

## 賀金婚

相濡以沫復年年  
歲歲春風綠柳邊  
大愛殷殷何曾計  
風雨瀟瀟亦淡然  
流雲滄桑家國事  
碧血丹心天地間  
五十情切人未老  
笑談兒孫話從前

小琳 敬賀

二〇〇八年七月十日

中電國際

2008年第12期


總第24期

# 中電國際



CHINA POWER  
INTERNATIONAL

总第24期 [ 2008年第12期 ]



年终特辑  
2008 最难忘的回忆

## 2008 年度最佳产品与设计：优化与再造

每当对当下这个年景不那么满意的时候，人们就会寻找一些进步来自我安慰，好像这些进步能证明，这一年不光是糟乱的争吵、悲观的经济，我们还拥有光明的一面。与现实交流不畅的时候，我们就比较容易关注一个创造性的领域，遗憾的是，2008年，能够振奋人心的发明与创造并不多，伟大的产品与设计并不多。

在互联网兴起之时，它被描述为“注意力经济”，现在，人们的注意力已经势不可挡地分散了，人们在网络世界发掘自己的兴趣，寻找同好，只要愿意，他们会像 TED 的主持人安德森那样发现，在我们拼命挣钱的这些年，世界的每个领域都在发生巨大的变革，它们并没有在瞬间就引起大众的关注，但恒久地证明着一个道理，思想能改变这个世界，越是在糟糕的年景中，越不要怀疑这一点。

### 2008年度最佳产品推荐



调查：沈阳宋鹏飞涉黑案  
专访冯小刚：有观众给我撑腰就够了

## 2008：拐点之年

“国家还好吗？”97岁的国宝级航天科学家钱学森向前来探望的温家宝总理。

2008年，这个国家经历了诸多挑战。国际上，“百年一遇”的金融危机宣告美国式资本主义的失败，油价飞涨、粮食短缺，上世纪70年代罗马俱乐部的警告言犹在耳；在国内，雪灾、地震、毒奶粉等一系列天灾人祸冲淡了这个幸运年的喜庆色彩。林毅夫等主流经济学家关于“中国经济模式至少还能增长二十年”、“股市慢牛会到一万点”的言辞沦为某种妄谈。

表面上看，2008年中国发生了“5·12”大地震和北京奥运两件大事；而更深层次的转变则发生于社会经济各个方面。我们“拐点之年”给了2008；好日子告一段落。



## 新能源机会

作为清洁能源代表之一的核电，在这一轮经济刺激方案中，率先获得了短期内迅速扩大规模的良机。据报道，在“4万亿计划”出台后不久，国务院核准了总投资965亿元的广东阳江核电工程和浙江秦山核电站扩建工程。福建福清的核电站作为中央推出扩大内需4万亿元计划后实施的首个特大型重点工程，已经在“4万亿头炮”的口号下破土，李克强副总理宣布开工。

“这在以前看来是小工程，副总理亲自去剪彩，其实就是政府给市场一个信心。”国家发改委能源研究所研究员李俊峰说。

在此轮经济刺激方案中，清洁能源领域所获得的发展良机，除却核电可能释放的“规模效应”，剩下的最大看点就是“中央投资中确定有8亿将用于核电和风电装备技术改造的补助”。



## 2008：告别为了更好地开始

胡雅婕

岁末年初，照例是总结和盘点，照例是规划和展望。

似乎很难有哪一年像2008年一样令人五味陈杂。

2008年的底牌打完了，这一年无论是世界、国家还是行业都经受了一系列挑战。

从年初的雪灾一直到仍在继续的金融危机，从奥运的惊艳到神七的升空，最悲伤的和最喜悦的，最惨淡的和最振奋的，2008跌宕前行。

而发电行业从电煤价格高企到发电量下滑，也经历了诸多坎坷，中电国际防守进攻间，无处不面对考验。

从表面看，这一年企业遭遇了前所未有的困难。而其深处，可以看到整个行业尚待理顺，企业精神仍然令人感到欣慰和充满希望。

年初一场暴风雪波及安徽、江苏、河南、湖北。公司系统数家电源点遭受侵袭。在一场场保电煤、保发电的战斗中，中电国际的坚强战斗力再次得到证明。

汶川之上的一场国殇成为企业责任意识的试金石。尽管有大悲大恸，但是中电国际人表现出来的真情令人动容。从前期的捐款捐物到对地震孤儿的爱心帮扶，中电人对灾区同胞的温暖进行得更为持久和真挚。

继电煤价格高企之后，金融危机的阴霾日渐沉重。为企业带来的巨大压力，最直接的表现就是10月份发电量出现4年来的首次下降。危险的资金链、持续上涨居高不下的煤价、不断紧缩的信贷政策、动荡的资本市场使企业的成本压力和融资难度增大。面对重重危机，中电国际一路前行，一路内省，对外积极呼吁，对内协同作战。团队无价的精神在最困难的时刻坚强挺立，我们不是一个人在战斗。

每朵乌云都镶着金边。2008年即将结束，回顾过往是为了更好地开始。

英国诗人曾经追问：“春天还会远吗？”以此为经受严冬考验的人打气，为迎接2009壮行。■

2008年12月第12期  
总第24期



刊名题写:李小琳

主办

中国电力国际有限公司办公室

编辑委员会

主任:李小琳  
副主任:柳光池

委员:(按姓氏笔画排列)

马永庆 王子超 王志颖  
王盛荣 王炳文 王增祥  
王德仁 刘丰 刘根钰  
华伟民 谷大可 李立新  
李东 李峰 李斌  
李德元 张辉 罗德勇  
陈守成 杨惠东 范铁成  
陆意勇 周斌 赵亚洲  
赵新炎 徐立红 陶新建  
郭新明 路曼丽 翟道平

主编:王盛荣

副主编:路曼丽 李斌  
责任编辑:胡雅婕 葛双义

投稿邮箱:gzjb@chinapower.hk

地址:北京市海淀区北四环西路56号  
辉煌时代大厦东座

邮编:100080

电话:010-62601825

传真:010-62601824

刊首语

1 2008:告别为了更好地开始

新闻回顾

- 4 李小琳董事长出席两淮煤电基地建设竣工投产仪式
- 5 李小琳董事长出席海口市生活垃圾焚烧发电厂奠基仪式
- 5 王志颖检查芜湖电厂“上大压小”工程
- 6 赵新炎副总裁参加中国电力境内投资者会议
- 6 王子超到神头检查指导“上大压小”前期项目工作
- 6 徐立红会见铁岭人民政府副市长一行
- 7 中电国际2008年度财务决算会议在广州召开
- 7 集团公司代表国资委来公司检查文明单位创建工作
- 7 中电国际本部举办管理技能培训班

年终特辑

2008:最难忘的回忆

- 10 最坚强:抗冰雪
- 12 最远见:战略体系发布
- 13 最清洁:新能源
- 14 最温暖:抗震救灾
- 18 最关注:电价上调
- 20 最严密:奥运保电
- 22 最艰苦:控制电煤成本



P4

- 24 最和谐:水火兼济
- 25 最特色:静水深流
- 30 协同创新:豪情共发展
- 34 神头发电:负重拼搏行 高困难求发展
- 36 常熟发电:从容应对困难 树立必胜信心
- 39 清河发电:管理促脱困 监督保基建
- 41 芜湖发电:生产安全强 市场拓展宽
- 43 姚孟发电:2008 脱胎换骨大整顿
- 45 大别山发电:工程建设创佳绩 运营管理写新篇
- 48 中电新能源:拼搏抢资源 和谐谋发展
- 50 福建开发:紧跟创佳绩 迈向新高点
- 51 中电检修:静水深流和谐发展
- 52 清河检修:提升品牌魅力 挑战市场高端
- 54 神头检修:智慧谱新曲 管理强效益
- 56 清河实业:创新谋发展 规范创效益
- 58 神头实业:服务求优质 和谐促发展
- 60 2008 电力行业关键词
- 65 2008 最胶着:煤电之争
- 66 七日谈
- 67 王守楨:理性看待煤电之争
- 67 韩晓平:煤电之争背后有深层结构性矛盾

人生·讲述

68 爱的心愿

文苑

走过四季

- 71 桃灼其华
- 72 六月风情
- 73 沉尚阳秋思
- 74 感悟冬雪



P14



P45



P48



### 李小琳董事长出席两淮煤电基地建设竣工投产仪式

12月5日,两淮煤电基地建设竣工投产仪式在安徽淮南隆重举行。中电国际董事长李小琳应邀出席,并代表“皖电东送”720万千瓦投产机组投资方,发表了热情洋溢的致辞。

李小琳在讲话中表示,中电投集团作为国家“皖电东送”战略实施的积极参与方,所属平圩二期及田集项目机组容量占“皖电东送”总装机的三分之一,且平电二期3号机成为“皖电东送”首台投产机组。她强调,作为大型央企,中电投集团公司非常希望与安徽省一如既往地加强合作,以平圩、田集等项目为基础,加大在安徽的投资力度,在淮南打造火电航母,为安徽能源资源优势向经济优势转化,实现跨越式发展做出更大的贡献。

据悉,两淮煤电基地是我国第一个建设竣工投产的亿吨级煤炭基地。国家发展改革委主任张平发来贺信。安徽省委书记王金山致辞,国家发展改革委副主任、国家能源局局长张国宝发表讲话。安徽省省长王三运主持竣工投产仪式。

在皖期间,李小琳董事长分别与国家发展改革委副主任、国家能源局局长张国宝,安徽省委书记王金山,安徽省省长王三运,就实践科学发展观,加大中电投集团公司、中电国际在安徽的能源投资建设进行了亲切会谈。

集团公司计划与发展主任王运丹,上海电力董事长周世平,中电国际总经理柳光池、副总经理赵亚洲、行政总监王盛荣以及平电公司总经理陶新建等一同出席了仪式。(平圩发电)

### 李小琳董事长出席 海口市生活垃圾焚烧发电厂奠基仪式



12月12日上午10时38分,海口市生活垃圾焚烧发电厂奠基仪式在海南省澄迈县老城开发区丽春岭生活垃圾卫生填埋场隆重举行。中电国际、中电新能源董事长李小琳,中共海南省委常委、海口市委书记陈辞,海南省政协副主席赵丽莎,海南电网公司总经理尹炼,中电新能源副董事长王浩,中电国际新能源控股有限公司总经理刘根钊,中电国际行政总监王盛荣,以及海南省相关厅局委、海口市和澄迈县领导出席了奠基仪式。

奠基仪式由海口市副市长徐敏生主持。中电新能源总经理刘根钊致欢迎词并介绍了海口市生活垃圾焚烧发电厂项目情况。澄迈县长霍巨燃对此项目表示欢迎将全力支持项目建设。

李小琳董事长代表中电国际新能源控股有限公司,向出席仪式的省、市各级政府、各部门领导、嘉宾表示热烈的欢迎和衷心的感谢。李小琳指出,发展清洁能源,一直是中电国际的重要战略目标之一,海口项目的奠基,标志着中电国际在资源节约和循环利用上又取得了新成果。海口市城市垃圾焚烧发电项目是海南省首座城市垃圾焚烧厂,它的建成可以有效控制二次污染,提高海口市垃圾无害化处理水平,将有助于推动海口市成为国际知名的绿色生态城市、拥有一流生态环境的热带滨海旅游度假区和理想居住地。

随后,陈辞书记和李小琳董事长共同为舞狮点睛并与主席台就座嘉宾一起参加了剪彩和奠基培土。

海口市生活垃圾焚烧发电厂项目为中电国际新能源公司第一个通过投标获得的垃圾焚烧发电项目,装机容量24MW,项目建成后日处理垃圾1200吨,项目预计于2010年底建成投产。(王波)

### 王志颖检查 芜湖电厂“上大压小”工程

12月18日,中电国际党组成员、副总经理王志颖一行来到芜湖发电厂2x600MW“上大压小”工程工地,检查指导工程前期工作。

在该厂党委书记、厂长王增祥陪同下,王志颖先后察看了主厂房桩基、烟囱垫层、办公临建以及综合办公楼工地,并详细了解了各工程施工进度、质量控制等方面的情况。在主厂房现场,王志颖要求相关施工单位,对管道预埋、道路铺设要考虑周全,尽量避免二次开挖;厂前区办公楼的布置要从美观实用的思路再做进一步优化,并对部分施工细节提出改进意见。王志颖要求各公司之间要加强沟通,密切配合,充分发挥工程公司、监理公司的作用,精细化管理,优质、高效、节约地做好前期工作,为工程正式开工提供保证。

芜湖电厂五期工程项目已累计完成前期投资33128万元。目前,已完成场平工程总工程量的95%,主厂房桩基施工完成60%,#1电除尘桩基施工完成60%,#2电除尘桩基施工全部完成;施工用电工程完成45%,用水工程完成40%,围墙工程完成了总工程量的80%。主标段施工单位已进厂,A、B标段箱涵施工已完成;施工道路路基铺筑已完成总工程量的80%。(宁静)



### 赵新炎副总裁参加中国电力境内投资者会议

12月16日,中国电力国际发展有限公司受邀参加第一上海证券有限公司在深圳举办的“中国电力境内投资者会议”。这是自合格境内投资者(QDII)进入国际资本市场以来,公司第二次与内地机构投资者进行面对面接触。公司副总裁赵新炎参加了此次会议,并做大会演讲。

随着越来越多的内地基金取得QDII牌照,更多的境内投资者开始

关注境外上市发电公司,关注中国电力(2380.HK)。泰康资产、南方基金等近15家大型内地基金参加了此次会议,其中部分基金现时或曾经为中国电力股东,一直以来对公司给予高度关注。

会上,公司管理层就投资者关心的问题一一作答。除了利用小时、煤价、电价,投资者对公司的水电资产注入,包括交易价格、交易结构、融资方

式等都是非常关注,也纷纷表示希望公司可以尽快完成交易。

此次中国电力参加境内投资者会议,使公司与境内机构投资者有了更进一步地接触,有机会了解内地投资者的投资偏好、关注的问题,也让内地机构投资者对公司有了更多的了解,为提升公司形象、吸引更多内地投资者打下基础,收到了良好效果。

(资本部)

### 王子超到神头检查指导 “上大压小”前期项目工作



12月14日,中电国际党组成员、纪检组长、工会主席王子超一行三人到神头发电公司就该公司“上大压小”2×600MW机组项目前期工作进行检查指导。

王子超表示神头项目对老企业意义重大,对中电国际也至关重要。这个项目启动的很早,但中间几年困难重重,目前已经看到了曙光,务必要抓住时机、精诚团结、务期必成。新项目的推进情况,一是要看各方面具备的条件,二是和公司经营班子的精神状态紧密相关,所以神头发电公司无论遇到什么问题,领导班子的决心不能动摇,精神不能松懈。领导班子要具有高度的使命感和责任感,要以对5000多名员工群众高度负责的精神,把这个项目建设好。王子超对公司“上大压小”项目前期工作表示满意,并要求今后加强与中煤集团的日常沟通,为后续战略合作创造条件,同时继续做好环评、土地、水土保持、水源等方面的后续工作。

在神头期间,王子超在神头发电公司领导班子和相关人员的陪同下,考察了新厂址并到现役发电机组现场进行检查。

(文/牛东 图/崔继源)

### 徐立红会见铁岭人民政府副市长一行

12月5日,中电国际财务总监徐立红在公司会见了到访的铁岭市人民政府副市长周铁翼一行,铁岭市对外贸易经济合作局长、市发改委副主任及公司相关部门总经理共同参加会见。

徐立红首先代表中电国际董事长李小琳和班子成员对铁岭市政府领导的到访表示欢迎,对铁岭市政府多年来对清河发电公司给予的关心和支持表示感谢。同时,徐立红对清河发电公司经营发展情况进行介绍,指出清河发电是中电国际在东北唯一的发电企业,对铁岭地方经济发展发挥了较大作用。目前,清河发电面临扩建工程电网送出配套工程滞后,影响后期经营效益,煤炭协调难度加大、利用小时下降等困难,希望市委领导能够给予关注。双方就当地风能资源储备和后续新能源发展进行沟通。

周铁翼副市长对中电国际的热情接待表示感谢,表明清河发电是铁岭市唯一一家大型外资企业,在当地经济发展中起着举足轻重的作用,下一步市政府将对清河发电的后期发展给予高度关注和支持。对于目前清河发电面临的困难表示将加大工作力度,积极向省政府有关部门和省电网公司反映,争取支持,力争在1#机尽早促成发电,2#机加快报批核准方面发挥市政府作用,增加企业效益,拉动铁岭经济。

期间,公司相关部门负责人与市政府有关局、委领导就煤炭、电价、资金等工作进行磋商。

(财务与产权管理部)



### 中电国际2008年度 财务决算会议在广州召开



12月11日至12日,中电国际2008年度财务决算会议在广州召开。所属单位分管财务工作的领导、财务总监、财务负责人和主管核算的财务人员参加了会议。会议学习了国资委、集团公司关于编制2008年财务决算的有关精神和要求,研究部署了公司系统2008年度财务决算和《企业年度工作报告》的填报工作。

公司财务总监徐立红出席会议并作重要讲话。徐立红在讲话中回顾了今年以来公司开展的主要工作。面对严峻的经营形势,公司系统共同努力,有效遏制了利润急剧下滑局面,经营业绩在发电行业中位居前列。徐立红代表李小琳董事长和公司经营班子,向公司系统全体经营管理人员和财务人员表示感谢。

徐立红在讲话中还全面分析了公司当前所面临的宏观经济形势,认为国际金融危机和国家宏观政策调整对电力行业的经营发展带来严峻挑战的同时,也带来一些很好的机遇。希望大家进一步坚定信心,迎难而上,为全面改善公司当前经营状况努力工作。针对公司2009年的财务工作,徐立红提出在电价管理上要有新突破,全面提升公司发展能力;继续推进预算管理,全面提升公司的盈利能力;强化资金管理,全面提升公司资金保障能力;加强内控制度建设,全面提升公司的风险防范能力。

会上,普华永道和中瑞岳华会计师事务所就相关知识进行专题培训。财务部要求各单位要充分认识到今年财务决算工作的复杂性,确保及时、准确、全面完成今年的财务决算编报和送审工作。

会议表彰了2007年度财务决算及2008年快报编制工作优胜单位:平圩发电、福建开发、常熟发电,表扬单位:姚孟发电、清河发电、大别山发电、中电检修、清河实业。

(财务与产权管理部)

### 集团公司代表国资委 来公司检查文明单位创建工作

12月1日,集团公司党群部主任齐抗美、团委书记李厚新一行四人来到中电国际,代表国资委对公司本部创建“首都文明单位标兵”工作进行检查考评。

中电国际副总裁谷大可代表公司党组做专题汇报。谷大可可以从六个方面对公司文明创建工作进行检查,一是以“四好领导班子创建”为载体,不断加强领导班子建设;二是党的建设不断加强,廉政建设常抓不懈;三是创建活动丰富多彩,文明形象不断提升;四是建设特色企业文化,自觉履行社会责任;五是健全创建工作机制,推动创建不断深入;六是安全生产持续稳定,公司发展良性循环。

检查组在听取汇报后,一起观看了“静水深流”电视专题片,并查阅了相关创建资料,对中电国际近几年来在“静水深流”企业文化引领下,文明创建方面所取得的成绩给予了充分肯定,对中电国际的特色创建活动给予赞扬,认为中电国际文明创建工作领导重视、制度完善、管理规范、特色显著,成效明显。

中电国际办公室、党群部、生产运营部、人力资源部等相关部门负责人参加了汇报会。

(赵晓华)



### 中电国际本部举办管理技能培训班

12月5日-7日,中电国际管理技能培训班在国家发改委培训中心举办,公司本部中层管理人员及部分优秀骨干员工共30人参加学习。培训班结束后,大家普遍感到受益匪浅。

惠普商学院授权讲师张坚应邀为大家讲解管理技能,内容有:设定宗旨与使命、建立共同愿景、制订工作计划、付诸管理行动、评估过程和过程以及持续性的改善等。张坚老师结合惠普公司的优秀管理经验,讲述了实施有效管理的技巧和方法。两天半的学习紧张而有趣。培训采取了灵活多样的教学形式,有老师的精彩讲解,有学员的互动,有声像资料的观看。学员分成五个组,每组是一个团队。每组的学员根据老师布置的题目,结合案例,充分讨论,开动脑筋,集思广益,形成最佳答案,并有一人上台陈述,其他组学员进行点评。各小组争先恐后,各显其能,整个培训班气氛热烈、紧张活泼。

本次培训班不仅使大家学到了先进的管理理念、管理技能,而且对企业文化、宗旨使命、共同愿景有了更深的理解和认识。同时,进一步增强了团队合作意识。

本次培训班由公司人力资源部负责组织。

(谢仕儒)

# 2008

## 最难忘的回忆

在抗击冰雪的艰苦战斗中我们看到最坚强的身影。  
在汶川地震的捐款救助中我们体味到最温暖的情感。  
在奥运保电的行动中我们编织最严密的安全网。  
在电煤价格高企的大环境下我们经历了最艰难的争取和跋涉。  
当我们站在 2008 年的终点上，回味和梳理这些年度悲喜事件时，会意识到向 2008 说告别，竟是如此之难。  
就让我们用一种特殊的方式告别难忘的 2008——回顾年度最难忘场景，感受中电国际力量。

# 最坚强：抗冰雪

2008年1月中旬以来,我国南方地区连降暴雪,江苏、安徽、湖北、河南等省均遭受冰雪侵袭。冰雪切断交通线,原本紧缺的电煤供应更显雪上加霜;机组安全运行受到极大威胁。中电国际江苏、安徽、湖北、河南电源点经受住一场严峻考验。保交通运输、保安全生产,成为这一刻,所有人心中的重责。

冰雪之上,坚强挺立。责任、伤冻、坚持、协作,定格在冰雪肆虐的那些画面,记录了2008中电国际之最坚强。

## 安徽平圩:保电煤

1月13日,淮南迎来了2008年的第一场大雪,雪势凶猛。

运输铁路封堵,卸煤难度加大,煤炭资源减少。燃料管理部门多次与淮南矿务局协调,提前加大日供煤量,保证煤场存煤在警戒线以上。

13日早,燃料管理办公室员工来到矿务局运输调度室,及时掌握矿点煤量、装车现状第一手资料,以减少空车矿内等待时间,提高车辆周转率,使现有四趟列车连续运转,满足每天两万多吨运量,保证四台机组燃料供应。与公司保持联系的主要方式是手机和短信。“三矿装车系统临时出现故障,已请调度暂停我厂车辆发往该矿”、“一矿现在存煤3000吨,请尽快放出空车入矿”、“车辆即将出矿请准备接车”……一条条短信送出了煤炭供应实时动态,建立起矿点和公司燃料现场连接。

13日上午6时30分,燃料管理办公室和燃运部7名干群来到潘集站。因铁路道岔上冻,公司两趟煤车都

被迫滞留在田集站达14小时。14个小时未进一吨煤,而机组每时每刻都在满负荷运行,不尽快疏通道路就会危及生产安全。为了使车辆能尽快开进厂内,大家和潘集站人员一起下到铁路岔口,用铁锹、钎子、扫帚清理道岔中的积雪,用螺丝刀、机油、防冻液清除结冰。此时,温度已是零下,而野外的铁路上更是寒风刺骨,但为了铁路线的通畅,全体人员忘记了寒风,忘记了冻伤。经过近一天的清扫,26个道岔被清理干净。11时20分,当田集开来的两辆煤车先后通过潘集站时,嘹亮的汽笛声让大家焦虑的心情略有平缓。

13日上午8点,大雪造成煤场设备不能正常运行,机组燃煤告急!险情就是命令,在燃运部杨晓凌的指挥下,抢修工作紧锣密鼓地展开。燃运五值刚接班就投入到煤场排险,4名员工轮番上阵,分别在#1和#2斗轮煤场进行故障排险,检修人员也从家中赶到现场。此时煤场内滚筒等转动设备的积雪厚达20多厘米,刺骨的寒风夹着雪花铺天盖地打在大家脸

上,参与排险的职工为尽快排除故障,清除积雪,抢修设备。原煤仓的料位高度指示在机组高负荷的运转下和时间一样在迅速流逝,每个人的心都揪了起来,快!快!大家脑海里只有这一个字……

11时50分,经过4个多小时的连续奋战,开始从#1煤场取煤加仓,电煤源源不断送至原煤仓。

这一天,共卸煤12000吨。

(平圩发电 王晓艳 伍献)

## 江苏常熟:全力保电

2008年1月25日起,苏州普降大雪,当地气象台于1月27日晚发布了当地罕见的橙色预警信号,当天积雪已超过15厘米。

1月26日和1月28日,常熟公司煤码头连续靠泊两条海轮。燃料部职工采用各种办法,克服了卸煤视线不清、港机轨道打滑等困难。采取非常措施,将卸煤皮带24小时开启,以防输煤皮带打滑跑偏。同时采用轻载煤的方法,保证煤炭的安全接卸。

发电部按照规定做好防冻防寒,

组织职工加强对外围设备的巡查,防止大雪对设备的影响。要求中班零点下班的职工,一律在夜间休息室休息,不允许驾车上路。发电部主任及专职工程师在现场值班,应对可能发生的紧急情况。1月28日早晨,夜班职工交班时间因接班人员迟到而延迟一小时,但大家没有任何怨言。

1月28日早晨,运输公司许多大客车驾驶员,提前从家中出发,有的踩雪步行了近1小时到城区停车场,与往常一样准点接送职工上班。同时,这一天增发了5辆大客车,接送停开私家车的职工。这天早晨,全公司共出动19辆大客车,保证发电职工正常上班。

在1月25日至27日的大雪天气里,常熟发电公司日均发电在1800千瓦时以上。1月28日上午,除1台机组正在计划大修外,其它3台机组正安全平稳运行。

(常熟发电 赵宇人)

## 河南姚孟:抢运煤炭

2008年1月10日以来,冻雨寒

雪覆盖了平顶山地区,电煤运输遇到严重困难。公路冰封,矿区雪盖。由于临近春节,地方煤矿全部封闭,这使本来就紧张的发电用煤雪上加霜。

姚孟发电公司为解机组发电燃“煤”之急,一方面全力筹措煤炭,召开煤炭采购协调会议,根据每天的进煤情况及时部署,另一方面紧急动员员工,立即投入到抗寒雪保发电工作中。

燃料部员工迅速行动,组成了以共产党员为骨干的突击队,连续10天坚持在煤沟,采用燃油灯烘烤和锤砸破冰等方式,保证了煤炭的卸车速度。18日至20日,平顶山地区又连降暴雪,运煤的汽车无法安全运输,姚孟发电公司立即组织人员对坡道和危险地段撒盐融冰,并派出人员对车队进行引导和监护,保证了自筹煤的及时进厂。此时,铁路运输也面临着全线瘫痪的危险,公司立即组织生产骨干对铁路线路和道岔实行24小时监控,随时清扫,保证铁路运输畅通无阻。

在长达10天的寒风暴雪中,姚孟发电共筹集煤炭23万吨,保证了机组正常发电。

(姚孟发电 欧阳真元)

## 湖北大别山:保工程安全

2008年进入1月11日后,湖北地区遭遇冰冻灾害,部分地区交通、电力供应中断,大别山电厂工程部分设备管道冻裂、冻坏。24日,中电国际副总经理王志颖到大别山电厂根据现场的实际情况作出了一系列部署和安排。

26日一早,大别山工地启动防冻抗灾应急预案。会后,由发电公司、工程公司项目部、监理公司牵头,分别组成输煤、主厂房及外围三个检查小组,对现场进行巡查。大别山发电公司总经理陈守成、工程公司项目部总经理杨青云、大别山发电公司副总经理龚伟东及新到任的总经理助理李永德参加了巡查,检查组共查出重点隐患19条。当日下午,各检查小组对隐患整改工作进一步复查,研究冷却塔塔柱问题解决方案,并派人定时监测。

26日下午,针对检查的情况,大别山电厂召开防冻会议,对防寒防冻事宜作出进一步安排。

由于发电公司与工地各方积极配合,有效应对,在大雪持续下降了20余天的恶劣天气里,工地施工质量安全稳定。2月18日,工程酸洗顺利结束,为实现#1机组整套启动创造了条件。■

(大别山发电 周卫桥)



# 最远见：战略体系发布

三年发展靠机遇，十年发展靠战略。

一个谋求长远发展、基业常青的企业，一个不拘泥当下、有远见卓识的企业，必然不能缺少战略的引导。《中电国际总体发展战略》在 2008 年完成并发布。以其完整性、前瞻性、方向性为企业未来勾勒出基本轮廓。方向比速度更重要，有战略引领的企业在未来之路的步伐自然会表现出更加目标明确、直奔主题的紧张有序。

## 《中电国际总体发展战略》发布

在公司系统高中层管理人员的组织协调和全过程参与下，在公司全体员工的积极配合下，通过适时引入专业咨询机构，历时一年的公司战略体系构建工作于 2008 年 2 月顺利完成并发布。

**公司战略体系主要包括：**公司总体战略、四大业务板块战略和六个职能战略。《中电国际总体发展战略》明确了公司的使命、愿景、业务组合、核心发展思路、成长阶梯和战略目标，确定了公司未来发展总的方针和要求。

**四大业务板块战略：**《常规电源业务战略框架》、《新能源业务战略框架》、《检修业务战略框架》、《综合产业战略框架》。明确了各项业务的战略定位和战略目标，分析了行业环境和内部资源能力，提出竞争策略和发展措施。

**六个职能战略：**《资产经营战略框架》、《资本运营战略框架》、《组织与人力资源战略框架》、《战略绩效框架》、《信息化战略框架》、《企业文化战略框架》。根据公司资源与能力状况，从上述六个关键职能方面制定了支撑公司战略实现的保障举措。

**公司使命及愿景：**建设资源节约型、环境友好型企业，为中国提供经济、环保、稳定的能源。

致力于成为中国主要的电力供应商之一和香港资本市场的蓝筹公司；中国发电企业、检修产业化的领头羊和开发环保绿色能源的典范；中国电力企业国际化的先锋。

## 《中国电力国际有限公司 2008-2020 年发展规划报告》发布

为切实贯彻执行集团公司和中电国际发展战略，《中国电力国际有限公司 2008-2020 年发展规划报告》，于 2008 年 4 月 21 日经公司总经理办公会审议通过后发布。

