



立 小荷初绽，是自然的恩赐；蜻蜓早立，是生机的展现。风雨之后的阳光下，是一道飞起的彩虹。“苟日新，又日新，日日新”，新的生命，新的视野，新的追求，新的发展。

Standing The diligent dragonfly on the new lotus blossom is a great gift of nature. Rainbow always comes after the rain. Update oneday, update another day, update everyday, which brings with the new lives, the new views, the new targets and the new achievements.

(摘自《中电国际企业文化手册》)

中电国际

China Power International 中电国际



CHINA POWER
INTERNATIONAL

总第26期 [2009年第3期]

特别报道

聚焦两会

本期关注

感受她力量

学习实践

科学发展早谋划

2009年第3期

总第26期



封面聚焦

平电之声：

中电国际平圩发电基地发展规划纲要研讨会近日在淮南古阳国际大酒店举行。按照纲要规划,中电国际、淮南市联手将平圩发电打造成中国火电航母级第一品牌型发电基地、中国火电技术研发与服务基地、中国火电产业循环试验基地。在目前拥有的2510MW规模容量基础上,加快推进平圩三期2×1000MW、平圩四期2×1000MW扩建工程,计划到2020年形成超过6500MW规模容量的特大型火电机组群,并以其领先于全国的效能、技术和管理,再塑“甲中华”的辉煌,助推安徽能源强省建设,全面融入长三角经济区域建设。



常电青年：

2008年末,常熟电厂团委结合#3机组改造性大修,组织青年突击队配合常电项目部施放汽机侧电缆活动的全过程展现。2008年11月27日,常熟发电有限公司团委结合#3机组改造性大修,组织青年突击队配合常电项目部施放汽机侧电缆活动。通过开展“青春闪亮大修”系列活动,来带动团员青年在大修中发挥作用。当天,23名青年分成二组,共铺设电缆50余根,合计8000余米。



今日姚电：

在中电国际的年度工作会议召开之后,2月中旬和3月初,姚电公司分别召开了2009年工作会议、和党群暨纪检工作会议,回顾过去一年的工作,总结经验、查找不足;分析公司当前面临的形势,明确了2009年的重点工作和奋斗目标,并对全年的工作进行了动员和部署。在姚电公司2009年工作会议上,姚孟发电公司党、政一把手分别与分管领导签定了绩效责任书,分管领导与相关部门负责人签定了绩效责任书。公司要求各部门要根据所签定的绩效责任书,以及公司薪酬和绩效考核的相关规定,制定出本部门的业绩考核办法,把公司生产和经营的压力传递到每一位员工。



科学发展重在务实

◎赵中期

深入学习实践科学发展观活动已经在中电国际系统热力的开展起来了。所谓科学发展观,第一要义是发展,核心是以人为本,基本要求是全面协调可持续,根本方法是统筹兼顾。坚持党的基本路线,构建社会主义和谐社会、深化改革开放、切实加强与改进党的建设,是实践保证。要将这项工作开展好,其要义在务实。

科学发展重在务实。国家建设和谐社会、经济持续发展、人的文明进步,关键在于要把经济发展的科学性与客观性统一起来。任何脱离客观实际来谈科学发展问题,都是无益的。尤其对于企业,更应从客观经济市场出发,清醒地认识自身地位和实力,清晰地分析行业发展特点和规律,找出企业发展中的不足,才能把握科学发展方向,落实科学发展观,使企业更好地更快地发展。

科学发展重在务实。科学发展观来源于中国三十年的改革开放,来源于中国各个领域数十载改革与发展所积累的经验教训。当前,受国际金融危机影响,国内的实体经济经营状况严峻,出口贸易持续萎

缩,导致第二产业尤其是大工业企业产量下降,电力行业大受影响。我们实践科学发展观,必须清醒地认识到我们所处的经济环境,必须及时调整我们的发展思路,一切从实际出发,以发展为大义,注重发展的科学性与客观性的统一。

科学发展重在务实。建设和谐企业,保障企业稳健经营,确保企业稳定发展,我们需要的不仅是经济的市场,还需要能够凝聚人心的精神领地。我们的企业要实现“绿色”运营,企业生产方式要走科学发展道路,企业运营模式要走持续发展道路。企业发展要符合经济发展规律,符合自然规律,建立人与自然、人与社会的和谐,这是企业大和谐;我们要实施“人性化”管理理念,企业生产环境要科学地改善,职工思想稳定工作要稳步推进,在管理上要以人为本,充分调动人的主观能动性,使每个人都快乐地工作,促进企业经济与文化共同发展,这是企业的小和谐。两个“和谐”都是以客观经济现实为基础的,都是以科学发展为前提,都需要我们务实地去解读。■

2009年3月第3期
总第26期



刊名题写:李小琳

主办
中国电力国际有限公司办公室

编辑委员会
主任:李小琳
副主任:柳光池

委员:(按姓氏笔画排列)
马永庆 王子超 王志颖 王盛荣
王炳文 王增祥 刘根钰 吕振宁
王德仁 李峰 李斌 吴洋
严伟平 罗德勇 陈守成 郑家江
赵亚洲 赵新炎 徐立红 陶新建
黄渊旺 黄晨 程伯儒 谢仕儒
路曼丽

主 编:王盛荣
副主编:李斌
执行主编:胡雅婕
责任编辑:周卫桥 赵中凯 林凌
美术编辑:张莲君

投稿邮箱:gzjb@chinapower.hk
地 址:北京市海淀区北四环西路56号
辉煌时代大厦东座
邮 编:100080
电 话:010—62601825
传 真:010—62601824

刊首语

1 科学发展重在务实

新闻回顾

- 4 李小琳董事长会见淮北市许崇信市长一行
- 5 李小琳董事长会见美国 AES 全球公司总裁一行
- 5 中电国际安徽淮南联手打造平圩发电航母级品牌型火电基地
- 6 中电国际安全生产运营管理方面获得集团公司多项殊荣
- 6 中电国际召开 2009 年燃料物资工作会议
- 6 中电国际获集团“法律工作先进单位”称号
- 7 中电国际 2009 年基建工作会议召开
- 7 中电国际本部开展“庆三八”系列活动

特别报道

聚焦两会

- 10 经济日报:促进基础能源产业科学发展
- 11 人民政协报:煤电联动不是最好出路
- 12 中国电力报:发展新能源要着力于“三规”
- 13 中国发电:推进中国企业社会责任体系建立与立法
- 14 聚焦两会 电力代表谈电力
- 18 假如我是“两会”代表



P7

本期关注

感受她力量

- 22 静水深流 成就美丽人生
- 26 快乐工作 优雅生活
- 29 春的吟唱
- 30 秀外慧中 琴心剑胆
- 32 岗位是永不关门的大学
- 34 长江南岸一棵树
- 35 长检修战线上的“拼命三娘”
- 37 撑起燃运半边天
- 38 “爱心大使”的无私情怀
- 40 你在他乡还好吗?

学习实践

- 42 科学发展早谋划
- 43 学习科学发展观 重在担当与实践
- 44 以人为本决不是“历史唯心主义的发展观”
- 45 破除改革二元进程 发展科学化要技术和制度双创新
- 46 挑战中求稳定 发展中构和谐
- 48 深入学习实践科学发展观
推进公司各项工作全面协调持续发展

一线

- 51 在“节能减排”的大旗下
- 54 平电 U301A 检修精彩大戏之八大看点
- 58 爱 温暖
- 60 姚孟发电:财务管理筑牢现金流安全堤坝

静水深流

- 62 静水深流:中电新能源成长的基石和动力
- 64 《静水深流》的感悟

基层建设

随笔

- 69 爱心接力
- 70 春天·孩子
- 71 萌动三月



P13



P54

品书

72 故事像童话一样

资讯



李小琳董事长会见淮北市许崇信市长一行

3月10日上午,中电国际董事长李小琳会见淮北市市长许崇信、副市长杨军以及淮北矿业集团董事长、党委书记王明胜一行。中电国际总经理柳光池、党组成员王子超、总经理助理王盛荣出席了会见。

李小琳董事长介绍了中电国际的发展情况,认为淮北市拥有丰富的煤炭资源和生物质资源,是西气东输必经地,资源和区位优势明显,能源及相关产业开发具有较大潜力。许崇信市长表示,十分欢迎中电国际在淮北市投资煤电一体化项目,淮北市政府将对项目各方面给予大力配合和支持,并做好相关协调工作,积极帮助中电

国际落实项目建厂条件,促进项目的实施。

会谈结束后,淮北市副市长杨军、中电国际党组成员王子超代表双方签署了《战略合作框架协议》。根据协议,中电国际将把淮北市作为企业在安徽省发展的重点区域之一,结合淮北市资源情况和发展规划,开发建设燃煤发电、煤炭资源以及新能源项目。淮北市将优先支持中电国际在淮北市全方位发展,并将在协议签署后指派专人与中电国际进行项目对接,争取尽快落实项目,共同推进相关前期工作。

出席签约仪式的还有淮北市发改委领导,公司市场部、战略部相关人员。

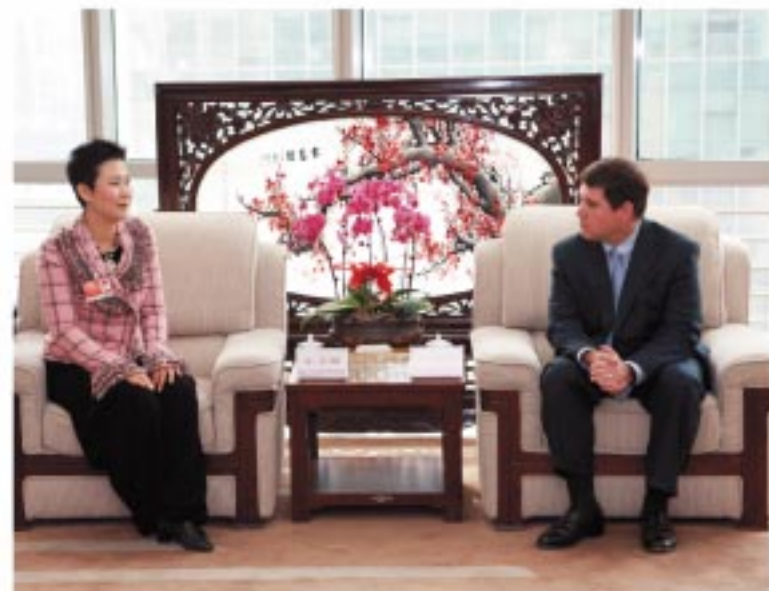
李小琳董事长会见美国 AES 全球公司总裁一行

3月11日,李小琳董事长在公司本部会见了来访的美国 AES 全球公司总裁兼首席执行官 Paulhanrahan 先生一行,双方进行了亲切会谈。

会谈中,李总回顾了中电国际和 AES 在芜湖四期的长期友好合作,介绍了芜湖五期“上大压小”项目的最新进展。在谈到当前形势时,李总认为,虽然国内电力行业遇到很多困难,但中国电力的发展空间仍然很大,今后将会更加注重科学和可持续发展。Paulhanrahan 先生对双方长期的友好合作表示满意,并强调 AES 一直很看重中国的电力市场,希望与中电国际进一步深入合作。

AES 公司是全球最大的 500 家跨国公司和财富 500 强之一,与中电国际合资建设的芜湖兆达项目迄今已运行 13 年,为双方带来了良好效益。

中电国际副总经理王子超,战略规划部、市场营销部负责人一同参加了会见。(战略规划部)



中电国际与安徽淮南联手打造平圩发电航母级品牌型火电基地

中电国际平圩发电基地发展规划纲要研讨会于2月16日在淮南古阳国际大酒店举行。中电国际副总经理赵亚洲、市场营销部总经理牛贵宇、战略发展部总经理鲁珏、生产运营部副总经理周栋,淮南市常务副市长戴启远、发改委和规划局负责同志,平圩发电公司总经理陶新建、检修公司总经理薛信春、实业公司总经理郭新明、发电公司副总经理王进等参加。

《中电国际平圩发电基地发展规划纲要》,包括平圩发电历史与现状、企业

发展愿景及定位、未来发展的优势条件、发展方针及基本思路、发展目标及保障措施五个方面。按照纲要规划,中电国际、淮南市联手将平圩发电打造成中国火电航母级第一品牌型发电基地、中国火电技术研发与服务基地、中国火电产业循环试验基地。在目前拥有的 2510MW 规模容量基础上,加快推进平圩三期 2×1000MW、平圩四期 2×1000MW 扩建工程,计划到 2020 年形成超过 6500MW 规模容量的特大型火电机组群,并以其领先于全国的效能、技术和管理,再塑“甲中华”的辉煌,助推安徽能源强省建设,全面融入长三角经济区域建设。同时,以市场为导向,加强对运行、检修等技术的研发和资源节约型环境友好型企业的建设,着力形成电力服务基地和产业循环试验基地。

戴启远副市长在研讨中充分肯定了平圩发电基地发展规划纲

要的重要意义,表示淮南市将全力支持平圩发电基地建设,早日促成基地建设目标的实现。

赵亚洲副总经理在研讨总结讲话中指出,平圩发电基地发展规划纲要的提出,是进一步落实中电国际董事长李小琳和淮南市委书记杨振超、市长曹勇关于塑造平电卓越品牌、谋求企业共同发展的讲话精神要求,打造平电品牌企业,做强做大平圩发电。中电国际高度重视平电的发展,专门成立了中电国际平圩发电基地建设领导小组,这也是目前中电国际成立的唯一一个所属企业发展项目建设领导小组,同时也是唯一一个中电国际与地方政府联合成立的协调领导小组。下一步,要想方设法提高平圩发电基地规划发展项目的科学性和竞争力,力争平圩三期首先早日核准。要本着共谋划、共努力、共分享的理念,紧紧依靠地方各级政府,进一步完善《纲要》。(平圩发电党群)





中电国际安全生产运营管理方面获得集团公司多项殊荣

3月6日,集团公司在京召开09年度安全生产运营工作会议,会上对节能降耗、检修质量、连续运行以及生产运营对标共四个方面成绩突出的单位和机组进行表彰。中电国际获得多项荣誉,被集团公司授予“2008年度节能降耗先进单位”。公司所属平圩发电公司、常熟发电公司分别获得“2008年度火电企业节能降耗先进企业”第一名和第二名;福建电力开发获得“2008年度水电企业节能降耗先进企业”第一名;平圩4号机组、平圩3号机组和平圩1号机组包揽了集团公司600MW等级节能降耗先进机组前三名;常熟1号、2号机组分别获得集团公司300MW节能降耗先进机组第一名和第二名。

常熟1号机组获得集团公司唯一“2008年A级检修状元机组”荣誉称号。公司所属平圩4号机组排除新机投产时间短、不确定因素多等困难,实现长周期连续稳定运行,获得集团公司2008年度600MW等级“运行状元机组”。公司所属平圩1号机组、常熟2号机组分别被授予600MW等级、300MW等级生产运营对标“先进机组”荣誉称号。

(吕克启)

中电国际召开2009年燃料物资工作会议

3月19、20日,中电国际2009年燃料物资工作会议在常熟发电公司召开。

中电国际本部市场营销部、生产运营部、财务与产权部、内控部相关人员,所属发电企业分管副总经理及相关人员参加了会议。中电国际副总经理赵亚洲、总经理助理陶新建出席会议。

市场营销部总经理牛贵宇作了《把握市场,积极应变,精细管理,压降成本,全面完成2009年工作任务》的工作报告,简要总结了2008年中电国际燃料物资管理工作,宣贯了集团公司、中电国际2009年工作会议及集团公司2009年燃料物资工作会议会议精神,部署了09年燃料物资工作。

中电国际总经理助理陶新建要求各单位认真按照公司燃料物资管理“一厂一策”做好工作,进一步提升燃料物资精细化管理水平。

赵亚洲副总经理发表重要讲话,对08年公司系统燃料物资管理工作取得的成绩给予了充分肯定,并就今年的燃料物资工作提出四项要求:一是齐心协力,实现公司扭亏为盈目标;二是明确任务,保证安全生产,求得企业的经济效益,提升管理水平;三是明确分工,各负其责;四是要做到“两个保持”和“两个勇于”,即保持清醒、保持激情,勇于攻坚,勇于创新。

(市场营销部)

中电投集团成立以来的首次法制工作会议,于2月27日在京隆重召开。中电国际赵新炎副总经理等代表中电国际参加了会议。

会议表彰了集团成立以来在法律工作中表现突出的单位和个人,授予中电国际等8家单位“法律工作先进单位”荣誉称号,中电国际董事会办公室主任徐薇、姚孟发电有限责任公司法律顾问张化学等18名个人被授予“优秀法律事务工作者”荣誉称号。

赵新炎副总经理代表中电国际在会上作了题为“服务经营,防范风险,创造价值,构建中电国际法制工作新格局”的经验交流发言,向与会代表介绍了中电国际在健全法律事务机构、加强法律顾问队伍建设、依法维权等方面所取得的成绩,并提出了下一步法制工作思路。赵新炎表示,公司将按照国资委法制建设新的三年目标要求,依据集团公司“三步走”战略的实施和本次会议的部署,着手做好总法律顾问试点工作,并进一步做好制度建设、法律风险防范体系的完善、法律顾问的培养等工作,将中电国际的法制工作提升到新的水平。

(董事会办公室)

中电国际获集团“法律工作先进单位”称号

中电国际2009年基建工作会议召开



3月2日-4日,中电国际(中国电力)2009年基建工作会议在安徽芜湖召开。会议认真总结了2008年公司基本建设工作,分析研究了当前基本建设面临的形势,对2009年公司基本建

设工作进行了全面部署。3月2日下午,参会代表冒雨踏勘建设中的芜湖电厂五期工地,并听取了项目进展情况汇报。

3月3日上午,中电国际工程部总

经理朱秀芬作了2008年基建工作回顾和2009年基建工作思路和任务的报告。大别山发电公司、芜湖发电公司、福溪发电公司、清河发电公司及中电新能源主要负责人向与会代表汇报了基建工程取得的成绩,2009年工作目标及存在的问题。

中电国际副总经理王志颖充分肯定了基建工程一年来取得的成绩,并围绕安全、质量、造价、工期四大控制,就工程建设中的相关问题作了详细布置,他要求各单位充分借鉴汲取其他优秀工程的亮点,围绕“四大控制”、精细化管理,对基建过程中设备安装、现场服务、安全生产、启动调试等方面提出了明确的要求。

会后,与会代表参观了华能巢湖发电公司。

(宁静)

为欢庆“三八”国际劳动妇女节,让广大女员工过一个快乐而有意义的节日,中电国际直属工会开展了“健康、自信、和谐”为主题的系列庆祝活动,包括“庆三八”职工趣味运动会、女员工健康体检、三八节慰问等。

3月6日上午,中电国际本部举办了“庆三八”职工趣味运动会。公司党组成员、纪检组长、工会主席王子超代表公司向本部全体女员工致以节日最亲切的问候和良好的祝愿。在趣味运动会中,“成语接龙”、“削苹果”、“抢凳子”、“心有灵犀”等趣味项目别开生面,趣味横生,会议室里气氛热烈,笑语欢歌,洋溢着春天的气息。公司本部男员工也应邀参加趣味活动,献上一首歌,送上一句祝福,表达对女同胞们的美好祝愿。趣味运动会中还穿插了抽奖环节,为现场的女员工送去了一份诚挚的祝福,使气氛更加活跃。“三八”节纪念活动既丰富了广大女员工的文化生活,增进彼此之间的友谊,又充分展示了本部女员工积极向上、追求卓越的良好风貌。

(于小阳)

中电国际本部开展“庆三八”系列活动





聚焦两会

温家宝总理在政府工作报告中提出要继续深化电价改革，适时理顺煤电价格关系，无疑给电力行业注入了一针强心剂。当前，电力行业发展发生了广泛而深刻的变化。电力需求增幅几何？困扰电企多年的煤电价格之争是否会随着电价改革的推进而消弭？“两会”期间，电力发展中种种焦点问题引起了诸多代表委员的热议和争鸣。聚焦两会，聆听来自各方声音；关注两会，为企业发展寻求更好出路。

公司董事长李小琳作为全国政协委员,在今年“两会”期间积极建言献策,共提交4份提案,包括深化电力体制改革、破解煤电顶牛僵局、促进新能源发展,以及推进中国企业社会责任体系建立与立法。

四份提案紧紧围绕当前电力行业重点、热点,受到媒体广泛关注。

两会期间,各大中央媒体、行业媒体竞相对李小琳董事长进行集中采访并刊发报道。现摘录部分主要媒体报道,与大家分享。

经济日报

促进基础能源产业科学发展

主持人:今年两会您带来了4份提案和大会发言,从不同角度探讨了一个共同的主题:在目前国际金融危机仍在蔓延、国内经济增长放缓的背景下,作为基础能源的电力行业,更需要抓住时机,深化改革,调整结构,理顺管理,完善机制,促进国民经济平稳较快发展。从中电国际的运营来看,电力行业目前面临哪些挑战和机遇?

李小琳:今年受国际金融危机加深等诸多因素影响,保持企业平稳较快发展的任务异常艰巨,突出表现在:一是电力市场竞争日趋激烈。二是煤价回落的预期与电价调整的艰难并存。

同时,更要看到,促进电力行业稳健发展的积极因素在增多。4万亿元投资计划可以辐射钢铁、电力、水泥等行业。包括最近的十大产业调整和振兴规划等一系列的战略规划,必将为正处于困境的电力行业带来重大机遇。

作为央企,中电国际一个很重要的战略思路,是以新建电源项目为契机,建立电力产业链战略平台,从而实现整个能源产业链协调发展。这也是不断优化、建立良性能源结构的前提和保障。对电力能源的平稳较快发展,我是有信心的。

主持人:电价改革是这次两会关于电力能源的一个热点问题,政府工作报告中专门提出了要推进资源性产品价格改革。继续深化电价改革,逐步完善上网电价、输配电价和销售电价形成机制,适时理顺煤电价格关系。您认为这对电力行业意义何在?

李小琳:去年,我的提案中就有关于电价机制的,今年也提出了相关的提案,记得有一条是“深化电价改革,理顺价格机制”。我认为,这个时候进行电价机制的改革意义重大,既是深化电力改革的一个组成部分,也切合当前的实际,对促进产业链的协同、产业的协调发展非常重要。当然,电力的投资与优化结构,市场交易与监管,包括大用户直供等,都是与电价问题密不可分的。

在电价改革中,我认为既要重视市场经济规律的作用,又要考虑电力自身的发展规律,主要在煤炭等上下游产业链价格调节上整体合理;在电力发、输、配价格调节上,更加协调;进一步理顺价格形成机制,真正地反映市场情况,符合市场规律,也使得发电环节的竞争和经济效益,传导到最终的消费端。

要看到,我国煤炭资源占主导地位的特征,决定了火电为主的电力结构在短期内难以改变。煤电产业作为我国能源安全的两大基础和支柱,且是上下游产业,二者应相互依存、协调发展。因此,我国能源供应要实现安全可靠、经济高效、清洁环保、多元发展,就一定要加强调控,深入推进煤电联营与煤电一体化,理顺煤电产业链,促进电力能源的结构优化,促进一次能源转变为二次能源,实现产业协调双赢。这符合国家产业政策,更符合国家的长远利益。■



人民政协报

煤电联动不是最好出路

记者:在去年年底的全国煤炭订货会上,五大发电集团均未签订电煤合同,引起了全国上下的普遍关注。您如何看待电煤之争?

李小琳:之所以出现“煤电之争”现象,原因主要是“市场煤”和“计划电”的矛盾造成的。当然,造成这种现象的更深层次原因还在于能源行业自身的原因。

记者:您说的深层次原因表现在哪些方面?

李小琳:改革开放30年以来,我国电力产业发展迅速,到2008年底,发电设备容量、全社会用电量都增长近十三倍,均跃居世界第二位。然而勿庸讳言,目前电力行业发展也存在突出问题。

首先,是电力结构性矛盾突出,不利于电力产业的可持续发展。我国一次能源结构以煤炭为主,这就决定了电力行业以火力电源为主的现状。近几年来,电力装机容量每年以1亿千瓦的速度增长,火电在电力结构中的比例不降反升。这种电源结构,不断加大环境保护压力,而且对上游煤炭严重依赖,不利于电力产业的持续健康发展。

其次,是电价机制改革滞后,不利于激发发电企业的公平竞争。目前,随着发电企业之间竞争的不断激化,各发电厂竞相降低成本,但由于对最终用户的销售电价受电力输配影响,无法将竞争带来的效益转移到最终用户,所以电力行业的社会福利尚未实现最大化。

第三,在电力的投资上存在盲目性,投资体制亟待变革。相关数据统计,自2003年以来,电力行业的固定资产投资均在6000亿元以上,年复合增长率保持在24.37%。在这些激增的电力投资项目中,不少投资主体,不考虑未来市场需求、专业竞争优势、能源战略布



局,盲目投资电源项目,各地都出现不同程度的电力“跑马圈地”现象。

记者:从年初的煤电采购订货会到现在,已经过去3个月时间,煤电之争仍然没有结束。您怎么来看目前这种煤电顶牛的格局形成,他们的存在又造成哪些后果?

李小琳:再顶牛下去,没有赢家,各方都是受害者。

首先,煤电顶牛可能影响国民经济安全。煤电作为基础产业,煤电顶牛不仅仅是两个行业的问题,它可能会对上下游相关产业以及人民群众的生产生活造成十分严重的影响。特别在当前我国扩内需、保增长的形势下,这一问题应该引起有关方面的高度重视。

其二,煤电顶牛不利于两大行业协调发展。煤电两大行业的依存度很高,中国约50%以上的煤用来发电,80%的电力依靠煤炭。两大行业可谓唇齿相依,由于目前市场煤、计划电的体制,双方不可能没有矛盾,但有矛盾要互谅互让,再顶下去,双方关系继续恶化,对谁也没有好处。

其三,煤电顶牛双方都是受害者。今年以来,由于煤电顶牛,很多国有煤炭企业限产保价,造成市场电煤供应紧张,煤价虽然有所下滑,但与整体物价水平,仍是高位运行。对于央企来说,“煤电顶牛”影响了国有资本的价值增值。而现在处于国际金融危机阶段,电力需求有所减缓,是改革最佳时机。

记者:为解决电煤供应的问题,国家发改委自2005年开始推动煤电价格联动机制,电厂可根据煤价的上涨情况,适当上浮电价,您认为这是解决矛盾的出路吗?

李小琳:作为基础能源行业,煤电两个产业唇齿相依。但是,煤炭市场化了,电力由于多重的管理要求,价格关系始终未及理顺。煤电联营、一体化,重要作用在于大大促进一次能源转变为二次能源,节约资源(包括运力等稀缺资源),有利于国家能源产业的经济、环保、安全。我认为,从电力企业而言,可以通过改进投资优化资产结构、煤电一体化延伸产业链、发展新能源等途径解决结构性矛盾。■

中国电力报

发展新能源要着力于“三规”

全国政协十一届二次会议召开之际,全国政协委员、中国电力投资集团公司副总经理、中国电力国际有限公司董事长李小琳专门就如何促进电力新能源可持续发展提交了提案,认为发展新能源要着力于规划、规范、规制“三规”。

李小琳在提案中说,近年来,我国为了鼓励和引导新能源产业的持续、健康发展,相继出台了相关的法律法规和激励政策,新能源行业取得了较快的增长。电力新能源不论是在装机容量,还是在上网电量方面都获得了快速的增长。与此同时,也存在一些亟待改进的问题。这些问题包括:新能源投资项目缺乏整体规划布局,且投资主体过于分散。新能源电力定价机制尚需完善,虽然目前我国对于新能源电价,有着较大

的鼓励优惠政策,但由于各种原因,在上网电价的定价机制方面存在不合理性,甚至缺乏实际操作性。而国家有关鼓励政策的执行还不到位。在收购可再生能源发电量时,存在通过考核变相减少上网电量、不按期支付电费等问题。

李小琳认为发展新能源要着力于规划、规范、规制“三规”。第一是强化战略规划和规模效应,引导项目投资。近期的与中长期战略相结合,尤其要树立长期的观念,力避盲目行动,避免“折腾”。一方面,加大技术创新力度,集中优势资源,加快对太阳能、海洋能等新能源的利用研究;一方面,要合理规划,避免“无序竞争”导致的资源浪费。对于电力新能源项目的投资,要充分发挥现有新能源骨干企业的作用,特别是一些具有经验丰富、管理先进、

效益良好,在资本、产业两个市场有良好平台的企业。核电方面,由于其特有的技术和安全要求,更需要发挥先进入者的经验优势。

其次要加强价格规范,进一步完善新能源的电价机制。由于新能源电力在目前阶段不具有足够的市场竞争力,更需要进一步完善新能源电力价格机制,建议结合新能源自身的特点,进一步理顺新能源的价格形成机制。

第三是要着眼于“规制”,加大有关政策法规的执行力度。一方面要加大已有政策规定的执行力,强化监管,保证落实到位。比如,电费结算的及时、同步,以利于新能源企业的稳健经营。另一方面,要加大对新能源激励政策的研究,结合不同类型新能源的特点,出台相应的鼓励政策。■

中国发电

推进中国企业社会责任体系建立与立法

记者:您在“两会”期间建议,要推进中国企业社会责任体系建立与立法,谈谈您的想法。

李小琳:在经济全球化的今天,企业社会责任问题变得越来越重要了,而在我国还存在现实的问题。一是我国还没有一个全面的企业社会责任标准体系;二是国际上的一些体系,对我国的适用性有差距,而且目前还缺乏应有的权威性和效力;三是近年来,我国出现了一些企业不自觉遵守社会责任、甚至违反起码的道德伦理的事例;四是构建中国企业的社会责任标准体系,对提升中国企业的国际竞争力大有裨益。

记者:应如何建立适合中国国情的企业社会责任体系,推进相关立法?

