



馨香一瓣

鲜花和掌声中，你是否记得回家的路，是否记得曾经的师友，那曾经给你温暖的手。花开烂漫，是否记得，周围一颗颗牵挂的心，还有那，默默的付出。

Fragrant petal With flesh flower and applause Will you remember the way to home Will you remember all the past mentors and friends And the past hand giving you help With great honor and brilliance Will you remember all the cares from those concerned And all the supports with no charge

(摘自《中电国际企业文化手册》)

中电国际

2009年第5期

总第28期

China 中电国际 China



CHINA POWER
INTERNATIONAL

总第28期 [2009年第5期]

本期关注

我们劳模有力量

学习实践
求真务实 深入剖析



封面聚焦

CPI 中国电力国际有限公司

中电国际
工程建设动态

2009.3

— 第三期 —

中电国际工程建设动态:

由国家环境保护部、中国环境监测总站、中国电力国际有限公司、中国电力工程顾问集团中南电力设计院等单位组成的验收组一行 12 人,对大别山发电公司一期工程进行了环境保护竣工验收。

作为全国第一家实行湿法脱硫 BOOM 环保管理的发电企业,大别山发电公司充分发挥责任主体作用,始终保证大别山发电公司一期工程按照环评批复要求,执行“三同时”制度,认真落实各项废气、废水治理、固体废物综合利用等管理措施,取得良好效果,成为工程管理上的一大亮点,管理模式受到与会领导和专家的一致肯定与好评。

大别山工程新建 2×600MW 级超临界汽轮发电机组,配套建设除灰渣系统、脱硫系统、输煤系统、循环水系统及相应的生产辅助设施等。工程实际总投资 48.23 亿元,其中,环保投资 4.25 亿元,约占总投资的 8.81%。主要环保设施有:双室四电场高效静电除尘器、石灰石-石膏湿法脱硫装置、建设 210 米高烟囱及烟道、烟气连续自动监测系统、除灰渣系统、灰场、噪声治理设施、各类废水处理设施。

学习与宣传:

4月9日,中电国际柳光池总经理率中电国际第二调研组抵达芜湖发电厂,着重调研该厂资源整合及体制改革方案。

当日上午召开调研座谈会,芜湖发电厂党委书记、厂长王增祥向调研组介绍了该厂相关情况。座谈会上,代表们踊跃发言,表达了热切期望中电国际尽快解决芜湖电厂目前遇到的各种困难和矛盾,理顺关系,稳定人心,推进企业发展的迫切愿望。柳光池听取领导班子成员意见后,与一线职工进行了座谈,并回答了职工代表提出的问题。柳光池说调研过程中,倾听了很多职工的心声,了解了职工的忧虑;调研组会把职工的想法、心声带回去,认真去分析研究,找出一条适合芜湖电厂发展、维护职工利益的路子来。对于这些问题,中电国际党组一直在关注,也十分重视。柳光池希望芜湖广大干部员工面对新形势,要在一如既往的做好自己的工作的同时,不断学习新技术,营造良好的工作学习氛围,为企业和个人的发展做好准备;要相信厂领导和上级组织会把问题处理好、解决好;对于当前企业发展遇到的困难,大家要团结一心,共同努力,推进企业发展。



合作引领发展

◎胡雅婕

进入五月,树木逐渐褪去春日鲜嫩,绿得愈发成气候。而话题也因为“五一”、“5·12”等热闹起来,基调基本温暖而向上。

这是一个好的时节,在一个好的时节里,如何解决好我们企业的发展问题也随着学习实践活动的推进一步步向深处发掘。

引领发展的因素在方方面面,关键终究离不开人的付出与努力。人与人之间的协作程度与企业的发展几可成正比。现代社会,企业常常被比作机器,这样的比喻透着冷静与理性,似乎这架机器经过细致入微的设计,严丝合缝地拼装,只要按动开关就可以永远遵守章程,环环相扣,源源不断地制造物质与精神消费品。然而,设计往往并不完美。

呼唤理性的企业以人为主体,而构成企业的人却并不一定遵守企业理性。人有趋利避害的本能,也许互相倾轧以追寻利益,或者推卸责任以求得自保。没有制度与文化的支持,企业的持续稳定运行会很脆弱。

在中电国际,我们历来倡导团队无价。这种团队无价的文化理念不是空泛的说教和漂亮的纸上谈兵。翻阅中电国际 15 年持续发展的历史,有很多故事可以佐证,团队无价的信念是从实践中来到实践中去的不断升华和凝练。许多如今已经被浓缩成一句话甚至几个字的大事件背后,从来不是一个人在战斗。

只有员工间合作顺畅,效率高,内耗低,企业才能获取更大的利益,员工也才能从中得到更好的物质与精神鼓励。我们或者说“皮之不存,毛将焉附”,或者说大局观、个人利益与集体利益。讲道理的高手从来都不在少数,道理讲得好,未必会得到发自内心的认同,或者未必会得到持久的认同。要想让每一个企业员工都产生团队协作的文化认同,前提是:信任,相信所有其他人都会合作。

彼此协作、彼此分享、彼此欣赏、彼此学习,有合作协同的修养,也有不甘人后的进取心,员工才会从业务素质以及个人修养上得到成长历练。基于员工不断成长成熟基础上的合作,水准更高、视野更广,企业的发展也有更广阔更长远。

合作引领发展。■



刊名题写:李小琳

主办

中国电力国际有限公司办公室

编辑委员会

主任:李小琳
副主任:柳光池

委员:(按姓氏笔画排列)

王子超 王志颖 王盛荣 王炳文
王增祥 白金昌 刘根钰 吕振宁
李峰 李斌 吴洋 吴国庆
严卫平 罗德勇 陈守成 郑家江
赵亚洲 赵新炎 徐立红 陶新建
黄渊旺 黄云涛 黄晨 程伯儒
谢仕儒 路曼丽 薛信春

主编:王盛荣

执行主编:胡雅婕

责任编辑:王刚 葛艳华
周卫桥 林凌

美术编辑:张莲君

投稿邮箱:gzjb@chinapower.hk

地址:北京市海淀区北四环西路56号
辉煌时代大厦东座

邮编:100080

电话:010-62601825

传真:010-62601824

2009年5月第5期
总第28期

刊首语

1 合作引领发展

新闻回顾

- 4 李小琳董事长会见中煤集团王安总经理一行
- 4 王志颖会见山西省电力公司领导
- 5 徐立红会见日本 MIZUHO 香港分行行长一行
- 5 中平首个煤电联营项目正式开工
- 6 平圩发电基地发展规划概要研讨审查会在合肥举行
- 6 茂名市支持中电国际开发建设广东茂名电城火电项目
- 7 中国电力 2008 年单位燃料成本涨幅在香港同业上市公司中最低
- 7 中电国际获集团“综合计划管理工作先进单位”称号
- 8 中电国际召开 2009 年运行管理暨生产运营对标管理研讨会
- 8 中电国际 2009 年综合统计培训工作会议在上海召开
- 8 中电国际举办标杆思维与标准化管理培训
- 9 中电国际纪念五四运动 90 周年表彰团青工作

学习实践

- 10 求真务实 深入剖析
- 11 再认识科学发展内涵 再提高学习实践水平
- 12 能源形势报告(节选)
- 17 深入学习实践科学发展观 奋力开拓科学发展新局面
- 24 科学发展催生神电早春
- 26 科学谋发展 稳定促和谐

征文

28 调整管控模式 提高决策效率



P4

- 30 在科学发展的大潮中与企业同行
- 31 坚持以人为本 建设和谐机电
- 33 用科学发展观引领党建工作创新
- 33 各尽其能 各得其所

本期关注

- 我们劳模有力量
- 38 典型劳模的典型五一节
- 42 劳模有啥不一样
- 44 劳模本色

观察

46 程伯儒:传承 前行 开创

一线

- 51 老树新枝
- 53 在黄河岸边打造一流“清河”

老照片

55 岁月如歌

静水深流

- 58 哲思治企 取水精神
- 59 如何更好地传递企业文化

基层建设

随笔

- 63 父亲
- 65 遍播菜菔少一人
- 66 桥
- 67 观水库闸门放水有感

品书

68 你还是那么可爱

资讯



P36



P46



P53

外事

李小琳董事长会见中煤集团王安总经理一行



5月14日,李小琳董事长在公司本部会见了中煤集团王安总经理、曹祖民副总经理一行,双方进行了友好而又富有成效的交谈。

会谈中,李董事长首先回顾了中电国际和中煤集团的合作渊源,李董事长表示,煤炭和电力两个行业处于产业链上下游,唇齿相依、密切相连,双方无论是战略发展还是区域合作都有很强的互补性,李董事长最后向中煤集团表达了真诚的合作意愿。王子

超副总经理代表公司介绍了神头“上大压小”项目的最新进展,并详细阐述了在神头建设大型煤电基地的资源条件和优势,以及神头发电良好的发展空间。

王安总经理首先对李董事长的热情接待表示感谢,并向李董事长介绍了中煤集团的发展状况,针对中煤集团的产品结构和资源布局,重点描述了中煤集团的“22255”发展战略,王安总经理表示中煤集团未来将构建新的

产业和拓展新的空间。

双方一致认为,通过相互参股方式共建平朔煤电基地,形成煤电联营产业链,打造煤电产业价值链,对于双方的发展具有重大意义,双方下一步将开展实质性的合作商谈,加快推进东露天煤矿、神头“上大压小”煤电联营项目。

中电国际行政总监王盛荣、神头发电总经理黄晨、战略规划部相关人员一同参加了会见。

王志颖会见山西省电力公司领导

5月13日下午,中电国际党组成员、副总经理、神头发电公司董事长王志颖到山西省电力公司专程拜会了山西省电力公司分管基建的副总经理田璐。

王志颖在会谈中感谢山西省电力公司对神头多年来,尤其是新项目审批的关心、帮助与支持,他就神头“上大压小”项目的进展情况进行了通报,

并就新项目送出工程、电能消纳等问题与省公司领导进行了深入探讨。

田璐副总经理在谈话中,表示对神头发电公司的“上大压小”项目将继续给予支持,要当成山西省公司自己的大事来抓,并要求基建部和发展策划部要按照神头“上大压小”项目的送出工程形象进度,提前准备,困难想的

全一些,确保神头“上大压小”项目按计划进行整体调试。

中电国际工程建设部总经理朱秀芬、神头发电公司总经理黄晨、副总经理方险峰及山西省电力公司总经理助理贾彦龙、基建部主任梁建龙、发展策划部副主任姚劲松会见时在座。

(牛东)

徐立红会见日本 MIZUHO 香港分行行长一行

5月15日上午,中电国际财务总监徐立红会见了来访的 Mizuho Corporate Bank 香港分行行长西川恭一行,双方进行了友好会谈。

徐立红首先欢迎西川行长的到来,感谢 Mizuho 多年来对中电国际的关注,并对公司基本概况、近期经营状况及项目的后续发展进行了介绍。在谈到当前电力形势时,徐总指出虽然国内电力行业遇到很多困难,但最坏的时期已经过去。中国电力1-4月份经营状况良好,已扭转了去年的亏损局面,公司发展空间很大,今年公司资产、装机容量和利润等将会大幅增加,资金总体需求将会有较大增长。公司愿意与 Mizuho 合作,建立良好的银企战略合作关系。

西川恭表示 Mizuho 多年来高度重视与中电国际的合作,视中电国际为该行的VIP优质客户,愿意为中电国际发



展提供资金支持。同时,他高度评价了中电国际的经营管理水平。期间,Mizuho 为公司近期项目融资提供了《融资建议书》,并对关键性条款进行了介绍。

Mizuho 是目前日本国内第二大银行,也是首家转制为中国当地注册法人的日资银行。

(财务与产权管理部、办公室)

合作

中平首个煤电联营项目正式开工



4月30日上午,平姚输煤工程开工奠基仪式隆重举行。这标志着由中电国际与中平能化集团合作的首个煤电联营项目正式开工建设。建成后每年可直接向姚电公司输配煤600万吨,具有提高煤炭质量,减少环境污染,降低维护维修费用,缓解运力紧张的优势。

平顶山市市长李恩东、中电国际副总经理赵亚洲、中电国际市场营销部总经理牛贵宇、姚电三家公司负责人等出席了开工仪式。平顶山市市委书记赵项霖宣布工程开工。

平姚输煤通道工程主要包括铁路车场、配煤中心、输煤系统三个环节,全长2.3公里,其中地下通道长2.2公里,总投资3.7亿元,工期为18个月。

赵亚洲希望中平煤电公司以科学、严谨的态度,高度负责的精神,科学、环保、有序工作,将此项工程打造成造价低、工期短、效益好的精品工程。

李恩东介绍说,该工程是平顶山市2009年重点项目工程,希望各有关部门为工程建设营造良好环境,保证工程早日投产。

为实现互利共赢,长期以来,中电国际与中平能化集团先后签订了战略合作协议、中长期煤炭供应协议等合作协议。平姚输煤通道工程的开工建设,标志着双方战略合作和资本合作进入了实质性阶段。

(金二学)

平圩发电基地发展规划概要研讨审查会在合肥举行

5月19日,安徽淮南市人民政府与中国电力国际有限公司在安徽合肥召开了《平圩发电基地发展规划概要》研讨审查会。

受中电国际党组书记、董事长李小琳的委托,中电国际副总经理赵亚洲致欢迎词。平圩发电公司总经理程伯儒从平圩发电发展现状与发展优势、企业发展愿景及发展目标定位、发展方针及基本思路、保障措施四个方面介绍了《平圩发电基地发展规划概要》。《规划概要》核心内容是建设“一品牌三基地”,打造“平圩发电”为中国火电一流品牌,建设中国航母级品牌型火电机组运营管理与培训基地、中国发电检修前沿技术研发与服务基地、中国循环经济研发与应用基地。其发展目标是:在目前拥有的251万千瓦规模容量基础上,加快推进平圩三期2台100万千瓦、平圩四期2台100万千瓦扩建工程,计划到2020年形成超过650万千瓦规模容量的特大型火电机组群,助推淮南火电坑口电站群和安徽能源强省建设,全面融入长三角经济区域建设。

王子超在讲话中介绍了《平圩发电基地发展规划概要》的形成过程,并从综合实力、区位条件、电能消纳、资源转化和项目进展五个方面对打造平圩发电品牌型航母级火电基地的内外部条件进行了分析。

淮南市委常委、副市长戴启远称赞平圩发电基地规划是一项伟大的壮举,建设平圩发电基地是“利在当代,功在当代”的一件伟大事情。他代表淮南市委、市政府表示将倾全市之力来努力建设好平圩发电基地,实现平圩发电大发展,实现中电国际、淮南市互利双赢。

安徽省发改委总工程师朱也牧在讲话中充分肯定平圩发电公司为地方经济社会发展所做出的突出贡献。表示,省发改委将在政策、规划等方面,给予淮南市、平圩发电基地大力支持。

在研讨交流审查中,与会专家一致认为《平圩发电基地发展规划概要》,中心思想明确新颖,发展目标清晰合理,电力产业链规划全面,项目设计亮点突出,描绘的发展宏伟蓝图令人振奋。与会专家和领导还提出了有关具体意见和建议。

(平圩发电)



茂名市支持中电国际 开发建设广东茂名电城火电项目

5月11日,广东茂名市发展和改革局函复中电国际广州代表处,支持中电国际在茂名市建设广东茂名电城火电项目,同意开展该项目前期工作。

茂名市位于南中国海之滨,广东省西南部,是广东省最大的石油化工能源基地,也是广东沿海为数不多的潜在的电源开发市场,拥有优良的建港条件。中电国际广州代表处成立以来,一直致力于珠三角区域的电源开发工作,在中电国际的大力支持下,广州代表处经过近一年的努力,就开发建设广东茂名电城火电项目取得了地方政府的大力支持。茂名电城火电项目初选厂址位于电白县电城镇磨山附近的临海区域,项目远景规划装机为8×1000MW超超临界燃煤发电机组,一期规划建设2×1000MW超超临界燃煤发电机组。

该项目的建设对中电国际珠三角发展战略起着重要的推动作用。在中电国际领导及各职能部门的大力支持下,广州代表处将积极推进项目前期工作。

(王华强)

业绩

中国电力2008年单位燃料成本涨幅 在香港同业上市公司中最低

香港五大电力上市公司(中国电力、华能国际、大唐国际、华电国际、华润电力)近期公布的2008年报中有关燃料数据显示,“中国电力”的燃料成本控制水平在五大上市公司中名列前茅。

数据表明,2008年各公司售电单位燃料成本涨幅方面,中国电力涨幅最低(34.5%),比涨幅最高的华能国际低12个百分点,比华电国际、华润电力、大唐国际分别低7.53和3.4个百分点。2008年,综合标煤单价涨幅方面,中国电力次低,比涨幅最小的华润电力仅高出0.5个百分点,比华能国际、华电国际、大唐国际分别低46.4、4.8和1.8个百分点;标煤单价绝对值中国电力仅高于大唐国际,比其他三家均低,比最高的华能国际低了205元/吨。

2008年,煤炭市场供应持续紧张,煤价飙升,火电企业成本压力剧增,导致全行业亏损。公司系统紧紧围绕董事长“挖掘潜力、降低成本”的指示精神,迎难而上,奋力开拓,扎实工作。通过加强市场预测预控,科学调整采购结构,采购化、量质价各环节精细管理,极大地提升了公司抵御市场风险能力和燃料管控能力及水平,确保了燃料的正常供应;依靠各级政府和国家46号及248号限价政策,加强与政府、矿、路、港、航的协调沟通,全力抵制煤矿频繁提出的不合理涨价要求,有效地控制了煤价上涨速度和幅度,为公司生产经营作出了应有的贡献。

(市场营销部)

中电国际获集团“综合计划管理工作先进单位”称号

中电投集团计划统计工作会议于5月14日下午在京召开。中电国际赵亚洲副总经理等代表中电国际参加了会议。

会上,集团计划发展部主任王运丹作工作报告,全面回顾了集团公司2008年的计划统计工作,分析当前面临的形势,明确了2009年计划统计工作的主要目标和任务。苏力副总经理作了《深入学习实践科学发展观,全面提升计划统计工作水平,推动集团公司又好又快发展》的总结讲话,鼓励计划统计系统工作人员要在集团公司党组的正确领导下,扎实工作,为创建一流国际能源企业而努力奋斗。

会议表彰了集团08年在综合计划管理工作中表现突出的单位和个人,授予中电国际等6家单位“综合计划管理工作先进单位”荣誉称号,中电国际战略规划部、平圩发电有限责任公司等36位综合计划工作者被授予“综合计划管理工作先进个人”荣誉称号。

赵亚洲副总经理代表中电国际在会上作了题为《打好扭亏增盈攻坚战,全面完成2009年计划目标》的经验交流发言,向与会代表介绍了中电国际在综合计划与统计分析方面所取得的成绩,并提出了09年工作思路。赵亚洲表示公司将按照集团公司“三步走”战略和中电国际2010年发展目标的要求,深入学习实践科学发展观,坚定信心,努力拼搏,强化综合计划管理,确保完成年度计划目标。

(战略规划部)

人事

方险峰任神头发电公司副总经理;吴国光任神头电力实业公司总经理、党委书记,不再担任常熟发电公司纪委书记一职;温志明任神头电力实业公司副总经理;杨致平任神头电力实业公司副总经理、工会主席。李东任神头检修公司总经理、党委书记,免去神头检修公司副总经理职务;免去李立新神头电力实业公司总经理、党委书记职务,中电国际另行安排工作。

蒋春涛任平电检修公司副总经理(主持行政工作),不再兼任平电检修公司纪委书记;范守祥任平电检修公司党委书记、副总经理,免去其神头检修公司副总经理职务;史国建任平电检修公司纪委书记、工会主席,程东科不再兼任平电检修公司工会主席;薛春春担任清河发电公司总经理,不再担任平电检修公司总经理;杨惠东不再担任平电检修公司党委书记,办理退休手续。

常熟发电公司工会主席丁燕华兼任该公司纪委书记。



会议

中电国际召开 2009 年运行管理暨生产运营对标管理研讨会



为贯彻落实集团公司安全生产运营工作会议和中电国际 2009 年度工作会议精神,5 月 7-8 日,中电国际在福建南平市召开 2009 年运行管理暨生产运营对标管理研讨会。中电国际总经理柳光池、总经理助理陶新建出席会议。会议还邀请了国内知名对标管理专家就对标管理工作进行了专题讲座。

中电国际总经理柳光池从加强生

产运营对标管理、推进运行标准化作业、做好安全生产年活动等三个方面对公司下一阶段的安全工作提出要求:一是要进一步深入学习和领会对标管理的思想方法,通过对管理理念的掌握和方法的运用,促进中电国际年度各项生产运营目标的圆满完成。二是要按照集团公司“标准化推进年”活动要求,进一步推进运行管理标准化工

作,促进中电国际运行管理水平的持续提高。三是要认真组织 and 扎实开展“安全生产年”活动,细化方案,突出重点,确保安全生产持续稳定。

中电国际总经理助理陶新建作会议总结,对 08 年公司生产运营、运行管理和对标管理工作取得的成绩给予了充分肯定,并就贯彻会议精神提出要求。

生产运营部总经理刘丛涛作了《夯实基础管理 推进标准化作业 全面提升运行管理工作水平》和《中电国际生产运营对标管理的学习、实践和交流》的主题报告,回顾了 2008 年运行管理和生产运营对标管理工作,表彰了 2008 年中电国际系统的安全生产先进集体和个人,提出了 2009 年运行管理工作重点,系统有关单位就运行管理和生产运营对标管理工作进行了经验交流。

会议期间,与会代表参观了福建电力开发公司生产现场。(生产部)

中电国际 2009 年综合统计培训工作会议在上海召开

4 月 21 日上午,中电国际 2009 年综合统计培训工作会议在上海中电投高培中心举行,系统各单位统计部门负责人和统计人员近 30 人参加了会议。

会上,战略规划部总经理曹珏就集团公司和中电国际的发展战略,以及中电国际 08 年-10 年战略规划做了详细的报告,帮助统计人员了解了公司发展方向,树立了全局意识,让大家受益匪浅,与会代表在系统了解公司发展战略的同时,也为公司的发展前景感到振奋。

战略规划部副总经理章艺在会上

做了题为《认清新形势,适应新体系,全面提升综合统计工作水平》的讲话,就进一步提高统计工作水平和 09 年的重点工作提出了希望和要求,系统各单位也相继作了交流发言。

21 日至 24 日,系统各单位统计工作人员在中电投高培中心,还进行了为期一周的统计业务培训。战略规划部邀请了上海交大的教授、统计系统方面的专家,为学员讲授统计系统升级操作、统计指标解释、管理理论与实践和经济运行分析等。

经过这次培训,系统各单位之间增进了交流,加强了了解,不仅提高了



业务水平,开阔了眼界,而且增强了自信心。大家都表示要把此次会议和培训的收获带回到工作中去,再接再厉,不断提高工作质量,为公司统计管理工作的提升作出新贡献。

(战略规划部)

培训

中电国际举办标杆思维与标准化管理培训

为贯彻落实集团公司“标准化推进年”的会议精神,深入开展中电国际标准化管理活动,进一步了解标杆思维与标准化管理的目的意义,掌握标杆思维与标准化管理的实质和内涵,借鉴其他先进企业标杆思维与标准化管理经验,提高公司本部及辅业公司精细化管理水平。综合产业部和人力资源部于 5 月 15 日在公司本部报告厅,联合举办了企业标杆思维与标准化管理培训。

培训班聘请北大、清华客座教授陈泓冰授课,陈教授从标准化管理与标杆透析,企业标准化的目标

分析选择,标杆思维与标准化改善路径,指标分解与全员岗位标准化创建,落实标准化的创标文化等方面进行了授课。各辅业公司主管标准化管理活动的领导、活动办公室负责人等有关人员,以及本部部分员工参加了培训。授课方式包括讲授、案例分析、互动、课堂模拟等,深入浅出、活泼生动、内容丰富、贴近实际,受到本部和各辅业公司学员的欢迎。培训中,学员积极主动参与,达到了预期的效果。

培训结束后,赵亚洲副总经理要求各辅业公司以本次培训为契机,联

系实际,把握重点,增强学习的针对性和实效性,与当前的学习实践科学发展观统一起来,创新工作思路,提高辅业自我生存和发展能力,为中电国际的发展做出应有的贡献。

(综合产业部)



中电国际纪念五四运动 90 周年表彰团青工作

4 月 29 日,中电国际纪念五四运动 90 周年暨团青工作表彰大会在常熟召开。这也是中电国际系统首次召开团青工作表彰会议,大会隆重表彰了平圩发电公司团委、常熟发电公司团委、姚孟发电公司团委、芜湖发电厂团委、清河检修公司团委、中电(福建)电力开发公司团委等 6 个中电国际五四红旗团委,以及 10 个五四红旗团支部、18 名优秀共青团干部和 31 名优秀共青团员。

会议转达了中电国际党组书记、董事长李小琳对公司系统 5000 多名团员青年的节日问候。中国电力投资集团公司团委向大会发来贺信,激励中电国际广大团员青年为集团实现“三步走”发展战略目标而努力奋斗。中电国际系统 23 个单位的团委书记、团青工作负责人,先进集体和个人、青年岗位能手、青年文明号负责人代表共 45 人参加了会议。

受中电国际党组成员、纪检组组长、工会主席王子超的委托,中电国际办

公室副主任路曼丽到会并讲话,要求中电国际广大团员青年进一步弘扬五四精神,践行“静水深流”企业文化,勇于奉献,扎实工作,在全面推动企业科学发展中贡献青春、智慧和力量。

会上,集团公司首届十大杰出青年平电公司孙承春等 3 名优秀个人、常熟发电公司团委等 3 家先进集体进行了交流发言。

会议期间,还举办了中电国际系

统团干培训班。全体会议代表参加了“用科学发展观引领青年工作”主题团课;进行了充分融入中电国际文化理念和核心价值观的“合力制胜、勇攀高峰”拓展训练;举行了祭扫革命烈士陵园、重温入团誓词仪式;观看了爱国主义教育片《南京南京》。

本次表彰大会由中电国际党群部主办,常熟发电公司团委承办。

(徐文俊)





求真务实 深入剖析

——中电国际召开领导班子深入学习实践科学发展观活动专题民主生活会

5月18日上午,中电国际召开领导班子深入学习实践科学发展观活动专题民主生活会。集团公司深入学习实践科学发展观活动第三指导检查组组长、党群部主任齐抗美,中电国际党组书记、董事长李小琳,领导班子成员、本部各部门经理及系统各单位负责人参加此次会议。

为确保民主生活会质量,中电国际广泛征集意见,旗下24家单位基层党

员群众共3478人参加意见征集活动,共征集意见84条,公司对这些意见进行梳理,归纳了四大方面19条意见。

中电国际党组书记、董事长李小琳率先进行认真剖析。中电国际在党组扎实开展工作,应对变化,不断进取,保持了平稳较快的发展。但在战略推进、人才培养使用、联系基层等方面做得还不够。领导班子成员分别从各自分管的业务领域,深刻剖析存在的

问题,进一步解放思想,找准努力方向,落实改进措施。

集团公司深入学习实践活动第三指导检查组组长、党群部主任齐抗美指出,中电国际领导班子发挥带头作用,专题民主生活会准备充分,特色突出。并希望撰写出有特色的高质量的分析检查报告,为第三阶段做好充足准备,切实达到“领导干部受教育,科学发展上水平,人民群众得实惠”的基本要求。■

再认识科学发展内涵 再提高学习实践水平

——中电国际召开深入学习实践科学发展观活动专题辅导报告会

5月18日下午,中电国际按照深入学习实践科学发展观活动第二阶段即分析检查阶段的部署安排,举办专题辅导报告会。中央宣传部理论局巡视员、副局长黄中平做专题辅导报告。

公司党组书记、董事长李小琳对黄中平的到来表示热烈欢迎,并对公司学习实践活动特色进行简要回顾总结。

黄中平从,全面阐释了科学发展观的含义,总结了科学发展观的基本特点,贯穿了“以人为本”的核心思想,视野宽广,内涵深刻。

黄中平长期从事马克思主义理论和党的建设研究,曾参与起草多部重要文献。先后在《求是》杂志、《人民日报》等刊物发表各类理论文章数百篇,著有《学习与运用党的最新理论成果》等专著。深入学习实践科学发展观活动开展以来,黄中平副局长应邀到多个国家部委及省市作科学发展观专题辅导报告,理论功底深厚。

结合本次辅导报告及公司当前学习实践活动的进展情况,公司总经理柳光池要求系统全体党员干部要进一步

加强理论学习,进一步深刻领会科学发展观的精神实质和科学内涵,真学、真信、真用;各单位要在当前分析检查阶段,认真剖析影响和制约科学发展的突出问题,坚持扣住核心目标、抓住有效途径,着力研究针对性措施,破解发展难题。继续领会把握李小琳董事长学习实践“四重四求”的精神实质,再接再厉,扎实推进学习实践活动,突出特色,突出实效。使“践行静水深流,实施发展战略,提升管理水平,推进科学发展”的总体要求在系统中得到更好地、更加全面地贯彻和有效落实。■

能源形势报告(节选)

◎吴吟



国家能源局副局长吴吟就能源形势展开全面讲解。

世界能源发展过程

客观认识能源发展规律

人类文明的每一次重大进步都伴随着能源的改进和更替。能源转换将沿着高碳到低碳、低效到高效、不清洁到清洁、分散到集中再到集中与分散相结合、小型到大型再到大型与小型相结合、不可持续到可持续的轨迹,从低级到高级一步一步地向前发展。

在能源转换过程中,人类的认识也从无意识到有意识、从不自觉到自觉、从被动到主动地顺应客观规律。



能源需求仍将稳定增长

1970-2005年,世界一次能源需求年均增长2.1%。进入新世纪后,世界一次能源需求年均增速放缓,2030年前预计年均增长1.6%左右。



人均耗能日本是中国的2.87倍,美国是中国的5.55倍。中国约为世界平均值的82.5%,吨标准煤/人年

核能的发展将受到重视

目前,核能发电约占世界发电总量的17%。全世界探明用于核裂变的铀资源约为可利用化石能源的2.5倍。

核聚变利用海水中存在的氘,如果技术上取得突破,人类将拥有取之不尽的新能源。

风力发电将迅猛发展

进入新世纪以来,世界风电装机年均增长近30%。2008年,全球风电新增装机容量达到2700万千瓦,同比增长36%。

截止到2008年12月底,全球的总装机容量已经超过了1.2亿千瓦。

大型风电场发电成本比上世纪80年代降低了10倍,由

每千瓦时38美分降到了3.8美分。

目前,已有单机5000千瓦机组在海上运行,已开始1万千瓦风机的设计工作。



太阳能发展潜力巨大

世界能源理事会研究报告显示,如果将全球百分之一尚未利用的土地用于太阳能开发,可获得目前全球一次能源消费量的3倍以上。

本世纪以来,太阳能光伏产业发展很快。

2007年,全球太阳能光电市场安装量比2006年增长60%以上。

到2008年末,全球光伏发电容量已达2000多万千瓦,当年新增600万千瓦。

应对气候变化将成为焦点

全球气候变暖已经成为不争的事实。根据大量实测资料,近百年(1906-2005年)全球平均地表温度升高了0.74℃,并且升温速率不断加快,同时全球平均海平面也在不断上升。