**发展规划报告共分五个部分：**公司基本情况，面临环境，发展思路和目标，发展规划、重点及布局，保障措施。重点内容是：明确常规能源、新能源、检修、煤电联营、国际化等业务的发展思路和策略，提出并分解各产业 2008-2020 年各阶段的发展目标和任务，明确各产业的发展布局及近阶段重点，落实项目及区域开发的责任主体。

**中电国际发展方针：**以科学发展观统领全局，围绕集团公司“三步走”战略目标和中电国际发展战略，以常规电源业务规模扩张和低成本运营为核心，以调整结构、优化布局、节能减排为重点，强化和巩固发电业务，促进科技创新；加强新能源和检修业务的市场拓展和竞争能力培育；稳步推进国际化业务、煤电联营；坚持效益优先、注重风险防范，实现企业又好又快发展。

**发展目标：**2010 年发展目标：发电装机容量比 2007 年底翻一番，达到 2100 万千瓦，初步形成以常规火电为核心，火、水、可再生能源良性发展的电源结构，企业盈利能力、竞争力和可持续发展力明显增强。

**2020 年发展展望：**发电装机容量比 2010 年底翻一番，达到集团公司总装机容量的三分之一，机组的主要经济、技术、环保指标及整体装备水平达到同行业先进水平。■

## 链接

### “上大压小”

2008 年 4 月，清河发电公司 #3、#4 机组顺利实现关停，至此，在不到一年的时间内，中电国际已先后关停了芜湖发电公司、清河发电公司 6 台共计 65 万千瓦小机组，并全部通过了国家发改委组织的现场核查和确认，圆满完成了承诺的“十一五”期间关停任务。

同时，神头“上大压小”项目五方关停协议已顺利签署，根据公司小机组关停计划，2008 年底，神头两台 20 万千瓦机组将实质关停，届时公司单机容量将由 2007 年的平均 26.7 万千瓦/台提升为 2008 年底的 35.6 万千瓦/台，机组的平均能耗及污染物排放总量亦将同步显著改善。

工程项目建设方面，2008 年 5 月和 9 月，大别山一期项目两台 60 万千瓦机组先后通过 168 小时试运行，正式投产发电；清河第一台 60 万千瓦机组建设工作进展顺利，预计 2009 年投入商业运行。至 2008 年底，火电控股装机总容量达到 927 万千瓦。

新项目开发方面，重点项目前期工作均取得里程碑进展；福溪 2×600MW、芜湖 1×600MW、新塘 2×300MW、常熟 1×1000MW 四个项目分别入选所在省 2008 年电源规划并上报国家发改委。公司打造“平圩火电航母”的发展规划，得到省、市地方政府的认可和支持。

在抓紧抓好现有项目的同时，中电国际在珠三角、环渤海经济圈等重点发展区域考察和开发了一批新电源项目，这将提高公司电源项目储备水平，形成了梯次开发格局。

# 最清洁：新能源

2008 年，能源行业关键词一定不能缺少“上大压小”，“节能减排”、“循环经济”、“低碳经济”。这些语汇主题鲜明，直指“清洁”，引领行业风尚。这是电力发展的方向，也是中电国际历来的倡导与实践。“为子孙后代留一片碧水蓝天”，以此为愿的企业，不是风尚是高尚。3 月 13 日，中电国际成为中电新能源第一大股东，积极落实新能源发展战略规划，在风电、水电、垃圾发电方面均取得突破。新能源为提供清洁能源写下重要一笔。

3 月 13 日，中电国际向中国电力新能源发展有限公司（简称“中国电力新能源”，股票代码 0735.HK）发出转股通知书，将所持可换股债券全部转换成 12.8 亿股中国电力新能源普通股股票。换股完成后，中电国际持股比例由之前的 12.48% 上升至 28.4%，从而成为中国新能源公司相对控股的第一大股东，标志着中电国际搭建清洁能源资本运作平台的工作取得了重大进展。

作为一家独具特色的专注于清洁能源业务的上市公司，中国电力新能源不断加强资本运作，做大做强新能源事业，逐步形成了以风电为重点，积极抢占优势资源，逐步形成风电、中小水电、生物质等有序发展的格局。

2008 年，中电国际积极落实新能源发展战略规划，在风电、水电、垃圾发电等方面均取得了突破。截至目前，包括水电在内的可再生能源项目装机容量为 68.545 万千瓦。

风电方面，积极配合国家千万千瓦级风电基地建设，在甘肃以及内蒙、黑龙江、江苏沿海等风资源条件较好的地区，结合电网建设积极抢占风电场资源，成效显著；甘肃酒泉二期 4.95 万千瓦风电项目获得核准并用 98 天全部建成投产；黑龙江红旗一期 4.95 万千瓦、海浪一期 4.93 万千瓦风电项目于 2008 年 10 月获得核准；内蒙古察右中旗 4.95 万千瓦风电项目、崇明北沿 4.8 万千瓦风电项目获得路条；甘肃北大桥第

五风电场 20 万千瓦风电项目、干河口第六风电场 20 万千瓦风电项目已纳入国家发改委关于甘肃千万千瓦级风电建设的“十一五”规划，预计 2008 年底核准。

中小水电方面，成功收购了牛头山水电 50% 股份。

垃圾发电方面，公司成功中标海口 2.4 万千瓦垃圾发电项目；云南昆明、浙江德清垃圾焚烧发电项目已全面开工建设。

同时，中电新能源积极开拓市场，取得了总计 250 万千瓦的新能源项目开发权，并力求在太阳能发电项目、CDM 项目、新能源技术研发等领域有所突破。■







## 最温暖：抗震救灾

有人将汶川地震看作中国的成人礼。国难面前，国人前所未有的悲痛，前所未有的凝聚。地震同样是企业社会责任的试金石。5月19日14时28分，中电国际系统和全国人民一起为在大地震中的死难同胞默哀。来自系统各地的捐款、筹物源源不断。抗震背后发生很多令人动容的故事，结成很多深沉厚重的情谊，留下很多包含真情的诗文，隔纸犹存余温。

### 默哀

5月19日14时28分，公司本部九楼报告厅庄严肃穆。中电国际党组书记、董事长李小琳，中电国际党组副书记、总经理柳光池，以及在京公司领导

谷大可、王志颖、赵新炎、徐立红、刘根钰、刘丰、王盛荣，与公司本部全体员工一起肃立默哀3分钟，沉痛哀悼“5·12”汶川大地震遇难同胞。

中电国际系统各单位全部降半旗，拉响汽笛。系统18000多名员工，静默

肃立深切哀悼5·12汶川大地震中的遇难同胞，为遇难同胞默哀三分钟。

### 捐款

5月13日，中电国际所属各单位积极响应集团公司号召，向灾区捐款。公

司领导、党员干部带头，大家纷纷慷慨解囊，伸出援助之手。截至5月15日，短短两天时间，公司系统共筹集捐款1887343元。公司本部员工还举行了捐款签字仪式。

此前，中电国际专门下发通知，要求公司系统干部员工立足岗位，扎实工作，加强安全生产，确保机组安全稳定发电，以实际行动支援抗震救灾工作，同时要求了解、统计有无员工在四川地震灾区出差以及他们的状况，有无员工亲属在四川地震灾区伤亡的情况。

(于小阳 谢仕儒)

### 赴灾区

6月9日，李小琳董事长率公司副总经理王志颖、行政总监王盛荣、芜湖发电厂厂长王增祥、四川福溪发电公司卜玉珂等一行，实地查看位于四川绵竹

汉旺镇东汽基地后，一路风尘仆仆驱车赶往四川德阳，来到东方汽轮机德阳基地，出席了中电国际与东方电气股份有限公司战略合作伙伴关系框架协议签字仪式。是时，灾区余震不断。

李小琳董事长发表了简短而饱含深情的讲话。她代表中电国际系统一万八千名员工，向灾区特别是东汽的遇难职工表示深切哀悼，对家属表示慰问，对压不垮的东汽人表示敬意，对未来战略合作表示充满信心。并向东汽送达了中电国际系统三百多万元的捐款，同时，赠送了亲笔书写的“青山依旧在，东方照样红”的书法立轴。

(办公室)

### 爱的心愿

6月4日下午，由中电国际董事长李小琳亲自作词的抗震救灾公益歌曲

《爱的心愿》在北京录音棚录制。李小琳与导演胡玫、汪峰、常宽、蔡国庆、文章、刘锡明等近百位明星一起爱心献唱。

李小琳说她在抗震过程中被感动了，她为每一位受灾同胞的坚强，为每一个解放军战士的英勇，为每一份同胞的爱心感动了。胡玫导演就抗震救灾进程发表了自己的见解，她认为如何让灾区的人民恢复信心、再就业，从根本上解决困难重建家园，而这首歌曲的MV也将从这个角度出发进行拍摄。

李小琳说：歌曲是有感而发有情须抒。同时也希望籍这首歌给灾区人民送去更多精神上的力量和鼓舞：“我们一定要有信心，在党和政府的科学调配下，我们一定能很快走出地震阴影重建家园。”

(新浪网)



## 图志 抗震救灾

### 爱的心愿

李小琳

也许,你们的天空曾乌云密布  
也许,你们的道路曾荆棘丛生  
孩子,请不要害怕 不要哭泣  
我们同舟共济  
漫漫长夜  
为你们点燃希望之灯  
从此,忘却昨天的忧伤  
告别过去的迷茫  
这是我们爱的心愿

也许,你的生活曾暗淡无光  
也许,你的世界曾支离破碎  
孩子,请不要灰心 不要沮丧  
我们血脉相连  
迢迢征途  
为你们守候陪伴左右  
从此,忘却昔日的痛苦  
告别往日的阴霾  
这是我们爱的心愿

无论近在咫尺,远在天涯  
无论春去秋来,寒来暑往  
我们的爱心亘古不变  
亲爱的孩子  
我们的天使  
让爱的阳光洒满你们的心田  
让我们手牵手 心连心  
真情相拥  
爱心相伴  
共创美好的明天  
这 是我们爱的心愿



李小琳女士

胡玫导演

中国电力国际发展有限公司

桃园文化 艺人统筹: 盛大文化

录音: 京乐家轩

# 最关注：电价上调

2008年，长期积累的成本压力和价格矛盾都堵塞积压到电厂环节。在这样的大背景下，调整上网电价就格外引人注目。在发改委宣布调整上网电价的前后，中电国际由上至下对这项工作都表现出极大的重视、投入了极大的精力，每名员工都体现出合作与敬业的职业素养。如此积极，并且争取能够得到回报是因为身后有整个中电国际系统更大的团队在关注、在支持。

## 第一次调价

6月29日，国家发展和改革委员会通知，决定自7月1日起，为解决煤价上涨、可再生能源发展、电厂脱硫改造以及电网建设资金不足等矛盾，适当提高华北、南方、华中、华东、东北和西北电网电力价格。

事实上，在6月19日宣布“自2008年7月1日起全国销售电价平均每千瓦时提高2.5分”这一消息之后，22日-27日，国家发改委已经组织召开全国分省电价调整方案测算会议。本次电价调整全国销售价格总水平每千瓦时上调2.53分，电厂侧每千瓦时调价1.7分。

这样的消息和境况以最快速度反映到公司领导集体。

## 高度重视

董事长李小琳自始至终对整个电价调整表现出高度的重视，对电价的组织实施进行指导。应该说，这种重视和身体力行在本次调价的电力企业中并不多见。

事实上，中电国际对电价调整的准备并不是从今年6月19日开始的。按照董事长李小琳的指示，早在2007年末，中电国际就已经结合

前两轮煤电联动经验，未雨绸缪，迅速对中电国际电价工作小组进行调整；年初制订并印发了《中电国际2008年煤电价格联动工作规划》，使得大家职责分工更加清晰，工作重点更加明确，各阶段工作任务得以明确，电价工作奖惩机制建立起来；根据煤价变化情况，组织对联动基础数据进行滚动测算，为调价工作的有效进行提供数据支撑。

董事长李小琳亲自给时任国家发改委主任的马凯写信，并以政协委员的身份在今年3月召开的全国政协会议期间进行呼吁，多次向国家发改委汇报发电行业经营困难和资本市场情况。在自己身体力行，奔走呼吁的同时，李小琳督促组织所属单位一起行动，与各省物价部门进行沟通汇报。

联动政策即将出台前，董事长李小琳便告知大家迅速布置。联动测算的一周，对李小琳来说格外紧张，这种紧张不仅是指时间还有精神。一连几次嘱咐各个所属电厂积极争取每一次机会，李小琳和中电国际团队都希望在本次多方利益博弈中，能为自己的企业寻找到最大利益空间。在公司领导的高度关注和大家的不懈努力下，好消息开始回传：神头电厂发电联动1.99分，争取低

电价政策加价2.5分，合计调价4.49分。神头的大幅上调让大家很是兴奋，董事长李小琳第一时间鼓励大家再接再厉。

事情并不一帆风顺。神头电价大幅上调一波三折。事前针对神头电价严重偏低的问题，董事长李小琳先后两次给发改委领导写信，得到发改委领导的高度重视，并将解决低价电厂电价问题作为这次电价调整的一项政策。电价调整政策出台后，公司及时将国家发改委领导的批示转达给山西省物价局，此时，大家对神头电厂调价水平都有一个好的预期。但在山西物价的初步调价方案中，仅考虑上调0.5分。得此信息，财务总监徐立红向国家发改委价格司有关领导汇报。通过他们出面协调，在山西物价的上报调价方案中，将上调幅度提高到1分钱。之后，徐立红再次向国家发改委领导反映神头电厂情况，争取在国家发改委敲定山西省调价方案时再多予以考虑。在山西省电价调整测算会上，徐立红又亲自汇报神头面临的困难，据理力争。在国家发改委价格司确定的最终调价方案上，低价政策加价幅度提高到了2.5分。

## 团队无价

与好的外部环境相呼应的是中电国际内部一支强干的团队。“团队无价”在中电国际企业文化中被反复提及，一再强调。可以说，这次电价上调中所有员工的作为正是对这一文化的最好观照。

6月20日下午，国家发改委宣布电价调整消息之后不到24小时，在公司财务总监徐立红的直接领导下，中电国际电价工作小组迅速组织召开电话会议，传达政策，布置中电国际煤电联动工作。总经理助理刘根钰参加会议。徐立红对联动工作提出要求：各单位一把手要亲自负责，全程密切追踪；要保持信息的畅通；要吃透精神，一厂一策，最

大限度争取调价水平；要严格执行奖惩制度；要加强燃料成本管理。

6月21日上午，组织参加集团公司煤电联动工作部署电视电话会。

6月22日上午，国家发改委组织召开的全国分省电价调整方案测算会正式开始，一场以相互沟通配合为纽带，个人积极应对的团体作战拉开序幕。

工作组的每名成员都体现出合作与敬业的职业素养。而工作组的成员是这样说的，他们如此积极的努力，并且争取能够得到回报是因为身后有整个中电国际系统更大的团队在提供更多的支持。

最终，中电国际平均上调上网电价2.67分，为全国平均水平1.7分的1.57倍，预计调价年可增收12.73亿元。其中煤电价格联动1.662分，占62.2%；通过积极争取低价政策，低价电厂平均上调1.558分，远远高于各省其他电厂的调价水平，折合全口径电量是上调1.01分，占公司调价的37.8%。此次调价有力

缓解了煤价上涨带来的经营压力，公司电价严重偏低局面得到根本改观，低价电厂向标杆电价靠近了一大步，与标杆电价平均差距仅1分钱，大部分老电厂在本地区已不属于最低电价电厂。

## 第二次调价

8月份电价平均上调2.179分，两次电价调整有力地缓解了公司当前的经营压力；通过组织平圩公司多次向价格主管部门汇报，并牵头促使有“皖电东送”机组的几大集团共同向国家发改委呼吁，“皖电东送”机组上网电价问题得到圆满解决，8月份电价调整后，通过据理力争，“皖电东送”机组上网电价高出安徽省标杆电价，为平圩二电今年取得良好经营业绩奠定了基础；根据存量机组逐步完成脱硫改造的情况，积极落实脱硫电价，目前完成改造的平圩一电和姚孟一电3、4号已通过环保验收，并取得脱硫电价，预计将增加销售收入4720万元。■



## 最严密：奥运保电

本次奥运会，中电国际系统成功兑现了万无一失的承诺。本届奥运会举世瞩目，影响力大，奥运保电工作持续时间长、任务重、要求高，困难与挑战众多，对系统内涉及此项工作的集体和个人来说无论从思想意志、能力作风还是工作机制而言都是极大的考验。在这次堪称完美的北京奥运会期间，中电国际系统进行了严密部署，收获的是责任感的提升、设备设施的加强、工作能力的提高。

### 保发电

神头发电公司是直接向北京供电的电源点之一，是中电投集团公司系统内唯一一家涉奥企业。神头电力检修公司、实业公司作为维护、服务企业，与神头发电公司一起为奥运保电而战。

为奥运提供安全稳定的电能是神头保奥运的核心所在。神头为保证安全生产所作的努力，我们从厚厚的《保证北京奥运会和残奥会期间神头公司安全工作方案》中可窥一斑。这项方案是由神头发电、检修、实业三家公司联合制定出台的，厚达 100 余页，包括安全生产措施、人员检查登记、防洪应急预案等在内的方方面面，细致周密自不必赘述。

与此同时，他们还制定了奥运会和残奥会期间各项工作的总体目标、组织措施，坚持“统一领导，各有侧重，各负其责，互相协作；单位、部门党政领导负总责，各负其责，层层落实；全面控制，突出重点部位；严格管理，从严考核；预防为主，群防群治”的工作原则，成立了“监督稽查”、“治安保卫及公共突发事件应急”、“生产保障及生产事故处理应急”、“人员稳定”、“燃料与生产物资保障”五个办公室，将奥运会和残奥会期间的各项工作全面落实到单位、落实到人，明确了相应的责任人。

神头发电完成了 5 号机组 A 修和 6 号机组 B 修，提高了设备健康水平。燃运部一直加班加点，做好夜间进煤的安全接卸，满足锅炉燃烧需要。管理人员对检修消缺过程跟踪监督，提高了缺陷消除及时率和质量。检修公司为快速响应保电期间的消缺需求，规定白天 20 分钟、夜间和节假日 30 分钟赶到现场，设备责任人每天坚持设备巡检，分公司管理人员每周不少于 2 次设备巡检。一系列措施使得安全生产指望被细密的编织起来。

### 保稳定

神头公司这样描述他们的稳定保卫战：一级抓一级，一级对一级负责、层层落实；统一指挥、畅通信息、运转协调，科学有效地维护稳定工作机制；形成上下联动、齐抓共管的工作格局，努力

在企业内形成人人讲稳定，个个保稳定的良好局面。从这样的描述中我们不难看出，稳定显然不是一个人的事情，不是一些人的事情，而是身为央企，为履行社会责任的一次集体行动。《稳定工作方案》成为公司做好这项工作的载体。各单位都接到要求，必须按照修订下发的《稳定工作方案》及《奥运会期间确保安全生产、人员稳定预案》的规定和要求，扎实做好稳定工作。对存在的不稳定因素进行全面排查和深入分析，重点部署，制定化解不稳定因素的工作措施，并进行动态跟踪管理，及时化解矛盾。各项有力措施确保了奥运期间各项工作的正常开展。

### 保信息安全

奥运期间，公司网络与信息安全保障工作是一项特殊的信息化安全专项工作。电监会、集团公司以及各网调、省调相继下达了有关文件和要求，中电国际各级领导也高度重视，召开系统内专题会议，对该项工作进行动员和部署。信息部制订了详细的工作标准（分 5 类 26 项），组织相关人员学习，并将责任落实到人。各子公司重点做好电力二次系统的安全防护，按文件要求做好不同安全区的系统间安全隔离工作；通过开展信息等级保护工作，划分系统安全等级系统 85 个，其中 3 级 21 个，2 级 64 个，按安全等级合理采用安全保护措施；清除系统内不安全的访问方式和数据接口隐患，全面提高系统抗入侵、防病毒的能力，并制订切实可行的应急预案（网络和公共平台、跨单位、跨部门的应用系统均建有单独的预案），将系统安全风险降低到合理的水平。中电国际组织专家组按计划严格检查，逐项核对，发现问题，及时整改，共形成检查整改文档 10 多个。在整改过程中，中电国际不是单纯保证奥运期间系统的安全运行，而是通过这项工作，从技术上、管理上全面提升网络系统、信息系统的安全性，做到主动防护，有备无患。

在奥运期间，中电国际在内网与外网保持正常连接，邮件等公用服务系统正常运行的情况下，整个信息系统运行稳定安全，没有出现任何异常情况，圆满完成了本次奥运安保工作。■

# 最艰苦：控制电煤成本

尽管有发改委出台的限价令,然而在 2008 年煤炭价格高企的大环境下,所有致力于控制电煤价格、控制成本压力的努力都显得举步维艰。有众多的数字可以佐证,从对外的积极争取到对内的对标管理、精细化管理,中电国际在 2008 年的成本控制之路走的艰难而坚定。



## 挖掘潜力 降低成本

确保全年燃料正常供应。到 2008 年 10 月底,公司累计采购煤炭 2223 万吨,同比增长 18.3%,高于同期煤炭产量 14% 的增长水平;预计全年采购煤炭 2680 万吨。特别是确保了在“冰冻雪

灾”、“迎峰度夏”、“奥运会”特殊时期的电煤供应,平圩、姚孟、神头因此分别受到当地省政府的通令表彰;全年未发生因管理原因而导致缺煤停机事件。

调整结构,努力控制采购成本。公司以入厂标煤价和“经济煤质”为标准积极调整优化供应结构,依托国有大

矿,努力提高重点合同兑现率和大矿采购量,保持综合煤价最优;联合区域同行,依靠各级政府和国家 46 号及 248 号限价政策,全力抵制煤矿频繁提出的不合理涨价要求,有效控制了煤价上涨速度和幅度,公司系统在同一煤矿采购价格均不高于同区域其他

发电企业。

加强对燃料的管控能力。本部加强了对重点供应商的谈判协调及统一签订中长期购销协议来加大集中采购管理力度;通过加强月度采购预控计划执行力度,月度对标分析和措施制定,日报、旬报指标监控等措施,强化了对公司系统煤价的预控及监控管理;加强对燃料各个环节费用的梳理,尽力做到燃料成本的可控在控。

不断提升燃料管理水平。对姚孟等公司的燃料管理体制和机制进行改革和强化,提高了市场适应能力;推动公司系统燃料管理队伍和激励机制建设;通过采制化检查、燃料管理评估、现场督导等措施,提升管理环节、流程的规范化和精细化;加大采制化等设备的投入,实现机械采样,强化验收环节的过程管理,减少了亏吨亏卡损失;推进燃料管理信息系统建设。

积极推进资源控制和煤电合作进程。与淮南矿签订中长期煤炭购销协议,确保了相关单位的燃料供应;姚孟与平煤的皮带输煤通道工程已启动;推进了与川煤、担水沟煤矿、中煤、宿州煤电、河南郑煤等的合作进程,寻求对资源的有效控制。

## 煤电联营

2008 年,中电国际围绕电力核心业务,以保障稳定燃料供应、强化坑(港)口电厂优势为主线,本着互利共赢、和谐发展的原则,在电源资产分布区域与大型煤炭集团建立战略合作伙伴关系,通过签订中长期供煤协议保障相关电厂燃料供应,通过合作成立合资公司开发建设煤电联营项目,煤电联营工作取得积极进展。

在公司电力资产密集、优质煤炭资源丰富的淮南、平顶山地区,与淮南矿业集团、平煤集团建立战略合作关系。

与淮南矿业集团签署战略合作协议、中长期供煤协议,并开始筹备电厂和矿区铁路专用线的直达通道项目;与平煤集团正式成立合资公司并完成对

合资公司的首期出资,开始筹备电厂和矿区铁路专用线的直达通道项目,以及研究河南汝州夏店煤矿合作开发事宜。

在新项目开发区域以及具有相对资源优势的地区,与部分煤炭集团就具体煤炭合作项目签署开发协议或意向。

在西南区域,与川煤集团就合作开发筠连矿区船梁煤矿项目达成合作意向;与国家司法部煤炭直属管理局就收购宜宾川南监狱关善煤矿项目的谈判正在进行中。在华东区域,与安徽宿州煤电集团签署了合作投资开发张大屯矿等煤矿项目的合作意向书,目前正与合作方商谈合资合同和合资公司章程;与安徽淮北圣火矿业有限公司签订合作开发淮北区域刘小庙、陈桥等煤矿合作意向书。在华北区域,与中煤集团签署合作框架协议,拟共同投资开发东露天煤矿和神头 2×600MW “上大压小”发电项目;与中煤进出口公司签署合作备忘录,中电国际成为其担水沟、西沙河、杨润煤矿项目唯一合作伙伴。在华中区域,与郑县人民政府和郑州煤炭工业(集团)有限公司签署了“郑县煤电联营一体化项目合作投资合同”,拟在郑县境内合作新建一座 2×1000MW 发电厂+2×150 万吨煤矿煤电联营一体化项目。■



## 最和谐：水火兼济

最宝贵的和谐不仅仅是贺岁台词的戏谑。东方红作为中电国际成立以来规模最大的一次收购，其实施对于公司扩充经营规模、改善资产结构、有效降低燃料价格不断上升的经营风险意义重大。水电与火电并存发展，和谐共济将是企业未来发展的必然趋势和美好景象。

东方红项目是中国电力实现水火共济，致力打造独具特色的境外上市电力公司的重要里程碑项目。东方红项目是公司有史以来规模最大、最重要的收购项目，同时也是首个水电收购项目。由于五凌公司资产庞大，下属企业众多，结构复杂，历史遗留问题较多，加大了收购难度。项目自2007年10月22日启动以来，中电国际克服了内外部重重困难和障碍，于2008年取得了一系列重大进展。

### 5月27日在香港签署项目MOU

为了对东方红项目的信息披露及早做好相应准备，化被动为主动，中电国际积极应对，协调推进集团公司与中国电力于2008年5月27日在香港签署了关于五凌电力63%股权转让的意向书，并发布公告。6月份，公司副总经理赵新炎带队，利用路演机会，与英美国际机构投资者就收购水电资产进行良好沟通。

### 土地处置工作困难重重，已取得重大进展

土地处置问题是整个项目的难题，也是制约项目进展的首要障碍。由于五凌公司规模庞大，运营中电厂及在建项目较多，土地管理相对薄弱。3月份，集团公司总经理陆启洲、公司董事长李小琳亲赴五凌公司调研并就东方红项目做出重要指示。6月份，湖南境内的土地确权测量工作基本完成。期间，李小琳董事长亲自致信湖南省徐宪平副省长，副总经理赵新炎、财务总监徐立红也多

次赴长沙与湖南国土资源厅提前进行沟通，使得工作收到较好效果。经过多方协调，不断跟进，至8月份，湖南省国土厅完成审批并报送省政府办公厅批准。9月12日，湖南省国土厅以湘国土资函[2008]327号文批准了五凌公司保留划拨土地处置方案，至此项目进行中的一大难题获得突破。

### 房产处置问题基本解决

东方红项目的另一个较大的问题是房产处置问题。受限于土地处置的进展，房产办证工作于2008年6月下旬开始启动。根据国资委要求，五凌电力房产证办证率必须达到95%以上，工作任务相当艰巨。另外由于项目审批、支持文件缺乏等问题，办理难度也很大。为此，中电国际相关部门和人员做了精心部署和周密安排，工作开展前联系五凌电力和中介机构对房产办证人员进行专门培训，工作进行中督促中介机构设专人在长沙现场负责跟踪指导，房产办证工作一直稳步推进。至11月上旬，房产办证率按面积统计已达到80%左右，按项数统计已达到95%左右，符合国资委的要求。

### 境内外审计评估工作接近尾声

东方红项目自07年10月启动，初步拟定审计评估基准日为2007年9月30日，并且于07年11月份即赴长沙现场完成部分审计评估工作。但由于土地处置工作对项目整体时间的影响，根据土地处置的进展将审计评估基准日调

整为2008年6月30日。7月下旬，在五凌电力完成2008年上半年报表后，各家审计评估机构再次陆续进场，按新的基准日开始工作。为顺利完成审计评估工作，7月底，公司副总经理赵新炎以及资本部、财务部在五凌电力本部召集各家中介机构进行组织协调，并安排专人在现场跟踪。境内外会计准则有所差异，境外审计要求更加严格细致，现场需要大量协调工作。为最终达到一个合理的评估结果，中电国际从一开始便转变思路，集思广益，多方寻求解决方法。

经过各方艰苦努力和协作配合，目前审计评估工作都已接近尾声。根据现在评估工作的初步结果来看，我们的工作基本上达到了预期目标，评估值也趋向于合理范围。

### 交易结构及融资方案初步确定

对于中国电力来说，东方红项目本身构成了一个非常重大的关联交易，其在香港的监管十分复杂严格。由于东方红项目交易对价数额巨大，同时受07年底雪灾对电力行业的影响，全球金融危机对资本市场的影响等，使得东方红项目的交易结构和融资方案也成为一大难题。为此，公司根据项目进展情况和外部市场环境变化，深入分析研究可能的交易结构和融资方案，积极向国资委、商务部等部门咨询，并向集团公司及时汇报沟通。经过多次修改论证。当前，项目交易结构和融资方案已初步确定。■