李小琳:一是加紧做好中国企业社会责任体系的研究。要结合中国企业的实践和社会需求研究,同时要学习参考国际上的标准和优秀企业的实践研究。主要包括:概念体系,指标体系,考核体系,发布体系。比如,企业社会责任的定义、范畴;企业向谁负责,是企业股东、特定的利益相关者、一般公众、环境、社区或国家?为什么负责?这里主要是指企业责任的设定及履行的类型、性质。

同样,要明确企业社会责任的基础。包括:企业在创造利润、对股东利益负责的同时,还要承担对员工、对社会和环境的责任,包括遵守商业道德、生产安全、职业健康、保护劳动者的合法权益、节约资源等。

二是加强企业社会责任的宣传与正确引导。借鉴国际优秀企业在社会责任履行与发展的经验,结合中国企业现阶段面临的内外部环境,宣传企业社会责任的理念,探索在中国履行社会责任的途径,激励广大企业履行社会责任的自觉性,增大不履行相应社会责任所承担的成本。

三是构建体系,突出透明性与可督查性。在法律的框架内,应构建中国企业社会责任的道德伦理规范体系。重点考量企业应对国家、社会和公民承担比法律责任更高的道德伦理责任。

四是推进立法,突出规范细化与可操作性。在《公司法》等相关法律框架下,加快中国企业社会责任的法律体系构建。这是企业从事或开展经营活动过程中应当依法承担的基本责任体系,即企业社会责任的底线。■



聚焦两会 电力代表谈电力

本次两会期间,政府工作报告提出2009年中国经济增长预期目标为8%左右。这也是中国政府连续五年设定的经济增速目标。然而这一目标在今年是否能够实现,略显扑朔。

2009年,国内外经济环境中不确定因素增多,经济运行困难明显增加,中国经济面临严峻考验,电力工业也正在发生广泛而深刻的变化。电力工业如何应对金融危机影响,电力行业领军人物对目前面临的形势和任务又做如何研判,电力工业将如何为促发展、保增长做出更大的贡献。围绕这些大家关注的话题,“两会”电力代表展开对话,共同探讨行业发展。



陆启洲



曹培堂



王生



谢明亮



白江



陈彦彦

嘉宾:

- 全国政协委员
中电投集团公司总经理陆启洲
- 全国人大代表
华能集团公司总经理曹培堂
- 全国政协委员
大唐集团公司总经理王生
- 全国人大代表
华中电网有限公司董事长谢明亮
- 全国政协委员
湖北能源集团股份有限公司董事长白江
- 全国政协委员
广东省电力开发公司副总经理孙丹萍

形势研判: 用电量回升无法确定是否为经济回暖标志

主持人: 崔若愚委员认为最乐观的估计是最晚在下半年经济形势回暖,也可能有些行业在二季度便会有所反映。陆启洲委员的观点则是,金融危机不仅本身尚未见底,而且对实体经济的影响正进一步加深。现在,嘉宾的观点已经出现碰撞,对未来形势研判也存在不同程度的分歧,看来2009年很可能是电力企业投资经营极为艰难的一年。我们就请各位代表发表一下自己的看法。

曹培堂: 当前,国际金融危机对我国经济造成的影响尚未见底,经济运行中的困难明显增加。在用电量持续下滑、煤电联动政策未能到位的情况下,发电行业经营形势十分严峻。

崔若愚: 部分省份在2月出现的用电量回升不能武断地确定为经济回暖的标志,是或者否尚需要观察。今年1、2月与去年同期是没有可比性的。一个不能忽视的原因是,去年2月恰逢春节,今年春节却在1月份,春节对用电量的影响至少在半个月到20天左右。数据显示,今年1月份全国用电量负增长12.8%,这是受春节影响而使得数据有所下降;2月份春节已过,出现了正增长。其次,在去年2月时,我国遭遇了雨雪冰冻灾害天气,并非一个正常的月份,跟今年是没有可比性的,因此我们无法据此简单的认为需求在回升。如果要比较,必须是将1月、2月、

3月总体的用电量数据相比较才显得更为客观些。

但是应当看到,目前来看,总体趋势是好的,尤其是政府在出台保增长的措施后,效果在逐步显现,而且这需要一个过程,乐观估计最晚在下半年经济形势会回暖,也可能有些行业在二季度便会有所反映。

陆启洲: 当前,金融危机不仅本身尚未见底,而且对实体经济的影响也正进一步加深,国家发展的外部经济环境更加严峻,保持经济平稳较快发展的任务十分艰巨。从行业看,全国发电装机容量继续增长,发电利用小时数持续下滑,同时受国内经济环境及电力需求下降影响,电价矛盾难以及时疏导。煤炭价格虽有回落,但仍然高于去年同期水平,火电成本压力继续存在。电解铝市场需求持续减弱,价格还在继续下行,后续产能无法充分释放。

谢明亮: 全球性金融危机的蔓延,对我国国民经济的影响逐步显现。从华中电网情况看,受社会用电需求趋缓以及重大自然灾害频发等因素影响,电网企业今后的经营压力会越来越大,电网安全形势面临的不确定、不可控因素会越来越多,优质服务也面临更高的要求。可以说,在风险控制和防范方面,现在电网企业面临的挑战前所未有。

■ 当前,国际金融危机对我国经济造成的影响尚未见底,经济运行中的困难明显增加。

■ 煤炭价格虽有回落,但仍然高于去年同期水平,火电成本压力继续存在。

■ 部分省份在2月出现的用电量回升不能武断地确定为经济回暖的标志,是或者否尚需要观察。

形势研判： 化传统发展模式之危为科学发展之机

主持人：我们注意到在今年两会上许多电力行业的代表都提到要转变电力发展模式，包括我们在座的各位嘉宾。据我们了解，在大家的提案中也涉及到了方方面面的内容，比如说提出电力企业必须以整体利益最大化为中心；动态调整经营策略；加快电网建设，提高电网企业抗风险能力；探索电站服务产业化，打造新的电力盈利模式；把握投资机会，并购新能源项目；抓住机遇调整结构等等真知灼见。我们相信这些提议必然会对2009年的电力工业改革发展产生积极影响。

曹培玺：谢谢主持人。面对国际国内错综复杂的经济形势，发电企业要坚定战胜各种困难的信心和决心，要抓住机遇，用好政策，充分发挥好各方面促进发展的积极作用。要以提高经济效益为中心，以多发电量为前提，以控制成本为重点，以落实电价为保证，抓住量、本、价、费等关键环节，强化对标，落实措施，加大力度，努力实现扭亏增盈。

为应对金融危机，华能集团将继续密切关注国际国内经济形势，深入研究电力、煤炭、资金市场变化，科学分析市场变化对公司的影响，准确判断变化趋势，动态调整经营策略；积极探索省网内的经济调度模式，使消耗低、效益好的机组多发电，努力提高单位发电收益；加大营销工作力度，提高设备可靠性，确保设备利用小时行业领先；完善燃料管理体制机制，强化煤炭全过程闭环管理，努力构建长期稳定的煤炭供应保障体系；加强成本费用管理，深入开展增收节支活动，努力降低工程造价；加强资金管理，切实防范资金风险；进一步健全以风险防范为重点的内部控制体系，强化内部审计、效能监察和风险控制。

陆启洲：2009年对中电投集团公司而言，火电、电解铝扭亏难度加大，煤炭增利预期下降。

当前，挑战前所未有，机遇也前所未有。一是我国经济发展的基本态势没有改变，仍处在重要战略机遇期，特别是改革开放30年来积累了雄厚的实力，中长期看能源行业仍有较大的发展空间。二是近期电力供大于求，保电压力减轻，可以集中精力，加快淘汰落后产能，优化电源结构。三是国家拉动内需加大基础设施建设，有利于我们加快核电发展，推动路港布局与建设。四是近期增值税转型、货币政策调整等，有利于缓解资金压力，实施融资创新，改善财务状况，有效控制工程造价。特别是煤价的持续下跌，加上去年电价调整的翘尾影响，有助我们扭转亏损持续加大的困难局面。

谢明亮：危中寻“机”，危中思“进”，是我们应对挑战的基本态度。电网企业提升抗风险能力，我认为关键还是要从发展的角度着眼。

今年我们提出了始终坚持“四个发展”的理念，即始终坚持科学发展的理念、安全发展的理念、创新发展的理念、和谐发展的理念。我认为，安全发展既是科学发展的重要内容，又是科学发展的根本保证。只有以“大安全观”筑牢大安全防线，真正建立覆盖决策安全、电网安全、经营安全、财务安全和队伍安全的全面风险管理体系，才能更加有效地防范电网企业面临的各种风险。

孙丹萍：在当前金融危机持续蔓延的情况下，企业必须不断转变经营观念，改进经营工作。我认为应该做到“一个中心、两种形势、三个市场、四个因素”。“一个中心”就是企业必须以整体利益最大化为中心，如果没有经济效益和利润，企

业也就没有存在的价值。“两种形势”就是要着力把握国内的经济运行形势和国际经济发展形势，特别是金融危机的所引发的一系列连锁后果，如果我们能关注国家产业调整及振兴计划和经济运行形势的变化，将会对生产经营工作更有帮助；“三个市场”是指要着力关注电力、煤炭、金融三个市场，电力和煤炭市场为

我们所熟知，而金融市场则涉及收购企业、资金来源等问题，需要我们在工作中不断体会和加强；“四个因素”是指我们要着力研究电量、电价、煤价、利率的因素；更新燃料经营理念，加强燃料价格走势及发电市场的预测。每个电厂要做好盈亏平衡点的测算分析，尽量在煤价偏低时多存煤。



形势研判： 调整结构要避免盲目投资

主持人：中电投总经理陆启洲公开质疑煤电联营的经济性，批评煤电一体化不符合市场经济专业化分工规律。越来越多的业内人士指出煤电一体化是重复建设。

翟若愚：对于电力投资来说，还是要抓住机遇，但不能盲目投资，要投资水电、风电等可再生能源和新能源项目，抓住机遇调整结构。

肖宏江：在目前的经济形势之下，很多电力企业寄希望于能够收购煤矿或者能够和煤矿联营，来降低自己的燃料成本，这样的做法并不可取。

原先投资在电力的企业也因为电厂利润过少或者是亏损，逐渐将投资转向相对利润较多的其他行业。长期从事电力生产的企业在此盲目转向其他行业投资，未必能够获得比较理想的回报。电力企业还是应该做强主业。

电力企业应该在人才和资金都到位

的情况下，适当地发展和自己主业相关的产业。反之，没有经过慎重考虑而进行的辅业投资，非常容易造成失误。这对目前利润本来就不丰厚的电力企业来说得不偿失。

孙丹萍：随着石化资源日益紧缺，环保日趋严格，如果单纯依靠煤电，煤电比重太高，发电企业会缺乏竞争力和化解风险的能力。我们要充分认识到优化电源结构的紧迫性和重要性，大力发展水电、LNG，尤其是要尽快实质性进入核电；同时还要优化发展火电，对没有优势的火电项目要叫停。在涉及公司战略方向的问题必须要迅速转变观念，竭尽全力、千方百计、不拘小利，使公司尽快进入核电、水电领域。只有完成了电源结构优化调整，发电企业才能迎来广阔的发展前景。■

(据两会相关报道整理)

■面对国际国内错综复杂的经济形势，发电企业要坚定战胜各种困难的信心和决心，要抓住机遇，用好政策，充分发挥好各方面促进发展的积极作用。

■我国经济发展的基本态势没有改变，仍处在重要战略机遇期，特别是改革开放30年来积累了雄厚的实力，中长期看能源行业仍有较大的发展空间。

■企业必须以整体利益最大化为中心，如果没有经济效益和利润，企业也就没有存在的价值。

i speak

假如我是“两会”代表

天下兴亡，匹夫有责；企兴我荣，人人建言。

一年一度的全国人民代表大会和中国人民政治协商会议于3月5-13日召开。“两会”期间，本刊就大家共同关注电力行业热点以及与大家生活休戚相关的话题发起一次讨论。大家以虚拟身份，从切身体会出发，积极建言献策，未必精准，却表现出中电国际系统员工参与企业管理的主人翁意识与责任和热情。

现辑录部分观点，供大家继续交流。

煤电联营

对于火力发电而言，煤电关系可谓唇齿相依。如何压缩燃料成本，缓解压力，关键在寻找合适模式，理顺各方关系。

山西 神头 100:我们火电要想过好日子，就要盯住吃掉成本大头的“煤耗子”。不过好在此之前，国家已经实行了两轮“煤电联动”，证明是可行的，还积累了不少经验，但2008年为什么迟迟没能行动起来呢？郁闷！

湖北 小桥:煤电联动是个不错的方案，可是地区差异大，实施起来难免有个平衡的问题。这也许也是去年没有推行的原因。当煤电联动受阻时，可能要另辟蹊径。比如煤电联营，就是让煤炭企业加盟到发电企业，“合二为一”或“一家人”，进行资源合作，稳定煤源供应，把发电经营业务延伸到煤炭业，减轻煤炭涨价带来的成本压力，削弱经营风险。我觉得煤炭缺乏区域尤其适合这种模式。

项目发展

发展是硬道理。实现企业战略目标，不仅要紧跟国家政策，也要符合企业的精神。

福建 电力之水:“为下一代留下一片碧水蓝天”是中电国际的环保理念的形象化。国家这几年也一直在强调这个，具体地说，有海洋能发电、地热发电、太阳能发电、风能发电、核能发电、秸秆和垃圾等生物质能发电等。大力发展这些项目，可以争取国家的优惠政策，应该把握机会，早抓快上。

河南 项目工程 N 期:环保节能的项目固然好，但受客观条件限制，囿于规模不能完全满足电力需求。煤电等传统项目的优势就是能改善电网结构，主动均衡电力供应局面，满足地区和人民生产、生活电力需要。因此，只要同步做好环保措施，“以大代小”等扩建项目仍可发展。

i speak

河南 代表冷却塔:不允许发展高污染、高耗能项目，说白了就是科学发展的问题。我以为这要从企业的长远利益综合考虑，不能说水力项目好就马上撤下现有的项目去立另项目。作为投资行为，重复性建设在一定程度上就是资源浪费。所以无论是哪种项目建设，都要多方权衡，做到长远规划，分步开展。

湖北 阿清:同意第一种、第二种意见，更同意第三种。

职工权益

在经济下行期间，企业仍应承诺保障员工权益，而员工要如何与企业同呼吸共命运。其中体现出企业和员工间的责任与义务。

淮南 淮北的淮:最近我看新闻，看到万科集团为了开源节流，从上到下，办公用品全部只发笔芯。事实上，节约、增效这些事，是很细小的事。平时总在讲一点水、一度电的问题，为什么到最后没有结果，达不到预期的效果？关键是没有执行，或者说执行时没有统一标准。有的人不用按要求的做，而有的人必须做，这就不公平了。我要说的意思是，有时候大家的权益就是要一种公平、公正。有了这，大家就有亲近的感觉，也就有了向心力。

辽宁 三言两语:像特重救助就很好啊，可以及时帮助需要帮助的人。只是这种方式只能帮助到特定的人群。能不能从日常工作的劳动保护上关怀员工？毕竟，像保险一样能惠及到每

个人身上才是大家最开心的事。

淮南 忠:企业和员工之间是“一损俱损，一荣俱荣”的关系，这道理十分明显。从“以人为本”观，企业要多出一些有力措施促进员工的健康成长，这也是通常讲的职业规划培养。当然，作为这样的直接受益人，员工也应该知恩图报，见到当前企业一些困难，待遇低就另攀高枝。

企业文化

环境不乐观，如何让企业充满活力，在“静水深流”的理念下，开展特色文化生活。

湖北 小桥:今年是中电国际成立15周年，中国电力上市5周年，意义非常，当然应该隆重些。但隆重并不表示奢华。庆祝活动也是文化活动，也应该在“静水深流”的框架下开展。如何做到庆祝活动隆重而不奢华，可在“静”、“深”二字上下功夫。因为这二字集中到活动中，就是“精致”。而活动的“精致”表现出的就是活动不张扬却又开展得得体和意义。

湖北 123:建议将中电国际企业文化细化成若干主题文化年，然后每年由各系统单位开展文化年的主题词实践活动，形成年度的文化系列。比如，2009年定为“智慧与信心”等等。

神头 光明:文化不能凌驾于工作之上，我看关键要融入到工作之中，要对大家有教育和启发作用。不能只是搞个什么比赛就完事了，热闹是热闹，但不解决问题，还费时费力。■

感受她力量



在中电国际 15 年的发展历程中

有一支力量不可忽视

这是“她”的力量

她们智慧

她们善良

她们勤奋

她们有爱心

她们肯付出

“她”，彰显女性的温润与坚韧，汇聚起滔滔的力量，为企业、为生活、为这个世界平添一段诗意，一片缤纷。



洞察人生的智慧。

静水深流 成就美丽人生

——李小琳董事长在“学习型女性”论坛上的演讲

一般大家会用“女强人”作为成功女性的称号,可是当你听到“女强人”,首先联想到的可能是比较男性化的女人,专注事业,虽然成功,但是不会生活、不顾家庭的女人。

2007年,我出版了一本书,叫《静水深流》,专门有一节谈“女强人”,我所理解的,真正的“女强人”,又是什么样子?

女强人

我的理解。女强人,要有四层面的内涵:女人的味、女人的品、女人的秀、女人的强。

先是女人的味。女性的角色很丰富,姐姐、妹妹、爱人、母亲,也可以包括红颜知己。一般地,姐姐是让,妹妹要娇,爱人往往是体贴,红颜知己是理解。母亲呢?宽容、亲和、慈悲,其中最基本的一条,是无私和博大的慈爱。女人味,千万种,天性独特,不同的角色,就是一道道不同的风景,温柔亲切、善良体贴、风情万种、时尚优雅。

二是女人的品。这关乎一种生活的态度。谈到品,大家都知道,品茶、品酒、品人。女人的品,我认为是人特有的素质,是你生活的态度,对生活的感悟。是一种感觉,是你对外界环境的感觉,是你处理人际关系的感觉。是你思想意

识的敏感度。是通过你的眼、耳、鼻、舌、身,用心去感受、去品味。

现代社会的很多女性朋友都是大忙人,我想,如果在纷扰的时间表里,留



弹剑山水韵,
揽月水晶心。
已然生为木,
何不秀于林?
——李小琳(诗)

出一些时间,停一下,看看路边的风景,品味一下,会体会到更别致的人生。

在一个明媚的春天,坐在西湖柳荫下,和煦的春风吹拂在脸上,用80度的虎跑泉泡开西湖狮峰龙井,透明的玻璃杯泛着新茶的清香,轻轻喝上一口,鼻中闻到新绿茶香,慢慢地送入口中,那种甘甜,回味悠长,沁人心脾。手中翻看一本书,进入无限遐想。也许,你会想起

苏东坡、白娘子、雷锋塔。偶尔抬头看到一对已入耄耋之年的夫妻手挽着手,肩靠着肩,手中提着一瓶茶、一袋小瓜子,从身边走过,脸上洋溢着那种幸福。

这种亲情、这种人与自然融合的意境,你会不会为他们所打动?会不会为这样的画面所打动?会不会为这样的和谐心境所打动?这就是品——品味生活。

三是女人的秀。对于女性来说,无论你是美容师、企业家,是教师,还是新闻传媒从业者,是金领、白领,你都可以一枝独秀,秀立芬芳。比如,于丹老师,把中国古代文化的精华用心传导出大众解读,给人耳目一新的感觉,大家喜欢听、喜欢看。当然,社会上褒贬不一,然而所谓“木秀于林,风必摧之”。在座的会有很多人遇到这种情况,如何对待,我曾有一小诗《秀》:

弹剑山水韵,
揽月水晶心。
已然生为木,
何不秀于林?

四是女人的强。这里就更有女强人的特质了,区别其他女性,意志坚定、心胸宽广、博学大爱、从容睿智。这个是在超乎于性别、超越世俗的眼光,也是超越自己的心性,包括一些缺陷。在这个

因为慈善

由《中国妇女》杂志社举办的2008年度“海内外有影响力的《中国妇女》时代人物”评选结果2月26日在北京揭晓,公司董事长李小琳等入选。

全国妇联副主席、书记处书记洪天慧在发布仪式上说:“在历届评选活动中,当选者身上都洋溢着浓重的时代气息。她们既是各自领域的卓越代表,也是我们这个激昂时代千万杰出女性的缩影。”

通过读者、网民的双重投票,2008年度“海内外有影响力的《中国妇女》时代人物”出炉。公司董事长李小琳以执掌优秀电力企业,热心公益慈善事业受到广泛认可。

时空中,为社会创造财富和价值的同时,也获得了社会公众的认同,体现了自身的价值和生命的意义。

谈到女性,人们喜欢用漂亮等词语来描述。按照上面讲的四个层次,我想,漂亮、纯真、善良、优雅、时尚、美丽。这些排列起来,漂亮、纯真,是属于先天的,善良是属于味之列,时尚、优雅,算是品之列。如果用真、善、美融合起来说,美丽当是女性极高的境界了。逐渐步入秀之列。因为她融合了真,体现着善,才能表现出美,其中蕴含着一种无形的力。所以,我一直认为女强人,是很具有女人味的,是很有生活品质的,是很注重人生质量的,是具有良好职业素养的,是很优雅的,是美丽的。那么,如何变得美丽?

如何美丽?是美和力的聚合。

美力

做个女强人,要自强、自胜、自立,需要力的支撑、力的平衡、力的创造。我们要培育信力,学习力、平衡力、领导力、决断力。

首先,是一种信力。所谓信力是指内心的力量、心灵深处的力量。对理想、信念的坚定不移。

五年前,我生了一场大病。在生命最艰难的时刻,许多重要的指标都不正常。在这种情况下,我配合医生,一点一点地改善不正常的指标。那时,我觉得人的生命,真的是那么的脆弱,更觉得,你的生命最重要的在哪里?其实,就在你的一呼一吸之间,每一次呼吸都是靠自己艰难地完成,靠天靠地不如靠自己,求神求佛不如求我心。在每次呼吸之前,要相信自己一定能够呼吸。我一定要好起来,吸一下,再吸一下。这是信力。

20多年前,我大学毕业,进入电力行业工作,在政府部门工作10年,后授命在香港组建公司,创业、治业,不懈追求,不断修正,才有了书中“十年磨一剑”,公司在香港成功上市,继而发展新能源,实现“碧水蓝天”的理念。这些,都



需要内心的历练,需要一种支撑,这就是在困境中百折不挠的信念。

学习力。良好而有效的学习力,是每一个成功的管理者所必需的,而不论你是男性还是女性。但在现实社会中,由于受传统观念等束缚,女性必须更善于学习,从实践中学,从同事、朋友身上学,从古今中外的成功人士学。但是,我想强调学习方式,是实践、感悟、总结,即“博学之、审问之、慎思之、明辨之、笃行之”。只有如此,才能在实践中提高,转识成智。历练自己战胜困难、达成目标的实际能力。这要有智慧。

领导力。强,就要带领团队,把目标变为现实。何谓领导,就是要为人之师、为人之君、为人之亲,就是要善于发挥亲和力,掌控全局,打造卓越的团队精神。

决断力。提高认知能力,解决一个又一个问题,需要智勇深沉(神闲气静、智勇深沉——明代吕坤《呻吟语》)。作

为管理者、领导者,每天你要接受大量的信息,要面对诸多决策、选择,都需要你去分析、判断、决断,特别是在关键的时候做出决断。有时候,一个决断的正确与否,可能决定着组织的命运。因此,决断,往往是考验人最综合的能力。能不能智勇深沉取决于你的前瞻性、宽广的视野、认知能力、危机管理的水平。

谈到领导力、决策力,我想举个新能源的例子。我们开发电力新能源的想法由来已久,立志“为世界提供动力、光明的同时,还要还子孙后代一个碧水蓝天!业界的朋友经常说:“做清洁能源,小琳有这个情结”。但在重组收购时,我们遇到很多困难,包括很多的不理解和阻碍。不过,我并没有气馁,而是顶着压力,等待时机,做好一切准备,最终果断地实现了资本市场的突破,得到广泛的认同。

平衡力。这是“度”的把握,是境界极高的艺术。平衡力是所有管理者所必

须具备的能力之一,特别是“女强人”要学习的。甚至有管理学者提出“管理就是平衡”的论断。作为一位女性管理者,需要更加自如地运用平衡力。女性领导者最大的挑战是如何平衡工作与家庭,如何平衡企业领导人与母亲或者妻子的角色。如果问什么是平衡各种角色的秘诀,那就是要有良好的心态,更多的给予、宽容,更多的分享!

美力,就是美和力组合词。“五力”的组合。这是一个女性成功的标志,不也正是一个成功女性魅力、风采之所在吗?

这五力,固然要用心培育。

而美,更是要用爱心培育的。外形上,美丽的容貌、适度的身材、优雅的体态、宜人的举止、悦耳动听的声音、时尚得体的服饰。内涵上,优良的品质、渊博的学识、宽广的胸怀,真诚善良、豁达从容,坚定的信念,内外的和谐统一,才能散发出沁人心脾的芬芳!你的心中一定要有爱。

爱的心愿

爱,是一种力的源泉,是心中爆发的智慧和力量。培育“四心”:慈心、悲心、喜心、舍心。就是要以大爱之心,关爱别人、达善社会,给予、奉献,自助助人。有什么样的爱心和胸怀,就能成就什么样的事业。

我印象比较深的有两件事。

一件事是与白血病儿的结缘。2003年我自己生病之后不久,一个偶然的的机会,我得知有一位曾解救过7名人质的人民警察,自己孩子生了白血病,却无力医治。我的心震撼了,于是,下决心帮这位父亲一把。这个过程中,我萌生了一种想法,就是联络各界的朋友们和儿童医院一道,共同救治这个孩子。我加入了这个行列并被推举为北京市扶助贫困患儿童基金会副理事长。

前年,在医生的精心治疗下,如今这个6岁孩子已完全恢复了健康,而且已经上学了。去年,在北京儿童医院,《同一首歌》晚会上,当我一眼看到这个

可爱活泼的孩子,心里顿时有种说不出的幸福感。生命脆弱,人生无常,我们只有珍爱每一个今天,把握每一个当下,把爱传递给更多需要帮助的人,生命才会获得永恒的价值和意义。多年来,在我心底,一直有一个愿望:就是用爱心去帮助那些与病魔抗争的孩子们;用真情,用爱的火花去点燃光明。

今年,四川汶川地震灾难发生后,山河震撼,举国同悲,全国乃至全球的华人,国际友人,纷纷伸出援手,全国人民默哀三分钟。汶川连着十几亿颗的大爱之心。

除了公司系统一万八千名员工和各个基层企业积极投身捐助之外,我们还与受灾最严重的中央企业——东方电气,签订战略合作伙伴协议。我也去了灾区,带去300多万元的爱心捐款,这是我们企业员工的特别捐款。其间,无数次的感动,激荡着我的心灵,夜不能寐,连夜写出几首歌词,这首“爱的心愿”就自然流露了自己的情感。后来,由中央电视台同一首歌栏目,我自己也亲自担纲总策划,百名歌星义演。就是这首《爱的心愿》。

所以,我体会,爱的心愿,是成功女性最重要的素质。有了美丽的基础,有了坚强的力量,有了心中的大爱,女性朋友一定能做到,率真而不粗俗,善良而不懦弱,自信而不张狂,优雅而不故作,柔美而坚强,用坚定的信念,去实现

自己的目标和理想。社会地位和个人价值得以体现的同时,更要散发出我们女性独有的光彩和魅力!