由于处于不同的发展阶段,发达国家主要矛盾是气候变化问题;发展中国家面临环境与气候双重压力。

各国在气候变化责任分担上的分歧与斗争将长期存在。

低碳技术是能源研发的重点

低碳能源技术将是能源科技研发的重点。主要包括:

- 煤炭的清洁利用技术;
- 二氧化碳的捕集、封存和利用技术;
- 大幅度降低可再生能源利用成本的技术;
- 传统交通燃料的替代技术;
- 安全、经济的核能利用技术等。

能源产业的融合趋势

- 政府对能源行业管理职能的融合。
- 国内外能源生产企业之间的融合。
- 能源生产、转化和替代的融合。
- 能源生产企业与能源消费企业的融合。
- 能源生产与节约资源的融合。
- 能源开发与环境保护的融合。

能源工业发展趋势

能源产业将形成寡头竞争的格局。

资源资产化管理,将促进能源企业保护性开发能源资源。

在科技进步的推动下,能源开采技术水平和利用效率将不断提高。

能源工业将向环境友好型、社会亲和型工业发展。

能源国际合作将日益密切。

能源国际合作将加深

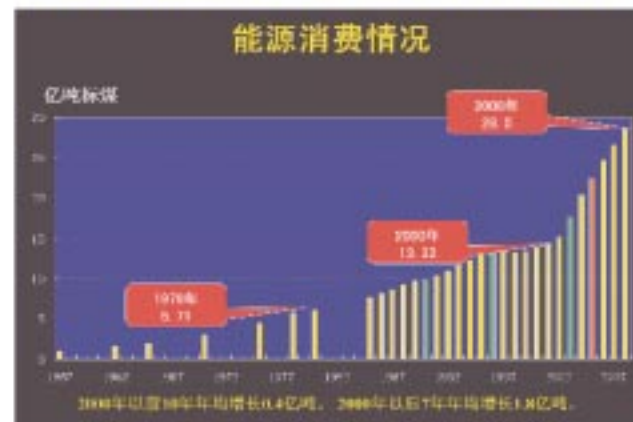
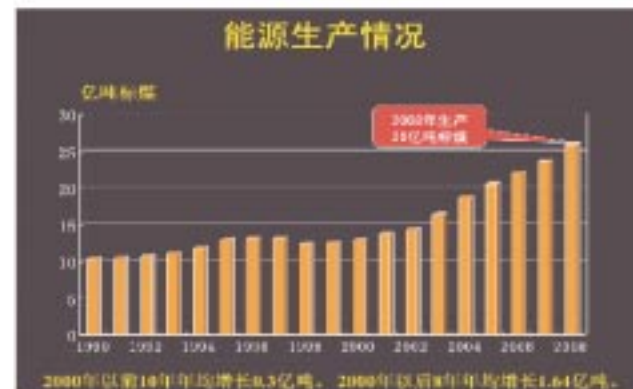
绝大多数国家都不可能离开国际合作而获得能源安全保障。

发达国家在推进工业化和现代化的过程中,已消耗了全球过多的能源资源,目前仍然是全球能源资源的主要消费者。应为能源可持续发展承担更大的责任,应向发展中国家提供先进技术。

发展中国家既要实现经济发展,又要尽可能地减少能源资源消耗和温室气体排放。

实现能源、环境可持续发展,需要世界各国加强合作,共同努力。

我国能源工业发展若干问题



电力工业发展状况

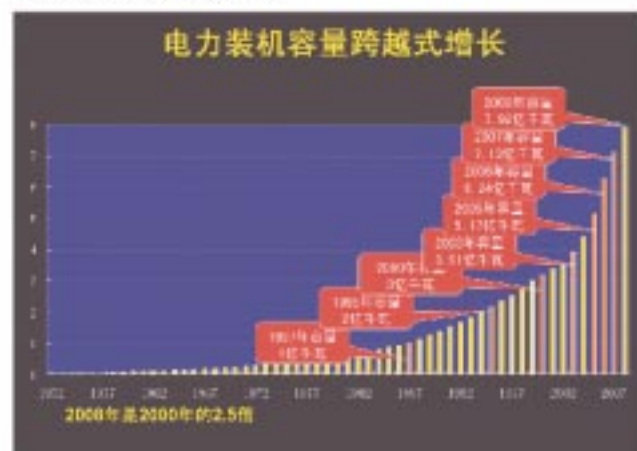
2008年,全国发电装机容量9.2亿千瓦;发电总量3.47万

亿千瓦时,比上年增长5.6%。

2001-2007年,发电量年均增长13.2%。

全国大部分地区已形成500千伏主网架,晋东南至湖北荆门1000千伏特高压交流试验工程投入运行,云南至广东±800千伏直流示范工程正在建设。

城网和农网,改造进展顺利,农村用电状况得到改善,无电人口减少到880万左右。



电力工业发展状况

与2000年相比,30万千瓦以上大型火电机组比重达到58.9%,增加了近20个百分点。

2008年,火电装机单位供电标准煤耗349克,比2000年降低43克。

2007年,装配脱硫设施的火电机组比重达到45%左右,比2000年增加近40个百分点。

全国火电烟尘排放总量较1980年减少32%。

核电将加速发展

截至2008年底,我国已投产核电站6处,总装机容量910万千瓦。

目前,正在开工建设的有7处,总装机容量2290万千瓦。

电力在建规模中,核电装机比重较2008年初相比提高了

8.2个百分点。

原能源中长期规划到2020年,核电总装机容量4000万千瓦的目标将提前实现,有可能翻一番。

关停小火电机组力度很大

2007年,国务院2号文件批转发展改革委关于加快关停小火电机组若干意见的通知,要求到2010年底前,关停小火电机组5000万千瓦。

截至去年底,已累计关停小机组3421万千瓦。



面临的形势和主要问题

电力供应可靠性不强

去年南方地区雨雪冰冻、四川汶川地震灾害对能源供给体系的冲击,教训非常深刻:一是相同气象条件、地理环境的同向输送通道过度集中。重要地区和城市的能源供应来源应多元化,且有足够的本地支撑能力。二是主要输送通道和设施应有较高的抗灾设防标准,重点线路和设施可提高设防标准。三是要完善应急预案,配备应急抢险设备和工具,并要经常组织演练。

可再生、新能源需加大政策支持

建设周期长、投资大、回收慢。缺乏对可再生能源资源勘查、评价和管理体系,增加了投资风险。可再生、新能源发展的体制和政策环境尚不完善。

煤炭价格大起大落

去年,我国煤炭价格波动很大。年初,煤炭价格大幅上涨,7月底秦皇岛下水煤平仓价格每吨达到1000元左右。年底,煤炭价格跳水,又回到年初水平。主要原因是:小煤矿产能没有发挥出来;煤炭企业生产成本增加;中间环节费用高;年底国际金融危机影响显现。

能源体制约束依然严重

能源法律法规体系尚不健全。能源管理职能分散,行业管理没有步入正轨。煤炭法规定的开办煤矿许可制度尚未建立。电力体制改革目标没有全部实现。油气资源开发、管网建设运营等领域市场化改革尚未全面展开。可再生能源开发还需要

更大的政策支持。

战略任务和主要措施

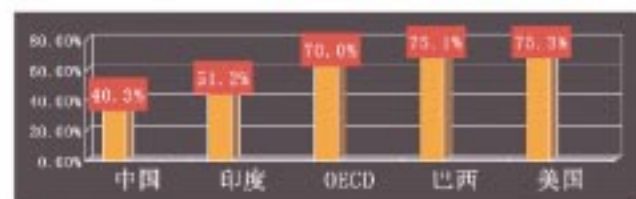
(一)必须科学制定能源战略规划

能源关系经济命脉和民生大计,我国人口众多、生态环境脆弱,人均化石能源资源占有大大低于世界平均水平。如何为全面建设小康社会提供稳定、经济、清洁、安全的能源保障,是我们面临的重大历史任务。坚持以科学发展观为指导,依靠科技进步,制定好能源工业发展战略和规划,走资源利用率高、安全有保障、经济效益好、环境污染少、可持续的新型能源工业发展道路。

(二)必须持续抓好节能

1、通过调整结构节能

如果我国第三产业增加值比重提高1个百分点,第二产业中工业增加值比重相应地降低1个百分点,能源消费总量可减少约2500万吨标准煤,相当于万元GDP能耗降低约1个百分点。



2、通过技术进步节能

我国在用的中小锅炉约50万台,年消耗煤炭4亿吨左右,实际运行效率只有65%左右,比国际先进水平低15-20个百分点。通过技术改造和完善管理等措施,仅燃煤锅炉一项的节约潜力就有7000万吨。通过节能技术开发、示范和推广,促进节能新技术、新工艺、新产品、新设备的应用。加快淘汰落后工艺、技术和设备。重点淘汰钢铁、有色金属、化工、建材、电力等高耗能行业的落后生产能力、工艺装备和产品。

3、通过加强管理节能

加快资源性产品价格市场化改革进程,逐步形成有利于节约、反映稀缺程度的价格形成机制。认真贯彻落实《节约能源法》,完善节能法规体系和相关的标准体系。建立节能目标责任和评价考核制度。把“十一五”规划确定的降低能耗的约束性指标,纵向落实到行业协会,横向分解落实到地方政府。增强公众的能源忧患意识和节约意识,动员全社会参与节能。

(三)必须坚持煤炭为主

资源赋存状况决定了我国能源供应必须以煤炭为主。但煤炭工业存在着资源保障、安全生产、环境容量、技术水平等多方面制约。煤炭是可靠、经济、可以清洁利用的能源。做好煤炭这篇文章,我国的能源安全和国民经济发展就有了可靠保障。必须建立新型煤炭工业体系,依靠科技进步,走资源利用率高、安全有保障、经济效益好、环境

污染少的煤炭工业发展道路。



高度重视煤炭的清洁利用

我国经济社会快速发展,近年来每年增加煤炭消费约2亿吨。

目前,中国煤炭产量占世界煤炭生产总量40%左右,消费增量约占世界消费增量的80%。

煤炭中碳含量高。利用煤炭产生的二氧化碳比利用石油和天然气高得多。

在全球高度重视气候变化的今天,我国面临的压力越来越大。

多联产是煤炭的最佳利用形式

煤基多联产的龙头工艺是煤炭气化,根据市场需求和综合效益最大化原则,可以同时生产化工产品、液体燃料、电力和供热,具有产品结构灵活、生产成本低和能源转化效率高等特点。

在多联产中,煤炭中的污染物可被最大限度地处理或资源化利用,如硫可回收利用、高纯度二氧化碳便于利用或封存,从而实现包括温室气体在内的污染物的近零排放。

(四)必须抓好结构调整

1、调整能源生产结构

在安置好移民和做好环境保护的前提下,加快水电开发。

在有资源、有条件的区域,大力发展风电。

在确保安全的前提下,加快核电站的建设。

鼓励生产沼气、利用太阳能。

最大限度地发展可再生能源和新能源,最大限度地减少煤炭生产。

2、调整能源运输结构

我国能源以煤炭为主,能源资源与能源消费逆向分布特点明显。

结合科技创新,研究确定输煤、输电的最佳匹配。

加快大型煤炭长输通道建设,尽量避免公路长途运煤。

发展特高压输电,进一步降低输电能耗。

研究开发光伏发电微型并网系统,促进分布式电源建设。

3. 调整能源消费结构

提高石油天然气在一次能源消费中的比重。

提高煤炭转换成电能的比重,减少煤炭终端直接消费。

集中利用高硫、高灰、低热值煤炭,集中治理,减少污染物和温室气体排放。

因地制宜发展热电联产。

扩大分散式能源的分散利用,不足部分由集中式能源补充。

4. 促进能源相关企业联营

能源相关企业联营可以促进循环经济发展、提高能源供应的稳定性、降低交易费用、提高效率和减少政府协调工作量。

神华集团公司煤、电、路、港一体化经营取得了良好效果。

通过能源相关企业联营,构筑稳定、经济、清洁、安全的能源供应体系。

制定一系列政策,促进能源相关上下游企业联营。

(五) 必须创新能源体制机制

1. 强化能源法制建设

今后,政府和企业之间的关系主要靠法规、产业政策来调整。

认真实施《可再生能源法》、《节能法》,加快《能源法》制定工作。推进《煤炭法》、《电力法》等法律法规的修订工作。抓紧《石油天然气法》、《国家石油储备管理条例》研究的起草工作。

加快配套法规、规章、规程、标准的制定工作。推进依法行政。

2. 加强能源管理体制建设

世界上几乎所有重大政治、军事、外交事件都与能源相关。

经济转轨时期,能源管理机构变动大,管理人员力量不足,没有形成自上而下、责任明确的行业管理体系。

必须加强能源管理机构建设,改变现有职能分割的管理体制,统筹规划协调,保障我国能源供应安全。

3. 健全能源价格形成机制

胡锦涛总书记在中国共产党第十七次全国代表大会上的报告中指出:“完善反映市场供求关系、资源稀缺程度、环境损害成本的生产要素和资源价格形成机制。”

温家宝总理在今年人代会上说:“继续深化电价改革,逐步完善上网电价、输配电价和销售电价形成机制,适时理顺煤电价格关系。”

抓住当前能源供应相对宽松、能源价格回落的有利时机,深入推进能源价格改革。

4. 完善能源市场建设

培育遵纪守法、具有社会责任的市场主体。

进一步深化改革、打破垄断、消除瓶颈、创新体制,使能源企业更加适应市场经济的竞争环境。

逐步建立符合中国国情的能源专业市场体系,规范能源交易市场,维护各方利益、保障能源供应。

进一步转变政府职能,实施有效的宏观调控和行业管理。

(六) 必须加强能源科技创新

胡锦涛总书记指出,能源科技将进一步为化解世界性能源和环境问题开辟途径。把发展能源、水资源和环境保护技术放在优先位置,下决心解决制约经济社会发展的重大瓶颈问题。

对重大能源技术的研发,要早部署、早安排、早实施,组织协调攻关,形成必要的能源技术储备。

能源科技创新决定未来能源发展,是国家科技创新中的重点。

加快推进能源科技进步

加强官、产、学、研的沟通与协调,建设风能、太阳能、生物质能、海洋能、地热能等国家重点实验室。

加快实施大型油气田及煤层气开发、大型先进压水堆及高温气冷堆核电站两个国家科技重大专项。

开工建设 IGCC、大型 CFB、高温气冷堆等示范项目,加快特高压输电试验示范项目建设,推进深海油气开发、纤维素乙醇、硅材料提纯、煤炭液化等技术研发。

(七) 必须加强国际能源合作

我们要立足国内解决能源问题,但要尽最大可能利用境外能源资源。

通过加强国际能源合作,提高把握市场变化、规避市场风险、提高增加境外油气、煤炭、核能资源供应的能力,建立多元、稳定、可靠的能源供给保障体系,在开放的格局中维护我国能源安全。

完善境外油气资源开发协调机制,避免多头对外,他人渔利。

多边合作机制

东盟+3 能源部长会

东亚峰会能源部长会

上海合作组织能源部长会

东盟+3 天然气论坛

APEC 能源工作组会议

IEF 执委会会议

国际能源署相关会议

……

结束语

世界能源从高碳到低碳、低效到高效、低级到高级发展。

应对金融危机,世界各国都采取了新政策。

我国能源工业取得了长足发展,基本适应了经济社会发展需要,但仍存在一些突出问题。

必须科学制定发展战略和规划,抓实抓好节能减排,以煤炭为基础,健全管理体制机制,强化法制建设,加强科技创新和国际合作,构筑稳定、经济、清洁、安全的能源保障体系。■



中宣部理论局副局长、副局长黄中平深刻剖析科学发展观的内涵及重要意义。

深入学习实践科学发展观 奋力开拓科学发展新局面

◎黄中平

当前,全党一项重大而紧迫的政治任务,是开展深入学习实践科学发展观活动。开展这项活动,是党的十七大作出的重大决策。根据这一重大战略部署,中央决定,从2008年9月开始,用一年半左右的时间,在全党分批开展学习实践活动。开展这项活动重要性,是由科学发展观的历史地位所决定的。科学发展观是马克思主义中国化的最新成果,是发展中国特色社会主义的重大战略思想。胡锦涛总书记在全党深入学习实践科学发展观活动动员大会上的重要讲话中强调:适应新形势,完成新任务,实现新发展,要求我们必须深化

用中国特色社会主义理论体系武装全党工作,把深入学习实践科学发展观摆在突出位置,为实现全面建设小康社会的宏伟目标进一步奠定重要的思想基础。他到深入学习实践活动联系点调研时又强调,要把学习实践活动作为统一思想、应对挑战、解决矛盾的重大契机,进一步把党的政治优势转化为推动经济社会又好又快发展的强大力量。因此,我们要积极响应中央号召,切实搞好这项学习实践活动,把学习贯彻落实科学发展观提高到新的水平,更好地应对当前的困难和挑战,推动科学发展、促进社会和谐,实现党的十七大提出的宏伟蓝图和行动纲领。

按照中央《关于在全党开展深入学习实践科学发展观活动的意见》,这项

学习实践活动分为学习调研、分析检查、整改落实三个阶段进行。其中,学习是贯穿始终的。我们要研读原著,深入学习,继续解放思想,坚持更新观念,努力在对科学发展观的认识上取得新的提高,为指导实践、推动工作打下坚实基础。今天,我的发言主要是围绕学习科学发展观来展开,谈一些自己肤浅的学习体会,供同志们参考。

一、科学发展观在全面建设小康社会中应运而生

弄清科学发展观形成的历史必然性,有助于我们增强贯彻落实科学发展观自觉性和坚定性。

党的十七大报告指出:“科学发展

观,是立足社会主义初级阶段基本国情,总结我国发展实践,借鉴国外发展经验,适应新的发展要求提出来的。”这就深刻揭示了科学发展观提出的时代背景和现实依据。

改革开放以来,我国经济社会发展取得了历史性成就,人民生活总体上达到小康水平,正在向全面小康迈进,社会主义现代化建设进入了一个新的发展阶段。党的十六大报告提出:“我们要在本世纪头二十年,集中力量,全面建设惠及十几亿人口的更高水平的小康社会,使经济更加发展、民主更加健全、科教更加进步、文化更加繁荣、社会更

加和谐、人民生活更加殷实。”实现这一宏伟目标,注重全面发展,对我国经济社会发展提出了更高的新要求。同时,我国发展呈现一系列新的阶段性特征。党的十七大报告从生产力发展、经济体制、人民生活、城乡与区域差别、民主法制、文化思想、社会发展、对外开放八个方面系统地阐述了我国发展的新的阶段性特征。如,在生产力发展方面,经济实力显著增强,同时生产力水平总体上还不高,自主创新能力还不强,长期形成的结构性矛盾和粗放型增长方式尚未根本改变。这些新的阶段性特征,是社会主义初级阶段基本国情在新世纪

新阶段的具体表现。这一切表明,虽然我国社会主要矛盾仍然是人民日益增长的物质文化需要和落后的社会生产之间的矛盾,但出现了许多新的情况、新的表现形式,发展的不平衡问题逐渐突出。解决这些问题的根本出路,还是要靠发展;但解决新问题需要新办法。要保持我国的发展,需要“发展观”的“发展”。新的实践呼唤我们“积极探索符合实际的发展新路子”,对马克思主义在中国的新发展又提出了客观要求。

面对新形势新任务,围绕如何实现我国又好又快的发展,促使我们党进行了深入的思考。以胡锦涛同志为总书记的党中央坚持解放思想、实事求是、与时俱进,站在全面建设小康社会的高度,着眼于新的实践,创造性地提出了科学发展观。具体来说,科学发展观形成带有标志性的有:(1)科学发展观是胡锦涛同志在2003年4月10日到15日在视察广东时的讲话中首次提出的。当时广东的非典疫情非常严重,他鼓励广东人民万众一心战胜非典,并提出了“科学发展观”的指导思想。当时的提法是:“要坚持全面的发展观,通过促进三个文明协调发展不断增强创新优势。”这个“观”字很重要,指的是对事物总的看法和根本认识,从中可以看出胡总书记已开始站在全局高度思考发展问题。(2)2003年8月28日至9月1日,胡锦涛同志在江西考察时的讲话中,明确使用了“科学发展观”这一概念。他指出:“要牢固树立协调发展、全面发展、可持续发展的科学发展观,积极探索符合实际的发展新路子,进一步完善社会主义市场经济体制。”(3)2003年10月,党的十六届三中全会通过的《中共中央关于完善社会主义市场经济体制若干问题的决定》完整地阐述了科学发展观的基本内涵:“坚持以人为本,树立全面、协调、可持续的发展观,促进经济社会和人的全面发展”。科学发展观被作为一项着眼于党和国家事业发展全局的重大战略思想正式提出。(4)党的十七大报告最全面深刻地阐述了

新阶段的

科学发展观

科学发展观

科学发展观

科学发展观

科学发展观

科学发展观

科学发展观

科学发展观形成带有标志性的时间点

科学发展观的提出,正是同我们党正确认识和准确把握这些发展的阶段性特征密切联系在一起的

- 2003年4月 胡锦涛视察广东**
 - 要树立全面的发展观
 - 通过促进三个文明协调发展不断增强创新优势。
- 2003年8月 胡锦涛视察江西**
 - 明确使用了“科学发展观”这一概念
 - 要牢固树立协调发展、全面发展、可持续发展的科学发展观,积极探索符合实际的发展新路子。
 - 进一步完善社会主义市场经济体制。
- 2003年10月 党的十六届三中全会**
 - 完整地阐述了科学发展观的基本内涵
 - 坚持以人为本
 - 树立全面、协调、可持续的发展观,促进经济社会和人的全面发展。
- 2007年11月 党的十七大**
 - 全面深刻地阐述了科学发展观的时代背景、历史地位、科学内涵、精神实质和根本要求
 - 标志着我们党对科学发展观的认识进入了新境界



科学发展观,是对党的三代中央领导集体关于发展的重要思想的继承和发展,是马克思主义关于发展的世界观和方法论的集中体现,是同马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想一脉相承又与时俱进的科学理论,是我国经济社会发展的**重要指导方针**,是发展中国特色社会主义**必须坚持和贯彻的重大战略思想**

科学发展观的时代背景、历史地位、科学内涵、精神实质和根本要求,标志着我们党对科学发展观的认识进入了新的境界。

这一切就告诉我们,科学发展观的提出,正是同我们党正确认识和准确把握这些发展的阶段性特征密切联系在一起的,是我们党妥善应对我国经济社会发展关键时期可能遇到的各种风险和选择的正确选择,是我们党对社会主义现代化建设指导思想的新发展,深刻反映了当代世界和中国的发展变化对党和国家工作的新要求,进一步丰富了马克思主义的发展理论,为全面建设小康社会提供了与时俱进的指导思想。

二、科学发展观是发展中国特色社会主义的重大战略思想

党的十七大报告指出:“科学发展观,是对党的三代中央领导集体关于发展的重要思想的继承和发展,是马克思主义关于发展的世界观和方法论的集中体现,是同马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和‘三个代表’重要思想一脉相承又与时俱进的科学理论,是我国经济社会发展的重要指导方针,是发展中国特色社会主义必须坚持和贯彻的重大战略思想。”这一重要论述,

对科学发展观作出了明确而科学的评价,深刻地揭示出科学发展观在中国特色社会主义理论体系和党的事业发展全局中的历史地位和指导意义。

1、科学发展观是中国特色社会主义理论体系的最新成果

马克思主义是人类思想史上最伟大的理论。之所以马克思主义能够成为划时代的最锐利的思想武器,就是因为它拥有与时俱进的理论品质。作为一种颠扑不破的真理,马克思主义理论内容是客观的,又是发展的,更是具体的,是

绝对真理和相对真理的统一。马克思主义,不仅主动紧扣时代脉搏,反映时代精华,与时代同行,而且强调理论联系实际,一切从实际出发,在运用中丰富和发展。只有发展马克思主义才是最好地坚持马克思主义。

中国共产党成立之初,就郑重地把马克思主义写在自己的旗帜上,并在把马克思主义基本原理同中国革命、建设和改革的实践相结合过程中,不断推进理论创新,先后创立了毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观。在这一系列理论成果中,邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观是马克思主义中国化的最新成果,党的十七大把它们统称为中国特色社会主义理论体系,这是对新时期我们党理论创新成果的概括,是继毛泽东思想之后马克思主义中国化的又一次历史性飞跃。

新时期党的最新理论成果有广义和狭义之分。在马克思主义中国化理论成果中,就社会主义现代化建设而言,邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观是马克思主义中国化最新理论成果,它们统一于推进中国特色社会主义事业的伟大实践中。其中,离我们最近的是科学发展观。在中国特色社会

理论创新 马克思主义与中国实践相结合



主义理论体系中,邓小平理论是开创之作,“三个代表”重要思想是重要组成部分,科学发展观是这一理论体系的重要创新成果,它们既相互贯通又层层递进,体现了改革开放新时期我们党理论创新成果的科学性体系和阶段性成果的内在统一。

十一届三中全会以来,以邓小平同志为代表的中国共产党人,坚持马克思主义基本原理,把解放思想与实事求是统一起来,重新确立马克思主义的思想路线、政治路线和组织路线,在毅然抛弃“以阶级斗争为纲”的错误方针,把全党全国的工作中心转移到社会主义现代化建设上来的同时,果断作出了改革开放的战略决策,并提出了社会主义本质理论、社会主义初级阶段理论、改革开放理论和社会主义市场经济的理论,确立了党的“一个中心、两个基本点”基本路线,回答了中国的经济文化比

较落后的国家如何建设社会主义、如何巩固和发展社会主义的一系列基本问题,形成了建设中国特色社会主义理论,开创了我国社会主义事业发展的新时期。

党的十三届四中全会以后的13年间,以江泽民同志为代表的中国共产党人,在邓小平理论的基础上,集中全党全国人民的智慧,提出了“三个代表”重要思想,用一系列紧密联系、相互贯通的新思想、新观点、新论断,进一步回答了什么是社会主义、怎样建设社会主义的问题,创造性地回答了建设什么样的党、怎样建设党的问题,是对我们党的全部历史经验特别是十三届四中全会

以来的基本经验的科学总结,深化了对中国特色社会主义的认识,开辟了马克思主义发展的新境界。

党的十六大以来,以胡锦涛同志为总书记的党中央带领全党全国人民全面建设小康社会,加快推进社会主义现代化。实践的发展为理论建设注入强大活力,党的理论创造力大大增强,理论创新步伐明显加快,提出了科学发展观。科学发展观是坚持以毛泽

东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,基于对当今世界形势的科学分析和我国发展大势的敏锐把握,在切实解决现实问题、深刻总结国内外发展进程中经验教训的基础上形成的。它继续回答了“什么是社会主义、怎样建设社会主义”,“建设什么样的党、怎样建设党”的问题,创造性地回答了“实现什么样的发展、怎样发展”的问题,使我们党对中国特色社会主义的认识达到了新高度。

胡锦涛同志在党的十七大报告中全面阐述了科学发展观的时代背景、历史地位、科学内涵、精神实质和根本要求。他指出:“科学发展观,第一要义是发展,核心是以人为本,基本要求是全面协调可持续,根本方法是统筹兼顾。”这四句话是对科学发展观科学内涵、精神实质、根本要求的集中概括。党的十七大报告既高度概括了科学发展观四个方面的内容,又深刻阐述了每一个方面所包含的丰富思想内涵,进一步揭示出它们之间相互联系、有机统一的辩证关系。这一重大战略思想坚持马克思主义立场观点方法,用一系列相互联系、相互贯通的新思想、新观点、新论断,进一步系统地回答了什么是发展、为什么发展、怎样发展的重大问题,深化了对中国特色社会主义发展目的、发展理念、发展方式、发展动力以及发展布局、发展战略、发展道路的认识,赋予马克思主义关于发展的理论以新的时代内涵,为中国特色社会主义理论体系增添了新的内容,表明我们党在推进马克思主义中国化方面达到了一个新的高度。科学发展观的形成,凝聚了几代中国共产党人的心血和艰辛探索,凝聚了新中国近60年来社会主义建设的历史经验,是与时俱进的马克思主义发展观,为我们实现经济社会又好又快发展指明了方向。在新的发展阶段,深入贯彻落实科学发展观,是对邓小平理论和“三个代表”重要思想的最好坚持,也是对中国特色社会主义理论体

系的最好实践。

2、科学发展观是全面建设小康社会的强大思想武器

科学发展观一经提出,很快得到全党全社会广泛认同,日益显示出对我国经济社会和各项事业发展的巨大指导作用。科学发展观之所以如此“神奇”,根本原因就在于它深刻体现了新阶段对党和国家工作的新要求,是我国经济社会发展的重要指导方针。