## 最特色：静水深流

2008年是中电国际企业文化建设年。公司企业文化从提出到现在，辐射面愈发深广。许多人由了解静水深流而认同中电国际，由接触中电国际而理解静水深流。静水深流在改革开放30年之际，经过数年沉淀积累，更加成熟厚重。在系统内深入人心的同时也不断受到外界的关注和赞誉。静水深流以其原创性和卓尔不群的独特气质成为中电国际最响亮的文化标签。

11月15日，在中国改革开放30年与企业文化建设——中外企业文化2008南宁峰会上，中电国际被授予“改革开放30年全国企业文化杰出品牌组织”称号，李小琳被中国企业文化研究会授予“改革开放30年全国企业文化杰出贡献人物”奖，并在大会发表《静水深流和谐发展》主题演讲。9月10日，中国电力企业联合会印发《关于表彰2008年度全国电力行业企业文化优秀成果的决定》，中电国际系统所属企业平圩发电公司获得2008年度全国电力优秀企业文化成果特等奖。在公司领导层的高度重视及系统全体员工的不懈努力下，公司企业文化建设进入一个新的阶段，呈现出更丰富更繁荣的态势。

静水深流，是中电国际几年来管理实践的文化结晶，克服困难的真实写照，事业成长发展的历史缩影，适应变革、勇于胜利精神气质的高度概括。2008年是中电国际企业文化建设年，企业文化建设继续向纵深推进。

2008年，中电国际连续组织策划了一系列企业文化宣传活动，对中电国际静水深流文化理念在系统的学习、宣传、贯彻，在外部的传播，起到了十分重要的作用。年初，李小琳董事长“静水深流”企业文化论坛首讲在四川宜宾学院举行，向宜宾学院师生作了“静水深流”企业文化专题演讲。结合项目建设、资

本运作等中心工作，在北京、四川、湖北等地，举行了几次重要的活动，《人民日报》、《文汇报》、以及各大门户网站，几十家主要社会媒体都相继报道。通过公司网站、杂志等媒体连续刊登公司系统员工对企业文化的理解及实践，并把各个基层企业干部员工有关企业文化的体会，汇集到《桃李芳菲》专集中，展示了系统对企业文化的理解、认识和心得。还将公司员工撰写的学习体会汇集成册，编纂《转识成智》一书。通过多种渠道、多种形式向社会广泛介绍中电国际系统的管理业绩和发展战略，推介中电国际静水深流企业文化建设，提高企业社会知名度，提升美誉度和企业形象。

公司各部门、基层单位，在中电国际统一部署下，结合企业实际和员工的思想实际，采取组织学习、集中学习、宣讲演讲等多种形式，深入宣传中电国际的发展战略、核心价值观、经营思想和各项理念，深入宣传企业形象和员工形象，深入宣传“静水深流”企业文化的深刻内涵，深入宣传积极实践企业理念的先进典型，使中电国际企业文化逐步内化为企业员工自觉行为。如江苏常熟发电公司，“做好每件事、努力每一天”。最根本的就是倡导“静水深流”文化中所涉及的“建设精神”和“实践精神”，追求的是一种以企业需要为依归的价

值。“发展企业、回报股东、造福社会、完善人生”。体现国有大企业的全面责任。安徽平圩发电公司结合“静水深流”企业文化提出“热爱平电，发展平电”、“对工作有激情，对企业有感情，对员工有热情”及“人才强企，团队无价”。“构建和谐大平电”引导员工把个人的理想融入到企业的共同愿景中，在实现企业的战略目标中实现自身的价值。中电新能源公司的成立和不断发展极好诠释了静水深流企业文化的内涵之一——转知成行、知行合一。基于对可持续发展、科学发展的深刻认识，中电国际提出自己的环保理念“不仅给这世界带来光明和动力，还要还子孙后代留下一个碧水蓝天”。为将文化理念落到实处，2006年起，中电国际通过收购兼并，成功搭建中国电力新能源这样一个资本和产业发展的国际平台。目前，经过艰苦的建设工作，风电、水电、垃圾发电、生物质能发电等业务，在中国境内广东、上海、甘肃、江苏、内蒙、黑龙江等多个省区开发建设十分顺利，并已经收到较好的经济和社会效益。企业全体员工都从内心认识、认同了本企业的文化，文化理念正在逐步内化为员工的价值追求和自觉行动，基本形成企业的文化力。开创出“大家建设企业文化，建设大家的企业文化”的文化氛围。■



李小琳董事长在企业文化南宁峰会上获奖



李小琳董事长作《静水深流》报告



中电国际代表队在企业文化南宁峰会入场式

图志

静水深流



基层员工积极参与企业文化南宁峰会入场式

盘点 2008

梳理 铭记 超越

中电国际系统

# 盘点 2008





# 协同创新辉 豪情共发展

## ——平圩发电、检修、实业公司 2008 年工作回眸



◎王长峰 马智智 吴广武

难忘 2008, 平圩发电、检修、实业 2000 名干群为中国加油助威, 用心感悟一幕幕可歌可泣; 冰冻雨雪, 众志成城; 汶川地震, 不屈脊梁; 中华奥运, 无限精彩; 神七问天, 壮举辉煌; 改革开放, 波澜壮阔; 科学发展, 和谐生辉。

难忘 2008, 平圩发电、检修、实业 2000 名干群为平电加油喝彩, 倾力铸就一串串可圈可点; 抗雪保电, 安徽先进; 迎峰度夏, 全省第一; 金牌机组, 喜获特奖; 企业文化, 殊获大奖; 加速发展, 纪录连创; 和谐平电, 精彩篇章。

盘点 2008, 面对经营形势最为严峻, 煤炭供需矛盾日益突出, 煤价成本与电价收益严重挂倒, 内外检修维护、运行服务市场份额翻番的巨大压力, 在集团公司、中电国际的正确领导下, 发电、检修、实业公司共克时艰, 同心同行, 共同发展, 在 2008 年取得不俗的业绩。

盘点 2008, 发电、检修、实业公司认

真落实集团公司、中电国际发展战略, 加强和谐建设, 加快科学发展, 勇敢应对挑战, 奋力战胜艰难, 圆满完成中电国际下达的各项目标任务, 一项项荣誉称号, 一步步坚实足迹, 彰显着平电人静水深流、科学发展、共建和谐的豪迈情怀和美好愿景。

深情回眸, 收获 2008 的精进新辉; 大爱感动, 鼓足 2009 的激情风帆。

### 同根生血脉连 共建和谐平电

2008 年 12 月 16 日, 平圩发电、检修、实业公司千名员工欢歌笑语, 汇聚一堂, 共同举行纪念改革开放 30 周年“静水深流, 和谐平电”员工歌咏大会。

受三家公司党委和经营班子委托, 发电公司总经理陶新建发表讲话, 平电三家公司虽“貌不同、形不同”, 但同根生、血脉连, 心不散、神不离, 达到了“情相投、意相合、心相印”的和谐境界。三家公司广大干群用深情之歌, 赞颂伟大的党、伟大的祖国、伟大的改革开放, 抒发“不平常”、“甲中华”、“有作为”、“创新辉”的壮美情怀和美好憧憬。

2008 年, 对平电公司来说, 是具有特殊意义的一年。4 月 3 日, 发电、检修、实业三个法人实体正式分立运营。在“一个大院、三家公司”的新形势下, 三家公司前瞻性、创造性提出“共创品牌、共享资源、共活共赢、共同发展”的新价值观, 三家公司党委理论学习组在一起学习、民主生活会在一起召开, 大型文体活动在一起举办。三家公司共设档案管理、信息系统、新闻宣传、社会保险、离退休管理、职业健康管理及消防保卫“七个中心”, 共签《总经理联席会议制度协议》、《设立公共服务机构协议》、《劳务与技术支持合作协议》和《人才交流与培养合作协议》“四项协议”, 共建企业文化联合会, 制定企业文化联合会章程, 为和谐平电建设提供了共同的企业文化和体制机制保证, 2000 名干群致力于和谐家园的共同培育、共同维护、共同发展。

### 推进战略发展 打造火电航母

对平电三家公司来说, 加快平圩电

源点更大规模的战略发展, 打造中国最大的火电航母, 是永立时代潮头、永葆基业长青的宏大工程, 是 2000 名员工更好生存和发展的坚强支撑, 也是为广大员工和子孙后代谋福祉的最大责任。

2008 年, 发电、检修、实业在目标一体化中, 科学确立“到 2020 年力争装机规模超过 600 万千瓦, 争做具备中电国际系统管理与效益支撑点、形象与品牌支撑点要求的国内一流火力发电企业”的战略目标, “争做集团公司中电国际管理输出、人才输出、效益输出模范型企业”的战略定位和“做精一期、做稳二期、筹备三期、规划四期”的战略重点, 着力打造中国“航母级、品牌型”火电基地, 公司与淮南矿业集团签订输煤通道合作协议, 三期工程被安徽省列入 861 重点推荐项目, 力争早日开工。检修公司坚持强内优外发展战略, 强力打造国内电力检修一流品牌, 创新检修管理体制机制, 组建平圩辅机维护项目部并正式运作, 有力加强内部四台机组维护力度, 全年完成大亚湾、岭澳、秦山、大唐三门峡、凤台电厂等 10 台次内外部检修任务, 以及辽宁东方、吴泾二厂、淮北

国安、珠海金湾、抚顺电厂、沙角 A、沙角 C 等 12 台次检修项目, 实现了内部 #2 机组 B 级检修首个全优目标, 荣获大亚湾核电站 D212 大修安全质量奖、岭澳核电站 L106 大修最佳合作奖等荣誉。实业公司有效推进“市场型、服务型、效益型”的战略发展, 实现平电二期燃料运行一体化管理, 中标国电蚌埠电厂两台 60 万千瓦机组辅机运行业务, 粉煤灰市场开发呈现新亮点, 实现向京沪高铁项目供货目标, 全年粉煤灰综合利用 73 万吨, 创历史最好水平, 古阳国际大酒店二期工程筹备基本具备开工条件。

### 安全生产稳定 经营价值优秀

安全生产强基础, 经营管理增绩效。魅力源自实力, 细节成就完美。2008 年, 发电、检修、实业公司立足于扎实开展安全生产隐患排查治理年、基础设施建设年和百日安全生产专项行动, 以制定落实《安全生产对标管理实施细则》、《燃料管理年实施细则》、《新机安全稳定生产管理办法》为重点, 有效推进风险预控

管理, 深化职业安全健康体系建设, 制定实施机组长周期安全稳定运行措施, 持续加强机组设备管理、检修维护和后勤优质服务, 全年设备消缺率达 99.86%, 生产经营等多项指标成为集团公司的标杆值。

在严峻的电力电煤市场面前, 公司始终把握“两重两价”的生命线不放松, 适应市场化, 突出精细化, 完善长效化, 有效保量控价提质, 突出经营效益最大化, 严控成本不放松, 发扬“三千精神”, 落实电力营销计划, 调整电量结构, 扩大多元售电, 优化售电效益, 追求量价共赢, 为完成年度发电任务奠定坚实市场基础。在三家公司的共同努力下, 平电实现跨年度安全生产 1369 天, 连续 5 年零轻伤、无重伤事故 6800 天。#2 机连续在网运行 582 天, 创国内同期引进型火电大机组最长纪录, 获得全国大机组电力可靠性“金牌机组”称号和大机组竞赛唯一“特等奖”。新机管理年取得重大突破, 释放良好经济效益, #3、4 机分别实现在网连续运行 184 天、242 天, 创集团公司首批火电大机组运行纪录。公

司提前 25 天完成中电国际下达的年度发电任务,全年累计发电 155.6 亿千瓦时,发电量、供电煤耗、燃油消耗、等效可用系数等多项经济技术指标创造建厂 20 多年来的最好纪录,公司荣获了中电国际“燃料管理创新单位”称号,发电、检修荣获中电国际“安全生产先进单位”称号。

### 决胜三大战役 塑造市场品牌

2008 伊始,在 50 年不遇的恶劣冰雪天气面前,面对电网负荷、电煤运输空前紧张和电煤严重冻结,发电、检修、实业公司广大干群凭借不畏困难的高昂气概和强烈的社会责任,合力打赢保电煤供应、保机组发电、保电网安全的抗冰保电战役。

铁路道岔被冻,电煤运输告急,公司广大员工顶寒风、踏积雪,现场清理铁路冰雪,此举感动铁路员工并在全国铁路系统进行推广。煤车整节被冻,公司卸煤员工与驻公司武警部队官兵挑战严寒,连续奋战卸冻煤。检修、运行员工用强烈责任心,力保设备健康、机组稳定,公司一期两台机组连续 20 多天高负荷、满负荷发电,二期两台机组随时满足电网调度。坑口大电站,暴雪经考验,公司广大干群抗雪灾、保发电的感人事迹被中央电视台等国家级和中国电力报等行业媒体报道。面对二期两台机组直供上海涉奥城市的保电政治任务,公司周密制定实施迎峰度夏、奥运保电的方案措施,发电公司确保机组发得出、顶得上、稳得住,检修公司全面开展“隐患和缺陷集中整治月”活动,加大设备巡检维护力度,及时发现消除影响机组安全稳定运行的设备隐患,战高温抢修二期输煤皮带等重大缺陷,设备健康水平得到极大提升,确保机组安全稳定运行。实业公司集中开展以“精细化管理,安全优质,满意服务”为主题的“安全优质服务月”活动,全面提高后勤服务保障水平。

汗水与拼搏同在,智慧与价值同行。广大干群战高温、斗酷暑,奥运保电

期间发电 8.69 亿千瓦时,迎峰度夏期间发电 53.45 亿千瓦时,在安全稳定多发发电中,三家公司充分体现责任诚信,有效展现智慧价值。公司荣获安徽省、集团公司抗雪灾保发电先进集体,实现全省迎峰度夏竞赛“四连冠”、一期两台机组分获大机组连续运行奖,包揽全省迎峰度夏所有奖项。

### 实施技术创新 强化节能环保

追求更安全、更节能、更环保,推动安全发展、清洁发展和可持续发展再上新台阶。2008 年“六五”环境日前夕,公司被中华全国总工会授予全国职工节能减排合理化建议优秀组织单位称号,由陶新建等 4 人提出的“增加机组脱硝装置”荣获全国职工节能减排优秀合理化建议奖。依靠人才、技术和管理优势,平电三家公司密切配合,科学实施机组经济技术创新工程,2008 年圆满完成一批重大项目技改,2 号炉省煤器成功实现换管升级,有效降低了省煤器泄漏事故的发生。进行耗电多的设备改造,推进节能降耗,完成三台凝泵电机的变频技术改造,每月单台电机节约厂用电 30 万度,同时也减少了系统设备维护量。通过对循泵进行换型改造,循泵性能达到设计要求,循泵不但可年节省电费 58 万元,而且出力也明显增加。实现一期机组除灰石子煤系统干式排放,年节电 66 万度,节水 74 万立方米。顺利完成一期两台炉脱硝工程技改,脱硝效率等环保指标均达设计要求,其中脱硝效率最高达 99.7%,高于国家环保标准 9.7 个百分点,四台机组全部实现烟气脱硝,年减排二氧化碳 7 万多吨、烟尘 3000 多吨。

### 深化素质工程 提升团队素质

人才强企,团队无价。2008 年,平电发电、检修、实业公司大力推进实施《员工素质工程深化年活动方案》,紧紧围绕思想作风、专业技能、品德修养等方面,开展 50 多个活动项目,深化“创争”活动内涵,推进高素质员工队伍建设。

三家公司 132 名中层及以上管理人员分三批进行为期一周的“共创品牌、共享资源、共活共赢、共同发展”主题拓展培训,346 名班组长及管理人员分七批进行为期一周的“同心同行”主题军营拓展培训。三家公司整合培训资源,成立淮南平圩电力技术咨询培训中心,利用仿真机培训基地、检修培训基地和 60 万千瓦机组现场培训平台,内部培训各类专业技术人员 1500 多人次,运行全员仿真机轮训 600 人次,全面实施运行岗位职业生涯设计。员工培训覆盖率达 90% 以上,人均培训达 60 小时。圆满承办集团公司 2008 年热工测量及保护检修培训班和中电国际系统燃料采制化技能培训比赛。检修公司紧密结合实际开展多项技能培训和技能竞赛系列活动,举办了机械零部件测绘、公文写作等 10 多项竞赛。对外承接广东核电、红沿河核电、上海吴泾、南昌电厂、宁夏能源等单位运行、检修技能培训 200 多人次,平圩成为国



内大机组、高技能运行、检修人才培养的重要基地。

### 践行静水深流 喜获文化大奖

“静水深流,构建和谐平电”,是平圩发电、检修、实业公司共同的企业文化。

2008 年,平电三家公司深入贯彻落实中电国际企业文化建设年活动部署和要求,围绕“静水深流,构建和谐平电”的企业文化建设,深度挖掘整合平电企业文化体系,有效探索新体制下的和谐企业建设。

三家公司共同组织学习《静水深流》并开展读后感征文活动,共同组织开展纪念改革开放 30 周年“员工心声”征文活动、“家有宝贝”摄影比赛等活动,联合完成《拓展培训心得体会》、《<静水深流>读后感》、《廉政诗歌汇编》文集编辑,完成新版《平电之光》企情电视片、《和谐平电画册》、《职业安全健康管理手册》创作编辑,首次开展评选公司级劳模并组织赴外地学习考察,同时,编辑制作公司“劳模一条路”形象

宣传牌。

围绕迎峰度夏、奥运保电、职业安全健康体系建设、和谐平电建设、“安康杯”劳动竞赛等重点工作,共同组织开展员工象棋、乒乓球、羽毛球、足球、健身操比赛、团员青年金秋联谊会、青年志愿者观看奥运圣火淮南传递等文体娱乐活动。联合组队参加中电国际第二届乒乓球比赛、淮南市“30 年光辉历程、30 载火红青春”演讲比赛。联合举办平电纪念改革开放 30 年“静水深流,和谐平电”员工歌咏大会,营造和谐平电建设的良好氛围。荣获了“改革开放 30 年全国企业文化建设优秀单位”、“全国电力行业优秀企业”称号,“静水深流,构建和谐平电”获得全国电力行业企业文化成果“特等奖”。

### 党建全面加强 创建争先进位

2008 年,发电、检修、实业公司联合组织开展各项党建活动,修订多项党群工作制度。检修公司、实业公司分别召开了成立后的第一次党员大会、第一次工会,选举产生第一届党委会、纪委和工会委员会。三家公司领导班子坚持民主集中制,在一起召开党员领导干部民主生活会,加强党风廉政建设,推进惩防体系建设,切实做好员工队伍稳定。坚持民主管理、企务公开和基层要务公开制度,大力开展党员先锋号创建活动和“强管理、求效益、保安全”红旗竞赛、“安康杯”竞赛活动。关爱员工,共同完成年度员工健康体检,发放特重病救助基金 34 万元。组织开展“博爱在江淮”捐款、款款爱心献灾区等送温暖献爱心活动。向四川地震灾区捐款近 80 万元,其中党员交纳特殊党费 22 万元。共同召开纪念建党 87 周年暨表彰大会、文明创建表彰大会和改革开放 30 周年纪念大会,评选表彰创先争优 33 个先进集体和 109 名先进个人。大力唱响科学发展、和谐建设的主旋律,全力打好抗冰保电、奥运保电、迎峰度夏和新机管理年、燃料管理年、素质工程深化年的宣传主动仗,内部媒体开辟 20

多个宣传专题,年编发稿件 9000 多条,向中电国际等媒体报送 1000 多条稿件,“坑口大电站,暴雪经考验”、“不平凡不负众望,甲中华成就辉煌”、“坚持对标管理,推进科学发展”等在中国电力报、安徽日报等媒体刊登,获得集团公司、中电国际宣传先进单位称号。共同加强精神文明建设,获得集团公司文明单位标兵和省第八届文明单位称号,荣获了 2004—2008 年淮南市先进单位、中电国际先进基层党组织、全国安康杯竞赛优胜企业、全国工人先锋号等荣誉称号。

平电三家公司以胜利的喜悦挥别 2008,以饱满的激情迎来 2009。2009 年是平圩发电、检修、实业公司迎来建厂 25 周年和全面推进改革发展的重要之年。立足国产第一台 60 万千瓦机组的诞生地,“皖电东送”战略中的第一台机组投产地和我国目前经济最发达的华东地区最大坑口电站,肩负着管理、人才、效益输出的重要使命,承载着广大员工的热切期望,平圩发电立志打造中国航母级、品牌型发电基地,平电检修立志打造国内电力检修第一品牌,平电实业立志打造国内电站辅机运行第一品牌。平电三家公司将深入学习实践科学发展观,全面贯彻集团公司、中电国际在安徽的能源发展战略部署,以更加饱满的热情、更加扎实的作风,加强发电、检修、实业安全生产一体化,技术经营一体化,行政党群一体化,责任目标一体化,创新管理体制机制,培育先进企业文化,培养优秀人才队伍,努力把平电建设成为中电国际旗下大型火电运营发展、技术应用开发的创新基地、管理基地、示范基地、人才基地、文化基地。

风正千帆疾,心齐万事兴。在 2009 年的新征程中,平电三家公司将紧密团结一致,抢抓机遇,乘势而上,同心同德,攻坚克难,以优异成绩迎接建国 60 周年,携手共创和谐平电美好明天,为中电国际又好又快发展做出新的更大贡献。■

# 神头发电 负重拼搏行 寓困求发展

◎杜志强

2008年是神头发电公司独立核算以来生产经营最为艰难的一年。面对电煤供应持续紧张、价格大幅上扬、环保压力增大、电价水平低位运行、资金链面临断裂、企业严重亏损的局面，公司认真贯彻科学发展观，以高度的政治责任感和大局意识，坚持以安全生产为基础，以企业发展为中心，以隐患治理和基础建设为契机，采取有效措施化解各种不利因素，企业安全生产形势保持平稳态势，经营压力逐步得到有效缓解，各项工作实现良好发展态势。

## 关键词一：燃料管理

在电煤供应短缺，价格不断高涨的燃料市场面前，公司采取积极主动策略：一是加大与地方政府的沟通力度，落实煤源与采购计划，并与平朔等大矿合作，将大矿煤比例提高到53%以上；二是遏制煤价过快增长，抵制中煤提出的大幅涨价要求，使原煤入厂价格低于本地区17.28元/吨；三是整顿燃料车辆运输秩序，合理调整运费标准，控制公路“治超”带来的运费上涨压力；四是坚持“以质计价”原则，加大质价索赔力度；五是开通火车进煤，缓解了公司全部依靠公路运输的艰难局面，有效规避了电煤运输风险。仅此五项措施，累计节约发电成本6000多万元。

## 关键词二：电价调整

公司紧紧抓住第三次煤电联动机



遇，及时成立电价调整领导小组，在中电国际主要领导的正确指导和帮助下，积极协调地方物价部门，在08年的两次电价调整中累计调整64.9元/千千瓦时，高于全省水平25元/千千瓦时，两次调整电价为公司增收9000多万元。同时还争取到#3、#4、#5、#6机组的脱硫电价。

## 关键词三：节能减排

公司积极贯彻落实党和国家的环境保护法律、法规和政策，加强环境保护的管理和治理。三年来公司持续投入3.92亿元改造资金进行环保设施的建设。目前，废水“零排放”工程已全部建成并投入运行，年节约用水达700万吨左右，节约水费600万元。#3-#6机组脱硫工程已投入正常运行，煤场防风抑尘

网工程全面完工。三大环保工程的投运，使得环保效益日益释放，为实施山西“蓝天碧水”工程做出了重要贡献。

## 关键词四：费用控制

针对资金链面临断裂的严峻形势，公司多渠道融资，保障资金供应。在获得中电国际高额度内部委托贷款支持的同时，积极采取措施，加大电费回收力度，有效缓解资金紧张局面，全年电费回收率100%；同时加大与各商业银行的沟通，先后获得中信银行、工商银行的贷款、融资，获得建设银行数亿元的贷款授信额度。在此基础上，强化各项可控性费用的全面预算管理，通过严格管理，使公司可控性费用得到有效控制，仅材料维护费用按时间进度比预算节约500多万元。

## 关键词五：上大压小

“上大压小”项目在集团公司、中电国际的高度重视和亲切关怀下，在山西省及当地政府的大力支持下，中电国际领导深入一线，靠前指挥，经过公司领导和部门人员艰苦卓绝的努力，取得了可喜成绩。今年3月，新一届领导班子以高度的政治责任感和大局意识，把“上大压小”项目作为压倒一切的头等大事来抓，制定了专门的工作方案，提出了专门的推进计划，组织了专门的工作机构全力以赴开展各项前期工作。

与此同时，公司还积极拓展大别山、格瑞特外部项目，一方面提高了公司的经济效益，另一方面分流、安置了部分员工，走出了公司持续发展的新路，实现了企业、员工的双赢。

## 关键词六：安全管理

在坚持安全生产常态管理、强化异常分析和每日安全生产信息的基础上，今年又建立了隐患公告、挂牌督办、跟踪治理和逐项整改消号制度，在三家公司和朔能电站之间，开辟了安全协管信息函，为建立和谐的安全管理模式奠定了良好基础。

在检修管理中，认真开展项目可行性研究和实施方案制定，严格按检修工艺标准对检修项目进行质量把关，圆满完成#7机组C级检修，#5机组A级检修，#6机组B级检修，#5、6机组修后双机实现全优。其中，#5机组A修比计划工期提前7天完成，多发电量3000多万千瓦时。2008年实现全年安全生产。

按照集团公司关于开展“对标管理年”活动的部署要求，紧密结合企业实际，在全公司开展对标管理，将发展和经营管理过程中的标志性指标及管理实践与标杆企业进行比较分析，帮助部门寻找、确认、跟踪、学习并超越标杆企业，使公司的安全工作更加扎实，设备健康水平进一步提高，生产费用得到有效控制，管理更加规范。

## 关键词七：物资供应

全面改进物资供应管理，加强物资需求计划和采购计划的全过程控制。借助V6物流管理系统和严格的考核机制，全面细化并完善询价、比价制度，强化对供应商的管理，公司成立物资采购比价领导小组，分别制定了“物资采购询价、比价补充规定”，由过去物资采购主任审批转变为询价、比价领导小组成员集体研究审批决定，更加有效地了解各供应商的即时价格，提高了集体决策的可靠性，增加了购货透明度，避免了暗箱违规操作。

## 关键词八：风险预控

根据上市公司的法律法规要求，公司认真落实中电国际内控工作计划，加强了公司风险管理评估，进一步完善了各项内部控制规章制度，为公司实现经营活动的效益性、规章制度的遵循性提供了保证。迎接并配合做好国家审计署郑州特派办审计小组的审计调查；进行了公司燃料管理专项审计和节能减排项目资金使用效果专项审计，牵头配合外部审计，圆满完成联合审计。为公司健康、持续、稳定发展夯实了基础。

## 关键词九：奥运保电

作为集团公司和中电国际唯一的涉奥保电单位，公司各部门认真贯彻落实集团公司“保证北京奥运会和残奥会期间安全生产与稳定工作启动”电视电话会议精神，严格执行公司《保证北京奥运会和残奥会期间神头公司安全生产总体工作方案》，成立了工作领导小组，设置了6个奥保办公室、9支治安纠察队、5支应急抢险队，设置生产区域奥运保安值勤点14处，并建立了24小时应急值班工作制，认真落实每日奥运生产与安保信息报告制度。通过全体员工共同努力，奥运保电期间未发生人身伤害、火灾、主设备损坏以及群体性上访和人为破坏、盗窃生产设备、设施等事件，圆满完成了奥运期

间保电任务。

## 关键词十：党的建设

根据集团公司和中电国际党组要求，组织开展了“讲党性、重品行、作表率”活动；开展了“强管理、求效益、保安全”红旗竞赛活动；开展了以警示教育为重点的典型教育活动；加强企业内部矛盾的摸底和排查，建立预警、防控机制，积极化解、妥善解决了一些影响企业稳定的矛盾；发挥党工团组织在企业文化建设中的重要作用，组织开展了为四川地震灾区捐款捐物活动，先后4次捐款近23万元，捐助棉被、棉衣677件。活动的开展充分发挥了党组织的优势，教育了党员干部，增强了团结，凝聚了人心，收到了良好的效果。

高度重视离退休和离岗人员的管理工作。定期组织离退休老同志和高龄人员的学习活动，了解企业的生产经营形势，使其发挥余热；公司在经营十分困难的情况下，努力落实老干部的两个待遇；尽最大努力为老同志解决生活中的实际困难与问题，拨专款为老同志的活动阵地增加硬件设备；积极组织离岗、离退休人员开展形式多样的文体活动，丰富了大家的文化生活，以健康文明的活动占领了文化阵地，保持了这一群体的稳定。

回首风雨兼程的2008，神头发电人秉承“静水深流”的企业文化理念，直面考验、负重前行、迎接挑战、开拓创新；回首硕果满枝的2008，神头发电人以对电力事业无比热爱的激情，满怀责任、书写诚信、奉献智慧、体现价值。

展望2009年，神头发电人将抓住机遇，把握全局，居安思危，稳中求进，用发展的雄心、发展的观点、发展的理念、发展的目标解决前进途中遇到的矛盾和困难，以更加饱满的工作热情、更加务实的工作作风，以新的姿态应对挑战，以新的责任勇挑重担，以新的面貌开拓未来。■

# 常熟发电 从容应对困难 树立必胜信心

◎赵宇人

一生会迈出无数个脚步，留下记忆的寥若晨星。

一生会度过数万个岁月，刻骨铭心的屈指可数。

面对长江，常电人有勇气说：2008年，我们努力了，我们奋斗了，我们付出了！

2008年，江苏常熟发电有限公司完成发电量66.39亿千瓦时，与中电国际下达的年度计划64.4亿千瓦时相比，超发1.99亿千瓦时；与公司年度目标65亿千瓦时相比，超发1.39亿千瓦时。