和大家分享个人一些体会和感悟,祝愿大家不断学习,不断精进、不断完善,都能够实现自己心中的理想。不仅事业上“巾帼不让须眉”,还要有身心的健康,人格的独立,仪态的优雅,品性的坚强。美丽永驻,魅力无限!用我的一首小诗,和大家共勉:

静修慈海承大爱,
水生无形念素心;
深德智慧不觉处,
流云潺潺看古今。■



享受工作的乐趣。

快乐工作 优雅生活

——访中电国际财务总监徐立红



《中电国际》：众所周知，2008年电力企业遇到前所未有的困难，我们中电国际也不例外。这一年，我们财务方面做了许多积极的努力，您认为在企业面临困境是对与财务总监这个角色来说意味着什么样的责任。在克服这些困难的过程中让您感到体会最深的是什么？

徐：2008年是非常特殊的一年，这一年我们中电国际系统亏损了四个多亿，这也是公司成立以来经营最困难的一年。原因大家都比较清楚，计划电与市场煤本身就是一对矛盾，主要是政策性亏损。

从财务方面来说最大的压力来自两点，一是要确保资金供应，防止企业资金链断裂，尤其是防止资金方面出现系统性的问题；二是要千方百计将亏损降到最低。

去年初，国家提出“两防”，即防止通货膨胀、防止经济过热。所以我们未雨绸缪签订了182亿贷款，境外获得了1亿美元银团贷款和3亿港元的中期银行贷款。这满足了公司资本金和生产运营的需求，整个系统没有出现资金断裂的问题，平稳度过了中电国际最困难的一年。这主要得益于见识早、行动快、措施准。

事实上，我们去年的电价工作还是取得了非常理想的效果。两次电价调整，我们最后争取到4.85分（全国3.7分），大大的降低了亏损，对今年扭亏甚至是扭亏增盈打下了一个良好的基础。

我想用12个字来概括这一年最

深的感受：坚强领导、优秀团队、远大目标。

我们的领导班子是一个能够化“危”为“机”、高瞻远瞩的队伍。当时电价工作、资金问题，董事长都亲自指挥，运筹帷幄。我记得182亿贷款的事情一经汇报，马上就定下来了。正是因为有坚强的领导，我们的士气才更为高涨，我们的事情才更加顺利。

再说优秀团队。经过这些年的历练，可以说我们这支队伍是越来越能打硬仗了。在最困难的时候，大家都表现出一种不抛弃不放弃的姿态，没有人畏惧，没有人退缩。我一直认为困难面前没有失败，只有态度。如果不放弃就可能成功，如果放弃那么一切可能都将不复存在。

当然，能支持这个优秀团队不抛弃不畏惧的，最根本的原因就是这支队伍有远大的目标。这和我们静水深流的企业文化是一脉相承的。打造百年企业、实现基业长青，这是大家能够直面困难破解难题最重要的力量源泉，因为前方有宏伟目标。

《中电国际》：今年企业也会面临很多压力，包括东方红项目、整个系统的扭亏为盈，压力都比较大。作为财务总监、公司领导班子成员，可否对今年的规划和打算做一个简单的介绍？

徐：今年财务方面在年初已经有了一个总体的规划。其中包括刚才提到的东方红项目。在这个项目收购上，首先

是土地处置要争取地方政府按企业最低支付成本审批。其次设计最优结构进行交易，以保证交易后企业的可持续发展，要取得集团的支持。第三，争取国资委批准交易价格也是难题。既要使资产保值增值，也要获得资本市场的认可。如何正确评估这个项目的价值，是一个两难的问题。要想把这个问题处理好，实现双赢，需要很专业的知识、很准确的判断，很高超的技术。从土地处置、业绩审计、资产评估到项目核准，这个项目所涉及的都是无经验可循的，都必须在实践中开启智慧、创新求解。如果东方红项目能够顺利注入的话，中国电力将成为水火并济的上市公司，成为国际资本市场的一个新亮点。打个比方，如果说现在单一火电的中国电力是一叶轻舟，有水电的强力注入则会加固成一艘平稳的船，更具有乘风破浪的能力。

资金是企业的血液，为系统扭亏为盈提供资金保障仍然是2009年重点工作之一。今年要提高资金获取能力，进行融资创新，要替换那些高利率的资金，降低成本。同时“两价一量”工作要抓好，有一组敏感性数据在这里不妨和大家交流一下：电价每变动1%，对我们利润影响是20%，煤价则是15%；电量是10%。很明显，这三个数据抓好了，利润的80%就抓稳了。

另外，推进财务信息化也是今年财务工作的一项重点。我们从今年开始启

动ERP，首先启动的是财务模块，这是企业上新台阶的重要手段。东方红项目完成后，我们企业管控的资产达700亿，容量超2000万千瓦，我们的下属企业分布十几个省市，如果不借助现代化手段，靠100多个人进行管理是不现实的。

总之，在2009年，从财务方面来讲就是要紧紧围绕企业发展目标，继续推进全面预算管理，重点支持那些有路条的新项目建设，支持资产并购和煤电联营；努力增收节支，编制积极的预算，消化全部关停资产损失，实现公司扭亏增盈；加强财务风险控制，做好中长期和2009年度资金预算平衡，保证资金供应，降低融资成本，保持合理的负债规模和良好的财务状况，实现公司的可持续发展。

《中电国际》：很多人对财务的概念往往是“做账”，但事实上对财务总监略有了解的人都知道，这份职业还要参与企业管理和企业战略，意味着更多的付出。您认为从具体的事务性工作到企业战略的参与者，这样一个过程，对个人来说需要什么样的历练？

徐：“做账”应该讲是改革开放前30年的概念，或者说是在计划经济时代对财务的要求。而在全球化背景下市场经济环境的今天，财务的概念非常广泛，财务管理是企业管理的重要组成部分，是核心。

财务总监是企业最高财务领导者，

“工作好，对自己是价值的体现，对父母是最好的回报，对爱人是相互的支撑，对女儿是良好的榜样，有这么多角色的相互渗透，我们才会觉得工作是快乐的，美丽的，有价值的。”

在西方，企业对这个职务非常重视，也称之为首席财务官 CFO，是对董事会、股东直接负责的职务。财务总监要从生产经营到战略管理全过程参与，在未来全球化背景下，其角色会越来越重要，职责也越来越大。

如果说从普通财务工作者到财务总监是一个什么历程，用东方文化解读的话，也许可以这么说，这是从“打坐念经”到“禅宗悟道”的一个过程，需要比较长时间的历练才能完成。

我个人体会，作为一个财务总监首先要有独特的视角。要有更开阔的视野，对整个国家经济以及行业背景都非常熟悉，能够从微观、宏观方面进行财务资源的配置。任何时候，都可以从外界获得财务资源，在内部将财务资源进行合理配置。帮助企业制定战略，提供财务方面准确的决策信息。

另外要有卓越的组织能力。财务总监要是一个沟通大师，要去塑造企业财务人员的态度，使企业的财务团队都能够保持技术专家的商业视角，与企业总方向、总战略保持一致，为企业财务提供支持。

最后，也是最重要的，作为财务总监要为股东创造价值，要通过资源的获得、配置、运作能力创造价值。有人说财务总监是一脚踏着华尔街一脚踏着细园街。所谓华尔街是指对资本市场非常熟悉，细园街则是指对企业业务要非常熟悉，优秀的财务总监一定是企业业

务与资本的桥梁，使资本得到最大程度的利益。

我想这是从普通财务工作者到财务总监要完成的历练，也应该是全球化背景下比较理想的财务总监的状态。

《中电国际》：在当今社会，职业女性往往都扮演着双重或者多重角色，责任和担子都很重，您是如何来平衡的，有什么期望？

德：女人往往承担着这样一些职责，首先是一个工作者。同时，是父母的女儿、丈夫的妻子、孩子的母亲。人说四十而不惑，在我这样一个年龄阶段对这些人生角色是有一些体悟的。我认为这些角色不矛盾，很和谐。

我们不妨来分解一下：从职员这个角色而言，是我自身价值的体现。从女儿这个角色而言，我们源源不断地从父母那里获得支持、爱护以及他们人生的宝贵经验，而我们也去回报父母的爱。对丈夫而言，我们是伴侣也是战友，至少与我而言是这样的。而对于我的女儿来说我是母亲，我觉得我是和孩子共同成长的。看着孩子加入少先队、加入共青团，和孩子一起背诵自己小时候背过的唐诗宋词、读“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”的古文，做自己曾经做过的题目，我觉得是一种对自己人生的回顾与审视，那种过程非常享受。它们之间没有任何矛盾，而且非常和谐，是互相促进的。工作好，对自己是价值的体现，对父母是最好的回报，对爱人是

相互的支撑，对女儿是良好的榜样，有这么多角色的相互渗透，我们才会觉得工作是快乐的，美丽的，有价值的。至于期望，对我自己也对大家，我希望是快乐的工作、优雅的生活。

《中电国际》：惠普公司的 CEO 卡莉·费奥里那曾经说过：“作为一个女性经理人，我首先是经理人，其次是女人”您怎样看待职业与性别间的关系，您认为女性在职场中有怎样的优势劣势？请您对公司系统女员工讲几句节日的祝福和期望。谢谢。

德：金融危机爆发以后有人说过这样的话，在金融危机中就应该让女性来掌舵。这场危机本身就是男人闯的祸，男人的贪婪和恐惧让这个世界陷入一片混乱。这是人性的弱点也是男人的弱点。女性相对而言更谨慎更细心。如果一定讲女性在职场中有什么劣势，我认为没有。不过几千年来，社会对女性不全面不正确的认识确实给女性的职业发展带来了一些负面影响，但这些随着社会的发展和进步一定会得到纠正。

中电国际有很多优秀的女性。我们这个企业有良好的尊重女性的传统和氛围，男士与其他企业相比也更绅士一些，女性的优点和优势在我们这个环境中也更容易被认同。我希望我们企业的所有女员工能够在这样的环境中找到自己的位置，快乐地工作，优雅地生活。谢谢。■

感悟周遭的诗意。

春的吟唱

路曼丽



你可感到了
春的气息
湿润的
柔软的
带着青草芬芳的
风儿
亲抚脸庞
是的
我感到了
我还听到了
空气中
春
喃喃地吟唱
心的欢跳
悄悄在春的胸膛

你看到了吗
树
悄悄地
就醒了
密实的芽孢
溢出嫩嫩的绿
在枝头轻漾
是的
我看到了
我还听到了
生命的汁液
在树的躯体里
汩汩流淌
春的思绪
在枝丫间徜徉

春天
就这样来了
在天空里
在大地上
在我们心中的田野
无声地绽放
那解冻的春水
也正流淌着
我们心的河床

(作者为中电国际办公室副主任)

秀外慧中 琴心剑胆

——记全国女职工建功立业标兵神头发电公司李秀琴

文/志强 建国 图/维源

笔者手记:

按理说,在基层电力企业采访一个人通常不会很难,两点一线是员工再正常不过的生活。然而,就是这样一个看似简单的事情,在我这里却屡试不成,几乎要放弃。为了做这个采访,我先后三次到李秀琴所在的生产技术部,却总是见不到人。也许是看到我空跑几趟却依然执著的精神,她周围的同事给了我一份现场路线图,让我试试看,说这是她每天的必经之路。就这样,我上十米、到零米,去集控,就在我几乎筋疲力尽的时候,终于在神头发电公司二单元现场找到了她。看着我满身疲倦,她一脸歉意。我们的主人公哪天不顺着这样的路线走上几回呢?



李秀琴的笑容很和善,在安全帽和工作服的包裹下,属于女性的线条风的几乎不见,那双能够准确洞察设备问题的双眸,纯净如水。

缘起

1994年,李秀琴从山西太原理工大学毕业后,分配到当时在山西乃至全国都享有盛名的神头第一发电厂。

当时企业电气继电保护人才断层现象严重,设备问题频发,厂里上下焦头烂额。正是学习继电保护专业的李秀琴被直接分配到电气继电保护班。初来乍到,面对这些只有在课本上、老师口中见到听到过的设备名词,她茫然中带着兴奋。

在当时和李秀琴共事的领导和同事印象中“这个女孩不多说话”。听说

她是保送本科的高材生,能不能在这里呆得长久,大家不约而同有些疑惑。因为,当时从事继电保护的人员非常吃香,干几年调走更是常事。“我有自己的想法,我是土生土长的朔州人,我在家里排行老大,父母也期望我能在身边,有个照应。也就是从那时起,我下定了决心,不会就问,不懂就学,一定要干出个样子。”李秀琴说起当年的情形。

李秀琴是个认准就一定要做好的人。一句话,李秀琴便扎根在这样一个技术性岗位上15年。

2008

2008年的诸多磨难与挑战毋庸多言,神头发电公司同样压力重重。李秀琴为了不受其他干扰,把家里的事都安顿好,把年幼的孩子托付给父母,她想在企业困难的时候能尽一份心。

经过多年的基层砥砺,李秀琴荣升为神头发电公司电气二次点检长,主要负责电气继电保护设备的点检工作。继电保护专业是保证电力系统安全稳定运行的钢铁长城,是守护电网的哨兵。李秀琴本身就是科班出身,加上从事继电保护工作15年,积累了丰富的现场实践经验。她每天组织本专业点检人员到现场对设备进行巡检,并对设备点检记录进行跟踪分析,对存在缺陷的设备及时组织消缺及整改,共发现较大隐患并制定整改项目达30余项,多次发现重大设备隐患并予以消除,比如网控同期继电器损坏,直流报警继电器节点卡死,52联变失灵继电器接点接触电阻大,神大线开关防跳回路失灵等,有效地防止了重大事故的发生,为企业的安全做出了很大的贡献。

坚韧

一方水土养一方人,李秀琴的性格淳朴坚韧,如这片黄土地一般。继电保护就是这样的,除了正常上班还需随时待命,没有节假日。李秀琴经常从早到晚奔波在各个检修现场,来不及吃饭,顾不上回家,一年365天,不管白天黑夜,不管刮风下雨。

神头发电公司3号、4号机组大修中,她负责电气DCS系统改造的组态、发变组保护改造。由于机组为70年代投产,经过很多次改造,班组图纸不全,与现场实际接线不一致的。李秀琴和同事们一起解决了改造中的很多现场问题,并根据本公司的设备性能,对厂家的设计方案提出了改进,同时对施工及送电方案仔细审核推敲,保证了工程的顺利竣工。

在机声隆隆的生产现场,李秀琴说:“机组稳定了,正常了,咱心里就踏实了。”

近年来,继电保护技术发展迅速,设备技术更新和改造频繁。李秀琴也确立了自己学习的目标:熟悉、了解不断更新的设备,掌握设备的性能,能独立解决大部分工作上的技术问题。为此,她尽力参加每台新设备的安装调试,深信学习的最好机会就在工作。每当采用新型保护装置时,厂家都会派技术人员到现场进行调试。为了熟悉新设备,她每次都坚持请厂家技术人员在一旁指导,而自已一定要动手操作。通过实际工作中的总结、观察、思考、整理,她寻求出了一些新的工作思路和方法。这套方法不仅增强了自己独立工作能力,也提高了点检员的工作效率。她珍惜每次外出学习的机会,每次都要把所学所

得记下来,与每名点检员共同分享。“个人的力量是有限的,只有融入到集体中,大家共同发展,才能更好发挥出自己的力量”,她在一次学习心得中写道。

“我喜欢‘静若处子,动如脱兔’的状态。”她说。她认为自己的工作首先需要有深厚的理论基础,尽管有太多的工作需要她做,但是只要有时间,她仍然会很快静下来。“我的静是休息,也是思考。有了充分的思考,能够在处理具体工作的时候快速反应,高效运作。”看看她桌上厚厚一叠的学习资料、心得体会,我想,如果没有平日深入一线的工作实践,没有长时间的深入思考,这些东西是不会有。难得的是,参加工作的15个年头,她总是如此。

感恩

她不仅在工作上是行家里手,在家里也是贤妻良母。丈夫远在湖北大别山工作,家里的事情全要李秀琴操持。生产不忙时,李秀琴总是尽力抽出空儿来照顾孩子、关心老人。家里也总是理解这个“争强好胜”的女人,默默支撑,为她腾出大部分时间攻克难关。有这样稳定而令人温暖的大后方,李秀琴感到非常欣慰和自豪。

“我感谢我的家庭,他们为我付出了很多。看到孩子作业本上该家长签字的没有写上,从来没有陪孩子补过一天课,我感到很对不起孩子。”李秀琴有些哽咽。

看着她忙碌的身影,笔者祝愿她能成绩更多,遗憾更少。

以一首藏头诗结束这次让人难忘的采访:李桃回报电力城,秀外慧中且从容,琴心剑胆缚苍龙,赞歌声里写青春。■

岗位是永不关门的大学

◎王云平 吴传丽

在平圩发电公司运行部，大家对一个名字都很熟悉。在她的名字背后有一连串闪光的称号：1995年平圩电厂背画系统图大比武第一名；1997、1998、2001、2003、2006年度优秀女职工；2006年平电公司文明员工；2006年平电公司背画系统图比赛第一名，并获得“生产技术能手”称号。在运行主机岗位，她赢得了大家的尊重，也得到了部门领导和公司领导的充分肯定，成为平电公司历史上第一位，也是到现在为止唯一的一位全专业集控女单元长。她就是运行部二期一值单元长周翠华。

1990年合肥电校毕业后，周翠华被分配在平圩发电厂除灰运行岗位。她在工作兢兢业业，勤勤恳恳。查设备、找资料、熟悉系统、掌握流程，刻苦学习、积极请教，很快就在次年的业务考试中拔得头筹。她频繁跑现场，对系统的几乎每一根管路，每一个阀门的位置都了如指掌；她勤奋地学习理论知识，规程、系统图成了她随身携带的物品；遇到不解的问题，她还经常向专工和班组的老师傅们请教。在1995年平圩发电厂举行的背画系统图大比武中，一举获得了第一名的好成绩。在以后的几乎所有的业务考试、比武中，她的成绩总是名列前茅。

根据集团公司及中国电力新机组新模式的建设要求，平电公司成立了生产准备部，承担平圩二电的生产运行。周翠华进入生产准备部从事集控运行工作。从此，在这个全新的舞台



上，周翠华再一次表现出自己的勤奋与出色。

在新岗位上，周翠华所面对的是全专业集控运行，系统复杂，信息量大，知识繁多，跟单专业的除灰运行相比，难度大增。很多人认为周翠华捏了一把汗。一个女同志，以前从未接触过集控专业运行，面对巨大的压力和激烈的竞争，她能行吗？然而，周翠华天生就有一股不服输的劲头，面对巨大的压力，她表现出了超乎常人的顽强。而

当初领导选中她的时候，看中的正是她这种爱岗敬业、工作踏实、不畏挑战的精神。事实证明，周翠华不仅能行，而且完成得非常出色。

到生产准备部报到的头一天，面对一次性下发的几十本资料，周翠华意识到了新工作的复杂和困难，但同时也坚定了她要学好、干好的决心。学习的过程枯燥又困难重重。开始的时候什么都不懂，周翠华就强行记忆，把书上的知识背下来，然后再查资料、请

教同事，慢慢去理解。一个又一个的笔记本上密密麻麻地记的都是学习中遇到的问题。上班的时候，她会半天都一动不动地坐在那里看书、记笔记，也会向高岗位的师傅们不停地请教。回到家里，周翠华要一方面把白天学习的知识进行巩固，另一方面还要学习新的内容，有问题第二天上班请教。有时候，有些问题等不及，在家里就打电话请教。工夫不负有心人，在生产准备部根据《初步设计》进行的第一阶段摸底考试中，周翠华考出97分的高分，让很多主机专业调过来的同事都自叹不如，周翠华的名字又一次受到了领导和同事们的关注。

为了更深入地了解超临界机组的特点和运行特性，平电公司联系武汉大学对生产准备部人员进行了为期两个多月的理论知识培训。培训期间，周翠华更加努力。每天上课，她都专心听课，积极思考，认真记笔记；每次晚自习后，她还要在宿舍里看书看到很晚，每个双休日也总能在教室里看到她的身影。和周翠华讨论问题似乎成了一种“时尚”，她的知识积累已经足够给其他学员答疑解惑。培训结束进行的总结考试中，周翠华的成绩再一次令人侧目，“周老师”的称呼不知道是谁先开始叫的，后来在生产准备部广为流传，不单单是因为她对知识的掌握，更在于她对学习的那种认真、执着和专注。

2006年7月15日，生产准备部运行人员开始全面进入生产现场。现场到处都留下了周翠华的身影。没有电梯，60多米的锅炉她不知道爬了多少回；天气炎热，她却一个班喝不了两

口水。每一个班，她的电筒挂在身上就不再取下来；每一个班，她的衣服都是湿透的；每一个班，她考虑的问题也都是最多的。“现场有不知道的地方，去问问老师”，大家总会这么说。

在平圩二电3号机组调试工作中，周翠华积极研究如何尽快掌握新机组的运行特性。在对凝汽器胶球系统进行调试时，周翠华根据说明书以及现场的实际安装和操作，写出了《胶球清洗系统启、停操作及注意事项》；在跟踪柴油发电机的调试后，总结写出了《柴油发电机的启停操作方法及步骤》；对双电源的锅炉、汽机设备阀门盘总结出了《锅炉、汽机阀门盘电源运行方式及切换操作》等文章，和大家一起分享，共同进步。随着调试的深入进行，周翠华的水平也不断提高，多次在调试中发现异常，避免事故的发生：发现6KV中压母线3B段110V直流控制电源接地，及时汇报联系消缺；对小汽机调试时，发现小机A密封水压变化异常，轴承温度迅速上升，及时开启密封水旁路阀，就地确认检查后发现密封水调节阀芯脱落，保证了小机的安全运行；对前置泵调试时，发现轴承温度快速上升至报警值以上，及时汇报电科院，果断停泵，后检查为轴承有问题，避免了设备的损坏。类似的例子举不胜举，由于周翠华的优异表现，在2006年底，生产准备部的定向考试中，她理所当然地提上了副值岗位。

副值岗位要求运行人员要能全面地参与到设备和系统地操作、调整及事故处理中去。周翠华认为自己从事集控运行的时间很短，经验不足，因

此，只有条件允许，她对现场的操作、运行方式切换总是抢着去做。没有操作的时候，就待在盘前，记录参数，查询变化趋势，对不明白的地方详细询问，并做好记录，以此来不断地积累经验。周翠华的水平提高很快，几个月的时间，就可以熟练地驾驭这份工作。2007年6月12日，经过层层选拔，综合值内考核和部门笔试、口试成绩，周翠华成为平电公司历史上第一位，也是到现在为止唯一的一位全专业集控女主值。2008年9月，运行部内进行职业生涯培训考试，周翠华又以优异的成绩被提升为见习单元长。

在单位，周翠华是名优秀职工；在家，她也是位体贴的妻子和称职的妈妈。除了坚持看书学习，她每天还挤出时间买菜、烧饭、做家务、陪孩子学习。爱人虽然在单位也很忙，但非常理解和支持周翠华。主动包下了大部分的家务活，让她有更多的时间去看书学习。孩子也非常懂事，很少让家长操心，学习成绩一直很优秀，她说要以妈妈为榜样，努力学习，争取更优异的成绩。面对家人的理解和大力支持，周翠华非常感激又十分愧疚。她决心要用优异的工作表现来回报家人。这点，她做到了。2008年，周翠华被评为平电公司劳动模范和淮南市优秀女职工。

面对取得的成绩，周翠华显得很谦虚，她说：“我取得的这点成绩不算什么，你看孙承春、邱宏那才叫棒呢！再说勤奋学习、刻苦钻研，不也是我们岗位人员所必须的吗？我觉得，岗位就是永不关门的大学，实践就是最好的老师。对我来说，只有不断地学习，才有可能向优秀靠拢。”

长江南岸一棵树

——记常熟发电公司“巾帼之星”薛雯

◎陆志明

薛雯,常熟发电公司检修分公司驻厂项目部热控一班一名普通女工,从事热控检修工作十六年,她爱学习、善思考、工作认真负责、勤恳踏实,得到了部门领导和工作伙伴们的一致认可。

薛雯有一个特点,就是善于总结学习、工作中的知识点并记录下来。多年来,她的检修心得已经记录了厚厚几大本。

她潜心研究 I/A 控制系统,参加了多个承外控制系统项目的设计。曾参与过广东茂名项目的设计画图。“薛雯是茂名项目的骨干,晚上经常加班加点绘制 CAD 图纸,很辛苦。”提起薛雯,茂名项目负责人王育强竖起了大拇指。

作为一名电厂检修女工,在取得许多成绩的背后,她付出了更多的辛劳。晚上,回家要操持家务,辅导孩子学习。小孩睡下了,打开笔记本,开始项目图纸的绘制。周末,大修加班,她早早地把小孩送到课外班,然后自己驾车去单位加班。薛雯父母和公公婆婆身体都不是很好。有段时间老人住院治疗,但为了公司 3 号机组大修,她没有提出休息,每天下班后总在家和医院两头奔波。

薛雯所说,“巾帼之星”这个荣誉不是授予她个人,而是给常熟电检驻厂项目部全体女职工的褒奖。因为她感到身后矗立着项目部的众多辛勤工作着的姐妹们,正是有大家的共同



努力,才会有现在的一些成绩。

回忆起自己的工作经历,薛雯感慨万千。大小修、维护、值班、学习、考试、外借、出差,是许许多多多个日夜密密串起了 16 个春秋。

热控专业的特殊性,使女职工通过自身努力提高业务技能,达到与男职工一样可以承担大量复杂工作的能力。正是热控专业为薛雯提供了巾帼不让须眉的工作平台,也为她更好地实现自身价值提供了条件。

1998 年 10 月,常熟发电公司 1 号机组实施 DCS 改造。这台 300MW

机组的 DCS 改造,在当时代表着最先进的大型机组集散控制技术。那时,薛雯及热控专业的众多女职工都处于生育的黄金年龄,但是她们十分珍惜自我发展的好机会,先后用一至两个月的时间进行了离岗的出差培训。从 2002 年开始,热控专业输出部分人员至上海、镇江等地进行专业技能深层次培训,薛雯被派到上海福克斯波罗(FOXBORO)公司学习,她用两个月的时间参与沪天化 DCS 项目,从系统制图开始,到接触甲方客户、了解要求,直至完成设计,实现了

她个人能力的突破,达到了外出锻炼提高组态水平的目的。也是从这一年开始,薛雯几乎每年都要参与 2~3 个 DCS 项目,负责完成其中的某一系统的设计组态工作。因为这些项目,她每年总有两个月以上的时间出差在外。

薛雯还担任班组工会小组长。平时,她善于听取同事们的意见和建议,及时向分会反映。她敢想敢说,敢为人先,是职工们的贴心人和班组管理的好帮手。项目部值班室隔音差,又靠近脱硫升压风机,噪音大,影响值班人员休息。她不仅积极向部门领导反映,还认真思考提出解决方案,及时得到了整改,保证了职工的值休休息,得到了职工们的一致好评。提起薛雯的直言,项目部机务三班周峰深有感触,“薛雯反映的都是职工们关心的热点、焦点。”

在做好本职工作和工会小组工作的同时,薛雯还是一名义务班组宣传员。作为公司文学爱好者协会会员,善于写作的她为班组宣传出了不少力。她的作品文字流畅,意境优美,多篇文章发表在《常电青年》、常电党群网,其中《另一种成长》输入中电国际出版的《静水深流》一书。

薛雯说:“我是一棵树,种在长江南岸的烟囱下。”如今的她依然感觉自己是一棵树,而不是沿着树枝攀援而上的藤。在她眼里,常电女职工们就是一片树林,她们因工作而独立、坚韧、美丽。■

检修战线上的“拼命三娘”



◎文/田艳红 图/李萍

有一种花,不骄不艳,却花香四溢;有一种人,默默无闻,却暗香长留。她,就是这样一种人,不喜张扬的外表下,有着顽强的毅力和坚强的意志,有着一股子“不达目的不罢休”的牛脾气。十几年来,她一步一个脚印,在自己的工作岗位上积极进取;十几年来,她所获得的各项荣誉塞满了家里的抽屉,她精湛的技术水平,让很多男同志都钦佩不已。她,就是被同事们戏称为“拼命三娘”的神头检修公司电气二次专业工程师李玉清。

寻找解读“潘多拉宝盒”的金钥

匙。在一般人眼里,检修行业是男人的天下,苦、脏、累不说,一年 365 天,天天需要跟枯燥的设备打交道,女人只要一入检修这行,英雄无用武之地,就只能做些擦擦桌子、扫扫地、递递扳手之类的简单活。然而,这些观点,李玉清并不能苟同,男人能做到的,女人一样也能做到!