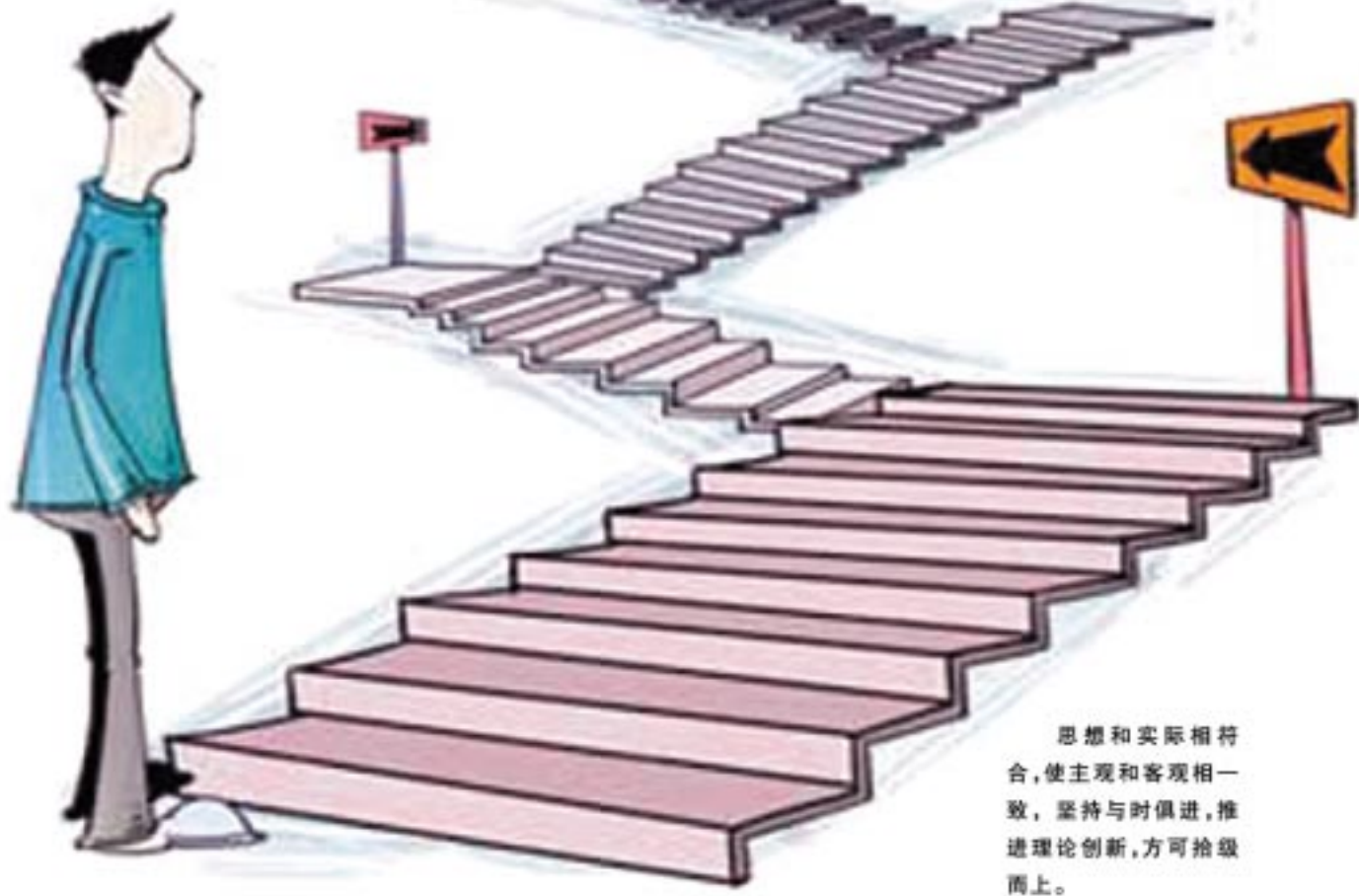
进入新世纪新阶段,随着经济体制深刻变革、社会结构深刻变动、利益格局深刻调整、思想观念深刻变化,我国既处在一个重要的发展时期,又有各种困难和风险,处在国际政治经济环境变化较大、面临困难和挑战较多的时期。我国在现代化建设中完成工业化和信息化的双重使命,就在这个时候;完善社会主义市场经济体制、中国特色社会主义的法律体系、中国特色社会主义的思想道德体系,就在这段时间。而且,我们已经有了大有作为、全面发展的客观条件。但是也面临许多矛盾和问题,有些新的问题带来的挑战甚至是非常严峻的。面对当前国际金融危机的新挑战,面对城乡、区域、经济社会发展的不平衡,我们只有把科学发展观作为经济社会发展的重要指导方针,坚持不懈地走科学发展道路,才能在新的历史起点上奋力开拓中国特色社会主义更为广阔的发展前景。

在当代中国,我们党的历史使命是领导全国各族人民建设中国特色社会主义,实现中华民族伟大复兴。为了推进中国特色社会主义事业,我们党不断思考和研究这一事业所包含的各方面的目标、任务,逐步形成和完善我国经济社会发展的总体布局。党的十二届六中全会明确提出我国社会主义现代化建设的总体布局是:以经济建设为中心,坚定不移地进行经济体制改革,坚定不移地进行政治体制改革,坚定不移地加强精神文明建设,并且使这几个方面互相配合,互相促进。党的十五大、十六大进一步明确了我国社会主义经济

建设、政治建设、文化建设全面发展的目标和政策,深化了对总体布局的认识。党的十六大以后,在科学发展观的指导下,我们党提出了构建社会主义和谐社会的重大战略任务,进一步形成了中国特色社会主义经济建设、政治建设、文化建设、社会建设“四位一体”的总体布局,丰富和完善了中国特色社会主义发展道路。因此,科学发展观对于发展中国特色社会主义具有长远的指导意义,是发展中国特色社会主义必须坚持和贯彻的重大战略思想。

三、继续解放思想在深入学习实践科学发展观中的重要作用和基本内容

解放思想,指的是在马克思主义指导下打破习惯势力和主观偏见的束缚,自觉地把思想认识从那些不合时宜的观念、做法和体制的束缚中解放出来,从对马克思主义的错误的和教条式的理解中解放出来,从主观主义和形而上学的桎梏中解放出来,使思想和实际相符合,使主观和客观相一致,坚持与时俱进,推进理论创新,做到实事求是。解放思想的重要作用主要有两个方面:一是解放思想是研究新情况、解决新问题、开拓新局面的重要前提。邓小平同志指出:一个党,一个国家,一个民族,如果一切从本本出发,思想僵化,迷信盛行,那它就不能前进,它的生机就停止了,就要亡党亡国。实践没有止境,认识也没有尽头。只有解放思想,才能大胆探索,才能使我们党的路线方针政策更加符合国内外形势的新变化,体现时代性、把握规律性、富于创造性。坚持与时俱进,通过理论创新推动制度创新、科技创新以及其他方面的创新,不断在实践中探索前进,这是我们要长期坚持的治党治国之道。二是解放思想是自觉地用马克思主义中国化最新理论成果武装头脑的重要保证。只有解放思想,才能自觉地更新观念,冲破不合时宜的观念的束缚,改变满足现状、因循守旧的精



思想和实际相符合,使主观和客观相一致,坚持与时俱进,推进理论创新,方可拾级而上。

神状态,使思想认识符合客观实际,更好地用发展着的马克思主义指导新的实践。因此,解放思想是发展中国特色社会主义的一大法宝。

当前我们的最大任务,就是要深入学习贯彻党的十七大精神。党的十七大精神的核心和灵魂,就是十七大的主题。这就是:“高举中国特色社会主义伟大旗帜,以邓小平理论和‘三个代表’重要思想为指导,深入贯彻落实科学发展观,继续解放思想,坚持改革开放,推动科学发展,促进社会和谐,为夺取全面建设小康社会新胜利而奋斗。”围绕这一主题,从指导思想来看,最重要的是深入贯彻落实科学发展观,因为科学发展观是中国特色社会主义理论体系的最新成果;从工作部署来看,首先是继续解放思想,用科学发展观统一思想 and 行动。解放思想是指导思想和工作部署的联结点。因此,抓住科学发展观就抓住了党的十七大精神的精髓,抓住继续解放思想就抓住了学习贯彻党的十七大精神的关键。我们要牢牢把握党的十七大主题,坚持在解放思想中把思想统一到科学发展观上来,更好地坚持改革开放、推动科学发展、促进社会和谐,夺取全面建设小康社会的新胜利。

胡锦涛同志指出:“全党同志要全面把握科学发展观的科学内涵和精神实质,增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性,着力转变不适应不符合科学发展观的思想观念,着力解决影响和制约科学发展的突出问题,把全社会的发展积极性引导到科学发展上来,把科学发展观贯彻落实到经济社会发展各个方面。”因此,在新的历史条件下我们继续解放思想,是具有明确方向的,就是要围绕党的十七大确立的主题和提出的重大理论观点、重大战略思想、重大工作部署,有针对性地把思想从不合时宜的观念、做法和体制中解放出来,从各种不适应、不符合十七大精神的思维定势中解放出来,更加自觉地把思想统一到十七大精神上来,其核心就是树立和落实科学发展观。具体来说,按照

党的十七大提出科学发展观的科学内涵和深入贯彻落实科学发展观的根本要求,结合新的实际,继续解放思想的主要内容有十个方面:

一是要深化对发展内涵的认识,坚持把发展作为党执政兴国的第一要务,推动科学发展、和谐发展、和平发展。按照科学发展观第一要义是发展的要求,必须牢牢扭住经济建设这个中心,坚持聚精会神搞建设、一心一意谋发展。同时,发展应该是又好又快发展,努力实现以人为本、全面协调可持续发展的科学发展,实现各方面事业有机统一、社会成员团结和睦的和谐发展,实现既通过维护世界和平发展自己、又通过自身发展维护世界和平的和平发展。

二是要从“重物轻人”的观念中解放出来,坚持以人为本,做到发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享。按照科学发展观核心是以人为本的要求,始终把实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益作为党和国家一切工作的出发点和落脚点,尊重人民主体地位,发挥人民首创精神,保障人民各项权益,让发展成果惠及广大人民群众。

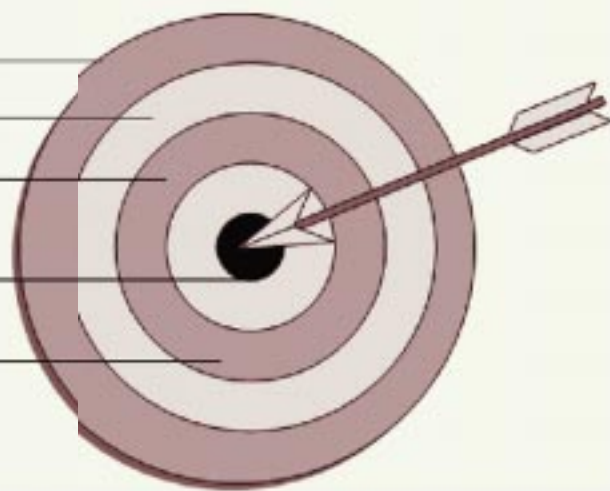
三是要创新发展模式,坚持全面协调可持续发展,从单一的经济价值取向中解放出来。按照科学发展观关于全面协调可持续发展的基本要求,突破阻碍科学发展的思维定势,着力解决不重视经济、政治、文化、社会的协调发展等问题,实现社会主义物质文明、政治文明、精神文明、社会文明和生态文明建设的有机统一。

四是要坚持好字优先,加快转变经济发展方式,从粗放型增长方式中解放出来。要正确处理经济发展中“好”与“快”的关系,实现速度、质量和效益相协调,从片面追求总量和速度的发展观念中解放出来,形成符合科学发展观要求的发展方式。

五是要充分认识实现社会公平正义是发展中国特色社会主义的重大任务,把提高效率同促进社会公平结合起

继续解放思想的主要内容

- 1. 深化对发展内涵的认识,坚持把发展作为党执政兴国的第一要务
- 2. 要从“重物轻人”的观念中解放出来,坚持以人为本
- 3. 坚持全面协调可持续发展,从单一的经济价值取向中解放出来
- 4. 加快转变经济发展方式,从粗放型增长方式中解放出来
- 5. 把提高效率同促进社会公平结合起来,坚持走共同富裕道路



来,坚持走共同富裕道路。要加快推进以改善民生为重点的社会建设,以解决人民最关心、最直接、最现实的利益问题为重点,着力发展社会事业,努力使全体人民学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居,形成全体人民各尽所能、各得其所而又和谐相处的局面。

六是要着眼解放和发展文化生产力,加快发展文化事业和文化产业,提高国家文化软实力。当今时代,文化越来越成为民族凝聚力和创造力的重要源泉、越来越成为综合国力竞争的重要因素,丰富精神文化生活越来越成为我国人民的热切愿望。要更加自觉、更加主动地推动文化大发展大繁荣,更好地保障人民群众的基本文化权益。

七是要牢固树立生态文明观念,加强能源资源节约和生态环境保护,建设资源节约型、环境友好型社会。要以自然规律为准则,以资源环境承载力为基础,加快形成可持续发展体制机制,大力发展循环经济,大力加强节能降耗和污染减排工作,努力形成节约能源资源和保护生态环境的产业结构、增长方式、消费模式。

八是要牢固树立以改革促发展的

观念,加快重要领域和关键环节改革步伐,着力构建充满活力、富有效率、更加开放、有利于科学发展的体制机制。要敢于实事求是地面对发展中存在的矛盾和问题,找准制约科学发展的突出问题及思想、利益和体制障碍,突破制约科学发展的体制机制束缚。

九是要深化对马克思主义执政党建设的认识,以党的执政能力建设和先进性建设为主线,以改革创新精神全面推进党的建设新的伟大工程。保持先进性是马克思主义政党的本质特征。新时期中国共产党的先进性,集中体现在高举中国特色社会主义伟大旗帜,以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,全面贯彻落实科学发展观,推动经济社会的全面进步,促进人的全面发展。

十是要树立大局意识和战略思维,克服狭隘视野,运用统筹兼顾的根本方法来实现经济社会又好又快发展。统筹兼顾是我们在中国这样一个十几亿人口的发展中大国治国理政的重要历史经验,是我们处理各方面矛盾和问题必须坚持的重大战略方针,在科学发展观中首次把它上升为根本方法论。坚持统筹兼顾,就是要做到总揽全局,统筹规划,协调发展,兼顾各方,正

确处理涉及发展全局的一系列重大关系问题,提高工作的原则性、系统性、预见性和创造性。

四、不断增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性

高度重视理论建设,既注重理论创新,在坚持中发展马克思主义,又自觉地用马克思主义中国化最新成果武装全党,用发展着的马克思主义指导新的实践,这是我们党从胜利走向胜利的重要经验。党的理论创新每推进一步,理论武装就要跟进一步。科学发展观是在全面建设小康社会中形成的重大理论创新成果,对于我们党和国家事业的发展来说,当前和今后很长时期内最关键的是坚持用科学发展观武装头脑、谋划发展、解决问题、推动工作。只有深入贯彻落实科学发展观,着力解决面临的各种矛盾和问题,才能使中国特色社会主义道路越走越宽广,才能让当代中国马克思主义放射出更加灿烂的真理光芒。

中央决定在全党开展深入学习实践科学发展观活动,这是深入学习贯彻科学发展观的重大举措。要搞好学习实践活动,深入学习贯彻科学发展观,必须要发扬理论联系实际的学风。首先要认真学习,力求在对科学发展观的认识上取得新的提高。要坚持把深化学习、提高认识贯穿始终。检验这次学习实践活动的成效,首先是看用科学发展观武装头脑是否下了真功夫。要组织党员、干部认真学习党的十七大和十七届三中全会精神,学习《毛泽东邓小平江泽民论科学发展》、《科学发展观论述摘编》和《深入学习实践科学发展观活动领导干部学习文件选编》,学习《科学发展观学习读本》,学习胡锦涛等中央领导同志一系列重要讲话精神。特别是最近胡锦涛同志在全党深入学习实践科学发展观活动动员大会上的重要讲话。这篇重要讲话,站在党和国家工作全局和战略的高度,精辟分析了在全党开展深入学习实践科学发展观活动的重大

现实意义和紧迫性,明确提出了把贯彻落实科学发展观提高到新水平必须遵循的重要原则,深刻阐述了在全党开展深入学习实践科学发展观活动的总的要求和主要任务,是指引全党搞好学习实践活动的纲领性文件。

其次,学习科学理论的目的全在于应用、全在于指导实践。要更加自觉用科学发展观武装头脑、谋划发展、解决问题、推动工作。要始终把科学发展观作为指导我们改造客观世界和改造主观世界的强大思想武器,不断提高贯彻落实科学发展观的水平。一方面,在改造客观世界上着力做好“转化”的文章。进一步把科学发展观转化为新的思想观念和思维方式,转化为推动科学发展的坚强意志,转化为谋划科学发展的正确思路,转化为领导科学发展的实际能力,转化为促进科学发展的政策措施,力求在解决群众反映强烈、影响和制约科学发展的突出问题上取得新的突破,在构建有利于科学发展的体制机制上取得新进展,在更高层次、更宽领域上推进科学发展。另一方面在改造主观世界上着力做好“提高”的文章。更加自觉地按照科学发展观的要求提升政治品质,进一步把科学发展观转化为与人民群众同呼吸、共命运、心连心的真挚情感,转化为增强党性修养、提高思想觉悟的自觉行动,坚持讲党性、重品行、作表率,在改进作风上取得新的成效。

总之,我们要按照中央的部署,在开展深入学习实践科学发展观活动中,紧紧围绕党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠的总要求,切实做到组织学习、开展研讨以科学发展观为主要内容,查找问题、分析原因以科学发展观为基本依据,破解难题、完善思路以科学发展观为重要指导,解决问题、创新机制以服务和推动科学发展为根本目的,努力使党的工作和党的建设更加符合科学发展观的要求,出色地完成十七大提出的奋斗目标和各项任务,开创科学发展新局面。■

科学发展催生神电早春

◎杜志强

进入3月的时候,塞上高原乍暖还寒,广袤的大地正在沉睡中孕育着新的生命。一切欣欣然。在神头这块厚重的黑土地上,一场深入学习实践科学发展观的活动正全面展开。两个月来,公司所属两个党总支、27个党支部,645名党员,紧紧围绕“党员干部受教育,科学发展上水平,职工群众得实惠”的总体要求,精心谋划安排,认真组织实施。

深入学习实践科学发展观活动迅速在神头发电公司全面展开。

谋划篇:

迅速凝聚共识 精心组织实施

为确保活动高起点、高标准启动,神头发电公司党委高度重视,要求公司上下把学习实践活动作为重要的政治任务来抓,早谋划、早部署。今年3月初,公司党委组织人员对公司党员干部年龄结构、文化结构和职务层次结构进行了登记摸底,开展了学习实践科学发展观问卷调查活动。通过调查,认真查找了新形势下自身存在的不符合科学发展观要求,不适应公司又好又快发展的问题和不足,增强开展学习实践活动的针对性和有效性;同时,坚持把群众关心的热点难点问题纳入调研范围,增强活动服务意识和让职工满意,为企业好快发展注入强大智力支持,为制定实施方案提供依据。在准备过程中,公司还先后3次召开党委会,对学习实践活动进行专题研究,确保学习实践活动起好步、开好局。

为确保学习实践活动高效、有序进

行,公司党委成立了由全体委员参加的高规格领导小组,党委书记任组长,总经理为第一副组长,其他党委委员为副组长,下设办公室,又成立了组织协调、宣传资料、检查指导、体制机制创新四个小组,每个组由一名主管以上的人员担任组长,细化分工,明确各组的工作职责。同时,公司各基层党支部也相应地组建了学习实践活动的领导机构,形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局,确保领导有力、责任到位、工作落实。此外,公司党委还统一印制了《党组织集中学习记录簿》和《党员学习笔记本》。建立了指导检查组联系指导活动单位制度和领导干部联系点制度,为活动扎实有序进行提供了保证。

3月23日,公司召开动员大会,明确了活动实施方案,确立了活动载体,结合三个阶段的活动内容,确定以“开门问策问计、促进思想解放”、“理清发展思路、破解发展难题”、“改善民生、加速追赶跨越”为主题,确保学习实践活动取得实效。与此同时,公司各基层党支部也相继召开了动员会,对学习实践活动进行了再部署、再动员,形成了公司上下呼应、协调联动的局面。

学习实践活动从一开始就得到当地市委的关注。以朔州市委深入学习实践科学发展观活动第十三指导检查组组长、市妇联副主席闫晓玲为首的检查指导组,经常深入到公司学习实践科学发展观办公室进行现场检查指导工作,详细检查公司学习实践活动各个环节的情况,积极指导公司在前期准备、资料管理、调研报告等重要环节的工作,及时提出明确的要求,为公司开展好学习实践活动创造有利的条件。

学习实践活动的宣传工作的彰显了无穷的魅力,公司学习实践办公室宣传组定期召开会议,对宣传内容、宣传重点、宣传形式等作出明确要求。通过搞好宣传标语设计、建立学习实践园地、在局域网开辟学习实践活动专栏,及时编发了13期学习实践活动工作简报,广泛宣传开展学习实践活动的重大意义、指导思想、目标要求和主要原则,总结推广学习实践活动中的好做法、好经验,为开展学习实践活动营造良好舆论氛围。

推进篇:

规定动作做好 确保取得实效

公司党委把开展学习实践活动与推动当前各项工作有机结合起来,立足科学发展,坚持群众路线,注重实践特色,力求在解放思想上有新提高、解决问题上有新进展、创新体制机制上有新突破、工作作风上有新转变。公司主要领导紧紧围绕当前“打造特大型煤电基地”的活动载体积极开展调研,党委一班人从自身做起,带头开展“进车间、进班组、进员工”调研活动,按照“察民情、识实情、动真情”的要求,采取实地察看、召开座谈会等方式,广泛听取群众意见,为解决问题、创新机制奠定基础。

在调研活动中,公司党委多次召开专题会议,研究讨论调研方案,建立联系点制度,明确调研工作思路和原则要求。活动办公室反复酝酿、多方讨论,从制定调研方案、提炼调研题目、广泛征求意见,到调研工作指导思想、主要任务、调研方法、时间安排以及调研内容,确定了5个重点调研题目由公司领导



神头发电公司以学习实践活动为载体,举行了激情洋溢的演讲比赛。

班子成员带队进行深入调研,并把调研活动与增收节支、节能降耗工作有机结合起来,紧紧围绕生产经营、改革发展、机制创新、队伍建设、企业文化、党的建设等重点问题,以访谈、座谈、深入现场等形式,了解真实情况,听取各方面意见和建议,更加全面和深入地掌握更多层面、更大范围职工的真实想法。以灵活的调研方式,畅通的沟通渠道,保证调研活动做到倾听民声、集中民智、反映民意,确保学习实践科学发展观活动取得实效。

在调研中,公司领导在注重思想水平提升的同时,更注重实践水平的提升。把学习当作手段、途径,把实践作为目的、根本,努力将学习形成的成果转化为工作成果,通过开展活动寻求思想和实践的最佳结合点,既着眼于实际,不断加工调研成果,自我查找问题,进行分析整改,又紧密结合自身实际,着力谋划长远,建立完善了有利于科学发展的体制机制,着力解决影响和制约科学发展的体制机制问题,推进公司的科学发展。同时,紧紧围绕生产经营、改革发展、管控模式、结构调整、战略转型、机制创新、队伍建设、企业文化、党的建设等重点问题,以访谈、座谈、实地考察和走访地方

政府等形式,了解真实情况,听取各方面意见和建议,为打造中电国际在山西的火电航母、促进神头发电公司科学和谐发展奠定扎实基础,确保了学习实践科学发展观活动取得实效。

与此同时,调研人员还就影响和制约公司发展的进行了梳理和查摆,紧紧围绕公司加强现场安全管理,加大员工安全技能、操作规程培训,落实安全生产责任制,促进安全生产;加强干部管理,强化用人机制;完善相关制度,理顺员工情绪,解决一些党员干部思想观念陈旧保守、作风不实、艰苦奋斗观念淡薄等不适应企业科学发展思想作风问题形成共识,为今年各项生产经营任务目标的完成奠定了坚实的基础。

正在调研活动如火如荼进行之中,4月2日上午,中电国际学习实践活动第三调研组副组长、中电国际工程建设部总经理朱秀芬一行四人来到神头进行专题调研。调研汇报会上,与会人员围绕调研主题,还展开了热烈的讨论,就神头公司的发展、稳定问题提出了许多有益的建议和意见,将公司的调研活动引向深入。

整个调研活动中,公司领导牵头撰写了高质量的调研报告,这些报告突出

了科学发展的主题,有很强的针对性和现实意义。

创新篇:

自选动作多样 务求生动活泼

在学习调研活动中,创新动作无疑是一剂“催化剂”。公司实行领导联系点制度,公司领导按工作分工对口联系各基层单位,深入到联系点进行动员和调研,对联系点的学习实践活动提出更贴近、更具体的要求。各基层党组织也努力结合本部门本单位工作职能开展宣传发动,根据党员队伍中不同工作岗位、不同文化层次、不同思想状况分类开展学习指导,分类提出目标要求。

在学习内容上,在深入学习必学篇目的同时,党员领导干部重点围绕提高科学决策意识、科学决策水平和领导科学发展的能力,自选学习内容,结合分管工作,撰写学习心得体会,做到学以致用;普通党员重点围绕增强发展意识、人本意识、服务意识和业务工作能力开展学习活动,着重掌握科学发展观的重大意义、科学内涵和本质要求,提升业务水平。学习方法上,各基层党组织通过集中学习、个人自学、撰写心得

体会等形式,增强学习效果;对于离退休党员、行动不便的党员,党组织则采取“送学”、“帮学”、“讲学”等形式,组织开展分散学习,确保全员参加。

公司学习实践活动指导检查组把学习实践活动是否切合本部门本单位实际作为指导督促的重要内容,深入指导单位,创新指导措施,实事求是地分析、研究和解决出现的情况和问题,提出具体要求,分层分类进行指导,做到坚持标准与适度灵活相结合,确保实效与便于运作相结合,使公司的学习实践活动更加具有实践性、操作性。

在第一阶段活动中,公司党委还全面启动了以“加强党性党风党纪”为主题的宣传教育月活动,组织主管以上的管理人员听取了原朔州市中级人民法院刑事庭庭长、朔州市妇联副主席、朔州市学习实践科学发展观第十三检查指导组组长闫晓玲作的“预防职务犯罪,实现科学发展”的专题讲座,充分保证了集中学习培训质量。同时,还组织全体党员干部开展深入学习实践科学发展观活动理论知识考试,还邀请山西省委党校教授为公司党员领导干部进行了专题辅导,开设了“党员论坛”活动,将实践活动引向了深入。

此外,公司还广泛征求员工对公司领导和班子的意见和建议,并围绕“影响公司科学发展的什么问题,怎样科学发展?”这一主题,采取开设意见箱、发放意见征求表、召开座谈会等多种形式开门纳谏,求策于基层,问计于群众,广泛听取群众意见,征求到员工意见或建议 30 余条,为公司科学发展观活动提供了可靠依据。

务求实效,科学发展。神头发电公司学习实践科学发展观活动扎实推进。对神电来说,这仅仅是开始。从学习实践科学发展观的热潮中汲取科学智慧,从观念大变革的氛围中找寻发展出路,是神头发电公司党委广大干部员工一致的观点。将学习实践活动与企业实际相结合,必将掀开企业科学发展的新篇章。■

科学谋发展 稳定促和谐

◎ 连耀

开展深入学习实践科学发展观活动,是党的十七大做出的一项重要战略部署。在这场声势浩大的思想解放活动中,清河发电公司注重准确把握科学发展规律和企业经济发展规律,增强责任意识、发展意识和风险意识,把科学发展作为第一要务,努力加快、加速老企业发展步伐,把实现老厂二次创业作为企业振兴发展的途径,推动企业可持续发展。

按照集团公司、中电国际党组要求,清河发电公司在开展深入学习实践科学发展观活动中,提前做好准备,精心部署,通过认真、扎实、细致的工作,确保在第二批学习实践活动中启动快、起点高、成效好。

加强领导 落实责任

公司领导高度重视,思想认识到位,工作责任落实。为切实加强对各单位学习实践活动的组织领导,公司党委超前谋划、狠抓落实,及早成立了学习实践科学发展观活动组织机构,编写了学习实践活动实施方案草案,为每一名党员制作了党员学习实践活动笔记本,下发了有关学习材料。进一步明确了学习实践活动的主要内容、重点环节和基本要求,明确各个阶段的方法、步骤和程序,明确了各个环节的着力点和注意事项,明确各级领导小组、办公室和指导检查组的职责和工作内容。学习实践活动领导小组和办公室根据实施方案,精心部署进行落实。建立并落实工作例

会制度,加强督促检查和联络协调,落实学习实践活动责任,确保全公司学习实践活动的顺利启动、快速启动、有序启动。

公司党委多次在支部书记例会上进行研究部署,要求各单位要将开展学习实践活动落实到具体工作中,把握重点环节,狠抓贯彻落实,重点围绕积极确保第一台 600MW 机组早日投产发电、扎实推进第二台 600MW 机组尽早开工,全面落实科学发展观,解决公司突出矛盾和热点、难点问题,巩固发展成果,确保三个环节规定动作到位。

明确目标 突出重点

在学习实践科学发展观活动中,清河发电公司强调指出,要找准目标,有的放矢,突出重点,把握关键,确保学习实践科学发展观活动取得实效。

准确把握学习实践科学发展观活动的指导思想、目标要求、基本原则、方法步骤,切实做到“五个着力”,即着力转变不适应不符合科学发展观的思想观念,着力提高推进改革发展、领导科学发展、促进企业和谐的能力,着力解决影响和制约公司科学发展的突出问题,着力解决员工反映强烈的突出问题,着力构建充满活力、富有效率、更加开放、有利于科学发展的体制机制,更好地把加快发展与科学发展有机统一起来。并做到“四个坚持”。一是坚持深化学习,进一步加深对科学发展观丰富内涵的理解和认识,切实掌握分析问题



清河发电职工
驻足观看廉政
漫画展板。

的思想武器,进一步推进思想解放、观念更新。二是坚持开门纳谏,广泛听取员工意见。虚心听取基层单位、党员干部、员工的意见建议,提出解决问题的具体措施,使检查分析始终紧贴员工。三是坚持深刻反思,认真查找突出问题。深入查找班子和个人在贯彻落实科学发展观方面存在的问题,深刻剖析问题根源,寻求解决方法。四是坚持统筹兼顾,妥善处理好工、学矛盾。以学习实践活动为动力推动当前各项工作,切实做到“两不误、两促进”。抓住春检、最后一台二十万机组 A 修、两台机组关停等契机,深入基层、深入一线为员工排忧解难、化解矛盾,确保内外和谐,公司稳定。

加大宣传 营造氛围

清河发电公司通过全方位的宣传动员和舆论发动,确保在全公司形成学习科学发展观、实践科学发展观的浓厚氛围,为活动的顺利启动、迅速展开打下了坚实的基础。

注重观念引导,强化宣传力度。公司积极组织有关人员收看集团公司、中

电国际深入学习实践科学发展观活动动员大会以及专题辅导报告会,认真听取集团公司党组书记、总经理陆启洲,中电国际党组书记、董事长李小琳所做的动员报告。

充分利用内部网络开设专栏、刊物设立专栏、编发学习实践活动简报等媒介及时通报活动动态,进行问题解答,搞好典型经验的宣传推广,及时反映交流活动开展情况。组织员工进行学习实践活动答题,动态反映公司领导、员工学习实践活动的主要做法、工作举措和实际成效,把强化正确舆论导向贯穿全过程。

领导带头深化理论学习,统一思想认识,切实掌握分析问题的思想武器。坚持理论联系实际,做到规定篇目不少、规定学时不减、学习形式多样、考学制度健全,党员干部撰写调研报告、征文和体会文章,为圆满完成学习实践活动预期任务打好坚实基础。

