投产1755.86万千瓦。其中水电

1540.22万千瓦,比上年同期多投产459.02万千瓦;火电4984.41万千瓦,比上年同期少投产2102.64万千瓦;风电250.88万千瓦。

三、发电量连续两个月负增长,利用小时下降特别明显

6月以来发电量增速回落更加明显,发电量增速已经连续5个月低于10%,特别是10月份以来连续两个月当月发电量同比下降。11月份,全国规模以上电厂发电量完成2540.22亿千瓦时,同比下降9.6%,增速比上年同期回落23.4个百分点,比上月回落5.6个百分点。

全国发电设备累计平均利用小时继续下降,下半年更呈现加速下降的趋势。1-11月份,全国发电设备累计平均利用小时为4317小时,比去年同期降低269小时。其中,水电

3415小时,比去年同期增长81小时;火电4508小时,比去年同期降低326小时。11月份当月设备利用小时下降到336小时,比上年同月低65小时;而11月份水电设备利用小时305小时,处于一个较高的水平,更是加剧了火电设备利用小时的加速下降。

四、电力需求加速放缓

今年以来,电力消费虽然保持了持续增长的态势,但表现出增速逐月放缓的总趋势,并且在10月以来出现了近年来的首次月度用电量负增长。1-11月份,全国全社会用电量31530.89亿千瓦时,同比增长6.67%,比上年同期回落8.27个百分点,比1-10月回落1.60个百分点。11月份仅完成2573.35亿千瓦时,同比下降8.14%。(中电联)

## 股市简评

## 买壳上市



所谓买壳上市,是指一些非上市公司通过收购一些业绩较差,筹资能力弱化的上市公司,剥离被购公司资产,注入自己的资产,从而实现间接上市的目的,又称为借壳上市、后门上市、反向收购等。

与一般企业相比,上市公司最大的优势是能在证券市场上大规模筹集资金,以此促进公司规模的快速增长。因此,上市公司的上市资格已成为一种“稀有资源”,所谓“壳”就是指上市公司的上市资格。相比首次公开招股(IPO),通过买壳上市具有一系列好处:操作时间短(最快两三个月);费用低(不需支付巨额的承销费);监管审批的程序简单(不需要各种复杂的申报程序)等。

从具体操作的角度,当非上市公司准备进行买壳上市时,首先碰到的问题便是如何挑选理想的“壳”公司,一般来说,“壳”公司具有这样一些特征,即主营业务增长缓慢,盈利水平微薄甚至连续亏损;公司的股权结构较为单一,以便于

对其进行收购控股。

买壳上市主要分为向控股股东收购股票和定向增发两种方式。前一种方式一般以“净壳价”为基础转让控股股东的股票,实现控制权转移。净壳价取决于公司业务性质、负债情况、市场活跃性等因素,以香港为例,一般从5000万港元到1亿港元不等。

由于买壳上市容易造成买壳人将劣质资产注入上市公司,出售套现的风险,近年来各国监管机构不同程度地加强了监管审批。以香港为例,香港证监会规定对于上市公司控制权变更(30%或以上),收购必须发出全面收购要约且一般不给与豁免;香港联交所规定将控制权变更后24个月内发生的资产收购行为合并计算,只要构成非常重大收购,即按照新上市处理。由于以上规定,大大限制了买壳上市行为。事实上,自2004年以来,香港没有再发生一起新的买壳上市交易。

## 管理那些事儿

## 半壶水

## ——有责任,才有责任感

在波涛汹涌的大海上,一艘轮船不幸失事。大副带着幸存的9名水手跳上了救生艇,在海面上漫无目的地漂流。10天过去了,大家依然看不到一丝获救的希望。大副守护着仅存的半壶水,不许那9个人碰它一下——有水就有活下去的希望,没有了水,大家就再也难以撑下去了。大副是救生艇上惟一带枪的人,他用枪口对着那9个随时都有可能疯狂地冲上来抢水的水手,任凭他们对着自己咒骂咆哮。

在这9个人当中,最凶悍的是一个秃顶的家伙。他把双眼睛眯成一道缝,威胁地盯着大副,用他那沙哑的破嗓子奚落他道:“你为什么还不认输?你无法坚持下去了!”说着,他猛地蹿上来,伸手去抢壶。大副毫不客气地用枪对准了他的胸膛。秃顶叹一口气,乖乖地坐下了。

为了保护这半壶维系着生命之希望的淡水,大副已是两天两夜没有合眼了。他告诉自己一定要挺住,否则,秃顶他们会用鲁莽的举动亲手把所有落难者推进死亡的深渊。然而,干渴和困倦折磨得他再也撑不下去了,他握枪的手一点点软下去,软下去……惶急中,他居然把枪塞给了离他最近的秃顶,断断续续地说:“请你……接替我。”然后就脸朝下跌进了船舱。

十多个小时过去了,黎明时分,大副醒了过来,他听到耳畔有个沙哑的声音说:“来,喝口水。”——是秃顶!