1994 年,从太原电力专科学校毕业的李玉清加入到了检修队伍的行列,被分配至技术含量最高的电气专业保护班。第一天进入生产现场,繁杂、庞大的保护系统就像神秘的潘多拉宝盒一样,展现在了她的面前,密密麻麻的保护线路,准确的指令、信号,让她感到了既新奇又兴奋,她打心眼里喜欢上了这

份工作。之后的日子里,她一有时间就翻阅学习班组的专业书籍,遇到不懂的地方,虚心向师傅请教,随身携带的小本子里,记满了密密麻麻的学习笔记。现场的每次机组检修、消缺,她都主动请缨,积极参加最艰苦的战斗。

“机组控制系统升级改造期间,日子最艰苦,但收获也最大,我的专业水平也提高的最快。”李玉清由衷的说。原神头一厂是一家有着30年厂龄的老企业,所拥有的发电机组为苏制和捷制机组,为提高系统的自动化水平,实现发电系统的集中控制,从2002年开始,原有分散控制系统的升级改造全面启动。在这场声势浩大的系统改造中,李玉清和她的8名小组成员担起了电气保护专业的改造重任。白天,与小组成员一起,拉电缆、拆旧设备、布线、接线,忘我工作。晚上,拖着疲惫的身体回到家,照顾好孩子后,还要对照图纸资料认真学习。系统升级改造进入白热化状态之后,加班加点常有的事。由于丈夫常年在外工作,为了不影响工作任务,她总是将年幼的孩子锁在家里,每当她转身要走出家门的一刹那,孩子总会用一种乞求、渴望的目光对她说:“妈妈,你能不能不去了?我自己在家害怕。”听着孩子稚嫩的话语,李玉清的酸苦难于言表。

“不积小溪无以成江海,不积跬步无以致千里。”6台次机组的升级改造,她没有一次缺席,多年的孜孜不倦、辛勤工作,换来了她技术水平的突飞猛进,2002年底,她成为了电气专业内首屈一指的女技术员,2005年,神头检修公司独立运营后,她被调至

安全生产部,担任电气二次专业工程师,2008年,她被特聘为公司的专业技术带头人。

潜心钻研技术革新路上彰显巾帼风采。除工作认真负责、耐心细致外,李玉清还有一个显著的特点:遇到问题爱琢磨,不囿于陈规,潜心钻研,对此,同事们亲切地送她外号:技术革新能手。

2004年,深圳智能电力自动化厂生产的第一台同期快切装置落户神头,但最初安装后调试发现,该装置存在软件设计不成熟、逻辑回路不完善、跳合闸回路输出接点容量不够等诸多问题。这本不属于她的工作范畴,但她没有因此而退出战斗,而是和厂家技术人员一道精心设计、反复试验,由她提出的增加“确认”操作按钮、输入“单侧无压确认”条件等一个个“金点子”,在逐个采纳后最终使设备在本厂成功投运,该设备至今已安全运行5年时间。

2008年,在神头检修公司对外承包的内蒙托电3号机组小修项目中,3号机电除尘A、B段备用电源开关至投产以来一直自投不上成为了困扰业主的老大难问题。得知情况后,李玉清主动请缨,连夜赶赴托电研究图纸资料,深入现场仔细查找故障原因,仅用半天时间就破解了这一技术难题。

内蒙卓资山电厂3号机组A检修中,业主方提出要励磁调节柜投产时的全部十五项试验。按照《继电保护检修规程》,这些试验应该在初投产时由厂家协助来完成。公司没有这方面的试验经验,如果请求外援,需要十几万的费用。面对挑战,李玉清欣然接受。把仪器说明书翻译成册,按照试验

要求消化吸收设备原理,考虑到试验项目多,如果按常规方法手动启动,需要增加配合人员和试验环节,而由此产生的失误较多,时间较长,能耗也较大。综合考虑后,善动脑筋的她在启动回路临时增加了两个继电器,变手动启动为自动启动,试验取得一次成功,时间由8小时缩短为5小时,填补了公司在这一技术上的空白,为公司赢得了声誉。

参加工作十几年来,她先后解决了多项技术难题,曾圆满完成了“直流系统接地查找”、“6KV弧光保护”、“500KV开关失灵保护”及“WFBZ-01型发变组微机保护”等项目改造,在为设备的安全运行提供保障的同时,也为业主减少了改造费用,对推动整个电网继电保护的发展做出了积极的贡献。

扎根沃土常怀感恩之心回报企业。随着对外项目工程中一个个疑难杂症的迎刃而解,李玉清在山西周边发电企业的知名度也越来越高,此时此刻,要想高薪跳槽,那是再容易不过的事。面对新企业的高薪诱惑,她始终泰然处之。她说,“我的成长离不开企业的培养,我要用实际行动回报企业。”

她是这样说的,也是这样做的。

2008年以来,随着公司市场开拓步伐的加快和对人才需求的增加,抓培训带队伍,深挖内潜,强化全员培训,提升业务素质的攻坚战在神头检修全面打响。作为专业技术带头人,李玉清义无反顾地担当起了培训新人的重任。工作中,她还积极响应公司倡导的“师徒”培训号召,尽自己所能先后与十几名徒弟签订了师徒合同,并且把十几年

来积累的实战经验和专业知识毫不保留地传授给了他们。现在,经她带出的徒弟已成长为了公司的技术骨干,分布在大别山、锦界等维护基地,在公司的发展百努力工作中。

“工作没有最好,只有更好。”这是李玉清勉励自己、鞭策自己不断进取的工作信条。随着高电压电网的建立和大容量机组的相继投产,继电保护及其自动化的要求也越来越高,在别人眼里已经具有相当水准的李玉清,对学习从来不敢有丝毫的懈怠。工作之余积极参加各类培训班,掌握最新的继电保护知识。每一次设备改造、新型号保护的投运,她总是提前消化吸收该保护的原理与回路,总结出与旧保护的相同与不同之处,再传授给班组员工。新保护系统投运后,她还要负责编写相应的保护校验规程,为日后的检修维护提供依据。日前,由她先后编写的《DGT 801A型微机发变组保护校验规程》、《RCS-985A型微机发变组保护校验规程》、《SVAR2000型微机励磁调节装置校验规程》、《6号机开机试验方案》、《3号机开机试验方案》、《500KV母差保护校验规程》等20多项保护技术规程,已经成为了继电保护全体员工争相学习的专业资料。

自信的女人是美丽的,向着理想和目标自强不息、执着奋进的女人,是更值得我们称赞和颂扬的。在李玉清的影响和带动下,越来越多的自信的神头检修女工义无反顾地投入到了企业创业发展的洪流中,用她们柔弱的双肩撑起了企业的半边天。■



擎起燃运半边天

——记清河发电公司燃运部的女工们

◎ 连娜

男人有男人事业上的拼搏与腾达,女人也有女人业绩上的追求与辉煌,古往今来,事例比比皆是。正如一作家所言:“女性在用广博、细致的爱包容世界的同时,也释放着她们伟大的人格魅力。”相比许多令人耳熟能详的优秀女性代表,亦有无数勤勉的女子在各自岗位默默奉献。清河发电公司燃运部的41名女工就是这样用自己看似柔弱的双肩擎起燃运半边天。

燃运女工分布在输煤部、电运、油运、车务、信号等各个岗位,平凡而普通。在一般人眼里,是电厂的世外桃源,清闲自在,殊不知燃料集控是燃运输煤系统的中枢,工作技术性强且操作繁

杂,安全责任重大,不仅担负着输煤、储煤皮带及附属设备启动停止,电视监控、故障处理、远方操作及电气设备停送电、倒闸操作等工作,还承担严把混配煤质量关的重任。21名女工就是在这里,面对红绿闪烁和布满仪表的控制台,挥洒人生。到2008年底,集控班已实现连续十年无事故的安全生产记录,两票合格率达100%,操作合格率达100%,并创造了无障碍、无轻伤、个人操作无差错的优异成绩。

倒夜班、熬心血,对集控女工来说早已不再话下,孩子小、家务重也未能扯住她们的后腿。无论寒来暑往,春华秋实,她们一路艰辛走来,书写着爱岗敬业的执着。值班监控中,她们全神贯注、一丝不苟、严肃认真的操作就像在人生琴弦上弹奏着一个女人对事业的孜

孜孜不倦的追求。凭着高度的责任感、扎实的基本功和丰富的工作经验，一回回隐患被她们及时发现果断排除，一次次事故被她们化险为夷转危为安。燃运生产环境艰苦众所周知，到现场操作走一趟就得弄得一身粉尘，这对天生爱美的年轻女工们显得有些残酷。特别在冬季卸上煤中，由于设备在户外受严寒天气影响，滑线经常相间短路和接地，引起开关跳闸。这时无论月黑风高、路滑雪暴，她们都会在第一时间赶到现场消除缺陷，恢复设备正常运行。沧海横流，方显英雄本色；关键时刻，也能看到集控女工冲锋在前。2005年8月，燃运储煤场遭受几十年罕见的暴雨导致严重滑坡，造成两台斗轮机无法启动，安全生产受到重大威胁。在这紧急关头，集控班女工迅速赶到受灾现场抢险，她们毫不犹豫地跳入齐腰深的滑线沟内，清理积煤，排除

污水，擦拭设备，测试绝缘，为设备尽快恢复运行赢得了时间。谁说女子不如男？她们用自身默默的行动把当代女工“自尊、自信、自立、自强”的可贵精神展示得淋漓尽致。

范重阳，是集控班的副班长，是这班娘子军的领军人物，多次获得“三八”红旗手和女工标兵称号；邱涛，在发电公司安全标兵评比中榜上有名；田春苗，这个在运行岗位工作了11年一直两地分居的女工，付出的辛苦比别人更多，她把全部能量，通过长长皮带和源源乌金一起释放在熊熊燃烧的炉火之中；还有程丽华、杜艳辉、陈玉新……这些战斗在燃运生产一线普通女工，每个人身上都有动人的故事，她们和燃运部的广大女工一起，用锐意进取、自强不息的精神，用自己的辛勤劳动和聪明才智，擎起了燃运星光灿烂的半边天。■



陈霞，平电公司一名普通女工，普通的工作、普通的仪表，但这名普通的平电女工，却在这许多的普通之上书写出一曲充满奉献、爱心的赞歌。

自90年进厂以来，在卸煤这一“脏、累、苦”岗位上工作了近20年，陈霞性格内向，不善言辞。

在社会公益事业上，陈霞始终用爱心感恩、回报社会，在历年的抗洪救灾及抗击非典、救助白血病大学生、失学儿童等公益活动中，身为连续两年淮南市中华慈善大使候选人的她，十几年来她未间断过用自己微薄的工资收入投身到扶危解困、帮助助学的活动中，从91年安徽遭遇洪灾时起，她除了积极参与厂内一切“献爱心”活动外，参与社会捐款从没有间断过，一坚持就是十余年！

某年春节前夕的一天，刚拿到工资的陈霞，连家都没回，直奔市红十字会而去，她要在寒冷的冬季里为需要帮助的人们献上自己的爱心，红十字会工作人员从侧面了解到陈霞的家庭并不富裕，便关心地问：“你不间断的扶助捐款，不影响你们家庭生活吗？”陈霞憨憨一笑：“没事，我们可以节省点，但日子还能过得去，逢年过节，遇到别人有困难时帮上一把；尽一尽自己的微薄之力，心里安宁呀！”

身为“青年志愿者”的陈霞，不仅自己践行着助人为乐，也感染着身边的每一个人。如今，她上四年级的儿子李昂也紧跟着妈妈走到这支队伍中。在社会福利院、农村小学校都有这对母子奉献爱心的场景，孩子说：“我要像妈妈一样去帮助别人。”

2008年1月份，淮南地区遭遇五十年不遇的特大雪灾，天寒地冻，哈气成冰，陈霞不禁想：“我们生活在城市里都觉得冷，那些在乡下的、生活贫困的人不知怎么受苦呢！”因为大雪造成交通不

“爱心大使”的无私情怀

——记淮南市抗震救灾社会捐赠模范个人、平电实业女工陈霞

◎王登宇 赵闻迪

便，一年一度的下乡活动也无法进行。陈霞心里十分着急，好不容易等到二月份，得知红十字会组织志愿者到三河的消息，她马上动身加入，儿子也想与母亲一道做些事情。于是母子二人到超市买了几大包食品，一个新书包，拎着四十本书坐上了去三河的车。

从三河回来不久的一天，李昂路过华联商厦，看到淮南师范学院的学生在路边摆出捐款箱。原来师院的一名贫困大学生因为雪灾没有返乡，家乡的父母思念儿子想到淮南来，路上出了交通事故。小李毫不犹豫地把自己身上所有的钱——共50元，全部投到捐款箱里。

2008年5月12日下午，四川汶川发生8.0级大地震，消息传出，全国都震惊了。5月13日，平电公司组织干部员工向地震灾区捐款，陈霞毫不犹豫地拿出100元钱，下班后，又赶到淮南市慈善协会捐款200元，成为全市抗震救灾社会捐赠“第一人”。5月14日，陈霞到淮南市红十字会捐款，李昂抱着储蓄罐也要去，母子二人捐了242元。5月中旬，平电公司组织党员交特殊党费，陈霞拿着500元钱找到党支部书记，书记说：“陈霞同志，你已经捐了不少了，再说，你还是积极分子，可以不交。”陈霞执意要缴纳，书记考虑到她收入毕竟不是很宽裕，再三劝说，才让她收回。

没有交上特殊党费，陈霞心里有点不安，当得知淮南电视台“今晚800”栏目在化肥厂生活区设立了一个点向地



震灾区孩子们捐书的消息时，她和李昂马上行动起来，包了四十多本书，打的赶到捐书点。

陈霞的爱人不仅捐了款，还特地到医院献了400CC血。

2008年入冬，平电公司再次组织干部员工向地震灾区捐款，帮助灾区人民过冬，陈霞同志和爱人再次捐款。

2009年春节前夕，淮南市红十字会组织志愿者到九龙岗慰问困难群众。在贫困户谢海顺家里，最小的一个志愿者——陈霞的儿子李昂看到他生活困

难，把200元压岁钱捐给了“谢叔叔”。

2009年2月，在淮南市抗震救灾社会捐赠表彰大会上，陈霞捧回了“抗震救灾社会捐赠模范个人”这面沉甸甸的奖牌，而全市只有9人获此殊荣。

曾有位同事说：“陈霞身上的这股韧劲真让人敬佩”。是的，她做的事不算大，但经年历久，就渐渐显其光华。

中电国际董事长李小琳曾说过：“爱心是修心之本，敬业之道，善待之源。”陈霞用16年默默奉献，只是希望“划亮了一根火柴”，点燃“整个爱心天空”。■

你在他乡还好吗？

——记在外地工作的姚电女工

◎黄雪

近年来,随着外部市场的兴起,原来一直守着家门口的电厂职工,一批又一批,背起行囊,征战在遥远的异地他乡。他们当中,不乏女中豪杰。在工作上,她们巾帼不让须眉;家庭中,她们为人妻、为人母,她们付出的也许更多,承受的也许更重。

带着孩子去广东

祝晓红是姚孟发电公司的一名运行职工,2007年8月,她与姚孟发电公司的几十名运行职工一起,来到广东顺德,进行两台30万千瓦新建机组的调试和维护工作。

决定参加远在广东的运行维护项目时,祝晓红的孩子刚刚两岁多。由于父母身体不好,她就把孩子带到了广东,公公婆婆轮流到广东帮忙看孩子。在运行项目的生产准备期,她白天学习,晚上照顾孩子,每晚她都要将孩子哄睡后再起床学习至深夜。

在南方的一些火电厂,主机运行人员很少有女性。有些人认为女性干不好复杂、紧张的主机运行工作,对从姚孟来的女职工抱有怀疑态度。

2008年4月,祝晓红在调试工作中发现五沙热电1号炉连排扩容器至除氧器逆止门装置,她据理力争,安装单位进行了重新安装。2008年5月,她发现1号炉密封风机电源均取自380V2段,设计上存在漏洞,及时向上级汇报并进行了整改。2009年1月12日,祝晓红发现五沙热电1号机A真空泵泵振动



王兰平



吴改

大,及时切泵,避免了真空泵损毁事故的发生。

在一年多的委托服务中,祝晓红以过硬的技术水平、高度的责任心和敬业精神赢得了业主及各参建单位的高度赞誉和敬意,更为姚电女职工争得了荣誉。

近两年的时间过去了,祝晓红的孩子已经四岁了。现在,孩子已经在广东上了幼儿园,和妈妈一起,在异地坚强成长。

听着女儿长大

“三八”节前夕,在姚孟电力工程公司的网站上,一篇题为《听着女儿长大》的文章,让许多人为之动容。这篇文章是工程公司汽机起重班的行车工吴改从河南三门峡电厂的大修工地上传回来的。

文章写道:自从到三门峡参加大修以来,每天晚上给女儿打电话就象制度一样固定下来。“妈妈,我会在电脑上打字了,爸爸给我保存着呢,你回来还可以看;妈妈,我在做手工呢,做好的都贴在墙上了,你回家一眼就看到了……”女儿在电话里向妈妈汇报着自己的变化。不能看到女儿成长的快乐,聆听她的诉说,竟成了我在异乡的一种享受。女儿四岁了,自己因外出参加大修也多次离开她,每次回来发现女儿都有很大的变化,这变化我不能时时看到,但我却听到了。听着女儿成长也是一种莫大的幸福啊,在这里参加大修的每一位父母,不都是正在遥远的异乡一天天的听着自己儿女成长吗?

吴改的丈夫王国振告诉笔者,她是正月初八出发去三门峡电厂参加大修的,估计还有半个月才能回来。这几年,

吴改多次到外地参加大修项目。每次出去参加大修,王国振的父母都要从几百里外的老家过来帮忙照看孩子。相比较于男人,女人冲锋在异地他乡,在家里折腾出来的动静似乎要大一些。“不管出去干活挣钱多少,只要工作需要,作为家属咱也得支持!”王国振爽朗地说。在姚孟电力工程公司,像吴改这样在异地大修工地上征战的女工还有很多。她们当中,有许多是像吴改这样的年轻父母,她们默默奉献,静静芬芳。

出差三年

2005年,姚电实业公司湛翔物业保安服务踏入核电之门,在山东核电掘得开拓省外市场的第一桶金。从此,一个瘦小的女子就和山东核电结下了不解之缘。

她叫王兰平,是姚电实业公司下属湛翔物业公司的副经理。

2006年8月,集团公司年度工作会议在山东核电召开,山东核电提出由姚电湛翔物业帮忙办会。公司派出具有多年后勤管理工作经验的王兰平,协助项目部人员。怕年迈的父母担心,王兰平只是说自己到山东出差。谁知,这趟“差”一出就是三年。

酷暑盛夏,从内地到沿海,王兰平因水土不服引发肠胃炎,住进医院,在 hospital 里又发生用药过敏。但这没能击跨生性倔强的王兰平。她白天准备会议,晚上还准备投标文件,几乎像一部上满发条的机器,紧张运作,最紧张的时候,每天只能休息3个小时。在大家的共同努力下,集团公司工作会议在山东核电圆满结束,物业公司提供的各项服务也得到核电上上下下的认可。

此后,经过激烈角逐,湛翔物业在参与投标的四家公司中胜出。听到这个好消息,王兰平并没有大家想象中的兴奋。按照投标时的承诺,一旦中标,未经甲方许可,主要管理人员不能更换。王兰平从家里出来时,对父母谎称是到外地出差。如此一来,她的这次“出差”恐怕要以年计,该如何给年近八旬的父母一个交待呢?思来想去,王兰平只好请哥哥帮忙向父母“说情”……

提起这些家事,一向十分刚强的王兰平总是十分愧疚:“我得感谢我父母通情达理,哥哥嫂子还有丈夫对我的鼎力支持。”

姚电湛翔物业以2005年的保安服务进驻山东核电,到2006年后勤项目的跟进,王兰平和物业班子成员一道带领项目部全体员工把业主的事当作自己的事,急业主所急,想业主所想,工作不分份内份外,他们的服务赢得了业主的高度信任。为此,姚电湛翔物业公司在山东核电的业务不断拓展,受托的工作范围也不断增加,先后接管了核电的现场临时办公区物业管理、五个公寓的监管、两个餐厅服务、建设期办公楼物业服务、生活区四站运行、生产厂区的场地维护、现场及生活区的保安服务等。物业管理服务人员也从2006年10月的59人,增加到目前的近300人,合同款额由最初的不足200万元增加到2009年的近千万元。

“三八”节前夕,笔者拨通了王兰平的电话,问及她这个“差”还要出多长时间,电话那头的王兰平笑了:“在这边待了好几年,说句实在话,很想家,但是只要有合同,只要公司还安排我在这里,就干下去吧。”



科学发展早谋划

按照中央和国资委党委要求,切实落实学习实践科学发展观活动精神,中国电力国际有限公司根据本企业实际,做到了“谋划全局早起步,周密安排早部署,突出特色早宣传,稳步推进保开局。”为进一步做好活动开局做好了充分准备。

谋划全局早起步

谋全局让公司能够客观地理顺各方工作关系;早起步为中电国际周密安排部署活动赢得了主动权。

中电国际根据集团公司党组关于开展学习实践科学发展观活动要求,于2月中旬便开始启动学习实践活动的前期准备工作。中电国际党组对此次活动极为重视,2月25日,公司将1万余本学习资料便寄发到基层单位,并要求各部门做好相关准备。26日党群部召开专题会议,传达集团公司学习实践活动培训会议精神,27日公司党组召开中心组学习扩大会议,学习习近平2月24日中央深入学习实践科学发展观活动领导小组会议上的重要讲话精神以及集团公司《关于认真做好开展深入学习实践科学发展观活动准备工作的通知》的文件精神。公司党组副书记、总经理柳光池要求要深刻认识开展学习实践活动的重大意义,高度重视,加强组织领导,认真谋划,精心组织,务求实效。3月2日,公司党组印发文件,成立中电国际学习实践活动组织机构。中电国际党组书记、董事长李小琳担任学习实践活动领导小组组长,党组副书记、总经理柳光池任常务副组长,党组成员、纪检组

长王子超任副组长。学习实践活动下设办公室,成立了组织协调组、研究组、秘书宣传组三个工作组和指导检查组。

中电国际公司谋划全局,快速行动,仅用1周时间便做好了前期准备工作。

周密安排早部署

周密安排规范管理提高了工作效率;精心部署细化分工增强了开展活动的实效性。

3月4日,学习实践活动领导小组办公室召开第一次会议,通报了前期准备工作的开展情况,并就工作职责的履行与落实进行研究部署。学习实践活动组织机构刚成立便投入实质运作。中电国际本着“规范管理,制度先行”的工作原则,细化组织机构办公制度和职责分工,各职能组分工明确、责任明晰、协调有序。3月5日学习实践活动实施方案征求意见稿完成,11日下午集团公司召开学习实践活动动员大会,中电国际学习实践领导小组根据集团公司学习实践活动方案及陆总《讲话》精神,于12日召开研讨会,对实施方案进行讨论修订。并向集团公司学习实践活动指导检查组汇报中电国际前期准备工作情况,指导检查组同意公司实施方案,同意定于3月18日下午召开动员大会。

中电国际公司周密安排,组织有力,为保障良好开局创造了有利条件。

突出特色早宣传

在活动起步阶段,宣传工作便同步

进行。围绕“实践静水深流,实施发展战略,推进科学发展”这一活动主题,突出中电国际特色,采取跟进式宣传方式,营造良好的活动氛围。

中电国际公司利用简报、中电国际内网和《中电国际》杂志等载体,灵活宣传学习实践活动动态,截至3月16日,简报已经编辑付印3期,网络专栏实时更新,丰富了宣传内容,扩大了宣传范围,达到了预期效果。中电国际杂志也将开辟专栏对公司学习实践情况做重点报道。

为切实加强信息沟通,中电国际设专人对本公司的学习实践活动情况向集团公司及时报道,并设立投稿邮箱、联系电话同各基层企业学习实践组织机构紧密沟通,保障学习实践活动的信息畅通、投稿及时、宣传到位。

言论

学习科学发展观 重在担当与实践

◎赵中凯

胡锦涛总书记说“科学发展观是指引发展的世界观和方法论的集中体现,是运用马克思主义的立场、观点、方法认识和分析社会主义现代化建设的丰富实践,深化对经济社会发展一般规律认识的成果,从而成为我们推进经济建设、政治建设、文化建设、社会建设必须长期坚持的指导方针。”科学发展观是我党在三十年的改革开放实践中总结出来的重要经验,是引领中国经济和文化克服困局、走向成熟的重要方法。学习和实践科学发展观是促进我国政治、经济、文化发展必须坚持的原则。

作为经济领域中的中央企业,应该

突出中电国际特色,及时传达上级精神,实时掌握基层动态,营造良好舆论氛围,为学习实践活动服好务。中电国际宣传的号角已经吹响!

稳步推进保开局

好的开端是成功的一半。中电国际公司党组高度重视深入学习实践科学发展观活动,扎扎实实做好学习实践活动的准备,各项工作稳步推进,确保开局良好。

3月11日,集团公司召开深入学习实践科学发展观活动动员大会,中电国际党组书记、董事长李小琳在会议主席台参加会议。会后,按照集团公司统一部署,中电国际党组决定,公司系统学习实践活动动员大会于3月18日下午

召开。3月16日,学习实践办公室召开会议研究部署近期工作,为学习实践活动的全面展开做好充足准备。

中电国际公司结合集团公司基础管理年活动,全面推进公司规范化、标准化、精细化管理工作;将“三制一化”即体制、机制、制度和企业文化同深入学习实践科学发展观结合起来,以先进的科学理论指导企业发展。解放思想,实事求是,扎实推进,稳步提高,表现出中电国际一贯的作风。

良好的开局将会增加公司学习实践科学发展观的坚定性和必胜信心。良好的开局必将会在公司系统内掀起学习实践科学发展观活动的热潮。中电国际将会把握这一有利时机,全面贯彻落实集团公司“三步走”战略,全力推动公司和谐、健康、科学发展! ■

准确把握科学发展观的内涵,以战略的眼光和思维布局企业发展,继续推进产业结构调整和行业改革的进程。

科学发展观讲求的是以人为本的理念,讲求企业与社会、企业与环境、企业与自然的和谐。这种和谐要依靠科学的管理方法和现代管理制度的形成;这种和谐需要先进的科技技术和生产装备加以提升;这种和谐更需要企业人拥有人本精神和能够担当社会责任的勇气。

中电国际公司在学习和实践科学发展观上具有足够的优势。我们很早就确立了科学发展的企业战略,规划了企业可持续发展的战略布局,建立了和谐共生静水深流的企业文化。公司在新能源开发领域走在同行业的前列;在节能减排方面取得了实效;在资本运作上超

创佳绩;在电力体制改革上位列先行。这种战略的发展局面,与公司经营决策者把科学发展企业最为基本原则是分不开的。作为一家电力行业“新军”,中电国际最为称道的是,能够清楚地认识行业发展前景,能够准确把握企业发展机遇,能够科学决策战略方向,能够担当起与自身地位相协调的社会责任。

学习实践科学发展观,建设和谐健康的企业,最首要的是摆正企业在社会生活中的地位,做好引导和宣传工作,使企业员工在“以人为本”的科学理念下自觉维护企业和谐;要清醒地认识到企业的社会责任,履行好企业的社会引导功能,找准方向,实现企业的社会价值;更要在实践中地把科学发展观理念融入企业发展战略中,固化到企业文化里。 ■

学者新论

以人为本 决不是“历史唯心主义的发展观”

老子的《道德经》第57章里一段话颇有哲理：“我无欲，而民自朴”，意思是，“我”没有私欲，老百姓自然而然地会淳朴。这里的“我”，指的是执政者。作为公众利益主体的政府部门，在进行相关决策及公务执行过程中，必须从公共利益出发。



◎常修泽

注重人的自身发展或者说“以人为本”，究竟是“历史唯物论”还是“历史唯心论”？理论上应该说是清楚的。但是，现在仍有一种观点认为，只讲“以人为本”的发展观，“不是历史唯物主义的发展观，只能是历史唯心主义的发展观”。这就有进一步讨论的必要。笔者认为，在当代中国，弄清这一问题，不应抽象地看“人”，而应具体地看“人”。其中，主要看“主体”和“客体”两个方面。

从“主体”方面分析，主要是看“靠谁发展”。在这方面，关键是对待历史的创造者——人民群众的态度问题。具体表现在，是尊重还是忽视甚至践踏人民群众的主体地位，是发挥还是压制甚至抹杀人民群众的首创精神。我们讲的“促进人的全面发展”，强调“尊重人民主体地位，发挥人民首创精神”，这是中国的国家制度所决定的。在本质上，也是与当代世界强调的人和人之间的协调、人和自然之间的协调相吻合的。当然，在现实中，不尊重人民群众的主体地位，不注重发挥人民群众的首创精神的事情是有的。唯此，才讲人的主体性

问题。但从基本而来说，“靠谁发展”的主体是明确的。

从“客体”方面分析，主要是看“为谁发展”以及相应的“发展成果如何分配”的问题。在这方面，究竟是“为最广大人民的利益”，还是“为部分人的利益”？改革发展成果是由“部分人”分享，还是由“全体人民”共享？这是问题的症结。

在这个问题上，老子的《道德经》第57章里一段话颇有哲理：“我无欲，而民自朴”，意思是，“我”没有私欲，老百姓自然而然地会淳朴。这里的“我”，指的是执政者。作为公众利益主体的政府部门，在进行相关决策及公务执行过程中，必须从公共利益出发，不仅不能“过多地”从本部门利益出发，而且根本就不能从本部门利益出发，这是一个定性的问题，而非量的问题，必须要把这条缝隙堵上。现在，在实际生活中“权力部门化、部门利益化、利益法制化”的现象比较严重。在这种格局下，必须从制度上摆脱、超越利益集团的利益羁绊，形成对利益集团的有效制约。同时，作为一个执政党及其政府，应该着眼于“全体”人民群众的利益。中共中央关于制定国民经济和社会发展第十一个五年规划的建议指出，“要按照以人为本的

要求，从解决关系人民群众切身利益的现实问题入手，更加注重经济社会协调发展，加快发展社会事业，促进人的全面发展；更加注重社会公平，使全体人民共享改革发展成果。”注意，这里用的词是“全体”人民，而不是部分人或大部分人民。

需要明确的是，在社会主义中国，共同富裕是目标，但只有一部分人先富起来，经共同努力，才能实现共同富裕。

现在的难题是，在社会利益关系复杂、多元利益关系并存的情况下，“全体”利益如何兼顾？这是一个难度颇大的问题。我觉得，关键在于寻求多元利益关系的均衡点。这是个博弈的过程。

中国讲的“促进人的全面发展”，强调把“最广大人民的根本利益作为党和国家一切工作的出发点和落脚点”，并强调保障人民各项权益，发展成果由全体人民共享。“为谁发展”以及相应的“发展成果如何分配”的问题是明确的。

从以上“主体”和“客体”两个方面看，“促进人的全面发展”是符合历史唯物论基本原则的，它与抽象谈论“人”的历史唯心论有原则区别。■

（作者为国家发改委宏观经济研究院教授）

学者新论

破除改革二元进程 发展科学化要技术和制度双创新



贯彻科学发展观首先是发展方式的科学化问题，发展方式里面重要的问题，除了技术创新之外，就是制度创新。而制度创新的基本路径就是深化社会主义市场经济的改革。

◎刘伟

这次国际金融危机以及全球的经济危机不仅对中国经济发展会产生影响，对中国经济改革、中国经济体制改革走势的影响，恐怕会更加重要和困难。从经济思想史来说，经济哲学价值观历来是经济自由主义和国家理性干预主义，在不同时期占据着不同的主导地位。真正在思想史上占主流的是凯恩斯理论的系统提出，这个时候政府干预似乎被经济学前所未有地重视过，形成了一系列的理论。到了70年代中期以后，凯恩斯主义出了一些问题，这时候出现了经济自由主义，一系列的话术获得者也好，实际上都持经济自由主义的基本立场。活跃了这么多年，这次大危机人们普遍说是70年来西方政策和经济机制矛盾的一个总爆发，由此做出了系统的检讨。检讨的基本手段就是国家加大干预。有人开玩笑说，30年里自由主义、市场经济、货币政策惹的祸，现在要国家来买单，这里面批判式的倾向应该是很明显的。这次的危机对中国来讲不仅仅是发展的问