转化成果 解决问题

清河发电公司在学习实践活动中,

认真查摆问题,深入分析原因,提出整改措施,转化调研成果,着力解决问题,做到让员工群众满意。

一是明确任务,将贯彻落实上级要求与员工需要结合起来。征求党员干部群众的意见建议,并认真归纳梳理,切实找准个人和班子在深入贯彻落实科学发展观方面存在的突出问题,为员工做些实实在在的事情。二是将公司发展与当前实际工作结合起来。围绕七号机组高质量完成 A 级检修以及一期“以大代小”工程尽快投产、二期“上大压小”工程早日开工,全面落实科学发展观,促进公司健康发展。三是将生产经营工作与节能降耗结合起来。今年公司生产经营形势受大环境影响依然严峻,5、6号机组即将关停,必将对全年完成发电量造成影响,要围绕抢发电量,发动员工做好节能降耗工作,节约成本,降本增效。四是将维护企业稳定与做好员工队伍思想政治工作结合起来。进一步加强离退休、退养员工与关停机组人员的思想政治工作,耐心做好政策解释和细致入微的思想工作,保持员工队伍的稳定,维护公司和谐稳定大局。■

调整管控模式 提高决策效率

◎马万林

按照中电国际党组的统一部署,我所在的机关第二党支部已于三月下旬正式启动了学习实践科学发展观活动,通过学习使我们深刻地认识到:科学发展观,是我们党最新的理论成果,是同马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想一脉相承又与时俱进的科学理论,是我们必须坚持和贯彻的重大战略思想。

在科学发展观中,创新又是企业科学发展的不竭源泉。以中电投集团公司成立后在集团公司内部各三级单位实施的主辅分离为例来说明,只有不断坚持创新,才能推动企业不断进步,实现企业可持续发展。

深化企业体制改革,实施主业和辅业、检修与运行分离是落实国家关于国有大中型企业实行主辅分离、辅业改制的具体体现,是集团公司发展战略的重要组成部分,是全面提升企业市场竞争力的重要措施和体制保障。2003年中电投集团公司成立后,按照国家六部委的文件精神,率先选择了黄河水电和清河发电公司二个单位作为集团公司主辅分立、辅业改制的试点单位。2004年底,试点单位主辅分立、辅业改制改革成功的经验在集团公司三级单位范围内进行推广,由此拉开了中电国际系统各单位的体制改革工作。截止2006年底,中电国际系统的平圩、姚孟、神头、贵溪、沙溪口等五家单位相继完成了主辅分立、辅业改制工作;常熟公司因另外二家股东的意见未同步进行改革,但完成了组建发电、检修、实业三个成本中心,实行了模拟运作;洪泽热电厂因企业规模小、职工人员少,未列入改革;芜湖电厂因是代管单位(有人无资产)未进行改革;至此,中电国际系统各单位的体制改革工作基本完成了阶段性的任务。

一、中电国际改革前所属单位及管理关系



从上图可以看出,中电国际成立后,控股单位少、管理关系简单,中电国际全资、控股公司仅四家,分别是:清河发电公司、姚孟发电公司、平圩发电公司和常熟发电公司。上述四家发电公司是中电国际发展、壮大的基础。

二、中电国际改革后所属单位及管理关系



三、主辅分离后中电国际与控股单位的管理边界



四、主辅分立前后企业机构设置及中部以上干部职数变化情况

单位名称	分立时间	机构设置		领导干部		中层干部	
		分立前 管理部门	2006年 管理部门	分立前	2006年	分立前	2006年
平圩发电	2007.1	17	8	6	4	99	40
平圩检修			7		1		51
平圩实业			1		2		28
姚孟发电	2006.4	9	8	5	5	192	43
姚孟检修			5		1		41
姚孟实业			1		1		45
清河发电	2003.12	18	4	7	5	228	40
清河检修			8		1		16
清河实业			7		1		27
神头发电	2005.5	17	8	8	5	252	45
神头检修			7		5		42
神头实业			6		3		27
福建开发	2006.5	11	6	5	5	24	30
福建工控			6		3		11

五、主辅分立的利弊分析

1. 优势

(1) 实施主业和辅业、检修与运行分离是落实国家关于国有大中型企业实行主辅分离、辅业改制的具体体现,符合国家有关企业改革的精神;(2) 实现了专业化管理的优势,突出了发电精干化、检修专业化、辅业社会化;(3) 企业的设备检修和后勤服务实行的委托管理,企业的安全生产风险减少;(4) 机构设置精干,人员配置少,内部管理关系简洁、通畅。

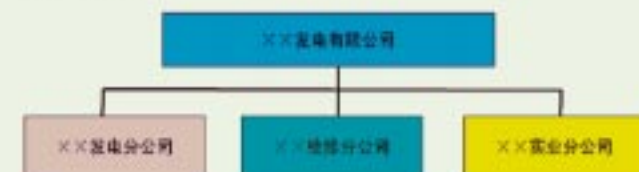
3. 劣势

(1) 企业与企业之间的管理边界增加了,原来由一个企业变成了三个独立的法人企业,企业与企业间的管理效率下降,企业间相互协调、扯皮的事务增加;(2) 增加了企业之间的关联交易,增加了重复纳税,增加了企业的管理成本;(3) 增加了

企业中层及以上领导干部的职数;(4) 主辅分离后的实业公司未能真正地走向社会、走向市场,基本上还依赖于发电企业的关联交易生存,未达到真正意义上的分离。

六、建议与对策

合并发电、检修、实业三个公司,实行总厂制管理,发电、检修、实业作为独立的业务单元,存续原发电公司、注销原检修和实业公司。



七、建议与对策的利弊分析

1. 边界条件

(1) 检修、实业公司要依照法定程序进行注销;(2) 中电国际要重新回购检修、实业公司的资产。

2. 优势

(1) 减少企业与企业间的管理边界,减少了企业间相互协调、扯皮的事务,提高了管理效率;(2) 避免了企业之间的关联交易,减少了重复纳税,降低了企业的管理成本;(3) 减少了企业管理人员及中层以上领导干部的职数;(4) 符合中央企业关于清理整合所属企业,减少企业管理层次的要求;(5) 有利于职工队伍的稳定。

3. 劣势

(1) 检修、实业公司要依照法定程序进行注销,审批程序复杂;(2) 中电国际要重新回购检修、实业公司的资产,需经必要的法定程序,难度大;(3) 容易产生否定以前改革的成果。

八、结论

通过以上例子的分析,我们可以看出,随着中电国际的快速发展,原有体制的弊端日渐显现,采用何种机制才能确保中电国际的发展要求,是摆在人力资源工作者面前的紧迫工作,我们不能一味的坚持我们固有的东西,固守着当时改革所取得的成果,只有坚持实事求是,积极探索符合企业发展需要的体制和机制,才能保证中电国际基业长青;只有坚持机制创新、体制创新和主动创新,充分发挥广大干部职工的聪明才智,充分调动广大干部职工的积极性和创造性,凝心聚力,形成合力,才能开创各项工作新局面,符合科学发展观的要求。

(作者单位:中电国际人力资源部)

在科学发展的大潮中与企业同行

◎ 韩静文

世纪的长河奔腾不息,历史的苍穹云卷云舒。春寒料峭时的暴雪,汶川五月的地震,接连而至的罕见灾害震惊了整个世界。当人们还没有从惊悸中定下心神的时候,百年不遇的金融危机瞬间又席卷全球。多难兴邦,中华民族不仅没有被困难压倒,而是以世人惊叹的超凡智慧和力量,在惊涛骇浪中创造了一个又一个人间奇迹,变得更加百折不挠、坚强有力。我们用温暖战胜了雨雪冰冻灾害;举全国之力,我们把关爱送给了在地震中受灾的每一位群众;中国特色社会主义制度的优越性在金融危机中凸现。第二十九届夏季奥运会的出色举办,神舟载人飞船的太空之旅,向世界展示了一个日益强大的中国。

非同寻常的2008年,注定了中国的不平凡。

世界聚焦中国,中国又一次让世界刮目相看。全世界都在寻找中国奇迹的答案,中国人有何有如此神奇的力量?

“坚持以人为本,树立全面、协调、可持续发展观,促进经济社会和人的全面发展。”这是我们最响亮的回答。

树立和落实科学发展观,实现持续健康发展,充分发挥能源企业对国民经济的基础和支撑作用,是电力企业的神圣责任,也是我们每一名电力职工的光荣使命。雷锋日记里有这样一段话:“如果你是一滴水,你是否滋润了一寸土地?如果你是一线阳光,你是否照亮了一份黑暗?如果你是最小的一颗螺丝钉,你是否永远坚守生活的岗位?”这句

话告诉我们,不论你在什么样的岗位,不论做什么样的工作,都要发挥最大的潜能,做出最大的贡献。

学习实践科学发展观体现在我们电力职工身上,就是要与企业同行,立足本职、爱岗敬业。爱岗敬业不是一句空话,它体现在我们实实在在的工作中。古人云,不积跬步,无以至千里,不善小事,何以成大器,从我做起,从小事做起,这就是爱岗,这就是敬业。爱岗,就像鱼儿爱大海,就像蜜蜂爱鲜花,与企业同呼吸、共命运、心连心;敬业,就是要在工作中抓牢一分一秒的时间,做好一点一滴的小事,搞好每一次测量,做好每一次安检,填好每一张记录,算准每一个数据……在我们的企业里就有这样一群人“与企业共命运,勇于承担责任,有任务不推诿,有困难不避让”,他们从入厂以来始终扎根于生产第一线,年复一年,日复一日地干着同一个工作,为了保证机组安全运行,发现隐患、排除险情,从不松懈;有多少个节假日、公休日他们是在工作中度过,不分白天黑夜随叫随到干了多少事,从无怨言,因为他们知道在岗一分钟就要干好一分钟的事,这是他们的职责所在。

正是因为有这样一支敢于拼搏、扎实肯干、爱岗敬业的干部员工队伍,2008年神头发电公司先后荣获“山西省模范劳动关系和谐企业”荣誉称号、“2008年中国电力行业最具社会责任感企业”称号。近几年来,神头发电公司积极贯彻实践科学发展观,面对环保压力剧增、电煤价格飞涨等严峻形势,为彻底改善公司面临的现状,公司新一届领

导班子在成立之初就把发展作为企业的首要任务。紧紧抓住国家能源结构战略性调整的历史性机遇,坚持不懈地进行改革创新,全力推进2台600MW特大型煤电基地的建设步伐。在中电国际的高度重视和直接指导下,在省市两级政府的大力支持下,经过公司领导班子和部门人员历时八个月艰苦卓绝的努力,神头公司于2008年12月19日成功拿到了“上大压小”2台600MW机组工程项目的“路条”。2台600MW机组是我们的生命工程、希望工程,更是企业科学发展的历史见证。

展望未来,我们充满必胜的信心!在这样的发展环境中,每一位员工都会经历强烈的机遇意识、发展意识和创新意识的挑战与考验,经历着人生观价值观的洗礼与砥砺。科学发展观就像指航的明灯一样,让我们清楚地认识到:我们的社会价值和人生价值就体现在自己的工作岗位上。立足本岗,成长成才;爱岗敬业,建功立业,在企业发展中求取自己的发展,在企业成长中求取自己的进步,这是我们共同的责任和使命!因为我深深地知道:企业的兴衰与我们息息相关,“皮之不存,毛将焉附”,一个企业,如同一个民族,当它强大时,他的人民就会扬眉吐气,神采飞扬,当它衰落时,人们可能只有暗自感叹。我们应该把企业当成一种力量的源泉,生命的支撑,视企业如生命,与企业共命运。树立和落实科学发展观,爱岗敬业,开拓进取,为企业的发展、为朔州的繁荣、为祖国的强盛奉献自己全部智慧和力量!■

(作者单位:神头发电公司)

“暮春者,春服既成,冠者五六人,童子六七人,浴乎沂,风乎舞雩,咏而归。”这是许多人向往的悠然生活,也是和谐社会的生动写照。胡锦涛总书记指出,和谐社会是“民主法治、公平正义、诚信友爱、充满活力、安定有序、人与自然和谐相处的社会”。企业是社会的细胞,是社会构成的重要基础和组成部分。构建和谐企业既是企业自身应当承担的社会责任,也是企业可持续发展的内在要求。

一、建设和谐姚电是深入学习实践科学发展观的具体实践

建设和谐姚电是构建和谐社会的必然要求。企业是社会的基本单元和基本组织,是构成社会机体的重要细胞。构建社会主义和谐社会是一项伟大的系统工程,这项工程由若干个子系统构成,完成这项伟大的系统工程需要全社会各方面的努力。如果每一个企业都充满和谐因子,整个社会的和谐就有了基础,社会主义和谐社会就有了强有力的支撑和保证。姚电作为企业的基本单元,要从自身做起,把构建和谐社会的要求落到实处。

建设和谐企业是姚电自身发展的需要。企业的生存发展必须适应并满足社会发展与进步的需要。企业无时无刻不在受着决定自己命运的市场、社会与法律的制约与影响。电力企业是国民经济的基础产业,面对日益进化而又残酷的市场竞争,适者生存,反之寸步难行。姚电曾是华中电网的标杆企业,为了保持市场竞争优势,为了实现又好又快发展,必须始终保持和谐稳定的良好局面,加强企业内部管理,加强外部协调,凝聚员工力量,增强企业活力,创造良好的内、外部环境,不断消除影响企业发展的不和谐

因素,努力构建和谐企业。

建设和谐姚电是员工实现自身价值的需要。员工人生价值的实现很大程度上是由企业发展状况和经营状况所决定的。企业的工作环境和文化氛围直接影响着员工的身心健康和个人的发展。员工关系和谐是姚电企业和谐的基础,姚电企业和谐是员工关系和谐的保障。建设和谐企业,就是要按照科学发展观的要求做大、做强企业,为员工提供良好的成长环境、发展平台,有效满足员工的个人成长需求。

二、坚持以人为本是构建和谐姚电的根本途径

以人为本,就是把人视为管理的主要对象和企业最重要的资源。“和谐企业”,就是指企业构成中的各个部分和要素均处于一种相互协调的平衡发展状态。企业领导人在构建和谐企业中起着决定性的作用。构建和谐企业,需要企业管理者牢固树立以人为本理念,尊重员工、理解员工、关心员工、帮助员工,把实现好、维护好、发展好员工的根本利益作为工作的出发点和落脚点。

(一)践行静水深流文化。归纳企业内部各种冲突产生的根源,从根本上讲,就是缺乏建立在统一价值观念上的企业文化。企业文化具有整合企业各种生产要素的功能,其核心是通过促进企业内外和谐,达到企业的经济效益、环境效益与社会效益相统一,实现企业可持续协调发展。中电国际静水深流文化,是一种人本文化、和谐文化,也是一种团队精进文化。姚电公司在践行静水深流文化活动中,把企业的经营工作与企业文化很好地融合,努力培育员工高尚的精神境界,塑造员工正确的世界观、人生观和价值观,创造具有亲和力的人际环境,激发员工的创造力。一是

◎ 郭晓康

坚持以人为本 建设和谐姚电

认真宣贯静水深流企业文化,通过宣贯活动培养员工保持统一的价值观;二是建立规范有序、充满活力的激励与约束机制,使业绩、贡献和岗位、收入挂钩,实现人力资源的整体开发和合理配置;三是加强培训,创新培训内容,改进培训方式,拓宽培训渠道,提高培训的针对性,使员工在服务企业的过程中个人的能力和价值得到提升;四是为员工个人职业发展搭建平台,按照适度超前的原则建立人才梯队,盘活人力资源,促进人才和企业共同成长。

(二)夯实安全生产基础。姚电公司始终坚持“安全第一,预防为主,综合治理”的方针,落实安全生产责任制,开展“安全文明生产大检查、大讨论”等活动,使公司的安全文明生产水平有了一定程度的提高。一是加强制度建设,从制度上强化安全文明生产管理,建立安全文明生产管理的长效机制;二是抓住时机,科学策划,利用机组大、小修机会将影响公司安全文明生产、经济运行的缺陷、顽疾进行彻底根治,全面消除“跑冒滴漏”,提高设备健康、环保、经济运行水平,突出抓好制粉系统治理工作,消除系统泄漏,打造亮点工程;三是制定安全文明生产中长期治理规划,采取有效措施,加快治理步伐,全面提升公司安全文明生产水平;四是强化对外来施工队伍的监督管理工作,对外来施工单位进行安全资质确认和三级安全教育,签订安全责任书,强化工程管理部门的管理责任,做到文明施工、安全施工。

(三)全面提高管理水平。姚电公司建立对标管理体系,从安全管理、生产技术指标、生产经营指标等方面入手,全方位开展动态对标管理;把对标管理应用到经济活动分析中,将指标改善情况作为经济活动分析的重要内容,加强分析,动态把握,超前监控,全过程细化分解影响关键指标的各种因素,形成指标管理系统和控制流程,及时采取有效措施,不断优化各项指标;将对标管理和日常生产经营管理紧密结合,比照标杆企业的先进指标,学习标杆企业的典



暮春者,春服既成,
冠者五六人,童子六七人,
浴乎沂,风乎舞雩,咏而归。

——这是许多人向往的悠然生活,
也是和谐社会的生动写照。

型经验,强化对标的过程管理,通过对指标进行比较,挖掘深层次原因,找出管理上存在的差距和薄弱环节,制定改进措施,狠抓责任落实,达到持续改进的目的;把对标管理融入到绩效考核中,在综合考虑各项因素的基础上,确定安全、技术、经济等各项指标和重点工作,将指标和管理工作细化、量化、标准化,制定相应考核办法,考核结果纳入绩效管理,促进关键指标和重点工作管理的持续提升。对标工作点面结合,持续改进,内部对标和外部对标同步进行。

(四)牢牢把握发展机遇。和谐之本,在于发展。企业自身的发展是解决建设和谐企业过程中遇到矛盾和问题最根本的途径与手段。离开发展,建设和谐企业是一句空话。姚电公司地处中原煤城平顶山,在煤电联营方面有得天独厚的条件,目前正在推进的百万机组项目是与郑煤集团合作建设的,同步建设两座年产150万吨的煤矿,煤矿产煤全部用于百万机组,有效节约了运输成本和环保成本,同时也解决了电厂的燃煤需求问题。两台百万机组事关公司发展大计,是姚孟的希望。目前,姚电公司正在集中力量推进项目前期工作,争取

初步可行性研究报告早日通过河南省发改委审查,使项目早日列入发改委规划大盘,早日核准立项,为公司的可持续发展奠定规模基础。

构建和谐企业涉及企业及企业相关的诸多方面,需要各方协同努力才能获得成效。同时,构建和谐企业又是一个长期的任务,需要有一个脱胎换骨的过程,既要对我们的优秀传统与管理经验加以总结与扬弃,又要吸收借鉴国际先进企业的有益经验。在这个过程中,要始终把握、始终坚持、始终贯彻以人为本这个核心,切实做到员工之间的和谐、员工与企业的和谐、企业内部的和谐、企业和社会的和谐,从而实现企业的全面协调可持续发展。

今年4月,姚孟发电公司在离退休老同志和优秀团员青年中开展“结对子”学习科学发展观活动。老同志发挥传帮带作用,用人生智慧启迪青年,团员青年在生活上热情帮扶老同志,老少互学、取长补短、其乐融融,呈现出勤奋进步的和谐景象。这是姚电公司在深入学习实践科学发展观活动中的动人一幕,也折射出姚电和谐企业建设中的积极探索与实践。■

(作者单位:姚孟发电公司)

用科学发展观引领党建工作创新

◎高淑萍

党的十七大报告指出,深入贯彻落实科学发展观,要求我们切实加强和改进党的建设,使党的工作和党的建设更加符合科学发展观的要求。企业党建工作是党的基层组织建设的重要组成部分。国有企业党组织要围绕中心、服务大局,针对新情况、新实际,进一步解放思想,改革创新,创造性地开展工作,充分发挥党组织在企业生产经营发展工作中的政治核心作用、战斗堡垒作用,不断提高企业经营管理水平,增强企业凝聚力和竞争力,促进企业发展壮大。

一、进一步增强班子领导能力

企业好不好,关键看领导。加强企业领导班子建设是深化企业改革,促进企业和谐发展的迫切需要。企业的党政领导班子是企业科学发展的政治统领和坚强堡垒,肩负着确保企业保值增值和可持续发展的重任。企业的党政领导是企业的第一责任人,是开荒牛、领头羊。班子强,企业兴;班子优,企业旺,企业的兴旺全系于一身。因此,建设和锻造一支政治可靠、作风民主、领导有方、能力精深的“四好”领导班子,是企业和谐发展的重要保证。

建设“四好”和谐班子。我们按照创建“四好”班子的标准和要求,进一步增强领导干部党性修养和组织观念,着力提高自身素质和整体功能。以转变作风为抓手,自我约束,自我管理,自我激励;加强学习,拓展新视野,

开创新境界,提高领导班子驾驭全局的能力和本领;把创新作为自己永无止境的追求,用实实在在的工作业绩来证明自己的能力和水平;以扎实、清正的工作作风带队伍、促发展,使领导班子有作为,真正成为管理权威,专业高手,人格有力量,公众树形象,努力成为科学发展观的忠实执行者、模范实践者。

二、进一步发挥党员先锋模范作用

让党员在岗位上发光,成为先进生产力发展的促进者、实践者,先进文化的倡导者、传播者,员工群众根本利益的维护者、实现者,做时代先锋。党员干部要发挥先锋模范作用,保持共产党员先进性,应该在理想、责任、能力、形象四方面进行提升和强化。古人说:“志不立,如无舵之舟,无衔之马,漂荡奔逸,终亦何所底乎?”只有树立远大的理想和坚定的信念,才能有崇高的思想境界、强烈的责任感和使命感;加强党员理论武装,关键要加强党性修养,从工作实际出发,做好当前的事,履行好岗位职责,完成好工作任务,脚踏实地实现工作目标,真正做到平时工作能看出来、关键时刻能站出来、危急关头能豁出来,永葆共产党员的先进性。

三、进一步凸显党支部战斗堡垒作用

面对新形势,深化党支部建设,就必须建立完善一套能够适应改革发展需要、强化自身建设、发挥作用突出,

考核评价的工作机制,使党支部建设步入有序可控、管理科学的轨道。因此,党支部要在完成企业中心任务过程中,检验和加强政治、思想、组织建设,不断提高党支部进行政治、思想、组织领导的能力,不断地锻炼党员、充分发挥党员的先锋模范作用。党支部只有认真遵循这条规律,才能真正把自身建设成为基层坚强的战斗堡垒,才能圆满完成党赋予的政治任务。

发挥党支部的战斗堡垒作用,攻克这个难关的关键就是要将党建与行政紧密地联系起来,我们坚持紧扣企业中心工作开展活动,创新活动方式,充实活动内容,强化服务理念;坚持高效务实地开展活动。摒弃形式主义,讲究实际效果,应以小型、多样、分散为主,集中活动为辅。我们在党支部建设中倡导发挥“三桥”作用,即:安全生产的“桥头堡”、思想政治的“连心桥”、创新管理的“彩虹桥”。在党小组建设上,要求党小组有效发挥“三兵”作用,即:“双零”的哨兵(安全经营事故为零,政治稳定事故为零)、“双满意”的尖兵(上级满意,员工满意)、“三文明”的标兵。

四、进一步提升员工素质

任人唯贤,唯才是举。企业要以创建学习型组织为契机,大力加强人才队伍建设。采用内培外训、内练外学相结合的形式,鼓励员工函授成才,岗位成才,在校成才。建立一个能够充分激发员工活力的人才培训机制,将员工培训作为企业不断获得效益的源泉,通过员工不断提升学习力和激发创新力来提高企业效率。我们除了有效开

展各类培训外,组织员工八小时外参加先进文化活动,更主要的是贯穿了“以人为本”提高员工整体素质的“人才强企”思路,近几年,我们加大了人才引进和培养力度,通过对外招聘和校园招聘等形式,引进各类人才17人,充实了财务管理、项目开发和生产技术等人才需求,不断充实公司关键岗位的人才储备,为公司发展提供源源不断的人才资源支撑。

以人为本,重视人性,重视人品,重视人本,让个人作用发挥与企业发展融为一体,让员工智力高、能力强、德力佳,实现企业与员工的双赢。

五、进一步优化奖惩效能机制

建立科学的业绩评价体系。按照中央党建通知精神结合企业重大决策的落实;党委加强对工会、团委等群团组织的领导及其作用的发挥;党委加强勤政、廉政及其班子的建设;党委提出企业全年党建目标和政治工作等。为此,我们把党建工作和企业的三个文明建设内在、密切、有机的联系,在

党建考核内容的项目中,我们坚持“六项工作”的联系;企业经营管理的效率与效益,政治文明建设,精神文明建设,思想政治工作,企业文化建设,社区共建工作等,进一步提高党员干部的工作积极性和创造性。

建立健全一个科学、合理、系统的党建、思想政治工作考核奖惩机制,考虑到党建与行政考核既有一般性,又有特殊性,既有统一性,又有具体性的特点。坚持用发展的眼光评价党员干部,注重日常考核,强化过程监控,不断改进和优化业绩评价体系和机制。我们通过考核目标、内容、方法、效果,来体现党务工作和党务干部的德、能、才、绩。

六、进一步弘扬求真务实精神

求真务实是我们党一以贯之的政治品格和思想作风、工作作风。中国共产党80多年的发展历程表明,只有坚持和弘扬求真务实的工作作风,才能保障我们的行动是真正符合时代发展,求真务实是党的活力之所在,也是党和人民事业兴旺发达的关键之所

在。我们突出以“讲党性、重品行、作表率”活动的开展,加强党员干部队伍自身建设,把党员干部队伍建设成为广大员工满意的过硬队伍,树立了党员干部良好形象。同时,积极鼓励党员干部立足本职岗位,扎实工作;自觉树立和落实科学发展观,立足本职岗位,干一行,爱一行,专一行;要沉下去,勇于吃苦,潜心钻研;大胆开拓,追求崭新工作境界和工作成就,用实际行动为党旗增辉添彩,为企业建功立业。

坚持以求真务实精神推进党建工作,围绕企业经济发展和各项改革抓党建,抓好党建促发展,我们紧紧围绕“践行静水深流,实施发展战略,提升管理水平,推进科学发展”24字方针,紧扣公司2008~2010年发展战略目标,坚持持续中小水电发展战略,积极介入风力发电等清洁能源市场这一主线,积极实施战略性并购、流域整合、滚动开发,力争实现全资、控股和管理的电站装机容量突破700MW,资产总规模35亿元。在学习实践活动中,我们开展了“党员先锋先行,加快推进公司三年发展规划”的主题活动,带动广大员工共学科学发展观、共议科学发展观、共谋科学发展观、共促科学发展观、共享科学发展观。截止目前,公司现有全资、控股的水电站五座,总装机容量近46万千瓦,受托承包运营五座电站,合计总装机容量为23.3万千瓦。

总之,企业党建工作要紧紧围绕“科学发展上水平”这一核心,不断探索和实践,开拓创新,才能使之始终保持先进性,增强创造力、凝聚力和战斗力,促进企业健康发展和党建工作良性互动。通过学习实践活动,我们要切实把思想和行动统一到中电国际“践行静水深流,实施发展战略,提升管理水平,推动科学发展”这一总体要求上来,勇于改革,敢于创新,在实践中探索新途径,寻找新办法,积累新经验,为党建工作注入蓬勃生机与活力,助推企业三年发展战略目标的实现。■

(作者单位:福建电力开发公司)

各尽其能 各得其所

——谈科学发展观核心之“以人为本”

◎张丽娜

“21世纪最贵的是什么?人才!”很多都记得影片《天下无贼》里这句经典台词。贺岁的调侃道出人才的可贵。不管怎样的价值观、方法论,最后还是要靠人去付诸实践。没有科学的理论,人的能力再强,也是离开水的鱼;不能通过人这一实践主体得到有效证明,再科学的理论,也是空中楼阁。

胡锦涛同志指出,全面建设小康社会,构建社会主义和谐社会,就要形成一个“全体人民各尽其能,各得其所而又和谐相处的局面”。这里的“各尽其能”阐明了发展的动力问题,“各得其所”讲明了发展的目的问题,其核心主体是人民群众,它们整体反映出以人为本思想的本质要求。

科学发展观的基本前提是发展。发展是硬道理,是第一要务,其根本着眼点是用合乎事物发展规律的理念和方法指导实践,从而实现更快更好的发展。其基本内容是正确解决好发展什么、怎么发展、为什么发展的问题,即经济社会和人的全面发展,坚持以人为本,依靠人的良好素质去推动经济社会的快速发展,满足人们对经济社会日益增长的发展愿望和需求。发展是为了人,发展也依靠人,人作为发展的主体,是发展目的和发展手段的统一。提高人的素质,促进人的全面发展,是经济社会发展的根本目的,也是推动经济社会全面协调可持续发展的根本途径和手段。这是

科学发展观重要本质特征。

各尽其能是发展的动力,是推动各项事业前进的力量源泉,要求我们在尊重客观规律的前提下,充分发挥个人的主观能动性。

我们要增强“六种意识”、“五种能力”,按照“坚持解放思想、突出实践特色、贯彻群众路线、正面教育为主”的原则,按照“提高思想认识、解决突出问题、创新体制机制、促进科学发展

“各尽其能”阐明了发展的动力问题,“各得其所”讲明了发展的目的问题,其核心主体是人民群众,它们整体反映出以人为本思想的本质要求。

展”的要求,在集团公司党组的统一领导下扎实推进科学发展观学习实践活动。践行静水深流,实施发展战略,提升管理水平,推进科学发展。要始终尊重人,理解人,关心人,充分尊重企业员工的主体地位和主动精神,尊重差异存在,包容多样现象,展开平等协商,引导自我教育,大力营造尊重劳动,尊重知识,尊重人才,尊重创造的氛围,充分调动企业员工的积极性,激发企业的内在动力和发展后劲,突出

中电国际“静水深流”的企业文化品牌,以文化力推进思想力,以文化力带动执行力,以科学的实践促进文化的发展,以企业文化的力量,开创企业全面和谐发展的新局面。

各得其所,是发展的目的,是发展的落脚点,是判断科学发展观践行成果的重要标准。

要切实注意维护职工群众的各种权益,在想问题,定计划,做决策以及推进各项工作中,要始终保持把职工群众的根本利益作为出发点和落脚点,及时解决职工群众日常工作和生活中的突出问题和实际困难,想职工群众之所想,急职工群众之所急,满腔热情地为职工群众服务,多做得人心,暖人心,稳人心的好事实事。