秃顶一只手拿着淡水壶,另一只手稳稳地握住枪对着其余8个越发疯狂的水手。看到大副满脸疑惑,秃顶略显局促地说:“你说过,让我接替你,对吗?”

一轮朝日终于送来了一艘救援的船。

**故事哲理:** 责任感是维系一个团队的最重要因素。许多老板都觉得自己的员工对公司没有责任感。然而,造成这一切困局的原因就在于老板没有真正赋予员工真正的责任。而有责任的员工才会从全局考虑,甚至可能会有惊人的责任感。

## 鸽子们的阴谋

## ——经营自己的长处

某动物园里养着一头大象。它的近旁,不知从什么时候起,有一群鸽子安了家。这是有原因的。游客们扔给大象的食物,只要能分一点余惠,鸽子们就可以不劳而获地吃个饱。

鸽子们的生活的确轻松愉快,在无谓的闲谈中送走一天又一天。但是由于闲得无聊,一般的话题也都谈腻了,于是激烈的言辞渐渐出现。

“大象这家伙,我真打心眼儿里讨厌它。”

“说得对。那个大块头,骄傲得不得了,眼里好像根本没有咱们。”

鸽子们发泄着怨气。这怨气本来是出自靠大象度日的屈辱感,但是谁也不想承认,谁也不说。它们除了说大象几句坏话外,别无良策。

“我们一拥而上,用嘴叨它怎么样?只要我们团结一致来个突然袭击,一定会胜利。”

一只心浮气躁的鸽子兴奋地叫起来,别的鸽子却反对这么做。

“那么硬干不好,要想一个更狠毒更巧妙的办法治它一下。”

于是鸽子们商量起办法来。世上再没有比策划阴谋更令人兴奋的事了。接连几天,鸽子们都专心致志地定计策。不久,妙计终于想出来了。鸽子代表凑到大象跟前,装出一本正经的样子说:

“伟大的象先生,只有你才是动物之王吧!”

“是吗?谢谢!”

“尽管如此,可是你只满足于人类的喂养,不觉得可耻吗?”

“这些事我连想也没想过。经你这么一说,我觉得也有道理。”

“现在你应该觉醒,起来斗争。你比人个头大,力气强,脑袋大,还有长鼻子,怎么也不会输。应该叫人类知道你的厉害。”

鸽子想煽动驯服的大象起来闹事,然后看着大象怎样被人类制伏,借以取乐。这样一来,蒙受更大屈辱的就是大象而不是自己了。

但是,这里有一点估计错了:大象比预想的更听话。它认真地考虑了鸽子的意见,头脑清晰了,浑身充满了力量。于是它撞毁了栅栏,跑到街上去横冲直撞,把眼睛看到的、鼻子碰到的东西全给破坏了。一直到挨了几发子弹,一命呜呼才罢休。

这样一来,鸽子们长期的屈辱生活算是结束了,这是值得庆贺的。可是鸽子们在生存竞争十分激烈的其他地方却难以生活。不到几天,就因为饥饿而悲惨地死掉了。

**故事哲理:** 损人利己也是需要智商的。但是在组织中,则大量充斥着损人利己的情况。其根源是自卑与嫉妒,而根源的根源,则往往是无聊。为此,充实的工作,本身就是“保佑”组织文化的基础。





水調歌頭賀父親八十壽誕  
象志繪宏圖先行照山川起步發展運籌市場  
調控間和平發展合作立法監督新篇運籌夜  
難眠決策時刻至丹心日月鑒感父愛記教誨  
舞長卷翠屏巍々興盛一望符江畔回首故里  
情切喜看杜鵑紅遍光明大別山金婚傳佳話  
康壽復年年

小琳敬賀  
二〇〇八年十月二十日

千秋歲 賀母親七十五壽誕  
春聲秋歌往事紀幾多意志堅情執着心  
繫大亞灣何曾計奔波望碧空麗影英姿  
舞婆婆 五十同携手滿庭傾和樂長相  
伴風雨過天涯海角遠慈愛映日月凭心  
語共祝福壽祈山河 小琳敬賀

二〇〇八年十一月七日