面对1至10月份持续上涨的煤价，面对4季度社会用电大幅降低的形势，常电人从容应对。2008年，扣除非生产用能后，常电公司供电煤耗完成同比下降0.9克/千瓦时；综合厂用电率同比下降0.06个百分点；机组等效可用系数同比增加1.75个百分点；实现了全年安全无事故；#1机组改造性大修创全优，被中电国际授予“设备管理先进单位一等奖”（最高奖项且唯一的一等奖）；被授予江苏省“2008年度迎峰度夏突出贡献单位”荣誉称号，被集团公司授予文明单位标兵称号。

## 傲霜斗雪见信心

“雪压虬枝玉树横”，2008年初的雪灾，常电人难忘那雪中留下的串串

脚印……

大雪初临，令久未临雪的常熟这个江南小城充满了冬的气息，也令常电人兴奋不已。然而，持续数日的大雪覆盖了小城的一切，也覆盖了常电人愉悦的心情。厚厚的积雪给常电人的工作、生活带来了严峻的挑战，“抗雪灾保发电”成了这关键时期工作主题。常电公司立即启动应急机制，调动一切资源，尽一切可尽之力保证了设备的安全运行，全体员工纷纷加入到铲雪的队伍中，仅一天时间，便清理出一条从公司大门口通往各车间、班组的道路，生产现场室外生产设备上的积雪也得到了清理，加大设备的巡回检查力度，保证了机、电、炉、热和脱硫设备的安全稳定运行。

随着时间的推移，厚厚和冰雪终见消化。然而冰消雪化令各运行设备缺陷陡增。#2炉给煤机B、D落煤管出现堵塞，导致磨煤机失去备用，影响机组稳定运行；给煤机清扫链24小时内出现了多达12台次的故障；锅炉油枪投运中故障率频增，部分出现了堵塞现象；脱硫系统因气温骤降，油系统出现流速降低引发设备故障……这些缺陷对于常电检修人来说，是挑战，更是展现自己舞台，面对工作量的突然增加，常电检修人充分发扬了团结协作精神，保质保量地提供服务，从容地化解了一个又一个缺陷，有效确保了机组的安全稳定运行。而此刻的常电检修人、特别是夜间值班人员，因缺陷通宵不眠却成了



（陈志明 摄）

“风雪不归人”。

## 奥运精神激人心

百年奥运，举国关注。保奥运、保安全、保发电成为常电公司2008年夏季的政治任务，一切工作的核心。

常电公司精心组织、积极行动，发扬奥运的拼搏精神，战高温、保发电，确保机组的稳发满发。持续的高温不仅挑战着常电人的体力极限，更挑战着常电人的社会责任意识。由于电煤价高质次，导致公司制粉系统、灰渣系统故障频发，常电检修人连续奋战在高温中与热浪搏斗。制粉系统好比是锅炉的消化系统，能量供应不上如何发电？灰渣系统好比是排泄系统，排泄不畅如何让机组稳发？“拼抢”成为了常电检修人唯一选择的工作方式，他们一晚上连续抢了5台给煤机，保障了机组的能源供给畅通。多次披星带月从家里赶赴抢修现场排除灰渣系统缺陷，保证机组排渣通

畅。正是常电人付出了一个个不眠之夜，一次次向体力极限挑战，一次次的汗流浹背，一次次的冲锋陷阵，才换来了机组的稳发！

不仅如此，高煤价高运价使常电公司发电处于亏损状态，而此时值迎峰度夏的关键时期，省委书记梁保华和副省长史和平接连两天之内前后到公司视察，足见政府的重视。作为一个负责任的国有企业，常电公司此刻义不容辞地承担起了社会责任，7月份，常电公司创下7.3亿度月电量的记录，而从这个月起，常电公司从建厂以来首次出现亏损局面。

江苏省经贸委授予的“2008年度迎峰度夏突出贡献单位”荣誉称号，就是江苏省政府对常电公司保奥运、保安全、保发电工作的最大褒奖，充分证明了国有企业承担社会责任、履行社会法

人义务不容辞、光荣而骄傲。

## 细化责任保安全

2008年，常电公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，认真贯彻上级公司安全生产工作要求，细化安全管理，推进隐患排查，夯实安全基础，在电力市场竞争激烈、发电形势日趋严峻，检修任务相对繁重的情况下，完成了“保两会、保奥运、保稳定、保发电”任务，并圆满完成了年度安全目标。

2008年，常电公司实现三个百日安全无事故；#1、#2、#4三台机组实现单机连续安全运行超100天的成绩；未发生设备事故；未发生人身重伤事故；创造了连续4年机组大修后实现全优的佳绩。

2008年，常电公司坚持“任何事故都可以预防的，任何风险都是可以控制的”的安全理念，并以此作为全年安全生产工作的出发点和立足点，抓好制度建设，实现风险预控。加强安全监督，实行

专款专用。深化安全教育，夯实安全基础。坚持开展安全月，每周开展安全学习等活动。通过春季、秋季安全大检查和安全性评价各类专项检查，积极开展隐患排查，对检查发现的问题制定专项整治工作方案，以公司整改计划通知文执行，落实整改责任人，实行整改情况跟踪制、延期和取消审批制。抓好检修管理，力争大修全优。发挥三方监理的优势，加强现场监督，确保大修现场的安全局面实现了可控在控。

## 节能减排尽职责

常电公司想方设法减排，承担了国企应尽的环保职责。#1机组脱硫工程正式开工后，常电公司认真总结以往脱硫改造经验，采取针对性措施抓好#1、2脱硫改造的设计审查，现场施工过程中的安全质量管理，成立质量、安全工作小组，严把质量验收关。11月10日，#1脱硫设备顺利通过168小时试运。省环境监测站的现场验收监测和CEMS比对试验的结果表明，#1机组烟气脱硫装置性能指标符合设计要求，脱硫效率达到95%以上。12月22日，#1机组烟气脱硫装置通过了由省环保厅组织的环保验收。

为了保证脱硫系统运行、维护的无缝衔接，常电公司专门成立了脱硫运管公司和检修脱硫班组。针对脱硫设备易腐蚀、易磨损、易堵塞的特点，组织好脱硫设备的消缺工作。加强对脱硫设备的运行维护，利用机组停用机会，详细制定脱硫设备的消缺项目、消缺方案，将脱硫设备放在与主设备同等重要的位置，列入全厂公用系统检修计划和随机组计划检修。同时积极探索脱硫设施运行、检修维护的规律，全年脱硫设施投运率在98%以上，脱硫效率满足环保要求。

常电公司千方百计节能，努力提高经济效益。依靠技术改造来节能，先后高质量完成#1、#2、#4炉一次风机变频改造等技改项目。特别是高压辅机变频改造后节能效果明显，仅一次风机变频

改造后,单机厂用电率降低 0.18%,单机全年节约 100 多万元。坚持开展节能环保月活动,提倡节约每度电,节约每张纸,节约每滴的精神,努力减缓效益下滑的速度。节能降耗成果逐渐显现,2008 年 12 月被集团公司命名为首批“节能降耗示范电厂”。

### 诚信服务赢市场

一年来,常电检修、辅业分公司继续稳定原有内部业务,积极拓宽检修及服务市场。在为内部业主认真做好工作的同时,常电检修分公司还积极开拓外部市场,坚持“顾客至上、诚信服务”的宗旨,凭质量和诚信赢取市场,靠品牌占领市场,2008 年该公司外部市场新增大唐吕四电厂 4×660MW 机组常规项目,并首次承担国电泰州电厂 1000MW 机组大修监理项目。全年共承接检修项目 70 多项,实现外部检修收入 5300 多万元。辅业分公司以“发展多经,支持主业”为指导方针,扎实推进规范化、精细化管理,提高服务质量和效益。成立了脱硫运营公司,稳定了粉煤灰市场;对外积极寻找新的利润增长点,相继承接了常熟市枫林苑等多个住宅小区的物业管理服务项目,良好的外部市场氛围已经形成。

### 加强党建促发展

企业党组织能否发挥作用是企业发展的重要条件。一年来,常电公司按照集体领导、民主集中、个别酝酿、集体决策的原则,落实“三重一大”制度,参与企业各项重大事项的决策,认真落实党委议事规则。在决策过程中,党委领导成员充分发表意见,提高决策的科学性、民主性和公正性,促进了各项中心工作的顺利完成。加强政治理论学习,每月制订公司领导班子、中层干部、普通职工的不同层次的学习计划,将职工学习活动列为班组评优的必备条件。八九月间,连续举办了 3 期党员培训班,通过课堂学习、赴井冈山党性锻炼与沟通交流,达到了预期效果。

公司根据改革与发展的变化,合理调整党支部设置,目前设有党支部 20 个。党支部按规定开展民主评议活动。基层党支部“三会一课”情况列入公司精神文明考核,至少每月要过一次组织活动。有支委的党支部设立纪检委员,加强党风廉政教育,全年没有发现党员违纪现象。每年集中对基层支部党风廉政建设和稳定工作检查考评,考评情况是支部书记和所在部门行政领导绩效考核重要内容。发展党员工作严格执行《江苏常熟发电有限公司发展党员工作制度》,重视对入党积极分子的培养,2008 年来发展党员 22 名,转正 10 人。

坚持新闻“三贴近”原则,为企业中心工作服务的目的,办好常电党群网,日访问量超千次;创办《常电新闻》报刊,一年来共刊发内部宣传稿件 3782 篇,积极向中电投网站、中电投党群网等媒体投稿,被评为中电国际信息新闻宣传先进单位。

### 以人为本强素质

常电公司在全体职工中开展“争创学习型组织、争当学习型员工、树立新时代职工形象”的“两争一树”主题活动。树立“在学习中工作,在工作中成长”的新的岗位观念,举行多种形式的技能比武大赛。2008 年,有 1059 名职工参加了 4 大类 22 项的技能竞赛。激发员工学习专业技能的热情,全面提升职工技能。在集团公司 2008 年度 300MW 火电机组全能值班员竞赛中,常电公司包揽了团体前两名和个人前三名的好名次,王剑卫同志获得了全国第六届电力行业职业技能竞赛燃料化验比赛的“优秀技能选手”称号。

常电公司创新人才培养机制,营造“想干事、能干事、会干事、干成事”的氛围。始终不渝地坚持人才强企、科技兴企,紧紧围绕公司五年规划,适应开拓“两个市场”的需要,调整公司内部人才的专业、知识、层级结构,加强对各类人才的教育、培养、使用、评价、

监督和考核,积极实施人才交流制度,着力培养专家级的经营管理人才,加大培养高级技师、高级工,2008 年评选出了 8 位生产技术能手,让一线岗位员工充分体现个人劳动价值,精神上得到鼓励尊重,物质上得到实惠(每人每月增发 3000 元奖金)。通过高级工函授培训、直接参加技能鉴定工作等方法,培养高级技师等人才,公司已有高技能人才 682 人,占生产技能人员总数一半。

加强思想政治工作和精神文明建设。充分结合新的形势需要,找准职工队伍的思想脉搏,抓住职工思想的主流,以确保安全生产、稳定职工队伍和激发职工内在活力为目的,开展积极有效的思想政治工作和精神文明建设活动。党政工团进一步增强大局意识、群众意识、服务意识,充分发挥各自的优势,为广大一线职工提供更多更好的精神产品,开展了“大修好新闻竞赛”、“安全生产月”、“节能环保月”和“读书月”等形式多样的读书征文活动。注重加强各类项目公司及流动职工的思想政治工作,开展多种形式的精神文明建设活动,丰富职工业余文化生活,提高职工思想道德素质。

5 月 12 日,四川汶川发生罕见的里氏八级大地震后,常电人纷纷伸出了自己温暖的双手,向灾区人民献出了自己无限爱心。从 5 月 14 日至 5 月 18 日,短短 4 天时间捐款总数达六十多万元,充分发扬了中华民族“一方有难、八方支援”的传统美德。

2008 年不平凡的历程,对于常电人来说是一笔特别宝贵的精神财富,它给了常电人许多教益和启迪,主要是面对困难不惧怕、不退缩,从容应对,树立必胜的信心,从而寻找解决困难的办法。

温家宝总理曾言“在困难面前,信心比黄金和货币更重要”,掷地有声。

2009 年将要来临,常电人及早谋划,明确目标;抓住机遇,全力拼抢,用实际行动扭亏为盈,用双手创造美好明天。■



## 清河发电 管理促脱困 监督保基建

◎ 连耀

2008 年对发电企业而言是一段艰苦的旅程。高成本运营把整个电力行业套牢,效益整体性下滑和亏损使整个行业陷入困境。2008 年的清河发电公司,亦历经了一场艰苦的挑战之旅。

回首这段历程:电煤涨价使公司成本长期高位运行;节能减排使公司痛失电量;基建工程使公司倍感改造之艰辛。在这种形势下,清河发电公司准确把握工作重点,强化基础管理工作,克服边生产、边基建、边改造等重重困难和风险,努力摆脱困局,使公司在成本管理、安全生产、经济运行、大型基建等方面取得了令人满意的成绩。公司实现全年安全生产,提前 29 天完成年度发电任务,新机汽轮机首次满速运行成功,“GIS 升压改造、除灰系统及厂用电源改造”三大过渡工程圆满结束,20 万机组工业水回收系统投运,七、八号机组烟气脱硫改造工程投运,旧输煤系统改造新输煤设备投运……

2008 年的挑战之旅,清河发电公司一步一个脚印走过。

### 精细化管理强化基础工作

基础管理工作是保证清河发电公司摆脱 2008 年困局的关键,公司经营班子始终以精细化管理手段为管理要务,形成了良好的精细化管理体系,为进一步发展打下了很好的基础。

公司经营班子以精细化管理手段、机制化管理方法有效地强化了基础管理工作,并取得良好效果,为公司经营打开了局面。加强了管理制度的执行力度和监督力度。在财务管理、成本管理、生产运行管理、基建工程管理、物资材料管理等关键管理点上,全面执行精细化管理,制定行之有效的管理制度,形成精细化管理机制。在基础管理上,把机制管理体系化,强化机制的执行力度,强调管理效益最大化,为公司解困打下的良好基础。

2008年由于电力经营成本持续高位运行,清河发电公司又处于大型基建高峰期,加之节能减排使公司大幅减少了电量输出,经营效益受到巨大挑战。公司有效发挥精细化管理优势,做到“事无巨细、人有其责”。强化资金管理和成本管理,抓住电价调整机遇取得优质电价,回收了2006-2007年省公司欠付的1亿多电费,公司上网电价由303.1元/千千瓦时提高到341.7元/千千瓦时,得到了省内最高调增水平,增涨38.6元/千千瓦时,标志着清河发电公司从此迈入低电价行列。2008年受煤价和运价上涨等不利因素的影响,燃料供应和燃料成本控制工作经受了严峻考验。及时调整燃料管理思路,强化计划管理,积极把握区域煤炭市场形势,适时调整采购结构,保证了发电用煤需求。同时,积极寻求压降成本有效途径,在燃料端,燃料管理部门加强了来煤质量检验管理和混配管理;在发电端,发电部门实施精细化管理调整手段,加强机组经济运行指标管理,使成本控制更加有效。

#### 动态化监督 保障生产基建

生产设备的更新改造、大型基建工程的上马实施、安全生产经济运行的有效管理等,都为公司管理工作提出了更高要求。面对诸多重任和困难,公司千方百计地加以化解。为保障各项工作的顺利开展,发电部、基建部、生产技术部以及中电国际项目经理部、监理公司通力协作,以及安全生产

技术监督部门实施动态化监督管理办法,取得了良好效果。

公司始终把强化安全生产预控式动态管理放在首位,形成了良好的生产局面。在春、秋两检期间,共发现并解决设备缺陷541项,其中重大缺陷26项。值得一提的是,在史无前例的GIS升压改造等三大过渡工程中,动态监督工作做到了危险预控和现场跟踪管理,确保了三大过渡工程按期安全投入运行。公司坚持把动态安全监督工作放在首位,成立了GIS安全监督小组,克服过渡风险高、规划设计难、技术升级快、工期紧、冬季施工等重重困难,依靠强有力的组织、专业人员的集体智慧、全体员工的敬业精神,加强施工现场的监督管理,共检查出198项安全问题,及时纠正违章作业43起,有效保障了过渡工程的安全胜利完成,得到中电国际和辽宁省电力公司的高度评价。

动态化监督是保障安全工作适时准确的关键,公司把目光放在生产、基建第一线,清晰地洞察安全隐患,做到现场发现问题、及时分析问题、迅速解决问题,把好安全生产监督关。2008年,清河发电基建工程安全管理工作任务十分繁重,公司坚持“安全第一,预防为主”的方针,实施动态化管理,进行现场监督,充分发挥监理的职能,开展安全教育活动,同时加大奖罚力度。然而安全工作百密一疏。尽管清河发电公司做了大量工作,但由于施工建设单位违章作业,还是发生了“11.17”脱硫系统吸收塔工程火灾事故。痛定思痛。2008年11月19日至23日,清河现场停工进行安全整顿,全面整改,深刻反思,制定措施,组织了各参建单位进行自查和联合检查,对发现的问题做到闭环整改。

#### 全息化控制 促进持续发展

在困境重重的2008年,清河发电公司积极寻求解困之道,以战略的眼光规划管理,对各项工作进行“全息化”控制,促进了公司可持续发展。

过程控制是中电国际的管理理念

之一,将其贯彻到企业发展中是清河公司战略选择。对电能生产进行过程控制,保证机组运行的安全性和经济性;对基建工程进行过程控制,保证工程质量和工期;对机关管理工作进行过程控制,保证了管理的有效性和公平性。清河发电的过程管理理念贯穿于公司的生产、经营、管理、决策之中,有效地保障了公司发展的持续性。

“全息化”过程控制理念在清河发电公司发挥了重要作用。公司始终将制度的执行放在首位,以制度管理人,以机制约束人,在人力资源管理、党群工作和成本管理中发挥作用。由于公司执行国家节能减排政策,四台100MW机组如期退役,176名在职员工“暂时”失去岗位。公司为此先后进行十几轮的竞聘,176名员工完全重新走上新的工作岗位,促进了员工队伍的稳定,极大增强了员工生产积极性。

2008年是清河发电公司基建工程最集中、难度最大的一年,公司为新机组建设投入大量财力。在财务预算、银贷资金运作、财务监督上,公司坚持全方位的过程控制,加强财经纪律管理,防范财务风险,千方百计以各种融资形式筹集得到了一定数量的资金。对数额庞大的资金进行“全息化”控制是保证资金有效利用的关键。2008年公司银贷还款压力巨大,现金流一度达到警戒线,针对诸多困难,公司积极向中电国际进行汇报,得到中电国际领导的高度重视。中电国际两次召开了银团贷款协调会,争取了建行搭桥贷款及时转为长期固定贷款,资金工作化险为夷。

2008年是电力行业的严冬季节,清河发电公司经历了痛苦的磨难:电煤涨价造成电能生产成本的持续高位运营;由国际金融危机引发的实体经济增量减少造成电能消耗下降,使机组利用小时数严重不足;基建工程时间紧迫任务繁重等等。清河发电公司面对困局上下团结,通过有效的管理成功应对了挑战,保障了公司持续发展。

这是一份来之不易的答卷! ■



## 芜湖发电 生产安全强 市场拓展宽

◎宁静

2008年,是我国多灾多难的一年,也是芜湖发电厂历史上极其困难的一年。除了煤价上涨、煤质下降,年初的雨雪冰冻灾害,下半年的全球金融危机等共性困难外,芜湖发电厂还面临着三期机组关停、生产流动资金极其短缺、技改费用大幅下降、检修人力资源紧张等前所未有的困难。但是,全厂干部职工在厂党委和经营班子的坚强领导下,凝心聚力,共克时艰,战胜了这一切困难,取得了良好的业绩,保持了经济运行总

体平稳,很多工作取得新的进步。

#### 机组发电,再创新高

面对2008年安徽电网大机组大量投产,小机组发电空间极其狭小的严峻形势,该厂坚持以电量为龙头,多渠道把握电力市场趋势,及时掌握电网系统运行方式和送网潮流,了解省内兄弟电厂机组运行情况,千方百计争取发电机会,提高机组负荷率。同时加强设备消缺,保证机组随时可调可用。该厂四期机组全年发电量达到15.47亿千瓦时,提前一个多月完成全年发电任务,也创造了四期机组发电量的历史最

好水平。机组利用小时达到5694小时,在全省统调机组中排名第五、同类机组排名第一。

根据国家政策,芜湖电厂关停的两台机组,2008年有9.02亿千瓦时的替代电量。该厂通过市场营销,主动寻找最佳电量替代途径,全年共完成三期的替代发电8.73亿千瓦时。

#### 安全生产,持续稳定

面对机组关停、资金短缺、各种技改费用大幅下降、外部检修市场业务多等不利因素,该厂正确处理内部检修和外部市场开拓两者之间的关系,认真践

行“任何事故都是可以避免的”安全理念,不断加强运行和检修管理,加强设备缺陷闭环管理和状态检修,消除了许多设备上的顽症和重大缺陷,提高了机组的健康水平,夯实安全生产基础,安全生产再创记录,实现全年安全生产和连续6年无事故。两台运行机组保持了长周期安全运行。

### 上大压小,积极推进

自2007年3月10日国家发改委批复同意芜湖五期工程开展前期工作以来,芜湖发电公司在积极争取核准的同时,努力推进五期工程建设。上半年,芜湖发电公司配合中电国际工程部、电能成套公司完成了主要辅机招标工作。目前,已经完成场地平整,主厂房桩基施工完成60%,主标段施工单位已进厂,烟囱垫层施工和厂前区、煤码头施工招标以及第三批辅机合同签订、临时公寓楼合同签订工作也已完成,施工正式电源线路开工并受电,现场保安已进点。目前五期工程项目已累计完成前期投资3.3亿元。

### 检修市场,快速拓展

在做好内部检修维护的同时,芜湖电厂检修公司积极开拓外部市场,



取得了历史最好成绩。公司已成功进入600MW机组主机维护市场,建立了淮南田集、国投宣城电厂、池州九华电厂、华能巢湖电厂等四个常修项目部,首次承担华能南通电厂350MW进口机组的机、电、炉主设备A修。检修公司实现了以维护项目和300MW机组检修占主体的局面,建立以江苏为中心辐射周边的检修基地。2008年,检修公司共完成外部工程合同22项,完成产值2000多万元,其中95%是300MW及以上机组的项目。

### 抗灾保电,全面胜利

年初,江南地区普降大到暴雪,给安全生产工作带来严峻考验。该厂及时部署,做好全厂防雪、防寒、防冻、防滑工作。全厂干部职工齐心协力,与冰雪搏斗,保交通、保安全、保电煤,全厂未发生任何安全事故,取得了抗灾保电的全面胜利。2月7日,安徽省委书记王金山专程来厂慰问,高度评价了该厂的抗灾保电工作。

为确保奥运期间发供电,该厂积极协调各方关系,加强与政府、矿方、铁路、港口、航运等部门的联系沟通,多方筹措煤源。同时加强设备巡检消缺,确保设备安全可靠运行,保证了奥运期间安全发电。

### 精神文明,成果丰硕

2008年,该厂以“科学发展观”为统领,认真学习贯彻党的十七大精神,在党的建设、党风廉政建设、精神文明建设、企业文化建设等方面也取得了丰硕成果。坚持不懈地抓好党的建设和党风廉政建设,全面完成党风廉政考核目标;加强三支队伍建设,启动600MW机组生产培训;成功完成三期关停机组人员转岗分流,认真落实稳定工作责任制,保持了职工队伍的基本稳定。企业再次荣获全国安康杯竞赛先进企业,获得安徽省第八届文明单位、中电国际首届先进基层党组织等荣誉称号。■

2008年,姚电人在艰难与拼搏中度过,在脱胎换骨的大整顿中度过。细思量,几多风雨几多愁,几多坎坷几多忧,几多汗水湿衣衫,几多辉煌写春秋。

### 年终盘点:喜看整顿见成效,减亏增盈信心添

2008年,姚电公司在不断收获中度过。圆满完成迎峰度夏、奥运保电等重大政治任务;两台60万千瓦新机首次安全连续运行过百天,全年共实现连续安全运行过百天8台次,机组安全运行取得新进展;已有四台机组实现脱破电价加价,获取了新的效益增长点;圆满完成了团代会及“双代会”,党群管理、工会工作,精神文明建设成绩斐然。公司本年度先后荣获河南省“五好基层党组织”、平顶山市安全生产目标管理先进单位、“共建和谐 争创百佳”活动和谐企业、中电国际信息暨新闻宣传工作先进单位,平顶山市“五一劳动奖状”、平顶山市总工会建会50周年“杰出贡献奖”。更可喜的是,姚电的“希望工程”——两台100万千瓦煤电联营扩建工程前期准备工作进展迅速,目前已上报省发改委受理。

2008年姚电公司在和谐与发展中度过。姚电三家分家不分心,携手奔前程。共渡难关,共建和谐,共谋发展,共享成果。联合开展了中层干部培训、安全文明生产治理、体育比赛等活动,成效显著。检修公司内外兼营,开拓进取。共完成大、小修项目22项。首次承担田湾核电常规岛大修并实现全优,承接的华能玉环电厂超超临界百万机组大修实现新突破;实业公司内抓住管理,外创效益,转变思想,优化服务。可利尔漂珠、水质稳剂项目已经投产,新项目运作积极推进。

面对这些,姚电人怎能不信:天道自古常酬勤,众志成城度难关!