理论的花朵只有结合实践的沃土,才能完美的绽放,才能收获成功的果实。学习实践科学发展观,最重要的是结合实际,推动工作。做到真学、真懂、真实践,提高发现问题,认识问题,分析问题、把握问题,驾驭问题的能力。我们要解放思想,积极应对面临的机遇和挑战,破解发展难题,提高发展质量。发挥党组织的政治核心作用、战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用,凝聚人心、凝聚智慧、凝聚力量,团结带领全体党员和广大职工,积极投身到推动科学发展的实践中去。

海阔凭鱼跃,天高任鸟飞。只有将人本理念和人才优势不断发扬光大,公司才会有更华彩的未来!■

(作者单位:姚孟电力工程公司)

发挥党支部“三桥”作用



安全生产的“桥头堡”
思想政治的“连心桥”
创新管理的“彩虹桥”





我们劳模有力量

节日流水账

典型劳模的典型五一节

◎ 郭晓彦 乔红兰 唐洛祁

“能为大伙儿干点活儿，我心里高兴。”
(王崇山，男，姚电公司退休职工，80年代河南省劳动模范。)

5月1日早7:20，和往常一样，王崇山来到门球场。他用脚蹬地，把碾子推出来，围着场地仔细地平整了一遍。看到地上的烟头、杂物，就一次次地弯下腰一个一个地捡起来，放在随身的垃圾袋里。很快，他的额上就渗出细细的汗珠。场地上还有几个凹坑，他用塑料袋装了些细沙土，仔细把凹坑填满。

8:10，几个老伙计先后来到场地，看到王崇山在场地上忙碌，老伙计们上来帮忙。王崇山笑道：“我已经弄妥了。开始吧，昨天赢你，今天还赢你。”

8:30，王崇山和几个老伙计聚精会神地打起门球。有时候，因为一个球发生争执，几个老人争得脸红脖子粗；有时候，打一个好球，大家又不约而同地鼓起掌来。

11:30，中午，大伙收杆回家。王崇山把场地上的器材一一收好，落在了别人的后面。几个同伴边走边说：“王劳模真中！从1994年退休到现在，除去前年他住院那一年不算，咱在一起打了十多年的门球，每天他都是最先来，最后走，场地被他整治得平平展展，打着球心里也舒坦。”有人应道：“十来年天天义务劳动，不图名，更无利，叫咱不得不佩服。”

15:00，王崇山坐在沙发上看电视。退休后，他喜欢打球，还喜欢看电视。1954年参加工作后，他在锅炉本体、磨煤、管阀专业一干就是40年。锅炉专业工作急、难、险、重、脏，他从没有过一句怨言。1号、2号机组投运一段时间后，锅炉设备制造上的先天不足暴露出来，运行5、6天就停机，人称“礼拜炉”。作为锅炉本体班的班长，王崇山的压力很大。后来，他们尝试用带压捻焊口等方法，千方百计保证机组安全运行。功夫

不负有心人，机组的安全运行水平有了明显提高。80年代，王崇山因为出色的工作业绩，兢兢业业的工作态度被评为厂劳模、河南省劳动模范。

提起往事，王崇山说：“劳模是一种责任，是一种动力。不管什么时候我都不会忘记自己当过劳模，能为大伙儿干点活儿，我心里高兴。”■



“打场气排球，真不错。”

(吕振宁：2009年获河南省劳动模范，姚电公司总经理。)

5月1日早7:30，姚电公司总经理吕振宁和往常一样准时走进办公楼。他身后的电子大屏幕上“全力以赴，打胜扭亏翻身仗”几个大字在闪烁着。

吕振宁打开协同办公系统，仔细查看各种生产数据和经营指标。他在电话中向当班值班长询问了机组负荷情况，强调一定要保障节日期间的安全生产、保障机组的经济运行。今年前四个月姚电机组运行稳定，4台机组实现长周期连续运行超百天；第一季度燃油用量比去年同期减少3000多吨。4月份，1号、2号机组拿到脱硫加价，上网电价每千瓦时提高1.5分。这是继08年底3号、4号、5号、6号机组获得脱硫电价后，姚电获得的又一个效益增长点。姚电公司前四个月实现了扭亏，在电力市场异常严峻的今天，如何“危”中寻“机”，如何彻底打赢翻身仗，吕振宁心里有一种必胜的信念。

8:00，吕振宁来到生产现场。逢年过节，吕振宁习惯在生产现场和员工们一起度过。控制室里，当班人员正在紧张工作。吕振宁仔细询问了机组运行参数后，对安全生产提出具体要求。他走进休息室，鼓励员工：“大伙儿都愿意一家人团聚在一起过节。可是生产现场离不开咱们，在控制室过五一，咱别有乐趣。”员工们鼓起掌来。

从1号、2号机组控制室到检修现场，从3号、4号机组控制室到5号、6号机组现场，吕振宁对脱硫设备投运情况、入炉煤的相关数据等进行了仔细了解，发现问题立即找来相关人员现场询问。巡视中，吕振宁对发现的文明生产、安全隐患等问题现场指导。

11:00，吕振宁在姚电公司企业文化展厅现场办公，解决材料选配、硬件投入等问题。

11:30，吕振宁回到办公室，开始批阅协同办公系统里的文件。

12:30，回到家中，午饭清淡可口，吕振宁边看电视边吃饭。

14:30，吕振宁回到办公室。他对班领导班子征求意见汇总情况，认真整理自己在深入学习实践科学发展观活动第二



阶段民主生活会上的发言。

15:30，检修公司的一名项目负责人走进吕振宁的办公室，打断了吕振宁手头的工作。他向吕总汇报U209A检修准备情况。

16:00，实业公司一名同志向吕振宁汇报关联交易相关工作。前不久，发电公司与工程、实业两家公司签定了2009年关联交易，重点解决了边界不清、职责不明、管理缺位等问题。吕振宁边听汇报边记录，对工作中的重点环节提出明确要求。

17:00，同事来电话问吕振宁晚上有没有时间打气排球。吕振宁开玩笑说：“行啊，可你打球水平不怎么样，跟你打球不过瘾。”双方约定当晚19:00在篮球馆较量一场。

吕振宁埋头批阅协同中待处理的文件。这时，办公室通知他20分钟后有一个地方政府的接待任务。吕振宁只好推掉刚约好的比赛。

20:30，完成接待任务，吕振宁在办公室把协同系统里当天的待办事项处理完毕。等他走出办公室，已是深夜。■

“等不忙了,我回家看你们。”

(乔红兰,中电投集团公司劳动模范,中央企业劳动模范。)

5月1日早7:40,乔红兰来到办公室,一边查看PMS中的缺陷和运行记录,一边计划着今天的工作安排。

6号机组4月23日晚调度下令停机,主要是为三峡水电让路;2号机组大修工作局部已铺开,有几张需要签出的电气工作票待办理。另外,还有几项重点工作需要跟踪落实和协调。

排出今天的工作表后,乔红兰安排厂家对6号机凝泵变频器进行调试和投运。调试中发现QF1、QF3真空断路器试验不合格,她立即联系开关厂家进行现场检查。

与此同时,220kV变电站姚程线改造正在紧张施工。乔红兰赶到施工现场,对质量、工艺进行把关。本次改造涉及母线侧刀闸更换,她要及时协调刀闸厂家到现场指导。

中午,乔红兰顾不上回家,吃了工作餐后又投入工作。

午后,乔红兰协调检修专业现场处理缺陷,并再次试验。这次,变频装置的一次设备检修、试验全部验收通过。为了在6号机组启动前完成带泵调试,乔红兰又联系发电运行部准备次日做变频器带泵调试和试运行。

下午在对发电机进行高压试验时,发现绝缘不合格,乔红兰要求检修单位继续清理、干燥发电机,并将此事向主管领导进行汇报。

下周的工作计划还需要上报。从现场回来,乔红兰抽空将本专业的下周重点工作计划进行编排和上报。

“五一”节这天,乔红兰的父母路过平顶山回老家,这本是她表现孝心的好机会。乔红兰原打算中午接上父母吃顿饭,再送父母回去。可计划赶不上变化,她忙得连父母的面都没见着。

晚上,乔红兰带着愧疚给双亲打电话:“爸、妈,过一段不忙了,我回家看你们,你们自己多保重。”■



“值不值班,我都要去现场。”

(唐洛祁,姚电公司09年度劳动模范,平顶山市“五一”劳动奖章获得者。)

根据工作安排,唐洛祁应该是5月3日值班。5月1日早8:00,他准时来到办公室。先在电脑上查看部门各岗位的操作记录,又对机组运行状况进行了详细了解。

9:30,唐洛祁到6号机组检修现场进行现场巡视,查看工作情况和检修安全措施布置情况。

10:30,在机组大修现场,他对大修主要工作面的安全文明生产情况进行了细致检查,并同工作班成员进行交流。对现场出现的安全生产问题,他逐一解决,明确提出要求并限期整改。对现场一些不规范之处,他拿出随身携带的相机进行拍照。

下午,在大修现场,唐洛祁会同检修项目部、火电一公司安全监督人员一起对大修现场的隔离布置情况进行了检查、调整。

在现场一泡就是半天,唐洛祁对1号、6号机组各检修作业面进行了巡查,和工作负责人充分交流。

17:00,他提醒检修单位的安监人员对重点监督范围和重要环节进行把关,交代完毕,他离开办公室回家。■





编者手记

记录劳模的“五一”节如何度过,做这样一个选题,初衷是希望能够突破一贯的劳模报道模式。企业里的劳模是生活在我们身边的同事朋友,甚至是亲人爱人,对他们的认知不是源于事迹材料的刻板印象。这些肯吃苦、讲奉献的人一样有情趣、爱家庭、懂生活,他们很可爱。做这个题目之前,是希望记录劳模们在休息日子里展现出的另一面。然而事情的进展并不顺利。负责采写的同事很快反馈信息说,他们真的还是在工作。追求真实是新闻宣传的职责和使命,所以我们只能做一个忠实的记录者,不评论、不铺陈,尽力还原劳模的一天。最终,展现在我们面前的仍然是典型劳模的典型节日:加班加点。他们依旧放弃了欢愉,放弃了团聚,我们没能在这次报道中展现出我们的劳模身上更多的才情和温情,然而他们依旧很可爱。同时,可敬。篇幅所限,能够选取的只是我们系统诸多劳模中的几个点。向所有坚守岗位的劳动者致敬!

i speak

劳模有啥不一样

 1楼




姓名: 迪澳
来自: 辽宁清河
邮件:
主页:


看周围的劳模,其实我们不难发现在他们身上有很多共同点,比如说勤奋、自律、进取心强、不计较不抱怨。这么说是因为我对每一点内容都有一些自己的感触。

勤奋,业精于勤而荒于嬉。劳模总是付出比常人更多的劳动和精力,这是大家都能看得到的,所以他们取得的成绩也是有目共睹的。许多劳模都是源于勤奋,他们总像上足发条的钟表一样,几十年如一日,始终发出嘀嗒的美妙之音,提醒着时间的流走,全力完成着自己的使命,感染着周围的人奋发向上。

自律,我周围的许多劳模总是遵守规则,而且十分自觉,不是靠他人管制和督促来为人做事。自律克己的人不管在什么场合都知道什么该做,什么不该做,干好工作就是自发行为,而不是靠外界的约束和督促,靠自己的自觉自律,积极主动做好工作。

不计较,不抱怨,心态很平,所以也比较能够沉下心来,把事情做得更好。他们很少在计较和抱怨中浪费宝贵时间,而是选择去行动,默默地,扎扎实实地去化解周围的矛盾。

 2楼




姓名: 夏雨
来自: 辽宁清河
邮件:
主页:


普通人能做的事,劳模能做;普通人不能做的事,劳模也能做。

劳模比一般人更具有积极进取、造福企业与员工、造福社会、甘于奉献的精神与内涵。同时,劳模的行为可以激励更多的人,为企业和国家奉献自己的聪明才智。

劳模就是在别人思考的时候,他已做出行动;在别人行动的时候,他已做得出色和优秀。


劳模任劳任怨,不求回报地奉献。


 3楼



姓名: 节怡
来自: 湖北大别山
邮件:
主页:


劳动模范,作为劳动群众中的杰出代表,建设社会主义物质文明和精神文明的先锋力量,在现代化建设的新时期,他们在各项事业中发挥带头作用。然而在时代的变迁中,传统本色的劳动观、劳模及劳模精神面临着新的考验。社会发展到了新的历史时期,歌星、影星、球星、富豪,成为很多人崇拜和追逐的对象,社会对这些人的关注程度也似乎超过了对劳模的关注,劳模的形象在被逐渐淡化。人们不禁思索,劳模的生命力到底有多持久?我认为劳模是各行各业的杰出代表,代表着该时代的先进生产力和健康向上的力量,他们的身上体现着社会对劳动精神的最高评价,时代的发展,不仅不能淡化劳模,还要强化劳模精神,打造劳模品牌,使劳模精神成为社会主义企业赖以生存和发展的精神支柱与不竭的动力源泉。


 4楼



姓名: 走肖赵
来自: 江苏常熟
邮件:
主页:

要说劳模和非劳模的区别,从我身边的“杨劳模”说起。自从他评上全国劳模后,同事都这样叫他。要说和别人不同,就是他特别热爱工作。别看这是一句很“官方”的话,怎么爱法,是做出来!多年来,他每天提前1小时上班,当别人还没出门时,他就在琢磨今天的工作应该怎么做了。这个习惯使他工作常处于主动位,并影响了一批同事,现在常熟公司提前上班的人越来越多了。离退休时间越来越近了,他开始倒计时了。有一次,一名上级领导来看他,他快人快语:“感谢领导,我工作时间不太久了。”对岗位留恋之情溢于言表。电除尘是他的强项,他多年探索出了一套宝贵的方法,本厂的电除尘效果如何好就不用说了,就连兄弟电厂电除尘有什么疑难杂症,多要请杨劳模“出诊”。他应邀亲临现场后,开出“药方”,药到病除,无一失败。别人看着建成多少年的烟面难得冒出的浓烟,都向他表示由衷的感谢与敬意。杨劳模是谁?杨希昌,营电职工,2005年全国劳模。

 5楼





姓名: 风雨夜归人
来自: 山西神头
邮件:
主页:

纸上谈劳模,有时免不了高大全,甚至为了工作不吃不喝,成了不食人间烟火的圣人,不顾家中老母生病床在床,成了无情无义的铁人。而从自己身边的劳模再看劳模,才真正感受到劳模其实是最普通最平凡的人,在工作中,劳模总比别人流得汗水多,工作主动性也较强;生活中,劳模也有家长里短,也有不愿说的家庭琐事,但从来不会因私废公,在个人私事与工作冲突时,劳模一般会选择后者。另外,劳模与英雄不同,英雄可以是一事而成,而劳模大多几年、十几年甚至几十年如一日从事着普通平凡的工作,在不起眼中造就了不平凡。

劳模区别于普通人的特点在于永不满足现状,有不断进取的精神,这也是新时代劳模的鲜明特点。劳模还有过硬的个人品德,行得正、立得住,从而成为人们学习的楷模。同时,劳模比常人更有奉献精神,不计个人利益,全心全意为人民服务,并成为恒久的品质,我觉得,随着社会的发展,劳模不仅要有老黄牛精神,也要具备一定的知识和文化素质,能干加巧干。劳模的身影,应该成为建设和谐社会路上的引路标杆。

另外我想说的是,其实大多数劳模也是很有家庭责任感的。劳模首先得是个好丈夫、好妻子,不能做对不起家里的事。如果道德品质有问题,就不配当劳模。劳模不仅要有社会责任感,还要对家庭负责。同时还应该是个懂得生活的人,拥有和谐美满的家庭和良好的人际关系,在各方面成为表率。

 6楼



姓名: 光影流年
来自: 山西神头
邮件:
主页:

午休时候,随口问正在看报纸的形儿:劳模是什么?长这一分钟思考之后,形儿郑重给出答案:劳模就是脏活累活抢着干,被领导树为优秀典型的人。

吃苦耐劳,是孩童时代对劳模的理解,从一个角度反映了劳动者的本色和劳模的本质精神。

随着社会的发展和时代的进步,劳模被赋予了许许多多丰富的内涵。我认为,劳模和非劳模的区别除具有吃苦耐劳、无私奉献、顽强拼搏等的优秀品质外,还应该有志气、有胆魄,更要对工作、对家庭、对企业、对社会有高度的责任心。

访谈

劳模本色

——与全国劳模、神头发电公司生技部副经理周毅明的对话



周毅明，1987年到神头一电厂从事汽轮机运行工作，现任山西神头发电有限责任公司生产技术部副经理。2005年获全国劳模称号。

◎杜志强

坐在我面前的是神电家喻户晓的全国劳模，周毅明。跟我五年前采访时一样，面前的他，戴着一副深度近视眼镜，不很健谈。全国劳模，这个让劳动者感到至高无上的荣誉，在给他带来荣耀的同时，也赋予了他更加沉稳、淡定、从容的品质。

砥砺

笔者：从最初的基层运行工到管理岗位，22年，您能介绍一下自己的成长经历吗？

周毅明：好的。1987年从山西大同技校毕业到现在，我已经在神电工作22年了。刚到神电的时候，看到那些红绿

相间的信号灯，镶嵌整齐的表盘，排列成行的操作按钮，确实感到很陌生但是又有一种深深的向往。我觉得可能就是这种向往决定了以后的选择。我始终认为“没有最好，只有更好”，干工作必须有高度的责任心，必须不服输，这不是讲大道理。

记得实习跟班的时候，我一直在结合学校学到的理论知识，向师傅请教，所以掌握汽轮机的操作技能还是比较快的。到正式分配到岗位的时后，已经可以独立顶岗了。后来，又经过几年的历练，我一直有意识地把理论和实践技能进行融合。1993年，我担任了汽机运行班长。

当运行班长的第二年，也就是1994年10月吧，有一次巡检，我发现5号机组射水池水位突然下降，通过仔细排查发现射水池补水调整门连杆焊口

断裂，补不进水，水池排污门在开启位置。我迅速关闭射水泵排污门，并采取接临时管道补水，同时联系汽机检修进行了处理，由于及时发现这一重大隐患，有效地避免了一次停机停炉事故的发生。然而，这起事件却让我深刻地认识到：到位检查对于确保机组安全稳定运行至关重要。于是，我带领班组人员以此为突破口，推出了“定时巡查、定期普查、重点检查”的设备检查思路，做到“重大操作心中有数、设备运行状况心中有数、安全预想心中有数”。

1996年，我去华北电力大学开始了为期两年的脱产学习，知识需要不断的更新和补充，这个肯定是趋势。当时选的是企业管理学，我的结业成绩也还是比较不错的，学习期满后回到咱们神电，到运行三车间做了汽机专业技术

员，从事汽机运行技术管理工作。

实践

笔者：在您22年的职业生涯中，您印象最深的是什么？

周毅明：22年来，我一直在生产一线，遇到过许多大的设备问题，积累了不少经验，也有好多难忘的经历。

2004年夏天，全国出现供电形势紧张局面，而神头一电厂运行中的5号机因汽机真空低不能满负荷运行。我在检查过程中，发现5号机因循环水二次滤网反冲洗系统阀门不严，进入凝汽器冷却水量减少导致真空度降低。随即与同事对阀门缺陷进行了处理，使5号机汽机真空由负75千帕升到负80千帕，负荷由170兆瓦带到满出力，为企业节约了100多万元。

当年，我们所管辖5号、6号机组双机连续运行达150天，6号机组还打破了本机长周期运行纪录，创造了247天的捷制机组连续运行新纪录。

2003年，厂里对6号机汽轮机通流部分进行了改造，由于高压汽封漏汽量大和中压主汽门及调汽门门杆溢汽量大导致汽封喷汽，被迫降低轴封供汽压力，为了控制油中进水，发电机氢气湿度大等问题，机组真空和负荷不能达到设计值，机组改造后的效益不能够显现出来。而这问题一时又无法处理，这对公司无疑是一个挑战。经过反复的分析研究，我提出了增大轴封冷却器冷却面积，并将轴封末级回汽和门杆溢汽管道分开进入轴封冷却器。这一大胆设想最终在2007年1月7日计划检修中得以实施，使轴封漏汽和门杆溢汽明显减小，保证了透平油的油质和发电机氢气湿度的合格，消除了由发电机因氢气湿度大可能发生的重大设备损坏事故；同时，由于把机组真空度排列在公司六台机组之首，通流部分改造的效益也得到发挥。

源泉

笔者：参加工作22年来，您获得的

各种级别的荣誉数不胜数，对此，你有什么感想？

周毅明：是啊，这20多年确实获得很多荣誉，1995年4月是“山西省劳动模范”，1996年是中华全国总工会的“全国五一劳动奖章”，2005年4月得了“全国劳动模范”，还受到党和国家领导同志的亲切接见，这是我一辈子都不能忘记的荣誉。我非常感谢，也非常感动。任何荣誉都不是属于一个人的，其中有很多帮助别人与被别人帮助的故事，而且我是在这种过程中不断地获得技能以及快乐。

刚参加工作的时候，由于很多原因，我所管辖的机组运行很不稳定，那时候我们都是昼夜连着干，在保机组安全稳定运行的队伍中，大伙都知道我的名字，因为我活干得漂亮，而且那时候精力也旺盛啊，真不知道累。其实，我是受师傅们传帮才懂得怎样干活的。

经历了许多事情后，我觉得工友们更加靠近了我，日久见人心吧，时间长了大家互相了解了，也就互相理解了。

有一年，一批复转军人分到单位，小曹是其中之一，专业基础知识相对比较薄弱，一时找不到眉目。我一边帮助他学习专业基础知识，一边带他熟悉现场的实际操作技能。小曹实现了按期顶岗。可是有一次在班长布置工作时，小曹因为情绪不太好，没有及时听从安排。我知道后，严厉地批评了他不应该把个人情绪带到工作中。后来，我们一起聊天、谈心，我也做些力所能及的事情帮他排解一些生活、学习和工作上的烦恼，施与受是相互的，大家都很开心，也都从中获益。

其实我是个很温和的人。工余时间，特别喜欢和工友聚在一起。年轻工友结婚，我也总是尽量最先到达婚礼现场，忙这忙那。工友生病了，我也要登门探望。在任汽机班长期间，班上一位名叫薛利平员工，由于刚来没有找到住房，不能安心工作。我安排他暂时住到自己家里，我家也不算宽敞，算是尽尽老员工的心吧，我也得到过大家的很多帮助。

自己获得了一些荣誉，但是也离不开大家的帮助，我感谢我所在的团队。今后，我还要不断更新自己的专业知识，与工友们一道创新，努力探索有益于保证机组安全稳定运行的措施，寻找保证安全生产的最佳切入点和结合点。

痴情

笔者：我们经常讲劳模舍小家顾大家，您是如何处理事业和家庭的关系呢？

周毅明：我也没有分身术，顾此难免失彼，对家庭确实觉得挺愧疚的。我们家兄妹五个，就我一个在外地工作，每到春节、中秋节不能回去，家里都会给我留位置，放上碗筷，其实心里挺难受的。

爱人对我也有“意见”，也不怪她，女儿快要出生时，那时我正在汽机司机岗位，抽了一个大倒班的时间，把她送回老家托付给岳父母后就回来了，直到孩子出生3个多月后才顾得上回家一趟，真的挺对不起她们的。

那年，我的父亲因为外伤需要做手术，其他四个姐弟都在身边，我却因为参加6号发电机转子接地抢修，直到父亲术后才到了医院。不过那次我协同检修人员一改过去的检修办法，使这项工作由计划工期7天缩短到2天，仅此就挽回电量损失20000万千瓦时，为企业创造价值200多万元。所以，有些牺牲是必须要做的，至少可以为企业挽回一些效益，我很安慰。

采访结束了，周毅明对本职工作与劳模的理解让我感触颇深：“工作没有最好，只有更好”；“我要保持好这一崇高的荣誉，无论我从事什么样的工作，都要对得起‘劳模’这个神圣的字眼”；“劳模是对我过去工作的肯定，并不代表我未来的成就，我仍然需要加油”；“时代瞬息万变，劳模也要与时俱进，成为时代的标志，不能吃老本。”

这是一个普通产业工人对劳模的理解和追求，话语平凡，内涵丰富。■

秉承“责任、诚信、智慧、价值”的核心价值观,大力弘扬“顽强拼搏、锐意进取、传承辉煌”的平电精神,焕发激情、主动应对、及早行动,实现“着力发展、稳健经营、培育团队”三大工作目标,圆满完成年度各项任务。

程伯儒:传承 前行 开创



2009,对平圩发电公司来说,注定又是不平凡:

这一年,金融危机对实体经济带来的影响将进一步加深;

这一年,平圩发电公司将迎来厂庆25周年、上市5周年;

这一年,中电国际党组调整了平圩发电党政班子:
.....

接力棒已经传到新班子手中。新班子上任后,将制订并推进怎样的发展战略和目标,如何传承平电辉煌,再现“甲中华”风采?尤为迫切的是,如何在当前严峻的电力市场竞争中打赢2009经营之仗、发展之仗,努力为中电国际做出更大贡献,大家至为瞩目。本刊对平圩发电公司党委书记、总经理程伯儒进行采访。“平电的未来将在中电国际党组的正确领导下,由平电人来演绎!”程伯儒的态度很坚定。

《中电国际》:平圩发电公司是中电国际乃至集团公司、安徽省最大的发电企业,也是我们中电国际系统最优秀的企业之一。作为平圩发电的老员工,也是新任党委书记、总经理,您怎么看平电这支团队呢?对新岗位的工作有什么设想?

程伯儒:平圩发电公司多年来练就了一支高素质的技术和管理人才队伍,是一支顽强拼搏、锐意进取、专心做事的优秀团队。此次,我被任命为平圩发电公司党委书记、总经理,是中电国际党组、中电国际领导对我的充分信任,更是对我的鞭策和鼓励。

作为平电党政班子的新班长,我要站在平电这个团队当中带领大家长期朝着成功这个既定的目标,朝着成为国内发电行业领先的目标迈进,这是一个长期的战略性的过程。为此,我一直在思考我们的工作,概括起来大概是这36个字:“着力发展、稳健经营、培育团队”;“焕发激情、主动应对、及早行动”;“顽强拼搏、锐意进取、传承辉煌”。

“着力发展、稳健经营、培育团队”,这是我们年度三大重要任务,是我们今年为之奋斗的目标。

“焕发激情、主动应对、及早行动”,是我们应对当前严峻的电力市场形势所必须具有的态度。态度决定成败,态度决定一切,打赢平电2009经营之仗、发展之仗,我们需要有正确的态度。

“顽强拼搏、锐意进取、传承辉煌”,是我们以静水深流企业文化为引导的平电精神的关键词。我们必须继续大力弘扬平电精神,以此激励全体干部员工更加扎实工作,更加顽强拼搏,不断推进平电各项工作再上新台阶。

《中电国际》:着力发展、稳健经营、培育团队,是平圩发电今年三大重要任务,您能再具体些吗?

程伯儒:着力发展、稳健经营、培育团队,是我在中电国际党组在平圩宣布关于我的职务任命大会上表示过的。当时,我表示,将继续秉承中电国际“责任、诚信、智慧、价值”的核心价值观,着力发展、稳健经营、培育团队。上任后,我与班子成员一道又进一步确立了我们的2009年工作目标与任务。

首先谈着力发展。平电发展历程辉煌,是国产第一台60万千瓦机组的诞生地,是“皖电东送”战略中的第一台机组的投产地,是我国目前经济最发达的华东地区最大的坑口电站。李小琳董事长曾题词:浩浩鸿烈、悠悠古阳,淮水明珠、中电之光。我们将传承辉煌,认真贯彻落实中电国际“煤电联营”、“以建设大容量电源项目为重点”的工作部署,进一步完善平圩发电发展规划纲要。我们的阶段性战略目标是,建设平电品牌的中国大型火电基地,到2020年建成总装机容量650万千瓦、单机和总容量处于全国领先的火电企业;争做科学发展观的践行者,努力建设生产经营、检修管理领先,循环经济领先的资源节约型环境友好型绿色平电。今年,重点是抢抓第二轮“皖电东送”和淮沪特高压输电工程即将启

动的大好机遇,利用一切可利用的资源,取得平圩2×1000MW超超临界机组扩建工程的省发改委“路条”和国家发改委“路条”。与此同时,在中电国际的领导下,我们将积极推进与淮南矿业集团战略合作协议的落实,确保运行机组电煤供应得到长期保证,新建机组电煤供应得到有效承诺,主动化解电煤供应风险。

第二是稳健经营。这也是平电所处的位置和现实发展需要决定的。一方面,我们是大机组大电厂,多年来一直为中电国际的效益提升做出了重要贡献,目前中电国际正在开展扭亏增盈活动,我们更要在活动中发挥作用,体现价值;另一方面,是发展态势决定的,平电要发展,必须稳健经营,换言之,就是要以经营业绩来支持平电的发展。我们将牢牢抓住“两价一量”企业经营生命线,主动开拓电力市场,积极探索大用户直供电的可能性,同时力争今年电价再有所突破;在节能降耗上下功夫,通过采取优化方式运行、推进技术进步、岗位挖潜、劳动竞赛、非生产用能检查考核等综合措施,节约资源,降低能耗;有效控制经营风险,建立市场预测机制和预警机制;把绩效管理 with 全面预算管理有机结合,以绩效为导向,全面提升经营业绩。

第三,培育团队。秉承“责任、诚信、智慧、价值”的核心价值观,弘扬“顽强拼搏、锐意进取、传承辉煌”的平电精神,把员工的希望融入企业的希望之中,发挥团队整体优势,实现广大员工与平电的共同发展。着重按照李小琳董事长对领导干部的要求,着力打造以德为先、员工公认的领导班子。坚持德才兼备、以德为先、业绩优良的用人标准,既要重能力,更要重品行、看业绩,真正选用政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、员工信得过的干部。坚持人才强企、团队兴业,深入实施人才强企战略,在人才培养、评价、选拔、激励、保障等机制建设上取得新进展;加强员工教育培训,促进各

类人才健康快速成长。

《中电国际》:您刚才说,平圩发电今年面临着严峻的电力市场形势。严峻,具体体现是什么?