题，可能更深远的是体制问题。体制问题更根本的是价值取向怎么选，还要不要坚持以市场为基本导向的社会主义市场经济，这样一个体制目标，对这个体制目标当中，一系列的新的命题，用什么样的指导思想来对待，这个可能对中国更长远、更紧要。改革搞了30年，发生了很大的变化，现在说坚持改革开放和30年前说坚持改革开放，它的历史涵义恐怕完全不同了。一代人30年过去了，别的不讲，我们中国的经济改革是从农村开始转向城市的，现在回过头来看，是农村的市场化落后于城市的市场化，中国的城乡差距不仅体制是二元的，改革的进程也是二元的。

农村的改革开放问题更大，分配方面留下的矛盾，这些矛盾对社会的公平问题，对社会的效率，对经济增长的持续性，包括我们现在所说的内需不足的原因，可能和这个分配有着很深刻的联系，好像分配方面的问题还很难，还有很多有待处理的矛盾。

中国经济改革的核心环节，是从国有企业改革开始的，然后向政府和社会职能改革进行推进。现在看，企业真正的问题并没有解决，包括国有企

业，包括民营企业、产权制度、公私治理，实际上并没有解决。但是这30年，中国体制的确发生了很大的变化，这些变化提出了一系列新的问题，解决这些新的问题，面临着新的国际国内的约束条件，这些条件都发生了很大的变化。在这种情况下，我们是以怎样的历史观来对待中国的改革，以怎样的价值取向来支撑我们未来的改革，是非常非常要紧的。这个时候，不能片面，不能极端，确实确实要对我们国家、我们民族的事业负责任。贯彻科学发展观首先是发展方式的科学化问题，发展方式里面重要的问题，除了技术创新之外，就是制度创新。而制度创新的基本路径就是深化社会主义市场经济的改革。对此应当不动摇、不懈怠、不折腾，这是我们党经过多少年血的代价，付出的教训，总结出的经验，千万不能怀疑，不能从根本上动摇。这个时候不卑不亢，不屈从于西方，不迷信于西方，但是也不能简单地否定人家，不自大，不忘我。我们要尊重自己的历史，尊重自己的实践，真正对自己的事情负责，不能要自卑薄自己，中国的事情是有希望，有前途的。■

（作者为北京大学经济学院院长）

实践与思考

挑战中求稳定 发展中构和谐

——发挥思想政治工作生命线在企业战胜困难中的作用

◎王德仁

当前美国次贷危机，形成金融海啸，引起全球性的经济危机，也自然冲击了我国的市场经济，为了优化企业的科学发展环境，形成构建社会主义和谐企业的长效机制，我们党委在贯彻党的十七大会议精神，把党的思想政治工作生命线贯穿于创建和谐企业的过程中，有力地促进了企业党建思想政治的创新工作，不提高了企业的核心竞争力。

挑战危机，树立信心求发展，让党的思想政治工作生命线不断深入

当前面临的国内外经济形势和改革实践使我们深刻体会到，正确看待形势，是员工思想稳定重要前提；执行改革政策，是抓好突发性稳定的重要途径；跟踪发展过程，是落实生产经营稳定的重要手段；解决历史问题，是保证企业长期稳定的重要基础。

正确认清形势。以迎挑战，战危机为当前党的思想政治工作的中心环节。一是认清经济形势发展的必然性。全球经济化的今天，中国作为国际经济大家庭的一员，同样会受到金融海啸的影响，中国不可能处在“世外桃源”。二是分析经济危机的严重性。中国作为发展中国家，出口加工的企业多，也是贸易大国，会受到经济萧条、低迷、不景气的冲击。三是把握经济形势发展的规律，扬优避

劣，教育员工不悲观失望，消除恐慌心理，树立企业发展的信心。四是以科学发展观来指导企业经济发展。立足企业发展，立足岗位工作。五是坚信党的执政能力和国家的宏观调控的作用。

正而求引导。我们实施“三个预防”：即预警到员工，预案到班组，预责到人头。针对职工思想现状，厂党委成员多次深入部门、班组与员工交流，释疑解惑，并在局域网设立“中电论坛”作为思想政治工作的交流平台，连接领导与职工直来直去的“连心桥”，提出“经济危机面前，我们企业员工怎么办？”讨论困难面前企业发展的焦点、难点、热点问题，厂党委统一思想，形成共识，按照先领导后群众、先党内后党外的顺序层层负责制，一级抓一级，让广大干部职工正确处理局部与全局、个人利益与集体利益、短期利益与长远利益的“三个”关系。由于多渠道的思想政治工作，让职工化“疑心”为“顺心”、让“合理”为“合法”、变“发难”为“发展”，确保企业发展顺利推进和社会的稳定和谐。

正视新调整。我们感到深化企业改革为经济发展格局的重新调整，是政策性强，涉及面广，难度大，深刻认识到执行党和国家的方针政策是党的生命，是稳定的根本，提高职工对企业格局改革改制重要性、必要性和紧迫性的认识，转变观念，坚定信心，坚决拥护调整，积极支持调整，促进企业深化体制改革工作取得成功。如：企业主辅分离中，职工思想活跃，有找领导的，有相聚议论的，有想不通准备上访的，等等。为了抓好

调整，确保企业稳定，我们坚持“五宜五不宜”，即宜见不宜避、宜散不宜聚、宜劝不宜激、宜断不宜拖、宜实不宜虚的做法，把调整和保护职工合法权益统一起来，运用民主的程序坚持改革，落实调整。我们党委也进入从“堵截”到“迎接”，从“上访”到“下访”，从“讲理”到“讲法”的良好改革环境。

迎难而上，构建和谐求发展，让党的思想政治工作生命线不断深透

挑战危机，持续发展，必须坚持企业经济、文化、政治、社会责任“四任一体”的建设和谐发展，充分发挥企业党建思想政治工作的渗透力作用。

倡导员工为企业全面发展而尽责。愈是困难，愈要构建和谐企业，企业的和谐发展首先是，走节约型、循环型经济之路。发电企业走“绿色能源”之路，在节约企业上下功夫，实现信息化、自动化、经营管理现代化的新公司。其次，寻求企业内部和谐，努力构筑员工上下之和，员工之间左右之和，员工与企业的共同发展之和，让职工利益、企业利润、外企投资方的利益、国家利益共赢。再次，探索外部“四个统一”的和谐，把企业生产生存与合营企业的效益统一起来，把求得企业最佳利益与保护自然资源、维护环境统一起来，把企业发展与回报社会责任统一起来，把企业自主创新与学习国际新技术挑战统一起。

组织员工为创建企业文化而尽力。

市场开发，需要先进文化的考察，需要先进文化的宣传；企业可持续发展的根本动力，是以人为本的先进文化。我们依靠党的“生命线”，营造和谐的党委，和谐的支部，和谐的员工队伍建设。我们要求员工“四讲、四清”：“讲政治，多学习，头脑清醒；讲团结，多协作，心中清明；讲节俭，多自律，身心清廉；讲表率，多示范，做人清正。”思想政治工作带动企业文化，我们追求创造动力无限的“安全文化”，追求创优动力无限的环境文化，追求创新动力无限的精神文化，追求创业动力无限的经营管理文化。

提高员工思想政治素质而尽心。攻关克难企业的经济发展需要政治建设的有力保证，为确保党和国家的方针、政策、法律、法规在企业的贯彻落实，支持企业管理者依法经营，共同完成企业的各项工作。依靠工会维护职工的合法权益，同时，教育职工对企业负责。因此，我们在为企业着力打造共同的思想基础，营造和谐理论环境。根据“三贴近”的精神，提出振奋“三种精神，培育三心”的思想政治工作方法，即培育民族精神，树立强国自尊心；培育企业精神，树立强企自信心；树立员工精神，培育强己自爱心，把个人价值观同企业同国家联系起来。

教育员工为承担社会建设而尽责。企业的经济发展必须与社会责任协调发展，愈是困难，愈要承担社会责任。员工上班在工厂，下班在社会，生活在社区，可以说社会建设融合企业建设，企业文明反映社会文明。企业在为实现自己目标取得相应利润时，必须承担一定的社会责任，如给投资者相应的回报，按时足额纳税等外。我们坚持经济与文化的社区共建，农村扶贫，开展“共建带创”活动，为社会大德，奉献企业大义。

依靠人本，坚持同步求发展，让党的思想政治工作生命线不断深透

挑战危机，战胜困难，关键在人，在于人的思想解放，素质提高，精神振奋，自强不息，奋发向上。

思想政治工作和社会同步，经济上的问题，是发展中的困难，危机是全局中的局部问题。就是领导干部要肩负起党的理论创新，并指导企业发展实践，科学发展的崇高使命。我们用中国特色社会主义建设理论武装头脑，不断提高自身的。

思想政治工作和真理同行。就是要要求领导坚定马克思主义的科学信仰。认为党中央，国务院果断调整经济政策，出台扩大内需促进经济增长的紧急措施，是应对国际经济金融危机冲击是重要最有效的措施，是深入贯彻科学发展观的生动实践。党委领导坚持解放思想，实事求是，与时俱进，坚持思想先导，文化先行，有民族的精神支柱，有为人民谋幸福的党魂。党委坚持参与企业重大调整决策，做到抓生产经营发展离不开加强企业的党建工作，抓党建工作紧紧围绕企业的生产经营活动。使党组织在企业重大决策中能做到决策前共商、决策中研究、决策后监督，确保了决策的正确性。由于党政领导一条心，配合默契，互相支持，从而推动了企业在克服经济危机中实现良性发展。

思想政治工作和企业同进企业有难关，党员干部要与企业风雨同舟；企业进步了，领导干部更要廉洁奉公，以身作则。党委在注重抓好党风廉政教育的同时，严格落实党风廉政建设责任制，每年初，厂长、党委书记与副职领导、部门负责人签订党风廉政建设责任书。由各党支部、各部门负责人与部门

重要岗位签订遵纪守法承诺书。企业危机，领导成长，企业成功，领导不倒，企业发展，领导成熟。

思想政治工作和员工同心。在新形势面前，我们要求领导干部“以民为天”，让员工与企业共成长，使员工不公安安居乐业，而是生活快乐，得到素质的全面发展。为了使党组织始终保持先进性、纯洁性，充满向心力、凝聚力、战斗力，党委以“三个全心全意”的风貌在时代前列：全心全意依靠工人阶级、全心全意办好国有企业、全心全意为人民服务作为企业工作的出发点和落脚点。要求领导班子成员以转变作风为抓手，工作上“清明”，行为上“清白”，修养上“清心”，把“精力放在生产上，功夫下在管理上，眼睛盯在用人上，职工冷暖挂心上”。企业主要党政领导依靠工会、职代会发挥联系群众的纽带作用，自觉抓好“三心”建设，让职工参与企业大事讨论，解疑心；让职工代表参与企业决策，求同心；抓住职工热点与焦点解决问题，化顺心。

应对国际金融危机挑战，是对企业党政领导驾驭复杂局面能力的一次重大考验，也是我们深入贯彻落实科学发展观成效的一次重大检验。企业党的思想政治工作生命线不断延伸，提高了企业各级领导干部和员工行业的智商，市场的情商，做人的德商。挑战与机遇并存，有勇气应对挑战，有信心把握住机遇，使得思想政治工作在围绕企业和谐发展这个中心前提下，充分实现服务大局、维护稳定、凝聚人心的重要作用，尤其是国际很多市场领域面临着重新洗牌，只要抓住机遇，提高企业的核心竞争力，提高企业产品科技附加值，就能够为企业今后又好又快的发展奠定坚实的基础。■

（本文原载中共中央宣传部《思想政治工作研究》期刊 2009 年 1 期，总第 298 期）

实践与思考

深入学习实践科学发展观 推进公司各项工作全面协调持续发展

李东

开展“深入学习实践科学发展观”活动,是党中央从我国基本国情和现阶段经济社会发展的主要特征出发,为继续推进改革开放、推动经济社会又好又快发展作出的战略决策。神头检修公司是于2005年5月在体制改革过程中成立的一个全新的公司,深入学习实践科学发展观、科学谋划神头检修未来发展具有十分重要的现实意义。我们要按照中央和上级党委深入学习实践科学发展观的统一部署,在科学发展观的指引下,解放思想,开拓创新,确立科学的发展思路、工作理念、工作措施,不断开创工作新局面,从而推进公司各项工作全面协调持续发展。

一、牢固树立改革发展意识,积极稳步推进“五位一体”发展战略的实施,力争在提升公司经营业绩上有新的突破

发展是我们的首要任务,虽然经过几年不懈的努力,公司发展取得长足进步,但与系统内先进单位比依然存在较大差距,我们必须坚定发展信心,突出发展重点,注重发展质量,实现发展目标。

实施“五位一体”发展战略。按照有利于安全生产、有利于员工队伍稳定、有利于经济效益提高的“三个有利于”工作思路,结合神头检修实际,积极稳步推进“五位一体”发展战略的实施。“五位”是

指神头老厂、新厂和湖北大别山,山西大部,内蒙中部,陕西北部和未来核电市场五个区域定位。“一体”是指建成集检修、维护、技改、工程、监理、机械加工、设备租赁为一体的综合服务产业链,打造差异化服务优势,提升企业竞争力。

坚持“稳内拓外”的原则不动摇,以提高神头、大别山发电公司的服务质量为宗旨,对内提高检修品质,不断完善神头驻厂维护部职能,继续加强大别山项目部建设,积极协助两家公司做好运行机组维护、检修策划和质量控制、“上大压小”、节能减排、节能降耗等工作。进一步落实“三制一化”创全优检修责任制,按照集团公司、中电国际的要求,积极配合发电公司抓好对标管理、全面推行其他等级检修文件包和推行标准化巡检卡,确保消缺维护质量。健全机组检修创全优保障体系,保证机组安全经济稳定运行。

实施扩大市场规模与优化市场结构的策略并举。继续巩固山西、陕西、内蒙市场,加强与业主的交流与合作,继续推行“客户至上,安全至上,质量至上,信誉至上”的服务理念,强化品牌意识,提高客户服务满意度,提高客户服务忠诚度,提升企业知名度,不断扩大等级检修市场规模。今年,争取在维护项目上有新的突破,在机组检修监理和机加工项目上有新的增长,在技术改造和单项工程上有新的提高,在核电领域有新的进展,形成更加有利的外部市场规模和格局。

切实加强经营成本控制。认真研究和探索检修行业成本控制的现状和规律,加强经营活动分析,积极采取降低检修成本的各种有效对策,在优化项目部机构设置和人员配置、提高资源的利用率、控制人工成本、缩短检修工期、降低后勤服务成本等方面进行努力实践,有效控制经营成本。严格预算管理,强化过程控制,发挥财务监督和效能监察作用,认真研究和利用国家现有行业政策,规避和防范经营风险,实现公司效益最大化。

二、牢固树立风险防范意识,切实抓好安全生产工作,力争在保持安全持续稳定局面上有新的提高

安全生产是公司发展的前提和基础,公司发展的任务越是繁重,越要确保安全生产,检修市场的竞争越是激烈,越要重视和抓好安全生产。

积极倡导和推行“持续安全”的理念。坚持“任何风险都可以控制、任何违章都可以预防、任何事故都可以避免”的安全理念,进一步强化干部员工的安全生产风险意识、防范意识,进一步强化安全生产责任制的落实,进一步强化安全生产规章制度的执行力度,推进安全生产和文明生产的制度化、规范化、全员化的有效机制。坚持以人为本,深入开展危险源辨识和预控管理,完善应急机制,减少人因事件,做好各种风险的可控在控。

注重安全生产体系建设。继续推行领导干部安全生产目标责任制、安全责任追究制度、员工安全生产承诺制度和考核制度,继续健全和完善各种安全管理制度,坚持“四不放过”的原则,坚持不懈地抓好企业三级安全生产保证和监督体系的落实,努力构建全员、全方位、全过程的安全生产管理体系。今年要着重抓好安全队伍建设和工作负责人队伍建设。

加强对外部市场的安全生产管理。坚持外部项目检修的前期策划、评估和生产准备制度,防范外部项目的安全风险。严格外协队伍、外协人员的安全资质管理,积极推行外协人员现场使用担保办法,加强安全教育,提高外协入厂人员的安全风险意识。严格过程控制,提高外部检修的风险防范能力和安全可靠。加强外部市场用车交通安全管理,实行定人专车,防范责任性交通事故的发生。坚持外部维护项目安全管理定期督查制度和外部项目定期报告制度,及时提出有待改进和良好实践,不断提高外部检修、维护安全生产管理水平。

扎实开展好安全专项活动。认真落实国家开展“安全年”活动、山西省政府及山西省电力行业关于安全生产专项整治工作的安排和要求,继续深入开展反习惯性违章和深入开展安全生产专项治理活动,配合发电公司完成好“春检、秋检”等工作,扎实抓好安全隐患的排查和治理,减少装置性违章,确保安全生产的持续稳定和提高。

三、牢固树立人才强企的意识,加强人才培养和优化人力资源配置,力争在提高专业化队伍整体素质上有新的成效

战略目标的实现关键是人才支撑,尤其作为我们检修企业,人才是更是企

Scientific outlook on development

业兴盛之基,发展之本。提高专业化队伍整体素质,是公司加快发展的当务之急,必须抓紧抓好,取得实效。认真贯彻落实集团公司、中电国际关于人才培养的指导方针,按照李小琳董事长提出的“人才强企、团队兴业”的管理理念,加强经营管理、专业技术和技能人才三支队伍建设。

业兴盛之基,发展之本。提高专业化队伍整体素质,是公司加快发展的当务之急,必须抓紧抓好,取得实效。

制定人力资源规划。认真贯彻落实集团公司、中电国际关于人才培养的指导方针,按照李小琳董事长提出的“人才强企、团队兴业”的管理理念,加强经营管理、专业技术和技能人才三支队伍建设,建立适应公司发展的人力资源管理体系,提高人力资源的使用效率,制定人力资源三年配置使用规划。

搭建员工学习的平台。继续举办不同层次的管理人员培训班,全面提高管理人员的业务素质和管理水平。举办项目经理培训班,规范项目经理职责,提升项目经理在整个检修过程中的市场化运作能力和综合管理能力。开展后续学历教育,不断提高干部员工文化水平和业务素质。

加强技能人员和特殊工种培训。继续通过外派培训、举办各类技能培训班、技能竞赛、师傅带徒弟、女员工转岗等培训活动,全面提高员工技能水平。加大对潜力员工的培训力度,建立“准工作负责人”培养机制。

建立外协资源库。与长期从事火电

检修、个人素质高、有丰富检修经验和较高技能水平的外协用工建立长期合作关系。加强与外协单位的技术合作,形成互利互惠战略合作伙伴,满足内外部检修、维护市场人力资源需求。

大力营造尊重知识和重视人才的宽松环境。建立人才引进、培养、使用、考核、待遇等一体化常态机制,继续完善岗位薪酬激励约束机制,建立公平竞争平台,通过多种形式、不同途径,提高员工收入。让广大员工充分享受到企业改革发展的成果,充分体现自身价值,大胆启用有发展潜力的年青技术骨干,积极向上级推荐技术专家和优秀人才,树立标杆,带动和促进后备力量快速成长,有效推进人才结构调整。

四、牢固树立品牌意识,全面提升企业管理水平,力争在塑造“中电检修”神头品牌上有新的展示

品牌是展示一个企业实力和形象的代表,品牌建设对于推进公司发展、提升经营业绩尤为重要,我们必须全面提升管理水平,把管理工作不断向标准化、规范化、科学化方向推进,加大品牌

建设力度。

积极开展对标管理。按照集团公司“标准化管理推进年”要求,重点开展财务经营指标的对标管理,帮助企业寻找、确认、跟踪、学习和超越竞争目标,全面提升公司在安全生产、检修质量、经营管理等方面的管理水平和经营业绩。

提升 QEO 体系运行的有效性。深入学习贯彻 QEO 体系标准,坚持持续改进,加强体系标准的规范化、科学化、适用化、完整化建设,把体系运行与日常生产管理活动有机的结合起来,确保公司日常活动受控有序。

加强内控体系建设和效能监察。疏理现有制度,加大制度执行力,积极开展内控检查与评价活动和效能监察工作,规范用工、法律、经营等方面的管理,实现安全、质量、经营等方面的风险可控在控,确保公司健康发展。

抓好班组基础建设。以创建“四型、两高、一化”班组为目标,进一步加强班组建设,实行“星级”管理,持续提升班组规范化、科学化、专业化、精细化管理水平。

着力塑造“中电检修”神头品牌。全面加强项目部规范化管理,发挥项目部对外服务的窗口示范作用,扎实开展创建“优秀项目部”、“检修示范工程”和争当“优秀员工”等活动,年内大别山项目部争取跨入中电检修“优秀项目部”的行列。

改善检修装备水平。不断加大资金投入,逐步改善公司现有检修技术装备水平和检修技术能力,展示公司的检修实力,不断提升公司管理水平和形象。

五、牢固树立稳定意识,加强稳定工作和企业文化建设,力争在营造和谐发展的环境上有新的举措

稳定是硬任务,今年是我们应对最为困难、最为挑战的一年,必须采取一系列行之有效措施,稳定队伍,凝聚人心,激发斗志,团结带领广大干部员工同心协力,共渡难关。

认真抓好形势任务教育。适应新形势、新任务和新要求,利用好各种平台,做好企业改革发展中的宣传和教育工作,大力宣传系统内外改革和发展的新形势,继续宣贯“静水深流”企业文化和“责任、诚信、智慧、价值”的核心价值观,继续宣传开拓外部市场涌现出的先进人物和典型事迹,在全体员工中引导和树立起强烈的责任意识、创新意识、竞争意识和团队意识,广泛动员和激发员工为企业发展做贡献,增强企业凝聚力和向心力,为公司发展提供健康向上思想保证。

扎实做好稳定工作。继续落实好中电国际稳定工作责任制,全面排查和深入分析新形势下存在的不稳定因素,制定化解不稳定因素的工作措施,并进行动态跟踪管理,形成排查、调处与防控相结合的工作机制。发挥政治优势,做好深入细致的思想政治工作,做好宣传、解释、引导和化解工作,进一步拓宽反映意见的渠道,在解决问题上下功夫,把问题解决在企业,解决在基层,确保不发生社会影响稳定事件。

充分发挥群团组织的后援机制作用。加强党对工会、共青团和女工组织领导,继续组织开展各种形式的创先争优劳动竞赛活动和健康向上的文体活动,继续做好慰问、困难补助、特重病和大额疾病救助工作,千方百计帮助解决员工的实际生活困难问题。

提高文明单位创建水平。巩固“文明单位”建设成果,按照“深化、完善、巩固、提高”的八字方针,把文明单位建设工作继续放在重要议事日程,分解落实目标任务,进一步加强基础工作,把各项措施落到实处,全面提高创建水平。

六、牢固树立责任意识,抓好党的建设和干部队伍建设,力争在提供企业发展的组织保证上有新的作为

在当前经济形势十分严峻和企业

经营面临困难时期,各级党组织和各级领导干部更要在思想和行动上与党委保持高度一致,清醒认识到肩上责任的重大和艰巨,清醒认识到员工对我们的期望和要求,我们必须坚定做好工作的信心和勇气。

认真抓好科学发展观学习和实践活动。学习实践科学发展观,进一步加强党的思想、组织和作风建设。深入开展学习实践科学发展观活动,制订实施方案,抓好各阶段和各个环节的工作,集中解决突出问题,确保收到实效。坚持党委中心组和党支部二级中心组理论学习,提高各级干部科学决策、统揽全局、开拓市场、提升经营业绩的能力。加强党建工作目标化管理,完善对基层党支部工作的检查、指导和考核,充分发挥党支部战斗堡垒作用。

充分发挥领导干部表率作用。围绕提高政治素质、经营能力和管理水平,继续抓好干部培训工作,并形成长效机制。继续抓好“四好班子”建设和在全体党员干部中开展“讲党性,重品行,做表率”活动,加强领导班子建设和党员干部队伍年轻化、知识化建设,加强对后备干部的培养。认真组织开好公司党委和各党支部民主生活会,增强班子的活力和整体合力。

全面落实党风廉政建设责任制。加强对党员干部的教育、管理和监督。认真贯彻中纪委、集团公司、中电国际和中电检修关于党风廉政建设的部署,深入开展反腐倡廉宣传教育月活动,推进廉洁文化建设,落实企业领导干部“七项要求”、“三重一大”制度和干部廉洁自律的各项规定,坚持任职谈话、廉政谈话、诫勉谈话、廉洁承诺制度,加强对责任制检查考核,不断改进作风,树立形象,提高干部廉洁从业行为,老老实实做人,干干净净做事。■

(作者为神头电力检修公司副总经理)

在“节能减排”的大旗下

——神头发电公司四台机组脱硫装置投运践行绿色承诺

文/杜志强 图/崔维源



作为我国“六五”、“七五”计划期间重点建设项目之一的神头发电公司已经迈进第 32 个年头了,拥有辉煌的历史和深厚的文化底蕴。神头发电一度为华北电网装机容量最大的火电企业,负责为京津唐地区和山西省的供电任务,由于其供电线路的特殊性和重要性,为国民经济建设和电力工业的发展做出了巨大的贡献。

正如现任朔州市委书记田喜荣所讲:“神头电厂投产三十多年来,为促进朔州市经济社会的又好又快发展做出了重要的贡献,在为朔州人民带来了财富的同时,也带来了精神上的享受,朔州市和神头电厂唇齿相依、鱼水不离。”

然而,曾经的辉煌难掩现今的巨大危机:公司目前所拥有的 6×200MW 机组中,四台制机机组是 80 年代初国家以易货贸易的方式引进的,服役期限均已超过了 20 年。特别是建厂初期对于设备环保问题考虑甚少,在当前“节能减排”的大环境下,机组的竞争劣势日益显现。

如何让一个老企业重新焕发生机、打造竞争优势呢?神头发电公司从环保入手,以增设机组脱硫设备为突破口,开始了一场攻坚战……

责任:践行绿色承诺

2008 年 3 月 28 日,中电国际对神头发电公司领导班进行调整,公司原副总经理黄晨升任总经理。在这次干部调整会议上,他就公司的可持续发展做出庄严承诺:“要站在公司可持续发展的高度,坚定不移地推进公司重大环保工

程的进展步伐,重展老企业的时代风采,重塑公司的外部形象。既要服务社会公众,又要履行奉献绿色能源的承诺。”

这是神电人的义务,更是神电人的职责。公司成立之初,就毅然投资3.42亿元实施了以机组脱硫、废水零排放、煤场抑尘网为主体、发展清洁生产能源的“蓝天工程”计划,并将机组脱硫项目作为工程的“领头羊”,力争通过打造“绿色神电”,实现社会责任与企业循环经济的双赢,推动企业可持续发展。

在《五年发展战略规划》中,神头发电把加快4台机组的脱硫工程建设作为承担责任、造福社会的实际行动。为此,他们成立专门班子,深入工程建设现场办公,各有关部门和建设单位联合行动,协同作战。2008年5月8日,神头发电公司3号、4号机组脱硫工程顺利投产暨废水零排放工程圆满竣工,全面投入商业运行。2008年7月30日12时,公司5号、6号机组烟气脱硫系统顺利完成168小时试运行,步入商业运行,为北京2008奥运会献上了一份厚礼。2008年8月28日和11月28日,山西省环保局分别主持召开了神头发电公司3号、4号、5号、6号机组烟气脱硫工程整体验收会,一致同意公司3号、4号、5号、6号机组烟气脱硫工程全面通过整体验收。

4台机组脱硫工程投入运行后,每年可减少二氧化硫5.4万多吨,对改善周边城市的环境空气质量、构建环保友好型企业、资源节约型企业具有重要意义。

安全:倡导先进理念

在整个机组脱硫工程的建设投产中,安全工作凸显出效力。从工程一开始,神头发电公司就提出并倡导“抓工程必须管安全”的理念,明确了专门的安全组织机构,实行全过程、立体式的安全管理,工程安监部门及相关部门坚持全过程监督检查,不断强化工程建设安全管理“链条”的每个环节,实现了对整个脱硫工程建设的全方位立体化监督。

同时,公司将严格落实安全生产责

任制和各项安全施工管理制度作为推进工程的重要举措,修订并下发《脱硫工程施工安全管理制度》、《脱硫工程安全奖惩实施细则》等多项安全管理制度。同时,加大对违章现象和文明施工治理考核力度,先后组织了20余次现场安全文明检查,纠正各位违章违纪现象30多次,查处各类安全缺陷100多条。

工程期间,神头发电公司面对项目承包方建设面广、战线长的现状,如期实现脱硫工程基建达标投运的目标,专门成立了烟气脱硫工程安全委员会,烟气脱硫工程安全委员会将在工程建设期间执行四级安全管理保证体系,并按国家有关安全生产的方针、政策、法律规定以及施工合同等有关文件,各负其责,保证本工程安全管理体系正常运转,并领导各参建施工单位的三级安全委员会的工程安全文明施工管理工作。

作为项目安全管理的高彦岗工作似乎相对单一却并不轻松。大家都说他是脱硫现场的“管家婆”。之所以叫他“管家婆”是因为他管得太多、太宽、太细、太严,凡是和安全有关的事,他都要插手管一管,动嘴说一说。

从脱硫工程一开工,早晨上班后是他最忙的时候。他总要有目标性地巡察现场是否存在不安全隐患的地方。还要到每一个施工岗位走走看看,提醒施工人员注意生产安全,向他们讲解安全知识。每一个岗位,每一台设备,统统都在“管家婆”高彦岗的心里装着,眼里盯着,嘴上挂着,腿上跟着。