### 居安思危:荆棘遍布来时路,风稠雨浓满征途

2008年,姚电人过得极其艰难,极其不平凡。年初,姚电公司就已经觉察处



## 姚孟发电 2008 脱胎换骨大整顿

◎金二学

境不妙:河南电网结构逐步优化,本地区新机容量急剧扩容,姚电的局域电源支撑点优势受到削弱,发电外送通道受到挤压,发电量倍受影响;电煤质次价高局面长时间持续不变,各种税费支出不断上升,发电运营成本难承其重;姚电公司三家独立运营,新老两厂合一,工作量成倍增加。形势岌岌逼人,前进举步维艰。

内外交困之下,姚孟发电公司上半年生产安全形势极不稳定,机组非停次数多,燃油量大,经营雪上加霜,本

来寄予厚望的#1机大修“全优”梦想破灭,当年的“争气机”却让姚电人脸面无光。姚电公司受到中电国际领导的点名批评:“工作飘浮不扎实,管理粗放不到位,验收不严走过场……”寥寥数语,措辞严厉。如果说,严“重”如山的外部形势,姚电人还能勉强扛得住,那么,中电国际领导的批评,则让姚电人无地自容,无话可说,如坐针毡。

姚电人在当头棒喝中自我反思,在自我反思中逐渐清醒。

姚孟发电公司总经理吕振宁在姚电三家联合举办的中层干部干部班上,一针见血地指出:生产经营出现滑坡,固然与煤炭等外部不利因素有关,但是,归根结底还是因为内部管理“多病缠身”;管理整体呈粗放状态,管理体制不顺,工作程序不流畅,职责不清晰,科学的责任考核体系没有真正形成,企业执行力不强,缺乏凝聚力,漠视企业文化建设以及部分管理人员及员工观念转变不到位、责任意识不强,上下大发展、和谐大姚孟的氛围没有真正形成等

等。这些问题已严重制约了公司的发展,彻底解决这些问题,扭转当前不利局面,已是迫在眉睫。

### 知耻后勇:大张旗鼓搞整顿,趁热打铁不放松

市场的压力,生产经营的困境让姚孟人感到疲惫。姚孟发电公司党委书记李峰把中电国际领导的批评当作良药,大会讲,小会提,目的就是为了警钟长鸣,激发姚孟人永不服输的韧性。

知耻而后勇。为彻底扭转上半年生产、经营上的不利局面,姚孟三家公司以“强管理,求效益,保安全”红旗竞赛活动为主线,共同开展了自七月份开始历时近半年之久的管理大整顿活动。以建设和谐大姚孟为出发点,以大讨论的形式,深入查找三家公司行政管理、生产管理、经营管理、人力资源管理等方面存在的问题,分析根源,制定措施,落实责任,积极整改,着力优化管理秩序,提升企业执行力。

管理整顿,始于中层。火车跑得快,还靠车头带。为优化组织机构,理顺部门管理职责,调动各部门“火车头”的积极性,七月初,姚孟三家公司联合举办了中层干部培训班,为管理大整顿营造气氛;七月中旬,姚孟发电公司对部分生产管理部门的职责进行了重新划分。根据个人能力和工作业绩,对24名中层管理人员的岗位进行调整,走出了管理大整顿活动的第一步。通过机构调整,强化中层管理人员的责任意识,促进思想观念的转变,端正工作态度,改变工作作风,从思想上深刻剖析产生各种问题的根源,制定有效的整改措施,提高工作效率,促使执行力的提升。

拒绝借口,赢在执行。打铁还需趁热。针对有章不循、计划得不到落实、工作推诿扯皮现象,为进一步强化干部员工的责任意识和执行力,八月份,姚孟发电公司又大张旗鼓开展了“没有借口月”活动,举办以“赢在执行”为主题的职工演讲比赛,并积极宣传典型,大力提倡“一片口香糖”精神,营造出了拒绝

借口,自觉执行的良好氛围。

严格考核,激励竞争。执行力建设离不开严格的考核。为使中层干部有压力感、紧迫感和危机感,激发大家想干事、敢干事、干好事的工作主动性,提升执行力。姚孟发电公司实施新的绩效考核办法,推行分级管理,提高管理效能。制定出了更科学、规范的中层干部管理制度,从德、能、勤、绩、廉等各个方面对中层干部进行综合评定,通过严格管理打造一支埋头苦干、作风过硬、战斗力强的高素质干部队伍,构建能者上、中者让、庸者下的激励竞争的良好用人机制,使成绩突出、组织满意、群众认可的德才兼备的优秀人才得以充分发挥。

补课百天,争先奋勇。仅仅不到三个月时间,通过开展红旗竞赛活动和生产大整顿,姚孟的“气色”发生了明显好转。干部员工的责任感、使命感明显增强,管理观念、思想意识有了明显转变,永不服输的势头开始形成,生产经营被动局面发生转变,机组长周期运行态势逐渐形成,新机组负荷率开始上升,生产经营指标有所好转,生产、生活秩序改观明显,干部职工的精神面貌焕然一新。

对此,姚孟公司得到这样的评价:“通过管理大整顿,姚孟员工的观念正在转变,现场面貌有所起色,经营指标有所好转……希望一定要保持这种好的势头,抓过程更要重结果,努力减亏,把两台新机组维护好,发挥其应有的作用和潜力……”

上级的肯定让姚孟人信心倍增。九月份,姚孟三家公司又统一组织干部到系统内标杆电厂平圩电厂取经寻宝,以人之长,补己之短,以此拉开了“补课一百天,姚孟换新颜”的序幕。姚孟发电公司党委书记李峰在动员会上指出,补课的目的是保安全、多发电、少亏损,要发扬勇于拼搏、超越自我、永不言弃的奥运精神,继续保持这样的发展势头,努力减亏,打造不服输的姚孟品牌。

安全生产是一切的基础。为剖析生产管理上存在的问题和不足,寻求解决

的办法,姚孟发电公司在筹划了总经理访谈之后,专门作了一期生产管理部门负责人的访谈,并在姚孟三家公司开展分别创建三个精品工程活动,使“补课百天”有了实质内容。

令人欣慰的是,十月份全月共完成发电量12.4亿千瓦时,创今年以来月度发电量的新高,超出电网下达的计划电量1.7亿千瓦时。补课百天活动成效从中可见一斑。

### 年终总结:亡羊补牢犹未晚,查漏补缺为明年

年终岁尾总结,按常规,一般都是多报喜少报忧。而姚孟发电公司领导却勇于打破常规,不掩盖,不回避,狠查不足。在十二月七日召开的公司党政联席会上,要求各部门在年终总结中,花大力气,重点总结2008年度工作中存在的问题和不足,从而找出公司层面的“十大”不足,通过认真剖析深层次原因,制定出改进和应对策略,理清明年工作思路,以此达到“收好尾,开好头”的目的,打好明年翻身仗,彻底扭转生产经营的被动局面。

十二月中上旬,在短短的一周时间里,姚孟发电公司领导先后与燃料部、生技部、安全环保部、发电部等部门班子成员进行座谈,倾听基层心声。对燃煤管理、运行管理、生产技术和安全管理等层面的“缺失”进行了深度挖掘和认真分析,将问题进行分门别类,对症下药,其中一些问题,公司领导当场拍板,提高了工作效率。

“亡羊补牢犹未晚”,姚孟公司员工幽默地表示:“今年丢了一只‘羊’,明年要换回十头‘牛’。”

2009年,困难更多,挑战更大;2009年,机遇与挑战并存,希望和困难同在。

勇于认识自我、勇于承认不足的姚孟人正以08年为鉴,苦练内功,夯实基础,全面开展对标管理,加强精细化运作,把“策划,程序,修正,卓越”的理念落到实处,誓打翻身仗,全力以赴争取各项工作的进步。■



李小琳董事长庆祝大别山#1机组并网发电

## 大别山发电 工程建设创佳绩 运营管理写新篇

◎周卫桥

作为在建的机组工程,2008年是大别山电厂一期工程竣工进程中着力实现“双投”的关键年,也是机组进入实质性运转的第一年。一年来,大别山发电公司遵循年初确定的工作思路,在中国电力的领导下,认真践行“责任、诚信、智慧、价值”企业价值观,以建设优质工

程为责任和使命,紧紧围绕“高标准、高水平建设好、管理好、运营好新建机组”中心工作,抓住机遇,积极探索、锐意进取,全面完成了全年工作目标和各项工作任务,实现了公司跨越式和谐发展。

### 高层领导倾心关注

大别山电厂从立项开始,就一直得到上级高层领导的关注。2008年,各级领导更是倾注了大量心血,亲临现场检

查,协调具体难题,指导相关工作。

4月23日,中电投集团副总经理、中电国际董事长李小琳百忙之中来到湖北,庆祝大别山电厂#1机组并网发电,并亲自为厂名揭牌。在紧张的行程中,李董事长现场检查了工程建设情况,了解到经营困难时,积极与湖北省委、省发改委、省物价局、省环保局、省国土资源厅、武汉铁路局以及华中电监局、华中电网公司、湖北省电力公司的主要领导就



大别山电厂投产和长期运营有关事宜进行了沟通,得到相关领导的理解与支持。为鼓励大别山人克难奋进,李董事长向大别山发电公司题赠了“转识成智”字匾,并要求管理方及建设施工方充分发挥各自的专业优势,将其转化电厂的安全、经济、可靠的具体指标,把大别山电厂建设好、管理好、运营好,为老区经济的发展造福。之后的5月和9月,李董事长又为#1、#2机组顺利通过168小时满负荷试运专门发出贺信,对大别山的成就给予充分肯定的同时,也寄予大别山电厂美好未来的殷切希望。

9月18日,中电投集团公司党组成员、副总经理张骁鲁深入到工程现场,仔细察看了#1、#2机组和BOOM脱硝项目,对#1机组试运取得的优良性能指标给予高度评价,要求大别山发电公司按照集团公司新建机组达标投产的要求,认真做好高素质技能人才培养和公司基础管理工作,提高机组的安全、稳定、经济运营水平,提出了“努力在中电国际、集团公司乃至国内同类机组中争创标杆”目标。

8月27至28日,中电投集团公司负责安全生产的总工程师袁德检查大别山电厂1号机组生产管理与运营和2号机组调试工作,要求大别山发电公司立足基础管理,注重基建期和生产阶段的设备管理,提高机组运行培训和管理水平,加强过程与细节监督,持续高标准推进安全生产工作,确保机组安全、稳定、经济运行,争创金牌机组基地。

中电国际总经理柳光池和副总经理谷大可、王志颖等领导多次来到大别山,分别就工程基建、安装、调试和安全生产、运营、管理等工作进行具体指导。中电投集团和中电国际各相关部门领导也先后组织专家,指导查找工作中的不足,及时总结经验教训,为成功实现机组“双投”任务打下了坚实基础。

### 工程建设屡创佳绩

大别山工程是完全没有老厂依托的非坑口新建电厂,基建条件有限,设

备也因受客观条件限制交货滞后。同时,年初的雪灾气候也影响了工程的正常建设速度。为消除这些不利因素对工程建设造成不良影响,在保证工程质量的前提下,大别山发电公司会同工程公司项目部积极研究对策,制定应对方案,充分调动各方资源,形成建设合力,实现了#1、#2机组“七个一次成功”,有力地保障了两台机组按期圆满完工。

特别是整套启动后,#1、#2机组分别于5月24日和9月27日完成168小时试运。试运期间,两台机组整体运行稳定,主辅设备运行平稳,各项经济指标达到设计要求,工程质量符合设计和验标规定,建筑、安装过程施工质量优良,工艺良好,调试质量优良。机组进行满负荷试运阶段后,机组功率达到铭牌额定功率值640MW,实现断油投煤,电除尘正常投入,高、低加全部投入,厂用电切换正常,汽水品质合格,按《验标》要求投入热控自动装置,调节品质达到设计要求。主要技术指标达到《验标》中的优良标准,整套试运期间#1机组平均负荷率101.52%;#2机组平均负荷率100.88%,自动投入率、保护装置及仪表投入率均达到100%,其中#2机组试运期间锅炉实现无油点火启动助燃,耗油量为0吨,两台机组试运水平处于同类机组先进行列。

12月23日,中电投集团公司达标投产考核组经过严格、认真的分项考核,“四大控制”全面实现了可控、在控,#1机组以平均89.9%的得分率的优良成绩通过考核达标。

12月31日,大别山电厂一期工程#1、#2机组启动验收委员会末次全体会议召开。全体委员一致同意#1、#2机组于2008年9月27日通过整套启动试运并移交生产,各委员在机组启动验收交接书上分别签字。至此,大别山电厂一期工程正式竣工投产,为工程建设画上了一个漂亮的句号。

### 基础管理构建和谐

为实现基建向生产运营的过渡,并



满足公司管理的实际需要,2008年,大别山发电公司在中电国际的指导下,先后进行了诸多工作的管理改革实践。

在不断推进生产准备与生产运行无缝衔接工作过程中,公司在专职制度建设人员没有到位的情况下,共发布涉及生产、管理等各方面的制度126个,在规范公司各级人员管理行为方面发挥了重要的作用。在运营准备方面,公司坚持提早着手、未雨绸缪,从年初开始就与省经委、省发改委、省物价局、省网公司调度机构等主管部门积极沟通,积极开辟电力市场,落实调试电,确定二台机组调试电价,抓住国家调价机遇,经省物价局批准,从2008年8月20日起,公司执行本年第二次统调价格后的电价:一般电量电价0.425元/千瓦时(含脱硫);协议电量电价0.403元/千瓦时(含脱硫);在年内,两台机组均先后通过了华中电网公司组织的并网安全性评价;并先后取得了电力业务许可证,为机组顺利入网开辟了通道。



打好燃料工作基础,为生产经营顺利起步创造条件,是2008年燃料工作的首要任务。公司强化来煤接卸工作,狠抓输煤系统的消缺维护和人员调配,实施输煤AB双系统同步运行,保证了两台机组同时在网运行期间的用煤安全,也减少了压车费用支出。同时落实煤场管理,合理分堆存,减少储损,及时回收铁路沿线积煤。开展混煤掺烧试验,逐步摸索出适合大别山电厂机组特点的混煤掺烧方式,基本实现停机不用油。完善燃料管理系统,加强采制化、验收等管理环节,确保数据真实准确及时。2008年入厂煤机械化采样装置投入率为96%;检出亏吨1634吨,盈吨1037吨;检斤率、检质率100%,最大限度地维护企业的合法权益。

推动运管合一“一体化”工作是中电国际为积极适应新形势、新任务所作出的一项重要战略性决策,也是大别山发电公司2008年度的一项中心工作。在中国电力有关领导和部门的关心指

导下,运管一体化工作从10月10日全面启动,到10月19日顺利落下帷幕,在短短9天的时间内,先后完成了机构调整、选聘干部、双选竞聘上岗、出台家属安置和补偿方案、安排人员入职、签订劳动合同等一系列程序和活动。10月20日,两台机组还同时实现首次在网运行。整个改革期间,平稳实现改革与日常生产经营“两不误”,得到中电国际的充分肯定。

大别山发电公司以运管合一为契机,开展党委的筹备工作。公司结合改革后的规模和党员人数等实际情况,积极与黄冈市委组织部进行沟通。9月22日,黄冈市委组织部的正式批复同意成立“中国共产党黄冈大别山发电有限责任公司委员会”。目前,公司党委第一届党员大会和党委、纪委选举的各项准备工作已全部就绪。

### 积极谋划力促发展

新建机组能否达标很重要,但能否

成为新的经济增长点更重要。好的机组不能产生效益,就是资产的浪费。大别山发电公司要基业长青,要发展,就要千方百计讲效益,为各股东方负责。大别山发电公司深知这一点,因此,公司上下群策群力,积极谋划下一步工作,提前做好“效益”大文章。

在过去的一年里,国际经济气候风云变幻,国内宏观形势也瞬息万变,导致发电企业的外部环境日趋恶化。对各方面因素和条件进行正确的分析和全面的把握,是大别山发电公司做好2009年的前提条件。

从当前面临的外部条件看,大别山电厂的因新建,财务成本降低、市场煤炭价格下降是有利环境,但是,不可忽视的是,湖北水电比例大,火电调峰,超临界机组经济无法发挥;机组容量大,火电发电争取空间小;受国际金融危机影响,湖北省用电量第四季大幅度下降,未来形势不容乐观;湖北省装机容量远超过当地用负荷,企业发展难度大。

从大别山电厂自身优劣势分析,大别山电厂新机组容量大,环保、能耗低;人员精干、工作积极性高;新建厂负担轻,易规范管理。但劣势同样不可低估,煤炭市场及运力缓解,煤炭运输通道好,矿点多;基建痕迹未消除,后期工作任务还很重;人员岗位技能弱和管理水平不高;企业规范管理工作量大;二台新机同时在网大负荷未经受考验;流动资金困难等等。

针对以上特点,大别山发电公司提出新一年的工作指导思想为:贯彻集团公司、中电国际年终工作会议精神,结合实际,以“做新、做细、做实”为工作方针,以制度建设和提高安全生产经营管理水平为二项主线工作,切实改善经营环境,抓好生产经营管理,以人身及设备安全为基础,以提高设备可靠性、经济性为手段,改善公司业绩;同时,大力加强员工队伍建设,推动企业文化建设,促进人员、文化融合,打造和谐团队。■

# 中电新能源 拼搏抢资源 和谐谋发展

◎王波

2008年,是中电新能源快速成长的一年。中电新能源已在全国10个省市自治区的广大区域内蓬勃发展。在短短的两年时间内,已从一个新能源行业的新军,成长为国内新能源行业的中坚力量。

## 项目开发硕果累累, 公司实力显著提升

2008年,中电新能源积极抢占优势资源,在风电、水电、垃圾发电等方面均取得了突破性的新成果:

**风电:**甘肃酒泉二期49.5MW风电项目获得核准并建成投产;黑龙江红旗一期49.5MW、海浪一期49.3MW风电项目于2008年10月获得核准;内蒙古察右中旗风电项目获得路条;甘肃北大桥第五风电场200MW风电项目、干河口第六风电场200MW风电项目已纳入国家发改委关于甘肃千千瓦级风场建设的“十一五”规划,预计2008年核准;黑龙江方正胡铁岭49.5MW、方正高楞49.5MW项目已经上报黑龙江发改委。

**水电:**成功收购牛头山水电50%的股份,并在此基础上,利用沙溪口公司的水电技术经验优势,在水电富集地区多方接触,选择条件较好的福建沙溪口上游等地水电项目,争取取得新突破。

**垃圾发电:**在众多国内知名垃圾发电运营公司的激烈竞争中,成功中标海口24MW垃圾发电项目。云南昆明、浙江德清垃圾焚烧发电项目全面开工建设,公司还与西安、北京、合肥等地政府部门保持接触,商讨垃圾发电项目的可能性。

公司可控及受托管理装机容量达到107.395万千瓦,取得了总计约160万千瓦的新能源项目开发权,为公司快速发展奠定良好基础。

## 安全生产平稳有序, 市场营销卓有成效

2008年,中电新能源认真落实集团安全生产“隐患排查治理年”工作方案的要求,持续开展了隐患排查和治理工作,按照“排查要认真、整治要坚决、成果要巩固、杜绝新隐患”的总体要求,在每个季度开展一次隐患排查治理专项行动。08年以来,公司安全生产形势大好,未发生任何形式的安全事故。2008年,一次能源价格大幅上涨,中电新能源下属的洪泽热电、东兴热电、洪泽生物质等企业受到严重影响。面对严峻的经营形势,公司领导亲自带队,积极争取、协调有利的电价、垃圾处置费上调政策,洪泽热电、福建电力、东莞东兴上网电价均得以上调,东莞科伟环保电厂电价也得上调,垃圾处理费调高40元/吨,洪泽热电积极工作,争取了三次调价调整,蒸汽价格上调82元/吨(0.8MPa)和80元/吨(1.6MPa),预计公司系统全年可能增加收入4.3亿元,有力保障了公司系统的盈利能力。全年公司系统发电量完成27亿千瓦时,售电量完成25.8亿千瓦时。

## 工程管理“高严细实”, 项目建设成果喜人

2008年,中电新能源按照集团公司对基本建设的要求,对各工程从可研、设计、施工到安装、调试各阶段进行密切跟踪,做到对工程精心组织、合理安排,以“抓安全、保质量、促进度、控造价”为目的,做好在建工程的建设管理。公司实行本

部与项目现场两级负责制,按照“高、严、细、实”的工作要求进行工程建设。工期造价坚持“高标准”,要达到同行业标杆建设工期、标杆千瓦造价水平;工期计划、执行概算的实施要“严肃”;项目策划要“细致”;工作作风要“踏实”。加强对工程的宏观指导和现场协调,并通过工程建设月报、周报,及时掌握项目施工现场的实时动态,及时反馈情况和调整部署,确保控制目标的完成。

酒泉二期项目概算总投资3.5亿元,2008年4月20日首台风机基础开挖,2008年7月29日全部投产并网发电。整体工程质量优良,创造了100天内完成49.5MW风电场建设的国内最好水平。

大丰风电通过周密的组织和有力的协调,在遭遇强台风袭击等极端的困难条件下,确保了挡潮围堰工程安全合拢。750kW风机区域工程施工已全部完成,81台750kW风机全部投产,投产容量6.075万千瓦;1500kW风机区域主体围堰全部完成,施工道路完成55%,吊装完成一台。由于工程控制得力,大丰项目在极其困难的条件下,08年实现当年投产、当年盈利。

通过对工程建设的有效控制,有效降低了工程造价,提高了项目投产后的盈利能力和竞争力。酒泉风电一期工程造价控制在6059元/千瓦,远低于全国平均水平,为提高酒泉风电的盈利能力和市场竞争力打下了良好的基础,也为今后的风电建设积累了宝贵的经验。

## 深化全面预算管理, 努力争取最大效益

2008年,为确保年度目标的实现,中电新能源积极贯彻全面预算管理理念,将



中电国际下达的年度目标认真、科学地分解,并通过签订绩效责任书等方式对各项目下达,要求各项目编制执行预算、执行概算,达到事先预控的目的。

公司坚持每季召开经济运营分析会,对中电新能源系统经济运行的特点、优势和问题及时进行分析,提出今后工作的方向、措施和要求,引导公司系统按照预算确定的目标前进。

08年下半年,受宏观经济紧缩的影响,资金问题一度成为公司新项目建设和投运项目正常运营的瓶颈,国内贷款受阻,境外外币无法注入。为了解决资金问题,公司上下群策群力,增资美元工作获得商务部审批,较好地解决了大丰项目贷款提款的障碍,多渠道贷款基本保证了公司的正常运转。

公司积极争取国产设备退税优惠政策,确保政策享受到位。酒泉一期累计取得退税7000多万元,大丰项目累计取得退税4000多万元,洪泽生物质累计取得退税600多万元,完成全部退税;东莞东兴燃气、德清垃圾项目、云南双

星垃圾项目退税工作也在有效推进。

根据公司系统各个项目的投资性质采取不同的CDM开发策略,积极争取最大收益。对已建成外商控股性质的项目公司采取VERs销售模式,对即将开工的项目设计合理的合资方案,采取CERs销售模式。力争使得公司所有的项目都享受CDM收益和国产设备退税收益。

## 资本、运营协调一致, 大陆香港和谐发展

2008年,中电国际成为上市公司第一大股东,在建立香港资本平台、为国内新能源建设服务方面迈出了决定性的一步。但作为一家股权多元化的境外上市公司,如何实现大股东的意志和管理意图,对我们是一个全新的课题。在董事长的亲自领导和推动下,上市公司引入中海油作为第二大股东,改组了上市公司董事会,使境外资本平台融资功能和境内新能源运营中心的发展速度相协调,为中电新能源的和谐发展奠定了基础。

上市公司在境内的所有资产明确

由我公司管理,我们通过调研和接收管理,掌握了代管资产的情况,及时调整了代管公司董事会,委派了项目公司主要领导和财务总监(主管),理顺了管理关系,贯彻了中电国际“三制一化”的管理理念,实现了平稳过渡。现已完成德清、龙图、东莞东兴、云南双星、洪泽热电、洪泽生物质等项目的财务接收工作,下派财务负责人已全部到位;同时介入沙溪口、东莞科伟财务管理,目前各项目财务管理工作逐步纳入中电新能源轨道,各项管理程序和管理深度得到逐步规范,对代管公司的管理已进入有序状态。中电新能源正在发挥上市公司境内项目管理中心的作用。

2008年是极为不平凡的一年,全球性的经济危机,使传统的能源格局正在悄悄发生转变,新能源正在拉开逐步取代传统能源的历史序幕。中电新能源将承担起使命,肩负起责任,抓住历史的机遇,为实现中电国际的新能源战略,为将中电新能源打造成为中国新能源行业的领军企业而努力。■

## 福建开发 紧跑创佳绩 迈向新高点

◎高淑萍

2008年,作为一个历史的里程碑,将标志着中国在经历了北京奥运和四川大地震的洗礼后,更好总结改革开放三十年来的经验,走向更广阔的新境界。

2008年,福建电力开发公司三年发展规划的第一年,也是实施公司发展战略、调整结构、拓展公司发展空间的关键之年。

当2008年的日历即将翻过之时,福建电力开发公司这样概括一年来的工作——这一年我们“紧跑”。“紧跑”二字精练且形象地展现了公司一年来工作的紧张、繁忙和艰辛。

**战略**——2月25日,该公司发布《2008-2010年企业发展战略目标》,提出了至2010年,公司全资、控股和管理的电站装机容量突破1000MW,资产总规模达50亿元,跻身福建清洁能源市场前三强的战略目标。

**电价**——6月27日,结束的国家发改委电价调整会议中,该公司实现了上网电价每千瓦时调增1.5分,为公司实现可持续发展起到重要作用。这与该公司寻求解决低电价问题的途径,认真分析研究形势,充分运用国家进行煤电联动电价调整机会,积极想办法,找对策,千方百计实现了“增收”是不可分的。

**利润**——该公司围绕“强管理、求效益、保安全”,狠抓预算管理,强化资金运作,控制成本支出。到年底,实现利润2300万元,实现当年电费回收达100%,电费回收工作保持月月清的局面。

**收购**——7月17日,该公司成功收购厦门万兴电力开发股份有限公司和



厦门力泉技术经济开发股份有限公司持有的牛头山公司17%股权。本次收购是在2007年6月收购牛头山公司33%股权基础上,成功持有福建寿宁牛头山水电公司50%股权,基本实现绝对控股,使公司在确保存量资产效益的前提下,有新的利润增长点,实现整体效益上提升,促进了可持续发展。

**进驻**——8月20日,福建电力开发公司在福建省省会福州办公顺利启动,标志着中电(福建)电力开发有限公司正式进驻福州,提升了企业对外形象,更有利于企业战略开拓对外联络、信息沟通、事务协调,为企业的发展创造良好有利的外部环境,促进了企业投身福建等省的能源开发利用事业。该公司还紧紧围绕战略发展的需要,提出开拓创新,努力进取的精神,完成了从“被动接受”到“主动挖掘”的工作思路转变。

**增容**——11月15日,该公司所属

沙溪口水电厂220kV系统,将原保护装置的“单母差、单失灵”配置,技改为“双母差、双失灵”配置的220kV母线保护装置,增容改造圆满完成,顺利投入电网运行,为沙溪口水电厂220kV开关站网架提供了可靠的双重保护,也为福建省电网安全运行、宽裕调度提供了强有力的硬件支持。

**安全**——到12月31日24时,该公司所属沙溪口水电厂实现连续安全生产2611天,全年安全运行,创沙溪口水电厂建厂以来最高安全生产纪录,并实现零“非停”目标,同时,该公司积极开展节水增发电工作,在全年来水偏枯的情况下,以“安全、经济、稳发、多发”劳动竞赛为契机,实施高水位方案运行,全年累计增发电量3650万千瓦时,取得了良好的经济效益。

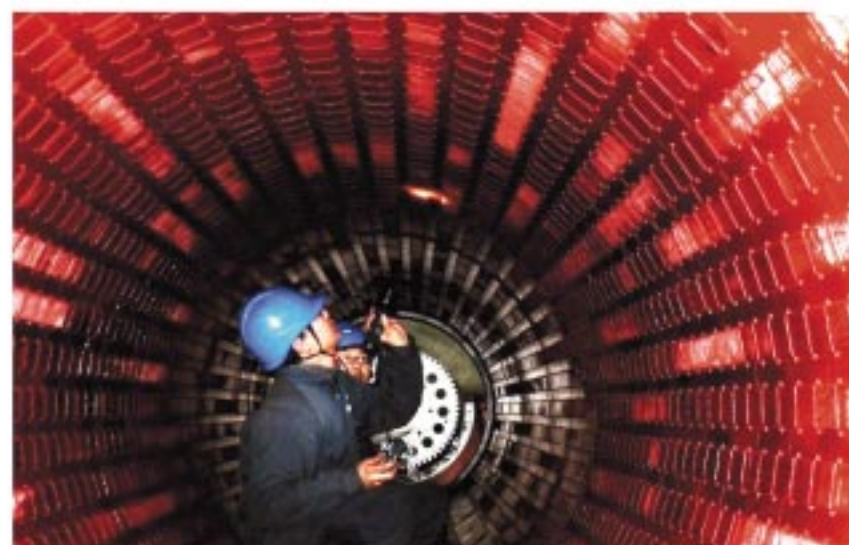
**标准**——该公司按照“运行操作规范化、例行工作程序化、指标控制精细

化、岗位工作全能化”的标准,精细化管理成果显现。严格执行“两票三制”、设备缺陷管理等各项安全生产制度,认真操作、按时巡回检查,及时发现设备缺陷及不安全隐患,全年共完成开停机3378台次,操作任务3973个,累计操作39789余项,许可办理各类工作票1585余份,两票合格率达100%,保证了设备的健康运行。

**承营**——2月27日,该公司2007年11月承包运营的台江项目部传来捷报,台江电站1#、2#机组经过72小时试运行顺利并网发电。短短两个月的时间内,顺利完成电站投产前的所有调试和实验工作,到12月12日零时,电站累计发电量9000万度,提前19天完成年度发电计划。截至12月31日,该公司承包运营的后垄溪二级电厂实现连续安全生产1070天。12月2日,后垄溪一级水电站并网发电一周。12月31日,该公司正式接管牛头山一、二级电站的运营管理工作,公司承包运营中小水电工作中硕果累累。

**文化**——今年,该公司以中电国际“静水深流”的企业文化理念为引领,提出了《2008-2010年企业文化发展目标》规划,坚持“围绕中心、重点推进、注重实效、优化升级”的建设方针。公司着力于企业文化培育,在员工中举办集团公司、中电国际企业文化理念知识问答、企业文化知识专题讲座、企业文化理念的征集等活动。另一方面,该公司通过开展丰富多彩、寓教于乐的文体活动促进和推动公司的企业文化建设。全年,该公司继续保持着安全生产、员工队伍稳定的良好局面。此外,该公司党委被授予中国电力国际有限公司先进基层党委,公司荣获福建省企业文化建设示范单位、福建省第十届文明单位、福建省模范职工之家等荣誉称号。

回首一年来走过的路,福建电力开发公司的员工们疲惫的脸上仍挂着笑容,他们将继续迈着坚实而稳健的前进步伐,推动企业迈向欣欣向荣、蒸蒸日上的2009年。■



## 中电检修 静水深流和谐发展

◎陈建柄

2008年,是中电检修落实战略、整合资源、调整结构,优化市场、和谐发展,树立品牌的重要一年,紧紧围绕集团公司专业化管理方向,打造中电国际检修平台的战略规划,在坚持专业化管理、集约化经营、市场化运作道路上,抓机遇,拓市场,求效益,谋发展,业绩令人鼓舞,亮点可圈可点。

### 安全生产持续稳定

中电检修围绕提高发电公司设备安全性、可靠性、经济性和节能环保开展维护检修工作,内部机组健康状况有所提高,机组利用小时数保持在较高水平。通过强化质量管理,提升内检品质。2008年,开展A、B、C类计划检修23台次,检修容量7065MW,修后机组长周期运行记录又创历史最好水平,其中,平圩#2机组连续运行581天。内部机组全优率创历史最好成绩,内部机组A、B级检修8台中7台实现了全优,全

优率87.5%,较去年提高了47.5%,保持安全生产长周期稳定,为中电国际多发电、发好电提供保障。

### 经营绩效稳中有升

2008年,中电检修全年实现经营收入62100万元,与去年同期,实际增长21.82%。外部市场继续开拓,共计完成外部市场机组计划检修62台次,检修容量达24767MW,创历史新高,纳入预算的5家公司完成市场化收入28124万元,超额完成了年度市场化收入目标值,同比增长18.16%;市场化收入占全部经营收入的比例达到45%。

### 产权重组全部到位

2008年,中电检修根据公司章程和组建方案,继续实施对中电国际所属检修企业的资产重组和股权并购工作。中电检修把增资和并购通盘考虑,统一部署,一体化运作。相继完成了注资和股权并购的实质性交易工作,中电检修实现了对清河检修、神头检修和福建工程公司75%控股,对姚孟检修、平圩检

修 100% 控股, 完成了对中电国际检修资源的初步整合工作, 进一步理顺产权关系, 为规范运作打下了良好基础。

### 人才建设成效初现

认真贯彻《劳动合同法》, 开展检修劳动用工调研工作, 就人工成本、人力资源、劳动用工等议题组织研讨, 形成对策, 规范人才引进工作, 规范劳动管理, 规避用工风险。加强了检修技能人才的培养工作, 突出骨干人员管理, 抓好项目负责人、项目经理培养, 加快高素质检修队伍建设步伐。继去年获得集团公司泵阀检修技能竞赛团体第一名后, 在今年集团公司焊工技能竞赛中, 取得团体第一名并包揽个人项目前 5 名的最好成绩, 被集团公司授予优秀组织奖。