程伯儒:众所周知,2009年,受金融危机、产业政策等诸多因素影响,国家经济发展遇到严重困难,电力行业自然也难以幸免。具体到我们平圩发电来说,主要表现在三个方面:

一是电力市场供大于求,发电利用小时数大幅下降。一方面全社会用电量增速不断减缓。受金融危机影响,今年安徽电力用电增长速度明显下降,一季度安徽电网统调用电量同比仅增长2.63%,根据省电力公司预测,全年用电增长乐观估计也仅在4%~5%,而去年,安徽用电增速一直保持在两位数以上。另一方面发电能力快速增长。安徽去年以来新投60万千瓦级超临界、超超临界火电机组有10台,到今年3月省内统调公用火电容量1660.25万千瓦,同比增加591.5万千瓦,增幅达56.28个百分点。统调公用运行容量受新机大量投产影响,被迫大量调停,目前火电机组每天富裕发电能力近600万千瓦,常备调停增长率远高于用电增长率。一方面需求减少,另一方面供给增加,电力市场供求关系已严重失衡。其直接结果是,机组利用小时数大幅减少,目前我们一期两台机组发电利用小时数已初步明确在3000小时,而去年是5150小时,同比下降40%左右;二期机组利用小时数刚刚签订,今年是5200小时,比去年也略有下降。从公司整体情况来看,2009年,发电利用小时数较2008年有大幅下降。

二是原有机组成本竞争优势受到考验。目前,安徽60万千瓦机组容量达863万千瓦,我们一期两台机组,受亚临界技术的制约,能耗在省内60万千瓦机组排名处于最后两位,随着高耗能小机组的关停等,一期压临界机组边际利润逐渐下降,在竞争中已处于劣势。

三是煤价回落的预期与电价调整的

艰难并存。这方面,柳总在年中电国际工作会议上,已经详细进行了分析。

但是,不管形势严峻到哪一步,我们都要坚定信心。李小琳董事长在今年中电国际工作会议中强调,信心就是一种希望,只有满怀信心,我们才能够走出当前的困境。磨难生长智慧。逆境有利于激发动力,压力有利于改进工作。我们要对当前“危机”作出智慧的解读:危机,既是“危难”也是“机遇”,“危”中寻“机”,把损害发展的危难转化为促进发展的机遇。我们要把信心建立在中电国际党组的正确领导下,建立在公司党委、经营班子对形势的科学判断和准确把握上,建立在我们已经制定并实施的应对困难、着力发展的一系列措施上,建立在我们平电多年来所积累的人才、管理和体制条件优势上,建立在我们“静水深流、构建和谐平电”以及我们促进科学发展的积极性、创造性上,建立在来自我们平电人顽强拼搏、锐意进取、传承辉煌的平电精神力量上。当然,转危为机的过程决不会轻松,必然充满无数的困难和艰辛。我们将以勇往直前的气概、百折不挠的意志,不断调整自己,焕发激情、主动应对、及早行动,充分估计困难、周密应对措施,变压力为动力,努力克服经营过程中的不利因素,稳健经营,完成中电国际下达的经营目标任务。

《中电国际》:那么您和您的团队打算用什么样的措施来确保完成今年的经营目标?

程伯儒:一是全力抓好电力市场营销。加强组织领导,成立两个领导小组,以总经理为组长的电力市场营销领导小组和以副总经理为组长的电力市场营销工作小组;建立两个机制,电量与绩效挂钩的激励机制和面向电网、用户的反馈机制;争取做好三个电量,基本电量、替代电量和交易电量;做到“两个最小”,做好市场预测,合理调整机组检修、调停计划,力求机组检修、调停对电量影响最小;进一步优化售电结构,增

加发电收入。

二是全力力争发电抢发电量。以“电量”为中心,经营口和生产口默契配合、团队协作,实现发电利用小时数高于省内平均水平;全面加强负荷实时分析,不断提高应变能力,度电必争、度电必省;进一步加大设备检修维护力度,强化运行管理,提高设备健康水平,确保机组“稳得住、发得出、顶得上”;把握增发抢发机会,重点抓住迎峰度夏、迎峰度冬有利时机,努力实现超额完成计划电量任务;认真做好相关考核,把提高设备可靠性、增发电量等纳入绩效考核,努力建设促进电量任务完成的考核新机制。

三是全力确保燃料供应和成本最低。加强对煤价、燃料质量、燃料质价比掌控方面考核;重点加强对合同计划煤与市场采购煤的监督,做好合同煤与市场煤分配比,提高进厂煤的综合煤热值;实施燃料全过程精细化管理,千方百计优化燃料量、质、价,算好算精燃料经济账,努力控制其他物资采购成本。

四是全力加强经营管理力求效益提升。加强月度经济活动分析,加强财务经营成果评价考核,建立绩效分析和纠偏机制,有效降低财务成本;严肃程序过程,防范资金风险;有效运用效能监察,把增收节支落到实处。

五是全力寻求国家有关政策支持。关注电力市场、调度方式、煤电联动政策的变化;关注政府税收、财政、物价、信贷、财务政策变化;关注电价政策变化,积极主动与政府部门沟通交流,努力为公司经营任务的完成创造良好的外部环境,坚决打赢公司今年经营这一仗。

《中电国际》:平电发电去年取得业绩有目共睹。此时接任党委书记、总经理,您认为压力大一些还是动力大一些?您将如何达成您的使命?

程伯儒:2008年,平电公司各项指标创历史最好成绩。昨天的成绩,为我们奠定了坚实的基础,为我们提供了良

好实践。我们需要与时俱进,不断努力,不断创新。2009年,为了确保完成年度经营、发展目标,我想还要从其他几项重点工作着手来做:

一是强化管理,不断推进安全生产再上新台阶。任何时候都绷紧安全生产这根弦,全面落实公司、部门、班组、个人“四级防控”安全生产责任制,积极推进安全性评价、安全风险管理和安全技术监督,充分发挥安全生产保证体系和监督体系的作用。继续深化职业安全健康体系建设,充分发挥职业安全健康体系在确保公司安全生产中的作用。不断加强现场安全文明生产管理,创造整洁、文明、舒适的作业环境。科学诊断评估设备状况,优化维护检修计划,做到应修必修、修必修好。大力开展安全对标管理,消除安全生产管理中的“短板”,不断推进安全生产再上新台阶。

二是落实“标准化管理推进年”要求,全面提升管理水平。加强基础管理。深入推进精细化管理,完善管理体系标准化建设,将标准化拓展到管理、决策的每一个环节和流程。深化运行操作标准化,完善管理岗位标准化作业流程,提高生产标准化水平。以安全、稳定、效益为重点,以缩小与先进同行差距为目标,深入开展火电同业对标。加强信息化建设。在已建成的生产、管理一体化平台的基础上,实现信息资源整合。以财务、物资、人力资源管理为重点,逐步建设ERP(企业资源计划)系统。健全信息安全防护体系,确保网络与信息系统安全运行。加强机制体制创新。创新,是一种使人力资源和物质资源拥有新的、更大的创造财富能力的活动。我们将大力开展创新活动,创建“创新型”企业,促进公司效率和效益的提高。针对一期、二期经营特点,创新适应管理需要的体制机制;针对“两价一量”工作,建立以绩效为导向的良好激励机制;针对管理流程的有效性,整合再造管理新流程;针对电力市场的变化,建立项目负责制的管理新机制;针对设备维修管理,建立内控质量监督机制;针对经营



风险,进一步完善内控内审机制;针对发电、检修、实业独立运作的实际,建立共同发展、共活共赢的和谐机制。

三是建立绩效导向,建设人才队伍培育优秀团队。建立绩效导向。推行全面绩效管理,使责权利有机有机统一;成立公司绩效管理委员会,全面组织贯彻落实公司的绩效管理,进一步完善运行绩效、生技部点检绩效机制。建设人才队伍。加强领导班子建设,按照中电国际“四好班子”建设要求,认真抓好党委理论中心组的学习活动,发挥龙头带动作用。加强中层管理队伍建设,认真做好中层干部拓展培训,进一步完善中层干部岗位竞争上岗机制。加强骨干队伍建设,做到激励有效、配置恰当、使用合理、保障有力。加强技能人才队伍建设,建立公司技能人才培养工作指导机构,制订技能人才的需求、选拔和培养规划,建立技能人才库和评价体系。加强员工队伍建设,继续推进素质工程,提高员工综合素质;加大对人才队伍建设投入力度,“请进来,送出去”;

加强员工在岗培训,积极组织开展员工技能竞赛,利用仿真机大力做好技术培训;积极稳妥推进公司人事、劳动、分配三项制度建设,加大管理、技术人员的培养选拔任用力度,使大批优秀管理技术人员尽快配置到公司重要管理、技术岗位。培育优秀团队。以平电精神,聚集广大干部员工的工作热情和工作积极性,引导全体干部员工忠诚企业,恪尽职守。切实增强干部员工的忧患意识、危机意识、责任意识、大局意识、自律意识,持续提升学习力、执行力、决策力。解放思想,转变思维方式,千方百计落实好公司的各项部署和安排。注重协同配合,发挥整体优势,通过沟通、协作、互补等柔性管理,促进队伍凝聚力的提高。

四是以静水深流文化为引导,努力构建和谐平电。平电发电、检修、实业三家公司“同根同生、同荣同辱”,以静水深流文化为引导,构建和谐平电,是三家公司共同发展的需要,我们将坚持“共享资源、共创品牌、共活共赢、共同发展”和谐平电新价值观。持续发展平

电特色企业文化。在静水深流的企业文化引领下,践行“责任、诚信、智慧、价值”的核心价值观,大力弘扬“顽强拼搏、锐意进取、传承辉煌”的平电精神,不断吸收先进企业管理经验,紧密结合平电实际,进一步发展平电企业文化。持续推进平电品牌建设。以纪念中电国际成立15周年、平电建厂25周年、平电发电上市5周年为契机,围绕平电发展定位和战略,不断推进“平电”品牌建设,进一步展示平电人昂扬向上、奋发有为的精神状态,全面提升平电美誉度,不断促进平电大发展。持续提升企业文化生产力作用。充分挖掘文化生产力,推进平电文化与制度的衔接,促进管理模式、文化理念的融合,不断形成推动平电持续发展的强大合力。进一步发挥平电企业文化联合会作用,不断完善平电企业文化建设规划,和谐平电文化体系,制订《和谐平电员工行为规范》,编辑《和谐平电画册》、《平电大事记》、《平电英模谱》、《和谐平电文学作品集》,修编平电厂志,扩建平电企

业文化展览、安全文化展览等,着力营造互信互助、愉快工作的工作氛围,为企业发展提供思想环境基础;认真组织第七届企业文化艺术节,广泛开展形式多样、员工喜闻乐见的文体活动,满足广大员工的文化需求;充分发挥群团和文体协会作用,为平电发展创造活力,提供动力。

《中电国际》:作为党委书记,对党建等工作有哪些期待?

程伯儒:如你所说,作为党委书记,我将一如既往地重视党建工作,履行职责,勇于担当。我上任后,连续参加了几个公司层面的党建工作会议,如公司纪检监察工作会议、公司宣传工作会议等。不断加强和改进党的领导,充分发挥党委的政治核心作用、党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用,充分发挥群众组织群策群力作用,是我们国企所独有的特色,也是国企进一步增强凝聚力 and 战斗力的致胜法宝。

进一步抓好党建和思想政治工作。坚持党建工作融入企业的经营和发展大局、服务大局、推动大局,创新思想政治工作制度,提高思想政治工作效果。加快成立并充分发挥平电党建思想政

治工作研究会的作用,引导全员思想,聚集全员共识,把智慧和力量聚集到中电国际党组各项部署上来,聚集到平电发展任务上来,聚集到平电各项工作任务上来,为企业大发展提供强有力的组织和思想保证。进一步营造干事创业环境。充分发挥群团组织作用,联合开展党政工团争先创优、党员示范岗和责任区、“创建学习型班组、争做知识型员工”、青年安全文明监督岗等活动;深入开展党风党纪教育,弘扬“干事、干净”廉洁文化,廉洁从业,强化党风廉政建设和稳定工作责任制。充分发挥工会组织的职能作用,不断加强对团青工作的领导。进一步做好维护稳定工作。按照柳光池总经理关于落实稳定工作责任制要求,正确处理改革发展稳定的关系,把稳定这个“第一责任”和发展这个“第一要务”放在同等重要位置,同步考虑、同步部署、同步推进,把稳定工作真正纳入党委和经营班子的全局工作中,切实抓紧抓实抓好;不断完善矛盾纠纷排查调处机制,积极预防、妥善处置突发事件,实现公司“两个”稳定。积极关心员工生活,做好员工医改后有关后续服务工作,进一步完善企业年金制度;积极关心员工成长,进一步推进

员工职业生涯规划;注重员工切身利益,积极帮助困难员工,做好离退休工作;坚持正确的舆论导向,弘扬正气,弘扬先进,弘扬模范等工作。

同时,按照中电国际统一部署,我们目前正在大力开展深入学习实践科学发展观活动。我们将用科学发展观统一广大党员干部的思想,以科学发展观统领企业改革和发展全局,突出特色,丰富载体,努力做到“两个促进、三个转化”;以学习实践活动促进企业发展、以优异发展业绩促进活动成效,把科学发展观转化为谋划发展的思路、转化为促进发展的正确措施、转化为领导发展的实际能力。广大党员尤其是党员领导干部要不断加强党性修养,弘扬优良作风,牢固树立和坚持正确的事业观、工作观和政绩观,清白做人,干净做事。

《中电国际》:我们知道,其实在此次任命之前您就在平电工作过。您对于平电又怎样的情结?中电国际党组安排您到平电发电公司履新,您作何感想,您觉得您肩负着什么样的责任?

程伯儒:是啊,我是平电的“老”员工。我从离开平电至今,在外已经8年,其间因为工作需要分别到深圳、河南姚孟、中电国际本部工作。在离开平电之前,我已在平电连续工作了18年。现在回到平电,之所以要加倍努力,自然有源自平电之缘。感谢中电国际党组对我的充分信任。我相信只要在中电国际党组的正确领导下,发动平电全体干部员工以崭新的精神面貌和饱满的工作热情,以高度的历史责任感和使命感,静水深流、埋头苦干,转识成智、锐意进取,就一定能开创平电各项工作新局面,为中电国际又好又快发展做出新的更大的贡献。

《中电国际》:感谢您,让我们感受到了平电的生机与朝气。祝平电越来越好,祝中电国际因平电而更加精彩!谢谢!

程伯儒:谢谢! ■



老树新枝

——常电公司4台机组脱硫设施改造纪实

◎赵宇人

一举多得

2009年4月16日,是很普通的一天。在这一天,江苏常熟发电有限公司1号机组烟气脱硫设施连续安全运行138天。

常电脱硫运管公司一名管理人员说,能连续安全运行这么长时间,是因为常电人的敬业和智慧。他这么说是有原因的。为了尽早获得脱硫电价,1号机组脱硫系统是在条件不尽成熟的情况下投入运行。自2008年11月29日投入运行后,脱硫设施少数阀门失灵等问题——得以解决。在确保二氧化硫达标

排放的前提下,在机组负荷较低及燃煤硫份合适的情况下,一台浆液循环泵停止使用,从而大幅节省了厂用电,仅今年2月份就节电14万千瓦时。

当然,实际成果还远不止这些。

环保效益十分明显:以综合脱硫效率90%计算,常电公司4台机组每年减排二氧化硫量为31000多吨。

脱硫设施的投用提升了企业的美誉度;2009年2月25日,在苏州市政府召开的2009年环境保护工作会议上,常电公司被评为苏州市2008年度总量减排先进单位。

此前,常电公司已获得了苏州市2007年环保先进单位、苏州市环境保护突出贡献奖。

最关键的是脱硫设施的投用提升了机组的竞争力。根据江苏省节能调度规定,具有脱硫设施的机组,排序超过了四十多台机组,机组的发电竞争力显著增强。

四个难题

二氧化硫是大气主要污染物之一。

减排二氧化硫是人类共同责任,火电厂责无旁贷。

火电厂在发电过程中,煤炭的燃烧产生大量烟气,在排入大气前,其中的二氧化硫被“截留”下来,与石灰石“中和”后,变为石膏。这是火电厂烟气脱硫的流程。石膏被加工后广泛用于建筑行业。

常电公司始建于上世纪90年代



初,当时,还没有提出减排二氧化硫的要求。进入新世纪后,作为燃煤大户的常电公司意识到,减排二氧化硫,保护自然环境,不仅是企业应尽的社会责任,也是增强自身竞争力的重要手段。

然而,要启动烟气脱硫改造工程,谈何容易?

资金从哪来?脱硫设施建造价格不菲,常熟公司4台30万机组烟气造价至少要3至4亿元。

在哪建造?要选择建造脱硫设施的最佳位置,就必须拆迁部分机组的辅助设施。

管理、维护脱硫设施的人员从哪来?脱硫技术属于化工行业,这项业务对于发电厂人员是陌生的。

脱硫的副产品——石膏能销出去吗?按常熟公司目前的规模,脱硫石膏每年产量约为9万吨左右,石膏综合利用是脱硫系统良性循环的重要条件。

这四个问题一直贯穿于脱硫工程的调研、建设、施工和运行之中。

资金筹划

常电公司的脱硫设施分两期建造。3号、4号机组于2005年6月28日开工,分别于2006年10月10日和2007年4月11日移交生产。建造脱硫的资金主要来自于企业自筹与政府有关部门的补贴。3号、4号机组脱硫工程的造价为2亿元左右,三分之二靠企业自筹,三分之一靠政府补贴。为了争取脱硫工程的建设补贴,常电公司充分研究有关脱硫建设的优惠政策,赢得政府有关部门的理解,想方设法争取资金。最终,政府各类形式的补贴达总投资的三分之一。其中,有来自于国家发改委的脱硫工程和江苏省环保厅专项补助,有国债补贴,有国家贴息,有转贷资金。到2007年6月竣工时,3号、4号机组竣工决算为19494万元,比预算节约了2.53%。

1号、2号机组脱硫设施于2007年10月18日正式开工,分别于2008年12月22日和2009年2月12日通过验

收,造价1.2亿。其中,排污费返回2450万元,占总投资的五分之一。在1号、2号号机组烟气脱硫改造中,总造价比3号、4号机组降了0.8亿。因为1号、2号机组没装烟气换热器(GGH)。根据常熟公司3号、4号机组脱硫系统使用情况,GGH虽然可以防止烟气对于烟囱的腐蚀,但是它结构严重,对安全运行有较大不利影响。如果对烟囱内衬进行防腐处理,是可以有效防止没有GGH对烟囱的腐蚀。

腾挪空间

锅炉烟气脱硫设施的建造,要有地方。作为已建成的火电厂,当时没有预留脱硫场地。因此常电公司在建脱硫设施时,利用现有的设施,充分考虑了多方面因素:离锅炉要近,便于处理烟气;有一定储存空间,便于储存石灰石和石膏。2006年7月,脱硫工程电控楼、石膏脱水楼、制浆楼土建完工。建造脱硫设施时,常电公司搬迁了空压机房,为脱硫设施建造挪出场地。为了便于接卸装运,他们疏浚了长江中的砂石码头,便于船舶停泊。常电公司一位土建工程师说,一台机组脱硫设施,连同石灰石磨制、石膏脱水、废水处理等公用设施,不小于一台发电机组的占地面积。负责施工的江苏苏源环保工程有限公司在技术报告中提到,常电公司4台机组脱硫设施整体布局合理,工艺流畅,节省占地,节省投资。

最重要的是人

建造脱硫工程,千头万绪,但最重要的是人。

为此,常电公司成立了以总经理罗德勇为首的脱硫系统改造领导小组,由公司总工程师负责脱硫工程的日常事务。生产技术部设立了脱硫系统工程师,具体负责脱硫工艺系统的技术管理。

常电公司于2007年9月11日成立了脱硫运管公司,负责脱硫设施的运行与维护、脱硫原料——石灰石的采购和脱硫副产品——石膏的销售。脱硫运

管公司通过公开招聘和双向选择,组成了脱硫运行人员。由于脱硫运行人员以前从没接触过脱硫设备,为此他们采用请进来、走出去的办法接受上岗培训。广请良师,邀请东南大学老师讲理论课,请生产脱硫设备的厂方技术人员讲解设备,请安装脱硫设施单位的技术人员讲解系统控制。他们赴有成熟运行经验的扬州发电厂进行跟班实习,使他们对脱硫系统及设备有了更深的认识,使运行技能得到了较大的提高。

目前,脱硫运行人员已熟练掌握了脱硫设施的启停等各项工作,在检修人员的精心维护下,2008年脱硫设施平均投用率超过了98%,平均脱硫效率超过了92%。脱硫运管公司经理王永强在总结2008年工作时说,我们所从事的工作、我们每天所付出的劳动除了服务企业、服务家庭外,更为重要的是给我们子孙后代留下一片蓝天。

石膏促销

石膏是脱硫的副产品。

石膏的品质,很大程度关系着它的销路。

而石膏品质由石灰石的纯度、氯离子含量以及石膏含水率决定。

常电脱硫运管公司为了使石膏品质符合客户要求,严把采购关,吸取同行的教训,凡是不合纯度标准的石灰石全部拒之门外。他们还不断完善工艺流程,控制石膏中的氯离子含量和含水率,将石膏平均纯度控制在93%至94%。凭着智慧和勤奋,常电公司的石膏产品满足了客户要求,一吨不剩地销售出去。到2009年3月,常电脱硫运管公司已与15家左右客户签订了销售协议,而且还承接了兄弟电厂石膏销售任务。

今天决定明天。江苏常熟发电公司管理层对于脱硫设施的运作方向相当明确:要确保四台机组脱硫设备的全部投用及正常运行,提高脱硫系统的运行效率,努力实现运行成本低于1.5分脱硫电价,真正落实节能减排和环境保护政策。■

在黄河岸边打造一流“清河”

——清河检修公司兰铝项目部奋斗两周年侧记

◎李艳杰



黄河,以宽广的胸怀,汇聚容纳。清河检修公司自从2007年3月9日,建设起一支拥有科学管理、精湛技术、诚信服务的专业化电力检修队伍,与位于黄河岸边的甘肃兰州铝业发电厂签下3×300MW火电机组的检修维护合同。从此,立志让“清河”之美,扬名于黄河岸边,大江南北。这支敢于拼搏、勇立潮头的队伍,就是由清河检修公司选派精兵强将组成的清河检修兰铝项目部。他们以“没有最好,只有更好”的服务理念,开始了在母亲河边打造“一流清河”的奋斗征程。

规章、制度齐建立:涓涓细流汇成河

兰铝项目部是清河检修实施“稳内拓外,以维护拉动检修,抢占市场高端,与国际市场接轨”发展战略所建立的第4个外部检修维护基地。如果将清河检修比作一条河流,那么如何让河水日渐丰盈,源远流长,是摆在兰铝项目部面前的头等大事。时值兰铝电厂成立伊始,整个机组正处于施工状态,遗留问题多,各种管理经验欠缺,展开工作的基础条件并不完善。水土不服、食宿条件差,项目部员工克服难以想象的困难,科学地完善维护部组织体系,按专业合理组建班组,有序地开展建章立制工作。

在清河检修多年来积累的、丰富的外部市场检修经验基础上,兰铝项目部组织专业人员编写《维护部人员岗位标准》、《检修维护部工作标准手册》、《安全文明生产目标管理规定》、《机组质量管理规定》、《设备定期检修维护制度》等各

类标准、规定、制度 38 项；编写各类检修计划 20 项；根据现场实际设备安装跟踪掌握第一手材料，建立电子台帐；各专业员工团结协作，查找系统和设备缺陷，协助厂家对设备进行跟踪检查、验收，做好升压站的接收和代保管工作，并编写《升压站设备状况评估报告》等可行性资料。凭着细致、顽强的敬业精神，建立了一整套适用于兰铝发电厂机组运行的规章制度，使刚组建的兰铝项目部在运作之初就实现了科学的规范化管理。

每一条规定、制度的建立，都为兰铝项目部的成长积累了力量。两年时间的程序化、规范化管理，清河兰铝项目部日臻成熟。这支队伍在黄河岸边，日夜不停，演绎着清河检修“策划，程序，修正，卓越”的至上工作理念。

安全、质量双到位：河水荡起层层波

有规范化管理的，还不能使兰铝项目部这条河无忧无虑地奔向远方，还得有安全、质量等到位管理来保驾护航。为此，兰铝项目部认真贯彻执行“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，严格执行“两票三制”，定期对员工进行安全知识和培训考试。坚持每周一次生产例会制度，适时召开安全分析会，配合业主和清河检修总部开展“百日安全无事故”和春、秋季安全大检查活动。为提高员工的检修技术水平，多次进行岗位技能培训的同时，还派员工外出学习 DEH、ETS、TSI、DCS 等方面知识，使员工不断强化安全意识和质量意识，确保优质地完成各项检修维护工作。

2007 年 8 月，兰铝项目部刚刚接收升压站的维护工作，员工们 24 小时不离岗，轮流值班，但由于地理和监理不到位等遗留原因，整个蓄电池间的地面下陷严重。业主方要求必须带电处理这一重大缺陷，这一棘手问题严格考验着每一名项目部员工。在经过周密细致的考察、布置后，员工们凭着丰富的经验、严谨的态度，带电拆卸了 400 多枚螺

丝，将设备整体外移，地面填平后，再将设备安全复位。这次苦战，使项目部将士们感受到肩上职责和使命的重大。

2008 年 5 月 17 日，兰铝自备电厂 1 号机组在无辅汽情况下点火、冲转，一次启动成功。而 19 日至 21 日的三个昼夜里，项目部员工却分秒必争、连续作战，紧急处理了多项缺陷。在处理 C 磨煤机压差料位计堵时，锅炉制粉专业的员工们经过仔细检查，终于在午夜时分将堵塞的压差料位计疏通，启动了 C 磨煤机。然而，第二天上午，C 磨煤机压差管又发生了堵塞。检修人员只得打开磨煤机大罐的入孔门，等炉温稍微下降后，钻进磨煤机内部，用细钢丝仔细疏通堵塞的压差管。从晚 22 时开始作业，直到次日凌晨 4 时，才处理完这一顽固性缺陷。离开前却又发现磨煤机内部绞龙支撑杆焊口开焊了，关键时刻，焊接专业员工没有二话，刚一上班就钻进磨煤机内部，面对焊位极其别扭等不利因素，连续补焊 8 个多小时，终于干净、结实地完成工作。

兰铝项目部始终把严守安全关、坚持精益求精和“一次把事情做好”的理念，贯穿于兰铝发电厂三台机组的日常维护和各次 C+检修中，实现了安全、质量无差错目标的同时，让终日奔流的“清河”荡漾起层层喜悦的波浪！

诚信、和谐共奋进：静水深流奏凯歌

清河检修一直秉承“静水深流”企业文化，构筑“赢得市场、树立一流检修品牌”的深层次竞争力。兰铝项目部遵循这一宗旨，积极主动与业主沟通交流，想业主之所想，急业主之所急，在安全、质量、制度、经营方面，精心打造品牌文化，两年里共处理各类遗留缺陷和即时缺陷近 5000 项，在 2008 年，实现 1 号、2 号两台机组的 168 小时试运行和 1 号机组脱硫系统的 168 小时试运行，创造了电力检修市场的神话，赢得检修行业和业主方的高度认可和称赞。

兰铝项目部党支部，坚持以人为

本，坚持党风廉政建设、精神文明建设两手抓，努力以文化的力量培养员工胸怀大局、甘于奉献的高尚情怀。在 2008 年四川大地震发生后，组织党员、员工、外聘人员向灾区捐款 3800 元，党员主动交纳特殊党费 1100 元，为兰铝发电厂一名特困员工捐款 1820 元，还响应兰铝分公司号召向榆中山区贫困儿童捐款，电气专业外聘员工孟德宇、张志强拾到价值万元金项链后主动寻找失主，并亲自交到失主手中……

项目部员工长年奋斗在万里之遥的黄河岸边，这种“舍小家，为大家”的奉献精神，也使清河检修这条河流波澜壮阔。综合班技术员石宏伟，与 19 名员工一起，在处理制粉系统的磨煤机、给煤机等设备缺陷时，仅大型脚手架就搭设 20 多个，电除尘灰仓补焊用掉了 200 公斤焊条。2009 年春节前，远在家乡的母亲因雪天路滑不小心将胳膊摔成粉碎性骨折，需要做大手术，而这时正处在兰铝发电厂冬季防寒防冻工作的紧急关头，石宏伟把焦急和牵挂压在心底，春节也没能回家看望母亲；项目部负责经理丁文厚，除了协调负责整个项目部的日常工作外，更是哪里有困难，哪里就有他的身影，深更半夜带领员工去现场处理紧急缺陷更是常事。丁经理夫妻同在项目部工作，女儿在大学期间出国交流学习，他和妻子谁也没能去机场送送女儿，更让他揪心的是，70 多岁的老母亲浑身是病，却一个人在家生活无人照顾……

每一个人，每一道工序，每个顽症的攻克，让兰铝项目部这条河饱含深情，奏响生命之歌！

清河检修兰铝项目部，以“诚信合作，共享发展”的理念，为“第一检修品牌”再写辉煌的同时，也为兰铝发电厂机组正常运行立下新功。位于东北的“清河”，把“家”扩展到黄河边上，怀揣一颗感恩并善良的心，在七百多个日夜里，乐此不疲地荡漾着清波，以此证明，它是如此热爱黄河，与黄河岸边富于挑战和幸福的新生活。■

岁月如歌

◎孙卫东

混沌初开

看到又一批新工人进公司，我这才明白自己已经成为老师傅了。将近不惑，细细算来，进公司也快二十年了。

回忆起当时我们刚进公司时，极少有人能够知道公司的具体位置，因为公司还在规划中，能不能上马也成为悬念；更没人知道特大型火电厂是什么样子的，因为在小城的历史上还不曾有过这样的特发电厂。

一群十八到二十五岁的青年们，在电力行业是铁饭碗的诱惑下，带着充满好奇的心，在 1989 年 3 月来到了苏州电力技工学校，进行为期一年的专业培训。当时共有八十多人，分成电气运行和热动运行两个专业，我学的是电气运行。平静的校园，不平静的社会，80 年代末，各种思潮的涌入扰乱了青年们的心。在筹建处领导的引导与教育下，我们这拨人一直保持着冷静头脑，排除外界干扰，抓紧时间认真完成了学习任务。

通过一年的理论学习，我们对发电生产的原理有了大概的了解。第二年春节后，八十多名新工人分成两批，和苏州电校的应届毕业生一起，分赴徐州、谏壁两个电厂实习，后来又有应届的大中专生补充进来，形成了规模浩大的实习队伍，光谏壁一地就有八十多名实习人员，基本上涵盖了电力企业的全部工种。常电首批运行值长则是从在上海石洞口电厂实习的毕业生中产生的。

我们一边在外地实习，一边时刻关心着本单位工程进展情况。最初半年多

的时间，由于还没有确定批准工程项目，我们有点不太安心。1990 年 9 月 2 日，常熟发电厂奠基，基建工程正式开工。喜讯传来，从此我们更加发奋学习，努力为日后 1 号机组的投产打好基础。