成绩总是青睐于这样的人,整个施工过程中没有发生一起人身伤亡事故和重大设备损坏事故。

质量:瞄准精品目标

神头发电公司四台机组的脱硫系统采用较为先进脱硫工艺,机组100%的烟气脱硫,投运后脱硫效率不小于95%。工程由北京博奇电力科技公司总承包建设,由山西电力勘察设计院和祥建通监理部参与全过程监理。

在脱硫工作中,神头公司和他的合



作者们都把目标瞄准了“精品工程”,质量便毫无异议地被放在首位。

脱硫工程进入最关键时期,他们采取每日工程进度分析制度,对当日工作的完成情况进行督导,对下一步的工程计划作出详细策划,并及时督促总承包单位加快图纸的出版、设备及材料的催交,尤其是关键路线设备的供应,及时掌握工程的供货情况。严格设备及材料的开箱验收制度,对重要设备进行现场抽验,及时发现问题,解决问题,从源头上杜绝质量事故的发生。

脱硫设备建成后,神头发电公司生产准备人员协同建设厂家及早编写了《脱硫系统运行规程》,并组织有关人员超前介入脱硫工程项目现场,收集相关资料,进行分类、整理后将其发到运行人员手中,帮助他们加深了解设备结构,加强现场操作的锻炼。积极参与调试并利用好每次机会,引导运行人员编写调试方案,然后与标准的调试方案对比后再进行不断优化。同时,对脱硫系统在运行中出现的问题进行归纳,提出

工作中存在的不足,确保不发生重复性问题。另外,还不断加强运行人员的考试、考核和岗位竞争力度,做到以考促学,激发运行人员学习的积极性,确保脱硫工程的稳定运行。

康革生,今年四十有余,从事工程管理工作,对施工管理、过程控制、进度安排、计划协调等负总责,身兼数职。他对工期十分敏感。“奥运前,如果投运不了设备,机组就得停运,做不好就是千古罪人。”就是24小时不休息,也得拿下任务,保证工期。

质量控制,他绝对是铁面无私。有一次,在质量控制检查中,他发现增压风机二次灌注因建设方图进度、省工序、节约费用导致灌注时间短、凝固效果不好。这个问题若不及时处理,设备一旦投入运行,增压风机达不到载荷标准,受运行震动影响,机械就会发生大的问题。康革生责令其制定出保证质量的有关措施和标准限期整改。二次返工后,他又和监理一道进行了严格的把关,直到合格后才通过验收。

在大家的不懈努力下,神头发电公司4台机组的脱硫项目历经7个月,按时完工。

表彰:源于辛勤付出

2009年元月14日,神头发电公司总经理黄晨签发年度首次嘉奖令,授予脱硫项目组组长问宏年度特殊贡献三等奖。嘉奖词中写道:“公司脱硫项目组在组长问宏的带领下,以奉献绿色能源为宗旨,加快了脱硫工程的建设,仅用了九个月的时间完成了工程项目,提前投运,提高了环保指标,为社会做出了贡献”。

然而,这嘉奖词并不能完全说明建设机组脱硫过程的艰辛。因为,在所有电厂脱硫项目的建设,仅由三人负责全部项目施工管理、安全管理、质量控制、设备验收等工作,可谓绝无仅有。然而就是这三个“中年男人”靠着坚韧不拔的毅力和对电力事业的满腔热情,硬是完成了在旁人眼里绝对做不到的事情,创造了脱硫项目“一次投电成功、一次168试运行成功、一次性能测试成功、一次山西省环境中心站指标检测通过、一次省环保局验收通过”的奇迹。

嘉奖词所提到的脱硫项目负责人问宏40多岁,生于南方,有天生的灵气和细致;长期工作于北地,又历练出几分北方人的豪气和耐力。作为项目的负责人,他带领项目组成员瞄准目标,主动给公司签下“军令状”,不高标准完成工程誓不罢休。回想起那些“激情燃烧的日子”,他用“没有敢大喘气”来形容,言语间既兴奋又自豪。

“问宏是个拼命三郎”。神头发电公司生技部经理李学波这样评价。李学波长期从事生产工作,与问宏在一起摸爬滚打了许多年。李学波说,问宏平时不爱多说话,但工作起来很较劲。在脱硫工程建设中,我虽然是生产技术部的负责人,却对这个项目操心很少,该想到的他都想到了,没有想到的他也想到了。欣赏之情溢于言表。

尽管得到很多夸赞,但问宏的妻子

小李似乎对丈夫颇有“意见”:“问宏这个人没有人情味,去年孩子高考,他蹲在现场几天几夜不回家,说是168试验离不开,我心里想不通。有一段时间,上火,嗓子哑、腿帮肿,单位同事告诉我,我才知道。医生特别嘱咐他要注意休息,他倒好,天天在现场守着。后来听说,如果奥运前机组脱硫设备上不了马,要关停机组,我着实吓了一跳。要说为了咱神头电厂,他也值了。”

“问宏‘傻’。”同事说,“去年,为了满足环保部门的要求,他常开着自己的车,神头太原两头跑。有时候一天跑两次,去太原取资料、办手续。我们问他图个啥?他也就是笑笑,并不做声。真的让我们大家挺感动的。”

他的努力收到成效,我们通过这样一个简单对比可以看出:仅有一路之隔的神头二电厂去年11月份投产的机组脱硫系统和神头发电公司去年3月底、4月底投运的两台机组脱硫系统同时验收,神头二电厂的脱硫电价是从验收之日算起,而公司的脱硫电价是从168试运行算起;大同二电厂脱硫系统是2008年7月份性能验收试验的,神头发电公司的5号、6号机组脱硫系统7月底完工,11月中旬做的性能验收试验,11月底和大同二电厂同时通过了省环保局验收。

神头发电公司将节能减排这场硬仗上升到与中央保持一致的政治高度来认识,上升到能否确保神电百年基业长青的发展战略高度来推进,上升到保障和改善职工生活、福荫子孙的高度来落实,在实践中切实履行好企业节能减排的社会主体责任,努力建设新兴设备,探索建立长效机制,取得了显著的成效。面向未来,神头发电公司总经理黄晨表示,要加强四台机组脱硫装置的管理、维护,确保脱硫设施长期稳定运行和污染物排放达标,搞好脱硫副产品的综合利用和脱硫装置的经济运行,积极构建环境友好型和资源节约型企业,为促进企业良好的经济效益和推动山西经济社会的又好又快发展做出贡献。■



平电 U301A 检修精彩大戏之八大看点

◎王长峰

1月1日,2009年新年第一天,U301A检修大幕拉开。2000余名平电干群闪亮登场,演绎U301A检修精彩大戏。

U301A检修是集团公司、中电国际、平电公司、皖电东送首批投产火电大机组、新机组的首次大修,是公司2009年的第一次检修,也是平电三家公司提升核心竞争力、实施精细化管理、确保机组各项技术经济指标持续优化

的一次重要检修。检修成败,直接关系到平电整体形象和输出战略的落实,直接关系到工作的良好开局和员工队伍的士气,直接关系到公司资产经营质量和水平,意义重大,影响深远。

U301A检修原计划工期80天,总体项目2173项,检修重大项目、改造项目多,风险大,是对平电检修水平、管理水平的一次考验。由于检修主线——发电机转子返厂检修进展顺利,检修目标工期几经调整后,最终修定为60天。截至目前,检修已进入最后的设备回装和再鉴定阶段,各

参检单位严格按照大修领导小组工作部署,精心组织,加强协作,注重安全,全力冲刺U301A检修。

U301A检修大戏高潮迭起,精彩纷呈。笔者梳理八大看点,与您共同品读。

看点一: 领导重视整体掌控有序推进

U301A检修,一直得到上级领导和平圩三家公司领导的高度重视,他们密切关注检修进度,亲临现场指导工作,整体掌控检修大局,确保检修工作有序推进。

12月29日,平电公司在八角会议室召开U301A检修动员会,企业领导结合2009年度生产经营目标,分别就认识检修意义、力争工期更优、加强超临界主辅设备新技术学习、实现检修效果最优化、贯彻“绿色检修、文明检修、人文检修”的检修新理念等方面提出U301A检修七项要求。检修公司总经理薛信春强调:要高度重视,体现价值,精心策划,精心组织,强化责任,以核电检修标准严格要求,确保检修安全和质量;自我加压,按照创金牌机组的要求,树立必胜信念,确保圆满完成U301A检修目标任务。发电公司副总经理、U301A检修经理刘安堂在会上作动员报告,实业公司总经理郭新明主持会议并提出有关工作要求。

1月29日,中电国际生产运营部总经理刘丛涛到U301A检修现场,检查指导#3机组检修,听取U301A检修相关工作汇报和节日期间安全生产工作安排。在公司计划会议上,刘丛涛要求广大员工坚定信心,继续加倍努力,切实加强检修精细管理,保证U301A检修安全优质高效进行,夯实机组安全运行基础,为实现中电国际效益最大化目标再做新贡献。之前,刘丛涛还赴北重阿尔斯通厂家指导监督发电机转子返厂检修工作。

在每周三次的U301A检修例会上,U301A检修经理刘安堂、检修副经理程东科、王爽、杨云落等领导认真听取各单位汇报,并就检修进度、重点工作、安全管理、后勤保障等作重点安排和协调,确保各项检修工作顺利有序推进。

看点二: 安全管理多措并举筑牢屏障

各单位认真贯彻大修安全管理规定,加强检修安全管理,强化安全风险预控,积极推行工前会、班前站会制度,认真召开每周一次的班组安全活动,严格落实管理人员现场巡视和安全管理巡视制度,确保大修安全目标顺利实现。

发电公司安环部全面统筹负责

U301A检修安全工作,结合实际制定多项安全规定,强化现场安全监管。检修公司在班前会上,由班组长向工作人员传达公司及部门有关要求,分配工作任务,讲解工作重点,提醒安全风险、防异物要求和各专业之间的沟通注意事项等。公司领导和部门管理人员准时参加班前站会,认真听取各班的当日工作安排,并提出相关要求。实业公司安全人员每天均在现场进行安全监督管理。

每周一下午一个小时的班组安全活动同样是检修公司强制推行的一个安全管理制度,在U301A检修期间得到很好的实施。安全活动上,由各专业班组长点评班组一周内的工作情况,对以后工作关注的重点、难点进行总结,传达各级职能部门对大修工作要求,学习经验反馈。工作人员结合工作实际,分析安全隐患及防范措施,相互提醒取长补短。公司和部门领导经常参加基层班组安全活动,在安全管理方面提出要求。

公司成立安全监督组,接受U301A检修指挥部的领导,代表发电方负责#3机组检修期间的安全监管、检查、违章纠正与处理工作,定期发布《安全监督通报》,通报现场存在的不规范、不安全行为,作出安全重点提示与要求。公司和各参检单位均成立管理巡视小组,定期或不定期对现场安全、文明进行巡视,及时纠正检修现场存在的问题。在发电机抽转子、低压缸吊缸等重大起吊工作开工前,工作负责人、起重负责人和安全监督人员多次研究起吊方案,落实风险预控,确保整个起吊过程安全有序。

看点三: 计划管理严控工期力保主线

公司坚持以计划为龙头,强化检修计划管理,制定调整检修窗口计划,关注跟踪检修项目进度,协调督促相关工作,严格控制辅机系统工期进度,确保发电机检修主线目标。

生产技术部检修计划组认真履行

检修计划管理职能,提前编制检修管理手册、信息手册、检修项目计划书等相关文件,组织制定检修窗口计划、修后设备再鉴定项目计划。检修开工后,根据发电机返厂检修主线进展情况,及时调整安排窗口计划和恢复计划。紧密跟踪检查现场实际工作的进展情况,保证窗口计划文件得到有效执行。每日召开计划协调例会,通报工作票办理情况及系统隔离情况,安排设备再鉴定,协调各部门计划事件,进行系统停运、恢复、试验、调试、启动工作的安排。

各检修单位按照大修窗口计划将各小组的工作进行梳理和细化,及时调整工作进度及人力组合,针对目标工作倒排检修工作计划安排,加快工作节奏,提高工作效率,确保各项检修工作紧跟主线不落后。密切关注跟踪燃烧器回装、锅炉“四管”检查、二次风膨胀节更换、捞渣机防护板更换等当前重点项目,加强与QA、QC紧密沟通,及时掌握备品备件返回的准确时间。组织对完工项目检查,确保完工项目的检修质量。运行隔离组认真办理工作票,加强与检修人员沟通配合,精心执行操作,确保检修工作顺利进展。

看点四: 质量管理过程控制铸造精品

U301A检修公司首次实施QA、QC经理负责制一级独立运作,由三家公司联合成立质量保证、质量控制组,QA、QC人员不再承担设备检修和文件准备工作,实行独立的监督验证,在实际运作过程中产生了良好效果。这是本次大修的一个新亮点。

大修坚持以质量为中心,加强检修质量管理,实施严格质量监督,规范作业程序,确保检修质量,努力实现修后机组可靠性、安全性、经济性最佳。定期召开质量保证、质量控制例会,发布《质量监督简报》、《质量控制日报》、《质量控制简报》,通报质量保证和控制工作开展情况,进行工作综合评价,提示现场存在的质量风险,对质量良

好实践进行表扬,对违反质量管理事件进行批评。质量监督人员从检修人力组合、文件包编写等检修准备,检修过程中的文件包执行情况,到检修后的总结评估,对检修质量体系运转状况实施全过程的管理评估。质量控制人员提高服务意识,扩大服务范围,加强业务沟通,保证现场质量监督和节点验证的及时性。帮助工作负责人理顺接口关系,在工作负责人和文件准备人员之间加强沟通桥梁,检查工作文件包的完整性,对于检修过程中发现的设备缺陷要求工作负责人认真填写 QDR, 研究确定最佳处理方案,从 QDR 的产生、处理、关闭进行全程跟踪,压缩流程时间。

截至目前,检修质量保证和质量控制工作进展顺利,各单位发现影响机组安全稳定运行的重大设备缺陷几十个。

看点五: 转子返厂倍受瞩目进展迅速

发电机转子返厂检修为此次 U301A 检修关键路径,关系整体检修进度和检修全优目标的实现,意义重大,受到平电上下高度重视。检修开始前,三家公司领导、大修领导小组多次组织召开技术协调会,督促各部门提前研究制定工作方案,做好事故预想,落实风险预控。1月8日,在检修服务部、电气部等相关班组约四个半小时的协力合作下,3号发电机抽转子工作顺利,比计划提前两天实现平电公司 U301A 检修重要里程碑,为发电机转子返厂检修赢得宝贵时间。

发电机转子抽出后,U301A 检修领导小组安排专人做好转子返厂运输监护、缺陷处理协助、检修进度跟踪。陶新建、刘安堂等领导亲赴北重阿尔斯通厂家监督指导工作。发电生技部电气主管王健和电气部七位同志认真按照检修领导小组要求,加强沟通协调,积极配合厂家检修人员进行转子解体检修工作。平电检修人员精湛的业务技能和优良的工作作风得到了生产厂家的高度

评价,为公司赢得了荣誉,受到公司生技部通报表扬。

至2月7日,3号发电机转子转子返厂检修回装工作全部结束,转子将进入最后的试验阶段,比计划工期提前了两周的时间。

发电机转子返厂检修工作的迅速进展,直接决定了 U301A 检修目标工期的大幅度提前,为3号机提前并网发电提供了条件。

看点六: 检修现场文明规范绿色和谐

整洁的检修场地、整齐的工器具摆放、规范的操作……走进 U301A 检修现场,文明、规范的检修场所和检修人员的规范操作都会给你留下深刻的印象。

机械一部要求各作业班组倾力打造成示范性、规范性大修,部门不仅在人员培训、安全管理、检修质量管理上下功夫,还在细节做文章,统一制作了现场宣传牌、零部件标签、橡皮垫贴纸等,以进一步规范检修区域。要求工作人员着装规范,检修区域清洁,零部件摆放整齐,设备大开口有专用堵板,设备小开口内用白布、外用塑料布进行双层包扎,避免异物进入。

辅机维护项目部灰浆泵 C 检修现场被称为文明规范的典范,受到大修日报表扬。U301A 检修开始之前,辅机维护项目部灰渣班安排人员对作业现场进行布置,连日制作准备工具柜、货架和警示栏,为 U301A 检修安全文明规范化作好充分准备。工作开始后,检修人员克服作业环境灰尘大等不利条件,用行动向大家展示出灰渣检修与安全、绿色、人文同行的响亮品牌。

检修服务部电焊班向全体工作人员发出“安全、文明、规范、优质”检修的倡议。该班提前对焊机、表计进行标定更换,主动与检修班组加强沟通,将焊机、气瓶合理摆放,并张贴上“安全提示”。该班要求每位焊工对焊接完的“焊条头”进行回收,做到“工完料尽场地

清”。实施“焊口对号”制度,即每位焊工都有各自的焊工代码,焊口焊完后,该焊口将对号入座,谁出问题谁负责,做到有据可查。

看点七: 后勤保障服务优质营造氛围

三家公司联合成立 U301A 检修后勤保障工作小组,全方位做好治安保卫、宣传、餐饮、住宿、现场保洁等后勤保障工作,全力确保现场检修需求。

后勤保障组严格要求,重点落实七项工作措施:一是落实责任、定期沟通。设立相关组织机构,落实职责分工,周密安排各项后勤保障服务工作。二是协同联动、评先创优。三家公司党群部门、工会组织在 U301A 检修中,统一开展“党员先锋岗、号”、“青春在大修中飞扬”等创建活动,以及“十大检修功臣、十大优秀项目负责人、十大优秀工作负责人、百名检修先进个人”等立功竞赛活动,充分发挥党群组织作用。三是优质服务、安全优先。坚持把“精细化管理”的要求贯穿始终,确保餐饮、保卫、住宿、交通、清洁等各项工作的服务质量。四是多元宣传、舆论造势。三家公司联合成立文字、网络、广播电视、形象等四个宣传工作组,及时传递检修信息,展示员工形象,鼓舞员工士气,营造检修氛围。五是治安保卫、群策群力。重点加强检修现场治安管理,对车辆、人员入场进行严格监控和排查,定期安排现场巡察,维护检修现场和大环境治安环境平安有序。六是交通运输、平安护航。汽运公司将交通安全放在首位,认真做好交通车辆管理和服务工作,合理调配人力、车辆,确保行车交通安全、特种车辆操作安全。七是突出特色、维护形象。物业公司克服困难,特色服务,确保检修服务全过程食品安全、救护安全、保洁安全;消防队加强现场动火作业监护;工业公司现场饮水服务所需物资准备充分,并从人员安全、饮水卫生和文明服务三个方面制定了10条服务规范。

看点八: 检修员工挥洒豪情书写责任

广大检修员工团结一心,奋力拼搏,检修现场挥洒壮志豪情,书写责任担当,展现智慧价值。他们的行列中,有刚刚结束泰山三期 104 和岭澳 206 大修,风尘仆仆赶回增援的检修骨干;有处处发挥先锋模范作用的,勇敢承担急、难、险、重的艰巨任务,时刻冲锋在检修最前沿的共产党员;有青春飞扬、雄姿英武,在检修中崭露头角、独当一面的团员青年;有英姿飒爽,须眉不让在后勤服务和检修一线表现突出,撑起检修半边天的铿锵玫瑰。走进 U301A 检修现场,感动无处不在。

王勇,机械二部本体班3号炉燃烧器检修工作负责人,“党员先锋号”责任人。“挑起这个担子,就要把它做好”,他这样想的,也是这样做的。在回装旋流器及稳焰环时,由于作业空间狭小,灰尘大,能见度低,他和队员们以手电筒照明,拧螺丝、打大锤,精心检修设备。自大修开始后,王勇一心扑在工作中,无暇顾及年幼的孩子,照顾孩子的任务全部都落到妻子肩上。春节期间,孩子十分渴望父亲能陪他玩,早晨醒来的第一句话常常是:“爸爸今天还上班吗?”看着孩子稚气期盼的脸庞,深感内疚的王勇只能安慰孩子:“爸爸加油干,工作完成了,就可以带你玩啦。”

作为大修项目负责人和技术核心,仪控部继电保护班技术员、青年突击队队长阮柏松每天加班加点奋战在检修现场。正当检修工作进入白热化阶段,身患癌症的父亲病情突然恶化,承受着巨大压力的阮柏松瞒着班组,每天往返在单位和医院之间。大年三十,正是与家人团圆享受天伦的好时光,仍在坚守岗位的他仅仅给近在咫尺的父母打了一通祝福电话。当新年的钟声响起时,他疲惫的身影仍穿梭在检修现场。大年初一,在许多人刚刚睡醒,尽情享受新年到来的那份喜悦的时候,他却倒在值

班室的床上睡着了……

在轰轰烈烈的 U301A 检修现场,你不会忽视这样一个娇小的身影,黄色安全帽遮不住她红润的脸庞,宽大工作服掩饰不了她崭新的嫁装。她就是聂玮玮,检修服务部起重班刚出嫁的新娘。在元旦那天,她身披美丽的嫁

衣成了甜蜜的新娘。与她的婚期同步的还有 U301A 大修,令大家都没想到的是,仅仅休息了五天,她又回到了大修加班加点的队伍中。还未稍稍平复激动的心情,还未与亲朋分享新婚的喜悦,她又一袭工装,登上了通向行车的旋转云梯……





爱 温暖

◎ 桂慧 程智

有时，我们会被一份平凡震撼，因为爱，提升了生命的温度；

有时，我们会被一段记忆感动，因为爱，超越了生命的长度。

慈善之爱是人间最美好的情感，是世界上最瑰丽的语言。我们祈求美好，渴望幸福。但是，一旦有人遭受灾难、困苦和不幸，积极奉献我们慈善的爱既是爱心之举，也是责任之爱。有了爱，心灵不再孤独，人情不再疏远，社会不再冷漠……

安徽淮南平圩发电公司在认真履行中央企业责任中，主动承担社会义务，无私奉献爱、传播爱，荣获了淮南市2008年抗震救灾社会捐赠“模范集体”称号，这既是地方政府对该企业多年来

积极投身于社会公益慈善事业的鼓励，也是对该公司弘扬社会主义道德、传承中华民族美德的嘉奖。

心手相惜 关切之爱

2009年初春的一段时间，一位平凡女孩的安康牵系了平圩发电、检修、实业三家公司2000余名干群的心。2008年底，检修公司一年轻女工不幸遭遇车祸，伤势严重，急需手术治疗。得知这一消息，发电、检修、实业三家团委联合发起“爱心捐款”倡议活动。血脉相连，心手相惜。三家公司领导带头捐款，广大员工主动联系，热心相助，在短的时间内就筹集到82515元爱心款。同时，公司领导、员工多次前去医院看望、了解病情，还专门派出专人24小时轮流护理。浓浓爱心换来了奇迹的降临，在

经历20多天的昏迷后，女孩终于苏醒并转入康复中。2007年，该公司一名退休女工身染重病，高昂的肝脏移植手术费，令病人家属一筹莫展。得知此事，公司领导班子及时组织研究，共拿出43万元用于医疗救助，解决了病人家属的燃眉之急，使得手术成功进行，病人化危为安。

慈善之爱，现于一时一事，却不止于此时此事。该公司把帮扶困难员工、将温暖送到员工心头当作关爱员工的首抓之举，看望慰问生病困难员工已成各党支部惯例。每到传统佳节，该公司还专门开展困难补助和慰问活动，仅在2008年，该公司共看望慰问员工132人次。

手足情深 责任之爱

2008年5月12日14时28分，这

是让每一位中华儿女都无法忘却的时刻。8.0级特大地震，山川动摇，灾难突至，汶川、北川、绵竹……这些地名牵动了世人关切的目光。国难当头，该公司切实履行国有企业承担的社会责任，第一时间做出安排，迅速发布《关于开展向四川灾区捐款活动的通知》。仅一天时间，该公司和2000名干群累计捐款总额49.98万元。5月23日，企业联合组织开展“特殊党费”交纳工作。党员领导干部带头交纳“特殊党费”，人均在1000元以上。来自平电公司30个党支部的635名党员共交纳“特殊党费”220430元，其中68名党员领导干部和党员中层干部交纳“特殊党费”超过1000元。

心沉沉、情深深！退休厂级干部刘洪泉，第一时间将400元捐款交到工作人员手里。离休老干部付伟第一次捐500元。不断了解地震灾情后，他又捐了1500元。退休女职工田冠秀正在外地的子女家，得知捐款消息，她专程赶回来交上1000元捐款。退休职工金仲延长期住在深圳的子女家，由于路程太远往返不便，他就委托同事将500元捐款垫交。广大团员行动起来，为“扬起希望——汶川大地震专项救助基金”募集捐款6218元；省级青年文明号集体行动起来，共捐款6605元。2008年10月，三家公司党委又联合开展了向汶川地震灾区“送温暖献爱心”活动，共捐款60120元。据统计，该公司累计向汶川地震灾区捐款79.3万元。

弘扬美德 社会之爱

2009年春节刚过，学有所成的大学生

曹安、曹喜特地赶到淮南，来看望一直关心和帮助他们兄弟俩的叔叔阿姨。自1996年以来，该公司团委发起了“希望工程”、“爱心助学”、“结对助学”、“春蕾女童”等活动，累计帮扶千余名失学儿童圆了上学梦，荣获安徽省希望工程贡献奖。慈善是情，情隐于内而表于外；慈善是爱，爱蕴于心而示于行。该公司始终把弘扬民族美德作为己任，大力开展各种捐款捐物献爱心活动。2007年3月，开展向淮南市特困职工捐款活动，捐款49741元；2007年6月，开展向淮南市洪水受灾群众“捐资助难”活动，捐款123225元；2008年，开展向安徽电气工程学院病重老师捐款活动，捐款13565元；开展爱心援建潘集区段岗小学图书室，募捐图书2000册，价值近万元；2008年，向淮南市“保护和奖励见义勇为基金”捐款14843元；连续多次在“博爱在江淮”活动中受到地方表彰。同时，该公司还将浓浓爱心融入到社会公益服务活动中，每年都开展陪福利院孩子过“六一”、陪敬老院老人过“重阳”活动，开展了“共建‘共青绿色长廊’、捡拾白

色垃圾、清除街头广告“牛皮癣”等特色活动，在社会上引起良好反响。

爱是心头的暖流，无私传递爱心更显博大。陈霞，该公司一名普通的卸煤女工，用一份坚持了18年的朴实善举，成为感动安徽江淮大地的“爱心大使”，被授予2008年淮南市抗震救灾社会捐赠“模范个人”荣誉。

中电国际李小琳董事长常说：“爱心是修心之本，敬业之道，善待之源。”是的，因为有爱，我们看到了责任，看到了平电人用汗水抒写的“不平常”贡献；因为有爱，我们看到了力量，看到了平电人用辛勤创造的“甲中华”辉煌；因为有爱，我们看到了团结，看到了平电人用和谐实现的科学发展。2008年，平圩公司安全生产稳定，员工关系和谐，荣获了中电国际先进基层党委、中电投集团公司文明单位标兵、安徽省第八届文明单位、中央企业思想政治工作先进单位、全国安康杯竞赛优胜企业、全国工人先锋号、全国电力行业优秀企业等多项荣誉。

爱无尽头，爱无止境，爱是原动力，爱是生产力。■



姚孟发电： 财务管理筑牢现金流安全堤坝

——2008年姚孟发电公司财务盘点

◎马梦箫 金二学

现金流对于公司正常运转来讲,其重要性不言而喻,如同人的血液。“现金为王”是近两年特殊市场环境下企业自我保护和发展的首选法则。

在姚孟发电公司2009年1月7日召开的经营工作务虚会上,总经理吕振宁专门对公司2008年财务管理工作提出表扬,并欣慰地表示,2008年,在诸多困难重压之下,他最担心的公司现金流没有出现断裂,财务管理工作功不可没。

2008年是姚孟发电公司生产经营最为困难的一年,姚电三家公司分离,二厂一体化运作,电煤质次价高,电力市场竞争激烈,发电量减少,电网优化造成发电区位优势削弱,各种税费上涨,电价政策变化导致综合结算电价降低,公司出现了历史上首次大幅亏损,生产经营形势空前严峻,现金流持续高度紧张,此情此景,吕振宁总经理的担心确非多余。而一场没有硝烟的现金流保卫战就在这样的形势下悄然拉开。

变观念 管理整顿出效益

面对逆境,姚孟发电公司不以燃料涨价等外部因素掩盖管理中存在的不足,从下半年七月份开始,以“强管理、求效益、保安全”红旗竞赛为主线,进行中层干部培训、调整,通过“没有借口月”、补课一百天等卓有成效的管理整顿活动,查找问题,整改落实,向管理

要效益,逐步扭转了生产和经营不利局面;从6月份开始,公司亏损额逐月减少,10月公司出现首次盈利,四季度持续盈利。

在采取的多项应对措施中,姚孟发电公司以管理大整顿为契机,积极进行财务部门建设,增强责任意识,提高执行力,进行廉洁自律教育,强化团队意识,进行压力传递,提高管理水平和服务水平。经过努力,顺利实现了姚孟二厂财务一体化过渡,提高了财务部门工作效率。

通过管理大整顿,公司财务人员思想认识、工作的积极性、主动性有了进一步提高。他们在充分掌握财务信息的情况下,利用自身优势,积极整理和分析财务数据,定期整理成报告,全面剖析公司面临的情况,提出合理的工作建议,为公司领导出谋划策,发挥了作为公司领导决策参谋和助手的作用,为公司减亏尽到了自己应有的职责。2008年该部门先后荣获了华中电力会计学会课题研究二等奖、平顶山市“国税杯”企业所得税法知识竞赛三等奖等荣誉、中电国际报表表扬单位等荣誉称号。