### 检修合作探索前行

中电检修与上海大电气以联合体形式承接了姚孟发电公司 #1 锅炉改造 EPC 项目、江西丰城电厂 #1 机组通流改造项目, 并签署了丰城后续三台机组的改造总承包合同。参与上海电气在境外的技术服务工作, 选派运行技术人员赴印度雅基项目参与运行调试工作。积极推动核电服务检修合作, 分别与红沿河核电有限公司、山东海阳核电有限公司签署技术支持合作协议, 逐步建立起合作交流机制。

加强与区域检修公司的沟通和合作, 与蒙能集团和浙能集团建立合作关系, 共同营造互利共赢、良性运作的市场竞争格局。

### 品牌建设有效实施

围绕中心, 服务大局, 坚持正确舆论导向, 引导员工认清形势, 顾全大局, 正确对待改革发展中的困难和利益调整, 充分发挥中电检修网站、杂志、简报等媒介作用, 加大宣传思想工作, 把员工思想凝聚到打造国内电力检修第一品牌共同愿景上来, 增强了企业的向心力和凝聚力, 扩大企业影响, 树立品牌形象, 推广品牌文化。■

## 清河检修 提升品牌魅力 挑战市场高端

◎杜晓丹

2008 年, 是清河电力检修有限责任公司创新拓展空间、提升品牌魅力、加快发展的一年。

2008 年, 清河电力检修有限责任公司冲破电力检修市场竞争中的重重阻碍和发电行业陷入困境的连带影响, 圆满的完成中电国际、中电检修下达的三项责任制考核目标。

回望过去的一年, 几度风雨, 更见彩虹……

### 以前瞻战略博弈内外市场

2008, 在机遇与挑战中, 公司按照全新发展战略, 坚持以市场需求为导向, 以改革创新为手段, 以安全质量为基础, 维护拉动检修, 缩小作战半径, 优先发展核电, 协同发展电站监理、技术服务、培训和技能鉴定等相关业务, 打造品牌, 抢占市场高端, 在增强企业的核心竞争能力、获利能力和可持续发展能力上出重锤、求实效。

优化对内服务, 彰显责任意识。清河检修在对内服务中, 首次创新推行以驻厂维护部为检修项目部的管理模式, 实行项目经理负责制, 进行标准化作业。圆满地完成了清河发电全年检修、抢修和停备消缺任务。规范了消缺维护管理, 消缺率达到 99.7%, 消缺及时率达到 100%, “非停”率降到历史新低, 设备完好率创历史最好水平。在 #5 发电机组定位芯螺检断、#8 机组汽轮机弯

轴的抢修中, 清河检修反应迅速、组织得力、团结协作, 短时间、高质量地完成了抢修任务, 为发电公司多发经济电做出了贡献。

在以大代小工作中, 面对错综复杂的高强度、高风险、高技术含量的除灰管路改造、220KV 变电所 GIS 改造、网控 RTU 过渡、通迅过渡三大系统过渡改造工程中, 公司领导班子与员工并肩携手在工程一线, 历经春夏秋冬, 严寒酷暑, 承载了难以想象的艰辛, 依靠强有力的组织、集体的智慧和干部员工团结协作、无私奉献的精神兑现了顺利过渡的承诺, 得到了辽宁省调和中电国际生产部的高度肯定。

扩大利润空间, 抢先核电市场。08 年, 清河检修重新谋篇布局外部市场, 加大了对利润空间较大工程的投标和承揽力度, 加强核电检修拓展步伐, 果断结束了远征费用较高的项目部, 与近距离的通辽京科、营口、红沿河核电等电厂牵手, 使公司作战半径缩小, 逐步向高端市场迈进, 管理上也更加突显人性化。08 年, 公司全年共承揽外部工程检修 30 台次, 100% 完成了甲方计划和增加的合同项目, 检修质量优良率达到或超过合同要求, 机组均在甲方规定工期内一次启动、并网成功。

在拓外工程中, 27 天成功的完成深圳 L205 大修任务, 以实际行动有效缓解了因雪灾引起的广东电网供电能力不足, 继而在核电 L106 机组大修中又创国内核电机组 A 修最短工期, 并与 L205 同时被评为核电大修的样板机



组。在福州电厂 4 台机组百日检修中, 清河检修首开了自己检修史上的先河, 实现两两机组同时开工的壮举, 克服重重困难, 出色地完成了超大工程的检修任务, 被业主赞誉为“梅雨中的铁军”。

盘活内部资源, 拓宽产业渠道。2008 年, 公司完成了三大过渡改造工程以及 2 号翻车机室及翻车机拆除、6 段皮带甲乙侧改造、600MW 炉到 200MW 炉燃油新管路过渡等等基建工程, 其中承揽之一的除灰管路改造工程, 填补了我在基建项目上的空白, 这些项目的承揽, 不仅为公司创造了可观的效益, 还积累了宝贵的经验。08 年公司还不断盘活内部资源, 使监理和技能培签订的发展空间不断拓宽, 监理公司全年完成 9 个监理工程, 完成合同额 287 万元, 实现利润 128.7 万元, 比上年增加 42.7 万元, 实现历史新突破。

### 以“精细化”打造管理聚变新平台

精细化管理快速发展。管理的不断跨越创新为公司发展奠定了基础。公司在抓精细化管理上, 于无声处见真功。2008 年, 成功申办了《电力施工总承包三级》等, 为拓展电力检修、维护、工程、监理等业务扫清了资质障碍。规范管理制度, 苦练管理内功, 公司以《工程投标管理办法》为核心内容的预警机制的启动作用下, 从源头上规避经营风险。物

质采购简化进货渠道, 采取阳光采购的方式, 《资金管理办法》、《驻外项目部聘用派遣制度》、《临时用工管理制度》、《培训中心管理程序》以及公务用车、通讯工具等管理规定的出台, 进一步明确了资金、资产、物资、设备等管理要素运营规则及管理秩序, 堵塞“跑冒滴漏”, 为形成新的经济增长点奠

定了基础。表现在项目运营机制的优化上, 公司建立了按项目部、按临时性大小修项目、按独立经营公司为经济核算主体并总体区分对内对外创收的预算管理体系。

人才强企激发活力。2008, 为了更好的为发电提供优质、高效服务, 解决专业分工过细的问题, 提高人力资源管理效率和使用效率, 逐步实现一专多能、一岗多能。清河检修公司创新人力资源管理, 整合驻厂维护部, 固化维护人员, 建立配套制度, 完成了包含机、炉、电、制粉、焊接、起重、金属室等十余个专共计 298 名员工的整合、调配工作, 实现了人员的科学配置, 员工队伍的合理、精干。简化驻外项目部组织结构, 按照精干高效、扁平化原则设置岗位, 打破专业和班组界限, 实现人力资源共享。同时面对市场份额不断扩大, 外部多面出击、连续作战的新局面, 公司秉承“人才强企”的方针, 在人才的引进上, 确立了毕业新生和社会成熟人才兼收并蓄的引进思路。

品牌魅力夯实基础。认真组织落实集团公司“安全生产基础建设年”和“安全生产隐患排查治理年”活动。不断提升质量、环境、职业健康安全管理体系, 组织修订和完善了公司管理制度, 完成 165 个制度文件升级工作。全面开展安全生产隐患排查治理专项行动, 开展“春”、

“秋”季安全大检查、安全月、防汛工作和“隐患排查治理年”活动, 编制下发了《反习惯性违章自查工作安排》, 对兰铝和准大项目部进行了内部安全评估, 完成了质量、安全、环境管理体系年度内、外部审核。成立了工程技术部, 进一步明确了职能, 加强了对标管理。坚持管理体系持续改进, 树立“任何风险都可以控制, 任何违章都可以预防, 任何事故都可以预防”的安全理念, 不断完善职业健康安全管理体系, 落实安全生产责任制, 加强作业安全风险预控管理, 保障员工、顾客和公众的健康和安全。

### 以“静水深流”构建和谐家园

2008, 清河检修公司党委, 坚持“融入中心, 服务大局”的工作理念, 彰显“静水深流”企业文化魅力, “虚功实做”, 用法理规矩方圆, 用行动诠释着责任, 续写了一个又一个大爱无疆、真情呵护和谐检修家园的感人故事。

提高素质重责任。2008, 清河检修公司所有员工痛并欣慰着, 在南国遭遇冰雪侵袭的时刻, 清河检修公司与广东大亚湾核岭澳核电站同一个心愿、同一首歌, 以实际行动有效缓解了因雪灾引起的广东电网供电能力不足; 在奥运期间圆满完成了香港和沈阳奥运保电工作, 彰显了一个企业自身的社会责任与品质! 在 5·12 的四川山河呜咽之时, 清河检修和全国人民心手相牵, 一次又一次支援着灾区, 一笔笔善款, 众志成城抗震救灾, 大爱无边情暖春回, 让人们体验着大爱无疆! 而所有的这一切, 最终让干部员工真正明白了什么是“一家人”! 而由此也让更多的人感慨, 让更多的人抖擞精神, 让更多的人不断追求和奋进!

2008, 清河检修公司全体员工用激情, 用真诚, 用信念, 用行动践行了责任, 彰显了品质, 清河检修从品牌的提升到企业的快速发展, 验证了这样一个朴素的道理, 一个为社会创造实在价值的企业必定被社会和公众所承认。

2008, 清河检修走的一路艰辛但却充满阳光! ■

# 神头检修 智慧谱新曲 管理强效益

◎田艳红

2008, 南方雨雪冰冻、汶川特大地震、北京奥运会的成功, 航天员漫步太空, 纪念改革开放 30 周年……中国的坚强和勇敢感动世界, 中国的胆识和智慧震撼世界!

2008, 对于神头检修公司来说, 是极不平凡的一年。优化资源, 整合机构, 稳定内部市场, 挺进内蒙市场, 开辟监理市场, 占领 600MW 主机检修高端市场……顽强的神头检修人负重前行, 辗转奋战, 用智慧和汗水谱写了一曲高市场占有率、高服务水平、高满意度、高管理水平下高效益的新的发展篇章!

## 人才是企业的第一资源

企业要想实现可持续发展, 就必须创新机制, 突破人才约束瓶颈。神头检修公司大力倡导“人人都是有才之材”的思想, 全面推进员工素质工程。先后开展了“巾帼建功培训”、“一对一师徒带徒培训”、“潜力员工培训”、“干部管理集中培训”等活动, 选送中层管理人员和潜力员工参加培训, 搭建多专业、多渠道的学习平台, 提升了全员的业务素质。同时, 面向社会广纳贤才, 先后招聘大专院校 50 余名英才学子加盟神头检修。

公司坚持机制留人、待遇留人、感情留人、事业留人, 先后出台了《专业技术带头人评聘实施细则》、《专业技能带头人评聘实施细则》、《获奖员工管理实施细则》等制度, 对有技术专

长、责任心强、积极进取的员工, 在绩效分配上给予倾斜, 并通过“双带”评聘提高其待遇水平。新招聘来的大专、本科院校学员, 公司把他们定位为专业技术人才重点培养。并对他们的工作、生活给予了高度关注, 公司领导多次召开大学生座谈会, 关切地询问他们的工作和生活情况, 想办法为他们排忧解难。

强劲的培训举措, 促进了企业人才队伍的发展壮大。2008 年, 共有 11 名女工在“巾帼建功培训”中, 取得了行车司机合格证, 走上了新的工作岗位。有 68 名新入职员工签订了师徒合同, 并且通过培训, 有部分员工已经担当起了工作负责人的角色。锅炉分公司杜斌在参加集团公司举办的焊工技术大赛中, 勇摘桂冠, 取得了个人第一名的好成绩。载誉归来, 公司对他进行了隆重表彰, 给予了 10000 元重奖, 并被破格提升为专业技能带头人, 每月享受 500 元岗位津贴。

不断壮大的人才队伍为公司开拓外部市场提供了强有力支撑。

## 坚持“客户至上、追求完美”的服务理念

在巩固好河曲、锦能、大别山等原有 600MW 机组检修、维护基地的基础上, 新开发了内蒙市场, 开辟了监理市场, 挺进了 600MW 火电机组主机检修高端, 开创了大容量火电机组三地 A 修同开的先河, 创造了三年来神头检修公司市场发展的历史之最。全年共完成外部市场 A 修 5 台次, C 修 4 台次, D 修 1 台次, 监理 3 台次。市场创收突破 3000

万元, 超额完成了中电检修年初下达的创收目标。业务遍布大唐、华能、国华、华电等地五大电力集团公司多家发电企业。

“成绩的取得离不开全体干部员工的共同努力, 离不开各分公司、各项目部、各职能部门的通力协作。”在谈到公司由小到大、从无到有的快速发展时, 副总经理李东这样表述道。

坚持“策划、程序、修正、卓越”的理念, 主动适应市场变化, 及时捕捉信息, 分析筛选, 参与竞争。主动走访业主, 增强合作共赢, 形成长期稳定的合作伙伴。定期开展客户满意度调查, 改进和提高服务质量。主动加班加点, 编制投标文件。主动请缨, 参加最艰苦的市场挑战。群策群力, 破解检修中的技术难题……风霜雨雪, 日夜兼程, 从公司领导班子的情注市场, 殚精竭虑, 四方奔走到员工的马不停蹄, 辗转奋战, 每一个新兴领域的开辟, 每一个市场的打拼, 每一点一滴的进步, 都凝聚着他们无尽的心血和汗水。

365 个日夜的顽强拼搏, 换来了全年市场开拓的全线辉煌; 经营业绩连续翻番, 全部工程安全、质量优良。艰苦的市场打拼同时也历练了一支能打硬仗、善打硬仗的高素质检修队伍, 培养和造就了一大批懂经营、会管理的业务骨干, 技术装备和检修实力不断增强, 品牌效应逐步显现。

良好的市场业绩, 离不开稳固的安全基础。2008 年, 公司始终把稳定内部市场、提升安全生产水平作为企业发展的基础和保障。深入开展了“隐患排查治理年”和“基础建设年”活动, 组织进

行了春检、秋检、“安全生产月”活动, 加强了安全生产机制建设, 完善了有效的风险预控和应急管理的常态机制。以关心员工生命和健康为最基本出发点, 坚持不懈地开展了“反习惯性违章”活动, 顺利通过了“三标”复审。以提高服务品质、满足内部市场生产需求为根本出发点, 整合资源, 调整机构, 新成立了驻厂维护部、燃料分公司、修配分公司和监理分公司。重新界定了设备区域, 明确和完善了各部门职责, 理顺了管理关系, 为内部市场的安全生产提供了组织保障。

全年在发电企业亏损、生产经营异常困难的情况下, 公司圆满完成了奥运保电任务, 完成了内部市场 2 台次 A 修, 2 台次 C 修, 19 次调停、临检。且在 #5A 修和 #6B 修同时进行的情况下, 实现了双机全优工程。截至 12 月 31 日, 公司安全生产实现了 1305 天。

点点滴滴看管理。神头检修公司的经营状况虽然较起步之初有了较大改观, 但随着中电国际关联交易额的逐年核减和市场竞争的日趋激烈, 经营压力仍旧是公司领导班子所面临的严峻课题。面对困难, 只有按照现代企业制度的要求, 构建“精干、高效”的经营管理框架、生产框架和技术框架, 才能在市场经济中站稳脚跟。

公司把规范外部项目管理、加强成本控制、提高赢利能力作为经营工作的重点。优化项目部的机构设置和人员配置, 实行外部工程项目“1+N”人员组合模式, 提高了资源的利用率。实行项目费用总承包, 加强在工程项目、绩效考核、项目费用支出等方面的管理, 降低了人工成本, 提高了劳动生产率。深化全面预算管理, 建立各项费用的财务预警机制, 严格控制各项成本, 确保了预算的执行到位。树立成本效益观念, 积极探索新的检修项目成本管理办法, 建立了标准成本管理体系。完善优化制度体系, 强化内控机制建设, 围绕生产经营管理、主要业务, 以风险评估为手段, 防范公司运营中的风险, 逐步形成了全

员共同参与的风险防范体系及依法经营体系。

根据中电检修公司下达的成本利润指标, 倒逼成本, 将各项费用层层分解, 实行“定额承包, 节超按比例奖罚”的管理办法, 各部门既“当家”, 又“理财”。公司还组织开展了节约竞赛活动。

## 坚持“两手抓, 两手都要硬”

在“静水深流”企业文化的引领下, 公司把精神文明建设和思想政治工作融入企业经营管理中, 深入开展了“强管理、求效益、保安全”红旗竞赛活动。以“讲政治、顾大局、肯实干、能自律”为基本要求, 深入开展“四好班子”建设活动。以规范言行、转变作风、树立形象、提升素质为主要内容, 坚持“三服务”, 争取“三满意”, 开展了“讲党性、重品行、作表率”活动。以市场为导向, 积极举办科学发展观、《劳动法》、财务、党史、脱碳、监理等知识讲座, 提高了干部的党性修养、专业素质和科学决策水平。

坚持思想领先、舆论引导、精神鼓舞。利用电视、局域网、橱窗、板报等宣传阵地, 传播政策信息, 宣传公司动态, 反映一线的突出典型和事迹。创办了神头检修《技术与管理》期刊, 为广大员工提供了一个交流工作经验、探讨管理思路、相互学习、共同提高的平台。加强了对外宣传, 将思想政治工作与企业形象、创品牌结合起来, 扩大了企业的知名度, 增强了企业的凝聚力和向心力。2008 年, 公司荣获中电国际、中电检修新闻信息宣传先进单位。

一个党员一面旗帜, 哪里有困难, 哪里就有共

产党员的身影。从卓资到托电, 从大修现场到管理岗位, 每位党员都以自己的实际行动忠实地实践着入党誓词, 发挥了先锋模范作用。

公司积极履行社会责任, 将承担社会责任与提升企业竞争力相结合, 尽自己所能为构建和谐社会出力。5.12 汶川大地震发生后, 公司干部员工踊跃捐款, 奉献爱心, 先后四次为灾区捐款 30 多万元, 荣获山西省外商投资企业(履行社会责任)抗震救灾爱心捐助奖荣誉称号。

静水深流, 以品牌立天下; 精深进行, 为信誉著四海。辉煌的 2008 已经过去, 面对未来的发展, 公司领导班子高瞻远瞩, 适时地提出了“五位一体”的发展战略, 明确提出了“保三争四”的奋斗目标。全体神头检修人正以饱满的热情、百倍的干劲投入到各项工作当中。神头检修这艘航船正鼓足风帆, 迎着朝霞破浪前行! ■





## 清河实业 创新谋发展 规范创效益

◎ 武双真

2008年是不平常的一年，在电企全面亏损，全球金融危机的形势下，清河实业面对系统内外严峻的经营形势，认真贯彻落实中电国际工作会议精神，按照中电国际和公司董事会的要求，围绕年初确立的各项工作目标，全体干部员工心系大局，共同努力，科学谋划，规范运营，克服重重困难，圆满地完成全年工作任务。

### 生产：递进 跟进 推进

对于清河实业而言，安全生产稳定是实现效益的基础。2008年，公司“严”字当头，内抓管理，不断夯实基础，结合公司的人员构成、生产设备、专业特点的实际状况，做细做实安全管理，切实收到实效。2008年，公司安全管理质量大幅提升，实现了安全年，保证了长周期的安全生产局面。

安全生产责任层层递进。公司与

各基层单位签订了安全生产责任状，实行安全生产一票否决制，各二级单位将安全生产指标任务分解，层层签订责任状，并完善了领导包片、专业人员包班组的安全生产到位制度。安全生产责任的层层递进，进一步明确了公司、基层单位、班组、员工各级人员抓安全生产工作的责、权、利关系，使安全生产责任的落实和追究有的放矢。

安全教育培训及时跟进。安全教育上，公司再掀学《安规》知识热潮，组织所有一线人员进行《安规》知识考试，对考试不及格的进行补考，对补考不及格的待岗学习。安全培训上，除组织了不同层面的安全管理、特殊工种人员等培训班外，还创新培训方式，收到了事半功倍的效果。

现场违章控制逐步推进。结合春检、秋检、安全生产月、反习惯性违章活动月等工作及活动的开展，以狠抓现场违章为重点，以杜绝习惯性违章为目标，推进反违章工作向纵深发展。

全年共查找安全隐患 244 项，整改 240 项，从硬件上为安全生产提供保障。

### 经营：抓好内外两个市场

对内，关联交易是清河实业主要业务收入，完成好关联交易一直是我们每年一项重要工作任务。2008年，公司积极主动为发电公司、检修公司服务，逐步实行市场化运作，为保证关联交易无扣款，服务工作无投诉做出了不懈的努力。集中力量解决了铁路资产遗留的各种问题，使铁路资产状况得到改善，为发电用煤运输提供了安全保障；土木建筑维修服务坚持“两反馈”做法和回答《检修任务单》管理办法，保证发电土木建筑维修及时规范；为提高对发电运行人员餐饮服务质量，明确餐饮服务标准、服务人员行为规范，不断改进服务质量，主动送餐到工作现场。特别是发电生产现场环境卫生清扫、发电公司办公楼物业管理服务质量都发生了根本转变。

在做优、做精关联交易的前提下，公司也不忘加大对外创收力度，紧紧抓住外部市场的每个机遇，努力抢占外部市场。面对系统内外严峻的经营形势和巨大的经营压力，为完成中电国际下达的利润指标，全体干部员工迎难而上，想方设法拓宽市场，增加外部创收。公司通过提高外部创收单位的创收指标，严格考核与奖惩等措施，努力激发开展创收的积极性和主动性，使外部业务创收成果显著。

比如：在机械加工方面，为了克服部分车间因发电“上大压小”工程施工被拆除，造成加工范围缩小的困境，公司大胆创新，对外部市场采取多种营销手段，健全绩效激励机制，提高生产效率，增强员工工作积极性。同时，积极寻找合作商机，承揽了外委机械加工工作 608 项 44507 件，铸钢件 262.15 吨，不仅弥补了由 10 万千瓦机组关停影响的收入缺口，而且建立了长期合作伙伴，为未来生存拓开一条活路。在物业管理方面，公司更是主动出击，经过不懈努力，成功承接了山东海阳核电站生活区物业管理项目，进一步奠定了物、占领外部市场的根基。与此同时，公司入股的北京中电环境工程有限公司铁岭分公司脱硫石灰石粉项目已于 08 年 12 月 7 日顺利通过满负荷试运，投入生产。

### 管理：“精打细”要效益

中电国际辅业工作会议召开后，清河实业对精细化管理活动进行全面启动，布置精细化管理活动各阶段工作任务，以更好的调动广大干部员工的工作积极性，统一思想，明确责任，推进规范化精细化管理活动不断深入开展。同时，编制《精细化管理活动学习材料》，组织召开“精细化管理活动座谈会”，不断研究、探索开展精细化管理活动的有效方法和途径，重新制定和修订公司有关制度，编制《公司制度体系》，逐步使公司各项工作走上制度化、规范化和程序化轨道，确保精细

化管理活动取得实效。

尤其随着管理基础的不不断夯实，清河实业更加注重将规范化、精细化管理理念同实际工作相结合，在管理“精打细”，向管理要效益。2008年初，清河实业就将经营指标按月进行分解，并与基层单位签订责任书，将完成情况纳入绩效考核重点内容。与此同时，公司还细化经济活动分析，每季度进行一次经营管理自查分析活动，找出公司经营活动存在的问题，及时纠正偏差。在生产经营管理活动中，公司注重规范工程管理与监督，对现有的工程管理制度和制度进行检查，规范工程开展的各项程序，降低工程造价。坚持对超过 20 万元的招标项目，聘请清河区检察院反贪局干警进行全程监督，有效地避免招投标项目中的违规现象。在规范劳务用工管理方面，全面清理整顿临时用工，用全民员工和集体工顶替临时用工，既规避了用工风险，减少了人工成本，又给予集体工上岗机会，增加了全民员工更多的工作岗位。通过在管理上“精雕细琢”，公司充分发掘了企业潜力，有效地控制了成本费用，实现了效益的最大化。

### 党建：责任 和谐 精彩

勇于履行社会责任。清河实业不仅承担着创造经济效益、为员工谋福祉的企业责任，同时也要分担助推地方经济发展、参与社会公益等的社会责任。2008年，在南方冰雪和四川地震两次救灾活动中，公司员工都争相伸出援手，积极为灾区人民捐款捐物，体现了“一方有难、八方支持”的人道主义精神。

和谐发展坚定不移。2008年，公司党委在全体党员中开展了“党组织红旗责任区”、“党员先锋岗”等活动，加强基层党组织和党员队伍建设，促进公司各项工作再上新台阶。纪委组织开展“反腐倡廉宣传教育月”活动，加强党风廉政建设，加强对党员干部的

监督教育，进一步强化党员干部廉洁从业意识和遵纪守法意识。工会开展建设“星级员工之家”，成立公司首届职代会，为改进公司管理、维护员工权益搭建了桥梁纽带。公司各单位认真落实维护稳定责任制，抓好政策宣传和形势教育，力争把问题和矛盾解决在基层，有效维护了企业内部稳定，保持了安定团结的局面。还充分发挥宣传这一有效途径，紧紧围绕企业的中心工作，探索新闻宣传工作的新途径，加强与新闻媒体的信息沟通和重要新闻策划，营造了积极的舆论氛围，树立了良好的企业形象。

精彩纷呈寓教于乐。一年来，由公司组织和各基层单位自行组织的各类文体活动呈现多元化的趋势，为公司企业文化平添了一抹抹亮色。年初，举办迎春团拜会、两节期间卡拉 OK 比赛、年尾举办“实业颂——庆祝公司成立五周年文艺演唱会”，将自编自演、反映清河实业企业精神风貌的节目搬上舞台，激励全体员工在新的一年里再立新功。“安康杯”员工游泳比赛、乒乓球、排球及毽球比赛、编制公司宣传画册和员工文学美术创作集，丰富员工文体生活，展示员工才华，传播企业文化，增强企业凝聚力和向心力。在安全文化上，创新思路，举办安全在我心中演讲比赛、举办安全生产漫画、挂图展，都有效地配合了安全生产管理工作。迎“七一”时，各党支部开展具有本单位特色的活动，如举办迎“七一”党的理论知识竞赛、重温入党誓词等等，都把各自精彩一面呈现给员工和群众。

寓教于乐的文体活动，丰富了员工业余文化生活，多姿多彩的企业文化，奏响了和谐发展的乐章。

回首 2008，清河实业人不畏困难，积极应对挑战，取得了来之不易的成绩。展望 2009 年，困难与机遇依然并存，相信勇于进取的清河实业人，在全新的一年，定能瞄准新目标，抓住新机遇，创造新业绩！■

# 神头实业 服务求优质 和谐促发展

◎ 徐爱军

回味 2008, 灾难、创伤、喜悦、欢笑……, 百感交集。光阴在这一年聚焦中国大地, 经历了雪灾、地震的震惊与悲伤, 分享了奥运的欢乐与祥和, 见证了神七的创举与奇迹, 体味了改革的艰辛与丰硕。感动天地的一幕幕, 让 2008 成为中国不平凡的一年。这一年, 在电企全面亏损, 全球金融危机的形势下, 神头电力实业公司面对严峻的市场挑战和经营压力, 干群同心, 努力奋斗, 围绕年初的三项奋斗目标, 在科学发展观的引领下, 以深化改革为动力, 以加快发展为主线, 开拓创新, 稳中求进, 强管理, 促效益, 精心构建创新型、经营型、服务型企业, 圆满完成了全年各项工作任务 and 奥运安保任务。在推进和谐企业建设中实现了科学发展。

## 管理: 精细规范

公司根据生产经营不断拓展的现状, 深入推进精细化管理, 夯实管理基础。以制度建设为龙头, 通过检查、评价、评估等途径, 对安全生产、经营开发、人事劳动、财务、企业文化等方面的管理制度体系进行修订完善; 以强化督察为手段, 围绕安全生产、优质服务、资产管理等工作, 坚持开展月、周任务完成情况督察, 每季进行综合考评, 建立了行之有效的监督考核机制。

## 安全: 可控在控

扎实开展隐患排查、反违章活动和



安全性评价工作, 将各项工作贯穿于安全生产活动的全过程。不断完善多层次的安全生产保证体系和监督体系, 强化安全监督和考核, 加大设备治理力度, 确保安全生产可控、在控。在此基础上, 公司加强班组安全管理和岗位培训。开展创建安全标准化班组活动, 加强班组长的安全素质培训, 充实和完善班组“安全日”活动的内容和形式, 形成全员全过程抓安全生产的良好氛围。

## 经营: 平稳有序

以巩固壮大、放开搞活、培育发展等灵活多样的经营模式, 增强企业发展活力, 提高市场竞争力。08 年, 公司先后承揽了神头发电公司 #3、#4 机组脱硫石粉供应、石膏清运等业务, 并通过与神头检修公司沟通, 凭借技术过

硬的保温设施检修队伍, 借助其外出检修平台, 成功介入鲁能集团河曲电厂两台 60 万机组的大修保温、搭架工作, 实现了效益、信誉“双赢”。同时, 公司加强设备治理, 完成大修及技改项目 90 余项, 特别是通过对电石炉冷却系统、除尘器等设备的改造, 设备利用率提高了 50%; 根据市场变化及需求, 公司在市场经营上, 坚持有进有退, 对部分亏损单位采取租赁承包等形式, 不断激活其生存发展能力, 并通过提高服务质量, 使经营工作逐步走出困境。

## 服务: 保障有力

公司各单位严格履行《文明服务标准》、《员工行为规范》, 改进服务方式, 优化服务流程, 服务工作有了明显

改善。针对生产生活区域水、电、暖、天然气等管道设施年久失修和老化的情况, 实施生活区暖气管道改造、生活用水设施大修和房屋防渗漏工程, 先后大修了生活用热水换热器, 完成了员工食堂暖气整改, 对生活区部分住宅楼冷水管进行了改造。同时, 扎实开展厂区、生活区“三化”工作, 改善员工居住环境, 着力为员工家属创造温馨和谐的工作生活环境; 并为神头发电、检修、实业三家公司离退休人员进行体检, 改造老干部病房, 保障了神电员工身体和身心健康。