实习的生活是枯燥的，好在我们年轻，充满活力，在紧张的实习之余，以篮球、足球、围棋等各种形式的活动来丰富我们的业余生活，其中爱情则是一种最令人惊喜的收获。

与工作相爱，那可是一件很费劲的事。记得第一次进谏壁电厂电气控制室，当师傅要我们抄录满墙的电气表计时，他们十来分钟就可以完成的事，我们要花四十多分钟；当师傅拿出俄文版的电气二次系统图纸时，我们更是目瞪口呆。说实话，许多东西，我们并没有从书本上学到，要与设备做到相知相亲相爱，我们只得花上更多的精力、更多的时间。特别是后来到了 300MW 机组上实习，因为许多设备和我厂的相同，所以我们面对这些对我们将来极有帮助的知识学起来更加卖力，有些水平冒尖的，已经达到该厂副值班员水平了。

初试锋芒

1992 年年初，在外面学习了三年的我回来了，分散在各地实习的新工人们也都回来了，工地上顿时热闹起来。当时 1 号机组和网控升压站都还在紧张地施工中，我们就在工地的办公楼里抓紧时间熟悉自己的设备和图纸，以及第一部运行规程。当时，工地的条件还没有我实习所在的地方好，由于缺乏足够的交通工具，我和广大准备上运行的同事们住在工地上，只有周末才可以回家，这使得大家很有意见。但是我们最终还是服从了领导安排。其实这对于好

学的青年们来说，还多了些学习的时间，未尝不是件好事。8 月 7 日，网控升压站开始倒送电，我们电气运行的工人首先进入了生产第一线，在老师傅的指导下，倒送电一次成功，我们出色完成了自己职业生涯的处女秀。年底，除了网控留下了足额的值班人员，其余的人和机、炉专业的运行人员一起进入 #1 机组集控室参加调试。这个调试过程大约有半年多的时间。

以前在实习阶段，我们都是看的多，做的少，而这一次却是需要我们拿出真本事来了，无论多么困难，我们都必须克服，我们如同涌向海滩的浪潮，一次次向困难发起冲锋，经历了不知多少次的失败，才取得了一点点的胜利。

由于当时是机、电、炉各司其职，所以我对机、炉两个专业当时的情况不太了解，只记得当时各专业老师傅都缺乏，他们不可能对每个人、每次操作都亲自指挥，再加上一套完整的管理制度还没有形成，现场的人又特别多，管理上有点混乱，所以不可避免地出现差错。每个参加调试的新手们都遭遇了这样那样的挫折，电气操作也缺少规范，至少在思想上没有形成对安全的足够重视，许多人都和我一样，尝到了麻电的滋味，其他的不安全情况也层出不穷。用“初生牛犊不怕虎”来形容当时血气方刚的我们十分恰当，在长达七个月的调试过程中，我们集控各专业虽然遭遇了无数的挫折，但谁也没有气馁，这无数次的挫折也给日后的工作提供了丰富的宝贵经验。当 1993 年 7 月 2 日 1 号机组历经千难万险终于胜利竣工时，我们激动的心情难以言表。

我们的青春之剑初露锋芒。

有了 1 号机组成功的经验，各方面



◀这是20年前正在建设中的常熟发电厂,从一个发电行业的小弟,逐渐成长成一个朝气蓬勃的成熟企业。

▶这是团代会的照片,摄于1992年,照片上这些热情洋溢的青年如今大多年近不惑,正在成为企业各个方面的主力。

都加快了建设的步伐,当年10月30日,2号机组又报竣工;到次年11月7日,四台机组全部投产,历时50个月,比国家额定工期缩短了14个月。

为广大家乡人民所关注的常熟发电厂的建成,标志着江苏电力建设的工程管理水平上了一个新台阶,同时也大大缓解了江苏省电力供需矛盾,有力地促进了江苏的经济发展,经济效益和社会效益显著。1995年11月15日,我厂顺利通过国家验收,标志着工程的全面竣工。

后来居上

早在建设初期,厂领导就着手抓生产管理。在全部工程竣工后,管理就成为厂领导的工作重心。我们发电部

作为全厂文明生产的窗口,提出安全生产与文明生产并重,劳动纪律和工作质量共抓。班组长们以身作则,发电部的精神面貌得到极大改变,运行水平也大幅提高。最初,1号机组只能“三天打鱼,两天晒网”,我们以“礼拜机”自嘲,在经过长期摸索后,提高到可以连续运行一个月。几年后,从外地调过来的师傅们都退出了运行岗位,四台机组成为年轻人施展才能的舞台,岗位的不断提升极大地鼓舞了年轻人的生产积极性。

随着改革开放的进一步深入,电力生产的科技含量也不断增加,原有的专业知识已经不能满足发电生产的需要,充电成为我们的当务之急。无论是以前的“常熟发电厂”,还是现在的“常熟发

电有限公司”,历任领导都十分重视职工的教育培训工作,鼓励职工自学成才,提高自身素质。不少人通过努力,取得了成人高等学历,我们部门有一百多名职工在公司人教处的牵头下,利用业余时间,听电力学校老师上课,进行高级技工的培训。

我记得那次培训是在炎热的夏天进行的,因为要赶着老师们放暑假才有时间为我们上课。夜班后,我顾不得洗个澡,就匆匆赶去上课,人困马乏也得坚持,那滋味,不亲身经历过的人哪能感受。在付出了不少心血后,我们全体通过了高级工的资格鉴定。本部门全体职工在经过各种形式的“充电”后,业务水平都有了很大的提高,对以后的生产起到了积极的作用。

十年磨剑,一朝发韧。自2002年实施全能值班制以来,我们的运行水平越来越好,单元机组连续运行100天已经远远不能体现我们的水平,直流炉的最高纪录,我们达到了230多天,在同类机组中名列前茅,给公司取得了极大荣誉。

喜讯不断传来,自1997年公司首次派员参加华东网局组织的300MW机组机、电、炉运行值班员操作比赛以来,我公司选手不断摘金夺银,更有选手在全国火电机组运行值班员操作比赛中获得300MW机组的第二名,被劳动和社会保障部授予“全国技术能手”的光荣称号。而我们企业本身,通过十几年的不断开拓进取,各种荣誉称号也不计其数,从地市级到省级直至中央部委的什么都有。常电人经过十几年的埋头苦

干,从一个发电行业的小弟,终于成长为一个朝气蓬勃的成熟企业。

新的纪元

去年至今,电力企业面临前所未有的困境,我们如何克服困难,如何为振兴经济作出更大的贡献成为公司上下共同关心的话题。

为了适应市场和响应国家节能环保的需要,四台发电机组的脱硫工程已经全面竣工;已经完成了三台锅炉的改造;不少辅机加装了变频装置。新设备的大量增加,给我们运行人员增加了许多工作量;运行参数小指标竞赛的推出,对我们的工作提出了更为严格的要求。有压力更有动力,我们拿出当年拜师学艺时的精神,在探索中慢慢进步。1

号、2号机组已经取得了“全优”的佳绩,为上级公司领导所肯定;3号机组大修后刚刚启动,但是在全公司上下的共同关心下,我们发电部的运行人员将不负众望,继续摘取第三个“全优”的桂冠,为公司获取新的荣誉。

钟敏毓秀的江南人杰地灵,坐落于扬子江边的常电以他的聪明才智和无比勇气,在党的十七大精神的指引下,在“静水深流”的企业文化熏陶下,始终会以不断开拓进取的精神,取得更大的成绩。■

(作者单位:江苏常熟发电有限公司发电部)

如何更好地传递企业文化

建议在中电国际内大力树立和推广先进人物和他们的事迹,让榜样的力量在企业文化传播平台上更显生机和活力,从而使企业品牌、形象、声誉通过文化传播得到提升。

◎吴国光

“静水深流”作为中电国际的企业文化理念,涵盖了我们的核心价值观,对“静水深流”的理解和认识,与会人员结合所在单位的工作实际,作了许多深刻的阐述。我很认同一个观点,企业文化是企业家的文化,也是企业“人”的文化。对“静水深流”文化理念的理解和贯彻,我认为应该多体现在实际行动上,贯穿于企业的发展中。我想谈一下企业文化如何在企业发展中发挥影响力,激发员工的激情,特别是企业文化工作者与信息宣传工作者如何去传递企业文化,使其深入人心,转化为员工统一的自觉行动。

作为负责协助宣传企业文化的组织机构与信息宣传员要成为企业文化的传播者和布道者。企业文化的宣传与传播分为对外与对内两部分,在对外企业文化理念宣传方面,中电国际通过各类媒体与对外活动已有了良好的实践,如中电国际牵头参与举办了 CCTV 欢乐中国行-魅力麻城、庆祝大别山电厂投产发电暨首届麻城杜鹃文化旅游节大型演唱会系列活动,就很好地将公司企业文化理念以丰富的载体和生动的形式传达出去。其中有一个节目是由神头实业公司自己创作的劲舞快板《静水深流》,以歌舞表演的形式展现了中电国际系统员工奋发向上的工作热情和勇于奉献的拼搏精神,对“静水深流”企业文化理念作了形象生动的诠释。这是企业宣传者借助文艺平台对企业文化宣传的一次非常好的尝试。

在对内企业文化理念的宣传贯彻方面,虽然也做了大量工作,但我认为还应加强:一是大力宣传“静水深流”的核心价值观——责任、诚信、智慧、价值,使员工对“静水深流”企业文化理念核心价值观有进一步的理解和认识;二是让员工分享改革的成果,在此过程中对“静水深流”的文化理念从认知到认同,进而支持;三是员工与企业要同呼吸共命运,企业要搭建与员工交流的平台,对企务、政务做到公开透明,使企业文化渗入到企业发展的方方面面和每个环节当中。

对企业文化的宣传和建设,我想谈四点建议,首先,建议中电国际将反应其信息文化动态和人文的杂志《中电国际》发到所属单位的班组,让中电国际的每个员工都能及时更多地了解中电国际的发展;其次,建议在中电国际内大力树立和推广先进人物和他们的事迹,让榜样的力量在企业文化传播平台上更显生机和活力,从而使企业品牌、形象、声誉通过文化传播得到提升;第三,通过种类宣传渠道和窗口,及时将企业的政令、人、财、物等管理动态等情况进行公布,在员工中营造政令畅通的氛围,让企业文化作为企业的基石得以健康发展;第四,建议在企业文化的传播上做到形式多样化,不仅仅停留在静态的表现和传播形式上,比如报纸杂志等,更要多一些动态的宣传,可以以演讲、歌舞等艺术的表现形式做载体,生动的宣传企业文化的内涵,真正使企业文化在各种丰富的载体下落地生根。■

(作者单位:神头实业公司)

静水深流

Still Water Runs Deep

冠名

Title

核心价值观

Core Values

责任、诚信、智慧、价值

Responsibility/Integrity/Wisdom/Value

基础理念

Basic Principles

人才理念、经营理念、绩效理念、管理理念、工作理念、安全理念、服务理念、学习理念

For Human Resource/Business Administration/ Performance Appraisal/ Operation Management/ Workplace/ Security/ Serving/ Learning

哲思治企 取水精神

《静水深流》以散文的文体手法,从文学、哲学、管理学等多方位、多视角完整阐述了一个成功企业家的心路历程。这是作者多年来的经历与经验、人生观与价值观的完美展示。

◎连耀

“像水一样奔流不息,奋发进取;像水一样甘于奉献,无怨无悔;像水一样水滴石穿,坚韧无比;像水一样甘于处下,保持谦虚;像源头活水一样有活力,敢于创新;像流水一样不腐,保持清廉;还要像水一样兼收并蓄,包容一切。”“哲思治企,取水精神”——这是我读此书的感言。

《静水深流》以散文的文体手法,从文学、哲学、管理学等多方位、多视角完整阐述了一个成功企业家的心路历程。这是作者多年来的经历与经验、人生观与价值观的完美展示。文中集中融合了中国深邃的佛学、道家及儒家思想的丰富内涵,是一篇成功再现企业高层管理者的经营理念和深厚文化底蕴的写实力作。字句中蕴藏真理,文句间饱含哲思,字字珠玑,并由浅至深将读者的注意力逐渐吸引到每个细节的叙述当中,可谓:长卷在手,欲罢不能,竟有忘情品味、不忍释卷之感。

作者个性鲜明、观点透彻,独树一帜,别具一格,以颇具匠心的写作思维,融合了古今中外的管理工作的经典事例,文理寓意深刻,体现了作者的睿智和管理才能,文中也更多的融入了作者对企业、对员工悉心关爱的浓重情感,潜移默化的道出了一位高层管理者对事业的执着追求和对企业、对员工的挚爱。作为企业的经营管理者,她用自己的智慧和独特的见解以及极富说服力的思想行为,影响和带动着企业的不断成长与进步。

文中之叙述夹叙夹议,理论与实践结合,深透明理,论点鲜明独特,观点蕴涵深刻,文章引经据典,博采众意,通古论今,堪为企业经营管理学术界的精品之作。书作者以其独有的思想理念全面推进企业的稳步发展与进步,进而最终将企业的愿景实现为:“静水深流、人企合一、基业常青”之完美境界,也就是将企业的终极利益上升到了人类理想的最高境界,将自己的实践经验和人生感悟上升到了管理企业的实际理论上。作者以道家之“水”、佛家之“静”、儒家之“和”的古典智慧来驾驭和照亮自己对企业的管理实践,把自己的人生哲学和处世原则表现的非常和谐和俊美。

通过读《静水深流》,可以使人受到深刻启迪,净化心灵,使灵魂得到洗涤与超越,使我们的基业常青之理想得到升华。■

(作者单位:清河发电公司)

清河发电:安评工作促安全生产管理显著提升

清河发电公司在春检期间认真开展安全性评价自评工作,全面评价了公司安全生产管理基础现状和设备健康水平,对查出的问题,及时整改或制定整改计划,实现超前控制,最大限度地消除了安全隐患。与2008年相比,该公司安全性评价在生产设备、劳动安全与作业环境、安全生产管理等方

面有了显著的提升,得分率增加两个百分点。

该公司成立了安全性评价领导小组,按照国家电网公司《火力发电厂安全性评价(03版)》标准,从10个方面在公司范围内进行全面查评。工作重点以运行系统为主,对2007年外部专家组查评存在问题的整改项目、2008年自评

整改项目以及脱硫系统进行自评。2009年,该公司安全性评价自评工作还增加了环境保护设备及系统查评项目。各查评组根据《火力发电厂安全性评价》标准,结合公司实际,共查评了729个项目,其中重点问题56项。该公司通过查评,为下一步工作重点奠定了坚实的基础。(邓英健)

福建电力开发:承营后垄溪连续生产1200天

截至5月11日零时,福建电力开发公司承包运营的后垄溪二级电厂实际连续安全生产1200天,创该电厂连续安全运行的新纪录。

该公司自承包运营后垄溪二级电厂以来,实施安全生产闭环管理,把重心放在生产一线。ON-CALL制度执行到位,严格执行“两票三制”;对及时发现缺陷的给予奖励,实现设备缺陷及时发现率、及时处理率均超过98%,有效地消除了不安全隐患;每月坚持开展技术问答、事故预想、反习惯性违章活动,有计划地开展预案演练,通过一系列的有效措施,提高了员工实战水平,确保连续安全生产。

据悉,该公司于2006年8月31日开始承包运营后垄溪二级电厂,后垄溪二级电厂装机容量40MW,设计年平均发电量为1.4亿千瓦时。

(高淑萍)

神头检修:严阵以待保发电机组安全度汛

随着汛期的临近,神头检修公司坚持“防抢结合、立足于防”的原则,启动防汛预案,细化防汛措施,落实防汛责任,严阵以待,高度警戒,积极做好防汛工作,为发电生产系统的安全防汛提供优质服务 and 可靠保障。

该公司从五月份开始就对防汛工作进行了全面细致的安排部署。成立了以各部门、各单位第一责任人为成员的防汛组织机构,明确了各成员职责;完善了防汛抢险应急预案,制定详细的防汛演练计划,以此提高全员防汛意识和防汛队伍抢险作战的协调能力;重点加强了二、三期机房负米设备,生产区域电缆沟盖板,220kV、500kV升压站、主变区排水设施,室外电气设备接线盒、端子箱等设备的检查整改;并注重加强了汛期值班纪律和治安保卫工作。

在认真开展防汛工作的基础上,该公司还在移动部门统一办理了接收天气预报的信息,让大家及时掌握天气变化情况,绷紧安全弦,随时应对汛期发电生产系统可能发生的特殊汛情、险情、灾情,力保汛期运行机组安全稳定运行。(田艳红)

神头发电:稳定“粮草”六措并举战高峰

夏季用电高峰即将来临,为了确保高峰期间的安全发电,神头发电公司坚持早策划、早准备、早安排、早落实,从保证机组煤源入手,确保设备安全度夏。

一是做好安全工作。根据防洪重点,深入开展以“防汛、防雨、防暑降温”为主要内容的夏季“三防”活动,从健全措施、落实制度入手,全面查找影响设备和人身的不安全隐患;二是加强设备管理。提前做好上煤系统的维护工作,针对季节特点加强设备巡检工作,加强技术监督,及时跟踪和分析设备运行情况,将不安全因素消灭于萌芽状态;三是做好上煤设备系统的防暑降温工作。对输煤DCS控制系统及各配电室进行检查维护,保证输煤控制室空调系统、各配电室风扇等设备的正常运行;四是突出做好防汛工作。对煤场等重点区域进行详细划分,明确防汛责任,制定事故预想和防汛预案,做好防汛物资的筹备工作,保证安全度汛;五是加强预警与应急机制建设。细化上煤设备系统的异常分析,周密制定事故预案,通过开展技术比武、事故预想、反事故演习等形式,不断提高人员应对突发事件的能力;六是加强煤炭管理。针对夏季潮湿、雨水较多的情况,对入场煤实行分堆存放、堆高煤头等措施,加强入炉煤掺配工作,保证燃煤供应。(杜志强)

平圩发电:多项试验优化新机运行性能

今年以来,平圩发电公司积极应对受经济危机影响机组利用小时数下降的艰难局面,从优化新机组运行性能入手,不断提升机组安全、经济、环保运行的可靠性和稳定性,保证新机良好盈利势头不减。

为寻找锅炉最佳经济、环保运行方式,做好影响锅炉经济运行及污染物排放各个单项参数分析,该公司在3号机组大修后,及时对3号炉锅炉进行了燃烧调整试验。在机组各单项参数优化调整试验的基础上,该公司实施了3号机组锅

炉燃烧基准试验,分别在不同的负荷点,对锅炉效率、汽机热耗率、厂用电率、机组供电煤耗进行了测试,确定了机组在整个调峰范围内的优化运行方式及主要参数的控制曲线,为促进机组安全、高效运行奠定了基础。(程智 张德思)



平电“青年月”七项活动纪念“五四”运动九十周年

近日,平圩发电、检修、实业公司联合开展“青年月”活动,隆重纪念五四运动九十周年。“青年月”活动以“坚定理想信念、培育优良品德、掌握丰富知识、练就过硬本领”为主题,共策划开展七项活动。一是开展集中宣传教育活动,组织团员青年学习科学发展观、胡锦涛在中国农业大学师生代表座谈会的讲话、中电国际五四表彰会议精神等,开展读书学习活动,营造“终身读书、终身学习、修身正德、爱国爱企”的氛围。二是修订“导师带徒”制度,举办一次“集体签订导师带徒合同”仪式,围绕三期发展,前瞻性地开展培训竞赛活动。三是开展“节约一张纸、一滴水、一克煤、一度电”和“加强检查维护、努力增发电量、优化经济指标”增收节支活动。四是开展“六五”环保宣传和陪福利院儿童过“六一”的活动。五是开展青年典型选树活动,发现、树立和宣传一批勤业敬业、无私奉献的青年典型。六是在居住生活区单身宿舍的青工中开展“文明寝室”评选活动,倡导积极健康的业余生活;七是开展街舞比赛、足球联谊赛等丰富多彩的文体活动。

日前,街舞比赛已举办结束,来自三家公司的团员青年们在有力的节奏中用青春的舞姿,释放激情、展现自我, Hip-Hop、爵士、嘻哈,各种风格的表演给团员青年们带来了一场眩目的视觉盛宴,场上气氛高潮迭起,喝彩声此起彼伏,活动极好地迎合了年轻人的特质,展现了青年们蓬勃的朝气。(桂慧)

5月10日,50车发自淮南市张集站的煤炭顺利抵达裕溪口港。此前,经过双方不懈努力与积极沟通,芜湖发电厂与安徽淮南矿业集团有限责任公司达成了燃料购销意向,伴随着第一车煤炭的运卸,淮南矿业集团正式成为该厂的燃料供应商之一。

按照中国际市场“一厂一策”的燃料管理思路,该厂根据实际情况,制定了相应的工作重点,结合该厂五期扩建工程建设需要,着眼于发展,优化供应结构,拓展供应渠道,保障供应稳定。商务部通过市场调研,积极筹划,从长远考虑寻求可靠的燃料供应商,建立新的煤源点,其中主要的工作就包括了利用当前市场宽松的有利时机,加强与重点矿的沟通和联系,做好市场信息收集及分析研究,培育长期合作的重点供应商,开拓新煤源,为扩建新机煤源打好基础。在与淮南矿业集团进行了多次磋商与沟通后,双方迅速组织、顺利完成了第一批的煤炭发运工作。(徐妮妮 宁静)

芜湖发电:落实“一厂一策”积极寻求新燃料供应商

神头实业：荣立山西省“集体一等功”

在“五一”前夕召开的山西省“五一”表彰大会上，经山西省劳动竞赛委员会批准，神头电力实业公司荣立山西省“集体一等功”。

2008年，该公司不断加强基础管理工作，把拓展市场和优质服务作为各项工作的着力点，重点在4个方面狠下功夫，即：坚持以科学发展观统领全局，认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，为生产经营稳步健康发展提供坚强保障；以提高经济效益和服务质量为宗旨，盘活存量资产，巩固内部市场；以深化内部改革和转换经营机制为动力，培育优势产业，拓宽外部市场；以深入开展规范化、精细化管理活动为载体，强化制度建设，夯实管理基础，提高管理水平，不断增强公司核心竞争力、持久盈利能力和可持续发展能力，精心构建和谐企业，全面完成公司年度各项工作目标。

此外，该公司还着力培养和打造“四好”领导班子，健全各级领导班子内部议事和决策机制、情况通报制度、情况反映制度、重大决策征求意见制度和责任追究制度，全面落实各级党组织和各级干部的稳定工作责任制，将思想政治工作和企业文化建设融入到生产经营的各项工作中去，以提高企业的核心竞争力。

(徐爱军)

神头公司： 干部员工对节能降耗郑重承诺

“科学发展 节约能源 从我做起 造福人类”。近日，神头发电、检修和实业三家公司领导、部分中层干部员工在节能降耗宣传启动仪式上做出郑重承诺。

在仪式上，神头发电公司党委书记王炳文代表三家公司提出倡议，号召广大员工行动起来，从我做起，从现在做起，从点滴做起，为建设资源节约型、环境友好型企业做出贡献。

活动要求广大干部员工进一步贯彻落实科学发展观，推动企业又好又快发展，增强资源忧患意识，摒弃工作和生活中的不良习惯，自觉做到勤俭节约；充分认识节能降耗的重要性和紧迫性，从身边小事做起，节约一度电、一滴水、一张纸，为节能降耗尽自己的一份微薄之力。

(陶艳丽)

福建电力工程：“巧手状元”竞赛打造“金牌”工人

近日，福建电力工程公司第二届“巧手状元”杯职工技能竞赛正式拉开帷幕，此次技能竞赛是该公司为了迎接“五一”国际劳动节而特别打造的，竞赛活动时间将持续两个月，至五月底结束。

在竞赛中，公司工会都按照各分工会职工的工作特点和技能，安排了丰富多彩的竞赛活动，例如：检修分工会将开展二次接线工艺竞赛；驻厂维护部分工会开展剪盘根、线号打字竞赛；机关分工会为提高办公人员的法律意识和公文文运用，开展了法律知识竞赛和公文写作知识竞赛等共计八项技能竞赛。工会还将对每场竞赛的冠军颁发福建电力工程公司“巧手状元”荣誉称号，以此激励职工对本岗位知识学习的热情。

据悉，此次的“巧手状元”杯职工技能竞赛活动目的旨在进一步提高广大职工学习新技术、新知识的积极性与主动性，检验职工对本职工作的应知、应会及熟练程度，为今年更好地走向外部检修市场奠定坚实的基础，让员工工人都能成为对外检修工作中的“金牌”工人。

(林凌)



姚孟发电： 成功举办平顶山市首届“电力杯”气排球友谊赛

5月18日晚，经过四天18场的激烈角逐，平顶山市首届“电力杯”气排球友谊赛在姚电社区体育馆落下帷幕。姚电公司代表队荣获比赛总成绩第一的佳绩。

此次比赛由姚电公司企业文化联合会主办，旨在充分展现了平顶山市电力企业职工团结和谐的良好风尚和文明健康的精神风貌，既强身健体，又加强了彼此沟通了解，增进了友谊和感情。平东热电有限公司、平顶山供电公司、平顶山鲁阳发电有限责任公司、姚电公司等平顶山市四家电力企业组队参加了比赛。比赛分领导组、男子组、女子组，按照河南省电力系统气排球竞赛规则进行，各组比赛采用单循环制进行比赛。

(金二学)



父亲

◎天山

父亲不是有权有势的达官贵人，也不是才华横溢的乡绅名流，更不是生活在富裕、轻松环境中的人，几乎半生被“病魔”所困扰，但父亲做的几件事，却像每天都有日出一样定格在我们的记忆中，并决定了我走的路及命运，可谓受益终生。

一本薄薄的《康熙字典》

父亲自小家贫，没念过书，童年是在给财主家放猪、领盲人算命中度过的。解放后在人民政府的关怀下，父亲通过“夜校”或短训班，学到了不少知

识，加之朴实、善良、勤奋，一步步走上国家干部的岗位，在家乡人眼里也算是“吃皇粮”了。在大家的心里“老高是个大好人”，但不“窝囊”。

自从我懂事起，就知道父亲每天下班都很晚，而且经常带些报纸或杂志在饭后“消遣”。有时我一觉醒来，他还在认真研读，而且枕边放着一支红蓝铅笔、一本《康熙字典》。父亲把不认识的字用红蓝铅笔做记号，等停下来再一并查字典，找出处。父亲记忆力特别强，只要他看过弄懂的“真笔字”就不会忘掉，直至我念初中的时候，很多结构复杂、笔画多的“古体字”，都要向父亲请教。父亲几乎是一本“活字典”。偶尔有个别怪字不认

识，父亲就打开那本已经被他翻薄的《康熙字典》，弄明白。

读书是父亲生活中不可缺少的重要组成部分。有人说，父母是第一任老师。在父亲的影响下，我在继初中的时候就似懂非懂地阅读了古代《四大名著》、《封神榜》、《镜花缘》以及抗战以来的《红旗谱》、《烈火金刚》、《平原枪声》、《新儿女英雄传》、《铁道游击队》、《青春之歌》等等。尽管当时只是看“热闹”，但就在看这“热闹”之中，我也领悟到不少东西。用现代人的说法，人生就是一部电视剧，剧中主角就是人生的缩影，人物如何起步、落脚，命运如何？全由自己的“活法”来决定，这是我在父亲的“活字典”里找到的。

一本没有念完的“经”

父亲热爱生活,非常敬业,他对工作就像着了“魔”似的投入,从小镇两办秘书、教育助理到民政助理,职位很低,管事却不少。可这在他的心目中,工作再累也是快乐的,是一本总也念不完的“经”,有许多东西要领悟。

大家知道,做人的思想工作不易。在父亲的工作生涯中,经常是与“上访”、“告状”、家庭纠纷或申请救助的人打交道。没日没夜也要了,有时还会有人跑到家里来“喊冤”。每当这时,父亲总是耐心地让来访者把“怨气”都发泄出来,以礼相待。有对夫妻因家庭琐事闹离婚,找父亲“评理”。父亲毫不留情地各打“五十大板”。后来听说,这对夫妻日子越来越红火,并且还感谢父亲当初那次劈头盖脸的“训斥”。只要是力所能及的好事,父亲都甘心情愿地去做。譬如帮助“寒门学子”深造,解决教师两地生活问题,为贫困户申请民政“救济”和担保贷款买种子、化肥,使他们走出了不同的“困境”。

然而,多年的哮喘令父亲饱受折磨。尽管组织也多次安排父亲到汤岗、兴城干部疗养院治疗,但哮喘病是无法去根的,尤其在早春“开河”和入冬寒来的时候,特别折磨人。有人说“久病成医”。为了控制病情发作,父亲兜里常揣着哮喘喷雾剂。即使这样,他仍然坚持工作在岗位上,为此,单位领导没少苦口婆心劝他多休息,甚至让他可在家待命,有事再派人去找,但他都婉言谢绝了。可到了晚上一咳嗽就是小半夜,那种病痛的折磨是常人所无法忍受的。家人和亲戚,朋友也都曾多次劝他以身体为重,养病要紧,而他却说:“一辈子组织上没少照顾我,这人呢得知恩图报”。

1985年农历八月初一,不幸还是来了。当时抗洪抢险任务重,父亲在岗位上坐阵留守,负责协调。由于连日过度疲劳,凌晨3时20分许,父亲的哮喘病突然发作。当时小镇医疗条件太

差,抢救不及时,父亲就这样走了,那年他59岁。当家人去父亲办公室清理遗物时发现,小镇汛情抢险记录簿还静静地摆在办公桌上,似乎在述说着什么。小镇领导说:“老高是累的”。这话我信。

一句常挂在嘴边的话

父亲常说:“给人留一线,日后好相见”。父亲从在岗工作到疗养治病,再重返岗位,这一段往事是我一生中难忘却的记忆。因为在我们这些子女最无助、最需要关心、呵护的时候,深深体会到了人情冷暖。但父亲却始终淡然。

重返工作岗位以后,父亲还是与以前一样,尽心尽力做好每一件事情,有人怕在办公室讲话不方便,就到家里来找父亲谈,常常折腾“小半夜”。父亲对这些人颇有同情心,不仅耐心听对方牢骚,而且还帮助他们拿主意。俗话说人心都是肉长的,很多受益者从感恩的角度,带些礼品到家里来看父亲,母亲总是怕对方面子过不去,推辞再三也就收下了。可父亲却总是狠狠地说母亲,并将礼品全部如数退还。我知道,其实正常亲朋之间的走动,人情往来,父亲并不拒绝,但帮人办事则是另当别论,父亲觉得大部分时候不过是如实向领导反映情况,而已,工作需要。父亲说:“如果我图小便宜,见利忘义,组织和老百姓用什么眼神看我,咱良心受得了吗?”而对有些背信弃义的人,父亲也是以平和心态相待,好象压根就不曾发生过什么。