抓重点 “一保两控”出大力

2008年,由于省网电费结算相对滞后,煤、油价格飙升,煤款结算方式改为预付,加上行业性的大幅亏损,造成姚孟一厂每月资金支出同比增长较多;此外,脱硫工程、2号机组改造等技改资金支付量大,以及二厂基建尾工、二厂生产期铺底资金需求量大,造成资金压力巨大。

巨大的资金缺口已摆在面前,如不能合理调度每笔资金的收与付,随时都有可能造成已经高度紧张的资金链发生断裂。姚孟公司财务部清醒地认识到:融资和精细化的资金调度成为保现金流的唯一出路。但是,因资金缺口和融资量巨大,如果不能合理控制融资的规模、进度和节奏,将会使财务费用大幅上升,进一步拖累企业业绩;与此同时,生产经营困难,使得费用控制难度大大增加,在主要成本——燃料受制于外部市场无法严格控制的情况下,如果费用失控将带来公司成本控制的全面恶化。因此,必须把保现金流、控财务费用、成本费用作为财务管理工作的重点,通过艰苦努力,他们做到了:

现金流实现动态平衡。第一,尽快回笼资金。除与省电网公司积极沟通外,安排专人负责电费回收,到2008年11月底姚电一厂、二厂电费回收率均达到100%,圆满完成年度电费回收目标;第二,充分利用国家税收优惠政策,及时向税务部门申请办理固定资产进项税抵退3432万元,直接增加了公司现金流;第三,利用银行、银团及内部委贷等增加融资;第四,利用搭配承兑汇票支付近10亿元,减少公司现金支出。这几项措施的实施有效保证了公司资金供应。

财务费用节约明显。2008年公司大幅亏损,银行贷款利率和贷款条件苛刻,要求担保和上浮利率,但姚孟公司通过努力争取,大额流资贷款全部以信



用方式落实,没有担保,也没有一笔利率上浮,且有部分资金利率下浮10%,节约财务费用近125万元,银团贷款继续维持基准利率下浮10%的条件;通过努力,实现退税3432万元,相当于节约财务费用63万元;利用省政府贴息政策,收回贴息298万元,减少财务费用支出298万元。

可控费用控制有效。姚孟公司把控制可控费用作为重点,强化可控性费用的全面预算管理,在每月的经济活动分析会上对可控性费用的使用情况进行通报和分析,对费用发生异常情况,进行修正或提出改进管理措施,并对可控费用管理情况进行排名和考核,实行奖惩兑现,保证了该公司2008年可控费用一直处于受控状态。

求创新 灵活理财度危机

创新融资方式。2008年以前,姚孟发电公司从未出现过亏损,现金流量充足,一般情况下不需要融资,即使融资也只是通过简单的贷款形式。进入2008

年以来,为了满足大量融资的需要,该公司采取更为积极灵活的融资方式:一是在贷款时,拟定条件,一笔贷款至少与三家银行同时谈判,引入竞争机制,争取最好的贷款规模、利率和时机,达到财务成本最优。二是对于银行承兑汇票贴现,改变过去主要在当地贴现的方式,采用省内询价方式,扩大范围,了解多家银行的贴现率,价比三家,争取最低的贴现成本。三是考虑到中电国际实行资金归集,资金量较多,内部委托贷款利率较低,积极争取中电国际的支持,争取到内部委贷。四是由于二厂基建期银团贷款利率较低,尚有部分额度,姚孟公司在融资时也给予充分考虑,适时选择部分银团贷款,以实现融资的长短期搭配。五是采用承兑第三方付息的方式来加速回收电费。六是初步尝试承兑贴现拆分的新型融资方式进行融资。

创新付款方式。2008年由于资金严重短缺,为了减少现金的使用和充分发挥资金使用效益,姚孟公司结合实际,创新付款方式,最大限度地留存资金,节约财务费用:一是对于公司大额付款,积极与收款方沟通,采取搭配承兑汇票的形式付款,并提高搭配比例,以减少现金流出,效果十分显著;二是对于企业的大额预付煤款,由原来的一次付清改为分次逐步付清,利用时间差,尽量使资金在公司沉淀较长时间,增加了财务收益。

借东风 巧用政策创收益

机不可失,失不再来。2008年,姚孟发电公司敏锐跟踪政策变化,研究政策,巧借东风,为我所用,取得了良好收益:

利用退税政策,实现退税3432万元,利用国家电监会文件,补结本年二厂半电价收入695万元;利用省政府贴息政策,实现贴息收益298万元;利用保险政策,实现人身伤害赔偿理赔20万元,财产损失赔偿金额约300万元;协同安环部,利用环保政策,争取到脱硫环保基金300万元。

强根基 日常管理筑坝堤

姚孟发电公司注重财务工作的日常管理,过好每一天,做好每一笔业务,保持财务管理工作良好运行:

一,按时完成日常会计核算、会计凭证整理和装订工作,确保了公司正常的经济运行;二,按时完成2007年企业所得税汇算和2008年纳税筹划、申报、缴纳、退税和税务证年检工作;三,按时按质完成每个月财务快报、燃料快报、资金需求周报的上报和分析工作,正确地反映企业财务状况和经营成果;四,按时完成每个月经济活动分析(财务部分),并对各部门归口管理费用控制情况进行整理和通报,为公司经营层提供了可靠的财务信息和经济信息;五,安排专人负责电费回收工作,加快了资金回笼,补充企业流动资金;六,认真编制资金计划、合理调度和安排资金,做好日常资金调配工作,提高了资金使用效率;七,积极做好再投资事宜;八,配合国内和香港审计机构完成2007年度及2008年中期审计工作,配合中电国际本部完成燃料审计和成本审计工作,配合审计署完成集团公司领导的高任审计工作;九,配合有关部门进行煤电联动测算,并撰写调价申请,争取到较好的电价调整结果;十,与省电力公司、工商、税务、财政、外汇等业务部门保持良好关系。

这十项财务管理工作恰如一块块实实在在的基石,为该公司的现金流筑起了一道安全堤坝。

过的一年,姚孟发电公司虽遭遇困境但始终不懈地奋力突围;虽面临空前的资金压力,但在审时度势和精打细算中安然度过危机,绵绵不断的现金流稳定了公司的军心和士气,使企业在风云变幻的经济形势中稳健前行。在当前国际金融市场动荡,世界经济下滑的背景下,明年的电力形势预计更加复杂,在各种情况尚不明朗的情况下,姚孟发电公司未雨绸缪,已经开始提前布局……■

静水深流： 中电新能源成长的基石和动力

中电新能源资本平台的搭建,对于中电国际新能源事业而言,只是平整了一片沃土,如何耕作,如何播种,如何施肥,都决定着“碧水蓝天”理念的实践和新能源事业将来的收获!

在甘肃酒泉一望无际的茫茫戈壁,共 200 台印有中电国际 LOGO 的风机正在迎风曼舞,向电网输送着源源不断的清洁能源。

◎黄浦区

2008 年,在我国电力行业遭遇前所未有困难局面的情况下,作为中电国际四大战略发展平台之一的中电新能源,克服了利用小时数下降,送出受限以及设备交货延迟等种种不利因素,交出了一份出色的答卷,在开拓风电、中小水电、垃圾发电项目等方面迈出了新步伐。截至 2008 年底,中电新能源已拥有全资、控股及受托管理的装机容量达 107.55 万千瓦,在建及获得开发权项目 170 万千瓦,盈利水平大幅提升。李小琳董事长在 2009 年中电国际系统工作会议上说道:中电新能源正在成为内地清洁能源领域的一支新兴力量!

回顾中电新能源的诞生、发展和逐渐的成熟,每一个前进的脚步,都承载着李小琳董事长的重托,浸润着“静水深流”的企业文化,可以说,中电国际“静水深流”的企业文化,正是中电新能源成长的基石和动力!

静思明辨

静,是生命的本源。静而生定,定能生慧。只有静到极处,才能有波平如镜时的清澈感知。在中电新能源公司办公楼一楼的大厅墙上,两行字显得格外醒目:不仅要为世界提供光明和动力,也

要为子孙后代留下一片碧水蓝天!这正是李小琳董事长出于对我国能源产业的清澈感知,是“静修慈海”后一种责任、使命和“大爱”的奉献,更是激励中电新能源公司前行的座右铭!

李小琳董事长在许多场合都谈到,她到过不少偏僻的小山村,可喜的是现在都用上了电。但遗憾的是,也有不少地方的秀美山水遭到了破坏,许多工厂冒出缕缕黑烟。这让她陷入了深思:如何在为城镇乡村点燃光明、带来动力的同时,留给下一代一片碧水蓝天?发展新能源,做大新能源产业,实践静水深流文化的“四个合一”,即:天人合一、义利合一、知行合一、人企合一!

我们要倍加珍惜人类的祖先留下的宝贵自然资源,在满足人类对各种能源需求的同时,做到不破坏或者最少限度地破坏环境,使得人与自然和谐相处。

对于企业而言,首先要满足人类社会及环境整体利益的要求,这是大义,其次才是企业自身的利益。对中电新能源而言,我们追求的是人类之大义与企业之小利的和谐与统一。

知,是了解能源与环境矛盾的本质;行,则是解决能源与环境矛盾的具体行动,知必行,行必果,中电新能源要为解决能源与环境的矛盾付诸具体的行动,做出自己的贡献。

人,不仅是企业中作为具体实施者

的个体的“人”,亦包括整个人类的大“人”。中电新能源不但要搭建员工个体“人”的发展和实现价值的平台,也要为实现整个人类这个“大人”的整体利益贡献力量。

正如小琳董事长在《碧水蓝天的呼唤》一文中所写的:激励我们前行的是责任和使命,贯穿我们新能源实践的,是静水深流的理念。

水至渠成

方向已定,思路已明,李小琳董事长奔走呼吁,致力于中电国际新能源平台的构建。在新加坡、上海、无锡等地的论坛或者演讲上,呼吁各方共同努力,以支持中国新能源产业的发展。同时,中电国际开始以实际行动着手搭建新能源事业发展的平台。

2006 年 11 月,中电国际用洪泽热电机组 60% 的股权与生物质发电的 100% 股权,作价 7800 万港元。换取了香港目标上市公司 3.25 亿股股票。2007 年又通过第二次资本运作,以上海新能源公司部分股权为转让对价,换取目标公司 3.95 亿股股票。使公司持有目标公司股权达到 19.91%。中电国际随即把目标公司更名为“中国电力新能源”,同时,李小琳董事长被推举为董事局主席。

2007 年 8 月 2 日,中国电力新能源与中电国际签署框架协议,收购天瀚公

司 56% 的股权、福建沙溪口水电厂全部股权、酒泉风电 90% 股权等三部分资产,交易总对价为 16.3 亿港元。中国电力新能源支付对应金额的 5 年期零息可换股债券,按约定换股价格 1.27 港元计算,全部债券转股后可换购 12.8 亿股中国电力新能源股份。

8 月 15 日,引进了中海油作为战略投资者,以每股 0.81 港元的价格配售 9 亿股,加上其他投资者一起,总计筹资 10.53 亿港元。

2008 年 3 月 13 日,中电国际向中国电力新能源发出转股通知书,将所持可换股债券全部转换成 12.8 亿股中国电力新能源普通股股票。换股完成后,中电国际持股比例由之前的 12.48% 上升至 28.4%,从而成为中国电力新能源公司相对控股的第一大股东,这标志着中电国际搭建清洁能源资本运作平台的工作取得了重大进展。

中电国际搭建清洁能源资本运作平台的行动,是基于小琳董事长“碧水蓝天”理念和静水深流的企业文化;是基于国家大力发展清洁能源产业的宏观背景,是中电国际“责任、诚信、智慧、价值”核心价值观的具体体现。今天我们回顾整个运作的过程,更能深刻理解小琳董事长在“中外企业文化 2008 南宁峰会”上演讲所说提出的 24 字的感悟与体会:主客同化、人企合一;虚实相借、知行合一;引领战略、和谐发展。

深耕笃行

中电新能源资本平台的搭建,对于中电国际新能源事业而言,只是平整了一片沃土,如何耕作,如何播种,如何施肥,都决定着“碧水蓝天”理念的实践和新能源事业将来的收获!

2006 年 11 月,国家商务部正式批复了中电国际新能源控股有限公司的设立请示,标志着中电新能源内地的资源整合平台正式设立,由中国电力新能源总监、中电国际新能源控股有限公司总经理刘根钰带领的团队,开始为中电国际新能源事业深耕笃行!

仅仅用了两年时间,中电新能源就在全国十个省市区开辟了数十个清洁能源项目。在全国各大发电集团陷入亏损困境的大背景下,中电新能源正在快速崛起,成为内地新能源行业中的新兴力量!

在甘肃酒泉一望无际的茫茫戈壁,共 200 台印有中电国际 LOGO 的风机正在迎风曼舞,向电网输送着源源不断的清洁能源。

酒泉二期项目,从 2008 年 4 月 20 日首台风机基础开挖,到 7 月 29 日全部投产并网发电,在风沙肆虐和高强度紫外线辐射的恶劣条件下,只用 100 天的时间,创造了 49.5MW 风电场建设的全国最快速度,被业界誉为“中电速度”。

江苏大丰风电项目,地处海边滩涂,施工过程遭遇了超强台风袭击,围堰数次都无法合龙,在极其恶劣的施工条件下,中电新能源的领导同工程建设者吃住在工地,为自己的理想和使命而拼搏坚持,终于实现了在 2008 年当年投产当年盈利的目标!

在中小水电方面,依托中电(福建)电力开发公司,全力推进项目并购,成功收购了福建寿宁牛头山水电有限公司 52% 股权,全资、控股水电装机容量达 422.2MW,迈出了水电并购的坚实步伐……。

正是“静水深流”的企业文化,是“责任、诚信、智慧、价值”的核心价值观,是“为子孙后代留下一片碧水蓝天”的理念,才让中电新能源的团队如此富有激情,如此执着地追梦梦想!

行云轻吟

行云悠悠看古今,潺潺的流云在静静诉说着中国电力新能源事业成长的故事,也将见证中电国际新能源产业的美好未来。

中电新能源将在坚持“又好又快”原则的基础上,以风电为重点,以水电为依托,适度发展生物质项目,积极寻求和关注太阳能发电项目,有选择地进入相关行业。同时,将发挥优势,通过资本市场为项目发展提供资金支持,不断

完善企业治理结构,加强内部管理,提升核心竞争能力,力争用 5 年左右的时间,把中电新能源公司建设成为境内同业中的一流企业。

根据中电新能源的战略发展规划,中电新能源将重点发展以下几个方面的产业:

风电产业方面,将积极配合国家千万千瓦级风电基地建设,在甘肃以及内蒙古、河北、江苏等资源条件较好的地区,结合电网建设,努力极抢占风电场资源;结合东海大桥海上风电项目开发经验,积极开发沿海和近海风电项目;以现有项目公司为依托,全力打造甘肃、江苏、内蒙百万级风电基地。

中小水电方面,将以福建及西南地区等水电资源丰富的省份为重点,通过交易和并购取得流域的开发权,进行流域整体规划和滚动开发。

垃圾发电方面,在经济较发达的大城市或经济快速崛起的中心城镇布点。

秸秆发电方面,将根据技术发展和资源情况在粮食主产地适当发展。

太阳能光伏发电方面,将积极寻求与国内外掌握核心技术的企业、科研院所合作,共同研发并在国内推广。

相关产业方面,将着眼于取得与现有业务的协同效应,积极寻求在设备研发和制造领域、环保产业以及工程设计咨询领域的发展机会。

随着这些战略的推进,相信中电新能源将能够为中电国际、为我国的能源产业做出更大的贡献!

“肯将热血化碧水,直展素纸绘蓝天”。这是几年前,小琳董事长就新能源发展问题送给采访她的境外媒体记者的诗句,这不仅表明了中电国际做新能源的信念和决心,更是激励中电新能源不断前行的力量。伴随中电新能源孕育、诞生、成长、成熟的是“不仅要给这个世界带来光明,也要还子孙后代一个碧水蓝天。”的新能源建设理念,是中电国际生生不息的“静水深流”的企业文化。■

(作者为中电国际新能源控股有限公司党委书记)

《静水深流》的觉悟

作者根据自己的感悟、觉悟,将“静水深流”的每一个字分别赋予生命的色彩:静,生命的和谐;水,生命的源泉;深,生命的内涵;流,生命的体现。每一个字都是中国优秀传统文化的精华,都是儒释道三大家有机融合的“觉悟”,同时,每一个字又是企业常青,保持强大生命力和竞争力的重要秘诀。

◎神笔雄

“笔者偶然阅读了李小琳女士所著的《静水深流》一书。该书清新素雅,不失静美大气,作者在封面亲笔书写的“偈语”更是隽永娟秀,形神兼融,韵气涌动,揭示了“静水深流”的内涵:静修慈海承大爱,水深无形念素心,深德智慧泉不觉处,流云潺潺看古今。

乍看书名,以为是部纯粹的散文著作,一页页翻开才发现这是一部采用哲学思维、现代企业管理思想融合而成的企业文化力作。文章散文式的笔调行云流水,充满浓郁的中国儒释道文化精华、优秀的现代企业管理理念以及作者对生命、人生、生活的感悟、觉悟。

“静水深流,基业常青,这是我们企业文化的发端。也是我们创业、治业、追求卓越的地种境界。”文章便是从“境界”入手,用哲学的思维方式来阐述“境界”二字:做任何事情都是有境界的。吃饭,是为了活着;但,活着并不是为了吃饭。呼吸,是为了维系生命;但,生命并不是为了呼吸。

文章开头,作者根据三个建筑工人对同一工作所表现出来的“感到工作是苦差事”、“把工作当饭碗”、“视工作为使命”的不同境界,来加以说明人的境界的区别,并引出王国维先生在《人间词话》对我境界、无我境界的界定:以我观物,故物皆着我之色彩。无我之境,

以物观物,故不知何者为我,何者为物。

作为国有大型企业在海外上市H股、红筹股公司中唯一的女执行官,被美国《财富》杂志评为2007年全球商界女强人的李小琳能够在风云变幻的商场竞争中“澄心涤虑”,经常反思、梳理自我,用哲学的思维方式来管理企业,用儒释道的思想经营企业文化,用“静水深流”的核心价值观理念来领导团队,并取得了相当不错的业绩,这是优秀的企业高管在肩负国有企业使命感、责任感的同时,所体现出来的另一种“无我之境”。正是这样的一种“无我之境”,使其能够运用自如、充满信心、活力和激情地带领自己的团队去迎接各种机遇和挑战,真正体现一个优秀企业“责任、诚信、智慧、价值”的核心价值观,为国家、为社会、为人类做出更大的贡献,这就是“静水深流”所要表达的真正内涵。

作者根据自己的感悟、觉悟,将“静水深流”的每一个字分别赋予生命的色彩:静,生命的和谐;水,生命的源泉;深,生命的内涵;流,生命的体现。每一个字都是中国优秀传统文化的精华,都是儒释道三大家有机融合的“觉悟”,同时,每一个字又是企业常青,保持强大生命力和竞争力的重要秘诀。当然,“静水深流”也是作为个体的人在生活中、工作中潜心内修的不二法门。

谈到“静”字,作者引用老子在《道德经》中的定义:夫物芸芸,各归其根。

归根曰静,静曰复命。只有“守静笃”,方能“观复”万物;只有处于“静”中,方能“观其变”;只有“静”,方能“止息”,方能回归自然、回归生命原点,进行反省和深思,才能有所感悟、有所觉悟。

对“静”,作者的体会主要有:一是身静,物理之静,表象的静止不动,自然之静;二是心静,是内心之静与自然的协调;三是内静,自然相和,感知外在的一切,聆听自己脉搏的跳动,内观反省。作者还将“静”结合到王国维先生“古今中外,一切成大事、大学问者,必经三个阶段”之中:在“昨夜西风凋碧树,独上高楼,望尽天涯路”树立理想的第一阶段中,作者认为“曲高和寡,孤独无依,希望渺茫”,这时候,要看你能否静下心来,定下神,走你要走的路。在“衣带渐宽终不悔,为伊消得人憔悴”进行奋斗的第二阶段中,作者觉得“西山日暮,前途正远,尝尽艰辛,不见曙光。这时候,要看你能否静下心来,定下神,无怨无悔地继续你要走的路。”在“蓦然回首,那人却在灯火阑珊处”品味成功的第三阶段中,作者指出“渐入佳境,屡有收获,成功的惊喜,乍现眼前。这时候,能否善始善终,还要看你能否静下心来,定下神,不摔跤,不失信。”

作者对“静”的体会,对于个人适用,对于企业似乎更为适用。水,生命之源。作者在书中也提到了水之“八德”:奔流不息,进取之德;哺育万物,奉献之德;水滴石穿,柔韧之德;一碗水端平,

公正之德;源头活水,创新之德;甘心处下,谦虚之德;流水不腐,清廉之德;以及包容之德。“水”可以说“融合”了“天人合一”、“义利合一”、“知行合一”、“人企合一”的所有境界。

正是由于水这种“海纳百川”之德,才有企业的文化定位,才有企业的核心价值观,才有企业的发展理念和基本内涵。“我们的企业文化体系像一个金字塔,最顶端是‘静水深流’的文化定位,中间是‘责任、诚信、智慧、价值’的核心价值观,并统领着八大系统理念:人才理念、经营理念、绩效理念、管理理念、工作理念、安全理念、服务理念、学习理念等。还包括‘六个基本内涵’,即:注重实绩的人才文化,共进共创的团队文化,转识成智的创新文化,制度规范的约束文化,绩效导向的激励文化,和谐发展的兴业文化。”

“深,是生命的内涵。是行、做、实践,是深邃、深刻、深入、深远。深邃,就是观察外部事物要符合客观规律,眼见务求求实;深刻,就是要自省,直达心性;深入,就是要坚持,坚持不懈,分析矛盾、解决问题;深远,就是要放眼远望,有历史观、前瞻性,有远大的目标,不断进取。深,就是要实践,把这种思维方式、管理思想、文化精神,潜移默化、积累、凝练、贯穿、融合到我们企业的行动上。”“深,是底蕴,是实力,是品位。一切融于卓有成效的工作中;不安于现状,向更高目标努力;不囿于常规,善于创新;不满于一般,追求细节完美。”“深”适合于一个企业的发展,同样更适合于个人的成长,这是一个优秀企业所必须具备的思想品质,这是一个成功人士所必须具备的素质涵养。

只有“深”,才能“流”得更顺、更远、更高。“流,是生命的体现。是活力,是激情。流,是行,脚踏实地、勇往直前;是做,任劳任怨、持之以恒。对于自己的信念、所设定的目标,不断渗透、扩散到内心,才能自我加压,产生强大的力量。坚定自己的信念,努力实现目标。”“流”,是水的智慧和价值所在,是激情

和梦想的实践。‘流’不仅使水焕发了生机,更体现了水的价值。”“深”是一种生活态度,更是一种生活实践,它带给人们、带给企业一种奋发向上的精神力量,充满激情地为实现梦想而不懈努力、奋斗。

“静”、“水”、“深”、“流”这四个字完美地组合成“静水深流”,体现出儒家的中庸之“和”——包容、融合、和谐,体现出“天人合一、义利合一、知行合一、人企合一”的和谐之美,更是中国释道儒三大家和谐共存的一个美丽缩影。

关于“静水深流”的和谐之道,作者谈到:悟“静”之底蕴,觅“水”之源泉,探“深”之实践,承“流”之信念,达到“静水深流”之和和谐境界。一个企业只有秉承“和谐”之道,才能构建一个无价、优秀、坚强的团队,才能形成完美的团队精神,产生强大的团队力量,从而为企业创造更大的财富,为国家、社会、人民作出更大的贡献。“团队无价”,一个坚强的团队对一个组织来说,其作用是不可估量的。当企业处于顺境之时,优秀的团队能顺风扬帆,使企业百尺竿头,更进一步;当企业处于逆境时,优秀的团队能同舟共济,力挽狂澜。团队效应使得分享团队默契的人,能互相帮助,发挥更强大的力量,直到实现预定的目标,又共同奔向另一个目标。这就是团队的力量。”

只有“和”,才能“静水深流”,才能“万涓成流”,才能“生生不息”,才能在管理企业中做到“义利合一”、“知行合一”、“人企合一”,才能觉悟出“白云悠悠”的管理之道。

真正的管理之难,不在于管理别人、管理团队,而是管理自己,要管理自己的事业,首先要管理好自己的人生——对于企业如此,对于个人更应如此。

正如作者在自序中写道:“静水深流”实为我个人为人处世、工作、学习、生活的点滴感悟的提炼,是我自提时代受中国文化精神的熏陶和汲取优秀传统文化精华的一点心得,也是我从美

国MIT 斯隆管理学院开始,学习现代管理科学与思维的一片视野。这些在我从事企业管理的历程中,打下了深刻的烙印。我常和朋友、同事探讨人生观、世界观、价值观。我率领着一个优秀的团队,默默地信守自己的责任和承诺,切磋并研修着管理心得和智慧,历练、培养着坚忍和包容的心田……大家很希望我将这种个人保存变成一个公众的东西,实在令我感动,却又十分惶恐。但又想这样可以吧这段历程和感悟小结一下,当作人生途中的一种提示、路标。于是,仍以“静水深流”为逻辑主线,把创业、治业、追求卓越的一些感悟串起来,从核心的文化理念和认知开始,到反思自我、管理自我的心志,以求不断提升自己的素养和管理水平。”

想来,这便是李小琳静水深流的初衷与落脚点吧。■

(本文原载于精英博客“三省轩”)



国家发改委官员调研常熟发电公司节能减排情况



3月12日,国家发改委能源研究所原所长周大地、能源研究所能源效率中心主任郁聪等一行四人,在苏州市和常熟市经贸委领导的陪同下,到常熟发电公司调研节能减排工作的实施情况。

多年来,常熟发电公司不断加强节能基础管理工作,加大节能改造投入,深入挖掘节能潜力,技术经济指标有了明显改善。1993

年该公司供电煤耗达431g/kWh,厂用电率7.08%,2008年该公司通过技术改造,供电煤耗下降到335.3g/kWh,厂用电率下降到5.63%(含三台机组脱硫),节能效果显著,“十一五”期间节能量达51788吨,超额完成千家企业2.98万吨的责任目标,机组能耗已居同类型机组前列。

(陆志明)

清河发电: 十万机组厂房烟囱爆破拆除

3月3日早上7时,从清河发电公司十万机组爆破拆除现场传来一声闷响,震动清河小城上空。紧接着,在众人关注的目光中,十万机组主厂房和两根烟囱缓慢倒在废墟中。

曾作为东北电网主力的清河发电公司4台10万千瓦机组,其主厂房高56米,占地面积近一万平方米,两根烟囱高度为110米,底部直径10米,综合爆破拆除量近70万立方米,是目前东北地区最大的火电爆破拆除项目,且周围临近在运20万千瓦机组厂房、220KV

电气网络GIS升压站、生产辅助系统、各类办公楼等设备设施,均在爆破施工安全警戒范围以内较近区域。针对爆破工作的特殊性和专业性要求,清河发电公司特聘了具有良好经营业绩的专业爆破公司和第三方爆破监理单位,委托完成本次定向爆破作业与监督工作。针对本次爆破的危险性和复杂性,该公司及时就有关技术方案、现场安全措施、事故应急预案等各项前期准备工作反复进行了周密策划和精心部署。经过清河发电公司与

各现场承包方的共同努力,圆满完成了本次爆破拆除任务,从而为“上大压小”技改二期1×600MW机组工程尽早开工创造了有利条件。

4×100MW机组厂房与烟囱最终拆除,在这一具有里程碑意义的时刻,彰显了全体清电人积极响应国家政策、勇担社会责任的勇气和决心,也为早日重振清河百万老厂辉煌、实现企业二次创业的宏伟目标奠定了坚实基础。

(连媛/文 吕东辉/图)



中电新能源: 召开特别股东大会

中国电力新能源发展有限公司于3月9日在香港召开特别股东大会,到会股东以超过99%的大比例赞成票通过议案,聘用罗兵威永道(内地称普华永道)为公司核数师。

中电国际成为中国电力新能源公司的第一大股东后,不断加强公司规范管理运作,聘用国际四大会计师事务所之一的普华永道为公司核数师,这也是公司规范运作的又一重要举措。

(新能源)

大别山发电: 召开第二届第二次董事会会议

2月25-28日,黄冈大别山发电有限责任公司第二届第二次董事会会议召开。中国电力副总裁、大别山发电公司董事长王志颖主持会议。

中国电力相关部门领导朱秀芬、刘丛涛,湖北鸿信资产管理有限责任公司邹远鹏、黄冈市投资公司于智勇,麻城市国有资产有限公司陈玉,大别山发电公司孙贵根、龚伟东、郭峰、刘昌胜、霍兵等参加会议。董事参会人数符合公司法及公司章程。

根据公司的经营情况和会前各股东方协商的意见,此次会议共安排有13项议案。会议依次进行讨论并做出相应董事会决议。

会议审议通过了大别山发电公司董事、总经理孙贵根所作的《齐心协力顺利完成双机优质投产,坚定信心全力克服经营发展时艰》工作报告,肯定了大别山发电公司在2008年取得的卓有成效的成绩。2008年,大别山电厂圆满实现双机投产,1号机组经中电投集团公司考核、批准,被命名为“达标投产机组”;公司被中电投集团公司评为2008年工程建设质量管理先进单位。两台新机组顺利完成由基建平稳过渡到生产运营。