全年高标准地完成了小修、大修和中修的保温及临时性抢修任务。为保证发电公司全天 24 小时进煤需要, 公司及时调整卸煤方式, 增加夜间卸煤人员, 全年完成卸煤任务 100 万吨。围绕奥运安保工作, 公司成立了反恐保奥指挥中心, 实行中层管理人员带班值勤制度, 加强了生产重点区域的安全保卫工作。全体员工分班轮流值班, 圆满完成了奥运保电任务。

公司消防队积极深入发电生产现场, 做好日常检查, 修改完善了神头三家公司 18 个防火重点部位的灭火作战计划, 提高了保障能力; 膳食服务建立了有发电员工参与的膳食委员会, 设置服务热线电话, 改进服务设施提高餐饮服务水平; 现场保洁认真执行《电力安全生产规程》、《保洁工作管理规定》, 促进了主业安全文明生产。

## 队伍: 充满生机

围绕年度党风廉政建设和稳定工作目标, 公司积极开展“讲党性重品行做表率”活动。遵照公司《技能队伍建设三年规划》及年度工作纲要的安排, 加强员工培训, 举办管理人员培训班, 指导各基层单位进行公文写作及技能培训工作; 举办特种工培训班和复转军人培训班, 强化新入职人员的岗前培训。在开展员工岗位竞聘的促进下, 各基层单位扎实开展岗位练兵、技术比武等形式多样的培训活动, 不断提高员工的业

务和技能水平。全年共计组织开展了 10 次岗位竞聘, 共有 136 人调整或重新走上工作岗位。队伍管理上, 公司将绩效考核与单位年度三项责任目标紧密挂钩, 形成动态考核长效激励机制, 有力促进了生产经营工作。

## 党建: 卓有成效

公司党委坚持三个文明整体推进, 协调发展的方针, 以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导, 全面落实科学发展观, 深入贯彻党的十七大和中纪委二次全会精神, 紧密围绕公司中心工作和全年奋斗目标, 开展各项党建活动。积极研究和探索党建工作新途径, 做到了党风廉政建设与其他工作紧密结合, 同布置、同落实、同检查、同考核, 将公司党建工作融入到各部门、各单位的业务工作中, 为公司各项工作目标的顺利实现保驾护航。

积极宣贯“静水深流”的企业文化和“责任、诚信、智慧、价值”的核心价值观, 开展形式多样、贴近员工的文体活动, 先后组织了春节、元宵节文艺活动、女工趣味体育比赛、乒乓球、羽毛球比赛等, 发挥“员工小家”活动阵地作用, 为员工搭建强身健体、相互交流、学习培训的平台, 开展以“改革、发展、稳定”为主题的员工合理化建议月活动, 有力地促进了企业的健康发展。

## 维稳: 成绩显著

2008 年, 公司各单位根据上级部署, 扎实开展维护稳定工作。一是公司定期召开稳定工作专题会议, 部署稳定工作, 落实责任制。二是“变上访为下访”, 扎实开展矛盾排查调处活动, 认真排查不稳定因素, 及时化解矛盾, 不断掌握开展稳定工作的新途径、新方法。三是坚持定期通报制度。充分发挥党支部工作信息卡和各级联络员作用, 及时了解员工思想动态, 掌握新情况、新问题, 畅通解决问题的通道。四是坚持定期走访和日常联络相结合的办法, 实行专人负责, 跟踪了解, 掌握具体情况, 及

时予以处置, 做到事事有结果, 件件有着落。公司全年未发生一例群体越级上访事件。

## 发展: 步伐稳健

公司坚持好中求快、稳中求进, 在巩固内部市场的同时, 结合实际, 完善发展规划体系, 以强劲的步伐推进外部市场的发展。

公司大别山项目部承揽了大别山发电公司 6 个服务项目, 各项工作按照业主要求有序进行, 得到大别山发电公司的认可。李小琳董事长、谷大可副总裁在大别山视察工作时, 对项目部的各项工作均给予了充分肯定。

培育发展优势产业。2008 年, 公司在对粉煤灰市场进行广泛调研的基础上, 上马了 #3、#4 接干灰项目。目前, 该项目已进入施工阶段, 各项工作按计划积极推进。根据国家环保政策, 积极承揽 #3、#4 机组脱硫石粉供应、石膏清运等业务。该项目在完成 168 运行之后, 已步入正常运行。

煤矿产业取得突破性进展。通过与地方政府及相关部门积极协调与努力, 陡沟煤矿充分挖掘资源优势, 顺利推进资源整合矿井手续办理、旧井启封维修、地面配套设施建设和基础管理等工作, 现已取得了采矿权转让协议、采矿许可证、地质勘探报告、环评报告等批文和证照, 并同步进行了设备选型、市场调研、施工队伍招标、全员培训等前期准备工作。

房地产开发取得实质性成果。神怡苑房地产开发项目部所开发 360 套住宅全部完工, 锻炼了队伍, 积累了经验, 为今后的发展奠定了良好基础。

回顾 2008 年, 神头电力实业公司干部职工凝心聚力, 用智慧和汗水浇灌出丰硕的果实。展望 2009 年, 公司再鼓和谐风帆, 以深化改革和转换经营机制为手段, 坚定信念, 求真务实, 开拓创新, 以百倍的努力和勇往直前的精神, 为实现公司的可持续发展而努力, 再创佳绩。■

# 2008 电力

## 冰雪灾害

今年1月10日以来,我国南方遭遇50年一遇的冰雪灾害。国务院煤电油运和抢险救灾应急指挥中心统一领导,抢修电网指挥部统一指挥,各电力企业紧急启动应急预案,各级落实责任,明确任务,动员和调集各方面力量,积极投入抗冰保电战斗中。在这次抗冰保电期间,共有40余万电力员工奋战在抢险救灾第一线。灾害使得国家电网公司、南方电网公司经营区域内省级电网遭受严重破坏,持续低温雨雪冰冻造成电网大面积倒塔断线,13个省(区、市)输电系统受到影响,170个县(市)的供电被迫中断,3.67万条线路、2018座变电站停运。

据悉,在冰雪灾害中,国家电网公司直接经济损失达104.5亿元,南方电网直接经济损失50亿元,中央直属发电企业直接经济损失613亿元。目前,我国电力工业发展已进入大电网、高电压、长距离、大容量阶段,六大区域电网已实现互联,网架结构日益复杂,电网一旦发生故障,就容易造成大区域断电的重大事故。如何建立区域能源供应安全体系以确保地区经济发展因冰雪灾害受到广泛关注。

## 抗震救灾

5月12日,四川省汶川县发生8级特大地震,邻近四川的甘肃、陕西、重庆也不同程度的出现灾情,全国多个省、市有明显震感。目前,四川汶川地震已确认69226人遇难,374643人受伤,失踪17923人。这是自1976年唐山大地震以来,我国经历的最为严重的一次地震灾害。

地震发生后,中共中央总书记胡锦涛立即作出重要指示,要求尽快抢救伤员,确保灾区人民群众生命安全。国务院总理温家宝立即赴四川地震灾区,现场指挥抗震救灾工作。

国家电监会主席王旭东在地震当天就宣布电监会系统进入一级应急状态,并启动了应急预案。四川省电力公司立即组织数个抢修组奔赴受灾最严重的地区,抢修电力设施,恢复电力供应。华能、大唐、华电、国电、中电投等中央电力企业在川、渝、甘、陕地区的单位也紧急动员起来,在企业自救的同时积极投入抗震救灾工作。

全国电力系统源源不断的人员、物资、捐款从四面八方抵达地震灾区,为救灾工作和之后的恢复重建工作作出了重大贡献。

为了让光明尽快重返灾区,电力员工在灾后重建过程中夜以继日地开展抢修工作。据悉,四川电网可抢修恢复的155座变电站、2607条10千伏及以上线路全部抢修完毕……

电企的坚强力量和责任意识在这次大灾难面前再次得到良好验证。

# 行业关键词

## 电价调整

据国家统计局统计,2008年1-5月份,电力行业利润总额由去年同期的592.31亿元下降到172.76亿元,同比下降70.83%。其中,火电行业亏损22.93亿元。3-5月份,电力行业实现利润77.36亿元,同比下降79.44%。6月19日,国家发展改革委宣布,自7月1日起,将全国销售电价平均每千瓦时提高2.5分钱。上涨的2.5分钱分配给电网公司和发电企业,经过测算,全国各地的上网电价平均上调幅度大约为每千瓦时1.7分钱。2.5分钱的电价调整,在一定程度上缓解了电力企业的经营困难,但远远没有到位,未能弥补电煤价格上涨给发电企业带来的成本支出。

奥运期间,国家发展改革委再次宣布,自8月20日起,将全国火力发电企业上网电价平均每千瓦时提高2分钱,电网经营企业向电力用户的销售电价不作调整。各省(区、市)电网火力发电企业上网电价具体调价标准依据该地区煤炭价格上涨情况确定。除西藏、新疆不作调整外,各地火力发电企业上网电价调整幅度每千瓦时在1分钱至2.5分钱之间。这是我国时隔两个月再次上调电力价格。

调价尽管对于电力企业的亏损局面有所缓解,但对整个行业的亏损面并未有大的改观。要想真正解决问题还要从根本上理顺电力价格机制。

## 奥运保电

2008年8月8日,举世瞩目的第二十九届奥林匹克运动会开幕式在北京国家体育场隆重举行。

当夜在灿若繁星的北京夜景背后,几万名供电保障人员以及来自各网省公司的工程技术支援队伍坚守在北京奥运保电一线。为履行光荣的历史使命,全国电力行业早已厉兵秣马、严阵以待,北京方面全面加强了指挥力量,启动了340支应急抢修队伍、808辆抢修车、50台应急发电车。在国家体育场、国家游泳中心、奥林匹克公共区等13个场馆及奥运村、媒体村、国际广播中心等7个直接相关附属设施,保电铁军严阵以待,按照各个时间节点进行设备巡视,对相关供电设施进行重点盯防。场馆外围,各重点变电站、输电线路、重要设施也有专业团队24小时不间断巡视看守。

8月24日,奥运圣火熄灭。17个日夜,奥运各场馆及重要附属设施的上级电源供电无一异常,所有比赛场馆、训练场馆及重要设施供电均得到可靠保障。在奥运会期间,北京电网经历了高温大负荷和多次雷电及强降雨天气,电网运行平稳,最大负荷1162万千瓦,15000多人每天对输电线路、变电站等供电设施进行巡视看护,300余支抢修队伍、5000余名应急抢修人员值班待命,积极处置了各类突发事件。

电力行业成功兑现了万无一失的承诺。



## 国家能源局挂牌

8月8日,国家能源局正式挂牌,标志着这个备受瞩目的能源行业政府管理机构进入正常运转阶段。国家能源局共设综合、政策法规、发展规划、能源节约和科技装备、电力、煤炭、石油天然气、新能源和可再生能源、国际合作司九个司,总编制112人。其具体职责包括:拟订能源发展战略、规划和政策,提出相关体制改革建议;实施对石油、

天然气、煤炭、电力等能源的管理;管理国家石油储备;提出发展新能源和能源行业节能的政策措施;开展能源国际合作。2008年7月30日,国家能源局“三定”方案出台,标志着我国新组建的能源行业管理机构正式开始运行。其成立旨在加强对能源行业的集中统一管理,应对日益严峻的国际国内能源问题,保障国民经济持续稳定健康发展。

“三定”方案明确指出,在能源价格等重大政策的制定中,国家能源局可以向国家发展改革委提出价格调整的建议;国家发展改革委调整涉及能源产品的价格,应征求国家能源局意见。

国家能源局的成立使我国核电的管理权责划归更为清晰。“三定”方案明确规定,将原国防科学技术工业委员会的核电管理职能划入国家能源局。张国宝表示,我们必须优先发展核电。此外,他也为风电、水电和可再生能源的发展明确了目标。

## 电企大面积亏损

2008年,发电企业受到国家电价管制、煤炭价格和电网价格的三重挤压,利润空间压缩殆尽,整体陷入严重的亏损之中。截至目前,公布的数据都将箭头指向700亿元,整个行业利润更是下降高达80%以上。

2008年年底,中国电力工业装机突破8亿千瓦,电网总规模已居世界首位,电源和电网建设初步实现了协调发展。即便如此,年初煤电价格之争加上雪灾导致煤炭库存过少,短期国内煤炭市场供需矛盾严峻,加之

市场炒作、囤煤等其他因素作用,国内5500大卡煤炭价格由年初400-500元的价格,一路走高价格高达1060元。电力企业成本急剧上升,导致上半年电力行开始大幅亏损。为此,国家发改委6月19日批准省级电网销售电价平均涨幅4.7%;8月19日再次发出通知将全国火力发电企业上网电价平均每千瓦时提高2分钱;但电网经营企业向电力用户的销售电价不做调整,与此同时对煤价采取了临时价格干预措施。即便如此煤电之争仍未息战。然而,自8月底开始,煤炭市场供求形势陡然发生逆转。特别是受世界经济下滑的影响国际煤炭价格的开始持续下跌,国内煤炭市场交易价格的泡沫破裂以及国内煤炭需求的减少,国内煤炭价格持续下跌,基本回落到年初现货水平。与此同时,国内电力企业也因宏观经济下滑,工业用电下降导致机组年均发电小时普遍下降低于5000小时,电力企业亏损加剧。

依靠用电小时数来支撑利润的发电企业亏损已成定局;而电网企业也由于担负着上网电价上涨两分钱,加之用电量下滑等因素,企业利润不断下降。今年1月至10月五大发电集团共亏损268.36亿元。根据长城证券提供的数据,电力行业目前平均资产负债率为67.94%,在各行业中仅次于建筑建材行业,位居第二。

2008,电力企业深感严寒。

## 可持续发展

10月29日,中国国务院发表了《中国应对气候变化的政策与行动白皮书》,首次写明了中国政府在气候变化问题上的措施和立场。白皮书中最新设定了中国的努力目标,包括承诺2010年将单位GDP能耗削减至2005年的80%,抑制温室气体的排放等。

2008年11月28日,全国工商联新能源商会独家发布《2008中国新能源产业年度报告》。全国政协副主席、科技部部长万刚在序言中指出,我国拥有丰富新能源和可再生能源资源,完全能够满足对传统化石能源的替代需求。只需要我国现有20%的屋顶面积和2%的戈壁和荒漠地区,便可安装约2.2亿平方米太阳能光伏发电系统,装机容量约22亿千瓦,年发电量2.9万亿千瓦时。如果将中国技术可开发风能资源储量(7亿-12亿千瓦)完全开发,则可以每年产生1.4万-2.4万亿千瓦时的电量。

我国具有丰富的新能源和可再生能源。其中,年日照时数在2200小时以上的地区约占国土面积的23%;可开发的风能资源为253亿千瓦;其他新能源及可再生能源储量也相当丰富。

不论是从经济社会走可持续发展之路和保护人类赖以生存的地球生态环境的高度来审视,还是从为世界上20多亿无用电人口和一些特殊用途解决现实的能源供应出发,发展新能源和可再生能源均具有重大战略意义。新能源和可再生能源是人类社会未来能源的基石,是化石能源的替代能源。必须加快新能源的开发步伐。

## 改革开放30年

30年来,改革开放带来的不竭动力和充沛活力让中国的各行各业都驶入了飞速发展的快车道。电力行业以改革促发展,不断加快电力建设的步伐,加大结构调整力度,加强企业经营管理,转变电力发展方式,实现了电力供应的历史性跨越。从1978年全国发电装机容量5712万千瓦到2007年的7.13亿千瓦,从1978年全国35千伏及以上输电线路维护长度仅为23万千米,到2007年年底的110万千米,从最初的政企合一、一体化的垂直管理到初步形成了“政府宏观调控,监管机构依法监管,企业自主经营,行业协会自律管理和服务”的电力体制格局。可以说,改革开放的30年,是电力工业取得跨越式发展和历史性进步的30年,也是电力体制改革不断走向深化的30年。

这一年,电力行业及各电力企业纷纷以各种不同的方式隆重纪念改革开放30年。2008年11月12日至14日,中国电力改革开放30年成就展览会在北京中国国际展览中心隆重举行;11月13日,中国电力改革开放30年座谈会在京召开,国家电监会主席王旭东出席会议并讲话;国家电网公司、南方电网公司、华能、大唐、华电、国电和中电投等中央电力企业及各省市电力企业也分别举办了各种形式的纪念活动。30年电力行业的改革开放之路有喜有悲有得有失。

## 《节能法》实施

2008年,中国政府继续大力推进节能减排,继新修订的《中华人民共和国节约能源法》于4月1日正式实施之后,国家标准化管理委员会制定了46项与《节能法》配套的国家标准,并于6月1日起陆续实施。国务院总理温家宝出任国务院节能减排工作领导小组组长。国家统计局、国家发改委、国家能源局发布了《2007年各省、自治区、直辖市单位GDP能耗等指标公报》。公报显示,2007年全国单位GDP能耗为1.160吨标准煤/万元,比2006年降低3.66%。国家发改委发布了2007年千家企业节能目标责任评价考核结果。

新《节能法》涵盖了节约能源的各个领域,进一步增强了操作性和约束力。新《节能法》从能源生产到消费的各个环节,对降低消耗、减少损失和污染物排放、制止浪费,有效、合理地利用能源作出了明确规定。这次修订出台的新《节能法》,充分体现了科学发展观的本质要求,为做好节能减排工作提供了更为完备的法律依据。

## 金融危机

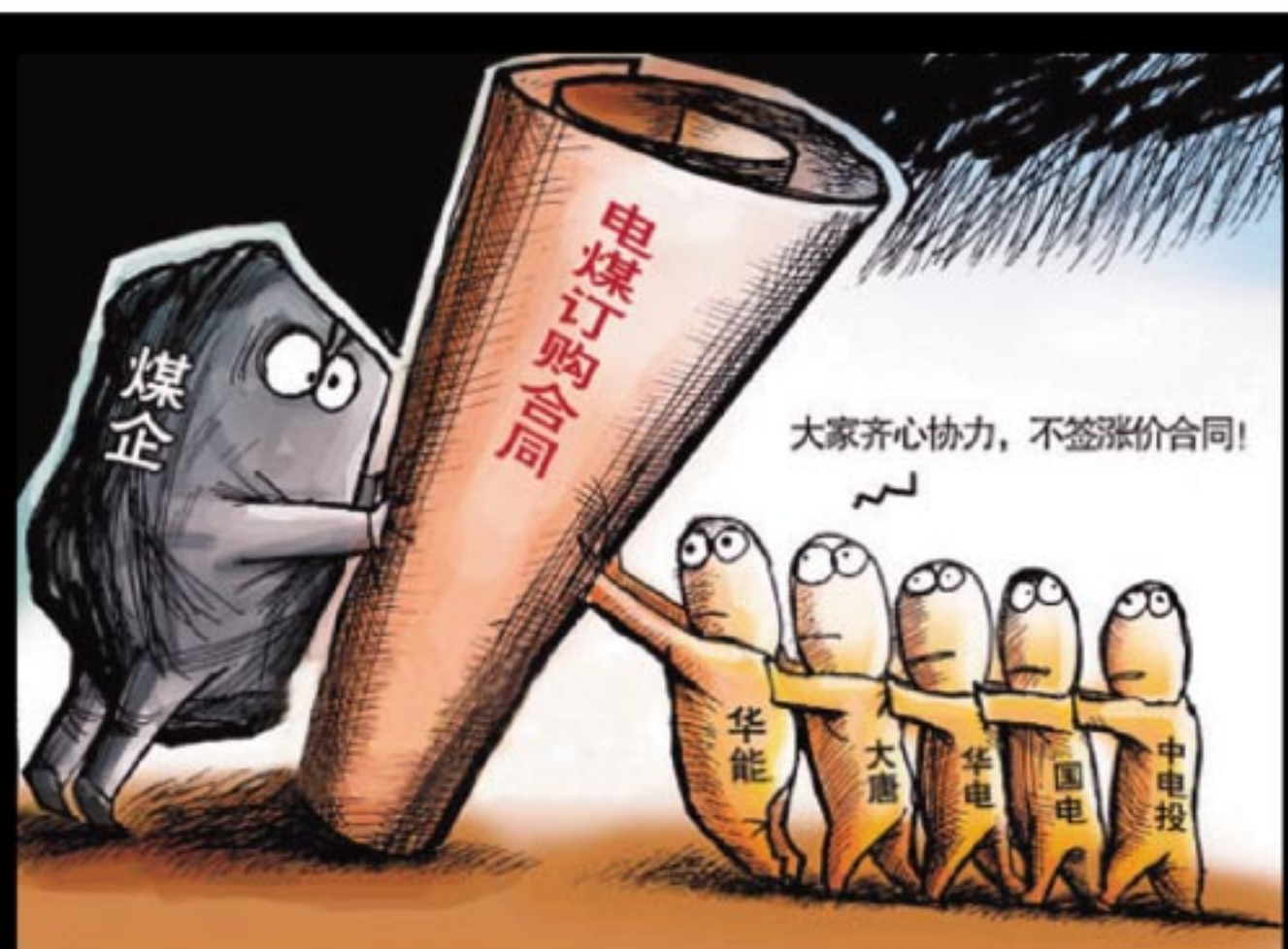
由华尔街次贷危机引发的金融海啸在全球引起连锁反应,这场危机波及范围之广、影响程度之深超出人们的预料。同时,金融危机对我国能源行业带来了严峻挑战。金融危机对电力的影响,通过用电量下滑和发电设备平均利用小时数下降充分表现出来。从7月份开始,重工业用电量增速骤减,到10月份,全国全社会用电量当月下降为负2.18%,这是自亚洲金融危机以来首次出现负增长。预计今年全国电力消费增速降低7%左右,发电设备平均利用小时数预计比2007年降低300小时左右。

为抵御国际经济环境对我国的不利影响,国家迅速实施了扩大内需政策。出台的10项扩大内需措施,将完善农村电网、加快城市电网改造纳入其中,迎来了拉动内需、扩大电力市场、提高电网可靠性并改善城乡网落后局面的有利时机。电力企业按照会议要求,迅速落实;今后2-3年,国家电网公司投资规模将超过1万亿元,南方电网公司两年内投资将达1800亿元。

挑战往往与机遇并存。尽管金融危机席卷全球,现实却并不全是悲观色调。

首先,发电结构调整有望加快。在国家支持重点节能减排工程建设内容的大背景下,核电得到了近千亿元的重头资金,水电也呈现蓬勃发展势头。关停小火电机组、全额收购可再生能源电量、节能发电调度办法等政策实施力度必将加大。电力装机结构将更趋合理,行业整体竞争力有望进一步提升。

其次,当前是培育和建设电力市场体系的最好时机,电力供需缓和的局面,将给电力市场改革创造有利空间。市场配置资源的基础性作用,将使电力行业走上健康、规范、理性发展的轨道。电力供需缓和为推进大用户直购电带来机遇,也为建立合理的电价形成机制提供了契机。



## 2008 最胶着:煤电之争

### 背景:

根据《国家发展改革委关于做好2009年跨省区煤炭产运需衔接工作的通知》,中国煤炭运销协会决定,08年12月21-27日在福州召开“2009年全国煤炭产运需衔接合同汇总会”。会议的主要内容是煤炭产运需衔接合同汇总和铁道、交通运输部门确认运量。

会议要求煤炭供需双方在《通知》下达后20天至1个月内,自主采取各种方式完成衔接、签订合同,不得以任何理由拖延。

# 七日谈：

第一日：

**12月21日，“2009年全国煤炭产运需衔接合同汇总会”福州开幕。**

煤电双方对价格走势存在分歧，合同价格涨跌仍不明朗。其中，电力企业希望至少能“保本微利”，而煤炭企业希望缩小“计划煤”与“市场煤”差价。

为期7天的订货会比上一年多出两天，似乎预示今年双方胶着时间要更长一些。值得注意的是，目前煤炭市场价在连续“暴跌”之后有企稳迹象，近期秦皇岛煤价基本稳住，且近期秦皇岛库存下降明显，这更增加了双方谈判的变数。

第二日：

**12月22日，煤电双方议价胶着**

市场化程度较高的化工和冶金用煤价格比较容易达成一致，签约也很顺利。而在电煤谈判方面供需双方陷入胶着状态。在合同签订过程中，价格是最核心的问题，但电企和煤企这方面的分歧较大。五大电力集团表示无法接受电煤合同价格的上涨，有电力企业称“不能涨价，涨价就走人”。

第三日：

**12月23日，五大电力不接受电煤合同价上涨谈判陷入僵局**

双方的“报价”很快出炉，其中电煤价格分歧最大。以中国神华为代表的煤炭方坚持电煤平仓价在540元/吨左右，比今年年初的合同煤价涨了82元/吨。原因是明年增值税、可持续发展基金等因素将使煤炭成本增加50-70元/吨；今年市场煤价暴涨50%，但合同煤价没涨，因此明年要涨回一些。而五大电企坚持要比今年年初合同煤价低50元，否则“明年电企将继续亏损”。

第四日：

**12月24日，双方博弈进入白热化阶段**

煤企称除五大集团外，外国电力企业几乎“搞定”；

而电企方面则宣称这是煤企的“策略”。一位已经参加了10多年衔接会的电力企业代表说今年电力企业的危机感很强，联合抵制涨价，甚至争取降价的决心很大，纪律也很严格，都是抱着“带着合同回家”的决心来的。双方争执进入白热化。

第五日：

**12月25日，火线巡视，发改委不会干预价格**

国家发改委有关人士来到福州，分别与煤炭和电力企业的代表座谈，敦促双方签订合同。但对于僵持不下的价格问题，发改委有关人士表示此次来参会只做“巡视员”，观察情况，不会插手干预价格。同时，发改委表示当市场价格出现剧烈波动等异常状态时，国家将依法采取必要的措施。而有关人士认为，此次煤企报价并不能称为“剧烈波动”。双方议价再次陷入僵局。

第六日：

**12月26日，五大电力集团部分人员撤离福州**

指望发改委协调这最后一线希望落空，不少电力企业开始打道回府。煤炭企业也觉得大势已去，但相较五大电企一致压价的步调，煤炭企业的组织更松散、态度更灵活，部分煤企私下与用户签订意向合同，有的则约定价格可以会后再商量。

第七日：

**12月27日，五大电力集团零单收队**

12月27日，为期7天的“2009年福州煤炭产运需衔接会”正式落幕，由于煤电双方悬殊的预期差价，占电煤订货量“半壁江山”的五大电力集团拒绝了煤炭企业的涨价要求，以罕见的“零合同”收尾。行业分析师认为，最后的结果可能还是需要政府的干预，形成一种事实上市场煤与合同煤接轨的格局。

委理性看待煤电之争，二者唇齿相依，目前存在的问题是计划经济的遗留问题，仍要靠市场经济进行调节。

总体来看，煤炭产运需衔接不断向市场化方向推进。这一趋势主要表现在三个方面，第一，从供求主体来说，国家明确规定：“凡属合法从事生产经营活动的煤矿、煤炭消费企业，不分所有制、不分隶属关系、不分新老企业，均可以公平自主地参加衔接。”改变了过去重点煤矿与重点电力企业一对一的情况。第二，从供求数量来说，国家针对煤炭产运需衔接会出台的框架指导意见是运力配置的数量分配意见，而不再是生产和消费企业的数量分配意见。这主要是由于运力资源存在流向不同、供不应求等问题，仍需要国家宏观调控。但煤炭企业可根据铁路运力、流向自主选择用户，供求双方完全自主。国家不干预煤炭生产、消费。第三，从供求价格来看，国家针对煤炭产

视角

## 王守祯：理性看待煤电之争

运需衔接会出台的框架指导意见中明确要求“煤炭价格继续实行市场定价，由供需双方企业协商确定，完善反映市场供求关系、资源稀缺程度和环境损害成本的煤炭价格形成机制。在价格问题上，2009年完全由企业协商，自主定价，实行以质论价、优质优价”。

煤电之争的重要原因在于煤炭市场化改革不断推进中计划经济遗留下来的思维仍有惯性，不少电企、煤企还寄希望于国家制定价格、干预衔接。

当“计划思维”与市场经济无法对接，煤企与电企僵持不下时，可能的结果就是五大电企选择购买煤矿自己产煤，煤企购买小型发电厂自行发电或者煤电企业相

互参股的局面。对于此种可能性，我认为行不通。孤立来看可能会有一定效果，但不能完全解决煤电之争。不可能所有企业互相参股，否则就没有了行业之分，我们还是需要专业化、高效率。

如何最大限度地缓解市场波动带来的煤电对峙局面？我认为应该坚持“四个一点”：第一，建立能源价格调节基金，确定煤价指数。第二，要按市场化推进的原则，实行煤电联动适度调高一点电价。第三，财政给企业补贴一点。第四，企业消化一点。大家共同承担市场波动带来的困难，从而保证整个经济运行平稳。

(作者为山西省煤炭工业局局长，  
本文原载新浪财经)

## 韩晓平：煤电之争背后有深层结构性矛盾

整个电力需求的快速下降是始料未及的。对比1998年的金融危机，电力企业觉得这一次的影响比那一次要大得多。最近的数据表明，电力企业的压力是空前的。10月，比去年同期负增长4%，到了11月，负增长5.8%。电力需求快速下降带来的就是对于煤炭需求的减少。

我们知道，电力和煤炭之间，表面上看是煤电之争，背后有着非常深层次的结构性原因和矛盾，市场化实际上是解决问题的一个关键，也是我们这些年来争论的最关键问题。煤电之争可以追溯到2002年国家取消电煤指导价的时候，当时没有考虑一个因素，就是1998年金融危机对整个金融行业形势非常不好，电煤供应过剩，因而2002年取消了电煤的指导价以后，煤炭的需求就在减少，但经济复苏以后电力就开始快速增长，因为有一个电网垄断的缘故，电力的增长实际上