父亲重情重义,善于结交朋友。在汤岗、兴城疗养院结束疗程时,父亲把病友老孙等人带到家里住了好几日,品尝农家饭菜。由于宅院狭窄,无奈之下,我两个兄弟只好到邻居家“借宿”。即便如此,我们作为他们的子女,也仍然为父亲的这种待人的真诚而感动,当年,在父亲的同事朋友中,很多人后来都仕途顺利,生活富足。然而,父亲那种与“病魔”抗争,不屈服于命运安排的勇气,以及热心助人、宽以待人的朴实情怀,在他们的心

中始终是值得尊重的“老高”。这在我心里,是一笔无形而巨大的资产,时时影响并感染着我,受益终生。

一个电话打通了上山下乡之路

人在青年时代,都有一些专属青春的激情与梦想,或投入部队熔炉,或纵横文坛,或登上“三尺讲台”。而当时在那“火红的年代”,我认为只有像刑燕子、吴限忠、柴春泽等下乡青年那样,走上山下乡之路,才是唯一的选择,广阔天地大有作为。

毕业的时候,我在大红的上山下乡志愿书上第一个签了字。然而,由于母亲的阻拦,加之父亲远在千里之外的疗养院治病,我硬是违背了当初下乡的誓言。而20多名同学都如愿地奔赴农村,接受贫下中农的再教育。在长达近一年的时间里,我在水泥厂制管车间干过筑管工,在县城代过课,也当过临时工。忙时、累时,我什么都忘了,一闲下来,常为自己的前途命运担忧,并始终盯着下乡这条路不放。起初,父亲以为我心血来潮,没太在意,只要我有工作干,慢慢就死心了。因为父亲也清楚,按照他当时的身体状况,怕没有机会看我回城的那一天。1975年正月的一天,家人都在,我的积怨终于爆发了,并直对着父亲。打短工哪是人干的活儿,我下乡还这么难吗?母亲不再阻拦了,父亲沉默了好一阵子后说,你母亲不愿意让你下乡是怕你吃苦,既然你认准了这条路,我们也不再拦你,节后我就联系。果然在节后的第7天,父亲回来告诉我事情已经办妥了,随应届毕业生一起去。就这样,我在农村锻炼了3年,并且亲身体会到农民的朴实、善良和对美好生活的向往,同时也更深切体会到那份艰辛、劳苦与生活的不易。这段岁月让我知道在短暂的生命历程中,私欲的沟壑无法填平,知足长乐。

父亲已离开我的生活25年了,但他的坦荡、真诚以及音容笑貌始终在我的脑海里、梦境里浮现,父亲永远活在我的心里。■

(作者单位:清河检修公司)

到处是值得纪念的日子。这多好,值得纪念,说明生活是美好的,说明以前的生活也是美好的。

是的。那时,我们还没有长大,前行的路上,开满鲜花。那时,我们没有野心,除了像树一样生长,再无其他。

像树一样,这个比喻多么好,是树,就要长树权。长了权的树就有了自己的思想,比如这棵树就要思考自己长成什么模样。

其实,那像树一样生长的,是我们的童年。

那时,我们一起踩着黎明的露水,披一身凉意,来到树下。我们像小白兔采蘑菇一样,欢快地采着新绿上笼着一层白绒绒儿的艾蒿,一捧,又一捧,漫着芬芳!我们也采开着嫩黄色花朵的蒲公英,蒲公英开得沉静,只展形态,不露芳华。但河滩上的葛蒲是芳香的,远远的,就能闻到它优雅的香气。于是我们来到河滩,一捧又一捧,采呀,采呀。直到一个人的怀里已是满满的,另一个人的怀里也是满满的,我们才披着霞光,甜蜜地回家。

我们把艾蒿、葛蒲插在门楣和窗棂,把蒲公英插在水瓶里,我们把五彩丝线缠在脖颈和手腕,我们吃着妈妈煮好的鸡蛋和香粽……我们用纯真无邪来纪念久远年代的诗人。但那时,我们不懂诗,只是在纪念别人的日子里,不设防地展露着自己的欢乐、真诚和心灵。

纪念别人。其实是纪念自己。也是纪念另一些别人。

等我明白这个道理时,长在那丛艾蒿旁的一棵树已被迁往异地,并已长出了更多的权。长了更多权的树,依然是树,但每个树杈,都是它的想法。树越长越大,它的想法越来越多,其中有思念沉郁弥漫。

是的。是沉郁。树周围所有的一切,都已不是童年的模样。只有那棵曾被打开过心的树,还保持着沉寂者的面容。那曾在一棵树脚下沉寂着的所有,也沉寂在另一棵树的脚下。经过了那么多年纪念的日子,树们的生活是不是成了一首诗呢?如果是诗,是叫铭心刻骨,还是撕心裂肺?

它们是生活最大的沉寂者。再没有人踩着露珠、披着霞光来,没有人采那满坡的芳香和美丽,再没有人给我们煮红皮的鸡蛋、喷香的米粽,再没有人喊我们,骂我们,用怜惜,和心疼……

纵使终日泪洗面能如何?纵使肝肠寸断

又如何?

知我心者,生在唐朝。

“独在异乡为异客,每逢佳节倍思亲。”那个叫王维的人,知道若干年代后,有一棵树,会按照他诗句中的命运成长。但这棵成为异客的树,叹战国末期那个楚国人,以生命和反抗,为后人制造了节日。如今,一棵树踩着黎明的露珠,披着凉意又出发了。她采艾蒿、葛蒲,插遍门楣和窗棂,甚至街边河渠、漫山遍野……但地面面对的所有,已不再是童话里的情节和细节。只有她的影子,倒映水里,尽情诠释两个浸透了忧伤的词,一个叫孤单;另一个,也叫孤单!

“遥知兄弟登高处,遍插茱萸少一人。”少了的这个人,是你吗?

当然,这个人,可以是一个叫屈原的诗人、我唐朝的知己、天堂的妈妈,或童年长满葛蒲河边的一棵树。遍插茱萸啊,只是少了你!

而我知道,你也在这个纪念日子里,踩着黎明的露珠,披着凉意,一路走来……为什么你的眼里满含着泪花?遍插茱萸——在你那里,也少了一个人吗?

到处是值得纪念的日子。这多么好。我们各居异地,深陷生活旋涡,以纪念的名义插茱萸! ■

(作者单位:清河检修公司)



遍插茱萸少一人

桥

◎孙伟东

在工作期间，消除疲劳的最佳方法，就是走出集控室，望一眼汽机房的窗外，从那里可以看到家乡最美丽的风景——横跨在扬子江上雄伟的苏通大桥。

长达三十余公里的苏通大桥，是江苏省改革开放三十年来最杰出的建筑工程，曾被国外某知名杂志评为世界十二大最美丽的桥梁之一。这是我们国家的骄傲，更是我们江苏的骄傲。我有幸能够天天瞻仰他的雄姿，岂不是一件快乐的事？！

这是一座充满热情的桥梁，江北江南伸出一双手，挽成那高耸入云的双塔；这是一座欢乐的桥梁，你看那斜拉索犹如高高竖起的琴弦，正把幸福的生活弹唱。

望着蓝天下那滔滔的江水，望着辽阔的江面上缓缓行驶的巨轮和大桥上往来不息的车流，我的思绪随着那水、那车回到了三十多年前的时光。时间定格在1976年的夏季某个上午，6岁的我随父亲来到他工作所在地南京。对新中国建造的万里长江第一桥——南京长江大桥，即便稚龄的我也觉如雷贯耳。父亲自然带我到这座大名鼎鼎的大桥上游览了一番。在那个贫穷的年代，别说在我这个从未走出过乡镇的农村娃的眼里，那桥是如此的高大，如此的美丽，尤其是那混凝土建造的桥头堡，更是令我惊叹不已，就是对于任何一个目



睹过她芳容的人来说，也会对她由衷地赞美。回家后，我在幼儿园小朋友们羡慕的眼光里把它吹嘘了好长时间。弹指间，32年过去了，那美丽的印象始终留在我记忆深处。

让我的记忆再回到二十多年前，1982年冬季的某一天，我已经小学五年级了，在凛冽的寒风中，独自伫立于江岸上发愁：晴空下对岸南通的狼山清晰可见，可是两岸之间是水天相接的辽阔江面，没有渡江的客轮、没有大桥，要过江，只有从南京的大桥上过去，可是，那得走多远的路啊！什么时候这里也能够架起一座大桥，可以去让我很方便地去做个比较，是家乡的虞山风光好还是那在水一方的异乡山水更加迷人？对于年幼的我来说，这无疑是一个梦想。

南京长江大桥，她是一个时代的杰作，是我父辈们的骄傲。但她已经无法承载新的光荣。当十月的惊雷终于让春风涤荡大地的时候，当神州大地为“奔小康”的伟大理想而迸发出无穷热情时，南京长江大桥无法满足大江两岸交通运输的需要，于是衔接高速公路的南京二桥、三桥、甚至四桥纷纷建造，南京的南北交通问题解决了。而苏锡常一带，县市经济的蓬勃发展，江南江北的快速连通已经迫在眉睫，于是，镇江和扬州之间有了润扬大桥，扬州和无锡之间有了江阴大桥，而苏州

和南通之间，只有汽渡！我们离南京有二百多公里，离最近的江阴大桥也有五十多公里，远水解不了近渴，经过三十年积累，财力雄厚的苏州就在最开阔的江面上架起一座具有世界先进水平斜拉索大桥，终于也实现了南北直通，圆了我儿时的梦想，也圆了两岸几代人的梦想。你来看看：一座大桥，连接沿江高速、苏嘉杭高速、沿海高速等三条高速公路，这是为苏州和苏北沿海经济发展开辟了新的天地。它存在的意义，绝非仅仅是长江的入海口又多了一道美丽的风景。

终于，现在我能够以最短的路程，最快的速度去实现我儿时的愿望——去狼山看看；也可以跨过这座桥去游览祖国其它美丽的山山水水。当我带着家人，驾车飞驰在双向八车道、开阔平坦的苏通大桥上，想到夙愿终于得以实现时，心情和车轮一样轻快！

总是看不够，每一次到了可以望见大桥的地方，就会忍不住向它深情凝望；无论是那桥下来来往往的轮船，还是那桥上川流不息的车辆，都是那么的赏心悦目，甚至天上飘过的一朵云彩都显得那么可爱。要问这三十年我们伟大祖国改革开放的巨大成就是什么，那么眼前这道美丽的风景就是一个缩影。■

（作者单位：常熟发电有限公司）

观水库闸门放水有感

◎李晓明

生活在这依山傍水的清河小镇，真是很幸运。这里不乏现代气息，同时还保留着令人沉静的那份安宁。

清河水库是许多游客争先观光的旅游避暑之地，山清水秀、涟漪微荡、鱼虾成群……走了很多名山大川，但每每走进库区，在感到亲切的同时，仍然觉得美不胜收。尤其是水库闸门放水那一特殊景观，始终都令我震撼。

入夏时分，刚一走近水库大门，你便会感到凉爽的水雾扑面而来，是那般沁人心脾；那咆哮的巨响百米开外便会清晰入耳，使人心潮澎湃、激动不已。

那势不可挡的洪流，冲出闸门，仿佛已不再是水的形态，幻作了千军万马咆哮着、奔腾着、翻滚着一往无前，以压倒一切的气势冲破重重障碍感天撼地。“大浪滔天，卷起千堆雪”，时而还会在晴空中搭起一座美仑美奂的彩虹桥——多少回，想用相机收集这一画面，但是照出来的全不如我看到的这般宏大、磅礴、震撼、壮美！

站在闸门前小小的拱桥上，回过头，是岿然不动的水利工程——水库大坝，它下面是安静地涌动的水波；转过身，便是我描述中的那幅景象。我感到桥在颤动、大地在颤动，那无所畏惧的气势中张显的是毁灭一切的力量。

人生亦如狂澜，亦如水流。遇到阻力的时候，就安安静静地积蓄力量，如果能够靠坚韧的激荡冲刷出新的河道，那便是一种重新选择的旅程；如果暂时没有能力冲破那坚硬的堤岸，也不要白白地蒸发，积蓄力量，默默地积蓄力量，不要以为这是止步不前，要把这看成是动能的积累。一旦闸门放开了小口，那千辛万苦积累的动能便会转化成巨大的势能，一冲惊天，一鸣惊人。

我看到狂暴激流过了转弯处，慢慢地舒缓下来，水流像被驯服的野兽安静下来，在宽阔的河道中泛着微波静静地流向远方。但我知道，在它不甘蒸发的流程中，一定还会有受阻、等待、暴发、流淌……只有这样周而复始才能流入大海。

没有奇险，何来绝美？没有积蓄，何来暴发？

如果渴求壮美的人生，就不要害怕遭遇种种困难。没有大的挫折，很难锻造大的才干！如果仅是不愿白白地蒸发生命，那也应该安静地充实自己。■

（作者单位：清河发电公司）



你还是那么可爱

◎周卫桥



《丁丁与我·埃尔热访谈录》
作者：努马·萨杜尔[法] 龙云 译
出版：人民文学出版社
2009年3月出版

丁丁是《丁丁历险记》中的丁丁，今年80岁。他的童年一直很散漫，顽皮又坚毅，像堂·吉珂德，生活的状态如通常的形容，就是自由自在。他梳着一小撮卷发，带着一条小狗，然后游历于世界各地，其中包括后来来到中国。他周游列国的时间，不幸遇上欧洲先后经历二战与冷战，于是和平成为很大的问题。当时欧洲人大多数生活在不安全中，整天忧心忡忡。而这个时候的丁丁选择做不安定环境中的不安定分子，居然过得相当快乐，不分白天黑夜地怡然自得。因此，丁丁在那些国度视若宠星，大受欢迎。30年代，他仍然保持着卷发一撮、带上小狗一条的样子踏上神州大地。那时的中国与欧洲一样，没有国泰民安之类的优越，时常遭遇危险和恐慌，可是丁丁还是在游玩中看到不一样的中国，看到了他自己看到的惊喜。他的这次涉洋之旅，埃尔热称之为“蓝莲花”。

埃尔热是丁丁创作者。形象的说法则是，丁丁是埃尔热的儿子。一般说来，父亲对成长着的儿子总是寄寓了许多纯个人的思想，甚至将儿子幻化成另一个自己。这样的比如当然不是臆度的，而是有根有据。面对《丁丁与我·埃尔热访谈录》的作者努马·萨杜尔，正如福楼拜所说“包法利夫人就是我”，埃尔热说：“要让丁丁、阿道克船长、杜邦兄弟以及其他所有人都具有生命力，我觉得只有我能做到这一点。”这就等于说，丁丁是埃尔热的眼睛，是他的感官，还有他的内脏。换句话说，丁丁承载了埃尔热英雄的梦。诚如所愿，埃尔热的梦是真的，丁丁诚实、善良、敢作敢为、游历丰富，不仅爱打抱不平、伸张正义，难得的还是还友谊至上，是一个有着完美性格的理想人物。因而，“严肃中带着黑色幽默，在沉郁的话题中寻找希望与快乐”自然而然成了《丁丁历险记》的典型风格。由此，难免要想到一个土生土长的漫画人物三毛。

三毛小丁丁7岁，只好屈居为弟弟了。既为兄弟，喜好也无二致。尤其是头顶上劲风老也吹不倒的三根毛，流浪的三毛与丁丁的习性如出一辙。他笑过、哭过，在弄堂里捉弄人，背着大刀上前线，也在旧社会的街头挨饿、在新中国的课堂上学。他四处游走也了无牵挂，却由此命运坎坷，历尽人间冷暖，一步一步从少年变为青年，同时赢得无数人的喜欢。

就像三毛的童年伴着我的年少记忆，丁丁成长的点点滴滴也映照着我关于童年生活的颜色。当努马·萨杜尔与埃尔热侃侃而谈时，除了看到了丁丁一段一段长大的故事，我也看到埃尔热成为名人的前因后果。或者说，丁丁是一个励志的榜样，而埃尔热正是这件事情自始至终的制造者。这如同张乐平，穷其一生塑造出一个三毛，并与之达到一个令后来人难以企及的高度。

但无论是榜样还是高度，丁丁和三毛实质上是代表了一个时期的童年，代表了一代或几代人过去的岁月。它们像儿时的伙伴，冷不丁在某个时刻让人惦念。正如此时我翻开着书页，看出从字里行间跳跃出来的，是那样亲切的歌声：“一声呼唤儿时的伙伴，云儿散开，笑容又回来。我的伙伴呀，你还是那么的可爱……”■

《大流感：最致命瘟疫的史诗》
作者：约翰·M·巴里[美]
出版：上海科技教育出版社

2009年出现的甲型H1N1病毒突然兴风作浪，将人们又引入“非典”SARS战役中，甚至联想到1918年几乎席卷全球的大流感。而科学已证实，这些灾难的祸首是拥有H1N1、H2N2、H3N3等强大家族的流感病毒。“不要回避死亡，更不要恐慌。”约翰·M·巴里在书中写出的一个中心其实只有八个字：恐慌比瘟疫更可怕。



《山寨来了》
编者：央视《中国财经报道》栏目组
出版：机械工业出版社

本来是“假”、“盗版”、“复制”的另一种说法，冠之以“山寨”后，就形成了一种文化。问题是随之而来了。究竟是“垃圾文化”还是“民间智慧”，有说封杀的，也有说引导的……争论至今依旧没有休止。作为社会现象，去寻找存在的原因也许才是真正要讨论的。



《左手曾国藩，右手李鸿章》
作者：汪大海 赵月华
出版：石油工业出版社

作为耳熟能详的人物，曾国藩和李鸿章早已定型为成就世与为官的杰出代表的代名词。反复不厌其烦地研究这二位，就像外国人热衷分析爱因斯坦的脑细胞，也许希望只是：以人为鉴，探究一条达到内圣外王的道路，以企顺利建功立业。



► 宏观

发改委： 坚信中国今年能够实现经济增长8%

国家发展和改革委员会财政金融司司长徐林18日在香港表示，中国内地2009年全年经济增长肯定能够达到8%，理由是第一季度经济增长超过预期，经济恢复的态势得到巩固，而政府也有足够的资源空间保证在今后几个月内采取更多措施刺激经济。

徐林当天应外交部驻港特派员公署邀请向驻港中外媒体介绍中国应对金融海啸的措施及其影响。他表示，中国经济最近30年高速增长，但在80年代至90年代也曾出现经济增长波动较大的情况，而最近10多年相对平稳。不过，2008年复杂的经济形势还是带来严峻挑战，前半年宏观政策主要应对通胀，到了下半年则转为防止经济增速快速下降。中国政府推出了4万亿元人民币的刺激经济计划，其中1.12万亿为新增投资，主要计划集中在2008年第四季度至2010年实施，其中今年投入约为4875亿元。

徐林说，从今年前4个月的数据来判断，中国经济肯定能够实现全年增长8%的目标，这种看法主要基于两个原因：第一季度经济增长6.1%，表现好于预期；政府拥有足够大的资源空间，在必要时推出更多刺激经济的措施。

徐林说，中国政府的负债仅为国内生产总值的20%左右，而日本预期为190%以上，美国将超过100%，欧洲也将超过60%。中国今年安排的年度财政赤字为9500亿元，约占国内生产总值的2.8%，如果有需要，政府完全可以加大投入刺激经济。

徐林说，中国政府拥有的资源足以维持在未来几年加大投入拉动经济，但要尽量避免这样做，长远而言中国经济发展的挑战之一是加大国内消费对经济增长的贡献。而加大国内消费的具体措施包括逐步建立保障性住房体系和养老金制度、推进医疗改革，从而建立起社会保障体系。

(新华社)

► 电力

三代核电后续项目安全设计原则得到专家认可

记者从国家核电获悉：我国三代核电后续项目安全设计原则于日前得到专家认可。

据介绍，“国家核电”上海核工程研究设计院于日前组织召开了我国三代核电AP1000后续项目安全设计原则专家咨询会。由中国科学院院士、环境保护部核安全专家、上海交通大学教授等方面8名专家组成的专家组听取了关于“三代核电AP1000内陆核电厂标准设计”的设计进展和AP1000核电后续项目安全设计原则的汇报。

专家组经过认真深入的讨论后一致认为，三代核电AP1000后续项目以三代核电自主化依托项目的设计作为参考，跟踪并采纳依托项目的工程设计、设备制造、工程建设、调试运行的经验反馈，在设计中考虑我国现行有效的法规要求并开展厂址适应性修改，是当前必要且可行的技术路线。为了在满足我国核与辐射安全总体要求的前提下，实现三代核电AP1000自主化和批量化建设的目标，AP1000核电后续项目设计原则上采用国家核安全局认可的三代核电自主化依托项目所采用的法规、规范和标准原则的版本是可行的。

据上海核研院有关负责人介绍，目前，AP1000内陆核电厂标准设计正按计划进行，工程设计正在有序推进，设备设计能够支撑2010年底浇注第一罐混凝土(FCD)的长周期设备采购。为完整掌握AP1000的相关分析技术，“国家核电”上海核工程研究设计院全面启动了共约200多份PSAR支持性材料的编制工作，同时还完成《中国与美国标准的材料对照》、《核岛钢筋混凝土代换操作表》、《核岛结构模块(含钢构截面)代换方案》等16篇材料代换初步分析报告。

(人民网)

长江电力重大资产重组交易目标资产逾千亿元

长江电力日前召开第二届董事会第二十九次会议，审议通过了关于《中国长江电力股份有限公司重大资产重组预案》的议案，根据议案，长江电力拟以承接债务、向三峡总公司非公开发行股份和支付现金的方式，收购控股股东三峡总公司持有的目标资产。

根据重组预案，本次交易的目标资产包括三峡工程发电资产和辅助生产专业化公司股权。具体为：三峡电站9号至26号共18台单机容量为70万千瓦、合计装机容量为1260万千瓦的发电机组及对应的大坝、发电厂房、共用发电设施等发电资产，以及与发电业务直接相关的生产性设施；6家为水电工程建设和电力生产提供设备管理、招标、监理、供水、通信运行维护管理等服务的辅助生产专业化公司。交易的目标资产初步评估价值约为1075亿元。

此前，长江电力已完成对三峡电站1号至8号发电机组及相关设施的收购，本次交易完成后，作为中国最大的水电上市公司，长江电力将拥有葛洲坝电站和三峡工程全部发电资产，通过联合调度有利于水能资源的充分利用，保证各电站效益得到最大限度的发挥。

三峡工程于1994年正式开工建设，主体工程于去年年底基本完工，工程总投资控制在1800亿元以内，枢纽工程质量优良，机组运行及枢纽其他功能发挥良好。

(中国新闻网)

电力

五大电力及华润发起的国际煤电洽谈会将举行

僵持不下的煤电谈判,国际国内煤价差距令电力企业转而青睐国外煤炭。12日《每日经济新闻》记者了解到,国内大型电力集团将进一步加大海外采购力度。

据相关人士透露,本月23日,由五大电力集团以及华润集团共同发起的首届国际煤电洽谈会将在世博会期间举行。分析人士表示,从国际国内煤价价差仍存,海外购煤量还有进一步攀升的空间。

据首届国际煤电洽谈会主办方相关人士介绍,届时将会有五大发电集团、华润集团、浙能及粤电等大型电力企业的高层以及来自海外澳洲等地约30家煤企以及大型煤炭经销企业的代表进行面对面洽谈。

在该次洽谈会筹备期间,海外企业报名十分踊跃。记者从有关渠道了解到,不仅仅电力企业加大海外购煤力度,钢铁企业也开始加入海外购煤行业。

12日,海关总署发布的数据显示,1月-4月累计出口934万吨原煤,出口量比去年同期下降63.0%。根据海关总署4月公布的数据显示,3月份我国进口原煤总量达1359万吨,同比增长20.1%。
(中电新闻网)

国家电网4月各大区域用电量同比均为负增长

作为国民经济的“晴雨表”,发电量和用电量被认为是判断经济走向的重要风向标。国家电网调度中心的统计数据 displays,4月份全国发电量2747.63亿千瓦时,同比下降3.55%。而国家电网昨日最新公布的4月份用电量数据更显示,各大区域用电量同比均为负增长。

上月,国家电网继续大规模春检预试工作,月度用电水平同比和环比均出现一定的下滑。分地区看,同比降幅依次为:华中0.27%、华东1.41%、南方4.04%、西北6.33%、华北7.38%和东北8.53%。与3月份相比,除西北外,各区域电网统调用电量同比降幅均有所增加,华中、华东从正增长变为负增长。

发电企业已经开始进入迎峰度夏的准备期。然而,电煤消耗相比生产依旧为负数,截至5月5日,全国电煤平均库存达到3035万吨,可用17天,在一些传统的电煤紧张省份库存用量更是冲破20天。

记者还留意到,进入5月以来,四川电网经营区域日均用电量与上年同期基本持平,约为2.5亿千瓦时,地震灾害对电网负荷和用电量的影响因素已基本消除。(广州日报)

黄河最大的水电站投产
中电投大水电战略加速

5月18日中午,随着青海省省长宋秀岩和中电投总经理陆启洲共同启动拉西瓦水电站首控两台70万千瓦机组,这座历时7年建设、动态投资达149.86亿元的黄河流域装机容量最大水电站首批机组正式投入运营。

拉西瓦水电站位于青海省贵德县和贵南县交界的黄河干流上,是黄河龙羊峡至青铜峡河段的第二座梯级水电站。业主为中电投下属黄河上游水电开发有限责任公司(以下简称“黄河水电公司”)。

据了解,拉西瓦水电站是黄河流域目前大坝最高、装机容量最大、送出电压等级最高的水电站,全部工程计划2010年全部完工,并实现6台70万千瓦机组全部投入运营。

加快水电发展是中电投既定目标,加上此次拉西瓦两台70万千瓦机组投产,中电投水电装机容量已达到1195万千瓦,占集团总装机的21.8%,占比在五大电力中排名第一。而按照中电投发展战略目标,2020年中电投水电比例在电源结构将占到25%-30%。
(21世纪经济)

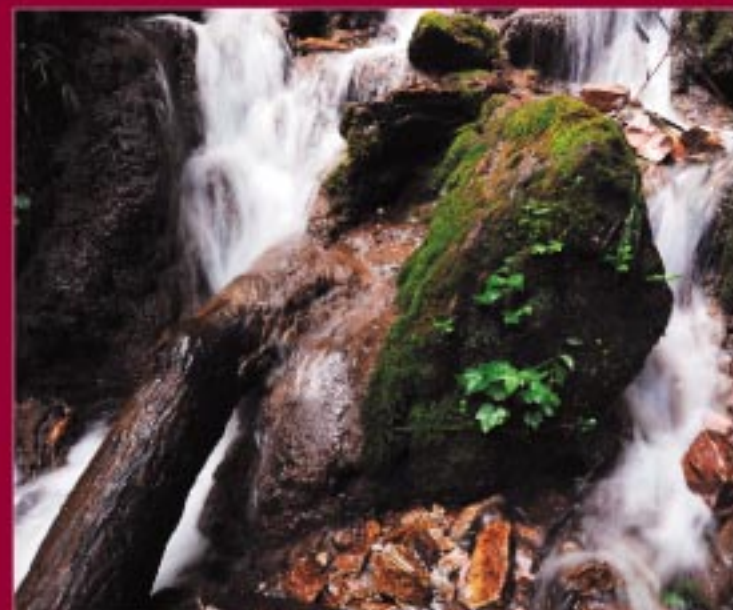
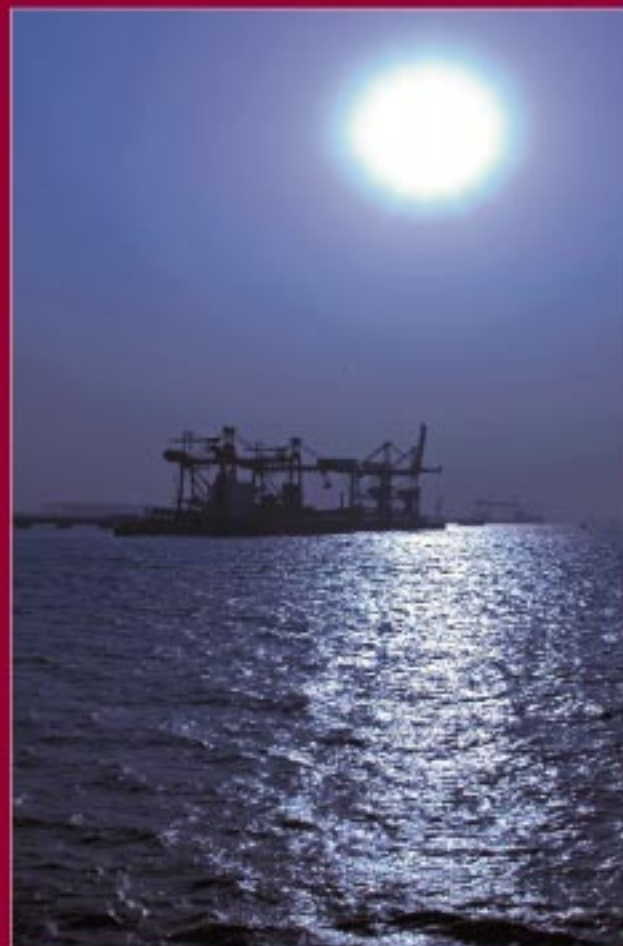
中国的小水电已成为电力供应的重要组成部分

中国小水电开发经过60年来的发展,已经成为电力供应的重要组成部分。全国水电三分天下有其一,3亿多农村人口用上了电,在改善农民生产生活条件、促进节能减排等多方面发挥了重要作用。

水利部部长陈雷在11日召开的第五届“今日水电论坛”上说,水电是目前第一大清洁能源,提供了全世界1/5的电力,全球有55个国家的50%以上的电力由水电提供。而中国河流众多,水能资源蕴藏量居世界首位。其中,大陆地区技术可开发量5.42亿千瓦,是仅次于煤炭的第二大常规能源。“目前,中国水能资源开发程度为31.5%,还有巨大的发展潜力。”

据了解,截至2008年年底,中国已建成小水电站4.5万多座,总装机容量5100多万千瓦。2008年小水电发电量1600多亿千瓦时(相当于节约了5600万吨标准煤,减少二氧化碳排放1.4亿吨)。

小水电作为清洁可再生能源,为中国广大农村社会、经济的发展提供了充足的电力,促进了偏远山区农村的可持续发展。通过开发小水电,农村水电地区的户通电率从1980年的不足40%提高到2008年的99.6%。
(新华网)



1 | 2
3

1.月色 陆志明 常熟发电
2.新绿 王春晖 姚亚松修
3.静 马贤智 平圩实业