会议同时对下一阶段公司的生产经营工作进行了分析和研究,制定了具体的策略。

(霍兵)

福建工程:获省级“模范职工之家”

3月4日,南平市总工会副主席蔡志光代表福建省总工会将福建省“模范职工之家”的牌匾和证书授予福建电力工程公司工会,标志着福建电力工程公司的“模范职工之家”建设喜结硕果。

近年来,该公司工会紧紧围绕企业中心任务,不断丰富“建家”工作内涵,创新活动载体,提高“建家”工作水平和成效,促进了公司发展。一是增强建家意识,建立健全创建工作机制;二是强化民主管理,建家工作与和谐企业建设相结合;三是围绕中心任务,建家工作与企业发展相结合;四是深入实施“送温暖”工程,积极为广大职工做好事、办实事、解难事;五是大力开展丰富多彩的文化体育活动,促进企业文化建设;六是以维护女职工合法权益和提高女职工素质为重点,推动女职工各项工作的开展;七是深入开展“创争”活动;八是提升服务能力,建家工作与自身建设相结合。

另悉,福建电力工程公司工会现有工会会员248人,下设4个分工会,20个分工会小组,员工入会率达100%。

(林凌)

平电检修:秦宏刚荣膺淮南市第二届十大金牌职工

2月18日,淮南市劳动竞赛委员会、淮南市工会授予平电检修公司员工秦宏刚“淮南市第二届十大金牌职工”称号。这是继勇夺集团公司2008年度焊接技能大赛个人二等奖之后,秦宏刚获得的又一项殊荣。

2002年10月从部队转业参加工作的秦宏刚,凭借踏实勤奋、兢兢业业的工作态度和孜孜不倦、坚持不懈的学习热情,在短短四年时间里,连续拿到焊工技能三类、二类和一类证书,迅速成长为班组生产技术骨干。参加工作6年时间里,秦宏刚多次在公司内外检修中承担重任,表现突出,受到领导、同事高度好评。2004和2006年,他两次代表公司参加淮南市青年焊工技能大赛,并分别获得了二等奖和三等奖的好成绩。2007年他勇夺公司生产运动会焊工比赛和消防水袋连接比赛第一名,被公司授予“生产技术能手”称号。2008年,他再夺集团公司第二届焊接技能大赛个人二等奖,为中电国际代表队获得团体第一名贡献了力量。秦宏刚已经成为平电检修公司青年员工自强不息、岗位成才的典范。

(王长峰)

神头发电:青年志愿者进社区开展便民服务活动

3月1日上午,神头发电公司团委为弘扬雷锋精神,开展了青年志愿者便民服务活动,来自公司的青年志愿者放弃了休息日,免费为社区居民提供生活咨询、医疗服务、消防咨询、社会救助服务等十余项便民服务项目。在本次志愿者便民服务活动中,主要开展了焊接脸盆、氧焊接维修、义务量血压、量身高、清洗壶垢、清理白色垃圾、清理小广告、刷洗灯箱、宣传栏等十多个项目,接受服务对象约400人次,志愿者们周到的服务得到了职工家属的一致好评。

经过三个多小时的紧张、努力工作,青年志愿者为神电的环境整洁、文明卫生美好家园献上了一份爱心。志愿者们表示,能为居民做一些力所能及的事情,心里感觉很高兴,付出的是劳动、爱心,换回来的是喜悦、赞誉,很值得。广大青年志愿者还表示要像雷锋那样始终坚持艰苦奋斗,牢记“两个务必”,做一颗永不生锈的螺丝钉,像雷锋那样全心全意为人民服务。

(杜志强 李景)



芜湖发电：加强党建为企业改革保驾护航

近日，芜湖发电厂党委结合该厂实际提出今年党建工作要围绕“一条主线，五个创新”来开展，以做好当前时期的思想政治工作，为企业改革保驾护航。

今年是芜湖电厂的改革发年，该厂积极响应国家“上大压小”政策关停了三期两台125MW机组，新建600MW机组将于今年8月开工。目前，仅有四期两台125MW机组在运行。关停机组人员面临转岗分流问题，企业资产重组整合，机制有待创新。另外，受全球金融危机影响，该厂生产经营形势也日益严峻，改革迫在眉睫。

为做好困难形势下的思想稳定工作，该厂党委从加强党建工作入手，充分发挥党组织的政治核心和党员干部的先锋模范作用，以确保五期建设和体制改革顺利进行。

该厂拟用半年时间，在全体党员中开展以“科学发展观学习教育”为主线的活动，通过学习加深党员对科学发展观的理解，增强贯彻落实科学发展观的自觉性、坚定性，来取得“科学发展上水平，各项工作有进步，职工群众得实惠”的实际效果。

在党员的学习教育方面进行创新，推行“每月一计划、每季一考试、半年一心得、每年笔记展示”活动。在组织活动形式方面实现两个创新，即试行“党代会常任制”，制定党代表日常议事、民主监督、议案提案，参与企业重大决策讨论和代表日常进出增补等制度；试行“党务公开”制度，制定实施办法，明确公开的内容、范围和形式，加强党内监督，落实党员的各项权利。

在支部目标管理上进行创新，实行党支部工作对标管理，与系统内外先进管理经验进行对标。同时继续推行党支部工作业绩评估，不断找出“良好实践”和“有待改进的地方”，促进支部管理不断进步。

在党风廉政建设方面，引入风险预控理念，建立党风廉政建设风险预控体系。针对出现的新情况、新问题，建立和完善新的制度，并通过党风监督网等手段，准确辨识存在的风险，及时教育、谈话和制度预控，堵塞漏洞，防患未然。

(李明 谢光军)

姚电三家公司：举办家庭才艺展示大赛庆祝“三八”

3月6日晚，为庆祝“三八”国际劳动妇女节，姚孟发电公司、姚孟电力工程公司、姚孟电力实业公司联合举办了“庆‘三八’表彰会暨家庭才艺展示大赛”。

**平圩发电：
强调宣传要为企业发展
提供强大舆论支持**

3月2日，平圩发电公司2009年宣传工作会议召开。会议强调，做好新形势下的宣传工作，一定要营造氛围、唱响强音，扎实工作，为圆满完成企业年度各项工作目标，全面推进企业发展战略作出新的更大的贡献。

2008年，平圩发电公司宣传工作获得集团公司、中电国际、淮南日报宣传工作先进集体等荣誉。2009年，该公司宣传工作以科学发展观为统领，围绕大局，服务中心，唱响主旋律，为促进和谐平电建设提供强大舆论支持。

平圩发电公司新任总经理兼党委书记程伯儒就做好今年公司宣传工作提出三点要求：一是认清形势，坚定信心，进一步增强使命感和责任感。二是围绕中心，突出重点，进一步增强宣传舆论引导力。三是加强领导，形成合力，进一步促进宣传工作上台阶。

会上，该公司还对2008年度宣传报道先进集体和宣传报道先进个人等进行了表彰。(平圩发电党群部)

爱心接力

◎刘艳伟

傍晚带儿子散步时，听到纤细微弱的猫叫声从垃圾房旁的一个纸盒子里传出，近前才看清是一只巴掌大的小猫，浑身颤抖着缩成一团，像是一只刚满月的弃猫，扔在外面恐怕活不到第二天。我顿生怜悯，生性怕狗怕猫的儿子也说：“妈妈，咱们带回家养吧！”看到我点头同意，儿子就欢天喜地抱着盒子带回了家。

对于儿子来说，这只新来的猫是他的一个玩具和伙伴。他心满意足地看着小猫，不停地用手摸，非常喜欢。可是好景不长，不一会儿，小猫就开始不停地叫，像是饿了，我连忙把儿子的面包拌上牛奶，放在小碟中，摆在它面前。可它竟视若无物，蹒跚着乱爬。老公说：“可别是只瞎猫吧？干脆掰开嘴喂吧。”儿子帮忙找出一小勺递给我，可是，除了喂过儿子，我还没有这

样喂过猫。折腾了半天，猫食撒了一地，一口也没喂进去。老公见状，又支一招，让我把食放在手里，说小猫喜欢这样舔着吃。我照老公说的一试，立马见效，看样子可能早就饿坏了。小猫吃饱了也就不叫了，我们如释重负，总算消停下来。

没想到，睡觉后小猫开始折腾，在盒子里叫得让人感觉“撕心裂肺”，没办法只好把它放进了卫生间，关了两道门，仍不顶用。直到第二天早上，害得我头晕脑胀，哈欠连天。

到了中午，接着儿子放学回家，喵喵的叫声顿时让我心情全无。儿子却自顾跑到阳台上玩去了。看来，小猫像它的玩具一样，想起一阵儿一阵儿。老公上前夜班，指望不上，我只好全权负责，先给它喂食，又给它洗了一回澡。小猫爪很尖利，虽万分小心，还是防不胜防，吓得我找出药水又是擦又是抹。虽然为猫所伤，但它并不领情，夜里照样

“长歌当哭”。

第三天早上，小猫像是恢复了元气，居然从盒子里爬了出来，屎尿弄得满屋都是。这下可好，喂食，打扫，做饭，一早上把我弄得手忙脚乱。

实在受不了啦！中午下班，我背着儿子在厨房同老公“密谋”：把小猫送回老家捉老鼠？太小了，说不定还被老鼠叼了去；放回垃圾房？那无疑是草菅“猫”命，于心不忍……最后，脑汁绞尽，“主意”终于随着最后一盘菜“出锅”；找到爱心接力者。

吃过午饭就连着打了几个电话，结果却让我失望。中午也没好好休息的老公打着哈欠说他到班上再问问。还好，他班上一位同事愿意接过这根爱心接力棒。

送走小猫，家里恢复了往日的安静，看着地上喂猫的小勺，突然有些怅然若失的感觉……

(作者单位：姚孟发电公司)



春天·孩子

◎刘珍艺

有人说：女人的春天是恋爱季节。热恋中的女孩最可爱，花红柳绿迷人眼，看山山美看水水秀。而我却说，女人的春天是母爱的季节。当女人开始孕育着一个生命的时候，是最美的。

五年前的春天，当女儿降临在这个世上的时候，我感到无比幸福，我的人生从此也更加精彩。翻开我给女儿写的《宝宝记事》，感觉就象是刚发生一样——

出生

胖乎乎的小脸长着一双小眼睛，还有一张樱桃小嘴，可爱极了，让爸爸妈妈看也看不够。特别是爸爸，整天看个不停。宝宝的一切都是可爱的，51厘米的身高，35厘米的头围，只有6厘米长的小手掌，还有那只有7.2厘



米的小脚丫，都让人感觉无比的神奇，尤其是那双小手，特别像爸爸——小指头向内弯，这是大家公认最可爱的特征。

一个月

宝宝这个月的大部分时间是在睡觉，每天大约睡20个小时，睡觉时爱枕着妈妈的手，不肯自己平躺着。小家伙的脾气坏得很，特别喜欢让人抱着睡。睡觉的时候也是“怪样”百出，有时会哭得很伤心，好像受了很大的委屈似的；有时也会笑出声来，似乎中了百万大奖。妈妈最大的乐趣就是看着睡梦中的宝宝的样子，小小的眼睛，小小的鼻子，小小的脸蛋，一切都是小小的，可爱极了。虽然醒着的时候很少，但还是显出了你的调皮与可爱。

三个月

这个月的宝宝醒着的时间越来越长了，通常是在晚上的精神最好。醒着

的时候，手脚很灵活，真的有点像小拳击手。慢慢地，她开始想吃手，恨不得把整个小拳头都塞进嘴里，舌头一直努力地舔着，吃出“吧嗒吧嗒”的声音。她脚的力气也很大，盖在身上的被子一下子就踢掉了。他还老是爱站起来，特别喜欢让人竖起来抱，而且喜欢人与你说话。一说话，他就特别高兴，兴奋得一会儿笑一会儿止不住地“安咕安咕”。他最喜欢看着妈妈，似乎是在脑海里烙下深深的印象——这就是我的妈妈！

如今，宝宝女儿已经五周岁了，可以自己一个人睡觉，可以帮着我做一点家务，可以认识好多字。当我抱着女儿，女儿搂着我的脖子轻轻地对我说：“妈妈，我好爱你！”那一刻，让我感觉女儿就像这个新生的春天，一天一天地茁壮成长，令人陶醉！

（作者单位：福建电力工程公司）

“万树江边杏，新开一夜风。满园深浅色，照在绿波中。”草长莺飞，再也没有哪一片阳光像这样的三月，春意盎然，萌动季节。

伴着漫冬记忆的苏醒，又是一年春暖花开的日子。油菜花香阵阵，草莓脸颊红红。三月忽如一夜梨树，万千棵次第新妆，粉墨登场。半是欣喜，半是激动，三月就这样展开了春的容颜，一半满含娇羞，一半满是明媚。笑靥的三月，是春惺松而动情的眼眸，顾盼生辉。

和着早春二月的晨曲，又是一季蝶舞蜂鸣的时光。泥燕和尾莺齐飞，布谷与蛙声合唱。三月如若全城号手，千万个队列上阵，英姿飒爽。几分希冀，几分热情，三月便如此踏上了春的征程，带几分兴奋，带几分豪情。奋发的三月，是春稚嫩而有力的四肢，朝气蓬勃。

就是这样的三月，农人的犁耕作于田野的阡陌，水中的鸭嬉弄了江河的碧波，天上的云拨开了苍穹的阴霾。风和日丽，在三月广阔的天地里，风筝迎风翱翔，如燕隼，似鹤鹿，舒展了春写意的画卷。

与三月对视，额头的情思飞上眉宇；与三月起舞，优美的旋律远近听闻；与三月轻语，内心的涟漪清澈透明。在公园，在路边，在不经意的午后，花儿朵朵开，三月听花开的声音，汹涌的思绪充满柔情蜜意，宛如花瓣雨的绚烂。

三月是春天的牧师。桃红柳绿的三月，花草相依相偎；丰姿卓约的三月，风景相辅相成；浪漫满怀的三月，故事相近相吸……艳艳如斯的三月，潜滋暗长的温暖和幸福，如诗似画，摇曳于山水与人群当中。

而踏青更是属于三月的。“江边踏青罢，回首见旌旗。”心旷神怡处，倩影不比丽人瘦。“南国春半踏青时，风

和闻马嘶，青梅如豆柳如眉，日长蝴蝶飞。”多少生机，无限抒怀。“梨花风起正清明，游子寻春半出城。日暮笙歌收拾去，万枝杨柳属流莺。”陶然天上人间，不负韶华。

沐浴在和煦阳光中，烦恼逃避，萎靡隐退。这样的季节，带着三月上路，春天风发意气，诗意萌动：“林花谢了春红，太匆匆”，于是“有花堪折直须折，莫待花落空折枝”。

走进三月，聆听三月花的絮语，描摹三月鸟的情丝，感受三月人的驿动，是一种怒放的心情如丛，一字排开地向着春天，向着希望，连成片，汇成海……

（作者单位：大别山发电公司）

◎周卫桥

萌动三月



故事像童话一样

◎周卫桥



“在童年时代和少年时代，世界对我们说来，和成年时代不同。童年时代的阳光更温暖，草木更茂密，雨更滂沱，天更苍蔚，而且每个人都有趣得要命。对孩子说来，每一个大人都好象有点神秘——不管他是带着一套制子，有一股刨花味儿的木匠也好，或者是知道为什么把草叶染成绿色的学者也好。对生活，对我们周围一切的诗意的理解，是童年时代给我们的最伟大的馈赠。”

当追问童年为什么总是那样美好而茫然得不到答案的时候，我读到了上面的文字。它对童年的感性印象，就像康·帕乌斯托夫斯基自己讲述的故事：在西班牙最荒凉的地方，住着一个孤独的老贵族。世事多艰，他的心早已变得如同窗外荒原上的枯树一般阴沉。然而，一个探险归来的水手偶然间向他谈起海外的土地，并留下一片贝壳作为纪念。

后来，在当夜的暴风雨中，老贵族忽然在天光照亮的贝壳深处，看见由蔷薇色的光辉、泡沫和云彩化成的仙国幻景。于是他驶向了大洋深处，历经无数危险后，终于在朝霞之中目睹海上呈现出一片五光十色、重峦叠嶂、光辉灿烂的国土。那一刻，烟水迷漫，无数道彩虹似从陆地上赶来迎接帆船，令幻境成为现实。然后，老贵族在幸福的满足中安然死去。

如果生活是美好的，对于年少的回忆人们则习惯用“烂漫”一词概括。帕乌斯托夫斯基是“抒情诗人”的俄罗斯作家，在一个听来的故事里，他用他擅长的手法，讲述了退伍兵夏米与小姑娘苏珊娜的爱情。或者说，这不是一个爱情故事，而是一段人生故事。因了苏珊娜随情人去美国之前，夏米相信“谁家有金蔷薇，谁家就有福气”的传说，并长期贫困地守在银匠作坊收集地上的尘土，然后于深夜偷偷筛扬出尘土里的金子粉末，终于在年老的时候制作成一枚金蔷薇。夏米的结局由于苏珊娜的远去而悲惨，最后他不得不死在她无意遗留下的缎带包裹中的金蔷薇旁。这段往事被帕乌斯托夫斯基叫作“珍贵的尘土”，是《金蔷薇》的第一章。

“每一个刹那，每一个偶然投来的字眼和流盼，每一个深邃的思想，人类心灵的每一个细微的跳动，同样，还有白杨的飞絮或映在静夜水塘中的一点星光——都是金粉的微粒。”如同这样及时的引申，在每一个故事里面，帕乌斯托夫斯基会类似这样不动声色地告诉一些“金粉”的要义。也正是如此，《金蔷薇》第一次进入中国，是被当作写作札记出现在人们的面前。可事实上，书的出版，并非是作家的创作过程的记录。“这本书的写作好象在陌生的国土上旅行，每走一步都可以发现新的远景和新的道路。”帕乌斯托夫斯基这样说。

现实有太多无奈，生活总是沉重，童话却能够实现我们的救赎梦想。它可以交织在现实和生活中，上演生活与现实千年不遇的传奇。但它的情节是现实生活必要的，而且饶有兴味。它包括时光、景致、际遇、生命、思想，以及与这些相关联的呵护、依恋和叹惋，甚至感恩。

所以，面对《金蔷薇》，我常常掩卷凝语。原因就在于：倘若童话能安慰我们日渐低靡的心，所有发生在周围的故事，我们都愿意像童话一样充满诗意。■

《郎咸平说——谁都不掉进的金融危机》

作者：郎咸平

出版：东方出版社

在全球性的金融危机面前，每个人都希望看清真相。著名经济学家郎咸平认为，美国次贷危机对国内的冲击到目前为止是有限的，还没有真正开始。真正的开始会是在美国的防火墙破裂之后。美国的防火墙一旦破裂，冲击到美国的消费市场，由于美国进口的减少，使我们的出口受到影响，从而打击到我们经济的基本面。看清真相方能找寻解决之道，该书正在做这样的努力。



《私人阅读史 1978—2008》

作者：胡洪波

出版：深圳报业集团出版社

培根《论读书》的一个中心论断就是：“读书使人进步。”在中国，“读书无用论”早已作古。普遍存在的是讲读书改变人生，即使不能改变人生，至少也会改变生活。作为改革开放30年见证之一的范本，这本书收录了34位读书人心中认可的“30年30本书”名单，同时也记录了他们这30年的阅读史。书中的受访者包括陈平原、梁文道、周国平等，讲述的都是他们从前没透露过的种种私人读书秘史，代表了一个时代的不同人生。



《滚雪球》

作者：[美] 巴菲特、查理·芒格、彼得·拉蒙特

出版：中信出版社

这本书是巴菲特生平唯一授权的官方传记。许多年来聚光灯下高大的“股神”终于走下神坛，以最平实的语言、最真诚的心，娓娓道来，讲述了他78年人生中最触动人心的故事，分享了他60多年商业和投资生涯中最宝贵的经验。书名“滚雪球”源于巴菲特少年玩球时积少成多的人生启示，从此，他再也没有停下脚步，目光投向白雪皑皑的整个世界。



宏观

温家宝谈当前面临的困难和挑战

国务院总理温家宝3月5日在十一届全国人大二次会议上作政府工作报告时，谈到我国经济面临的困难和挑战。

温家宝说，在肯定成绩的同时，也要清醒地看到，我们正面临前所未有的困难和挑战。一是国际金融危机还在蔓延，仍未见底。国际市场需求继续萎缩，全球通货紧缩趋势明显，贸易保护主义抬头，外部经济环境更加严峻，不确定因素显著增多。二是受国际金融危机影响，经济增速持续下滑，已成为影响全局的主要矛盾。一些行业产能过剩，部分企业经营困难，就业形势十分严峻，财政增收支因素增多，农业稳定发展、农民持续增收难度加大。三是长期制约我国经济健康发展的体制性、结构性矛盾依然存在，有的还很突出。消费需求不足，第三产业发展滞后，自主创新能力不强，能源资源消耗多，环境污染重，城乡、区域发展差距仍在扩大。四是一些涉及人民群众切身利益的问题没有根本缓解，社会保障、教育、医疗、收入分配、社会治安等方面存在不少亟待解决的问题。五是市场秩序不规范，市场监管和执法不到位，社会诚信体系不健全。食品安全事件和安全生产重特大事故接连发生，给人民群众生命财产造成重大损失，教训十分深刻。

他表示，我们一定要深刻认识国际国内经济形势的严峻性和复杂性，增强危机意识和忧患意识，充分利用有利条件，积极应对各种挑战，努力做好各项工作，绝不辜负人民的期望和重托。（新华社）

张国宝：资源能源价格改革正在研究

国家能源局局长张国宝5日接受记者采访时指出，资源能源价格改革正在研究，但具体价格如何调整是一个比较复杂的问题，它影响到整个物价水平，也影响到民生，还要经过有关部门缜密的讨论才能下结论。

张国宝指出，随着小型炼厂被市场淘汰或为大炼油企业兼并，中国炼油产业将迎来整合。他说，对于小炼油厂来说，“一种可能是随着市场价格变化，无生存能力的将自生自灭，另一种可能是被大型国有石油企业兼并。资源能源价格改革正在研究，但具体价格如何调整是一个比较复杂的问题，它影响到整个物价水平，也影响到民生，还要经过有关部门缜密的讨论才能下结论。”

他还表示，目前，中国没有计划调整原油生产企业缴纳的石油特别收益金，中国电价改革尚没有时间表。

行业

三部委急停地方优惠电价 电价改革无时间表

低调试行整整四年的大用户直购电终于开始扩大试点范围。国家发改委、国家电监会、国家能源局联合印发《关于清理优惠电价有关问题的通知》。在《关于清理优惠电价有关问题的通知》中，三部委措辞严厉：“近一段时间以来，针对经济增长放缓、高耗能企业生产经营困难等情况，部分省（区）自行出台措施对高耗能企业实行优惠电价。这种做法，造成电价政策的混乱和价格信号的扭曲，不利于促进高耗能行业结构调整和产业升级。”

通知要求，电网企业必须严格执行国家电价政策，凡是擅自降低发电企业上网电价或用电企业销售电价，对高耗能企业实行优惠电价措施的，3月15日前应全面停止执行。

在叫停地方电价优惠后，大用户电价优惠将集中审批遴选，这有助于控制高耗能行业的全面反弹。三部委同时表示，将推进电价改革，除扩大直购电试点外，还将合理调整峰谷电价减轻企业电费负担。

按照2002年出台的电力体制改革纲领性文件——《国务院关于印发电力体制改革方案的通知》，中国电力体制改革的最终目标是发电、输电、配电、售电四个环节完全分开。在国家电力公司分拆后，发电领域的市场化改革已经取得阶段性成效，但在供电领域，电网企业输电垄断经营仍然是铁板一块。

两会期间，温家宝总理在政府工作报告中明确，将继续深化电价改革，逐步完善上网电价、输配电价和销售电价形成机制，适时理顺煤电价格关系。不过，记者从多方了解到，电价改革目前并无具体时间表。（《北京日报》）

山西能源政策大变 李小鹏称将建大型火力发电厂

山西的能源政策正悄然发生变化，从“输煤”变为“输电”的意图越来越明显，一场能源基地攻坚战将首先在晋东南打响。

1月16日，国内首条特高压示范工程——湖北荆门至山西长治的交流1000千伏特高压输电线路正式投运。时隔不到一个月，2月15日，山西省副省长李小鹏亲赴特高压试验示范工程山西长治变电站进行调研，称山西省将进一步加快晋东南能源基地建设，建设若干个大型火力发电厂，未来将有2000万千瓦的电能通过特高压线路源源不断地输送到湖北、湖南、江苏等省区，实现由输煤向输电的转变。随后出台的山西省能源规划明确显示，从今年开始至2012年，将再建3条特高压输电线路，对外输电能力增加3000万千瓦，每年可就地转化原煤5000万吨，总投资将超过1000亿元，共建设煤矿坑口电厂25个。

根据国家电网的特高压规划，很多省市已开始构建能源基地，“地方政府都想借这个网从中得到一些利益。”一位电力行业的资深人士表示。（《第一财经日报》）

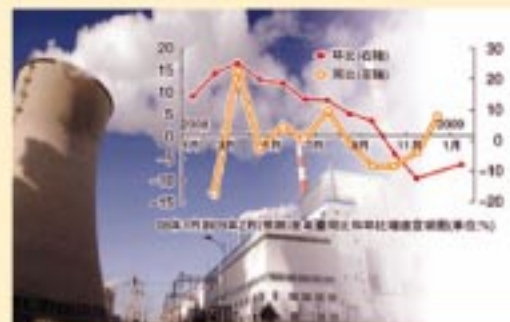
► 行业

一二月发电量环比好转 累计同比仍下降 6%~7%

业内权威人士透露,尽管二月份发电量已经为正,但综合一二月发电量数据看,前两个月发电量增速仍为负值。据行业分析人士测算,一二月累计发电量同比减少 6%~7%,这与前几个月相比已有明显恢复。

据电力行业人士透露,今年 2 月,我国社会发电量增长由负转正,同比增长约为 6%。而此前也有媒体报道称,从今年 2 月中旬开始,发电和用电量都恢复了正增长状态,全国用电量同比增长 15%,环比增长 13.2%。

中电联的内部快报数据也显示 2 月份发电量增速为正,不过该数据统计口径与国家统计局的统计数据口径有较大差距,因而和最终公布的月报数据可能有较大出入。



根据长城证券电力分析师张霖测算,一二月合计发电量同比下降 6.5%左右。张霖表示,尽管一二月用电量同比仍下降,但下降幅度与前几个月相比,已经有所收窄。

(《中国证券报》)

国家电网人士确认正申请 1700 亿融资

3 月 22 日,国家电网公司相关负责人在接受中国证券报记者采访时透露,国家电网目前确实正在申请今年发行总额达 1700 亿元的债券和票据,主要用于满足今年公司高达 2600 亿元的电网投资计划。她还表示,此次申请获批应该没有什么问题。

该表态也证实了此前对于国家电网申请巨额融资的传言。中国电力联合会统计部主任薛静也预测,由于国家电网去年受灾损失严重、主营业务亏损,今后三年又承担着拉动内需的巨额投资任务,公司的资金压力加大,此次申请融资获批的可能性较大。

该公司有关负责人介绍说,目前,国家电网的资产负债率已经超过 60%,此次融资将进一步提高公司的资产负债率,公司的财务费用也将进一步增加。

(《中国证券报》)

► 煤炭

煤电顶牛 天平渐向电企倾斜

目前煤电顶牛之势也给煤企平添更多变数。根据业内人士的观点,目前煤电顶牛,部分原因可以归结为煤炭企业 2007 年以来煤炭成本上涨以及电价调整的滞后。对煤炭企业来说,2009 年煤炭生产企业增值税从 13% 提高到 17%,煤炭企业有转嫁成本的需要;对电力企业来说,由于煤价等成本上涨过快而电价受到压制,火电企业去年不得不独面巨额亏损,因此今年它有弥补损失的需要。

随着淡季到来,电企高调的海外寻煤姿态,加上煤价面临着越来越多的下行压力,天平正逐渐向电力企业倾斜。“这个时间拖得越长对煤炭企业越不利,因为是淡季嘛,而且政策舆论导向什么的都对煤炭企业不利,因为现在煤炭企业利润毕竟还是很厚的。”分析人士表示。他认为 4 月份可能是比较关键的时期。

(中国电力网)

► 新能源

八常委参观博览会:高度重视节能减排和发展新能源

“在当前应对国际金融危机的形势下,节能减排和开发新能源工作尤其不能放松。”中共中央总书记、国家主席胡锦涛上周在北京参观 2009 中国国际节能减排和新能源科技博览会时表示。

和胡锦涛一起先后出现在博览会上的,还有吴邦国、温家宝、贾庆林、习近平、李克强、贺国强、周永康等党和国家领导人。中共中央政治局 8 位常委齐聚于一个以企业参展为主的博览会,近年来颇为罕见。

“这表明国家领导人对节能减排和发展新能源非常关心,”博览会的现场总指挥、科技部重大专项办公室主任许惊说,“他们的到来,(最重要的影响)就是提醒国人,在中国下一步的产业结构调整和经济发展中,要高度重视节能减排和发展新能源的重要作用。”

许惊说,本届博览会的主题“节能减排、振兴经济、科技创新、开拓未来”与当下的经济形势非常契合。

(《第一财经日报》)



摄影作品



《争艳》

平圩发电公司 祖淑清



《雁乡的色彩》

中电国际本部 刘明琪



《月上枝头》

中电国际本部 陆路