是和供需方直接签订的协议，所以电力一路不断地向银行借钱建设，建设的速度是惊人的。我们可以看到这样的数字，2004年增加了5000万千瓦，2006年增加了一亿千瓦，到2007年又增加了一亿千瓦，到2008年今年预计还要增加一亿千瓦，增加这么多电量，实际上煤炭供应是跟不上的，铁路供应也跟不上，这就造成了供需之间的脱节，煤炭价格一路在升高，现在碰到的情况就是突然一下子经济出现了极度下滑，把双方都弄懵了。

因为发电容量还在不断地增加，同时需求在减少，所以今年所有的电力企业都处于亏损状态，预计整个行业亏损要超过700亿，而且还在进一步扩大。发电企业不仅要面对煤价的上涨，同时还要面对还款不断增加的问题，在这种情况下，发电企业现在完全没有退路了。但是也还是有别的可能性，因为发

电企业现在如果最终跟煤炭企业达不成协议的话，或许可以比较便宜地买断这些煤炭企业，所以也有可能形成煤电企业购买煤炭企业，然后煤炭企业购买发电企业，形成这种新的组合。

大家都在讲通过价格改革是不是能够解决问题，实际上，现在看来价格改革已经不可能再解决什么问题了，最根本的问题要改变机制。我们知道，2002年的时候，国务院通过了一个5号文件，要改革电力部门，但是因为输配没有分开，就导致了供需双方实际上都是对着电网，电网变成了总买家和总卖家，所以供需之间没有一个交易。实际上在一个良性的社会里，应该是供需双方完成一个有效的交易，如果建一个高耗能的工厂，你就应该跟发电厂去谈，因为电网并没有真正的发电能力。如果你这个项目没有竞争力的话，就没有人给你建发电厂，那这个项目就建不起来。现在由于无法实现双方的交易，造成了我们整个系统的深度紊乱。

(作者系中国能源网CEO、能源专家，  
本文原载《上海证券报》)



## 爱的心愿

东汽团委 袁万彬 口述 中电国际 于小阳 整理

### “青山依旧在，东方照样红”

“青山依旧在，东方照样红。”这是李小琳女士赠给东汽书法立轴中的诗句，勉励东汽人不畏地震灾难，再创新的辉煌。

作为东汽一名员工，东汽职工深深为之感动。通过报纸、刊物、网络等媒体，我很早就听说过李小琳女士，也一直十分敬佩她。第一次看到李小琳女士，应该是今年六月底，给我的印象特别深。5·12汶川特大地震发生后，李小琳董事长亲自赴东汽，当时这边还是余震不断，随时都可能有危险发生。记得小琳女士是在东方电气集团股份有限公司董事长斯泽夫和东方电气集团东方汽轮机有限公司总经理张志英的陪同下，查看东汽灾情。当听说东汽厂房倒塌，员工及家属多人遇难，东汽中学、东汽小学人员伤亡惨重，李小琳女士那美丽的眼睛里充满着哀伤，神情十分凝重。

### “上善若水，大爱无疆”

李小琳女士是名充满爱心，具有学识和智慧的女性。从领导那儿，我又进一步得知，现任中国电力投资集团副总经理、中电国际董事长的李小琳女士，热心于社会公益事业，她还任北京市扶助贫困儿童就医健康基金会副会长，李硕勤教育发展中心主任。2001年，发起成立李硕勤教育基金会，后更名为李硕勤教育发展基金会。七年来，中心先后资助了品学兼优、家庭困难的学生134人，颁发助学金累计近百万元。

李小琳董事长从四川灾区回到北京后，怀着对灾区人民真挚情感，又亲自填词，完成了赈灾歌曲《爱的心愿》：“也许，你们的天空曾乌云密布。也许，你们的道路曾荆棘丛生……让我们真情相拥，爱心相伴。共创美好的明天。这是我们爱的心愿”。

### 爱是用双手不断传递、不断延续的

我没有想到，在团委开展的爱心活动中，我又和中电国际本部的团员青年走到了一起。那是8月28日，公司计划项目处的安辉处长找到了我，他大声说：“小袁，上周我和张总到中电国际去了一趟。在李董事长的安排下，中电国际准备通过团组织，组织本部员工资助东汽因地震造成的贫困学生，所以公司决定让团委负责此事。具体事宜由你联系。”我当即表态：“太好了，我一定把这项工作做好！”

8月29日，我与中电国际团青主管取得了联系，并就帮扶活动内容达成一致，即：帮扶对象为因地震造成的东汽孤儿和因地震造成的单亲儿童且单亲没有固定工作的。帮扶时间从签订协议起至受助学生高中毕业。在帮扶协议里对帮扶双方的义务和权利进行了说明，帮扶人要关心帮扶对象的学习、生活，帮助其健康成长；帮扶对象要热爱生活，认真学习，定期向帮扶人汇报学习计划、生活情况。东汽团委和中电国际本部团支部相互协作，建立起爱心结对活动长效机制，共同推动爱心结对帮扶活动。

5·12特大地震后，东汽有6个孩子失去双亲，他们最小的只有1岁，大的不过18岁，单亲儿童多达50多名。最终，活动确定了9名受助学生，在征求本人及监护人同意之后，将这些孩子的基本资料传给了中电国际党群部。收到资料后，中电国际本部团支部确定活动主题“伴你成长”爱心结对，同时发出通知，提出开展助学活动倡议。一名受助学生的家长曾经说：“地震把孩子的父亲带走了，她的印象里是她父亲出差了。我和孩子一起的时候，我也会有哭有笑，但是我真的希望有更多的人来关心她，能和她做朋友”。

“静水深流”是中电国际的企业文化精髓。在跟中电国际的朋友们那里我了解过这四个字的含义：静，是生命的完美与和谐；水，是生命的源泉；深，是生命的内涵；流，是生命的体现。如果不是和很多中电人有过接触，我想我不会对这四个字有这么深刻的认识和这么深厚的感情以及感谢。优秀的企业文化的确造就了中电人宽厚善良的心。“伴你成长”爱心帮扶活动很快在中电国际本部引起关注。从公司领导到普通员工纷纷通过电话、发短信，或以发电子邮件形式积极报名，希望能成为爱心帮扶的一份子。根据报名先后顺序，最终确定了15名帮扶志愿者，他们与东汽的9名贫困学生结成帮扶对子，并将帮助他们完成9年义务教育和3年高中阶段教育。目前，首次爱心捐款达1万元，东汽将举行“伴你成长”爱心助学活动签字仪式，将爱心捐款交到受助学生手中。

得知这一消息，东汽集团办公室主任向红非常激动，她对我说：“非常感谢中电国际这么多爱心之士对我公司受灾孩子给予的大爱，我们会永远铭记在心！”活动使东汽和中电国际已经建立的良好合作关系和深厚友谊得到进一步加固。

### “春日惊雷号长天，情寄故园泪不干。重燃山河雄风在，更期东汽换新颜。”

这是李小琳董事长写给东汽的诗句，里面包含的是她和中电国际15000多名员工对东汽的希望和祝福。东汽人不相信眼泪，东汽人记住的是来自兄弟企业、社会各界的关爱，在重建家园的路上，东汽人一定会自强不息、百折不挠、艰苦奋斗，努力把东汽建设成为“管理一流、技术一流、装备一流、质量一流”的现代化企业。

希望《爱的心愿》能传播的更深更远！■



# 走过四季

这是阳春三月的温暖回忆

## 桃灼其华

◎王德仁

桃花红，桃花艳，桃花开在三月间。故乡蒲城家门前的小院，那两株桃树，丽妆相辉映，落英满地芳。小妹告之，花似人，哥回乡，今年开的格外鲜艳，娇娆！桃花，春天的信息，桃红又是一年春。

院里的桃树，已换种了几代。最早的桃树，曾是邻居的陶姐帮我栽下。陶家的小桃园，与我家后院一墙之隔，里面种着十多棵桃树，还套种几棵李树。陶姐家中，只有老父相依为命。那时，我上初中，她读高中，常跟她上学去。她走出门，一条粗黑的辫子搭在胸前，二只丹凤眼，樱口含笑，人靓的就像桃花！街坊的大人都高兴叫她“桃妹”，我家的弟妹叫她“桃姐”。陶家大爷平时挑担上街修伞补鞋，桃园是他生活的依靠。管理桃园，陶姐是大爷的好帮手。

家里小妹喜欢桃花，感染了我。那年，我领着弟妹去后院拾菜，但见陶家桃园里的数枝桃花，伸出草墙过来，在春风中争先破蕊，十分妍丽。“红花一簇开无主，春风桃李为谁容”。小妹学画，找来空酒瓶，盛上水，央求我给她们剪几枝桃花。不料，我剪下第三枝时，脚下高凳踩翻，我摔在地上。

第二天中午，没见我上学的陶姐来家，听说后笑我：“傻弟，折下的桃花易谢，你们喜欢，我帮你们栽上二株。”娘说：“种桃，前门‘淘进’，后门‘淘出’，栽在前院好。”过二天，陶姐再来两株两尺多高的桃秧，和我们一起种下，说时下正是桃花汛期，生机蓬勃，容易成活。她还笑说“桃李不言，下自成蹊。”以后你家可热闹了。

一年过去，小桃树长到我的身高，瘦瘦的枝丫还不见花开，陶姐见我们性急，告诉我们种桃要三年开花结果。一个星期天下午，后院里传来了陶姐“樱桃好吃树难栽，不下苦功花不开”的歌声，我与小妹进里院看，只见陶大爷在自家的土壤上开了一个扇形的窗，走近窗口，只见满园春色，桃灼其华！瞧去，盛开的桃花，千姿百态，无限风情，血红的，蒸飘云霞；紫红的，如染胭脂；淡红的，灿烂似粉；一棵桃花，一朵红云，一片桃花，一片红云。万紫千红中，一群飞来飞去的蜜蜂，扑在花蕊里……和我们招手，相视而笑的陶姐，亭亭玉立的站在园中，人面桃花，相映更红。

桃红挂满绿枝的十月，陶姐邀我家过园，请我们品尝鲜桃。皓月当空，陶大爷看着满园的春华秋实，与我父亲对饮桃花酒，还乐哈哈地给我们说，桃为五木之精，乃人间仙品。桃，具有浓厚的乡土文化气息。桃的故事醉人，我恍如走过桃花山，淌过桃花溪，经过桃花谷，穿

过桃花洞，走进了诗人陶渊明的桃花源，看见桃花点点飞满天，又仿佛随着落英来到了风流才子唐伯虎的桃花坞，看到桃花片片流水红……

第三年阳春，东风着意，我家小院的小桃枝上，竟是朵朵花开，灼灼生辉。后来，因世事多变，陶家父女去乡下的亲友家度日。陶姐给小妹留下一幅她素描的桃花，画上题录：“桃之夭夭，灼灼其华”。一番风雨过，就在临近新桃换旧符的春节前，我应征入伍，远离了故园。

桃花美，桃花鲜，桃花开在我家。又是一年桃花红的时候，我从部队回乡时，家里的小妹告诉我，大爷已经过世，陶姐上山下乡后，一直不见回来，听人说到上海创业去。几年后，陶家的桃园和房子拆建成一栋单位住宅……春风曾见桃花面，草墙窗台忆犹在？往事若梦，只是我家小院，那二株桃花依旧，和风如诉。

桃是故乡红，花是故园香。■

(作者单位：福建电力开发公司)



(李智英 摄)



(谷大可 摄)

这是夏的绚丽妖娆,意境悠然

## 六月风情(组诗)

◎周卫桥

### 谁知道蝉翼薄如意境一片

阳光软来的时候  
谁知道蝉翼薄如意境一片  
如水草在池塘摇曳  
流动的样子能反射出波光  
照亮六月的天空

从上午到下午的过程这样短  
蜻蜓像入眠的花朵  
一动不动  
安静成江南女子的笑靥

梦依旧长  
晚霞中的红舞鞋艳如惊鸿  
记忆一点一点的  
那背影从深处的栅栏走来  
又走向栅栏的深处

### 独立的荷

近水的眺望更易泛起涟漪  
独立的荷在水一方  
叶的呼吸像轻舟划过湖面  
那一丝回声  
让人忆起与青春有关的句子

风是静的  
花瓣尽染五月的绿已然变熟  
步入细雨的庭院颜色很深  
油画一样的蓝倒映出柳笛的声音  
古典的姿势刚刚好  
睡美人在所有能看见到的地方  
婷婷玉立

(作者单位:大别山发电公司)

这是秋的从容淡定与深沉思索

## 尚阳秋思

◎赵中凯

流云飞逸,晓风清畅,草树凝思,碧空寥廓。生万物而非自然,逝光阴以成秋实。

不是那个断肠人的黄昏,亦不见噪鸦枯藤与小桥流水。我独步在尚阳湖畔。渺渺秋水清冷着秋的旖旎,微微天光掀起山中红叶的羞涩。听不见有收获的笑声,也看不到挥镰刈麦的身影,因为这里远离了耕种的乡土,因为那乡土已经在秋的怀里沉睡。

尚阳湖冷峻的波光传递着秋的信息,倘若那波光不再粼粼,真的怀疑这幽深而沉郁的湖水埋葬了四季的轮回。山的脚下便是清河小城,她的宁静是一种小家碧玉似的矜持。错落的楼宇、纵横的街道和匆匆而行的人们,共呈一副和谐的秋之画卷。街道两侧的梧桐树已然褪去耀眼的绿,面对秋的莅临,她实在无法享受这份凉爽,只是留了如豇豆一般模样的果实,在风中摇曳。好似一串串的风铃,聆听着秋韵。看惯了小城风景的人们不会刻意察看她的变化,而初入小城的人却来不及找寻她的魅力,以至于在这四季中最丰腴的季节里,许多人都是行色匆匆。

倘若黄昏,在舒缓的风里你会不自觉地看见远山的秋色。这景致其实是万分妖娆的。先前青黛缥缈的远山在秋的抚摸下变得红润而真实。分不清是哪里飘来香味,带着山野的芬芳,你寻去吧,追寻着这缕清香。你会发现秋天其实不在冷屑的风里,不在日渐加厚的秋



(刘明远 摄)

装里,不在人们毫无感觉的冷漠的眼神里。秋天如一朵开在路边的野菊花,透着顽强的生命;也如远山红编草树的叶片,无限的自然;更如在这将要隐去枯犖的夕阳,妖娆而沉静。

野菊花和山间红叶连同欲落的夕阳,是那般熟稔。这个季节多的是记忆,随便拾起就会令自己感动。故乡的秋天与这里偷偷不同,那里没有氤氲寥廓的湖水,也没有红叶飘香的远山。每每秋天来临时候,大地开始了收获的盛筵:金黄的玉米与朱红的高粱交相舞蹈;纷飞的枯色的落叶和田野沟畔的野草摇曳着纤弱的身影,喝醉一般。沿着畜力车的辙,你可以找见繁忙的农人的欢笑,从袅袅的炊烟里会溢出秋的幽香!遇见邻人询问今年的光景,他们只是浅笑着说:“还行!”这样的秋天里,我记不住太多的景致,最深刻的是那年中秋节,我们在地里收玉米,不觉中那夕阳便挂在村头的树上了。圆圆的桔色的夕阳温柔地眷顾着大地,我一直看着她落下,落下了一川秋色,朦胧了双眼。

尚阳湖的秋天似乎有些清冷而萧瑟,尽管远山的红叶浪漫着秋的热烈。在九登山上看山下的平原,土地里收获的人是那般孤寂,仿若这收获是一种不甘。也似乎能够听得到他们劳累的喘息,坐在玉米旁边摆弄着一棒玉米,夕阳便在无声无息中落去。人迹罕至的山里自由着秋意,槐树已经枝枯叶落,针叶松依然深沉着绿,那些红艳妖娆的却

是不知名的草树。谁言“人生一世,草木一秋”呢?草木在每个季节里都是那样的葱郁、顽强。尤其是这秋天,当槐香不在时候,当蜂蝶失踪了的时候,他们却散发出最耀眼的活力,装点着秋。每个生命都有自己的魅力,粗陋的槐树为山野播撒着槐香,柔弱的小草固守着山野的荒凉,这不知名的草树,却在秋的期盼里红润了自己的脸庞!尽管只这一秋的时光,他们却也执着于自己的梦想!一世的人生难道不够么?

夕阳渐落,尚阳湖畔最引人瞩目的,不是深蕴的湖水,也不是在寥廓天空里无根游走的风,而是在山脚湖边引钩垂钓的人。总不见他起钩,只是安静地坐在那里。也许他在同尚阳湖对话,只是这对话在沉默中进行;也许他真的在沉思自己的人生,只是那人生决然不会与别人的相同。于是我想起余秋雨先生写的《垂钓者》来,那是在海参崴的海边,两个不同的垂钓者,一个忙碌着钓起小鱼,快乐着收获的喜悦;一个是执着于钓起大鱼,安静的沉思于自己的世界。这是两种截然不同的人生哲学;安逸于小收获的人所得到的是持续的幸福;执着于远大理想的人总有惊喜的收获。

尚阳的秋天,是徜徉在远山的红叶,是徘徊在田野里的菊香,是沉思在湖畔的钓者,是逡巡在四季轮回中执着的守望。■

(作者单位:清河发电公司)

这是冬由心地而生的浪漫与期许

## 感悟冬雪

◎高波



寒梅未剪枯枝俏，漫天飘絮落云台。  
瑶池望尽不觉处，人间再度雪飞白。  
外面下雪了，耳畔仿佛悠然间响起了孩子们的欢笑。象梨花般纯洁，纷纷扬扬挂满枝头，天空中落起了层层层的喧嚣……将眼睛定位在飘飘洒洒的窗外，欣赏着季节之魅。

心如同一叶轻舟，荡漾于飘摇的童话世界。远处的天是暗淡的，远处的山是渺茫的。就在离窗最近的地方，几簇带着绿色的草儿已被盖上了薄纱，微风中轻舞着婆娑的身姿，低声吟唱。不知不觉间，雪越下越大，似云、似雾、似纱，漫天飞舞、悄然落下。此时，豁然开朗的心扉更想化作一片片雪花，深情地扑在大自然的怀抱里，却很害怕自己火一样的激情会将这美景瞬间融化。伫立良久，才发现，眼睛里已经浸满了忘情的守候，迷茫之间在心底迸发着无限的思绪……

透过迷雾般的雪帘，远处的山峦已经只看得见银白色的轮廓，近处的树木及建筑已经变得银装素裹、分外妖娆。几只欢心的喜鹊时时扑棱着翅膀在树丛间飞旋，在落雪无声的世界里显得格外乍眼。此时的心绪又被这眼前的景象带入了飘渺的诗情画意之中，可一时间却很难用华丽的辞藻来涵盖这瑞雪纷飞的迷人景致。走出房间的那一刻，脚下又再度响起了非常熟悉的咯吱声，虽然由雪铺成的小路很狭窄，但当脚踩在上面的时候，还是体尝到了松软、绵软的别样感觉，相信只有落雪的时节，才会体验到如此惬意的心境吧？情不自禁的用手捧起洁白的雪花，使劲的把它攥成雪球，兴奋地投向更远的地方，尽管没有目标，可那种惬意的心境却无法比拟，就象掏空了心里所有的积郁，在抛出雪球的一瞬间，变得悠然轻松、自在、情趣盎然！

喜欢在雪地上徘徊，也曾尝试着在自己的心灵深处开启一扇天窗，然后再放飞所有的梦想与希望……纵情的把自己的身体重重地放在松软的雪地上滚上几个来回，然后静静地躺在上面，回想着自己曾经走过的路，纵然总是无从知晓对与错，但毕竟还是踉跄着跻身于而立之年的人群里。内心充满了挣扎和奋进的希冀，更多的彷徨与无助，竟然在此刻显得分外苍白。在漫天落雪的世界里，我似乎才可以把自己包裹的很紧很紧，让任何人都难以察觉到内心的慌乱与颓废。身后的雪地上只留下了自己三十多年来的碌碌无为和蹉跎印记。

雪，依然在傍晚十分温柔妩媚的飘散着，一帘帘、一幕幕，始终让人看不清太多的景物，尽管周围的一切都是那么熟悉，伴随着脚步与眼神的迁延，心底却在突然间有种另类的感伤，如同置身于另一个陌生的空间里，感同雪花一般轻盈自如……倘若这世界上再没有愁烦和酸涩，那么天地万物的生活将会是何等轻闲？一如眼前这纷飞的落雪片片，潇潇洒洒、平平淡淡、悄无声息，近而感慨人生快意之旅。正当夜幕低垂，霓虹阑珊之际，远远的看到了自家已经亮起了熠熠灯光，亦分外抢眼，就在这迷漫落雪、身冷手寒的怅然世界里，渐渐地，身影的渺小和思维的狭隘，使我开始讨厌自己这种俱不成器的言辞，辜负了无数真正关心和期盼自己的人。于是，禁不住仰天一笑，何不把这纯洁无暇的白雪涤尽我内心深处的一切私欲？以豁达的心胸和勤奋的努力，换取清醒、睿智、成熟之磨砺，从此坦然走过人生诸多荆棘之路。■

(作者单位：清河发电公司)

# 翰墨留香 书画传情

中电国际迎新书画作品展选登



童话

赵亚洲



冰上仙境



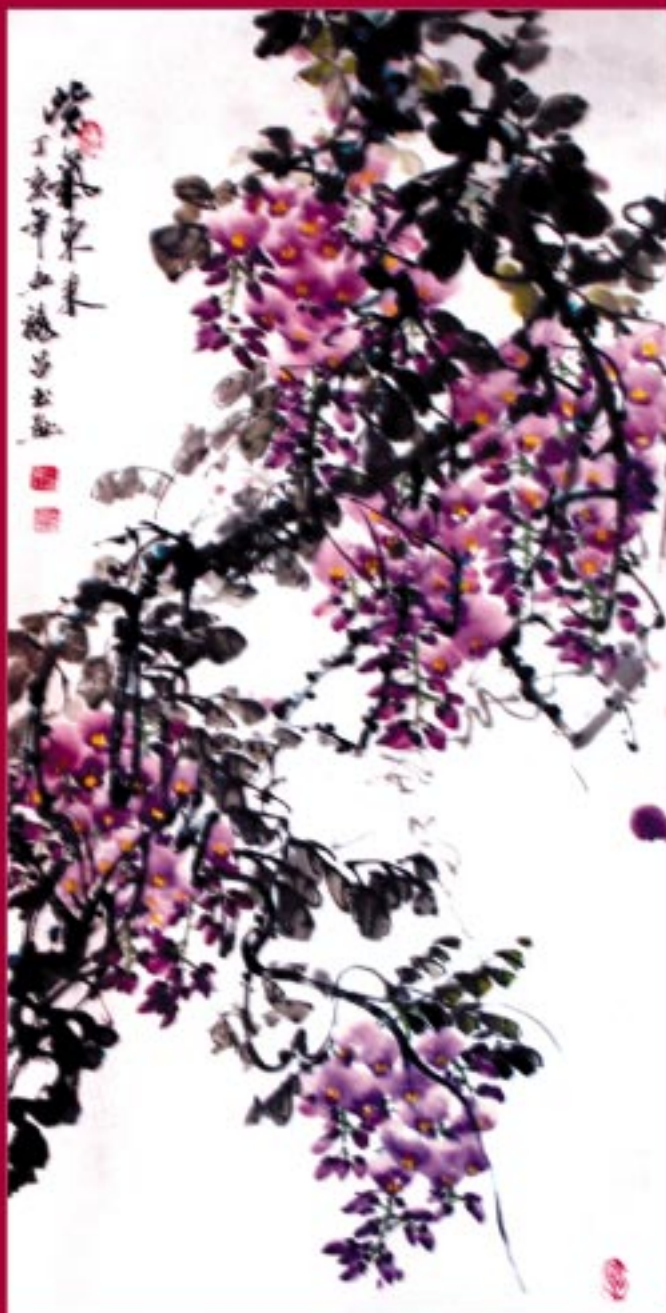
夏积元

我的校园我的梦

陆路



侍女 王涛 姚庄电力实业公司



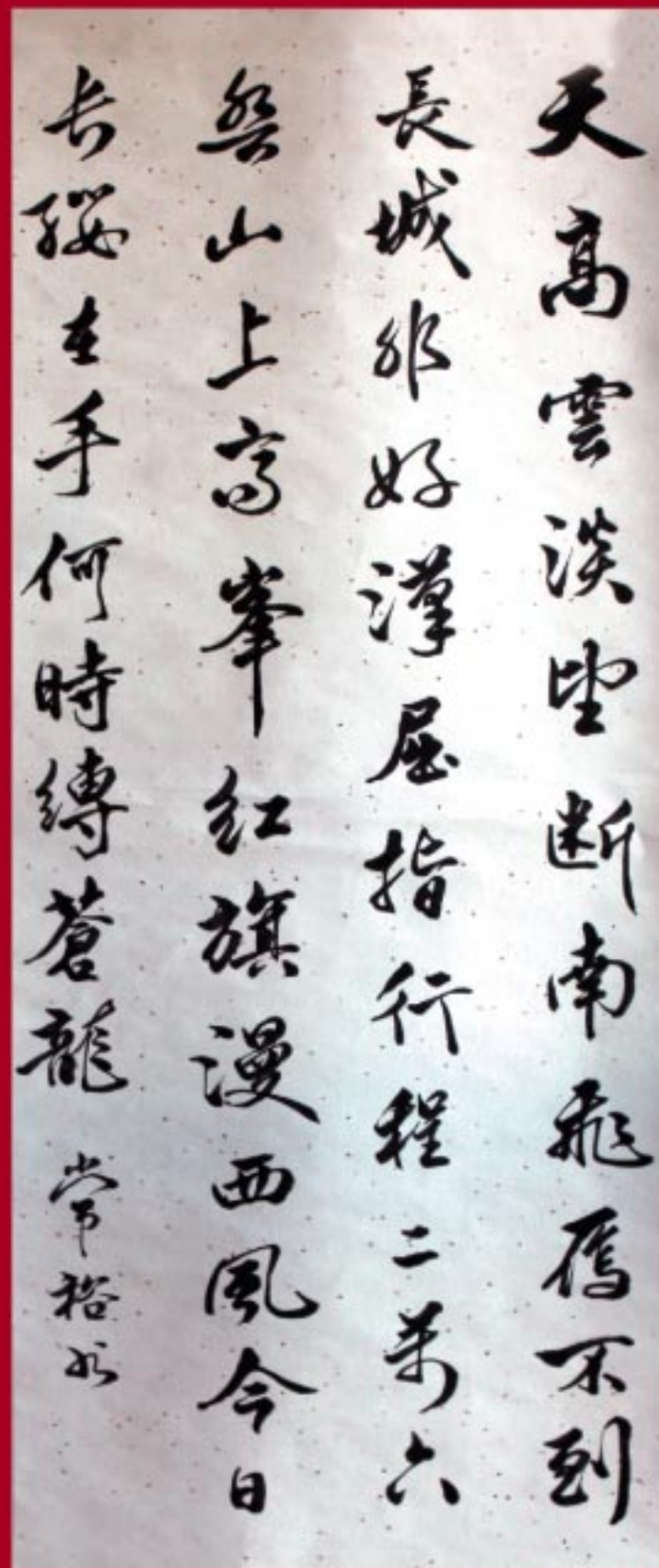
秋硕 高宗慧 姚庄发电公司



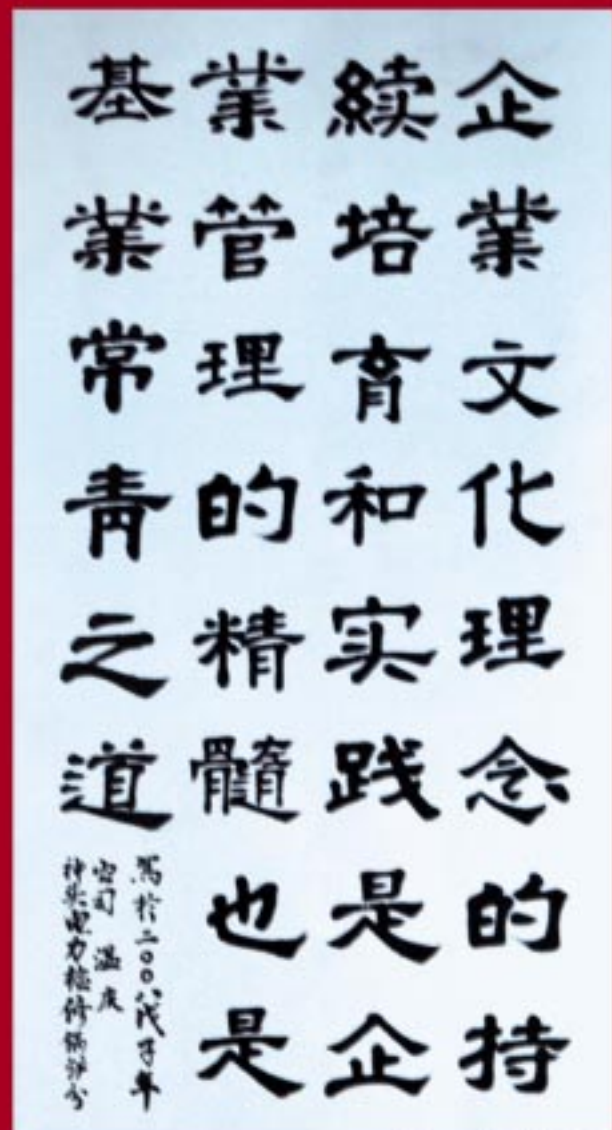
国画 朱兆东 清河发电公司



国画 钟妮 姚庄电力检修公司



常裕 神头电力实业公司



温庆 神头检修公司



杜仁玉 清河电力实业公司